



ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ
Кемеровская территориальная профсоюзная организация

ул. Циолковского, д. 50, г. Новокузнецк, 654018
Телефон/факс (3843) 77-09-32, e-mail: kem_gmpr@mail.ru, www.ktpogmpr.ru

УТВЕРЖДЕНО

постановлением президиума

Кемеровской ТПО ГМПР

от 08.12.2014 г. № 59-5



МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

Организация работы представителей выборного профсоюзного органа
первичной профсоюзной организации в составе комиссии, проводящей
специальную оценку рабочих мест по условиям труда

(Рекомендации подготовлены рабочей группой технической инспекции ГМПР)

ВНИМАНИЕ!

Данные методические рекомендации актуализированы по состоянию
нормативной базы на 25.11.2014г.

Подготовлены на основе методических рекомендаций «Организация работы
представителей выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации в
составе комиссии, проводящей специальную оценку рабочих мест по условиям труда»,
утверждённых постановлением Исполкома ЦС ГМПР № 12-4 от 17.11.2014 г.

**При утверждении новых и изменении принятых положений, регламентирующих
проведение специальной оценки условий труда, данные методические рекомендации
будут актуализироваться.**

Вступление

Специальная оценка рабочих мест по условиям труда и ее итоги равно актуальны как для работодателей, так и для работников и их представителей в лице профсоюзных организаций.

Несмотря на то, что в отрасли накоплен значительный опыт организации охраны труда на производстве, при проведении спецоценки рабочих мест по условиям труда как и прежде приходится искать ответы на серьезные вопросы - кто организует и проведет спецоценку, как учесть специфику производства, как определить роль и задачи каждой стороны участвующей в спецоценке и направить совместную работу членов комиссий в нужном направлении.

В решении этих проблем, в том числе проблем контроля за соблюдением работодателем требований, предъявляемых к спецоценке рабочих мест по условиям труда, а также осуществляемых по ее итогам мероприятий по улучшению условий труда, значительно возрастает роль профсоюзных представителей в составе комиссий по проведению спецоценки. Тем более что в соответствии с новыми нормативными требованиями профсоюзным представителям придан статус постоянных членов, с обязательным их включением в состав комиссии.

От результатов спецоценки будет зависеть объем предоставляемых работникам гарантий и компенсаций: надбавка к заработной плате, сокращенный рабочий день, дополнительный отпуск. Кроме того, если рабочее место «списочное», но условия труда по результатам спецоценки были признаны безопасными, с этого момента у работника прекращает формироваться льготный пенсионный стаж. Заработанный до этого льготный стаж не сгорает, но новый начисляться не будет. По этой причине, профсоюзные представители в составах комиссий по проведению специальной оценки условий труда, обязаны занять принципиальную позицию в ходе проведения СОУТ, и не допускать необоснованного снижения льгот и гарантий членов профсоюза.

Термины и определения

Специальная оценка условий труда – это единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Организация, проводящая специальную оценку условий труда – юридическое лицо, аккредитованное в установленном порядке в качестве организации, оказывающей услуги по спецоценке и выполняющей на основании договора гражданско-правового характера с работодателем измерения и исследования, а также оценку соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, оформление и подготовку отчета спецоценке условий труда. Организация, проводящая спецоценку должна быть не аффилированным лицом по отношению к работодателю, на рабочих местах которого данной организацией проводится специальная оценка условий труда.

Аналогичные рабочие места – это рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса

с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

Оценка вредных и (или) опасных производственных факторов на аналогичных рабочих местах производится на основании данных, полученных при спецоценке 20% таких рабочих мест от общего числа рабочих мест (но не менее двух).

Оптимальные условия труда (1 класс) – условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.

Допустимые условия труда (2 класс) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

Вредные условия труда (3 класс) – условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе, по степени вредности подклассы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4.

Опасные условия труда (4 класс) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

Вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию. (Ст. 209 ТК РФ)

Опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме. (Ст. 209 ТК РФ)

Гигиенические нормативы условий труда (ПДК, ПДУ) – уровни вредных факторов рабочей среды, которые при ежедневной (кроме выходных дней) работе в течение 8 часов, но не более 40 часов в неделю, в течение всего рабочего стажа не должны вызывать заболеваний или отклонений в состоянии здоровья, обнаруживаемых современными методами исследований, в процессе работы или в отдаленные сроки жизни настоящего и последующего поколений.

Гигиенические критерии – показатели, характеризующие степень отклонения параметров факторов рабочей среды и трудового процесса от действующих гигиенических нормативов.

Государственная экспертиза условий труда – оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.

Рабочая зона – пространство высотой до 2 метров над уровнем пола или площадки, на которых находятся места постоянного или временного (непостоянного) пребывания работников (ГОСТ 12.1.005-88).

Часть рабочего места, оснащенная необходимыми средствами производства, на котором один или несколько работников выполняют одну и ту же работу или операцию.

Рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой, и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя. (ст. 209 ТК РФ)

Рабочее место постоянное – место, на котором работающий находится большую часть своего рабочего времени (более 50 процентов или более 2-х часов непрерывно). Если при этом работа осуществляется в различных пунктах рабочей зоны, постоянным рабочим местом считается вся рабочая зона (ГОСТ 12.1.005-88).

Нестационарные рабочие места – рабочие места с территориально меняющимися рабочими зонами, где рабочей зоной считается часть рабочего места, оснащенная необходимыми средствами производства, в которой один или несколько работников выполняют сходную по характеру работу или операцию.

Напряженность труда – характеристика трудового процесса, отражающая нагрузку преимущественно на центральную нервную систему, органы чувств. К таким факторам относятся: сенсорные нагрузки, степень монотонности нагрузок.

Тяжесть труда – характеристика трудового процесса, отражающая преимущественную нагрузку на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма (сердечно-сосудистую, дыхательную и др.), обеспечивающие его деятельность. Тяжесть труда характеризуется физической динамической нагрузкой, массой поднимаемого и перемещаемого груза, общим числом стереотипных рабочих движений, величиной статической нагрузки, характером рабочей позы, глубиной и частотой наклона корпуса, перемещениями в пространстве.

Цели и задачи специальной оценки рабочих мест по условиям труда

Спецоценка проводится в целях оценки условий труда на рабочих местах и выявления вредных и (или) опасных производственных факторов.

Результаты спецоценки используются в целях:

- 1) разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
- 2) информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;
- 3) обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;
- 4) осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- 5) организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;
- 6) установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций;
- 7) установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;
- 8) расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 9) обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в

том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

10) подготовки статистической отчетности об условиях труда;

11) решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

12) рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;

13) определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;

14) принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;

15) оценки уровней профессиональных рисков;

16) иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Пошаговая Программа проведения спецоценки рабочих мест и действий профсоюзной организации на этапах её проведения

Процедура проведения СОУТ требует большой подготовительной работы. Прежде, чем начнутся замеры на рабочих местах, производимые лабораторией организации, проводящей СОУТ, требуется совместно с экспертами определить и сформировать Перечень вредных (опасных) производственных факторов, подлежащих измерениям. Это наиболее важный документ во всей процедуре СОУТ, в котором указывается объем (ассортимент) измеряемых факторов, место проведения измерений, время контакта с вредными факторами в течение рабочей смены, аналогичные рабочие места, источники вредных факторов и др. Тщательное и качественное составление данного Перечня в итоге скажется в целом на объективности проведения СОУТ.

До этапа формирования указанного Перечня требуется последовательно выполнить комплекс необходимых процедур в рамках ФЗ-426 от 28.12.2013г. «О специальной оценке условий труда» и «Методики проведения СОУТ» (Приказ Минтруда №33н от 24.01.2014г.).

ЭТАП ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ

ШАГ 1

Издание Приказа (распоряжения) по предприятию о проведении СОУТ, графике проведения СОУТ, составе и порядке деятельности комиссии по проведению СОУТ (ч.1,2 ст.9 ФЗ-426)

ШАГ 2

Формирование комиссии по проведению спецоценки.

Состав комиссии по проведению спецоценки (ст.9 ФЗ «О спецоценке»)

1. Представители работодателя

(Например: руководители структурных подразделений организации, юристы, специалисты по кадрам, специалисты по труду и заработной плате, главные специалисты организации, медицинские работники)

2. Специалист по охране труда

3. Представители выборного органа первичной профсоюзной организации (Любое количество, но не менее 2-х, юридически ограничений нет).

Вопрос о представителях должен быть рассмотрен на заседании профкома официально, а выписка из протокола о включении представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в постоянно действующую комиссию по спецоценке передана работодателю.

Так как число членов комиссии должно быть нечётным – то это предполагает принятие решений путём голосования. В связи с этим, представителям работников в составах постоянно действующих комиссий, необходимо требовать протоколирования всех заседаний комиссий и четко отслеживать, чтобы в протоколах фиксировались все без исключения предложения и замечания в ходе заседания комиссий.

ВАЖНО

1. От профсоюзной организации в состав комиссии не требуется включения именно членов ППО. Представителями могут быть любые специалисты, в том числе технические инспектора ГМПР (ст. 219 ТК РФ)

2. Законодательство не предусматривает создания в крупных подразделениях предприятия отдельных комиссий по спецоценке, однако не запрещает формирования рабочих групп (подкомиссий) в помощь заводской комиссии, но без права подписи карт СОУТ и других документов официального Отчета.

ШАГ 3

Формирование перечня рабочих мест с указанием аналогичных рабочих мест (ч.5 ст.9 ФЗ-426). Формирование перечня производится комиссией.

Подготовка перечня рабочих мест с выделением аналогичных рабочих мест (критерии аналогичности указаны в ч.6 ст.9 ФЗ-426) с указанием: численности работающих на рабочем месте, из них женщин, лиц в возрасте до 18 лет, инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте (Строка 020), СНИЛС работников (Строка 021), продолжительности рабочей недели, сменности, наличия регламентированных перерывов и их продолжительности на рабочих местах. Выделение рабочих зон (постоянных и временных рабочих местах) и времени пребывания в них в течение рабочей смены. Определение времени контакта работников с вредными и опасными производственными факторами за рабочую смену на рабочих местах с использованием актов хронометражей, характеристики выполняемой работы в течение рабочей смены и др. (Статья 16 ФЗ – 426). (Для нестационарных рабочих мест с хронометражем желательно ознакомить работников).

Составление перечня используемого на рабочем месте оборудования, приспособлений, инструментов и используемых материалов (с указанием серийного номера, марки, года выпуска, срока эксплуатации и др.), видов применяемого сырья и материалов. (Строка 022).

Присвоение рабочим местам индивидуального номера с указанием кодов выпуска ЕТКС (наименование КС), наименованием разделов, параграфов и категорий персонала. (Строка 010).

Формируют отдел труда, отдел кадров, специалисты отдела охраны труда, начальники структурных подразделений.

Ответственность за полноту и правильность формирования перечня рабочих мест несёт комиссия.

ВАЖНО

Время выполнения каждой технологической операции, согласно нормативным документам, определяется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда. Для этого он использует локальные нормативные акты, опрашивает работников и их непосредственных руководителей, а также проводит хронометраж (Статья 16 ФЗ-426). Заранее подготовленные комиссией материалы для эксперта, в том числе время контакта с вредными производственными факторами, не противоречат требованиям ФЗ-426, но значительно снижают вероятность ошибок эксперта.

ШАГ 4

Выбор организации для проведения СОУТ.

Предприятие (работодатель) на конкурсной основе или по прямым договорам определяет организацию, уполномоченную на проведение СОУТ.

График проведения СОУТ уточняется в договоре с организацией на проведение СОУТ (фирмой-исполнителем).

ВАЖНО

До начала проведения СОУТ провести организационное заседание членов комиссии (подкомиссий) с фирмой-исполнителем, где, в том числе, оговорить порядок взаимодействия с представителями профсоюза.

ШАГ 5

Формирование информации о рабочих местах.

(Основание – Приложение 3, раздел III к Приказу Минтруда РФ №33н от 24. 01. 2014 г).

1. Формирование списка доплат к тарифной ставке (окладу) для рабочих мест с тяжелыми и вредными условиями труда. (Строка 040)
2. Формирование списка рабочих мест (профессий и должностей), на которых выдаётся молоко или другие равноценные пищевые продукты. (Строка 040)
3. Формирование списка рабочих мест (профессий и должностей), на которых выдаётся лечебно-профилактическое питание. (Строка 040)
4. Формирование списка профессий и должностей, имеющих ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях труда (с указанием оснований). (Строка 040)
5. Формирование списка профессий и должностей, имеющих сокращенный рабочий день за работу во вредных условиях труда (с указанием оснований). (Строка 040)
6. Формирование списка профессий и должностей, имеющих право на досрочное назначение трудовой пенсии (с указанием оснований). (Строка 040)
7. Формирование списка рабочих мест, имеющих ограничения по подбору кадров (женщин, подростков, инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте) – (Строка 020).

8. Формирование перечня должностей и профессий, подлежащих обязательным предварительным и периодическим медосмотрам, с указанием периодичности прохождения медосмотров по каждому рабочему месту. (Строка 040)

9. Подготовка списка фактически выдаваемых работникам СИЗ на рабочих местах, спецодежды, спецобуви с приложением нормативных документов согласно требований Технического регламент Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» (Строка 030). (Основание – Приложение 3, раздел IV к Приказу Минтруда РФ №33н от 24. 01. 2014 г).

Формируют отдел труда, отдел кадров, отдел снабжения, служба охраны труда.

ШАГ 6

Составление списков рабочих мест, которые подлежат и не подлежат процедуре идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

Так как алгоритм проведения СОУТ на рабочих местах, подлежащих и не подлежащих идентификации, существенно различается, важно разделить все рабочие места на 2 группы.

1 группа:

Идентификация не осуществляется в отношении:

1) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в Списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости – т.е. **входящих в Списки № 1 и № 2;**

2) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда – т.е. **включенных в Списки на дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда, сокращённый рабочий день, доплаты за работу во вредных условиях труда и др.;**

3) рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда

2 группа:

Все остальные рабочие места. Вредные и опасные факторы на этих рабочих местах подлежат идентификации экспертом.

ШАГ 7

Порядок проведения СОУТ на рабочих местах, подлежащих идентификации

Эксперт организации, проводящей спецоценку, идентифицирует, т.е. проводит процедуру сравнения выявленных им вредных и опасных факторов путем изучения и анализа ранее перечисленных и собранных комиссией документов и материалов, с **Классификатором** вредных и (или) опасных производственных факторов.

В случае совпадения наименований выявленных факторов и факторов, указанных в соответствующих разделах Классификатора, выявленные факторы признаются экспертом идентифицированными потенциально вредными (опасными) факторами и подлежат измерениям.

В случае несовпадения наименований выявленных факторов и факторов, указанных в

соответствующих разделах Классификатора, выявленные факторы признаются не идентифицированными. **Комиссией** условия труда на таких рабочих местах признаются допустимыми, измерения на них не проводятся, а работодателем подается в государственную инспекцию труда декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Результаты идентификации оформляются **экспертом** в виде заключения, которое утверждается **комиссией**.

ВАЖНО

Декларации безопасности не подлежат рабочие места, в отношении которых проводились исследования и измерения вредных факторов, но по результатам измерений рабочее место отнесено к классам условий труда 1 или 2 (оптимальные или допустимые).

ШАГ 8

Порядок проведения СОУТ на рабочих местах, не подлежащих идентификации

Эксперт организации определяет (составляет) перечень подлежащих исследованиям и измерениям вредных (опасных) производственных факторов (ч.7 ст.10 ФЗ-426) путем изучения и анализа выше перечисленных и собранных комиссией документов и материалов (без сравнения с Классификатором) и направляет заключение в комиссию.

ВАЖНО.

Оценке подлежат все вредные и опасные факторы, установленные в результате предыдущей аттестации рабочих мест. Если рабочее место (по наименованию профессии или должности) относится к различным Спискам, оценке подлежат все вредные факторы, характерные для данной профессии, производства, вида деятельности.

ШАГ 9 (!!!)

Формирование перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям. (Статья 12 ч.2 ФЗ-426)

На основании составленных экспертом предложений (шаги 7,8) **комиссия формирует** Перечень вредных и опасных производственных факторов по каждому рабочему месту в виде таблицы, аналогичной указанной в разделе II Приложения 3 к Приказу Минтруда РФ №33н от 24.01.2014г. (См. **ОБРАЗЕЦ 1**). В Перечне указывается время контакта с вредными и опасными производственными факторами в часах или процентах от рабочей смены.

При формировании Перечня вредных и опасных производственных факторов для их последующих измерений комиссией должны учитываться:

1.Производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов.

2. Программа производственного (лабораторного) контроля предприятия.

3.Перечни вредных факторов, на основании которых проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников.

4.Результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, в том числе надзорными органами.

5.Случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального

заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов.

6. Предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

Выше указанную информацию возможно определить, только объективно проанализировав штатное расписание, трудовые договоры с работниками, занятыми на данных рабочих местах, должностные, производственные (технологические) инструкции, программы проведения первичных инструктажей, инструкции по охране труда, иные документы, регламентирующие обязанности работника, комплекты нормативных правовых актов, содержащих государственные требования охраны труда с учетом специфики деятельности организации.

ВАЖНО ЗНАТЬ: От того, насколько квалифицированно будет сформирован Перечень подлежащих измерениям вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах, во многом будет зависеть качество проведения специальной оценки условий труда в целом и решения проблемных, в том числе последующих судебных разбирательств по вопросам, связанным с установлением гарантий и компенсаций для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

ВНИМАНИЕ!

1. На отдельном листе даётся перечень химических веществ и АПФД (аэрозоли преимущественно фиброгенного действия), подлежащих оценке (для граф № 5 и № 7 таблицы Приложения 3).

2. Крайне важно указание времени воздействия оцениваемых факторов. Даже при правильно проведённых замерах манипуляции со временем воздействия вредного фактора позволяют уменьшить степень вредности, либо и сам класс условий труда.

3. Если отсутствуют официально утверждённые регламентированные перерывы - время воздействия оцениваемого фактора необходимо принимать 100% времени нахождения в соответствующей рабочей зоне.

4. Если рабочие зоны не выделены – время воздействия вредного фактора необходимо принимать 100% рабочей смены.

5. При наличии официально утверждённых регламентированных перерывах и зонах отдыха необходимо путём опроса установить возможность работников воспользоваться перерывом и зоной отдыха (комната отдыха, комфорт-блок, комната обогрева и т.д.).

Формируют отдел труда, отдел кадров, специалисты отдела охраны труда, начальники структурных подразделений, члены комиссии по спецоценке.

Ответственность за полноту и правильность формирования перечней несёт комиссия.

Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям

Индивидуальный номер рабочего места	Наименование рабочего места и источников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса	Численность работников, занятых на данном рабочем месте (чел.)	Наличие аналогичного рабочего места (рабочих мест)	Наименование вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и продолжительность их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены) (% , час.)															
				химический фактор	биологический фактор	Физические факторы													
						аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	электромагнитные поля фактора Неионизирующие поля и	ультрафиолетовое излучение фактора Неионизирующие поля и излучения	лазерное излучение фактора Неионизирующие поля и излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
105	Электромон-тёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4	-																
	Мастерская			10%			10%							10%		10%	10%	10%	10%
	Стан280			30%		30%	30%	30%	30%	30%	30%	30%				30%	30%	30%	30%
	Газоочистка			30%		30%	30%	30%	30%	30%	30%	30%				30%	30%	30%	30%
	Кабельный тоннель			30%		30%	30%	30%	30%	30%		30%				30%	30%	30%	30%

ШАГ 10

Составление схем рабочих мест (эскизов помещений), с указанием размещения оборудования и нанесением на них точек исследований и измерений (отбора проб). (Глава III, п.16 раздел 12 Методики проведения специальной оценки условий труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 24.01.14 г. № 33н)

Формально схемы можно не составлять. При проведении исследований эксперт сам подготовит такие схемы. Однако, в этом случае, чтобы избежать ошибок, эксперта должен сопровождать не просто представитель работодателя, а непосредственный руководитель работников, или сами работники занятые на данных рабочих местах, которые могут дать исчерпывающие пояснения.

Гораздо эффективнее подготовить для эксперта эти документы заранее.

ЭТАП ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦОЦЕНКИ

ШАГ 11

Оценка факторов производственной среды на рабочих местах

- Производство инструментальных измерений производится в присутствии работника, его представителей от комиссии (подкомиссии) и непосредственного руководителя работ **только после сформированного комиссией (подкомиссией) Перечня (шаг 9).**

- Формирование протоколов по результатам инструментальных измерений вредных производственных факторов на рабочих местах.

Работы проводит организация, проводящая спецоценку.

ВАЖНО

1. Исследования (испытания) и измерения вредных и опасных факторов проводятся в ходе осуществления **штатных** производственных (технологических) процессов и (или) **штатной** деятельности работодателя с учетом используемого работником производственного оборудования, материалов и сырья, являющихся источниками вредных и опасных факторов. (Глава III, п.15 Методики проведения специальной оценки условий труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 24.01.14 г. № 33н). Это означает, что в момент отбора проб и проведения измерений **всё** технологическое оборудование находится в работе. **Измерения недопустимо проводить в момент технологического простоя или регламентированного перерыва.**

2. Оценка параметров микроклимата, виброакустических факторов, производится для **ВСЕХ** рабочих мест, находящихся в производственных помещениях с наличием технологического оборудования, являющегося искусственным источником тепла и (или) холода или источников виброакустических факторов. (Типовые вопросы и ответы Минтруда по СОУТ от 30.10.14 г.).

3. Так как оценке подлежит не источник тепла (или холода), а параметры микроклимата на рабочем месте, то исследования проводятся при наличии в производственном помещении любого технологического источника тепла вне зависимости от его мощности, например: электродвигатель любой мощности, персональный компьютер, использующийся для управления технологическим процессом. Источниками тепла также являются технологические процессы с использованием оборудования, такие как, например, сварочные работы, отрезные или шлифовальные и т.п. (Глава IV, п.47 Методики проведения специальной оценки условий труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 24.01.14 г. № 33н).

Оценке параметров микроклимата также подлежат рабочие места водителей автотранспортных средств, строительных и сельскохозяйственных машин. (Типовые вопросы и ответы Минтруда по СОУТ от 30.10.14 г.).

4. На рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда уже были установлены вредные и (или) опасные условия труда по показателям микроклимата, проводится оценка параметров микроклимата вне зависимости от нахождения рабочего места в помещении или вне его и наличия технологического оборудования, являющегося искусственным источником тепла и (или) холода (Статья 10 ФЗ-426). В этом случае для оценки класса (подкласса) условий труда применяются гигиенические нормативы (Руководство Р 2.2.2006 – 05 «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда»), а оформление результатов осуществляется в соответствии с Методикой проведения специальной оценки условий труда. (Типовые вопросы и ответы Минтруда по СОУТ от 30.10.14 г.).

5. Оценка условий труда по виброакустическим факторам на рабочих местах водителей автотранспортных средств, строительных и сельскохозяйственных машин проводится аналогично стационарным рабочим местам, на которых присутствует оборудование, являющееся источником шума и вибрации.

Кроме того, при наличии виброакустических факторов идентификация и оценка условий труда проводится также в отношении рабочих мест, на которых заняты работники, использующие ручные инструменты, являющиеся источником соответствующих факторов.

6. При выявлении в воздухе рабочей зоны химических веществ, которых нет в Перечнях веществ Приложений 2 - 7 к Методике проведения СОУТ, то оценка условий труда по ним должна проводиться, исходя из гигиенических нормативов, а оформление результатов осуществляться в соответствии с Методикой проведения специальной оценки условий труда. (Типовые вопросы и ответы Минтруда по СОУТ от 30.10.14 г.).

7. Исследования (испытания) и измерения по фактору "Световая среда" следует проводить в случае, если указанный фактор идентифицирован на рабочем месте как вредный, а именно: освещенность рабочей поверхности недостаточна, имеются жалобы работников на недостаточность или избыточность освещенности рабочей поверхности, на рабочем месте имеются слепящие или отражающие поверхности и др. (Типовые вопросы и ответы Минтруда по СОУТ от 30.10.14 г.).

8. «Исследования и измерения вредных и опасных факторов на рабочих местах должны проводиться тогда, когда на этих рабочих местах идет штатный производственный процесс, трудятся люди. Ведь именно используемое в ходе работы оборудование, сырье и материалы могут быть источниками вредных и опасных факторов. Если же какое-либо рабочее место вакантно и на нем никто не работает, спецоценка не проводится». (Разъяснения директора Департамента труда Минтруда РФ В. Коржа в интервью журналу «Главная книга». Ноябрь 2014 г.).

ШАГ 12

Оценка факторов трудового процесса на рабочих местах

- Проведение работ по оценке тяжести и напряженности трудового процесса производится экспертом в присутствии непосредственного руководителя работ, работника и его представителей.

- Формирование протоколов оценки тяжести и напряженности трудового процесса.

Работы проводит организация, проводящая спецоценку.

ВАЖНО

В большинстве случаев класс условий труда по оценке **тяжести** трудового процесса **как вредный** определяется по рабочей позе. Условия труда считаются **вредными** если работник:

-периодически, свыше 25% времени смены, находится в неудобной (работа с поворотом туловища, неудобным размещением конечностей и др.) и/или фиксированной позе (невозможность изменения взаимного положения различных частей тела относительно друг друга);

-пребывает свыше 25% времени смены в вынужденной позе (лёжа, на коленях, на корточках и т.п.);

-находится в позе стоя свыше 60% времени смены.

-находится в позе «сидя» без перерывов свыше 60% рабочего времени.

Класс условий труда оценивается как **вредный** при 101 и более наклоне корпуса тела работника более 30° за рабочую смену. Наклоны корпуса тела более 30° встречаются в том случае, если работник берет какие-либо предметы, поднимает груз или выполняет действия руками на высоте не более 50 см от пола.

Класс условий труда оценивается как **вредный** при перемещении работника в пространстве в течение рабочей смены по горизонтали 8 км и более, по вертикали – 2.5 км или более. Пройденный путь оценивается с помощью шагомера.

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ!

Если рабочее место не оборудовано **официальным местом для сидения**, для целей спецоценки рабочая поза должна считаться позой «стоя» 100% смены за вычетом регламентированных перерывов.

ШАГ 13

Определение предоставления гарантий и компенсаций за вредные условия труда по результатам спецоценки.

В карте оценки условий труда (строка 040) в графе «необходимость в установлении» эксперт указывает рекомендации «да» или «нет». Конкретный размер компенсаций устанавливается комиссией исходя из положений ч.3 ст.15 ФЗ-421, а также положений отраслевого (межотраслевого) тарифного соглашения и условий коллективного договора.

Положения ч.3 ст.15 ФЗ-421 позволяют снизить уровень компенсаций только при **доказанном** снижении уровня вредных факторов. Снижение уровня вредных факторов, по которым ранее были назначены компенсации, должно быть документально подтверждено мероприятиями. Мероприятия, в том числе с выделением денежных средств должны соответствовать именно тем рабочим местам и факторам, по которым назначались компенсации. Если этого нет – уменьшить ничего нельзя, так как нет доказательств улучшения условий труда.

Ссылка на «требование» строки 040 карты СОУТ неправомерна, так как это лишь рекомендация эксперта. Окончательное решение принимается комиссией.

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте:

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)			
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск			
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени			
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты			
5.	Лечебно-профилактическое питание			
6.	Право на досрочное назначение трудовой пенсии			
7.	Проведение медицинских осмотров			

ШАГ 14

Оформление результатов проведения спецоценки условий труда (Статья 15 ФЗ-426)

Результаты проведения специальной оценки условий труда оформляются в виде Отчета.

Отчет составляется организацией, проводящей специальную оценку условий труда, подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому Отчету.

ВАЖНО

Все сомнения в правильности проведенной процедуры спецоценки и достоверности результатов, которые возникли у профсоюзной стороны, необходимо изложить в особом мнении. Это позволит в дальнейшем направить результаты спецоценки в государственную экспертизу условий труда для дальнейшей оценки правильности проведенной работы.

Экспертиза правильности проведенной спецоценки при обращении к государственному эксперту платная. При обращении в Государственную инспекцию труда в госэкспертизу обратится госинспектор. В этом случае процедура оценки будет бесплатной.

Также бесплатна процедура оценки правильности назначения компенсаций.

ШАГ 15

Разработка плана мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах.

Работу проводит комиссия по спецоценке на основании рекомендаций экспертной организации.

Осуществление профсоюзного контроля за требованиями настоящего Федерального закона и рассмотрение разногласий при проведении СОУТ.

Профсоюзный контроль за соблюдением требований настоящего Федерального закона осуществляется инспекциями труда соответствующих профессиональных союзов в порядке, установленном трудовым законодательством и законодательством Российской Федерации о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности (ч.2 ст.25 ФЗ-426).

Вместе с тем, профсоюзный комитет (областной комитет ГМПР) может обращаться в Государственную инспекцию труда в случаях разногласия по вопросам проведения СОУТ, несогласия работника-члена профсоюза с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте (ст.26.ФЗ-426).

Проведение внеплановой специальной оценки условий труда (Статья 17 ФЗ-426)

Внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться в следующих случаях:

-ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;

-изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников (**изменение штатного расписания является изменением технологического процесса, по крайней мере, для работника на этом рабочем месте**);

-изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников (**изменение типа или номенклатуры применяемых СИЗ, а также изменение сроков носки СИЗ вследствие задержки в выдаче**);

-наличие мотивированных предложений выборных органов первичной профсоюзной организации о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

Вновь организованные рабочие места

Интервью директора Департамента труда Минтруда РФ журналу «Главная книга». Ноябрь 2014 г.

Вопрос: Закон № 426-ФЗ предусматривает проведение внеплановой спецоценки в отношении вновь организованных рабочих мест. Что именно следует понимать под вновь организованным рабочим местом?

В.А. Корж: Вновь организованное рабочее место — это рабочее место, которое до его введения отсутствовало в штатном расписании работодателя. Такое рабочее место должно быть определено в структуре работодателя соответствующей исполнительной технической документацией и локальными нормативными актами. Это, например, акт приемки, штатное расписание, технологические инструкции, рабочие инструкции.

Вопрос: Будет ли считаться, что рабочее место вновь организовано, если, например, на офисном рабочем месте заменили компьютер или на производственном рабочем месте заменили станок?

В.А. Корж: Нет, это не вновь организованное рабочее место, а замена производственного оборудования на действующем рабочем месте.

Вопрос: Надо ли проводить внеплановую спецоценку в случае замены в офисном помещении системы освещения, вентиляции? Или когда, например, автопредприятие меняет автопарк: автомобили марки «Газель» на «Форд»?

В.А. Корж: Если замена производственного оборудования (автомобилей), средств индивидуальной и коллективной защиты (освещения и вентиляции) может изменить воздействие на работников вредных и опасных производственных факторов, спецоценку надо проводить.

Окончательное решение о необходимости проведения внеплановой спецоценки на рабочих местах водителей автомобилей или работников, которые трудятся в помещениях, где заменены системы вентиляции и освещения, принимает работодатель. Для этого анализируются характеристики новых автомобилей или систем вентиляции и освещения, оказывающих влияние на условия труда работников. Например, для автомобилей это могут быть уровни шума и вибрации в кабине, для систем освещения — уровень освещенности на рабочих местах, для систем вентиляции — скорость движения (подачи) воздуха в помещении и на рабочих местах.