

Вячеслава Павловича Пономарёва, ветерана завода «Кузнецкие ферросплавы», в пору заносить в книгу рекордов. Его трудовой стаж на металлургическом производстве – 58 лет

Стр. 3

Активисты первичек поздравили ребятишек с началом каникул. Дети получили подарки, посадили вместе со взрослыми деревья

Стр. 4

Хорошо постреляли! Участники 10-го турнира по стрельбе среди членов ППО поделились впечатлениями

Стр. 7



ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

№ 11 (854) 10 июня 2022 года

www.ktpogmpr.ru

Доктора металлургических машин



Цех ремонта металлургического оборудования часто остаётся в тени. Но без него совершенно точно невозможна была бы работа основных цехов ЕВРАЗ ЗСМК. Более 150 человек следят за тем, чтобы сложные технические агрегаты и станки работали бесперебойно. Электрогазосварщики, сварщики, наладчики, слесаря-ремонтники, электромонтёры трудятся и днём, и ночью, в будни, выходные и праздники.

17 июня цех ремонта основного металлургического оборудования (ЦРМО) отмечает солидный юбилей – 90-летие со дня основания. Это один из старейших цехов на рельсовой площадке. За свою историю он несколько раз менял название – специальный цех механического монтажа, ремонтно-механический. В годы Великой Отечественной, с 1942-го, в цеху было открыто метизное отделение на базе эвакуированного Дебальцевского завода. После войны подразделение вывели из состава цеха, и он продолжил выполнять чисто ремонтные функции.

(Материал читайте на 3-й стр.)

Уважаемые коллеги! Члены горно-металлургического профсоюза! Дорогие друзья!

12 июня мы отмечаем День России. Это важный праздник для всех неравнодушных граждан, истинных патриотов своей Родины. Именно в этот день 22 года назад первый Съезд народных депутатов РСФСР принял Декларацию о государственном суверенитете России, в которой было провозглашено главенство Конституции РФ. Наша страна приобрела статус независимой, но не потеряла свои корни и великое культурное наследие.

В многонациональной России этот праздник стал символом единения, свободы, торжества законности и справедливости. Сегодня мы должны помнить – счастливое будущее зависит в равной мере от каждого из нас. Нужно делать своё дело, невзирая на внешние трудности и временные экономические проблемы. Только так, вместе, мы сможем сохранить стабильность и преумножить благосостояние нашей Родины – России!

Желаем вам и вашим близким уверенности в завтрашнем дне, благополучия и профессиональной реализации! Здоровья и сил для реализации самых смелых целей и идей!

Комитет Кемеровской ТПО ГМПР

Шахтёрам – безопасность!

Как повысить эффективность системы охраны труда на промышленных предприятиях?

Этот важнейший вопрос обсудили участники совещания «Оценка профессиональных рисков на угольных предприятиях Кузбасса. Цели, задачи, итоги», которое состоялось в рамках международных специализированных выставок «Уголь России и Майнинг» и «Охрана, Безопасность труда и жизнедеятельности».

На мероприятии выступили директор Департамента условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты РФ Георгий Молебнов, министр труда и занятости населения Кузбасса Алексей Гришин, заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Кузбассе Валерий Бучнев и многие другие. Они рассказали об изменениях в законодательстве, которые касаются системы охраны труда; показателей производственного травматизма в Кузбассе; результатах надзорно-контрольной деятельности на предприятиях угольной про-

мышленности региона и иных важных аспектах.

Инициативы профсоюзов Кузбасса по повышению уровня промышленной безопасности на угольных и горнорудных предприятиях области ответил председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко. Среди них – проект Типового Положения об уполномоченном лице по охране труда и экологии Росуглепрофа в организациях угольной промышленности Кузбасса. К нему прилагаются методические рекомендации по проведению обследований за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, регламент выполнения обязанностей уполномоченного по ох-

ране труда профсоюзов, алгоритм взаимодействия работодателя с первичной профсоюзной организацией по соблюдению норм охраны труда, а также форма журнала профсоюзного контроля уполномоченного по охране труда и экологии Росуглепрофа.

О других предложениях Федерации профсоюзов Кузбасса читайте в следующем номере.

Наталья ОРЛОВА
Фото автора



От планов – к делу!

Обозначили направление деятельности профсоюзов в области социально-экономической политики, правовой защиты и охраны труда. Участники III пленума Центрального Совета ГМПР обсудили и утвердили план практических мер по реализации программы действий организации на 2022–2026 годы.

Кузбасс на встрече профсоюзных лидеров представляли Михаил Виноградов, председатель Кемеровской ТПО ГМПР, Владимир Печерских, председатель ППО «ЗапСиб» и его заместитель Евгений Голендухин.

Всего в работе пленума участвовали более 100 человек. Во время встречи обсуждались предстоящие переговоры по заключению Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2023-й и последующие годы, проведение профессионального праздника — Дня металлурга. Но основная тема пленума и проводимых в его рамках совещаний — как предприятиям горно-металлургической отрасли работать в изменившихся экономических условиях.

— Мы разобрали риски для экономики нашей страны и металлургии в частности. Главная задача профсоюзов сегодня — поддерживать социальную стабильность в коллективах. Чтобы люди не потеряли рабочие места, сохранили достойный уровень заработной платы и смогли продолжить трудиться в безопасных условиях, — рассказал Михаил Виноградов.

Важный вопрос — достижение справедливой оплаты труда работников ГМК. Программа действий горно-металлургических профсоюзов предполагает, что к 2026 году средняя зарплата работников составит не менее 90 тысяч рублей. Участники встречи подчеркнули — важно контролировать, чтобы повышение заработной платы не отставало от роста инфляции.

— Методика расчёта прожиточного минимума не соответствует реальной ситуации. Это касается и установления размера минимальной оплаты труда. Ещё одна проблема — отсутствие необходимой обратной связи между властью, работодателями и профсоюзами. По этим и многим другим вопросам социальной политики надо в корне менять ситуацию, — заявил Олег Соколов, секретарь Федерации независимых профсоюзов России.

Участники пленума конкретизировали меры по укреплению организационной структуры профсоюза, реализации кадровой, молодёжной, гендерной, информационной и финансовой политики.

— Горно-металлургический комплекс был и остаётся «хребтом» российской экономики. Без металла никуда. Сейчас на предприятиях отрасли прошли процессы оптимизации персонала, численность трудовых коллективов стабильна. Это та численность, которая необходима для выживания, нормальной деятельности и развития предприятий. Есть вопросы, связанные с производительностью труда, сохранением заработной платы. И мы их будем решать вместе, — подчеркнул в ходе пленума Алексей Окуньков, исполнительный директор Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России.

Варвара МИШИНА по материалам ЦС ГМПР

«Мы были молоды и счастливы»

В музее истории и достижений Запсиба состоялось уникальное мероприятие «Юности нашей костры», посвящённое 65-летию с начала строительства Запсиба.

Эта встреча объединила на одной площадке гостей сразу из двух городов: Москвы и Новокузнецка. Так, в большом зале музея собрались первостроители, представители ЕВРАЗ, районной администрации, артисты Культурного центра ЕВРАЗ ЗСМК и многие другие. К ним с помощью онлайн-трансляции присоединились друзья и коллеги из библиотеки имени Гоголя, Новокузнецкого краеведческого музея, литературно-мемориального музея имени Достоевского и музея имени Бардина.

С приветственным словом выступил Гарий Немченко, который сейчас живёт в Москве, — известный писатель, автор более 50 романов, повестей и рассказов. Он много лет проработал на стройке Запсиба, редактировал газету «Металлургстрой», и именно благодаря его творчеству страна узнала о легендарном комбинате. Самые известные из его книг — «Здравствуй, Галочкин!» (1964 г.), «Пашка — моя милиция» (1967 г.), «Тихая музыка победы» (1978 г.). К слову, трёхтомник с этими романами, изданный при поддержке ЕВРАЗ, в конце мероприятия все получили в подарок.

Но, безусловно, самыми почётными гостями стали сами первостроители, чьи истории заслуживают стать печатным словом. Одна из них — Мария МУНЦЕВА:

— В 1961 году мы, три подруги, приехали сюда по зову сердца из города Орша (Беларусь). Путёвок нам не досталось, поэтому мы, что называется, прибыли своим ходом — взяли билет на поезд в общий вагон. Как сейчас помню, он стоил 29 рублей. Спали на третьей полке по очереди.

Денег у нас было совсем немного и, оказавшись здесь, мы сразу начали искать работу. На тот момент нам исполнилось по 20 лет, и ни у одной не было строительной специальности. Я, например, окончила ФЗУ (текстильное производство). Так комсомол пристроил нас: девушки из Беларуси стали кровельщицами на Запсибе. Обучали на месте, каждый день мы залезали на крышу — было очень страшно! Одна из нас не



выдержала и уехала, а со второй подружкой по имени Люба мы до сих пор остаёмся самыми близкими людьми.

Прошло четыре года, я поступила в техникум и, конечно, осталась на Запсибе. Отработала почти 40 лет техником по заказам в ремонтно-монтажном цехе (сейчас ЦРМО). Цех выпускал нестандартное оборудование и запчасти, и в мои обязанности входило контролировать их готовность и следить за продвижением. Это была творческая работа!

Потом, когда эту должность убрали, стала экономистом. Даже уйдя на пенсию, я с Запсибом не рассталась: восемь лет трудилась делопроизводителем в совете ветеранов, который базируется здесь, в музее. Также стараюсь не пропускать встречи первостроителей, которые сотрудники учреждения устраивают каждый год.

Я благодарна всем, кто был всё это время рядом со мной. Мы были молоды и счастливы, пусть было тяжело, но и весело. Например, после работы отлежишься прямо в фуфайке на полу, переоденешься, умоешься — и на танцы!

На Запсибе я встретила мужа, на предприятии сейчас работают две мои дочки и два зятя. И если бы можно было повернуть время вспять, то вновь приехала бы сюда, как и в 1961-м.

Наталья ОРЛОВА
Фото автора

Создать команду. Как это на практике?

Заместитель председателя ППО «Кузнецкие ферросплавы» по организационным вопросам Анна Гордеева провела для членов комиссии по работе с молодёжью практические занятия, посвящённые командообразованию и новым формам работы с активом. В основу практикума легли методики обучения профактива, полученные на недавно прошедшем форуме в Красноярске.

— Форум был практически ориентированным, поэтому все наработки, которые мы там получили, можно с успехом использовать, — говорит Анна Гордеева. — Сразу же после поездки мне захотелось поделиться полученной информацией с нашими активистами, научить их тому, чему учили в Красноярске. В планах у нас провести несколько практикумов, затрагивающих вопросы и темы, важные для профсоюзной деятельности. Это и умение работать в команде, и решение конфликтов, информационная деятельность. На занятиях используются различные методы обучения: не только в виде лекции и озвучивания информации, но также игры и тренинги. Я стара-

юсь применить различные интересные фишки, которые нам показали на форуме. Активный формат проведения очень понравился ребятам. Первый практикум был посвящён командообразованию. Итогом занятий стал мозговой штурм, в ходе которого нужно было обсудить план работы Комиссии по работе с молодёжью на предстоящий период и придумать мероприятия, которые были бы креативными, интересными.

— Несмотря на то, что я уже проходил обучение в Школе профактива, этот практикум был для меня очень полезным, я узнал много нового об особенностях объединения в команды, а это необходимо любому профсоюзному активи-

сту, — отметил председатель цехкома АТЦ Алексей Хвостов (на фото). — И конечно, очень важно, что мы нашли возможность встретиться, многое обсудить, придумали и решили провести мероприятия. Пока их два: конкурс на лучшую юмористическую историю из производственной жизни и организация цеховой доски почёта, на которой были бы размещены фото тех, кто по итогам работы стал лучшим. Кроме того, обсуждается возможность организации похода или сплава по Томи. Надеюсь, всё получится.

— Практикум заставил задуматься и посмотреть на многие вещи по-другому, переосмыслить своё отношение к общественной деятельности, — делится впечатлениями Олеся Дель, активистка комиссии. — Мы узнали, что по сути представляет собой команда, этапы её создания, с какими трудностями можно столкнуться при её организации. То, что на занятиях применялись тренинги, игры, позволяло быстрее понять тему и разрядить обстановку. Очень полезным, думаю, для всех было задание на самопре-



зентацию. Все трудные ситуации мы разобрали по крупницам, на молекулы! В общем, информации получили много, теперь будем её применять.

Ирина БЕЛЬСКАЯ
Фото
КРМ ППО «Кузнецкие ферросплавы»

Доктора металлургических машин

(Начало на 1-й стр.)

Сегодня сотрудники ЦРМО поддерживают жизнедеятельность агрегатов в сталеплавильном, рельсобалочном, шагропрокатном и других цехах. Все сложные ремонты и реконструкции оборудования комбината производят именно они. Основная часть работ проходит по графику — это текущие и капитальные ремонты. Также специалисты устраняют последствия аварий и других нештатных ситуаций.

В составе подразделения — три участка. Первый, самый большой, — участок ремонта основного металлургического оборудования. Четыре сменных бригады и одна дневная под руководством старшего мастера Евгения Яткевича обслуживают сложную технику по всему комбинату. Специалисты второго участка — две бригады под началом старшего мастера Вячеслава Горлова — занимаются ремонтом металлоконструкций, металлургических кранов.

В 2014 году к ЦРМО присоединился участок по ремонту металлургических агрегатов сталеплавильного цеха. Старший мастер Сергей Винтовкин и две его бригады трудятся в ЭСПЦ. Также в цеху есть технический отдел, электро- и механическая службы.

— Расскажите о своей работе? — спрашиваю у Олега Бобровского, профгруппорга двух сменных бригад первого участка. Олег Юрьевич почти 30 лет отработал в ЦРМО электрогазосварщиком.

— Моя работа самая обыкновенная...

— Ничего не обыкновенная! — вступает в разговор Екатерина Михалёва, зампредседателя СПО ЦРМО ППО «ЗапСиб» ГМПР. — Ребята ремонтируют сложнейшее оборудование, от которого зависит судьба всего комбината. Если

они не выполняют свою работу, другие цеха просто встанут.

— В основных цехах есть плановые ремонты каждую неделю. Иногда случаются аварии, неважно, днём или ночью, работники ЦРМО в сжатые сроки устраняют неполадки. Часто приходится работать на высоте — ремонтировать краны, — рассказывает Олег Бобровский. — Мы постоянно проходим обучение, строго следим за безопасностью.

Большинство сотрудников цеха —

Есть у наших юбиляров ещё одна почётная миссия. Именно сотрудники ЦРМО снимают танк Т-34 с постаментов на Площади Побед, чтобы он мог участвовать в Параде 9 Мая.

мужчины, женщин всего одиннадцать. Неудивительно, ведь работа в ЦРМО связана с постоянным риском и подчас требует немалой физической силы. Не все молодые специалисты могут выдерживать такой ритм работы. Но те, кто остаётся, отдают цеху десятки лет.

— У нас много сотрудников, которые отработали более 40 лет, — Геннадий Иванович Антипов, Вячеслав Владимирович Тумаев, Владимир Валентинович Третьяков, Николай Васильевич Калашников, Фёдор Степанович Гужуман... — рассказывает Ольга Грушевская, председатель СПО ЦРМО ППО «ЗапСиб» ГМПР. — Это наши наставники, которые помогают, объясняют тонкости работы. У нас очень дружный коллектив, лёгкий на подъём. К опытным работникам мы всегда прислушиваемся, берём во внимание их советы.

Есть у наших юбиляров ещё одна почётная миссия. Именно сотрудники цеха ремонта металлургического оборудования снимают танк Т-34 с постаментов на

Площади Побед, чтобы он мог участвовать в Параде 9 Мая. А после праздничных мероприятий водружают стального вояку на место. Отвечает за то, чтобы всё прошло гладко, главный специалист по производству ЦРМО Александр Черкасов.

— Первый раз было волнительно, сейчас всё отработано, каждый знает своё дело, — добавляет Олег Бобровский, который уже не один раз провожал танк с площади.

Сегодня цех возглавляет Роман Масленников — молодой и энергичный лидер. Он пришёл в ЦРМО старшим мастером на участок электросталеплавильного цеха, а затем занял руководящий пост.

— Роман Александрович всегда поддерживает начинания профсоюза, вместе развиваем благотворительное направление, шефство. Всегда идёт на встречу, — добавляет Ольга Яковлевна.

Профсоюзный актив

Работники цеха — активные и неравнодушные люди. Об этом говорит и тот факт, что абсолютное большинство — почти 70 процентов — состоят в профсоюзе. В профсоюзном комитете — семь человек.

— Я горжусь своим профактивом и полностью им доверяю. Раньше моё рабочее место находилось рядом с цехом. Пока шла на работу, встречала сменных ребят. Уже по пути на рабочее место узнавала о проблемах коллектива, — вспоминает Ольга Грушевская. — Сейчас нет

возможности часто бывать в цеху. Поэтому выручает профактив. Они — мои глаза и уши. Всегда оперативно рассказывают о проблемах коллектива.

Профсоюзные активисты также занимаются шефством — опекают ребяташек дома детства «Остров надежды». Представители цеха всегда участвуют в турслёте и спортивных соревнованиях, которые организуют ППО «ЗапСиб» ГМПР и областная организация ГМПР.

Профком участвует в улучшении условий труда.

— Собираем предложения со всего цеха, обсуждаем на заседании профкома с приглашением руководителя, утверждаем план мероприятий, — продолжает председатель профкома. — Например, в этом году был решён важный вопрос по улучшению освещения в производственных зданиях. Уже закупили осветительные приборы.

На счету Ольги Грушевской это четвёртый юбилей ЦРМО. В нынешнем году традиционно сотрудники цеха планируют встретиться с ветеранами.

— Хочется увидеться и пообщаться, похвалиться своими достижениями, узнать, как дела у наших ветеранов, — говорит Ольга Яковлевна. — В этот знаменательный день своим коллегам и членам их семей я желаю в первую очередь здоровья, финансового благополучия, чтобы на душе всегда было спокойно. Чтобы на работу шли с радостью. Молодым — карьерного роста и профессиональных достижений. Нашему цеху — чтобы не было несчастных случаев и травм. Главное — процветания и стабильности!

Татьяна КИТАЕВА

Фото предоставлено профкомом ЦРМО

Прикипел душой к заводу

К ЮБИЛЕЮ КЗФ

Имя ветерана труда завода «Кузнецкие ферросплавы» Вячеслава Павловича ПОНОМАРЁВА можно смело заносить в книгу рекордов. Его трудовой стаж на металлургическом производстве составляет 58 лет!

Десять лет назад мы писали об этом человеке, и тогда уже удивлялись, как в свои 72 он продолжает трудиться, причём не кем-нибудь, а слесарем по ремонту печей — на работе сложной, тяжёлой, сопровождающейся вредными и опасными факторами, которую не вся молодёжь выдерживает. Но даже и представить не могли, что наш ветеран проработает на предприятии ещё десять лет, причём в той же профессии!

Мы решили вновь встретиться с Вячеславом Павловичем. В совет ветеранов ферросплавного завода вошёл высокого роста человек, крепкого телосложения, очень приветливый и позитивный. Два часа беседы пролетели незаметно.

...Вячеслав Пономарёв родился в Новокузнецке в 1939 году, в многодетной семье. Родители умерли рано, поэтому на плечи старших братьев, среди которых был и он, легла ответственность за младших членов семьи. После окончания семилетки работал механизатором в колхозе.

В 1961 году после службы в армии устроился на ферросплавный завод пла-

вел быстро, но начальник цеха посоветовал пареньку не останавливаться на достигнутом и продолжить образование. Так и сделал: после вечерней школы окончил в металлургическом техникуме. Вскоре молодого специалиста назначили бригадиром. Неоднократно бригада Пономарёва побеждала в заводских социалистических соревнованиях. В 1975 году за трудовые успехи Вячеслав Павлович был награждён орденом Трудового Красного Знамени. Далее было повышение в должности, назначение мастером, потом начальником смены.

— Наш цех негласно считался экспериментальным, так как мы всегда испытывали новые технологии, оборудование, новые сплавы, — рассказывает он. — Всё было. Одно время работали по очень вредной и опасной технологии, с применением хлора, всю смену ходили в противогазах.

Спрашиваем, есть ли какое-то принципиальное отличие в работе ферросплавщика?

— Думаю, основной принцип работы металлургов и требования везде одинаковы, только состав компонентов, кото-



рый нужно «варить», может быть разным. А так — работа у печи, необходимость выдерживать жар, физическую нагрузку, быть всегда собранным, чтобы правильно и чётко выполнять свою задачу. Непростой труд. Не каждый его выдерживает. Но если человек преодолел трудности, так сказать, втянулся в работу, он со временем привыкнет и будет всё делать в автоматическом режиме. Просто делать своё дело.

Вячеслав Павлович мог уйти на пенсию ещё в 1989 году, но «задержался» на заводе ещё ровно на 30 лет, до 2019-го. В последние годы трудился слесарем: пригласили поработать в ремонтно-механический цех, и он охотно согласился, потому что хорошо был знаком и с работой цеха, и с его коллективом. Но опять же

пошёл на ремонт печей, а это тоже работа в «горячих» условиях (ремонтные мероприятия проводятся при охлаждении печи только до определённых температур), в условиях повышенной загазованности, запылённости...

— Почему так надолго остался на заводе? — улыбается Вячеслав Павлович. — Наверное, прикипел душой к работе, к предприятию. Раньше ещё, в советское время, люди часто общались вне производства. Посевная, уборочная, сенокос, а то и воскресники, субботники — везде наши заводчане принимали участие. Профсоюзная организация, в которой состоял весь коллектив, объединяла людей на эти мероприятия. Часто вспоминаю своих коллег, с кем мне всегда хорошо работалось: Михаила Торгунакова, Николая Семёнова, Владимира Андреева, Николая Фролова, Владимира Глушкова... Если бы не здоровье и возраст, я бы, наверное, ещё поработал.

Чем сегодня заполнен мой день? Утром — зарядка обязательно, разминка, иногда походы в поликлинику на процедуры. Раньше занимался дачей, теперь там дети и внуки командуют. Сейчас я домохозяйствую один, сам за собой ухаживаю (*смеётся*), поэтому скучать не приходится, день у меня заполнен. Важно, чтобы была установка и позитивный настрой!

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Фото автора

На «зелёной волне»

Посадка деревьев и кустарников прошла на территории школы-интерната № 88. Участниками ежегодной экологической акции стали волонтеры профсоюзной команды «Калейдоскоп», члены молодёжного движения НКАЗа, педагоги, воспитанники учреждения – всего около 100 человек.

Организатором традиционно выступил Центр социальных программ РУСАЛа. Всего в этот день посадили более 40 саженцев липы, ели, сирени и рябины.

Как рассказала лаборант спектрального анализа физлаборатории службы качества АО «РУСАЛ Новокузнецк», участник профсоюзной команды «Калейдоскоп» Татьяна Шепелева, мероприятие стало настоящим праздником для всех, особенно для ребятнишек.

— Наша профсоюзная команда уже второй раз участвовала в благоустройстве территории школы-интерната № 88. И яблони, которые мы посадили в тот раз, уже цветут (улыбается).

Как и тогда, всё прошло очень весело и интересно. Дети с большим желанием носили воду, высаживали саженцы,



поливали их. К слову, ребята были разных возрастов: от 6 до 17 лет. Их разделили на команды, за каждой был закреплён взрослый.

После того, как все работы были завершены, для воспитанников школы-интерната прошло чаепитие.

Добавим, экологический марафон РУСАЛа «Зелёная волна» проходит с 2017 года. Кроме акций по высадке деревьев, он включает в себя конкурс проектов по озеленению и экопросвещению, экологические субботники, лекции и

семинары, тематические мастер-классы и многое другое.

В этом году география проекта охватила 13 городов. Суммарно волонтеры высадили почти 1500 деревьев и кустарников.

Наталья ОРЛОВА

Фото Валентины Лангуевой

Знакомимся с городом

Студенты Кузнецкого металлургического техникума организовали экскурсии для молодёжи по достопримечательностям Новокузнецка.

Инициатива реализована в рамках проекта Министерства образования Кузбасса «Студенческий туризм-2022».

— Ребята решили проводить экскурсии не с точки зрения профессиональных краеведов и экскурсоводов, а, так сказать, глазами студентов, в режиме диалога «равный — равному», — говорит заместитель директора КМТ по воспитательной работе Лиана Лило. — 8 июня у нас состоялась первая из них.

Предварительно студенты разработали однодневный маршрут по городу, который предполагал знакомство с историей Новокузнецка, строительства Кузнецкстроя, памятниками истории и культуры, достопримечательностями, музеями.

Участники, а среди них оказалось много тех, кто прибыл из других городов Кузбасса, были очень довольны экскурсией, сказали, что узнали о южной столице много нового. Помимо этого, они перезнакомились, подружились и обменялись контактами.

Репортаж читайте в следующем номере.

По информации ППО КМТ ГМПР

Фото КМТ



Гости острова надежды

«А у меня всего три «тройки» за год!», «А у меня — две!», «А я сегодня выступаю на концерте» — ребята средней группы окружили шефов из структурной первичной организации ЦРМО. Профсоюзные активистки улыбаются, искренне радуются и расспрашивают воспитанников о школьных достижениях.

Детский дом «Остров надежды» пригласил председателей СПО ППО «ЗапСиб» ГМПР, курсантов КИ ФСИН и неравнодушных индивидуальных предпринимателей на праздник в честь начала каникул. Весь год они поддерживали ребят. Построить снежный городок, купить праздничное платье, сходить вместе в кафе или кино, попить чая с тортом — без шефов никуда.

— Сегодняшний день посвящён в первую очередь выпускникам. Семь ребят окончили 9-й класс, очень активный и талантливый выпуск. Ежегодно в организации праздника участвуют шефы ЕВРАЗ ЗСМК. В этом году они помогли купить цветы для школьных учителей, наряды для выпускниц и ребят, которые выступают на концерте, — рассказывает Наталья Земляникина, заместитель ди-

ректора по воспитательной работе «Острова надежды». — Мы всегда зовём шефов на мероприятия, и они никогда не оставляют ребятнишек без внимания. Например, на День знаний водят детей в Парк Гагарина, приглашают наших воспитанников на спектакли. Всегда приходят с подарками и сладостями.

Сегодня шефы — почётные гости. Как настоящие мамы и папы, они снимают выступления на телефоны, хлопают юным артистам, не жалея ладошек. Многие не могут сдержать слёз. Особенно, когда на сцене появляются выпускники — статные мальчики в белых рубашках и хрупкие девушки в вечерних платьях. Совсем скоро их ждёт новый этап —



самостоятельная жизнь. Шефы приготовили полезные подарки. Каждый из ребят получил стартовый набор — постельное бельё, уют, мультимарку и другие необходимые вещи.

Ещё одни герои дня — будущие первоклассники. Им только предстоит начать школьный путь. Ребятишки показали на сцене, чему они уже научились, и получили из рук шефов папки с канцелярией.

— Шикарный праздник! Все ребята подвижные, активные. Вспоминаю себя в детстве, я тоже всегда участвовал в разных мероприятиях, самостоятельности, — делится впечатлениями Николай Сухих, председатель профкома СПО УЖДТ ППО «ЗапСиб» ГМПР. — Мы совместно с нашим женсоветом стараемся приходить к ребятам чаще, помогаем в меру сил.

Галина Бутенко (на фото с детьми), председатель женсовета энергетического цеха, занимается шефством уже 8 лет. Добрые начинания всегда поддер-

живает профсоюзный лидер цеха Татьяна Яскевич.

— Шефство — это не только посещение праздничных мероприятий. Мы обязательно поздравляем именинников, приходим и в обычные дни, гуляем с ребятами в парке, — говорит Галина Николаевна. — Навещаем воспитанников в летнем лагере. Обязательно приедем на День металлурга. Устроим пикник, пожарим сосиски, погуляем и пообщаемся!

— Ребята называют вас мамой?

— Когда маленькие были — называли. Как придём, ребяташки облепят нас — «Мама-папа!» Сейчас уже повзрослели, обращаются по имени-отчеству. Но всё равно это наши дети, мы их очень любим! И они нас всегда ждут.

После концерта ребята уведут гостей в группы за праздничный стол. Впереди — общение, смех, душевные разговоры за чашкой чая.

Татьяна КИТАЕВА

Фото автора



Вот оно какое, наше лето!

Наступило лето, и на предприятиях стартовала детская летняя оздоровительная кампания.

2,5 тысячи детей работников АО «ЕВРАЗ ЗСМК» нынешним летом смогут отдохнуть в оздоровительных учреждениях Кузбасса и Новосибирской области. В начале июня состоялись первые выезды. Ребят примут детские лагеря, расположенные в живописных местах Горной Шории («Город героев», «Школа пейнтбола», «Школа приключений»), в посёлке Костёнок («Сибирская сказка»), на Обском море («Чкаловец»), в посёлке Боровое Новосибирской области («Зелёная улица»), а также санатории Прокопьевска («Прокопьевский»), Анжеро-Судженска («Анжерский»), Бердска («Рассвет»). Родителям путёвка обойдётся в 10 процентов от стоимости. Председатели структурных профорганизаций ППО «ЗапСиб» ГМПР участвуют в работе комиссий подразделений по распределению путёвок.

Благодаря действующей со-

циальной программе дети работников Новокузнецкого алюминиевого завода смогут поправить своё здоровье в оздоровительных лагерях Кузбасса, Горного Алтая, Хакасии. Родители заплатят 15 процентов от стоимости, а в корпоративный лагерь «РУСАЛА» в Саяногорске (Хакасия) путёвка традиционно будет бесплатной. Профком ППО «НКАЗ» ГМПР в свою очередь оказывает материальную помощь членам профсоюза на приобретение путёвок детям, которые занимаются в спортивных школах и готовятся к сборам.

АО «Кузнецкие ферросплавы» выделяет финансирование на приобретение путёвок в детские оздоровительные лагеря для детей работников всех трёх площадок завода, включая обособленное структурное подразделение «Юргинский ферросплавный завод» и филиал «Антоновское рудоуправление». В



2022 году планируется приобрести 218 путёвок для детей на сумму 4,3 млн рублей. Сотрудники оплачивают 10 процентов от стоимости путёвки. Дети будут отдыхать в оздоровительных лагерях «Солнечный» (Ашмарино), «Космос» (Прокопьевск), юргинских «Салют» и «Сосновый бор», санатории «Анжерский» (Анжеро-Судженск).

Дети работников Обществ

«Вторресурс-Переработка», «Западно-Сибирский электрометаллургический завод», филиала Новокузнецкого «СТАЛЬЭМАЛЬ» этим летом будут оздоравливаться в Кузбассе — в лагерях «Солнечный», «Бунгурский», «Голубь», «Сибирская сказка», а также в санаториях-профилакториях «Шахтёр» (Прокопьевск) и «Романтика» (Междуреченск), а дети сотрудников «ЕвразЭнергоТранс»

смогут активно отдохнуть в Горной Шории в «Школе приключений» (лагерь «Фанспорт») и Центре активной подготовки «Зелёная улица» под Новосибирском. За путёвку родители заплатят 10 процентов от стоимости. Многодетным или взявшим опеку над детьми работникам она обойдётся в 7,5 процента от стоимости. ППО «Кузнецкие металлурги» окажут дотации работникам — членам профсоюза к стоимости путёвки: в размере 500 рублей тем, кто отправляет детей в лагерь, расположенный в пределах Кузбасса, и 750 рублей — за его пределами.

Традиционно приглашает детей работников Гурьевского металлургического завода оздоровительный лагерь «Звёздочка» под Междуреченском. Заводчанам, которые отправят туда детей, путёвка будет стоить также 10 процентов от стоимости.

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Фото ППО «Гурьевский металлург» ГМПР

Должны всегда смеяться дети

Возродить и укрепить патриотическое воспитание, традиции почитания старших поколений, заботу о тех, кто младше, и сохранить историю и культуру России. Именно такие цели ставит перед собой Женская общественная организация ЕВРАЗ ЗСМК. Общественницы традиционно проводят массовые мероприятия к Международному Дню защиты детей.



Ежегодно женсовет организует праздник-конкурс «Мы — дети из созвездия ЕВРАЗ ЗСМК» среди дошкольных учреждений Заводского района, где воспитываются дети и внуки трудящихся АО «ЕВРАЗ ЗСМК». В нынешнем году в рамках проекта «Скрепки России — крепки ЕВРАЗ — крепки семьи» он прошёл под названием «Должны всегда смеяться дети и в мирном мире жить».

По традиции День защиты детей вышел на улицы Заводского района. Два месяца — апрель и май — в дошкольных учреждениях, женской общественной организации ЕВРАЗ

ЗСМК и Культурном центре металлургов шла работа по подготовке мероприятия. В проекте участвовали 30 детских садов и подшефный Детский дом-школа № 95. Финальным аккордом стало грандиозное торжество для детей, организованное в первый день лета. Сам конкурс проходил в два этапа.

Первый — конкурсная программа «Славный город мастеров!» — был направлен на воспитание уважительного отношения к людям труда: металлургам, которые отмечены наградами за вклад в профессию, ветеранам труда. Ребята собирали информацию о спе-

циальностях родителей, о мероприятии, на котором они работают. Они узнали, что из продукции ЕВРАЗ ЗСМК строятся города, дороги, мосты, известные мирные объекты.

В детских садах проводились тематические утренники, встречи с ветеранами. Ребятишки вместе с педагогами посещали музеи и места, чья история и настоящая деятельность связаны с ЕВРАЗ ЗСМК, создавали у себя музеи трудовой славы комбината. По итогу воспитанники совместно со взрослыми создали музыкальные презентации и художественно оформленные коллажи.

В театральном холле Культурного центра в качестве творческого подарка металлургам от детских садов Заводского района прошла выставка творчества воспитанников — рисунков, фотографий, поделок из ткани, пластилина, картона.

Второй этап — парад коколонн «Детство — завтрашний твой день, Россия» — начался с праздничного шествия дошкольников от памятника Воину-созидателю до театральной площади культурного центра, и завершился песенным флэшмобом «Дорогою добра». Дети в ярких костюмах русских богатырей, премудрых красавиц дружно шагали по театральной площади под аккорды песни о счастливом детстве и дружбе. Идеи образов были взяты из сказок и былин: «Сказка о царе Салтане», «Руслан и Людмила», «Илья Муромец и Соловей-Разбойник», «Добрыня Никитич и Змей Горыныч», «Иван — крестьянский сын и Чудовуд».

Затем праздник переместил-

ся в культурный центр. Более 600 детей вместе с педагогами и воспитателями посмотрели сказочное действо в театральном зале. Творческие коллективы культурного центра подарили гостям море ярких впечатлений. Зрители были вовлечены в познавательную сказку о семье, мире и дружбе.

Поприветствовать ребят пришли представители комбината, женской общественной организации, первичной профсоюзной организации. Анастасия Кривоноженко, директор благотворительного фонда Евраз «Сибирь», поздравила детей с праздником, пожелала весёлого лета и интересного путешествия в страну Знаний.

В рамках празднования состоялся вернисаж детского рисунка на асфальте. Маленькие художники рисовали

дальнейшему развитию их талантов. Всем маленьким участникам праздника достались портфельчики первоклассника с карандашами, линейками, ручками, пластилином, альбомами для рисования, тетрадями с красочными обложками. А победители получили ценные подарки, дипломы, благодарственные письма на имя руководителей дошкольных учреждений и педагогов.

— Этот праздник объединил всех — детей и взрослых — добротой, заботой и любовью к подрастающему поколению, семье, родному ЕВРАЗ ЗСМК и великой России, — поделилась председатель женской общественной организации Валентина Малофеева. — Мы проводим такие мероприятия, чтобы у наших детей было ощущение счастливого детства, в семьях —



счастливое детство — солнце, свою семью, детский сад, друзей, цветы, радугу, воздушные шары и, конечно же, самих себя. Ребята получили подарки от организаторов, которые помо-

гармонии и благополучия, у предприятия — уверенности в успешном будущем!

Информация и фото: женская общественная организация ЕВРАЗ ЗСМК

Формула счастья Татьяны Куликовой

Татьяна Ивановна – друг нашей редакции. Много лет она рассказывает на страницах газеты «Эхо Кузбасса» о людях труда и профсоюзных активистах, ветеранах и династиях заводчан НКАЗа. На днях у Татьяны Куликовой – юбилей. На вопрос, как ей удаётся всегда прекрасно выглядеть, делиться с окружающими энергией и зажигать сердца, наша героиня, улыбаясь, отвечает: «Я же математик. У меня всё чётко: нужно любить себя, любить людей, с которыми работаешь, и любить жизнь».

— Алгоритмы мне всегда помогают. Даже сейчас, на пенсии, я пишу план работы на день. Вписываю себя в эту жизнь, не позволяю размазывать время. Этому нужно учиться. Необходимо просчитывать свои шаги. Помните, после войны мы планировали пятилетки, и поэтому добивались успеха.

Татьяна Ивановна с большой благодарностью вспоминает родителей, которые помогли ей состояться в жизни. Мама — заслуженный учитель России, а папа много лет отработал на шахте «Байдаевская». Именно они заложили в маленькую Таню трудолюбие и оптимизм, научили с добром относиться к людям и держать слово.

Татьяна Куликова начала трудовой путь в школе. Учителем ей удалось поработать около трёх лет. Она не просто преподавала школьникам математику, а была авторитетом для мальчиков и эталоном женственности для девочек. Со многими учениками Татьяна Ивановна до сих пор поддерживает связь через социальные сети.



«Я помню вас хорошо, Татьяна Ивановна, я вас любила, вы были моим кумиром. Пришли к нам совсем девчонкой, молоденькой, хорошенькой... А как мне нравилось ваше чёрное платье! Вы нам тогда не только математику преподавали, а давали уроки красоты и шарма. От вас шла положительная энергетика, девчонки сидели всегда и смотрели на вас открыт рот, вы просто порхали по классу и объясняли нам математические формулы», — пишет одна из первых учениц Татьяны Куликовой Марина Конева.

Женское движение

Жизнь распорядилась так, что Татьяне Куликовой пришлось оставить место у школьной доски и пойти работать в партком НКАЗа.

— Я выбрала завод, и он стал для меня всем — моей семьёй, школой жизни. Здесь шло моё становление, — делится героиня.

Вскоре молодая активистка вошла в состав заводского женсовета. А в 1985 году возглавила общественную женскую организацию НКАЗа. Почти 27 лет Татьяна Ивановна с командой единомышленниц отстаивала права сотрудников алюминиевого завода, успешно боролась за улучшение условий труда для женщин.

— Женское движение неизменно работало в связке с профсоюзом, началь-

никами цехов и подразделений, руководством завода. Они всегда оказывали мне и помощь, и поддержку. Это сотрудничество было и остаётся значимым для меня, — вспоминает Татьяна Ивановна.

Активистки участвовали в организации досуга заводчанок. Традиционно проводили праздники с конкурсами и викторинами на День матери и 8 Марта, устраивали Праздник цветов. Женсовет находил время для работы с многодетными семьями, организовал клуб «В кругу семьи». По инициативе Татьяны Ивановны руководство завода оказывало финансовую поддержку при подготовке ребятнишек к школе, содействовало оздоровлению в детских лагерях. Эти традиции и сегодня действуют как на предприятии, так и в профсоюзной организации. Татьяна Куликова всегда уделяла особое внимание здоровью сотрудников завода.

— У нас проходила конференция «Медико-социальные основы здоровья женщин». Говорили о спорте, питании. Обязательно приглашали врачей. Женщина должна быть здорова для семьи, детей, для самой себя, — уверена Татьяна Ивановна.

— Есть на предприятиях люди, профессия которых напрямую не связана с производством металла, но от которых очень зависит микроклимат в коллективе. Татьяна Ивановна из таких. Она много лет была бессменным лидером женсовета, организации, про которую знали далеко за пределами предприятия. Для всех у неё находилось доброе слово. Женщины обращались к ней за помощью, советом, зная, что «Куликова может всё»... С трепетом относится Татьяна Ивановна к семье. У неё две прекрасные дочери. Внуки — особая гордость. Арина и Никита, Иван и Гриша всегда ждут звонков от бабушки. Они уверены в её поддержке и любви, — делится Лилия Пупышева, лаборант спектрального анализа физической лаборатории АО «РУСАЛ Новокузнецк», бывший член женсовета.

Связь поколений

Татьяна Куликова уверена, нужно передавать опыт подрастающему поколению. Она регулярно проводит лекции и экскурсии для школьников. Дети всегда с удовольствием слушают рассказы о том, как строился алюминиевый завод, какие интересные люди работали на предприятии в разные годы. Например, к 9 Мая она подготовила урок мужества «Вставай, страна огромная». А недавно помогла педагогам лицея №104 запустить проект «Крылатый металл». Ребята познакомились с рабочими профессиями и составили экскурсионный маршрут по улицам и знаковым местам Кузнецкого района, которые связаны с историей НКАЗа.

— Мне посчастливилось работать с уважаемым председателем совета ветеранов Майей Александровной Екимовой и 10 лет возглавлять заводской музей, — вспоминает она. — После войны на завод пришли более 500 участников



войны. Работая в совете ветеранов, я знала судьбу каждого. Мне повезло трудиться с ними бок о бок. Я за ними наблюдала: как они чтут память о заводе, поддерживают его традиции, ухаживают за могилами участников Великой Отечественной войны.

Писательский талант

— Я и раньше писала в газету «За алюминий». А сейчас появилось время, и я поняла, как важно брать интервью у ветеранов. Для них это серьёзно, они меня ждут, готовятся, чтобы глубоко всё вспомнить, рассказать о своём детстве, о работе на заводе. О том, с кем они трудились. У них стаж работы и 20, и 30, и даже 40—50 лет. Служение заводу для них — святое, — рассказывает Татьяна Куликова.

Татьяна Ивановна получает огромную обратную связь от героев публикаций, их детей, внуков и просто от читателей.

«Это хорошо и правильно, что есть такие ветераны НКАЗа, кто добрым словом вспоминает, рассказывает о простых людях, тружениках».

«Дай вам Бог здоровья за ваше внимание к нашему папочке. Трогательно и душевно написано. Он у нас, правда, скромный труженик, пожертвовал всем ради работы, но судьба дарит ему бодрость духа и оптимизм».

Недавно Татьяна Куликова решила вступить в Союз журналистов России. Уже прошла собеседование и ждёт членский билет. Коллеги по перу с воодушевлением приняли её в свои ряды.

— Человек, равнодушный и к истории города, региона, и к новым идеям и инициативам, событиям сегодняшнего дня. Открытый к знаниям и впечатлениям, умеющий воспринимать и похвалу, и критику, — так характеризует Татьяну Ивановну член Новокузнецкого отделения Кемеровского областного Союза журналистов России Мария Изенкина.

— У меня есть опыт работы ещё 1980-х годов, — говорит наша героиня. — Также я стала автором проекта книги «Присягают однажды». Я думаю, член союза журналистов — это почётное звание. Для меня это очень достойно.

Жить на позитиве

Татьяна Куликова и сегодня не расстаётся с любимым НКАЗом. Она частый гость профкома ППО «НКАЗ» ГМПР, всегда на связи с председателем Иваном Григорьевым. Иван Сергеевич помогает ей найти героев для новых публикаций. Татьяна Ивановна принимает участие в

акциях, которые проводит молодёжный профактив завода. С волонтерами профсоюзной команды «Калейдоскоп» ППО «НКАЗ» помогает убирать территорию, участвует в озеленении города.

— В молодости я занималась спортом и туризмом. Сейчас езжу в горы, познаю новые места. Наступил такой период, когда жизнь можно посвящать себе. И мой девиз неизменен: «Просто жить нельзя, надо жить с увлечением!» А увлечений у меня много, — улыбается Татьяна Ивановна. — Считаю, что состоялась в этой жизни, но продолжаю открывать для себя новые этапы и горизонты, несмотря на возраст. Пишу материалы, хожу в бассейн, на лыжах. Звоню ветеранам, участвую во всех мероприятиях. Мне нравится работать со школьниками, это настолько пытливая аудитория. И это не предел. Я чувствую, что у нас нет определённого предела. Границы человек создаёт себе сам.

Татьяна Куликова признаётся, что не может жить без улыбки. До сих пор юморит и удивляет подруг. А ещё считает, что всегда нужно быть благодарной.

— Мама говорила, что к старости надо готовиться с молодости. Придя к этому возрасту, я поняла, что это действительно так. Жить нужно с осознанием, наполнять день полезностью, заботиться о своём здоровье, и тогда жизнь будет в радости! — уверена Татьяна Ивановна.

Разговор возвращается к алгоритму жизни. «Какие планы на ближайшую «пятилетку»?» — спрашиваю у Татьяны Ивановны. И получаю в ответ новую формулу:

— Писать и путешествовать. Планирую посетить Белокуриху, Владимирскую область. И продолжу рассказывать о наших ветеранах. Мы последнее поколение, которое видело живую и тружеников тыла, тех людей, которые работали в годы Великой Отечественной на предприятиях, и участников войны. Нам нужно передать этот опыт школьникам, молодёжи. Ведь это история нашей Родины, которую они должны знать. Без истории, без рода нет ни семьи, ни страны!

Комитет Кемеровской ТПО ГМПР сердечно поздравляет Татьяну Ивановну Куликову с юбилеем! Мы учимся у вас любить жизнь и наполнять её важными делами. Здоровья вам, неиссякаемой энергии, творческих успехов, ярких путешествий и новых побед. К словам поздравлений и благодарности присоединяются бывшие ученики, читатели и герои её публикаций, соратницы по женсовету и многие другие люди, которых светлая судьба с этой удивительной женщиной.

Татьяна КИТАЕВА

Фото Марии Коряга и из личного архива Т. Куликовой (1980-й год)

Награды: медали Союза женщин России, «За служение Кузбассу» III степени, «За веру и добро», «За достойное воспитание детей», «80 лет ВЛКСМ», «100 лет профсоюзам России», знаки профсоюза, благодарственные письма КТПО ГМПР, ФПОК, главы Новокузнецка, губернатора Кузбасса.

Прямо в цель!

Что способно поднять человека из постели ранним дождливым утром выходного дня? Десятый турнир по стрельбе из пневматической винтовки и пистолета среди членов первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМПР.



Так, 4 июня в тире школы №41 собрались 160 человек (20 команд), желающих показать свои навыки в стрельбе из пневматики, меткость, чёткость выполнения задачи (попасть в цель) и, как итог, обойти соперников и взять «золото» состязаний.

Но, как отметили сами участники, победа — это ещё далеко не всё.

— Я участвую в турнире по стрельбе, который организует Кемеровская ТПО ГМПР, уже лет пять, — рассказал **Дмитрий ДУРНЕВ**, плавильщик цеха ферросплавного производства Акционерного общества «Кузнецкие ферроспла-

вы», ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР. — И, кстати, наша команда уже несколько раз входила в призовую тройку: было почётное третье место, а на прошлом состязании стала лидером.

Чем обусловлены такие результаты? Думаю, самое важное — это подготовка. Я в школе занимался стрельбой, кроме того, многие из наших ребят — спортсмены: футболисты, теннисисты, волейболисты.

Да, хотелось бы вновь победить, но турнир по стрельбе из пневматического оружия — это прежде всего возможность хорошо провести время и пострелять, как в детстве (*улыбается*).

— Для меня это уже вторая попытка взять главный приз со-

стызаний, — поделился **Дмитрий ОСТАШКО**, мастер ЦОППП ЕВРАЗ ЗСМК, ППО «ЗапСиб» ГМПР. — Одна-



ко, я считаю, что главная ценность таких соревнований в том, что мы собираемся вместе, поддерживаем друг друга, болеем не только за своих... А это способствует и сплочению коллектива, и укреплению дружеских отношений, и расширению круга общения.



— В отличие от коллеги по работе и команде, я здесь впервые. Узнал о том, что состоится турнир,

и решил попробовать, хотя ранее никогда не стрелял из пневматики, — признался **Дмитрий ПЕТРЕНКО**, бригадир отгрузки ЦОППП ЕВРАЗ ЗСМК, ППО «ЗапСиб» ГМПР. — Сейчас я могу сказать, что было не просто, но всё равно очень интересно!

К слову, в этом году заявку на участие подали много новеньких. И кому-то из них даже удалось выйти на лидирующие позиции. Одна из них — **Ольга АНТОНОВА**, машинист крана энергетического цеха ЕВРАЗ ЗСМК, ППО «ЗапСиб» ГМПР.



— Это было очень волнитель-

но, классно, только положительные эмоции! — поделилась она после зачётных выстрелов по мишеням. — Стоило ли ради спортивного соревнования просыпаться рано утром и ехать куда-то в дождливую погоду? Безусловно! И могу сказать всем, кто ещё никогда не участвовал в этом турнире: пробуйте — и у вас всё получится.

Напомним, по правилам сначала каждый участник делал три пристрелочных выстрела из винтовки и пистолета, а потом пять из каждого вида пневматического оружия в зачёт, которые и определяли результат. Кроме того, состязания проходят как среди команд, так и среди самих спортсменов.

Фото Натальи Орловой

Лучшие из лучших

По итогам турнира места в призовых тройках судьи распределили следующим образом.

В стрельбе из пневматического пистолета лучшей стала команда «Кривое дуло» СПО ЦЛАМ ППО «ЗапСиб» ГМПР; второе место занял «Мистер Крюк» ППО «НКАЗ» ГМПР; третье — СПО управления дирекции «Ремонты» ППО «ЗапСиб» ГМПР.

В стрельбе из пневматической винтовки не было равных «Мистеру Крюку» ППО «НКАЗ» ГМПР; серебро завоевали представители СПО энергетического цеха ППО «ЗапСиб» ГМПР; бронзу — СПО ЦРМО-2 ППО «ЗапСиб» ГМПР.

В личном первенстве среди мужчин (винтовка) первое место у Виталия Базуева, команда «Механики» (СПО механического цеха ППО «ЗапСиб» ГМПР); второе — Александра Вахитова, команда «Кривое дуло» (СПО ЦЛАМ ППО «ЗапСиб» ГМПР); третье — Ильи Бондаренко, команда «Дивергенты» (ППО «НКАЗ» ГМПР).

У женщин в стрельбе из винтовки лидировала Галина Серебренникова (СПО РПКЦ ППО «ЗапСиб» ГМПР); второй стала Ольга Антонова (СПО энергетического цеха ППО «ЗапСиб» ГМПР) и третьей — Татьяна Долгопотова (СПО энергетического цеха ППО «ЗапСиб» ГМПР).

Результат личного первенства среди мужчин (пистолет) выглядит так: золото взял Владимир Кочетков, команда «Снайперы» (СПО ККЦ-2 ППО «ЗапСиб» ГМПР); серебро — Никита Безгалов, команда «Таёжники» (ППО Кузнецкого индустриального техникума ГМПР); бронзу — Егор Кауфман, команда «Таёжники» (ППО Кузнецкого индустриального техникума ГМПР).

У женщин в стрельбе из пистолета победила Виктория Горбунова (СПО управления дирекции «Ремонты» ППО «ЗапСиб» ГМПР); второе место заняла Наталья Смарикина (СПО управления по качеству ППО «ЗапСиб») и замкнула призовую тройку Светлана Чайкина (СПО управления дирекции «Ремонты» ППО «ЗапСиб» ГМПР).

Выложишься на сто и дай пять

Роман АКИМЧЕНКО, член комиссии по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб» ГМПР, занял третье место в абсолюте и второе в своей возрастной категории в традиционном благотворительном забеге ЕВРАЗ «Дай пять!».

Сложно ли добиться высоких результатов в этом виде спортивных состязаний? Об этом мы решили узнать непосредственно у Романа Акимченко.

— Я участвую в «Дай пять!» со старта мероприятия, то есть уже восемь лет. Правда, самый первый забег не пошёл в зачёт. На тот момент я ещё учился и по разным причинам не смог зарегистрироваться и получить порядковый номер. Но всё равно побегал и занял то ли четвёртое, то ли пятое место.

— Вы готовитесь заранее к забегу?

— Начиная с зимы я каждый день после работы хожу тренироваться на стадион рядом с Дворцом спорта кузнецких металлургов, занима-



емя с другими ребятами под руководством тренера. Также бегаем кроссы, например, в выходные дни за городом. А в целом бегом я занимаюсь уже давно, ещё со студенческих времён.

— Что даёт вам участие в забеге «Дай пять», кроме спортивной физической формы?

— Эмоции. Бывает такое, что ты долго готовишься, настраиваешься, но вдруг во время прохождения дистанции твой организм начинает тебя немного подводить, и ты думаешь о том, а надо ли всё это тебе сейчас? Может, проще сбавить темп и добежать потихоньку? Но ты не сдаёшься и получаешь хороший результат!

А это и поднимает настроение, и даёт силы стремиться к большему в спорте.

— Ваши близкие, друзья вас поддерживают?

— Да, конечно! Мы с моей девушкой занимаемся у одного тренера и вместе участвуем в забегах. Как и многие мои друзья. Мама тоже болеет за меня, приходит на соревнования.

— Какой совет дадите тем, кто хочет поучаствовать в «Дай пять»?

— Заранее начать тренироваться, готовиться к нему, иначе у вашего организма будет серьёзный стресс, и это может быть опасно. Найти единомышленников, которые будут рядом с вами. И у вас всё получится!

Напомним, мероприятие прошло 5 июня в Новокузнецке. Его участниками стали более тысячи человек, в том числе председатель ФПОК Олег Маршалко вместе с внуком Константином.

Взрослые (от 15 лет) участники пробежали 5 км, а дети (от 6 до 14 лет) — 1 км по маршруту от драматического театра по Кирова, развернувшись около цирка.

По традиции ЕВРАЗ организовал для участников и зрителей за-

бега большую развлекательную программу.

Все вырученные от взносов средства будут удвоены и переданы на поддержку новокузнецкой легкоатлетической спортивной школы.

Фото предоставлено Р. Акимченко и ФПОК



**Болела за наших и беседовала со спортсменами
Наталья ОРЛОВА**

Чтобы о наших – знали!

Рассказывать о людях и событиях так, чтобы было интересно читателям любого возраста, – это талант. И участники традиционного конкурса на лучшую публикацию в газете «Эхо Кузбасса» и на сайте Кемеровской ТПО ГМПР этим талантом точно обладают. Мы пригласили лауреатов, чтобы вручить им заслуженные награды и пообщаться в дружеском кругу.

– Писать о жизни, о людях труда не так просто и не каждому дано. У вас получается, и это прекрасно! – поприветствовал гостей Олег Антоненко, заместитель председателя Кемеровской ТПО ГМПР. – Мы рады публиковать ваши статьи на страницах газеты. Традиционно собираем участников конкурса, чтобы вы могли познакомиться, пообщаться, наметить темы для будущих творческих проектов.

В нынешнем году конкурс получился экспериментальным.

Во-первых, посвятили мы его Дню международной солидарности трудящихся. А во-вторых, пригласили поучаствовать коллег – профессиональных журналистов. Затея удалась на сто процентов. Татьяна Шипилова и

Александр Шпрингер пишут для городской газеты «Новокузнецк». Но для нас сделали исключение. Татьяна Викторовна рассказала на страницах «Эха Кузбасса» о династии Моляренко-Жуковых, представители которой трудились на заводе «Кузнецкие ферросплавы». А Александр Эрвинович помог читателям перенестись в 1930-е годы и стать свидетелями первых отправок руды с месторождения в Тельбесе на КМК.

Ничуть не хуже профессионалов показали себя наши постоянные рабочие корреспонденты. Татьяна Куликова, ветеран НКАЗа, прислала на конкурс целых шесть статей. Татьяна Ивановна регулярно рассказывает в газете о ветеранах алюминиевого завода. Вадим



Волков, председатель СПО доменного цеха ППО «ЗапСиб» ГМПР, поведал трогательную историю о своём дедушке – участнике Великой Отечественной войны. А Ольга Сергеева, машинист электровоза КХП ЕВРАЗ ЗСМК, с большой любовью рассказала о родной бригаде. Все члены жюри отметили, что статьи Владимира Пономаренко, ветерана Запсиба, – настоящие художественные зарисовки, написанные рукой мастера слова.

Дольше всех до нашей редакции добиралась Екатерина Левонтьева из ППО ОАО «Кокс» ГМПР. Она вместе с семьёй приехала из Кемерово, чтобы посмотреть Новокузнецк и получить заслуженную награду за II место.

– Нас в профсоюзе пока немного – 17 человек. Сначала даже не планировали участвовать в конкурсе. Но увидели, что есть такая номинация – «Не хлебом единым», ко-



торая рассказывает о специалистах, занятых не только на производстве, но и в других сферах, –

делится Екатерина. – И сразу вспомнили про Ивана Волкова, который работает в цехе метрологии и автоматизации. Иван профессионально занимается спортом, причает нас, коксохимиков, к активному и здоровому образу жизни. Кроме того, он отец большого семейства, у него четверо ребятишек. Замечательный человек во всех отношениях. Сейчас он стал заместителем председателя совета молодых специалистов. Может, отчасти благодаря статье его заметили. Отправляя материал на конкурс, я даже не надеялась на победу, просто хотелось поучаствовать, чтобы о наших людях знали! Порадовало, что руководство сразу откликнулось и поддержало эту идею.

Вы ещё не читали работы участников? Загляните в выпуски «Эха Кузбасса» за апрель-май этого года. А если сами хотите рассказать о коллегах, ветеранах, профсоюзных активистах вашего предприятия – смело звоните или приходите в редакцию. Мы всегда рады новым талантам!

Татьяна КИТАЕВА
Фото Марии Коряга

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Тесты у психиатра

Как-то на работе проходил тест у психиатра. Было много странных вопросов, в том числе: «Трещины на асфальте. Вы на них наступаете или перешагиваете?». Варианта «не обращаю внимания» не было! Что-то ответил, но! С тех пор перешагиваю все трещинки!

Здоровья этому доктору, составителям теста и всей психиатрии в целом.

В трамвае

Еду в трамвае, заходит парень с гитарой, двери закрываются, и водитель по громкой связи выдаёт:

– Молодой человек, который вот уже третий год попрошайничает с одной и той же песней, за это время мог бы уже устроиться на работу или хотя бы выучить новую песню. Если вас нигде не принимают, приходите работать уже на привычную для вас должность, кондуктором!

На экзамене

Давно дело было, в институте. Постоянно играл с моим преподавателем по теории обработки металлов в шахматы. С переменным успехом. Перед экзаменом он мне и говорит:

– Ну что, давай так, на экзамене играем партию. Выигрываешь, ставлю 5, ничья – 4, ну а проигрываешь – 3.

Надо сказать, я был круглым отличником с повышенной стипендией, и вполне возможный «тройак» мне никак не улыбался. А препод – человек слова, как сказал, так и делает. Но и я не трус. Соглашаюсь.

Экзамен, первые студенты готовятся, а у нас партия идёт. Очень напряжённая. Но вроде шансов у меня побольше. Тут заходит другой преподаватель – по электротехнике. Ничего не говорит, только смотрит, позицию изучает. Тут Александр Владимирович наклоняется над доской и говорит шёпотом:

– Значит так, правила меняются: проигрываешь – «пятёрка»...

4000-летняя игра

Как вы думаете, о чём идёт речь? О боулинге! Именно столько лет насчитывает постройка, обнаруженная в Каире египетскими археологами и похожая на место для этой популярной игры.

О том, что боулинг, несмотря на приличный возраст, любят до сих пор, говорят и количество участников традиционного турнира, который провела ППО «ЗапСиб» ГМПР.

35 команд структурных профсоюзных организаций, в каждой – по пять человек, поучаствовали в состязаниях. В этом году ППО «ЗапСиб» ГМПР учредила переходящий кубок.

Перед началом с приветственным словом и пожеланиями хорошей игры и победы выступила заместитель председателя ППО «ЗапСиб» ГМПР Ирина Воробьёва.

Как отмечают игроки и организаторы, мероприятие прошло в атмосфере спортивного азарта и дружеской конкуренции. Все поддерживали друг друга, вместе радовались удачным броскам и, конечно же, старались выбить страйк.

Среди команд первое место заняла «Тяга

структурной профсоюзной организации УЖДТ. Её участникам вручили переходящий кубок и диплом.

«Серебро» турнира у «Стального шара» структурной профсоюзной организации ККЦ-1.

И замкнул призовую тройку – «Доменщик» структурной профсоюзной организации доменного цеха.

В личном первенстве среди мужчин лучшим стал Алексей Ершов – мастер ремонтно-строительного участка УЗРС. А среди женщин не было равных Светлане Романенко – оператору поста централизации ЦОРП УЖДТ.

Также сладкими призами награждены за победу в номинациях:

«Лучшая презентация» – «Шаровая молния» (структурная профсоюзная организация литейного цеха).



«Самая сплочённая и креативная команда» – «Спорт Лаб» (структурная профсоюзная организация ЦЗЛ).

Все команды за активное участие получили дипломы.

По информации ППО «ЗапСиб» ГМПР
Фото ППО «ЗапСиб» ГМПР

Уважаемые читатели! Следующий номер газеты выйдет 29 июня

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ
зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Корреспонденты – И. В. Белова,
Н. И. Мироненко
Вёрстка – Л. А. Фёдорова

Главный редактор
Т. С. Китаева



Заказ № 1507
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 10 июня 2022 г.