

Калейдоскоп добрых дел. Волонтёрская команда при ППО «НКАЗ» ГМПР рассказала о своей деятельности

Стр. 5

«900 дней». Состоялась пресс-конференция губернатора Кузбасса по итогам развития региона

Стр. 6

Важные уроки для молодых. Материал о Нине Галашевой, чьё детство пришлось на военные годы

Стр. 7

«Эмоции переполняют!». Первый турнир по картингу КТПО ГМПР прошёл в Новокузнецке

Стр. 8



# ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

№ 7 (828) 16 апреля 2021 года

[www.ktpogmpr.ru](http://www.ktpogmpr.ru)

## Особый характер Каза

21 апреля Казская шахта будет отмечать своё 60-летие. В поселковом ДК готовятся к проведению торжественного мероприятия, куда для чествования будут приглашены как горняки-ветераны, так и лучшие работники сегодняшнего дня. О наградах для гостей праздника похлопотала и профсоюзная организация шахты, которая все эти годы старается поддерживать активных и неравнодушных к судьбе предприятия людей и сохранять лучшие из своих традиций.

Материал читайте на 4-й странице



• Фото из архива редакции

## Как зазвучит Первомай

**«Восстановить справедливое развитие общества!» – с таким девизом профсоюзы выйдут на первомайские акции в этом году. Такое решение принял Исполком Федерации независимых профсоюзов России 13 апреля.**

Также на заседании утвердили лозунги на 1 Мая:

- «Рост зарплат! Индексация пенсий!»;
- «За социальное государство, достойный труд и стабильную занятость!»;
- «Где потребительский бюджет? Смотрю в карман – бюджета нет!»;
- «Есть инфляция – должна быть индексация!»;
- «Индексация зарплат – не подачка, а обязанность работодателя!»;
- «Отменить НДФЛ с минимальной оплаты труда!»;
- «Рост зарплаты, а не квартплаты!»;
- «Тарифы на жилищно-коммунальные услуги – под жёсткий

контроль общества и государства!»;

- «Рост зарплат – лучшая вакцина от бедности!»;
- «Ввести прогрессивный налог на доходы!»;
- «Социальному государству – ответственную социальную политику!»;
- «Сильные профсоюзы – справедливое общество!»;
- «Доступное жильё, а не ипотечное рабство!»;
- «Работодатель, ты не работодатель!»;
- «Возврат прежнего пенсионного возраста!»;
- «Ковид не повод для обмана!»;
- «Верните льготы северянам!».

Голосование за первомайскую резолюцию ФНПР начнётся 25 апреля и продолжится до 2 мая на сайте [1may.fnpr.ru](http://1may.fnpr.ru).



Сегодня ФНПР объединяет 122 членские организации. В их число входят 82 территориальных объединения организаций профсоюзов, 40 общероссийских (межрегиональных) профсоюзов, и 5 профсоюзов, которые сотрудничают с Федерацией. Среди членов профсоюзов 77,6 процента составляют работающие, 14 процентов – студенты и учащиеся, 8,4 процента – неработающие пенсионеры.

Всего в профсоюзной структуре ФНПР и её членских организаций 19,7 млн человек.

По информации ЦС ГМПР

## Реальный размер минимального бюджета

**41 874 рубля – таков размер актуального минимального потребительского бюджета, согласно расчётам специалистов Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).**

Соответствующую цифру председатель ФНПР Михаил Шмаков назвал в ходе заседания Генерального совета ФНПР 14 апреля.

По словам профлидера, необходимо стремиться к обеспечению граждан минимальным заработком в размере минимального потребительского бюджета на этом уровне.

– Экономически обоснованный уровень минимальной зарплаты (минимальный потребительский бюджет) – более 41 тысячи рублей, именно к нему нужно стремиться не только в целях снижения бедности, но и для обеспечения экономического роста, – подчеркнул Михаил Шмаков. – Консервация МРОТ в рамках и в привязке к текущему, явно недостаточному уровню заработной платы, обеспечивает рост не благосостояния, а бедности.

По информации «Солидарности»

# Отчёты, выборы и Первомай

**6 апреля состоялись заседания президиума и комитета Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР.**

Утверждена дата созыва XXVII отчётно-выборной конференции Кемеровской ТПО ГМПР. Она состоится 20 октября 2021 года.

Профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций в период подготовки, а также при проведении отчётно-выборных собраний нужно проанализировать существующую структуру профорганизаций, уточнить составы резерва на должности председателей и заместителей председателей профсоюзных организаций, активнее выдвигать на эти должности молодёжь.

Профсоюзам необходимо обеспечить подбор и избрание на выборные должности в организациях наиболее авторитетных, инициативных и компетентных профсоюзных активистов. Также проанализировать причины изменения профсоюзного членства и выработать комплекс мер по улучшению имиджа профсоюза и увеличению численности членов проф-

союза среди работников предприятий и организаций; обеспечить в отчётах максимально



полную и объективную информацию о работе за отчётный период.

На заседаниях также была заслушана информация о результатах ревизии Контрольно-ревизионной комиссией финансово-хозяйственной деятельности Кемеровской ТПО ГМПР,

принято постановление об устранении выявленных в ходе ревизии замечаний, обозначены его сроки.

Утверждено исполнение годового бюджета Кемеровской ТПО ГМПР за 2020 год и согласованы бюджеты первич-

ных профорганизаций на 2021 год.

Ещё одним вопросом повестки стало проведение первомайских акций в Новокузнецке. Подготовлена обширная программа мероприятий, её предварительный вариант был одобрен членами комитета.

## Важные результаты

**Отчётно-выборная кампания в первичной профсоюзной организации «ЗапСиб» ГМПР набирает обороты.**



5 апреля состоялась отчётно-выборная конференция в структурной профсоюзной организации цеха по ремонту основного металлургического оборудования.

Председателем профкомитета ЦРМО вновь избрана Ольга Грушевская. Однако произошли и небольшие изменения: состав профкома увеличился с 5 до 7 человек. Теперь в него входят зампреда по социальной работе и профорг

по информационной работе.

По итогам конференции в профсоюзный комитет цеха избраны: Ольга Грушевская, Глеб Баранов, Лариса Ларионова, Татьяна Шмелёва, Илья Филин, Екатерина Михалёва, Евгений Комура.

Обязанности уполномоченных по охране труда возложены на Петра Терушкина, Евгения Комура, Сергея Злояна.

Как отметила Ольга Грушевская, в ближайших планах

профкома — мотивация профсоюзного членства, особенно среди молодёжи.

А накануне, 14 апреля, состоялась отчётно-выборная конференция в СПО шаропркатного цеха. На ней присутствовал 21 человек.

Председателем структурной профсоюзной организации шаропркатного цеха на новый срок избран Юрий Агиенко.



Также в состав профкомитета вошли: Сергей Калинин, Оксана Харланова, Сергей Глушков, Илья Ершов.

Работа обоих подразделений признана удовлетворительной.

Напомним, отчётно-выборная кампания ППО «ЗапСиб» ГМПР стартовала 12 марта. Первая отчётно-выборная конференция прошла в СПО службы охраны окружающей среды.

## Заработная плата будет расти

**14 апреля между ППО «Кузнецкие металлурги» и ООО «Западно-Сибирский электрометаллургический завод» подписано Соглашение о порядке и размерах повышения заработной платы работникам в 2021 году.**

В результате переговоров стороны социального партнёрства приняли решение произвести с 1 июля текущего года индексацию окладов (должностных окладов) работников Общества на 4 процента с соответствующим увеличением фонда заработной платы.

Если же индекс потребительских цен на товары и услуги за 6 месяцев 2021 года превысит 4 процента, стороны договорились провести индексацию окладов на фактический индекс потребительских цен на товары и услуги.

Аналогичный порядок индексации окладов на сложившуюся разницу между уровнем роста потребительских цен и фактическим повышением окладов предусмотрен по итогам 9 месяцев (с 01.10.2021 г.) и по окончании года (с 01.01.2022 г.).

Кроме того, в декабре 2021 года стороны рассмотрят возможность дополнительных выплат работникам по итогам работы за год, за счёт роста эффективности производства: роста объёмов производства, повышения производительности труда, снижения затрат и безубыточной деятельности Общества.

**По информации ППО «Кузнецкие металлурги»**

## Необходимый правовой багаж

**Список методических пособий для профсоюзного преподавания пополнился необычной разработкой.**

Уполномоченный Кемеровской ТПО ГМПР Денис Топкаев подготовил очередную профсоюзную настольную обучающую игру «Правовой багаж».

Она направлена на формирование базовых знаний по трудовому законодательству для всех категорий профсоюз-

ных активистов. Акцент сделан на изучении наиболее распространённых в практике профсоюзных юристов статей Трудового кодекса РФ.

Игра будет полезна абсолютно всем профсоюзным активистам для получения и закрепления правовых знаний.

## Кто нужен экономике?

**Глава Роструда Михаил Иванков заявил, что России сегодня нужны не блогеры, а станочники, инженеры и специалисты сельского хозяйства. По его словам, в топ высокооплачиваемых вакансий входят квалифицированные специалисты добывающих отраслей и пилоты воздушных судов.**

«Как показывают объективные данные нашего портала «Работа в России», который составляет крупнейшую базу вакансий, свыше 1,6 млн вакансий на сегодня, экономике нужны не блогеры, экономике нужны станочники, инженеры, сегодня экономике нужны специалисты сельского хозяйства», — сказал Михаил Иванков в интервью телеканалу НТВ.

По его данным, в топ высокооплачиваемых вакансий прежде всего входят квалифицированные горные инженеры, инженеры по оборудованию и пилоты. На вопрос о зарплатах он ответил, что они отличаются в зависимости от региона. «С точки зрения зарплат, конечно, топ-менеджмент, безусловно, опережает станочников, что не всегда, по-моему, правильно», — добавил глава Роструда.

По данным опроса, более 70 процентов россиян считают неоправданно высокооплачиваемой работу политиков и банкиров. Получают слишком маленькую зарплату социальные работники, медсёстры и работники сферы ухода за детьми. При этом средняя желаемая зарплата жителей России к весне 2021 года выросла на 44 процента, до 107 тысяч рублей.

**Пресс-служба ФПОК**

# Поздравляем лучших уполномоченных!

**Подведены итоги II этапа (регионального) смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Горно-металлургического профсоюза России» за 2019-2020 годы».**

Рассмотрев представленные на конкурс материалы о работе уполномоченных по охране труда за 2019-2020 годы, президиум комитета Кемеровской ТПО ГМПР постановил:

В категории «**Металлургическое производство**» присудить:

первое место — электрогазосварщику ККЦ-2 АО «ЕВРАЗ ЗСМК» **Алексеев КИСЕЛЬНИКОВУ** (ППО «ЗапСиб» ГМПР),

два вторых места — оператору ЦОГиПОМ АО «Кузнецкие ферросплавы» **Нине БАТАЛОВОЙ** (ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР) и прокальщику участка производства анодной массы АО «РУСАЛ Новокузнецк» **Сергею СМЫШЛЯЕВУ** (ППО «НКАЗ» ГМПР),

третье место — сталевару ККЦ-2 АО

«ЕВРАЗ ЗСМК» **Алексеев РУБЦОВУ** (ППО «ЗапСиб» ГМПР).

В категории «**Иные виды деятельности**» первого места была удостоена машинист насосных установок ЦВСиВО АО «ЕВРАЗ ЗСМК» **Анжелика КЛИМОВА** (ППО «ЗапСиб» ГМПР).

Второе место присуждено электрослесарю-контактчику АО «РУСАЛ Новокузнецк» **Ивану ПРОСКУРИНУ** (ППО «НКАЗ» ГМПР).

Третье место заняла лаборант спектрального анализа АО «РУСАЛ Новокузнецк» (ППО «НКАЗ» ГМПР) **Татьяна ЛИТВИНОВА**.

Поздравляем победителей и желаем им дальнейших успехов в деле улучшения условий труда и контроля за соблюдением прав и интересов работников в области охраны труда!

# О работе технических инспекций ГМПР

**24 марта на заседании Исполкома ЦС Горно-металлургического профсоюза России в числе других вопросов обсуждалось состояние производственного травматизма и профзаболеваемости, была озвучена статистика мероприятий, проведённых техническими инспекциями ГМПР в 2020 году.**

Так, техническими инспекторами труда ГМПР с привлечением уполномоченных по охране труда было проведено 1383 проверки предприятий, в том числе 25 проверок — совместно с органами государственного надзора и контроля.

По их результатам выдано 396 предостережений и требований об устранении 2009 нарушений норм охраны труда и окружающей среды, в том числе 11 — о приостановке работ в связи с реальной угрозой жизни и здоровью работников.

Технические инспекторы труда приняли участие в комиссиях по вводу в эксплуатацию 35 единиц оборудования и средств производства, провели 156

проверок выполнения мероприятий по охране труда, включённых в коллективные договоры и соглашения по охране труда, 227 — качества проведения специальной оценки условий труда, 69 — соблюдения гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, 12 независимых экспертиз условий труда.

С участием технических инспекторов труда Горно-металлургического профсоюза России рассмотрено 219 письменных обращений работников в связи с нарушением их прав в области охраны труда, из которых 172 разрешены в пользу работников.

Сайт ЦС ГМПР

# С поддержкой профкома можно многого достичь

**Выполнять обязанности уполномоченного по охране труда намного легче, если не только хорошо знаешь производство, но и используешь в этой работе современные методы. Так считает старший машинист насосных установок цеха водоснабжения и водоотведения участка оборотного цикла конвертерных цехов ЕВРАЗ ЗСМК Анжелика КЛИМОВА.**

Уполномоченным по охране труда Анжелика Олеговна избрана недавно, два года назад, но руководство и профком уже оценили её работу, скрупулёзный и принципиальный подход к вопросам безопасности.

В ЦВСиВО Анжелика Климова работает больше двадцати лет и, конечно, на своём участке знает производство от и до.

— У машинистов насосных установок ответственная должность, мы должны постоянно держать под контролем работу оборудования в заданных параметрах, быстро реагировать в нештатной ситуации, — рассказывает Анжелика Олеговна. — Такой режим мобилизует человека быть внимательным не только ко всему производственному процессу, но и к безопасности труда. Самая главная задача участка — это бесперебойная подача воды в конвертерные цехи.

Как уполномоченному по охране труда ей поручено наблюдать за безопасностью условий труда на участке №3 ЦВСиВО, в который входит три станции. Одна из главных задач — работа без травм.

На своей станции она совершает обходы ежедневно. На двух других станциях ей как человеку, не освобождённому от работы, помогают это делать коллеги, с которыми она регулярно созванивается и берёт на заметку все их замечания, записывает в специальный журнал и доводит до сведения руководства.

— Коллектив у нас сплочённый, сами

работники ответственно относятся к вопросам безопасности труда, — отмечает Анжелика Олеговна. — У нас налажена конструктивная связь с руководством. Надо отдать должное старшему мастеру участка №3 Даниилу Сергеевичу Путилову, который сразу заносит все недочёты, замечания в план выполнения работ, и большинство из них устраняются практически сразу. Для исполнения более трудоёмких, масштабных, требующих дополнительного финансирования мероприятий, по согласованию с профкомом ЦВСиВО определяются конкретные сроки выполнения. Но ни одно из них не остаётся без внимания.

Опыт работы уполномоченным у Анжелики Климовой небольшой, но ей очень помогли знания, полученные во время обучения, которое в прошлом году проводили для уполномоченных специалисты Кемеровской ТПО ГМПР. Особенно важно, говорит она, было усвоить законодательную базу по охране труда. Преподавание основывалось на тренингах и в виде различных игр, поэтому информация запомнилась очень хорошо.

Кроме того, замечает Анжелика Климова, её работе помогают и различные новации в сфере охраны труда.

Так, сегодня на каждом участке в ЦВСиВО, на каждой станции есть доски решения проблем, где любой работник и, конечно, уполномоченный, может оставить свои замечания. Все они еже-



дневно вносятся в электронный журнал, работники видят все внесённые замечания и статус их выполнения, и это ускоряет решение проблемы.

На вопрос о том, знает ли она о таком нововведении на комбинате, как «Охота на риски» — мобильном приложении, с помощью которого любой работник может зафиксировать нарушение и отправить фото, Анжелика Олеговна ответила: — Конечно, и у меня оно тоже есть! И я считаю, что это очень нужная методика.

Мы спросили также, на что она обращает внимание при обходах прежде всего.

— На нашем участке это и вращающиеся части механизмов, и состояние лестниц (машзал находится на отметке —8,2 м), перильных ограждений, переходных мостиков, также кран-балки, — отвечает она. — Приходится следить не только за безопасностью на самой станции, но и вне её, на улице. Градирни, радиальные отстойники, шламовое отделение, состояние дорожек между станциями, в зимнее время — наличие сосу-

лек или снежного покрова с крыш — всё это также является объектом нашего внимания. Нужно сказать, что весь коллектив участка помогает мне в этой работе, обо всех несоответствиях и опасных моментах сообщает мне, фиксирует на ДРП.

Спецодеждой и средствами защиты экипированы мы очень хорошо. Каска, беруши, перчатки, очки, верхонки для смазочных работ — всё выдаётся вовремя, за этим мы следим. Зимой получаем фуфайки, подшлемники, утеплённое белье. Если и были несколько лет назад какие-то замечания по поводу спецодежды и обуви, то их учли и теперь нам выдают форму и обувь качественную и удобную. Всё решается.

Многое делается и в отношении улучшения условий труда и производственного быта. На всех рабочих местах поставлены кондиционеры.

Сейчас решается вопрос с приточной вентиляцией в машинном зале. Недавно также нам усовершенствовали организацию производства: наладили связь между трубным коридором и диспетчерской, теперь работать, особенно в экстремальных ситуациях, будет проще — уменьшился риск падения на лестницах.

Комната приёма пищи оборудована всем необходимым, есть кулеры с питьевой водой хорошего качества. Несколько лет назад здесь обновили мебель, в мойках поставлены инфракрасные обогреватели.

У нас активный председатель профкома — Ирина Государева. Нам нравится, как она работает: всегда есть уверенность в том, что наши предложения услышат, а вопросы решат. Когда есть такая надёжная опора в профкоме, можно многого достичь.

Ирина БЕЛОВА

## Уважаемые горняки, ветераны и работники Казской шахты!

Вскоре ваше предприятие отпразднует свой 60-летний юбилей. Это тот возраст, когда уже есть опыт, накоплены богатые традиции, но вместе с тем хочется развиваться, идти в ногу со временем, следовать новым идеям. Пусть для этого будут и возможности, и силы, и энергия!

Профсоюзная организация Казской шахты всегда отличалась своей сплочённостью, активностью, умением вести переговоры и отстаивать права работников, несмотря ни на какие сложности и проблемы. Надеемся, что эти хорошие традиции с годами будут только крепнуть!

Примите наши сердечные поздравления и искренние пожелания стабильного благополучия, крепкого здоровья, личного счастья и профессиональных побед!

Комитет Кемеровской ТПО ГМПР

Поздравляем с юбилеем со дня основания шахты! Пусть в прошлом останутся все трудности и проблемы, с которыми пришлось столкнуться, а будущее принесёт коллективу удачу во всех начинаниях.

Искренне желаем профессионального успеха и стабильного финансового роста. Всем сотрудникам — крепкого здоровья, финансового благополучия, взаимопонимания и постоянного стремления к совершенству!

ППО «ЗапСиб» ГМПР

# Особый характер Каза

(Начало на 1-й странице)

— Мы обязательно отметим благодарственными письмами ППО «ЗапСиб» ГМПР активистов, тех, кто работает на шахте длительное время, принимает участие в наших профсоюзных мероприятиях. Потому что на самом деле от того, есть ли на предприятии такие люди или нет, очень многое зависит. Ведь в наше время так: если не будешь заявлять о своих правах и предпочтёшь держаться поодиночке, то работодатель не преминет воспользоваться этой ситуацией, чтобы в чём-то обделить своих работников. Профсоюз же путём переговоров и различных акций позволяет найти компромисс между «хочу» работодателя и «имею право», — говорит **председатель Казского профкома Эльвира ШЕФЕР**, с которой мы встретились и побеседовали накануне праздника.

— **Сегодня вам удаётся найти этот компромисс?**

— У нас сложились хорошие отношения с руководством, и это радует. Директор шахты — человек неравнодушный и, что самое главное, понимающий букву закона.

За последнее время мы провели большую совместную работу — в связи с внедрением на предприятиях ЕВРАЗа новой целевой системы оплаты труда нужно было внести изменения в действующий коллективный договор, утвердить новую редакцию документа. Казский профком занимался этими вопросами на своём уровне, для профорганизации было важно проследить, чтобы работники не потеряли в заработной плате. Также мы совместно разбирались в системе премирования по результатам «амбициозного целеполагания», ещё одного новшества для предприятия. Профкому необходимо было разъяснить людям, как работает эта система, в чём её преимущества или недостатки. В идеале она может очень даже неплохо работать и дать возможность получать дополнительный доход.

— **Ваша профорганизация традиционно отличалась высоким уровнем профсоюзного членства. Как ситуация складывается в настоящее время, люди идут в профсоюз?**

— Сейчас у нас на учёте 738



членов профсоюза, из них большинство — работники шахты, конечно. Но также к нам примкнули сотрудники сторонних организаций, таких как «Шереш-Энерго», «ТКС», «Кузбасссервис», «ЧОП Интерлок». В процентном соотношении общая численность — 75 процентов, на шахте в профсоюзе 83 процента работников.

В сравнении с предыдущими периодами есть небольшое снижение численности — за счёт маленьких предприятий. Некоторые из них структурно разбросаны по области, не везде удалось набрать необходимые 50 процентов профсоюзного членства, чтобы заключить коллективный договор. Соответственно, не везде получается помогать системно, только точно при личных обращениях, индивидуальных запросах.

На шахте основная деятельность по мотивированию вступления в профсоюз ведётся в момент приёма человека на работу. У нас в приёмной записка значится посещение профкома. Мы беседуем с новым сотруд-

ником, рассказываем, чем мы занимаемся, предлагаем помощь в представительстве интересов перед работодателем. В основном люди вступают. Это и молодёжь, которой ещё сложно разобраться во всех нюансах трудовых отношений, и опытные работники, многие из которых уже ранее сталкивались с такими событиями, как сокращение, структурное дробление предприятия, перевод на другую должность и так далее, и как нелегко в таких ситуациях без защиты и поддержки. Бывает также, что сначала человек отказывается, говоря: «Я сначала посмотрю, как вы работаете, потом определюсь», и спустя время, возможно, не решив какую-то проблему самостоятельно, всё же приходит к нам.

— **С какими вопросами работники чаще всего обращаются в профком?**

— Обращения поступают ежедневно, и не по одному. Материальная помощь, споры в коллективе по поводу отпусков, консультации по вопросам заработной платы, реке — вопросы по спецодежде. Да даже просто приходят поговорить, поделиться и плохим, и радостным. Для любого человека важно, чтобы его выслушали, поняли, проявили к нему внимание.

— **Справляетесь с таким потоком обращений?**

— Если нужна серьёзная юридическая помощь, представительство в суде, то направляем обращение к юристам ППО «ЗапСиб». Например, сейчас у них в работе заявление одного из наших работников о расчёте

льготного стажа для назначения льготной пенсии. Также одно из распространённых в последнее время обращений, требующих помощи юриста, — о зачтении в рабочий стаж времени службы в армии.

Однако если можем разобраться сами — стараемся сделать это. У нас, казских, характер всегда был особый — мы привыкли быть самостоятельными, принимать какие-то решения на месте и следовать им. Поэтому я очень благодарна членам нашего профкома — за умение и стремление узнавать что-то новое, понимать, перерабатывать информацию и выдвигать свои решения или предложения. С такой командой не страшны никакие сложности.

Работа профкома у нас организована по комиссиям: по трудовому законодательству, по информационной работе, по охране труда, по культурно-массовой деятельности и так далее. Это очень удобно и эффективно. В самом профкоме сейчас 9 человек, но также очень большую помощь оказывают профгруппорги, уполномоченные по охране труда на участках. Так, например, наши уполномоченные по охране труда Евгений Владимирович Перевозчиков, машинист электровагона участка №6, и Нина Васильевна Дронова, сепараторщик фабрики, настолько добросовестно выполняют свои обязанности, что мы в прошлом году приняли решение поощрить их денежной премией к отпуску.

— **А есть что хотелось бы из-**

**менить в работе профсоюзной организации, усовершенствовать?**

— В своё время была очень хорошая традиция: на предприятии регулярно приезжали представители первичной профорганизации — сам председатель, специалисты по организационной работе, юристы, экономисты, инструкторы по охране труда. Работники могли прийти и лично обратиться со своими вопросами. На мой взгляд, было бы неплохо и полезно во всех отношениях это возобновить. Возможно, тогда бы частично решилась проблема чрезмерной бюрократии, в которую мы погружаемся, которую мы погрязаемся. Вопросы решались бы намного быстрее, без лишней бумажной волокиты, писем, запросов и так далее.

— **С каким настроением встречаете юбилей родного предприятия, какие планы на будущее?**

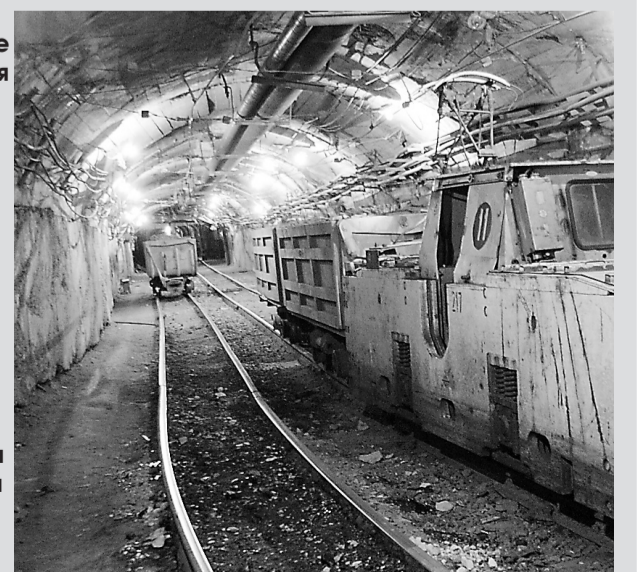
— Для профсоюзной организации этот год проходит под знаком отчётов и выборов, плотно занимаемся этой работой. Для самой шахты сейчас тоже очень важное время — её будущее во многом зависит от инвестиционных планов собственника, от того, будут ли вкладываться средства в развитие предприятия, внедрение новых технологий.

Я хотела бы накануне юбилея Казской шахты пожелать всем горнякам уверенности в завтрашнем дне, крепкого здоровья и семейного благополучия, побольше радостных, хороших новостей!

Мария ИЗЕНКИНА



Казская шахта (рудник) — градообразующее предприятие Казского городского поселения в Таштагольском районе. Сегодня в посёлке живёт около четырёх тысяч человек, на шахте работают 812 человек. Производством рудника является первичный концентрат. В 2021 году здесь планируют добыть 1 млн 728 тысяч тонн руды, в 2022-м увеличить добычу до 1 млн 740 тысяч тонн. Дальнейшая эксплуатация шахты — под вопросом: проекты по её реконструкции находятся в процессе доработок и согласований у компании-собственника.



## СЛОВО – ПРОФАКТИВУ

«Трудиться с искоркой  
в глазах!»

Наталья ВЛАХНО, инструктор по организационной работе Казского профкома:



— Мой профессиональный путь был большим и тернистым: работала в торговле, в администрации. Потом меня пригласили на должность бухгалтера в Темирский профком. Долгое время трудилась там. Ну а когда темирский рудник закрыли, и в профкоме прошла реорганизация, меня позвали сюда, на Казскую шахту.

В числе прочих продолжаю заниматься вопросами материальной помощи. Принимаю, оформляю заявления. Люди приходят каждый день, у каждого свои причины: кому-то нужны деньги на лечение, у кого-то случилась беда, третьему необходимо срочно сделать ремонт и так далее. По возможности стараемся всем помочь, если не получается сразу, ставим в очередь на следующие месяцы.

Александр МОРАРЬ, член профкома, главный маркшейдер шахты:

— Членом профкома я являюсь с тех пор, как устроился на рудник — с 2010 года. В мои обязанности входит работа с молодыми специалистами: привлекаю их к участию в различных спортивных и культурных мероприятиях. Так, каждый год мы проводим три футбольных турнира, эстафету на 9 мая, выезжаем на соревнования по боулингу и бильярду. А в минувшую субботу, 10 апреля, участвовали в состязаниях по картингу, который организовал молодежный совет Кемеровской ТПО ГМПР.

Я сам постоянно играю за предприятие; также возглавляю команду, участвующую в онлайн-конкурсе «Мозговой штурм». Это интеллектуальная игра, которую проводит ППО «ЗапСиб». К слову, в прошлом году мы стали 15-ми из 29 команд. Для первого раза, я считаю, неплохой результат.

Спорт — это моё хобби, и поэтому совмещать общественную работу с ос-

Сергей ГНЕУШЕВ, член профкома, замначальника участка ВШТ №6 по ремонту рельсового пути:

— Моя трудовая деятельность началась на Казском руднике — здесь я проходил практику во время учёбы в междуреченском горном техникуме. И хоть тогда я проработал на шахте всего 2,5 месяца, сразу после армии меня пригласили сюда на должность горного мастера по трудовому хозяйству. Был период, когда уходил с



предприятия и занимался другой деятельностью, но потом всё равно вернулся. Что касается профсоюзной работы, то сначала я был проффоргом монтажного участка №7, потом меня выдвинули и утвердили на должность председателя комиссии по контролю за питанием. 1-2 раза в месяц мы делаем обход

Но в некоторых случаях, конечно, помощь оказывается без очереди. Например, когда деньги нужны на похороны близкого человека.

Если необходима крупная сумма, оформляем возвратно-материальную помощь. Но тоже бывают исключения. Вот недавно обратился работник, у которого сгорел дом, он вообще ни с чем остался. Мы не стали оформлять возвратно-материальную помощь, а написали ходатайство в президиум ППО «ЗапСиб» о выделении помощи (невозвратной) и ещё помогли ему оформить документы на предоставление материальной помощи со стороны работодателя. Таким образом он получил средства для выхода из этой трудной жизненной ситуации.

«Если ко мне все приходят за консультацией по вопросам трудовых отношений, чёткими ответами на вопросы, то к Наталье Анатольевне — за моральной поддержкой и душевными советами. Она — сердце нашего профкома», — добавляет о своей скромной коллеге председатель профорганизации Эльвира Шефер.

новной совсем не сложно. К тому же у нас на шахте активные, отзывчивые люди. Для многих соревнования по футболу или боулингу — это и способ отлично провести время, и возможность встретиться и пообщаться с друзьями.

Когда молодые специалисты приходят к нам на шахту, они, как правило, все вступают в профсоюз. Я им всегда говорю: если вдруг возникнет какой-нибудь спорный момент, профсоюз заступится за человека. С такой поддержкой ты можешь быть уверенным в том, что никогда не останешься один.



столовой. Сам я каждое утро или в течение дня прихожу туда с проверкой, пробую готовую продукцию. Всё это делается для того, чтобы работники получали разнообразную и качественную пищу, чтобы учитывались их замечания или пожелания. Так, женская половина предприятия попросила включить салаты в утреннее меню, и это было сделано. Если возникают какие-либо проблемы с качеством, например, мяса, то мы проводим разбирательство: выясняем, кто ответственный, и устраняем нарушение.

Люди видят, что профсоюз работает, что он всегда на их стороне в любых областях: от разрешения конфликтов с работодателем до организации спортивного досуга и получения качественной и вкусной пищи в столовой предприятия. И поэтому у них есть мотивация к тому, чтобы, как это было в советские годы, жить коллективом, своими яичками, трудиться с энтузиазмом и искоркой в глазах.

Беседовали Мария ИЗЕНКИНА, Наталья МИРОНЕНКО

Доброты много  
не бывает

Волонтёрской команде «Калейдоскоп» при ППО «НКАЗ» ГМПР 17 апреля исполнилось два года. Начиналось всё с новогоднего благотворительного марафона «Верим в чудо! Творим чудо!». Именно тогда появился костяк команды и возникло название.

— Мы и не думали, что нас так затянет, — рассказывает капитан команды Светлана КОСТАРЕВА. — Но после марафона наша команда, в составе которой были женщины-работницы за-

бы сваренные каши были вкуснее.

— Оттуда, из приюта, я забрала молодого пёсика «помойно-промысловой» породы, — улыбается Светлана. — Теперь я обеспечена ежедневными про-



## • Счастье побыть Дедом Морозом

вода, поняла, что желание делать добрые дела никуда не ушло. И мы стали активными участниками всех заводских, городских и областных акций.

А вскоре ППО «НКАЗ» ГМПР взяла команду под своё крыло.

— Мы очень благодарны за то, что к нашей идее — стать заводской волонтерской командой — отнеслись со всей серьёзностью. А сами мы привлекли в команду мужей, детей, племянников и просто друзей, которые тоже горят желанием помочь тем, кто нуждается в нашей поддержке.

2020-й год стал знаковым для «Калейдоскопа».

— «Горячим» выдался год, — улыбается Светлана. — Мы сразу влились в работу акции «Время помогать». И на горячей линии работали, и продуктовые наборы для ветеранов НКАЗа старше 70 лет фасовали и развозили.

Нагрузка была серьёзная — 834 набора были доставлены пожилым людям «Калейдоскопом» совместно с активистами заводской молодёжки. Параллельно, в преддверии Дня Победы, волонтеры развезли подарочные наборы от ППО «НКАЗ» для 46 ветеранов Великой Отечественной войны, тружеников тыла и узников концентрационных лагерей. Как рассказывают участники акции, ветераны искренне радовались оказанному вниманию, старались пригласить в гости, угостить. К одному из них после снятия ограничений «Калейдоскоп» всё же съездил — так сильно ждали команду в гости.

За участие в противэпидемических мероприятиях волонтеры были награждены памятными часами «Время помогать» и благодарственными грамотами.

Накануне всемирного дня охраны бездомных животных «Калейдоскоп» отправился в приют «Шанс на жизнь» — погладить, приласкать собак и кошек, живущих в приюте, передать сотрудникам приюта сухие и влажные корма, а ещё лапшу, рис, гречку и мясо кур, что-

гулками на свежем воздухе — наш Малыш следит за этим. И родителей моих днём заставляя из дома выходить! Мы всей семьёй полюбили обычного полуторагодовалого пса. Когда-то он был никому не нужен, а для нас стал самым умным и красивым!

В сентябре «Калейдоскоп» отправился высаживать деревья и кустарники в рамках акции «Зелёная волна» и наводить порядок на Байдаевских карьерах во время экологической акции «День реки».

Не обошли стороной и «Помогай-игры». Цель игры каждый раз разная. В минувшем сентябре команды-участники помогли инновационному образовательному центру для детей и подростков «Ромашка». Благодаря «Помогай-играм» в центре появилось необходимое развивающее и игровое оборудование для комфортного и интересного обучения.

К Новому году волонтеры участвовали в акции «Добрый Дед Мороз», на собранные деньги в своих подразделениях закупили подарки и увезли в школу-интернат №88. Тогда же договорились, что помогут ребятам из школы-интерната исполнить их мечту — побывать в приюте «Шанс на жизнь». Приехали в приют не с пустыми руками — привезли питомцам корма, крупы, а самое главное, домики и подстилки для животных, которые воспитанники школы-интерната сшили сами на уроках труда.

Капитан команды Светлана Костарева была награждена Золотым знаком «Новокузнецк» (высшая награда города) ко Всемирному дню волонтера, а в феврале благодарственным письмом администрации города за автоволонтерство в период пандемии.

— Какие наши планы на будущее? — задумывается на несколько секунд Светлана и тут же отвечает: продолжать делать всё, что в наших силах, чтобы мир стал лучше, чище, добрее!

Валентина ЛАНГУЕВА

# Кузбасс: итоги развития

**7 апреля состоялась пресс-конференция губернатора Кузбасса Сергея ЦИВИЛЁВА «900 дней. Новый этап развития». В течение четырёх часов глава региона отвечал на вопросы журналистов и жителей области, которые касались ключевых сфер жизни: перспектив региона, дорожного хозяйства, экологии, здравоохранения и др.**

Открывая пресс-конференцию, губернатор отметил, что несмотря на серьёзный кризис в мировой угольной отрасли, который начался в 2019 году, со всеми вызовами регион справился, ни одна программа не была приостановлена.

## Не только уголь и металл

Сергей Цивилёв напомнил о том, что 6 марта 2021 года правительством была утверждена программа социально-экономического развития Кузбасса, в которой предусмотрен комплекс мер по диверсификации экономики региона до 2024 года. Объём финансирования впечатляет: 55 миллиардов рублей, из которых 51 миллиард поступит из федерального бюджета. Реализация инвестпроектов, предусмотренных программой, должна привести к созданию 13 тысяч новых рабочих мест.

При этом необходимо опираться на конкурентные преимущества региона. В частности, Кузбасс имеет оптимальные условия для развития зимних видов спорта. Активно развиваются горнолыжные курорты, самый яркий пример — Шерегеш. В этом сезоне его посетили почти два миллиона туристов.

Кроме того, в регионе продолжает развиваться сельское хозяйство: как животноводство, так и растениеводство. В сельхозоборот возвращают земли, заброшенные в период развала Советского Союза. В 2020 году Кузбасс стал лидером в Сибири по темпам ввода в оборот неиспользованных земель.

В производственном плане есть резервы не только в угольной отрасли, но и в металлургии. Развивается Западно-Сибирский металлургический комбинат. Планируется развивать машиностроение. Сейчас в Кузбасс поставляется техника крупнейшей мировой производственной компании, но поставлена задача развивать собственное производство оборудования для угольной и горнорудной промышленности. В период пандемии предприятия региона оперативно освоили производство необходимой продукции — аппаратов ИВЛ, рециркуляторов и т.п. Развёрнута программа и по развитию химической промышленности. Например, предприятие «Азот» производит азотные удобрения для сельского хозяйства.

По словам губернатора, общий объём инвестиций в регион с 2018 года составил более 813 миллиардов рублей. При этом инвестиции в обрабатывающие производства за 2018–2020 годы выросли более чем в два раза. Практически вдвое за этот же период вырос объём бюджетных инвестиций.

Говоря об угольной отрасли, Сергей Цивилёв напомнил, что 2 марта на совещании по развитию угольной промышленности Президент России Владимир Путин особое внимание уделил экспортному потенциалу Кузбасса. «Поставлены чёткие ориентиры: Восточному полигону — развиваться, БАМу и Транссибу — строиться. Планируется к 2024 году минимум на 30 процентов увеличить вывоз кузбасского угля в восточном направлении по сравнению с 2020 годом. Таким образом, уже в 2022 году на восток будет отправлено 58 млн тонн угля, а в 2024 году — 68 млн тонн. При этом по-

следние четыре года мы стоим на одной цифре — в 53 млн тонн угля. Увеличение пропускной способности — важное стратегическое решение, которое позволит развивать отрасль и планировать инвестиции», — подчеркнул Сергей Цивилёв.

Губернатор отметил, что сегодня, с учётом всех условий и возможностей, в том числе и железнодорожной инфраструктуры, есть чёткое понимание того, как отрасль будет развиваться, и темпы добычи должны будут сбалансированы в соответствии с этими условиями.

Кроме того, в Кузбассе принят закон о создании «зелёного пояса» вокруг Новокузнецка, в формировании которого принимают участие все неравнодушные граждане, уже сегодня есть результаты: так, например, закрыты 13 незаконно работавших углепогрузочных станций. Работа в этом направлении будет продолжена, но в целом, отметил Сергей Цивилёв, сегодня большинство угольных компаний Кузбасса социально ориентированы, вкладывают средства в экологические программы: устанавливают очистные и пылеподавляющие системы, применяют новые технологии взрывов, проводят обучение персонала, занимаются расселением с подработанных территорий, разрабатывают современные технологии рекультивации земель. А в соответствии с программой социально-экономического развития региона предприятия также будут активно вкладываться в создание рабочих мест в неугольных отраслях.

## Безопасные и качественные

Губернатор рассказал о планах по строительству и ремонту дорог, на которые будет направлено более 6 миллиардов рублей из бюджетов всех уровней.

Так, в 2021 году планируется построить автомобильную дорогу с развязкой в зону туркомплекса «Шерегеш». Ускорить строительство трассы в обход Кемерово, которое изначально планировалось завершить до 2024 года. Это будет четырёхполосная дорога, включающая мост через реку Томь и четыре двухуровневые развязки. Её финансирование осуществляется на основе государственно-частного партнёрства. На данный момент формируется необходимый пакет документов, после чего будет объявлен конкурс на выполнение работ. Подразумевается, что проезд по трассе будет платным.

Планируется отремонтировать дороги Новокузнецкой и Кемеровской агломераций, а также областные и межмуниципальные дороги. Более 600 миллионов рублей из областного бюджета будет направлено на дорожные объекты общей протяжённостью 10,5 км: дороги-дублёра проспекта Притомского в Кемерове и ремонт улиц в Киселёвске.

В планах также ремонт дороги от областного центра до Анжеро-Судженска. Прорабатывается возможность строительства новой трассы Новокузнецк — Междуреченск в обход города Мыски, благодаря которой время поездки между городами может быть сокращено в два раза.

Один из ключевых объектов дорожного строительства для Кузбасса — транс-



портный коридор Абакан — Бийск. Дорога соединит республики Хакасия, Алтай, Тыва, Красноярский и Алтайский края и Кузбасс, с прямым выходом на Китай и Монголию. Планируется построить дороги Абакан — Большой Ортон — Таштагол с подъездом к Междуреченску. В планах также капитальный ремонт участка дороги Бийск — Мартыново — Новокузнецк.

В ходе пресс-конференции Сергей Цивилёв рассказал о решении проблемы перевозки угля по дорогам общего пользования в Новокузнецком районе. Ему также был задан вопрос о том, приведёт ли установка угольщиками постов охраны на участке Новокузнецк — Апанас к будущему ограничению движения.

«Данная дорога была построена как технологическая и содержит угольной компанией. Однако она очень важна, ею пользуются жители Апанаса и Костенково. Поэтому ни при каких обстоятельствах не будет ликвидирована. Добыча угля в её пределах тоже проводится не будет. Задача выстроения постов — смотреть статистику движения транспорта по суткам и дням недели, чтобы проводить взрывные работы, когда проходит минимальный трафик. Остановки транспорта могут проводиться на 1-2 часа, чтобы неудобства для местных жителей были минимальными», — подчеркнул Сергей Цивилёв.

## Строительство, ремонт, переоснащение

Только за последние 100 дней в регионе были сданы такие важные объекты, как автовокзал в Белове, новая поликлиника Новокузнецкого онкодиспансера, капитально отремонтированный и переоснащённый диагностический центр городской больницы в Белове. В этом году планируется сдать в эксплуатацию образовательный блок Сибирского кластера искусств, ледовый дворец «Кузбасс», новый терминал аэропорта Алексея Леонова, инфекционную больницу в Новокузнецке.

За 900 дней подготовки к юбилею в регионе построено 15 детских садов, ещё 15 сдадут до конца 2021 года. Построены пять школ, ещё девять начнут работу в этом году. Капитально отремонтированы 18 школ, ещё 10 полностью обновят в юбилейном году. За три года закупили 218 новых безопасных школьных автобусов, что позволило на 60 процентов обновить существующий автопарк.

Кроме того, открыто 70 образовательных центров «Точка роста», ещё 70 откроются до конца года. Современное цифровое оборудование получили 127 школ и 24 техникума и колледжа, до кон-

ца года его получат ещё 166 учреждений. Открыты 44 инновационные мастерские в девяти техникумах, до конца 2021 года модернизируют ещё 28 мастерских в семи техникумах региона.

Два миллиарда рублей из федерального бюджета выделят на капремонт корпусов КузГТУ и новое научное оборудование.

В отдалённых населённых пунктах региона открылись 47 фельдшерско-акушерских пунктов и врачебных амбулаторий, ещё 39 начнут приём пациентов до конца 2021 года. В медицинские организации области поступило 18 мобильных флюорографов, 14 мобильных маммографов, более 100 новых автомобилей скорой помощи, 13 реанимобилов. В юбилейном году намечено поступление ещё более 100 новых автомобилей и 350 единиц медицинского оборудования.

К юбилею региона будут капитально отремонтированы и переоснащены 330 учреждений культуры: 10 цифровых кинозалов, 13 модельных библиотек, 5 виртуальных концертных залов. С начала 2019 и до конца 2021 года в эксплуатацию планировалось ввести 18 новых крупных спортивных объектов, и 11 из них уже работают. Планируется благоустроить 195 общественных пространств и 1022 двора, а также реконструировать 635 километров теплотрасс и водоводов и более 50 котельных.

## Не менее чем на 20 процентов

Особое внимание органы власти планируют уделить экологическим проблемам региона. В Новокузнецке уже третий год в рамках национального проекта «Экология» реализуется проект «Чистый воздух», который предполагает снижение вредных выбросов в атмосферу города до 2024 года не менее чем на 20 процентов.

Раньше мероприятия программы полностью финансировались предприятиями. Но теперь, согласно программе социально-экономического развития Кузбасса до 2024 года, на улучшение состояния воздуха в Новокузнецке из федерального бюджета на эти цели будет направлено 6,6 млрд рублей. Эти средства пойдут на газификацию, обновление общественного транспорта, транспортной инфраструктуры и переключение потребителей с угольных котельных на более экологичный теплоисточник.

«Мы идём с перевыполнением программы. И сейчас благодаря такой поддержке не остаётся сомнений, что мы эту программу не только выполним, но и перевыполним», — подчеркнул губернатор.

**Подготовила Ирина БЕЛОВА**

11 апреля – Международный День освобождения узников фашистских концлагерей

## Об этом забывать нельзя

**9 апреля в музее истории профессионального образования Кузбасса прошло памятное мероприятие «Об этом забывать нельзя», посвящённое Международному Дню освобождения узников фашистских концлагерей.**

Участниками тематического классного часа стали студенты первого курса Кузнецкого металлургического техникума.

...На территории Германии и оккупированных ею стран действовало более 14000 концлагерей. За годы Второй мировой

войны через лагерь смерти прошли 18 миллионов человек. Узниками были не только взрослые, но и дети.

Студенты узнали, в каких нечеловеческих условиях приходилось выживать людям, какие пытки и страдания испы-



тывали ни в чём не повинные люди.

Участники встречи читали стихи, смотрели видеоролики, рассказывающие о страшных событиях тех кровопролитных лет.

По словам методиста музея Ирины Шальневой, такие мероприятия способствуют воспитанию чувства сострадания, напоминают, к каким последствиям могут привести войны на нашей планете.

**По информации КМТ**

## Самое главное – мир на земле!

**Как бы ни страшна была правда обо всех ужасах войны, её надо знать и помнить. Эти уроки мужества особенно необходимы молодому поколению, которому предстоит строить будущее, опираясь на опыт своих отцов. Ценить жизнь как высшую ценность, быть верным себе, своей Отчизне, преодолевать зло, жестокость, несправедливость, несмотря ни на что... И никогда не повторять ошибок, стоивших жизни миллионам невинных жертв. Таким важным, выстраданным на собственном опыте правилам нас учат рассказы людей, на чью долю выпало стать участником военных событий.**

Ни одно памятное мероприятие, посвящённое Великой Отечественной войне, в Доме детства №95 не проходит без **Нины Никитичны Галашевой**. Несмотря на солидный возраст, она всегда отзывается на приглашение, приходит к детям с

Девочка Нина родилась 7 августа 1936 года в селе Лиски Воронежской области. Мать – Наталья Тихоновна – была из донских казачек, женщина строгая и требовательная, работала в колхозе и воспитывала ребяткишек. Их в семье было трое, у

без вести. И только в 2008 году Нина Никитична узнала в интернете, что отец погиб весной 1942 года в Ворошиловградской области.

В начале июня 1942 года фашисты заняли село. Всех жителей выгнали из домов, стали рубить сады, разорять огороды, резать скот, пить и гулять... Люди вынуждены были ютиться в погребах. Они были особенные. В Воронежской области было много меловых гор. Вырубая блоки из меловой породы, сельчане отделывали ими погреба. О тех временах Нина Никитична помнит мало: война и детство, боль и смерть, горечь утраты и жажда жизни. Подробности оккупации из памяти Нины Никитичны стёрлись, однако расправа фашистов над селянами, разрывы снарядов, жизнь в погребе – это врезалось в память навсегда.

Она помнит, как фашисты с автоматами и собаками гнали их огромной колонной по июльской жаре. Мама несла на руках годовалого брата, когда устала, дала старшему сыну его понести. А он, десятилетний мальчишка, нёс, нёс его, утомился, положил под дерево и пошёл дальше. Когда мама увидела, что малыша нет, бросилась его искать, нашла, схватила и, невзирая на крики и угрозы фашистов, крепко прижала к груди.

В лагере семья прожила девять месяцев. Располагался он на территории кирпичного завода. Спали в ямах на соломе, кормили узников баландой раз в день. Люди умирали от голода и холода. Некоторые не выдерживали, бросались на колючую проволоку. Лагерь был временный, пересыльный, людей планировалось отправить в Польшу и Германию, но летом 1943 года, когда разгромили немцев под Курском, заключённых освободили.

Семья вернулась в своё село, и вновь голод, и вновь борьба за выживание. Мать стала болеть и

вскоре умерла. Ребятишек отправили в детдом. Здоровье Нины было слабым, она часто лежала в больнице. Жизнь в лагере дала о себе знать.

Училась она хорошо, пела в хоре, занималась в струнном оркестре. Песни, которые исполняла под гитару намотрах художественной самодеятельности, помнит до сих пор.

В 1949 году девушка после окончания четырёх классов поступила в ремесленное училище связи. Получив специальность почтово-телеграфного агента, Нина устроилась работать в городской узел связи в Нижнем Тагиле. Через 10 лет стала заместителем начальника отдела почты.

Здесь Нина Никитична познакомилась с хорошим парнем Валентином, который стал впоследствии её мужем. Это был счастливый брак – они прожили вместе 52 года. В 1961 году у них родилась дочь Наталья.

В 1963 году семья переезжает в Новокузнецк. Муж устроился работать на Запсиб, она – на комбинат бытового обслуживания №2 в Заводском районе, где отработала 16 лет. На заслуженный отдых Нина Никитична ушла в 1991 году с Загорской автобазы. Общий трудовой стаж – 38 лет.

За добросовестный труд Н.Н. Галашева награждалась многочисленными грамотами и благодарностями. Как человек, переживший войну, имеет медали: «Непокорённые 1941-1945. За верность Родине», «Дети войны. Гордость и совесть России», Знак «От благодарных кузбасовцев в честь 70-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945», юбилейные ме-



дали в честь Победы в Великой Отечественной войне.

Казалось бы, с выходом на пенсию Нине Никитичне можно было отдохнуть, пожить для себя. Но это не про неё! Заботы о других стали смыслом её жизни. Ценят Нину Галашеву в Совете ветеранов Заводского района за отзывчивость, добросердечность, готовность помочь людям.

Своё будущее Нина Никитична видит во внуках, их у неё двое: Александр и Анна. А совсем недавно исполнилась её заветная мечта – внучка Анюта родила ей правнучку и назвала в честь бабушки – Ниной.

На одной из встреч с воспитанниками детского дома эта милостивая, застенчивая женщина, глаза которой излучают добро и жизненную мудрость, сказала: «Самое главное, ребята, чтобы мир был на земле, чтобы вы не знали войны. Хочу, чтобы процветала Россия, Кузбасс и наш родной Новокузнецк!»

**Надежда КУЛАКОВА,**  
руководитель музея  
боевой и трудовой славы  
им. В.И. Полосухина  
Детского дома-школы №95



● **Нина (крайняя справа) – учащаяся ремесленного училища**

улыбкой и подарками, здесь её знают и любят.

На встречах Нина Никитична рассказывает ребятам о своём детстве, которое, к сожалению, не было таким ярким и радостным, каким оно должно быть для каждого, кто пришёл в этот мир. Ведь в это детство неожиданно ворвался фашизм, изуродовал его и остался в душе горькими воспоминаниями.

Нины были старший и младший братья. Отец – Панченко Никита Петрович – работал на железной дороге. Нина помнит, когда ей было года четыре, отец держал её на руках, а она громко смеялась и угощала его абрикосами. Тогда она видела отца в последний раз. Вскоре он ушёл на фронт, прислал три письма, писал, что жив-здоров, а затем пришло извещение, что пропал

# Адреналин, азарт и гонки

Когда садишься за руль гоночного авто, что становится важнее: личная победа или командная? Это был основной вопрос, который мы задавали участникам первого турнира по картингу среди команд первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМПР. Мероприятие прошло 10 апреля в картинг-центре «Драйв» на территории «Кузбасской ярмарки». Организатором выступил молодёжный совет КТПО ГМПР.

Состязания собрали рекордное количество участников – более 120, а заезды продолжались в течение 12 часов. По правилам команда из 4 человек сначала полностью экипировалась и проходила обязательный устный инструктаж.



Затем сигнальный флажок – и долгожданный заезд. «Четвёрка», показавшая лучшее время и не нарушившая правила, получала право побороться за место в призовой тройке.



Как признались многие участники, эмоции от заездов они получили невероятные.



**Вадим Печерских, председатель ППО «ЗапСиб» (второй справа в нижнем ряду):** «В последний раз я садился за руль карта лет 15 назад с друзьями. И сегодня мне тоже всё понравилось: прекрасная площадка, отличная организация. Желаю всем удачи, хороших скоростей!»



**Александр Игонин, ведущий инженер УЖДТ ЕВРАЗ ЗСМК (крайний слева):** «На обычной машине не поездишь, как на карте: на нём можно войти в крутой поворот, выйти из него, «крутануться»... На дороге так не побалуешь!»

По итогам командных заездов среди мужчин золото турнира завоевала «четвёрка» Казского профкома, а серебро и бронзу – представители «Кузнецких феррославо».



**Дмитрий Бажин, председатель цехового комитета ППО «Кузнецкие феррославы»:** «Мы выставили на турнир три команды, и каждая выступила с отличным результатом. Считаю, что такие мероприятия необходимы: удивительно, что абсолютно все участники остались довольными».

Среди женщин победительницей стала самая молодая команда – учащиеся Кузнецкого металлургического техникума (на фото) показали наилучший результат.



Второе место у представительниц ППО «Кузнецкие феррославы» и ППО «НКАЗ», третье – ППО «ЗапСиб».

Интересный факт: как оказалось, для того чтобы на достойном уровне проехать определённую дистанцию на скорость, не обязательно иметь опыт вождения.



**Юлия Гринина, контролёр Управления по качеству ППО «ЗапСиб»:** «Раньше я никогда даже не держала в руках руль. И хотя было страшно сесть в карт, желание попробовать пересилило. И я не пожалела: положительные эмоции переполняют до сих пор».

Также состоялись личные заезды среди мужчин и женщин. Турнирная таблица выглядит следующим образом.

У мужчин первым стал Илья Брем (ППО «ЗапСиб»); вторым – Сергей Алёхин (ППО «ЗапСиб»); третьим – Михаил Фомин (ППО «ЗапСиб»).

У женщин золото завоевала представительница ППО «НКАЗ» Светлана Доминикальченко (на фото с Олегом Антоненко, заместителем председателя КТПО ГМПР):



Серебро у Анны Малаховой (ППО «ЗапСиб») и Дины Берстенёвой (ППО «ЗапСиб»), бронзу увезла домой Алина Абрамова (ППО КМТ).

А на наш вопрос о том, что преобладает в таких состязаниях – стремление к личной победе или командной – все участники ответили практически единогласно: несмотря на желание быть первым, спортивный



турнир – это прежде всего сплочение людей и отличная почва для дружеских взаимоотношений.

**Наталья ОРЛОВА**

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ зарегистрировано  
Управлением  
Роскомнадзора  
по Кемеровской области,  
регистрационный номер  
ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции  
не всегда совпадает  
с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года  
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:  
654018, г. Новокузнецк,  
ул. Циолковского, 50.  
Телефон: 77-89-71  
Факс: 77-09-32

ЭХО  
КУЗБАССА

Адрес типографии:  
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Корреспонденты – И. В. Белова,  
Н. И. Мироненко  
Вёрстка – Л. А. Фёдорова

Главный редактор  
М. А. Изенкина



Дата выхода в свет: 16 апреля 2021 г.

Заказ № 910  
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная  
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50