



ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

№ 14 (813) 4 сентября 2020 года

www.ktpogmpr.ru

Дорогие студенты, преподаватели, уважаемые родители!

Поздравляем вас с Днём знаний и началом нового учебного года!

Сегодня всем нашим студентам — будущим металлургам, горнякам, сервисным специалистам, программистам, правоведам, социальным работникам — мы желаем удачи, верить в себя и поддерживать друг друга.

Пусть в этом году у вас прибавится знаний, расширится кругозор, появятся смелые идеи в изучаемой вами сфере.

Особые слова поздравлений студентам-первокурсникам. Пусть вам сопутствует желание постигать азы профессии в учёбе, проявлять себя в общественной жизни!

Поздравляем наставников и преподавателей, пусть наступивший учебный год, уважаемые педагоги, станет ещё одной хорошей вехой в вашей профессиональной деятельности! Оптимизма вам и новых творческих свершений в деле воспитания и обучения молодёжи!

В добрый путь!

Комитет Кемеровской ТПО ГМПР

Дети знают о профсоюзе!



Подведены итоги традиционного конкурса детского рисунка, объявленного Кемеровской

ТПО ГМПР. О том, чем удивили жюри юные художники, читайте на 8-й странице.

Предложения ФНПР одобрены

МОЛОДЁЖНАЯ ПОЛИТИКА

Предложения Федерации независимых профсоюзов России о молодёжной политике поддержали в Общественной палате РФ. Проект закона повышает возраст молодёжи до 35 лет.

25 августа в Общественной палате Российской Федерации был рассмотрен проект федерального закона «О молодёжной политике в Российской Федерации» и связанный с ним проект закона «О внесении изменения в

статью 4 Федерального закона «О государственной поддержке молодёжных и детских общественных объединений» и признании утратившим силу Постановления Верховного Совета Российской Федерации «Об Основных направлениях государственной молодёжной политики в Российской Федерации».

С предложениями по изменению законопроекта выступили члены Общественной палаты РФ, депутаты Государственной думы и члены Совета Федерации ФС РФ, представители федеральных органов исполнительной власти и общественных организаций. Ранее ФНПР направила свои предложения по данному документу в Федеральное агентство по делам молодёжи (Росмолодёжь), Комитет Госу-

мы по физической культуре, спорту, туризму и делам о молодёжи, а также во фракцию партии «Единая Россия» в Госдуме.

Позицию ФНПР на заседании представила Александра Шубина, руководитель департамента аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения:

— В обществе достаточно широко распространено мнение, определяющее возрастные границы молодёжи. И в этой связи одна из задач государственной молодёжной политики — помочь гражданам стать полноценными членами общества, успешными участниками экономической жизни нашей страны. Реализация этой задачи невозможна без внимания со сто-

роны государства к правам молодёжи в сфере труда. В этой связи профсоюзы поддерживают необходимость принятия в России федерального закона о молодёжной политике, в том числе - поднятие возраста молодёжи до 35 лет. При таком подходе ещё у 13 миллионов трудоспособных граждан страны появятся дополнительные возможности для получения государственной поддержки и участия в государственных программах.

В первой версии законопроекта, который был внесён в Государственную Думу, ФНПР насторожило отсутствие понятийного аппарата терминов «молодой специалист», «молодой работник», «молодой учёный». Именно эта терминология ши-

роко применяется сегодня при заключении коллективных соглашений и договоров, позволяющих направить на реализацию молодёжной политики средства не только государства, но и работодателей. Кроме этого, в проекте недостаточное внимание сфере труда уделено в разделах, посвящённых целям и задачам реализации государственной молодёжной политики. Эти вопросы нашли отражение в конкретных предложениях ФНПР.

В ходе слушаний рассмотрены все комментарии, поступившие от участников общественной экспертизы, и сформированы предложения для доработки законопроектов. Предложения ФНПР на этом этапе учтены в полном объёме.

ЦС ГМПР

День знаний в Кузбассе

В школах региона 1 сентября прошли торжественные линейки – стартовал новый учебный год. Тревожные ожидания многих родителей не оправдались: обучение началось в очном режиме. Но с особенностями, продиктованными эпидемиологической ситуацией.

В этом году за школьные парты в Кузбассе сели 316 288 учеников, из них 36 493 — первоклассники. С ними будут работать более 31 тысячи педагогов и других сотрудников школ.

Во всех территориях образовательный процесс стартовал в традиционной форме. «Учебный год начинается в очном режиме, потому что все достижения онлайн-образования не заменят детям живое общение с одноклассниками и учителями. Мы делаем всё, чтобы школьники Кузбасса учились в комфортных условиях, с использованием самых современных методик. Для этого действуют программы строительства и модернизации школ, поддержки учителей, обновления оборудования и техники», — сказал губернатор Кузбасса Сергей Цивилёв.

По национальному проекту «Образование» к предстоящему учебному году был построен новый корпус школы №85 в Кемерове, в рамках областной программы «Моя новая школа» отремонтированы школы №45 в Прокопьевске, №8 в Ленинске Кузнецком, №21 в Кемерове, №16 в Осинниках, №19 в посёлке Новый городок Беловского городского округа, сообщили в пресс-службе Правительства Кузбасса. В Новокузнецке, в рамках Соглашения о социально-экономическом сотрудничестве администрации города и компании РУСАЛ, проведена реконструкция актового зала и заменены окна в школе №50. Введены в эксплуатацию два новых жилых корпуса и физкультурно-оздоровительный комплекс с ледовой ареной и бассейном в Кемеровском президентском кадетском училище. В посёлках и сёлах 17 муниципальных округов, а также в шести малых городах Кузбасса открылись 42 новых центра цифрового и гуманитарного образования «Точка роста».

Во всех школах региона учителя будут полу-



чать доплаты за классное руководство в размере 8 тысяч рублей. Кроме того, все ученики начальных классов — около 138 тысяч детей — будут обеспечены бесплатным горячим питанием.

Эпидемиологическая ситуация тем временем повлекла за собой более пристальное внимание к соблюдению санитарных норм. Дети будут учиться в своих кабинетах по индивидуальному расписанию, в школах организована дезинфекция рук, многоразовая уборка и обработка помещений бактерицидными рециркуляторами, для педагогов обязателен масочный режим.

При соблюдении всех профилактических мер с 1 сентября могут вести свою деятельность без ограничения численности одновременно занимающихся детей организации дополнительного образования Кузбасса.

Александра ВАСИЛЬЕВА

На снимке: Анна Маслова, участница конкурса детского рисунка, организованного КТПО ГМГР, пошла в первый класс. Её папа, Денис Маслов, работает проходчиком в Таштагольской шахте, он активный член профсоюза.

Пройденный этап

В сентябре заканчивается действие мер, предусмотренных государством в связи с пандемией.

Заканчивается приём заявлений на единовременные выплаты на детей в размере 10 тысяч рублей, которые были назначены в июне и июле. Первая из них распространяется на детей в возрасте от 3 до 16 лет, вторая — от 0 до 16 лет. Те, кто по каким-то причинам до сих пор не обратился за назначением выплат, могут подать заявление на сайте госуслуг до 30 сентября.

Тогда же истекает срок, в течение которого договор ОСАГО может быть заключён без предоставления диагностической карты. С 1 октября при оформлении полиса номер карты надо будет вводить в базу данных. ОСАГО временно отвязали от диагностической карты, потому что в связи с пандемией пункты техосмотра в большинстве регионов попросту не работали. А страховку автомобилистам надо было покупать. Те, кто купил полис без диагностической карты, должны в течение месяца до 31 октября пройти техосмотр. При

этом предъявлять диагностическую карту не требуется. Согласно указанию Центробанка, страховщики должны сами провести ревизию заключённых за это время договоров, установить, какие из них были оформлены без предъявления карты, и уже, видимо, в ноябре получить сведения из единой информационной системы техосмотра о прохождении или непрохождении ТО. Если осмотр пройден, то страховщик обязан внести в информационную систему ОСАГО номер карты. Если автовладелец проигнорирует эту обязанность, полис ОСАГО не аннулируют. Но если он попадёт в ДТП по своей вине, то страховая компания возместит ущерб потерпевшему, а своему клиенту выставит регресс в полном размере выплаты.

Больше не будут продлеваться «кредитные каникулы». До 30 сентября банки обязаны предоставлять заёмщикам отсрочку по кредитам (но не освобождение от долга, все начисленные проценты все равно придётся заплатить) до полугода, если заёмщик докажет, что его доходы из-за пандемии упали на треть. После 30 сентября ЦБ рекомендовал до 31 декабря банкам и микрофинансовым организа-

циям продолжать реструктурировать кредиты гражданам, пострадавшим из-за пандемии, уже в рамках собственных программ, а также не начислять пени и штрафы по реструктурированным кредитам и займам.

Не будет продлеваться зачисление пенсионных выплат на банковские счета, предусматривающие совершение операций не с картами системы «Мир».

До 30 сентября граждане, которые с апреля по июнь взяли себе на проживание инвалидов, престарелых людей, детей-сирот и детей, оставшихся без опеки родителей, могут обратиться за назначением выплат, если ещё не успели этого сделать. Сумма выплаты составляет 12130 рублей в месяц. При этом период проживания (опеки) в течение месяца должен быть не менее семи дней. Чтобы получить деньги, необходимо подать заявление на портале госуслуг, сайте ПФР или обратиться в МФЦ.

Для бизнеса заканчивается период отсрочки по договорам аренды недвижимости. Мера была введена в апреле этого года для поддержки предпринимателей в связи с COVID-19.

По материалам «Российской газеты»

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Кузнецкий индустриальный техникум перевыполнил план по набору студентов.

Специальности из списка ТОП-50 и ТОП-Регион «Информационные системы и программирование» и «Открытые горные работы» оказались настолько востребованными, что Министерство образования и науки Кузбасса утвердило дополнительные контрольные цифры приёма студентов на эти направления.

Средний балл аттестата составил 4,1, в КИТ поступили и три «круглых» отличника. Общая численность первокурсников в этом году — 545 человек.

Комплексное обновление материально-технической базы — создание современных мастерских (по компетенциям: «Мехатроника», «Обработка листового металла», «Аддитивное производство», «Промышленная механика и монтаж», «Интернет вещей»), реконструкция общежитий, ввод в эксплуатацию воркаут-зона, спортивных площадок, а также развитие современных направлений, востребованных работодателями и отвечающих требованиям цифровой экономики, повысили привлекательность обучения в техникуме.

Новый учебный год ознаменован победой техникума в конкурсе, проводимом Министерством просвещения РФ среди учебных заведений профобразования. Техникум является получателем в 2021 году гранта из федерального бюджета в форме субсидий.

В 2021 году в техникуме будет реализован проект по созданию мастерских по следующим компетенциям: «Промышленные и инженерные технологии», «Подземные горные работы («электрослесарь подземный»)), «Обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики», «Электромонтаж», «Промышленная автоматика».

Целью проекта является подготовка кадров в соответствии с современными стандартами, в том числе стандартами «WorldSkills Russia».

Будут обеспечены условия для проведения демонстрационного экзамена с учётом опыта Союза «WorldSkills Россия», разработаны новые и переработаны программы всех типов и видов с учётом завершенного образования, в том числе предусматривающие использование электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, обеспечены условия доступности реализации образовательных программ на базе созданных мастерских для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Наступивший учебный год для Кузнецкого металлургического техникума ознаменовался открытием новых направлений в обучении.

АО «ЕВРАЗ ЗСМК» является основным социальным партнёром техникума. Большая часть студентов проходит практику на ЕВРАЗ ЗСМК, многие из них в дальнейшем трудоустраиваются по полученной специальности или профессии.

За более чем 90-летнюю историю техникум сформировался в престижное учебное заведение и подготовил более 18 тысяч высококвалифицированных специалистов среднего звена.

1 сентября состоялась линейка, на которой присутствовали специалисты АО «ЕВРАЗ ЗСМК». Они поздравили ребят с праздником и пожелали им успехов в овладении выбранной профессией.

В новом 2020-2021 учебном году техникум полностью выполнил набор групп по основным профессиональным образовательным программам среднего профобразования — программам подготовки специалистов среднего звена и подготовки квалифицированных рабочих и служащих, обучающихся за счёт бюджетных ассигнований областного бюджета (сталевары, прокатчики, киповцы, электрики, железнодорожники, робототехники, программисты, сварщики, машинисты крана, электромонтёры, токари).

В 2020 году в техникуме открылась новая специальность «Информационные системы и программирование», а также новая профессия «Токарь на станках с числовым программным управлением».

По-прежнему популярна у молодёжи специальность «Мехатроника и мобильная робототехника (по отраслям)», входящая в ТОП-50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих подготовки на базе среднего профессионального образования.

Кроме того, традиционно активно шли абитуриенты на платное обучение. Так, на базе 9 классов были открыты пять коммерческих групп по специальности «Правоохранительная деятельность», одна группа по специальности «Право и организация социального обеспечения».

На базе 11 классов были набраны две коммерческие группы по специальностям: «Правоохранительная деятельность», «Право и организация социального обеспечения».

Мы всегда с коллективом

Сегодня о своей работе рассказывают председатели профкомов структурных подразделений и профгруппы первичных профорганизаций «ЗапСиб» ГМПР и «Кузнецкие ферросплавы»

Игорь КАРАГОДИН, председатель профкома вальцетокарного цеха ЕВРАЗ ЗСМК (ППО «ЗапСиб» ГМПР):



— Я работаю бригадиром на участках основного производства в дневную смену, так что могу общаться с нашими работниками постоянно. Несколько человек в день обращаются в профком: кому-то нужна материальная помощь, у кого-то юридические вопросы. Если не можем решить на месте, переадресовываем юристам ППО «ЗапСиб».

Часто они сразу дают ответ, а я при этом включаю телефон на громкую связь, чтобы человек слышал ответ из первых уст. Спрашивают об оплате работы в выходной день, о восстановлении прерванного стажа и о многом другом. Нескольким работникам, ранее трудившимся на КМК, удалось восстановить выплату за выслугу лет. И они смогли получить звание ветерана ЗСМК, люди довольны.

У нас в цехе 135 человек, более 90 из них члены профсоюза. Численность колеблется, потому что текучесть кадров большая. Нередко новые работники, получив одну-две зарплаты, увольняются: слишком она мала. А она мала потому, что у них нет надбавок ни за профмастерство, ни за выслугу лет, ни за квалификацию. У нас большой недоштат слесарей-ремонтников, которые ремонтируют станки: вместо пяти работают двое.

С новыми работниками обязательно беседую о профсоюзе. Колдоговор покажу, чаю налью, конфетку дам. Бывает, после разговора сразу вступают в профсоюз. Однажды руководитель одного из участков привёл семь человек, мы побеседовали, и все они написали заявления о вступлении.

А кто-то может час слушать о льготах, о повышении зарплаты, которых добивается профсоюз, и потом выдаст: «Ну, я подумаю». Только благами по колдоговору такие люди пользуются с удовольствием. Так, год назад один работник выходил на пенсию. Просил, чтобы мы написали ходатайство о выплате ему трёх окладов согласно колдоговору. Он не был членом профсоюза, пришлось отказать, даже руководство встало на нашу сторону.

Убеждённых членов профсоюза у нас немало. Вот в соседнем кабинете мой заместитель, Владимир Леонтьев. По работе он у меня начальник — старший мастер. А по жизни он уже 30 с лишним лет мне друг. Ещё один заместитель — Наталья Лазарева. Очень инициативная женщина, она также председатель женсовета. Здорово мне помогает в профсоюзной работе, она за профсоюз горой.

Недавно включили в профком Ивана Маскаева. Он неравнодушный, инициативный профгруппорг, часто исполняет обязанности мастера. Хорошо работают уполномоченные по охране труда — Юрий Исаев, Оксана Хамидулина. Оксана участвовала в конкурсе уполномоченных по охране труда, была в составе победившей команды. И профгруппорги есть в цехе активные, Владислав Фролов, например.

А когда костяк сложился — горы можно свернуть!

Татьяна ЯСКЕВИЧ, председатель профкома энергетического цеха ЕВРАЗ ЗСМК (ППО «ЗапСиб» ГМПР):



— Мы, члены профкома, всегда с коллективом, ведь работаем бок о бок. Мы в курсе событий, проблем,

связанных с трудовой деятельностью работников, и можем своевременно на них реагировать.

Если у кого-то появились вопросы, связанные с обеспечением спецодеждой, спецообувью и другими средствами индивидуальной защиты, питанием, питьевым режимом, то мы выясняем причины возникшей проблемы. Вместе думаем, как быстрее решить вопрос.

О новостях и событиях информируем работников различными способами: регулярно обновляем профсоюзные стенды, на которых вывешиваем информационные листки, плакаты, выступаем на сменно-встречных собраниях, беседуем лично, используем современные средства коммуникации.

Многим нашим работникам в результате реструктуризации предприятий не были учтены периоды работы в стаж, который влияет на размер вознаграждения. Профком ходатайствует на президиуме ППО «ЗапСиб» ГМПР о включении периода работы члена профсоюза в стаж, дающий право на получение вознаграждения и получения звания «Ветеран труда АО «ЕВРАЗ ЗСМК». Неделю назад получили положительный ответ на обращение работника, которому будет увеличена выплата за выслугу лет с 20 до 30 процентов. Конечно, он доволен, и мы тоже.

Все наши члены профсоюза при необходимости получают от специалистов ППО «ЗапСиб» ГМПР бесплатную квалифицированную консультацию и юридическую помощь, помощь в улучшении социально-бытовых условий на производстве.

Стараемся откликаться на все обращения членов нашей организации и оказывать людям всемерную поддержку.

По возможности участвуем в спортивных мероприятиях, сейчас готовимся к осеннему легкоатлетическому кроссу сре-

ди работников подразделений АО «ЕВРАЗ ЗСМК».

Александр БОБРОВ, профгруппорг ООО «Водоканал» ЮКЭК, г. Таштагол (ППО «ЗапСиб» ГМПР):



— Профсоюзная организация у нас была создана два года назад. За те десять лет, что я здесь работаю, мы повидали всякое: предприятие не раз меняло своё название, собственников. Два года назад к руководству пришло ООО «ЮКЭК».

Новый собственник ввёл новый порядок. Мы, конечно, не против, если будет дисциплина, что будет видеонаблюдение, это даже хорошо. Но люди не согласились с новым графиком работы. У нас небольшие зарплаты, и график, по которому трудятся работники ранее, позволял в свободное от работы время подрабатывать. А здесь, на предприятии, если говорить честно, люди держались для выработки стажа.

С введением нового графика этой возможности они лишились, более того, получились, что и работы нам прибавилось, а доплачивать за неё нам никто не собирался. В коллективе начались волнения.

Как раз в это время председатель Темирского профкома ППО «ЗапСиб» Олег Суворов приехал к нам с предложением вступить в ГМПР, рассказал, как Горно-металлургический профсоюз защищает права работников. Мы все (а у нас небольшой коллектив) написали заявления о вступлении.

Теперь нам гораздо легче заявлять о своих правах и вести переговоры с работодателем. В профгруппорги выбрали меня.

Не сразу, но всё же именно профсоюз добился заключения коллективного договора, в котором была прописана индексация заработной платы и доплата за выслугу лет. Это очень важное условие, о выполнении которого мы раньше и не мечтали.

Мне как профгруппоргу, конечно, легче, чем другим, доводить информацию до работников, советовать с ними. Коллектив маленький, есть возможность собраться и всё обсудить. Если возникают вопросы, звоню Олегу Суворову, да и он сам к нам часто приезжает. Было бы несправедливо не сказать и о нашем начальнике участка Александре Александровиче Гриневале, который всегда откликается на наши просьбы, предложения, способствует решению многих вопросов.

Сегодня именно профсоюз (а мне довелось быть профгруппоргом и в советское время) борется за права работников, и ему сейчас непросто. Знаю, что на других предприятиях профсоюзам приходится отстаивать свою точку

зрения, применяя разные методы воздействия на руководства.

Сейчас мы обратились с предложением к работодателю ввести другой график: два дня в день и два дня в ночь. Мы взвесили все за и против, учли все факторы, санитарно-гигиенические нормы, чтобы у людей не было перегрузки, и приняли решение, что этот график более приемлем для нас. За помощью в утверждении этого графика обратились в профсоюзную организацию. И, насколько я знаю, этот вопрос почти решён.

Ирина РОМАНОВА, председатель профкома сортопрокатного цеха ЕВРАЗ ЗСМК (ППО «ЗапСиб» ГМПР):



— Если взять более ранние события, то вспоминается, как поздравляли наших ветеранов войны, их, бывших работников цеха, теперь всего пять. Поздравляли от имени администрации цеха, профкома, совета ветеранов. Такой заряд энергии получили! Я горжусь своими бывшими коллегами по цеху!

Наши подшефные из Дома детства № 95 закончили одиннадцатый класс. К последнему звонку, который состоялся 25 мая, мы с активисткой Оксаной Глазачевой, хоть она и уволилась, записали видеообращение на Площади торжеств Заводского района. Я написала текст, прочитала... и расплакалась. Этих ребят знаю с 4 класса. Они удивительные! В качестве подарков мы передали им дорожные сумки и чемоданы. Наши подшефные поступили в техникумы и вузы. Хотелось бы и дальше быть в курсе, как они пойдут по жизни.

Вопросов, которые решает профком, всегда много, и они разные. Недавно в цехе побывала комиссия женсовета, которая осматривала здравпункт. Помещению требуется капитальный ремонт. Профсоюзная организация тоже будет ходатайствовать об этом, надо, чтобы работники получали помощь в хороших условиях.

Мне приятно помогать людям. Звонят, задают вопросы, я стараюсь решать их на месте.

Недавно ходатайствовали о возвращении стажа работнику, который уезжал в другой город. Через год вернулся назад, устроился в цех. Ему восстановили стаж за выслугу лет.

Люди потянулись в профсоюз. Молодёжь привлекает спорт. Сейчас соревнования, правда, не проводятся. Но эта чёрная полоса, надеемся, скоро пройдёт. Ребята горят желанием играть в футбол, хоккей, бегать... В цех устраивается много спортивных парней и девчат. Среди них есть разрядники.

Наверное, люди видят нашу работу, сами что-то предлагают. Я два года в должности предсе-

дателя, а всего 33 года работаю в цехе. Отношения с руководителями, мастерами сложились. С профкомом советуемся, к профактивистам прислушиваемся.

Молодые работники пишут заявления о вступлении в профсоюз и по совету родителей, которые говорят: работая на таком предприятии, надо обязательно быть членом профсоюза! Именно он защищает права работников.

Нашему цеху в декабре исполнится 55 лет. Для меня сортопрокатный — не просто место работы. Это большая трудовая семья! Здесь работают люди, которым веришь, на которых надеешься. Будем награждать профгруппоргов, уполномоченных, активных членов профсоюза. У нас таких много!

Людмила ЗАПОРОЖЧЕНКО, председатель профкома филиала «Антоновское рудоправление» ППО «Кузнецкие ферросплавы»:



— В связи с эпидемией коронавируса особых событий у нас на руднике не происходит. Занимаемся текущей работой.

Работники дробильно-обогащательной фабрики и горные мастера обратились в профком с просьбой обеспечить их на зимний период утеплёнными ботинками вместо валенок. Мы обсудили этот вопрос с генеральным директором АО «Кузнецкие ферросплавы» Кристиной Александровной Коренной. Она сказала, что пришлёт по экземпляру ботинок, чтобы люди померяли их, оценили качество. Спецобувь привезли, она работникам понравилась. Директор Антоновского рудоправления Васил Илхамович Сахатудинов сообщил, что вопрос этот скорее всего будет решён положительно.

Сейчас стоит проблема улучшения качества горячего питания в рудоправлении. Люди жалуются на высокие цены на блюда, в том числе и на салаты. Работникам изыски не нужны, нужно что-нибудь попроще и посытнее и приемлемое по цене. Будем встречаться с руководством предприятия, поставящего нам питание, надеемся, что компромисс будет найден.

Благодаря директору нашего предприятия оборудован тренажёрный зал, закончен ремонт фитнес-зала. Васил Илхамович лично контролировал эти вопросы. Председатель первичной профорганизации Андрей Александрович Ходырев одобрил наше предложение: подыскать фитнес-тренера, чтобы все желающие начали заниматься под его началом, когда пройдёт эпидемия коронавируса.

Нина ДЕЕВА, Лолита ФЁДОРОВА, Ирина БЕЛОВА

Транспортная реформа: плюсы и минусы

Нынешнее руководство Новокузнецка, несмотря на его сильные и слабые стороны, пожалуй, больше всего запомнится жителям своей деятельностью в сфере пассажирских перевозок. Не зря те изменения, которые должны произойти в работе общественного транспорта 18 ноября, окрестили категоричным словом «реформа» и по-другому уже не воспринимают. Но и помимо этого, стоит вспомнить историю с трамваем на проспектах Курако и Metallurgov, планы по внедрению «лёгкого метро», экспериментальную закупку электробусов и так далее.

То, что вопрос по организации автомобильных пассажирских перевозок в городе рано или поздно встанет ребром, понятно было давно. Попытки реформировать действующую систему предпринимались администрацией Новокузнецка уже с 2014 года. Примерно тогда же горожане познакомились на страницах местной прессы с названием фирмы — сейчас уже определённого для них основного перевозчика «Питеравто». Однако все эти годы реформа «дремала», натываясь на препятствия в виде нарушений в конкурсной документации и очень активного сопротивления частных предпринимателей, терпеливо ждала своего часа. Дождалась. Теперь должно измениться очень многое, и в этих преобразованиях, как и во всём, есть свои плюсы и минусы.

Пассажир всегда прав?

Пожалуй, главным преимуществом всей этой истории станет стопроцентное обновление общественного автомобильного транспорта. Согласно условиям проведённого конкурса, все без исключения автобусы, которые выйдут в ноябре на маршруты, а их 295, должны быть не старше одного года. Не зря это называется «основным козырем» реформаторов. Думаем, что многие согласятся с тем, что сегодняшнее состояние транспорта — как муниципального, так и частного — оставляет желать лучшего: возможность прокатиться в новом комфортном автобусе воспринимается чуть ли не подарком судьбы, а иногда и вообще преодолевают сомнения в безопасности того или иного транспортного средства. Наверняка этому есть и объективные, и субъективные причины — недостатки управления, общая экономическая ситуация в стране, желание извлечь как можно больше прибыли и так далее, но с точки зрения пассажира, покупающего транспортную услугу, будет намного лучше, если ситуация изменится, пусть и таким кардинальным способом.

Уехать с отдалённых от центра районов уже после 8–9 вечера и так далее.

Улучшиться должна и культура транспортного обслуживания: есть требования к внешнему виду сотрудников, к их поведению в общении с пассажирами. Речь тут больше идёт, конечно, о водителях — новая система не предполагает работу кондукторов, их отчасти заменят контролёры, которые будут следить за дисциплиной и поведением пассажиров в плане оплаты проезда.

60 процентов), введение «подвозящих» и «магистральных» маршрутов, смена всей привычной нумерации. Есть опасения, что ждать транспорт придётся дольше, добираться из-за вынужденных пересадок — сложнее, плюс к тому путаться и долго привыкать к новым наименованиям маршрутов (по крайней мере, первое время точно).

Деньги любят счёт

Новая система транспортного обслуживания предполагает использование безналичной си-

стемность за экономическую составляющую работы транспорта ляжет напрямую на администрацию как организатора перевозок. И сбор платежей, и контроль над этим процессом. При этом речь идёт о более чем серьёзной нагрузке и ответственности — общая сумма контрактов составила более 23 миллиардов рублей.

В целом система «муниципал/частник» станет неактуальной — муниципальный автобусный транспорт в Новокузнецке исчезнет как понятие, как вид. При этом неудивительно, что какие бы перспективы ни были обещаны сотрудникам городских ПАТП тем же «Питеравто», нуждающимся в тысяче человек персонала, у них сегодня непростой период в жизни: помимо страха остаться без работы, есть также обида за родное предприятие, за разрушение годами складывающихся традиций. О чём они манифестируют в интернете и средствах массовой информации.

Бизнес есть бизнес

Впрочем, не менее обидно сейчас руководителям и работникам частных автотранспортных предприятий. Их доля на рынке транспортных услуг в сравнении с «Питеравто», станет, мягко скажем, незначительной. По подсчётам местных СМИ, компания из Петербурга получила более 80 процентов от всего объёма перевозок.

При этом частные перевозчики, как и в прежние годы, активно противодействуют изменениям. Чего только стоят акции с украшением автобусов «траурными» шариками и аншлагами с протестными лозунгами. Судя по открытым заявлениям, они намерены продолжать борьбу. Общему самочувствию города, в особенности рынку труда, а также репутации Новокузнецка как благоприятного места для жизни — все эти явления явно не идут на пользу.

Видится также, что правы те, кто выступает против монополизации пассажирских перевозок. Тем более, когда контракты заключаются не на год-два, а десятком лет. Ведь известно, что здоровая конкуренция любому бизнесу идёт только на пользу, выгодна она и конечным потребителям услуги.

История нам показывает, что любая реформа — это всегда болезненно, и далеко не каждая из них приводит к положительным результатам. В данном случае, когда дело касается родного города, хочется верить, что будет наоборот. Что в корне всех этих перемены — именно забота о горожанах, об облике города и желание принести им пользу.

Мария ИЗЕНКИНА



Немаловажно то, что вся техника будет работать на газомоторном топливе, что уменьшит нагрузку на экологию, будет низкопольной, то есть удобной для пожилых и маломобильных людей, а также начинена всевозможными электронными устройствами вроде автоинформаторов и возможности выхода в бесплатный интернет.

Очевидным плюсом должно стать курсирование транспорта по чётко определённым маршрутам и расписанию, несмотря на время суток и объём пассажиропотока. Система брутто-контрактов, на которой будут строиться отношения администрации и перевозчиков, предполагает, что последним не важно, сколько пассажиров за день они перевезут, расчёт с ними будет производиться по факту выполнения перевозок. Так что стоит ожидать, что прекратится история с «пролетающими мимо» автобусами, невозможностью

Оборотной же стороной «перезагрузки» станет значительное (почти вдвое) уменьшение количества автобусов на линиях: по задумке управленцев компенсировать это должно использование моделей средней, большой и очень большой вместимости. Почти сразу после проведения аукционов пресс-служба «Питеравто», которому предстоит привезти в Новокузнецк 280 новых автобусов, отразила в заявке о заключённых договорах на поставку с «Волгабасом» и Курганским автобусным заводом и о возможностях новой техники. Сообщается, что самый большой автобус модели VOLGABUS 6271G сможет одновременно увезти до 182 пассажиров.

Также не очень приятной новостью для горожан стало значительное сокращение автобусных маршрутов (как объясняется, с целью устранения их дублирования, которое достигает сегодня

стемы оплаты проезда как основной. Каждый автобус будет оснащён валидаторами (устройствами, считывающими карты оплаты), а пассажирам предлагается уже сейчас приобрести транспортную карту — единую или социальную (школьника, учащегося, пенсионера). Также можно будет оплатить проезд по банковской карте или за наличные. Плюсом новой схемы называют и возможность льготного проезда во всех автобусах, и регулируемый тариф — размер оплаты будет утверждаться Региональной энергетической комиссией не чаще одного раза в год. Подчёркивается, что оплата проезда будет действительна в течение 50 минут — при необходимости пересадки второй раз платить не нужно.

Как уже говорилось выше, перевозчикам по большому счёту будет всё равно, сколько будет стоить проезд в их автобусах. Вся нагрузка и ответствен-

Как узнать номер автобуса и его маршрут

Подробную информацию об изменениях в маршрутной сети Новокузнецка можно найти на сайте Управления по транспорту и связи: [UTIS.RF](http://utis.rf). Здесь даны разъяснения отдельно по каждому району: количество маршрутов, их номера и схемы движения, также доступна для скачивания электронная версия «Справочника пассажира».

Вопросы принимаются по телефону: 74-01-95 (справочная), 32-81-21 (автоинформатор), 8 800 600 47 70 («горячая линия»).

Безопасных дорог!

Начался новый учебный год, и по традиции мы беседуем с заместителем начальника ГИБДД по г. Новокузнецку подполковником Николаем ФЕДОТКО.

— Николай Васильевич, почти пять месяцев дети не посещали школу, сначала из-за пандемии учились дистанционно, потом были летние каникулы. Как снова приучить их передвигаться по городским улицам безопасно? Что для этого нужно сделать?

— Нужно очень серьёзно заниматься профилактикой детского дорожно-транспортного травматизма всем — родителям, педагогам, общественности, сотрудникам ГИБДД. У каждой школы есть паспорт безопасности, и в дневниках ребят наклеен безопасный маршрут движения. Но каждому родителю я советую взять за руку своего ребёнка и пройти с ним маршрут следования до школы. И, что немаловажно, своим примером показывать, как надо правильно переходить проезжую часть. Дорогу не надо бояться, надо знать правила дорожного движения и выполнять их.

Сотрудники Госавтоинспекции проводят большую разъяснительную работу в детских садах, школах, техникумах и даже институтах. В последние полгода — по удалёнке, через использование современных средств коммуникации, через телевидение.

И 1 сентября сотрудники отдела пропаганды ГИБДД на линейках с соблюдением всех мер безопасности рассказывали



школьникам о необходимости соблюдения правил дорожного движения, о правилах пользования велосипедами и так далее.

Дорожно-патрульная служба ГИБДД во время рейдов на дорогах выявляет нарушителей — как водителей, так и пешеходов. Дорожный надзор выполняет функцию контроля за строительством светофоров, нанесением дорожной разметки, установкой знаков, ограждений. Чтобы водитель был информирован: впереди опасный участок дороги.

Технадзор проводит проверку школьных автобусов по линии технической части, их у нас 22.

Сейчас администрация города проводит работы по обустройству пешеходных переходов, в том числе и светофорами

вызывного действия, поэтому детям надо показать, как ими пользоваться.

Во время профилактических бесед в школах мы акцентируем внимание ребят на том, как правильно переходить пешеходный переход. Нередко приходится видеть картину, когда на «зебре», заметив пешехода, водитель машины в первом ряду останавливается, а во втором — едет. Прежде чем переходить дорогу, надо убедиться, что водитель тебя видел, и только потом двигаться дальше. Это простые истины, но их надо выполнять.

— Какова статистика дорожно-транспортных происшествий с детьми в этом году?

— С начала года в Новокузнецке по состоянию на 27 августа произошло 33 ДТП с участием

детей. Один ребёнок-пешеход погиб, 33 пострадали. В 2019 году за этот период произошло 36 дорожно-транспортных происшествий, смертельных случаев не было.

А в августе всегда происходит рост ДТП. Это обусловлено тем, что дети возвращаются в город с дач, от бабушек. В этом августе травмированы в ДТП 7 детей (в прошлом году их было 6). Произошло два наезда на пешеходов, три наезда на велосипедистов, двое детей пострадали как пассажиры. Эти травмы происходят по вине взрослых. Водитель транспортного средства, который перевозит детей, а в основном это родители, обеспечивают, как и положено, ребёнка удерживающим креслом. Но в случае ДТП, когда происходит столкновение транспортных средств, ребёнок-пассажир может получить травмы.

Что касается детей-велосипедистов, то чаще всего они попадают в ДТП либо в частном секторе, либо на дворовой территории по вине водителей.

— Я живу в Новоильинском районе. В нашем дворе сделали благоустройство двора, получилась огромная парковка для машин. И детская площадка очень большая, с различными аттракционами. Но дети предпочитают кататься на велосипедах, самокатах, в том числе и скоростных, по территории, где паркуются машины. Не исключено, что может произойти наезд. Что делать, как с этим бороться?

— Родителям объяснить, что и на дворовой территории дети находятся в опасной зоне. Не надо никуда бежать сломя голову.

А водители должны соблю-

дать скоростной режим, въезжая во двор, — ехать не более 20 километров в час, согласно правилам дорожного движения. Беда в том, что водитель может не увидеть детей из-за стоящего транспорта. Лучшешний раз остановиться, убедиться, что их рядом нет.

— Нередко можно видеть, как пешеходы на «зебре» разговаривают по телефону, слушают музыку в наушниках...

— Некоторые водители тоже «зависают» в телефоне во время езды. Это чревато большими проблемами. Ты только отвлекся на секунду, а при скорости 60 километров в час проехал уже метров 10 — 15. Сейчас есть современные средства связи для машины с использованием громкой связи. Напомню, что правилами дорожного движения запрещено пользоваться телефоном во время движения, если транспортное средство не оборудовано техническим устройством, позволяющим вести разговор без использования рук. Мы за это наказываем водителей.

Наступает осенняя пора, световой день становится короче. Ещё раз обращаюсь к родителям: повесьте на школьные рюкзаки фликеры, налейте или купите одежду со светоотражающими полосками! Это может спасти вашему ребёнку жизнь и здоровье. Ведь в первую очередь заботиться о жизни и здоровье детей должны родители, а потом уже школа, полиция, общественность.

Поздравляю всех педагогов, школьников, студентов с новым учебным годом! Первого сентября идти в школу — это здорово!

Всем — безопасных дорог!

Нина ДЕЕВА

На Металлургов открыли движение

С минувших выходных началось постепенное восстановление транспортного движения на проспекте Металлургов в Новокузнецке.

Дорожники пока продолжают трудиться на объекте, устраняют недочёты, но уже открыт участок от Привокзальной площади до примыкания к улице Орджоникидзе протяжённостью 1,7 километра. По заново смонтированной контактной сети запустили троллейбусный маршрут №3, разрешён проезд автобусов и личного транспорта. После реконструкции количество полос проезжей части расширилось — вместо четырёх их стало шесть, ширина дороги составляет теперь 25 метров, расчётная скорость движения — 80 км/ч.

По графику ремонт должен был завершиться в конце 2021 года, строительство велось с опережением. В 2019 году на проспекте были проведены подгото-

вительные и земляные работы, устройство сетей ливневой канализации, водоснабжения и водоотведения. Также началась реконструкция моста через реку Аба. В 2020 году строители выполнили укладку асфальта, установку освещения, устройство контактной сети троллейбуса, светофоров. В ходе реконструкции были полностью обновлены тротуары. Также на протяжении участка сформировали парковочные карманы, обустроили 8 остановочных пунктов. В день открытия волонтеры высадили на проспекте (в районе НФИ КемГУ) саженцы сосен.

Работы на мосту через Абу пока продолжаются, их обещают закончить к середине октября.

Реконструкция одной из главных магистралей города, на которую было направлено более 800 миллионов рублей, напомним, проходит в рамках национального проекта «Безопасные и качественные автомобильные дороги».

Мария МИРОНОВА

Автокресла напрокат

В Новоильинском районе Новокузнецка состоялось открытие центра проката автокресел. Такая возможность появилась благодаря сотрудничеству администрации города, комитета социальной защиты и сотрудников ГИБДД.

На территории Новоильинского района уже работает центр благотворительной помощи «Дари добро», расположенный по адресу: ул. Новосёлов, 38. Теперь возможности пункта расширились: малообеспеченные семьи или семьи, попавшие в сложную жизненную ситуацию, смогут бесплатно взять напрокат автокресло или бустер.

Семья, в которой воспитываются пятеро детей, получила на открытии центра авто-



кресло, которое действительно оказалось очень необходимой вещью. Сотрудники Госавтоинспекции рассказали маме, как установить его в соответствии с требованиями и правилами. Ещё одной семье вручили бустер.

Госавтоинспекция Новокузнецка предлагает неравнодушным горожанам присое-

диниться к такой акции. Детское удерживающее устройство, из которого ваш малыш уже вырос, вы можете подарить нуждающимся семьям. Чтобы подарок был действительно безопасным, автокресло или бустер должны быть сертифицированными.

По информации ГИБДД г. Новокузнецка

С Днём знаний!

Уважаемые руководители, педагоги, воспитатели детских домов №95 и «Остров Надежды», поздравляем вас с новым учебным годом!

Желаем вам тепла, доброты, позитива, оптимизма, множество ясных, солнечных, радостных дней на дорогах знаний вместе с детьми, больших и маленьких побед и открытий!

Мы всегда вместе с вами во имя благополучия и счастья детей!

*Ребят дорогой верною ведёте
Вы к взрослой жизни, чтоб духовной силы
И опыта, и знаний, что даёте,
Вступить успешно в эту жизнь хватило.
Ведь чтобы тружеником комбината стать
И овладеть профессией успешно,
Должны воспитанники понимать:
Учиться следует упорно и прилежно.
Чужие дети — это не про вас.
Родным бы так о детях быть в заботе.
Успешным выпуск был не в первый раз —
Пример своим коллегам подаёте.*

*Сотрудничество с нами, с комбинатом
Ребятам массу знаний, благ даёт.
И с этим нашим опытом богатым
Работать будем лучше каждый год.
Без выходных в трудах ваш ум с душой.
Вам чужды серость, чувство лени.
Учитель! С благодарностью большой
Пред Вами преклоняем мы колени!*

**С уважением,
женская общественная организация
АО «ЕВРАЗ ЗСМК»**

Запсиб – моя судьба!

Елена САДАКОВА – яркая, волевая, харизматичная женщина. Час беседы с ней пролетел незаметно. А говорили мы о её работе, которая за годы стала любимой, об увлечениях, о жизни.

30 лет трудится Елена Геннадьевна на ЗСМК. За заслуги награждена медалями администрации Кемеровской области, многочисленными благодарностями, почётными грамотами комбината. А рабочая биография моей героини складывалась так.

Она коренная новокузнецчанка, после школы окончила геолого-географический факультет Томского университета. Вернулась домой. Полученная специализация «Охрана окружающей среды» оказалась в Новокузнецке невостребованной, и девушка дала объявление, что ищет работу. Так она попала в лабораторию промсанитарии Запсибметкомбината. Проработала два года. А в 91-м на курсах повышения квалификации в Днепропетровске познакомилась с мастером ОТК первого конвертерного цеха Селестиной Викторовой Беляевой. Она пригласила её к себе в цех. Так стала Елена контролёром 3 разряда. Немаловажную роль сыграло и то, что зарплата в ОТК была выше. Потом перешла в «чёрный» куст — на участок аглофабрики ОТК. И работает там до сих пор. Сейчас Елена — начальник участка аглофабрики управления по качеству.

Постоянно профессионально росла, повышала разряды, а в 40 лет, когда встал вопрос о том, что необходимо профильное образование, окончила вечернее отделение Сибирского металлургического института.

Её подчинённые трудятся в аглодоменном производстве, где производится контроль качества агломерата. В обязанности работников участка входит также входной контроль материалов для сталеплавильного производства и огнеупорной продукции, поступающей на комбинат. Всего на участке работает 22 человека, и все контрольные точки разбросаны по комбинату.

В 2001 году Елена возглавила



женсовет управления по качеству. Спрашиваю её, как при такой загруженности производственными обязанностями она на это решилась?

И с первых её слов сразу понимаю, что общественная работа для моей собеседницы — это то, чего у неё не отнять.

— А я в школе была комсоргом, была старостой группы в Томском университете. Так что мне не привыкать. И на заводе сразу мобилизовалась. Мне было 34 года, когда в другое подразделение уходила председатель женсовета ОТК Вера Фёдоровна Чичкань. И порекомендовала меня вместо себя, — улыбается она. — Я, когда пришла в ОТК, сразу прониклась шефской работой, всегда была на подхвате, помогала. А теперь для меня это норма жизни. И по-другому я просто не могу.

О подшефных она говорит с особой теплотой в голосе:

— Мы берём под своё крыло детей с 1 класса и ведём до окончания школы. У меня за плечами уже два выпуска, и сейчас наши подопечные учатся в 8 «Б» классе Дома детства №95.

Мы их очень любим, и они нас тоже. Наши выпускники у меня в друзьях в Одноклассниках, я знаю, как сложилась их судьба, кто нашёл спутника

жизни, у кого родились дети. Поздравляем друг друга с днями рождения, праздниками, значимыми событиями в жизни.

Мы стараемся дать детям как можно больше, расширить их кругозор. С детьми ходим в театры, в кино, на выставки, участвуем в городских мероприятиях, отмечаем вместе праздники. Когда они подрастают, возим их в музей — Достоевского, краеведческий, художественный, на Кузнецкую крепость.

Дети нас поздравляют тоже, мы на праздники приглашаем их к нам на комбинат. У нас всегда жизнь кипела — и в цехе, и в женсовете: был непрерывный ряд мероприятий, постоянно к чему-то готовишься, проводишь. После пандемии всё возобновим. Сейчас стало скучно.

Есть у шефов и проблемы, и прежде всего — это нехватка средств. Сейчас все мероприятия с детьми проводятся на спонсорские деньги работников.

— Администрация комбината ежегодно проводит смотр-конкурс по улучшению труда женщин, и мы, если выигрываем и получаем премию, отдаём её на шефскую работу. Хорошо, что наш руководитель Иван Ев-

геневич Прошунин идёт нам навстречу. Выделяет средства и профком цеха. Покупаем деткам вкусняшки, пирожные, мороженое, фрукты. Собираем одежду ко Дню матери, проводим ярмарку вещей на заводе, самые лучшие вещи увозим в детский дом.

А вообще работа женсовета — это не только детский дом, основная цель — улучшение условий труда женщин на производстве, помощь работницам, попавшим в тяжёлую жизненную ситуацию, одиноким матерям, матерям с детьми-инвалидами. Есть разные социальные программы на комбинате. Администрация управления, женсовет и профсоюз хлопчут перед руководством комбината об оказании материальной помощи работницам, попавшим в тяжёлую жизненную ситуацию.

— Сложно руководить женским коллективом?

— Я считаю, что в женском коллективе руководителем быть сложнее, чем в мужском. Именно руководитель сплавляет коллектив — общими делами, личным примером, совместными мероприятиями. На юбилей сотрудниц, на 8 Марта, на Новый год мы обязательно организовываем чаепития. Скидываемся, если помощь кому-то нужна, если что-то случилось. Коллектив у нас дружный. Многие женщины работают по 20-40 лет. Текучки кадров сейчас нет. А куда в наше время пойдёшь? Особенно если тебе за 40!

Елена считает, что профсоюз необходим на производстве.

— Мы имеем достойный коллективный договор, соцпакет, многого добиваемся благодаря профсоюзу, — подчёркивает она. — Я по работе часто езжу в командировки — к поставщикам сырья. На многих предприятиях сейчас нет профсоюза, и это плохо, за людей некому заступиться. Хорошо, что профсоюз и женсовет нашего комбината в одной упряжке. Нам друг без друга жить нельзя, только вместе можно чего-то добиться. А наш председатель профкома Наталья Боцева всегда в курсе дел женсовета, с нами и в детский дом ходит, и в конкурсах участвует.

— Лена, я знаю, что ты много лет занимаешься восточными танцами. Что тебе это даёт?

— Отдушину, релакс, общение. У нас сложился свой коллектив, наш руководитель нас

очень сплавляет. Мы не просто танцуем, мы отмечаем праздники, события вместе.

Но у меня есть ещё одно хобби. Это дача в районе посёлка Кузедеево. На 40 сотках построены три теплицы, в которых я выращиваю помидоры, огурцы, перцы, арбузы. Соток 10 заняты цветами и декоративными кустами. Обожаю свою дачу...

Доход у нас с мужем приличный, и нет необходимости заниматься огородом. Это больше хобби. Мне в радость в земле покопаться, что-то вырастить. Это тоже даёт силы, восстанавливает.

— А ещё ты водишь машину...

— А автомобиль — это необходимость. Я с 2004 года за рулём. Когда машина под боком, можно успеть многое сделать, быть мобильной. Я не представляю, как бы я без неё обходилась. Личные дела делаю, езжу в детский дом, закупая ребятам подарки.

Она счастливая жена и мать. Сыну Анатолию 32 года, внучка Виленка подрастает. Муж Елены Игорь Никитищенко 28 лет отработал в доменном цехе механиком, сейчас занимает должность генерального директора ООО «Запсибремонт».

По словам Лены, они и познакомились в доменном цехе. И дома много говорят о производстве, о проблемах на работе.

— Я никогда не думала, что буду трудиться на металлургическом предприятии. Я же по первому образованию геолог-географ. Люблю горы, природу, и практика у нас проходила в Саянах, на Алтае, в экспедициях, с рюкзаками... Романтика. А жизнь распорядилась так, что работаю на крупном металлургическом предприятии, — признаётся она. — Я свою работу люблю, несмотря на все трудности. Представьте, аглодоменное производство — шум, пыль, грязь, вибрация, но я этого не замечаю, привыкла. Мой рабочий кабинет в АБК рядом со второй доменной печью. Моя работа — это большая ответственность, много документации, надо постоянно чему-то учиться, к чему-то стремиться, соответствовать. Первые 15 лет, правда, я три раза пыталась уйти с комбината, но всегда происходили какие-то события, которые препятствовали этому. Значит, комбинат — это моя судьба.

Нина ДЕЕВА

Нужно быть вместе с профсоюзом

«В трудную минуту именно профсоюз протянул мне руку помощи. А ещё он дал мне путёвку в жизнь!»

Так говорит Егор Коньшин. Несколько лет назад молодой человек был героем нашей публикации, мы писали о нём как об успешном, целеустремлённом студенте Кузнецкого индустриального техникума, спортсмене, волонтере, творческой личности.

С тех пор юноша возмужал, но изменился он не только физически. В нём появились серьёзность, обстоятельность. Этому способствовали испытания, которые ему пришлось преодолеть за прошедшие пять лет.

В 2017 году Егор окончил техникум по специальности «Открытые горные работы», после службы в армии сразу устроился работать на угольный разрез. Очень скоро показал себя с хорошей стороны, ответственным и работающим, повысил разряд, и его должны были перевести в машинисты экскаватора, но случилось следующее.

Однажды перед сменой (это была поздняя осень) машина-вахтовка из-за гололёда не смогла подвезти работников к экскаватору, и они (а среди них был и Егор), были вынуждены по скользкой дороге подниматься сами. Егор упал и сильно ударился плечом. Рука повисла плетью.

Ему вызвали скорую и увезли в больницу. Там диагности-

ровали разрыв связок ключицы, назначили операцию.

Узнав о случившемся, начальник участка сразу же предложил парню оформить травму как бытовой несчастный случай. «Зачем тебе эти неприятности?! — убеждал он. — Ты на хорошем счету в нашей компании, не делай ошибок!» Пообещал компенсировать расходы на лечение.

Егор поначалу поддался было уговорам, но когда понял, что дело серьёзное (врачи предупредили, что последствия травмы будут давать о себе знать), а затем получил скромные выплаты по больничному, решил, что на компромисс не пойдёт.

Во время лечения в больнице он пытался дозвониться до руководителей, но ему не отвечали на звонки, расходы на лечение не оплатили, тогда как потребовалось сделать вторую операцию, а в дальнейшем пройти долгий период реабилитации.

Молодой человек решил обратиться за помощью в Горно-металлургический профсоюз, в котором он состоял будучи студентом техникума. Вспомнил, как председатель молодёжного совета Кемеровской ТПО ГМПР Дмитрий Митрофанов рассказывал о том, как профсоюз отстаивает права работников, как выигрывает судебные дела в их пользу, добивается справедливости. Его контакт был в телефоне, и он позвонил ему.

Дмитрий сразу же посоветовал оформлять травму, как по-



ложено, как производственную, и посоветовал обратиться в профком техникума, чтобы там походатайствовали о бывшем студенте перед юридической службой Кемеровской ТПО ГМПР, что Егор и сделал незамедлительно. Главный правовой инспектор труда ГМПР по Кемеровской области Анатолий Белинин помог ему составить исковое заявление, в котором Егор просил суд потребовать взыскать с работодателя утраченный заработок в связи с травмой, с выплатой компенсации морального вреда.

Согласно статье 184 ТК РФ, при повреждении здоровья или в случае смерти работника вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания работнику возмещаются его утраченный заработок, а также связанные с повреждением здоровья дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию.

Поначалу казалось безум-

ством со стороны Егора бороться с предприятием (число работающих — около трёх тысяч).

Руководство стало жестоко прессинговать парня: его пытались перевести на тяжёлую физическую работу — вручную разгрузку щебёнку (и это после травмы и со справкой на руках на лёгкий труд!), лишали премии без оснований. Начальник участка (он, кстати, потом уволился с Егором в один день) в глаза говорил: «Лучше уходи!», отстранял от работы. Но он продолжал трудиться у себя на участке, уже хорошо зная, на что имеет право, а на что нет, к этому времени поднаторел в правовых вопросах.

— Благодаря знаниям, которые я получил здесь, в ГМПР, я смог не только достойно противостоять незаконным действиям по отношению ко мне, но и попутно указывал начальству на другие нарушения Трудового кодекса. Так, например, был грубо нарушен порядок расследования моего несчастного случая, нарушения были и по срокам его проведения, и по формированию комиссии, и по другим критериям, — говорит Егор.

Настойчивости Егора Коньшина можно позавидовать. Не каждому хватит упорства собрать все необходимые справки, подтверждения, квитанции...

Работодатель никак не хотел сдавать позиций, торговался, пытался тормозить судебный процесс. Однако постепенно всё больше убеждался в том, что судом будут учтены все противо-

правные действия и согласился на мировое соглашение, согласно которому с него был взыскан в пользу Егора утраченный заработок в связи с полученной им производственной травмой за период нахождения на больничном и за период отстранения от работы, а также взыскана компенсация морального вреда в размере 300 000 рублей.

После суда Егор отправился в Москву. Несколько месяцев парень поработал в столице по специальности, в сфере дорожного строительства. Но потом вернулся домой. Осмысливая произошедшее с ним, а главное, почувствовав интерес к юриспруденции, он решил коренным образом изменить профессию, получить высшее юридическое образование.

К слову, все предпосылки для того, чтобы стать юристом, у Егора есть: упорство, тяга к знаниям, хорошо поставленная речь, чёткое изложение своих мыслей. Он собран, спокоен духом. И вуз он выбрал престижный — Томский государственный университет. Анатолий Алексеевич Белинин, который представлял интересы Егора в суде, поддержал его в этом стремлении.

— Я был фактически один на один в противостоянии с руководством такого огромного предприятия, и для меня это был шаг в неизвестность, — говорит молодой человек. — Но хочу сказать всем: не надо ничего бояться, нужно просто хорошо знать свои права и быть вместе с профсоюзом!

Ирина БЕЛЬСКАЯ

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Обращайтесь – научат

В Кузнецком индустриальном техникуме будут обучать тех, кто пострадал от последствий распространения новой коронавирусной инфекции. Дистанционно и бесплатно.

Министерством просвещения РФ разработан совместный приказ Минпросвещения России, Рособнадзора, Роструда «Об утверждении «Программы организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц, пострадавших от последствий распространения новой коронавирусной инфекции».

Цель программы — оказание мер поддержки в сфере занятости населения, а также предоставление возможности приобретения дополнительных профессиональных навыков для повышения конкурентоспособности на рынке труда.

Участвовать в программе могут лица, пострадавшие от последствий распространения новой коронавирусной инфекции, в том числе находящиеся под риском увольнения, выпускники образовательных организаций, ищущие работу граждане.

Программа реализуется с использованием дистанционных образовательных технологий, потенциала и опыта работы Союза «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)».

Кузнецкий индустриальный техникум, как профессиональная образовательная организация, прошедшая квалифика-

ционный отбор Союза «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)», предоставляет возможность пройти бесплатное обучение и получить навыки по программам профессионального обучения и дополнительного профобразования по следующим компетенциям: «Аддитивное производство», «Мехатроника», «Интернет вещей», «Обработка листового металла», «Промышленная механика и монтаж».

Подача заявок на прохождения обучения производится на портале «Работа в России». Регистрация и учёт заявок граждан на обучение осуществляются на специальном электронном ресурсе (платформе) Союза «WorldSkills Russia» по адресу <https://express.worldskills.ru/>.



Дети знают о профсоюзе!

Конкурс детского рисунка, организованный Кемеровской ТПО ГМПР, традиционно проводится к Дню защиты детей, 1 июня. В этом году его провели несколько позже – к 1 сентября.

Темы нынче предложили на любой вкус. Это «Работа моих родителей», «Мои папа и мама – в профсоюзе», «Человек труда», «Моя будущая профессия», «Профессия глазами ребёнка». Дети, чьи родители состоят в Горно-металлургическом профсоюзе России, вдохновились и взялись за карандаши и краски. В конкурсе участвовали 33 ребёнка.

31 августа в интерактивном научно-познавательном центре «Кузница наук» состоялось подведение итогов.

Сначала дети стали участниками программы, которую провели сотрудники «Кузницы наук». Ребятишкам пред-

ложили изготовить бомбочку для ванны, и вот наши юные художники с увлечением взялись смешивать соду, лимонную кислоту, морскую соль и другие ингредиенты. Потом они участвовали в других смелых экспериментах. Думается, мир химии и его чудеса запомнятся детям надолго.



ложили изготовить бомбочку для ванны, и вот наши юные художники с увлечением взялись смешивать соду, лимонную кислоту, морскую соль и другие ингредиенты. Потом они участвовали в других смелых экспериментах. Думается, мир химии и его чудеса запомнятся детям надолго.

А потом состоялось награждение победителей и участников. Каждый получил большой пакет с канцелярскими принадлежностями – очень актуальный профсоюзный подарок.

Победители были определены в трёх возрастных категориях. Среди самых малень-

ких, трёх-шести лет, – это Алиса Громова (ППО «ЗапСиб»), Денис Кайгородов (ППО «НКАЗ»), Лев Афонский (ППО «Кузнецкие ферросплавы»). В средней группе (7 – 10 лет) призовые места у Анастасии Гросс (ППО «ЗапСиб»), Анастасии Куртуковой (ППО «Кузнецкие ферросплавы») и Ольги Митрофановой (КТПО ГМПР). В старшей возрастной группе, это ребята 10 – 14 лет, призваны отмечены Александр Новицкий, Виктория Симонович (оба ППО «ЗапСиб») и Олег Митрофанов (КТПО ГМПР).

Порадовали ребята своими рисунками! Здесь и сами они в



приехали в Новокузнецк. Игорь второй раз участвует в конкурсе, три года назад занимал второе место. Рисует много и с удовольствием. И, оказывается, он ещё и сноубордист!

Ольга Травкина работает лаборантом-экологом службы охраны окружающей среды ЕВРАЗ ЗСМК (ППО «Зап-

Сиб»). Она профгруппорг, физорг. В конкурсе участвовали её сын Егор и дочь Ксения. Когда Ольга училась в СибГИУ, водила сына в вуз на экскурсию. Дети также побывали на комбинате в День открытых дверей, узнали, как рождается металл.

– У Егора глаза загорелись: буду металлургом, – рассказывает Ольга. – И я желаю, чтоб сын тоже в будущем приобрёл эту красивую профессию. И он в конкурсной работе нарисовал свою мечту. Ксения поступила в 1-й класс художественной школы. Она изобразила меня в лаборатории. По фотографии, которую я делала специально на рабо-



– Трудно сказать, кому конкурс понравился больше – детям или родителям, – отметил Дмитрий Александрович. – Благодарим и нас, организаторов, и «Кузницу наук», которая каждый год преподносит что-то новое и интересное. Дети узнали о профсоюзе, заинтересовались работой родителей, рисовали себя в будущем. Это конкурс добрый, даже сердечный!

Лолита ФЁДОРОВА



Фотографии и видео смотрите на нашем сайте ktpogmpr.ru

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Мама в теме

Молодая мамаша с дитём лет полутора идёт по улице и что-то ему рассказывает. Прислушиваюсь на обгоне: «Это дерево ясень, это жёлтая лавочка, это заборчик из палочек, эти палочки называются «пруток стальной горячекатаный квадратного сечения 15 мм, окрашенный алкидной эмалью в два слоя по грунтовке», а это котик, он говорит «мяу»...

Как надо заправлять одеяло

Замужем я уже третий год. И сегодня он впервые увидел, как я заправляю одеяло в пододеяльник. И этот добрый человек выложил ролик на YouTube! Не понимаю, что может быть смешного, если я залажу вместе с одеялом и быстрым движением звезды расправляю одеяло непосредственно внутри...

Диалоги на собеседовании

Позвонили мне сегодня и пригласили на собеседование в одну контору, там состоялся очень занимательный диалог с женщиной из отдела кадров:

- Вы оптимист?
- Почему вы спрашиваете?
- Ну как вы справляетесь с жизненными трудностями?
- То есть, вы хотите сказать – зарплату у вас задерживают?
- Да...

Великая сила ревности

Ты про великую силу ревности ещё не слышал. Моей прабабке она жизнь спасла.

Полгода она болела: лежала, две недели не ела, два дня даже ничего не пила, помирать готовилась. Позвала мужа и ему последнюю волю высказывает: поскорей снова жениться, чтоб дети досмотрены были. Начали они всех вдов деревни перебирать-обсуждать, тут мужик возьми да и скажи: «А ещё Анна есть, хорошая баба, хотя и гулящая чутко. Ну, эта, которая в платочке красном ходит всегда».

Прабабка устроила скандал, резко перестала умирать, через пару недель встала на ноги, а красный платочек припоминала мужу до глубокой старости.

Принимай работу правильно

Когда-то работал на металлургическом заводе мастером и в моём подчинении были бригады сварщиков и слесарей. Даю задание: изготовить трёхметровую металлическую лестницу. После обеда зовут принимать работу.

– Всё, начальник, сделали. Принимай работу.

Я ставлю лестницу и требую, чтобы он на неё залез первым.

Ответ меня просто убил:

– Слышь, дай я её ещё проварю...

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПН № ТУ42-00948

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Технический редактор –
Л. А. Фёдорова
Корреспондент – И. В. Белова
Главный редактор
М. А. Изенкина



Дата выхода в свет 4 сентября 2020 г.

Заказ № 2190
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50