



ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

№ 20 (841) 26 ноября 2021 года

www.ktprogmp.ru

Дорогие женщины, мамы!

Сердечно поздравляем вас с одним из самых тёплых и душевных праздников – Днём матери!

В этот день появляется замечательная возможность выразить благодарность и признательность за всё, что вы делаете, за вашу любовь и понимание. В любом возрасте ваша отзывчивость, внимание и мудрые советы поддерживают, помогают преодолевать трудности, дарят уверенность в своих силах.

Особо в этот день хочется поблагодарить многодетных мам, женщин, которые воспитывают детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей – за их непростой материнский труд, за чуткость, за то, что своей любовью они делают мир добрее.

Огромное спасибо нашим женщинам, которые делают успехи в работе, славятся своими трудовыми достижениями и достойно воспитывают своих детей.

Дорогие мамы, желаем вам здоровья, благополучия, чтобы дети чаще говорили вам слова любви и восхищения, чтобы каждый день вы чувствовали заботу и нежность!

Комитет Кемеровской ТПО ГМПР

«Для развития необходимы изменения»



Отчётно-выборная кампания в Кемеровской ТПО ГМПР завершилась. Конференция областной организации состоялась 24 ноября, на ней присутствовали 119 делегатов из 135, приглашённые ветераны первичных профсоюзных организаций и специалисты обкома.

Собрание профактива прошло не без интриги – на должность заместителя председателя областной организации было выдвинуто две кандидатуры, также конференция запомнится новыми предложениями по дальнейшему развитию профсоюзной работы.

Материал читайте на 3-й странице

Зарплаты бюджетников вырастут

Об этом заявил губернатор Кузбасса Сергей Цивилёв, выступая 24 ноября с Бюджетным посланием на 2022 год и плановый период 2023-го и 2024 годов. Повышение коснётся более 260 тысяч работников бюджетных организаций. Уже со следующего месяца их заработная плата увеличится на 8,6 процента.



Как отметил глава региона, некоторые кузбасские предприятия уже поднимали оплату труда работникам в течение года, в том числе и после его обращения:

– Есть абсолютно реальная проблема соотношения цен в магазинах и размера зарплат. Причины этого известны: последствия угольного кризиса, пандемия, энергетический кризис. Не зависящие от жителей Кузбасса явления, от которых страдают их кошельки. Именно поэтому я призвал кузбасские предприятия повышать зарплаты сотрудникам... Многие откликнулись и с ноября увеличили зарплаты в среднем на 10 процентов.

Также в рамках Бюджетного послания глава региона рассказал о развитии базовых отраслей экономики – угледобычи и металлургии. Так, в текущем году в Кузбассе введены в эксплуатацию 3 угледобывающих предприятия – 1 шахта и 2 разреза, в декабре откроется ещё 1 шахта, начала работу новая обогатительная фабрика. В ближайшее время в угольной отрасли будет создано 2 700 новых рабочих мест.

Как отметил губернатор, в металлургической отрасли региона ведущим предприятием является ЕВРАЗ ЗСМК:

– В этом году на экономическом форуме в Санкт-Петербурге мы подписали с ЕВРАЗОМ соглашение о строительстве литейно-прокатного комплекса. На территории ЕВРАЗ ЗСМК в Новокузнецке заложили камень на месте будущего производства. Эта продукция особенно востребована у зарубежных машиностроительных компаний. На заводе будет создано 350 новых рабочих мест.

Сергей Цивилёв отметил необходимость развития в регионе нового экономического направления. В ближайшие три года в экономику Кузбасса будет вложено более триллиона рублей. Это позволит создать в регионе 40 тысяч новых хорошо оплачиваемых рабочих мест в неугольных отраслях.

– Фундамент экономики Кузбасса – угледобыча, металлургия, химия, машиностроение. И мы продолжим их развивать. Вместе с тем настало время создавать новую экономику: не зависящую от угля, в которой ключевую роль будет играть малый и средний бизнес. Потребуется время и большие общие усилия. Но в итоге от этого выиграют все: предприниматели будут иметь возможность расти и больше зарабатывать, регион за счёт увеличения налоговых поступлений станет активнее развиваться, а жители Кузбасса получат новые рабочие места, будут расти их реальные доходы.

Что ожидать россиянам в 2022 году

УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

Со следующего года вырастет минимальный размер оплаты труда (МРОТ) до 13 890 рублей, а прожиточный минимум – до 12 654 рублей.

Для работающих граждан прожиточный минимум поднимут до 13 793 рублей, для пенсионеров – до 10 882 рублей, для детей – до 12 274 рублей.

Соответствующий закон депутаты приняли в третьем чтении на заседании Госдумы 24 ноября. О необходимости такого повышения ранее заявил президент Владимир Путин во время обсуждения проекта бюджета РФ на 2022-2024 годы.

Повышение минимального размера оплаты труда влечёт за собой увеличение большинства социальных посо-

бий, федеральных и региональных доплат к пенсии и пособий по временной нетрудоспособности. Всего индексация коснётся 19 миллионов россиян.

Кроме того, в России увеличили максимальный размер пособия по безработице. В 2022 году его сумма составит 12 792 рубля (в 2021 году – 12 130 рублей).

Минимальный размер пособия не изменится – 1500 рублей. Максимальную величину пособия безработные смогут получать в течение трёх месяцев, следующие три – уже по 5 тысяч рублей.

Как пояснили в Министерстве труда и социальной защиты РФ, условия предоставления пособия остаются прежними.

Сразу после регистрации в качестве безработного в первые три месяца гражданин будет получать 75 процентов заработка, но не более 12 792 рублей, а вторые три месяца – 60 процентов заработка, но не более 5 тысяч рублей. Минимальная величина пособия по безработице сохранена на уровне 2021 года.

Максимальное пособие назначается гражданам, которые постоянно работали и потеряли трудовой доход.

Минимальное пособие назначается тем, кто прежде не работал по найму, либо не работал длительное время, либо был уволен за виновные действия.

Алла ГОРЛЕНКО

НА СТРАНИЦАХ «СОЛИДАРНОСТИ»

Документы – в электронном виде

Президент России Владимир Путин подписал закон, который позволяет оформлять все документы, связанные с трудовыми отношениями, в электронном виде.

Так, теперь работник сможет найти работодателя из другого региона, дистанционно пройти собеседование и заключить трудовой договор; без посещения кадровой службы подписывать документы, поданные ими или предназначенные для них, электронной подписью; иметь быстрый доступ к необходимым документам.

С мая прошлого года до 15 ноября нынешнего вёлся эксперимент по внедрению электронного документооборота.

В нём участвовали более двух миллионов работающих и 381 работодатель. Среди них – крупный производитель фосфатного сырья в стране, один из металлургических комбинатов, государственные университеты и многие другие. Каких-либо существенных жалоб не поступало.

Стороны Российской трёхсторонней комиссии одобрили принятие законопроекта, высказав ряд замечаний.

В частности, профсоюзы предлагали сохранить от-

дельные виды инструктажа в бумажном виде.

– Никаких практических негативных последствий текущая редакция законопроекта (с учётом поправок) для наёмных работников в себе не несёт, – прокомментировал Юрий Пелешенко, руководитель правового департамента Федерации Независимых Профсоюзов России. – Бумажный документооборот всё ещё необходим. Мы считаем, что у нас пока ещё не особо урегулирована электронная система. В плане именно защиты данных. Но пока что, видимо, нам остаётся в ближайшее время смотреть на правоприменительную практику.

Причины сменить работу

Низкие заработки на предыдущем месте работы стали для россиян главной причиной для перехода на новое место в 2021 году.

К такому выводу пришли специалисты рекрутингового сервиса Работа.ру, проанализировав результаты тематического опроса, проведённого среди 6 тысяч респондентов. Основная часть исследования была посвящена вопросу – меняли ли жители России работу или профессию в этом году. По итогу опроса, 36 процентов респондентов рассказали, что с начала 2021 года они искали и нашли новую работу. При этом ещё 12 процентов опрошенных отметили смену профессии. Ещё 39 процентов участников иссле-

дования планируют сменить работу или профессию до конца года, и лишь 13 процентов опрошенных пока не планируют изменений в трудовой деятельности.

Низкая зарплата стала главной причиной для россиян принять решение о смене работы. При возможности указать несколько вариантов ответа этот повод отметили 75 процентов опрошенных. 45 процентам участников исследования пришлось искать новое место из-за конфликтов с руководством или коллегами, а 33 процента опро-

шенных не устроил график работы на прошлом месте. Ещё 27 процентов респондентов рассказали, что поменяли работу из-за отсутствия возможностей для карьерного роста. 22 процентам опрошенных пришлось перейти на другую работу из-за потери интереса к предыдущей деятельности. 13 процентов участников исследования отметили смену работы из-за отсутствия возможностей для обучения.

В варианте «Другое» респонденты чаще всего указывали, что меняли работу из-за закрытия предприятия, вынужденного переезда или временной приостановки деятельности компании.

Будьте первыми!

18 ноября в Новокузнецке на базе коворкинг-центра прошла Школа актива ПОО Кузбасса «Активизация», в которой приняли участие 22 образовательных учреждения юга Кузбасса. Среди участников были студенты Кузнецкого металлургического техникума.

«Если вы есть – будьте первыми!» – под таким слоганом прошли три дня школы. Студенты Александр Матюшин, Мария Денисова и Александра Ладыгина имели возможность полностью погрузиться в проектный workshop. У ребят была задача узнать, что такое проектная деятельность, разработать свой социальный проект и сразу же применить свои знания на практике, а также обсудить проблемы студенчества.

Продуктом командной ра-

боты стал социальный проект «Школа правовой грамотности», с ним ребята вошли в число лучших, проект будет представлен на конкурсе студенческих грантов «Акселератор». Помимо образовательной сессии для студентов проходила вечерняя развлекательная программа, в рамках которой ребята также могли общаться, высказывать мнения, делиться эмоциями и впечатлениями.

По информации КМТ



Защита от кредитной кабалы

В Государственной думе прошёл первое чтение законопроект, предлагающий сократить число потребительских кредитов, выдаваемых неплатёжеспособным россиянам.

Банк России получит право ограничивать выдачу потребительских кредитов и займов микрофинансовым компаниям. Совет директоров Банка России определит виды займов и кредитов, которых коснутся эти меры. Информацию об ограничениях кредитные организации обязаны будут разместить на своих сайтах.

Цель этого контроля – ограничить количество и объём выдаваемых средств гражданам, у которых много кредитов, на погашение которых они тратят большую долю своих доходов. Также эта мера приведёт к уменьшению необеспеченных кредитов, чтобы банки не вгоняли россиян в долговую яму.

За последний год доля граждан, которые отдают 80 процен-

тов своего дохода на погашение займов и кредитов, увеличилась на 7 процентов.

Эти ограничения не будут распространяться на кредиты, связанные с предпринимательской деятельностью, а также на ипотеку и кредиты под залог транспортного средства.

ЦС ГМПР



«Для развития необходимы изменения»

(Начало на 1-й стр.)

Отчётно-выборное мероприятие прошло с соблюдением всех эпидемиологических требований. Вёл конференцию председатель ППО «ЗапСиб» ГМНР Вадим Печерских.

Докладывая о работе Кемеровской ТПО ГМНР за прошедшие пять лет, председатель организации Михаил Виноградов акцентировал внимание на её перспективах и планах по дальнейшему развитию.

В настоящее время Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМНР объединяет 12 первичных организаций, на учёте в которых состоят члены профсоюза — работники 46 предприятий и организаций, двух учебных заведений, а также неработающие пенсионеры. Общая численность членов профсоюза — 30 721 человек, из них работающих — 20 398. Охват профсоюзным членством среди работающих — 52,6 процента, в сравнении с 2016 годом он сократился на 2,6 процента.

Эта тенденция, по словам Михаила Виноградова, связана как с внешними, так и внутренними причинами. С одной стороны, снижение уровня профсоюзного членства обусловлено прагматичной кадровой политикой, постоянными процессами оптимизации численности персонала в связи с реорганизацией предприятий или ликвидацией убыточных структурных подразделений, а также с дефи-

широкому вовлечению трудовых коллективов в переговорные процессы, к донесению информации о происходящих изменениях в трудовых отношениях до каждого работника, а профсоюзному активу — усилить контроль за соблюдением договорённостей. Чтобы обеспечить защиту прав работников на здоровые и безопасные условия труда, нужно повышать квалификацию специалистов профкомов и профактивистов в области охраны труда, создавать условия для ответственной и эффективной работы уполномоченных по охране труда. Кроме того, расширять формы взаимодействия с государственными контролирующими органами.

В области правовой защиты необходимо также стремиться к повышению уровня правовых знаний через обучение. «Мы будем искать новые формы, расширять подготовку специалистов в учебном центре, так как обновился состав активистов, планируем также возобновить школу профсоюзного актива для молодёжи при комитете», — подчеркнул докладчик.

Продолжатся и поиски новых форм информационной работы — рассматриваются варианты подачи информации в газете «Эхо Кузбасса» и на интернет-ресурсах.



Планируя работу на будущее, необходимо, по словам Михаила Виноградова, подумать над серьёзной подготовкой кадрового резерва. И в этом русле развивать работу с молодёжью. «При должном внимании профкомов направленность молодёжных инициатив легко трансформируется в практическую плоскость нашей профессиональной деятельности», — сказал он.

Немалая часть выступления председателя была посвящена также финансовой деятельности организации. Михаил Виноградов отметил, что в отчётном периоде областной комитет поддерживал все предложения и мероприятия территориальной контрольно-ревизионной комиссии, направленные на более эффективное и рациональное расходование средств на всех уровнях профсоюзной структуры.

Это подтвердил также в своём докладе выступающий следом председатель контрольно-

ревизионной комиссии Владимир Ковальчук, подробно рассказавший о финансово-хозяйственном положении Кемеровской ТПО ГМНР и мероприятиях по его укреплению. После докладов председателя област-

танционных технологий в профсоюзном обучении и активно использовать их в информационной работе.

Председатель Темирского профкома ППО «ЗапСиб» ГМНР Олег Суворов в своём выступлении высказал мнение о результатах работы российских профсоюзов в течение пяти лет, в том числе по таким во-



просам, как состоявшаяся пенсионная реформа и участие в политической жизни страны. Выступающий дал положительную оценку работе областного комитета с молодёжью и использованию в профобучении уникальных игровых методик. Специалист по работе с молодёжью Кемеровской ТПО ГМНР Дмитрий Митрофанов рассказал о достижениях молодёжного совета областной организации и комиссий по работе с молодёжью при ППО, отметив, что по итогам отчётного периода в акциях и мероприятиях для молодёжи было задействовано больше восьми тысяч человек.

Заслушав все доклады и дополнения, делегаты признали работу областного комитета в отчётном периоде удовлетворительной. Председателем Кемеровской ТПО ГМНР вновь избран Михаил Виноградов.

Выборы заместителя председателя Кемеровской ТПО ГМНР прошли с помощью тайного голосования — на должность претендовали два кандидата: Олег Антоненко и Денис Топкаев. От гостей и делегатов прозвучали выступления в поддержку. По итогам голосования большинство голосов было отдано Олегу Антоненко.

Также на конференции был избран обновлённый состав областного комитета, члены контрольно-ревизионной комиссии, делегаты на IX съезд ГМНР, кандидаты в состав Центрального совета профсоюза (М. Виноградов, В. Печерских, Е. Голендухин).

Приятным завершением конференции стало поощрение профсоюзных активистов наградами Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, ЦС ГМНР, Кемеровской ТПО ГМНР, а также Почётными грамотами Губернатора Кузбасса.

Мария ИЗЕНКИНА



цитом профессиональных кадров. С другой стороны — недостаточно активной работой по вовлечению людей в профсоюз.

«На наш взгляд, первый шаг к улучшению — это серьёзное обсуждение существующих проблем в самой организации, определение приоритетных направлений, позволяющих укрепить её позицию. Для того, чтобы сделать профсоюз востребованным, должны быть рассмотрены все имеющиеся возможности организации, касающиеся как защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза, так и создания материальной и моральной заинтересованности в профсоюзном членстве», — сказал докладчик.

Михаил Виноградов отметил, что нужно стремиться к

Для справки:

О ситуации в отрасли и профсоюзе

● Среди предприятий ГК Кемеровской области только одно предприятие, находящееся в процедуре конкурсного производства, имеет среднюю заработную плату ниже установленной Отраслевым соглашением (4 прожиточных минимума).

● По сведениям государственной статистики, в течение 2017–2021 гг. средняя заработная плата на предприятиях региона увеличилась на 38,5 процента в металлургии и 64,8 процента в горнорудном производстве. Рост индекса потребительских цен за указанный период составил около 20 процентов.

● Основными инструментами реализации социального партнёрства в организациях выступают коллективные договоры и соглашения. В ходе переговоров 2017–2021 гг. на предприятиях, где работают организации профсоюза, заключено 144 коллективных договора и соглашения.

● За последние годы существенно увеличился минимальный размер заработной платы (МРЗП), устанавливаемый региональным соглашением при участии профсоюзов. В 2021 году он составил более 22 тысяч рублей, что является одним из самых высоких показателей по регионам РФ. На отраслевом уровне МРЗП вырос с 1,5 прожиточного минимума, установленного в регионе, до 1,8. Для работников неосновных видов деятельности минимальная заработная плата увеличилась с 1,2 до 1,45 ПМ, установленного на федеральном уровне.

● Семь раз предприятия становились победителями в различных номинациях отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности». В том числе три раза — в номинации «Развитие социального партнёрства».

Самая красивая и любимая

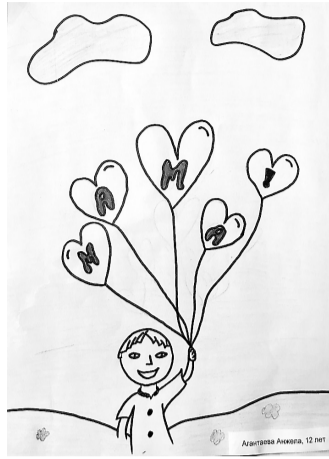
Профсоюзный комитет СПО паровозоудоводной станции (ППО «ЗапСиб» ГМПР) в этом году решил творчески подойти к празднованию Дня матери.

Профактив организовал конкурс детских рисунков на тему «Портрет моей мамы». Работы принимались до 22 ноября, торжественное подведение итогов на-



мечено на 28 ноября. Как рассказали в организации, отныне этот конкурс станет традиционным, поэтому у тех, кто не успел поучаствовать в этом году, будет такая возможность в следующем. Всем юным художникам будут вручены подарки, самые лучшие работы отметят по-особенному.

Мы попросили участников конкурса рассказать об их произведениях в жанре портрета. Ответы были незамысловатыми, но очень тёплыми и искренними.



Тимофей, 7 лет: «Мамочка красивая, умная, любимая, самая лучшая».

Алексей, 10 лет: «Моя мама красивая и лучше всех».

Катя, 12 лет: «Бабушка у меня удивительная, трудолюбивая, вкусно готовит и помогает с уроками».

Кроме того, для всех работниц станции в честь праздника профком подготовил поздравления и сладкие презенты.

Олеся ВОРОБЬЁВА

В преддверии Дня матери представители Женской общественной организации АО ЕВРАЗ ЗСМК, производственно-оздоровительного центра «Василиса» и первичной профсоюзной организации «ЗапСиб» ГМПР поздравили женщин, недавно ставших мамами, а также работниц, отличившихся трудовыми достижениями и в воспитании детей, многодетных мам, вручили им поздравительные открытки и сладкие подарки.



Любовь проявляется в поступках

У Анны РОЗАНОВОЙ редкая для женщины профессия – она работает фрезеровщиком в сталепрокатном цехе ЕВРАЗ ЗСМК. Стаж работы на комбинате составляет 28 лет, Анна Павловна состоялась как высококлассный специалист, по-настоящему влюблённый в своё дело.

Но не только профессионализмом примечательна эта женщина. В женской общественной организации комбината и цеха её знают как человека доброй души, небезучастного к судьбе своего коллектива. Как замечательную маму, воспитавшую двоих сыновей.

Мы пообщались с Анной Розановой в будний день, вечером, после рабочей смены. Но, на удивление, голос нашей героини был бодрым, настроение приподнятое.

...В профессию, как оказалось, она пришла в зрелом возрасте. В конце 80-х она вместе с мужем и детьми переехала в Новокузнецк из Краснодара: уезжали от неопределённых перспектив, безработицы.

— Мы стремились попасть на Запсиб, были наслышаны о комбинате-гиганте, — рассказывает Анна Павловна. — Свободных вакансий тогда не оказалось, и мы устроились на ремонтно-механический завод. Параллельно я окончила монтажный техникум. Только в 1993 году мне представилась возможность устроиться на ЗСМК, в цех металлоизделий, здесь же я и выучилась на фрезеровщицу.

— Но почему всё-таки выбрали именно эту профессию, ведь она традиционно считается мужской? Не было желания выучиться, допустим, на машиниста крана?

— Дело в том, что я по при-

Александр Петрович Кушнеренко однажды заметил, что если токарная работа производится в режиме 2D, то фрезеровка — это уже 3D.

Важно, конечно, и то, в каком коллективе работаешь. Когда я сюда устроилась, про себя восторженно отмечала,



роде своей технарью. Мне нравится решать технические задачи, работать с чертежами. Мы изготавливаем огромный перечень деталей, и они бывают такими сложными, что нужно подумать не один раз, как их сделать, как изготовить деталь, чтобы уложиться в определённый норматив времени, выбрать самый экономичный способ изготовления. Этим и интересна моя работа! Бывает, и не замечаешь, как проходит смена, настолько захватывающим оказывается решение задачи! Наш бывший коллега, кандидат технических наук

сколько здесь талантливых людей, специалистов!

Кстати, я здесь не одна женщина-станочница. Наша шлифовщица Инна Исаева работает в цехе больше 30 лет, из них токарём 20. Высококласный специалист, прекрасный человек. Воспитала троих детей. Или Наталья Лыткина, которая фактически выросла на наших глазах: пришла к нам сразу после школы свердловщицей, окончила техникум, институт, сейчас работает мастером, иногда заменяет начальника участка. Профсоюзный активист. Большая молодец.

Постепенно коллектив обновляется, в основном, конечно, за счёт мужского пола. Но недавно пришла к нам девушка Алина Гуляева, очень целеустремлённая, старательная, смело взялась учиться токарному делу. Этой работе быстро не выучишься, навыки нарабатываются годами. Но, думаю, у неё всё получится.

Из фрезеровщиков цеха я проработала дольше всех, официально уже седьмой год на пенсии. Но пока не представляю, как я буду без любимой работы, без своего коллектива... И теперь отшучиваюсь: а почему бы не работать, когда с каждым годом условия труда становятся всё лучше и лучше? Отремонтированы столовая, мойка, сейчас ремонт проводится в санитарно-бытовых помещениях. У нас теперь прекрасное освещение, не сравнить с тем, что было раньше. Нас обеспечивают хорошей питьевой водой, есть кулер...

— Кстати, в женсовете нам сказали о том, что вы не раз поощрялись за инициативы по улучшению условий труда женщин...

— Ну какие инициативы... Я не активист, рядовой член профсоюза. Просто я очень давно здесь работаю, хорошо знаю нашего председателя женсовета Оксану Минину, которая тоже много лет на этом посту. Она всегда интересуется тем, как мы живём, как продвигается решение того или иного вопроса. Мы здесь как одна большая семья, поэтому — как не говорить о том, что волнует...

— Анна Павловна, нам также сказали, что вы заботливая мама и бабушка, воспитали замечательных сыновей...

— Думаю, во многом мои де-

ти обязаны своему отцу и моему мужу Борису. Он был ответственным, добрым человеком, всегда был с ребятами, жил их интересами. Его не стало в 1997 году, в трудное для общества время. Старшему сыну Денису тогда было 17 лет, младшему 12. Но Бог нас миловал, дети не доставляли мне хлопот и переживаний.

Денис окончил музыкальное училище, затем Кемеровскую академию искусств. Часто был победителем различных конкурсов. Учился по классу баяна, но со временем овладел другими музыкальными инструментами. Сейчас работает руководителем оркестра народных инструментов, преподаёт в музыкальной школе, его выступления можно часто увидеть в нашем Культурном центре ЕВРАЗ ЗСМК. Отец троих детей.

У младшего сына Павла чисто мужская профессия, он — шахтёр, подземный бурильщик. Любит свою работу, несмотря на её опасность. Но думает развиваться дальше, получить высшее образование. Он у нас мастер на все руки, построил дачу своими руками, для меня он первый помощник.

Что мы сделали для их воспитания? Да особенно ничего. Думаю, специально не надо ничего делать, дети ведь просто следуют примеру родителей, если, конечно, они для них авторитет. Но сегодня родителям сложнее с детьми из-за их вовлечённости в Интернет. Поэтому к Дню матери я бы пожелала прежде всего взаимопонимания между родителями и детьми, доброты. Не надо говорить слова любви, она должна проявляться в действиях и поступках, и в заботе друг о друге.

Ирина БЕЛОВА

Доброе сердце матери

Накануне прекрасного праздника – Дня матери – хочу рассказать о Валентине Сергеевне ШЕВЦОВОЙ, ветеране труда алюминиевого завода. Она представительница того, старшего поколения, которое не жалело своих сил на работе и дома, в семье, воспитывая достойных детей.



Маме

*Земной поклон прими ты от меня,
Огромное тебе спасибо, мама,
За жизнь мою до нынешнего дня,
Которой был я не однажды ранен.
За то, что я увидел божий свет
И тишину нарушил первым плачем,
За то, что я дождал до этих лет
Своей любовью – это много значит.
Дай Бог тебе здоровья на года!
Нет у меня душевней друга!
Твоей опорой буду я всегда,
До той поры, пока дышать я буду.*

Николай КУЗЬМИН,
ветеран НКАЗа

Мы – семья!

Валентина Сергеевна родилась 8 апреля 1940 года в Кемеровской области. Отец Сергей Фадеевич строил жильё для рабочих алюминиевого завода, мать Федосья Алексеевна растила детей, в семье их было восемь: четыре мальчика и четыре девочки.

Наша героиня вспоминает, что её детство было трудным, но с образом матери связаны только уют и забота – она, как и большинство русских женщин, стремилась оградить свою семью от горестей военного времени. «Мама изо всех сил старалась, чтобы мы были одеты, обуты, а главное – накормлены. Конечно, ей было тяжело, но она не сломалась, и мы, следуя её примеру, тоже состоялись в жизни. Она приучала нас к работе, мы с раннего возраста знали, что такое труд. А ещё учила держаться вместе, всегда помогать друг другу в любых вопросах, помнить, что мы – семья».

Валентина была одной из старших дочерей, поэтому ей пришлось разделить с родителями заботы о младших детях и рано пойти работать.

И наставник, и друг

В 1964 году Валя приходит на Новокузнецкий алюминиевый завод, её берут в отдел технического контроля. Трудилась пробоотборщицей, маркировщицей готовой продукции, а с 1974 года – секретарём-машинисткой.

Рабочий день был загружен полностью, что не мудрено: секретарь, машинистка, табельщик – в одном лице. Между тем все эти профессии она освоила в совершенстве. Остаётся только удивляться, как она всё успевала.

Кроме того, Валентина принимала и продолжает принимать активное участие в общественной жизни завода. Многие годы она была членом профкома завода, председателем цехового профсоюзного комитета, активистом женсовета, а после выхода на пенсию и по сей день является заместителем председателя Совета ветеранов алюминиевого завода. Работа почётная, но и трудная – на учёте ветеранской организации 1700 человек!

Александр Соломников, председатель Совета ветеранов НКАЗа, отмечает: «Валентина Сергеевна – душа нашей организации. Очень ответственная, безукоризненно выполняет свои обязанности. Со всеми умеет находить общий язык, проявляет терпение, спокойствие и заботу в работе с людьми пожилого возраста».

По натуре человек она очень добрый, но отличается сильным характером: жизненный опыт помогает ей ориентироваться в сложных ситуациях и нахо-

Бриллиант моей души

В феврале этого года супруги Шевцовы отметили 60-летие совместной жизни. Василий Александрович, муж Валентины Сергеевны, тоже всю жизнь работал на алюминиевом заводе, в первом электролизном цехе мастером. У них 70 лет заводского стажа на двоих. Как вспоминает Василий, он сразу заприметил красивую Валентину. Любопытно, но даже спустя столько лет, отметив с женой бриллиантовую свадьбу, он до сих пор смотрит на неё влюблёнными глазами...

Супруги воспитали дочь Екатерину и сына Александра. Дети продолжили трудовую династию Шевцовых, которой сегодня уже более двухсот лет: Катя работала лаборантом в ЦЗЛ, Саша – мастером в литейном отделении ЭЛЦ-2.

Рассказывает дочь Катя: «У меня было счастливое детство, любящие нас, детей, и друг друга родители. Мама учила доброте, уважению к людям, а ещё – быть хорошими хозяевами своего дома».

шло осознание правильности и мудрости многих маминых советов. По молодости мало кто прислушивается к родителям, а зря.

Мама для меня – самое святое в жизни. Благодаря ей я стала тем, кем должна была быть, она помогла мне воспитать двух сыновей, поддерживала во всём. Мои дети делились с бабушкой секретами, она и сейчас для них – лучший советчик в жизни.

Я каждый день звоню ей: узнать, как себя чувствует, пожелать хорошего дня. И от этого, честно, у меня весь день выходит счастливым! В День матери хочу пожелать всем детям, чтобы берегли своих мам».

«Для меня бабушка Валя – пример по жизни, а ещё любовь и забота, семья, мастер по самым вкусным блинам и пирожкам, – говорит внук Виталий. – Бабушка оказала большое влияние на мою карьеру и в целом на жизнь, посоветовав мне в 13 лет поработать в цирке. Благодаря ей я нашёл своё призвание».

«Слово «надо» для бабы Вали всегда было самым главным в жизни, она не принимала никакие отговорки, такой – энергичной, активной и жизнерадостной – она остаётся и сейчас, – отмечает внук Михаил. – Желаю здоровья своей бабуле и всем мамам и бабушкам на земле!»

Всегда быть человеком

Добавлю от себя. В женсовете завода Валентина Сергеевна вела активную работу. На её плечах были и походы к больным, и детский отдых, и подарки, и проблемы в семьях. Что только не приходилось решать!

Вспоминается один случай: когда наша коллега Светлана Поданева заболела и не могла шесть месяцев выйти на работу, Валентина Шевцова смогла организовать сбор помощи для неё, и таким образом выручить из беды хорошего человека.

Валентина Сергеевна постоянно проявляет заботу о близких и коллегах, сама заслуживая самого глубокого уважения. За многолетний и добросовестный труд она награждена медалями «Ветеран труда», «За веру и добро», «За служение Кузбассу».

Татьяна КУЛИКОВА,
ветеран НКАЗа



• Настоящая любовь не имеет возраста...

дить правильное решение. Наши люди это знают, поэтому часто идут к Валентине Сергеевне за советом и помощью. А ещё благодаря ей у нас в Совете ветеранов всегда идеальный порядок и цветут цветы...»

«Я помню Валентину Шевцову с тех времён, когда она была председателем цехового профсоюзного комитета, – рассказывает ветеран завода **Вера Ефименко.** – Я тогда работала в ОТК контролёром, коллектив у нас был женский. – Энергичная, подтянутая, с уверенной твёрдой походкой, аккуратная... Валентина Сергеевна была для нас, молодых девчонок, примером: профессионал своего дела, прекрасная хозяйка, заботливая мама».

Она очень много помогала работникам, с ней всегда можно было поделиться, спросить совета, иногда и поплакать в плечо. Учила нас жизни, протягивала руку, если сбивались с пути. Зная, что рядом есть такой человек – настоящий друг, наставник – легче справляться с трудностями.

Накануне Дня матери я хотела бы пожелать Валентине Сергеевне здоровья, благополучия и сказать большое человеческое спасибо за годы общения и поддержки».

Для неё дом всегда имел важное значение. Долгое время мы общались с ней только с помощью писем и телефона – я жила в другом городе. Это общение было для меня мощной опорой. Интересно, но ведь только сейчас, спустя годы, при-

Мамочка! Любимая, родная!

*Мамочка! Любимая, родная!
Словно солнце, согреваешь нас...
И любовь без берегов и края
Даришь, не скрывая блеска глаз.*

*Вдохновение даришь и улыбку,
Исполняя каждую мечту,
Ласково прощая нам ошибки,
Открываешь мира красоту...*

*Добротой своей оберегаешь,
Каждый миг даруя ясный свет,
Сердцем и душою обнимаешь,
На любой вопрос найдешь ответ.*

*Умная, чудесная, родная,
Мы не знаем, чем благодарить...
Кроме сердца дочки, дорогая,
Лишь цветы могу я подарить...*



Елена АЛЯБЬШЕВА,
оператор УЖДТ ЕВРАЗ ЗСМК (ППО «ЗапСиб» ГМПП)

COVID-19: а как у них?

В Новокузнецке, как и в целом по Кузбассу, с 15 ноября посещение торговых центров, театров, кинотеатров, салонов красоты, спортзалов, кафе и т.д. осуществляется по системе QR-кодов, подтверждающих факт вакцинации или официально перенесённого заболевания. Если человек не поставил прививку, то нужно иметь при себе медотвод или отрицательный тест ПЦР, сделанный не позднее 72 часов назад.

В рамках борьбы с коронавирусной инфекцией различные ограничения введены во многих регионах России. В Татарстане и на Камчатке QR-коды стали требовать в общественном транспорте. В городах Ханты-Мансийского автономного округа ввели обязательную самоизоляцию для непривитых жителей.

Известно, что различные противэпидемические мероприятия сегодня так или иначе проводятся во всём мире.

Мы решили поинтересоваться у наших земляков и соотечественников, которые сейчас живут и работают за рубежом, какие меры борьбы с пандемией введены в странах их пребывания и как относятся к вакцинации жители.

Анастасия Ким (Южная Корея):



— В Южной Корее не так давно ввели программу «Life with Covid-19». Теперь все заведения, которые во время строгого карантина работали до 22 часов, могут быть открыты до 24 часов.

Есть ограничения по количеству людей при нахождении где-либо. Так, в столичном регионе разрешается собираться до 10 человек, а за его пределами — до 12, вне зависимости от того, вакцинированы они или нет. Однако в кафе и ресторанах, где надо снимать маски, невакцинированным нельзя собираться в количестве более 4 человек.

Что в начале карантина, что сейчас жители страны очень ответственно относятся к правилам. Естественно, что некоторым они не нравятся, например, молодёжи. Но люди боятся заразиться, поэтому стараются не подвергать себя опасности.

У каждого гражданина есть QR-код с его данными, а именно: имя/фамилия, номер телефона, домашний адрес, информация о вакцинации. Он используется при каждом входе куда-либо. Если нет с собой смартфона, то посетители заполняют специальные листы, на которых пишут: дату, время, имя/фамилию, район проживания, номер телефона. Также при входе в некоторые заведения (ТЦ, универмаги и так далее) указан номер телефона, по которому нужно позвонить и, так сказать, «отметиться».

К вакцинации отношение больше по-

ложительное, на данный момент порядка 80 процентов населения поставили прививку. Поначалу даже была очень большая электронная очередь, и было трудно записаться на приём.

Я отношусь к вакцинации нейтрально, потому что это выбор каждого. Сама же я поставила прививку в Корее относительно недавно, когда подошла очередь людей от 18 до 49 лет.

Александра Политова (Германия):



— С самого начала пандемии в Германии соблюдается масочный режим и социальная дистанция. В учебных заведениях непривитые граждане обязаны дважды в неделю сдавать тест ПЦР.

Для посещения организаций общепита, больниц, а также мест проведения культурных мероприятий требуются свидетельства о вакцинации или отрицательный тест ПЦР, сделанный не позднее 48 часов назад.

Процент привитых людей в Германии приблизился к семидесяти, хороший показатель в целом. В нашем городе Ноймюнстер 2 месяца назад закрыли центр вакцинации из-за недостаточного спроса. Сейчас прививки можно сделать в небольших помещениях, арендуемых в крупных торговых домах, например. Каждый день там можно наблюдать большие очереди.

Ни я, ни моя семья не пре-уменьшали важность вакцинации и сделали выбор в её пользу. Мне спокойнее ходить на учёбу, зная, что 80 процентов людей в моей группе вакцинированы.

Григорий Троцкий (Беларусь):



— Я живу в Бобруйске, небольшом городе с населением в 230 тысяч человек. Насколько я знаю, с начала пандемии по нашему городу и в целом по стране власти не вводили какие-либо особые ограничения.

В октябре этого года была попытка ввести строгий масочный режим. Людей без масок не пускали в метро, а тех, кто

ехал без них в вагонах, сотрудники милиции выводили на улицу. Это продолжалось 3-4 дня. Однако затем такие жёсткие меры были отменены. Но, несмотря на отсутствие контроля, больше половины населения городов нашей страны носят маски.

На сегодняшний день QR-коды и обязательная вакцинация пока ещё не введены. Как будут дальше развиваться события — увидим.

Сам я привился в августе. Сел, изучил вопрос, взвесил за и против и пошёл ставить прививку. Семья моя тоже. Население в целом положительно относится к вакцинации и при первой возможности (желающих много, вакцина — в ограниченном количестве) идёт в поликлиники.

Андрей Маллер (США):

— Я сейчас нахожусь в Филадельфии (штат Пенсильвания). Как раз сейчас в ают местные жители, здесь до сих пор выплачивают «ковидные» пособия, многие не ходят на работу (находятся на самоизоляции).



Каждый день я вижу в торговых центрах и общественном транспорте людей в масках. Есть и те, кто не носит маску, но их меньшинство, и полиция таких граждан не преследует.

По моим наблюдениям, в этой стране ставят прививку от коронавируса не из-за каких-либо ограничений, например, в посещении определённых мест, а ради собственной безопасности. Сам я вакцинировался, так как не являюсь гражданином этой страны, а вернуться сюда планирую (по новым законам турист должен быть привит только американской вакциной).

Катарина Андонович (Сербия):



— В Сербии для посещения различных заведений нужен QR-код. Он необходим, например, для того, чтобы находиться в кафе или ресторанах после 8 вечера. До этого времени в этих заведениях могут быть и невакцинированные граждане.

Для посещения театра, ТЦ или тренажёрного зала QR-код не требуется. Объясняют данное решение следующим образом: при приёме пищи необходимо снимать маску, что может привести к заражению коронавирусом вас или окружающих, а в других вышперечисленных местах можно комфортно-

но чувствовать себя, не снимая маску.

Что касается отношения людей к вакцинации... Поначалу были недовольные, но сейчас, как говорится, никто не делает из этого проблему, потому что понимает необходимость вакцинации. На сегодня примерно 40 процентов населения уже поставили прививку.

Лично я давно планировала провакцинироваться, ещё до введения QR-кодов. И, конечно, сделала это, так как считаю, что это лучший способ сберечь здоровье, как своё, так и своих близких.

Ксения Маракулина (Китай):

— Как известно, Китай первым принял на себя удар коронавирусной инфекции. Меры изначально ввелись жёсткие и до сегодняшнего дня страна придерживается политики «нулевой терпимости».



Это значит, что любые объекты мгновенно могут быть закрыты в случае необходимости. Например, совсем недавно в моём районе по нескольким местам прошёл контактировавший с заболевшим. На следующее утро этот человек в изоляции, также на карантин (14 дней) сели все, кто оказался «не в то время, не в том месте». А весь район протестировали на ковид. И эти меры уже никого не удивляют.

Абсолютно у каждого, кто находится в Китае, есть QR-код с самого начала пандемии, и он никак не связан с вакцинацией. Он встроен в главный мессенджер — вичат. Сканировать его обязательно во всех общественных местах (даже в парках и иногда в жилых комплексах). Он показывает перемещение человека. Если попадёшь в место, где есть заболевшие — изменится цвет, и на это сразу отреагируют. Допустим, из одного города в Китае ты улетел с зелёным кодом, а если там обнаружат хоть один случай — вернёшься уже с красным и попадёшь в карантин (14 или 21 день, плюс ежедневные ПЦР-тесты). Сейчас в QR-код загружается информация и о вакцинации.

Кстати, международное авиасообщение до сих пор не восстановлено (самолёты летают, но в очень ограниченном количестве).

Что касается ограничений, то невакцинированным нельзя посещать крупные мероприятия. Обязательно ношение масок в общественных местах.

Большая часть населения Китая уже поставили вакцину, иностранцы тоже прививаются. Многие компании массово организовали вакцинацию своих сотрудников. Я пока не ставила прививку, но не исключаю, что сделаю это. Ориентируюсь на статистику и риски заболеть.

Наталья ОРЛОВА

День за два

Флешмоб в поддержку медиков запустил профсоюз работников здравоохранения Российской Федерации. Его основная цель — вернуть действие постановления Правительства РФ №1191. Оно предусматривает зачёт одного дня работы с коронавирусными больными за два.

На сегодня эта льгота отменена, с чем профсоюз категорически не согласен. Были направлены соответствующие письма в Минтруд, Минздрав, Правительство РФ, а также вице-премьеру Правительства РФ Татьяне Голиковой и Президенту РФ Владимиру Путину. Однако отмечается, что эти действия пока не привели к положительному результату.

Профсоюз записал видео и разме-

стил его на своём сайте, в котором рассказал о создавшейся ситуации и обратился с просьбой поддержать флешмоб.

На этот призыв откликнулись члены профсоюза здравоохранения, которые записали свыше 300 видеобращений с требованием вернуть льготный порядок формирования пенсионного стажа для тех, кто работает с больными COVID-19 и закре-

пить его на законодательном уровне.

Всем, кто захочет поддержать медиков, профсоюз просит делать репосты видеороликов, размещённых в социальных сетях с хештегами **#ПрофсоюзФлешмоб.ЛьготныйСтажМедикам #профсоюзздравеохранения**. Также можно записать свои видеобращения и сопроводить их соответствующими хештегами.

Поддержим наших медработников!

«Сцена – моё вдохновение»

При подготовке этого праздничного номера мы неслучайно искали среди заводчан любителей художественного слова. Ведь, пожалуй, лишь те, кому подвластна рифма, могут создать полное любви, трогательное, искреннее произведение о самом близком и любимом человеке – маме.

Знакомьтесь, Андрей ЗАДОРОЖНЕВ, мастер Управления подготовки производства АО «ЕВРАЗ ЗСМК», член профсоюза. Специально для нашей газеты он написал стихотворение.

*Тот, кто не верит в доброту,
и думает, что всё печально,
Вспомни, проснувшись поутру,
кого ты видел,
собираясь в садик?!
Да, это милое лицо,
приятный голос,
ласковые руки.*

*Она прощала тебе всё,
и с ней ты не умрёшь со скуки.
Ну разве это не добро!?*

*В четыре буквы уместилось,
И с ней по жизни нам легко,
и с ней нам ужасы не снились.
Когда вам грустно и печально,
кому звоните по ночам?!
Вы позвоните своей маме.
Она всегда ответит вам.*

– Андрей, как вам удаётся совмещать работу и творчество?

– Я пришёл на завод почти 10 лет назад. Поначалу был бригадиром, потом грузчиком, параллельно освоил специальности мастера и водителя погрузчика. Получил четыре профессии. На данный момент я мастер, занял эту должность совсем недавно, полтора месяца назад.

– Вы ведь ещё и член профсоюза?

– Да, я вступил в профсоюз, как только устроился на работу. К тому же окончил Школу профактива, помогал в организации различных мероприятий. И считаю, что работнику нельзя без профсоюза. Это его единственная защита и опора.



Как удаётся всё совмещать? Дело, наверное, в том, что я люблю трудиться, как на основном месте работы, так и в сфере творчества.

– Давно пишете стихи?

– С детства. Мне всегда это давалось легко: и строки ложатся, и рифмы выстраиваются. Ко мне постоянно обра-

щаются с просьбой написать стихотворные поздравления, например, на день рождения. Никогда не отказываю.

Было очень приятно, когда моё стихотворение опубликовали в сборнике «Где поэзия, там и жизнь». В книгу вошли тексты, написанные работниками ЕВРАЗа со всей России. Мой был посвящён профсоюзу – «В труде и славе днём и ночью / Рождаются великие умы...». Помню, что писал его около месяца, переделывал... И было так волнительно узнать, что его приняли и напечатали. Теперь этот сборник хранится у мамы на память.

К слову, именно с этим стихотворением я выступал на поэтическом конкурсе, который проводила Кемеровская ТПО ГМПР на 1 Мая.

– Какая ваша любимая тематика?

– В основном я пишу о любви. Так, когда мы только начали встречаться с моей девушкой, я часто в сообщениях отправлял ей стихи собственного сочинения. Ей они очень нравились. Кстати, именно она подталкивает меня разви-

ваться в этом направлении, чаще публиковаться, участвовать где-либо...

– Насколько мы знаем, вы не только пишете стихи, но ещё поёте и играете в КВН...

– Всё верно. Выступать на сцене с шутками я начал примерно лет через пять после трудоустройства на завод, в составе команды ККЦ-2 «Большая железняка» (в УПП не было своей). Сейчас я играю в составе «Сборной ЕВРАЗ ЗСМК». Пару лет назад мы даже ездили в Магнитогорск, где состязались в юморе с очень сильными командами, многие из которых входят в Высшую лигу. И хоть нам не хватило опыта, чтобы стать победителями, но я считаю, сыграли тогда очень достойно.

КВН для меня – это возможность творческого развития. Ведь мы придумываем вместе шутки, репетируем, работаем над собой, чтобы зрители после нашего выступления ушли домой в отличном настроении. К тому же именно благодаря клубу весёлых и находчивых я занялся пением.

– Расскажите подробнее...

– Участницы команды КВН «Группа риска» посоветовали. Они не раз говорили, что у меня есть голос, но нужно немного позаниматься с преподавателем и тогда я смогу исполнять музыкальные номера на выступлениях нашей «Сборной ЕВРАЗ ЗСМК». И я решился, мне очень нравится.

Кстати, в этом году стал участником одного замечательного мероприятия – вместе с воспитанниками детского дома «Остров надежды» на сцене КЦ ЕВРАЗ ЗСМК пел для ветеранов.

– И напоследок. У вас много талантов и увлечений. Какие у вас творческие планы на будущее?

– Я мечтаю петь на сцене, писать сценарии для выступлений в КВН... Хотел бы связать свою жизнь со сценой (улыбается). Только пока не знаю, где найти свободное время на реализацию всего задуманного, потому что люблю свою работу и не могу относиться к ней пренебрежительно. Но я уверен, всё обязательно получится. Ведь рядом есть люди, которые меня поддерживают.

Наталья ОРЛОВА



Приходи и занимайся!

У работников Антоновского рудоуправления (филиал АО «Кузнецкие ферросплавы») теперь есть свой тренажёрный зал, оборудованный, как солидный фитнес-клуб! Идея о его создании возникла в 2015 году и постепенно была реализована совместными усилиями администрации предприятия и профкома.

– У нас никогда не было своего спортзала, – рассказывает начальник отдела организации и оплаты труда АРУ Дмитрий Банщиков. – Когда несколько лет назад правительство акцентировало внимание на необходимости развития спорта на

предприятиях, наш директор Васил Илхамович Сахаутдинов, который сам является заядлым спортсменом, решил такой зал организовать.

Профком в лице председателя профкома рудника Людмилы Николаевны Запороженко ак-

тивно поддержал эту идею. Когда одобрение со стороны генерального директора АО «Кузнецкие ферросплавы» Кристины Александровны Коренной было получено, потихоньку началась работа по его организации.

У нас освобождалось одно помещение, около 200 квадратных метров, которое мы потихоньку стали обустроить: отремонтировали и стали постепенно укомплектовывать инвентарём, кое-что, например, «блины» для штанги ребята поначалу даже делали сами.



В настоящее время мы имеем спортзал, я считаю, самый лучший в городе Анжеро-Судженске. В нём есть всё для фитнес-тренировок. Беговая дорожка и велотренажёр, эллипсоид, многочисленные силовые тренажёры: жим ногами, стойка для приседа, многофункциональный кроссовер, на сгибание и

разгибание рук и ног, баттерфляй, гравитон, горизонтальная и вертикальная тяга, различный гантельный ряд, силовая универсальная зона... Я уж не говорю о турниках, шведской стенке, боксёрской груше, другом инвентаре...

По многочисленным просьбам наших работниц профком ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР пригласил тренера для занятий аэробикой. Чтобы заниматься было веселее, в зале есть музыкальная аппаратура и телевизор. Безусловно, после занятий у посетителей есть возможность принять душ.

Укомплектование зала продолжается: ждём в ближайшее время инверсионный стол для растяжки позвоночника, новую беговую дорожку.

Но, по большому счёту, у нас уже есть всё, чтобы полноценно тренировать своё тело и быть всегда в хорошей спортивной форме. Только приходи и занимайся!

Ирина БЕЛОВА



Такие разные – и вместе!

Проведение фестиваля народной культуры в Кузнецком металлургическом техникуме – добрая традиция. С 2019 года по предложению студентов мероприятие вышло за рамки учебного заведения. И с каждым годом набирает масштабы. Сейчас фестиваль имеет статус областного и называется «В дружбе народов – единство России!».

16 ноября в коридорах техникума можно было увидеть не только студентов и преподавателей в привычной одежде современного человека, но и молодую шорянку в свадебном костюме, телеутского воина, множество русских дев в праздничных сарафанах и удалого парня в рубахе-косоворотке. Необычные «гости из прошлого» появились на пу-



блике, чтобы принять участие в фестивале национальных культур. Ими оказались студенты колледжей и техникумов со всего Кузбасса – из Новокузнецка, Кемерова, Прокопьевска, Белова, Осинников...

– Раньше наш фестиваль назывался «Золотая Русь» и был посвящён русской народной культуре... Но с каждым годом на сцене можно было увидеть всё больше номеров, представляющих национальные традиции других народов, фестиваль начал расти и становиться ещё более интересным и ярким. В нём захотели принимать участие студенты из других учебных учреждений. В итоге было принято решение поменять название фестиваля и проводить его к Дню народного единства, в знак нашего единения, – рассказала Лиана Лило, заместитель директора Кузнецкого металлургического техникума по воспитательной работе, председатель студенческого профкома. – Фестиваль организуется при поддержке Министерства образова-

ния Кузбасса, Союза директоров профессиональных образовательных организаций Кемеровской области и Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР.

В выступлениях первой номинации – «Устное народное творчество» – звучали сказки, пословицы, рассказы о старинных верованиях. Студенты КМТ, например, представили интересные сведения о значении букв старославянской азбуки. Глубокий смысл и разнообразие шорских пословиц раскрыла студентка Прокопьевского аграрного колледжа Полина Бекренева. Ну а самыми эрудированными в области фольклора и самыми умелыми в его популяризации были признаны представители Новокузнецкого педагогического колледжа – участники студии «АртФормат» и выступившая сольно студентка второго курса Анна Баева. Девушка наизусть прочитала русскую народную сказку «Жихарка».

– Я очень люблю литературу, фольклор, сама пишу стихи, – поделилась Анна Баева. – Много учу наизусть, легко всё запоминаю. Творческая деятельность, изучение народной культуры, участие в таких фестивалях – наполняют мою жизнь радостью, дают возможность для самовыражения. К тому же это помогает и в учёбе: легко усваивается и запоминается информация, уходит страх публичных выступлений. Думаю, и в будущей профессии учителя всё это очень даже пригодится.

Номинация «Национальный танец», как и ожидалось, стала самой зрелищной и вызвала бурю эмоций. Зрители были очарованы арабским танцем, исполненным студенткой КМТ Миланой Бесединой, «заряжены» деревенской кадрили от ансамбля «Щегловские узоры» (Кузбасский педагогический колледж) и мордовским танцем от студентов Прокопьевского горнотехнического техникума. И совершенно покорены национальным танцем коллектива «Арапат» (Кузбасский меди-



цинский колледж), отличившимся особенным кавказским колоритом, задором, отточенностью и лёгкостью движений.

Представляя изготовленные своими руками (не без помощи преподавателей) **национальные костюмы, игрушки, предметы декора и быта**, участники рассказывали об их историческом значении, символике, раскрывали некоторые секреты мастерства. Было приятно наблюдать, с какой любовью сделаны предметы и как преображались лица студентов, нарядившихся в костюмы своих предков.

В номинации «Национальное блюдо» были представлены армянская долма, телеутский тут-маш, мордовская «Медвежья лапа», шорский талкан. Чтобы продемонстрировать полезные свойства и вкусовые качества талкана, студентка Осинниковского горнотехнического колледжа Кристина Коньшина из-

сегда, не представляю своей жизни без творчества.

То, что девушка искренне увлечена культурным наследием своего народа, стало очевидно, когда она попросила разрешения дополнительно выступить в номинации «Национальная песня» и исполнила «а капелла» песню о Горной Шории на родном языке.

Выступление Кристины, кстати, добавило творческому блоку и красок, и смысла, и некоторой достоверности. Потому как, по мнению жюри, часть прозвучавших песен сложно, а подчас и неправильно было отнести к «национальным» – это были патриотические песни литературного происхождения. Но всё же была сделана скидка на то, что в силу возраста участники могли просто не успеть узнать об этом. Высокую оценку в этом конкурсе получило выступление студентки Новокузнецкого педагогического колледжа Анны Головачук с песней «Лети, пёрышко».

Весьма оригинально на фестивале были представлены также **национальные обряды и обычаи** в театрализованных постановках «Кормление духов» (Беловский педагогический колледж) и «Навруз» (Профессиональный колледж г. Новокузнецка).

Подводя итоги праздника, организаторы и жюри поблагодарили конкурсантов за созданное ими особенное настроение – чувство гордости за национальную культуру и радости, что её традиции живы и пользуются интересом у молодого поколения. Все коллективы и солисты были отмечены дипломами за участие в фестивале и ценными подарками.

Мария ИЗЕНКИНА



готовила из него конфеты по собственному оригинальному рецепту.

– Когда мне исполнилось семь лет, бабушка, коренная шорянка, отвела меня в наш Осинниковский ДК, с тех пор я не перестаю увлекаться народной культурой, – отметила Кристина. – Пою, танцую, разбираюсь в костюмах, национальной кухне. Думаю, что это уже на-

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Отличный рецепт

Из жизни с мамой:

– Дочка, я знаю отличный рецепт теста для шарлотки! Записывай...

Сделала, не получилось. Звоню маме, жалуюсь. Говорит: «Так ты, наверно, белок от желтка не отделяла!»

Действительно, не отделяла. Попробовала ещё раз. Не получилось.

Мама: «Так ты, наверно, яблоки в крахмале не обваляла!» Действительно, не обваляла.

Попробовала ещё раз. Ситуация повторяется раз пять-шесть.

Последний раз маме говорю: «Всё, не буду больше пробовать, не получается».

Мама: «А у меня этот рецепт тоже никогда не получается!»

Житейские мудрости

Всё-таки мама – мудрая женщина. Когда я только вышла замуж, помню как-то говорила ей: «Вот зачем мой муж берёт моё полотенце после душа? Нельзя своё взять? Ну вот же оно рядом висит, на одном и том же месте».

Мама, даже не задумываясь: «Ну так поменяй их местами». Всё, проблема исчерпана. А я, молодая и глупая, злилась на мужа.

Прощение

Это как у меня бабуля выдала.

Мама заходит в комнату и говорит: «Мам, сегодня прощёное воскресенье. Прости нас за всё и т.д.». Бабуля говорит: «Прощаю». Мама стоит ждёт, потом не выдерживает: «А что ты у нас прощенья не просишь?» Она говорит: «А я-то вам что сделала?»

Папа спит

Трёхлетнего ребёнка мама оставила с папой буквально на пару часов. Приходит и видит такую картину: папа сладко спит на диване, на обеих руках надето по игрушке из кукольного театра (зайчик и лисичка). Ребёнок сверху укрыл его своим маленьким одеяльцем, рядом разместил стульчик, на нём чашку с соком, ну и обязательный атрибут – горшок возле дивана. Дверь закрыл и сам сидит тихонько в коридоре, а вошедшей маме показывает: «Тссс! Папа там спит».

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ
зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПИ № ТУ42-00948

12+

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Корреспонденты – И. В. Белова,
Н. И. Мироненко
Вёрстка – Л. А. Фёдорова

Главный редактор
М. А. Изенкина



Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 26 ноября 2021 г.

Заказ № 2792
Тираж 5700 экз.