С Новым годом!



Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России **ЖУЗБАССА**

№ 22 (843) 29 декабря 2021 года

www.ktpogmpr.ru

Уважаемые коллеги, друзья, товарищи!

Примите самые искренние поздравления с наступающим Новым годом и Рождеством!

В уходящем году мы вместе преодолевали трудности, искренне радовались успехам, стремились к достижению более высоких результатов.

Несомненно, это был сложный и неоднозначный год. Это было время напряжённой работы, продуманных и взвешенных решений. И каждый из нас внёс посильный вклад в то, чтобы преодолеть трудности и уверенно шагнуть в 2022-й. Мы вместе смогли противопоставить вызовам уходящего года свой опыт и профессионализм, силу характера и верность сердец, в каждом из которых живёт любовь к родному предприятию, профсоюзу, стране.

С одной стороны, мы работали в условиях коронавируса, испытывали последствия ограничений и неудобств, связанных с пандемией, с другой - мы ещё раз увидели, сколько инициативных, открытых и добрых людей, объединённых едиными целями и задачами, трудятся на предприятиях горно-металлургического комплекса России.

Уходящий 2021 год - это год 30-летия профсоюза, год отчётно-выборной кампании и IX съезда ГМПР. Впереди новое пятилетие со своими задачами, вопросами, проблемами, поиском решений. ГМПР – это результат коллективного и личного осознания кажлым из нас высокой цели, за достижение которой необходимо бороться каждый день. И на любое сомнение иметь аргумент, доказывающий, что человек с профсоюзным билетом сделал правильный и единственный выбор.

В канун нового года я хотел бы пожелать каждому, чтобы ваши желания воплотились в жизнь, чтобы все поставленные цели были достигнуты. Будьте счастливы и здоровы! Пусть наступающий 2022 год станет для всех нас временем единения и взаимопонимания.

С Новым годом и Рождеством!

Алексей БЕЗЫМЯННЫХ. председатель ГМПР

Действуя вместе,



Металлургия и новый год, вернее, годы... Как будут складываться отношения собственников предприятий, административных органов и профессиональных союзов в ближайшем будущем? Какие требования будут выставлены работниками к уровню

своих доходов и условиям труда, и что нужно сделать, чтобы добиться их выполнения? Горно-металлургический профсоюз России утвердил «Программу действий на 2022-2026 годы».

Материал читайте на 4-5 стр.

Уважаемые кузбассовцы!

Уходит 2021 год, и мы, оглядываясь на прошедшие события, должны ставить задачи на будущее. Чтобы никогда не допустить такой трагедии, которая произошла на шахте «Листвяжная» и всколыхнула не только Кузбасс, но и всю Россию, всем социальным партнёрам необходимо провести ревизию своей работы по охране труда и промбезопасности и сделать правильные выводы. Сделать так, чтобы пренебрегать нормами охраны труда стало невыгодно ни собственнику, ни работодателю, ни самому

Система оплаты труда шахтёров должна быть пересмотрена, чтобы работники не рисковали жизнью ради выполнения плана. Сегодня эти вопросы обсуждает рабочая группа в Москве, в которую вошли представители Росуглепрофа.

В уходящем году было подписано Кузбасское региональное соглашение между Федерацией профсоюзных организа- недопустимо низком уровне заций Кузбасса, Правительством Кузбасса и работодателями Кемеровской области-Кузбасса на 2022-2024 годы, которое определяет правила социально-трудовых отношений в регионе.

Мы возобновили совместный проект «Молодёжь – за безопасный труд!», в реализации которого наряду с ФПОК принимают участие Госинспекция труда, Министерство труда и занятости Кузбасса, Министерство науки и высшего образования Кузбасса и ведущие вузы нашего региона.

Сделаны важные шаги на пути борьбы с «главным врагом России – низкими доходами наших граждан, миллионов наших людей», по словам Президента РФ. Социальные партнёры прислушались к позиции профсоюзов России и Кузбасса, которые неоднократно говорили о работной платы при обвальном росте цен на товары и услуги. в частности, в стране запланирована повышенная индексация пенсий, в Кузбассе повышены фонды оплаты труда для работников бюджетной сферы.

Рост реальных доходов населения — наша главная задача! На это должны быть направлены усилия всех предприятий, профсоюзов, органов власти. Наши трудящиеся достойны того, чтобы в 2022 году жить лучше, чем в 2021-м.

В новом году желаю всем трудящимся Кузбасса крепкого здоровья и безопасного труда! Пусть в каждой кузбасской семье царят любовь и благополучие!

Олег МАРШАЛКО. председатель ФПОК

Дорогие друзья!

Поздравляем вас и ваших родных с наступающим Новым годом и Рождеством!

В 2021 году были не только трудности, были и важные позипроекты.

Для того чтобы смело смотреть в завтрашний день, у нас есть все основания: чёткий план действий и реальные возможности его воплощения, а главное - ваша поддержка! Хочется сказать слова благодарности за то, что нам вместе удалось сделать.

Пусть всё хорошее, что было в уходящем году, преумножится в наступающем! Крепкого вам здоровья, любви, мира и тепла в ваших семьях, дружных и конструктивных взаимоотношений с коллегами и близкими. Успехов, счастья и радости в наступающем 2022 году!

Комитет Кемеровской ТПО ГМПР Правительстве РФ.

В профкоме ППО «Кузнецкие металлурги»

24 декабря в ППО «Кузнецкие металлурги» прошли заседание профкома и семинар по повышению квалификации для председателей профкомов структурных подразделений.

Председатель ППО Андрей Конищев рассказал о работе IX съезда ГМПР, принятых решениях и задачах профсоюза на ближайшие пять лет, а также проинформировал членов профкома о результатах работы организации в IV квартале 2021 года, и в первую очередь - о проведённых коллективных переговорах и достигнутых договорённостях с работодателями.

Основной вопрос повестки, стоящий перед организацией, как отметил Андрей Анатольевич, был посвящён активизации работы по мотивации профсоюзного членства. Профсоюзным активистам необходимо усилить свою работу в этом направлении, ввести в практику ежедневные встречи с работниками, их информирование.

Члены профкома утвердили план работы профкома на 2022 год и на I квартал 2022 года. Также были утверждены план-бюджет первичной профорганизации, смета доходов и расходов кассы взаимопомощи на предстоящий год, внесены изменения в распределение полномочий между выборными органами ППО «Кузнецкие металлурги» в виде новой редакции документа.

Вопросы, обсуждаемые на заседании профкома, стали темами семинара. Один из них был посвящён вопросу «Профсоюзная организация. Модель 2021. Современные подходы к мотивации профсоюзного членства». Занятие провёл заместитель председателя ППО «Кузнецкие металлурги» Владимир Дербин.

В настоящее время, отметил Владимир Михайлович, в России 22 миллиона человек являются членами профсоюзов, тогда как членами политических партий -3,2 миллиона. Несмотря на явное численное преимущество, роль профсоюза в нашем обществе оценивается не так, как роль политических партий, есть тенденция к уменьшению профсоюзных рядов. Почему так происходит, для чего нужен профсоюз современному

работнику, что необходимо делать для продвижения его идей – об этом говорят специалисты и предлагают пути решения проблемы, различные методики.

Одна из них заключается в проведении комплексного анализа профсоюзного членства на предприятии и опроса работников с целью выяс-

Вторую часть семинара вёл ветеран профсоюзного движения, выпускник Академии труда и соци-

фильных комитетов Госдумы, в

альных отношений Леонид Карпов. Вновь избранным председателям профкомов было интересно узнать о том, как выстроена система работы по охране труда, как осуществляется планирование работы, как готовятся и организуются совещания по этому направлению, как контролируется выполнение мероприятий.



нения их потребностей, составлении «карты анализа потребностей», кроме того, в проведении мероприятий по повышению привлекательности имиджа профсоюза, обучении профгрупоргов техникам ведения беседы для привлечения работников в профсоюз и т.д.

Особое внимание сейчас уделяется применению в работе цифровых технологий: организации прямых эфиров, стримингов, отчётов в социальных сетях и на сайтах, использованию мобильных приложений, опросов и т.д.

По-прежнему острую дискуссию, подчеркнул Владимир Дербин, в профсоюзных рядах вызывает вопрос о распространении действия коллективного договора только на членов профсоюза. Среди активистов, лидеров, ветеранов профсоюзного движения нет единого мнения, и пока различные законодательные инициативы в этом направлении региональных властей, объединений профсоюзов (о внесении изменений в ст.43 ТК РФ) не вызвали поддержки у про-

Леонид Иванович подробно, с множеством примеров из практики, осветил тему спецоценки условий труда, рассказал о роли уполномоченных в её проведении, о факторах, на которые им стоит обратить внимание при проведении замеров и оценке вредных факторов трудового процесса и производственной среды.

Преподаватель также остановился на теме участия профсоюза в расследовании несчастных случаев на производстве. На конкретных примерах разобрал обстоятельства и причины несчастных случаев, действия пострадавших. Тема вызвала активное обсуждение присутствующих, они также поделились своим опытом участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев.

В завершение заседания Андрей Конищев поздравил членов профкома с наступающим Новым годом и пожелал успехов в работе, развития профорганизаций, здоровья и благополучия.

Ирина БЕЛОВА

Продлили и внесли поправки

В филиале ООО «Инжиниринг Строительство Обслуживание» г. Новокузнецка продлено йствие коллективного договора на 2022 год.

На конференции трудового коллектива, состоявшейся 21 декабря, присутствовали председатель ППО «НКАЗ» ГМПР» Иван Григорьев, 36 делегатов, представители администрации предприятия.

- Конференция прошла организованно и быстро, потому что информация о проделанной работе по продлению и внесению поправок в колдоговор, по увеличению заработной платы в 2021 году — была доведена до коллективов заранее. Вопросов не возникало, а вновь собранные предложения будут детально обсуждаться с администрацией «ИСО» уже в следующем году, когда будет заключаться коллективный договор на следующий период, – рассказал председатель ППО «НКАЗ» Иван Григорьев.

Ряд комиссионных предложений, которые были вынесены на конференцию, касались увеличения лимита на питание. До 1 января 2022 года он составлял 4000 рублей в месяц на человека, поддержано предложение увеличить лимит до 6500 рублей. Дотация на питание при этом подрастёт с 1 января со 125 до 140 рублей за смену. Эти изменения будут прописаны в отдельном локальном нормативном

Стартовал второй этап «Жилищной программы», направленной на помощь работникам в приобретении жилья (рефинансирование ипотеки, приобретение готового

В коллективном договоре была утверждена поправка в п.2.1.10: увеличена сумма материальной помощи на погребение (выдаваемой в случае смерти работника, его близких родственников).

С докладами на конференции выступили представители администрации Общества. Начальник отдела управления персоналом Т.В. Гроботкова - с информацией по колдоговору. И.о. начальника отдела охраны труда, промышленной безопасности и экологии Д.М. Квач зачитал Соглашение по охране труда на 2022 год, в котором предусмотрено направление более 1 миллиона рублей на ремонт моечных и бытовых помешений.

Мария ИЗЕНКИНА

В новом составе

21 декабря состоялось заседание вновь избранного комитета Кемеровской ТПО ГМПР.

Члены комитета обсудили мероприятия по реализации предложений, озвученных на итоговой отчётновыборной конференции, утвердили бюджет КТПО ГМПР на 2022 год. Штатное расписание организации приведено к фактической численности.

Принято решение о проведении отчётной конференции Кемеровской ТПО ГМПР в 2023 году.

Труд в перспективе

По поручению губернатора для повышения эффективности труда на предприятиях Кузбасса в 2022 году сформирован план улучшения инвестиционного климата, научной организации труда, сокращения уровня безработицы и повышения зарплаты.

«Приоритетом развития Кузбасса станет диверсификация экономики. Развитие конкурентных условий труда, повышение заработной платы, улучшение инвестиционного климата сделает наш регион привлекательным не только для инвесторов, но и для жителей. Наша работа направлена на улучшение качества жизни каждого кузбассовца», - отметил Сергей Цивилёв.

В рамках нацпроекта «Производительность труда» бережливые технологии и методики научной организации труда внедряют уже 58 предприятий, в перспективе участниками могут стать более 170 предприятий из базовых несырьевых отраслей экономики. По нацпроекту они получают бесплатную помощь экспертов федерального и регионального центра компетенций, которые помогают провести аудит и оптимизировать производственные процессы.

В 2022 году Кузбасс в рамках нацпроекта «Производительность труда» получит дополнительно более 20 млн рублей из федерального бюджета на адресную поддержку предприятий. Средства в таком объёме будут выделяться ежегодно до 2024 года и позволят оптимизировать производственные и вспомогательные процессы на базе сформированной инфраструктуры на предприятиях при непосредственной поддержке сотрудников регионального центра компетенций или с привлечением консалтинговых фирм.

В Кузбассе для участников нацпроекта действует инвестиционный налоговый вычет по налогу на прибыль. Кроме того, рассматривается возможность увеличения предельного размера вычета (сейчас он составляет 50 процентов), что позволит направлять средства на модернизацию производства и увеличение заработных плат.

За последние три года внедрены новые инструменты поддержки инвесторов: инвестиционный налоговый вычет по налогу на прибыль организаций, специальный инвестиционный контракт, соглашение о защите и поощрении капиталовложений, участие в региональных инвестиционных проектах.

В соответствии с программой социально-экономического развития до 2024 года и поручением президента России проводится работа по продлению срока ТОСЭР в моногородах Кузбасса до 2030 года, а также продлению для новых резидентов права на уплату пониженной ставки страховых взносов до 2024 года. Сейчас в ТОСЭГ в Анжеро-Судженске, Прокопьевске, Юрге и Новокузнецке действуют 49 резидентов, получить статус резидента ТОСЭР планируют ещё 13 организаций, объём инвестиций в проекты составит почти 14 млрд рублей, будет создано около 6 тысяч рабочих мест.

Завершается работа по созданию особой экономической зоны промышленно-производственного типа. Соответствующий проект постановления внесён в Правительство РФ. Это будет пятая зона со специальным налоговым режимом в регионе. Общий объём инвестиций в проекты составит около 500 млрд рублей, планируется создание порядка 10 тысяч новых рабочих мест.

Для привлечения инвесторов планируется строительство объектов инфраструктуры, необходимых при реализации новых инвестпроектов. В рамках программы социально-экономического развития до 2024 года на это предусмотрено финансирование 2,9 млрд руб-

По информации пресс-службы Администрации Правительства Кузбасса



С заботой о людях

ОХРАНА ТРУДА

На ЕВРАЗ ЗСМК используются современные средства для улучшения условий труда с целью профилактики профессиональных заболеваний и снижения уровня травматизма работников - экзоскелеты.

Экзоскелет «X-Soft», который сегодня тестируют на ЕВ-РАЗ ЗСМК, сделан в виде корсета, позволяющего перераспределить и тем самым снизить нагрузку на определённые группы мышц. Корсетная часть компенсирует нагрузку на позвоночник и корректирует осанку, а рессоры и система эластомеров повышают удобство работы при наклонах и подъёмах.

Использование экзоскелетов позволяет снизить риски получения травм и заболеваемость работников и, соответственно, снизить затраты, связанные с восстановлением их здоровья. Применение их работниками старшего поколения позволяет им продолжить свою трудовую деятельность, выполнять трудоёмкие задачи, что очень актуально для тех предприятий, где есть нехватка кадров и необходимость сохранить у себя ценных и опытных сотрудников, не тратить время на обучение и поиск нового кандидата.

Первые испытания экзоскелета «X-Soft» прошли на площадке Магнитогорского металлургического комбината в кон-



це 2018 года. В настоящее время они проводятся на Северстали и Новолипецком меткомбинате.

На ЕВРАЗ ЗСМК экзоскелеты были приобретены для работников литейного цеха и ЦРМО-1. Их эксплуатируют обрубщики литья, труд которых предполагает подъём и перетаскивание тяжёлых заготовок, работники, которые трудятся погрузочно-разгрузочных работах во время ремонтов, а также электрогазосварщики.

- Конечно, хорошо, что теперь у нас есть такое средство защиты от перегрузок, - отзывается о нововведении Иван Миша-

рин, работник литейного цеха АО «ЕВРАЗ ЗСМК». – Для тяжёлой физической работы это просто необходимая вещь! Я работаю обрубщиком литья, мне часто приходится поднимать и разгружать детали, собирать в коробку готовую продукцию. И жилет позволяет это делать легче. Мы используем жилеты уже три месяца. Некоторые работники жаловались на какие-то неудобства, но большинство восприняли нововведение правильно. Думаю, если бы экзоскелеты ввели пораньше, у людей со спиной меньше было бы проблем.

 В литейном цехе работники действительно уже оценили пользу от применения экзоскелетов, - говорит главный технический инспектор труда ГМПР по Кемеровской области Сергей Ермаков, который посетил подразделения комбината. Они удобны в носке, хорошо регулируются, ремни можно подтянуть, ослабить. Заинтересованность в их использовании растёт с каждым днём. Так, например, в прокатных цехах газорезчикам, а в основном это женщины, приходится иметь дело с резаком — тяжёлым, громоздким инструментом. И им тоже экзоскелет помог бы снизить нагрузку на спину и ноги. Думаю, постепенно это средство защиты будет внедряться в других подразделениях.

Ирина БЕЛОВА

2021 год принёс весьма значительные изменения в области охраны труда. Можно оценивать их поразному: пессимист скажет, что ничего особенного, только гайки закручивают, оптимист — что появились новые возможности улучшить условия труда.

Посмотрим навскидку с точки зрения оптимиста, что же хорошего принёс нам уходящий год.

Новая редакция Трудового кодекса утвердила необходимость оценки рисков. Чем для нас это полезно? Спецоценка условий труда, которая в своё время пришла на смену аттестации рабочих мест, исключила из оценки немало весьма существенных параметров. Например, не оценивается микроклимат на улице, сокращена оценка освещённости, в промышленности не оценивается травмоопасность. А раз так, то не требуются обязательные мероприятия по устранению этих проблем. Оценка рисков позволяет документировать эти опасности и вынуждает работодателей вкладывать средства на их устранение. Для них это лишняя трата денег, для работников — более безопасный труд.

В 2022 году должны быть утверждены Единые типовые нормы выдачи спецодежды, задача которых — устранить перекос, когда в разных отраслях для одних и тех же профессий применяются различные нормы. То, что уже наработано в Единых нормах, позволит экипировать работника, как космонавта, в том числе и такими перспективными средствами, как

Утверждены Правила по охране труда при проведении работ в особых климатических условиях. Раньше существовали Методические рекомендации от Министерства труда, в которых были перечислены меры для облегчения условий труда в жару и мороз. Теперь статус повышен до Государственных нормативных требований, который, хочешь не хочешь, необходимо исполнять.

Обновлён перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Это большой плюс и для предприятия, и для работников, так как эти мероприятия частично финансируются государством. В их числе, к примеру, компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях, содержание и обновление спортивного инвентаря, обустройство помещений и площадок для занятий спортом, организация и проведение спортивных соревнований, например, комплекса «Готов к труду и обороне», в том числе, через профсоюзные организации в соответствии с коллективными договора-

Так что стакан наполовину по-

Сергей ЕРМАКОВ, главный технический инспектор труда ГМПР по Кемеровской области

Новогодние игрушки, свечи и хлопушки

В АТМОСФЕРЕ ПРАЗДНИКА

А вы замечали, что наряжать ёлку - это такой же волнительный процесс, как и покупка подарков для любимых людей? Как важно подобрать «правильные», например, игрушки? Одни любят яркие и разноцветные, другие однотонные в стиле минимализма, а третьи ориентируются исключительно на своё видение прекрасного и делают их сами.

К числу таких людей - талантливых и увлечённых — относится наша сегодняшняя героиня – Марина Кашина, машинист насосных установок участка водоснабжения энергетического цеха ЕВРАЗ ЗСМК, член профсоюза. Впервые с её работами – ёлочными игрушками с циальные сети. ручной вышивкой - мы познакомились на выставке «Профсоюзные мастера», которую в этом году организовала ППО «Зап-Сиб» ГМПР к своему 60-летию.

– Марина, почему вам интересно создавать новогодние украшения?

 По многим причинам. Вопервых, это очень красиво, ведь получаются настоящему праздничными, интересными. Во-вторых, всегда знаешь, как с ними поступить, они могут стать подарком или украсить домашнюю ёлочку. Ну и в-третьих, работа не занимает много времени.

- А давно вы занимаетесь рукоделием?

- Лет пять назад это стало моим увлечением. И я заметила, что если, например, дня три не сажусь вышивать, то начинаю скучать (улыбается). Ведь ты заранее выбираешь вещь и рисунок, которые будешь делать, и хочешь поскорее увидеть результат. И конечно поделиться им с другими — выложить в со-

Вышивание ёлочных игру-• это сложно?

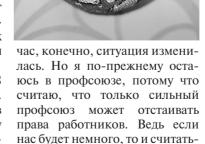
 В новогодних шариках используется обыкновенная тряпочная канва - это материал для вышивки, нитки, иголки и пяльцы. Остаётся только выбрать схему. Для меня это большое удовольствие. Кроме того, я могу вышивать в любом месте. Сложить, например, в пакет весь инструментарий и поехать куда захочу: на дачу, в гости или просто перейти из одной комнаты в другую. Допустим, если рисовать, выжигать по дереву или выкладывать мозаику, то такие перемещения были бы затруднительными. Так что в любую свободную минуту я сажусь заниматься своим любимым де-



Также я вышиваю на пластиковой канве, например, делала фигурки единорога и летучей мыши. Возможно, когда-нибудь попробую создавать узоры на одежде. Видела, как это получается у других - очень красиво!

– Традиционный вопрос от «Эхо Кузбасса»: давно вы трудитесь на предприятии и как удаётся совмещать работу и творчество?

– Я трудоустроилась в 1998 году, после выхода из декрета. Разумеется, сразу вступила в профсоюз. В то время только у членов профсоюза была возможность получить путёвку со скидкой в санаторий для матери и её малыша, проще было отправить ребёнка в лагерь, получить новогодний подарок. В тот момент это было для меня, как для мамы, очень важным. Сей-



ся с нами никто не будет. Как удаётся совмещать? Моя дочь уже выросла, так что есть свободное время, которое можно посвятить хобби. Кроме того, я вышиваю, не торопясь и, как говорила ранее, «мобильность»

моего увлечения позволяет работать в любом месте и в любое время. - В этом году вы уча-

ствовали в конкурсе «Профсоюзные мастеорганизованном ППО «ЗапСиб» ГМПР...

– Да, и это был мой первый подобный опыт, ранее я никогда не выставляла своё рукоделие на суд зрителей и жюри. Было очень интересно

посмотреть, что делают другие, узнать сколько вокруг талантливых людей и, конечно, показать свои работы. Если представится возможность, то буду участвовать снова — за год появятся новые игрушки.

Хотелось бы, чтобы в следующий раз участвовало ещё больше мастеров. Ведь они создают очень красивые вещи. И чтобы было больше номинаций, потому что сложно оценить всё многообразие работ по одним каким-то критериям.

Ну и напоследок. Какие игрушки украшают вашу домашнюю ёлочку?

- Конечно те, которые я сделала сама. Они мне очень нравятся: яркие, красивые, блестящие. Нравится доставать их из коробки, наряжать ёлку, любоваться, создавать своими же руками праздничное, новогоднее настроение.

Наталья ОРЛОВА

Ирина ВОРОБЬЁВА, заместитель

Безусловно, съезд

ГМПР для каждого проф-

союзного лидера и акти-

виста – всегда значимое

председателя ППО «ЗапСиб» ГМПР:



Действуя вместе, добьёмся

/съезд Горно-металлургического профсоюза России прошёл 13 и 14 декабря в Москве под девизом «Действуя вместе, добьёмся большего». В нём участвовали 430 делегатов (в том числе 25 от Кемеровской ТПО ГМПР), а также были приглашены делегации родственных зарубежных и отраслевых российских профсоюзов, руководители Федерации независимых профсоюзов России, Глобального союза IndustriALL, предприятий ГМК, ветераны.

В первый день съезда собравшиеся заслушали отчёт председателя ГМПР Алексея Безымянных о работе Центрального Совета профсоюза, о наиботивных договоров, охват работников колдоговорными отношениями составлял более 95 процентов. Юристами профсоюза проведено 663 проверки деятельности работодателей по вопросам трудового законодательства, рассмотрено более 90 тысяч жалоб и других обращений, удовлетворено более 90 процентов обращений. Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы для членов профсоюза за 5 лет составила около 2 млрд рублей.

В числе задач, которые предстоит решить профсоюзному активу в последующие годы, председатель ГМПР назвал повышение уровня зарплаты горняков

председателя ГМПР и его заместителей. Председателем профсоюза вновь избран Алексей Безымянных, а его заместителями - Светлана Боева и Андрей Шведов. Съезд также избрал Центральный Совет ГМПР и контрольно-реви-

Были утверждены изменения в Уставе профсоюза, принятые в соответствии с изменениями в законодательстве РФ.

повестке второго дня было об-**В**суждение проекта «Программы Горно-металлургического действий профсоюза России на 2022-2026 годы» и резолюций IX съезда ГМПР: «Горняки и металлурги требуют повышения каче-

зионную комиссию.

событие, так как здесь подводятся итоги работы за отчётный период и утверждается стратегический план действий профсоюза, по которому нам предстоит

работать ближайшие пять лет. Мероприятие прошло в рабочей, конструктивной обстановке. От ППО «Зап-

Сиб» ГМПР в нём приняли участие 16 де-

В докладе председателя ГМПР Алексея Алексеевича Безымянных был представлен отчёт о деятельности профсоюза за пять лет, намечены проблемные точки, определены задачи, которые необходимо решить оперативно. В прениях делегаты съезда подняли актуальные вопросы, поделились опытом работы, высказали предложения по повышению эффективности профсоюзной деятельности. Практически все выступления нашли отклик в душе делегатов. Особо хочется отметить выступление Владимира Ревенку, заместителя председателя Челябинской областной организации ГМПР, который нестандартно подошёл к своему выступлению, презентовал делегатам ролик об итогах профсоюзной работы по решению проблем моногородов.

Во второй день съезда обсуждался проект Программы действий по основным направлениям деятельности профсоюза, все выступающие делегаты высказались об актуальности, важности этого документа.

Максим СКРЫЛЁВ, заместитель председателя профкома литейного отделения №2 НКАЗа (ППО «НКАЗ» ГМПР):



– На съезде я был в первый раз. И первое, на что обратил внимание, организация. Центральный совет провёл огромную работу, чтобы провести это масштабное мероприятие на высоком уровне, вся программа

была отлажена до мелочей. Также участие убедило меня в том, что процедура проведения профсоюзных собраний, отчётов и выборов проходит совершенно одинаково, что в цеховой бригаде, что на уровне Центрального совета профсоюза. Устав для всех един, и это я считаю очень важным в нашей работе.

Второе: я увидел программу действий профсоюза до 2026 года. Цель поднять среднюю по ГМК зарплату до 90 тысяч рублей я считаю очень правильной, действительно, в этом направлении нужно

Были внесены изменения в Устав профсоюза – его привели в соответствие с законодательством, чтобы наша работа была юридически защищённой.

Ну и, в-третьих, было интересно пообщаться с представителями профсоюзных организаций других алюминиевых заводов: Братского, Красноярского, Иркутского... Стало очевидно, что проблемы профсоюза схожи на заводах, и многие из них возможно решить только сообща, с помощью, например, Совета председателей Алюминиевого дивизиона (Востока), в который входят председатели заводских профорганизаций. Это касается таких глобальных, уровня всей компании вопросов, как, к примеру, жилищная программа, повышение оплаты труда, оздоровление работников, дотация на питание и других.



Делегация Кемеровской ТПО ГМПР с лидерами профсоюза

лее значимых её результатах, вопросах, которые ещё предстоит решить.

Первое, на что обратил внимание выступающий, - это несоответствие темпов роста зарплат и условий жизни трудящихся той финансовой динамике, которую показала отрасль в последние годы. «Масса прибыли в целом по ГМК ежегодно увеличивалась со средним приростом около 30 процентов. В связи с приведением цен на металлопродукцию к мировым значениям, растущим из-за повышенной конкуренции, в период пандемии темп роста прибыли был почти удвоен. Однако вместо того, чтобы направлять её на решение проблем моногородов, на развитие инфраструктуры населённых пунктов горняков и металлургов, фискальные органы обложили предприятия дополнительными налогами, что усложнило переговорные

и металлургов, сохранение рабочих мест и трудовых коллективов в условиях продолжающейся пандемии, сохранение и создание безопасных условий труда, активное участие в проведении спецоценки условий труда, усиление правовой защищённости членов профсоюза, дальнейшее повышение эффективности информационной работы. Значимыми остаются направления организационного укрепления профсоюза, увеличения членской базы, консолидации действий всех профсоюзных структур, развитие солидарности, работа с молодёжью и потенциальными членами профсоюза.

Также с докладом о работе выступил председатель контрольно-ревизионной комиссии, а в последующих за ним прениях прозвучали предложения по повышению эффективности профсоюзной

Лучшая публикация

В рамках подготовки к IX съезду ГМПР подведены итоги ежегодного конкурса на лучшую публикацию в бюллетене профсоюза. Лучшим автором «ГМПР-инфо» в 2021 году признана главный редактор газеты «Эхо Кузбасса» Мария Изенкина.

процессы по заключению отраслевого тарифного соглашения».

Вместе с тем профсоюзу удалось достичь пятикратного соотношения средней зарплаты горняков и металлургов и прожиточного минимума (5,4 ПМ). За пять лет реальная заработная плата выросла на 21 процент, и сегодня её величина в целом по ГМК превышает 70 тысяч рублей. Но при этом остаётся порядка 40 процентов организаций, где средняя зарплата не превышает четырёх прожиточных минимумов. Чего не вполне удалось добиться — так это чтобы все работники отрасли получали не ниже двух ПМ для трудоспособного населения (2, 5 процента работников ещё получают зарплату меньше этого параметра).

В отчётном периоде заключено, действовало и пролонгировано 500 коллек-

деятельности от профактива ГМПР с разных территориальных и первичных профорганизаций.

С приветственными словами к участникам съезда обратились почётные гости. Так, председатель ФНПР Михаил Шмаков подчеркнул масштаб и влиятельность ГМПР, чёткий курс профсоюза и умение добиваться для работников достойных и безопасных рабочих мест, справедливой заработной платы, социальных гарантий. А заместитель генерального секретаря Глобального Союза IndustriALL Кемаль Озкан добавил. что авторитет профсоюза высок не только в России, но и в мире, в международном профсоюзном движении.

Делегаты съезда признали работу Центрального Совета профсоюза удовлетворительной. Состоялись выборы ства жизни», «Вектор развития профсоюза – организационное и кадровое укрепление».

О работе над проектом «Программы действий» проинформировал председатель профсоюза Алексей Безымянных. ГМПР и далее будет отстаивать социально-экономические права и интересы работников горно-металлургического комплекса в органах законодательной и исполнительной власти всех уровней, в трёхсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений, в коллективных переговорах с работодателями при заключении отраслевых соглашений, коллективных договоров, иных соглашений.

В частности, в области оплаты труда программа предусматривает: достижение в 2026 году уровня средней заработной платы по ГМК не ниже 90 тысяч рублей; доведение размера минимальной заработной платы до уровня не ниже 2 прожиточных минимумов трудоспособного населения в РФ для всех работников отрасли; установление минимальной тарифной ставки (оклада) рабочего первого разряда в размере не ме нее уровня МРОТ, установленного в Российской Федерации, с сохранением межразрядной, межгрейдовой и иной дифференциации заработной платы; ежегодную индексацию тарифных ставок (окладов) в размере не менее индекса потребительских цен на товары и услуги в соответствующем субъекте РФ.

Выступающие в прениях лидеры областных, первичных, цеховых организаций ГМПР отметили, что считают «Программу действий» актуальной, детально проработанной и понятной для членов профсоюза.

Съездом были приняты Программа действий ГМПР на 2022-2026 годы и предложенные резолюции.

Более подробная информация, стенограмма выступлений и документы съезда – на сайте ЦС ГМПР.



большего

Сергей ДУБОВ, председатель СПО цеха отгрузки продукции прокатного производства ЕВРАЗ ЗСМК (ППО «Зап-Сиб» ГМПР):

- Председателем цехкома я избран недавно, весной этого года, и впервые участвовал в работе съезда. Многое для себя открыл, узнал подробно о том, как выстроена работа профсоюза, по каким направлениям.



У специалистов Центрального совета собрана вся информация о работе профорганизаций предприятий, есть общая картина того, как выстраивается работа на местах, в коллективах. И было интересно узнать об этом из первоисточника. Не менее важно было познакомиться с делегатами, представителями первичек из других регионов, обменяться опытом.

Особое внимание на съезде было уделено переговорному процессу по заключению коллективного договора. Делегаты рассказывали, как они добивались тех или иных льгот, какие мотивации были использованы. Сейчас нам это предстоит, поэтому тема для меня была актуальной.

Много было дискуссий по поводу информационной работы. В последнее время, особенно из-за пандемии, профорганизации используют возможности соцсетей, создают коллективные чаты. Считаю этот способ общения эффективным, так как он ускоряет работу, позволяет быстрее и работникам обратиться за помощью, и членам профкома донести до них нужную информацию. Это тем более удобно для таких, как я, не освобождённых от основной работы председателей

Юлия ХЛУСОВА, председатель студенческой профорганизации Кузнецкого индустриального техникума:

- IX съезд ГМПР оказался очень интересным для меня как для представителя молодёжи. Послушать выступления тех, кто давно участвует в профсоюзном движении, их отчёты о проделанной работе, о том, как защищаются права трудящихся...



Так, мне запомнился рассказ о том, как с помощью профсоюза удалось избежать закрытия завода и, разумеется, массового сокращения людей. На это ушло пять лет, но в итоге всё получилось. Это был очень мотивирующий пример.

Большое внимание было уделено вопросу привлечения молодых в профсоюз. По личным наблюдениям могу сказать, что среди моих сверстников и младше немногие знают о нём. И считаю, что для того, чтобы это изменить, нужно на конкретных примерах показывать, как он по могает трудящимся.

Также для решения проблемы вовлечённости молодёжи делегаты предложили создать общую профсоюзную социальную сеть, в которой оперативно будет публиковаться вся необходимая информация.

Кроме того, на съезде удалось пообщаться с разными людьми, обменяться опытом и идеями. В частности, оказалось, что в Башкортостане нет профсоюза в образовательных организациях. После нашего разговора они взяли на заметку, что можно знакомить студентов с профсоюзной деятельностью ещё во время учёбы, чтобы, став молодыми специалистами, они уже знали о своих правах.

На съезде я ещё раз убедилась в том, какую колоссальную работу выполняет профсоюз, и то, что общим командным трудом добиться можно всего.

Нам скучать некогда!

Председателю Абагурского профкома (ППО «ЗапСиб» ГМПР) Людмиле Новичук и специалисту по организационной работе Надежде Пашковой скучать некогда, посетители идут один за другим. И всем нужно уделить время, выслушать, а главное - решить вопрос, оказать действенную помощь!

Сегодня мы пришли в этот вопрос решился бы не профком фабрики, чтобы познакомиться с его активистами - Ольгой РИЗВАНО-ВОЙ и Светланой ТИТОЙкиной.

Ольга Ризванова почти десять лет является профоргом, членом профкома.

- Моя профессия - оператор систем учёта рабочего времени в цехе ремонта технического оборудования, рассказывает о себе Ольга Владимировна. - Коллектив цеха насчитывает 332 человека, работы много, особенно в последнее время, в связи с изменениями в оплате труда. Каждому стараешься доходчиво всё разъяснить, но пока ещё у людей возникает много вопросов. И получается, что обращаются ко мне не только как к оператору СУРВ, но и как к профсоюзному активисту, который должен разобраться, не нарушены ли права работников.

– Вопросов по поводу оплаты труда у работников действительно много, - подтверждает Людмила Новичук. – Особенно после того, как исключили вид оплаты за выслугу лет (включён в структуру заработной платы). Некоторые другие факторы работники не могут принять. Надеемся, со временем новую систему оплаты труда адаптируют с учётом интересов людей.

– 70 процентов работников нашего цеха состоит в профсоюзе, и конечно, нам есть над чем работать, - продолжает разговор Ольга Ризванова. – Так как участки с нашими работниками рассредоточены по всей промплощадке (есть даже за её пределами), и мне трудно побывать везде, поговорить с людьми, я рассчитываю на своих помощников на местах, профгрупоргов, уполномоченных по охране труда.

В цехе много молодёжи, есть даже свои активисты. Один из них – Дмитрий Кубрин, его нелавно по случаю юбилея фабрики поощрили от профкома за активную работу.

Кстати, – обращается Ольга Владимировна к Надежде Пашковой. - К вам сегодня должен зайти один наш работник, он собирался прийти написать заявление о вступлении после того, как я рассказала ему о профсоюзе.

Стараюсь по возможности разговаривать с работниками, считаю, самый лучший аргумент – это то, чего профсоюз добился для работников. Можно многое перечислять, но вот недавний пример: нам построили новую столовую. Если бы профком за нас не похлопотал, думаю, скоро. И так во многих других вопросах.

– Профком, конечно, держал этот вопрос под контролем, и мы рады, что нужды людей наконец совпали с возможностями руководства, - замечает Людмила Нови-

чук. – Раньше работники посещали столовую, которая давно нуждалась в ремонте. Теперь построена новая, причём рядом с цехами и участками, работники с удовольствием туда ходят обедать.

 Также, я считаю, не без активного участия профкома



нам отремонтировали пешеходную дорожку до нашего цеха: проложили хороший асфальт и даже установили барьер, отделяющий её от проезжей части. Одно время у работников были замечания по спецодежде, и также не без содействия профкома нам её заменили на более качественную и удобную, - говорит Ольга Ризванова. – Обращаются люди и по личным вопросам, за материальной поддержкой по какомулибо важному случаю. Молодёжь часто просит помочь в участии в программе ЕВРАЗа «50 на 50». Сейчас со мной, вы видели, пришёл человек, которому потребовалась помощь на дорогостоящее лечение. Профком, как правило, никому не отказывает.

В разговор вступает Светлана Титойкина. Оказалось, отношение. Профкомовцы что она работает на автотранспортном участке с 1982 гола, в последние голы диспетчером, то есть почти сорок лет! Примерно столько же является членом профсоюзного комитета. И, как утверждает Светлана Васильевна, не случайно: профком Абагурской фабрики всегда считался одним из самых боевых, активных, с таким ничего не страшно.

Когда в начале 2000-х на предприятии началась реструктуризация, и наше АТП было выведено в аутсорсинг, для работников возник риск остаться без профсоюза: руководство всячески сопротивлялось его существованию, - рассказывает она. -И профком – а тогда председателем была Татьяна Сергеевна Строкова – нашёл способ решения проблемы: члены профсоюза вошли в состав профорганизации «Кузнецкий ГОК» (далее ППО «Евразруда»). Профсоюз был сохранён.



– И все последующие годы профком остаётся боеспособным, не снижает планку, продолжает Светлана Титойкина. – В последние годы, согласно колдоговору, нам стали выплачивать единовременные выплаты. И в этом, я считаю, тоже его заслуга.

Профком решает многие другие вопросы, контролирует условия труда, проведение спецоценки. Завтра, например, в составе комиссии по охране труда председатель Людмила Новичук будет совершать обход участков. Также сейчас на повестке дня вопрос о ремонте нашей мойки.

Как профорг я тоже стараюсь помочь всем, кто обращается, подсказать, направить, проконсультировать. Были случаи, когда удавалось уберечь работника от незаконного увольнения, от последствий конфликта с руководством. Ситуации разные бывают, и люди подходят за различной помощью.

Но ещё я хочу сказать, что людям важны не только материальные достижения, они ценят просто внимательное всегда поздравят со всеми праздниками, обязательно придут с подарками в профессиональный праздник День водителя, отметят лучших.

В моей профорганизации половина работников состоит в профсоюзе. В основном это те, кто давно работает. С теми же, кто в нём не состоит, провожу работу, стараюсь приводить в пример организации, где нет профсоюза и работники совершенно бесправны.

Договориться с работодателем сегодня непросто. Взаимоотношения стали совсем другими. Да и требования к профсоюзу все жёстче. Сегодня мы приняли колдоговор, а завтра работники вы-

сказывают новые предложения. И вновь профком выходит на переговоры, вновь чего-то добивается...

...Надежда Пашкова, которая во время нашей беседы была занята оформлением документов, подходит к стеллажу с папками и берёт одну из них. Обращаем внимание, как много этих папок. На корешках читаем: «Постановления», «Протоколы», «Мероприятия», «Акты проверок», «Информационная работа», «Оплата труда», «Материалы по соцмониторингу», «ОТС» и так далее, и так далее... Поневоле восклицаем: со скольким количеством дел приходится иметь дело профкомовцам, причём не только дел, но и бумаг!

– Сегодня все документы переводятся в электронный вид, это правильно, жизнь не стоит на месте, - замечает председатель профкома. -Но мы считаем нужным подстраховаться и иметь их и в бумажном варианте. Пусть это займёт какое-то время, но так надёжней.

Направления профсоюзной работы с годами не изменились, по-прежнему профком должен держать под контролем всю социальную сферу, реализацию тех или иных направлений, - продолжает Людмила Новичук. Но психологически стало сложнее работать: как сказала Светлана Васильевна, отношения изменились не только между людьми, но и в принципе к работе и к профсоюзу соответственно. Чем больше профсоюз добивается благ, чем выше зарплата, тем больше люди жалеют отчислений на профвзносы. Многие забывают, как профсоюз добился тех благ, которыми они сейчас пользуются, а также о том, что функция профсоюза сегодня ускорить решение вопросов, сделать акцент на проблемах, привлечь внимание руководства на разных уровнях.

С учётом этого, а также того, что и мир быстро меняется и в любой работе, в том числе и с людьми, стали применяться новые методы и технологии, наша ППО «ЗапСиб» ГМПР проводит сегодня анкетирование членов профсоюза, сбор предложений по организации работы профсоюза. По этим предложениям и замечаниям будут сделаны выводы, будет строиться работа.

Наступает Новый год, и мы хотели бы пожелать своим коллегам энергии, работоспособности, профсоюзным организациям - укрепления за счёт осознанного вступления работников в профсоюз. Всем – здоровья и исполнения желаний. Желайте всегда вдумчиво и с верой, тогда всё обязательно сбудется!

Ирина БЕЛЬСКАЯ



В преддверии Нового года наши рабочие корреспонденты рассказывают о коллегах. достигших особых успехов в 2021 году, о родных предприятиях, поздравляют с праздником друзей и наставников.

«Если выбрал надо стремиться быть лучшим...»

Они день ото дня выполняют свою работу ответственно и честно. Они сохраняют любовь к профессии на всю жизнь. Они никогда не жалеют о раз и навсегда сделанном выборе. Речь идёт о людях старой закалки, посвятивших предприятию не один десяток лет.

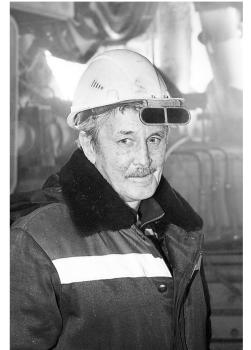
Есть в нашем коллективе, не побоюсь этого слова, по-настоящему особенный человек. И даже не потому, что в уходящем году он был удостоен высокой государственной награды - медали ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, что само по себе о чём-то да говорит. Только по тому, как он рассказывает о заводе, о родном 3-м ферросплавном цехе, о людях, которые здесь работали раньше и работают сейчас, Почётный металлург Юрий Александрович Гарин заслуживает искреннего уважения.

Юрий Гарин в молодости увлекался радиолюбительством. Однако забавный случай, о котором он с улыбкой вспоминает, определил его жизнь совсем подругому. Посчитав, что «Электрометаллургия» всё же как-то должна быть связана с электричеством, сделал ставку на эту профессию. И не жалеет, признавая, что она оказалась интересной.

Окончив в 1979 году Сибирский металлургический институт, поступил по распределению на ферросплавный завод, в цех №3, и с тех пор с ним неразлучен.

Как настоящий металлург, в родном цехе он день ото дня учился и профессионально рос, перешагивая, благодаря своим знаниям, умениям, а главное интересу, на следующие ступени. Начинал плавильщиком, был помощником мастера, и уже четверть века трудится мастером на горячих участках ра-

«Моё жизненное кредо – если выбрал, надо быть лучшим, во всяком случае, к этому стремиться. Там посмотрел, там послушал, мне всё было интересно, и я не стеснялся спрашивать. Это сыграло свою роль. Ещё я хочу сказать, что третий цех всегда был коллективом слаженным. Всегда был местом, где работают настоящие профессионалы, «зубры» в своём деле. Я работал с Гришиным Валерием Викторовичем, он был начальником смены, Марионкиным Геннадием Григорьевичем – мастером смены. Что механик цеха, что электрик, каждый, кто здесь работал – прекрасные люди и отличные специалисты. Этого не



Но это не значит, что сегодня нет достойной смены настоящим профессионалам. Очень хорошо Юрий Александрович отзывается и о металлургах, которые пришли не так давно, отмечая, что в настоящее время в цехе работает хорошая, ответственная молодёжь. Это Иван Дроздов, Кирилл Зайцев, Олег Подко-

Отечественной войны А.Г. Алимпиев,

полковник в отставке, обращаясь к участникам акции, напомнил о том, ка-

кой ценой была завоёвана Победа, и как

важно сегодня сохранить мир на земле.

енном детстве и прочла проникновен-

ные стихи о войне. Бывшая в годы войны

партизанкой М.Н. Вериго, пережившие

блокаду А.А. Ижболдина, О.И. Смерди-

Е.И. Муратова рассказала о своём во-

рытов, Александр Никифоров, Александр Лавров, Никита Фёдоров и другие ребята.

21 ноября пошёл 43-й год с тех пор, как молодой парень, начинающий металлург, отработал на нашем предприятии свою первую смену. Завод строился и менялся на его глазах, вместе с этим набирался опыта – жизненного и профессионального - Юрий Александрович. Помимо признания трудовых заслуг на федеральном уровне, наш коллега имеет и другие награды, среди которых медаль «За служение Кузбассу», медаль «За веру и добро», многочисленные благодарственные письма.

Когда я готовлю статьи о людях, часто задаю им вопрос: а что если было бы можно начать свою жизнь заново, с чистого листа? И, признаюсь, ответы бывают разные. Здесь я точно увидела как раз тот случай, когда переписывать жизнь не нужно, и даже бессмысленно. Юрия Александровича словно создал Всевышний для этой профессии. Человек работящий, знающий, полюбивший горячее дело всем своим горячим сердцем. А других металлургов со стажем у нас просто и не бывает.

> Екатерина ОБОЕВА, специалист по связям с общественностью АО «Кузнецкие ферросплавы»

Пусть в ваш дом приходит праздник!

До нового 2022 года остались считанные дни. Накануне праздника мы хотим обратиться к ветеранам, нашим дорогим друзьям и наставникам, со словами благодарности за то, что, невзирая на сложную эпидемиологическую обстановку, они проводят работу с воспитанниками Дома детства №95 по гражданскопатриотическому воспитанию. Мы же следим за успехами наших друзей, радуемся их достижениям.

Приятным известием для воспитанников и сотрудников Дома детства №95 стало присвоение звания «Почётный гражданин города Новокузнецка» И.И. Рогинцеву и Н.Я. Канторовичу.

Для И.И. Рогинцева, участника Великой Отечественной войны, уходящий год был особенно плодотворным. Своё 98-летие ветеран встретил новыми победами. Он никогда не останавливался на достигнутом, всегда жил на передовой, и до сих пор удивляет окружающих своей активной жизненной позицией. К 300-летию Кузбасса при финансовой поддержке ЕВРАЗ ЗСМК вышла в свет его новая книга «Дружба, скреплённая сталью», презентация которой состоялась в библиотеке имени Гоголя. Иван Иванович стал Почётным членом Союза писателей Кузбасса, кавалером ордена «Звезда Достоевского».

Весь детский дом радовался присвоению высокого звания Н.Я. Канторовичу, кандидату педагогических наук, талантливому педагогу, создателю системы непрерывного педагогического образования «Школа-колледж-вуз», в рамках которой впервые в Новокузнецке начали свою работу педагогические классы и «Школа будущих учителей».

Несмотря на то, что традиционные мероприятия и встречи стали нечастыми,



мы поздравили ветеранов с праздниками. на. бывшая малолетняя узница фашист-К 76-й годовщине Великой Победы провели акцию «Поздравь ветерана» для ветеранов-жителей Заводского района. Наши друзья встречали нас у подъездов домов и сразу же получали необычный подарок зашитную маску! Не простую, а фирменную! Маски специально сшили для ветеранов воспитанницы детского дома.

Накануне великого праздника произошла очень важная для каждого участника встреча и настоящий обмен положительной энергией. Ветеран Великой

ского лагеря смерти Н.Н. Галашева пожелали детям счастливого детства и мирного неба над головой.

В октябре мы организовали акцию «Из детских рук — частичку теплоты» и поздравили ветеранов с Днём добра и уважения к старшему поколению и с Днём учителя. Это была прекрасная возможность выразить ветеранам признательность за многолетний добросовестный труд, богатый жизненный опыт, доброту и мулрость.

В День матери активисты школьных музеев вместе с ветеранами – Т.А. Чекодановой, Т.А. Байковой, А.М. Мельниковой – посетили Новокузнецкий краеведческий музей, где проходила акция «Приходи в музей с мамой или бабушкой». Интересную экскурсию в этот раз для ребят провели сами «бабушки». А дети поздравили их с праздником и подарили сувениры.

Не изменяя своим традициям в условиях пандемии, мы не забывали и об именинниках. В этом году поздравительные адреса, подарки, букеты цветов получили наши юбиляры: А.Г. Алимпиев, Н.Н. Галашева, В.И. Бурачкова, Н.Г. Клейман, Н.А. Миничева, В.Е. Кулагина, Т.А. Садыкова, В.Н. Костылева, В.А. Искрижицкая.

Формы нашего взаимодействия с ветеранами в условиях пандемии коронавируса несколько изменились, но дружба и сотрудничество продолжаются. Время, конечно, сейчас непростое, но мы поддерживаем друг друга, сохраняя надежду на лучшее, готовим нашим друзьям к Новому году поздравления и подарки.

Желаем дорогим ветеранам крепкого здоровья на долгие-долгие годы, тепла и уюта в доме, благополучия, оптимизма и хорошего настроения!

Живите долго и счастливо, радуйтесь успехам своих детей, внуков и правнуков. Пусть как можно чаще в ваш дом приходит праздник!

Ни шагу к старости! Ни часу в горести! А только в радости! И только в бодрости! С Новым годом!

Надежда КУЛАКОВА, Ольга ШИТОВА, руководители музеев Дома детства №95



С днём рождения, завод!

НАВСТРЕЧУ ЮБИЛЕЮ

На новогодних каникулах состоится знаковое для многих горожан (в том числе живущих сегодня в других областях) событие — свой 79-й день рождения отметит Новокузнецкий алюминиевый завод. Напомним, первый сибирский алюминий был получен 7 января 1943 года. Для целых поколений НКАЗ стал не просто местом работы, но и школой жизни, помог обрести семью, друзей, определил судьбу.

О заводе — в прошлом и настоящем — говорят люди, которые считают себя частью его большой и славной истории.

Татьяна КУЛТАЕВА, в прошлом техник по учёту, водитель по перевозке расплавленного металла в электролизном цехе №1:



— Нашей трудовой династии на алюминиевом производстве уже свыше 100 лет. На заводе работали мои родители, муж, я сама — больше 30 лет. Это были самые лучшие годы моей жизни: любимое дело, рождение детей, праздники, традиции.

В памяти навсегда — дорога на НКАЗ: из Кузнецка ходили пешком мимо теплицы, где выращивали цветы, мимо «пожарки», памятника труженикам тыла. До сих пор горжусь, что я работала на этом замечательном предприятии, в коллективе, где славные традиции передавались от дедов и отцов к детям.

Люди — это главное богатство НКАЗа. Те, которые строили завод во время войны, участники войны, пришедшие работать, строители корпусов, 2-й заводской площадки. Весь завод — это сплав трудолюбивых, внимательных, честных, порядочных и ответственных людей — творцов горячего металла.

Светлана КОСТАРЕВА, лаборант химического анализа лаборатории экоаналитического контроля:



— Завод для меня — это три составляющих: любимая работа, профсоюз и волонтёрское движение. Всё это вместе наполняет жизнь смыслом, яркими эмоциями и возможностью быть нужной и полезной людям.

С НКАЗом тесно связана и моя личная судьба. Пришла я сюда работать ещё молоденькой девушкой, в 1990 году, на должность лаборанта химического анализа. Встретила здесь мужа, у нас родились двое детей, старший сын Артём теперь тоже работает на заводе выливщиком. День рождения завода, как и День металлурга — наш семейный праздник.

Много лет подряд я избиралась заместителем председателя цехкома, теперь стала председателем. Нашу дружную профсоюзную команду «Калейдоскоп» в этом году отметили как лучшую в городе добровольческую команду. Моё жизненное кредо — твори добро, вот так живу, работаю и творю.

Лилия ПУПЫШЕВА, лаборант физической лаборатории дирекции по экологии и качеству (на снимке с супругом Константином):

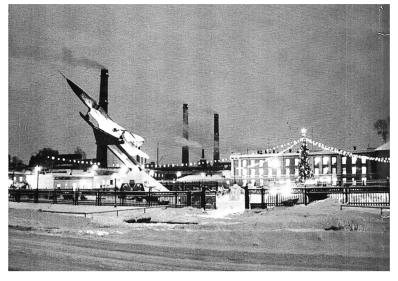


— На заводе я занималась общественной работой, была членом женсовета. Много было обязанностей, повседневных дел: следили за здоровьем женщин, контролировали питание в столовых, ездили в подшефный детский дом №68, собирали вещи и подарки в дома престарелых, встречались с ветеранами завода, создали клуб для многодетных семей «В кругу семьи». Жизнь была насыщенной и интересной, работали честно и добросовестно.

Пока трудились — мой муж Константин проработал на заводе бригадиром литейщиков 33 года — выросли четверо наших детей, теперь мы стали бабушкой и дедушкой. Но стараемся не стареть душой! Всё, что связано с работой на заводе, является для нас ценностью, это неотъемлемая и очень важная часть нашей жизни, её стержень, опора.

Андрей СКРЫЛЁВ, ветеран НКАЗа:

— Коллектив нашей «литейки» всегда был очень дружным, сплочённым, мы не только трудились, но и успевали участво-



вать во всех спортивных соревнованиях на заводе. Наша команда была лучшей в футболе, волейболе, баскетболе. Ориентиром и примером для нас были ветераны. Знаю, что в 1946 году участник войны Половин



Н.Д. организовал на заводе футбольную команду, а затем и хоккейную.

С гордостью могу сказать, что мы первыми на предприятии начали волонтёрское движение: озеленяли дворы, высаживали кедры на Малоэтажном посёлке, расчищали Байдаевские карьеры, помогали ветеранам Великой Отечественной войны. Волонтёрство для нас было и остаётся возможностью знакомства с новыми людьми, расширением кругозора, созданием чистоты вокруг и внутри себя.

В целом работа на заводе, общественная деятельность в комсомоле и профсоюзе сформировали во мне активную жизненную позицию. Самое главное в этой жизни — научиться безвозмездно дарить добро окружающим.

Ирина БАБКИНА, кладовщик электролизного цеха №2:

— В книге «Крылатый металл Кузбасса» рассказывается, что во время войны ушедших на фронт мужей, братьев, сыновей на заводе сменили женщины.



Мы храним эту книгу, часто перечитываем и рассказываем о ней детям и внукам, потому что в списке героических имён того времени указана и наша фамилия. Династии Бабкиных на заводе более двухсот лет. Здесь работали родители мужа, муж, я, наши дочери Елена и Наталья. Это для нас больше, чем место работы, это вся жизнь.

С большой любовью я смотрю на Дворец культуры «Алюминщик», одно из красивейших зданий Сибири. Оно всегда кипит бурной творческой жизнью, с утра до вечера. А раньше здесь ещё проходили заводские вечера. Наверняка многие помнят их: заводчане ждали их с радостью, было очень весело. Наш дворец, по моему мнению, — центр культуры не только Кузнецкого района, но и всего города.

Игорь ПАВЛЮЧЕНКО, начальник службы охраны труда и промышленной безопасности аппарата управления АО «Электрические сети Санкт-Петербурга и Ленинградской области»:



завод для меня жде всего люди, которые были и остаются в моей памяти. Это трудовые коллективы, в которых я начинал свой путь, и мои наставники: В.П. Сметанкин. С.А. Сафроненко, А.П. Митюков, Е.В. Нагорный. Это школа, которую я прошёл под чутким руководством В.Н. Романова, передавшего мне своё дело. Это доверие директора завода В. С. Жирнакова, назначавшего меня на ответственные должности, руководителей РИК. Я часто вспоминаю своих коллег и нашу интересную, ответственную и творческую работу по техническому перевооружению и модернизации оборудования литейного производства в 20052008 гг. (А.В. Кухаренко, И.Н. Яворского, А.М. Шамарикова).

Переданные мне знания и многое из того, чему я научился у Н.И. Павлова, Ф.А. Камалеева, В.И. Иванова и О.Н. Милиженко, помогают мне и в настоящее время.

С большой теплотой я вспоминаю нашу команду и коллег по работе, «золотых резервистов компании РУСАЛ», многие из которых в настоящее время работают на высоких, ответственных должностях на разных предприятиях России, — А.А. Терентьева, С. Е. Кадетову, Р.Р. Хабибулова, А.А. Пинаева и многих других.

Благодаря всем этим людям завод успешно работает и решает все поставленные задачи.

Иван ГРИГОРЬЕВ, председатель ППО «НКАЗ» ГМПР:



— Заводской профсоюз призван решать производственные и социально-экономические задачи. За все годы своей работы (отсчёт идёт с 1943 года) он вместе с коллективом завода вписал немало славных страниц в его героическую и трудовую летопись.

79 лет здесь трудились и трудятся десятки тысяч металлургов, от поколения к поколению передавая свой опыт и традиции. Почётно и достойно быть творцом «крылатого» металла. Главная ценность нашего предприятия — это труженики-ветераны, которые его строили, ковали Победу, воспитывали наше молодое поколение, в чьих руках будущее завода.

Сегодня на НКАЗе продолжается планомерная модернизация электролизного производства, внедрена современная сухая газоочистка, в литейном отделении осваиваются новые виды сплавов. Завод выдаёт металл, который используется в мирных отраслях и в сфере обороны России.

Наши алюминщики вносят бесценный вклад в развитие страны, и огромное им спасибо за труд, за достойное отношение к работе.

Хочу поздравить всех с наступающим Новым годом и Рождеством, пожелать прежде всего здоровья, успехов в достижении поставленных целей, творческих удач. Счастья, радости, благополучия вам и вашим близким. И продолжения славных традиций нашего завода!

Татьяна КУЛИКОВА, ветеран НКАЗа

Новогодний марафон

Что нужно для создания праздничного настроения под Новый год? Для ребятни совсем немного: ёлка, подарки, добрый Дед Мороз и его весёлая и красивая внучка. Подарить детям чудо не сложно, главное этого захотеть. А взамен можно получить такой заряд положительных эмоций, которого хватит и до конца года, и надолго вперёд.

Небольшой, но очень весёлый новогодний праздник для воспитанников Инклюзивного детского центра «Ромашка» провели профсоюзные активисты ППО «НКАЗ» ГМПР. Вышедших на прогулку ребят неожиданно встретили Дед Мороз и Снегурочка. После радостного приветствия начались забавные конкурсы, хороводы вокруг ёлочки, различные задания на смекалку или ловкость. Ну а завершилась «ёлка» традиционно вручением подарков.

Роли сказочных персонажей исполнили председатель ППО «НКАЗ» ГМПР Иван Григорьев и председатель профкома литейного отделения №2 Новокузнецкого алюминиевого завода Татьяна Степаненко.

Наша профсоюзная команда ежегодно участвует в благотворительном Новогоднем марафоне компании РУСАЛ «Верим в чудо, творим чудо». В этом году половина команды занята в организации праздника для ребят из социально-реабилитационного центра «Уютный дом», а вторая половина готовила поздравление для воспитанников «Ромашки», – рассказал «Дед Мороз» Иван Григорьев. — Мы украсили помещения внутри центра, нарядили там ёлку и подготовили утренник с конкурсами и подарками. Стоит отметить помощь работников литейного отделения №2, на средства которых были приобретены новогодние подарки.

В тот же день, как и рассказал Иван Григорьев, к воспитанникам СРЦ «Уютный дом» пришли в гости Дед Мороз, Помогай-Мен и их помощники



(в обычной жизни участники команды «Калейдоскоп» ППО «НКАЗ» ГМПР).

В Саду Алюминщиков мальчишек и девчонок ждали подвижные игры на воздухе, танцы под весёлую музыку и, конечно, подарки! Эстафеты с кольцебросом и забиванием мячиков хоккейными клюшками, хороводы и многое другое увлекли всех участников: от волонтёров до сказочного деда.

А презенты, которые оказались в волшебном мешке, пришлись всем по вкусу!

Я уже был в роли Деда Моро-

за, – признался Роман Беспятов, член команды «Калейдоскоп», – так что сегодня было не в новинку. Но какие же горящие глаза были v детей, когда я доставал и вручал им подарки из мешка!

Добавим, что помимо участия в благотворительных акциях, профактив ППО «НКАЗ» традиционно проводит к Новому году различные мероприятия для заводчан и их детей. В этом году состоялись конкурс детского творчества и новогоднего оформления подразделений НКАЗа.

Александра ВАСИЛЬЕВА

Выбить страйк? Легко!

В «Планете боулинг» состоялся ежегодный турнир по боулингу среди команд первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМПР.

Организатором выступил молодёжный совет Кемеровской ТПО ГМПР.

Это традиционные состязания, которые проводятся с 2012 года и всегда собирают большое количество участников. 2021-й не стал исключением. Как рассказал специалист по работе с молодёжью Кемеровской ТПО ГМПР Дмитрий Митрофанов, в этот раз показать своё мастерство игры в боулинг и просто весело провести время собрались сразу 100 человек.

 Всего в турнире приняли участие 20 команд из разных первичных профсоюзных организаций: ППО «ЗапСиб», «Кузнецкие ферросплавы», «Кузнецкий металлургический техниподала заявки), и многие другие.

На игровой площадке были соблюдены все необходимые санитарно-эпидемиологические предписания, а участники допускались к соревнованиям только при наличии QR-кода, медотвода или ПЦР-теста.

за свои знания и смекалку. Так, ведущий спрашивал о том, в каком году образован ГМПР, сколько ППО входит в состав КТПО ГМПР, какое животное



Как организатор хотел бы отметить, что турнир прошёл на отлично. Все были настроены вильные ответы. кум» (которая, кстати, впервые на победу, а болельщики всячески поддерживали своих родных, друзей и коллег. Несколько часов состязаний пролетели незаметно, в атмосфере настоящего праздника.

К слову, не игрой единой... Команды смогли поучаствовать в конкурсе и получить подарки

является символом 2022 года и т.д. И практически все дали пра-

Проводить ежегодные состязания по боулингу уже стало любимой многими традицией. Это особенно заметно по количеству заявок, которых, как правило больше, чем мы можем принять. И мы, разумеется, планируем проводить турнир и впредь.

По итогам лучшей стала

команда «Великолепная пятёрка» (ППО «ЗапСиб» ГМПР). Следом за ней на пьедестале почёта расположилась «Тяга» (ППО «ЗапСиб» ГМПР). Замкнули призовую тройку «Про-(ППО Каталы» «ЗапСиб» ГМПР). Всем победителям вручили кубки и дипломы.

Были определены лидеры в личном первенстве. Среди мужчин ими стали Алексей Ершов («Великолепная пятёрка»), взявший золото; Алексей Некрасов («ПроКаталы») - серебряный призёр; Сергей Романов («Энергетики», ППО «ЗапСиб» ГМПР), завоевавший бронзу.

Среди женщин: первое место у Светланы Романенко («Тяга»), второе - Анны Ершовой («СуперСтар 2», ППО «ЗапСиб» ГМПР) и третье — у Инны Зеляниной («Принцессы», ППО «ЗапСиб» ГМПР).

Также жюри назвали две команды, которые показали лучшую презентацию и проявили себя как самые сплочённые и креативные. Это «Феррошар» и «КРМ» соответственно (ППО «Кузнецкие ферросплавы»). Они тоже увезли домой заслуженные подарки.

Наталья МИРОНЕНКО

С УЛЫБКОЙ по жизни

Предчувствие

Заходя в лифт своей старой девятиэтажки, привыкла чувствовать запах мусора, сигарет или ещё чего похуже. А сегодня утром там пахло мандаринками, на весь лифт. Новый год близко!

Удивили

Новый год навеял. Когда сыну было года три, решили его на Новый год Дедом Морозом удивить. Роль Деда исполняла моя мама. И вот, нарядившись как положено (шапка, очки, борода, тулупчик и т.д.), она вышла на лестничную площадку и стала звонить в квартиру. Мы с женой подвели сынишку к двери и попросили открыть. На пороге Дед Мороз. У сына глаза по полтиннику. Мама изменённым до неузнаваемости голосом: «Здравствуй, Женечка, узнал ли ты меня?» Женя с отвисшей челюстью: «Узнал, узнал, бабушка Зина».

Невеста Деда Мороза

Помню, как на Новый год папа со мной и с братом выбрал маме кольцо в подарок. За несколько минут до полуночи он тихонько открыл дверь, позвонил в звонок, а я как будто открыла дверь и побежала к маме с коробочкой от «Деда Мороза». Мама потом довольная ходила за папой и хвасталась ему, что ей предложение сделал сам Дед Мороз.

Чудо

Давно это было. 31 декабря, часов десять вечера. Спешим праздновать, несём три приличных сумки - понятно, с чем. Сами уже весёлые. И вот, в пяти метрах от дома... Рядом мягко тормозит милицейская машина. Вылезает сержант и направляется прямо к нам. Мысли, естественно, самые мрачные: в лучшем случае, денег стрясёт, в худшем - отметим в обезьяннике. А ведь как встретишь...

Сержант подходит:

- Сумки поставьте! покорно ставим сумки на снег. Моему другу:
- Руки протяни, тот протягивает руки.
- Горстью! тот удивлённо складывает руки горстью. Сержант лезет в карман и высыпает ему в руки горсть кон-

От машины оборачивает-

Ну, вы же ждёте в Новый год какого-нибудь чуда!

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

12+ зарегистрировано **Управлением** Роскомнадзора по Кемеровской области регистрационный номер ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов

Издаётся с 13 июля 2000 года Распространяется бесплатно

Адрес редакции: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50. Телефон: 77-89-71 Факс: 77-09-32

Состав редакции:

Корреспонденты – И. В. Белова, Вёрстка - Л. А. Фёдорова

> Главный редактор М. А. Изенкина

Лата выхода в свет: 29 декабря 2021 г.



анизация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50