



ЭХО КУЗЬБАССА

№ 18 (770) 12 октября 2018 года

Хотим дожить до пенсии и нянчить внуков!

6 октября в Новокузнецке в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» прошёл митинг под лозунгом «Нет — повышению пенсионного возраста до реализации майского указа Президента РФ!». Его организатором выступила Кемеровская территориальная организация Горно-металлургического профсоюза России. Участие в акции приняли также члены Новокузнецкой территориальной организации Росуглепрофа.



Митинг был назначен на 8 часов утра на Площади общественных мероприятий Куйбышевского района — именно такое место и время согласовала городская администрация. Несмотря на ранний час, более пятисот человек вышли выразить своё отношение к пенсионной реформе. Яркие плакаты призывали: «Бюджет страны пенсиями народа не спасёшь!», «Я не хочу умереть на работе!», «А где молодые будут работать?», «Президент, защити народ!».

— Прохладно, — услышала я, проходя мимо группы людей. — Хорошо хоть дождя нет, а то бы всё под ногами раскисло (площадь не заасфальтирована — ред.).

Много знакомых лиц. Бывший председатель Казского профкома Евразруды Николай Александрович Хуторной тоже здесь.

— Я уже давно на пенсии, но меня беспокоит будущее наших детей, внуков. Поэтому мы встали в пять часов утра и поехали на этот митинг. У нас в Горной Шории многие до сих пор не могут отойти от шока: никто не ожидал такого решения. Ни одну причину, по которой повышается пенсионный возраст, я не считаю обоснованной. А последствия будут плачевными, приведут к

ухудшению социальной политики. Наполнение бюджета Пенсионного фонда должно происходить не за счёт пенсионеров, а за счёт экономического роста, повышения зарплат.

— Вы верите, что ситуацию можно изменить?

— Вечно продолжаться это не может.



А изменить ситуацию мы не только можем, а просто обязаны. Правительству надо дать понять, что к народу надо относиться уважительно, а в первую очередь — соблюдать Конституцию.

...Митинг открыл председатель Кемеровской ТПО ГМПР Михаил Виноградов:

— Благодарю всех участвующих в нашей акции. Невзирая на столь ранний час и все неудобства, вы сегодня с нами. Далеко не все способны открыто выйти и публично заявить о своих правах. Несмотря на общественный резонанс — в городах прошли различные акции протеста с десятками тысяч участников, миллионы людей поддержали гражданские инициативы — нас не услышали ни в правительстве, ни в Государственной думе, ни в Совете Федерации. По сути, нам навязали этот закон. Мы против такого подхода к реформированию. Мы не считаем, что принятый закон будет способствовать развитию государства и уж тем более согласуется с майским указом Президента РФ.

Первым поднялся на трибуну председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко.

— 3 октября был подписан закон, который внёс изменения в пенсионное

законодательство, — напомнил Олег Васильевич. — С июля профсоюзы активно выступали против этого законопроекта. 3 июля прошёл митинг в Кемерово. Кроме этого, мы отправили массу бумаг в Государственную думу, ФНПР, правительство, президенту. Мы проводили консультации и с администрацией Кемеровской области, и с законодательной властью. Сегодня мы получили результат. Да, что-то было скорректировано: например, возраст для женщин. Будет, наверное, ратифицирована 102-я Конвенция МОТ. Позиция профсоюзов неизменна: мы были и остаёмся противниками закона о повышении пенсионного возраста, — подчеркнул выступающий. — Но сейчас наша задача — переформатировать свою борьбу: кроме проведения митингов, направлять свои действия на то, чтобы наши слова, наши предложения были услышаны.

Это касается и пособия по безработице, и многого другого. Напомню о специальной оценке условий труда, которая в конце концов начинает выбивать людей из пенсионных списков. Поэтому будем бороться дальше. Этот митинг — наш вклад в борьбу против этого закона. Я уверен, что мы победим!

(Окончание на 4 — 5 стр.)

Лучшие уполномоченные по охране труда

Исполком ФНПР подвёл итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» в 2016–2017 годах. В смотре-конкурсе приняли участие 13 общероссийских (межрегиональных) профсоюзов, которые представили документацию на 59 участников конкурса.

Эффективность работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда оценивалась одновременно по 13 из 17 групп видов экономической деятельности. Итоги подводились по 12 показателям: количество нарушений, выявленных на основании проведённых проверок, внесённых и реализованных предложений по охране и улучшению условий труда; участие в совместных проверках со службами охраны труда, с органами общественного и государственного надзора и контроля;

в работе комиссий по расследованию несчастных случаев в подразделении и в разрешении трудовых споров и другим.

Учитывались показатели травматизма и безопасности в структурном подразделении, обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, наличие информации о работе уполномоченного на стенде по охране труда и т.д.

Нагрудным знаком «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» отмечены восемь победителей, занявших первые места. Среди награждённых — Сергей Смышляев, про-

кальщик участка производства анодной массы АО «РУСАЛ Новокузнецк».

Дипломом ФНПР «Лучший уполномоченный по охране труда» награждены участники смотра-конкурса, занявшие вторые места. Среди победителей в этой номинации тоже есть представитель Кемеровской ТПО ТГМПР — это Евгений Кузнецов, электромонтёр по ремонту воздушных линий электропередач цеха сетей и подстанций ООО «ЕвразЭнергоТранс».

Сергей Смышляев и Евгений Кузнецов примут участие во Всероссийском совещании уполномоченных по охране труда, которое состоится 16–17 октября в Москве.

Поздравляем победителей!

Молодёжь стремится к объединению

В комитете по делам молодёжи администрации Новокузнецка состоялась встреча представителей молодёжных сообществ предприятий и организаций города. В ней также приняли участие члены комиссий по работе с молодёжью первичных профорганизаций «ЗапСиб», «Кузнецкие ферросплавы», Новокузнецкого алюминиевого завода, молодёжного совета Кемеровской ТПО ГМПР.

Основная цель встречи — рассмотреть направления развития и пути взаимодействия молодёжных организаций. Модератор мероприятия, председатель комиссии по работе с молодёжью ООО «Кузнецкая ТЭЦ» (Сибирская генерирующая компания) Дарья Старцева сразу предложила участникам смело выдвигать свои идеи, обсудить также вопросы создания молодёжных организаций на предприятиях, чем они могут заниматься, как в целом можно привлечь и чем увлечь новокузнецкую молодёжь. Активисты живо откликнулись на это предложение. Дискуссия продолжалась более двух часов.

— Было очень интересно, и времени для обсуждения всех проблем даже не хватило. Я бы с удовольствием приняла участие в следующих таких модерациях, — поделилась впечатлениями член КРМ ППО «ЗапСиб» Анна Бутузова. — Нужно понять, чем живёт, дышит наша молодёжь, чтобы она не бесцельно проводила своё время, а с пользой как для себя, так и для города. И конечно, важно объединяться, тогда намеченные идеи легче превратить в жизнь.

Чему учатся опытные

В Москве 8–10 октября проходил семинар повышения квалификации преподавателей профсоюзного обучения ГМПР.

Представители 13 территориальных и первичных организаций уже имеют опыт преподавательской деятельности, но это не означает, что им не нужно дальше учиться. Об этом говорил с участниками семинара председатель ГМПР Алексей Безмянных.

Он подробно остановился на участии профсоюзов в реформировании пенсионного законодательства, рассказал о социальных проблемах, которые вскрылись в ходе обсуждения пенсионной реформы, о новых задачах, которые необходимо решать профсоюзам в ближайшее время:

— В сложившейся ситуации мы увидели, как необходима всеобщая солидарная поддержка. Чтобы добиться

такой поддержки, нужен полноценный контакт с каждым работником. Это решит проблему недоверия к профсоюзу, которое в основном появляется из-за недостатка информации. Мы должны ориентироваться на профгруппоргов как нашу основную силу. Их необходимо обучать работе с информационными потоками, эффективно пользоваться всеми современными информресурсами, налаживать обратную связь. Роль профсоюзных преподавателей в этом вопросе резко повышается.

Участники семинара задавали вопросы о профсоюзной дисциплине, солидарной поддержке, организации массовых мероприятий.

Многие проблемы, поднятые на встрече с председателем профсоюза, стали отдельными темами в этом учебном курсе, который проводил директор Школы трудовых практик Эдуард Вохмин.



Для преподавательской деятельности важно владеть самыми разными инструментами, уметь разрабатывать базовый образовательный продукт, использовать новые методы игрофикации для взрослой аудитории. Современные тенденции

требуют глубоких знаний в разработке проектов, особенно это важно для проведения молодёжных мероприятий. Поэтому проектная деятельность стала заключительной темой.

Сайт ЦС ГМПР

Первому коксу Запсиба – 55 лет!



Коксохимическое производство ЕВРАЗ ЗСМК отметило 55-летний юбилей.

В честь этого события на комбинате установили скульптуру коксохимика. Статую отлили в литейном цехе комбината. Вес её около 10 тонн, высота вместе с барельефом — 6 метров.

Коксохимическое производство, основанное 1 октября 1963 года, стало первым из введённых в действие производств Западно-Сибирского металлургического комбината. Именно здесь была получена первая в истории предприятия товарная продукция — кокс. За 55 лет работы коксохимика ЕВРАЗа выдали почти 200 млн тонн кокса и более 260 млн тонн угольного концентрата.

Сегодня в состав КХП ЕВРАЗ ЗСМК входят углеподготовительный, углеобогащительный и коксовый цехи, цех химического улавливания и производства коксохимической продукции, отдел испытаний, анализа и технического контроля продукции, специализированные участки по ремонту механического и энергетического оборудования. Ежегодно коксохимпроизводство ЕВРАЗ ЗСМК производит более 3,5 млн тонн кокса, обеспечивая металлургическим сырьём доменное производство комбината. Также выпускает востребованную рынком химическую продук-

цию, получаемую в процессе коксования угольной шихты и очистки коксового газа, — каменноугольную смолу, каменноугольный пек, бензол, сульфат аммония, толуол, нафталин.

Коксохимпроизводство ЕВРАЗ ЗСМК постоянно модернизируется. Здесь внедрена передовая технология керамической наплавки при ремонтах коксовых батарей. Освоена отгрузка каменноугольной смолы в новый вид подвижного состава — танк-контейнер, в соответствии с требованиями РЖД по транспортировке каменноугольных масел.

Внедряются и современные природоохранные технологии. Цех химулавливания и производства коксохимической продукции оснащён гидравлическими дыхательными клапанами, которые улавливают порядка 90 процентов вредных компонентов от данных источников. Аспириационные системы углеподготовительного и углеобогащительного цехов переведены на осветлённую воду, что позволяет снижать выбросы сточных вод. В настоящее время разработан проект по внедрению технологии конечного охлаждения коксового газа в закрытой теплообменной аппаратуре. Это позволит сократить выбросы специфических загрязняющих веществ коксохимпроизводства в атмосферу ещё на 80 процентов. Завершение проекта запланировано на 2022 год.

Пресс-служба ЕВРАЗ

«Мы не отступим!»

Как профсоюзы провели День действий за достойный труд

7 октября в России, как и во всём мире, состоялись массовые профсоюзные акции в рамках Всемирного дня действий за достойный труд. Не удивительно, что на российских митингах и пикетах активисты требовали возвращения прежних параметров пенсионной системы.

В разных странах и в отдельных регионах День действий — прекрасная возможность акцентировать внимание общества на местных проблемах, связанных с трудовым законодательством и социальной сферой. В российских регионах состоялось 49 митингов и пикетов, организованных членскими организациями ФНПР, около 20,5 тысячи собраний в трудовых коллективах. Общее число участников коллективных действий превысило 835 тысяч активистов. Следует отметить, что российские профсоюзы не ограничились одним днём и проводили серию акций в разных регионах в течение целой недели.

Ивановская область

4 октября в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» Ивановское областное объединение профсоюзов организовало митинг в связи с принятием закона о «совершенствовании пенсионной системы». Участие в акции приняли около 100 активистов, потребовавших пересмотреть нормы подписанного прези-

дентом Владимиром Путиным закона.

«Профсоюзы против повышения пенсионного возраста» — так звучал основной лозунг акции. Перед участниками выступили представители областного профобъединения, председатели первичных профорганизаций из Иванова и области, студенческих профкомов, регионального отделения партии «Союз труда».

Этим профобъединение решило не ограничиваться. 5 октября акцию с такими же требованиями провели активисты Савинского района Ивановской области. А на следующий день к ним присоединились профлидеры из городского округа Шуя.

Республика Коми

7 октября в Сыктывкаре прошёл митинг под общим лозунгом «Мы не отступим!». По подсчётам организаторов, в нём участвовали больше тысячи человек. Ведущей темой акции стала борьба с повышением пенсионного возраста. Как рассказала «Солидарности» глава территориального профобъе-

динения Людмила Ляшенко, профсоюзы Коми продолжают борьбу с негативными проявлениями реформы всеми законными методами. На митинге было принято обращение к Президенту РФ, копии которого будут направлены представителям исполнительной и законодательной властей федерального и республиканского уровня.

Челябинская область

Профсоюзам Челябинской области удалось совместить два формата проведения Дня действий: заседание областной трёхсторонней комиссии и протестный пикет.

Так, на заседание областной РТК 5 октября активисты Челябинского обкома ГМПР пришли с тематическими плакатами.

«Протестуем против людоедского закона!», «Нет повышению пенсионного возраста до реализации майского указа Президента РФ!», «Повышайте качество жизни, а не пенсионный возраст!» — эти лозунги были подняты перед руководством области, представителями Союза промышленников и предпринимателей, Минэкономразвития, Рострудинспекции, Управления по труду и занятости, профактивами Челябинска и СМИ.

Псковская область

«Мы против повышения пенсионного возраста!», «Будущее — за социальным государством!», «Одна страна — одна зарплата» — с этими и другими лозунгами активисты Псковского областного совета профсоюзов провели 8 октября пикеты в Пскове и Великих Луках. Наиболее массовой стала акция в региональной столице. Четыре часа активисты собирали подписи под требованием изменить в пользу дотационных регионов финансовую политику Правительства РФ и отменить пенсионную реформу.

«Целью финансовой политики государства должно быть увеличение или сохранение уровня реальных доходов на душу населения и на этой основе обеспечение социальных нормативов уровня жизни в стране, в том числе на уровне каждого региона. В перспективе эта политика должна быть направлена на сохранение единого как в социальном, экономическом, так и политическом аспектах государства, выравнивание уровней развития регионов, повышение уровня жизни населения», — говорится в резолюции, которая будет направлена в различные госорганы.

Аналогичная акция состоялась и в Великих Луках. Здесь участниками пикета стали около 50 человек.

Архангельская область

Протестными акциями отметили День действий и в Архангельской области. Здесь 8 октября состоялись митинг и пикет. Как отметила в ходе митинга в региональной столице председатель ФПАО Алла Сафонова, профсоюзы продолжают настаивать на возвращении прежнего возраста выхода на пенсию для жителей Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

— На этом митинге мы обращаемся к профсоюзам других «северных» территорий с предложением провести совместные акции за возвращение прежнего льготного выхода на пенсию для «северян». Мы также обращаемся к депутатам Госдумы от Архангельской области с предложением внести новый законопроект по возвращению прежнего возраста выхода на пенсию для жителей Севера.

В заключение митинга активисты символически «похоронили» утраченные денежные довольствие и годы жизни на пенсии.

Профсоюзный пикет состоялся 8 октября и в Северодвинске, у главного КПП Центра судоремонта «Звёздочка». Его участниками стали около 40 профактивистов.

«Солидарность»

В АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА

Травматизм остаётся высоким. Почему?

11 октября в администрации Новокузнецка состоялось заседание городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в которой приняли участие представители власти, работодателей и профсоюзов. Сопредседатель Л. С. Калентьева. Речь шла о производственном травматизме на предприятиях города.

Заместитель начальника департамента труда и занятости населения Кемеровской области Анжелика Шматова отметила, что Кузбасс имеет особую специфику, здесь сконцентрированы предприятия тяжёлой промышленности, угольная отрасль. У нас производственный травматизм выше, чем в других субъектах России.

В 2017 году на предприятиях области были смертельно травмированы 47 человек, всего произошло 1172 несчастных случая.

Есть случаи травматизма и на непромышленных предприятиях — в здравоохранении, образовании, пищевой промышленности. Происходит это, когда во главу угла ставится выполнение производственного плана любым способом, а требования безопасности выполняются формально.

За 9 месяцев текущего года в Кузбассе получили травмы со смертельным исходом 23 человека, что на 41 процент меньше, чем за этот период в 2017 году. Ситуацию удалось переломить благодаря взаимодействию сторон социального партнёрства. В последние годы активизировалась работа областной межведомственной комиссии по охране труда. Вопросы производственного травматизма рассматривались на каждом заседании областной трёхсторонней комиссии, проводится очень большое количество мероприятий, направленных на профилактику травматизма на производстве, а также различные конференции, совещания, семинары, конкурсы по охране труда, мастер-классы.

Для усиления ответственности работодателей департамент труда и занятости области пред-

ложил рассматривать проблему травматизма на трёхсторонних комиссиях муниципальных округов.

— На предприятиях надо внедрять современные и эффективные методы управления охраной труда, — резюмировала Анжелика Шматова.

С информацией о состоянии производственного травматизма за 9 месяцев 2018 года в организациях, расположенных на территории Новокузнецкого городского округа, выступила начальник отдела по труду администрации Новокузнецка Лариса Калентьева.

Она отметила, что в 2018 году по сравнению с 2017 годом произошёл рост тяжёлых несчастных случаев и несчастных случаев, связанных с производством (в том числе ДТП), но уменьшилось количество смертельных случаев.

Члены комиссии заслушали представителей организаций, где были допущены случаи тяжёлого травматизма: ООО «Шахта Есаульская», ООО «Сибирский промышленный союз», «Втормет», «Спецсвязь-оборудование».

Выросло за девять месяцев



2018 года количество несчастных случаев, не связанных с производством, но произошедших на территории производства: на рабочем месте умерли 18 человек.

Как показала практика, несчастные случаи в основном происходят из-за неудовлетворительной организации труда, рабочие, специалисты не получают необходимых знаний по вопросам охраны и безопасности труда. По-прежнему причинами травматизма и несчастных случаев являются и неудовлетворительная организация

производства работ, нарушения трудовой дисциплины, неисправность механизмов, неудовлетворительное содержание рабочих мест.

Главный технический инспектор труда ГМПР по Кемеровской области Сергей Ермаков сказал о необходимости внести в Кузбасское трёхстороннее соглашение предложение о возможности проведения совместных проверок на предприятиях с высоким профессиональным риском, где отсутствуют профсоюзные организации.

Нина ДЕЕВА

Хотим дожить до пенсии

(Начало на 1-й стр.)

Председатель Темирского профкома ППО «ЗапСиб» Олег Суворов заявил:

— Массу отрицательных эмоций вызывает данное законодательство и действия правительства. Хочу напомнить о третьей статье Конституции нашего государства, которая гласит: «Носителем суверенитета и единственным источником власти в РФ является её много-

национальный народ. Народ осуществляет свою власть непосредственно, а также через органы государственной власти и органы местного самоуправления».

По всей стране народ, который по Конституции является единственным источником власти, сказал пенсионной реформе категорическое НЕТ. Но преобразования начались. По сути, никакая это не реформа, а отъём денег у населения. Соз-

даётся впечатление, что истинная цель реформы в том, чтобы часть трудящихся не дожидаясь пенсии.

Профсоюзам как никому известно, какими масштабами происходит сокращение рабочих мест и закрытие целых производств. Как просели доходы простых тружеников на фоне повышения налогов и акцизов, что никак не вяжется с выполнением майских указов президента. При обсуждении закона не принято ни одно из предложений профсоюзов, которое позволило бы увеличить доходную часть бюджета: принятие конкретных мер по ликвидации чёрных и серых схем заработных плат и введение прогрессивного налогообложения для физических лиц.

Поэтому наряду с экономическим требованием отмены закона о повышении пенсионного возраста мы выдвигаем требование Президенту РФ: надо менять правительство! — заключил Олег Суворов.

«В отставку!» — поддержали митингующие докладчика.

Председатель ППО шахты «Ерунаковская VIII» Росуллепрофа Сергей Бондаренко назвал 2018-й год беспокойным годом для всех работающих граждан.

— Никогда прежде российское общество не было столь единодушным, никто из разумных людей не согласился с предложенным законом, — сказал Сергей Дмитриевич. — Наиболее чётко отношение к предлагаемой реформе выразили профсоюзы. От Москвы до Владивостока прошли многочисленные митинги, о которых не рассказали ни по одному из телеканалов России.

Средняя продолжительность жизни мужчин в Кемеровской области — 63 с половиной года, и вероятность того, что человек доживёт до пенсии, очень невелика! Нас уверяют в том, что у работников, которые трудятся во вредных условиях, возраст выхода на досрочную пенсию останется прежним. Но мы отлично знаем цену таким обещаниям. Шахтёры, горняки и металлурги должны быть уверены, что результатом тяжёлого труда должен стать досрочный выход на пенсию, и эти сроки не будут увеличены.

Сергей Бондаренко подверг критике и новый закон об уголовной ответственности за увольнение, дискриминацию или неприём на работу работников предпенсионного возраста: работодатель будет находить различные способы, чтобы уволить эту категорию, а юристы помогут найти лазейки в любом законе.

— Правительство и депутаты приводят главный довод для увеличения пенсионного возраста: нет средств для наполнения Пенсионного фонда, — продолжил докладчик. — Профсоюзы предлагают разумные

альтернативы решения этой проблемы: введение прогрессивной системы налогов; ликвидацию теневой экономики и легальную занятость, которая даст дополнительные налоговые отчисления. Для принятия этих мер необходима политическая воля, к чему вместе с населением мы призываем депутатов и правительство. Словом, закон, ухудшающий и так непростую жизнь российского рабочего человека, никуда не годится!

Мнение запсировцев выразил председатель профкома УЖДТ ППО «ЗапСиб» Евгений Голендухин:

— Закон о повышении пенсионного возраста, предложенный правительством, поддержанный Государственной думой, Советом Федерации, является несправедливым и неэффективным.

В развитых странах повышение пенсионного возраста — завершающий этап пенсионного реформирования. В нашей же стране решение об увеличении возраста выхода на пенсию принимается без подготовки, без финансового обоснования и без реального обсуждения в обществе. Фактически за четыре месяца принимается судьбоносный закон, ухудшающий положение значительной части работающих граждан России. Всё это говорит только о том, насколько власть оторвана от реальной жизни и от собственного народа.

На рабочих местах возрастает интенсивность труда за счёт расширения зон обслуживания, совмещения профессий и т.д. Идёт повсеместное привлечение к работе в выходной день, сверхурочная работа. Оборудование в основном ещё с советских времён, с высоким процентом износа. Всё это приводит к стрессам и заболеваниям трудящихся. Рождаемость снижается. Повышение пенсионного возраста грозит ухудшением демографической обстановки, увеличением безработицы среди молодёжи, ухудшением криминогенной обстановки.

Для исправления ситуации необходимо реализовать целый пакет мер. Это создание условий для реального роста заработных плат; борьба с «зарплатами в конвертах»; внедрение прогрессивной шкалы налогообложения; внедрение системы страхования от безработицы; реальная борьба с коррупцией.

Я призываю не сдаваться, хотя кажется, что уже все решено. И поддерживать профсоюзы, которые на деле защищают рабочего человека!

Юрисконсульт профкома первичной профсоюзной организации «Кузнецкие металлурги» Андрей Конищев сказал о мифах пенсионной реформы:

— Первый аргумент реформаторов — это постоянное ухуд-

шение соотношения работающих и пенсионеров: на одного пенсионера якобы приходится всего 1,2 работающего и что эта тенденция будет только ухудшаться. Но это смотря как считать, — заметил Андрей Анатольевич. — Официальная статистика считает только граждан с белыми зарплатами, с которых отчисляются налоги и взносы, то есть в эту статистику не попадает трудоспособное население, которое работает на «серой» и «чёрной» зарплате. Казалось бы, вот где ресурсы для пополнения налогов и пенсионных взносов. Но до сих пор государственные органы не могут эффективно противодействовать неформальной занятости.

В дальнейшем количество людей, вступающих в пенсионный возраст, будет снижаться. И на ближайшие 25 лет этот аргумент вообще не актуален.

Следующий миф заключается в том, что якобы нет денег для того, чтобы избежать повышения пенсионного возраста. И это говорится на фоне новостей о профиците федерального бюджета!

Часть средств Пенсионного фонда идёт не на выплаты пенсии, а на содержание самого фонда и его чиновников. Почему в странах, где нет таких доходов, как у нас, от Норвегии до Сингапура, смогли построить справедливую и достойную систему пенсионного обеспечения, а мы — нет?

Все эти вопросы остаются без ответа, мы видим нежелание власти вести диалог. Нет никакого пенсионного кризиса — ни в финансовом, ни в демографическом плане. Я считаю, что правительство показало свою неспособность и нежелание искать другие способы совершенствования пенсионной реформы, кроме как за счёт работающих!

Иван Безруков, председатель профкома обжимного цеха первичной профсоюзной организации «ЗапСиб» продолжил:

— Принятием закона о пенсионной реформе власть утратила к себе доверие. Нам рассказывают о повышении пенсий и ожидаемом улучшении благосостояния пенсионеров, тогда как при более позднем выходе на пенсию каждый гражданин потеряет 800 тысяч рублей!

Все эти годы власть не предпринимала никаких реальных действий к увеличению пенсий. А сейчас и вовсе прошла по головам населения, наплевав на его мнение. Проведение пенсионной реформы напоминает спецоперацию: быстро и внезапно.

Власть должна работать на улучшение жизни граждан, а нам предлагают за всё платить самим, работая до гробовой доски. Мы требуем отмены принятого закона о пенсионной реформе, его полного пересмо-



ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!

И НЯНЧИТЬ ВНУКОВ!

тра, кардинального улучшения состояния пенсионеров.

И ещё. В молодости кажется, что до пенсии далеко. Но когда я был маленьким, моя бабушка гуляла со мной, давала счастье детства. А кто даст это счастье нашим детям? Пока бабушки будут работать, дети уже вырастут!

И снова криками «Ура!» митингующие поддержали выступающего.

Председатель первичной профсоюзной организации Новокузнецкого алюминиевого завода Иван Григорьев сказал, что ежедневно слышит от работников предприятия возмущения по поводу принятого закона.

— Не все работники предприятий имеют право на ранний выход на пенсию, — сказал Иван Сергеевич. — Но у всех есть дети, внуки, и эта реформа, безусловно, ударит и по ним в первую очередь. Уже не раз с трибуны от ряда депутатов Госдумы звучало предложение об отмене льготных списков выхода на пенсию. Пройдёт немного времени — и они вновь вспомнят об этой категории граждан. А может быть, просто курс нашего правительства проходит под лозунгом «Денег нет, но вы держитесь?». Я не знаю, чем руководствуется наше правительство, выдумывая всё новые и новые законы, — о специальной оценке условий труда, повышение НДС, пенсионного возраста?

Закон не может называться пенсионной реформой, это явная попытка переложить обязанности по обеспечению государственными пенсиями

на плечи и без того бедного населения, которому устроиться в предпенсионном возрасте на работу будет практически невозможно.

Наш профсоюзный комитет, как и многие организации, направлял письма против данной реформы и в правительство, и в Госдуму, по всей стране прошли митинги, пикеты, сбор подписей. Но закон принят. Если наше с вами уважаемое правительство не слышит голос своего населения, оно должно уйти в отставку!

Сергей Шварц, работник ЕВРАЗ ЗСМК, на пенсионную реформу отозвался поэтической строкой. Свои наброски он зачитал с трибуны:

Что ни день,
то какая-то новость —
Вот опять подложили свинью.
На щеках с сединою поросль,
Но на пенсию я не пойду.
Ну и что, что болят суставы?
Пустяки, что ноет спина!
Я с утра на работу встану,
Без меня ж пропадёт страна.
60 — это вовсе не старость.
Ты счастливчик, если дожил!
И осталась до пенсии малость —
Пять годков.

На четвёртый почил.

Горе в дом

— а правительству радость:

Сэкономлены средства

в бюджет

И платить никому не надо.

А министрам — банкет

и — в Пхукет!

Один из профгруппировок из первичной профсоюзной организации «ЗапСиб» ГМПР выступил экспромтом.

— Я хочу «поблагодарить» администрацию города, что выделили нам такую удобную

площадь, и именно в 8 утра, когда три бригады сразу не могут прийти сюда, — сказал он. — Надо было, как месяц назад на выборах, переместить график работы. Нас было бы в разы больше. И ещё. Однажды закладывался бюджет из расчёта 30 долларов за баррель — президент сказал: «Мы выстоим!». Выстояли. Сегодня баррель нефти стоит около 84 долларов. Ну что ж, раз так — надо повышать пенсионный возраст! Президент, защити народ!

...Михаил Виноградов зачитал проект резолюции митинга. Приняли её единогласно.

Митинг завершился, люди расходились, обмениваясь мнениями. Уносили спецвыпуск газеты «Эхо Кузбасса», символику, содержащую протест против повышения пенсионного возраста.

Возле павильона быстрого питания, где продают горячий чай и кофе, некоторые участники митинга задержались. Да и на дороге затор, который лучше переждать. Мы разговорились с двумя молодыми работниками. Они своего недовольства реформой не скрывают:

— Это лишь первая стадия пенсионной реформы, — рассуждает Слава. — Следующей будет ликвидация льготных вариантов. Готовятся каждому россиянину сделать лицевой накопительный счёт в так называемых государственных банках, отчислять по 6 процентов. Сначала по желанию, а потом высчитывать будут автоматом из заработной платы. Но о людях никто не думает. Депутаты думают о себе: регу-

лярно голосуют за повышение зарплаты, расширение льгот. Все за! Хорошая у них, наверное, профсоюзная организация — стопроцентное членство. Это я шучу.

Десять лет я хожу на митинги. Люди активизировались на рабочих местах в слесарках, в столовых. Разговоров много.

— Всех задело за живое произошедшее в стране, — сказала и.о. председателя профкома

сортопрокатного цеха ЕВРАЗ ЗСМК Ирина Романова. — Как можно повышать пенсионный возраст, если люди работают из последних сил? У многих кредиты, долги — и тут повышение! Неправильно это! Сначала нужно улучшить условия труда, чтобы продолжительность жизни повысилась, а потом уже реформировать.

Лолита ФЁДОРОВА



Резолюция митинга «Нет — повышению пенсионного возраста до реализации майского Указа Президента РФ!»

Мы, участники митинга, выражаем коллективный протест и несогласие с законом, предусматривающим повышение пенсионного возраста: для мужчин — с 60 до 65 лет, для женщин — с 55 до 60 лет.

Считаем, что до сих пор гражданам России не было предоставлено убедительных аргументов в необходимости его принятия.

По нашему мнению, основными источниками пополнения бюджета Пенсионного фонда РФ и увеличения размера пенсий являются экономический рост, легализация трудовых отношений и выход из теневого сектора экономики, повышение заработной платы.

В настоящее время не созданы необходимые социально-экономические условия, позволяющие повышать пенсионный возраст. Это создаст социальную напряжённость в обществе и приведёт к дестабилизации в сфере занятости.

Мы убеждены, что без решения первоочередных вопросов улучшения качества здравоохранения, увеличения продолжительности жизни, повышения уровня жизни и занятости населения, то есть без всего того, что установлено в качестве целей в Указе Президента Российской Федерации № 204 от 7 мая 2018 года «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», предложенная реформа не может быть эффективной.

Вопрос совершенствования пенсионной системы требует широкого обсуждения и должен рассматриваться только совместно с законопроектами по социальному и медицинскому обеспечению граждан и другими предложениями, обозначенными Федерацией независимых профсоюзов России на Российской трёхсторонней комиссии.

Мы обращаемся к Президенту РФ В. В. Путину как к народно избранному гаранту Конституции Российской Федерации с призывом проявить законодательную инициативу по внесению нового законопроекта, отменяющего принятый закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий»!

Призываем Президента РФ В. В. Путина услышать мнение митингующих и принять меры к отставке финансово-экономического блока в Правительстве Российской Федерации, действующего вопреки интересам трудящихся!

Мы против предложений правительства, ухудшающих положение граждан РФ!

Человек труда должен жить достойно!

Профсоюзы — за достойную работу и достойную пенсию для всех граждан нашего Отечества!

6 октября 2018 года

г. Новокузнецк

Тягаться сложно, но можно

Работник обратился к профсоюзным юристам, отчаявшись добиться справедливости. Правозащитники не только отстояли его право на страховые выплаты по несчастному случаю на производстве, но и взыскали с работодателя компенсацию за причинённый человеку моральный вред.

Во время работы человек поскользнулся и упал, ударившись головой. Получил сотрясение головного мозга, ушиб мягких тканей головы и компенсационный срыв шейных позвонков. Несмотря на то, что случай произошёл непосредственно на рабочем месте, руководство предприятия распорядилось не квалифицировать его как связанный с производством и оформить акт расследования не по установленной форме, как того требует закон, а по произвольной.

Возмущённый очевидной несправедливостью, мужчина обратился в Государственную инспекцию труда. Специалисты Госинспекции провели расследование случая и, конечно же, признали его связанным с производством, о чём было составлено заключение и выдано предписание на составление акта по форме Н-1. Однако вместо того, чтобы исполнить предписание и выдать человеку на руки экземпляр акта о несчастном случае на производстве, работодатель затеял длительное и бессмысленное судебное разбирательство.

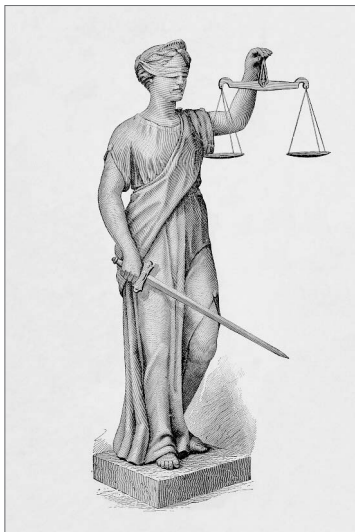
Решением суда права работника в части правильной квалификации несчастного случая были восстановлены. По последствиям производственной травмы бюро медико-социальной экспертизы установило работнику 10 процентов утраты

профессиональной трудоспособности, и Фонд социального страхования назначил единовременную и ежемесячные страховые выплаты.

Но так как последствия травмы были серьёзными, и человеку не только пришлось уволиться с работы, но и долго и дорого лечиться, да ещё с неопределённым прогнозом дальнейшего полноценного существования, он обратился к профсоюзным юристам привлечь работодателя ко взысканию также и морального вреда. Выдвинул требования компенсировать вред не только за сам произошедший с ним несчастный случай, но и за неправомерные действия работодателя, совершенного при расследовании, квалификации и оформлении несчастного случая.

Однако суд первой инстанции первое исковое требование удовлетворил лишь частично, а в удовлетворении второго незаконно отказал полностью. С таким решением нельзя было согласиться. Главный правовой инспектор труда ГМПР по Кемеровской области Анатолий Белинин, который взял отставку интересы работника в суде, констатировал, что решение суда было вынесено с существенными нарушениями норм права, а его выводы противоречат материалам дела.

Во-первых, при разрешении первого искового требования и определении размера ком-



пенсации морального вреда в сумме 45000 рублей суд первой инстанции неправильно истолковал и применил условия отраслевого соглашения и колдоговора, а также применил норму локального акта, которая не подлежит применению, поскольку право на компенсацию морального вреда у истца возникло ещё в 2016 году, а норма локального акта 2017 года и противоречит закону, ОТС и колдоговору.

Отраслевым тарифным соглашением и коллективным договором определён минимальный размер компенсации морального вреда, точнее, установлена формула расчёта минимального размера компенсации морального вреда, а именно — 20 процентов утраченного в результате травмы заработка за каждый процент утраты профессиональной трудоспособности, с учётом (то есть за минусом) единовременного пособия, выплаченного Фондом социального страхования РФ.

Ответчик же использовал

формулу расчёта, которую самовольно установил в локальном нормативном акте, превысил свои полномочия и нарушил закон, произвёл расчёт не из утраченного заработка, который истец получал у ответчика до травмы, а из заработка, который истец не утратил, а получает у другого работодателя, после увольнения от ответчика, и который не имеет никакого отношения к рассматриваемому делу.

Таким образом, суд первой инстанции не применил соответствующие законы, а также условия Отраслевого соглашения и коллективного договора.

Профсоюзный юрист заявил, что у суда не было оснований и для отказа в удовлетворении второго требования. Нарушения закона, допущенные ответчиком при расследовании, квалификации и оформлении несчастного случая, уже установлены вступившим в законную силу решением суда, из которого следует, что ответчик в нарушение ст. 229.1. ТК РФ не расследовал его в трёхдневный срок и вообще не собирался его расследовать. Лишь активные действия истца вынудили ответчика заняться расследованием.

Кроме того, в нарушение ст. 229.2. ТК РФ, содержащей закрытый перечень обстоятельств, позволяющих квалифицировать несчастный случай как не связанный с производством, ответчик самовольно расширил этот перечень и произвёл незаконную квалификацию, отменённую и изменённую как предписанием Государственной инспекции труда, так и вступившим в законную

силу решением суда, обязательным для всех (ст. 6 ФЗ РФ «О судебной системе РФ» и ст. 13 ГПК РФ), которыми суд первой инстанции пренебрёг.

Также, в нарушение ст. 230 ТК РФ, ответчик не выполнил возложенную на него законом обязанность — выдать в трёхдневный срок после завершения расследования несчастного случая экземпляр утверждённого им акта о несчастном случае пострадавшему (истцу).

Как видно из материалов дела, ответчик эту обязанность не выполнил и до настоящего времени. Он выдал истцу лишь ксерокопию, да и то с огромным опозданием.

Вышеуказанные правонарушения ответчика на длительное время лишили истца возможности реализовать своё право на возмещение вреда здоровью и он, в силу ст. ст. 21, 22, 212, 237 ТК РФ, ст. ст. 150, 151, 1099 — 1101 ГК РФ, имеет полное право на компенсацию морального вреда за совершённые по отношению к нему нарушения.

Суду первой инстанции необходимо было учитывать, что помимо прав у ответчика имелись конкретные обязанности, предусмотренные законом, которые он противоправно не выполнил.

Исходя из вышеизложенного и руководствуясь статьями гражданского-процессуального кодекса, судебная коллегия по гражданским делам Кемеровского областного суда определила решение суда первой инстанции отменить и вынесла новое решение, удовлетворив требования истца в полном объёме.

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Профсоюз – выигрывает!

Профсоюзные правовые инспекторы Кемеровской территориальной профсоюзной организации стоят на страже интересов простых людей – работников предприятий и организаций. Несмотря на то что работодатели находят все новые лазейки в законах, чтобы уйти от ответственности, им по-прежнему удаётся защитить права человека труда.

В течение первого полугодия 2018 года юристами первичных профсоюзных организаций были проведены проверки соблюдения трудового законодательства на предприятиях, где трудятся члены ГМПР. По результатам проверок работодателям направлены представления об устранении выявленных нарушений. Осуществлялась судебная защита прав членов профсоюза и первичных профсоюзных организаций, выигран ряд судебных дел в защиту прав отдельных членов профсоюза и первичных профсоюзных организаций.

Так, например, главному правовому инспектору труда ГМПР по Кемеровской области, заведующему юридическим отделом Кемеровской ТПО ГМПР Анатолий Белинину удалось защитить права работницы по восстановлению на работе, приказ об увольнении признан незаконным. В её пользу взысканы оплата вынужденного прогула и компенсации морального вреда.

Были удовлетворены исковые требования КТПО ГМПР, заявленные в защиту интересов дочери

умершего от последствий производственной травмы работника Калтанского завода «КВоиТ». В её пользу взыскана компенсация морального вреда в сумме 300 000 рублей.

Также защищались интересы работника, который получил трудовое увечье и остался без обеих ног. Работодатель не хотел признавать несчастный случай как производственную травму и попытался оспорить требования работников о страховых выплатах. В настоящее время дело направлено на новое рассмотрение в ином составе судей.

В июне Междуреченский городской суд удовлетворил исковые требования работника угольного предприятия к своему работодателю о взыскании компенсации морального вреда в связи с несчастным случаем на производстве.

Правовым инспектором труда — юрисконсультом ППО «Кузнецкие металлурги» Андреем Конищевым в судебном порядке успешно оспорен локальный нормативный акт (Положение о комиссии по охране труда) работодателя — ООО «Вторресурс-Переработка».

Удалось привлечь работодателя одного из пассажирских предприятий юга области к ответственности за неперечисление профсоюзных взносов. Первичная профсоюзная организация направила об этом факте письмо в районную прокуратуру. Из ответа прокуратуры следует, что письмо переадресовано Государственной инспекции труда для проведения проверки и ответа заявителю.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной деятельности правовых инспекторов КТПО ГМПР составила 640000 рублей.

До суда можно и не доводить

С начала года в комиссиях по трудовым спорам (КТС) структурных подразделений профорганизации группы ПАО «ММК» рассмотрено 19 обращений работников.

Большая часть заявлений связана с обжалованием распоряжений работодателя о применении к работникам дисциплинарных взысканий и лишении премии.

Наиболее показательным стало обращение мастера участка одного из подразделений. В КТС он решил обжаловать сразу четыре распоряжения работодателя о лишении его премии в разные периоды. Так, например, работодатель лишил премии за то, что тот не обеспечил проведение внепланового инструктажа по охране труда, связанного с применением подъёмных сооружений. Однако в ходе рассмотрения спора было установлено, что работодателем не были выполнены обязанности по обучению мастера, не проведена проверка его знаний требований охраны труда. Соответственно, он не имел права проводить инструктаж. Другое распоряжение гласило, что он в установленный срок не актуализировал технологическую инструкцию для работников участка. Но и в этом случае было установлено, что обязанности по пересмотру инструкции распоряжением начальника цеха ранее были возложены на другого руководителя. В итоге все четыре распоряжения были признаны незаконными, а премия возвращена.

— Мы год от года наблюдаем увеличение количества обращений работников в комиссии по трудовым спорам, — отметила Ольга Космынина, помощник председателя ППО Группы ПАО «ММК» ГМПР по правовым вопросам. — Это говорит с одной стороны о том, что правовая грамотность людей повышается, а с другой, что работники доверяют профсоюзу.

ЦС ГМПР

С огромным желанием работать

В сентябре в Москве прошло Всероссийское совещание профгруппов ГМПР, в котором приняли участие представители 62 предприятий горно-металлургического комплекса из 27 регионов страны.

Открывая совещание, председатель профсоюза Алексей Безмянних подчеркнул, что профгруппы являются самой массовой составляющей Горно-металлургического профсоюза. Их в составе профсоюза более 12300.

Кемеровскую территориальную организацию на форуме представляли: электрогазосварщик участка №11 Таштагольской шахты **Сергей Будулёв**, осмотрщик-ремонтник вагонов управления железнодорожного транспорта **Ирина Долотова** и электроэрозиялист рельсобалочного цеха **Владимир Жаубосаров**. Все они — работники ЕВРАЗ ЗСМК.

Своими впечатлениями от участия в работе совещания поделилась Ирина Долотова. В составе профгруппы, которую она возглавляет более трёх лет, 50 человек.

— Нас было 90 профгруппов, из разных краёв, областей, каждый со своим опытом работы, — рассказала Ирина. — В первый день с нами работал председатель профсоюза Алексей Алексеевич Безмянних. На семинаре мы говорили о

том, что профсоюз — это единственная организация, которая добивается улучшения условий труда, повышения заработной платы путём заключения коллективного договора. Часто решения даются с трудом, со спорами, с компромиссами. И в нынешних непростых экономических условиях, чтобы добиться каких-то положительных изменений, льгот для рабочего человека, нужно бороться,



Ирина Долотова

отстаивать свои позиции, организация должна быть сильной. И именно профгруппы на своих рабочих местах играют огромную роль в успешной деятельности профсоюза.

Пообщались с заместителем председателя ГМПР Светланой Николаевной Боевой, с Алексеем Михайловичем Окуньковым, исполнительным директором Ассоциации промышленников ГМК России. Он рассказал о работе металлургических компаний, о социальном партнёрстве между АМРОС и ГМПР.

На второй день выступали профгруппы из регионов — из Красноярска, Магнитки, Новолипецка, Череповца, рассказывали о том, над чем работают, какие мероприятия проводят, делились опытом.

В целом же могу сказать, что участие в совещании дало хороший настрой, оптимизм, веру в себя. Теперь я уверена, что наша работа, профгруппов, одно из важных направлений профсоюзной деятельности, что от нашего так называемого низового звена очень многое зависит.

Уехали мы из Москвы с огромным желанием работать. Одним словом, вдохновились.

— На таком масштабном мероприятии я был впервые, —

рассказывает **Сергей Будулёв**. — Общаясь с профгруппами из других краёв, областей, мы узнали, как строится у них профсоюзная работа, какова средняя зарплата работников, каковы условия труда на предприятиях. Прошли круглые столы, на которых мы говорили о роли профгруппы в организации, о необходимости информирования работников о деятельности профсоюза, о роли молодёжи в профсоюзном движении.

Встретились с работниками аппарата Центрального совета, задали им свои вопросы. Как известно, самая больная тема на сегодня — это пенсионная реформа. Во время встречи с членом Исполкома ГМПР, депутатом Госдумы Михаилом Тарасенко мы затронули и этот вопрос, подпискутировали. Я сказал, что профсоюзы проводят митинги, пикеты против повышения пенсионного возраста. А на телевидении, на центральных каналах эти акции не освещаются. Почему?

Наша профгруппа небольшая — свыше 100 человек. У меня приличный стаж работы профгруппом — больше 11 лет. Но я стараюсь постоянно обновлять свои знания, учусь на семинарах. Ну а участие в этом совещании, конечно, дало много полезной, необходимой



Сергей Будулёв

информации, полученные знания пригодятся. Учиться никогда не помешает.

Я в столице был 30 лет назад. Москва сильно изменилась — огромный, красивый, современный мегаполис. Запомнилась экскурсия по Красной площади, посещение храма Василия Блаженного, прогулка на теплоходе по Москве-реке. Высотки, много огней, иллюминация... Здорово. Видели много пенсионеров-иностранцев, похоже, что им за 70, но они крепкие, активные, путешествуют. У наших пенсионеров такой возможности нет, да и финансов тоже.

Нина ДЕЕВА

Профсоюзный активист — это навсегда!

Татьяна КИРИЧЕНКО в недалёком прошлом выполняла обязанности профгруппы бригады цеха переработки металлолома №1 ООО «Вторресурс-Переработка» (ППО «Кузнецкие металлурги»). Сейчас, после реорганизации цеха и сокращения бригад, является просто членом профсоюза. Но, как говорится, профсоюзный активист — это навсегда, она по-прежнему активно участвует в жизни профсоюзного комитета.

На КМК Татьяна пришла работать в 1995 году, устроилась машинистом мостового крана в копровый цех (который после всех реструктуризаций стал подразделением ООО «Вторресурс-Переработка»), где и работает по сей день.

«Каково это, почти четверть века находиться на высоте?» — так мы начали разговор с нашей героиней.

— Ну, дело скорее не в высоте, а в ответственности, — улыбается Татьяна. — К нам поступает металлолом, который газорезчики режут, придавая ему требуемый размер. А мы, машинисты кранов, его грузим в вагоны. Наша задача — чтобы это было сделано не только аккуратно и правильно, но и безопасно для работников, которые находятся внизу. Да, работа не из лёгких... Шум складированного металла, газ от резки. Помимо всего прочего, нужно следить и за тем, чтобы среди лома не попался взрывоопасный предмет, суметь его разглядеть, даже если он размером с буханку хлеба...

Но у меня не было и мысли куда-то уйти! Наверное, так воспитана — не люблю бегать с места на место. Я вот уже выработала стаж два раза. По «сетке» он составляет 12 лет, а я работаю 24. Надеюсь, с новой пенсионной реформой ничего не изменится, и я уйду на пенсию вовремя (смеётся).

— Татьяна, вы очень активно помогаете профкому во всех мероприятиях и делах. Об этом говорит и профгруппор Анастасия Шашкова, с которой вы вместе работаете. Расскажите, чего вашей маленькой профсоюзной ячейке удалось добиться, решить?

— Настя Шашкова — боевой профгруппор. Я знаю, каково нести эту общественную нагрузку, поэтому считаю своим долгом всячески помогать и содействовать её работе. Вообще про нашу бригаду говорят, что мы принципиальные и настоящие, если нужно за кого-то постоять, добиться чего-то.

Но, конечно, мы не были бы такими боевыми без мощной поддержки нашего проф-



союзного комитета в лице председателя профкома Бориса Петровича Куприянова, уполномоченного ППО «Кузнецкие металлурги» Галины Семёновны Медведевой. По всем вопросам обращаемся к ним и всегда получаем помощь. Они приходят на сменно-встречные собрания, доводят до работников нужную информацию.

Приведу несколько примеров. В последнее время много нареканий поступало в связи с принятием в цехе нового положения об оплате труда и премировании. Так, в сентябре этого года, при подведении итогов работы за месяц, оказалось, что многие работники недосчитались нескольких тысяч рублей

премии только из-за того, что не выполнен один из показателей по переделу, при том что работники на него не могли повлиять. Конечно же, это вызвало недовольство в коллективе. По требованию профсоюзной организации было принято решение о выплате премии в полном объёме и о пересмотре в дальнейшем положения.

Наш профком также добился того, что больше не применяется пункт положения о распределении путёвок, согласно которому за дисциплинарный проступок (а это, в основном, охрана труда) работника могли лишить путёвки на оздоровительное лечение.

Охрана труда — дело серьёзное, это понимают все. Мы и так стараемся не нарушать ТБ, соблюдаем все правила. Но при большом желании наказать всегда найдётся за что. А человек в любом случае должен иметь возможность поправить своё здоровье, даже если его и наказали.

Ещё пример. Работодателем было выявлено нарушение технологической инструкции, и обвинили в этом нашу бригаду. Мы обратились к юристу ППО «Кузнецкие металлурги» Андрею Конишеву, он помог восстановить справедливость и доказать, что нашей вины здесь нет.

Коллектив у нас сплочённый, дружный, мы знаем, кто

чем живёт, отмечаем вместе праздники. Правда, в основном возрастной: молодёжь у нас долго не задерживается, не выдерживает нагрузки.

В нашей бригаде — а это около сорока человек — почти стопроцентная численность членов профсоюза. А вот в целом по Обществу ещё этой весной была ситуация, когда в профорганизации числилось менее половины работающих, чем воспользовался работодатель, отказываясь вести переговоры по заключению колдоговора. Сейчас ситуация исправилась, в ГМПР у нас теперь состоит 51 процент работающих, и профком с полным правом приступил к переговорам.

В коллективе всегда, наверное, найдутся люди, которые открыто возмущаются на собраниях, высказывают недовольство, но при этом не являются членами профсоюза. Не раз приходилось им объяснять, что из-за их отстранённой позиции страдают все. Профорганизация должна быть сильной, чтобы с полным правом заявлять о своих правах.

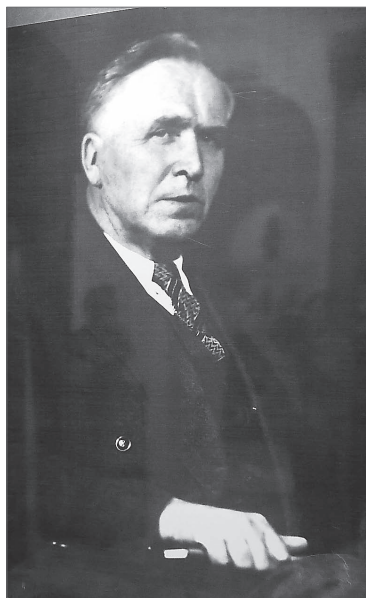
Зачастую можно услышать такие реплики: «Ой, да что может сегодня профсоюз!». Всегда хочется ответить: «Да всё может, если быть всем вместе! Подлежащий камень вода не течёт, нужно просто не бояться и действовать!».

Ирина БЕЛОВА

Навстречу юбилею Бардина

13 ноября исполняется 135 лет со дня рождения металлурга с мировым именем — академика Ивана Павловича Бардина.

Большая часть его жизни была связана с Кузнецкстроем. Партия и правительство сделали очень удачный выбор, назначив его главным инженером Кузнецкстроя. По своим личным качествам и жизненному опыту он как никто другой подходил на эту должность. Иван Павлович Бардин не боялся брать на себя ответственность в самых сложных ситуациях. Задачи, стоящие перед Кузнецкстроем, он сравнивал с фронтовыми. Позднее упол-



номоченный Совета народных комиссаров СССР И. В. Косиор вспоминал: «Большую смелость взял на себя И. П. Бардин, когда решил без проекта, без иностранной помощи, ещё не прибывшей в страну, закладывать домны и строить мартены. Однако эта смелость «город взяла» — не упустили время, не сделали ошибок».

История города и комбината начинается с осени 1927 года, когда был объявлен первый набор рабочих на строительство первенца социалистической индустрии. Для строящегося Кузнецкого металлургического комбината нужны были высококвалифицированные кадры. По инициативе И. П. Бардина в 1929 году в Кузбассе начинается подготовка технических кадров. Согласно постановлению СНК СССР от 03.07.1929 г., в Кузбассе, в г. Щегловске, был открыт индустриальный техникум. В 1929—30 учебном году металлургическое отделение этого техникума выделилось в самостоятельный техникум, который был переведён в Кузнецк.

Первый набор составлял 180 человек. Среди первых студентов металлургического отдела-

ния было много детей рабочих старых железоделательных заводов Сибири. Студенты первого набора днём учились, а по вечерам работали на строитель-

В музее Кузнецкого металлургического техникума бережно хранится материал, связанный с его жизнью и деятельностью. В сентябре груп-

свящённом 135-летию со дня рождения легендарного металлурга. Студентам предоставляется возможность проявить свой талант оратора, экскурсо-



стве Кузнецкого металлургического завода, на железнодорожной станции разгружали составы с грузами для Кузнецкстроя.

В 1932 году страна получила первый кузнецкий чугун, была выплавлена первая кузнецкая сталь, а техникум выпустил своих первых специалистов. Председателем комиссии на государственных экзаменах первого выпуска был И. П. Бардин.

пы ПВС-18 и ПВ-172 посетили научно-технический музей им. И. П. Бардина, где широко представлены архивные материалы, фотографии, документы, личные вещи первого технического директора Кузнецкстроя.

Многим студентам эти экскурсии интересны ещё и потому, что они собираются принять участие в конкурсе, по-

вода, лектора, а также показать своё умение выступать публично, акцентировать внимание слушателей на самых важных моментах биографии Бардина, которая неразрывно связана с историей Кузбасса и советского государства.

Наталья ЛИСОТА,
Валентина ЛАДЫГИНА,
преподаватели Кузнецкого
металлургического техникума

Мы рады, что вы с нами рядом!

Каждый год в прекрасную осеннюю пору в детском доме-школе №95 проходят встречи с дорогими гостями — ветеранами войны и труда. Жизнь, как времена года, делится на свои периоды: весна, лето, осень, зима. Для наших дорогих ветеранов сейчас наступило самое прекрасное время жизни — осень. Жизнь украсила серебром их виски, развесила паутинкой морщинки у глаз...

От многочисленного коллектива сотрудников и воспитанников активисты музеев детского дома поздравили почётных гостей с Днём воспитателя, Днём учителя, Днём уважения людей старшего поколения.

Звучали слова признательности и благодарности людям старшего поколения за их самоотверженный труд, за то, что они, невзирая на возраст, остаются активными и энергичными.

Стало традицией чествовать ветеранов, которые отметили свой день рождения летом и в начале осени.

На встрече в числе других гостей принимал поздравления от детей, ветеранов ле-

гендарный человек Иван Иванович Рогинцев — ветеран Запсiba, участник Великой Отечественной войны.

Представители Новокузнецкого техникума пищевой промышленности специально пришли в Дом детства, чтобы

вручить 95-летнему юбиляру поздравительный адрес и сладкий подарок — именной юбилейный торт.

В ответ на многочисленные поздравления Иван Иванович прочёл стихотворение собственного сочинения:

*Поседела шевелюра,
серебрится голова,
Себя в зеркале порою
узнаю едва-едва.
Так, взрослея, я старею,
но, как раньше, молодой
Остаюсь я, пусть не телом,
Но с вечно юною душой!*

Все от души рукоплескали ветерану!

Для дорогих гостей был празднично украшен зал, звучала музыка, царил атмосфера тепла, любви и хорошего настроения. Праздник удался!

Поколение великих тружеников-созидателей, не стареющих душой, вызывает восхищение и глубокое уважение.

Мы благодарим вас за мудрость, терпение, большой жизненный опыт, золотые руки и добрые сердца!

Любим! Ценим! Гордимся!

Надежда КУЛАКОВА,
Ольга ШИТОВА,
руководители музеев МКОУ
«Детский дом-школа № 95».



Газета
зарегистрирована
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области.
Регистрационное
свидетельство
ПИ № ТУ42-00760
от 11.12.2014 г.

Мнение редакции не всегда
совпадает с мнением авторов

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:

654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Технический редактор —
Л. А. Фёдорова
Корреспондент — И. В. Белова
Фотокорреспондент — П. М. Иванищев

Главный редактор
Н. Ф. Деева

Дата выхода в свет 12 октября 2018 г.



Заказ № 3946
Тираж 5700 экз.