



С Первомаем!



ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

№ 8 (895) 26 апреля 2024 года

www.ktpogmpr.ru

Цели профсоюзов важны для всей России

Первомайская резолюция ФНПР

1 Мая в Международный день солидарности трудящихся профсоюзы России, объединённые Федерацией независимых профсоюзов России, проводят акцию с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся.

Достойная зарплата за честный труд, безопасное рабочее место, социальные гарантии – эти традиционные цели профсоюзов сегодня важны как никогда. Достигнув их, мы, все вместе, построим в нашей стране Справедливую экономику для каждого работающего человека.

2024 год наш Президент объявил Годом семьи. Профсоюзы выступают за сохранение и преумножение традиций, семейных ценностей. Отстаивание гарантий и льгот для лиц с семейными обязанностями для профсоюзов в приоритете, особенно сегодня, когда усиленная помощь необходима семьям бойцов СВО.

Цели профсоюзов важны для всей России. Они обеспечивают социальную стабильность в тылу, когда наши воины на фронте отстаивают независимость страны.

В День солидарности трудящихся ФНПР снова заявляет о приверженности принципам социального партнёрства, заложенным в Конституции России. Мы способны добиваться мирного разрешения трудовых противоречий в интересах членов профсоюзов.

В этот день профсоюзные активисты, участвуя в совместных акциях, собраниях, обсуждая пути развития профсоюзов, проводя переговоры с социальными партнёрами, чувствуя трудовые династии, демонстрируют нашу силу и сплочённость.

Вместе мы – сила! Вместе мы – победим! Миру – мир! России – Победу!

**Достойный труд каждого –
гарантия благополучия семьи и развития страны!**



Дорогие друзья, коллеги!

Поздравляю членов профсоюза, лидеров и активистов ГМПР с праздником Весны и труда!

Этот день навсегда вошёл в нашу историю как День международной солидарности трудящихся, праздник рабочих побед, успехов, упорства и твёрдости, добра и справедливости, уважения к Человеку труда. Его любят люди разных поколений: для ветеранов – это воспоминание о молодости и трудовых свершениях, для молодёжи – выбор пути, новых идей и смелых решений.

Острый кризис системы международных отношений сказывается и на профсоюзном движении. В многополярном мире, контуры которого формируются у нас на глазах, как и раньше, востребованы решительность, борьба и солидарность – символы Первомая.

Только объединившись, мы сможем добиться позитивных изменений в жизни – своей, в отрасли, России.

Уважаемые коллеги, накануне 1 Мая желаю вам мирного неба над головой, крепкого здоровья, стойкости духа, неиссякаемой энергии в достижении намеченных целей, новых трудовых достижений и побед! Дальнейшего укрепления солидарности!

Алексей БЕЗЫМЯНЫХ, председатель Горно-металлургического профсоюза России

Уважаемые кузбассовцы!

Поздравляю вас с главными майскими праздниками – Днём международной солидарности трудящихся и Днём Победы!

Традиционная Первомайская акция профсоюзов проходит в России и в Кузбассе под единым девизом «Достойный труд каждого – гарантия благополучия семьи и развития страны!».

Ценность добросовестного труда сегодня ещё более возрастает. Для защиты страны от неонацистов и западных наёмников в несколько смен трудятся работники предприятий военно-промышленного комплекса.

В День Победы мы чтуем героев Великой Отечественной войны и тружеников тыла. Они остаются для нас высоким символом мужества и стойкости, верности нашей Родине. На своих дедах и прадедов равняются сегодня участники специальной военной операции и работники оборонных предприятий.

Профсоюзы Кузбасса работают на сплочение нашего общества вокруг Президента и Вооружённых сил России, оказывают помощь воинам и жителям новых регионов, членам семей мобилизованных и добровольцев.

Благодаря ратному и мирному труду россиян наша страна будет сильной и процветающей!

Желаю вам мирного неба, крепкого здоровья и новых достижений в труде на благо нашей Родины!

Олег МАРШАЛКО, председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса

Дорогие коллеги, друзья!

Сердечно поздравляю вас с Днём международной солидарности трудящихся, с Первомаем – Праздником Весны и Труда!

Как и прежде, этот день остаётся одним из главных профсоюзных праздников. Мы готовимся к нему, объединяемся в различных акциях и мероприятиях, заявляем о своих приоритетах, прославляем Человека Труда. Радуемся, ведь Первомай всегда несёт в себе надежду на лучшее, символизирует единство трудящихся и их стремление к созиданию, благополучию каждой семьи, процветанию Родины.

Горно-металлургический профсоюз, наша территориальная организация сильны благодаря членам профсоюза, людям, которые ежедневно вносят свои силы, умения и знания в развитие промышленности, экономики региона, укрепление профсоюзного членства. Мы выражаем им признательность и делаем всё возможное для их эффективной защищённости, сохранения рабочих мест, достойной оплаты и безопасных условий труда. Мы верим и твёрдо стоим на том, что труд должен быть востребован, безопасен, оценён по достоинству. Работающий человек не должен быть бедным!

Желаю мирного неба, уверенности в завтрашнем дне, каждому члену профсоюза, единомышленнику – крепкого здоровья, благополучия, семейного тепла, прекрасного весеннего настроения!

Михаил ВИНОГРАДОВ, председатель комитета Кемеровской ТПО ГМПР

Под единым девизом

23 апреля прошло заседание комитета Кемеровской ТПО ГМПР.

Председатель Кемеровской ТПО ГМПР Михаил Виноградов доложил о мероприятиях по выполнению замечаний и предложений, высказанных в ходе отчётной конференции КТПО ГМПР.

Особое внимание на заседании было уделено итогам XII съезда ФНПР. По этому вопросу выступил делегат съезда, председатель ППО «ЗапСиб» ГМПР Евгений Голендухин.

Участники также обсудили вопрос об участии профсоюзов Кузбасса в первомайских мероприятиях в 2024 году. В этом году традиционная Первомайская акция профсоюзов проходит в России и Кузбассе под единым девизом «Достойный труд каждого – гарантия благополучия семьи и развития страны!»

Крепкая защита



Анатолий Белинин, главный правовой инспектор труда ГМПР по Кемеровской области, признан лучшим судебным защитником.

Таковы результаты смотра-конкурса правовых инспекторов труда и юрис-консультов ГМПР за 2023 год.

Итоги мероприятия подвёл Исполком Центрального совета ГМПР.

Напомним, это не первая победа Анатолия Белинина в данном смотре-конкурсе.

Юбилейный марш

Колонну боевой техники 9 мая в Новокузнецке вновь возглавит легендарный «Т-34» с Площади Побед.

В этом году танк отметит сразу два юбилея – в пятый раз он сходит с постамента, чтобы торжественно пройти по улице Кирова в День Победы, и 80 лет исполняется со дня его выпуска.

Сейчас боевая машина проходит техобслуживание и тестовые испытания в автотранспортном управлении ЕВРАЗ ЗСМК.

– Для нас большая честь – готовить танк к участию в торжественном марше, рассказывать людям историю нашей легендарной «тридцатьчетвёрки», передавать свои знания молодому поколению, – говорит технический специалист по ремонту танка Александр Репников. – Пока нам это доверено, будем продолжать своё дело. Стало традицией накануне праздника проводить День открытых дверей для сотрудников комбината и их детей, для студентов, где мы показываем танк и другую военную технику, рассказываем об этих «живых» памятниках нашей истории. Ну а в День Победы прикоснуться к легенде вновь смогут все горожане.

Напомним, боевая машина образца 1944 года с номером «114» на борту и с 85-миллиметровой пушкой прошла героический путь до Берлина. Во время боёв танк потерял два экипажа. После войны «Т-34» служил в совет-



ских танковых частях в Германии и Чехословакии, а затем до 1972 года был в составе лучшего танкового подразделения Сибирского военного округа. 9 мая 1973 года его торжественно установили на постамент возле заводоуправления КМК как памятник трудовому подвигу работников КМК в годы Великой Отечественной войны. Идея «оживить» танк для участия в торжественном марше 9 мая принадлежала губернатору Кузбасса Сергею Цивилёву. Задумку удалось реализовать в 2020 году.

Мария ИЗЕНКИНА

Фото: телеграм-канал главы Новокузнецка Сергея Кузнецова

28 АПРЕЛЯ – ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

Четыре шага к победе

Уполномоченные по охране труда первичной профорганизации «НКАЗ» ГМПР соревновались в умениях оперативно найти нарушения и оказать первую доврачебную медицинскую помощь.

Конкурс традиционно проводят в апреле, накануне Всемирного дня охраны труда. Участники готовятся к мероприятию загодя. Вот и в этот раз за две недели они посетили семинар, который провёл технический инспектор труда Кемеровской ТПО ГМПР Константин Попов. Обсудили изменения в законодательстве, коснулись вопроса микро-травм, а также уточнили роль уполномоченных при расследовании несчастных случаев на предприятиях. После этого под началом руководителя новокузнецкого филиала «РУСАЛ Медицинский Центр» Марины Черемновой участники освежили знания основ доврачебной медпомощи.

Но вернёмся в день конкурса. Компетенции уполномоченных оценивали Сергей Ермаков, бывший главный технический инспектор труда ГМПР, как его справедливо называют коллеги – гур в своей области; Константин Марьенко, начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности АО «РУСАЛ Новокузнецк»; Екатерина Ситникова, менеджер по охране труда ИСО, и уже упомина-

емая Марина Черемнова. Вёл мероприятие председатель ППО «НКАЗ» ГМПР Иван Григорьев.

За победу боролись 15 человек, как заметил Константин Марьенко, «состав из года в год практически не меняется, все самые активные и знающие».

Первое задание – для разогрева – показать творческие способности. Заранее уполномоченные получили картинки с вопиющими нарушениями правил техники безопасности. Герои фотографий льют воду на электрощиток, пьют циркуляркой буквально на коленке, игнорируют правила пользования газовым баллоном, строят груз «кто в лес, кто по дрова»... Участники в стихах и с юмором описали, в чём же не правы нерадивые персонажи.

Этап второй – теоретический. Уполномоченные получили тестовое задание, состоящее из 46 вопросов. На всё – 40 минут. Многие «расщёлкали» его даже раньше отведённого времени.

Далее следовало найти нарушения охраны труда и техники безопасности на картинке. Здесь можно было увидеть и



работников без касок, перчаток и других СИЗов, и отсутствующее ограждение, и неисправность электропроводки, и многое другое.

Победитель конкурса Алексей Курбатов, слесарь-ремонтник ЦРОЛАП, признался, что определил около 45 нарушений.

– Мог бы ещё с десятком найти, – смеётся Алексей, – просто времени не хватило. Сложности у меня задания не вызвали, со многим мы сталкиваемся на рабочих местах. Кроме того, ежегодно проходим инструктаж.

Последнее, четвёртое, задание – продемонстрировать навыки оказания доврачебной медпомощи. Участники получили теоретический вопрос и практическое задание. Уполномоченные уверенно рассказывали, как отличить венозное кровотечение от артериального и остановить его, как определить степень ожога, не упустить первые признаки инсульта... Также они продемонстрировали на практике, как делать искусственное дыхание и непрямой массаж сердца.

По итогам победителем стал Алексей Курбатов, на втором месте Константин Попов, машинист-инструктор ЖДЦ, на третьем – Аркадий Вязин, машинист перегружателей (бригадир) УТГФС. Но думается, в таких конкурсах выигрывают все. Ведь чем больше на предприятии подготовленных уполномоченных по охране труда, тем выше уровень общей безопасности.

Татьяна КИТАЕВА

Фото автора



Везёт!

Транспортная реформа в Новокузнецке коснулась не только простых горожан. Она добавила проблем и крупным промышленным предприятиям. Мы уже рассказывали, что профсоюзная организация Новокузнецкого алюминиевого завода на протяжении последних лет пытается добиться корректировки маршрутной сети. В АО «ЕВРАЗ ЗСМК» существуют служебные маршруты для доставки работников. Как на комбинате решаются транспортные вопросы, рассказали представители ППО «ЗапСиб» ГМПР.

— Работники комбината тоже ощутили на себе минусы так называемой транспортной реформы, — говорит **председатель профсоюзной организации Евгений Голендухин**. — Профсоюзная организация всегда держит на контроле вопросы, связанные с перевозкой работников. Поэтому в тот период, когда маршруты общественного транспорта полностью изменились, профсоюзные активисты с первых дней мониторили ситуацию. И поскольку у работников действительно возникли сложности с тем, чтобы добраться до комбината, на предприятии были организованы новые маршруты. Например, появилась возможность доехать до площадки строительного проката из Орджоникидзевского и Куйбышевского районов. А в этом году ввели маршрут из города Прокопьевска — он проходит через обе металлургические площадки. Но, конечно, остаются и нерешённые пока вопросы. В частности, работники площадки рельсового проката, проживающие в Байдаевке и Кузнецке, вынуждены добираться на общественном транспорте с пересадками, и тратят на дорогу гораздо больше времени, чем до транспортной реформы. Сейчас мы с работодателем совместно пытаемся найти решение, изыскать воз-

— Наших работников доставляют автобусы НЕФАЗы большой вместимости городского и пригородного исполнения и Пазики средней вместимости.

куда любой работник может отправить замечание. Кроме того, мы получаем информацию из первых рук — от председателей структурных профсоюзных организаций.



Утром завозят смену на комбинат и забирают ночную. Потом вывозят дневную смену. Вечером, соответственно, так же привозят ночную смену и забирают людей, — объясняет Ирина Савенкова. — В основном на маршрутах работает автотранспортное управление ЕВРАЗ

Каждую неделю у нас проходит совещание с представителями АТУ, где обсуждаются замечания и предложения работников. Поступающие вопросы рассматриваются объективно. В автотранспортном управлении очень грамотные специалисты, мы благодарны им за совместную работу.

О том, как происходит запуск новых маршрутов, рассказывает Вячеслав Зуев:

— Что касается рейсов из Прокопьевска, специалисты просчитали целесообразность, разработали маршрут, представили его нам. Профсоюзная организация рассмотрела предложение, председатели профкомов посчитали количество работников, проживающих на данном направлении. По мере необходимости совместно рассматривали и вносили изменения в маршрут, добавляли новые остановки по предложениям работников.

А вот по запуску автобуса из посёлка Чистогорский инициатором была профсоюзная организация. Мы отработали варианты, сами проехали по маршрутам, чтобы увидеть всё на ме-

сте. Включили в маршрут Терёхино и Сидорово, собрали списки проживающих в этих населённых пунктах. И уже после этого направили информацию работодателю. Это большая совместная работа. Комбинат берёт на себя согласование, в том числе с ГИБДД. Не так просто утвердить маршрут, тем более с заходом в другое муниципальное образование.

Далее происходит «обкатка» маршрута, в процессе могут добавляться или переноситься

пытаются жители Орджоникидзевского района, работающие на площадке рельсового проката. Из-за проведённой транспортной реформы добраться на работу стало в разы сложнее. Люди едут и переживают, успеют на раскомандировку или нет. Мы посчитали — это более 300 человек. Сейчас профсоюзная организация пытается убедить работодателя, что маршрут АТУ, соединяющий этот район и рельсовую площадку, просто необходим.

По доставке работников на строительную площадку есть свои нюансы.

— За последние годы ситуация с организацией транспорта для перевозки работников стабилизировалась, автобусами АТУ охвачены все районы, в том числе Дальнее Куйбышево, Новоильинка, Орджоникидзевский район, включая Абашево, и пригород — посёлки Metallurg и Чистогорский, — отмечает **Александр Кузнецов, председатель профкома СПО коксохимических цехов**. — Конечно, вопросы есть всегда, разясняем работникам, как утверждаются маршруты, по какому принципу сдвигаются графики. Есть жалобы на то, что автобусы недостаточной вместимости. К примеру, маршрут из Орджоникидзевского района до комбината протяжённостью порядка 40 километров, ехать стоя неудобно... Я прекрасно понимаю людей, отстоять в автобусе и потом отработать смену — нелегко, тем более коксохимическое производство само по себе одно из самых тяжёлых. Все обращения отработываются, аккумулируются. Изменения есть, постепенно парк автобусов обновляется, поступает новый транспорт, компания двигается в этом направлении.

На повестке дня у профсоюзной организации — сезонные ремонты городских дорог, которые также вносят коррективы в работу транспорта, доставляющего заводчан.

— Предстоит частичное перекрытие Запсибовского моста, проспекта Октябрьского, ремонт Кузнецкого моста... Обсуждаем перенос графиков движения наших автобусов на более раннее время, решаем, как будут добираться работники рельсовой площадки, когда начнётся замена трамвайного полотна на Октябрьском, — говорит Ирина Савенкова.

— Также в связи с планируемым частичным перекрытием Запсибовского моста рассматривается вариант введения дополнительного рейса вокруг строительной площадки, чтобы люди, которые приезжают на электричке, могли проехать до восточной стороны комбината, — добавляет Вячеслав Зуев. — Так что профсоюз держит руку на пульсе.

Татьяна КИТАЕВА

Фото: пресс-служба ЕВРАЗа



можно пустить автобус по данному направлению. Также хотелось бы охватить и Сосновку, и Осинники, и Калтан, но это небыстрый процесс.

Сегодня на предприятии организованы 28 маршрутов для доставки работников, трудящихся на металлургических производственных площадках. Они соединяют подразделения комбината с районами города, пригородом и Прокопьевском. Вопросами, связанными с качеством перевозок, плотно занимаются **Вячеслав Зуев, заместитель председателя ППО «ЗапСиб» ГМПР, и Ирина Савенкова, уполномоченный ППО «ЗапСиб» ГМПР, член комиссии по транспорту комбината.**

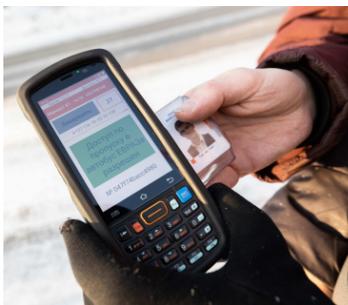
ЗСМК, подрядчики остались только на нескольких направлениях.

— А где работники могут посмотреть расписание?

— Оно публикуется на сайте и в приложении ЕВРАЗа. Кроме того, в салоне каждого автобуса размещён QR-код, перейдя по которому можно посмотреть график движения. Также у председателей профкомов есть актуальное расписание. К концу 2024 года планируется запустить онлайн-сервис, где работники смогут сами смотреть движение автобуса в режиме реального времени. Пока он находится в разработке.

— Как профсоюз контролирует работу транспорта?

— На комбинате есть чат-бот,



остановки, корректироваться график. Например, сейчас идёт работа по добавлению рейса с комбината в посёлок Чистогорский на 17.20. Очевидно, что в последнее время компания вкладывается в транспорт, приходят новые автобусы, — резюмирует Вячеслав Евгеньевич.

Первыми сталкиваются с жалобами и пожеланиями работников председатели структурных профсоюзных организаций. Они собирают запросы, перепроверяют, обобщают и передают на рассмотрение профсоюзному комитету.

Павел Маликов, председатель СПО рельсобалочного цеха, был одним из тех, кто включился в мониторинг работы транспорта с начала реформы.

— Мы с другими председателями на местах отслеживали, с какой периодичностью ходят автобусы, как они заполнены, соблюдаются ли графики... Мониторили буквально с утра до вечера, дежурили в любую погоду. Также необходимо было донести информацию обо всех изменениях работникам. Когда начались проблемы с подрядчиками — не было тепла в автобусах, они ломались, регулярно не соблюдались графики движения, и вместо 30 минут людям приходилось добираться до работы больше часа, тогда комбинат стал постепенно забирать маршруты себе в работу.

Несмотря на всё то, что уже сделано, сложности остаются и по сей день, констатирует Павел Владимирович.

— Основные трудности ис-

29 апреля кислородно-конвертерному цеху № 2 ЕВРАЗ ЗСМК исполняется 50 лет

На ЕВРАЗ ЗСМК два конвертерных цеха. Первый, отметивший недавно своё 55-летие, разливает сталь классическим способом. Слитки идут на блюминг, где их прокатывают до размеров заготовки, а затем — на прокатные станы среднесортного или сортопрокатного цехов.

Второй цех — ККЦ-2 — часть стали разливает в изложницы, но большее количество металла идёт на слябовую и сортовую машины непрерывного литья заготовок.

...Строительство второго конвертерного началось в 1971 году. Его плановая производительность должна была составить 3 миллиона тонн металла в год, а общая мощность превышала в два раза мартеновское производство Кузнецкого металлургического комбината.

Проект предполагал применение конструкции газотводящего тракта, позволяющей работать без дожигания при продувке плавки. Впервые в мировой практике жидкий чугун на сталеплавильные агрегаты должен был подаваться прямо «с колёс», в ковшах миксерного типа грузоподъёмностью по 420 тонн.

С помощью ЭВМ осуществлялся контроль параметров каждой плавки. И наконец, сами агрегаты отличались от работающих в первом цехе большим объёмом. В 1976 году проект строительства ККЦ-2 был удостоен Госпремии СССР.

Первая сталь ККЦ-2 была получена 29 апреля 1974 году. Этот день стал днём рождения цеха.

Специалисты активно занимались разработкой технологии интенсивной продувки плавки. В 1977 году цех перешёл на разливку металла через шибберные затворы.

Качественные показатели постоянно росли, совершенствовалась технология. В эти годы более 50 процентов металла выпускалось со Знаком качества. Именно записовцы доказали миру: в конвертерах можно выплавить любую сталь, даже тех марок, которые производились лишь в мартеновских и электропечах.

В 1995 году в ККЦ-2 была запущена трубная МНЛЗ производительностью 1 млн тонн заготовки в год. Продолжала совершенствоваться технология конвертерного процесса. Впервые в мире специалисты применили новую эффективную технологию наведения шлакового гарнисажа.

Новый этап в жизни Запсиба начался в 2000-х. Проведены работы по модернизации и введению в строй сортовой МНЛЗ, агрегата «ковш-печь», слябовой МНЛЗ.

В 2014 году в цехе введён в строй комплекс по переработке конвертерных шлаков. В 2015 году реконструирована сортовая МНЛЗ, благодаря чему выросла производительность труда и улучшилось качество продукции.

За последние пять лет был продолжен курс на модернизацию оборудования и совершенствование технологии. ККЦ-2 сегодня производит высокомаржинальную заготовку, востребованную за рубежом, осваивает новые виды заготовки. В планах по развитию цеха — строительство литейно-прокатного стана, внедрение технологии комбинированной продувки стали в конвертерах, оснащение участка аварийного перелива чугуна весами, модернизация бункерной эстакады ферросплавов №2, применение частотно-регулируемого электропривода на дымососах конвертеров, внедрение сканера футеровки конвертеров и сканера футеровки сталеразливочных ковшей.

За 50 лет цех выплавил 189 700 000 тонн стали, освоил производство более 500 марок стали.

Гордость цеха — его люди. Четыре работника носят звание Почётного металлурга, восемнадцать — звания «Заслуженный ветеран труда». Двенадцать — являются членами трудовых династий. Работники цеха — активные участники и призёры различных конкурсов и спортивных соревнований.

По материалам «Энциклопедии Запсиба» и информационных стендов ККЦ-2

Коржовы: отец и сыновья

Когда на предприятии есть трудовые династии, это является залогом его стабильной и успешной деятельности. Связанные родственными узами, работники стараются передать будущему поколению не только навыки и мастерство, но и отношение к труду, верность предприятию и его традициям. Во втором кислородно-конвертерном цехе АО «ЕВРАЗ ЗСМК» тоже есть такие люди. Трое представителей семьи КОРЖОВЫХ здесь работают сталеварами — отец, Игорь Петрович, и два его сына — Константин и Алексей.

Нам удалось поговорить со старшим сыном — Константином. Как оказалось, он и его брат Алексей являются продолжателями династии уже в четвёртом (!) поколении.

— Думаю, мой выбор профессии был очевиден, трудовая биография всех моих близких родственников связана с комбинатом, металлургией, — говорит Константин. — Давайте перечислять. Прадед, Макар Коржов, работал подручным сталевара в мартеновском цехе КМК ещё до войны, в 1941-м был призван на фронт и пропал без вести. Его сын, Пётр Макарович, трудился уже на Запсибметкомбинате — слесарем в литейном, потом в энергоремонтном цехе, а его супруга, моя бабушка Любовь Васильевна, была завпроизводством одной из столовых комбината. Другой дед — Костин Александр Гордеевич, работал в ККЦ-2 старшим мастером конвертеров, затем заместителем начальника цеха по подготовке производства. А бабушка Людмила Петровна была фельдшером в заводском детском саду, имеет звание «Ветеран труда ЗСМК».

Мой отец Игорь Петрович работает в ККЦ-2 с 1987 года. Начиная с 1997 года — сталеваром конвертеров. На протяжении 26 лет был бригадиром, работал и мастером, и начальником смены. А мама Светлана Александровна после института устроилась в ИЦ «Проект», сейчас она — ведущий инженер в ООО «ЕвразТехника».

Сам я пришёл на ЕВРАЗ ЗСМК в 2011 году, после окончания СибГИУ по специальности «Металлургия стали», и сегодня в бригаде со своим отцом. В 2020 году в цех устроился и мой младший брат Алексей. Недавно он женился на девушке, у которой мама работает тоже в ЕВРАЗе машинистом крана. В общем, комбинат и цех прочно вошли в судьбу нашей семьи.

— Наверное, здорово, когда работаешь рядом с родным человеком?

— Да, родственные узы помогают. У нас есть такой термин — «сработаться», то есть найти общий подход к выполнению операций. Два сталеплавильных агрегата должны работать ритмично, а это зависит от слаженности наших действий. У отца колоссальный опыт, и я многому у него научился. Ну и, конечно, как сын понимаю его с полуслова. Кроме того, начиная с этого года он «передал» мне и обязанности бригадира.

Брат трудится пока подручным сталевара. Он не в нашей бригаде. Но мы с отцом его неплохо подготовили, научили выпуску металла. И Алексей хорошо себя зарекомендовал, знаю, что им довольны.

— Что входит в задачу сталевара конвертерного цеха? С какими трудностями он может столкнуться во время работы?

— Мы ответственны за весь процесс выплавки стали в конвертере, качество металла. Нужно правильно обеспечить за-



• Константин, Игорь и Алексей Коржовы

грузку шихтой, подготовить плавку. Взаимосвязаны сразу с очень многими людьми. Например, с машинистом дистрибутора, который ведёт продувку плавки, машинистом-транспортником горячего металла, машинистами кранов. Организуем как свою деятельность, так и работу подручных сталевара, которые готовят раскислители для будущей стали... В то же время несём ответственность за состояние оборудования, чтобы не допустить возникновения внешних ситуаций. В основном работа даже не физическая, а больше организаторская.

— Но всё же требования к физической форме тоже есть?

— Конечно. Выносливость нужна. Выдерживать и жар, и холод. Да-да, холод: зимой металлоконструкции накаляются и понижают температуру в цехе, да ещё и агрегаты начинают хуже

работать. И в этих условиях ты должен не терять бдительности, следить за процессом. Но за это льготный стаж нам и положен.

Сталевар — профессия опасная. И нормы охраны труда нужно знать так же, как и свою работу. За многие годы убедился в этом. Первые дни, когда осваивал профессию, не раз избегал опасных моментов только потому, что был внимателен. В общем, есть правила — их нужно соблюдать. И ещё убеждён: на таком производстве должны работать только образованные, хорошо подготовленные люди.

— А как с кадрами у вас, идете работать сталеварами?

— Приходят, но если десять лет назад к нам устраивались люди со специальным образованием, много было с высшим, после СибГИУ, то сейчас таких всё меньше. Порой приходится обучать на месте.

С молодёжью зачастую не-

просто. Многие не осознают, что здесь опасное производство, режимный объект, нельзя отвлекаться, расслабляться. А они в большинстве зависимы от гаджетов, в свободную минуту утыкаются в телефон. Приходится одёргивать, «воспитывать». Часть таких ребят обычно не выдерживает, уходит. Но если остаются, то со временем меняются, растут на глазах и становятся толковыми работниками.

Не могу здесь не вспомнить о тех людях, которые помогли мне самому состояться в профессии. Это Виктор Дмитриевич Урватенко, опытный сталевар, к которому меня «приставили». Поначалу мне казалось, что он обходится со мной жёстко, но теперь понимаю, как это было правильно. Как у нас говорят, передал нужный нерв.

Многое почерпнул и у машиниста дистрибутора Владимира Борисовича Пичугина, подручного сталевара Алексея Бекетова. Благодарен также старшему мастеру Евгению Ивановичу Шпаченко. Ещё хотел бы сказать о нашем подручном сталеваре и полномочном по охране труда Алексее Тихонове — грамотный специалист и ответственный человек, с ним хорошо работать.

В преддверии юбилея хотелось бы пожелать коллективу оставаться сплочённым, единым организмом, кем мы и являемся. У нас в цехе сильная профсоюзная организация, а это о многом говорит.

Желаю всем профессиональных и творческих успехов — уверен, любая профессия несёт в себе элемент творчества. Не переживать из-за передыжек, рабочих моментов. Преодолевать, выходить победителем и получать достойное вознаграждение за свой труд. Цеху исполняется 50 лет, и я желаю ему модернизироваться, ремонтироваться, улучшаться и работать как минимум ещё столько же!

Ирина БЕЛОВА

Фото из личного архива семьи Коржовых

Быть в центре событий – образ жизни

Для Марины СТУЛЬЧИКОВОЙ второй кислородно-конвертерный цех АО «ЕВРАЗ ЗСМК», можно сказать, родной. С ним связана не только её трудовая деятельность, но и общественная.

Марина Васильевна относится к тем активистам, которые всегда в эпицентре дел и событий, кто готов ради дела поступиться своими интересами. Производственник с большим опытом, чья специальность связана с немалыми рисками, она как никто чувствует проблемы и нужды работников. Во втором конвертерном Марина Васильевна трудится уже более сорока лет, из них тридцать(!) – машинистом крана.

Всегда на высоте

– На мой выбор профессии повлияли родные, – рассказывает Марина Стульчикова. – На Кузнецком меткомбинате работали моя мама, старшая сестра. Здесь же ещё до войны трудился мой дядя, который ушёл на фронт и погиб, его фамилия – Соснин (как и моя девичья) – отлита на барельефе Мемориального музея боевой и трудовой славы кузнецких металлургов.

Сестра трудилась машинистом крана, и я по окончании десяти классов решила идти по её стопам. Поступила в училище, где обучали этой профессии. Училась с удовольствием и поскорее хотела на практику.



• На митинге в Кемерове, 2018 год

Получив диплом с отличием, устроилась на завод металлоконструкций, но вскоре перешла на Запсиб. 31 августа 1979 года впервые переступила порог ККЦ-2.

Марина быстро адаптировалась к новым условиям, специфике работы. Вскоре пришли опыт, признание руководства. Но любознательность, открытость всему новому всегда подвигали её не останавливаться на достигнутом.

– Сначала работала на кране

грузоподъёмностью в 15 тонн, транспортировала металлолом. Работа «в одиночку», без людей внизу, – говорит Марина Васильевна. – Мы отгружали лом, цепляя его с помощью магнитов. Наряду с магнитными работами краны помощнее – 130-тонный мостовой кран, с помощью которых отправляли совки с металлоломом на переплавку в конвертер. Поначалу ими управляли только мужчины. Но мне, конечно же, тоже захотелось на таком поработать (*смеётся*)! И была первой женщиной, кто осмелился это сделать.

Но и на этом Марина Васильевна не остановилась. Через полтора десятка лет решила освоить кран, который занимался отгрузкой жидкого шлака. Работа в условиях высоких температур её не испугала, интерес и жажда нового взяли верх. Этим краном она «руководит» и сейчас.

Вместе с коллективом Марины Стульчикова прошла все этапы его развития. На её глазах менялась технология разлива стали, строились подразделения, вводилось в строй новое оборудование. Но неизменными для неё как для машиниста крана остались заповеди, которые она усвоила с первых дней

работы, – быть внимательной и помнить, что внизу люди, что ты на опасном производстве.

Как ответственный, добросовестный работник наша героиня много раз поощрялась от комбината, награждена медалью «За трудовую доблесть». Есть у неё награды и от администрации города и области. В 2005 году удостоена медали «За веру и добро», в 2012-м – медали «За служение Кузбассу» – и здесь уже учитывались не только производственные успехи,



но и заслуги в общественной деятельности.

«Одна бы я не справилась»

Активисткой она была всегда. Сначала проявляла себя на комсомольской работе. В 1989 году вошла в состав женской общественной организации АО «ЕВРАЗ ЗСМК», долгое время была председателем женсовета цеха и сейчас продолжает поддерживать женское движение как член правления женсовета комбината.

И успешно совмещает эту работу с профсоюзной! В начале 2000-х как член цехкома отвечала за вопросы социальной защиты и улучшения условий труда женщин, а в 2007 году была избрана председателем профкома цеха, обязанности которого исполняла до 2021 года.

– Когда меня избрали, цех был уже огромным подразделением, с новыми участками, оборудованием. Всего 11 раскомандировок! – рассказывает Марина Васильевна. – Если раньше я занималась только проблемами женщин – их социальной защитой, условиями труда, – то теперь взяла ответственность за защиту прав почти тысячи человек. Объём работы кардинально увеличился. Нужно было многому учиться, ориентироваться в Трудовом кодексе, знать основы бухучёта, экономики, делопроизводства...

Помогло обучение, которое проводили профсоюзные преподаватели нашей первичной профорганизации «ЗапСиб», Кемеровской ТПО ГМПР. Главное, что у меня сразу была хорошая поддержка – в лице инструктора профкома, человека с большим профсоюзным опытом Анатолия Ивановича Ядрина. Мы выбрали хороший актив, людей, по-настоящему заинтересованных в работе.

В профсоюзе состояли только 37 процентов работающих, хотя мой предшественник Александр Алексеевич Елисеев сделал многое для увеличения численности. Постепенно мы смогли её поднять. Сегодня 63 процента являются членами ГМПР.

– Как это удалось сделать?

– В основном с помощью

убеждения, в живом общении с людьми. Выстроили свою систему, рассказывали, какие рычаги существуют у профсоюза. Знакомили с колдоговором, объясняли, что он не рождается сам по себе, как манна небесная, и работодатель не обязан обеспечивать нам индексацию, льготы, дотации, другие блага. Всего этого мы достигаем путём переговоров, порой непростых. Если возникает вопрос о предоставлении каких-то преференций, необходимо также учесть, чтобы ими могли воспользоваться все, кому они положены, предусмотреть все нюансы, закрепить документально. Вроде бы мелочь, но работы много.

В беседах мы часто приводили в пример условия труда на предприятиях, где нет профсоюза. Тем более что такие работники были и в нашем цехе: рассказывали, как сами себе покупали спецодежду, не могли пойти на больничный, как работали сверхурочно без оплаты и так далее. Анатолий Иванович Ядрин старался как можно больше общаться с работниками, беседовал с ними в «курилках», выяснял, что волнует, брал на заметку. Помогали нам и проффорги на местах. И у людей отношение к профсоюзу стало меняться. В общем, у нас была командная работа, одна бы я не справилась.

– Какими вопросами доведётся заниматься, за что пришлось бороться?

– В тот период на комбинате много внимания уделялось вопросам, связанным с введённой тогда дифференцированной системой оплаты труда. Мы прошли соответствующее обучение, чтобы разобраться в правильности начисления зарплаты, могли проконсультировать людей. Работали над колдоговором, собирали предложения. Каждый квартал составляли мероприятия по улучшению условий труда. Часто поступали вопросы по аспирации, очистке воздуха, по усовершенствованию ручного труда, улучшению состояния бытовых помещений. И они в большинстве решались.

Много копий, вспоминает Марина Стульчикова, было сломано по вопросу работы служебного и общественного транспорта. Благодаря инициативе профкома первички удалось, например, решить проблему с продлением маршрутов городских автобусов до заводской промплощадки, необходимость в котором возникла после объединения КМК и ЗСМК.

Профком цеха также занимался вопросами охраны труда, инициировал пересмотр норм по спецодежде для определённых категорий профессий. Например, убедил комиссию по СИЗ в необходимости обеспечения работников в тёплое время года спецовкой из облегчён-

ной ткани, или сварщиков – наколенниками, или такой, казалось бы, мелочи, как носки. Машинисты кранов, также по инициативе профкома, получили современные антивибрационные кресла.

Конфликтные ситуации разбирали в комиссии по трудовым спорам, в основном они были личного характера, например, по начислению заработной платы, и все решались на уровне цеха.

Марина Васильевна замечает, что и шишек за годы работы было набито много, обидно было, когда выступала на собраниях, но не чувствовала поддержки людей, за что потом слыла возмутительницей спокойствия. Тем не менее удавалось защищать права работников и в то же время грамотно выстраивать взаимоотношения с руководством. К слову, заметила Марина Васильевна, начальники цеха, руководство среднего звена тоже в своём большинстве поддерживают профсоюзное движение.

Сами уже династия!

– В нашем цехе много династий, – замечает Марина Стульчикова. – И нам, профсоюзным активистам, нужно всегда держать в памяти, кто приходит работать, чьи родственники, потому что сами люди никогда об этом не скажут, постесняются. Династии у нас на комбинате пользуются особым почётом, и радостно бывает на душе, когда к Дню металлурга и от нашего цеха такие семьи награждают и чувствуют.

Сама Марина Васильевна скромно умолчала о том, что оба её сына, став взрослыми, тоже выбрали местом работы кислородно-конвертерный цех № 2 ЕВРАЗ ЗСМК. И когда спросили её о семье, рассказала:

– Старший сын Иван с 2002 года работает в цехе машинистом крана. Когда он учился в начальной школе, вместе с классом однажды пришёл к нам на экскурсию, и был очень горд тем, что его мама – крановщица. Даже кричал мне снизу: «Майна, мама!» Был под большим впечатлением, которое, может быть, и подвигло его пойти по моим стопам. А младший Степан трудится слесарем на участке слябовой машины. Оба женаты, есть дети. Вот, может быть, мои внуки когда-нибудь тоже придут сюда и продолжат семейное дело.

Поэтому пусть наш цех живёт, развивается, всегда будет таким же нужным, востребованным звеном в промышленности! В юбилейный год желаю коллективу здоровья, терпения, сильных молодых кадров. Чтобы ветераны и молодёжь работали в сотрудничестве. И, конечно, стабильности и мира!

Ирина БЕЛОВА

Фото из личного архива Марины Стульчиковой

«Баба Катя, спой нам о войне!»

К 79-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

Есть такой мудрый совет: если хочешь научиться ценить свою жизнь с её горестями и радостями, поговори с тем, на чью долю пришлось более суровые испытания. Но этот человек выстоял, не утратил веры в себя, старался быть счастливым несмотря ни на что, помог многим другим людям. Тёплое и жизнеутверждающее впечатление произвело на нас знакомство с Екатериной Павловной Брынцевой, ветераном КМК, детство которой прошло в нечеловеческих условиях блокадного Ленинграда.

«Раскинулось море широко...»

Екатерина Павловна родилась в небольшой деревне в Мордовии, а в Ленинграде оказалась по воле родителей в пять лет. Отец Моисеев Павел Григорьевич был плотником, уехал на строительство города, вскоре за ним последовала мама Наталья Сергеевна, а через несколько лет они перевезли и дочь Катю. К тому времени у девочки родился брат Вова, нужно было приглядывать за ним, пока родители на работе.

В 1939 году началась Финская война, отца забрали на фронт, мама, оставшаяся одна с двумя малолетними детьми, работала в роддоме.

— В тот год мы ещё нормально жили, как-то не голодовали, — вспоминает Екатерина Павловна. — Отец был в плену целую неделю, мы получали деньги за него. Помнится такой эпизод: гудят машины, Вова залезает на окно: «Катя, неужели финны едут?». Я ругаю его, так как мама запрещала подходить к окнам. Но интерес перебарывает, смотрим, а там какие-то мужики, все с большими бородами. Испугались. Тут стучат в дверь. Тётя Зина, которая присматривала за нами и всеми детьми в бараке, открывает. Слышим: «Ребята, я ваш папа!». Вот радости было! Откуда ж мы его узнали бы с такой бородой!

Но недолго пришлось ликовать. Прошло несколько месяцев, началась Великая Отечественная война, отца вновь призвали на службу. А с началом блокады для семьи наступило самое тяжёлое время.

— 1941-й был страшным годом для нас всех, для всего города, — говорит Екатерина Брынцева. — Мы сначала жили в бараке на улице Сызранской, потом партизаны ночью перевезли нас на квартиры в Петроградский район. Света, воды, топлива не было, на улицу выходить нельзя, к окнам подходить тоже — постоянно стреляли. В редкие дни, когда прилетал самолёт с хлебом, мы ходили получать свой паёк вместе с тётей Зиной. Она предупреждала: «Одни не ходите, могут поймать и высосать кровь». Хлеб дома разрезали ниточкой на газете, делили на тоненькие кусочки, чтобы хоть на чуток подольше хватило.

А один раз слышим: летит самолёт с хлебом (мы уже по звуку



его определяли), торопимся занимать очередь, а тут такой страх — за ним немецкий. А тот, нет бы отрезать и скинуть сетку с хлебом, просто улетел. Пришлось ждать ещё целую неделю. Как-то шли назад домой, проходили через арку, а впереди шёл мужчина. Он неожиданно остановился и упал. Подошли — глаза открыты, а жизни в них уже нет... Мальчики и мужчины умирали в первую очередь.

Есть хотелось всё время, хоть что бы съели. Как-то вместе с мамой пошли к знакомым, они продавали дуранду (жмых это ещё называют). Там молодой парень спрашивает, сколько нас в семье. Мама ответила, что трое. Тот взял пилку и отрезал три небольших пластика. Мама просит, чтобы ещё хоть немного добавил. А он строго так: «Вы же сказали — трое».

Пришли домой. Вова, который лежал, не вставал уже с постели, плачет: «Скорее, скорее!». Он всё съедает, я-то старалась хоть что-то припрятать, оставить на потом. А он не мог терпеть и мне часто говорил: «Катя, если со мной не поделиться, то я себе рот буду рвать». Приходилось отдавать. Он пел так ещё хорошо: «Раскинулось море широко...», весёлый, озорной был мальчишка, когда ещё силы были. Мой единственный, любимый брат.

В марте 1942-го Вова умер, ему было 4 годика. А в июле нас эвакуировали.

Долгая дорога к дому

Под немецкими бомбёжками из пяти судов до Большой земли по Ладоге добрались только два, Кате с мамой повезло остаться в живых. А дальше — железная дорога. В

вагоне также ехала другая семья. Глава семейства, видя состояние девочки, пожалел её: «Катя, я дам тебе колбаску, только ты её не ешь, жуй, глотай слюну и выплёвывай. Она из конины, твой желудок не справится». Благодаря этой колбасе, отмечает Екатерина Павловна, она, скорее всего, и смогла осилить дорогу. Мама договорилась с солдатами, чтобы их высадили на станции, откуда можно было добраться до родной деревни.

В деревне мама устроилась в совхоз, работала бригадиром, Екатерина пошла в школу. Говорит, что до сих пор хорошо помнит эту местность и все близлежащие деревни, потом, уже будучи взрослой, посетила родные места. Там было и проще выжить: у бабушек была коза, а позже семье дали от совхоза корову.

После школы (удалось окончить только семь классов) Екатерину Павловну тётя уговорила поехать жить в Сталинск, где она уже обосновалась с большой семьёй. Все работали на КМК. Катю останавливала только любовь — к ней начал свататься парень, живший по соседству.

— Ну, мы договорились с Фёдором Григорьевичем, что он сначала должен отслужить, а как придёт из армии, там и видно будет, — улыбается Екатерина Павловна. — Он вернулся, пишет мне письмо: «Если ты меня любишь, то приедешь ко мне». Я уже работала на КМК, пришла к начальству, объяснила всё, мне пошли навстречу, дали отпуск. Вскоре и он сюда перебрался. Мы поженились, и 60 лет прожили с ним душа в душу.

«Мы все каэмковские»

По примеру родни, Екатерина Павловна устроилась на Кузнецкий металлургический комбинат, сначала в хозяйств. Вспоминает, что выполняли всю работу — и мужскую, и женскую: и крыши крыли, и окна вставляли, и мыли, и подметали. Суровый заводской режим заставил навсегда распрощаться с девичьей гордостью — густыми, длинными косами. Начальник предупредил: «Нарушаешь технику безопасности!».

Затем девушка перешла работать на ТЭЦ КМК, в котельный цех — машинистом топливopoдачи. Несмотря на непростые, вредные для здоровья условия и график, Екатерине нравилось её место. «Это не то, что в машинном цехе — там оглохнуть можно было сразу, в первые же сутки», — отмечает она.

На ТЭЦ, где Екатерина Павловна работала до самой пенсии, её ценили — у неё большое количество почётных грамот, медалей за трудовые заслуги. Многим она передала свой опыт — часто стажировала новичков, была наставником для



молодёжи. С первых дней работы участвовала в самодеятельности, была солисткой в хоре. На предприятии тогда было много талантов: играли на скрипке, баяне и балалайке, пели, читали стихи. Выступали с небольшими концертами прямо в цехах.

— Папа с мамой тоже вскоре переехали в Сталинск, к нам поближе. Отец, как только узнавал, что в каком-нибудь цехе будет концерт, сразу бежал, чтобы послушать, как я пою. Старался не пропускать выступления. А о войне никогда не рассказывал, я и не знала даже, что он весь израненный был.



• В окружении родных

Об этом мне рассказал мой муж, который мыл его, уже старенького, в ванной, — говорит Екатерина Павловна.

Семья Моисеевых-Брынцевых основала целую трудовую династию на КМК. В общей сложности 18 человек работали в различных подразделениях комбината.

У Екатерины Павловны с мужем Фёдором Григорьевичем родились сын Сергей и дочь Ирина, они тоже ветераны предприятия. Сегодня члены династии Брынцевых — дети, внуки — продолжают трудиться в ЕВРАЗ ЗСМК.

«Кто поёт, того беда не берёт»

Сейчас Екатерине Павловне Брынцевой 91 год. Она живёт в построенном ею с мужем небольшом доме в Точилюно. Много лет была председателем

уличного комитета, следила за порядком на улице. До сих пор сама хлопотет по хозяйству, следит за огнём в печи. Конечно, ежедневно к ней приезжают дети, внуки, заботятся, чтобы был запас угля, дров, продуктов. Раньше Екатерина Павловна часто посещала мероприятия в школе № 37, делилась с учениками детскими воспоминаниями, сейчас ребята сами навещают её.

— Я одна практически не бываю, каждый день приходят родные, из школы нашей регулярно заглядывают в гости, из совета ветеранов. Звонят, прибегают внуки, правнуки... Мне скучать не приходится, — отмечает наша героиня.

Школьники, по словам Екатерины Павловны, часто просят её спеть, зная, как много разных песен она хранит в памяти. Записывают на телефон, чтобы не забыть слова. Называют её просто «Баба Катя».

Ещё несколько лет назад она посещала и городские праздничные мероприятия к 9 мая. Теперь принимает поздравления дома.

— Что бы я хотела передать в качестве пожелания к празднику? Конечно, мирного неба, чтобы никому не пришлось пережить то, что выпало на нашу долю. Я не перестаю удивляться: ведь у людей сейчас всё есть, и еда, и крыша над головой, и различные возможности, так чего им не хватает, почему не

живётся спокойно? Надо жить и радоваться, а не воевать и горевать!

Послесловие

Нечасто бывает, что после интервью хочется от души обнять героя... Такая простая бабушка, а столько в ней силы, столько доброты, которой она щедро делится с каждым. «Ты звони мне, если что. Баба Катя всегда ответит», — сказала на прощание Екатерина Павловна.

В сегодняшней реальности, где людям часто некогда взять трубку на звонок даже от родных, это так удивительно и приятно слышать. Хорошо, что ещё есть люди, которые напоминают нам о самом главном в любые времена.

Мария ИЗЕНКИНА

Фото автора и из семейного архива Е.П. Брынцевой

Формула успеха

Как победить на престижных гоночных соревнованиях? Что для этого необходимо: отработанная стратегия или удача? Об этом мы спросили у участников ежегодного турнира по картингу Кемеровской ТПО ГМПР, который состоялся в картинг-центре «Драйв» в середине апреля.

В соревнованиях поучаствовали 35 команд, представляющих разные профорганизации Кемеровской ТПО ГМПР.

Напомним, по результатам командных заездов первое место завоевали «Рудари» (СПО Казкий профком ППО «ЗапСиб» ГМПР). Следом за ними расположились «Алюминщики» (ППО «НКАЗ» ГМПР). Замкнули призовую тройку «Валовые» (ППО «ЗапСиб» ГМПР).

Большую поддержку болельщиков завоевали новички турнира – команда «Горячие колёса» (ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР). Спортсмены приехали из Юрги и боролись до конца. В итоге они стали пятыми.

– Турнир по картингу стал для нас открытием. Мы стараемся не пропускать спортивные состязания, которые проводятся в городе и регионе, но здесь, на профсоюзных гонках Кемеровской ТПО ГМПР, оказались впервые, – поделился пилот юргинской команды **Андрей Исаев**. – Атмосфера во время заездов, спортивный задор, желание добиться победы для своей команды – всё это настолько захватывало нас, что мы не замечали происходящего вокруг. Каждый из нас старался показать лучшее время, чтобы подняться на верхнюю строчку турнирной таблицы. В результате мы не в призовой тройке, но, считаю, выступили совсем не плохо. Вся команда очень довольна поездкой! Спасибо большое организаторам за то, что провели такое потрясающее мероприятие, спасибо огромное зрителям,



лям, которые болели за нас. Это было очень приятно, правда! Мы – новички соревнований и получили такую огромную поддержку (улыбается).

Думаю, теперь мы будем тренироваться, чтобы на следующий турнир быть готовыми и привезти домой кубок победителя.

В чём секрет хорошего заезда? В сплочённости команды,

за первое место (улыбается). С чего всё началось? Если честно, я очень давно хотел испытать силы в этом виде спорта, и когда узнал, что проводятся соревнования по картингу, предложил ребятам с работы поучаствовать. Так и образовалась наша команда «Рудари».

Мы всегда готовимся к этому турниру. Приезжаем среди недели по вечерам, а порой и в вы-



• «Горячие колёса» – новички турнира

когда вы хорошо друг с другом общаетесь, помогаете, подсказываете. Эти факторы и играют главную роль.

В личных состязаниях среди мужчин золото завоевал Юрий Мазунин (СПО Казкий профком ППО «ЗапСиб» ГМПР), серебро – Роман Шишканов (ППО «НКАЗ» ГМПР), бронзу – Евгений Болтанов (ППО «НКАЗ» ГМПР). Вплотную к победителям подошёл Юрий Камоза (Юргинский ферросплавный завод, ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР), занявший четвёртое место.

Юрий Мазунин, команда «Рудари» (СПО Казкий профком ППО «ЗапСиб» ГМПР):

– Мы – постоянные участники турнира по картингу Кемеровской ТПО ГМПР, у нашей команды уже есть четыре кубка

ходные из Каза в Новокузнецк, арендуем карты и катаемся. Так мы изучаем сильные и слабые стороны техники, а уже из этого выстраиваем стратегию: пилотов на более мощных машинах пускаем вперёд и держим дистанцию, чтобы друг другу не мешать.

В этом году я впервые стал победителем в личном зачёте, но, думаю, просто в этот день удача была на моей стороне (улыбается).

Для меня и для моей команды данные соревнования – это не только способ показать, на что мы способны, привезти домой ещё один кубок. Мы собираемся вместе, чтобы хорошо провести время, познакомиться с новыми людьми, пообщаться и, конечно, погонять на картах.



• На пьедестале почёта – профсоюзные гонщицы

Среди женщин первой пришла Анастасия Мурзаева (ППО «НКАЗ» ГМПР), второй – Анастасия Мухина (ППО «ЗапСиб» ГМПР), третьей – Светлана Костарева (ППО «НКАЗ» ГМПР). Четвёртой стала Ирина Андреева (ППО «ЗапСиб» ГМПР).

Анастасия Мурзаева, команда «Дивергенты» (ППО «НКАЗ» ГМПР):

– Мы, как и многие команды, участвуем в турнире по картингу Кемеровской ТПО ГМПР каждый год, занимаем хорошие

стажем и, разумеется, не могла пропустить данный турнир – скорость, адреналин, дух состязаний меня вдохновляют (улыбается).

Кроме того, такие мероприятия делают всех нас ещё дружнее, а также позволяют завести знакомства с разными интересными людьми, в том числе из других городов. И это здорово!

Добавим, командам и пилотам, занявшим призовые места, вручили заслуженные



места. Признаюсь, соперники всегда достойные, и к победе приводит только вера в результат.

В частности, на эти соревнования я приехала после ночной смены на работе, а вечером меня ждал ещё и финальный заезд. Но это того стоит! Я водитель со

призы. Также все спортсмены увезли домой дипломы участников.

Наталья ОРЛОВА

Фото

Дмитрия Митрофанова,
Александра Режнатовича
(из архива редакции),
участников турнира

Следите
за новостями КТПО ГМПР
в социальных сетях



Болеем за наших!

В городе финиширует конкурс «Молодая семья Новокузнецка». Почти каждый год в числе участников – работники наших предприятий. Нынче держать кулачки выпало сотрудникам ЕВРАЗ ЗСМК – в поддержку семьи Виригиных.

Алексей Виригин работает в дирекции по охране труда и промышленной безопасности, член профсоюза, его жена Анастасия – в ОТК управления по качеству. Вместе с родителями стойко проходят конкурсные испытания их сын Егор.

По словам главы семьи, для них это состязание – способ проявить себя в необычном ракурсе, попробовать что-то новое, раскрыть способности. Виригины постоянно участвуют в городских, заводских, профсоюзных мероприятиях спортивного, экологического, социального плана, а соревноваться в творческих конкурсах до этого не приходилось.

Традиционно конкурс включал в себя несколько этапов: визитка, спортивное, интеллектуальное состязание, приём гостей, социальная акция...

– Больше всего нам запомнилась и понравилась социальная

акция. Мы провели для ребятшек из детских домов № 95 и «Остров надежды» мероприятие, включающее в себя и спортивные задания, и вручение подарков, и театрализованное представление. Общение с детьми запало нам в душу, такой тёплый праздник получился. Привлекли большое количество людей к акции. Нам помогли товарищи из Совета молодых специалистов ЕВРАЗ ЗСМК, первичная профсоюзная организация «ЗапСиб» ГМПР предоставила сертификаты на покупку спортивного инвентаря и командный поход в боулинг – для вручения участникам. Мы чувствуем огромную поддержку от коллег, и это придаёт нам уверенности, – говорит Алексей.

Для финального выступления семья Виригиных приготовила видеоролик, где каждый рассказывает о себе и друг другу, а также «номер



со звездой» – споют вместе с ансамблем русской песни «Заигрыш» Дома детского творчества № 2.

Победителям конкурса традиционно достанется квартира, за второе место положен автомобиль, за третье – специальный

приз от администрации города. Пожелаем нашим заводчанам удачи!

Мария ИЗЕНКИНА
Фото: группа в ВК
«Молодая семья
Новокузнецка»

С УЛЫБОЙ
ПО ЖИЗНИ

О сверх-
способностях

Сихоте-Алинский заповедник, осень 1977 года. Я в составе пары сотен «мариманов», учащихся школы младших авиационных специалистов, был закинут мудрыми военачальниками в тайгу тушить пожары. Никакого опыта ни у кого нет, все дела – копать противопожарные канавы.

Я сугубо городской, медведей только в зоопарке видел и по телевизору. Ночь, ничегошеньки не видно, ни луны, ни звёзд. Костёр мы делали из брёвен, сложенных звездой, чтобы места было больше для компании.

Сидя у костра, слышу хруст веток и шорох за спиной, решаю, что кто-то отошёл, и из-за палаток не видит огня костра. Подаю голос, шум становится ближе, через минуту слышу чьё-то дыхание у моего правого уха и не очень-то приятный запах.

Из положения «сидя на корточках» совершаю прыжок. Как оказалось, 5 метров. Личный рекорд с разбега был не более 4 метров. Никогда больше не сумел повторить. А медведь через минуту, удовлетворив любопытство, ушёл.

Выздоровел

Очередь к терапевту, небольшая, но продвигается медленно. Как обычно, кто-то порывается только спросить или права покачать, ссылаясь на электронную запись. Заходит паренёк, и последняя в очереди женщина вдруг оживает:

– О, Ванечка, привет!

Все напрягают слух и включают дедукцию, желая выяснить, кто же этот Ваня для этой женщины. Информации не очень много. Он: «Всё там же. Всё тем же. Дела нормально».

Женщина спрашивает и охотно рассказывает о себе, свято веря, что за разговором время проходит быстрее. Но время тянется неприлично долго. Пауза в разговоре затягивается.

Ваня засобирился уходить:

– Ладно, наверное, пойду.

– Ванечка, уже выздоровел?

Тайны кузнецких железоделов

Можно ли удивить металлурга технологией производства металла? Вполне возможно, это получится у сотрудников «Кузнецкой крепости». В музее-заповеднике стартовали интерактивные экскурсии «Тайны кузнецких железоделов».

– Мы реконструировали плавку железа, как это делали шорцы несколько веков назад. В этом нам помогли хорошо сохранившиеся записи академика Иоганна Георга Гмелина.

Он вместе с историком и археологом Герардом Фридрихом Миллером был членом академического отряда одной из экспедиций, и в 1734 году оба учёных прибыли в Кузнецк, – рассказал научный сотрудник музея-заповедника «Кузнецкая крепость» Андрей Чекалин.

Академики записали и зарисовали (гравюру можно увидеть в экспозиции музея) процесс изготовления железа, которым пользовались шорцы, жившие в то время в районе Калтана. К слову, довольно трудозатратный – чтобы получить металл-сырец весом около 300 граммов, понадобится 3–4 часа непрерывной работы.

– Сначала надо найти сидеритовую руду, в простонародье её называют «болотной», так как она лежит на поверхности под дёрном. Её обжигают на костре, толкут в ступе в порошок, а затем отправляют в уже растопленную на древесных углях печь в виде глиняного конуса высотой примерно 40 сантиметров.

И здесь начинается самое интересное.

Следуя историческим записям, 3 кг руды в виде порошка маленькими порциями каждые 30–40 секунд отправляются в печь прямо на древесный уголь, который при необходимости добавляется. Поток воздуха осуществляется с помощью двойных мехов. Весь процесс занимает несколько часов. При этом от печи нельзя отойти, так как он в таком случае остановится.



Когда всё прогорает, мы получаем небольшую крицу – металл, в составе которого есть шлаки. Из него деревянным молотом на каменной наковальне (подлинник тоже есть в экспозиции) отбиваются шлаки. После чего заготовку можно использовать в кузнице.

По словам Андрея Чекалина, несмотря на



то, что эта технология изготовления металла очень старая и, казалось бы, примитивная, получаемый металл очень хорошего качества, обладает отличными магнитными свойствами. Его образцы даже возили на анализ в Москву.

– Планируем летом запустить полный процесс: от поиска руды доковки металлических изделий. Для этого сейчас делаем передвижную кузницу. Попробовать себя в роли шорских железоделов смогут все желающие. Мы учли, что многочасовой процесс не каждому под силу, поэтому будущие смельчаки смогут брать с собой чай, складные стулья, будем сидеть и общаться на интересные исторические темы.

О дате и времени проведения интерактивных экскурсий можно будет узнать на сайте и в социальных сетях музея-заповедника «Кузнецкая крепость».

Наталья ОРЛОВА
Фото автора

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ
зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Корреспонденты – И. В. Белова,
Н. И. Мироненко
Вёрстка – Л. А. Фёдорова

Главный редактор
Т. С. Китаева



Заказ № 812
Тираж 5700 экз.

Дата выхода в свет: 26 апреля 2024 г.

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50