



ЭХО КУЗЬБАССА

№ 20 (795) 1 ноября 2019 года

Заседание исполкома ФНПР

29 октября в Москве прошло заседание исполнительного комитета Федерации независимых профсоюзов России.

Участники встречи обсудили итоги проведения Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» в 2019 году, которая прошла под девизом «За реальный рост заработной платы!». Российские профсоюзы провели 174 пикета, 15 митингов, а также множество мероприятий в форме совещаний, заседаний, конференций и т.д. Всего в профсоюзных акциях приняли участие почти два миллиона россиян.

В ходе заседания исполкома были утверждены изменения в состав молодёжного совета ФНПР. Председателем МС ФНПР был накануне избран Максим Ветчинников, руководитель молодёжного совета Федерации профсоюзов Орловской области. Его заместителями стали пять молодых профсоюзных активистов из разных отраслей и регионов.

Газета «Солидарность»

В Центральном совете ГМПР

17 октября в Москве состоялось очередное заседание Исполкома ЦС ГМПР.

Созыв IX пленума ЦС ГМПР, утверждение преподавателей профсоюзного обучения, итогов отраслевого конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР» 2018 года, работа по увеличению численности в отдельных организациях Красноярского края, Кемеровской и Челябинской областей, внесение изменений в положение «О ежегодном смотре-конкурсе правовых инспекторов труда и юрисконсультов ГМПР» — эти вопросы были рассмотрены на заседании.

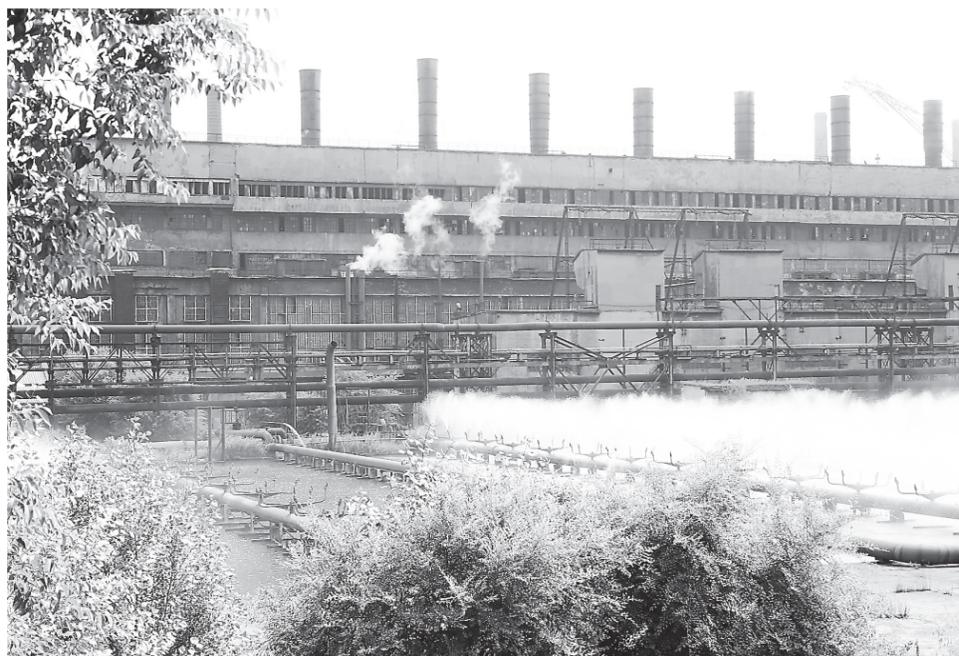
Пленум ЦС ГМПР решено созвать 18 декабря в Москве, был рассмотрен проект его повестки дня.

Закончена двухгодичная подготовка группы профсоюзных преподавателей ГМПР. Её участники получили удостоверения из рук председателя профсоюза.

Актуальный вопрос — состояние профчленства в ряде организаций. И если на предыдущих заседаниях исполкомов ЦС оценивалась работа профорганизаций с устойчиво низким членством на протяжении длительного времени, то на данном были заслушаны председатели тех профорганизаций, где в прошлые годы фиксировалось достаточно высокое профчленство и на протяжении последних ряда лет наблюдалась отрицательная его динамика.

Сайт ЦС ГМПР

Городу – тепло, работникам – стабильность



Весь октябрь на Центральной ТЭЦ было неспокойно. 27 сентября в ходе открытых торгов права собственности на имущество ООО «Центральная ТЭЦ» (предприятие является банкротом) перешло к ООО «СтройТехПроект» (предприятие имеет лицензию на управление арендуемым имуществом).

Хронология событий

Напомним хронологию событий. 17 октября директор МКП «Центральная ТЭЦ» А. В. Сергеев издал приказ «Об организационных изменениях МКП «Центральная ТЭЦ», во исполнение которого готовился список персонала, подлежащего трудоустройству в новое юридическое лицо, осуществляющее деятельность теплоснабжения. То есть работникам было предложено написать заявления об увольнении и дальнейшем трудоустройстве в другие Общества.

Уже на следующий день, 18 октября, состоялась встреча представителей ППО «ЗапСиб» ГМПР и ООО «СибЭнерго». Сторона профсоюза предложила заключить соглашение о порядке перевода людей в ООО «СибЭнерго», но на тот момент новый собственник не был готов к диалогу.

Социальная напряжённость в коллективе МКП «Центральная ТЭЦ» — а здесь трудятся 411 человек — нарастала. В ППО «ЗапСиб» ГМПР стали поступать обращения работников с просьбой разобраться в ситуации и защитить их права.

21 октября в Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР прошло совещание с участием председателя Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олега Маршалко и заместителей председателя ППО «ЗапСиб» ГМПР Татьяны Строковой и Леонида Карпова, правовых и технических инспекторов.

В формате видеоконференции в совещании также приняли участие зав. отделом социально-правовой работы и охраны труда ФПОК Инга Шишко, правовой ин-

спектор труда Ирина Тихонова, зав. отделом организационно-информационной работы Ирина Байгина.

Участники совещания обсудили сложившуюся ситуацию и выработали подходы к дальнейшей работе. Поскольку такая ситуация сложилась на предприятии, имеющем стратегическое значение, было принято решение обратиться по данному вопросу к главе города Новокузнецка и в надзорные органы.

22 октября в МКП «Центральная ТЭЦ» прошло собрание трудового коллектива, в котором приняли участие представители профсоюза, органов власти и собственники.

Зал едва вместил всех желающих. В состав президиума вошли глава города Новокузнецка Сергей Кузнецов, директор МКП «Центральная ТЭЦ» Александр Сергеев, генеральный директор ООО «Управляющая компания Новокузнецк-Энерго» Игорь Карташёв (новый собственник) и заместитель председателя ППО «ЗапСиб» ГМПР Татьяна Строкова.

В своём выступлении глава города заверил, что он является гарантом социальной стабильности в коллективе, что ему будет каждый день докладывать о ситуации на предприятии. И что до 1 ноября все вопросы должны быть решены.

Новый собственник коротко рассказал о предприятиях, которыми управляет компания, сообщил о том, что он готов принять людей на работу.

Люди задавали волнующие их вопросы, прежде всего о том, каким образом их будут переводить в другие организации.

Профсоюзная сторона предложила подписать соглашение о порядке перевода работников к новым собственникам.

После встречи с трудовым коллективом стороны продолжили общение.

— Мы сошлись во мнении, что необходимо конструктивный диалог, — рассказала Татьяна Строкова. — Решили: садимся за стол переговоров. Профсоюз вышел с инициативой подготовить проект соглашения.

К работе над новым документом приступили немедленно.

Как обстоят дела на Центральной ТЭЦ сегодня?

— Запрет на посещение станции представителей профсоюза снят, — рассказала уполномоченный ППО «ЗапСиб» ГМПР Ирина Савенкова. — В пятницу, 25 октября, я на станции провела почти шесть часов. Посмотрела, как проходит процедура перевода людей в другие Общества. Есть договорённость о том, что каждому работнику по запросу будет показано, из чего состоит существующая заработная плата. Так, работницы химического цеха увидели, что они в заработной плате не теряют.

К сожалению, отдельным работникам предложено увольнение по сокращению численности либо увольнение по соглашению сторон. Уже около 25 человек приняли решение уволиться по соглашению сторон с выплатой трёх средних заработных плат. Среди них несколько человек, которые вышли на пенсию впервые. Ещё 15 человек идут под сокращение.

В списке сокращаемых и должность председателя профкома!

Полным ходом идёт работа по Соглашению о льготах и гарантиях для переводимых работников. Состоялось три заседания совместной комиссии. Соглашение должно быть подписано до 1 ноября — такую задачу поставил глава города.

...А ещё Ирина Савенкова отметила, что работники ТЭЦ, увидев представителей профсоюза на предприятии, почувствовали облегчение. Звонят, спрашивают, беспокоятся. Коллектив станции проявляет сплочённость, особенно работники электрического цеха. Они отказались подписывать переводные документы, пока не получили информацию от представителя профсоюза о том, как идёт работа по Соглашению. Отстояли свои права, своих руководителей.

P.S. Когда верстался номер, стало известно, что 1 ноября состоится собрание трудового коллектива, на котором будут присутствовать глава города, представители профсоюза, новые собственники.

По проекту Соглашения в большей части достигнуты договорённости. Есть основания надеяться, что 1 ноября оно будет подписано сторонами.

Лолита ФЁДОРОВА

Программа нормотворческой деятельности ФНПР утверждена

30 октября в Москве состоялось заседание Генерального совета ФНПР. В нём приняли участие представители правительства, объединений работодателей, Федерального Собрания РФ. Обсуждались задачи профсоюзов по выполнению решений X съезда ФНПР, программа нормотворческой деятельности ФНПР и ряд других вопросов.

Характеризуя современную ситуацию, председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что «если в стране нет роста экономики, то нельзя рассчитывать и на рост заработной платы. А пятилетка снижения доходов населения наглядно говорит о серьёзных проблемах в экономике...».

На имеющиеся противоречия правоприменительной практики в сфере труда и проявления недобросовестности со стороны социальных партнёров обратил внимание участников заседания заместитель председателя ФНПР Сергей Некрасов. Представляя программу нормотворческой деятельности ФНПР, он аргументировал необходимость её принятия явной недооценкой стоимости труда в стране, нарушениями международного правового принципа равного вознаграждения за труд равной ценности.

Глава Пенсионного фонда РФ Антон Дроздов остановился на проблемах пенсионного обеспечения, включая «серые» и «чёрные» зарплаты. Он рассказал о взаимодействии фонда и профсоюзов в рамках соглашения, действующего с 2011 года, о проведении Пенсионным фондом 6 тысяч образователь-

ных мероприятий по пенсионным вопросам и 2 млн. информационных материалов по налоговому и другим вопросам, заключению 1,2 млн. договоров фонда с предприятиями. А. Дроздов попросил профсоюзы помочь в повсеместном заключении таких договоров, важных для пенсионного обеспечения работников.

Члены Генерального совета поддержали высказанное главой ФНПР предложение о том, что «в современных условиях перед профсоюзами стоит задача «держать порох сухим», действовать более решительно, уметь драться за каждый рубль работника». При этом сосредоточить внимание на увеличении реальной заработной платы, повышении доходов и покупательной способности населения, сохранении социальных гарантий, защите трудовых прав работников и прав профсоюзов.

Члены Генсовета указали на важность создания всеобъемлющей правовой базы в области социально-трудовых отношений, в том числе в полном охвате рабочих мест специальной оценкой условий труда, воссоздании внебюджетного фонда занятости населения, страховании на случай безработицы, неуклонном

следовании позиции ФНПР в отношении «регуляторной гильотины». Социально-значимые виды государственного контроля должны быть выведены из-под её действия.

Утверждён план практических действий по реализации решений съезда и даны соответствующие поручения членским организациям, постоянным комиссиям Генсовета, исполкому и аппарату ФНПР. Утверждена и программа нормотворческой деятельности ФНПР. Она предусматривает реализацию конституционной гарантии свободы деятельности профсоюзов и основных государственных гарантий по оплате труда; обеспечение системной организации нормирования труда, безопасности труда работников и сохранения их здоровья; совершенствование защиты трудовых прав и законных интересов трудящихся; развитие системы обязательного социального страхования.

Члены Генсовета ФНПР объявили 2020 год Годом 30-летия ФНПР, призвав членские организации развернуть активную информационно-пропагандистскую работу по разъяснению её целей и задач, максимально привлечь средства массовой информации к этому важному обществу событию, использовать его для повышения эффективности работы организаций профсоюзов, их организационного и финансового укрепления.

Департамент
общественных связей ФНПР

НОВОСТИ ПЕРВИЧЕК

Школа будущих горняков

В Кузнецком индустриальном техникуме в рамках реализации профориентационной программы и популяризации горных профессий «Школа лидера» состоялось мероприятие, на котором студенты горного отделения смогли познакомиться с самыми информативными презентациями проекта «Распадская угольная компания. Новейшая история».



У студентов 3 – 4 курсов, которые приняли участие в проектной деятельности, были разные задачи: изучить геологическую историю месторождения, составить структурную схему подразделений шахты и, конечно же, подробно рассказать о профессиях горнодобывающей отрасли. Ребята представили работы по пяти номинациям: «Геологи», «Аналитики», «Исследователи», «Журналисты», «Фоторепортёры».

Докладчики отлично справились с поставленными задачами. В своих работах они попытались также сформировать у зрителей, студентов 1–2 курсов, мотивацию к выбору в качестве дальнейшего места работы Распадскую угольную компанию.

Ведущей и одним из организаторов проекта была председатель профсоюзного комитета студенческого комитета Александра Родионова.

— Я считаю, что мероприятия по профориентированию студентов, а в будущем специалистов горного дела, должны проходить чаще, ведь это хороший опыт для участников, кроме того, эти наработки можно использовать при подготовке дипломных работ, — сказала она. — В ближайшее время мы начнём привлекать студентов к решению кейсов специальной платформы «Профстажировка РФ 2.0», на которой они смогут встретиться с потенциальным работодателем.

По информации студкома
ППО «КИТ»

Шары стальные, шары шальные...

СПОРТ

В субботу на прошлой неделе в боулинг-центре «Глобус» было многолюдно. В традиционном турнире, организованном Кемеровской ТПО ГМПР, приняло участие 19 команд!

Турнир собрал многочисленный отряд членов ГМПР, игроков и болельщиков. Было весело, шумно, креативно. А началось всё с презентаций, с ярких, зажигательных речёвок про профсоюз и сплочённость, с юмора, с творчества! Почти все команды были в «фирменных» профсоюзных футболках, выделяли стиль, но на их фоне отличились «Древние греки» (ППО «ЗапСиб»), облачившиеся в хитоны, с лавровыми венками на головах.

Одни названия чего стоят: «Стальной шар», «Шальной шар», «Кеды», «Кегли», «Шарокаты», «МногоВатты», «Великолепная пятёрка», «Сме-

Шарики», «Crazy ball» и другие. Жюри, оценивающее креативность подготовки игроков,



оказалось в затруднительном положении. В результате простого выбора приз за лучшую презентацию получили «Стрелки и Стрелки», за оригинальность — «Древние греки» (и те, и другие — ППО ЗапСиб).

Несколько часов шла игра. Кто хоть раз отправлял шары по этой гладкой дорожке, навсегда

запомнит и радость страйка, когда от одного удара падают все 10 кеглей, и досаду или даже отчаяние, когда шар не слушается. Каждому игроку важна поддержка, и самой сплочённой жюри признало команду «Энергетик» (первичная профорганизация ООО «Запсиб-энергоремонт»).

А победителями по количеству очков стали команды «Стальной шар» (ППО «ЗапСиб»), «Шальной шар» (ППО «Кузнецкие ферросплавы») и «Strike» (ППО «НКАЗ»).

Среди мужчин в призёры вышли Дмитрий Дурнев (ППО «Кузнецкие ферросплавы»), Алексей Сазонов, Михаил Булатов (оба — из ППО «ЗапСиб»). А среди женщин отличились Светлана Романенко (ППО «ЗапСиб»), Виктория Боркова (ППО ООО «ЭТС») и Ирина Карпухина (ППО «Кузнецкие ферросплавы»).

После турнира многие сошлись во мнении: как здорово начать субботнее утро в компании своих коллег, друзей, товарищей, поиграть, пообщаться — и благодарили организаторов.

— Все команды были интересные, — прокомментировал игру специалист по работе с молодёжью, инструктор по оргмассовой работе Кемеровской ТПО ГМПР Дмитрий Митрофанов. — Желавших было очень много, заявлялось 46 команд! Но в боулинг-центре всего 20 дорожек, включая запасную, на случай, если одна из них сломаётся.

Растём, набираем обороты. Совмещаем и спорт, и творчество, не забывая о профсоюзной составляющей.



Больше фотографий и видеороликов — на нашем сайте ktrogmpr.ru.
Лолита
ФЕДОРОВА

В поисках компромисса

В Центральном совете ГМПР состоялось заседание социального совета объединённой компании «РУСАЛ». 27 января этого года с компании сняты санкции, произошли изменения в её структуре, а также кадровые перестановки в службе персонала. Решение накопившихся проблем стало предметом обсуждения на заседании.

Сторону работодателей представляли Алексей Мицик — директор по персоналу; Андрей Руппель — директор департамента компенсаций, льгот и организационного развития; директора департаментов персонала дивизионов алюминиевого, глинозёмного, Даунстрим и дирекции по новым программам: Денис Орлов, Юлия Ковалёва, Елена Смелянец, Станислав Кастаев, а также Владимир Спиридонов — директор направления, Валерий Савельев — гендиректор ООО «РУСАЛ медицинский центр» и Максим Яценко — начальник отдела компенсаций и льгот.

От профсоюзной стороны в работе социального совета приняли участие сопредседатель совета, заместитель председателя профсоюза Светлана Боева и председатели первичных профсоюзных организаций предприятий компании. ППО «НКАЗ» Кемеровской ТПО ГМПР представлял председатель профорганизации Иван Григорьев.

На заседании были рассмотрены вопросы внесения изменений в действующие коллективные договоры (в частности, предоставление оплачиваемых ра-

ботодателем дней в связи со смертью родственников, рождением детей, свадьбой; повышение размера дотации на питание; увеличение затрат на оздоровление работников и членов их семей, а также материальная помощь семьям умерших работников) и корпоративную систему наложения дисциплинарных взысканий. Заслушана информация о стратегии компании по росту заработной платы.

Компания подтвердила, что обязательство по росту годового вознаграждения будет выполняться в течение двух ближайших лет. По вопросам дотации на питание и увеличения материальной помощи семьям умерших работников наметились конструктивные подвижки, кроме того, в бюджете предприятий на 2020 год предусматривается индексация затрат на оздоровление работников и членов их семей.

По другим вопросам стороны партнёрства продолжают поиск компромиссов.

Очередное заседание социального совета решено провести в первой половине 2020 года.



Социальная ответственность: цели и планы

В Нижнем Тагиле прошло заседание социально-производственного совета предприятий горно-металлургического комплекса ООО «ЕвразХолдинг». Его вели сопредседатели совета: вице-президент по персоналу ООО «ЕвразХолдинг» Наталья Ионова и заместитель председателя ГМПР Светлана Боева.

В заседании приняли участие управляющий директор ЕВРАЗ НТМК и ЕВРАЗ КГОК Алексей Кушнарёв, председатели первичных профорганизаций, директора по персоналу предприятий, а также директора по персоналу и социальным вопросам дивизионов «Урал» и «Сибирь», руководители и менеджеры

проекта в 2019-м и последующих годах, работе оценочных комитетов, а также о системе амбициозного целеполагания (АЦП), связи ЦСОТ и АЦП.

Участники заседания задали уточняющие вопросы, высказали критические замечания, обозначили возникшие проблемы.



ООО «ЕвразХолдинг» по различным направлениям.

Кемеровская ТПО ГМПР была представлена в лице председателя КТПО Михаила Виноградова, председателя ППО «ЗапСиб» Вадима Печерских и главного специалиста по экономическим вопросам ППО «ЗапСиб» Алёны Мельниковой.

Директор по экономике и организации труда ООО «ЕвразХолдинг» Дмитрий Городецкий осветил вопросы построения целевой системы оплаты труда (ЦСОТ), рассказал об этапах реализации

Результатом обсуждения стал план дальнейших мероприятий по реализации проекта с учётом высказанных замечаний и предложений.

Был рассмотрен вопрос о повышении заработной платы в 2020 году, а также проект приказа министерства просвещения РФ о пересмотре содержания перечня направлений подготовки в профобразовании.

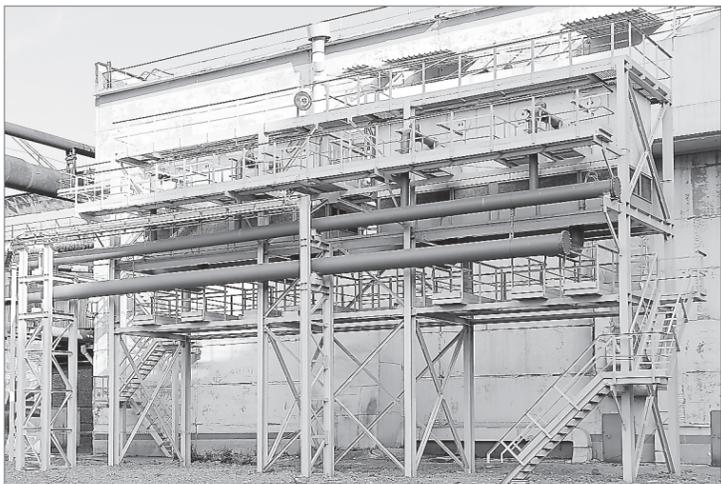
Следующее заседание Совета планируется провести в марте 2020 года.

По материалам сайта ЦС ГМПР

ЭКОЛОГИЯ И МЫ

ЕВРАЗ — за чистые водоёмы

В 2019 году ЕВРАЗ ЗСМК сократил сбросы в реку Конобениху на 900 тысяч кубометров по сравнению с прошлым годом. Это стало возможно благодаря действию водоохранной программы, запланированной на 2017 — 2022 годы.



Одно из мероприятий — снижение потребления свежей речной воды на насосно-фильтровальной станции рельсобалочного цеха. Раньше тёплую отработанную техническую воду с прокатного стана замешали холодной речной водой. Теперь в этом нет необходимости. Было решено построить вентиляционную градирню открытого типа. Она позволила сократить забор речной воды и прекратить сброс с РБЦ.

Современная градирня производства итальянской компании Decasus оборудована современными системами управления с частотными преобразователями, что позволяет в зависимости от температуры автоматически регулировать скорость вентиляторов и глубину охлаждения оборотной воды. Процесс полностью автоматизирован. Присутствие человека



необходимо только при запуске оборудования. На градирне установлены приборы учёта, которые позволяют отслеживать потребление воды в системе.

На ЕВРАЗ ЗСМК выполняется долгосрочная природоохранная программа «Вода», рас-

считанная на 2018 — 2022 годы. Она предусматривает снижение общего сброса от предприятия в водоёмы до 2022 года на 12 млн. кубометров и снижение сброса загрязняющих веществ в водоёмы на 3 тыс. тонн.

Пресс-служба ЕВРАЗ

Павел Мишин: «Я хочу отпраздновать юбилей Победы!»

25 октября ветеран Новокузнецкого алюминиевого завода, участник Великой Отечественной войны Павел Павлович МИШИН, неисправимый оптимист, энергичный и тянущийся изучать всё новое человек, отпраздновал свой 96-й день рождения.

Детство и юность Павла Павловича пришлись на коллективизацию, голод и войну. После призыва Павел оказался в самом пекле Сталинградской битвы. Он был участником обороны города. В одном из жестоких боёв он пострадал от взрыва, его завалило обломками обрушенного дома, контузило, придавило грудь, рёбра, повредило суставы... Но боевой дух молодого солдата ничто не смогло сломить.

За боевые заслуги Павел Павлович был награждён медалью «За Победу в Великой Отечественной войне 1941-1945гг.»

Орденом Отечественной войны II степени и медалью «За победу над Германией».

В 1948 году он приехал в Сталинск работать электролишником на алюминиевом заводе. Чтобы скрыть контузию и инвалидность, усиленно занимался спортом. А ещё у молодого человека была просто огромная тяга к знаниям. Он изучал всё — от азбуки Морзе до французского языка.

На НКАЗе отработал 34 года. Начинал электролишником, затем трудился электромонтёром. За свои новаторские идеи

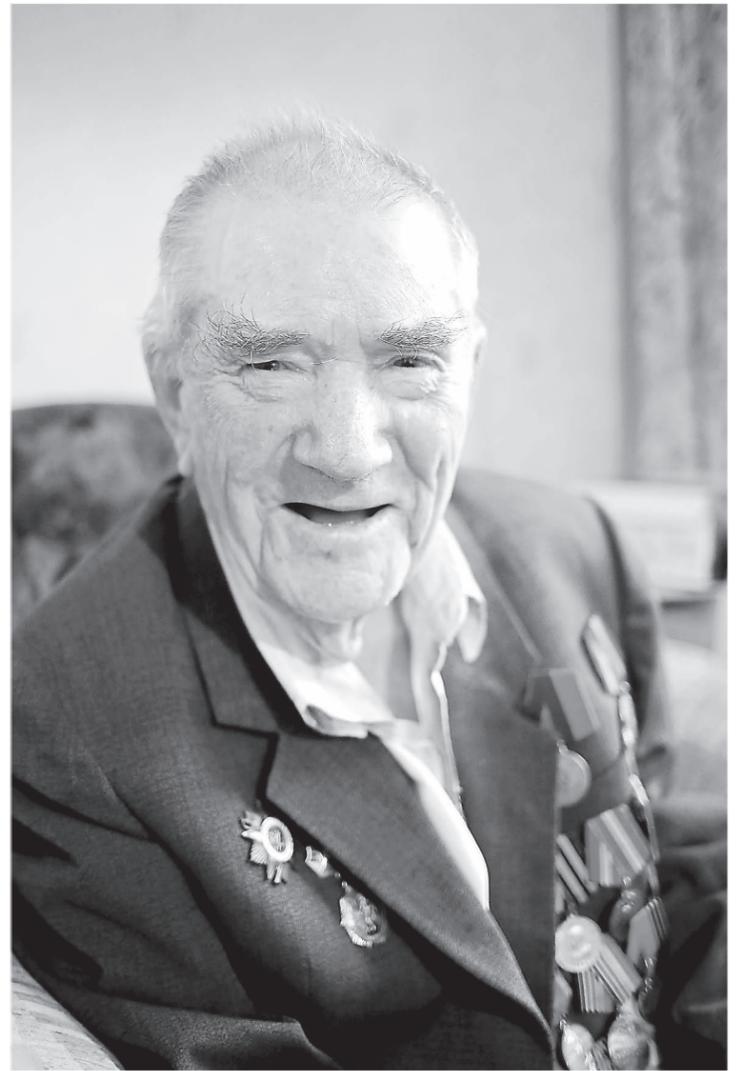
награждён медалью. Был членом Центрального комитета профсоюза цветной металлургии. Удостоверение датируется 1956-м годом! Рационализатор, наставник.

— Я хочу обратиться к молодёжи! — сказал он на встрече с заводчанами. — Жизнь быстротечна, поэтому надо получать как можно больше знаний, самых разных! И, конечно, применять их в деле.

Сейчас Павел Мишин живёт с семьёй своего сына. Недавно ветеран перенёс инсульт, но в его жизни есть важная цель — пройти в колонне на параде в честь 75-летия Победы.

— У человека в жизни должна быть цель! — уверен он. — Пока есть цель и есть к чему стремиться, он будет жить!

Валентина ЛАНГУЕВА



Характер у неё такой!

Оксана КОТОВА — из породы тех людей, которым до всего есть дело. Решительная, боевая, под стать своей профессии: она трудится стволовой на шахте «Шерегешская».

Написать о ней нам посоветовал председатель профкома шахты Олег Титов.

...Прошу Оксану рассказать о себе. Она родилась и выросла в Шерегеше. В 1994 году, когда было особенно тяжело, когда нигде не платили зарплату, а рудник был островком стабильности, после окончания школы пошла работать сюда на участок шахтных подъёмов №11. И вот уже 25 лет трудится стволовой на поверхности, но если надо, работает и под землёй.



Спрашиваю Оксану Ивановну про специфику её работы. Оказалось, что стволовой отвечает за порядок спуска-подъёма людей и оборудования, материалов. Надо разместить шахтёров в клетки, дать сигнал машинисту подъёма к отправке. Необходимо уметь управлять лебёдками, толкателями, стопорами при постановке в клеть груза в вагонах или грузовых площадках. От слаженности действий стволового и машиниста подъёма зависят безопасность людей, бесперебойная работа шахты.

Оксана — продолжатель семейной династии. В своё время на руднике работали её родители. Мама, Нина Ивановна, трудилась стволовой, а папа, Иван Феоктистович, владел многими профессиями, 18 лет отработал проходчиком. Сейчас супруги Туровы на заслуженном отдыхе.

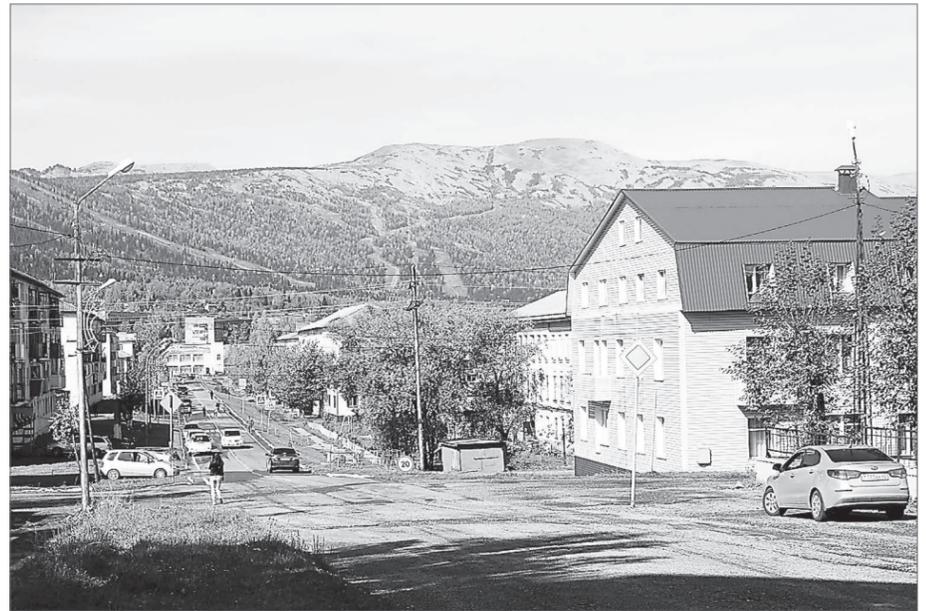
Муж Оксаны Сергей тоже работает на шахте.

— Мы и познакомились здесь, — улыбается она. — Сергей работает крепильщиком, тоже на 11-м участке. Ремонты делает, обслуживает оборудование. Опускает грузы, машины.

У Оксаны скользящий график, а муж — всегда с утра. Она переживает за супруга, когда он на смене, а он — за неё. И дома они много говорят о работе. А как иначе? Ведь с шахтой связана вся их жизнь.

Их сыну Вадиму 23 года, работает инспектором дорожного надзора в Таштагольском ГИБДД.

— Оксана, Олег Титов сказал нам, что ты много лет состоишь в профкоме. А ведь это дополнительная нагрузка, к тому же ты ещё и член женсовета. На рабо-



те устаёшь, да и семье надо уделять внимание...

— Если честно, мне нравится быть нужной людям, — говорит она. — Характер у меня такой. А то что выбирают в профком, наверное, надеются на меня, доверяют. Ко мне обращаются работники не только с нашего участка, а со всей шахты. Кого-то волнует обеспечение спецодеждой, кого-то не устраивает график работы, обслуживание в буфете, бытовые условия в мойках... Вопросов всегда много, вопросы разные. С ними я прихожу в профком. Там мы и решаем, что делать, как помочь. Да у нас весь профком боевой, равнодушным там просто делать нечего.

Оксана призналась, что на смену идёт всегда с приподнятым настроением:

— У нас дружный коллектив, мы как одна семья. Ведь на работе мы больше времени проводим, чем дома. Делимся друг с другом радостями, проблемами, новостями. У нас замечательный на-

чалник участка — Евгений Павлович Трошков. Он наш, начинал на участке электриком, тоже состоит в профсоюзе, и с людьми у него очень хорошие отношения.

Но не единой работой живёт Оксана. Есть у неё и отдушина — это дача. А не так давно, года три назад, наша героиня стала заниматься горными лыжами. Решила: неправильно это, живя в горнолыжном курорте, не кататься. Да и пример коллег заражает, почти все увлекаются этим экстремальным видом спорта, сын опять же катается с шести лет. И всё у неё получается.

Котовы любят свою малую Родину, свой городок. Здесь замечательная природа, чистый воздух. С друзьями они ездят на рыбалку, сплавляются по Мрас-Су, ходят в горы, сидят у костра.

Что ещё для счастья надо?

Нина ДЕЕВА
Фото Олега Титова
и из архива редакции

Кузнецкий металлургический техникум скоро отметит своё 90-летие. Накануне этой знаменательной даты преподаватели КМТ говорят слова благодарности своим коллегам, рассказывают о выпускниках.

Это славной истории строки

Наш техникум

не просто история,

И 90 лет — не просто слова.

В них жизни мгновенья

бесценные,

Судьба в них твоя и моя.

История Кузнецкого металлургического техникума, чей юбилей мы будем праздновать в ноябре этого года, неразрывно связана с историей Кузнецкого металлургического комбината, начало которой было положено в 1929 году. Комбинату нужны были высококвалифицированные кадры, поэтому как только начал возводиться металлургический гигант, по инициативе инженера-металлурга Ивана Павловича Бардина в Щелковске (ныне Кемерово) был открыт трёхгодичный Кузбасский индустриальный техникум с металлургическим, коксохимическим и горным отделениями.

В ноябре 1929 года металлургическое отделение выделилось в самостоятельный техникум в городе Сталинске. Первый набор составил 180 человек. Днём студенты учились, а вечером работали на строительстве комбината. В 1976 году был построен второй корпус металлургического техникума. В апреле 1984 года КМТ было присвоено имя академика Бардина.

За годы своего существования техникум выпустил десятки тысяч специалистов. Среди выдающихся выпускников — бывший директор Кузнецкого металлургического комбината Алексей Фёдорович Кузнецов, первый секретарь горкома КПСС Новокузнецка Николай Спиридонович Ермаков.

Сегодня техникум — учебное учреждение со своими почти ве-

ковыми традициями, которое готовит специалистов металлургического профиля с применением современных технологий

лет своей трудовой жизни.

В составе комиссии пять преподавателей с высшим образованием и большим опытом ра-

ных металлургических специальностей, много лет передавали им свой богатейший опыт и всесторонние знания. Благода-

числе и на высоких руководящих постах на производстве. Заведующая дневным отделением Нина Фёдоровна Алексеевская посвятила техникуму всю трудовую жизнь.

Нам посчастливилось работать с замечательным человеком, заслуженным учителем РФ Мариной Петровной Дегтяренко, которая проработала в техникуме 25 лет. Математик, профессионал своего дела, она щедро делилась опытом работы с коллегами через открытые уроки, мастер-классы.

Дисциплины металлургического цикла сложные и увлекательные. В ходе обучения студенты начальных курсов ходят на экскурсии, на старших курсах приобретают практический опыт, проходя производственную практику в основных цехах сталеплавильного и сталепрокатного производств АО «ЕВРАЗ ЗСМК», участвуют в различных конкурсах и олимпиадах, научно-практических конференциях регионального и Всероссийского уровней, становятся победителями и лауреатами, побеждают в корпоративных конкурсах профессионального мастерства. Они — будущее нашего города.

С юбилеем, техникум!

Татьяна БИРУЛЯ,
заместитель директора
по воспитательной работе



Педагогический коллектив техникума. Начало 60-х.

обучения для базового предприятия АО «ЕВРАЗ ЗСМК».

Качественную подготовку наших студентов осуществляет высококвалифицированный преподавательский состав. Особую роль играет комиссия металлургических дисциплин, так как здесь готовят кадры для основных производств — сталеплавильного и сталепрокатного. В неё входят и молодые специалисты, и те, кто отдал нашему учебному заведению много

боты: Елена Ивановна Балыкина, Наталья Ивановна Ксенович, Любовь Николаевна Красова, Андрей Андреевич Романов, Марина Геннадьевна Коновалова. Конечно, хотелось бы вспомнить и наших ветеранов. Так, Николай Николаевич Красноярцев и Владимир Михайлович Демидов, отработав всю жизнь на комбинате, после выхода на заслуженный отдых посвятили себя обучению и воспитанию студентов основ-

ря практическому опыту в области прокатного производства Галины Владимировны Самойловой многие наши выпускники успешно трудились, в том

Внимание!
Кузнецкий металлургический техникум приглашает своих выпускников на юбилейную встречу. Торжество состоится 15 ноября по адресу: пр. Коммунаров, д. 1. Начало в 10 часов.

Нам дали путёвку в жизнь

На юбилей Кузнецкого металлургического техникума

обязательно приедут благодарные выпускники.

Один из них Юрий СУЧИЛОВ — выпускник далёкого 1978 года.

За плечами Юрия Николаевича более сорока лет работы на железной дороге, он имеет многочисленные награды, в том числе и от Президента России, звание «Почётный железнодорожник РФ», знак «Шахтёрская доблесть». Он один из тех, кто всегда с благодарностью вспоминает годы учёбы, преподавателей, своих сокурсников, с которыми встречается и по сей день. Предстоящий юбилей техникума для него тоже праздник.

— Юрий Николаевич, расскажите о себе, почему в своё время решили учиться в металлургическом техникуме?

— Я родился в Осинниках в 1959 году. Когда окончил школу, а это было в 1974 году, целенаправленно поехал поступать именно сюда.

Но решение о том, какую выбрать специальность, было принято лишь в кабинете приёмной комиссии. Почему-то привлекла меня работа на железной дороге, и я выбрал специальность «Экс-

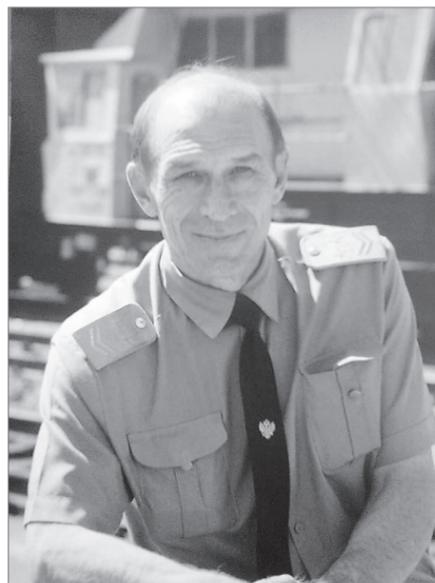
плуатация железнодорожного транспорта».

После окончания техникума устроился работать составителем поездов на Кузнецкий металлургический комбинат. А после службы в армии ушёл на железную дорогу на станцию Малиновка. Начинать старшим кондуктором грузовых поездов. Параллельно учился в Сибирском металлургическом институте.

В 1987 году был назначен начальником железнодорожной станции, где проработал до нынешнего года. Сегодня являюсь заместителем начальника производственного отдела ООО «Востокугольтранс» (г. Новосибирск).

— Что больше всего вам нравилось в выбранной вами профессии?

— Наверное, отсутствие монотонной, рутинной работы, возможность быстро принимать решения исходя из сложившейся обстановки, чувство ответственности за выполнение поставленных за-



дач и осознание того, что от результатов твоей работы зависит благосостояние работников и их семей, жителей населённых пунктов.

— Юрий Николаевич, наверняка вы об этом рассказываете и студентам, когда они приходят к вам на практику?

— Конечно. Ребятам всегда интересно узнать профессиональные тонкости. Их интересуют современные технологии по приёму и передаче информации с соседних станций.

Я и мои коллеги с большим удовольствием делимся своими знаниями. И обязательно во время таких встреч студенты спрашивают о годах учёбы. И я с удовольствием вспоминаю дела, события, связанные с ними.

Я очень благодарен техникуму за то, что он даёт прекрасные знания, вдохновляет на получение хорошей и нужной для общества профессии, даёт путёвку в жизнь.

— Как планируете встретить юбилей техникума?

— Традиционно мы со своими однокурсниками собираемся встретиться в стенах техникума. В этом году исполнилось 45 лет с момента нашего поступления. Это тоже дата. Конечно, мы будем рады увидеть друг друга, вспомнить о годах учёбы, о преподавателях, вспомнить молодость.

Ирина МИРОНОВА,
преподаватель КМТ

Студенты, шире круг!

30 и 31 октября в стенах Кузнецкого металлургического техникума прошёл фестиваль национальных культур «Золотая Русь», объединивший молодые таланты — более полутора ста студентов учреждений профессионального образования городов Кузбасса. По традиции он был организован Кемеровской территориальной профорганизацией ГМПР и городским комитетом по делам молодёжи при поддержке новокузнецкого объединения «Социум».

Впервые фестиваль акцентировал внимание на теме объединения наций и народов и был посвящён Дню народного единства.

Программой было предусмотрено три мероприятия: городская научно-практическая конференция, конкурс национальных обычаев и обрядов и выставка декоративно-прикладного творчества.

Открыл фестиваль председатель молодёжного совета Кемеровской ТПО ГМПР Дмитрий Митрофанов. Он поздравил участников с этим замечательным событием.

— На наших предприятиях работают люди разных национальностей, и Горно-металлургический профсоюз России в целях развития молодёжной культуры и национальной толерантности всегда поддерживал и будет поддерживать организацию таких мероприятий, — подчеркнул Дмитрий Александрович. — Россия многонациональная страна, и наш праздник 4 ноября — это день нашего сплочения и единства.

В первый день фестиваля прошёл круглый стол на тему «Комплексный подход: толерантность в 21 веке». Объединение представителей разных национальностей, укрепление межнационального и межконфессионального согласия, поддержка и развитие языков и культур народов России — вот темы, которые обсуждались ребятами.

В работе круглого стола приняли участие представители молодёжных объединений иностранных студентов, молодёжных организаций, студенты СибГИУ, Кузбасского института Федеральной службы исполнения наказаний, были приглашены представители уголовно-исполнительной инспекции.

Руководитель Союза иностранных студентов, студент 3 курса СибГИУ Бахтовар Мирзоев в своём докладе подчеркнул, что сегодня в Новокузнецке получают образование 683 представителя стран СНГ, в основном Казахстана и Таджикистана, а также граждане Украины, Азербайджана, Узбекистана и Киргизии. Он рассказал о том, как проходит социальная адаптация студентов, как она совершенствуется, особенно в последние годы. Иностранные



одноимённая городская молодёжная газета. Союз иностранных студентов на базе университета организует различные мероприятия — Дни культуры, студенческий Арбат, спортивные соревнования. В 2019 году союз организовал студенческий фестиваль «Дружба народов».

передать эстафетную палочку ребятам из этого учебного заведения.

Студент СибГИУ Мирзо Закиров поднял проблему обучения иностранных студентов русскому языку. В университете организовано такое обучение. Появилась также идея про-

ши молодёжи на изучение истории и традиций народа. Об этом также говорили и другие выступающие.

Несколько докладов представили студенты ФСИИ. Они затронули темы предотвращения межнациональных конфликтов. Так, например, Максим Демченко обратил внимание участников на механизмы идеологического воздействия на сознание людей, Ярослав Витовский сказал о влиянии Интернета на формирование экстремизма в молодёжной среде и методах борьбы с этим явлением. А Анастасия Иванова посвятила свой доклад теме межнациональной семьи, которая выступает как фактор формирования толерантности в России.

Второй день фестиваля был творческим. В актовом зале техникума в рамках конкурса «Национальный обычай, обряд» ребята показали сценки, представления, вокальные и танцевальные номера, демонстрирующие обычаи и обряды народов, особенности уклада в семье. Юные артисты старались исполнять свои номера на оригинальном языке, чтобы зрители максимально почувствовали историческую, этническую достоверность.

А в фойе развернулась выставка декоративно-прикладного творчества, на которой были представлены костюмы, ремёсла, предметы быта, игрушки различных наций. Посетители смогли увидеть картины, вышитые бисером, изготовленные с большой любовью композиции из дерева, бересты, лыка, соломки, глины, кожи. Девушкам было интересно посмотреть украшения, предметы домашнего декора.

...Вновь фестиваль «Золотая Русь» объединил сотни студентов. И можно со всей уверенностью сказать, что мероприятие будет способствовать развитию и поддержке творческого потенциала студентов, сохранению и передаче традиций национальной культуры народов России и формированию статуса города Новокузнецка как культурного центра региона.

До новой встречи, «Золотая Русь»!

Ирина БЕЛОВА



студенты — основные инициаторы продвижения идеи толерантности, диалога культур. Ребята стремятся к самовыражению и самореализации, по сути, каждый из них является посланцем доброй воли. Университет может стать площадкой для этого

Ежегодно в университете совместно с общественной организацией русско-таджикской дружбы проводится международный праздник Навруз.

Сейчас студенты активно включаются в различные молодёжные движения, волонтерство, демонстрируют высокие достижения в учёбе и спорте, пропагандируют здоровый образ жизни.

Бахтовар предложил следующий фестиваль «Золотая Русь» провести в стенах СибГИУ, и участники выразили желание

дать его не только для студентов этого вуза, но и других учебных заведений.

Он также сообщил, что с 10 октября в университете открылась выставка таджикского искусства, на которой представлены национальная одежда, инструменты, предметы быта, и пригласил всех желающих посетить выставку.

Председатель молодёжной организации шорского народа «Золотые стрелы Шории» Юлия Каучакова рассказала о работе сообщества, обратила внимание на необходимость мотива-

В Новокузнецке получают образование 683 представителя стран СНГ.

диалога и международной профессиональной коммуникации.

С 2014 года в СибГИУ реализуется проект «Моя национальность — студент!», выпускается



Средняя заработная плата работающих по отдельным регионам Сибири за август 2019 года

По данным Кемеровостата

Виды экономической деятельности	Область, край						
	Кемеровская	Иркутская	Новосибирская	Омская	Томская	Алтайский	Красноярский
Всего (рублей)	40207	43350	36014	33273	40654	27077	45365
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	26926	43494	26481	25894	30739	24780	31253
Добыча полезных ископаемых	64449	96755	56590	43331	88343	43735	102687
Обрабатывающие производства	41496	47838	37044	39043	40502	27798	53526
Обеспечение электроэнергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	38141	51794	42379	38599	49739	34197	52922
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	31134	33925	30253	29901	32493	25022	48501
Строительство	44785	39510	31530	45211	29291	23986	42856
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	32913	26647	29527	27205	26497	22756	32278
Транспортировка и хранение	42681	53517	39973	40042	54811	30782	56553
Деятельность финансовая и страховая	52917	60227	67377	50010	57018	44725	59762
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	24439	27269	33148	23795	33323	17313	31174
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	48084	52302	43143	39726	47084	36064	49896
Образование	20616	23102	20998	16383	21663	18419	20769
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	35524	40584	37890	32448	39564	29573	40075
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	29808	34649	37153	26675	31530	20428	34817
Предоставление прочих видов услуг	26162	27322	24602	19078	23278	21376	29395

Численность и заработная плата работающих по видам экономической деятельности в Кузбассе за август 2019 года

По данным Кемеровостата

Виды экономической деятельности	Численность занятых		Средняя зарплата	
	август 2019 г. (чел.)	в % к августу 2018 г.	август 2019 г. (руб.)	в % к августу 2018 г.
Всего	783003	99,2	40207	107,0
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	10314	92,4	26926	110,8
Добыча полезных ископаемых	101179	102,5	64449	100,9
Производство пищевых продуктов	10267	95,0	30320	112,2
Производство одежды	1953	98,0	15382	99,4
Производство кокса и нефтепродуктов	4344	101,5	56997	108,7
Химическое производство	8860	96,4	49736	98,6
Металлургическое производство	20346	99,5	49448	108,5
Производство машин и оборудования	6580	101,9	39691	110,3
Производство, передача и распределение электроэнергии	18726	105,5	47830	103,9
Производство, передача и распределение тепловой энергии (пара и горячей воды)	19497	104,2	28241	101,9
Строительство	35604	97,5	44785	118,9
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств	67201	101,7	32913	110,7
Транспортировка и хранение	67337	99,1	42681	103,6
Финансовая и страховая деятельность	11219	97,0	52917	108,7
Операции с недвижимым имуществом	23163	93,9	24439	109,0
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	57745	98,3	48084	112,5
Образование	83298	98,2	20616	107,4
Здравоохранение и социальные услуги	83217	98,0	35524	107,1
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	14815	104,9	29808	106,9

Росстат: 49 процентам россиян хватает денег только на еду и одежду

Такие данные по итогам II квартала представил Росстат.

Этот показатель вырос на 0,2 процентных пункта за счёт снижения количества ещё более бедного населения – доли семей, которым хватает денег только на еду (с 15,2 до 14,1 процента) и домохозяйств, которым не хватает даже на неё (с 0,8 до 0,7 процента). Увеличилась и доля домохозяйств, которым хватает средств на еду, одежду и товары длительного пользования, но которые не могут позволить более существенные покупки (квартиру, автомобиль, дачу). Во II квартале доля таких хозяйств составила 32,6 процента по сравнению с 31,7 процента за первый квартал. Также немного выросло количество российских семей, которые могут позволить себе всё, что считают нужным. Рост составил 0,1 процента – с 2,6 до 2,7. Ранее специалисты Росстата заявили о росте реальных доходов россиян на 3 процента.

Рост пенсий – выше инфляции

В первом чтении в Госдуме приняты бюджеты Пенсионного фонда, ФОМС и ФСС на 2020 год, сообщает сайт Госдумы РФ.

До этого депутаты одобрили проект бюджета на трёхлетний период.

В следующем году материнский капитал впервые с 2015 года будет проиндексирован на 3 процента и его размер составит 466 617 рублей. Будут повышены до 10 тысяч рублей в месяц выплаты родителям и опекунам, ухаживающим за детьми-инвалидами и инвалидами с детства I группы.

Страховую пенсию будут получать 39,8 млн. пенсионеров, накопительную – 80 тыс. человек, государственную пенсию – около 4 млн. человек. Федеральный прожиточный минимум пенсионера составит 9 311 рублей. Средний размер страховой пенсии по старости на конец 2020 года – 16 380 рублей, что на 761 рубль больше показателя за аналогичный период 2019 года, социальной пенсии – 9925 рублей (на 649 рублей больше). Предусматривается ежегодное увеличение страховой пенсии по старости неработающим пенсионерам и обеспечение роста пенсии к 2024 году до 20 тыс. рублей.

– Бюджет Пенсионного фонда направлен на повышение доходов населения. Проект бюджета предполагает увеличение в следующем году социальных пенсий на 7 процентов, а страховых – на 6,6, то есть выше роста инфляции. Страховая пенсия для неработающих пенсионеров будет в среднем увеличиваться на 1000 рублей в год. Всего на пенсионное обеспечение граждан, дополнительное пенсионное и материальное обеспечение некоторых категорий граждан в 2020 году будет направлено 7 937,9 млрд. рублей, или 88,2 процента от расходов бюджета фонда, – рассказала депутат Госдумы, глава Федерации профсоюзов Кубани Светлана Бессараб.

Пенсии «заморозят»

Депутаты Госдумы приняли в первом чтении правительственный законопроект о продлении «заморозки» накопительной пенсии до 2022 года включительно, сообщает РИА «Новости».

По оценке Кабмина, в 2022 году за счёт реализации этого законопроекта доходы бюджета ПФР увеличатся на 634,8 млрд. рублей и уменьшат на эту сумму трансферт из федерального бюджета. Накопительная часть пенсии была заморожена с 2014 года, с тех пор заморозка каждый год пролонгируется. Это означает, что 6 процентов от заработной платы россиян передаются не в управление негосударственным пенсионным фондам, а поступают на счета граждан в солидарно-распределительной системе для формирования страховой пенсии.

В ФНПР считают, что в системе обязательного пенсионного страхования негосударственные пенсионные фонды работать не должны. НПФ могут работать только в системе добровольного пенсионного страхования. Профсоюзы полагают, что обязательный накопительный компонент несёт очень большие риски, и возნიкают серьёзные предпосылки, что застрахованный человек просто не получит своих денег.

Газета «Солидарность»

Об электронных трудовых книжках

Госдума приняла в первом чтении пакет законопроектов о переходе на электронные трудовые книжки с 2021 года. Изменения коснутся около 60 млн. работников и 8,4 млн. хозяйствующих субъектов, включая предпринимателей без образования юрлица.

Сотрудник сможет сохранить трудовую книжку на бумажном носителе, если подаст заявление до 1 января 2021 года. Сведения о тех, кто впервые поступает на работу, будут изначально храниться в электронном виде. Предполагается, что цифровизация трудовых книжек поможет сократить издержки работодателей. Также одним из проектов устанавливается административная ответственность работодателя за несвоевременное, неполное или некорректное предоставление сведений о трудовой деятельности.

Правительство внесло законопроекты в Госдуму в июле. Пакет проектов был подготовлен в рамках реализации национальной программы «Цифровая экономика». Переход на цифровой кадровый документооборот в нём был запланирован на 2020 год, за этот же срок высказывались бизнес-сообщество и профсоюзы. Однако Минтруда выступает против ускоренного перехода на электронные трудовые книжки и предлагает рассмотреть вопрос о переводе всех кадровых документов в электронную форму только после 2021 года.

Газета «Коммерсантъ»

Вы реально крутые, ребята!

На Кузнецком ферросплавном заводе прошёл конкурс КВН, организованный заводской комиссией по делам молодёжи. Смех и аплодисменты в зале не смолкали на протяжении всего конкурса.

За звание весёлых и находчивых сражались четыре команды: две заводские — призёр кубка КВН Кемеровской ТПО ГМПР «ФС-75» (ЦПФ) и сборная «Капелька смеха», и команды «Вспышка» (ОСП «Юргинский ферросплавный завод») и «Рабочий объём» (филиал ОАО «КФ» «Антоновское рудоуправление»). Куратором и ведущим конкурса выступил тоже кавээнщик, председатель профкома автотранспортного цеха Алексей Хвостов.

В состав жюри вошли представители руководства завода, комитета по делам молодёжи города, Кемеровской ТПО ГМПР — опытные и даже очень искушённые в су-

шутки кавээнщиков стали не только заводские проблемы. Команда «Капелька смеха» решила напомнить о пожарах, которые Сибирь переживала минувшим летом, под мелодию песни «Владимирский централ»:

«Опять горит тайга!

Ветер северный,

И гонит он на нас

смог немерянный.

Дышите, люди, через раз!

Опять горит тайга,

ветер северный,

А дождика всё нет,

к сожалению,

Придётся покупать противогаз...».



Фавориты конкурса — «Капелька смеха»

действе КВН. Но по завершении конкурса все они признали, что давно не получали такого удовольствия, что команды совершили определённый прогресс: и в постановке номеров, и в музыкальном оформлении, и в качестве шуток.

Поделимся некоторыми из них. Особенно интересными были, что называется, на злобу дня.

Сценка «В заводской столовой» (команда «Вспышка»).

Работник — поварихе:

— Екатерина, с тех пор как я узнал вас, не могу есть!

— Потому что влюбились?!

— Да потому что это есть невозможно!

А вот ещё. Работник на приёме у цехового психолога («ФС-75»):

— Доктор, у меня навязчивая идея... Мне всё время кажется, что я работаю один... А вокруг только белые каски... белые-белые... мастер, помощник мастера, помощник старшего мастера...

— Стоп. Что, высказался? — тоже надевает белую каску. — Ну теперь иди, поработай.

Команды «проехали» по таким темам, как начисление зарплаты и премии, случаи на проходной, отпуск. Однако поводом для

Ребята из этой команды пошутили и над повышением цены на проезд в маршрутном автобусе. Вдохновившись песней «Петербург — Ленинград», они на эту мелодию придумали стихи-обращение, судя по всему, к главе города:



*«Вы утверждали, вам по силам их сдержать!
А они пообещали больше цен не поднимать,
Но в итоге на работу я уехал — за 22,
А вернулся я с работы — за 25!».*

Хочется особо сказать о капитане этой команды — Николае Пичугине (работник КИПиА). Чувствуется, что он является генератором идей и шуток, замечательно играет и поёт. Благодаря ему, собственно, и пошёл «разогрев» публики.

Интересным получился конкурс «Карпули» с коротенькими смешными песенками. Участники соревновались по принципу выбывания. Жюри нужно было быстро решить, чья песенка остроумнее, и это было непросто. Подсказкой здесь послужили, конечно же, аплодисменты зрителей. Конкурс СТЭМ тоже вызвал много эмоций у публики, ребята подготовили целые театрализованные представления.

Наконец настал этап подведения итогов. Пока шёл подсчёт очков, залу был предложен мини-концерт. Перед зрителями выступили вокалисты — Александр Блинов (машинист крана ЖДЦ) и Денис Ремпель (дробильщик ЦПФ, член команды «ФС-75»). Не перестаёшь удивляться тому, сколько талантов на ферросплавном!

— Ребята, вы реально крутые! — такой «вердикт» вынес по завершении конкурса председатель молодёжного совета КТПО ГМПР Дмитрий Митрофанов. — Впервые я был членом жюри в 2009 году, поэтому мне есть с чем сравнивать. Все команды интересные, сильные, все достойны награды.

...И всё же фаворит конкурса был найден. Лучшей стала — и по количеству, и по качеству шуток — «Капелька смеха». Очень порадовали, молодцы! Второе место у команды «ФС-75», которая традиционно покоряет зрителей своей музыкальностью. Почётное третье место получила «Вспышка». Зрители решили присудить звание лучшего актёра одному из членов этой команды — плавильщику Александру Агеенко. Лучшей актрисой была признана представительница команды «Рабочий объём» Валентина Попова, ведущий специалист АРУ. Поздравляем ребят и желаем творческих побед и выхода на новый уровень!



Больше фотографий — на нашем сайте ktrpgmr.ru.
Ирина БЕЛЬСКАЯ

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Подъезжаем к Бийску!

Рассказал знакомый из Новокузнецка:

«Взяли мы с женой путёвки в Белокуруху. Славно отдохнули, подлечились. И вот настал день отъезда. Собрали вещи, уложили. Вроде всё. Сели в машину, поехали. На выезде из курорта заправились. Проехали 70 километров, въезжаем в Бийск, звонок дочери: «Папа, вы где?». Говорю, что уже в Бийске, триста вёрст — и дома. Она обрадовалась, говорит, что готовит праздничный ужин, ждёт.

И тут жена спохватывается — забыли в номере сумку.

«Да и ну её, эту сумку!» — сказал я в сердцах.

«Так в ней фотоаппарат дочери, — чуть не плача сказала она. — Профессиональный, больше 40 тысяч стоит!».

Что делать, повернул я назад.

...Подъехали к санаторию, поднялись в номер. Горничная делала уборку. Сказали ей, что забыли вещи. Она говорит: «Давно она, ваша сумка стоит, забейте! Можете на ужин сходить, а потом уже и ехать».

Так мы и сделали. Не торопясь покушали, отдохнули.

Снова заправились, едем, и снова звонит дочь: «Папа, вы скоро приедете? Вы уже близко?».

Отвечаю: «Подъезжаем к Бийску»...

Ответственная мать

Мои дети верховой ездой занимаются. Надеваем дома бриджи, сапоги, шлемы, благо, ехать до конюшни нам 10 минут. И вот везу я детей в машине, они, как положено, одеты и экипированы. Останавливает нас гаишник. Я опускаю стекло, он заглядывает внутрь... Потом на меня. Потом опять внутрь. И говорит:

— Вы — очень ответственная мать. Я всякое видел — и детские кресла до 15 лет, и даже двойные ремни безопасности, но чтобы вся семья на машине в шлемах ездил — такое впервые!

Добрая сестра

Застолье... Родственники, кумовья. Рядом со мной сидит сестра. Мне 21, ей — 11. Я рассказываю историю о том, как недавно не поймала на свадьбе букет цветов и, расстроившись, не смогла сдержать слёз прямо на торжестве.

Сестрёнка с сочувствием смотрит на меня, затем кладёт руку на плечо и оптимистично заявляет: «Не переживай, систер, на моей свадьбе ты точно поймашь букет!».

СМИ зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПИ № ТУ42-00948

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

ЭХО КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Технический редактор —
Л. А. Фёдорова
Корреспондент — И. В. Белова
Фотокорреспондент — П. М. Иванищев

Главный редактор
Н. Ф. Деева

Дата выхода в свет 1 ноября 2019 г.



Заказ № 3620
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50