

Защитили право на досрочную пенсию. Работник ООО «ИСО» столкнулся с противодействием ПФР и был вынужден обратиться в суд

Стр. 3

Ловись, рыбка! Работники Гурьевского рудника встретились на рыболовном турнире, организованном в честь юбилея предприятия

Стр. 5

Интеллектуальная встряска. Подведены итоги третьей онлайн-игры «Мозговой штурм», проведённой для членов профсоюза ППО «Запсиб» ГМПР

Стр. 6



ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

№ 6 (849) 1 апреля 2022 года

www.ktprogmp.r.ru

90 лет кузнецкому металлу

Дорогие друзья!

Поздравляем вас с большим событием в жизни Новокузнецка, Кузбасса – 90-летием со дня выпуска первого чугуна на Кузнецком металлургическом комбинате!

Это по праву героические страницы в истории... За 1000 дней наши деды и отцы сделали невозможное – построили металлургический гигант, давший начало развитию советской металлургии и новой жизни для города и региона.

Особый вклад КМК – в Победу в Великой Отечественной войне. Это наша гордость, передаваемая из поколения в поколения, основа нашего самосознания, самоопределения.

Значимы заслуги и сегодняшнего поколения работников рельсовой площадки: благодаря их труду наши рельсы остаются одними из самых лучших в мире.

От всей души желаем всем металлургам крепкого здоровья, профессиональных успехов и семейного благополучия! Пусть будут живы традиции, заложенные поколениями работников КМК, и не угаснет память о славной истории легендарного комбината!

Комитет Кемеровской ТПО ГМПР



3 апреля город и регион отметят важную историческую дату. В этот день в 1932 году был выпущен первый

чугун Кузнецкого металлургического комбината.

Материал читайте на 4-й странице

С опорой на внутренний потенциал

24 марта состоялось заседание Исполкома ЦС ГМПР. Итоги выполнения ОТС (рассматривались совместно с представителями АМРОС), производственный травматизм, первомайская акция, созыв III пленума ЦС профсоюза, – эти и другие вопросы были обсуждены его участниками.

Итоги ОТС

В 2021 году выполнение Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу РФ проходило в условиях продолжающейся пандемии COVID-19 и действия санкций. Несмотря на негативную ситуацию, российская металлургия увеличила производство стали на 4,8 процента, проката – на 7,5 процента, производство первичного алюминия снизилось на 10,3 процента. На предприятиях ГМК работают 639,6 тысяч человек, средняя заработная плата по итогам года составила 73354 руб., что на 10,7 процента больше, чем в 2020 году. Её отношение к прожиточному минимуму возросло до 5,77 против 5,42 в 2020 г. Осталось неизменным (около 60 процентов) число предприятий, где постоянная часть заработной платы превышает 70 процентов.

Комментируя итоги выполнения ОТС, исполнительный директор АМРОС Алексей Окуньков отметил:

– 2021 год оказался чрезвычайно непростым, пандемия принесла много про-

блем, которые компании решали совместно с профорганизациями. Обеспечен рост зарплаты в целом почти на 11 процентов – это значительный рост, и он произошёл благодаря усилиям, в том числе профсоюза. Кроме того, благодаря вашей настойчивости выросла минимальная зарплата на наших предприятиях. В целом мы имеем позитивные результаты. Однако в этом году рост инфляции для всех оказался непредвиденным. Сейчас стоят две взаимоисключающие задачи: сохранить рабочие места и ограничить маргинальную часть. Кроме того, есть проблемы логистики, нарушения контрактных обязательств, непонятно, будут ли подтверждены потребности строительного сектора страны. Нам придётся совместно решать сейчас множество задач, и консолидация усилий профсоюзной стороны и работодателей должна быть на самом высоком уровне, чтобы пройти этот кризис, до сих пор не имевший прецедентов в мире.

Председатель профсоюза Алексей Бельянинов подчеркнул:

– Ваши прогнозы постоянно основываются на пессимистичных вариантах развития событий. Поверьте, мы знаем ситуацию, но не склонны всё драматизировать. Давайте будем оптимистами. Чтобы нормально жить и работать, зарплата горняков и металлургов должна расти.

Охрана труда

На предприятиях горно-металлургического комплекса в 2021 г. допущен рост производственного травматизма: число пострадавших на производстве выросло с 941 до 943 человек, с летальным исходом с 42 до 57 человек. Незначительно снижен групповой и тяжёлый травматизм. Коэффициент частоты несчастных случаев вырос с 1,54 до 1,56, коэффициент тяжести – с 62,52 до 64,22 дня.

Количество дней нетрудоспособности увеличилось с 58833 до 60557. Семьям работников, погибших на производстве, выплачено свыше 70 миллионов рублей.

Технической инспекцией труда проведено 1246 проверок в области охраны труда, выдано 200 представлений об устранении 1367 нарушений, предъявлено 14 требований о приостановке работы в случаях угрозы жизни и здоровью работников.

О первомайской акции и Дне металлурга

Поддержано решение Исполкома ФНПР «О подготовке и проведении первомайской акции профсоюзов в 2022 году». В числе форм её проведения – шествия и митинги, организация информационно-консультативных пунктов совместно с региональными службами занятости, разъяснительная работа в транспорте с раздачей буклетов.

Принято решение о проведении 13 июля в Москве мероприятий, посвящённых Дню металлурга с участием председателей профсоюзных организаций цехов предприятий ГМК, 100 профактивистов будут награждены почётными грамотами ЦС ГМПР.

III пленум ЦС ГМПР решено провести в Москве 25 мая 2022 г. Утверждена его повестка.

Подведены итоги смотра конкурса правовых инспекторов труда и юристконсультов ГМПР. Лучшим судебным защитником в очередной раз признан Анатолий Белинин, заведующий юридическим отделом Кемеровской ТПО ГМПР.

По информации ЦС ГМПР

Что обсудила «Солидарность»

В ЦЕНТРАЛЬНОМ СОВЕТЕ ГМПР

22 марта в офисе ЦС ГМПР прошло совместное заседание выборных руководителей ФНПР с членами межфракционной рабочей группы «Солидарность» по взаимодействию с профсоюзным движением и Российской трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

Вёл заседание координатор группы «Солидарность», депутат Государственной Думы РФ Михаил Тарасенко.

Со вступительным словом выступил председатель ФНПР Михаил Шмаков. Он охарактеризовал изменившиеся политические и экономические условия, обратил внимание присутствующих на проблемы российской экономики в условиях санкций, в том числе на реализацию уже начавшихся инвестиционных проектов.

Михаил Викторович коснулся необходимости усиления роли профсоюзов в настоящее время, «это достаточно организованная группа, у которой есть резервы, есть возможности для усиления своего влияния на предприятиях. Основная задача сегодня — сохранить рабочие места, сохранить покупательную способность заработной платы».

Председатель ФНПР предложил изменить методику подсчёта прожиточного минимума (ПМ), а «в качестве аварийного шага вернуться к старой методике подсчёта ПМ, основанной на потребительской корзине».

Участники встречи обсудили проекты федеральных законов, затрагивающих права и интересы профсоюзов, намеченные к рассмотрению Государственной Думой. О них доложил заместитель председателя ФНПР Сергей Некрасов. Таких законопро-

ектов обозначено 8 и ещё один законопроект, поддерживаемый профсоюзами с учётом замечаний и предложений.

Речь шла также о проекте федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах» и Федеральный закон «Об обществах с ограниченной ответственностью», направленных на реализацию положений статьи 531 Трудового кодекса (об участии представителей работников в заседании коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса). Законопроект предлагает ввести в действующее законодательство соответствующую норму прямого действия.

Участники встречи обменялись мнения-



Сайт ЦС ГМПР

Поддержка рынка труда

В Кузбассе на реализацию дополнительных мероприятий для снижения напряжённости на рынке труда направят свыше 655 млн рублей.

Средства запланированы в рамках реализации госпрограммы «Содействие занятости населения Кузбасса» на 2014-2024 годы». Предусмотренные меры помогут сохранить уровень доходов жителей региона, находящихся под угрозой увольнения или в режиме неполной занятости.

«В Кузбассе стабильная ситуация на рынке труда: в базе службы занятости более 38 тысяч вакансий, при этом зарегистрировано 11 тысяч безработных. Таким образом, мы можем трудоустроить не только тех, кто находится под угрозой увольнения, но и беженцев из Донецкой и Луганской народных республик, если они выберут наш регион для жизни. При необходимости

будет организовано бесплатное обучение по востребованным профессиям», — подчеркнул губернатор Сергей Цивилёв.

Средства, выделенные из федерального и областного бюджетов, направят на предоставление субсидии работодателям на организацию общественных работ для безработных и тех, кто находится в поиске работы, а также на временное трудоустройство сотрудников, находящихся под риском увольнения.

Предусмотрена возможность профессионального обучения и получения дополнительного образования работниками промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.

Предлагаются различные формы обучения, например, с отрывом и без отрыва от производства, с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения.

Также работодатель может получить субсидию в размере минимальной оплаты труда, увеличенную на сумму страховых взносов и районный коэффициент на период до трёх месяцев при трудоустройстве сотрудника в возрасте до 30 лет (до 70,5 тысячи рублей).

Кроме того, в числе мер поддержки занятости — содействие в организации предпринимательской деятельности и финансовая поддержка при открытии собственного дела, финансовая помощь при переезде к месту работы.

Пресс-служба администрации Правительства Кузбасса

НОВОСТИ ПЕРВИЧЕК

Перемены на Гурьевском заводе

На производственной площадке Гурьевского металлургического завода, который несколько лет проходит процедуру банкротства, теперь станет работать ООО «Гурьевск-Сталь». Новое Общество по договору аренды оборудования, зданий и сооружений будет осуществлять на его площадях хозяйственную деятельность.



Все сотрудники ОАО «ГМЗ», отмечает пресс-служба предприятия, с 1 апреля будут трудоустроены в новой компании.

Вновь созданное предприятие ООО «Гурьевск-Сталь» будет осуществлять ту же деятельность, что и ОАО «ГМЗ», на арендованном обо-

рудовании с сохранением технологии. Подразделения работают в штатном режиме, производственный план и договорные обязательства перед сотрудниками предприятия выполняются. Так же, в рабочем порядке, будет решаться вопрос о переучёте членов профсоюза.

Как отмечает председатель ППО «Гурьевский металлург» Игорь Васильев, перемены, связанные с переводом предприятия в новое юридическое лицо, не отразятся на работе профорганизации, но нужно будет решить вопрос с переучётом членов профсоюза.

Внеочередные выборы

25 марта в первичной профсоюзной организации ОАО «Кокс» ГМПР состоялась внеочередная отчётно-выборная конференция.

На мероприятии присутствовали заместитель председателя Кемеровской ТПО ГМПР Олег Антоненко, инструктор по организационно-массовой работе КТПО ГМПР Дмитрий Митрофанов, председатель ППО ОАО «Кокс» Роман Денисов, заместитель директора предприятия по персоналу и социальным вопросам Марина Булаевская, 9 избранных делегатов.

В связи с невозможностью совме-

щения основной рабочей должности Р.В. Денисова с должностью председателя ППО принято решение об избрании нового председателя. Им стал Сергей Ташкичев, заместитель начальника производственно-технического отдела по развитию угле-

химии. До присутствующих доведена информация об итогах деятельности профкома организации по направлениям и о текущих планах работы.

Переговоры продолжатся

В январе ППО «ЗапСиб» ГМПР сообщила, что руководство предприятий: ООО «ЮКЭК», ООО «Шерегеш-Энерго», ООО «Таштагольские коммунальные сети», ООО «Водоканал» отказалось вступить в коллективные переговоры по внесению изменений и дополнений в коллективные договоры, по заключению коллективного договора.

В связи с игнорированием работодателями письменных уведомлений профсоюзной организации о вступлении в коллективные переговоры, в Государственную инспекцию труда Кемеровской области были направлены обращения с просьбой рассмотреть правомерность действий указанных Обществ, в части нарушений трудового законодательства РФ, связанных с уклонением работодателя от участия в коллективных переговорах, а также принятых к лицам, допустившим нарушения трудового законодательства РФ, меры ответственности.

В результате рассмотрения дан-

ных обращений Государственной инспекцией труда было выдано предписание указанным Обществам об устранении нарушений трудового законодательства и вступлении в переговоры с ППО «ЗапСиб» ГМПР.

Кроме того, за допущенные нарушения виновные лица привлечены к административной ответственности.

В настоящее время все вышеперечисленные организации прислали в ППО «ЗапСиб» ГМПР письма о готовности вступить в коллективные переговоры с указанием лиц, полномочных на их ведение.

Всё должно быть в порядке

ОХРАНА ТРУДА

Сергей БЕРДИГУЛОВ трудится вальцовщиком в шаропркатном цехе ЕВРАЗ ЗСМК двадцать два года, является членом профсоюза, состоящим на учёте в ППО «ЗапСиб» ГМПР. Из них восемнадцать лет выполняет обязанности уполномоченного по охране труда. Выполняет их добросовестно и внимательно, так что за все эти годы приобрёл большой опыт не только в своей профессии, но и в сфере охраны труда и промышленной безопасности. По итогам 2021 года в своём цехе он признан лучшим уполномоченным.

Когда Сергей Витальевич узнал об этом, очень был смущён: ведь он просто делает то, что должен — так, как это делают его коллеги из других подразделений. Всё же мы попросили его рассказать о себе и своей работе.

— Устроился на комбинат в 2000 году, сначала немного поработал на стане «750», потом перешёл в шаропркатный, через четыре года меня выбрали уполномоченным по охране труда, — рассказывает Сергей Бердигулов. — Первое время многому учился, узнавал специфику работы, подзаконные акты в области охраны труда, проходил обучение, сдал экзамены. Со временем вник в работу, научился видеть нарушения.

В начале рабочего дня обязательно прохожу по участку, смотрю, всё ли в порядке. У ребят, которые только что закончили смену, также спрашиваю, как работалось, есть ли замечания. И в течение смены, когда есть несколько свободных минут, тоже вновь обхожу рабочие места. После заносу в журнал для уполномоченных те замечания, которые сразу не устранимы, и на доску решения проблем. Но в целом, порядок в цехе соблюдается, мелкие нарушения тут же исправляются.

Во время осмотров проверяю все опасные места, смотрю, нет ли людей в опасных зонах и предметов на механиз-

мах, проверяю наличие и надёжность всех ограждений на участке стана, состояние освещённости. Захожу посмотреть и состояние бытовых помещений.

Проходы должны быть свободными, ничего не должно валяться, загромождать рабочее место. Даже гаечный ключ, которым что-то подкрутили и тут же забыли, оставили, может спровоцировать травму. Нужно обращать внимание и на то, как соблюдают работники нормы и правила безопасного труда.

Работа в нашем цехе требует довольно большого физического напряжения, внимания, умения мобилизоваться в критических ситуациях, связана с опасностью травматизма. Поэтому обучение новичков безопасному выполнению работ я также считаю своим долгом.

— За эти годы наверняка менялось производство и условия труда, что-то изменилось в работе по охране труда?

— Конечно, многое изменилось. В какой-то степени условия труда стали безопаснее: теперь ограждения установлены везде, перед любым оборудованием, где есть движущиеся механизмы.

К самой охране труда изменились подходы. С появлением мобильного приложения «Охота на риски» стало проще и быстрее донести факт любого



нарушения до руководства. Для этого нужно просто его сфотографировать и отправить специалистам. Очень удобно, тем более позволяет участвовать в этом деле самим работникам.

Ещё один полезный инструмент — «Динамическая оценка рисков». Здесь также сами работники способны предотвращать нарушения, несчастные случаи, оценивая обстановку и риски. Это эффективно, потому что работник лучше всех знает особенности своего рабочего места. Если он видит, что есть опасные факторы, неприемлемые для работы, может отказаться от её проведения.

Но в целом, суть моей работы как уполномоченного осталась прежней — быть принципиальным в соблюдении порядка на рабочих местах.

Ирина БЕЛОВА

Фото из личного архива С. Бердигулова

«Русская весна»

18 марта в Саду Аллюминщиков состоялось городское мероприятие «Русская весна». Оно было приурочено к восьмой годовщине воссоединения Крыма с Россией.

В акции приняли участие представители администрации Новокузнецка, председатели первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМПР, профсоюзные активисты, студенты различных учебных учреждений и все неравнодушные горожане.

Для гостей была подготовлена большая программа: выставка детских рисунков, различные спортивные состязания и многое другое.

Также прошёл сбор гуманитарной помощи и проведение акции «Кузбасс — Донбассу». А студенты Профессионального колледжа Новокузнецка организовали флешмоб в поддержку спецоперации на Украине. Под исполнение гимна нашей страны ребята совместно с творческими коллективами ДК «Алюминщик» развернули флаг России, размером 18 на 8 метров.

Профактив записал видеобращение в поддержку действий Президента РФ (YouTube-канал Кемеровской ТПО ГМПР).



ЗАЩИТИЛИ ПРОФСОЮЗНЫЕ ЮРИСТЫ

Через тернии — к пенсии

Работник ООО «ИСО» благодаря помощи профсоюзных правозащитников смог вернуть себе годы трудового стажа, которые сотрудники Пенсионного фонда «потеряли» и отказали в досрочной пенсии.

Имея более чем достаточный общий и специальный стаж, а также соответствующий возраст для назначения досрочной трудовой пенсии по старости, работник обратился в Пенсионный фонд за её назначением. Однако получил отказ, так как при её расчёте чиновники не стали включать в стаж определённые периоды его работы.

Мужчина пришёл в недоумение: как так, всю жизнь он трудился на одном и том же месте, по одной и той же профессии, в одних и тех же условиях, для него ничего не менялось, менялись только названия организации, в которой он работал.

В качестве причин, по которым Пенсионный фонд отказался засчитывать периоды, указывались следующие. Организация, в которых человек ра-

ботал, являются специализированными ремонтными. Не указано предприятие, на котором в данные периоды производилась работа. Нет документальных подтверждений, что работа производилась в особых условиях труда и занятость в этих условиях составляла 80 процентов и более рабочего времени.

Работник справедливо был возмущён этим отказом, но не пал духом, так как знал, что многие его коллеги столкнулись с подобным случаем и с помощью профсоюзных юристов смогли добиться досрочного оформления пенсии, в общем, также вынуждены были обращаться в суд.

Некоторым работникам Пенсионный фонд добавлял ещё один мотив отказа — «согласно ответу Главного Управ-

ления Пенсионного фонда РФ по г. Москве и Московской области данные организации на льготном учёте в отделе по формированию пенсионных прав отдельных категорий застрахованных лиц не стоят, наблюдательные дела по этим организациям не формировались».

Вспомнил работнику и недавний случай с одним из его коллег, которому «пенсионщики» также отказали в льготной пенсии. Пока он судился и вынужден был продолжать работать во вредных условиях труда, его хроническое профессиональное заболевание обострилось настолько, что на пенсию он ушёл уже будучи нетрудоспособным.

Чиновники упорно продолжали отказывать людям в их праве на льготную пенсию и раз за разом проигрывали суды.

Мужчина решил идти по проторённому пути. Направил письменное обращение к работодателю с просьбой предоставить дополнительные сведения,

касающиеся работы в означенные периоды. И, конечно, обратился за юридической помощью в профком ППО «НКАЗ» ГМПР.

Профком в свою очередь обратился с просьбой о помощи в юридический отдел Кемеровской ТПО ГМПР, а также в техническую инспекцию КТПО, которая в лице главного технического инспектора труда ГМПР по Кемеровской области Сергея Ермакова сделала экспертное заключение о том, что работник трудился во вредных условиях труда и что каждую смену он был занят на работе в этих условиях не менее 90 процентов рабочего времени.

Работодатель также представил нужные документы: инструкцию по охране труда, карту спецценки условий труда, а также справки о том, что работа осуществлялась в данные периоды в действующих корпусах предприятия, за работника перечислялись страховые взносы по дополнительному тарифу как за имеющего право на до-

срочную пенсию, а также что он работает по профессии, дающей право на льготную пенсию. Кроме того, мужчине выдали санитарно-гигиеническую характеристику условий труда при подозрении у него профзаболевания. Получилось, что прежние работодатели в своё время в полной мере не выполнили свои обязанности.

Для заведующего юридическим отделом Кемеровской ТПО ГМПР Анатолия Белинина этих аргументов было достаточно, чтобы уверенно обращаться в суд.

Рассмотрев обстоятельства дела, аргументы правозащитника, а также руководствуясь статьями 194-199 ГПК РФ, суд постановил: признать решение ПФ РФ об отказе в установлении досрочной пенсии незаконным, включить в специальный стаж работника неучтённые периоды и назначить ему досрочную страховую пенсию.

Ирина БЕЛЬСКАЯ

90 лет кузнецкому металлу

От всей души поздравляю ветеранов Кузнецкого металлургического комбината, сегодняшних работников рельсовой площадки объединённого комбината с днём рождения кузнецкого металла!

И в истории Кузбасса, и всего Советского Союза эта дата является знаковой, одной из ключевых. Наряду с Магнитогорским металлургическим комбинатом КМК стал первенцем советской металлургии, фундаментом для развития всего сибирского региона.

Легендарный комбинат воспитал несколько поколений профессиональных металлургов, стал кадровой базой для Запсиба и многих других предприятий страны.

Желаю нашим металлургам прежде всего здоровья, также благополучия и уверенности в завтрашнем дне, успехов на работе и личного счастья!

С уважением,

Вадим ПЕЧЕРСКИХ,
председатель ППО «Запсиб»
ГМПР

(Начало на 1-й странице)

«В памятную апрельскую ночь, когда первая доменная печь должна была выдать первый сибирский чугун, никто на площадке не спал, — вспоминал главный инженер Кузнецкостроя Иван Бардин. — Беспеременно звонил телефон, люди справлялись, идёт ли чугун. Чугун пошёл хороший. Я увидел это сразу, и, когда этот чугун пошёл в первый восьмидесяти-тонный ковш, беспокойство исчезло. Сомнений уже не было ни у кого — всё пойдёт благополучно. И людей на площадке охватила радость».

Первый чугун был выпущен в 6 часов 30 минут. Как рассказывал один из кузнецкостроевцев Фёдор Мурашко, тогда многие взяли себе на память кусочек чугуна, который потом долгие годы хранился в семьях.

...Решение о строительстве КМК было принято 15 января 1929 года Советом Народных Комиссаров и Советом Труда и Оборона. Тогда и начал зарождаться флагман советской ме-

таллургии. В посёлки Кузнецкостроя прибывали тысячи человек. Работы шли круглосуточно, вне зависимости от погоды. Известно, что домну возводили при температуре минус 50. Люди жили в землянках и бараках, так как города ещё не было.

Через месяц после запуска первой домны была введена в строй и вторая. Затем выдал сталь мартен, заработали прокатный цех, блюминг и рельсопрокатный стан. Годом ранее посёлок Сад-город и железнодорожная станция Кузнецк были объединены в город Новокузнецк (будущий Сталинск). Началось строительство первых каменных домов, Сибирского института чёрных металлов, гостиниц, фабрично-заводского училища.

...В Великой Отечественной войне КМК не только выстоял, но и внёс неоценимый вклад в приближение Победы. Перед работниками комбината была поставлена задача: организовать выпуск танковой брони. И с октября 1941 года началось

непрерывное производство, на котором трудились по 12 часов не только взрослые, но и подростки.

Все 1418 военных дней металлурги КМК работали под лозунгом «Всё для фронта, всё для Победы!». Именно из кузнецкого металла изготовили почти половину всей военной продукции страны — 50 тысяч танков, 100 млн снарядов. Медалями за доблестный труд были награждены более 26 тысяч работников КМК.

В послевоенное время и вплоть до 1990-х годов комбинат не сдавал позиций флагмана советской металлургии.

...Новая история комбината началась 5 мая 2003 года, когда он вошёл в состав ЕВРАЗ. Было принято решение о проведении коренной реконструкции рельсобалочного цеха. Во время реконструкции произошло слияние Новокузнецкого и Западно-Сибирского металлургического комбинатов, и в 2011 году появился «ЕВРАЗ Объединённый Западно-Сибирский

металлургический комбинат».

Сегодня рельсобалочный цех выпускает различные виды продукции, востребованной на российском и мировом рынках. Так, в 2013 году увидели свет первые стометровые рельсы. ЕВРАЗ ЗСМК стал третьим в мире и первым в России, СНГ и Восточной Европе, кто смог реализовать этот проект, что вновь заставило всех заговорить о кузнецких металлургах.

Комбинат остался на страницах истории, но, что важно, сам ею не стал. И там, где когда-то за 1000 дней был возведён металлургический гигант, каждый день пишется новая глава.

Добавим, в рамках празднования 90-летия со дня выпуска первого чугуна Кузнецкого металлургического комбината в городе пройдёт ряд торжественных мероприятий. Запланированы награждения, экскурсии в музеи, выставки... Информация о праздновании будет опубликована в следующих выпусках газеты.

Наталья ОРЛОВА

Мы все – металлурги!

Мой родной город Новокузнецк начинался с Кузнецкого металлургического комбината. А его сердце – это его люди. Тепло их рук – в каждом грамме кмковского металла. От отца к сыну, от брата к брату росли, множились рабочие корни коллектива. И в военные годы, и в годы мирных побед держали они на плечах родной комбинат.

Кузнецкие металлурги всегда славились своими трудовыми династиями. Об одной из них я сейчас расскажу, и не только потому что общий стаж работы династии Зверевых – Дунда – Жулай составляет 255 лет, а ещё и потому что это – моя семья!

Родоначальником династии был мой дед – Зверев Владимир Алексеевич. После войны, в далёком 1946-м году, он поступил в Сибирский металлургический институт, а по окончании пришёл на комбинат – в литейный цех.

Начинал работать на выплавке чугуна, потом стали. Со временем стал мастером, затем начальником участка и, наконец, возглавил литейный лабораторию комбината. С этой должности и уходил на пенсию.

Учась в СМИ, дедушка познакомился с будущей женой – Андреевской Екатериной Федосеевной. Вся жизнь бабушки была связана с институтом, 42 года она посвятила преподаванию и воспитала не одно поколение кмковцев, однако свой стаж к трудовой династии не причисляла.

Екатерина Федосеевна начала свой студенческий и одновременно трудовой путь в суровые военные годы. Совмещая учёбу на вечернем отделении и работу старшим препаратором на кафедре графики СМИ, вела обширную общественную дея-



● **Родоначальники династии**

тельность в качестве секретаря комсомольской организации рабочих и служащих института. Дежурила в составе дружины в госпиталях, оказывала вместе с товарищами помощь семьям погибших, по выходным работала в шахте.

В 1967 году Екатерину Андреевскую назначили заместителем декана заочного факультета, а с 1975 года – заместителем декана электрометаллургического факультета. Параллельно она продолжала вести общественную работу – была заместителем секретаря парткома института, одним из самых активных членов комиссии по работе с молодыми коммунистами... По вечерам вела занятия по начертательной геометрии у студентов-заочников.



Владимир Алексеевич и Екатерина Федосеевна, несмотря на постоянную занятость, старались находить время для воспитания своих троих детей, дать им достойный пример. Как вспоминала моя мама Ольга Владимировна, бабушка и дед никогда не ссорились и не повышали голоса на детей, в доме царила атмосфера любви и взаимного уважения. Наверное, поэтому дети, не задумываясь, пошли по стопам родителей, сначала окончили СМИ, потом отправились работать на КМК.

Мой дядя Сергей Владимирович вместе с женой Натальей Петровной так же, как и дед, всю жизнь трудились в литейном цехе. Он – сначала вагранщиком, затем мастером участка. Она – инженером планового бюро. Их сын Виталий, сразу после второго курса института, тоже устроился в цех.

Моя мама Ольга Владимировна работала ведущим инже-

нером в бюро генплана проектного отдела Управления комбината. Её муж и мой папа Дунда Леонид Александрович был начальником модельного участка литейного цеха вплоть до закрытия литейного производства КМК, затем перешёл в литейный цех ЗСМК инженером-технологом модельного участка.

В нашей семье чтили заложенные старшим поколением традиции, родители тоже активно участвовали в общественной жизни, много сил прилагали к воспитанию нас, детей. Мама, например, в институте была комсоргом, на работе – членом профбюро. Свободное время всегда проводили вместе – катались на лыжах, ходили на плавание, читали, рисовали...

Металлургами в нашей семье стали все. Брат Илья пришёл на комбинат после третьего курса института. И успешно совмещал учёбу и работу. Я устроилась на завод инженером после четвёртого курса, но уже в дру-

гой цех – водоснабжения, где работал мой муж Владимир Жулай – сначала мастером участка оборотного водоснабжения прокатных цехов, а после объединения энергетических цехов – механиком участков.

Младший брат Алексей с женой Ириной также пришли работать на ЗСМК, в литейный цех.

Брат моего мужа – Евгений Жулай – работает в рельсобалочном цехе, а его жена Наталья – лаборант химического анализа на паровоздуховной станции.

И, как говорится, то ли ещё будет – у нас подрастают дети! Когда вся семья и родственники работают вместе, то слова «родное предприятие» приобретают истинный смысл.

Екатерина ЖУЛАЙ, инженер по подготовке производства I категории энергетического цеха

Фото из семейного архива автора

И большая, и маленькая!

Как привести своё душевное и физическое состояние в норму? Пойти на рыбалку! Такой совет дают истинные рыбаки, и их много среди работников Гурьевского рудника. 26 марта они собрались на Гурьевском водохранилище на традиционные соревнования по зимней ловле в честь памяти профсоюзного активиста, основателя турнира В. А. Сорокина.

Нынешний турнир был посвящён 90-летию предприятия, которое отмечается в марте этого года, и был организован ППО «ЗапСиб» ГМПР совместно с руководством рудника.

В соревнованиях приняли участие 20 рыболовов, которые разделились на 5 команд.

Ну а дальше началось самое интересное! В течение двух часов рыбаки закидывали удочку с мысленным призывом ловиться большой и маленькой. Зимой на этом водохранилище можно поймать небольших окуньков, что и делали наши участники. Рыбалка получилась непростой. Сами «матросики» не хотели выпрыгивать.

Как заметил председатель профкома рудника Владимир Дубинин, который сам является бессменным участником подобных соревнований, не только от

личных умений зависит результат ловли, но и, конечно, от места, которое определяется путём жеребьёвки. И бывает, в одной лунке рыбка ловится одна за другой, а рядом, по соседству — даже не клюёт, потому что удочка далеко от места её обитания.

В любом случае проигравших на это раз не было, все лунки были распечатаны! А там уже госпожа удача распределила места следующим образом.

Самый весомый улов оказался у команды автотранспортного участка, в этой же команде определён обладатель приза за это же достижение в личном первенстве — водитель автомобиля Владимир Сметанников. Команде вручён переходящий кубок Гурьевского профкома. Поздравляем команду!

Второго места была удостоена команда цеха горных работ № 1, а член коман-



ды, слесарь по ремонту оборудования Виктор Букалов победил в номинации «Самая большая рыбка». Почётное третье место завоевала команда ветеранов, а одной из её участниц — распределителю работ, заместителю председателя профкома рудника Елене Докторовой — достался приз за самую маленькую рыбку. По возрасту до звания ветерана ей, правда, ещё очень далеко, она просто решила поддержать команду числом.

— Увлекаюсь рыбалкой с детства, это у нас семейное. Жили в деревне, рядом с речкой: и папа, и мама, и моя сестра-двойняшка любили покидать удочку, —

говорит Елена. — Замуж вышла, и муж тоже оказался рыболовом. Получается, мы с ним вместе на одной волне, и дети всегда с нами тоже. В соревнованиях принимаю участие не впервые, в этот раз удача была на нашей стороне, и я рада, что мы взяли одно из призовых мест. Соревнования по зимней рыбалке — считаю, очень хорошее дело. Всем поднимают настроение, надолго заряжают силами, сплачивают коллектив. Так что больше рыболовов — больше дружных и позитивных людей!

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Фото Анатолия Паиковского

От печали до радости...



НА КОНКУРС

Общаясь с ветеранами нашего завода, которые перенесли все тяготы военного и послевоенного времени, невольно удивляешься их доброму отношению к жизни: двери их домов всегда открыты для гостей, а души — для милосердия, тёплых чувств, положительных эмоций.

В одной из высоток по проспекту Шахтёров живёт замечательная женщина, простая труженица Зоя Лукьяновна Козак. Мы встретились с ней накануне её большого юбилея — 75-летия. Разговорились о жизни, семье, работе на НКАЗе.

Всё идёт из семьи

Зоя Лукьяновна родом из деревни Чернянка Алтайского края. Когда отца забрали на фронт, мать взвалила на себя весь груз заботы о семье и детях. Помимо родных, Марфа Васильевна опекала ещё и эвакуированных из Эстонии женщину с двумя ребятами.

— Мама была простой деревенской женщиной, скромной и трудолюбивой, — вспоминает детство Зоя Лукьяновна. — Нас с сестрой Валей воспитывала в строгости, учила уважать старших, мы никогда не перечили ей. В доме всегда была чистота, порядок и при этом какая-то гостеприимная атмосфера. Об эвакуированных эстонцах мама заботилась, как о родных детях. За трудолюбие у неё было много наград — медаль «За доблестный труд в годы Великой Отечественной войны 1941-1945 гг.», «В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И. Ленина», Знак «Ударник коммунистического труда», юбилейные военные медали.

В 1956 году семья переехала в Сталинск, Марфа Васильевна устроилась работать на алюминиевый завод, в ЭЛЦ-1. Трудилась

в хозяйстве подсобной рабочей 38 лет.

Судьбоносная поездка

После школы Зоя окончила ПТУ, получив специальность повара, была направлена на работу в столовую 1-го электролизного цеха.

Жизнь девушки шла своим чередом. 26 апреля 1966 года случилось то, что сменило её привычный ход, сильно повлияло на мировоззрение, а в итоге определило судьбу. В Ташкенте произошло землетрясение разрушительной силы. Со всего Советского Союза на помощь пострадавшим потянулись молодёжь. По комсомольской путёвке в составе городских добровольцев туда отправилась и Зоя. Для заводской молодёжи быть в комсомоле было престижно и почётно, все были комсомольцами, так же охотно и осознанно вступали в профсоюз, под эгидой которого была вся общественная деятельность завода.

В Ташкенте жили в палатках, на время стройки жителей переселяли в другие города, а детей отправляли в пионерские лагеря по всей советской стране. Ежедневно прибывали поезда со стройматериалами, квалифицированными рабочими. Работа кипела быстро, благодаря помощи братских республик город возрождался на глазах.

Зоя трудилась прядильщицей на текстильной фабрике.



Хоть свободного времени практически не было, но всё же периодически случались праздники, интересные события. Так, во время одного из танцевальных вечеров девушка познакомилась с военнослужащим ТуркВО (Туркестанского военного округа) Анатолием Козаком. Он служил водителем, возил военное руководство. Молодые сразу приглянулись друг другу, вскоре солдат решил на предложение. Как вспоминает Зоя Лукьяновна, свадьба в воинской части была скромной, но очень весёлой, с песнями, танцами.

К работе — со всей душой

После демобилизации супруги поехали в Новокузнецк. Анатолий Иванович устроился в ЭЛЦ-1 электролизником, а Зоя Лукьяновна погрузилась в воспитание родившегося сына Сергея. Затем Анатолий вернулся к своей прежней профессии — перешёл работать в автотранспортный цех, водителем на технологическом автомобиле по перевозке анодной массы по корпусам ЭЛЦ-2. Трудился в этой непростой должности 30 лет. По натуре это был человек

весёлый, добрый, жизнерадостный, вспоминает жена. Играл на гармошке, хорошо пел, любил ходить на рыбалку. За работу в 1971 году был награждён медалью «За трудовое отличие».

Когда сын подрос, Зоя Лукьяновна устроилась поваром в детский сад №138. После передачи дачи в собственность города ей предложили перейти в ЦАМ-2, трудиться буфетчицей. Там она и проработала долгие годы — в цехе до сих пор помнят добрую улыбку Зои Козак и её невероятно вкусные блинчики.

О коллеге и подруге говорит Наталья Лазарева, в прошлом воспитатель детского сада:

«Коллектив дошкольного сектора у нас был дружным, воспитатели — профессионалы своего дела. Зоя по характеру — очень жизнерадостная, добрая, ответственная. Готовила еду для детей всегда с любовью и очень вкусно. Когда она уходила в отпуск, то и воспитатели, и дети с нетерпением ждали её возвращения. В пищеблоке как будто вновь появлялся звенящий колокольчик. Мы дружим уже 50 лет... И могу сказать по опыту, что этому человеку можно доверять и всегда быть уверенным в его помощи и поддержке».

Такая у них судьба

По стопам родителей пошёл и сын Сергей. После службы в армии устроился работать на завод — как и отец, водителем технологического автомобиля по перевозке анодной массы по корпусам ЭЛЦ-2. Проработал там 14 лет.

Удивительная ирония судьбы, подвергающая схожим испытаниям разные поколения одной семьи... В 1988 году, 7 декабря, в Спитаке произошло страшное землетрясение, за 20

секунд города и сёла погрузились в руины. Сергей, служивший тогда в войсках спецназначения, был брошен на помощь участникам этой трагедии. Весь Советский Союз тогда спасал Армению — 20 тысяч солдат со всей страны съехались на ликвидацию аварии.

«Дома были разрушены, не было электричества, воды, связи, многие люди находились под завалами, кругом слышались крики, стоны... Срочно были организованы пункты обогрева, питания, оказания медпомощи, созданы команды по спасению людей. У армии не было техники для подъёма бетонных плит и разбора завалов, имелись только танки, тягачи. Справлялись как могли, работали без передышки...», — рассказывает о тех событиях Сергей.

За свою службу Родине Сергей Козак награждён медалью «За отличие в военной службе» I степени.

Доброта спасёт мир

Сегодня Зоя Лукьяновна — счастливая бабушка и прабабушка. Смотря на неё, иногда думаешь: сколько же в этой простой и удивительной женщине доброты! Ни заботы, ни переживания, ни болезни не сделали её сердце чёрствым. Она всегда открыта, доброжелательна, приветлива.

Совет ветеранов, профком завода поздравляет Зою Лукьяновну с юбилеем! Хочется пожелать ей крепкого сибирского здоровья, благополучия! Пусть искорки оптимизма, радости, доброты живут в ней долгие годы! И, конечно, всем нам — мирного неба!

Татьяна КУЛИКОВА,
ветеран НКАЗа

*Фото из личного архива
З. Козак*

Встряска для ума

Завершилась третья масштабная интеллектуальная онлайн-игра «Мозговой штурм» для членов профсоюза, состоящих на учёте в ППО «ЗапСиб» ГМПР. Она проходила с 21 по 27 марта и объединила на одной виртуальной площадке 29 команд.



Как рассказал один из авторов и организаторов «Мозгового штурма», профактивист Максим Илющенко, в этом году к игре присоединилось много новичков. Но при этом выявить победителя оказалось довольно сложно — итоговый разрыв в количестве заработанных участниками баллов оказался минимальным.

— Три раза в день в режиме онлайн игроки получали различные по сложности задачи, на решение которых давалось по несколько часов. На старте они, например, расшифровывали ребусы или

пытались угадать последовательность событий. А уже ближе к финалу им приходилось активизировать все свои знания, смекалку, умение творчески мыслить. Так, они искали подсказки во время виртуальной прогулки по шестиэтажному дому или угадывали название фильма, составив его из описания полученной картинки.

Кстати, за выполнение самых сложных заданий, которые нам — их авторам — кажутся практически нерешаемыми, команды получают специальные призы.

Хочется отметить, что важным отличием «Мозгового штурма» от других интеллектуальных онлайн-игр является возможность участия всей семьёй. Также при подсчёте итоговых результатов не учитывается скорость прохождения этапов, а только количество правильных ответов.



Всего было более 200 заданий, с которыми команды отлично справились. Бо-

лее того, борьба за попадание в призовую тройку велась до последнего. И такая активность, увлечённость, желание победить очень радуют. К слову, во время первой игры мы по ответам практически сразу видели лидеров. В этот раз почти половина команд шли с одинаковым результатом. Мы даже думали о том, что понадобится дополнительный этап — суперигра. Но финальные задания всё решили, и с отставанием друг от друга всего в один балл три команды разделили места на пьедестале почёта.

По итогам Кубок победителя «Мозгового штурма» завоевала команда рельсобалочного цеха «Хромые кенйцы». Второе место заняли «Метизы» от сталепрокатного производства, третье — «Академия веселья» (ЕвразТехника).

Наталья ОРЛОВА

Фото из личного архива Максима Илющенко

Зажгли сердца ощущением праздника

В рамках проекта «Скрепки России – скрепки ЕВРАЗ – скрепки семьи» по инициативе женской общественной организации ЕВРАЗ ЗСМК прошли мероприятия, посвящённые Международному женскому дню.

Тема весны и праздника прозвучала в структурных подразделениях комбината, на рабочих совещаниях. Руководители цехов поздравили тружениц на сменно-встречных собраниях и рабочих местах, вручили им цветы и подарки. Председатели женсоветов организовали рассылку открыток с красивыми поздравлениями, стихами. Праздничными плакатами были украшены холлы административных зданий и мест отдыха на комбинате. Тра-

дений Заводского района, как всегда, к поздравлению работниц и ветеранов подошли творчески и вручили им подарки, изготовленные руками детей.

Шефы-производственники и дети подшефных детских домов в честь праздника провели совместные мероприятия. Так, шефы сталепрокатного цеха посетили вместе с детьми Музей шоколада. В сорто-



Праздничное настроение в фойе Культурного центра поддерживалось живой музыкой. По традиции подарком женщинам ЕВРАЗ ЗСМК стало праздничное дефиле в исполнении участниц конкурса «Краса ЕВРАЗ».

В театральном зале с экрана прозвучали поэтические видеопоздравления от директоров производственных



диционно во время обеденного перерыва организовали чаепитие.

Не забыли в подразделениях поздравить женщин-ветеранов, женщин, находящихся в декретном отпуске.

Как всегда, красиво поздравили женщин мужчины сегмента «Сталь», вручив каждой букет тюльпанов и коробку конфет, с видеопоздравлениями к труженицам обратились директор сегмента, руководители подразделений.

В обжимном цехе, Региональном центре эксплуатации АСУ ТП «Сибирь» были организованы выставки детских рисунков и работ. А в Региональном проектно-конструкторском центре была устроена выставка художественных работ, выполненных самими труженицами. В Управлении по качеству прошли весёлые старты.

Необычно подошли к поздравлениям женщин мужчины Регионального инженерного центра АСУ ТП «Сибирь» — организовали для них предпраздничный поход в боулинг.

Женщины отдела дошкольных учреж-

дений Заводского района, как всегда, к поздравлению работниц и ветеранов подошли творчески и вручили им подарки, изготовленные руками детей. Шефы-производственники и дети подшефных детских домов в честь праздника провели совместные мероприятия. Так, шефы сталепрокатного цеха посетили вместе с детьми Музей шоколада. В сортовых и прокатных цехах места раскомандировок украсили плакатами и открытками, сделанными руками детей. Ребята поздравили своих шефов и в видеообращениях. Шефы Регионального проектно-конструкторского центра вручили своим подопечным и педагогам сладости и подарки.

В производственно-оздоровительном центре «Василиса» прошло поздравление женщин-тружениц, находящихся на профилактическом оздоровлении, и работниц центра. Праздник был открыт красивой презентацией. Директор центра Валентина Малофеева сердечно поздравила женщин с 8 Марта. Приход нового времени года и наступление нового периода в жизни обозначили в «Василисе» костюмированным действием. Весна вернулась с полной корзиной чувств, красоты и подарков, которые получили все участницы праздника. Затем работницы центра организовали чаепитие, мероприятие прошло в атмосфере душевности, радости, нежности.

По инициативе женской общественной организации ЕВРАЗ ЗСМК и при поддержке администрации комбината, первичной профсоюзной организации «ЗапСиб» Горно-металлургического профсоюза России 600 женщин-тружениц за успехи в работе, общественной деятельности были приглашены на тор-

жественные мероприятия в Культурный центр ЕВРАЗ ЗСМК.

В холле второго этажа Культурного центра вниманию гостей была представлена фотовыставка «Сила земли благословенной. Семья — то, что с тобой навсегда». На фотографиях — красивые женщины, их лучистые взгляды и самые светлые эмоции. В холле первого этажа разместились выставка художественного творчества «Душевная кладовая масте-



риц», на которой были представлены женские работы, посвящённые духовности, семье, материнству, дружбе, миру и красоте.

Приглашённых на торжество женщин отметили персональными подарками и поздравлениями от руководства комбината, женской организации ЕВРАЗ ЗСМК и первичной профсоюзной организации «ЗапСиб» ГМПР. Каждой даме вручили «сияющее сердце» и сладкий подарок.

сегментов и дирекций комбината. Со сцены гостей праздника приветствовал директор по персоналу и социальным вопросам Дивизиона «Сибирь» Алексей Пырин.

Праздник в театральном зале был посвящён чествованию выдающихся женщин комбината. Зал торжественно приветствовал Людмилу Суслякову, машиниста крана доменного цеха, Героя труда Российской Федерации; Татьяну Урвачёву, ведущего инженера-технолога литейного цеха, Заслуженного металлурга Российской Федерации; Татьяну Орлову, машиниста крана рельсобалочного цеха, удостоенную медали ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

С приветственным словом обратилась к женщинам-труженицам председатель женской общественной организации АО «ЕВРАЗ ЗСМК» Валентина Малофеева. В своей речи она рассказала о присутствующих в зале труженицах комбината, отмеченных за добросовестный труд и достойное воспитание детей высокими федеральными, областными наградами.

Торжество продолжилось восхитительными творческими подарками артистов Культурного центра.

Памятными призами руководства комбината, женской общественной организации были награждены призёры художественной и фотовыставки.

В кульминационном действии праздника все присутствующие в зале поднялись со своих мест, держа в руках свечи («зажжённые сердца») в знак благодарности за подаренный праздник.

Информация и фото: женская общественная организация ЕВРАЗ ЗСМК

«Первомай шагает по стране, соблюдая охрану труда»

Так звучит тема главного юмористического события этой весны – КВН среди команд первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМПР.

Мероприятие состоится 23 апреля в Театре Металлургов, на сцене которого лучшие кавээнщики будут бороться не только за звание победителя, но прежде всего за внимание и любовь зрителей.

Организатором является молодёжный совет Кемеровской ТПО ГМПР.

На сегодня уже завершился приём заявок на участие, и у команд началась самая жаркая пора подготовки: от написания шуток до выбора музыкального оформления выступлений и репетиций.

По итогам все из них получают дипломы и подарки, но только одна – самая весёлая и находчивая команда – заберёт главный приз –

Кубок победителя. Кто это будет – узнаем совсем скоро!

А для того, чтобы будущие зрители не скучали в ожидании новой игры, предлагаем вспомнить прошлые выступления полюбившихся команд:



«Ночная смена»:

Добился успеха – это когда не только твоя кошка ест ягнёнку в кисло-сладком соусе, но и ты.

Сборная ЕВРАЗ ЗСМК:

– А закончить хотелось бы словами нашего кумира...

– Председателя профкома?

– Нет, Михаэля Шумахера: «Кубок – водителям, всем остальным – шампанского!»

«Мужской разговор»:

– Чтобы сегодня победить, нужно что-то молодёжное...

– Ну тогда рэп! Заводской!

– Цех. Самый лучший из цехов. Тут не услышишь бранных слов. / Вот он наш подход к труду – с уважением. / Знаешь, что план перевыполним вдвойне, / Другим цехам мы не у дел. / У нас есть козырь в рукаве – / Мастер наш сидел.

– Одурили что ли? Было и было!

*Фото Марии Изенкиной,
КВН на Кубок Кемеровской ТПО ГМПР
(24.04.2021 г.)*

Садись, подвезём

ПЕРВОАПРЕЛЬСКИЙ РАССКАЗ-БЫЛЬ

В былые времена народ жил скромнее, личные машины и даже мотоциклы имели только зажиточные люди. Авто показывало своеобразный статус человека в обществе. Основная масса скромных тружеников, не имея в собственности моторизованной техники, для ускоренного передвижения, с заботой о здоровье и ради экономии доходов пользовалась общественным транспортом или крутила педали.

Уже на этапе посадки в транспорт человек укреплял здоровье и подготавливался к сдаче норм ГТО: если не влезешь в автобус или трамвай возле дома, то бежишь на одну, а то и две остановки назад. Но если тебя затолкнут внутрь автобуса, то так массируют бесплатно бока, что и к дорогим массажистам ходить без надобности. Эффективность лечебной процедуры повышали заботливые кондуктора, которые вежливо кричали: «Голубчики! Потеснее прижмитесь в серединку, ещё двенадцать копеек влезут».

Понятно, что утренняя пробежка и массаж благотворно сказывались на здоровье трудящихся. Поэтому простой люд не страдал ожирением, также было мало диабетиков и гипертоников. Этими болезнями страдали в основном крупные руководители, которые, используя служебные машины, ещё и физкультурой не занимались. Профсоюзы, понимая какой ответственный и непосильный груз руководящей работы тащили начальники, заботились об их здоровье и всегда выделяли им путёвки в первую очередь. При этом и простые труженики также не забывали. Главный лозунг всех санаториев в те годы был: «Здоровье трудящихся – народное богатство!». И надо отметить, что слова не расходились с делом. Санаторное лечение было доступно большинству трудящихся. Также профсоюзы привлекали людей к занятию всеми видами спорта через добровольные спортивные общества. Для пропаганды здорового образа жизни профсоюзные организации часто устраивали велопробеги и различные показательные состязания. В Новокузнецке каждый год, в честь Дня Победы, проводились открытые городские соревнования между спортивными обществами по гонкам на велосипедах. Очень сильные команды велосипедистов тогда были в ДСО «Металлург» и «Локомотив».

Все эти комплексные мероприятия, укрепляя здоровье трудящихся, ещё экономили много государственных средств на бюллетенях и больницах. Медучреждений было намного меньше, чем сейчас, поэтому и дефицита медиков не было.

Качу, куда хочу и за автобус не плачу!

Наш скромный труженик Пётр, энтузиаст здорового образа жизни и большой любитель велосипеда, тоже предпочитал добираться на работу и обратно с пользой для самочувствия.

Однажды, после вечерней смены, он как обычно возвращался домой, лихо нажимая на педали. И надо же было такому случиться! Обгоняя машину по противоположной стороне дороги, на встречу выскочил лихач на самосвале и близко прижал велосипедиста к обочине. Отворачиваясь от встречной машины, Пётр из-за отсутствия дорожного освещения не разглядел бордюр и, перелезев через голову, упал в канаву. Пока приходил в себя, остановилась машина скорой помощи, из которой вышли два мужика и помогли подняться. Спросили: «Вы хорошо себя чувствуете? И куда ночью едете?» Пётр долго не мог ответить, затем, заикаясь, с трудом вымолвил: «В Москву». Он и от природы был немного заикой, а тут, по-видимому, ещё и голова после удара тормозила. Мужики переспросили: «В Москву едешь?» Озлобленный Пётр ответил: «Да-да, в Москву!» Медики сразу заподозрили: с головой у мужика что-то неладное, явно ушибленный.

Недолго думая, они взяли под руки беднягу и стали усаживать в машину, при этом приговаривая: «Как тебе, мужик, здорово повезло, нам попутно, мы тоже в Москву едем, подвезём, да и техника твоя сломалась». Действительно, согнутая рама и громадная восьмёрка на коле-

се не позволяли Петру дальше ехать. Но он, не думая о том, как будет до дома добираться, яростно запротестовал против незаказанной услуги, чем только больше убедил оппонентов, что перед ними большой человек.

Так как машина скорой помощи принадлежала психоневрологическому диспансеру, а до Москвы без пересадок сразу не доедешь, заехала бригада в свою больницу, где сдала Петра в приёмную палату на руки санитарам. Быстро оформив бумаги, сразу укатила по вызову – за новым пациентом.

Петру очень «повезло», была суббота и в больнице работал только дежурный врач, который долго не появлялся – буйных много, а он один. Когда доктор пришёл, нервы горе-велосипедиста окончательно сдали, и он для более убедительной аргументации стал размахивать руками и употреблять скверные слова, доказывая, что он здоров. Врач посмотрел приёмную записку со скорой помощи, сказал санитарам: «Отведите в 13-ю палату, в понедельник с ним разберутся, если будет буянить, поставите укол». И быстро пошёл к очередному «клиенту», который на всю больницу орал: «Лезут, лезут, в окна карабкаются синие лохматые инопланетяне». Вот до чего человека могут довести фантастические фильмы и передачи по телевидению!

Сколько ни скандалил Петро, доказывая, что он не верблюд, а необходимый на заводе работник, но это не вразумило санитаров. Наконец труженик понял, что этих психов не переубедишь, успокоился и без укола пошёл в палату. Ехал он домой на отдых, вот здесь и отдохнёт, ещё и бюллетень оплатят. Два дня его никто не кантовал, но кормили и поили. А после приёма успокоительных «витаминов» Пётр, не теряя чувства юмора, тихо напевал: «Так бы жил любовью, хочешь – спать ложись, а хочешь – песни пой».

Кто виноват?

Конечно, нашего героя из больницы выписали не сразу, потому что у нас всегда заботились о здоровье, особенно ценных специалистов, и лечили хорошо. Правда, после «выздоровления» он уже на велосипеде на работу не ездил, а о Москве и слышать не хотел.

А вообще Петро и до сих пор не расстался бы со своим двухколёсным дру-

гом, если бы городское начальство строило велосипедные дорожки, освещало дороги и лихачей наказывало. В то время в Новосибирске, в Тольятти, например, велосипедные дорожки уже были. А у нас почему не было? Чем наш город был хуже? Спасибо, хоть сейчас опомнились и дорожки появились, но из-за существенного увеличения количества автотранспорта исчезли сами спортсмены-велогонщики... А жаль!

Простых велосипедистов на шоссе тоже стало мало, зато как поганки после дождя расплодились автохулиганы-лихачи. Если раньше разбойники в качестве оружия имели кетмени, то современные имеют на вооружении железных монстров. И сколько не пиши на плакатах «Тише едешь, дальше будешь» или «Любишь быстро ездить – тихо понесут», для них эта писанина – что горох об стену. На лихих и при этом зажиточных также не действуют штрафы и вразумления сотрудников полиции. Наконец, даже Дума задумалась, что проблему с лихачами надо серьёзно решать. Но от дури отучить не просто. Наивно соображающих водителей ещё можно от блажи излечить, а что делать с природными дураками? Как сказал один «излечившийся» лихач: «Надо просто злостных автохулиганов закрывать на трудотерапию. И выписывать после того, как они на протяжении месяца уголька для больничной кочегарки на Островской тонн по девять за день перекидают... Поумнеть, может, не поумнеют, но пользу принесут. А по выписке из больницы и сдачи повторного экзамена на права на их автомобилях наклеивать номера с надписями «Лихач».

Эх, если бы мы всем миром продолжали ездить на безмоторном транспорте, у нас не было бы забот не только с лихачами, но и с повышенным содержанием углекислого газа в атмосфере, и не превращали бы мы Землю в лунный ландшафт за счёт добычи лития для электромобилей. Не было бы проблем с ожирением, диабетом, других болезней, и сохранили бы люди Гренландию и Антарктиду с Арктикой. А то теперь из-за таяния льдов белые медведи на нас обижаются, в бомжей превратились, по свалкам шатаются, цвет поменяли, чёрные, косолапы от грязи стали. Медведей жалко!

**Владимир ПОНОМАРЕНКО,
ветеран Запсиба**

Навстречу Первомаю

Кемеровская ТПО ГМПР и газета «Эхо Кузбасса» проводят творческий конкурс, посвящённый Дню международной солидарности трудящихся – 2022!



К участию приглашаются члены профсоюза первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМПР, ветераны металлургических предприятий, а также информационные партнёры – журналисты г. Новокузнецка и сотрудники пресс-служб

предприятий и организаций ГМК.

В конкурсе участвуют авторы, материалы которых будут опубликованы в газете «Эхо Кузбасса» или размещены на сайте Кемеровской ТПО ГМПР с 19 февраля по 13 мая 2022 года. Последний день сдачи материалов на конкурс – 6 мая 2022 г.

Номинации конкурса:

«**Мастер своего дела**»: рассказы о людях труда, достигших успехов в своей профессии, о трудовых династиях предприятий и организаций, где осуществляют свою деятельность первичные профсоюзные организации Кемеровской ТПО ГМПР;

«**Город трудовой доблести**»: материалы исторического, краеведческого характера о предприятиях и организациях ГМК, современных достижениях трудовых коллективов, об истории профсоюзного движения в регионе, роли профсоюзов в наши дни, в том числе традициях празднования 1 Мая в разные годы.

«**Не хлебом единым**»: статьи о деятельности членов профсоюза вне рабочего места (волонтёрской, творческой, спортивной); о жителях региона, обладающих неординарными способностями, талантами; о знаковых событиях в культурной, спортивной жизни региона.

«**Информационный партнёр**»: материалы, подготовленные профессиональными журналистами и сотрудниками пресс-служб предприятий и организаций, где осуществляют свою деятельность первичные профорганизации Кемеровской ТПО ГМПР.

Приветствуется сопровождение материалов фотографиями или иллюстрациями.

Материалы на конкурс принимаются по адресу: 654018, ул. Циолковского, 50, Комитет КТПО ГМПР, редакция газеты «Эхо Кузбасса», или на электронную почту: ehokuz@mail.ru.

В заявке необходимо указать: Ф.И.О. участника конкурса; название материала и номинации для участия; наименование ППО участника; место работы и должность (профессию); контактный телефон.

Итоги конкурса будут подведены до 1 июня 2022 года. Победители будут награждены денежными премиями и почётными грамотами, все участники – благодарственными письмами Кемеровской ТПО ГМПР.

Ознакомиться с Положением о конкурсе можно на сайте Кемеровской ТПО ГМПР и в профкомах первичных профсоюзных организаций.

Разгромная победа ферросплавщиков

24 марта на спортивной арене «Кузнецкий лёд» прошёл третий тур чемпионата Кемеровской области по хоккею. Он проводится среди бывших профессиональных игроков, хоккеистов-любителей и тренеров команд.

В этот раз на льду встретились «Кузнецкие ферросплавы» и «Сибирские медведи». Как рассказал председатель цехового комитета ЦФП УПФ-1 ППО «Кузнецкие ферросплавы», тренер «КФ» Дмитрий Бакин, в предыдущие две встречи, которые прошли в декабре 2021-го и феврале 2022-го, команда не смогла переиграть соперников («Металлург» и «Кузнецкий лёд»). Однако в этот раз удача была на стороне ферросплавщиков – матч закончился со счётом 9:0.

Добавим, всего в рамках чемпионата пять команд-участниц сыграют по два круга (при необходимости три) на домашнем и гостевом льду, после чего по результатам проведённых матчей будет назван будущий обладатель главного Кубка состязаний.

Бросок крюком? Слэм-данк!

Провести атакующую игру, получить пас, поймать мяч в прыжке и отправить его в корзину. 27 марта в Кузнецком индустриальном техникуме состоялся розыгрыш Кубка по баскетболу ЕВРАЗ ЗСМК.

Состязание прошло в рамках ежегодной спартакиады ЕВРАЗ ЗСМК. В нём участвовали восемь команд из 13 подразделений комбината – всего 72 спортсмена.

Как рассказала Наталья Зинченко, старший инструктор-методист по физической культуре и спорту отдела по организации спортивной работы Частного Учреждения «КСЦМ», несмотря на то, что встреча проходила вне зачёта, на площадке развернулась зрелищная и эмоциональная игра.

– Розыгрыш Кубка ЕВРАЗ ЗСМК ждали очень многие: впервые за шесть лет он был включён в программу спортивных меро-

приятий КСЦМ. И мы увидели сильнейших игроков, которые до финального свистка боролись за победу. К слову, после того как были объявлены итоги, ни одна из уступивших команд не была огорчена своим результатом. Все были рады встрече на спортплощадке и выразили желание сыграть ещё раз в следующем году.

Победителем розыгрыша Кубка ЕВРАЗ ЗСМК по баскетболу стал конвертерный цех №1, второе место занял конвертерный цех №2.

Также в этот день состоялся товарищеский матч между игроками комбината и студентами первого и второго курса КИТа.



Добавим, все победители и призёры получили кубки, грамоты, сертификаты, а также сладкие призы от ППО «ЗапСиб» ГМПР.

***Бросок крюком (Hook shot):** совершаемый боком к кольцу за счёт вращательного движения руки и выпуска мяча над головой.

***Слэм-данк (Slam dunk):** вид броска в ба-

скетболе, когда игрок выпрыгивает вверх и вбрасывает в кольцо мяч одной или двумя руками. Он является одним из самых зрелищных бросков в корзину.

По информации отдела по организации спортивной работы ЧУ «КСЦМ»

Фото
Натальи Зинченко

На старт! Внимание! Марш!

16 апреля эти слова услышат все, кому не чужды азарт гонок и жажда адреналина.

В этот день в картинг-центре «Драйв» на территории выставочного ком-



плекса «Кузбасская ярмарка» пройдёт традиционный турнир по картин-

гу среди команд первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМПР.

Организатором является молодёжный совет Кемеровской ТПО ГМПР.

Для того чтобы стать участником гоночных состязаний, необходимо собрать команду единомышленников из четырёх человек и до 11 апреля подать заявку специалисту по работе с молодёжью Кемеровской ТПО ГМПР Дмитрию Митрофанову (тел.: 8-951-160-77-43; e-mail: mitrofanov22@mail.ru).

По результатам заездов будут названы команды, показавшие лучший результат, а также лидеры среди мужчин и женщин. Победители получат дипломы и призы.

Начало турнира в 9.00.

Более подробную информацию, а также образец заявки вы сможете найти в Положении, направленном в профкомы первичных организаций, и на официальном сайте Кемеровской ТПО ГМПР.

Фото Натальи Орловой, турнир Кемеровской ТПО ГМПР по картингу (10.04.2021 г.)

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ зарегистрировано Управлением Роскомнадзора по Кемеровской области, регистрационный номер ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Корреспонденты – И. В. Белова,
Н. И. Мироненко
Вёрстка – Л. А. Фёдорова

Главный редактор
М. А. Изенкина



Заказ № 806
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 1 апреля 2022 г.