

С юбилеем, ППО «ЗапСиб»!

В декабре своё 60-летие отмечает крупнейшая за Уралом профсоюзная организация, объединяющая более 16 тысяч членов профсоюза – работников предприятий Новокузнецка, Гурьевска, Таштагола, Шерегеша, Каза, Темиртау.



Дорогие коллеги, друзья!

Поздравляю вас с 60-летием со дня образования первичной профсоюзной организации Западно-Сибирского металлургического комбината!

На протяжении шести десятилетий профсоюзная организация эффективно защищает социально-трудовые права металлургов и горняков. За эти годы она прошла большой путь: улучшала условия труда и отдыха работников и членов их семей, организовывала работу по повышению качества продукции, снижению аварийности и травматизма, добивалась роста заработной платы работников. Настоящее испытание на прочность профсоюз прошёл в 90-х годах. Благодаря кардинальным изменениям в работе профсоюзного актива организация сегодня отвечает всем современным требованиям.

Первичная профсоюзная организация «ЗапСиб» ГМПР является одной из лучших в России по всем направлениям уставной деятельности. Налажены прочные отношения социального партнёрства с администрацией предприятия, действует коллективный договор с большим социальным пакетом.

Желаю профсоюзному активу ППО «ЗапСиб» ГМПР крепкого здоровья и новых достижений, всегда оставаться верными профсоюзным принципам Единства, Солидарности и Справедливости!

С уважением,
председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса **О.В. МАРШАЛКО**

Поздравляем вас с юбилеем первичной профсоюзной организации «ЗапСиб» ГМПР!

ППО «ЗапСиб» ГМПР была и остаётся одной из самых энергичных и боевых организаций в Горно-металлургическом профсоюзе России. Вы в числе немногих, кто в условиях экономической нестабильности, реорганизации производств, постоянных нововведений в области охраны и оплаты труда может объединиться и достойно преодолеть все трудности. Также вы успешно работаете над укреплением структуры самой первичной организации. Стремитесь к грамотному распределению её сил и средств, повышению авторитета в коллективах трудящихся.

Хочется отметить и ваше желание и умение внедрять в работу новые идеи, делиться своими наработками с коллегами.

Пусть и в дальнейшем укрепляется и развивается ваша организация, успехов вам во всех начинаниях! Здоровья, счастья и семейного благополучия!

С 60-летием, ППО «ЗапСиб» ГМПР!

Комитет Кемеровской ТПО ГМПР

Переговоры прошли успешно

В Обществах «ЕвразЭнергоТранс», «Вторресурс-Переработка» и «Западно-Сибирский электрометаллургический завод» продлено действие коллективных договоров на 2022-2024 годы.

Сразу после окончания отчётно-выборной кампании профсоюзный комитет ППО «Кузнецкие металлурги» вышел с инициативой о продлении коллективных договоров в трёх Обществах, так как их действие заканчивается в 2021 году.

15 ноября 2021 г. подписано Соглашение о продлении коллективного договора в ООО «Западно-Сибирский электрометаллургический завод», а также, по предложению профсоюзной



стороны, внесены изменения в колдоговор об увеличении социальных выплат по разделу 6 коллективного договора на 10 процентов.

Переговорный процесс о продлении коллективного договора в ООО «ЕвразЭнергоТранс» продолжался более месяца, так как сторонами договора, помимо работодателя, являются первичные организации ОАО «ЕВРАЗ НТМК», «Качканар-Ванадий» и «Кузнецкие металлурги», поэтому необходимо было учесть интересы всех сторон. Результатом договорённостей стало подписание 10 ноября 2021 г. Со-

глашения о продлении коллективного договора ООО «ЕвразЭнергоТранс». Кроме того, у каждой профорганизации с работодателем заключено Соглашение сторон социального партнёрства, конкретизирующее объём льгот и гарантий для работников соответствующих площадок. Такое соглашение сторон социального партнёрства, конкретизирующее объём льгот и гарантий для работников соответствующих площадок. Такое соглашение сторон социального партнёрства, конкретизирующее объём льгот и гарантий для работников соответствующих площадок. Такое соглашение сторон социального партнёрства, конкретизирующее объём льгот и гарантий для работников соответствующих площадок.

В ООО «Вторресурс-Переработка» соглашение о продлении коллективного договора на следующие три года заключено 6 декабря 2021 г. Ранее, 2 ноября, стороны внесли изменения в соглашение, регулирующие порядок и размеры повышения заработной платы работников в 2021 году. В связи с увеличением темпов инфляции к концу года, тарифные ставки и оклады работников с 1 ноября 2021 г. повышены на 3,77 процента, кроме того, работодатель дополнительно произвёл дифференцированное повышение по ряду профессий и должностей.

Что касается Филиала Новокузнецкий ООО «СтальЭмаль», профсоюзный комитет вышел с предложением о вступлении в переговоры по повышению заработной платы работникам филиала на основании п.4.2 действующего коллективного договора – в связи с запланированным в Кемеровской области ростом прожиточного минимума с 1 января 2022 г. более чем на 5 процентов с момента последнего повышения заработной платы. Работодатель готов рассмотреть данный вопрос по итогам работы предприятия за 2021 г.

**По информации
ППО «Кузнецкие металлурги»**

Обеспечить безопасность

3 декабря в Федерации профсоюзных организаций Кузбасса состоялось совещание, на котором обсуждались поручения Президента Владимира Путина в связи с трагедией на шахте «Листвяжная».

Напомним, накануне, 2 декабря, Президент России Владимир Путин заявил об ужесточении ответственности за нарушения на предприятиях требований безопасности.

Особое внимание в обеспечении безопасных условий труда он уделил роли профсоюзов. В частности, одна из задач, которые они могли бы решить – это определение аудиторских компаний, которые проверяют предприятия на безопасность, в целях независимого аудита.

На совещании председатель ФПОК Олег Маршалко поручил руководителям территориальных профорганизаций подготовить предложения по внесению изменений в федеральное законодательство, касающихся заработной платы работников угольной промышленности, более эффективной работы уполномоченных по охране труда, в

частности, ежедневного предоставления им времени для проведения проверок и включения его в рабочее время. Кроме того, необходимо добиться участия профсоюзов во всех комиссиях и штабах по вопросам обеспечения безопасных условий труда, а также чётко контролировать исполнение всех поручений Президента РФ.

Участники заседания также отметили, что наряду с предложенным необходимо внести уточнения в понятие «рабочее время», пересмотреть законодательство о спецоценке условий труда, в том числе в части оценки рисков, предпринять шаги к укреплению роли профсоюзов в сфере промышленной безопасности, в том числе за счёт расширения прав общественных инспекторов труда.

Все предложения после обобщения будут направлены в Росуглепроф.

В мамин день

Праздничные мероприятия, посвящённые Дню матери, в этом году традиционно прошли в подразделениях ЕВРАЗ ЗСМК, центре «Василиса», подшефных детских домах.

В рамках акции «Найди меня, мама!» на информационных стендах подразделений были размещены плакаты «Галерея детских сердец» с портретами воспитанников детских домов, нуждающихся в семейном тепле.

Благотворительный проект «Аукцион «Тепло наших сердец» был направлен на сбор и передачу вещей семьям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

Большая благотворительная акция «ЕВРАЗ – территория добра!» проведена для многодетных социально не обеспеченных семей комбината, имеющих трёх и более детей, одиноких родителей, ветеранов комбината, нуждающихся прихожан православных храмов Новокузнецка.

С 23 по 26 ноября матерей-тружениц поздравляли в подразделениях комбината. Руководители цехов, директора производственных сегментов поздравили женщин на сменно-встречных собраниях и рабочих местах, вручили благодарственные письма за добросовестный труд, воспитание детей, отметили многодетных матерей.

На раскомандировках, в столовых, в фойе демонстрировались видеопоздравления руководителей. В столовых во время обеда отдельно были накрыты столы с угощениями, пирогом от компании «ОМС-Новокузнецк».

600 женщин комбината отметили персональными подарками и поздравлениями от руководства комбината, женской организации и первичной профсоюзной организации.

Фойе цехов были украшены плакатами с поздравлениями, открытками. Восхищение у трудящихся вызвали празднично оформленные выставки декора-



тивно-прикладного творчества и детских рисунков, всем участникам которых были вручены благодарственные письма и памятные подарки.

Дети подшефных групп детских домов направили свои поздравления для мам-шефов (плакаты, открытки, изготовленные своими руками, видеобращения).

По доброй традиции женская общественная организация поздравила женщин, находящихся на профилактическом оздоровлении и подготовке к родам в центре «Василиса», и вручила подарки от руководства комбината и общественных организаций, включающие в себя одежду для новорождённых, косметические средства по уходу за малышами.

24 ноября женская организация посетила женщин-тружениц в родильных домах города и на дому, поздравила с праздником, передала мамам подарки и поздравления с рождением малышек.

Из года в год на комбинате прославляется женщина-мать, семейные отношения и материнство, которые являются залогом благополучия и успеха в жизни каждого человека.

**По информации
Женской общественной организации
ЕВРАЗ ЗСМК**

Старт для успеха

VIII Открытый региональный чемпионат «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)» – 2021 завершился в Кузбассе.

Состязания проходили с 30 ноября по 9 декабря на 28 площадках в разных городах Кузбасса.

В этот раз помериться своими профессиональными навыками собрались более 1000 конкурсантов Кузбасса, Новосибирской, Омской, Московской и других областей. Они состязались по 155 компетенциям: основная возрастная группа (16-22 года) – по 92, а юниоры (16 лет и моложе) – по 45.

Одним из образовательных учреждений, где проходил чемпионат, стал Кузнецкий индустриальный техникум.

– На конкурсных площадках нашего техникума проходили соревнования по 5 компетенциям: «Интернет вещей», «Промышленная механика и монтаж», «Обработка листового металла», «Аддитивное

производство» и «Мехатроника», – рассказала заместитель директора по учебной работе Кузнецкого индустриального техникума Наталья Демидова. – В них участвовали как студенты профессиональных образовательных организаций в основной возрастной группе, так и юниоры – учащиеся общеобразовательных школ №№ 49, 81, 13, 22 и других.

Конкурсная площадка по «мехатронике» была выездной, она располагалась в учебном центре АО «ЕВРАЗ ЗСМК».

За победу в чемпионате студенты КИТа состязались с представителями Кузнецкого металлургического, Прокопьевского, Электромашиностроительного, Сибирского политехнического техникумов, Юргинского техникума машиностроения и

информационных технологий, Кемеровского государственного университета и других.

Также в чемпионате на площадках КИТа состязались представители других субъектов России. Так, участники из Новосибирской области боролись за победу в компетенции «Промышленная механика и монтаж», команда из Санкт-Петербурга – «Интернет вещей».

Всего на площадках КИТа своё мастерство показывали более 50 конкурсантов (18 из них – юниоры) и присутствовали 54 эксперта. Это ведущие специалисты АО «ЕВРАЗ ЗСМК» и специалист из Красноярска.

Подведение итогов состоится 11 декабря. Победители поедут на отборочные соревнования, при успешном прохождении которых они смогут стать участниками финала Всероссийского чемпионата.

Наталья ОРЛОВА

Уважаемые коллеги!



От всей души поздравляю коллектив первичной профсоюзной организации «ЗапСиб» с 60-летием!

За эти годы вы заслужили доверие металлургов, накопили большой опыт по защите прав и интересов работников, воспитали профессионалов, которые успешно трудятся в профсоюзной организации комбината.

Мы ценим и дорожим нашими партнёрскими отношениями, в

основе которых взаимопонимание, доверие и конструктивный диалог о путях успешного развития наших предприятий, о достойных условиях труда и благополучии наших работников.

И сегодня этот диалог хорошо налажен. Отличный пример совместной работы – коллективный договор, работа над которым ведётся в тесном контакте с учётом предложений трудовых коллективов, когда даже в самых

сложных вопросах мы сообщаем правильные решения.

Время показало, что вместе мы можем преодолеть все современные вызовы и проблемы. Показательно, как пандемия потребовала наших объединённых действий, которые позволили быстро принять необходимые меры и избежать массовых заболеваний, не допустить распространения коронавируса на предприятии, остановку производства.

Благодарю вас за эффективное сотрудничество. У нас впереди много дел, и я уверен, что наши взаимоотношения всегда будут строиться на понимании и поддержке друг друга.

С юбилеем, уважаемые коллеги! Желаю вам дальнейшей успешной работы, крепкого здоровья и благополучия!

Вице-президент ЕВРАЗ, руководитель Дивизиона «Сибирь» А.И. СОЛДАТЕНКОВ

«Любые задачи нам по плечу»

Юбилей – это всегда повод для подведения итогов, размышлений о будущем. Так случилось, что очередную круглую дату ППО «ЗапСиб» ГМПР отмечает в год отчётов и выборов, когда результаты работы высвечиваются сами собой, а будущее начинает зависеть от стараний вновь избранного профсоюзного актива. Чем запомнились прошедшие пять лет, и какие у профорганизации перспективы, мы беседуем с её председателем Вадимом ПЕЧЕРСКИХ.

– Вадим Геннадьевич, какие события Вы считаете ключевыми в этом периоде жизни первичной профорганизации «ЗапСиб»?

– Если говорить о процессах, наиболее серьёзно повлиявших на работу профсоюзной организации, то это, конечно, объединение двух профорганизаций – «ЗапСиб» ГМПР и «Евразруда», и история с коронавирусом.

В ГМПР не было примеров реорганизации первичных профсоюзных организаций путём присоединения. Поэтому вопросов было много, начиная от взаимодействия с работодателем и заканчивая налоговой и органами юстиции. Ответы на которые, к сожалению, приходилось искать самим. Главным для нас было не остановить работу профсоюзной организации. У нас много социальных партнёров, только уровень партнёрства везде разный. И риск потери легитимности, оспаривания права организаций на представление интересов работников существовал весь период реорганизации. Нам всё удалось, благодаря общей слаженной работе мы смогли это сделать.

Отмечу, что реорганизация ЕВРАЗ ЗСМК и Евразруды проходила непросто. Приведу пример. В конце 2017 года мы традиционно начали переговоры по коллективному договору ЗСМК, в марте 2018-го закончили. Но так как при объединении двух предприятий оба коллективных договора прекращали своё действие, то мы тут же приступили к разработке и заключению договора для нового предприятия. Более полугодия переговоров по одному предприятию... Только по одному предприятию, не считая дополнительных соглашений, положений об оплате и так далее.

Ситуация с пандемией коронавируса ещё раз показала нам острую необходимость в развитии и применении информаци-

онных технологий в профсоюзе. Да, несмотря на все сложности, работа профсоюзной организации не остановилась ни на один день. Мы перешли на онлайн общение, стали использовать различные мессенджеры, и даже в моменты удалённой работы продолжали свою деятельность. Однако без кардинальных изменений в этом направлении не обойтись. И это касается даже не специалистов аппарата, а председателей профкомов, членов профсоюза...

Ещё один момент – пандемия лишила нас поддержки надзорных органов. Был введён запрет на любые проверки со стороны прокуратуры и инспекции труда. На все наши обращения по проблемным предприятиям ответ был один – проверки запрещены.

– О «проблемных предприятиях»: расскажите, как сейчас складываются отношения профсоюзной организации и нового собственника Центральной ТЭЦ – «болевого точки» последних лет? Удалось ли выйти на переговоры?

– Если говорить о предприятиях, где члены профсоюза находятся сегодня в наименее защищённых условиях, то это не только Центральная ТЭЦ, но и таштагольский филиал «Автодора», Таштагольское государственное пассажирское предприятие... Центральная ТЭЦ стала для нас непростым опытом, примером того, когда нашей работе мешают как внутренние, так и внешние факторы: противодействие работодателя, отсутствие поддержки со стороны административных структур... В ситуации, когда предприятие функционирует в области регулируемых тарифов, и при инфляции в 7-8 процентов наша региональная трудовая комиссия говорит, что надо увеличить зарплату только на 3-4 процента (в лучшем случае), сложно говорить о какой-то социальной направленности этих реше-



ний. В настоящее время мы продолжаем помогать работникам Центральной ТЭЦ, ведём несколько судебных процессов параллельно, в том числе отстаивая своё право на представление интересов членов профсоюза. В Таштаголе мы на одной стороне с руководством района. Только, к сожалению, от него мало что зависит в этой ситуации. Пассажирское предприятие – планово-убыточное, практически полностью дотируется из областного бюджета. Но даже на этом предприятии есть коллективный договор, увеличивается заработная плата.

По итогу непростых переговоров с руководством «Автодора» сформирован перечень несогласованных пунктов и протокол разногласий. В ближайшее время пойдём дальше по процедуре коллективного трудового спора.

– Вадим Геннадьевич, впереди будет много споров – начинается колдоговорная кампания. Какие предложения ППО «ЗапСиб» будет «продвигать» в первую очередь?

– У нас всегда один приоритет – занятость и заработная плата работников. Инфляция в 2021 году в два раза выше, чем в прошлом. Цены в магазинах показывают ещё более существенный рост. Поэтому сегодня на повестке дня остро стоит вопрос роста окладов в 2022 году, как минимум компенсация инфляции. Сейчас мы заходим в активную фазу переговоров, сформированы комиссии, по ряду предприятий направлены предложения.

Хотелось бы, конечно, добавить в колдоговоры больше льгот и гарантий, в том числе чтобы по максимуму было обеспечено санаторно-курортное лечение для детей и самих ра-

ботников, которые ежедневно находятся не в самых лучших условиях труда.

– В ходе нынешней отчётно-выборной кампании менялась структура первичной профорганизации: какие-то подразделения объединялись, появилось несколько новых СПО – цеха отгрузки продукции прокатного производства ЕВРАЗ ЗСМК, сортовых прокатных цехов ЕВРАЗ ЗСМК, Таштагольского ГПАТП. В чём цель таких изменений?

– В рамках отчётно-выборной кампании мы проанализировали структуру своей профорганизации и приняли ряд организационных решений. Это связано и с изменениями в структуре предприятий, где мы осуществляем свою деятельность, и с необходимостью привести нашу внутреннюю структуру к единообразию, чтобы повысить качество работы, обеспечить максимальную оперативность решения тех или иных вопросов, охватить всех людей.

– Какие задачи ставит перед собой обновлённая команда ППО «ЗапСиб» ГМПР и её лидер на следующую «пятилетку»?

– Основная задача – обеспечить качественную работу профсоюзной организации по всем направлениям: информационная работа, обучение, охрана труда, вопросы оплаты труда и в целом правовой защиты членов профсоюза и деятельности организации как юридического лица.

Необходимо постоянно повышать квалификацию участников переговорного процесса, помня о том, что с противоположной стороны сидят профессионалы высокого уровня, с которыми необходимо разговаривать на равных. Мы уже начали обучать вновь избранный проф-

союзный актив, в кратчайшие сроки эту работу надо завершить. Одним из ключевых вопросов становится сегодня обучение уполномоченных по охране труда. Нам крайне необходимы люди, которые смогут вовремя выявлять и предупреждать нарушения требований охраны труда на своих рабочих местах. Повторюсь, нужно активно внедрять в работу информационные технологии, мобильные приложения стали неотъемлемой частью нашей жизни. Также не снимается с повестки дня и вопрос увеличения численности членов профсоюза. Для некоторых наших предприятий это уже вопрос наличия и полномочий профсоюзной организации.

ППО «ЗапСиб» ГМПР сегодня:

- 16 300 членов профсоюза – работников 23 предприятий и организаций (металлургия, добыча полезных ископаемых, энергетика, транспорт, ЖКХ, дорожное строительство), а также 4 000 ветеранов;
- 52 структурные профсоюзные организации;
- 610 профгруппиров;
- 640 уполномоченных по охране труда;
- больше 1600 новых членов профсоюза в год;
- свыше 1500 обученных за 5 лет.

– Что бы вы хотели пожелать профактиву и всем членам профсоюза в этот юбилейный для организации год?

– У нас очень хорошая команда, что немаловажно, сплочённая, умеющая работать, в том числе в нестандартных условиях. Я уверен, что любые задачи нам по плечу. Пожеланий к профактиву два: продолжать оставаться неравнодушными к месту работы, к людям и постоянно повышать уровень своих знаний, не останавливаться на достигнутом, а идти в ногу со временем.

Всем членам профсоюза и их близким я хотел бы, несмотря на кажущуюся банальность этих слов, пожелать здоровья. Здоровья не только физического, но и морального. Уверенности в себе, собственных силах, твёрдой жизненной позиции и ответственности за свою жизнь и тех, кто рядом.

Мария ИЗЕНКИНА

Развития, укрепления,



1990-е годы. Фото: Музей истории и достижений Запсиба КСЦМ



2006 г.



2010 г.



2011 г.



2013 г.

Леонид Карпов, заместитель председателя ППО «ЗапСиб» ГМПР с 2011 по ноябрь 2021 года:

— 60 лет — это значимая веха в жизни профсоюзной организации, хороший повод подвести итоги, оценить результаты своей работы. Могу сказать с уверенностью, что достижения ППО «ЗапСиб» ГМПР ощутимы, значимы, серьёзные. Юбилей даёт новый стимул двигаться дальше, стремиться к развитию.

В то же время с каждым годом у первички накапливается опыт, который необходимо использовать, чаще обращаться к истории организации. Считаю это крайне важным, чтобы люди знали о том, как работала профорганизация, с какими трудностями достигалось решение многих вопросов.

Уникальность первички «ЗапСиб» ГМПР ещё и в том, что она вобрала в себя опыт и наработки двух примкнувших к ней профорганизаций, со своей богатейшей историей — ППО «Кузнецкие металлурги» и «Евразруда».

Поздравляю всех членов профсоюза, а также социальных партнёров, руководство ЕВРАЗ ЗСМК, с юбилеем профорганизации! От того, какие взаимоотношения будут выстроены с профсоюзом, зависит обстановка в коллективах, настроение работников и производственные показатели. Профсоюзным активистам желаю успеха, который, как известно, зависит от профессионализма и уверенности в своих силах. Желаю всем решения вопросов без социальной напряжённости. Всех благ, с юбилеем!

Юрий Агиенко, председатель СПО шаропрокатного цеха:

— В этом году исполнилось 33 года с тех пор, как я пришёл работать на завод и вступил в профсоюз. С образованием нашего шаропрокатного цеха (он молодой, это было восемь лет назад) коллектив избрал меня председателем профсоюзного комитета.

Наш профком небольшой — пять человек, тем не менее мы стараемся не обходить вниманием ни одного работника и его жизненную ситуацию. Сегодня я вижу и считаю показателем, что, что бы ни случилось, работник идёт сначала в профком, ища именно в нём поддержку. И не ошибается — по возможности все наболевшие вопросы решаются. В нашем цехе работает 149 человек, 75 процентов работников состоят в профсоюзе.

Вообще я считаю профсоюзную работу очень ответственной и серьёзной — она даёт людям возможность переосмыслить своё отношение к профессиональным обязанностям, к коллективу, своему месту в нём. Приходит понимание, что у каждого работника есть право влиять на условия труда и улучшать их, что можно рассчитывать на поддержку коллектива.

Самым важным событием прошедших лет я считаю объединение двух профсоюзных первичных организаций в одну. Теперь ППО «ЗапСиб» — это огромная организация, объединяющая работников предприятий не только Новокузнецка, но и Горной Шории, Гурьевска. На будущее я пожелаю ей активной работы, укрепления профсоюзных рядов и позиции. Чтобы продолжать работу, добиваться повышения заработных плат и улучшения условий труда. Ну и более активной работы с молодёжью — именно за ней будущее.



Мы, старшее поколение, понимаем значение профсоюзной работы, а нашей смене нужно о нём рассказывать, при этом не убеждать, а доказывать реальными примерами.

Татьяна Строкова, заместитель председателя ППО «ЗапСиб» ГМПР с 2018 по ноябрь 2021 года:

— Сегодня ППО «ЗапСиб» ГМПР празднует замечательный юбилей — 60 лет! За эти годы многое изменилось в политическом строе нашей страны, изменился и характер трудовых отношений и, безусловно, роль профсоюза в условиях рыночной экономики. Однако его цели и задачи остались прежними — забота о человеке труда, защита социально-трудовых и экономических интересов работников.

Поздравляю профсоюзный актив, членов профсоюза первичной профорганизации, ветеранов профсоюзного движения со знаменательной датой. Желаю успехов в достижении поставленных задач, оптимизма, профессионального роста и конструктивного диалога с социальными партнёрами, эффективности и результативности в работе. Будьте здоровы и берегите себя!

Иван Безруков, председатель СПО обжимного цеха:

— Я одиннадцать лет в профсоюзе, более восьми лет в профсоюзном активе, из них пять на выборной должности — за это время организация стала родной. Профсоюзная работа уникальна отчасти тем, что затрагивает огромное количество сфер деятельности. Этим она и интересна, этим и непроста, а энергию для преодоления трудностей дают неравнодушные, стремящиеся улучшить свою жизнь люди, члены нашего профсоюза. Ключевая опора здесь — профактив, благодаря которому удаётся преодолевать трудности, добиваться большего, двигаться вперёд.

В работе всей организации и каждого отдельно взятого профкома нет неважных дел. Все достижения, даже самые маленькие, улучшают жизнь конкретного человека, части коллектива или коллектива в целом. Это и более комфортные рабочие места, и социально-бытовые улучшения для работников, и отработка таких сильно влияющих на коллективы процессов, как специальная оценка условий труда, изменения в оплате труда и премировании, коллективные переговоры по заработной плате, социальные льготы и гарантии работников, и участие членов профсоюза в социальных программах предприятия...

В преддверии серьёзного юбилея хочу пожелать нашей организации укрепления и развития, что всегда актуально, а в динамично меняющемся сегодня мире — особенно. Укрепление — это не только про профсоюзное членство, которое, конечно, является важным аспектом, а, в первую очередь, про солидарность трудящихся, взаимовыручку и поддержку внутри коллективов. Индивидуализм важен, но он не должен приводить к разрозненности людей. Развитие не должно быть агитационным слоганом, только учитывая прогнозы и перспективы уже сегодня возможно выстроить продуктивную работу, которая позволит идти в ногу со временем и отвечать вызовам будущих периодов.

Желаю и дальше сохранять более чем полуве-



верных решений!

ковую историю, не забывать опыт и заслуги минувших лет и успешно улучшать настоящее и будущее членов профсоюза. Каждому работнику-члену профсоюза — комфортной рабочей атмосферы, достойного заработка, домашнего уюта и тепла, крепкого здоровья!

Владимир Дубинин, председатель Гурьевского профкома:

— Юбилей — это для любой организации всегда значимое и торжественное событие, которое говорит о том, что она успешно развивается. Раз мы сегодня справляем юбилей — значит делаем всё правильно, значит люди нам верят!



Мы, председатели профкомов подразделений ППО «ЗапСиб», стараемся делать всё возможное у себя на местах, чтобы члены профсоюза чувствовали защиту своих интересов, были уверены в завтрашнем дне, чтобы объединились под эгидой ГМПР. В профорганизации нашего рудника процент охвата профсоюзным членством сегодня составляет 82 процента, и я хотел бы поблагодарить работников за эту поддержку!

Желаю нашей первичной профорганизации успешного пути, верных решений, укрепления и роста своих рядов. Всегда попутного ветра. Так держать!

Ольга Панфилова, председатель СПО Управления дирекции по энергетике:

— В профсоюз я пришла в 2005 году. На моё решение повлиял разговор с бывшим председателем профкома Надеждой Порядиной, которая убедила меня, отработавшую к тому моменту на заводе уже 9 лет, что профсоюз занимается очень важным делом.

С 2009 по 2020 годы я занимала должность председателя профкома цеха СЭНЛ. Чуть больше года у меня был перерыв, когда наша организация волилась в Управление дирекции по энергетике. И вот в 2021-ом меня вновь избрали председателем уже объединённого профкома.



В профсоюзе работают замечательные люди, мне очень нравится коллектив в аппарате профкома. Ведь председатели, например, вынуждены иногда защищать людей в спорных ситуациях, при возникновении конфликтов, в том числе с руководством. И поэтому они должны быть энергичными, умными, смелыми, общительными и достойными доверия. Это те качества, которые мне очень импонируют.

Когда я заступила на должность председателя профкома цеха СЭНЛ, численность членов профсоюза у нас составляла менее 50 процентов. К 2020 году благодаря действиям профкома цеха она выросла до 82. Сейчас после вливания СЭНЛ в Управление дирекции по энергетике эта цифра равна 61-62 процентам. Я считаю, что это неплохая цифра, и мы работаем над тем, чтобы доносить до людей всю необходимую информацию о деятельности и пользе профсоюза.

Если говорить о самых важных достижениях ППО «ЗапСиб» за последнее время, то я бы прежде всего отметила то, что ей удалось сохранить сильный колдоговор. Специалисты отмечают, что он один из лучших в ГМПР. Так, например, по статистике только в этом году каждый работник получил больше 85 тысяч рублей по соглашениям, достигнутым с помощью профсоюза. Также у нас очень высокий уровень минимальной зар-

ботной платы, который равен трём прожиточным минимумам. Кроме этого, профсоюз не первый год реализует программу по адаптации людей, попавших под сокращение.

Что я хотела бы пожелать? Не сдавать своих позиций, также плодотворно работать с работодателями, и чтобы профсоюзная организация становилась сильнее за счёт вступления в неё новых единомышленников. Ведь для того, чтобы она по-прежнему оставалась защитой и опорой для трудящихся, её нужно поддерживать! Ну и само собой — здоровья, счастья и отличного предновогоднего настроения!

Татьяна Вихляева, юрисконсульт ППО «ЗапСиб» ГМПР:

— Поздравляю всех членов профсоюза с юбилеем нашей первичной профорганизации!

Всё, чего добились организация, — это заслуга всего нашего огромного коллектива. Только с вашей поддержкой нам удастся многого достигнуть.

Юридическая служба ППО «ЗапСиб» ГМПР всегда стремится приложить максимальные усилия для защиты прав членов профсоюза: оказывает им консультативную помощь по вопросам социально-трудовых отношений, представляет их интересы в судах. Основная работа юридической направленности в ППО «ЗапСиб» ГМПР заключается в контроле за исполнением работодателем норм трудового законодательства РФ, условий действующих коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов.

Дорогие коллеги! Желаю всем дальнейшей плодотворной деятельности на благо членов профсоюза, всеобщего стремления к успеху, благополучия и отличного здоровья вам и вашим семьям!

Александр Репников, начальник службы технического технологического развития операционной дирекции АО «ЕВРАЗ ЗСМК», член профсоюза:

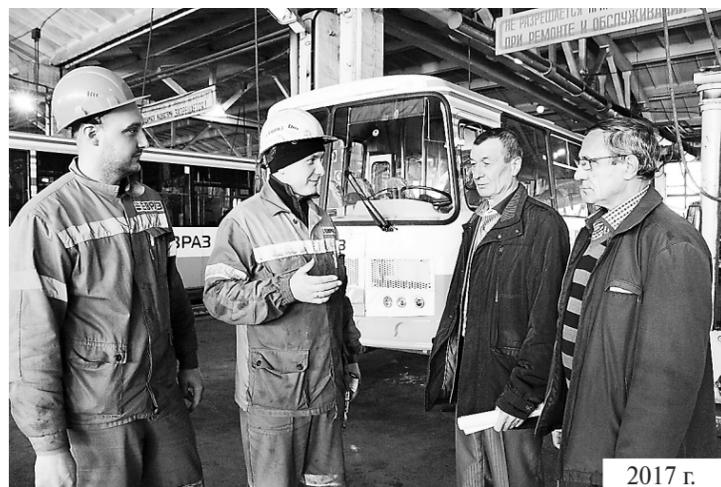
— Я и мои ребята — работники службы технического технологического развития, автотранспортного управления и управления железнодорожного транспорта — желаем ППО «ЗапСиб» процветания, держать верный курс и оставаться такой же сильной профсоюзной организацией, одной из самых сильных в России.

Для нас всех профсоюз — это одна большая семья, которая сообща решает поставленные задачи. Мы не просто ходим на работу зарабатывать деньги, мы — команда. Потому что профсоюз нас объединяет, помогает развиваться, защищает наши интересы, помогает улучшать условия труда, делать жизнь ярче, проводя различные мероприятия как для ветеранов, так и для молодёжи. К слову, профсоюз заботится о нас и за пределами рабочего места, организовывая в том числе спортивные состязания.

Для нас профсоюз — это работа, это жизнь.



2016 г.



2017 г.



2017 г.



2019 г.



2021 г.

Этапы возрождения

В преддверии юбилея ППО «Запсиб» ГМПР наш постоянный автор, ветеран Запсиба и бывший председатель профкома среднесортного цеха Владимир ПОНОМАРЕНКО делится воспоминаниями о переломном для профорганизации времени – 1990-х – начала 2000 годов.

Первый удар

Заходит профорг цеха Александр Бакуменко в кабинет к председателю профкома Запсиба Скрипниченко и видит: сидит Сергей Владимирович, подперев голову рукой, по-видимому, невесёлую думу думает, и не замечает вошедшего в помещение человека.

Наконец очнулся и пригласил Александра Феодосьевича сестра. И сразу задал вопрос: «Феодосьевич, что делать будем, профорганизации на комбинате нет, из тридцати тысяч членов профсоюза осталось несколько десятков человек... Сам знаешь, профком пошёл на просьбу большинства коллектива и добился перехода на 12-часовой график работы, но это положило начало конфликту с администрацией комбината. Директор издал приказ для бухгалтерии – не перечислять профсоюзные взносы, как будто все заявления от работников утеряны. В бухгалтерии заявили: надо писать новые. И вот плод трудов по защите интересов трудящихся! Никто не хочет снова вступать в профсоюз».

Это был изощрённый психологический удар администрации по организации, законно отстаивающей экономические интересы трудящихся. Любую организацию невозможно быстро и легко развалить, если в ней заинтересованы все члены, которые ясно понимают цели, задачи и пользу от такого объединения в подобное время.

Беда была в том, что значительная часть нашего населения не понимала, при каком строе они теперь живут. Люди привыкли, что профсоюз им должен как при социализме организовывать праздники, спортивные мероприятия, отдых, лечение, распределять квартиры, детсады, помогать материально, выполнять контрольные и многие правовые функции из трудового законодательства от имени государства. Всё это не могло не породить социальное иждивенчество. Но при капитализме халява кончилась, и работникам самим – через коллективный договор и забастовки – нужно было бороться за достойную зарплату, снижение безработицы. А с хорошо организованными и объединёнными в картели частными собственниками работникам в одиночку своих прав не отстаивать. Кроме профсоюзов рабочим надеяться стало не на что.

Сила солидарности

Удар по организации был отрезвляющим, и многие члены профсоюза поняли, что нужно менять с администрацией отношения – с панибратских на партнёрские. Началась упорная борьба по возрождению профорганизации – на новых условиях, с учётом «капиталистических» взаимоотношений между наёмными работниками и работодателем. Но с подключением административных ресурсов возник прессинг со всех сторон. Функции распределения остатков материальных благ от профкомов (санаторные и детские путёвки в лагеря, собираемые японские телевизоры и видеомагнитофоны) были переданы начальникам цехов. Они и начальники смен пугали рабочих, писавших заявления о вычете профвзносов, увольнением. Случай из среднесортного цеха. Подходит председатель профкома цеха к оператору поста управления и спрашивает: «Лена, ты у

нас профорг бригады, а не написала заявления на вычеты профвзносов. Почему?» На что получает ответ: «Ага! Меня вызвал начальник цеха и предупредил, что, если напишу заявление, уже через день буду работать не оператором, а клеймовщицей. У меня двое детей и муж сидит без работы. Я не хочу переходить на низкий заработок».

Профторгов цехов также пугали всяческими карами. Например, неосвобождённого председателя прокатного цеха вызвал начальник производства и сказал: «Если не прекратишь свою агитацию, ты у нас работать не будешь». А кому нужен узкий специалист-нагревательщик при растущей безработице? В другом прокатном цехе бывшему председателю, грамотному инженеру с огромным



опытом работы, отказали в приёме на Запсиб, где он проработал тридцать лет, а некоторые ретивые администраторы комбината пытались ещё строить ему козни на других предприятиях, куда он пытался устроиться.

Логика этих решений была понятная – запугать работников, на вред производству, на радость себе. Стояла задача: любыми способами помешать возрождению профорганизации комбината. Но здесь была проявлена общесоюзная солидарность, и на помощь пришли Областной совет профсоюза, Центральный совет ГМПР, Областная федерация профсоюзов. Они помогли и юридически, и информационно. Стоит особо отметить активную помощь председателя обкома ГМПР Александра Миронова, который, будучи травмированным, не пропускал ни одного заседания профкома комбината, помогал быстро и без проволочек решать тупиковые вопросы. Такой конфликт был первым в области, а может и в стране, поэтому со всех концов нашей необъятной родины шли письма и звонки поддержки.

Опыт – сын ошибок трудных

После развала организации профком комбината во главе с С.В. Скрипниченко решил бороться за повышение материального положения работников через надёжный коллективный договор. Но оказалось, что всё не так просто, как было раньше. На предложение заключить с коллективом новый договор, с повышением зарплат, управляющий директор даёт ответ: «Вас, несознательных работников, членов профсоюза – меньшинство, а основная масса трудового кол-

лектива понимает тяжёлое положение комбината и не требует повышения зарплат». Опираясь на действующее трудовое законодательство, профком не отступился. Но здесь администрация через подконтрольную прессу, на рапортах, раскомандировках повела агитацию против «несознательных» членов профсоюза, которые хотят развалить комбинат неподъёмными требованиями по росту зарплат.

Попытки профорганизации разъяснить свою позицию в местной и заводской газете оказались невозможными. И тогда актив профкома прямо в цехах стал разъяснять политику профорганизации по оплате. Но и здесь препоны со стороны администрации были ощутимы. Помнится, мастера и начальники смен под всякими ненужными предложениями затягивали время раскомандировки, не давая выступить представителям профкома. Несмотря на трудности, вокруг Сергея Скрипниченко сформировалось ядро из надёжных членов профсоюза, которые повели решительную борь-

ванности комиссии по заключению коллективного договора о реальных доходах работодателя. Как правило, доходы занижали, а профкому было невозможно проверить цены, так как продукцию продавала дочерняя торговая фирма в различные страны. И здесь помогла определить цены на запсибовский металл международная солидарность, а конкретно «Союз металлистов», в который входит ГМПР. Зная доходы владельцев компании-собственника, комиссия профкома уже могла выставить реальные требования, что она и сделала, впервые потребовав повысить зарплату на 20 процентов. И здесь вновь начались страшилки в адрес членов комиссии со стороны администрации. Но к этому времени профорганизация представляла не аморфную массу, а боевую единицу, способную постоять за себя и коллектив. Профком комбината было принято решение поддержать предложение комиссии всеми способами, вплоть до забастовки. Председателям профкома предложили на собраниях провести разъяснительную работу и отсеять штрейкбрехеров среди делегатов конференции. При первом предложении и.о. управляющего директора отказался от повышения зарплат. Тогда ряд профорганизаций цехов объявили, что организуют забастовку. Надо отметить, что здесь наиболее активную бескомпромиссную позицию заняли доменщики во главе с председателем профкома Петром Михайловичем Понамарёвым. Давно известно, что ни одна забастовка не бывает напрасной. И даже предупреждение о ней действовало на руководство компании, которое вынуждено было согласиться с предложениями комиссии профкома.

Об этом этапе становления и нужности организации правильно сказала бывший председатель профкома «ЕвразТехники» Людмила Васильевна Титова: «Всех нас, вступивших в профсоюз, объединяют два принципа. Первый – мы достойны получать за наш добросовестный труд более значительное вознаграждение, и второй – чтобы добиться первого, недостаточно хорошо работать, приходится ещё доносить первый принцип до ума работодателя». И эту истину впервые проверили запсибовцы на себе своими организованными действиями.

Жизнь – это борьба!

Борьба запсибовцев продолжалась не только в рамках завода, но и на улицах и площадях города, где они отстаивали интересы трудового народа, возродённых КТО ГМПР и объединением профсоюзных организаций города, колонна Запсиба всегда была многочисленной, с жизненными плакатами на злобу дня.

Невозможно объять необъятное, поэтому здесь описан лишь переломный момент из жизни профорганизации, которой сегодня исполнилось 60 лет. Понятно, что за этот период были и взлёты, и падения. Но профсоюзная организация Запсиба всегда работала на интересы трудящихся комбината. И надо понимать, что любого члена профсоюза защищает не один председатель профкома, а мощная консолидированная армия под названием ПРОФСОЮЗ. В заключение хочется обратиться к сегодняшним членам профсоюза: берегите традиции предыдущих поколений запсибовцев и сами добавляйте и передавайте бесценный опыт тем, кто придёт за вами. А профсоюз будет существовать всегда, пока будут жить на Земле люди труда! С юбилеем, дорогие запсибовцы!

Фото: Энциклопедия Запсиба

Энергия добра и света

22 декабря в России будет отмечаться День энергетика – профессиональный праздник всех работников энергетической промышленности, охватывающей выработку, передачу и сбыт потребителям электрической и тепловой энергии.

Значимость тех, кто трудится в этой области, переоценить сложно. И хоть гендерное разделение профессий уже давно не актуально, человеку «со стороны» может показаться, что в энергетической промышленности работают в основном мужчины.

Однако наши женщины ломают все устаревшие стереотипы. Яркий тому пример – **Светлана ГУЛАЯ, аппаратчик электролизной установки Западно-Сибирской ТЭЦ – филиала АО «ЕВРАЗ ЗСМК», член профсоюза.**

– **Светлана Михайловна, расскажите, пожалуйста, сложно ли быть женщиной-энергетиком?**

– На электролизной установке я работаю всего 4 года, хотя общий стаж на предприятии насчитывает уже 30 лет. Да, это профессия непростая и очень ответственная. Если рассказать просто, то аппаратчик должен

следить за работой электроустановок, которые вырабатывают кислород и водород. Последний накапливается в ресиверах и служит для охлаждения турбин в турбинном цехе. Необходимо также контролировать наполняемость ресиверов, переключать с наполненного водородом на пустой и т.д.

Если остановилась какая-либо установка, то необходимо выяснить причину, чтобы немедленно приступить к ремонту.

– **У вас, наверное, специальное образование?**

– У меня их несколько. Первая моя специальность – теплотехник, которую я получила в Кузнецком индустриальном техникуме. А вторая – лаборант химического анализа, ей обучалась в 19-м училище.

– **Несмотря на все нюансы, вы можете сказать, что вам нравится ваша работа?**

– Это очень интересно! Нужно быть всегда готовым к каким-



то внеплановым ситуациям, заменить то, что не функционирует, например, датчики или какие-нибудь другие детали, следить за работой компьютера, который, разумеется, не приобретёшь в обычном магазине... Но мы со всем справляемся, всё решаем.

– **Вы ведь ещё и член профсоюза...**

– Да, уже 30 лет – сколько тружусь на предприятии. За это время успела поработать на разных должностях, но никогда не выходила из профсоюза. Я считаю, что он даёт надежду: на решение разных трудовых и материальных вопросов, на защиту от увольнения и многое другое. Кроме того, организует досуг членов профсоюза, что тоже очень важно.

– **Кстати, о досуге. Как вы его проводите?**

– Не поверите, но буквально вчера заходил об этом разговор. Я не рисую, не увлекаюсь вязанием (хотя носочки, конечно, смогу связать). Я очень люблю свою дачу в посёлке Иганино!

И дело даже не в урожае. Мне нравится даже просто наблюдать за бабочками, которые прилетают на наши цветы, или божьими коровками... Конечно, огурцы, помидоры, зелень мы там выращиваем, без этого никуда. Но также у нас там много цветов, в том числе непривычных для нашего края. Например, лилии, которые я привезла из Сочи – большие, красивые, с потрясающим ароматом. Или кубанские васильки.

Есть и лилейники, розы, бархатцы, разные однолетники...

Также у нас растут виноград, арбузы, дыни. Я занимаюсь дачей уже 25 лет, и мне не перестаёт это нравиться. Если нахожу что-то новое, например, сорт роз или винограда, то стараюсь посадить и посмотреть, как он будет расти. И в основном «новички» приживаются. Заметила, что южные растения, в частности, яблоня «Белый налив» стали хорошо у нас расти. Дача – это и слияние с природой, и отдых, и благодарный труд, и, как говорится, вся семья в сборе: у меня ведь двое внуков (улыбается).

– **И напоследок. Совсем скоро ППО «ЗапСиб» ГМПР отметит свой юбилей. Что бы вы хотели пожелать членам профсоюза?**

– Пусть у всех всё будет замечательно! Здоровья, мира и гармонии каждому. Чтобы у всех была любимая работа и достойная зарплата. Также хотелось бы пожелать нам всем, чтобы ковид поскорее отступил, и мы смогли как раньше ходить без масок. Живите хорошо и радуйтесь каждому дню!

Наталья МИРОНЕНКО

Радостно, когда в домах тепло

Профессиональный праздник энергетиков будут отмечать и работники посёлка Темиртау. Один из них – мастер смены котельной, а также профорг (ППО «ЗапСиб» ГМПР) Артур ТАБАРГИН.

Артур – молодой специалист, ему чуть больше тридцати. Мы поинтересовались, как он стал энергетиком и что привлекло его в эту профессию.

– По образованию я горный инженер, – рассказывает он. – В 2012 году окончил Таштагольский филиал КузГТУ. Планировал устроиться на местную обогащательную фабрику в соответствии с дипломом, но она закрылась. Так как я всегда хотел жить и работать в своём посёлке, стал искать вакансии здесь.

Решил устроиться в котельную. Начал подсобным рабочим, затем кочеваром, слесарем, в общем, прошёл весь «круг» здешних профессий. Но, я считаю, это было нужно, для того, чтобы понять производство досконально. Сейчас работаю мастером. В мои должностные обязанности входит организация трудового процесса, контроль за соблюдением техники безопасности, чтобы всё работало без сбоев.

– **Что особенно впечатлило, когда вы пришли сюда работать?**

– Прежде всего – масштабы! Мы обычно как себе представляем котельную? Скорее как печь, в топку которой кочевары подбрасывают уголь. Очень удивился, когда попал в огромный машинный зал, увидел оборудование, котлы величиной с двухэтажный дом... Конечно, поразили и объёмы подачи угля: в морозы за сутки у нас уходит 50 – 60 тонн.

Мы отапливаем весь посёлок Темиртау, а это около двух тысяч домов: многоэтажки и, конечно, частный сектор. В коллективе 35 человек, раньше было больше, так как мы обслуживали производственные подразделения Темирского



рудника. Работники в основном – зрелые, опытные люди, молодые стремятся устроиться на соседнюю Казскую шахту, всё-таки там заработки больше.

– **Как у вас проходит производственный процесс, и бывают ли трудные ситуации?**

– Машинисты топливоподачи с помощью скреперной лебёдки подают уголь, который отправляется на дробилку, а затем в приёмный бункер котла и в топку. Машинисты следят за этим процессом и, если попадают крупные камни, им приходится их убирать вручную. Следим за температурой, графиком.

Были ситуации, когда нужно было вовремя среагировать и предотвратить внештатную или аварийную ситуацию.

Работа в котельной, конечно, требует большой ответственности. Но когда люди работают вместе давно, когда сработались, всё проходит на автомате: каждый знает, что ему нужно делать в такие моменты. Недавно, например, случилось падение напряжения, оператор сразу отреагировал, кочевары тут же проверили уровень воды в котле, а машинисты топливоподачи – состояние оборудования.

Да, ещё раз повторю, работа ответственная, нервная. Иной раз и уголь плохо идёт, можно весь день с ним промучиться. Но всегда испытываю радость, когда, например, иду в мороз и знаю, что в домах тепло. Наша работа незаметна, когда всё хорошо, как в песне «Наша служба и опасна, и трудна, и на первый взгляд как будто не видна...»

– **В прошлом году вас выбрали профоргом. Каких забот добавилось?**

– Несмотря на то, что коллектив небольшой, за этот год работники обращались ко мне часто, и много чего удалось для них сделать. Спасибо председателю Темирского профкома Олегу Суворову, что он с большим вниманием относится к нашим проблемам.

Так, например, однажды операторы теплового пункта, которые выполняли ещё и обязанности лаборантов, попросили разобраться с доплатой за совмещение профессий. Работники бойлерной также пожаловались на то, что нет доплаты за вредные условия труда. Я рассказал об этом Олегу Игоревичу, он в свою очередь поднял этот вопрос перед руководством, и с начала нового отопительного сезона работники стали получать положенные им доплаты. Недавно у одного работника при расчёте пенсии «потерялись» годы стажа, и сейчас этот вопрос также решается. На предприятии действует коллективный договор, идёт работа по спецценке условий тру-

да, к которой, кстати, со стороны профсоюза есть замечания.

Бывают, подходят с различными вопросами, касающимися условий труда, наличия инструмента, качества освещения, например. И нужно сказать, что эти вопросы решаются сразу, руководство в лице начальника участка Сергея Яковлевича Ханьжина идёт нам навстречу, мы всегда находим отклик на свои обращения.

Большинство наших работников состоит в профсоюзе. Остальные пока сомневаются, надеюсь, и они скоро вступят, потому что достижения профсоюза очевидны.

– **Работа, основная и общественная... А как снять напряжение мастеру смены котельной, который ещё и является профсоюзным активистом?**

– Ну, для меня, наверное, это моё увлечение, хобби – реставрация советских автомобилей. Причём его разделяет и моя супруга. Да, не удивляйтесь, она здесь мой надёжный друг и помощник! В основном я специализируюсь на «Жигулях», были и «двойки», и «Нивы»... Процесс восстановления долгий, на один автомобиль уходит несколько месяцев, а то и год. Иногда приходится запчасти искать по всей стране, чтобы добиться идеального результата. Но именно это и интересно. Сейчас есть клубы любителей этим заниматься в других городах, смотрим их в интернете, обмениваемся опытом. Надеюсь, и у нас когда-нибудь появится такой клуб.

– **Артур, День энергетика котельщики будут праздновать?**

– А как же! Если в этот день на смене, поздравляем друг друга при встрече, в обед организуем чаепитие. А что другу другу желаем? Достойной зарплаты и спокойной работы, чтобы как можно меньше было внештатных ситуаций. И, конечно, крепкого здоровья!

Ирина БЕЛОВА

Марафон предновогодних чудес

Профсоюзные активисты стали участниками сразу нескольких благотворительных акций.

Первого декабря волонтеры «Кузнецких ферросплавов» в очередной раз побывали в приюте для животных «Шанс на жизнь».

Они отвезли 125 килограммов макаронных изделий, больше 50 килограммов рисовой, гречне-

миссии по работе с молодежью ППО «Кузнецкие ферросплавы». — Наша поддержка помогает обитателям приюта не только выживать, полноценно жить, но и верить в то, что однажды каждый найдёт того самого единственного и надёжного хозяина, с которым можно стать друзьями навсегда.

Благотворительная работа в этом направлении продолжится и в следующем году.

А 6 декабря сразу две волонтерские команды ППО «НКАЗ» ГМПР — «Калейдоскоп» и «Луч добра» — стали участниками «Новогоднего марафона». Это благотворительная акция компании РУСАЛ, в рамках которой воспитанникам учреждений социальной сферы во многих городах России помогают отпраздновать Новый год.

Так, «Калейдоскоп» отправился в социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Уютный дом». Как рассказала капитан команды Светлана Костарева, они начали готовиться ещё до старта марафона.

— Компания РУСАЛ выделила каждой команде бюджет — 5 тысяч рублей, и мы на эти деньги закупили гирлянды, светящиеся штормки, украшения для ёлки и для кабинета, чтобы создать праздничное настроение воспитанникам центра.

Также проведём с ребятами весёлые старты, на которых будет присутствовать ростовая



вой и овсяной крупы, две сотни пачек влажного корма для кошек, несколько упаковок с пелёнками для больных животных и мыла для стирки. Также две утеплённые будки для собак.

На данный момент в приюте содержится около тысячи четвероногих питомцев.

«Мы вновь увидели десятки глаз, наполненных тоской, любовью и надеждой одновременно — от крохотной собачки до огромного алабая, — поделилась Екатерина Обоева, активист ко-



кукла «Помогай-мэн». В учреждении сейчас находятся 15 детей в возрасте от 7 до 12 лет. Каждого мы поздравим и вручим презенты: тёплые носочки, сувениры в виде тигрят и сладкое.

Вторая команда — «Луч добра»,

участником которой, кстати, стал председатель ППО «НКАЗ» ГМПР Иван Григорьев, — взяла под своё крыло инклюзивный детский центр «Ромашка».

Они также помогают в подготовке учреждения к празднику и проведут для детей новогоднее мероприятие: украсят ёлку на территории центра и пригласят на утренник Деда Мороза со Снегурочкой.

Подведение итогов акции состоится 26 декабря. Лучшая по мнению экспертов команда получит средства (до 3,5 млн рублей) на установку оборудования на территории социального учреждения. Это могут быть качели, игровые или гимнастические комплексы, тренажёры, в том числе для сдачи ГТО и занятий воркаутом, и другое.

Отметим, 7 декабря в администрации города «Калейдоскоп» отметили как лучшую волонтерскую команду года и вручили благодарственное письмо главы Новокузнецка.

Наталья ОРЛОВА



С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Отучили

У меня знакомые отучили свою овчарку залезать на диван.

И она не залезала, даже ночью. Но когда они уходили на работу, всегда видели в окне счастливую морду. А выглянуть в то окно собака могла только с дивана...

В супермаркете

Сегодня был в магазине, так получилось, что я попал в очень длинную очередь, человек по 15 примерно на каждой из двух работающих касс из всех трёх. Вспомнил о том, что нужно найти табличку с надписью вроде «Если в очереди более пяти человек, то позвоните по такому-то номеру» и позвонить.

Я нашёл такую табличку, висела над кассой, довольный набираю номер и звоню «куда следует». Мне отвечает автоответчик, нажимаю цифры по инструкции, чтобы добраться до оператора, и начинаю ждать ответа оператора.

В общем, пока я ждал, подошла моя очередь на кассу. И ведь правда — помогло.

Не показалось...

Услышал эту историю очень давно, в 1983 году, будучи студентом на практике в автоколонне. На стационарном посту тогда ещё ГАИ скучали доблестные сотрудники.

Погода отличная, лето, жара 30 градусов (важный момент), машин тогда ещё было мало, движение скудное...

И проезжает мимо них мотоциклист. Ну проехал и проехал. Но один инспектор задержал на нём взгляд и говорит: «У него уши из-под шлема торчат!»

Переглянулись и метнулись в погоню на служебной шестёрке. Догнали и увидели... лысого мужика с наклеенной изолентой на лбу.

Оказалось, что из-за жары он решил шлем (тогда были такие, как у Моргунова в фильме «Кавказская пленница») не надевать. Взял да изолентой пару полосок на голову приклеил!

Посмеялись все, конечно, но самое прискорбное было в том, что этот мужик уже второе лето так катался...

Узнавайте новости КТПО ГМПР в социальных сетях:



<https://vk.com/club202484699>



[instagram.com/ktpogmpr/](https://www.instagram.com/ktpogmpr/)



[facebook.com/groups/436872317549824](https://www.facebook.com/groups/436872317549824)



[youtube.com/ktпо гмпр](https://www.youtube.com/ktпо гмпр)

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ зарегистрировано Управлением Роскомнадзора по Кемеровской области, регистрационный номер ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Корреспонденты — И. В. Белова,
Н. И. Мироненко
Вёрстка — Л. А. Фёдорова
Главный редактор
М. А. Изенкина



Заказ № 2907
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 10 декабря 2021 г.