

Как проходит отчётно-выборная кампания в профорганизациях наших предприятий

Стр. 2 – 3

Собрали в школу. К 1 сентября прошли традиционные профсоюзные акции

Стр. 4

Можно ли повлиять на размер своей будущей пенсии? Слово – специалисту Пенсионного фонда

Стр. 5

Артист в рабочей спецовке. Знакомьтесь: работник АО «Кузнецкие ферросплавы» Виталий Васильев

Стр. 7



ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

№ 15 (836) 10 сентября 2021 года

www.ktpogmpr.ru

О труде и профсоюзе –

В КРАСКАХ



Уже второй год подряд свой традиционный конкурс детского рисунка Кемеровская ТПО ГМПР приурочивает к 1 сентября. Таким образом, у детей получается двойной праздник, а их родителям легче подготовиться к новому учебному году. Ведь каждому юному художнику вручают полезный профсоюзный подарок – школьный набор.

Материал читайте на 8-й странице

Будущее российского бюджета

В 2021 году общий баланс федерального бюджета будет «около нуля», а в будущем, в 2022 и 2023 годах, ожидается профицит, сообщил министр финансов России Антон Силуанов.

«По текущему году мы ожидаем дополнительные доходы порядка 1,7 триллиона рублей. Общий баланс бюджета, мы считаем, будет около нуля, поскольку все дополнительные доходы мы планируем направить на поддержку граждан, такие решения уже приняты были», – сообщил глава Минфина о поддержке семей с детьми, пенсионеров, военнослужащих, а также иных мерах стимулирования экономики. В следующем году, по словам Силуанова, запланирован профицит в пределах 1 процента, а в 2023-м – около 0,3 процента ВВП.

Силуанов 8 сентября также заявил, что российские экспортёры, которые получили сверхдоходы от мирового роста цен на сырьё, «должны поделиться» деньгами с гражданами, которые «страдают от инфляции». Министр напомнил, что Россия является одним из крупнейших экспортёров сырья.

Глава Минфина подчеркнул необходимость контролировать рост цен и напомнил, что для этого применяются ограничительные меры – экспортные пошлины, демпфер. Министр также подчеркнул, что государствам нельзя постоянно печатать деньги, потому что в конце концов за все придётся платить гражданам.

Lenta.ru

Право на защиту

«За последние несколько лет профсоюзы России и профсоюзные активисты сталкиваются с фактическим нарушением прав на разном уровне», – об этом говорит в своём заявлении Федерация независимых профсоюзов России.

Профсоюзы констатируют, что хотя внутреннее законодательство и международные обязательства страны в ратифицированных конвенциях Международной организации труда гарантируют соблюдение профсоюзных прав, на практике эти нормы соблюдаются всё меньше. «Стали привычными бесосновательные обыски и выемки документов в профсоюзных организациях и учреждениях. Профсоюзных активистов, лидеров организаций вызывают на допросы под явно надуманными предлогами и, по сути, пытаются запугать. В судах практически невозможно доказать увольнение за профсоюзную деятельность. А возможность проведения легальной остановки работы, со-

гласно трудовому законодательству, сведена к нулю необходимостью намеренно длинной бюрократической процедуры», – говорится в заявлении ФНПР.

Профсоюзы указывают, что зачастую давление на профорганизации и профлидеров оказывают суды и прокуратуры. В качестве последнего случая приводится пример вмешательства сотрудников прокуратуры в конфликт компании «Нестле» с профсоюзной организацией в Пермском крае. Профсоюз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации дал свою оценку продолжающимся нарушениям закона со стороны компании и допросам членов профсоюза.

«В связи с этим Федерация независимых профсоюзов России заявляет: мы требуем соблюдения российских законов и работодателями – российскими и иностранными, и прокурорами. Мы считаем, что общественный и государственный контроль за соблюдением законов должен быть усилен. Но не для манипуляции этими законами в пользу коммерческих заказчиков, а для реальной защиты прав граждан России, работников, членов профсоюзов. Профсоюзные организации должны быть защищены от незаконного внешнего вмешательства. Должна быть сформирована и закреплена судебная практика по защите профсоюзных активистов. Трудовые споры должны разрешаться через легальную работающую процедуру. Трудящиеся России имеют право на защиту», – говорится в заявлении ФНПР.

Газета «Солидарность»

Отчёт за пятилетку

9 сентября состоялась отчётно-выборная конференция в первичной профсоюзной организации «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР.

В ней приняли участие все избранные делегаты (51 человек), приглашённые председатель Кемеровской ТПО ГМПР Михаил Виноградов и заместитель директора по персоналу и социальным вопросам АО «Кузнецкие ферросплавы» Сергей Олейник. Вёл конференцию заместитель председателя КТПО ГМПР Олег Антоненко.

С докладом о работе ППО за прошедшие пять лет выступил её председатель Андрей Ходырев. Он подробно рассказал о каждом из направлений работы, озвучил достижения и проблемы профорганизации. Особое внимание уделил вопросу падения численности членов профсоюза на предприятии и способам выхода из этой ситуации.

По итогам конференции работу профсоюзного комитета признали удовлетворительной, избран его состав, члены контрольно-ревизионной комиссии (без изменений).

Председателем профкома вновь стал Андрей Ходырев, за кандидатуру которого делегаты проголосовали почти единогласно (один воздержался). Заместителей председателя профкома изберут на заседаниях цеховых комитетов.

Кроме того, были избраны делегаты на отчётно-выборную конференцию областной организации, которая состоится 20 октября. А также принято решение о делегировании представителей для избрания в состав областного комитета.

Более подробно читайте в следующем номере газеты «Эхо Кузбасса».



Кампания на финише

Завершены отчётно-выборные собрания и конференции во всех структурных подразделениях ППО «Кузнецкие металлурги».

В июне собрания прошли во Дворце культуры кузнецких металлургов частного учреждения «КСЦМ» и в профгруппе ППО «Кузнецкие металлурги». Председателем профкома ДК КМ вновь избрана Оксана Полей, а профорганизатором в ППО «Кузнецкие металлурги» — Татьяна Крылова.

22 июля конференция состоялась в профсоюзной организации Филиала Новокузнецкий ООО «СтальЭмаль». На конференции присутствовали 19 делегатов, а также директор Филиала Олег Фильченко и зампределителя ППО «Кузнецкие металлурги» Владимир Дербин, который вёл конференцию. Новым председателем профкома избрана Ольга Кайзер. Директор Филиала рассказал о перспективах работы и основных задачах предприятия в условиях роста цен на металлопрокат.

28 июля отчёты и выборы прошли в профсоюзной орга-

ветили на вопросы делегатов.

На прошедшей 19 августа профсоюзной конференции площадки рельсового проката ООО «ЕвразЭнергоТранс» также был избран новый председатель. 16 делегатов проголосовали за кандидатуру Игоря Муравьёва. От работодателя на конференции присутствовала Елена Калинина, начальник отдела по работе с персоналом, которая подробно ответила на вопросы собравшихся.

В этот же день профсоюзная конференция прошла в цехе переработки металлолома №1 ООО «Вторресурс-Переработка». Мероприятие вели председатель профкома Общества Борис Куприянов и уполномоченный профкома ЦПМ №1 Галина Медведева. 28 делегатов избрали нового председателя профкома Татьяну Парухину.

24 и 25 августа отчёты и выборы прошли ещё в двух подразделениях этого Общества — в

различным причинам должность председателя профкома Общества оставалась вакантной. По итогам конференции 16 делегатов избрали председателем профкома Вадима Князева, также был сформирован состав выборного органа.

31 августа отчёты и выборы состоялись в ООО «Вторресурс-Переработка». Вёл конференцию зампределителя ППО «Кузнецкие металлурги» Владимир Дербин. 24 делегата признали работу профкома удовлетворительной, выразили благодарность за длительную и активную работу председателю профкома Борису Куприянову, принявшему решение не избираться на следующий срок. Новым председателем профкома ООО «Вторресурс-Переработка» единогласно избрана Галина Медведева. Генеральный директор Владимир Чегодаев также поблагодарил Б. Куприянова и профсоюзный комитет за конструктивную работу и выразил уверенность в дальнейшем сотрудничестве в рамках социального партнёрства.



низации площадки строительного проката ООО «ЕвразЭнергоТранс». Конференцию вёл зампределителя ППО «Кузнецкие металлурги» Владимир Дербин. 12 делегатов избрали нового председателя профкома — Наталью Рыбину. Приглашённая на конференцию директор по персоналу и социальным вопросам Светлана Манакова от-

ЦШП и ЦПМ №2, также с участием Б. Куприянова и Г. Медведевой. В обоих подразделениях на новый срок избраны прежние профлидеры — Владимир Ермаченко (ЦШП) и Елена Чередниченко (ЦПМ №2).

В профсоюзной организации ООО «ЗСЭМЗ» результаты конференции были подведены 24 августа. Длительное время по

Таким образом, отчётно-выборная кампания в профсоюзной организации выходит на финишную прямую. 15 сентября в 15 часов в зале заседаний профкома (пл. Побед, 8) состоится 40-я отчётно-выборная конференция ППО «Кузнецкие металлурги».

По информации ППО «Кузнецкие металлурги»

О выборах 19 сентября

Указом Президента Российской Федерации №367 от 17 июня 2021 года назначены выборы депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации на 19 сентября 2021 года.

Организацию и проведение голосования обеспечивают: Центральная избирательная комиссия Российской Федерации; Избирательная комиссия Кемеровской области — Кузбасса; 46 территориальных избирательных комиссий; 1676 участковых избирательных комиссий и 19 участковых избирательных комиссий, образованных в местах временного пребывания избирателей.

Количество избирателей в Кузбассе — 1 953 057 человек. В целях обеспечения безопасности избирателей и членов комиссий в условиях распространения коронавирусной инфекции голосование проводится с рядом особенностей.

Оно будет проходить в течение 3 дней подряд. 17, 18 и 19 сентября с 8 до 20 часов избиратели могут прийти на избирательный участок и отдать свой голос. На всех участках перед открытием будут проведены дезинфекционные мероприятия, члены комиссии обеспечены средствами индивидуальной защиты.

Продолжает работу проект «Мобильный избиратель». Если в дни выборов избиратель не сможет проголосовать по месту регистрации, то, предварительно подав заявление о голосовании по месту нахождения, он сможет проголосовать на любом удобном участке.

Заявление о голосовании по месту нахождения можно подать в электронном виде через портал госуслуг, в любом МФЦ, в любой территориальной избирательной комиссии до 13 сентября включительно. До 14 часов 19 сентября заявление можно подать также в участковой избирательной комиссии.

Также есть возможность проголосовать на дому — тем избирателям, которые не могут прибыть в помещение для голосования по уважительным причинам (по состоянию здоровья, инвалидности, в связи с необходимостью ухода за лицами, требующими постоянной заботы). Для этого необходимо в течение 10 дней до дня голосования, начиная с 9 сентября, но не позднее, чем за шесть часов до окончания времени голосования (до 14 часов 19 сентября 2021 года), подать устное или письменное обращение в участковую избирательную комиссию по месту регистрации.

Свой избирательный участок можно узнать на сайте ЦИК России или позвонив по номеру телефона «горячей линии» Избирательной комиссии Кузбасса: 8-909-519-50-90.

В случае утери паспорта необходимо обратиться в подразделение по вопросам миграции. На время оформления нового паспорта может быть выдано временное удостоверение личности, которое позволит принять участие в голосовании.

С целью сохранности бюллетеней избирательные комиссии будут применять специальные сейф-пакеты с индивидуальными номерами, после чего помещать их в металлические сейфы (шкафы).

Дополнительно запланировано применение в помещениях участковых комиссий круглосуточного видеонаблюдения.

С информацией о кандидатах можно познакомиться на сайте ЦИК России в разделе «Цифровые сервисы».

По информации пресс-службы Администрации Правительства Кузбасса

Подводим итоги, ставим новые цели

Отчётно-выборная кампания в профорганизациях КТПО ГМПР близится к концу.
Об этом и не только рассказывают наши профсоюзные лидеры.

Евгения КУЗЬМИНА, председатель первичной профорганизации ООО «ЭлектроТехСервис»:

— У нас недавно состоялась отчётно-выборная конференция и был избран новый состав профкома. Получилось так, что из «стареньких» осталась только я. Остальные в течение пяти прошедших лет ушли с предприятия по разным причинам.

В профкоме у нас теперь будет по два представителя от каждого подразделения, всего 8 человек. Это люди проверенные, надёжные, они и раньше мне помогали, а теперь с удовольствием согласились на профсоюзную работу. Несмотря на то, что мы, как правило, проводим наши собрания перед началом рабочего дня, в 7 часов утра.

Для профсоюзного актива мы создали общий чат в мессенджерах. Стало легче и быстрее распространять информацию, различные объявления.

Сегодня пытаемся решить вопрос со столовой. Многих работников не устраивает качество блюд и цены на них. Профсоюзный комитет составил заявление, собрал подписи, осталось его «прощить» и направить руководителям предприятия и столовой. Нужно, чтобы требования работников учли и улучшили организацию питания.

В этом месяце начнём подготовку к коллоквиальной кампании: необходимо собрать предложения от коллектива, всё это систематизировать, задокументировать.

Хотя понимание того, что нужно требовать, есть уже и сейчас. Я работаю в «ЭлектроТехСервисе» давно, знаю, о чём люди говорят, чего им не хватает. На предприятии начала стабилизироваться финансовая ситуация, значит, должна быть индексация заработной платы в начале следующего года. В этом году в связи с нестабильным финансовым положением предприятия зарплата не повышалась, действовало соглашение о временной отмене индексации.

Помимо зарплат также важны вопросы улучшения качества спецодежды, возможности пройти обучение, повысить профквалификацию. Не теряют актуальности вопросы санаторно-курортного лечения. Работники просят предоставлять путёвки не только для детей, но и для взрослых. Хотя бы рассмотреть вариант использования программы «Мать и дитя»... И такие инициативы сложно не поддерживать, все мы люди, все хотим интересно и с пользой проводить свой отпуск. Недавно разыгрывали четыре путёвки от профсоюза — был ажиотаж, конечно, все хотели выиграть. Так, одна семья у нас уже съездила отдохнуть по путёвке выходного дня, а другой сотрудник скоро поедет на неделю в профилакторий.

Надеемся, что в ходе новой коллоквиальной кампании удастся многое изменить в пользу работников. Два года назад администрация вообще предлагала отменить колдоговор. И в принципе могла это сделать — в профсоюзе состоит менее 50 процентов работников. Но этого не случилось, потому что даже те, кто не в профсоюзе, выступили в его защиту.

Работники понимают значение профсоюза. Сейчас, с новой командой, я надеюсь, мы сможем усилить нашу организацию, привлечь к профсоюзной работе большее количество неравнодушных людей.



Людмила НОВИЧУК, председатель Абатурского профкома ППО «ЗапСиб» ГМПР:

— В нашей профорганизации недавно прошли отчётно-выборные собрания, во всех цеховых организациях работа признана удовлетворительной. В нескольких из них по причине реорганизаций, а также увольнения некоторых профсоюзных активистов были избраны новые профгруппорги. Надеюсь, они тоже будут нашей поддержкой.

Профком решает вопросы, которые находятся всегда под контролем профсоюза, — это и выполнение условий колдоговора, и работа с обращениями людей, организационные вопросы, мотивация людей на вступление в профсоюз, приём в члены профсоюза.

В конце месяца наш профком участвует в заседании операционного комитета, где принимаются решения об итоговом размере премии по КПЭ (ключевой показатель эффективности): разбираются причины невыполнения либо перевыполнения его целевых значений; оценивается степень влияния работников на достижение фактических значений КПЭ.

Сейчас также проходит сбор предложений в Приказ №2, предусматривающий мероприятия по улучшению условий труда на 2022 год. И мы тоже собрали и подали свои предложения.

В последнее время у работников были замечания по поводу мойки, по ним проведена работа. Также недавно мы прошли с очередной проверкой по столовой.

Нередки обращения за материальной помощью, а также по поводу займов на собственные нужды. Как правило, в помощи мы никому не отказываем.

Оздоровление людей проходит как обычно, несмотря на условия пандемии, напряжённости с путёвками нет, наши работники имеют возможность отдохнуть и поправить своё здоровье.

Наталья РЫБИНА, председатель профкома площадки строительного проката ООО «ЕвразЭнергоТранс» (ППО «Кузнецкие металлурги»):

— По итогам отчётно-выборной конференции в нашем подразделении меня избрали председателем профкома. С этой работой я, конечно, знакома, долгое время была заместителем председателя профкома, но всё равно пока очень важна помощь коллектива в решении многих вопросов.

Я работаю электромонтёром по ремонту оборудования. На участке восемь подстанций, сегодня здесь, завтра там, это создаёт определённые сложности в плане проведения собраний, например. Большую поддержку оказывает бывший председатель Оксана Тисленко, отныне в профкоме она занимается кассой взаимопомощи. Комитет наш пополнился до 5 человек, за каждым закреплено направление — организационная работа, охрана труда, работа с молодёжью.

Сейчас мы все готовимся к отчётно-выборной конференции в ППО «Кузнецкие металлурги», это один из таких важных этапов, когда подводятся итоги и ставятся цели на будущее. Станет понятно, как будет дальше строиться вся наша деятельность.

Ну а пока идёт текущая работа — с обращениями работников. Немалым спросом у нас пользуется касса взаимопомощи, часто возникают просьбы помочь



разобраться с доплатами за сверхурочную работу.

Выступили с инициативой оборудовать в АБК помещение для занятий спортом, написали ходатайство в президиум ППО о выделении части необходимой суммы. Решение по нашему ходатайству принято положительное. Часть спортивного оборудования уже есть, например, теннисный стол, хотелось бы установить также какие-то тренажёры. Чтобы у работников появилась возможность снимать напряжение после рабочего дня, поддерживать себя в хорошей физической форме.

У нас вообще очень спортивный коллектив, не пропускаем соревнований по волейболу, баскетболу, теннису, боулингу. Поэтому такое нововведение воспримется работниками очень хорошо.

Вскоре, после выборов в ППО, нам предстоит заняться подготовкой к коллоквиальной компании в Обществе. Выдвинуть свои предложения, собрать мнения работников. Конечно, в первую очередь хотелось бы повлиять на рост заработной платы, это всегда было и остаётся одним из важнейших вопросов в нашей работе.

Иван СЕЛИВАНОВ, профгруппорг цеха ремонта и технического обслуживания Гурьевского металлургического завода (ППО «Гурьевский металлург»):

— Ко мне обычно подходят, чтобы разъяснить тот или иной вопрос, например, об оплате труда, начислении премии. Если это необходимо, мы обращаемся за разъяснениями к руководству. В последнее время работники часто спрашивали о том, как будет осуществляться медосмотр, — какой компанией, какими специалистами.

Интересуются возможностями пройти санаторно-курортное лечение. Многие переживали, что не смогут отдохнуть из-за пандемии. Но проблем с путёвками нет, работники и их дети, так же, как и раньше, отдыхают в санаториях Сибирского региона. Детские путёвки обходятся родителям за 10 процентов от стоимости, а взрослым, согласно внесённым изменениям в коллективный договор в этом году, — совершенно бесплатно.

Так как я сейчас работаю в должности начальника участка, мне проще объяснить людям многие моменты — и не только по заработной плате, по индексации и выплате премий, но и о том, как будет работать предприятие и конкретно наш цех в ближайшее время. Всю информацию стараюсь доводить вовремя. Завод много лет проходит процедуру банкротства, и работники, конечно, должны знать о перспективах производства.

Пока основные цехи работают, а это главное, и надеюсь, что так будет и дальше. Всё-таки наш завод — градообразующее предприятие. Я работаю здесь с 2008 года, начинал сварщиком, потом мастером, и, как я наблюдаю, пока ГМЗ остаётся самым надёжным и стабильно работающим предприятием. Зарплата — для нашего города довольно достойная. Есть и премии, и разного рода надбавки. Поэтому молодёжь, несмотря ни на что, приходит к нам работать, в том числе и в наш цех, есть те, кто пришёл сюда сразу после окончания учебных заведений, есть и более опытные, кто успел немного поработать. Мы же, представители профсоюза, пытаемся привлечь их в наши ряды.

С проведением спортивных мероприя-



тий пока сложно из-за ограничений по коронавирусу, тем не менее заводской спортзал работает, и наши мартецовцы стараются поддерживать форму. Надеюсь, как только ситуация с пандемией закончится, возобновится и спортивная работа.

Ольга ГРАВЕ, председатель структурной профсоюзной организации управления технической дирекции ППО «ЗапСиб» ГМПР:

— На сегодня мы собрали и отправили работодателю ряд вопросов от сотрудников, которые будут рассмотрены в середине сентября на социальном рапорте. Это насущные проблемы.

Например, поступили предложения по благоустройству: вдоль автодороги в районе КПП-13 необходимо убрать разросшиеся кусты. И дорога от КПП-16 нуждается в ремонте.

Также людей волнует очерёдность отпусков. Согласно колдоговору, отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных ТК РФ, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. Но практическая реализация данных пунктов вызывает конфликт интересов. Предлагается график отпусков структурного подразделения разрабатывать без учёта влияния времени предоставления отпусков для отдельных категорий работников.

Также сотрудники предлагают увеличить количество рейсов автобусов в Новоильинский район, поднять выплату ко Дню металлурга с 1 до 3 тысяч рублей, сумму компенсации за обед и многое другое.

Продолжается и текущая работа. Решаем вопросы о предоставлении, например, материальной помощи нуждающимся. Также помогаем с ходатайством тем, кто хочет стать участником программы «50х50», в рамках которой молодым семьям возвращаются проценты от покупки первичного жилья. Конечно, разбираемся в случаях, если сотрудник получил какое-либо наказание, разъясняем особенности новой системы оплаты труда. К слову, последнее волнует очень многих. Я рассказываю о поощрениях за активность, проекте «Фабрика идей», о том, что в силах каждого повлиять на размер своей заработной платы.

А основной задачей остаётся активное вовлечение людей в профсоюз. Тем более что образовались новые дирекции.

Буквально несколько дней назад в отделе производственного учёта по скайпу прошло заседание, в рамках которого я рассказывала о работе профсоюза. В чём заключается его деятельность, как и зачем составляется колдоговор, как профсоюз защищает права сотрудников, какие льготы предоставляет: от различных выплат до путёвок. Такая информационная работа позволяет дать полную картину тем, кто, возможно, ранее сомневался в решении вступить в профсоюз. По итогам, как правило, около 5-7 человек пишут заявления о вступлении.

Планирую провести ещё несколько таких ознакомительных совещаний, например, в дирекции по безопасности, куда пришли новые сотрудники.

Ведь чем больше будет в нашем ряду членов профсоюза, тем сильнее будет сам профсоюз. Тем лучше и быстрее будут решаться все проблемы, тем комфортнее будут условия работы для всех сотрудников.



Праздник детства

1 сентября в подшефном Детском доме «Остров надежды» состоялся праздник – День знаний!

Председатели профкомов, шефы из подразделений пло-

щадки рельсового проката и автотранспортного управления ЕВРАЗ ЗСМК поздравили ребятишек с началом учебного года.

Дети подготовили и показали праздничный концерт. Продолжился праздник традиционным чаепитием с угощениями к сладкому столу.

Отдельные слова благодарности звучали в адрес работников столовой рельсобалочного цеха, которые испекли для ребят пиццы.

Всем было очень вкусно!

По информации ППО «ЗапСиб» ГМПР



Помогли собраться в школу!

Первичные профорганизации КТПО ГМПР к 1 сентября провели традиционные акции.

Дети членов профсоюза, которые впервые в этом году переступят порог школы, от профкома ППО «НКАЗ» ГМПР получили подарки – канцелярские принадлежности. Кроме того, в рамках этой акции профком выделил по 1,5 тысячи рублей многодетным работникам, опекунам, вдовам и родителям, в одиночку воспитывающим своих детей.

Материальную помощь в таком же размере и той же категории работников выделил в этом году и профком ППО «Комбинат питания металлургов».

ППО «Запсибэнергоремонт» предоставляет такую помощь по соответствующему заявлению, в этом году она понадобилась одному работнику.

В акции «Помоги собраться в школу» третий год подряд принимает участие и профком Центральной заводской лаборатории ЕВРАЗ ЗСМК (ППО «Зап-

Сиб» ГМПР). «В конце лета мы составляем списки детей членов профсоюза, которые в этом году идут первый раз в первый класс, – говорит председатель профкома ЦЗЛ Леонид Козырев. – Закупаем для них канцелярские товары, формируем наборы и раздаём. В этом году их получили 10 первоклассников. Профгруппорг контрольно-методической лаборатории Татьяна Савина хорошо помогает мне в этом деле. Уверены, что такая поддержка в канун учебного года очень нужна, поэтому продолжаем поддерживать эту акцию».

Профком ППО «Кузнецкие металлурги» оказывает помощь членам профсоюза для подготовки детей в школу, выдавая по ходатайству профорганизаций подразделений беспроцентный заём из кассы взаимопомощи в большем размере или на больший период.

Уроки мужества

В Кузнецком металлургическом техникуме открыли мемориальную доску старшине полиции Александру Дворникову.

Бывший выпускник КМТ Александр Дворников служил в УМВД России по городу Новокузнецку полицейским мобильного взвода. С 2018 года находился в служебной командировке на территории Северного Кавказа.

1 июля 2019 года во время нападения преступника на контрольно-заградительный пост №4 в Ачхой-Мартановском районе Чеченской Республики Александр были смертельно ранен.

За мужество и героизм, проявленные при исполнении служебного долга, Указом Президента РФ он был посмертно

награждён орденом Мужества.

На памятную церемонию, состоявшуюся 2 сентября, пришли мама Александра Светлана Дворникова, сослуживцы, преподаватели и студенты техникума. Собранные почтили память старшины минутой молчания.

– О трагедии, которая случилась с Александром, мы узнали в тот же день от его сослуживцев, – рассказала директор Кузнецкого металлургического техникума Елена Арбузова. – Тогда в память о нём мы поставили его портрет, положили цветы... И отныне мемориальная доска будет служить напоминанием ребятам о том, каких героев мы

можем воспитать, героев, достойных высоких наград. Это в первую очередь патриотическое воспитание учащихся.

– Каждый год мы будем приходить сюда с первокурсниками, – добавил преподаватель юридических дисциплин Кузнецкого металлургического техникума Денис Петров. – И показывать им мемориальную доску, установленную в память о нашем бывшем выпускнике, которого мы помним и кем всегда будем гордиться.

Мероприятие завершилось товарищеским матчем по футболу. В нём участвовали студенты 3 курса техникума и полицейские отдельного батальона патрульно-постовой службы УМВД по Новокузнецку.

Наталья МИРОНЕНКО

Что выбирают молодые?

Тысячи школьников и студентов Кузбасса приступили к занятиям. О том, какие специальности вызвали наибольший интерес у абитуриентов в рамках летней приёмной кампании, мы узнали в одном из техникумов нашего города – Кузнецком индустриальном.



– Самой популярной, как и годом ранее, была специальность «Информационные системы и программирование», – рассказала секретарь приёмной комиссии КИТа Юлия ХЛУСОВА. – На обучение принято 75 человек. Следом идёт «Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)». Туда мы набрали 2 группы – всего 51 студент.

– Появились ли в учебном заведении новые направления обучения?

– По инициативе ЕВРАЗ ЗСМК в техникуме набрали группу из 25 студентов для обучения профессии «Оператор прокатного производства». Также среди «новинок» – «Мехатроника и мобильная робототехника».

– Сколько ребят в этом году будут обучаться в техникуме?

– Приёмная кампания завершилась 15 августа, по её итогам к

нам поступили 502 человека. При этом сейчас продолжается приём документов на заочное отделение, который завершится в конце сентября. На него планируется набрать 60 студентов: две группы будущих механиков и одну – электриков. Обучение бесплатное, зачисление происходит по среднему баллу аттестата.

– Когда первокурсники начинают знакомиться с внеучебной деятельностью техникума?

– Как правило, уже в самом начале учебного года на классные часы к ребятам приходят студенты старших курсов. Они рассказывают обо всех преимуществах выбранного образовательного учреждения, о студенческом активе, о профсоюзной организации: чем она занимается, о проводимых ею мероприятиях, какие гарантии даёт вступление в профсоюз и многое другое.

Наталья ОРЛОВА



Можно ли накопить на пенсию?

Сегодня работающий человек, как правило, рассчитывает на пенсию, которая формируется из страховых взносов, выплачиваемых работодателем на обязательное пенсионное страхование. Но может ли он как-то повлиять на размер будущей пенсии? Об этом мы беседуем с заместителем начальника управления ПФР в г. Новокузнецке Кемеровской области – Кузбасса (межрайонного) Ларисой САЯПИНОЙ.

— Безусловно, мы изначально влияем на размер своей будущей пенсии, выбирая организацию или предприятие, где будем работать, какое получим образование, — говорит Лариса Ильинична. — Годы стажа в совокупности с размером заработной платы — это основополагающий фактор при начислении пенсии. С 2015 года её расчёт производится с учётом пенсионных коэффициентов, так называемых баллов. Чем их больше — а количество баллов зависит от продолжительности стажа и величины заработка, а также страховых взносов, которые уплачивает работодатель за своих сотрудников, — тем выше и размер пенсии.

Для женщины время начала будущей пенсии зависит сегодня и от количества детей. Если она родила пятерых и более детей, пенсия начнёт получать уже с 50 лет, если четверых — с 56 лет, а троих — с 57. Для мужчин учитываются годы службы в армии, за неё также назначаются пенсионные коэффициенты.

Таким, образом, «белая» зарплата или «серая», легальный заработок или нелегальный, отчисляет работодатель за вас страховые взносы или нет, — все эти факты однозначно влияют на размер пенсии.

С 1 октября 2008 года начала действовать программа государственного софинансирования, участником которой можно было стать до 31 декабря 2014 года. Получить господдержку могли граждане, начавшие уплату по 31 января 2015 года. Суть программы заключается в том, что граждане сами платят дополнительные страховые взносы, которые перечисляются на формирование накопительной пенсии. Каждый человек сам «выстраивал» условия участия в программе, сумму и регулярность своих отчислений. Если в течение года он перечислял сумму от 2 до 12 тысяч рублей, государство в следующем году её удваивало. Допустим, 4 тысячи рублей перечислили в этом году — в следующем государство переводило на его счёт ещё 4 тысячи рублей. В этом и заключалось софинансирование. Можно было отчислять и большую сумму, но государством удваивалась сумма не больше 12 тысяч рублей.

Программой была предусмотрена возможность увеличить и эти накопления — если к ней подключался работодатель, и от себя, дополнительно, производил от-

числения — в том же размере, что и его работник. Кроме того, за эти добровольные страховые взносы по закону гражданину положен был и налоговый вычет в размере 13 процентов.

Взносы, перечисляемые гражданам, шли в инвестиционное управление по выбору либо к государственной управляющей компании, либо в негосударственный пенсионный фонд.

Для тех, кто вступил в программу сразу после принятия закона в 2009 году, период софинансирования закончился в 2018 году. Если гражданин начал вкладываться в свою будущую пенсию в 2014 году, государство будет софинансировать его вплоть до 2024 года.

С 2014 года по 2021-й включительно отчисление страховых взносов на формирование накопительной пенсии прекращено. И сейчас этим гражданам необходимо сделать выбор управляющей компании для управления пенсионными средствами.

— А для тех, кто не вступил в своё время в эту программу, есть возможность сделать себе «подушку безопасности»?

— Можно. Сам гражданин, пока он работает, может делать добровольные отчисления в Пенсионный фонд. Что для этого нужно сделать? Прийти и написать заявление, в котором необходимо будет указать регулярность и размер отчислений. Минимальный и максимальный платежи при этом имеют ограничения и в том числе зависят от того, сколько времени в течение года человек был плательщиком взносов. Чем дольше этот период, тем больше пенсионных прав он позволяет сформировать.

— Могут ли женщины, получившие материнский капитал, направить его на формирование своей будущей пенсии?

— Такая возможность есть. Эти средства можно направить на формирование накопительной пенсии, что значительно увеличивает назначенную сумму выплат их пенсии. По закону средства МСК можно использовать как в полном объёме, так и частично.

Есть несколько способов получения денежных средств, отражённых в специальной части индивидуального лицевого счёта застрахованного лица. Первый — единовременная выплата. Второй — срочная пенсионная выплата, то есть выданная в течение определённого сро-



ка, она будет ежемесячно выплачиваться равными долями. Период, в течение которого происходит данная выплата, устанавливает сама женщина. По закону минимальный срок — 10 лет.

И третий способ — это назначение накопительной пенсии, размер которой определяется с учётом ожидаемого периода выплаты. Получившаяся сумма будет перечисляться ежемесячно, дополнительно к страховой.

— Существует много негосударственных пенсионных фондов. Насколько рискованно заключать с ними договор?

— Положительные примеры участия граждан в формировании пенсионных фондах существуют. Однако Пенсионный фонд призывает ответственно подходить к этому вопросу. При выборе НПФ рекомендуется принимать во внимание его опыт, репутацию на рынке пенсионного страхования, численность клиентов, доходность за весь период существования, а не за последний год, а также отзывы граждан, которые можно найти в Интернете. Сориентироваться, какой из них надёжный, а какой нет, очень трудно.

Но и в случае ликвидации негосударственного пенсионного фонда у человека есть поддержка от государства. Страховые выплаты будут возвращены в Пенсионный фонд, однако инвестиционный доход гражданин уже потеряет.

Раз в пять лет можно поменять страховщика, выбрать другой НПФ без потери инвестиционного дохода. В любом случае наши специалисты всегда могут проконсультировать — где находятся пенсионные накопления гражданина и куда обращаться, если он захочет это сделать.

— На размер пенсии влияет ещё один

фактор — индексация. Как она будет осуществляться в ближайшее время?

— Индексация пенсий установлена федеральным законом и однозначно будет проводиться до 2024 года включительно. Утверждены размеры фиксированных выплат и стоимость пенсионных коэффициентов с 1 января каждого года. Поэтому мы даже сегодня, учитывая эти данные, можем сказать о том, каким у конкретного человека будет размер пенсии с учётом индексации в 2024 году.

Но, напомним, что индексированный размер пенсии выплачивается только неработающим пенсионерам. Трудящимся пенсионерам ежегодно производится перерасчёт с 1 августа за счёт отчислений страховых взносов в предыдущем году (например, с 1 августа 2021 года — за работу в 2020 году), выплата страховой пенсии им производится без учёта индексаций в период осуществления трудовой деятельности.

— Лариса Ильинична, и ещё один вопрос: может ли человек «купить» себе годы стажа?

— Начиная с 2017 года, это уже возможно. Кто может быть в этом заинтересован? В большинстве своём это самозанятые граждане. Закон не обязывает их делать отчисления в Пенсионный фонд, как, например, индивидуальных предпринимателей. И если нет отчислений, то не будет и стажа, и индивидуальных пенсионных коэффициентов для установления страховой пенсии.

Самозанятый гражданин может вступить в добровольные правоотношения по обязательному пенсионному страхованию в целях уплаты страховых взносов в ПФР. Это и будет формировать будущую страховую пенсию.

Вступить в добровольные правоотношения можно, подав заявление в территориальный орган ПФР или через «Личный кабинет гражданина» на нашем сайте.

Чтобы получить год страхового стажа, необходимо состоять год на учёте в ПФР и заплатить не позднее 31 декабря текущего года страховые взносы в фиксированном размере (в 2021 году — 32 448 рублей). При оплате меньшей суммы в страховой стаж будет засчитан период, пропорциональный уплате. Сумму страховых взносов гражданин рассчитывает самостоятельно пропорционально количеству календарных месяцев (дней) года, когда он состоял в добровольных правоотношениях.

«Купить» можно не более половины страхового стажа, требуемого для назначения страховой пенсии, при этом уплачивать добровольные страховые взносы можно по частям, но не менее минимального размера и не более максимального размера страховых взносов на добровольное пенсионное страхование.

Ирина БЕЛОВА

Осенние перемены

О законах и указах, вступающих в силу в сентябре.

С 1 сентября трудовые книжки будут вести по-новому.

Обновится и сам бланк трудовой книжки, и вкладыша. Новые документы понадобятся использовать только при замене утраченных книжек, ведь на впервые принятых на работу с 2021 года бумажные трудовые книжки уже не заводятся — необходимые записи делаются в электронном виде.

Трудовые разрешили заполнять не только вручную, но и с использованием технических средств: штампами или печатным способом. Сведения же о работе по совместительству можно будет вносить по хронологии или блоками. При переводе на другое место работы теперь нужно указать, куда именно уходит сотрудник.

Подавать заявление для этого не нужно, её назначают и перечисляют без заявления. Выплату получают и военные пенсионеры, а также те граждане, которым

полагается пенсия по инвалидности или потере кормильца. Выплаты будут производиться в течение сентября согласно Указу президента РФ.

О монетизации социальных услуг необходимо заявить до 1 октября.

Если гражданин получает набор социальных услуг, но хочет заменить его денежной компенсацией, в сентябре нужно подать заявление в ПФР. Тогда с 2022 года в месяц гражданину будет перечисляться около 1300 рублей в месяц. Кто не успеет до

1 октября, отказаться уже не сможет. Заявление можно отправить через госуслуги.

Речь идёт, например, об услугах по предоставлению лекарств или бесплатном проезде в общественном транспорте.

С 27 сентября вступят в действие новые правила удержания из зарплат.

Теперь работодатель должен переводить удержанные из зарплаты у должника деньги не взыскателю, а в службу судебных приставов. Сделать это нужно будет в течение трёх дней. В ряде

случаев взыскатель оставляет за собой право получить средства напрямую: например, в случае с алиментными или платежными в размере до 100 тысяч рублей.

С 1 сентября вводится новый профстандарт «Специалист по охране труда».

Профстандарт определяет компетенцию и должностные обязанности специалиста по охране труда. В новый Стандарт внесено существенное дополнение — это управление профессиональными рисками.

Сайт ФНПР

Социальный контракт: кому и для чего?

В регионе пользуется спросом новая форма соцподдержки – социальный контракт. С начала года кузбассовцы заключили более двух тысяч таких соглашений.

Что такое соцконтракт

Это мера социальной поддержки, предназначенная для семей или одиноко проживающих людей с доходами ниже прожиточного минимума.

Человек заключает соглашение с органом социальной защиты населения, по которому ему предоставляется государственная социальная помощь в виде денежной выплаты, необходимых товаров, социальных услуг и так далее.

Взамен он берёт на себя обязательства, например, трудоустроиться, пройти обучение, развивать собственное дело.

С 2021 года эта мера действует на всей территории России. По данным регионального министерства социальной защиты населения, на реализацию проекта в Кузбассе в 2021 году выделено более 691,7 миллиона рублей, из них 574,1 миллиона рублей из федерального бюджета и 117,6 миллиона рублей – из областного.

Направления программы

В рамках социального контракта можно получить до 250 тысяч рублей на открытие своего дела. Среди уже организованных в Кузбассе направлений малого бизнеса есть автомойка, оказание бухгалтерских услуг, токарная мастерская и другие.

До 100 тысяч рублей можно получить на создание личного подсобного хозяйства (покупка животных, птицы, кормов, саженцев).

Если, заключив социальный контракт, человек встаёт на учёт в Центр занятости, ему сразу выплачивается 11 354 рубля, а при условии трудоустройства (независимо от зарплаты) будет начисляться по 11 354 рубля ещё три месяца.

Кроме того, пока человек ищет работу или развивает своё дело, предусмотрена возможность обучения и получения им дополнительного профобразования с оплатой курса обучения до 30 тысяч рублей.

Для тех, кто попал в трудную

жизненную ситуацию (пожар, болезнь, смерть члена семьи, инвалидность I или II группы, необходимость проведения лечения и другое), есть возможность получить средства на приобретение товаров первой необходимости: одежды, обуви, лекарств, товаров для школьников и т.д. Максимальная сумма, на которую можно рассчитывать для этих целей, – 68 124 рубля.

В чём отличие социального контракта от пособий

В отличие от выплаты пособия социальный контракт направлен на то, чтобы помочь нуждающимся перейти на самообеспечение. Программы социальной адаптации рассчитаны на разный срок, максимально – до 12 месяцев.

Выплаты по контракту должны использоваться только по целевому назначению. Так, соцконтракт на обучение с последующим трудоустройством обязует гражданина выйти на работу.

В подтверждение целевого использования денежных средств, полученных по социальному контракту, предоставляются товарные и кассовые чеки, договор купли-продажи, расписки и т. п.

Куда обращаться

Информацию по вопросам заключения социального контракта можно получить в органах социальной защиты населения по месту жительства. А также на сайте Министерства социальной защиты населения Кузбасса (www.dsznko.ru) и по телефону справочной ведомства (+7-905-076-9159) с понедельника по пятницу, с 09:00 до 17:00.

Александра ВАСИЛЬЕВА

Фото: сайт Администрации Правительства Кузбасса



Есть работа!

По данным Кемеровостата, в первом полугодии 2021 года 5944 кузбассовца приняты на вновь созданные рабочие места в организации региона, без учёта субъектов малого предпринимательства.

Это больше аналогичных значений предыдущих лет: в первом полугодии 2019 года были трудоустроены 4,1 тысячи жителей региона, в 2020 году – 3,4 тысячи человек.

«Основные ставки делаем на развитие неугольных отраслей промышленности. Наиболее динамично сейчас развивается строительство, в эту сферу на новые рабочие места за полгода трудоустроилось 1 100 специалистов, тогда как годом ранее было принято только 113 человек. Нам требуются профессионалы высшего класса, чтобы ра-

ботать на новых масштабных объектах, которые возводятся в Кузбассе. Для их подготовки в профильных техникумах и вузах открываем инновационные мастерские. Наша основная задача – сделать рабочие места в Кузбассе высокотехнологичными, безопасными, современными, привлекательными для молодёжи», – подчеркнул губернатор Кузбасса Сергей Цивилёв.

Также трудоустроено большое количество специалистов в учреждения образования. В школы и детские сады региона пришли работать 835 человек,

это вдвое больше, чем за соответствующий период годом ранее. На предприятия угледобывающей промышленности на новые рабочие места за первое полугодие приняты 695 жителей региона, что в четыре раза больше, чем за аналогичный период 2020 года. В торговые организации трудоустроился 561 житель региона, эта цифра на уровне прошлого года.

Растёт число трудоустроенных кузбассовцев, состоявших на учёте в центрах занятости населения: по итогам восьми месяцев нашли работу 42 тысячи человек. За восемь месяцев 2019 года трудоустроено 33,2 тысячи жителей региона, 2020 года – 28,1 тысячи.

**Пресс-служба
Администрации
Правительства Кузбасса**

Как свести концы с концами

Согласно исследованию Росстата, российским семьям для того, чтобы оплачивать все ежедневные расходы, необходимо хотя бы 60,9 тысячи рублей в месяц.

Участникам опроса предлагалось ответить на вопрос «Какой минимальный месячный доход необходим вашему домохозяйству, чтобы свести концы с концами, то есть оплатить все необходимые ежедневные расходы?».

Итак, самыми требовательными к величине минимального дохода стали молодые семьи с детьми и семьи с детьми-инвалидами. Им нужно 80,9 тысячи рублей и 88,4 тысячи рублей соответственно.

При этом только 24,3 процента домохозяйств способны без последствий для бюджета покупать самые необходимые товары. Те или иные затруднения в финансах испытывают 75,7 процента российских семей.

Напомним, что прожиточный минимум в России на текущий 2021 год составляет 11,65 тысячи рублей в месяц на человека.

РБК / «Металлургический концентратор»



Паспорт: новые правила

Срок действия российских паспортов, подлежащих замене при достижении гражданами возраста 20 и 45 лет, продлён до 90 дней.

Теперь паспорта будут оставаться действительными до дня оформления нового документа, но не более чем 90 дней после достижения этого возраста. Документы и личные фотографии для получения или замены паспорта должны быть сданы гражданином не позднее 30 дней с момента наступления обстоятельств, подлежащих для замены паспорта. Для лиц, достигших 14 лет, этот срок теперь продлён до 90 дней.

При этом штраф за несвоевременную подачу документов о выдаче, замене паспорта предусмотрен в размере от 2000 до 5000 рублей. Обязательными в паспорте теперь являются два штампа: о регистрации по месту жительства и о воинской обязанности.

По желанию гражданин может поставить и другие штампы: о регистрации и расторжении брака; о детях до 14 лет; о ранее выданных паспортах; о выданных действительных основных документах, удостоверяющих личность гражданина РФ за пределами Российской Федерации; о группе крови и резус-факторе; об идентификационном номере налогоплательщика (ИНН).

В условиях цифровизации государственного управления основные сведения о гражданах накапливаются в информационных системах органов власти и предоставляются заинтересованным ведомствам по запросу.

По информации ЦС ГМПР

Время платить налоги

1 декабря – единый срок уплаты налога на имущество, транспортного и земельного налогов для физических лиц.

Межрайонная инспекция ФНС России №4 по Кемеровской области – Кузбассу напоминает, что оплатить налоги сегодня можно в отделениях банков или через банкоматы, на почте, на сайте www.nalog.gov.ru через электронные сервисы «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц» и «Уплата налогов и пошлин».

Через «Личный кабинет» на сайте ФНС России можно также оформить налоговую льготу. Льготы положены пенсионерам, предпенсионерам, людям с ограниченными возможностями здоровья, многодетным семьям, ветеранам боевых действий и другим категориям граждан. Подробнее о льготах – в сервисе «Справочная информация о ставках и льготах по имущественным налогам» на сайте налоговой службы.

Подать заявление на льготу можно и лично в налоговой инспекции или в МФЦ, или отправить его по почте.

Единый контакт-центр ФНС России: 8-800-222-2222.

Главное, чтобы было вдохновение

«Общественный человек» — так о себе, не без улыбки, говорит Ольга АВТУШКИНА, специалист Гурьевского металлургического завода. Это на самом деле так, потому что она — человек открытый и настроенный на позитив, по-настоящему влюблённый в свой завод, свой коллектив, свой город.

На ГМЗ Ольга Автушкина работает больше тридцати лет, два десятка из них — лаборантом химанализа, с 2007 года — распределителем работ в отделе по контролю качества.

— Работа мне моя очень нравится, коллектив у нас хороший, стабильный, — рассказывает Ольга Владимировна. — Есть люди, которые успешно трудятся здесь даже дольше меня, как, например, Елена Карвацкая, Наталья Иванова, Татьяна Татаренко, а токарь Виктор Павлович Тютрин работает у нас с 1976 года. Но, конечно, всё равно на смену опытным работникам постепенно приходят другие, молодёжь у нас есть.

Какое-то время, вспоминает Ольга Автушкина, ей довелось

пожить в Новосибирске, однако там она всё время скучала по своему родному городу.

— Люблю Гурьевск. Люблю завод. Иногда даже со страхом думаю: когда-то ведь придётся отсюда уйти, — отмечает она. — Мне очень нравится, что до сих пор заводской гудок оповещает о начале смен. Я живу недалеко от заводской проходной, и, казалось бы, что тут хорошего? Шумно ведь. Но я настолько к этому привыкла, что, если цеха на ремонт останавливаются, мне становится не по себе, слишком тихо. В какой-то степени испытываю гордость за то, что работаю рядом с металлургами, причастна к людям этой профессии, мой муж — тоже металлург. Это особые люди, можно сказать, герои. Нужно



иметь особую силу и стойкость, чтобы переносить те нагрузки, какие испытывают они.

То, что Ольга Владимировна назвала себя общественным человеком, — не пустые слова. Несколько лет она была председателем цехового комитета ОТК. В последние годы состоит в женсовете. Да не просто

состоит. Во всех мероприятиях — заводских, городских — не только она сама принимает участие, но и привлекает к ним супруга, который также работает на заводе.

А ещё Ольгу Автушкину знают как мастерицу-рукодельницу. Женсовет часто организует выставки декоративно-прикладного творчества, на которых всегда представлены и её работы. Она освоила все виды рукоделия, но в последнее вре-



мя особенно увлеклась пэчворком — лоскутной техникой. Делает в этом стиле всё что только можно: покрывала, ковры, накидушки... Свои изделия дарит близким.

— Казалось бы, что тут сложного — нужно только соединить лоскутки. Но и здесь есть свои нюансы: в подборе фактур материала, цветовой гаммы... Это очень интересно — компоновать разноцветные лоскутки ткани, получать художественное изделие — с определённым рисунком, узнаваемым изображением предметов, чётким орнаментом или причудливым узором, — говорит Ольга Автушкина. — Пэчворк я считаю настоящим искусством. Он предоставляет неограниченные возможности для воплощения своих фантазий и создания настоящих шедевров, люди целые картины делают с помощью этого вида рукоделия. Главное, чтобы было вдохновение, а его человек может черпать где угодно, его даёт сама жизнь!

Ирина БЕЛЬСКАЯ

В союзе с творчеством

Почему-то до сих пор жив стереотип о том, что мужчина, работающий на заводе, чужд всему творческому. Что, мол, ему не до «глупостей». Возможно, представители сильной половины человечества сами создают себе такой образ в силу каких-либо причин. Тем приятнее узнавать, что рядом с тобой работает не просто коллега, но и талантливый артист.

— Классный руководитель в школе в Новосибирске, откуда я родом, говорила, что мне надо поступать либо в театральный, либо в военный вуз. Но ни в тот, ни в другой я не пошёл, — с улыбкой признаётся **Виталий ВАСИЛЬЕВ, дробильщик цеха переработки ферросилиция АО «Кузнецкие ферросплавы»**. — Но участвовать в самодеятель-

возможность заниматься творческой деятельностью. Так, в составе заводской команды «ФС-75» я постоянно участвую в играх КВН, которые организуют предприятие или профсоюз.

Кстати, примерно 2 года назад мы стали первыми в номинации «Лучшая шутка»: исполнили в музыкальном номере

Нового года проходит конкурс «Метелица». Это творческое мероприятие со множеством номинаций. Кто-то делает скульптуры из снега или подручных материалов, другие готовят творческие номера и так далее. Я вместе с коллегами сочиняю поздравления в стихо-творной или прозаической форме. И мы неплохо выступаем, даже занимаем первые места. Хотя, если честно, для нас это прежде всего способ выразить себя.

Удалось даже сыграть роль и увидеть себя на экране. Наверное, большинство пользователей сети смотрели видеоролики «Кузню приберите», в которых в музыкальной форме горожан приглашают прийти на субботник. В одном из них мне предложила поучаствовать Анна Гордеева, заместитель председателя по организационной работе ППО «Кузнецкие ферросплавы». Я согласился и сыграл Владимира Ленина. Это было интересно!

— У вас остаётся свободное время, чтобы проводить его с семьёй?

— Моя жена Татьяна работает вместе со мной на одном предприятии. По образованию она — инженер-технолог лёгкой промышленности. Сейчас трудится в проектно-конструкторском отделе.

Каждое лето мы всей семьёй ездим в отпуск на машине. Побывали на Алтае, в Хакасии, в Красноярском крае, проехали всю Кемеровскую область. В этом году отправились в путешествие по Чуйскому тракту. Очень понравилась зубровая ферма, в которую мы заехали по пути. Это заповедник, где обитают порядка 300 животных



• **КВН: однажды и навсегда**

этого вида. Гид рассказывал, что, как правило, они не идут на контакт с человеком. Но нам удалось увидеть трёх зубров и даже покормить тех, кто подошёл полакомиться.

— Вы знаете, что практически повторили маршрут, по которому прошёл профсоюзный автопробег, организованный Кемеровской ТПО ГМПР?

— Да, я узнал по возвращении и следил за новостями. Если будет возможность, то хотел бы присоединиться с семьёй в следующем году к новому автопробегу. Ведь это и прекрасная компания, и приключение, и к тому же мы давно мечтаем побывать на Байкале, особенно жена.

Также с семьёй мы каждый год ездим на дачу. Она у нас находится под Шерегешем. Конечно, бываем и на самом курорте. Сын любит кататься там зимой на сноуборде и лыжах. Мы же с супругой, приезжая летом, всегда поднимаемся на Поклонный крест.

Кстати, на даче я сделал сам

печь под казан, мангал, а в прошлом году приобрёл тандыр — очень люблю готовить. Для таких же увлечённых процессом приготовления снимаю любительские видеоролики и публикую в своих социальных сетях. И приятно, что люди откликаются. Так, в этом году уже смеются: почему, мол, ничего нового не выкладываю?

— И напоследок, не могу не спросить о ваших личных причинах вступления в профсоюз, ведь, например, не все молодые специалисты понимают специфику его работы...

— Я уже не помню, когда стал членом профсоюза и что на тот момент повлияло на моё решение. Но пытаюсь объяснить другим, как он отстаивает права работников. Что если численность членов профсоюза по заводу будет меньше 50 процентов, то и некому будет заступиться в случае чего за тех, кто там трудится. Это наш тыл, гарантия защищённости.

Наталья ОРЛОВА



• **Лучший отдых — семейный**

ности, играть в КВН начал именно в школьные годы.

Потом, после окончания учёбы, — армия, женитьба, работа во вневедомственной охране, переезд в Новокузнецк, устройство на завод в 1999 году, где я и работаю по сей день. Именно здесь у меня вновь появилась

песню про профсоюз на мотив известной композиции «Аллилуйя».

Также с удовольствием соглашаюсь быть ведущим мероприятий, которые проводят завод и профсоюзный комитет, участвовать в них. Например, у нас обычно перед празднованием

О труде и профсоюзе – в красках

(Начало на 1-й странице)

В этом году это интересное творческое состязание было юбилейным – конкурс проводился уже в пятый раз. И традиция вряд ли прервется, ведь с каждым разом количество желающих участвовать увеличивается.

— Радует, что всё больше детей и родителей поддерживают нашу инициативу, и что растёт мастерство участников, — говорит организатор конкурса, специалист по работе с молодёжью Кемеровской ТПО ГМПР Дмитрий Митрофанов. — В этом году мы получили — как никогда много — 60 детских работ от 54 участников, и очень многие из рисунков отличались высоким художественным уровнем. Это не моя субъективная оценка, работы рассматривало жюри, в том числе профессиональные художники, преподаватели детских художественных школ. Причём было любопытно наблюдать, как меняется с возрастом не только качество рисунка, но и видение детей — многие ребята участвуют уже несколько лет подряд и, взрослея, выбирают другую тематику и манеру изображения.

Участниками конкурса могли стать дети членов профсоюза первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМПР в возрасте от 3 до 14 лет. Им на выбор предлагалось несколько тем: «Работа моих родителей», «Мои мама и папа в профсоюзе», «Моя будущая профессия» и «Труд глазами ребёнка». Простор для фантазии и творчества! Но не забываем про важность труда!

Ребята старались воплотить заданную тематику в красках, каждый в силу своего возраста. Кто-то изображал маму или папу на рабочем месте очень реалистично, в спецодежде, в соответствующем окружении — на заводе или в кабинете. Другие рисовали самого себя в бу-



дущем, и тут не обошлось без фантазийных ноток: врач, учитель, таксист, художник, экскаваторщик, космонавт, дрессировщик кошек в цирке... А эмблема ГМПР в различных вариациях побывала и в цехах металлургического комбината, и в медицинском кабинете, и в бескрайних космических просторах...

— Мы участвуем в этом конкурсе во второй раз, в прошлом году дочь сомневалась в выборе профессии и поэтому нарисовала два рисунка, на одном она была певицей, на другом — ветеринаром, — рассказывает Ирина Громова, специалист технического отдела ООО «ЕвразТехника». — В этот раз мы были более уверенными и изобразили себя дрессировщицей кошек в цирке. Наша семья любит принимать участие в мероприятиях профсоюза, с удовольствием поддерживаем все интересные инициативы. Я как профгруппорг участка — управления магистральных сетей и систем голосовой связи — также привлекаю к таким интересным событиям и своих коллег.

— Я очень люблю животных, они добрые и умные, поэтому я мечтаю о работе с ними, — добавляет сама юная художница **Алиса Громова** (на снимке), которая, кстати, в этом году пошла учиться в первый класс, а потому пришла на подведение итогов конкурса в праздничной школьной форме.

Рисунок Алисы получился ярким, красочным, особенно симпатичными вышли его главные герои — пышные, но при этом довольно гибкие для выполнения различных цирковых трюков, пушистые коты. Жюри оценило старания девочки и присудило ей первое место в возрастной категории 7-10 лет. К слову, в прошлом году Алиса тоже была одной из победительниц конкурса.

Среди работ вновь было сложно не отметить рисунки братьев **Александра и Михаила Новицких** под названием «Труд глазами ребёнка». Металлур-



гическое производство, льющаяся сталь, работники цеха... Большое количество небольших, но старательно прорисованных и раскрашенных деталей, яркие краски — жанр, напоминающий чем-то комиксы.

— Наши родители работают на ЗСМК, поэтому мы хорошо представляем, как выглядит их рабочее место, — комментирует Александр Новицкий, старший

из братьев, ученик восьмого класса. — В этом году хотелось сделать более реалистичные рисунки, и поэтому решили изобразить цех, производство металла. Рисовать нам очень нравится, мы с удовольствием приняли участие в конкурсе.

По решению жюри Александр был признан лучшим в категории 11-14 лет, а Михаил занял второе место среди участников 7-10 лет.

Также призовые места и медали победителей конкурса получили **Артём Гросс** за работу «Мой папа», **Елизавета Удников** («Папа на профсоюзном собрании»), **Матвей Уткин** («Работа моих родителей»), **Антонина Фиськова** («Я — художница»), **Анна Баталова** («Работа моего папы») и **Варвара Дорошенко** («Рабочий один слаб, а в единстве с профсоюзом — сила»).

Стоит отметить, что награждение проходило в празднич-

ной обстановке — с чаепитием и научно-развлекательной программой от аниматоров «Кузницы наук». Ребята звали различные науч-

ные опыты и фокусы с твёрдыми, жидкими и газообразными веществами, на которые они реагировали с таким непосредственным интересом, что было весело даже взрослым.

Фотографии, видеозапись этого праздника можно посмотреть на сайте Кемеровской ТПО ГМПР (ktpogmpr.ru), а также в социальных сетях организации и на YouTube-канале.

Мария ИЗЕНКИНА

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Неожиданный ответ

Первый класс, урок литературного чтения. Учительница выразительно прочла детям отрывок из «Трёх поросят». Добрались до момента, где один из героев пытается для строительства своего дома найти стройматериалы:

«Поросёнок спросил у крестьянина с возом, полным сена: «Прошу прощения, сэр, не можете ли вы со мной поделиться сеном? Оно мне нужно для строительства дома».

Отложив книгу в сторону, учительница обратилась к ученикам: «Каков был ответ крестьянина, по вашему мнению?»

Руку подняли несколько детей. Учительница позволила ответить мальчику, сидящему на задней парте. Тот, довольный собой, встал и заявил:

— Я считаю, что он после реплики поросёнка сказал: «Обалдеть! Говорящая свинья!»

Всё не то и не так

Экзамен в 9 классе. В кабинет входит ученик. Члены комиссии не обращают на него внимания, заняты чем-то. Тот подходит к столу, где разложены билеты. Смотрит на них, мнётся, с ноги на ногу переступает, не знает, какой взять.

Тянет наконец-то один, в этот момент учительница отрываясь от своей писанины, смотрит на школьника и говорит ему: «Ну что, не тот попался?» Он ей честно отвечает: «Да здесь все не те...»

Грамотная Маша

Забирает мама из школы дочку, ученицу 4 класса. Та делится с ней своими впечатлениями об очередном трудовом дне:

— Мам, меня так сегодня одноклассники насмешили. Почти все, у кого спрашивала, на диктante с ошибкой написали слово «шоколад».

— Как же они его написали?

— Через «Ы», получилось «шыколад». Вот умора.

— А ты как написала это слово?

— Ну, я же помню, что «жи» и «ши» с буквой «и» пиши. Я так и написала «шиколад».

«С любовью, сын»

Сидя на работе, мама получает на мобильный от сына сообщение: «Мамуля, ты — лучшая в мире!»

Спустя несколько минут снова он пишет: «Мамочка, я тебя очень-очень сильно люблю». Проходит ещё минут пять, опять от него сообщение приходит: «Я по математике двойку получил».

Узнавайте новости КТПО ГМПР в социальных сетях:



<https://vk.com/club202484699>



[instagram.com/ktpogmpr/](https://www.instagram.com/ktpogmpr/)



[facebook.com/groups/436872317549824](https://www.facebook.com/groups/436872317549824)



[youtube.com/ktpo gmpr](https://www.youtube.com/ktpo_gmpr)

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ
зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Корреспонденты — И. В. Белова,
Н. И. Мироненко
Вёрстка — Л. А. Фёдорова
Главный редактор
М. А. Изенкина



Заказ № 2187
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 10 сентября 2021 г.