

## **Рекомендации по проведению общепрофсоюзной проверки по теме «Исполнение коллективных договоров»**

Настоящие рекомендации по проведению общепрофсоюзной проверки по теме «Исполнение коллективных договоров» (далее – рекомендации) определяют методическую основу проведения проверки, сроки, количественные и качественные показатели проведения проверки, а также требования по оформлению и подведению итогов проведения общепрофсоюзной тематической проверки.

Основной целью проведения общепрофсоюзной тематической проверки является выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее – трудовое законодательство) в части исполнения коллективных договоров.

Общепрофсоюзная тематическая проверка может проводиться с участием представителей Государственной инспекции труда в Кемеровской области, органов прокуратуры, правовой инспекции труда Федерации профсоюзных организаций Кузбасса (далее – Федерация).

### **Сроки проведения проверки:**

Общепрофсоюзная проверка по теме «Исполнение коллективных договоров» проводится с 01 марта 2018 года по 31 декабря 2018 года.

### **Количественные показатели проведения проверки:**

Общепрофсоюзная проверка по теме «Исполнение коллективных договоров» проводится не менее чем в 10 организациях, расположенных в городах, сельской местности, рабочих посёлках (посёлках городского типа), где действуют первичные профсоюзные организации.

### **Перечень вопросов, подлежащих выяснению при проверке по теме «Исполнение коллективных договоров»:**

1. Численность работающих в организации, включая совместителей, из них членов профсоюзов.

2.Стороны социального партнёрства, которые заключили коллективный договор, полномочия представителей сторон (статьи 29, 33 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ)).

3.Сведения об уведомительной регистрации коллективного договора (статья 50 ТК РФ).

4.Структура и срок действия коллективного договора (статьи 41, 43 ТК РФ).

5.Установление в коллективном договоре льгот и преимуществ для работников, условий труда, более благоприятных по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями, исполнение работодателем коллективного договора в этой части (часть 3 статьи 41 ТК РФ), в том числе по разделам:

5.1.Социальное партнёрство в сфере труда;

5.2.Трудовой договор;

5.3.Рабочее время;

5.4.Время отдыха;

5.5.Оплата и нормирование труда;

5.6.Гарантии и компенсации;

5.7.трудовой распорядок, дисциплина труда;

5.8.Квалификация работника, профессиональный стандарт, подготовка и дополнительное профессиональное образование работников;

5.9.Охрана труда;

5.10.Материальная ответственность сторон трудового договора;

5.11.Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.

6.Наличие в коллективном договоре условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (часть 2 статьи 9 ТК РФ).

7.Выполнение работодателем обязанности при приёме на работу (до подписания трудового договора) ознакомить работников под роспись с коллективным договором (часть 3 статьи 68 ТК РФ).

8.Нарушения пунктов коллективного договора, неисполнение (не полное исполнение) достигнутых договорённостей, выявленные в ходе проверки.

9.Сведения об устранении работодателем нарушений, выявленных в ходе проведения проверки.

### **Подведение итогов проверки:**

Членские организаций Федерации по окончании проведения общепрофсоюзной тематической проверки в срок не позднее, чем до 01 февраля 2019 года, представляют в отдел социально-правовой работы и охраны труда Федерации отчёты по прилагаемой к настоящим

Рекомендациям форме, в которых отражены результаты проверки, а также пояснительные записки.

Ответы на вопросы №№1-4 указываются в пояснительных записках.

Отдел социально-правовой работы и охраны труда Федерации обобщает полученные данные в срок до 01 марта 2019 года и рассматривает вопрос «Об итогах общепрофсоюзной проверки по теме «Исполнение коллективных договоров» на заседаниях коллегиальных органов Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.