

ПМ увеличился

В областном департаменте труда и занятости населения сообщили, что прожиточный минимум в расчёте на душу населения в целом по Кемеровской области за I квартал 2018 года составил 9131 рубль, для трудоспособного населения — 9643, для пенсионеров — 7346, для детей — 9646 рублей.

По отношению к предыдущему периоду (IV квартал 2017 года) произошло увеличение величины ПМ для всех социально-демографических групп населения. Изменение произошло за счёт увеличения стоимости: минимального набора продуктов питания — на 126 рублей (3,1 процента), минимального набора непродовольственных товаров — на 59 рублей (2,7 процента), минимального набора услуг — на 50 рублей (2,5 процента) и др.

В структуре прожиточного минимума в среднем на душу населения по сравнению с IV кварталом 2017 года удельный вес стоимости минимального набора продуктов питания увеличился на 0,1 процентных пункта и составил 45,5 процента (4158 рублей). Удельный вес стоимости минимального набора непродовольственных товаров составил 24,9 процента (2275 рублей). Удельный вес стоимости минимального набора услуг остался без изменения и составил 22,6 процента (2060 рублей).

Пресс-служба АКО

Успеть можно многое, главное – захотеть!

«Замыкаться на своих интересах и домашних хлопотах человек не должен, он существо общественное», — так считает молодой специалист завода Кузнецких ферросплавов, активистка комиссии по работе с молодёжью Анастасия АКСЁНОВА. Недавно ей как участнице городского проекта «Дублёр-НК» представилась возможность принять участие в решении городских проблем и внести свои предложения по улучшению системы управления городом.

После окончания профтехучилища №19 в 2007 году Настя устроилась сначала на ЕВРАЗ ЗСМК, а с 2015 года перешла работать на «Кузнецкие ферросплавы». Здесь она трудится инженером-лаборантом, в её обязанности входит отбор проб по микроклимату, пыли, шуму и другим факторам.

К своей работе девушка относится добросовестно, стремится узнать больше и вырасти профессионально. Заочно выучилась по специальности в Томском политехническом университете. В ближайшие дни отправляется в командировку в столицу на курсы повышения квалификации.

Но интересы Анастасии АКСёновой не только в профессиональном росте. Инженер-лаборант ещё и активистка, и волонтер, и творческий человек!

(Окончание на 6-й стр.)



Знакомьтесь: Пётр Емельянов, лучший уполномоченный КТПО ГМПР за 2016-2017 годы.
Стр. 3

Это касается всех. Обсуждаем проблему повышения пенсионного возраста. Что думают об инициативе Правительства РФ рядовые члены ГМПР, читайте на
стр. 4

Этого события ждали год! Записовцы провели очередной автоквест, собравший более ста участников. Это было незабываемо!
Стр. 7



Как вернуть налоговый вычет по расходам на обучение и лечение.
Стр. 8

В ЦЕНТРАЛЬНОМ СОВЕТЕ ГМПР

Сделать первый шаг

На этой неделе в Екатеринбурге прошли выездные мероприятия Центрального совета ГМПР, в которых приняли участие представители Кемеровской ТПО, члены ЦС Михаил Виноградов, Татьяна Строкова и Вадим Печерских.

22 мая прошло заседание ряда комиссий — по законодательству и правозащитной деятельности, по охране труда, по профстроительству и уставной деятельности, по информационной политике, финансово-бюджетной и контрольно-ревизионной, в ходе которых были рассмотрены важные аспекты работы.

В этот день также состоялся исполком ЦС ГМПР.

Была рассмотрена повестка V пленума Центрального совета, проекты документов. Члены исполкома заслушали информацию об итогах участия орга-

низаций ГМПР в первомайских мероприятиях.

Утверждён список рекомендуемых наименований территориальных и первичных профсоюзных организаций, зарегистрированных в качестве юридических лиц. В будущем предложено согласовывать наименование организаций с комиссией ЦС ГМПР по профстроительству и уставной деятельности.

Единогласно утверждено и рекомендовано к тиражированию (по заявкам профсоюзных организаций) Методическое пособие для профгруппиров.

На заседании исполкома были определены победители отраслевого этапа смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР».

Затем руководители ГМПР встретились с председателями территориальных организаций профсоюза.

Шла речь об организации XV конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности».

Говорили о проведении Всероссийского совещания профгруппиров, которое пройдёт 17-20 сентября 2018 года в Москве.

На него будут приглашены представители IndustriALL, зарубежных родственных профсоюзов, социальных партнёров. 15-19 октября в Москве на Всероссийское совещание

соберутся уполномоченные по охране труда.

Главным, завершающим мероприятием в Екатеринбурге стал V пленум ЦС ГМПР, который состоялся 23 мая.

С докладом об организационном укреплении профсоюза выступил председатель ГМПР Алексей Безмянных. Алексей Алексеевич поставил главной стратегической задачей поиск путей укрепления профсоюза, расширение зон его влияния как на предприятиях, так и на региональном и федеральном уровнях. И подчеркнул, что «решение этой задачи невозможно без проведения соответствующих структурных преобразований, финансового, кадрового укрепления профсоюза, усиления образовательной и информационной работы, широкого вовлечения молодёжи в проф-

союзную деятельность». Председатель ГМПР отметил, что несмотря на замедление темпов снижения численности профсоюза в целом, отрицательную динамику приостановить не удаётся.

В 2012-2016 годах численность работающих членов профсоюза снизилась на 128 тысяч человек при уменьшении числа работающих в горно-металлургическом комплексе на 142 тысячи. В 2017 году в 23 территориальных организациях произошло сокращение общей численности членов профсоюза на 19 тысяч человек, уровень профсоюзного членства снизился на 0,1 и составил 66,6 процента. При этом в 11 территориальных организациях уровень профчленства выше среднеотраслевого.

(Окончание на 2-й стр.)

Сделать первый шаг

(Начало на 1-й стр.)

Растёт число членов профсоюза в Алтайской, Красноярской, Нижегородской, Оренбургской, Хакасской территориальных организациях и ряде первичек, выходящих на ЦС ГМПР. Создано 67 новых организаций, при этом успешно развиваются и ведут профсоюзную деятельность только некоторые из них.

Алексей Безымянных призвал присутствующих к откровенному разговору. В выступлениях участников пленума звучали разные оценки, подходы, пути решения проблемы. Речь шла о важности социального диалога, необходимости обучения, эффективной информационной деятельности, о непростой работе по возврату доверия к профсоюзу, об объективной оценке ситуации при создании новых организаций, рациональном подборе кадрового состава, о помощи организациям с низким уровнем финансирования.

С докладом о проблемах совершенствования законодательства, регулирующего деятельность профсоюзов, выступил Андрей Шведов, заместитель председателя ГМПР. Он отметил, что в настоящее время законодательство, затрагивающее деятельность профсоюзов, не в полной мере отвечает их целям и задачам. Принимаемые в последнее время законы либо вносимые в них точечные поправки часто не корреспондируются с действующими законами, что приводит к разбалансированности законодательной системы.

Выступающие в прениях говорили о необходимости конкретных поручений в адрес руководства ФНПР и депутатов



Госдумы, касающихся проектов федеральных законов о механизме обеспечения индексации заработной платы, об обязательности принятия решений по проблемам в сфере трудовых отношений в рамках социального партнёрства, о предоставлении профсоюзам права непосредственного обращения в суд с исками о защите прав неопределённого круга лиц и др.

Поступали предложения о возврате в Уголовный кодекс нормы права об уголовной ответственности за нарушение прав профсоюзов, централизации правовой и технической инспекций, о ведении мониторинга и информировании организаций профсоюза об изменениях в нормативных правовых актах социально-трудового характера. Речь шла и о роли ФНПР и межфракционной группы «Солидарность» в совершенствовании законодательства, регулирующего деятельность профсоюзов.

О ходе проведения специальной оценки условий труда в

организациях горно-металлургического комплекса России рассказал Олег Сокур, заведующий отделом охраны труда и окружающей среды ЦС ГМПР. Спецоценка условий труда проведена на 187572 рабочих местах на предприятиях, где действуют организации профсоюза. 68 процентов рабочих мест отнесены к вредному классу условий труда, на 4 процента рабочих мест подкласс условий труда повышен, у 8 процентов работников уменьшен дополнительный отпуск, у 5,8 – размер доплат. В основном же на большинстве предприятий удалось сохранить предоставляемые ранее льготы и компенсации.

Также участники пленума рассмотрели итоги проверки финансово-хозяйственной деятельности ЦС ГМПР за 2017 год, внесли изменения в концепцию системы профсоюзного обучения в ГМПР и положение о школе профсоюзного актива.

По материалам сайта ЦС ГМПР

НОВОСТИ ПЕРВИЧЕК

Льготы и гарантии сохранены

На прошлой неделе в ООО «Запсибруда» (г. Таштагол) был заключён коллективный договор на 2018–2021 годы.

Коллективный договор от имени работодателя подписал новый генеральный директор Общества Андрей Баглык, от имени коллектива работников – председатель ППО «Евразруда» Татьяна Строкова. Как отметила Т. С. Строкова, ситуация на предприятии более чем сложная, и в этих условиях сохранение имеющихся льгот и гарантий трудно переоценить.

В данное время предприятие находится в стадии простоя, работы практически не производятся, но коллектив и собственники надеются, что вскоре оно заработает на полную мощность.

По информации ППО «Евразруда»

Студент КМТ – один из лучших

С 14 по 16 мая в Выксе Нижегородской области на базе местного металлургического колледжа проходил заключительный этап Всероссийской олимпиады по специальности «Технология материалов».



В олимпиаде приняли участие 23 студента из 17 учебных заведений среднего профессионального образования различных регионов России. Кемеровскую область представлял студент 4 курса Кузнецкого металлургического техникума Александр Катаев, победитель областного конкурса профессионального мастерства.

Участники олимпиады выполняли задания двух уровней: на первом было тестирование, перевод технического текста и задача по организации работы коллектива, на втором – расчёт плавки стали заданной марки и работа с микроскопом и твёрдомером.

По итогам олимпиады Александр Катаев награждён дипломом победителя II степени в номинации «За творческий подход в решении профессиональной задачи».

Для участников олимпиады были организованы интересные познавательные экскурсии по городам Выкса и Нижний Новгород, по Выксунскому металлургическому заводу, где они посетили стан «5000», а также семинар «От профессионального выбора к успешной карьере».

По информации КМТ

ПРОФСОЮЗНАЯ УЧЁБА

На таких занятиях спать некогда!

16 мая в учебном классе Кемеровской ТПО ГМПР профсоюзный тренер из Санкт-Петербурга Вадим Большаков провёл семинар для профактива ППО «Евразруда». На занятии обсуждались острые вопросы текущей работы и пути выхода из сложных ситуаций. На следующий день на семинар Вадима Большакова собрались профактивисты ППО «Запсиб», «История профсоюзного движения» – так звучала тема занятия.

– Уже несколько лет я пытаюсь совместить исторический опыт профсоюзного рабочего

движения с тренерской практикой, – сказал Вадим Большаков. – То есть предлагать

людям исторический материал, прошлый опыт, чтобы это помогало им понимать возможности, которые даёт использование прежнего успешного опыта, и опасности, с которыми может быть этот опыт сопряжён. Например, какие-то «боевые» решения профсоюзами конфликтных ситуаций с работодателями и властями из прошлого опыта сегодня могут быть не просто

вредными, а принципиально неприменимыми – по каким-то этическим соображениям, потому что люди меняются, эпохи меняются. При этом чем больше профсоюзные лидеры и активисты знают о тех возможностях, которые есть у профсоюза, и тех инструментах, которые были наработаны, тем больше у них потенциал и больше возможностей решать сегодня текущие проблемы.

– Такие семинары очень полезны, – сказал Виталий Гордеев из ЦРМО-2, заместитель председателя профкома цеха по работе с молодёжью. – Здесь очень интересно, я получил огромный объём доступной информации. На таких занятиях спать некогда! Думаю, в дальнейшем на некоторые вопросы своих коллег, которые возникают в коллективе, я уже смогу дать квалифицированные ответы.



Предупреждаем, проверяем, учим

Подведены итоги II этапа смотра-конкурса «Лучший уполномоченный ФНПР за 2016 – 2017 годы». Среди общественных инспекторов первичных профорганизаций Кемеровской ТПО ГМПР одним из лучших признан плавильщик цеха №3 АО «Кузнецкие ферросплавы» Пётр ЕМЕЛЬЯНОВ, ему присуждено второе место.

Пётр Иванович устроился на Кузнецкий ферросплавный завод после окончания института и службы в армии – в 1980 году. Работал плавильщиком, мастером. За свой добросовестный труд неоднократно поощрялся грамотами и благодарственными письмами от руководства предприятия. В 2005 году Петра Емельянова выбрали уполномоченным по охране труда, в последнее время он является старшим уполномоченным: под его контролем работа общественных инспекторов четырёх бригад.

О том, как удаётся выполнять обязанности общественного инспектора – в беседе с нашим героем.

– Пётр Иванович, каждое производство имеет свою специфику, подчас со множеством травмоопасных и вредных факторов...

– И у плавильщиков они есть, – подтверждает наш собеседник. – Их задача – проводить выплавку металла, то есть работать непосредственно вблизи горячей печи. Загружать шихту, оказывать при необходимости помощь горновым во время выпуска расплава. Также ему необходимо проверять грузозахватные приспособления и тару. То есть работа содержит в себе много травмоопасных факторов, выполняется в условиях повышенных температур, а также запылённости, которая возникает от металла мелкой фракции при заправке поддонов. Поэтому к охране труда здесь предьявляется повышенное внимание.

– С чего начинается ваш рабочий день?

– С обхода цеха и внимательного осмотра рабочих мест.

Если есть замечания при обходе, заносу их в журнал уполномоченных. Бывают замечания, связанные с отсутствием порядка на рабочем месте, ограждений. Нет должного освещения – сообщая об этом дежурному электрику. Иной раз приходится напомнить «заработавшемуся» человеку о том, что его спецовка нуждается в чистке или ремонте (плавильщики трудятся в суконках).

Особое внимание – к индивидуальным средствам защиты. В нашей работе необходимо обязательно использовать респираторы, чтобы защитить лёгкие и предотвратить риск развития пылевой патологии. Молодёжь зачастую пренебрегает ими, и приходится лишний раз напоминать, что это может аукнуться в пожилом возрасте.

Когда производится ремонт

печи, необходимо следить за тем, чтобы об этом было оповещение, должны висеть плакаты с предупреждающими надписями. Ограждения должны быть также в порядке, как и нормальная работоспособность блокировок, производственной сигнализации и средств связи.

Не забываем следить и за состоянием непроизводственных помещений, тех же моек, проверим исправность кранов, наличие лампочек.

Я как плавильщик со стажем, бывает, подсказываю молодым ребятам, как лучше построить свою работу.

Старший мастер нашего участка Евгений Викторович Нейберг относится к моим замечаниям с пониманием. Хорошую помощь в работе оказывает заместитель начальника службы охраны труда и промышленной безопасности Владимир Михайлович Ткачёнок. Сергей Владимирович Пензин курирует наш цех, с ним мы обсуждаем и решаем многие вопросы.

Ежеквартально на предприятии подводятся итоги работы по охране труда между цехами,

и лучшие уполномоченные премируются.

– Что ещё важно для уполномоченного? Пожалуй, уметь качественно довести до работников важность соблюдения охраны труда?

– Да, это так. Чтобы любой работник мог знать все правила от и до. С каждым годом правил и ограничений становится всё больше, раньше они составляли тоненькую брошюрку, а сейчас это уже целая книга. Помимо этого, постоянно издаются новые приказы и распоряжения, и уполномоченный должен знакомить с ними работников.

Ежегодно у нас проводятся экзамены на знание инструкций по охране труда и промбезопасности, и здесь уже проверяется не только подготовка самих работников, но и то, насколько эффективным было обучение. Наши ребята в основном сдают нормально. Без чёткого знания правил по ОТ и ПБ делать на предприятии нечего.

– А вам самому приходилось обучаться?

– Приходилось. Обучался на семинарах, организованных КТПО ГМПР. Интересно, с примерами, нам рассказывали о том, с какими трудностями можно столкнуться, как поступать в случае нестыковок в работе по расследованию несчастных случаев, как взаимодействовать с Гострудинспекцией. Проводили занятия по оказанию первой помощи пострадавшим при несчастных случаях.

Думаю, уполномоченные по охране труда должны всегда учиться, обновлять свои знания. Когда речь идёт об охране труда, лишними они точно не будут!

Ирина БЕЛЬСКАЯ



ЗАЩИТИЛИ ПРОФСОЮЗНЫЕ ЮРИСТЫ

Наказали несправедливо? Обратитесь в суд!

Если вас несправедливо наказали на работе, вы можете оспорить это в суде. Так поступили работники Тургоякского рудоуправления (г. Миасс). Через суд они добились отмены дисциплинарных взысканий, наложенных на них работодателем. В этом им помогли юристы правового центра «Металлург».

Марат Л. и Роман Х. работают в ТРУ производственными мастерами. Приказами руководства им объявили выговор, лишили премий, обязали пройти повторную проверку знаний по охране труда и промышленной безопасности. Мастерам вменили в вину ненадлежащий контроль за использованием работниками на производстве средств индивидуальной защиты.

Не согласные с таким решением гор-

няки обратились в правовой центр «Металлург», где им как членам Горно-металлургического профсоюза бесплатно составили иски, проконсультировали и представляли их интересы в суде.

Изучив обстоятельства и опросив свидетелей, Миасский городской суд пришёл к выводу о необоснованности привлечения мастеров к дисциплинарной ответственности. Суд отметил, что работодатель не установил причину выявленных нарушений истцов, не указал, в чём конкретно выразились их виновные действия. Кроме того, руководство переложило на них обязанности, которые должны были исполнять другие должностные лица.

Выяснилось, что нарушен порядок привлечения к дисциплинарной ответственности: работодатель не согласовал наказание работников – членом ГМПР и членом профкома – с профсоюзным комитетом.

Суд признал незаконными и подлежащими отмене приказы руководства ОАО «ТРУ» о наложении на работников дисциплинарных взысканий. Принято решение взыскать с работодателя невыплаченные премии и компенсации морального вреда.

Переезд без потерь

Решением Управления жилищных отношений администрации города Перми семье Ф. было отказано в признании её молодой семьёй, нуждающейся в улучшении жилищных условий. Основанием для принятия решения явилось намеренное ухудшение жилищных условий.

До этого времени семья проживала в городе Чусовой и решила переехать в Пермь. В связи с этим администрация Чусового исключила её из списка молодых семей, состоящих на учёте по программе «Семья и дети Пермского края», в связи с изменением места жительства.

Будучи работником АО «Чусовской металлургический завод» и членом профсоюза, глава семьи обратился за помощью в профсоюзный комитет своего предприятия. Правовой инспектор труда Пермской краевой организации ГМПР подготовил исковое заявление в суд об обжаловании этого решения.

Суд пришёл к выводу, что действия истцов по продаже жилого помещения не являются намеренными и недобросовестными, преследующими цель создания искусственного ухудшения жилищных условий.

30 марта 2018 года Ленинский районный суд г. Перми признал незаконным распоряжение начальника Управления жилищных отношений администрации г. Перми «Об отказе в признании молодой семьи Ф., нуждающейся в улучшении жилищных условий». Решение суда ответчиком не было обжаловано и вступило в законную силу.

Сайт ЦС ГМПР

Профсоюзы против повышения пенсионного возраста

Федерация независимых профсоюзов России надеется, что власти не примут решения о повышении пенсионного возраста. Если же такую тему вынесут на обсуждение, то представители работников будут резко противостоять таким действиям, заявил РИА Новости глава Федерации Михаил Шмаков.

Премьер-министр РФ Дмитрий Медведев заявил, что правительство подготовит предложения по изменению пенсионного возраста и внесёт их в Госдуму в самой ближайшей перспективе. Премьер подчеркнул, что решения нужно принимать аккуратно, взвешенно.

Замглавы фракции «Единая Россия» в Госдуме Андрей Исаев сообщил РИА Новости, что в правительстве ведутся дискуссии о пенсионном возрасте в РФ, но текста соответствующего проекта ещё нет, решение по этому вопросу будет подготовлено только после широкого обсуждения.

Спикер Совета Федерации Валентина Матвиенко заявила, что повышение пенсионного возраста в России должно быть поэтапным и может растянуться на 10 лет.

— Пенсионный возраст повышать нельзя. Граждане единогласно выбрали президента и надеются, что он глупость такую не допустит, — сказал Михаил Шмаков. Он добавил, что ФНПР готова резко противостоять таким решениям. — Если будет решение, мы будем говорить: «Это правительство в отставку!». Но пока решения нет! — подчеркнул он.

— До того, как должно быть принято такое решение, оно должно быть обсуждено на Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в неё входят правительство, работодатели и профсоюзы, вот тогда пусть официальная точка зрения правительства будет представлена, а мы будем высказывать свою официальную и жёсткую точку зрения, — пообещал Шмаков.

Сайт ЦС ГМПР

Единогласно — нет!

АКТУАЛЬНО

Сейчас российские женщины уходят на заслуженный отдых по достижении 55-летнего возраста, мужчины на пять лет позже — в 60. Правительство РФ считает, что необходимо уже в ближайшее время повысить возраст выхода на пенсию, мотивируя эту инициативу в том числе и такими доводами: если в 2015 году на долю пенсионеров приходилось 25 процентов населения страны, то по ожиданиям Министерства экономики в 2030-е их будет около 50 процентов, что приведёт к ощутимой нагрузке на государство. Уже сегодня Пенсионный фонд РФ испытывает колоссальный дефицит денежных средств, поэтому приходится дополнительно выделять огромные деньги из бюджета государства. Мы решили спросить у наших членов профсоюза, как они относятся к повышению пенсионного возраста.

Олег СУВОРОВ, заместитель председателя ППО «Евразруда»:

— Одно из выступлений на первомайской акции профсоюзов в Таштаголе как раз было посвящено этой теме. Наше правительство говорит, что россияне стали жить на 30 лет дольше по сравнению с 30-ми годами прошлого века, так как медицина стала более качественной. Действительно, наука за последние годы реально продвинулась. Появились новое оборудование, лекарства, технологии лечения и т.п. Но всё это доступно в центральных городах и при наличии немалых средств. А в глубинке мало что от медицины осталось, и доходы у народа небольшие. Так что все достижения медиков не для простых людей.

А что будет на рынке труда? У нас на предприятиях практически круглый год проводятся оптимизации и сокращения, тут скоро уже молодёжи работать негде будет, не то что пенсионерам. Новые рабочие места не создаются, а там где и есть, нужны молодые, кому за 50 просят не беспокоиться. И где прикажете этой возрастной категории работать?

Более того, Пенсионный фонд на сегодня выплачивает множество пенсий, в том числе и социальные. Наполнение же ПФР идёт только посредством отчислений от предприятий и организаций. Этих отчислений вполне хватило бы на выплату трудовых пенсий, а вот все остальные виды пенсий должны финансироваться из

бюджета государства. Но чтобы этого не делать, правительство предлагает проблему решить за счёт своих граждан. Я считаю, все реформы в стране надо проводить на благо народа, а не за его счёт!

Константин ПОПОВ, машинист-инструктор транспортного управления АО «РУСАЛ Новокузнецк»:

— Наше правительство с целью пополнения Пенсионного фонда пошло по самому лёгкому пути — сделать это за счёт тех людей, кто работает, увеличить возраст выхода на пенсию. Нет, чтобы привлечь к решению проблемы тех, кто не отчисляет налоги в казну, регистрирует свои фирмы в офшорах, и тех, кто работает на себя, а работникам выплачивает серые зарплаты!

Мы работаем в неблагоприятных экологических, климатических условиях. Новокузнецк — промышленный город, наши предприятия обеспечивают страну металлом, углём, другими стратегическими материалами. Какое у нас может быть здоровье, люди изнашиваются гораздо раньше, чем в западных, южных регионах!

Такая политика правительства направлена против народа. Если бы государство реально подняло качество нашей жизни, позаботилось о повышении уровня зарплаты, тогда мы могли бы получать нормальную медицинскую помощь, каждый год оздоравливаться в санаториях, набирались сил. Но, увы, мы не можем себе этого позволить.

Увеличивать пенсионный возраст на такой большой срок, пусть даже и постепенно, несправедливо!

Дмитрий ВОДОПЬЯНОВ, мастер шаропрокатного цеха ЕВРАЗ ЗСМК:

— Мне до пенсии ещё далеко, но новости о готовящемся повышении возраста выхода на пенсию тревожат и удручают. Действительно, есть большая разница для работников, занятых на горячем производстве, во сколько выходить на пенсию: в 50 или в 65 лет. Я думаю, многие до этого просто не доживут.

Наверное, за счёт экономии на пенсиях рабочих хотят пополнить казну Пенсионного фонда, а попросту — снова выехать на людях. Я категорически против таких мер, а разве кто-то будет за?

Александра ЩЁГОЛЕВА, кладовщик Таштагольского ДРСУ:

— Правительство хочет повысить пенсионный возраст, ссылаясь на другие страны. Не знаю, как там, а у нас работники после 50 лет почти все имеют хронические заболевания. Сомневаюсь, что женщины до 63 лет, а мужчины 65-ти смогут стабильно ходить на работу и полноценно выполнять свои обязанности. В итоге Пенсионный фонд не наполнят, а вот Фонд социального страхования на выплате больничных — разорят.

В наше время на работе много стрессовых ситуаций — то сокращение, то оптимизация, то аттестация, люди нервничают, а это здоровья не прибавляет. А наши мужчины работают в поле — трактористы, водители, дорожники. У них тяжёлая физическая работа, трудятся и в мороз, и в жару...

Да и молодые работники сейчас не больно-то здоровые. В 30 лет у них уже болячки, а всё из-за нестабильности, тяжёлых условий работы, неуверенности в завтрашнем дне.

Резеда РУСАКОВА, геолог ООО «Запсибруда»:

— Я работающая пенсионерка. Знаю, что многие пенсионеры, так же, как и я, работают, потому что на нашу пенсию не выживешь. Причины у каждого

разные, я вот помогаю детям.

Я считаю, минимальная зарплата работников должна быть не менее 50 тысяч рублей, чтобы жить более-менее достойно. Тогда будет возможность лечиться, кушать нормально, одеваться. А пенсия должна быть не менее 30 тысяч. Тогда большая часть пенсионеров не стала бы работать. Ведь мы работаем не ради удовольствия. А то, что пенсии работающим пенсионерам не индексируются, тоже в корне неправильно!

Нам говорят, что в Пенсионном фонде не хватает денег. Так ищите другие возможности! Мы все платим одинаковый подоходный налог — 13 процентов. Почему правительство не внедряет прогрессивную шкалу налогообложения на доходы? Кто больше получает, пусть больше платит — порядка 15, 20 процентов! И тогда, я уверена, деньги в Пенсионном фонде появятся!

Валерий ЛОГИНОВ, водитель-междугородник Таштагольского ГПАТП:

— Я категорически против повышения пенсионного возраста, да у нас все против! Шофёрская работа трудная, ответственная, возим людей. У междугородников и так нет льгот по выходу на пенсию, а тут ещё добавить хотят! Да мужики просто не доживут до 65 лет.

Я считаю, молчать не надо, а необходимо поддерживать позицию профсоюзов.

Елена ГРИЦУН, кладовщик АО «Кузнецкие ферросплавы»:

— Конечно же, я против! В нашем регионе на промышленном предприятии с такой экологией тяжело работать. Люди изнашиваются раньше времени, потому что интенсивность труда высокая. Раньше у нас в цехе 13 человек работали на токарном участке, а теперь станки обслуживают всего 6 человек. А объём работы даже больше.

Медицина никакая. Даже по полису ДМС не всегда получишь должное лечение, всё по минимуму. Мне 44 года, скорее всего, меня эта реформа коснётся. Поэтому этот вопрос меня очень волнует.

Нина ДЕЕВА

Половина россиян недовольна медициной

Сорок семь процентов россиян считают, что за последние пять лет в стране сильнее всего ухудшилась ситуация со здравоохранением. Хуже медики оценили только международное положение России и уровень жизни (по 49 процентов). Такие данные озвучил директор института социологии РАН Михаил Горшков.

Самыми важными проблемами, которыми обременено государство в первую очередь, названы справедливая оплата труда (41 процент опрошенных) и здравоохранение (36 процентов). С большим отрывом идут трудоустрой-

ство, обеспечение жильём и прочее.

По словам Михаила Горшкова, у россиян снижается так называемый социальный капитал — это социальные связи, которыми пользуются люди (помощь от родственников, друзей, знакомых). Например, если в 2015 году у 32 процентов населения была возможность взять в долг до 100 тысяч рублей, то в 2018 году она осталась лишь у 25-ти. Возможность найти приработок через знакомых сократилась с 27-ми до 15 процентов, а возможность найти хорошего врача или попасть в хорошую больницу снизилась почти вдвое: с 22-х до 13 процентов. Воз-

можно, из-за этого люди теперь больше уповают в этих вопросах на государство, а также на региональные и местные власти.

Социологи обращают внимание и на то, что наше общество после точки кризиса (март 2016 года) переориентировалось со стабильности на перемены. Число тех, кто выступает за изменения, неуклонно растёт и в апреле 2018 года достигло 56 процентов против 44-х, выступающих за стабильность.

Хотя в 2012 году аж 72 процента россиян заявляло о том, что стране нужна стабильность.

Что же подталкивает нынешних россиян к переменам? В первую очередь, это вопросы социального неравенства. Наиболее болезненным из них люди называли материальное положение и доступ к медицинской помощи. Эти два пункта в 1,5 раза опередили неравенства в доступе к хорошим рабочим местам и образованию.

Причём больше всего социальные неравенства бьют по молодёжи, именно у неё сейчас самые большие проблемы: это и проблема с трудоустройством, и перспективы развития.

«Солидарность»

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

Сведения о социально-экономическом положении работников горно-металлургического комплекса России за февраль 2018 года

По данным ЦС ГМПР

Предприятия	Среднесписочная численность работников, чел.		Тарифная ставка рабочего I разр. в осн. цехах, руб.	Среднемесячная начисленная зарплата, руб.		Среднемесячная зарплата рабочих ведущих профессий, руб.	Профессия	ПМ ² трудоспособного населения в регионе в II кв. 2017 г., руб.	Соотношение средней зарплаты ППП ¹ с величиной ПМ ² , раз
	всего	в т. ч. ППП ¹		всего	в т. ч. ППП ¹				
Всего по виду «Добыча металлических руд» ³	179600			58857				10573	5,6
Всего по виду «Производство кокса» ³	11900			50152				10573	4,7
Всего по виду «Металлургическое производство» ³	439400			48356				10573	4,6
АО «Евразруда»	4291	4291		54420	54420			9391	5,8
АО «Евраз Качканарский ГОК»	5814	5814	10312	86334	86334	Водитель БелАЗа – 101602 Машинист электровоза – 103604 Машинист экскаватора – 108030		10708	8,1
АО «КМАруда»	2723	2279	8851	43635	44078	Машинист мельницы 5 р. – 44543 Проходчик 6 р. – 62137		8914	4,9
АО «Лебединский ГОК»	14123	14002	8371	40974	41085	Водитель БелАЗа – 77647 Машинист мельницы 5 р. – 42376 Машинист экскаватора 6 р. – 59051		8914	4,6
АО «Стойленский ГОК»	5882	5684		43353	43872	Машинист бур. установки – 63817 Машинист экскаватора 6 р. – 57717		8914	4,9
ОАО «Алтай-кокс»	2865	2845		42543	42621			10090	4,2
АО «Московский коксогазовый завод»	983	983		47837	47837	Машинист загрузочного вагона – 62361 Машинист коксовыйталкв. – 61820 Машинист двересьёмной машины – 58963		13748	3,5
АО «ЕВРАЗ ЗСМК»	17255	17222	7698	45105	45124	Горновой 8 р. – 65515 Сталевар 7 р. – 67983 Вальцовщик 7 р. – 59237		9391	4,8
ОАО «Гурьевский МЗ»	1340	1338		24662	24635	Вальцовщик – 37586 Подготовитель сталеразливочной канавы 5 р. – 35222 Вальцовщик - 19318		9391	2,6
ПАО «Магнитогорский МК»	17944	17944		55845	55845	Горновой 7 р. – 79187 Сталевар 7 р. – 79004 Вальцовщик 6 р. – 60865		9581	5,8
ПАО «Новолипецкий МК»	26442	26416	8052	52040	52059	Горновой 8 р. – 64357 Сталевар 8 р. – 85889 Вальцовщик – 48159		8962	5,8
ПАО «Северсталь»	23177	22541	9116	102621	104201	Горновой 8 р. – 176547 Сталевар 8 р. – 157418 Вальцовщик 7 р. – 145987		11059	9,4
АО «ЕВРАЗ НТМК»	13174	13174	8498	73165	73165	Горновой 7 р. – 86530 Сталевар 7 р. – 92263 Вальцовщик 6 р. – 80970		10708	6,8
ОАО «Оскольский ЭМК»	10259	10253	8784	45877	45869	Горновой шахтной печи 7 р. – 60220 Сталевар 7 р. – 82176 Вальцовщик 7 р. – 60990		8914	5,1
ПАО «Михайловский ГОК»	12143	12015	7760	42250	42471	Водитель БелАЗа 5 р. – 66725 Дробильщик – 44254 Машинист экскаватора – 65243		9116	4,7
АО «Челябинский электрометаллургический комбинат»	6909	6865	3173	33508	33569	Машинист крана 4 р. – 34868 Плавильщик 7 р. – 49624 Слесарь-ремонтник 6 р. – 31722		9581	3,5
АО «РУСАЛ Ачинск»	3747	3747	7800	40647	40647	Фильтровальщик 3 р. – 37017 Аппаратчик 4 р. – 38685 Машинист насосных установок 3 р. – 34144		11014	3,7
АО «РУСАЛ Новокузнецк»	1446	1446		48495	48495	Машинист крана – 46388 Литейщик 5 р. – 45925 Электролизник 6 р. – 52766		9391	5,2
АО «РУСАЛ Красноярск»	4249	4204	17500	55417	55601	Анодчик 5 р. – 60697 Литейщик 5 р. – 52855 Электролизник 6 р. – 63047		11014	5,0
ОАО «РУСАЛ Братск»	4076	4076		56427	56427	Анодчик 5 р. – 62690 Литейщик 5 р. – 45878 Электролизник 6 р. – 66485		12657	4,5
АО «РУСАЛ Саяногорск»	2720	2698		51318	51375	Прокальщик 6 р. – 52226 Литейщик 5 р. – 53873 Электролизник 6 р. – 56007		9625	5,3
ЗАО «Богучанский алюминиевый завод»	932	932		74113	74133	Оператор 6 р. (электролизное пр-во) – 68191 Оператор АМО – 66821		15364	4,8
ООО «РУС-Инжиниринг», филиал в Братске	1319	1319		56616	56616	Электросварщик – 51055 Электромонтёр – 51511 Слесарь-ремонтник - 49530		12657	4,54

¹ производственно-промышленный персонал² прожиточный минимум³ данные за январь 2018 г.

«Получается, что умею!»

В свои 22 года студентка Кузнецкого металлургического техникума Валерия НОВИКОВА достигла очень многого. Сейчас она успешно заканчивает обучение по специальности «Организация перевозок и управления на транспорте», дипломируется, будет готовиться поступать в институт. А после занятий дома её ждут муж и девятилетняя дочка.



Время обучения в КМТ девушка будет вспоминать с большой теплотой, потому что не только получила хорошую профессию, обзавелась друзьями, но и подошла к окончанию учёбы с отличными показателями. В копилке достижений у неё останется множество почётных грамот и дипломов за участие в различных конференциях, конкурсах.

Когда мы познакомились с Лерой поближе, она поразила нас своей целеустремлённостью и какой-то внутренней силой при внешней сдержанности. Мы спросили её, почему она выбрала профессию, связанную с железной дорогой, и она призналась:

— Железная дорога меня всегда манила, интересовала. Будущая моя профессия — диспетчер, дежурный по станции. Я смогу работать как на Российских железных дорогах, так и в промышленности. Поэтому мой выбор был целенаправленным.

Учиться в техникуме, говорит Валерия, было интересно, серых будней не было точно. Лекции всё время перемежались тренингами, конференциями. Не сидишь просто за партой, а участвуешь в процессе, появилось много современных средств, которые сделали обучение намного интересней. Много впечатлений оставила и практика на ЕВРАЗ ЗСМК.

На счету студентки успешное — с присуждением призовых мест — участие в нескольких научно-технических и научно-практических конференциях различного уровня, в областном конкурсе профмастерства, в творческом конкурсе «Золотая Русь», а также в литературных: всероссийском — на лучшее сочинение о России, и областном — на лучшее электронное портфолио.

За активную работу и успешную учёбу девушка была удостоена премии главы Новокузнецка.

Но и это ещё не все. В 2016 году она заняла первое место в конкурсе «Мисс техникума», который оценивает уже чисто внешние данные.

Как бы между прочим Валерия упомянула и о том, что принимала участие в турнире по пулевой стрельбе, органи-

зованном Кемеровской ТПО ГМПР. — Ты и стрелять умеешь? — спросили мы.

— Получается, что умею, — пожал плечами Лера. — У родителей есть пневматическая винтовка, вот на даче и тренировалась. На турнире показала довольно неплохой результат.

Но, пожалуй, главное достижение Валерии — это рождение ребёнка. С мужем она познакомилась в компании друзей, года три проверяли свои чувства и потом решили — пора создавать семью. Избранник Леры постарше, уже отучился и определился в профессии, работает, крепко стоит на ногах. А с ребёнком, решили молодые, как получится. Не планировать на неопределённое будущее, а как Бог даст! И вот в августе 2017-го у них родилась дочка Аннушка. Но даже это важное событие не охладило у неё желания хорошо учиться и постигать азы профессии.

— Всё должно идти своим чередом, и всё можно благополучно совмещать, — считает Валерия.

Мы желаем девушке успешного дипломирования, достойного места работы. И удачи — она никогда не помешает!

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Успеть можно многое, главное — захотеть!

(Начало на 1-й стр.)

«С первых дней работы узнала, что при профкоме работает комиссия по работе с молодёжью, — рассказывает Настя. — Главный специалист по работе с персоналом Анна Дмитриевна Гордеева, которая много лет возглавляла КРМ и была инициатором кавээнковского движения, предложила мне возродить КВН.

Я подумала: «А почему бы и нет?» — и рассказала об этом своим коллегам. Трое ребят поддержали идею. Так образовалась команда «KFZi», в которой я выступаю капитаном. Пока у нас ярких побед не было, но в одной из игр меня отметили за лучшую актёрскую работу».

Конечно, Насте интересно было принять участие в других заводских мероприятиях. Например, в научно-технической конференции, на которую она подготовила доклад с предложением модернизировать систему освещения в цехах. Заняла там второе место. Рационализаторство на заводе поощряется, и теперь в течение года ей будет идти ежемесячная надбавка к зарплате.

С большим интересом также участвовала в викторине, посвящённой истории предприятия. А дальше были — и конкурс, посвящённый Дню Земли (сделали домики для уток на реке Аба), и конкурс «Молодой лидер», и участие в акции «Памятнику — быть!», встреча молодёжи с главой города в марте этого года, шествие Бессмерт-

ного полка на День Победы, и так далее, и так далее...

В профсоюзе Анастасия с самого первого дня работы. Вступила в ГМПР ещё в ЕВРАЗе. И когда устроилась на КЗФ, сразу написала заявление. О том, что профсоюз нужен, у неё нет ни капли сомнения, хотя пока обращаться с какими-то личными просьбами в профком ей не приходилось. Зато она с большим энтузиазмом откликается на мероприятия, проводимые профсоюзом. Недавно стала участницей семинара, организованного Кемеровской ТПО ГМПР, на тему о коммуникативных навыках. Говорит, очень было познавательно, удалось познакомиться и подружиться с ребятами из других предприятий. Также вошла в состав команды по боулингу от первичной профорганизации предприятия.

«Не раз мне приходилось слышать о том, что «невыгодно» состоять в профсоюзе, мол, отчисления с зарплаты идут, а работы не видно, — замечает она. — Я бы назвала этих людей пессимистами, потому что они не хотят видеть или воспринимают как должное то хорошее, что сделал профсоюз. Говорят «Давай», а сами ничего не делают, нигде не хотят участвовать, живут своими интересами. Но по мне, если человек не хочет — найдёт тысячу причин не сделать, а если захочет — сделает!

Я не знаю, как изменить мнение таких людей. И понимаю, как трудно с ними профсоюзным лидерам. Думаю, от-

ношение к профсоюзу зависит и от воспитания человека, от того, как он относится к окружающим, к обществу в целом. Наверное, этому нужно учить с детства, чтобы ребёнок рос с пониманием того, как важно



быть всем вместе и вместе решать все проблемы».

Начиная с мая по декабрь текущего года Анастасия будет задействована в проекте администрации города «Дублёр-НК». Для того чтобы попасть в проект, ей пришлось выдержать серьёзную конкуренцию: больше трёх десятков претендентов предлагали свои резюме и идеи по развитию города. Жюри обратило внимание на Настю не только из-за её личных качеств, но и потому, что она подняла актуальные для общества темы: алкоголизации населения и экологии.

«В последнее время в нашем районе, да и в городе в целом работает много магазинов или ларьков по продаже пива. Некоторые торгуют им и после 12 часов ночи, — говорит Настя. — Только в нашем Заводском

районе, открыв «Дубль-ГИС», я насчитала 46 (!) пивных точек. Пиво почему-то не считается алкогольным напитком, ну что может быть от четырёхградусного напитка? Но забывают при этом, какими дозами наши граждане его обычно пьют. Я предложила урезать число пивных точек. Конечно, понимаю, что это малый бизнес, что он приносит какой-то доход городу. Но не всё можно измерить деньгами. Здоровье общества гораздо важнее.

В своей презентации я также предложила попробовать решить проблему с утилиза-

цией твёрдых бытовых отходов, применяя опыт других стран, Скандинавии, например, где переработку мусора используют себе на пользу. Отходы продуктов перерабатывают в компост, а пластиковые бутылки принимают в супермаркетах (есть там специальные автоматы для этого), и за них даются скидки при покупке товаров. На сознательность граждан сегодня особо положиться нельзя, а вот на их желание получить выгоду — вполне можно».

В проекте «Дублёр-НК» Настя будет задействована до декабря текущего года. Руководитель аппарата администрации Заводского района Марина Пачернина ввела её в курс дела, рассказала о том, как работают специалисты администрации с населением.

«В рамках проекта я постараюсь принять участие во всех мероприятиях, акциях — конечно, не в ущерб своей основной работе, — замечает она. — Мне уже удалось, например, побывать на высадке деревьев на аллее выпускников и возле здания бывшего кинотеатра «Берёзка». На днях вместе с сыном — а я стараюсь брать его с собой на все акции — нужно будет прогуляться туда, посмотреть, как прижились саженцы.

Моя работа в проекте только началась, времени узнать о проблемах города, о том, как они решаются, и, конечно, проявить себя у меня есть. Надеюсь, своим участием я принесу ему пользу».

Ирина БЕЛОВА

Третий, самый зачётный!

В субботу, 19 мая, комиссия по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб» в третий раз провела автоквест.

По поводу погоды в нынешнем мае не высказался только ленивый. И в тот день она была существенным фактором. Но не определяющим! Снег после обеда посыпал хлопьями, и регистрацию участников и открытие мероприятия перенесли в фойе культурного центра ЕВРАЗ ЗСМК.

Председатель молодёжного совета Кемеровской ТПО ГМПР Дмитрий Митрофанов приветствовал игроков:

— Несмотря на возвращение зимы, думаю, всё пройдёт здорово. Экипажей в этом году больше, вы все такие азартные. Пусть погода наладится, а игра будет интересной, запоминающейся и ещё больше сплотит членов профсоюза!

29 команд претендовало на победу. В этот раз организаторы объединили игроков в две лиги — «ЗапСиб» и «Профсоюз». В первую вошли команды подразделений ЕВРАЗ ЗСМК: механический цех, УЖДТ, обжимной цех, кислородное производство, управление комбината, КХП, аглофабрика. А управление подготовки производства и ЗапсибТЭЦ выставили по 3 команды, ККЦ-2 — две!

Вторая лига была образована из представителей дружественных профсоюзов от таких предприятий, как шахта «Осинниковская», «Южкузбассуголь», ЦОФ «Абашевская». Свои команды выставили Сбербанк, журнал «Телесемь» и агентство недвижимости «Этажи». В эту же лигу вошла «Сборная «ЕВРАЗ ЗСМК» (представители разных подразделений), команда Центральной ТЭЦ и две — ООО «ЕвразТехника».

Была ещё одна команда, игравшая вне зачёта. Ведущий специалист ППО «ЗапСиб» Юлия Павлова (водитель), третьеклассник Дима Илющенко и автор этих строк назвали свою команду «Эхо Кузбасса» и отправились проходить квест, чтобы всё испытать на себе.

...Один из организаторов квеста, Максим Илющенко, делает переключку и объявляет тему игры: «Мы — большая семья ГМПР». Наклейки на одежду участников и машины розданы, и можно вскрыть ранее выданные конверты. В них логин и пароль для входа на сайт игры. Квест состоял из восьми уровней, при этом задание каждого было разбито на две части: интеллектуальная (разгадывание загадки с адресом локации) и реальная (путь

до локации, поиск кодов, выполнение задания агента).

Время пошло. Заходим на сайт, и вскоре приходит первое задание: по подробному описанию назвать слово на русском языке. Сначала не получается, ничего на ум не идёт. Но вот дополнительная информация: набор цифр и латинских букв. Что-то это напоминает... Может, координаты шахматной доски? Пробуем, отмечаем знаки на клеточках — и «проявилось» слово! «Лот!» Отправляем ответ на сайт. Есть! Ответ принят! Нам предлагают для выполнения реального задания проследовать в Сад металлургов Заводского района.

Тут мы далеко не первые, участников уже полно. Все бегут, что-то ищут. Председатель КРМ Роман Микушин на этом



Победители

уровне выполняет роль агента. В багажнике авто ноутбук, на мониторе которого отображена карта сада и места, где спрятаны коды. Их восемь! Сначала ищем метки — наклейки с буквами PS, обведённые кружочком, а где-то рядом, в радиусе одного метра, коды. Один мы нашли на входе, другой — на лавочке. Остальные выпросили у организаторов (мы ведь вне зачёта), а то, если бы искали по настоящему, всё ещё бегали бы по Саду металлургов.

После выполнения задания участники получают код для перехода на следующий уровень.

тально сбивает с толку. Ответ, в общем, лежал на поверхности: речь шла о черепашках Ниндзя, у которых имена великих художников эпохи Возрождения (Микеланджело, Леонардо, Донателло и Рафаэль). Отправляем код — Сплинтер (так звали их учителя по фильму) и получаем задание проследовать на Космическое шоссе, найти в районе кислородного производства агентов в машине с включённой аварийкой. Они направляют всех по тропинке в заброшенное здание. Ух, этот памятник долгостроя сгодился хотя бы на квест. И здесь мы не первые. Участники, передвигаясь по балкам и перекрытиям, снова ищут коды. Организаторы предупреждают об опасных участках («сюда ходи, туда не ходи!»).

На следующем уровне — он находился тоже на Космическом шоссе, возле 256 столба трамвайного полотна — код написали на торце панели, спрятанной в коробку. Когда в неё закатывали специальные баночки с пепси-колой, код на мгновение показывался. Чтобы

прочитать код, потребовалась смекалка. Смекалка была телефоном, на который надо было сделать видео, а код прочесть на стоп-кадре! Агенты отправляют игроков в... «бункер». Ещё одно заброшенное строение. Нужно опуститься в люк на 3 — 4 метра по лестнице, а там уже найти код.

Следующий пункт — улица Горьковская. По ней на велосипеде передвигался агент, которого за неуловимость окрестили Лисой. На щите, прикреплённом к рулю, какие-то знаки — код. С ним надо сфотографироваться, да ещё и расшифровать. Кого-то из нас осенило: это же цифры «461» в прямом и зеркальном изображении одновременно! Сочувствуем агентам: замёрзшего Лёшу сменял отогревшийся Ваня, а Ваню — снова Лёша.

Кстати, был на игре вопрос, имеющий отношение и к профсоюзной работе. Ответом было слово «Переговоры».

Завершился квест в кромешной темноте. Встречали участников снова в фойе Культурного центра — с горячим чаем и вкусными печенюшками. А потом было награждение и постигровой брифинг, «разбор по-

в лиге «Профсоюз» показала сборная команда ЕВРАЗ ЗСМК «Дерзкие ягоды» (3 часа 43 минуты 34 секунды).

Накануне выпуска газеты мы попросили поделиться впечатлениями Андрея Задорожнева из команды «Феромены». Его и спустя несколько дней переполняют эмоции.

— Я с удовольствием участвую во всех мероприятиях, которые проводит комиссия по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб». Мне надо быть везде-везде! В автоквесте уже участвовал, в прошлом году мы заняли третье место, но что было нынче, когда узнали, что мы первые! Это такой эмоциональный взрыв! Выиграли, наверное, благодаря опыту, слаженной работе команды, поддержке штаба, который помогал искать ответы на вопросы, пока мы добивались до локации. Огромное спасибо за квест — я готов играть хоть каждый месяц!

Как сообщил представитель другой команды-победительницы Илья Попов из рельсобалочного цеха, «Дерзкие ягоды» выступают уже в третий раз. В прошлом году заняли второе место, годом ранее — первое. Есть опыт участия в городских



Перед стартом



Агенты на локации

квестах. Оценивая прошедшее мероприятие, Илья говорил, как профессионал:

— Были очень интересные агентские уровни, новые локации и сама пропись кодов на них. Простой и понятный маршрут, чистота на локациях — и удовольствие всех, кто принял участие!

Лолита ФЁДОРОВА



За кодом — в «бункер»!

Упорные тренировки ведут к победе

Состоялся третий ежегодный турнир по стрельбе из пневматической винтовки среди команд первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМПР. Прошло это масштабное, зрелищное мероприятие в тире стрелкового клуба «Золотая стрела» (ДК «Строитель»).



— С каждым годом участников становится всё больше, — рассказывает организатор, председатель молодёжного совета областного комитета Дмитрий Митрофанов. — В этом году соревновались 19

кого металлургического техникума. Но это и неудивительно. В учебном заведении есть тир, ребята тренируются под руководством инструктора. Второе место у команды рельсобалочного цеха, третье — у работников энергоцеха (ППО «ЗапСиб»).

Причём второе место могли бы занять спортсмены из Евразруды, но из-за оплошности одного из стрелков они стали четвёртыми. Также достойно выступили представители



команд, которые представляли первичные профсоюзные организации «ЗапСиб» (12 команд), «Евразруда», «НКАЗ», «Кузнецкие ферросплавы», «Кузнецкий индустриальный техникум», «Кузнецкий металлургический техникум», «ЭлектроТехСервис», «Запсибэнергоремонт», всего 168 человек.

В итоге упорной борьбы (уже второй год подряд) первое место заняли студенты Кузнец-



«Запсибэнергоремонта» и управления ЕВРАЗ ЗСМК.

В личном первенстве первое место занял игрок команды рельсобалочного цеха Алексей Барков, второе место у Виктора Ладугина (управление ЕВРАЗ ЗСМК), третье — у Сергея Будулёва (ППО «Евразруда»).

Среди женщин лидером стала Елена Вяльцева (управление ЕВРАЗ ЗСМК), за ней идёт Полина Киселёва (шаропркатный цех), третье почётное место у Ксении Квас (ППО «НКАЗ»).

Хочу отметить, что многие участники в этот день по сути сдали норматив ГТО. Все довольны, и предлагают провести соревнование по стрельбе ещё раз в этом году — осенью.

— Организован турнир замечательно, я общался с людьми, настроение у всех было приподнятое, как говорится, воевать из нас никто не хочет, но стрелять все должны уметь. Многие считают, что при подразделениях комбината должны действовать тир, как было раньше, — сказал после соревнований уполномоченный ППО «ЗапСиб» в коксохимпроизводстве Александр Кузнецов. — У нас получилась сборная команда: большая часть стрелков была из коксохимпроизводства, но были участники с аглофабрики, из энергетического цеха, из сталепрокатного произ-

водства. Собрались люди из разных подразделений, но при знакомстве, общении выяснилось, что задачи у нас одинаковые, это касается и охраны труда, и производства, и проведения досуга.

Наши спортсмены не заняли призовое место, но не сильно огорчились. Все молодцы, отстрелялись по максимуму. К следующим соревнованиям мы подготовимся лучше и обязательно победим!

Нина ДЕЕВА



Газета зарегистрирована
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области.
Регистрационное
свидетельство
П/И № ТУ42-00760
от 11.12.2014 г.

Мнение редакции не всегда
совпадает с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО КУЗЬБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

ВОПРОС-ОТВЕТ

Налоговые вычеты за лечение и обучение

— Слышал, что можно вернуть часть денег, потраченных на обучение, на лечение, протезирование зубов и многое другое. Расскажите, как это сделать?

Анатолий Шадрин

На вопрос нашего читателя отвечает главный налоговый инспектор Межрайонной ИФНС России №4 по Кемеровской области Галина БРЫКОВА:

— Если гражданин официально работает, платит подоходный налог, то согласно законодательству РФ (ст. 219 Налогового кодекса РФ), он может вернуть себе часть денег в размере до 13 процентов, потраченных на обучение, на лечение, покупку медикаментов, на покупку и строительство жилья.

Налоговый вычет по расходам на обучение вправе получить человек, оплативший: собственное обучение любой формы (дневное, вечернее, заочное отделение); своих детей, опекаемого, подопечного ребёнка в возрасте до 18 лет, а также брата или сестры — в возрасте до 24 лет по очной форме обучения.

При наличии у образовательного учреждения лицензии или иного документа, подтверждающего право на ведение образовательного процесса, вычет можно получить по расходам на обучение не только в вузе, но и в учреждениях дополнительного образования взрослых. Например, при обучении на курсах повышения квалификации, в автошколах, центрах изучения иностранных языков и других. А также при обучении детей в детских садах, школах, в учреждениях дополнительного образования (школах искусств, музыкальных, детско-юношеских спортивных школах и других).

С целью предотвращения ошибок, наиболее часто встречающихся при заполнении налоговой декларации по форме 3-НДФЛ, мы рекомендуем использовать программные средства, разработанные ФНС России и находящиеся в свободном доступе на официальном интернет-сайте www.nalog.ru.

Также советуем подключиться к электронному сервису «Личный кабинет налогоплательщиков для физических лиц» на этом же сайте. Сделать это можно в любом налоговом органе, при себе необходимо иметь паспорт.

Социальный налоговый вычет на лечение (в том числе и на лечение зубов или протезирование), приобретение медикаментов предоставляется нало-

гоплательщику, оплатившему: услуги по лечению, медикаменты, назначенные лечащим врачом, страховые взносы организациям по договорам добровольного личного страхования налогоплательщика, его супруга (супруги), родителей и детей в возрасте до 18 лет.

Можно вернуть до 13 процентов от стоимости оплаченного лечения/медикаментов, но не более 15 600 рублей. Это связано с ограничением на максимальную сумму вычета в 120 тысяч рублей. При этом ограничение в 15 600 рублей относится не только к вычету на лечение, а ко всем социальным вычетам, сумма которых не должна превышать 120 тысяч рублей.

Есть определённый список дорогостоящих медицинских услуг, на которые ограничение в 15 600 руб. не распространяется.

Вы можете получить налоговый вычет (вернуть 13 процентов расходов) с полной стоимости таких услуг (в дополнение ко всем остальным социальным вычетам). Полный список дорогостоящих услуг определён в Постановлении Правительства РФ от 19.03.2001 № 201.

Для оформления налогового вычета потребуются:

- декларация 3-НДФЛ;
- договор с медицинским учреждением;
- справка об оплате медицинских услуг;
- документы, подтверждающие ваши расходы;
- документы, подтверждающие уплаченный подоходный налог (справка 2-НДФЛ).

Для получения вычета на лечение по договору ДМС необходимы договор ДМС или страховой полис добровольного страхования; платёжные документы.

Следует помнить, что вычет на лечение может быть предоставлен только в том случае, если услуги были оказаны в медицинских учреждениях и индивидуальными предпринимателями, имеющими соответствующие лицензии на осуществление медицинской деятельности на территории Российской Федерации.

Состав редакции:
Технический редактор —
Л. А. Фёдорова
Корреспондент — И. В. Белова
Фотокорреспондент — П. М. Иванищев

Главный редактор
Н. Ф. Деева

Дата выхода в свет 25 мая 2018 г.



Заказ № 2031
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50