

Профактивисты и лидеры сели за парты, чтобы овладеть ораторским искусством. Бизнес-тренер Наталья Масленникова – о работе с профсоюзом

Стр. 3

Почти 2,5 тысячи человек участвовали в мероприятиях Кемеровской ТПО ГМПР. Подводим итоги работы с молодёжью за 2022 год

Стр. 4

Чем живёт профсоюз работников культуры? Ольга Белик, председатель городской организации, – о том, что волнует наших коллег

Стр. 7



# ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

№ 6 (871) 24 марта 2023 года

[www.ktpogmpr.ru](http://www.ktpogmpr.ru)

## Кто владеет информацией...

Прошедший 2022-й стал Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов в ФНПР. Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР всегда уделяет большое внимание развитию информационных ресурсов, чтобы каждый член профсоюза был в курсе событий. О том, где можно узнать свежие новости, почитать о коллегах, вдохновиться и найти мотивацию, рассказывают заместитель председателя Кемеровской ТПО ГМПР Олег АНТОНЕНКО и главный редактор газеты «Эхо Кузбасса» Татьяна КИТАЕВА.

Материал читайте на 2-й странице



Евгения Косатикова, активистка ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР

## На особом контроле

**На прошлой неделе Президент России выступил на расширенном заседании коллегии Генеральной прокуратуры РФ. Владимир Путин подчеркнул, как важно контролировать своевременность начисления заработной платы, выплату пенсий и социальных пособий.**

Говоря о задачах предстоящего периода, Владимир Путин отметил, что «...несмотря на то, что мы живём в эпоху перемен, работаем мы с вами в условиях достаточно хорошо организованной системы и в стабильной обстановке, в деловой обстановке, основанной на доверии наших людей. И это доверие, безусловно, должно быть оправдано результатами работы в целом, но и на обеспечении справедливости, что для нашего общества особенно важно».

На особом контроле органов прокуратуры должны оставаться вопросы обеспечения трудовых и социальных прав граждан.

— Вы знаете, что государство реализует масштабные программы содействия занятости. Во многом благодаря принятым мерам уровень безработицы в начале этого года сократился до 3,6 процента. Это самый низкий показатель за все последние десятилетия. При этом ваша прямая обязанность — осуществлять надзор за своевременностью начисления заработной платы во всех секторах и отраслях экономики, эффективно использовать здесь предоставленные вам полномочия, — сказал президент.

Владимир Путин также подчеркнул, что «важно последова-

тельно устранять нарушения при выплате пенсий и социальных пособий, особенно направляемых на поддержку наиболее уязвимых категорий граждан — пожилых людей, малообеспеченных и многодетных семей. Эти адресные инструменты должны быть действенными на всех уровнях».

— На прошлой коллегии было поручение руководству про-

куратуры создать систему надзора за соблюдением законности при реализации мер поддержки граждан и основных социально ориентированных программ, — также заметил Владимир Путин. — И сегодня прошу отдельно остановиться, доложить, что сделано для решения этой задачи.

Самое серьёзное внимание прокуроры должны уделять за-

щите прав несовершеннолетних, на этом остановлюсь отдельно. В ряде регионов были факты задержки положенных социальных выплат. Не везде должным образом решается и такая острая и чувствительная проблема, как обеспечение жильём детей-сирот. В том числе отмечены факты, когда детям-сиротам предоставлялись негодные для проживания квартиры. Прошу незамедлительно реагировать на подобные недопустимые ситуации. Да, ситуация непростая, связана с экономикой в каждом регионе, мы прекрасно это понимаем. Но есть вещи абсолютно недопустимые и, прямо скажем, вопиющие. На бюрократические издевательства над людьми и на прямое нарушение закона нужно быстро реагировать.



Фото и информация: сайт Кремля

## Колдоговор по-новому

**В ООО «Гурьевский рудник» завершены переговоры по заключению коллективного договора. 20 марта председатель профорганизации «ЗапСиб» ГМПР Вадим Печерских и генеральный директор предприятия Сергей Жутов подписали новый коллективный договор на 2023–2024 годы.**



**В ходе работы комиссии по ведению коллективных переговоров достигнуты следующие договорённости:**

**1** Сохранены основные социальные льготы и гарантии для работников, в том числе программа помощи по погашению ипотечного кредита «50/50».

**2** Принята программа оздоровления на 2023 год, которая предусматривает 132 путёвки.

**3** Дотация на питание проиндексирована и составила 9,8 рубля за час работы.

**4** В части оплаты труда: — установлен мини-

мальный размер заработной платы 27803,1 рубля.

— с января 2023 года каждому работнику будет ежемесячно выплачиваться 9899,51 рубля с учётом районного коэффициента (в зависимости от отработанного времени);

— с января 2024 года размер данной выплаты будет увеличен. Конкретный размер увеличения будет зависеть от индекса роста потребительских цен по Кемеровской области за 2023 год;

— в январе 2024 года будет произведена единовременная выплата в размере 17000 рублей; — сохранена традиционная выплата ко Дню металлурга в размере 1000 рублей.

Сторонами принято решение в срок до 30.10.2023 года по итогам I полугодия 2023 года вернуться к обсуждению вопроса о компенсации роста индекса потребительских цен по Кемеровской области за 2023 год в виде дополнительной единовременной выплаты работникам, при условии выполнения производственных и финансово-экономических параметров работы Общества.

В феврале 2023 года произведена выплата единовременного вознаграждения по итогам работы за 2022 год («13-я зарплата») в размере 17230 рублей.

**Фото и информация: ППО «ЗапСиб» ГМПР**

## К действию!

**22 марта в пресс-центре «Россия сегодня» состоялась пресс-конференция председателя Федерации независимых профсоюзов России Михаила Шмакова, посвящённая реализации поручений Президента России Владимира Путина из послания Федеральному Собранию.**

В рамках мероприятия участники обсудили вопросы трудоустройства ветеранов Специальной военной операции, соблюдения гарантий для трудовых коллективов и молодых специалистов на предприятиях оборонно-промышленного комплекса, увеличение минимального размера оплаты труда, ситуацию на рынке труда, вопросы занятости населения, другие актуальные вопросы.

**ФНПР**

### **Кемеровская ТПО ГМПР продолжает сбор гуманитарной помощи для участников Специальной военной операции.**

Доставить продукты, медикаменты и вещи можно по адресу: Циолковского, 50 (Кемеровская ТПО ГМПР, приёмная или редакция газеты «Эхо Кузбасса»), в будни с 8.30 до 17.00.

#### **Что можно принести:**

1. Медикаменты и медицинские изделия (кровоостанавливающие, жаропонижающие, противоаллергенные, антидиарейные, обезболивающие, противовоспалительные, противовирусные средства, жгуты, пластыри, бинты и другие перевязочные материалы).
2. Одежда и экипировка (термобельё, нательное бельё, перчатки, шапки, наколенники и налокотники, резиновые сапоги).
3. Снаряжение для пребывания в полевых условиях (газовые горелки, баллоны с газом, фонари, туристические коврики, сидухи).
4. Инструменты (лопаты, топоры, пилы и прочее).
5. Продукты питания длительного хранения (чай, кофе, крупы, сладости, лапша быстрого приготовления, консервы).
6. Предметы личной гигиены (полотенца, кусковое мыло, влажные салфетки, зубная паста, щётки и тому подобное).
7. Одноразовые столовые приборы и посуда.

**Справки по телефону: 77-09-32.**

## Кто владеет информацией...

(Начало на 1-й странице)

— Мы стараемся, чтобы члены профсоюза могли узнать о наших новостях удобным способом. Одним привычнее читать бумажную газету, другим — сайт, третьи предпочитают социальные сети и мессенджеры. В прошлом году сотрудники редакции посетили несколько семинаров по информационной работе, сейчас мы продолжаем развивать группу во Вконтакте и канал в Телеграм, — отмечает Олег Антоненко.

### **Интернет-ресурсы**

— За год охват аудитории в группе в ВК Кемеровской ТПО ГМПР вырос почти в три раза (с 300–500 до 1000–1500 пользователей в неделю). Посещаемость стала более стабильной, присоединяются новые подписчики. Приятно, что нас читают также члены других территориальных профсоюзных организаций. Мы тоже подписаны на коллег, следим за их деятельностью, обмениваемся опытом, поддерживаем репостами. Наши посты регулярно попадают в группы Центрального совета ГМПР, Федерации профсоюзных организаций Кузбасса («Профсоюзы Кузбасса»), — рассказывает Татьяна Китаева. — Отмечу, что большой шаг в информационной работе в социальных сетях сделали коллеги из первичной профорганизации «ЗапСиб» ГМПР — они регулярно публикуют новости и полезную информацию. Свою группу ведёт комиссия по работе с молодёжью ППО «Кузнецкие ферросплавы». Мы все делаем общее важное дело — формируем положительный имидж профсоюзного движения в России.

Есть у Кемеровской ТПО ГМПР и свой канал на YouTube. В прошлом году

вышли ролики с профсоюзных спортивных турниров — по картингу, стрельбе и стритболу. Профактивисты поучаствовали в создании видеопрезентации молодёжного совета Кемеровской ТПО ГМПР и записали ролик с патриотическим стихотворением к Первомаю. А самой просматриваемой стала запись игры КВН среди команд первичных профорганизаций.

— Есть у нашей организации и полноценный сайт: ktpogmp.ru, — добавляет Олег Антоненко. — Здесь выложены уставные документы, планы работы, информация обо всех первичных профорганизациях. Мы публикуем свежие новости, анонсы мероприятий, отчёты о работе и много другое. Есть разделы, посвящённые охране труда, юридическим вопросам. В прошлом году выходили информационные листки о важных изменениях в законодательстве, их тоже можно найти на сайте.

### **Газета**

В прошлом году читатели получили 22 номера газеты «Эхо Кузбасса», в том числе четыре праздничных выпуска — на 1 Мая, День металлурга, Всемирный день действий «За достойный труд!» и Новый год.

— Мы запустили рубрику «Ответ юриста», где юриконсульт нашей организации разъясняет нюансы трудового законодательства. Успели написать о работе в выходные и праздничные дни, оформлении больничных, горячем стаже и многом другом, — напоминает Татьяна Китаева. — Постоянной стала рубрика «Актуальное интервью». К примеру, сейчас мы беседуем с председателями первичек, узнаём, как для них прошёл 2022

год, что запланировано на будущее. Стараемся выезжать на предприятия, где работают члены ГМПР, бываем на спортивных и культурно-массовых мероприятиях, вместе с нашими профактивистами учимся на семинарах и тренингах. Всё для того, чтобы читатели получали информацию из первых рук.

**В течение 2022 года корреспонденты газеты рассказывали обо всех без исключения профорганизациях, входящих в состав КТПО. Чаще всего выходили публикации о деятельности ППО «ЗапСиб», «НКАЗ», «Кузнецкие ферросплавы» и «Кузнецкие металлурги». Что неудивительно, поскольку это самые многочисленные первичные профорганизации. Также регулярно появлялись заметки о жизни Кузнецкого металлургического и индустриального техникумов, новости от социальных партнёров, Центрального совета ГМПР, ФПОК и ФНПР.**

— Кроме того, мы публикуем новости, касающиеся социальной сферы, освещаем ключевые городские события, — добавляет Татьяна Китаева. — Рассказываем о культурной жизни Новокузнецка. Мы уверены, что у наших читателей разносторонние интересы.

Напомним, корреспонденты газеты «Эхо Кузбасса» регулярно участвуют в конкурсах журналистских работ. Так, в

2022 году Наталья Мироненко стала лауреатом городского конкурса профмастерства им. А.Н. Сосимовича. Татьяна Китаева победила в номинации «Лучшая публикация» в бюллетене «ГМПР-инфо». А Ирина Белова удостоена поощрительной премии Медиа-конкурса ФНПР им. радиожурналиста Я.С. Смирнова.

### **О планах**

Газета «Эхо Кузбасса» в нынешнем году продолжит выходить по привычному графику — два раза в месяц. Традиционно читателей ждут праздничные выпуски. Ближайший из них, приуроченный к Первомаю, выйдет уже в конце апреля.

В планах на год — познакомить читателей с работой других отраслевых профсоюзов Новокузнецка, продолжить юридическую рубрику. В ближайшее время вы узнаете о работе уполномоченных по охране труда. Будем, как и раньше, рассказывать обо всех профсоюзных мероприятиях, знакомить читателей с профактивистами, волонтерами и трудовыми династиями металлургов и горняков.

По-прежнему в приоритете развитие интернет-ресурсов Кемеровской ТПО ГМПР.

— Хотелось бы увеличить долю фото- и видеоконтента в социальных сетях. Будем работать в этом направлении. Продолжим публиковать полезную информацию, отвечать на вопросы, касающиеся трудового законодательства и охраны труда, — резюмирует Олег Антоненко. — Мы всегда готовы к обратной связи и новым идеям. С радостью сотрудничаем с рабочими корреспондентами. Если хотите рассказать о своей деятельности или коллегах — обращайтесь в редакцию.

**Татьяна ЛУКИНА**

# Инициатива не наказуема

**Лень и страх – главные препятствия на пути к успеху, уверена Наталья МАСЛЕННИКОВА, бизнес-тренер, директор регионального тренингового центра «Фокс». Прокачать лидерские качества и избавиться от внутренних страхов профсоюзные активисты смогут уже в апреле на тренинге для кадрового резерва «Развитие управленческого потенциала».**

Обучение организует Кемеровская ТПО ГМПР. С Натальей наша организация сотрудничает ещё с 2019 года, когда она вела трёхдневный тренинг лидерства на Сибирском межрегиональном профсоюзном молодёжном форуме, который проходил в Таштаголе.

У Натальи Масленниковой два высших образования – психолого-педагогическое и экономическое. Она также успешно окончила школу профессиональной переподготовки МВА по направлению «Маркетинг. Управление качеством».

– Я уже более 16 лет руковожу своим тренинговым центром, провожу обучение разной направленности – от повышения личной эффективности до формирования управленческих качеств. Сама как тренер постоянно учусь. Например, недавно прошла сертифицированное обучение по йоге смеха. Это дыхательная практика, которая помогает обрести уверенность, лёгкость. В процессе специальных упражнений вырабатываются гормоны радости, чтобы наша жизнь была более счастливой, – улыбается Наталья.

**– С какой аудиторией вам приходится работать чаще всего?**

– Это и общественные, профсоюзные организации, и коммерческие компании, с которыми я провожу корпоративное обучение. Есть открытые программы, например, школа ораторского ис-

кусства, где все желающие могут повысить уровень уверенности, отточить навыки общения, коммуникации, научиться эффективно взаимодействовать с людьми.

**– А какие темы востребованы у профсоюзных лидеров и активистов?**

– Основные направления – это лидерство руководителя, эффективные коммуникации, управленческие компетенции, командообразование, ораторское искусство.

**– Профсоюзная публика отличается от других слушателей?**

– Да, есть отличия в образе мышления. Сотрудники коммерческих организаций, к примеру, заточены на получение прибыли, активные продажи. А у производственников другой тип мышления: они привыкли быть частью системы, где решение принимает руководитель. Я часто слышу от них, что «инициатива наказуема»... Моя задача – изменить их образ мыслей, научить не сдаваться после первого отказа. И те, кто хочет, те меняются.

После тренинга сотрудники находят на уровне осознанной компетентности – знают, как делать, но не всегда применяют на практике. Важно перевести их на уровень неосознанной компетентности, когда они действуют, не задумываясь. Этот переход важный и ответственный.

Здорово, что у вас выстроена система



и обучения, и у меня как у тренера есть возможность смотреть, как развиваются слушатели в динамике.

**– То есть обратная связь важна?**

– Конечно. Я всегда говорю, что после любого тренинга должна быть какая-то форма контроля и сопровождения. На занятиях участники семинара получают знания, но дальше нужно применять их на практике. Я прекрасно понимаю загруженность профсоюзных деятелей. Но было бы здорово через какое-то время после обучения проводить мотивационные собрания, чтобы они могли поделиться успехами и проблемами, обсудить свою работу.

**– Какое впечатление осталось от наших ребят? Они активно включаются в работу?**

– Включаются, задают много вопро-

сов. Иногда спорят, бывает, сопротивляются новому: «А зачем нам... это не работает... у нас не так...» (улыбается). Мне нравится, что у них есть своё мнение. Это тоже проявление лидерства, это классно! Часто делятся случаями из своего опыта, и мы по ходу разбираем, как можно было эту ситуацию разрешить.

**– Чего ждать от предстоящего семинара?**

– Мы продолжим работу с группой, с которой уже встречались в прошлом году. Тогда мы разбирали управленческие компетенции руководителя: как мотивировать, как делегировать, как ставить задачи, формировать обратную связь, поощрять и наказывать. Сейчас узнаем, как вести переговоры – деловые и управленческие. Всех секретов раскрывать не буду, но обещаю, каждый сможет увидеть себя со стороны, научиться преодолевать свои страхи.

Как всегда будут игры, много практики, работа в команде. Каждый участник получит тетрадку с упражнениями, которую заполнит по ходу обучения.

**– Многие преподаватели говорят, что учат и параллельно сами чему-то учатся у своих слушателей. Вы согласны?**

– Да, так и есть. Иногда в процессе тренинга участники дают понять, что какие-то моменты уже неактуальны, что-то уже хуже работает, тогда я начинаю пересматривать формат, чтобы не отставать от тех изменений, которые происходят в обществе, в мире. Или появляются какие-то вопросы, которые косвенно касаются основной темы. Тогда я стараюсь расширить тренинг, ведь мне важно быть полезной!

**Татьяна КИТАЕВА**

Фото из личного архива  
Натальи Масленниковой

## Не бойся выступать!

**Тренинг «Ораторское искусство» состоялся накануне в профкоме ППО «ЗапСиб» ГМПР. Семинар собрал около двух десятков членов комиссии по работе с молодёжью и молодых председателей структурных профсоюзных организаций.**



Организатор мероприятия – ППО «ЗапСиб» ГМПР.

В качестве спикера выступила Наталья Масленникова, директор регионального тренингового центра «Фокс».

**Павел ОСОКИН, председатель профкома СПО ООО «ЕвразТехника», председатель комиссии по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб» ГМПР:**

– Я считаю, что такие

мероприятия способствуют внутреннему развитию. Те упражнения, которые мы здесь выполняли, помогают разобраться в себе, понять, в каком направлении стоит двигаться, чтобы в будущем работать максимально эффективно.

Сложные ли задания? Во время семинара я видел, как участники очень стараются, но всё равно немного боятся раскрыться, выступать перед публикой. Думаю, этот тренинг окажется полезным для всех нас, ведь опытный преподаватель не только указывает на какие-то проблемы, но и даёт инструментарий, который помогает их решить и больше не совершать.

**Андрей ШАРАПОВ, заместитель председателя СПО ООО «ЕвразТехника»:**

– Наталью Масленникову я знаю уже давно, был на её семинарах, правда, по другим темам. Мне нравится, как она преподаёт, рассказывает, работает с людьми, и очень хотел попасть на тренинг, где она даёт основы оратор-

ского искусства.

Считаю, что нам всем эти знания очень пригодятся. Они носят практический характер. С их помощью любой из нас сможет доступно и убедительно излагать свою позицию. Как и остальные участники семинара, я работаю с людьми, и мне нужно уметь доказывать свою точку зрения, правоту, уметь коммуницировать.

**Елена ДОКТОРОВА, заместитель председателя профкома Гурьевского рудника ППО «ЗапСиб» ГМПР:**

– С Натальей, как с преподавателем, я уже была знакома, присутствовала на её тренинге, который проходил на форуме в Таштаголе в 2019 году. Мне понравилась её манера обучения, она такая энергичная, открытая, заряжающая своей энергией. Поэтому я, не раздумывая, согласилась поучаствовать в тренинге по ораторскому искусству, чтобы немного преодолеть свои страхи и боязнь выступлений.

Моя работа заключается в том, чтобы рассказы-

вать людям, которые приходят устраиваться на предприятие, что такое профсоюз, для чего он нужен. И мне хочется их заинтересовать, общаться с ними так, чтобы им было приятно меня слушать, беседовать со мной. И этот тренинг – настоящая находка для достижения данной цели.

**Наталья МАСЛЕННИКОВА, бизнес-тренер:**

– Мы, пропуская через себя, изучали разные техники: как чувствовать уверенность, как работать со своим страхом, как создать выступление (с чего начать, что говорить в середине, чем завершить). Также мы разобрали типаж людей, как взаимодействовать с разными собеседниками, например, с закрытыми, не готовыми идти на диалог. Кроме того, каждому участнику я дала задание выступить на определённую тему.

Можно ли закрытого человека научить не бояться выступлений? По своему психотипу он всегда будет испытывать волнение, полностью избавиться от этого не полу-

чится, так как это обусловлено его врождёнными задатками: он больше думает, обращён внутрь себя. Это его стратегия общения с миром. Но есть техники выступлений. И если он их будет пошагово соблюдать, то станет казаться аудитории открытым. Какие? Например, перед выступлением улыбнуться всем, поприветствовать, рассказать о себе. Затем включить аудиторию в работу, обязательно задавать нужные вопросы в течение беседы.

Закрытость человека зависит от многих факторов. Я на своих тренингах работаю и с телом, и с умом. Уму нужно объяснить, что прошлый опыт остался позади, мы его отпускаем и получаем другой, более успешный. И если люди постоянно тренируются – становятся инициаторами любых выступлений, в том числе в соцсетях, дома, организаторами в дружеских компаниях, – они нарабатывают навык и становятся более уверенными в себе.

**Наталья МАРТИНОВИЧ**

Фото: Наталья Орлова

# Итоги года: работа с молодёжью

**Около двух с половиной тысяч человек поучаствовали в мероприятиях, организованных и проведённых молодёжным советом Кемеровской ТПО ГМПР, в прошлом году. Такие цифры озвучил председатель молодёжного совета Кемеровской ТПО ГМПР Дмитрий МИТРОФАНОВ.**

Удалось ли достигнуть целей по привлечению новых членов профсоюза, сохранению профсоюзного членства, созданию положительного имиджа ГМПР, а также о планах молодёжного совета на текущий год – читайте в следующем материале.

Как отметил Дмитрий Митрофанов, в 2022-м организовали и провели почти все запланированные мероприятия. В этот список вошли как традиционные (образовательные и спортивные), так и совершенно новые.

Например, в классных часах для студенческого профактива «Что такое профсоюз» и «Мотивация профсоюзного членства», которые проходят ежегодно, поучаствовали 64 студента-профорга групп Кузнецкого индустриального и Кузнецкого металлургического техникумов.

**Регулярно расширяется география обучающих мероприятий. Состоялся семинар для актива молодёжного совета и комиссии по работе с молодёжью ППО Кемеровской ТПО ГМПР, на котором собрались 30 профактивистов, в том числе из Таштагола, Гурьевска, Юрги.**

Список спортивных мероприятий традиционно один из самых обширных.

Турнир по русскому бильярду среди членов профсоюза ППО Кемеровской ТПО ГМПР. Он собрал 27 участников.

Турнир по мини-футболу, проведённый в честь Дня защитника Отечества, – 72 участника.

Турнир по боулингу – 95 участников.

Турнир по картингу – 140 участников.

Турнир по стрельбе из пневматической винтовки и пистолета – 160 участников.

Турнир по лазертагу – 180 участников.

К слову, впервые в прошлом году члены профсоюза ППО Кемеровской ТПО ГМПР вышли на площадки по стритболу и настольному теннису. Оба турнира вызвали большой интерес у любителей этих видов спорта.

**Самым массовым по праву можно считать молодёжный палаточный лагерь «ПрофФест 2.0». В трёхдневном фестивале, организованном и проведённом с молодёжными комиссиями и советами профсоюзных организаций отраслевых профсоюзов города, поучаствовали 425 человек.**

Среди них – представители многих предприятий и организаций Кемеровской области. Также были приглашены члены ГМПР Красноярского края и Республики Хакасия.

КВН, посвящённый Первомаю, традиционно борется с «ПрофФестом» за пальму первенства. Около 600 зрителей посмотрели его вживую в прошлом году. А видеоролик с игрой является самым просматриваемым на YouTube-канале Кемеровской ТПО ГМПР.

Также в этом списке областной конкурс народно-прикладного творчества «В дружбе народов – единство России», посвящённый Дню народного единства, и конкурс детского рисунка ко Дню знаний среди детей членов профсоюза Кемеровской ТПО ГМПР.

Первый проводится ГПОУ «КМТ» и Кемеровской ТПО ГМПР, Министерством образования и науки Кузбасса, а также союзом директоров профессиональных образовательных организаций

Кемеровской области. В 2022-м он собрал более 300 участников со всего Кузбасса и ближайших регионов (Тыва, Хакасия, Алтайский край, Республика Алтай, Новосибирская область).

**Ежегодный конкурс детского рисунка не только привлёк рекордное число юных художников (164, самому младшему из которых на момент проведения ещё не исполнилось и двух лет), но и стал для них настоящим праздником: каждый ребёнок получил полный набор школьника.**

Активисты первичных организаций Кемеровской ТПО ГМПР в течение года участвовали во многих выездных мероприятиях. Среди них третий межрегиональный молодёжный профсоюзный форум в Красноярске, автопробег «Под флагом ГМПР» и другие.

– В профсоюзных организациях Кемеровской ТПО ГМПР полноценно функционируют один молодёжный совет, две комиссии по работе с молодёжью и два студенческих профкома, – отметил Дмитрий Митрофанов. – В большинстве первичек есть ответственные за работу с молодёжью и профактивисты, занимающиеся работой с молодёжью.

В целом нужно отметить, что молодёжные профсоюзные активисты внесли в прошедшем году весомый вклад в волонёрское движение города, доставляя ветеранам продуктовые наборы и лекарства, участвуя в уборке огородов, снега в зимний период, работе с детскими домами и приютами для животных.

Этот высокий благородный порыв был оценён и на уровне Кузбасса, и на уровне Новокузнецка, что подтверждается городскими и областными наградами. При этом КРМ «Кузнецкие ферросплавы» признали лучшей молодёжной организацией города среди промышленных предприятий и вручили специальную грамоту и кубок главы города. Комиссии по работе с молодёжью, молодёжные советы, студпрофкомы наших профорганизаций отметили наградами ко Дню молодёжи и по итогам года.

## О планах

– С начала года мы провели уже несколько турниров – по русскому бильярду и мини-футболу, – поделился Дмитрий Митрофанов. – Приятно, что год от года не только увеличивается количество желающих показать мастерство в том или ином виде спорта. Как организатор, вижу много новых лиц, которые присоединяются к нам.

Совсем скоро, 25 марта, пройдёт турнир по картингу, который соберёт всех любителей скорости и азарта в картинг-центре «Драйв».

**Также полным ходом идёт подготовка к игре КВН между командами первичных профорганизаций Кемеровской ТПО ГМПР. Чьи шутки будут острее, смешнее, тоньше и интереснее – зрители узнают 23 апреля в Культурном центре ЕВРАЗ ЗСМК.**

Разумеется, у нас запланирован целый блок мероприятий к Первомаю и ко Всемирному дню действий «За достойный труд!»

На страницах газеты «Эхо Кузбасса» и в соцсетях Кемеровской ТПО ГМПР регулярно выходят материалы обо всех событиях, акциях, которые мы организуем.

**Наталья МАРТИНОВИЧ**

Фото: Александр Режнатович, Евгений Баранов



• Турнир по картингу. Апрель



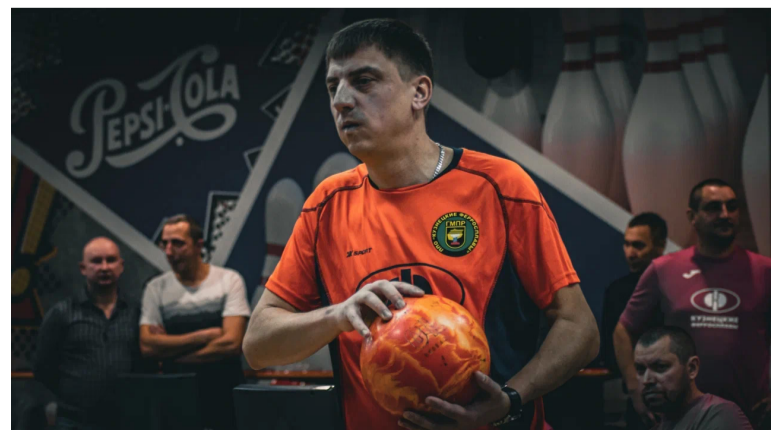
• Турнир по стрельбе. Июнь



• Турнир по стритболу. Июнь



• «ПрофФест». Июль



• Турнир по боулингу. Ноябрь

# В ритме с профсоюзом

**Вот что отличает комиссию по работе с молодёжью ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР от других – так это уникальная сплочённость её активистов, весомый стаж пребывания в этой организации, дружная атмосфера карэемщиков и их позитивное отношение к жизни. Об одном из таких активистов – Виталии УРУСОВЕ – мы сегодня расскажем.**

В состав профсоюзной комиссии по работе с молодёжью Виталий включился в 2007 году, через два года после того как она была создана. К этому времени он трудился на заводе в столярной мастерской плотником, параллельно учился в техникуме.

– Анне Гордеевой, создательнице КРМ, ныне заместителю председателя профкома завода, удалось объединить и зажечь нашу молодёжь, – говорит Виталий. – Анна все эти годы и является центром, вокруг которого всё крутится. В тот первый состав молодёжки я и попал.

С тех пор было много мероприятий, дел, событий, масштабных и внутривзводских, творческих и спортивных, где нашему герою удалось принимать участие и быть их организатором.

Несколько лет назад Виталий сменил профессию и перешёл работать слесарем в цех ремонта металлургического оборудования. Труд непростой, иногда даже опасный. Ему как слесарю по ремонту печей приходится проводить работы в условиях очень высоких температур, не говоря уже о повышенной загазованности и запылённости. В течение двух лет Виталий совмещал эту работу и с профсоюзной деятельностью: возглавлял цеховую организацию ЦРМО. Но загруженность на основном месте не позволила нести общественную нагрузку дальше.

Зато в его жизнь вскоре плотно вошёл КВН! Однажды капитан заводской команды «Мужской разговор» Алексей Хвостов предложил ему стать у них звукорежиссёром. Сначала засомневался – всё-таки дело очень ответственное.

– Алексей подбодрил меня, поддержал и убедил, что справлюсь, а потом ввёл в курс дела, порекомендовал программы, в которых можно работать, за что ему огромное спасибо, – замечает Виталий. – Он у нас основной двигатель КВН, у него богатый опыт.

Постепенно овладел азами звукорежиссуры, изучил профессионалов. Как оказалось, это ведь ещё и творческая работа: нужно уметь находить нужную для сценки музыку, с определённым ритмом, чтобы под неё, например, можно было аплодировать или подвести шумовой эффект, звуковое сопровождение. Каждая «отбивочка» должна звучать чётко – допустим, две с половиной секунды, и ни больше ни меньше. Как-то ему пришлось целые сутки пересмотреть телесериал ради одной фразы, чтобы её использовать потом в выступлении ребят. Но ему это очень нравится!

– Сам я не публичный человек. Однажды попробовал себя в качестве участника команды, но почувствовал – не моё. Мне очень интересно, из звукорежиссёрской, наблюдать за тем, что происходит на сцене, и «рулить» музыкаль-



ным сопровождением, – говорит Виталий. – Особенный кайф испытываешь, когда твоя команда выходит на сцену под музыку, которую ты выбрал, и когда выступление ребят идёт в ритме с композициями.

Как рождаются шутки? Случайно. Нужно только, чтобы они были актуальными, на злобу дня. Обычно репетируем мало, по мере возможности. Иногда ребята смотрят на мою реакцию, «обкатывают» шутки на мне. А меня рассмешить тяжело.

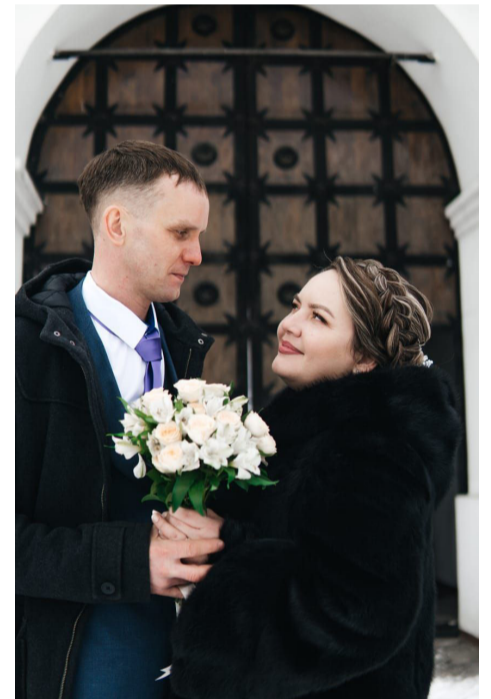
Наша команда опытная, основной костяк составляют люди за 30, но у нас есть своё лицо, каждый вносит свою лепту в успех. Все очень позитивные, юморные и талантливые.

Виталий признаётся, что когда пандемийные ограничения были сняты, ребята очень обрадовались. Наконец-то можно вновь творить, выступать, встречаться с другими кавээнщиками!

И вот хорошая новость – команда «Мужской разговор» вышла в лигу «КВН-Сибирь», ей в конце марта предстоит выступление в Новосибирске. А после этого юмор ребят смогут оценить зрители игры КВН, которая состоится 23 апреля среди команд первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМПР.

Как оказалось, помимо Клуба весёлых и находчивых, в жизни Виталия есть место другим увлечениям, напрямую связанным с его первой специальностью столяра и краснодеревщика. Так, например, он принимал участие в создании герба нашего города – арт-объекта, установленного недавно в сквере возле цирка. Одно время вместе с другом занимался изготовлением топоров с гравировкой. Их топоры разошлись не только по стране, но и ушли за рубеж.

Недавно произошло судьбоносное событие в его жизни. Прошлым летом в молодёжном палаточном лагере – «ПрофФесте», организованном Кемеровской ТПО ГМПР, – он встретил свою будущую супругу Юлию. Юлия Салева работает в управлении подготовки про-



изводства АО «ЕВРАЗ ЗСМК» и тоже – в числе самых активных: является председателем структурной профсоюзной организации управления. «Получается, профсоюз в моей жизни играет очень важную роль!» – улыбается Виталий.

Недавно состоялась их свадьба. Поздравляем молодых, желаем им счастья, творчества и вдохновения на долгие годы!

**Ирина БЕЛОВА**

*Фото из личного архива Виталия Урусова*



## «Все на маёвку!»

**Под таким названием состоится ежегодная и долгожданная игра КВН среди команд первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМПР, приуроченная к празднованию Первомая.**

Организатором традиционно выступит молодёжный совет Кемеровской ТПО ГМПР.

Кто выйдет на сцену, будут ли уже полюбившиеся команды или новые звёзды юмора – увидим совсем скоро, 23 апреля в Культурном центре ЕВРАЗ ЗСМК по адресу: ул. Тореза, 22в.

А самим кавээнщикам следует поторопиться: заявки принимаются только до 31 марта.

Узнать подробнее о том, как стать участником игры КВН среди команд первичных профсоюз-

ных организаций Кемеровской ТПО ГМПР, можно в Положении, опубликованном на официальном сайте Кемеровской ТПО ГМПР. В этом же документе вы найдёте форму заявки.

А тем, кто хочет поболеть за любимую команду и просто насладиться отличным юмором, советуем следить за новостями в наших социальных сетях. О том, во сколько начнётся игра КВН – сообщим дополнительно.

*Фото: Наталья Орлова*



# «Здоровье – это главное жизненное благо»\*

**Кто должен проходить профессиональный медицинский осмотр? Могут ли отстранить от работы по результатам анализов? Кто оплатит «хождение по врачам»? На эти и другие вопросы отвечает юрист Кемеровской ТПО ГМПР Юлия ШЕФЕР.**



## Какие категории работников подлежат обязательному медосмотру?

Для начала стоит отметить, что профессиональный медицинский осмотр делится на предварительный и периодический.

Предварительным называют профмедосмотр, проводимый при заключении трудового договора.

Периодическим – обследование, которое проводится регулярно, чтобы отследить изменения в состоянии здоровья работников, выявить появившиеся профессиональные заболевания или влияние вредных/опасных условий труда на человека.

Его обязаны проходить работники только в тех случаях, когда это прямо предусмотрено Трудовым кодексом или иными нормативными актами.

Например, такой осмотр предусмотрен для:

- лиц в возрасте до 18 лет (ст. 266 ТК РФ);
- работников, занятых на работах с вредными и/или опасными условиями труда, включая занятых на подземных работах;
- работников, занятых на работах в организациях пищевой промышленности, общественного питания, водопроводных сооружений, лечебно-профилактических и детских учреждений;
- работников, занятых на работах, связанных с движением транспорта (ст. 213 ТК РФ, Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 г. № 302н);
- других категорий работников (судей, спортсменов и т.д.).

Порядок прохождения медицинских осмотров (обследований) определен в Приказе Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных

факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

Если работник признан непригодным для выполнения трудовой функции или не прошёл предварительный медицинский осмотр, работодатель вправе не допускать его к работе, не заключать трудовой договор, если такой договор ещё не заключён, либо обязан отстранить его от работы в соответствии с установленными правилами (абз. 4 ст. 76 ТК РФ).

Также для работников могут быть организованы и внеочередные профессиональные медицинские осмотры, в соответствии с рекомендациями врачей и действующими нормативными правовыми актами.

## Кто же оплачивает медицинский осмотр?

В ст. 214 ТК РФ говорится о том, что работодатель обязан обеспечить в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счёт собственных средств обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований на наличие в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований.



Что касается, например, предварительного медицинского осмотра (при поступлении на работу), кандидат вправе самостоятельно оплатить осмотр, но при этом имеет право на возмещение понесённых затрат в полном объёме.

Медосмотр оплачивается даже в случае непрохождения испытательного срока или увольнения работника в короткие сроки, например, через неделю.

## В чем разница между профмедосмотром и диспансеризацией?

Диспансеризация и медосмотр – это разные виды услуг и преследуют они разные цели.

Основные отличия состоят в том, что медосмотр обязателен, а диспансеризация добровольна. Она связана только с желанием человека узнать о состоянии своего здоровья, но не с работой.

К тому же по результатам медосмотра врач-профпатолог делает вывод о профпригодности. В заключении по результатам диспансеризации даётся характеристика только состоянию здоровья, но ни в коем случае невозможности человека заниматься каким-либо видом деятельности.

В ст. 185.1 ТК РФ закреплено следующее: работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

## Медицинский осмотр в коллективном договоре

В случае, когда обязанность проходить предварительный и периодический медицинские осмотры закреплена законодательно, нет необходимости включать такой пункт в коллективный договор, однако можно расширить перечень услуг, гарантированных работнику медицинской организацией, оказываемых за счёт средств работодателя (углублённый медицинский осмотр).

По нормам ст. 220 ТК РФ и СанПиН 2.4.3648-20 все работники, которые трудятся в условиях, включающих вредные для здоровья факторы, должны обязательно проходить регулярные медосмотры.

Это значит, что отправлять на медосмотр работающих в офисе нужно только в том случае, если по результатам специальной оценки условий труда установлены вредные и опасные факторы. А офисных работников по результатам спецоценки, как правило, относят ко 2 классу вредности (допустимые условия труда). В данном случае включение медосмотров в коллективный договор (соглашение) возможно по договорённости работодателя и трудового коллектива.

Добавим, вы можете задать свой вопрос юристу Кемеровской ТПО ГМПР в социальных сетях Кемеровской ТПО ГМПР, а также отправив его на электронную почту газеты: ehokuz@mail.ru.

Подготовила Наталья МАРТИНОВИЧ

\*Януш Корчак, польский педагог, писатель, врач и общественный деятель (1878 – 1942)

Следите за новостями КТПО ГМПР в социальных сетях



# И металлургу, и артисту защита профсоюзная нужна

**Интересные метаморфозы порой преподносит жизнь. Ольга БЕЛИК много лет посвятила профсоюзной деятельности в ГМПР. А в последние годы является председателем Новокузнецкой городской профсоюзной организации работников культуры. Мы встретились с Ольгой Васильевной и поинтересовались, чем живёт организация, а также – в чём особенности профсоюзной работы в этой сфере.**

Трудовая биография Ольги Белик связана с Кузнецким ферросплавным заводом, где она не один десяток лет отработала в отделе кадров. В 2007 году перешла на профсоюзную работу: до 2018 года была председателем профкома Юргинского ферросплавного завода, филиале АО «Кузнецкие ферросплавы». Именно благодаря её усилиям на предприятии была создана крепкая профсоюзная организация, успешно отстаивались права заводчан. А два года назад, уже будучи на заслуженном отдыхе, она была избрана председателем Новокузнецкой городской организации Общероссийского профсоюза работников культуры.

— Сегодня в нашу организацию входит 15 учреждений: это библиотеки, музеи, театры, дворцы культуры, — рассказывает Ольга Васильевна. — Сейчас в ней состоит почти пятьсот членов профсоюза, это около 50 процентов от числа работающих. За два прошедших года не было случаев ликвидации первичных профсоюзных организаций, в отличие от предыдущих периодов. В прошлом году была создана ещё одна первичка — в Центре культуры и театрального искусства.

**Когда я заступила на эту должность, во многом использовала свой опыт работы в Горно-металлургическом профсоюзе, который предъявляет определённые требования к документообороту, учёту членов профсоюза, оформлению членских билетов.**

В это время также произошли изменения в Уставе профсоюза работников культуры, и пришлось заниматься переформлированием правоустанавливающих документов. Кроме того, была работа над подготовкой проекта нового Отраслевого соглашения, которое было подписано в 2022 году между нашей организацией и Управлением культуры администрации города Новокузнецка.

В целом можно сказать, что на посту профсоюзного лидера работников культуры более спокойно в сравнении с прошлой моей должностью председателя профкома завода, где часто поднимались острые вопросы — по повышению заработной платы, улучшения условий труда и так далее.

**В сфере культуры людей больше волнуют вопросы оздоровления, организации досуга, поощрения юбиляров и лучших работников, материальной помощи. Но и там, и здесь задачи остаются прежними: быть защитой и опорой для работников, стремиться к улучшению их качества жизни.**

В течение прошлого года два раза осуществлялось повышение заработной платы, что, соответственно, положительным образом отразилось на нашем бюджете, а значит и возможностях.

Что касается оздоровления, то члены профсоюза могут воспользоваться правом на льготную путёвку с 20-процент-



Единственное, чего мы бы хотели на данный момент добиться, — это права для работников библиотек на дополнительный отпуск. Такой отпуск полагается работникам учреждений, но только федерального значения, у нас же в городе большинство библиотек — муниципальные.

Мы обратились к председателю нашей областной организации Наталье Анатольевне Ищенко, которая раньше возглавляла Управление культуры администрации города и очень хорошо знает все нужды работников. Готовится обоснование требования по дополнительным отпускам в администрации города, и надеемся, нас услышат. К слову, именно в библиотечной системе самая большая профсоюзная организация и самая активная, здесь наибольший охват членов профсоюза.

То, что мы работаем непосредственно в сфере культуры, конечно, даёт определённое преимущество в организации походов в театры, музеи, в проведении культурно-массовых мероприятий, выездов на природу, экскурсий. Драмтеатр, ДК «Алюминщик» никогда нам не отказывают в предоставлении льготных билетов. Театр кукол «Сказ», ДК «Строитель» предлагают также прийти на спектакли и новогодние ёлки в дни школьных каникул. В этом году к ним присоединился и ДК «Комсомолец».

На днях мы будем отмечать День работника культуры. Сегодня, 24 марта, состоится торжественный приём главы города, где наши лучшие специалисты будут отмечены наградами, состоится праздничный концерт.

В преддверии профессионального праздника желаю коллегам здоровья, успехов, реализации творческих планов, благополучия и мирного неба над головой!

**Ирина БЕЛЬСКАЯ**

Фото из личного архива  
Ольги Белик

## История кузнецкой сцены

**Презентация книги «Театральная жизнь Кузнецка конца XIX — начала XX вв.» состоялась в Новокузнецком драматическом театре. Масштабное изыскание, которое легло в её основу, провёл актёр и музыкант Сергей Ермаков.**

Как рассказывает сам автор, толчком для начала работ стал следующий факт: многие исследователи считают, что до революции в Кузнецке не было никакой культурной жизни. Что в корне неверно.

— Театральной истории Новокузнецка не менее 150 лет. Сначала появились домашние театры, потом клубы любителей драматического искусства, общество любителей драматического искусства и уже потом — профессиональный театр, — отмечает Сергей Ермаков.

В ходе исследовательских работ он нашёл уникальные материалы о театральной жизни Кузнецка: архивную информацию, воспоминания современников, прессу того времени, фотографии. Также часто советовался со специалистами, в частности, с директором



Новокузнецкого краеведческого музея Светланой Гончаровой и замдиректора по науке Петром Лизогубом.

— Как правило, я работал почти до середины ночи. И было много забавных моментов. Допустим, в три часа ночи отправлял Петру Петровичу Лизогубу электронное письмо, чтобы он посмотрел его утром. А он отвечал мне буквально через минуту. Так мы и писали (улыбается).

Работа заняла два года. Книга вышла при поддержке Президентского фонда культурных инициатив и стала подарком к юбилею театра. Новокузнецкий драматический отметит в этом году 90-летие.

Исследовательский труд «Театральная жизнь Кузнецка конца XIX — начала XX вв.» можно найти в библиотеках города или приобрести для домашней коллекции в Новокузнецком драматическом театре.

**Наталья ОРЛОВА**

Фото:

Мария Коряга, Александр Режнатович



# Снежные награды ферросплавщиков

**Профсоюзные спортсмены привезли медали с «Кубка Благотворителя «Золотая Шория». Девятый открытый благотворительный чемпионат по зимним видам спорта состоялся на горе Туманная в Таштагольском районе. Цель мероприятия – поддержка программ развития безвозмездного донорства крови и профилактики туберкулёза среди детей и подростков в Кузбассе.**



Организаторами выступили администрация Таштагольского муниципального района, Министерство физической культуры и спорта Кузбасса и Российский Красный Крест.

На торжественном открытии слова приветствия и пожелания успехов в соревнованиях прозвучали от главы Таштагольского муниципального района Андрея Орлова. В рамках церемонии состоялся также шорский обряд благопожелания.

В рамках Кубка прошли индивидуальные и командные соревнования в трёх дисциплинах: горнолыжный спорт, сноуборд и лыжные гонки.

На старт вышли более ста человек. Среди них министр физической культуры и спорта Кузбасса Сергей Мясус, председатель Кемеровской региональной общественной организации «Российский Красный Крест» Елена Малахова, серебряный призёр Олимпийских игр в Сочи Александр Бессмертных, команды крупных предприятий, медицинских учреждений и профсоюзов Кузбасса, в том числе ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПП, участники которой показали один из лучших результатов соревнований.

Так, в гонке на беговых лыжах профсоюзные спортсмены заработали 8 медалей. В возрастной категории от 18 до 45 лет среди мужчин они заняли весь пьедестал почёта. В тройке лидеров – Андрей Белочкин, Николай Власов и Максим Савинов.

В более старшей категории (от 46 лет) среди мужчин золото завоевал Сергей Гульба. Девуш-

ки взяли первое и третье места – отлично выступили Ольга Логинова и Светлана Моряхина.

В соревнованиях по сноуборду (18–45 лет) лидером стал Илья Сапрыкин, второе место – у Алексея Курчина.

В состязаниях на горных лыжах хороший результат показал Евгений Старцев, он пришёл шестым из двадцати двух участников.

В лыжной гонке участвовали и дети: Александр Бондарь и Владислав Бажин.

**Светлана МОРЯХИНА, ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПП:**

– Очень хорошо организованы соревнования, все на позитиве, мы зарядились положительной энергией! Было очень приятно на душе, когда наша команда заняла весь пьедестал почёта!

Я впервые участвовала в этом состязании и даже не думала, что буду в призёрах. Запомнился эффект неожиданности, когда назвали мою фамилию и пригласили меня на пьедестал (*улыбается*).

Когда я финишировала, сказала, что это был мой первый и последний забег, но спустя несколько дней подумала, можно ещё поучаствовать.

**Евгения КОСАТИКОВА, ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПП:**

– Я впервые была на этих состязаниях и поехала туда в качестве болельщика. Мероприятие мне понравилось, было очень интересно смотреть, как наши ребята катятся с горы, переживать и всячески поддерживать их. И всё получилось – они заняли почти все призовые

места. Молодцы! Я так рада за них!

На следующей год планирую приехать туда вновь уже как полноправный участник.

Для спортсменов, болельщиков и гостей праздника подготовили развлекательную программу. В неё вошли «гуманитарная деревня» Российского Красного Креста, тематические фотозоны, медицинская палатка, благотворительный фудкорт, музыкальные выступления, росто-



вые куклы символов края и акции – йети и капли крови. К слову, по итогам лотереи специалист по подбору персонала АО «КФ», член профсоюза Олеся Дель выиграла велосипед.

Все собранные в рамках мероприятия средства традиционно направят на профилактику туберкулёза среди детей и подростков и популяризацию донорского движения.

Добавим, бронзовую медаль привезла команда ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПП и с мероприятия, ко-

торое состоялось в эко-комплексе «Танай» в Промышленном районе. Речь идёт о социально-спортивной акции «Благотворительные старты», которая проводится при участии Кемеровской региональной общественной организации «Российский Красный Крест» с 2009 года.

Всего собрались сотни человек со всего Кузбасса. Они участвовали в лыжных гонках. Также для всех желающих рабо-

тали полевая кухня и чайная лавка, детская арт-студия, тематические локации и фотозоны и многое другое.

Все средства, собранные волонтерами Российского Красного Креста во время акции, направят на проведение «донорских дней» в Кузбассе и просветительские мероприятия по профилактике туберкулёза среди детей и подростков.

**Подготовила Наталья МАРТИНОВИЧ**  
Фото: телеграм-канал «Кузнецкие ферросплавы»

## С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

### О котах и мировосприятии

Когда заводишь себе кошку, мировосприятие меняется... Есть у меня знакомый один, человек, как говорится, сложной судьбы, суровый и мрачный. Он меня частенько критиковал за излишнее потакание коту, рекомендовал вместо разговоров давать ему пинки, тычки и т. д. А я неизменно отвечал ему: погоди-погоди, вот сам обзаведёшься усатым-полосатым, тогда и поглядим...

Сбылось. Обзавёлся. С тех пор я его несколько лет не встречал. Но вот пришлось как-то зайти к нему домой. И он предлагает поесть, время как раз обеденное. И смущённо так (что на него совершенно не похоже) добавляет: «Ты только это... Не брезгуй особо – Мурзик на столе в хлебнице заснул, так уж мне неохота его будить...»

### Где клоуны?

Привожу свою пятилетнюю дочку к себе в офис. Входит, осматривается по сторонам. И вдруг начинает навзрыд плакать. «Что случилось?!» – спрашиваем её, вскочив из-за своих столов и оставив компьютеры... И она отвечает, горько всхлипывая: «Где же все те клоуны, с которыми ты работаешь?!»

### Бабушка знает

Когда я переезжала в другой дом, к лифту отнесла вместе с коробками и комнатные цветы. Мимо шли две бабушки, и одна из них, обратив внимание на моё алоэ, удивилась, какое оно высокое и красивое, и заметила, что у неё оно плохо растёт и всё время погибает. Спросила, как ухаживаю. Я сказала, что поливаю раз в неделю и больше ничего не делаю. Бабушка захохла и, резюмировав, что раз в неделю слишком часто, гордо удалилась. Вот вроде у меня цветок растёт хорошо, а она всё равно знает, как для него лучше. Поразительно...

### Логика молодых отцов

Когда я уже была беременна, и мы узнали, что родится девочка, я предложила мужу назвать её Анастасией. Муж, Александр, говорит мне так мечтательно: «А что, давай. Красиво получится – Анастасия Георгиевна». Я – с квадратными глазами: «Почему Георгиевна-то?!» На что следует ответ: «Ну я же Георгиевич!»

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПП: www.ktpogmpr.ru

СМИ зарегистрировано Управлением Роскомнадзора по Кемеровской области, регистрационный номер ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов

Издаётся с 13 июля 2000 года  
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:  
654018, г. Новокузнецк,  
ул. Циолковского, 50.  
Телефон: 77-89-71  
Факс: 77-09-32

ЭХО  
КУЗБАССА

Адрес типографии:  
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:  
Корреспонденты – И. В. Белова,  
Н. И. Мироненко  
Вёрстка – Л. А. Фёдорова  
Главный редактор  
Т. С. Китаева



Заказ № 659  
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПП. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 24 марта 2023 г.