

Современной металлургии – реальный рост зарплаты!

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

ЭХО КУЗЬБАССА

№ 8 (735) 26 апреля 2017 года
СПЕЦВЫПУСК

**Дорогие коллеги,
друзья!**

От имени Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР поздравляю вас с Днём международной солидарности трудящихся!

Сменяются эпохи, сменяются поколения, но Первомай каждый год приходит в наши дома. Этот весенний праздник отмечен особым чувством солидарности всех, кто своими руками создаёт будущее. Наше общее стремление достойно трудиться служит надёжным фундаментом для благополучия наших семей, а наши общие достижения делают жизнь лучше и создают уверенность в завтрашнем дне.

Дорогие друзья! Пусть этот праздник придаст вам оптимизма, веры в собственные силы, послужит стимулом к дальнейшему развитию и процветанию.

Примите пожелания крепкого здоровья, добра и любви, тепла и мира вам, вашим коллегам, родным и близким!

Михаил ВИНОГРАДОВ,
председатель
Кемеровской ТПО ГМПР

Молодёжь и профсоюз –



Молодёжный совет Кемеровской ТПО ГМПР

Встреча в новом формате

В преддверии Праздника Весны и Труда в администрации Новокузнецка состоялась встреча представителей профсоюзов, органов власти и работодателей. Встреча в таком формате проходила впервые.

Открывая заседание, глава города Сергей Кузнецов подчеркнул, что администрацию города и профсоюзы давно связывают прочные конструктивные взаимоотношения, поблагодарил за совместную работу.

Председатель Федерации профорганизаций Кузбасса Олег Маршалко начал своё выступление с напоминания о том, какое значение имеет для россиян Праздник Весны и

Труда. Для всех членов профсоюза это ещё и День международной солидарности трудящихся. В этот день профсоюзы выходят на митинги, шествия, собрания, встречаются с органами власти, чтобы обозначить свои позиции по актуальным социально-трудовым вопросам.

С какими же вызовами сталкиваются профсоюзы России и Кузбасса сегодня? Прежде всего – это недопустимо низкий уро-

вень зарплаты. Около пяти миллионов россиян получают зарплату на уровне минимального размера оплаты труда. И здесь уже нужно думать не только о том, как вывести этих людей из состояния бедности, но и о народонаселении в целом и в том числе о воспроизводстве трудовых ресурсов.

Величина МРОТ не достигает величины прожиточного минимума, о чём профсоюзы постоянно бьют тревогу. Беспокоит профсоюзы и то, что Майские указы президента выполняются за счёт повышения интенсификации труда работ-

ников. Систему пенсионного обеспечения лихорадит. Постоянно лоббируется тема повышения пенсионного возраста, против чего решительно возражает ФНПР. Предпринимаются попытки уменьшить страховые взносы в социальные фонды. Дифференциация доходов населения становится критичной и чревата социальными потрясениями. Всё это следствие политики, которую проводит финансово-экономический блок правительства.

Олег Маршалко обозначил наиболее актуальные для профсоюзов области задачи. На про-

тяжении нескольких последних лет профсоюзы выступают за совершенствование методики спецоценки условий труда, которая не отражает реальной картины условий труда на вредных и опасных предприятиях и приводит к улучшению условий труда только на бумаге.

Назрела также необходимость в разработке Трёхстороннего регионального соглашения о минимальном размере заработной платы, согласно которому уровень МРОТ будет не ниже полуторакратной величины прожиточного минимума.

(Окончание на 2-й стр.)

Встреча в новом формате

(Начало на 1-й стр.)

У профсоюзов есть рычаги для решения этих задач. Один из главных — социальное партнёрство, которое успешно реализуется между профсоюзами Кузбасса, органами власти и работодателями. Начиная с 2015 года, по инициативе Федерации профорганизаций Кузбасса и при поддержке администрации области это партнёрство приобрело новый формат — в виде социального мониторинга предприятий области, который позволяет оперативно решать проблемы социально-трудового характера и сохранять стабильность в трудовых коллективах.

Сергей Кузнецов обратился с вопросом к председателю ФПОК. Сегодня нет профсоюзных организаций в таких важных отраслях, как строительство, торговля, транспорт, малое и среднее предпринимательство, а именно там сегодня наблюдается много нарушений законодательства — по выплате заработной платы, по охране труда. Как всё-таки добиться создания профсоюза на предприятиях?

Заставить руководителей предприятий организовать у себя профсоюз мы не можем, но обеспечить для этого условия — вполне, ответил Олег Васильевич. Один из способов — привлекать таких руководителей к участию в социальных рапортах. Глава города в свою очередь предложил приглашать их и на заседания по социальному мониторингу. Он предложил также депутатам активно подключиться к решению этой проблемы.

Председатель Кемеровской территориальной профорганизации ГМПР



Михаил Виноградов рассказал о работе городских профсоюзов. Помимо социального мониторинга, о котором говорил Олег Маршалко, профсоюзы участвуют в разработке Городского трёхстороннего соглашения, в нём отражены условия по урегулированию социально-трудовых отношений.

Члены городской организации профсоюзов работают в составе городской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости и легализации неофициальной заработной платы работников, активно противодействуя всем проявлениям нарушений в части оплаты труда. Профсоюзы также участвуют в разработке регионального соглашения, в котором отстаивают свои позиции в отношении уровня минимальной заработной платы. Кроме того, придержива-

ются позиции по сохранению предприятий, социально значимых для города, по недопущению их закрытия, при этом выступают против всякого рода спекуляций, резких формулировок и поспешных решений, наносящих ущерб стабильности и их развитию.

Председатель ППО «ЗапСиб» Вадим Печерских поддержал коллег в том, что проблема уровня минимальной заработной платы назрела и волнует всех. Кроме того, он подчеркнул необходимость добиваться расчёта уровня прожиточного минимума, который бы отражал реальные потребности людей, был бы приближенным к условиям нашей жизни.

Депутат Совета народных депутатов г. Новокузнецка Сергей Ярославлев сказал о важности конструктивного взаимодействия органов власти с предста-

вителями бизнеса и формирования социальной культуры на предприятиях.

Во время встречи были подняты и другие вопросы. **Председатель городской организации профсоюзов работников здравоохранения Сергей Сердюков** сказал о проблеме поддержки молодых специалистов, оздоровления работников. **Председатель профсоюза работников образования и науки Александр Кириянов** затронул тему недоступности приобретения жилья для педагогов. Глава города в свою очередь отметил, что сегодня ведутся переговоры о строительстве доходного дома, который планируется сдать в аренду работникам бюджетной сферы на определённый период, для того чтобы специалист мог встать на ноги и в последующем приобрести жильё.

Председатель Новокузнецкой территориальной организации Росуглепрофа Михаил Шутов сказал о том, что жители Орджоникидзевского района обеспокоены отсутствием хорошей социальной инфраструктуры — спортивных сооружений и культурных объектов. Сергей Кузнецов отметил, что земельные участки под физкультурно-оздоровительные комплексы выделены, но средств на их строительство в муниципальном бюджете нет, для этого необходимо привлечь инвесторов.

Участники встречи признали эффективность обсуждения поднятых проблем, было высказано предложение подобное мероприятие сделать традиционным. Совместная работа органов власти, работодателей и профсоюзов получила второе дыхание.

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Ответить вызовам времени

В канун 1 Мая председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег МАРШАЛКО дал традиционное интервью газете «Эхо Кузбасса».

Первомай остаётся для профсоюзов днём, когда нужно говорить о проблемах и противоречиях в сфере труда. Главные требования прежние — достойная зарплата, рабочие места, обеспечение полной занятости, надёжные социальные гарантии работника и безопасность труда.

— Олег Васильевич, какие вызовы стоят перед профсоюзом России сегодня?

— Скажу сразу, что профсоюзы поддерживают курс Президента России, направленный на созидание. Но у нас есть вопросы к правительству, особенно к финансовому блоку, который последовательно проводит свою политику. Для неё даже термин новый придумали — «инвестиционно-сберегательная экономика». Что это означает на деле?

Вместо того чтобы принимать меры по созданию высокопроизводительных рабочих мест, повышению доступности кредитов для предприятий, увеличению доходов бюджетов всех уровней путём легализации доходов бизнеса и пресечения оттока капитала, власть пытается решить финансовые проблемы за счёт экономии на зарплате работников и снижения гарантий в сфере труда.

На 2017 год приходится за-

вершающий период исполнения большинства положений майских указов Президента. В начале 2018 года должны быть достигнуты показатели по зарплате работников бюджетной сферы. Профсоюзы держат этот вопрос на контроле.

С июля 2017 года МРОТ будет составлять 7800 рублей. Казалось бы, мы приближаемся к прожиточному минимуму, но без увеличения фонда оплаты труда это приведёт к очередному перераспределению зарплаты внутри коллектива.

По официальным данным, зарплату на уровне минималь-

В Кузбассе около 840 тысяч работающих. Больше 30 процентов из них состоит в профсоюзах. Создание профсоюзных организаций в интересах людей — наша общая задача.

ного размера оплаты труда в России получают почти 5 миллионов человек. Заместитель Председателя Правительства РФ Ольга Голодец заявила, что бедность в России — это бедность работающего населения.

Прожиточный минимум (ПМ) обеспечивает лишь физиологическое выживание человека. Величина ПМ по Кемеровской области за четвёртый квартал 2016 года для трудоспо-

собного населения составила 9260 рублей.

Если будет меньше, значит, человек будет или попрошайничать, или воровать — государство что, его стимулирует в этом направлении? Человек должен планировать семью, детей, жильё, отдых, образование своё и детей, культурные мероприятия....

Перед нашим обществом остро стоит проблема социального неравенства. Есть такой социальный-экономический показатель — децильный коэффициент. Это соотношение между средними доходами 10 процентов наиболее обеспеченных и 10 процентов наименее обеспеченных граждан. По оценке экспертов, если этот показатель выше

11, то уже возникает социальное напряжение в обществе. В нашей стране он составляет 16,8! Поэтому необходимо направлять все усилия на разрешение проблем наших трудящихся, не доводить ситуацию до взрывоопасного момента.

— Как решаются проблемы трудящихся в нашей области?

— Конечно, и в Кузбассе есть социально-трудовые конфликты, но у нас имеются механиз-

мы разрешения этих проблем. Достигнуто понимание с представителями власти, крупного бизнеса, что без совместного решения проблем наших трудящихся социальную безопасность не обеспечить.

У нас эффективно развивается система социального партнёрства, вопросы мы решаем за столом переговоров. Из представителей областной администрации, работодателей и профсоюзов сформирована Областная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. В январе комиссия получила право рассматривать проекты законов и иных нормативных правовых актов Кемеровской области в сфере труда по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

У нас есть система территориальных соглашений и колдоговоров. Это 7 соглашений и более 2,5 тысячи колдоговоров, во многих из них заложены пункты об индексации и повышении зарплат. Большой процент трудящихся охвачен колдоговорами, которые помогают решать проблемы и не допускать социальных взрывов. И здесь заслуга профсоюзов очень велика.

Заключено Кузбасское региональное соглашение между Федерацией профорганизаций

Кузбасса, Коллегией администрации и работодателями на 2016—2018 годы, согласно которому в организациях реального сектора экономики должна выплачиваться минимальная зарплата работникам при полной выработке месячной нормы рабочего времени не ниже полутора кратной величины прожиточного минимума трудоспособного населения Кемеровской области.

Мы добились внесения изменений в федеральные законопроекты по спецоценке условий труда, а теперь направляем наши предложения по Методике проведения спецоценки, которая просто никуда не годится.

Мы инициировали и внедряли социальный мониторинг Кузбасса.

Наша задача — решать вопросы трудящихся, сохранять социальную стабильность в Кузбассе. Главное — понимать, что профсоюзы защищают интересы наёмных работников. А если посмотреть шире, то мы выступаем за великую Россию, процветающий Кузбасс, где каждый будет получать справедливую зарплату за свой труд, растить детей и внуков. Наша задача — построить такую систему социального партнёрства, при которой у наших трудящихся не будет желания выходить на улицу с протестами.

Лолита ФЁДОРОВА



На защите интересов работников

Юридический отдел Кемеровской ТПО ГМПР успешно осуществляет деятельность, направленную на защиту прав как профсоюзных организаций и профактива, так и членов профсоюза. В 2016 году экономический эффект от этой работы составил 5834399 рублей.



Одно из ярких дел — о нарушенных правах работников ряда профессий, работающих во вредных условиях труда на Гурьевском металлургическом заводе. Результаты специальной оценки условий труда, на основании которых работодатель лишил работников дополнительных отпусков за вредные условия труда, в судебном порядке признаны незаконными со всеми вытекающими последствиями. Дополнительные отпуска возвращены. Люди, уволенные за отказ от продолжения работы на изменённых работодателем условиях, восстановлены на работе с оплатой времени вынужденного прогула и выплатой компенсаций.

На Калтанском заводе КВОиТ были восстановлены на работе незаконно уволенные, не освобождённые от основной работы, профсоюзные активисты. В их пользу взысканы необходимые выплаты и компенсации, а на счёт первичной профсоюзной организации возвращены профсоюзные взносы, которые работодатель не перечислял вопреки закону.

С работодателя АО «Евразсталь» в пользу работников взысканы расходы, которые они понесли на медицинский осмотр, подтверждающий хронические профессиональные заболевания. Дополнительно с работодателя была взыскана и компенсация морального вреда.

И снова о поправках к проекту Минтруда

Первый проект поправок в Трудовой кодекс был опубликован 28 апреля 2016 года. Разработчик этих поправок — Министерство труда — инициировало проект с «благой» целью: «совершенствования механизмов профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости», пытаясь «разработать» такие механизмы работы в области охраны труда, чтобы с их помощью травматизм и профзаболеваемость в перспективе упали до нуля. Цель ясна, посмотрим сам проект закона.

В проекте предложено понятие «несчастный случай» заменить на «повреждение здоровья». Вроде одно и то же — хотя где тогда смысл замены?

Проект кодекса говорит, что работник имеет право на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и личное участие в расследовании происшедшего с ним повреждения здоровья. Фонд социального страхования никогда не выплатит возмещение вреда, потому что несчастного случая, от которого застрахован работник, с ним не произошло. На руках у пострадавшего будет акт о повреждении здоровья, а для Фонда соцстраха это далеко не одно и то же.

Далее. Срочный трудовой договор предложено заключать с лицами, принимаемыми для выполнения работ с вредными условиями

труда. По окончании срока договора перевести работника на другую работу с оптимальными или допустимыми условиями труда.

Какая трогательная забота о здоровье работника! Посмотрим всё же

заводе тоже, потому что безопасные рабочие места только у административного персонала.

Для предприятия. В течение пяти-семи лет необходимо почти полностью обновить штат сталеваров — срочников — надо уволить. Вопрос: где взять новых рабочих?

Я глубоко сомневаюсь, что кто-либо после школы пойдёт учиться на сталевара с перспективой через пять лет навсегда потерять работу по профессии.

Министерству труда и соцразвития объяснили эти моменты, поправку исключили.

А ведь в проекте куча и других «мелочей». На-

денег — нет СИЗов. Я задавал вопрос заместителю директора департамента Минтруда — не ошибка ли это? На что получил ответ: «Нет. Это официальная позиция Минтруда».

Позади год работы над проектом.

Сказать, что последний вариант хорош, язык не повернётся. Даже прозвучало предложение, чтобы разработчик законопроекта сдавал экзамен на профпригодность, чтобы имел понятие о специфике темы.

Ну как квалифицировать, например, поправку, что государство утверждает правила и рекомендует их к применению? Вот правила. Если хотите — применяйте.

Подходят сроки передачи проекта в Государственную думу. Может уйти то, о чём договорились. Или не договорились.

Будем следить за дальнейшей судьбой поправок о «совершенствовании механизмов профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости». В любом случае, к осени этого года получим результат.

Сергей ЕРМАКОВ,
главный технический инспектор труда ГМПР по Кемеровской области



последствия.

Для работника. Тот же сталевар больше никогда не устроится на работу по профессии, потому что сталеплавильный завод в городе один, и не по профессии на этом

пример, предложено нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты определять самому работодателю с учётом своего финансового-экономического положения. То есть, нет

«Молодёжь и профсоюз — это выгодный союз!»

Это не просто лозунг, а реалии сегодняшнего времени. О молодёжи нередко говорят, что она пассивна, но я позволю себе не согласиться с этим мнением, по крайней мере в отношении молодых людей — членов профсоюза.

В молодёжном совете Кемеровской ТПО ГМПР нового созыва представлены практически все первички, и это не случайно. Мы каждый месяц проводим коллегиальные заседания, на которых бурно обсуждаем планы работы на следующий месяц и квартал. Десятки и сотни молодых членов профсоюза — работников предприятий и учащихся техникумов, на которых осуществляет

свою деятельность Горно-металлургический профсоюз России, участвуют в спортивных, культурно-массовых мероприятиях. Это традиционные мини-футбол и волейбол, стрельба из пневматической винтовки и боулинг, бильярд, баскетбол, спортивный туризм и многое другое.

Не забываем мы и о детях наших коллег: для них второй год подряд проводим конкурс детского

рисунка. Участие в этом конкурсе — маленькая победа для всех ребятшек, там нет проигравших, все дети получают призы за своё творчество. Совместно с ГПОУ «Кузнецкий металлургический техникум» и комитетом по делам молодёжи администрации Новокузнецка проводим традиционный конкурс «Золотая Русь», где каждый желающий может показать свои работы в жанре декоративно-прикладного творчества.

А ещё мы любим и хотим учиться. При Кемеровской ТПО ГМПР продолжает свою деятельность Школа проф-

союзного активиста. Выпускники ШПА, работающие молодые люди и студенты, востребованы не только в профсоюзной деятельности, но и в общественной жизни города, это яркие, неординарные личности — лидеры, которые могут вести за собой. Например, депутат городского Совета народных депутатов Евгений Асанов тоже выпускник ШПА Кемеровской ТПО ГМПР.

Комиссии по работе с молодёжью первичных профорганизаций «ЗапСиб», «Кузнецкие ферросплавы», молодёжный совет «РУСАЛ Новокузнецк», студенче-

ские профкомы «КИТ» и «КМТ» активно занимаются волонтерством, проводят важные и социально востребованные акции не только к знаменательным датам. Они постоянно помогают детским домам и ветеранам, проводят спортивные соревнования, такие как «Богатырские игры», турниры по армреслингу, автоквесты, КВН, различные конкурсы. Наши ребята участвуют в мероприятиях и акциях, проводимых ФПОК, комитетом по делам молодёжи города, а также во Всероссийской неделе добра, в профсоюзных акциях на Первое мая, в День действий за

достойный труд, День Победы, День молодёжи.

Активисты КРМ и молодёжного совета Кемеровской ТПО ГМПР вносят весомый вклад в развитие молодёжной политики города и продвижение идей профсоюза, участвуя в реализации совместных мероприятий как общегородского, так и районного масштаба.

Уверен: когда в профсоюзе такая молодёжь, у него есть будущее, и мы достигнем многого. Всё ещё впереди, всё только начинается!

Дмитрий МИТРОФАНОВ,
председатель молодёжного совета Кемеровской ТПО ГМПР

Первомай – наш праздник!

Юлия МОИСЕЕВА, лаборант дирекции по экологии и качеству АО «РУСАЛ Новокузнецк»:



– Первомай символизирует единство, солидарность всех трудящихся. А профсоюз объединяет людей труда под своим крылом.

Раньше 1 Мая мы ходили на демонстрации. Весна, цветы, музыка, много народу, все улыбаются... Было здорово и весело! Жаль, что сейчас не так.

И всё же, несмотря на реалии времени, я считаю, что этот замечательный праздник обязательно надо отмечать, собираться коллективом, с семьями, с детьми, обсуждать проблемы, узнавать новости, общаться. Первомай не должен кануть в Лету, это наш праздник!

Надо заявлять о себе, не бояться открытости, привлекать внимание власти к проблемам человека труда, напоминать, что профсоюз есть, он живёт и работает.

И, конечно же, нужно привлекать молодёжь, чтобы она сохранила эту традицию, потому что молодёжь – это наше будущее.

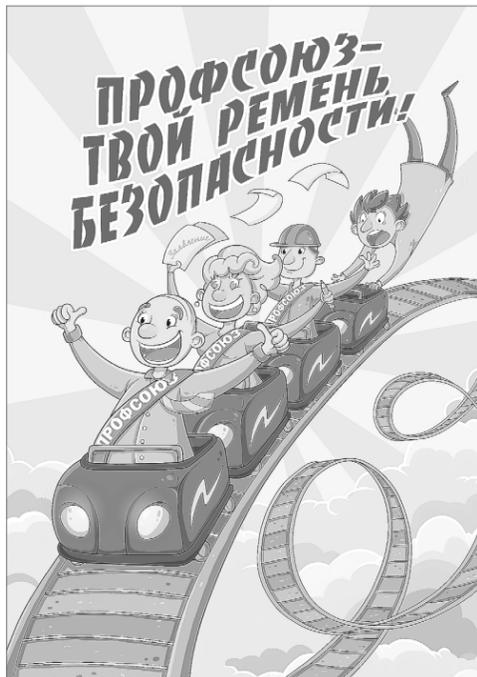
Татьяна СТЕПАНЕНКО, машинист крана, член профкома АО «РУСАЛ Новокузнецк»:



– Я считаю, что если бы не профсоюз, и этого праздника уже не было бы. 1 Мая – это единственный день в году, когда мы можем выйти на улицу и сказать, чего мы хотим. Без этой общественной организации у нас просто нет будущего.

Я в профсоюзе с 1991 года, с того времени, как устроилась на завод. Почему? Да по-другому просто нельзя. На производстве бывает много таких ситуаций, когда человек не знает, как защитить себя и свои права.

У работодателя целые отделы отслеживают изменения в законодательстве, а у работника просто нет на это времени, и чем больше и сплочённей будут наши ряды, тем больше возможностей будет у профсоюза отстаивать права и встать на защиту работника.



Александр КУЗНЕЦОВ, уполномоченный профкома ППО «ЗапСиб» в коксохимическом производстве ЕВРАЗ ЗСМК:

– Символом Первомай всегда были слова «Мир. Труд. Май». Эти слова наполнены особым смыслом, близким и понятным каждому из нас. Для большинства трудящихся и профсоюзов 1 Мая остаётся днём борьбы за свои права, за лучшую жизнь, достойное будущее для наших родных и близких.

Люди труда всегда объединялись в профсоюзы, ибо основная их задача – защита интересов и прав трудящихся. Так было, есть и будет.

Празднование Первомай – это хорошая, устоявшаяся традиция, которую мы соблюдаем и будем соблюдать.

Татьяна ГОРБАЧЁВА, ведущий инженер ЦЗЛ ЕВРАЗ ЗСМК:

– Связь между профсоюзом и празднованием Первомай самая непосредственная. Ведь именно активисты рабочего движения в Америке предложили в память о жертвах первых демонстраций (за-

бастовок) объявить 1 Мая Днём солидарности рабочих всего мира.

Сейчас официальное название Первомай в России – Праздник Весны и Труда. Но для профсоюзов 1 Мая был и остаётся Днём международной солидарности трудящихся в поддержку их законных прав и интересов. В этот день работники выходят на демонстрации, митинги с требованиями о достойной заработной плате, безопасном труде, соблюдении прав трудящихся на объединение.

Дмитрий ПАНЮКОВ, заместитель начальника участка Шерегешской шахты:

– Я уже 12 лет состою в профсоюзе. Повышение окладов, льготы, достойный колдоговор – это всё заслуги профсоюза.

Только вместе с профсоюзом мы сможем улучшить условия труда, получать достойную зарплату, реализовать своё право на занятость, на достойный труд.

Только вместе с профсоюзом, единым мощным коллективом мы добьёмся успеха. А наша традиция отмечать Первомай – это хороший задел для будущих поколений.

Валерий ТРУШИН, горный мастер участка №12 Таштагольской шахты:

– Профсоюз и Первомай – понятия неразделимые. Профсоюз – единственная организация сегодня, которая защищает интересы и права человека труда. Очень жаль, что люди сейчас инертны, не хотят участвовать ни в каких акциях протеста. Нам надо показать, что профсоюз есть, он работает и делает для человека труда очень много.

Профсоюз, если не будет коллективной поддержки, один ничего не сделает. Только вместе мы можем добиться многого.



Медведев пообещал...

Медведев пообещал повысить МРОТ, выполнить Майские указы и поработать над пенсией.

Выступая с ежегодным отчётом о работе правительства перед депутатами Госдумы, Дмитрий Медведев заявил о готовности выполнять все установления Майских указов президента, которые касаются зарплат в сфере образования и здравоохранения.

– Экономическая ситуация последних лет сказалась на доходах людей негативно, зарплаты в стране невысокие. Мы предпринимаем усилия для того, чтобы ситуацию выправить, ищем дополнительные ресурсы, чтобы помочь тем, кто зарабатывает мало, – отметил председатель правительства. В первую очередь, это касается работников сферы образования, медицины и культуры.

Глава Кабмина пообещал выйти на показатели, которые заложены президентом в Майских указах и призвал регионы и депутатов всячески этому содействовать.

Дмитрий Медведев также напомнил, что Кабмин регулярно повышает минимальный размер оплаты труда. В прошлом году МРОТ достиг 7500 рублей, а с 1 июля этого года будет повышен до 7800 рублей. Он пообещал, что в ближайшие несколько лет МРОТ вырастет до уровня прожиточного минимума работающего.

Между тем, по итогам четвёртого квартала 2016 года прожиточный минимум правительством был понижен на 198 рублей и составил 9691 рубль на душу населения.

Федерация независимых профсоюзов России последовательно выступает за доведение МРОТ до прожиточного минимума.

Говоря о пенсионной системе, глава Кабинета министров признал, что «пенсия у нас небольшая, но над этим работают. С индексацией неудобно получилось, пенсионерам пришлось непросто, но над этим тоже работают».

Он заверил депутатов, что в 2017 году предусмотрены средства на повышение доступности и качества социальных услуг для пожилых людей.

Премьер-министр также отметил, что социальная инфраструктура, обслуживающая этих людей, устарела, и её надо серьёзно менять.

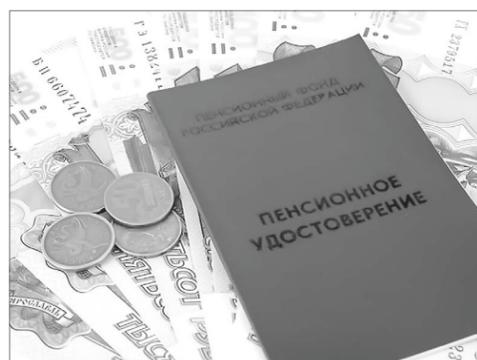
«Солидарность»

Вопрос индексации проработают

Министр труда и социальной защиты Максим Топилин во время рабочей поездки в Ставрополь 24 апреля сообщил, что его ведомство проработает вопрос индексации пенсий работающим пенсионерам, сообщает ТАСС.

– Пока таких решений нет, поэтому будем смотреть, проработать с экономическими ведомствами прежде всего. По нашим оценкам, порядка 170–200 миллиардов рублей может потребоваться на это мероприятие. Деньги очень серьёзные, поэтому будем взвешивать, смотреть, как с этим быть, – сказал министр.

Он напомнил, что «если пенсионер работает и через три года уходит с работы,



то он получит индексацию за все три года. С точки зрения прав, он ничего не теряет, просто не получает текущую индексацию».

«Солидарность»

Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Кемеровской области. Регистрационное свидетельство ПИ № ТУ42-00760 от 11.12.2014 г.

Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно
Выходит один раз в две недели

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО КУЗБАССА

Газета отмечена в ООО «Полиграфист» (654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11)

Состав редакции:
Технический редактор – Л. А. Фёдорова
Корреспондент – И. В. Белова
Фотокорреспондент – П. М. Иванищев
Набор, вёрстка – Н. В. Кобзарь

Редактор
Н. Ф. Деева

Время подписания в печать:
по графику – 25.04.2017 в 17.00, фактическое – 25.04.2017 в 17.00



Заказ № 1841
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50