

Слово к читателю

Дорогие друзья, коллеги!

Позади новогодние каникулы. Начались рабочие будни, и наша жизнь входит в привычное русло. Расскажу немного о наших планах на 2018 год. Мы по-прежнему будем публиковать материалы, зарисовки о наших рядовых членах профсоюза, профсоюзных активистах, делать интервью с председателями первичек, рассказывать о событиях, происходящих в профорганизациях, о жизни городов и посёлков, о социальных проектах, и обязательно — о нашей молодёжи.

Посмотрите, какие замечательные у нас студенты, сколько добрых дел делают комиссии по работе с молодёжью на предприятиях, в городе! Сколько полезных мероприятий проводят! Таким молодым поколением можно только гордиться. И мы гордимся!

Составляя планы на 2018 год, мы ждём от вас, уважаемые наши читатели, предложения, критические замечания. Присылайте в редакцию газеты материалы о жизни ваших профсоюзных организаций, о молодёжи, рассказы о друзьях-товарищах, об интересных мероприятиях, новости. И, конечно, фотографии.

Когда мы верстали новогодний номер газеты, решили сделать мини-интервью с профгруппами первичных профорганизаций. Задали им традиционные вопросы: «Что удалось сделать в году уходящем, чего добиться?». И узнали, сколько добрых дел было сделано в 2017 году!

Профсоюзные активисты решали вопросы обеспечения спецодеждой, ремонта производственных помещений, моек, обеспечения питьевой водой, круглосуточной работы здравпунктов, организовывали различные мероприятия — культурные, спортивные, экологические... Сделано очень много! И здорово, что об этом благодаря газете узнали несколько тысяч наших читателей.

Мы стараемся сделать газету и сайт интересными, актуальными, а чтобы они стали такими, нам просто необходима ваша творческая поддержка! К сожалению, мы не всегда в курсе, что у вас происходит в организациях, и помочь нам в этом можете только вы, наши читатели, профсоюзные активисты!

Коллектив редакции газеты «Эхо Кузбасса» очень благодарен рабочим корреспондентам, которые в прошлом году принимали активное участие в подготовке выпусков газеты, в наполнении сайта. Их помощь просто неоценима, потому что они лучше любого журналиста знают ситуацию изнутри, работают рядом с человеком, о котором пишут, сами участвуют во всех событиях.

Авторы лучших работ и фотографий, опубликованных в прошлом году на страницах газеты «Эхо Кузбасса» и на сайте Кемеровской ТПО ГМПР, были отмечены — словами глубокого признания и премиями. В 2018 году областной комитет вновь запланировал специальный наградной фонд за информационное партнёрство для наших внештатных корреспондентов. Авторы лучших публикаций будут названы в сентябре—октябре 2018 года.

Задавайте вопросы, которые вас интересуют, мы постараемся ответить на них. А умелое решение возникших у вас проблем — это темы для наших будущих публикаций.

Пишите, звоните, будем рады!

Нина ДЕЕВА

НКАЗ – первый в Сибири!



12 января 2018 года войдёт яркой страницей в историю Новокузнецкого алюминиевого завода. В этот день коллектив праздновал 75-летие прославленного предприятия.

Построенный за рекордно короткие сроки в суровые годы Великой Отечественной войны, 7 января 1943 года он выдал первый алюминий. (Материал читайте на 4 — 5-й стр.)

Скоро МРОТ и ПМ уравнивают

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) будет доведён до прожиточного минимума раньше, чем это планировалось — с 1 мая 2018 года. Об этом заявил Президент РФ Владимир Путин во время общения с рабочими Тверского вагоностроительного завода.

Глава государства напомнил, что в июле прошлого года размер МРОТ был поднят до 70 процентов от прожиточного минимума, ещё раз он был увеличен с 1 января 2018 года, а уравнивать эти показатели планировалось через год.

По словам президента, вопрос об ускорении процесса поднял на недавней встрече с ним глава Федерации неза-

висимых профсоюзов России Михаил Шмаков. «Я ему сказал, что мы посмотрим, насколько это возможно исходя из того, как будет работать российская экономика», — заметил Путин.

— Позитивная динамика российской экономики сохраняется, у нас и меньше, чем мы ожидали, дефицит бюджета, у нас растут золотовалютные резервы. То есть экономика России на подъёме, и этот тренд сохраняется. У нас есть возможность с 1 мая текущего года уравнивать МРОТ и прожиточный минимум, мы это сделаем, — подчеркнул В. В. Путин. Он отметил, что повышение МРОТ коснётся примерно 4 млн. человек, в том числе гос-

служащих, работников малых предприятий, части работающих пенсионеров и т.д.

Глава государства подчеркнул, что МРОТ будет постоянно индексироваться и уже не будет опускаться ниже прожиточного минимума.

Прожиточный минимум — это стоимость минимального набора продуктов питания, товаров и услуг, необходимых для сохранения здоровья и обеспечения жизнедеятельности человека. Также прожиточный минимум учитывает необходимые к уплате ежемесячные платежи и сборы. Сегодня в России есть прожиточный минимум для трудоспособного человека, для пенсионера и для ребёнка.

МРОТ — это минимальный размер зарплаты россиянина до вычета налога на доходы физических лиц.

Кроме того, от величины МРОТ зависит размер пособий по беременности и родам тем, кто не имеет страхового (трудового) стажа.

Законопроект о повышении МРОТ до прожиточного минимума будет подготовлен в ближайшее время, заявил министр труда и социальной защиты России Максим Топилин.

Министр добавил, что с 1 мая работодатель не сможет платить зарплату ниже 11 тысяч 163 рублей сотруднику, отработавшему месячную норму рабочего времени.

Сайт ЦС ГМПР

Чтобы солидарности было больше

17 января в Федерации профсоюзных организаций Кузбасса прошли мероприятия с участием Александра Шершукова, секретаря ФНПР, главного редактора газеты «Солидарность».

В работе читательской конференции «Газета «Солидарность» о приоритетах профсоюзной работы» приняли участие председатели областных, территориальных и первичных профсоюзных организаций, редакторы профсоюзных изданий, профсоюзные активисты, в том числе молодёжь.

Александр Шершуков отметил, что читательская конференция — это новый формат работы, который только осваивается. Он рассказал о том, какие цели ставились при проведении года профсоюзной информации, что было достигнуто, а над чем ещё предстоит работать, ответил на многочисленные вопросы, выслушал предложения и пожелания. Секретарь ФНПР подчеркнул, что необходимо увеличивать уровень подписки на газету «Солидарность», призвал активнее с ней сотрудничать. Участники заполнили анкеты по информработе, которые А. В. Шершуков увёз с собой в Москву.

Председатель ФПОК Олег Маршалко кратко охарактеризовал информационную систему профсоюзов региона, призвал профсоюзных лидеров повышать культуру потребления профсоюзной информации. Газеты должны доходить до читателя, стенды — привлекать

внимание. Профактиву необходимо выделять время для посещения профсоюзных сайтов.

По завершении читательской конференции прошёл круглый стол «Роль молодёжи в продвижении профсоюзных ценностей и повышении мотивации профсоюзного членства. Актуальные вопросы в работе

рассмотреть их на заседаниях коллегиальных органов профсоюзов.

В конце дня прошла пресс-конференция А. В. Шершукова и О. В. Маршалко для региональных и профсоюзных СМИ «Позиция профсоюзов России и Кузбасса по актуальным социально-трудовым вопросам», на которой были затронуты вопросы о политической платформе ФНПР в период президентской избирательной кампании, социально-трудовых конфликтах в отдельных



с профсоюзной молодёжью». Участники рассказали о своих достижениях и проблемах в кадровой и организационной работе с профсоюзной молодёжью — как на уровне ФНПР, так и в регионе.

Принято решение проанализировать высказанные замечания и предложения и

отраслях промышленности и действиях профсоюзов России и Кузбасса, направленных на защиту прав работников и укрепление социального партнёрства.

Во всех мероприятиях приняли активное участие представители КТПО ГМПР.

Пресс-центр ФПОК

НОВОСТИ НОВОКУЗНЕЦКА

На площадке бывшего НКВЗ

Новокузнецкий индустриальный парк, расположенный на площадке бывшего Новокузнецкого вагоностроительного завода, стал членом Ассоциации индустриальных парков.

На сегодня ассоциация насчитывает более 130 организаций, в том числе 90 индустриальных парков. Наряду с управляющими компаниями в Ассоциацию входят региональные корпорации развития, консультационные, проектировочные и строительные организации.

Новокузнецкий индустриальный парк развивается при поддержке лизинговой компании «ТрансФин-М» на территории бывшего НКВЗ. Для вывода промышленного предприятия из состояния банкротства была детально проработана идея создания на базе НКВЗ индустриального парка с организацией новых производств различных видов продукции, имеющей стабильный спрос. На сегодня парк заполнен приблизительно на 50 процентов, создано более 350 рабочих мест. В планах увеличение их числа до 1000.

В ноябре резидентом парка стал «Завод транспортных технологий», производитель аэросаней «Нерпа». Этот вид транспорта будет весьма актуален в свете активного развития Северного морского пути, при котором для улучшения связности береговых районов потребуются развитие наземного транспорта, который может работать при любой погоде, температуре и отсутствии дорожного полотна.

Один из резидентов парка получил сертификат соответствия на разработку, производство и ремонт продукции вооружения и военной техники. На территории парка также расположен крупнейший в Кузбассе склад карьерных самосвалов производства «БелАЗ» и запчастей к ним.

По информации пресс-службы УК «Новокузнецкий индустриальный парк»

Безопасные и качественные

В Новокузнецке продолжается реализация приоритетного проекта «Безопасные и качественные дороги». Общий объём средств консолидированного бюджета на его реализацию составит почти полтора миллиарда рублей.

Для выбора дорог для ремонта на сайте электронных референдумов «Наш Новокузнецк» ещё в октябре прошлого года было проведено голосование «Выбери дороги для ремонта в 2018 году», участие в котором приняли более 4000 человек.

Результаты пожеланий жителей легли в основу для формирования списка дорог.

В 2018 году будут отремонтированы участки на подходах к городу и несущих магистралях внутри каждого района города.

Так, в перечень дорог для ремонта вошли дороги Новокузнецкого и Прокопьевского районов. Среди них — подъезд к аэропорту Спиченково, участки северного въезда в город, в районе старой стелы «Новокузнецк», дорога в посёлок Таргай и ряд других.

В план по ремонту включены почти все лидеры народного голосования «Выбери дороги для ремонта»: это улицы Обнорского, 40 лет ВЛКСМ, Климасенко, Верхне-Редково, шоссе Байдаевское, проспекты Шахтёров, Авиаторов. Будет закончен ремонт Ильинского шоссе и улицы Транспортной.

Особое внимание будет уделено улице Кирова. Ремонт улицы Фестивальной и проезда Вологодского позволит снизить нагрузку на кольцо Рембыттехники.

В общей сложности в 2018 году планируется отремонтировать более 95 километров дорог, доля нормативного состояния составит 62,6 процента.

Пресс-служба администрации города

НОВОСТИ ПЕРВИЧЕК

В центре внимания — льготы и зарплата

29 декабря 2017 года в акционерном обществе «Кузнецкие ферросплавы» был подписан коллективный договор на 2018–2019 годы.

Как сообщил председатель ППО «Кузнецкие ферросплавы» Андрей Ходырев, в новом документе сохранены все льготы и гарантии, предусмотренные в прежнем колдоговоре.

Первичная профорганизация «Кузнецкие металлурги» готовится к колдоговорной кампании.

Профсоюзный комитет разрабатывает проекты коллективных договоров ООО «Вторресурс-Переработка» и ООО «СТАЛЬ-ЭМАЛЬ» (совместно с первичной профсоюзной организацией ООО «СТАЛЬЭМАЛЬ»), которые будут направлены руководству Обществ.

Коллективный договор АО «ЕВРАЗ ЗСМК» заключён на 2017–2018 годы. В связи с необходимостью внесения изменений в некоторые разделы комиссия по ведению переговоров начала свою работу.

— Изменения, в частности, вносятся в раздел «Льготы и социальные выплаты», — рассказал председатель ППО «ЗапСиб» Вадим Печерских. — Например, на комбинате существует льгота для тех, кто уходит на пенсию, а для увольняющихся по состоянию здоровья этой льготы нет. Чтобы эта категория работников тоже могла воспользоваться этой льготой, вносятся необходимые изменения в коллективный договор.

Сохранены подходы к формированию программы «Оздоровление» в том формате, в котором она была в 2017 году. Программа также будет работать и дальше, и работники уже ею пользуются, потому что договоры с оздоровительными учреждениями и базами отдыха заключены.

Сформированы: план по улучшению условий труда (цена вопроса около 45 миллионов рублей), программа ремонта помещений непроизводственного назначения — это столовые, мойки, санузлы, здравпункты и другие объекты, которые будут отремонтированы в 2018 году.

Мы договорились о продлении действия и сохранении в полном объёме программы адаптации для сокращаемых работников.

По разделу «Оплата труда» договорённости распространялись только на 2017 год. В январе в соответствии с действующими условиями коллективного договора в аванс будет выплачена разовая выплата в размере 10 тысяч рублей. По всем остальным пунктам ведём переговоры.

Не скрою, по заработной плате переговорный процесс идёт тяжело. Очень сильно мешает низкая цифра официальной инфляции за 2017 год — 2,06 процента. Все понимают, что цены на коммуналку, продукты, бензин растут гораздо быстрее. Но, к сожалению, официальные статистические цифры показывают другое.

Несмотря на это, думаю, переговоры по разделу «Оплата труда» в январе — феврале мы закончим.

По информации ППО «Кузнецкие ферросплавы», «Кузнецкие металлурги», «ЗапСиб»

Студенческий Дед Мороз

Вот уже шестой год подряд студенты Кузнецкого индустриального техникума участвуют в областной акции «Рождество для всех и для каждого», в рамках которой приобретаются подарки для детей из детских домов и из многодетных семей.

В этом году было решено провести акцию для детей из детского дома-школы № 95 в самом техникуме. В течение недели студенты и преподаватели сами выбирали и приобретали для детей подарки, осуществляя их желания.

В акции приняли участие студенты и преподаватели всех трёх корпусов. Было приобретено более 100 подарков, в том числе наборы для рисования, для вязания и шитья, детская косметика и другие.

Лауреаты и дипломанты

В декабре студенты КИТ успешно приняли участие в областных конкурсах среди учащихся профессиональных образовательных организаций «Многонациональный Кузбасс» и «Молодёжь. Наука. Успех», став лауреатами и дипломантами конкурсов.

Студент Владимир Новокшанов был отмечен сразу в двух конкурсах, вернувшись с наградами и студенты Данил Шуватов и Владислав Язов.

С 27 ноября по 1 декабря в Кузбассе проходил IV Региональный чемпионат «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia) — 2017» — конкурс профмастерства по международным стандартам. Студенты техникума приняли участие в шести компетенциях чемпионата и в компетенции «Геодезия-юниоры». В числе награждённых также студенты КИТ — вновь Владислав Язов, а также Руслан Маады и Илья Фролов.

По информации студенческого профкома «КИТ»

Светлана Боева: «Надо чаще встречаться с людьми!»

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

На прошлой неделе с рабочим визитом в Кемеровской территориальной организации побывала заместитель председателя Горно-металлургического профсоюза России Светлана БОЕВА. Мы встретились со Светланой Николаевной и попросили рассказать о цели приезда, о работе Центрального совета в 2018 году.

— Моя первая командировка в этом году — к вам. Основная цель приезда — это участие в праздновании 75-летнего юбилея Новокузнецкого алюминиевого завода. Я приехала по поручению председателя ГМПР Алексея Безмянных с приятной миссией — поздравить с замечательной датой трудовой коллектив и вручить нагрудный знак ГМПР «За социальное партнёрство» управляющему директору НКАЗа Виктору Сергеевичу Жирнакову.

Приняла участие в выездном заседании социально-производственного совета ООО «ЕвразХолдинг» по планируемым организационным изменениям в Дивизионе «Сибирь» в 2018 году.

В программе приезда — общение с председателями первичных профсоюзных организаций, участие в заседании профсоюзного комитета ППО «Евразруда».

— Светлана Николаевна, как вы оцениваете работу нашей территориальной организации?

— КТПО — одна из сильнейших в ГМПР. И это не только моё мнение, но и коллег, членов исполкома.

Совсем недавно, в октябре прошлого года, на вашей территории состоялось первое в этом отчётном периоде выездное мероприятие Центрального совета. Прошло оно на высоком организационном уровне — ваша территориальная организация умеет принимать гостей! Члены исполкома встретились с профсоюзным активом и резервом КТПО.

Много информации получили обе стороны, профактив-

сты задавали волнующие их вопросы руководству профсоюза. В ходе таких встреч мы узнаём о возникающих проблемах, и чаще всего они актуальны не только для конкретной первички, но и для многих организаций.

В 2018 году планируем провести выездные заседания исполкома и пленума Центрального совета в Свердловской области.

— Решение каких вопросов наиболее актуально сейчас для Центрального совета?

— Один из главных — увеличение профсоюзного членства. Предприятия реструктуризируются, снижается количество работающих, и, как следствие, уменьшается численность членов профсоюза. В результате осложняется проведение колдоговорных кампаний, сокращаются финансовые ресурсы, которые необходимы для деятельности профорганизаций.

Важнейший вопрос — о контроле за ситуацией в моногородах. Сложилось так, что большая часть наших предприятий расположена в монопоселениях. В мае прошлого года мы обсуждали этот вопрос на пленуме. В соответствии с решением исполкома создали рабочую группу и подготовили рекомендации, как действовать профсоюзной организации в случаях, когда ухудшается экономическое положение на предприятии и когда принимается волевое решение о закрытии того или иного производства или в целом предприятия.

Так, в прошлом году сложилась чрезвычайная ситуация на никелевых предприятиях Урала: в Режском городском посе-



лении (Свердловская область) и в Верхнем Уфалее (Челябинская область).

В связи с убыточностью производства металла в условиях конъюнктуры рынка на корпоративном уровне было принято решение закрыть предприятия ЗАО «ПО «Режникель» и ОАО «Уфалейникель». По состоянию на начало года на них работали 3330 человек, которые потеряли работу, а с ней — и средства для обеспечения своих семей.

Ситуацию разрушали в ручном режиме, можно сказать, авральном. Удалось поставить людей на учёт на биржу труда, занимались вопросами их трудоустройства.

В декабре на заседании исполкома были утверждены рекомендации «О действиях организаций ГМПР по поддержке работников предприятий со сложным социально-экономическим положением, расположенных в монопоселениях».

Теперь у первичных профсоюзных организаций есть дорожная карта, в которой прописаны шаги действий в критической ситуации.

— Прошлый год был объявлен в ГМПР годом информационной политики...

— Да, и в рамках этой повестки года путём анкетирования были проведены аналитические исследования результатов информационной работы

первичных организаций. Выяснилось, что во многих организациях информация дальше профкома не идёт. Часто члены профсоюза знают о работе своей первички, но не знают о деятельности других профорганизаций — областных, территориальных, Центрального совета ГМПР.

Перед всеми нашими структурами поставлена задача — развивать информационные ресурсы, активнее использовать современные технологии и обязательно возобновить практику проведения встреч в трудовых коллективах. Чтобы рядовые члены профсоюза знали, как обстоят дела на других предприятиях горно-металлургического комплекса, знали, куда надо обращаться с вопросом, если возникает проблема, чтобы человек не боялся и шёл в профсоюзный комитет, где ему всегда помогут делом и советом.

Надо работу с людьми поставить во главу угла, проводить различные мероприятия с большим привлечением актива. Пусть встречаются, общаются, обмениваются опытом. Одно дело — информация председателя профкома, и совсем другое — живая работа. Наш самый главный актив — это профгруппорги. Инициативные, неравнодушные, именно они работают напрямую с людьми, это, как вы написали в газете «Эхо Кузбасса», — действительно, наше золотое звено.

В этом году Центральный совет организует два крупных мероприятия: всероссийские совещания профгруппоргов (в июне) и уполномоченных по охране труда ГМПР (в октябре). Количество участников — по 100 — 120 человек.

Будут не только учёба и общение. Мы хотим услышать из первых уст о проблемах, возникающих в организациях, о хороших инициативах, начинаниях на местах, которые можно применить и другим организациям.

В прошлом году Центральный совет провёл молодёжный форум. Мы порадовались за нашу молодёжь. Замечательные растут ребята — грамотные, ответственные. Они понимают, что профсоюз необходим, что нужно объединяться. И вы знаете, даже не страшно за будущее профсоюза.

В 2018 году планируется проведение семинара-совещания для молодёжного актива совместно с IndustriALL и молодёжного конкурса «Профсоюзный лидер ГМПР» в Старом Осколе.

В этом отчётном периоде работа аппарата Центрального совета будет направлена на проведение выездных семинаров в тех территориях, которые мы давно не посещали.

Совсем скоро, в марте, состоится семинар по реализации социально-экономической политики ГМПР через коллективно-договорное регулирование для профактива Оренбургской области.

Давно не были на Алтае, тоже планируем там выездное мероприятие, хотим собрать вместе представителей Сибирского региона — Кемеровской и Новосибирской областей, Красноярского края.

Считаю, что это хорошая идея. Нужно встречаться, чтобы лучше знать и понимать те проблемы, которые возникают в организациях. Обсуждать вместе вопросы: как повысить профчленство, как заключить эффективный коллективный договор на предприятии, какие нужны для этого ресурсы, какие могут быть пути решения.

— Светлана Николаевна, каким будет этот год для нашего профсоюза, как вы считаете?

— Безусловно, хорошим. Мы настроены на решение важных вопросов и реализацию всех задумок.

Думаю, что у нас всё получится!

— Удаchi, успехов вам!

Нина ДЕЕВА

Приоритет — профилактике

ОХРАНА ТРУДА

Директор департамента Министерства труда и социальной защиты РФ Валерий Корж рассказал в интервью журналу «Справочник специалиста по охране труда» о том, что ждёт охрану труда в 2018 году:

— Мы полностью меняем акценты в работе по охране труда — впервые провозглашаем в законодательстве приоритет профилактики. Сейчас это самый передовой принцип во всём мире, — отметил Валерий Корж. — В проекте 10-го раздела Трудового кодекса мы прописа-

ли, что теперь работодатель должен будет на регулярной основе системно реализовывать мероприятия по выявлению опасности для работника, по их устранению и по снижению риска.

Ещё из наиболее значимых новелл — это сюжеты, связанные с обеспечением

средствами индивидуальной защиты, с правами и обязанностями работника и работодателя. Мы впервые вводим статью, которая касается прав работодателя в сфере охраны труда. А вот у работников, наоборот, появятся дополнительные обязанности — участвовать в обеспечении безопасности на своём рабочем месте. Это так называемый принцип «не проходи мимо».

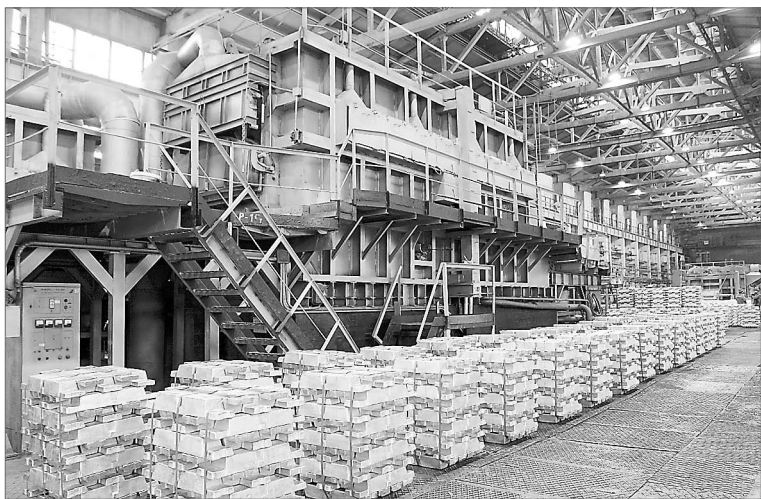
Также мы планируем установить запрет на работы на тех местах, где по итогам специальной оценки условий труда установили 4-й класс — опасные условия

труда. Работодатель должен будет приостановить работу и выполнить необходимые мероприятия. Снова допустить работника он сможет только после того, как снизит класс вредности.

Кроме того, мы планируем усилить роль служб и специалистов по охране труда, возможно, внести элемент независимости напрямую от работодателя. Для этого вводим независимую оценку квалификации такой категории персонала вместо периодического обязательного обучения.

Сайт ЦС ГМПР

Новокузнецкий алюминиевый



Равняемся на старшего брата!

Самое первое мероприятие, посвященное этому знаменательному событию, состоялось в мраморном зале Дворца культуры «Алюминщик». Здесь собрались представители и руководители алюминиевых заводов, объединённой компании «РУСАЛ», Горно-металлургического профсоюза России, предприятий и организаций города, администраций районов Новокузнецка.

Презентация управляющего директора НКАЗа Виктора Жирнакова об истории строительства завода, наращивании производственных мощностей и дне сегодняшнем много раз прерывалась аплодисментами. С волнением присутствующие слушали о том, как в суровые сибирские морозы самоотверженно трудились люди, какой ценой достался крылатый металл.

Много слов восхищения трудовым подвигом заводчан, лично управляющего директора было высказано на презентации. Много было озвучено пожеланий — развития, финансового благополучия, дальнейшего процветания предприятия, крепкого здоровья ветеранам и ныне работающим заводчанам.

Главы Кузнецкого и Орджоникидзевского районов Сергей Сухорев и Владимир Степанов в своих выступлениях отметили, что Новокузнецкий алюминиевый завод делает очень много для развития, благоустройства города и жителей этих районов. Они поздравили коллектив

свою душу и здоровье в производство. Коллективный договор, который заключается на заводе, является одним из достойнейших в отрасли. Недаром третий год подряд в отраслевом конкурсе «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» завод занимает первое место в номинации «Охрана здоровья и безопасные условия труда». Светлана Николаевна пожелала коллективу предприятия сохранения производственных традиций, осуществления намеченных планов, уверенного взгляда в будущее.

Председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко поздравил коллектив и руководство завода с замечательной датой и отметил высокий уровень социального партнёрства между работодателем и профсоюзом. На предприятии практически с первых дней его строительства действует профсоюзная организация. Реализуется масштабная социальная программа, включающая оздоровление металлургов и их детей, помощь в приобретении жилья, дотация на питание и так далее.

Поздравили новокузнецких алюминщиков руководители группы советников ОК «РУСАЛ», бывший директор Саяногорского алюминиевого завода Геннадий Сиразутдинов, управляющий директор Красноярского алюминиевого завода Евгений Курьянов. Пламенный привет от металлургов Братского алюминиевого завода передал управляющий

дрей Терентьев в своё время тоже трудился на НКАЗе. От всего коллектива металлургов он поздравил завод с 75-летием и назвал его кузницей кадров. Многие специалисты алюминиевой отрасли России прошли в Новокузнецке хорошую школу и сейчас трудятся на других алюминиевых заводах.

Резюмируя, Виктор Жирнаков добавил, что в Кандалакше и директор по производству, и директор по персоналу, и многие другие специалисты — выходцы с НКАЗа. И этим можно гордиться.

— Равняемся на старшего брата! — заявил директор по персоналу Богучанского алюминиевого завода Александр Тананайко. — Ваш завод — один из старейших алюминиевых заводов России. Ваш коллектив — пример самоотверженного отношения к делу, образец для всех поколений. Спасибо вам за опыт, за прекрасных людей!

Директор алюминиевого дивизиона ОК РУСАЛ Евгений Никитин в своём выступлении отметил, что НКАЗ — первенец Сибири. Были у завода взлёты, были и сложные времена, такие как остановка первой площадки.

Вопрос тогда вставал и о закрытии второй, но её удалосьстоять. Евгений Никитин выразил уверенность в том, что у завода большое будущее, а у коллектива — новые свершения и рекорды.

25 лет отработал на НКАЗе директор по персоналу глинозёмного дивизиона РУСАЛа Юрий Овчинников. «Я горжусь вашим 75-летием, такой хоро-

В целом за годы Великой Отечественной войны металлургами Сталинского алюминиевого завода было выдано 28 тысяч тонн металла. Это был большой вклад в Победу. В 1944 году большой группе работников завода Правительством СССР были вручены ордена и медали. Комитет обороны СССР передал заводу на вечное хранение Красное Знамя, которое по сей день хранится в музее НКАЗа.

Временем интенсивного развития завода стали 50-е годы. Увеличилась мощность основного оборудования, одновременно отрабатывались более совершенные технологии производства. НКАЗ обустроивался в социальном отношении. Алюминщики переселялись из бараков в многоквартирные дома. У предприятия появились детские сады, загородная база отдыха.

Быстрыми темпами велось начавшееся в 1957 году строительство второй очереди алюминиевого завода.

В 1968 году НКАЗ вышел на проектную мощность — 271 тысяча тонн алюминия в год, а в 1988 году было выплавлено 289,4 тысячи тонн алюминия.

Из архива газеты «Эхо Кузбасса»

предприятия со знаменательной датой и подчеркнули, что многие новокузнецчане трудятся на заводе и благодаря этому имеют достаток и возможность содержать свои семьи. Металлурги проводят экологические, спортивные мероприятия, высаживают цветы и деревья на территории города. Все жители Новокузнецка искренне благодарны за это коллективу предприятия.

Заместитель председателя Горно-металлургического профсоюза России Светлана Боева сказала, что ГМПР и администрацию НКАЗа связывают давние крепкие партнёрские отношения. На заводе сложились добрые традиции заботы о людях труда, вкладывающих

директор Евгений Зенкин. Он отметил, что более 150 металлургов Братска — воспитанники НКАЗа, назвал наш завод флагманом отечественной цветной металлургии.

А управляющий директор Саяногорского алюминиевого завода Евгений Попов подчеркнул, что 10 лет его жизни связаны с НКАЗом, и передал поздравления от своего коллектива.

Управляющий директор Иркутского алюминиевого завода Олег Буц рассказал, что очень часто бывает в Новокузнецке, вместе с руководством НКАЗа обсуждает общие задачи и проблемы.

Управляющий директор Кандалакшского завода Ан-

шей датой. Я горжусь, что здесь работал. На заводе я многому научился и использую этот опыт в своей жизни и работе. Спасибо всем за знания, умение принимать правильные решения», — это его слова, идущие от сердца.

Поздравили юбиляров директор департамента по персоналу инженерно-строительного дивизиона Алла Васюкова и руководитель Новокузнецкого филиала Русской инженеринговой компании Евгений Корнеев, генеральный директор Новокузнецкого завода резервуарных металлоконструкций Николай Крюков, директор по персоналу АО «Кузнецкие ферросплавы» Сергей Олейник, заместитель генерального дирек-

Завод – первый в Сибири!

тора Сибирской горно-металлургической компании Вячеслав Павлов, ректор Сибирского государственного университета Евгений Протопопов и многие другие.

Юбилейный слиток – есть!

Затем гости отправились на промплощадку НКАЗа, где состоялись юбилейная выливка и плавка крылатого металла.

...Десятый корпус электролизного цеха. Звучит динамичная музыка. Бригада, в составе которой лучшие работники завода, призёры и победители заводского этапа конкурса «Профессионалы РУСАЛа – 2017», построена. Руководит юбилейной выливкой старший мастер 7-й серии корпусов Дмитрий Дегтярёв.

Выливка завершена, и ковш отправляется в литейное отделение для проведения юбилейной плавки. На площадке литейки непривычно многолюдно, в числе почётных гостей – ветераны: Геннадий Сиразутдинов, бывший директор НКАЗа Виктор Кадричев, председатель благотворительного фонда «Алюминщик» Анатолий Пономаренко, а также заслуженный металлург РФ Виталий Жидов.

– Уважаемые гости! Мы рады приветствовать вас на юбилейной плавке. Несмотря на свой заслуженный возраст, НКАЗ продолжает модернизироваться, осваивает новые виды сплавов. Сегодня у нас отливается большая номенклатура продукции, которая отправляется потребителям в России и за рубежом. Её высокое качество подтверждено международными стандартами, – говорит Виктор Жирнаков.

Директор по литейному производству Александр Колоников получает разрешение управляющего директора на проведение юбилейной плавки, которую под руководством старшего мастера литейного отделения №2 Вячеслава Присяжнюка проводят заслуженные мастера своего дела – литейщики цветных металлов Владимир Авдашков, Виктор Желанников, Алексей Спицын и машинист крана Татьяна Степаненко. Под вспышки фотокамер металл из ковша заливается в миксер. И вот отлита первая юбилейная чушка. Под громкие аплодисменты она вручается управляющему директору.

За трудовой подвиг!

А вечером состоялся губернаторский приём работников алюминиевого завода.

Театральный зал ДК «Алюминщик» полон, здесь присутствуют заслуженные работники завода, гости. Торжество началось с выступления первого заместителя губернатора Кемеровской области Владимира

Чернова. Владимир Николаевич отметил, что НКАЗ – ровесник Кузбасса.

Он напомнил собравшимся историю строительства завода в тяжёлые годы Великой Отечественной войны:

– Мы вспоминаем тех, кто стоял у истоков алюминиевой реки, кто внёс достойный вклад в развитие завода. В 1943–1945 годах благодаря беспримерному подвигу заводчан половина советских самолётов была изготовлена из алюминия НКАЗа. После окончания войны потребность в алюминии возросла. Затем по технологиям НКАЗа были построены Иркутский и Братский алюминиевые заводы, а также вторая площадка. 14 мая 1966 года за трудовые подвиги Новокузнецкий алюминиевый завод был награждён орденом Трудового Красного Знамени.

Предприятие заслуженно считалось и считается сейчас флагом отечественной металлургии. Завод дал стране четырёх Героев Социалистического Труда, полного кавалера Орденов Славы, лауреата Государственной премии, Героя Кузбасса, более 20 заслуженных металлургов и 320 почётных металлургов России. Десятки работников награждены государственными, правительственными, областными орденами и медалями.

Сегодня в зале присутствуют лучшие люди завода – это заслуженный металлург Российской Федерации Вадим Александрович Бобров, почётные металлурги Александр Иванович Кантеев, Алексей Александрович Кравченко, Андрей Николаевич Занин и многие другие.

Достойны аплодисментов и самых тёплых, искренних слов благодарности десятки, сотни заводчан. прославленные трудовые династии – Пупышевы, Козловских, Пономаренко, Малышевы, Гавриловы, Шарповы и другие.

В. Н. Чернов высказал особые слова признания собственникам завода и управляющему директору Виктору Жирнакову.

Завод производит не только первичный алюминий, но и разрабатывает и выпускает сплавы с высокой добавленной стоимостью. А это гарантирует стабильность предприятия, реализацию социальных программ.

В 2017 году доля сплавов в общем объёме производства превысила 60 процентов. Колоссальные средства вкладываются в экологию. На выполнение природоохранных мероприятий в 2017 году АО «РУСАЛ Новокузнецк» затратил 390 миллионов рублей. Средняя заработная плата работников сегодня составляет порядка 50 тысяч рублей.

Ежегодно предприятие заключает соглашения о социальном партнёрстве с администрацией области. Только в 2017

году НКАЗ выделил на благоустройство Новокузнецка около 90 миллионов рублей и около 10 миллионов – на реализацию областных социальных программ.

Низкий поклон за самоотверженную работу и за трудовой подвиг от имени губернатора Кемеровской области Амана Гумировича Тулеева, от областного Совета народных депутатов и всех кузбассовцев передал Виктор Чернов всему коллективу завода. И сообщил, что управляющий директор АО «РУСАЛ Новокузнецк» Виктор Сергеевич Жирнаков удостоен звания «Почётный гражданин Кемеровской области».

Заместитель начальника промышленности Кемеровской области Андрей Громов за большой вклад в развитие производства, многолетний добросовестный труд наградил Почётным знаком министерства промышленности и торговли Российской Федерации Петра Харина, литейщика ЛО-2. Лауреатом Премии Кузбасса с вручением нагрудного знака стал финансовый директор Анатолий Свинцов.

Большая группа работников завода была удостоена медалей «За служение Кузбассу», «За веру и добро». Медали «Отцовская слава» получили электролизник Михаил Кротов и машинист крана Юрий Семёнов. А лаборант спектрального анализа Лилия Пупышева, достойно воспитавшая четверых детей (которые тоже присутствовали в зале), награждена медалью «Материнская доблесть». Получать высокую награду она вышла на сцену вместе с супругом – Константином Пупышевым, также удостоенным медали «Отцовская слава».

Глава Новокузнецка Сергей Кузнецов вручил работникам завода, ветеранам почётные грамоты, благодарственные письма администрации города, сказал в адрес алюминщиков немало тёплых, добрых слов.

Звучала торжественная музыка, каждое награждение сопровождалось аплодисментами участников губернаторского приёма... И в душе каждого присутствующего в зале звенела гордость за наших металлургов, которые своим трудом славят Россию.

Под бурные овации заместитель председателя ГМПР Светлана Боева прикрепила к груди Виктора Жирнакова нагрудный знак ГМПР «За социальное партнёрство», зарегистрированный под номером 13, как алюминий в таблице Менделеева...

Достойным завершением праздника стал прекрасный концерт творческих коллективов Дворца культуры алюминщиков и новосибирской вокальной группы «Соседи».

С юбилеем, НКАЗ! Долгих лет жизни и процветания!

Нина ДЕЕВА



871 день боли и страдания

Блокада Ленинграда длилась ровно 871 день. Это самая продолжительная и страшная осада города за всю историю человечества.

Почти 900 дней боли и страдания, мужества и самоотверженности. Можно ли было избежать этого кошмара? Видимо, нет. Для Гитлера Ленинград был лакомым куском, ведь здесь находился Балтийский флот и дорога на Мурманск и Архангельск, откуда во время войны приходила помощь от союзников, и если бы город сдался, то был бы разрушен и стёрт с лица земли.

8 сентября 1941 года, в продолжение наступления фашистской армии, был захвачен город Шлиссельбург, таким образом кольцо блокады замкнулось. В первые дни мало кто верил в серьёзность ситуации, но многие жители города начали основательно готовиться к осаде: буквально за несколько часов из сберкасс были изъяты все сбережения, в магазинах было скуполено всё. Эвакуироваться удалось далеко не всем. Когда в сентябре начались систематические обстрелы, пути для эвакуации были уже отрезаны. Город питался привозными продуктами, а существующих запасов хватило бы лишь на неделю. С первых дней блокады были введены продовольственные карточки, закрыты школы.

На город обрушился страшный голод. Обесценились деньги и драгоценности. В булочные, где выдавался ежедневный паёк, были огромные очереди. Помимо голода блокадный Ленинград атаковали и другие бедствия: очень морозные зимы, порой до минус 40 градусов. Закончилось топливо и замёрзли водопроводные трубы, город остался без света и питьевой воды. Расплодившиеся крысы не только уничтожали запасы еды, но и разносили всевозможные инфекции. Люди умирали, и их не успевали хоронить, трупы лежали прямо на улицах.

Одновременно с этим ленинградцы всеми силами старались выжить и не дать умереть родному городу. Мало того: Ленинград помогал армии, выпуская военную продукцию — заводы продолжали работать и в таких условиях. Действовали театры и музеи.

С первых дней блокады своё опасное и героическое дело начала Дорога жизни — пульс блокадного Ленинграда по Ладожскому озеру. 12 сентября 1941 года в город по этому пути пришли первые баржи с продовольствием, и до поздней осени, пока штормы не сделали судоходство невозможным, по Дороге жизни шли баржи. Каждый их рейс был подвигом — вражеская авиация беспрестанно совершала свои бандитские налёты. С риском для жизни водители продолжали свои смертельно опасные рейсы до самой весны. Военно-автомобильная дорога № 101, как называли эту трассу, позволила увеличить хлебный паёк и эвакуировать большое количество людей.

В 1943 году в войне произошёл перелом, и в конце года советские войска готовились к освобождению города. 14 января 1944 года в ходе общего наступления советских войск началась заключительная операция по снятию блокады Ленинграда. Задачей было нанести сокрушительный удар по противнику южнее Ладожского озера и восстановить сухопутные пути, связывающие город со страной. Ленинградский и Волховский фронты к 27 января 1944 года с помощью кронштадтской артиллерии осуществили прорыв блокады Ленинграда. Гитлеровцы начали отступление. Вскоре были освобождены города Пушкин, Гатчина и Чудово. Блокада была полностью снята.

Блокада Ленинграда — трагическая и великая страница российской истории, унесшая более 2 миллионов человеческих жизней. Пока память об этих страшных днях живёт в сердцах людей, находит отклик в талантливых произведениях искусства, передаётся из рук в руки потомкам — такого не повторится!

www.russlav.ru

Такое забыть невозможно

27 января 1944 года — день снятия блокады Ленинграда

Бесспорно, Новый год — это самый весёлый праздник, он отрывает нас от повседневных забот. Новогодние дни многие стараются провести в необычных местах, посещая новые города, другие страны, чтобы впечатлений было больше. Большинство людей встречают праздники с радостными лицами, с надеждой, что завтра будет лучше, чем вчера.

Многие россияне стремятся попасть в блистательный Санкт-Петербург с его сказочными дворцами. Встреча Нового года в таком чудесном городе память сохранит на всю жизнь. Но по-настоящему ценность праздника можно понять, только если перед этим на твою долю выпали тяжёлые испытания. Такой праздник действительно будет со слезами радости на глазах. А самый страшный период для страны и её людей, это время войн. Но тем не менее люди и в это время отмечали праздники, чтобы отвлечься от горькой действительности и совсем не потерять веру в Победу. Правильно говорят, что надежда умирает последней.

...Представьте миллионный город суровой зимой в кольце блокады, лишённый света, топлива и продовольствия. Новый год Ленинград встречал не иллюминацией и фейерверками, а под вой сирен, залпы пушек и грохот бомб. Жители города проводили праздники не в прекрасных дворцах, а в бомбоубежищах, на крышах домов тушили зажигательные бомбы.

Вот как описал встречу Нового года Юрий Воронов в стихотворении «Блокадный Ленинград» 31 декабря 1941 года:

*По Ленинграду
Смерть метёт,
Она теперь везде,
Как ветер.
Мы не встречаем
Новый год —
Он в Ленинграде незаметен.
Дома — без света и тепла,
И без конца пожары рядом.
Враг зажигалками дотла
Спалил Бадаевские склады.
И мы Бадаевской землёй*

*Теперь сластим пустую воду.
Земля с золой,
Земля с золой —
Наследье
Прожитого года.
Блокадным бедам нет границ:
Мы гложнем
Под снарядным гулом,
От наших довоенных лиц
Остались
Лишь глаза и скулы.
И мы
Обходим зеркала,
Чтобы себя не испугаться...
Не новогодние дела
Уосаждённых ленинградцев...
Здесь
Даже спички лишней нет.
И мы, копилки зажигая,
Как люди первобытных лет
Огонь из камня высекаем.
И тихой тенью
Смерть сейчас
Ползёт
за каждым человеком.
И всё же
В городе у нас
Не будет
Каменного века!
Кто сможет,
Завтра вновь пойдёт
Под вой метели
На заводы.
...Мы не встречаем
Новый год,
Но утром скажем:
С Новым годом!*

Ленинградцы во время блокады не жили, а выживали. Особенно тяжело было старикам и детям. Чтобы немного отвлечь ребятшек от невыносимо горькой, тяжёлой жизни, администрация города устраивала им новогодние утренники.

Встречу Нового года в осаждённом Ленинграде вспоминает воспитанница детского дома, ветеран ЗСМК Рима Николаевна Коплякова (Прокофьева):

«Нам за несколько дней перед Новым годом вос-

питатели сказали, что нас пригласил Дед Мороз во дворец на праздник. Нас там накормят обедом и вручат подарки. Все оставшиеся дни до новогодних торжеств у меня была одна мысль — о еде. Я ни разу не вспомнила, что на новогоднем утреннике ребята кружатся в хороводе вокруг ёлки, поют песенки, отгадывают загадки и веселятся. Все разговоры между ребятами тоже сводились к еде. И как наши воспитатели ни старались отвлечь нас

всю жизнь мне запомнились лица детей-блокадников, похожие на маски, как у зомбированных. Эти дети разучились улыбаться. Проходя в хороводе вокруг ёлочки, я не слышала слов Деда Мороза и не могла дожидаться, когда нас накормят. Наконец ёлочное мероприятие, которое мы с трудом выдержали, закончилось, и нас повели в столовую.

В моей памяти навсегда осталось меню этого «сытного», праздничного обеда.



от этой въедливой мысли рассказами о других радостях Нового года, у нас все вопросы сводились к одному: чем нас накормят. Я не думала о мандаринах и других сладостях, в голове было одно: сколько дадут хлеба?

В это время в блокадном Ленинграде нормы были следующие. Тем, кто работал, полагалось 250 граммов хлеба, военные получали по 300 граммов, а дети и остальные жители — по 125 граммов. Но блокадный хлеб мало чем напоминал обычный. Этот кусочек состоял из жмыха, целлюлозы и обойного клея, перемешанного с мукой, который можно было получить после многочасового стояния в очереди на морозе. Температура зимой в 1941 — 42 годах достигала минус 42 градуса.

И вот наконец наступил долгожданный Новый год, и нас повезли в ближний дворец культуры, на машине, иначе наши скелетики не выдержали бы перехода пешком по морозу дальше нескольких сот метров. Мы и большинство жителей не ходили, а передвигались не поднимая ног, как столетние старушки.

Привезли во дворец, какой, я не помню, раздели, здесь было тепло, провели к украшенной, светящейся ёлке, где нас встретили Дед Мороз со Снегурочкой. В зале были и клоуны, которые пытались развеселить нас, но я не помню радостного смеха ребят. На

На первое поставили суп, в котором были лук и вода, назвали его «витаминный». На второе была котлета из хвоя с бараньими кишками, на третье — сладкий чай с сахарином. Всю эту «вкусную» еду мы не съели, а проглотили и стали дожидаться подарков. Подарок состоял из двух конфеток и кусочка настоящего ржаного хлеба.

Для многих детей нашего детдома это был последний Новый год в их коротенькой жизни. Когда после снятия блокады нас вывезли в село Великорусское, ходячих среди нас не было.

Добрые наши советские люди уступили свои дома детдомовцам, а сами жили в стайках, временках, делясь с нами последней крошкой хлеба.

Вся моя нелёгкая жизнь была согрета теплотой моих воспитателей и хороших людей. В 1945 году наш детдом вернули в разрушенный Ленинград, на восстановление которого также работали военнопленные немцы. И мы, не помня зла, перекидывали им картошку и кусочки хлеба через забор — тем, которые заморили голодом сотни тысяч ленинградцев.

У блокадников война отобрала много здоровья, но сделала нас душевнее и добрее. И хочется пожелать всем кузбассовцам: люди, не теряйте доброту. С добрым Новым годом, дорогие земляки!»

Владимир ПОНОМАРЕНКО,
ветеран Запсб



Когда есть единомышленники — всё получается!

В последний год российские учреждения здравоохранения испытали большие изменения: прошли через реорганизацию и оптимизацию. Как защищены права работников в этих условиях, какие проблемы решает сегодня профсоюз работников здравоохранения — об этом мы беседуем с председателем Новокузнецкой городской организации профсоюза Сергеем СЕРДЮКОВЫМ.

— Сергей Игоревич, что сегодня представляет собой ваша организация, сколько в неё входит учреждений и сколько членов профсоюза она объединяет?

— По состоянию на 1 января 2018 года в нашу структуру входит 29 медицинских учреждений, в том числе одно частное. В последние годы отмечается тенденция стабилизации уровня профсоюзного членства, как такового снижения нет. Достигается это за счёт кропотливой работы председателей на местах в больницах. Сегодня в организации состоит свыше 7500 членов профсоюза.

— Каким был для вас 2017 год, какие задачи приходилось решать, с какими вопросами обращались работники?

— Год был непростым в связи с реорганизацией муниципальных учреждений здравоохранения города, которые были переведены в статус государственных. Реорганизовано управление здравоохранения администрации Новокузнецка. Теперь такой структуры у города нет. Все больницы ушли под управление Департамента охраны здоровья населения Кемеровской области. Так как произошло увеличение подконтрольных департаменту медицинских организаций, было принято решение о создании в Новокузнецке территориального управления департамента, в ведении которого теперь находятся все медицинские организации юга Кузбасса.

Реорганизация — это всегда сложный процесс, и здесь важно не допустить нарушения трудовых прав работников. Медучреждения в связи со сменой формы собственности начали работу по внесению изменений в локальные нормативные акты, трудовые и коллективные договоры. Профсоюзом проводились экспертизы коллективных договоров, с письменным заключением. Под контролем первичных организаций и городского комитета проходили конференции по заключению коллективных договоров.

Ещё одной проблемой для нас стала оптимизация младшего медицинского персонала, в результате которой санитарки были переведены в уборщиц. А это абсолютно разные должностные обязанности. Больницам были предложены нормативы, которые они просто не могли выполнить. Например, на одно крупное лечебное уч-

реждение установили норму 50 санитаров, а раньше их было 160. Возник вопрос: кто будет выполнять работу санитарок.

Мы сразу стали бить во все колокола: провели заседание президиума городской организации, составили обращение в департамент охраны здоровья населения Кемеровской области и обком профсоюза о недопустимости данной ситуации. В рамках городской трёхсторонней комиссии на встрече с главой города также обозначили эту проблему. В результате — нас услышали и попросили администрации больниц в срочном порядке провести расчёты и предоставить данные о реальном количестве санитарок.

Занимались мы и другими вопросами. До реорганизации медучреждений в городе действовала муниципальная программа поддержки молодых специалистов, им выплачивались подьёмные в размере 150



тысяч рублей. При смене формы собственности программа действовать перестала. Получился парадокс: медики живут, работают и обслуживают население города Новокузнецка, а прав на получение данных выплат не имеют.

В течение всего года на заседаниях городской трёхсторонней комиссии мы требовали, чтобы город вернул подобную программу. В конце декабря нас услышали — городской Совет народных депутатов принял программу «О мере социальной поддержки молодых специалистов медицинских организаций государственной системы здравоохранения Кемеровской области, расположенных на территории Новокузнецкого городского округа, на 2018 год». Теперь каждый выпускник



медицинского, пожелавший устроиться на работу в новокузнецкую больницу, сможет получить единовременную выплату в размере 68 965 рублей.

— Недавно читатели газеты обратились к нам с вопросом по поводу закрытия поликлиники №4 в Абашево (от больницы №11), которая теперь «влилась» в состав поликлиники №1. Людей, конечно, волнует вопрос: как будет справляться с работой одно учреждение на такой огромный микрорайон. А нас, в свою очередь, также интересует, как произошла эта реорганизация, не нарушались ли права работников при переходе из одного учреждения в другое?

— Это вынужденная временная мера, которая имеет две

кадров. Никакой реструктуризации не было — это одно учреждение, и обе поликлиники являются структурным подразделением больницы. Персонал был оформлен переводом из одной поликлиники в другую, при этом никто не попал под сокращение.

— Сергей Игоревич, взаимодействуете ли вы с другими профсоюзами, перенимаете чей-нибудь опыт?

— Мы находимся в постоянном контакте с ГМПР — профсоюзом горняков и металлургов, с первичной профорганизацией «ЗапСиб», работаем также с угольщиками. В последние годы стали сотрудничать и с профсоюзом образования и науки. Безусловно, такой обмен опытом обогащает и делает нас сильнее.

— У вас хорошо поставлена информационная работа. Выпускается газета, заполняются информационные стенды в медицинских учреждениях. Как вам удаётся вести эту работу на высоком уровне?

— Всё достаточно просто. Все наши председатели в первичных профорганизациях охотно делятся с нами информацией, они знают и любят нашу газету «Профсоюз здоровья», потому



что выпускается она для членов профсоюза и о членах профсоюза. На её страницах много именно наших, местных новостей, много фотографий. Всегда можно узнать профсоюзные новости на уровне России.

Что касается стендов, то отличной мотивацией служат конкурсы на лучший информационный стенд. Наши председатели принимают участие в конкурсах, которые проводит и областная комиссия нашего профсоюза, и Федерация профорганизаций Кузбасса. Вот так сообщая всё и получается.

— Не на последнем месте у вас и культурно-массовая, и спортивная работа. Как вы считаете, какие мероприятия способствуют сплочению работников и вовлечению их в профсоюз?

— Культурно-массовая и спортивная работа — это заслуга нашего молодёжного совета. С новым его составом мы вышли на новый уровень, профсоюз стал играть в КВН. Причём ещё и побеждать! Разработан новый проект — интеллектуальная игра «Брейн-ринг». Мы, конечно, и традиции не нарушаем: спартакиада «238 марта» в этом году будет проводиться уже в 9-й раз!

И каждая спартакиада — это весёлое шоу, где интересно себя представляют и команды, и болельщики. После каждого мероприятия либо накануне в наших рядах всегда пополнение, так как каждый хочет быть в гуще событий.

Работа с молодёжью является одним из направлений работы профсоюза. Ещё в 2005 году в нашей организации был создан молодёжный совет, который активно работает, сегодня уже в четвёртом составе. Ребята развиваются благодаря семинарам, форумам, разрабатывают различные проекты, принимают участие в мероприятиях.

Буквально недавно, в ноябре, в Шерегеше под девизом «Активная молодёжь сегодня — эффективный профсоюз завтра — 2017» состоялся IV молодёжный форум, организованный обкомом профсоюза (на снимке). Форум объединил активных, позитивных, инициативных молодых людей из среды медицинских работников, работников отрасли здравоохранения, студентов и обучающихся в высших и средних медицинских учреждениях не только нашего города и области, но и соседних краёв и областей (Новосибирска, Томска, Читы, Красноярска, Барнаула, Республик Тува, Бурятия, Горного Алтая и др.). Работа велась на пяти площадках, на каждой из которых прослеживалась тема мотивации вступления в профсоюз.

Не без гордости отмечу также, что в конце прошлого года молодёжный совет стал номинантом всероссийской премии, организованной Общероссийской молодёжной общественной организацией «МИР» («Молодёжь — Инициатива — Развитие»), победив в номинации «Добрый коллектив».

Могу сказать, что из наших молодых профсоюзных активистов получаются отличные, грамотные профсоюзники. Хочется отметить, что многие из них со временем раскрываются не только в общественной жизни, но и успешны в карьере, занимают руководящие должности в своих учреждениях. А благодаря этому у нас на местах хорошая профсоюзная численность и отличное социальное партнёрство.

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Ребята с нашего двора

Эта зима жильцам пятого дома по улице Новосёлов в Новоильинском районе запомнится особо: во дворе стараниями жильцов появился красочный снежный городок. А 23 декабря силами районной администрации и управляющей компании, обслуживающей дом, во дворе состоялся новогодний праздник, и столько народу в нём поучаствовало!

Рассказывает жительница дома, кстати, бывший председатель профкома УЖДТ ЕВРАЗ ЗСМК Валентина Константиновна Фензель:

— Невозможно равнодушно пройти мимо этой красоты. Однажды четверо жильцов, молодые папы, у которых по двое-трое детей, вышли во двор и стали утрамбовывать снег, а все думали: что же они хотят сделать? Потом один из них, Андрей Обухов, стал вырезать из снежной глыбы огромную



Два Андрея – Обухов и Ляхов

собаку. Вот с неё всё и началось. Покрасили её, ошейник из мишуры сделали, и такая ладная она получилась! Я 28 лет живу в этом доме, но не знала, что среди нас есть такой скульптор-архитектор.

Дальше – больше. Каток огромный залили, всё тоже раскрасили. Долго таскали снег, сделали горку и другие снежные фигуры – фрукты. И тогда старшая дома Тамара Васильевна Богданова обратилась в управляющую компанию: всё красиво сделано, Дед Мороз нужен!

— И вот 23 декабря к нам приехала целая сказка, — продолжает Валентина Константиновна. — И Дед Мороз был, и Снегурочка, Пёс Барбос, Мышонок... Было очень много детей, около сотни! Когда Дед Мороз просил ребятшек прочитать стихотворение, трёх-четырёхлетние малыши рассказывали так душевно, что слёзы от радости наворачивались. Подарили детям шоколадки, тех, кто украшал ёлку, отмечали подарочками. Такое веселье получилось, праздник на весь район! Хочется поблагодарить ребят, которые сотворили наш снеж-

ный городок. Поэтому я звонила в УЖДТ, где работает Андрей Обухов (он из активистов единственного записовца), просила его отметить. Человек он очень скромный и даже застенчивый, но очень неравнодушный к беспорядкам. Думаю, он и на работе такой же. Хороший сын, муж, отец. И как сосед — золотой человек.

Позвонили мы Андрею Обухову. Он прислал нам фотографии двора и в нескольких словах рассказал о его преображении:

— Снежный городок делали мы вчетвером. Андрей Ляхов — инициатор катка и горки, я фигуры резал, Роман Россолов и Сергей Гилёв рисовали. Раньше привет-привет — и всё, а при строительстве городка стали общаться. Всю работу мы делали в свободное время. Уже когда работа была в разгаре, узнали о конкурсе на лучший снежный городок во дворе, по условиям которого нужно было построить несколько снежных фигур. Дети помогали их раскрашивать. Другие жильцы, когда увидели, что движение пошло, тоже помогали кто чем мог: инструментами, материалами или морально. Конечно, было при-



Этот праздник — самый сказочный!

ятно, что всем понравилось.

Андрей Обухов работает старшим диспетчером станции Стальная. И председатель профкома УЖДТ ЕВРАЗ ЗСМК (ППО «ЗапСиб») Евгений Голендухин, и начальник Стального района Владимир Швецов, непосредственный руководитель Андрея, отмечают его неравнодушие, инициативность

— и скромность. Например, в здании поста электрической централизации станции Стальная долго не работала душевая. Андрей организовал коллектив, и помещение отремонтировали своими руками.

Но вернёмся во двор пятого дома. Районный конкурс на лучший снежный городок двор выиграл, и на днях состоится награждение активистов, его создавших! А Валентина Константиновна Фензель напоследок сказала:

— Отметьте, что прошлым летом опять же эта четвёрка преобразила нашу придворовую территорию, а она у нас большая. Когда-то давно шахтёры поставили нам детскую горку — большую, красивую, но прошло 25 лет... И ребята решили это всё восстановить. Купили пиломатериалы, краску, отремонтировали скамейки, которые у подъездов стоят, поставили их у этой горки. Песочницу перенесли. Нашу придворовую территорию превратили в игрушку. Я написала статью и отвезла её в городскую газету. Правда, от статьи в газете осталась одна благодарность. А люди теперь просто восхищаются нашим двором! Хотя некоторые и говорят, что Андрей и остальные ребята делали городок для своих детей, но вы бы посмотрели, что делается, когда дети после школы приходят! Все в нашем дворе!

Лолита ФЁДОРОВА



Не каток, а новогодняя открытка!

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Я её никогда и не терял

Когда-то мы с ней учились в одной группе в универе. Несмотря на то что в группе было две трети девушек, она всегда была первой красавицей. Да не только в группе, пожалуй, на всём курсе. Не знаю почему, но мы с ней дружили с первого курса. Я не был самым умным, но что-то её притягивало во мне, и мне это было лестно.

На пятом курсе она вышла замуж. Весьма удачно. Переехала в загородный дом-дворец супруга и стала проявляться только по телефону с поздравлениями ко дню моего рождения.

В двадцать пять лет она позвонила из-за границы и минут двадцать щебетала, что лучше северной Италии места на Земле нет. В тридцать — задорно пожелала наконец остепениться и найти единственную, которая направит мою непутёвую жизнь в нужное русло, и мы наконец встретимся в Лондоне, где она теперь в основном и проживает. В тридцать семь серьёзно напутствовала, что это возраст Пушкина, и я должен — нет, просто обязан — собраться и совершить в жизни что-нибудь выдающееся. В сорок один просто тепло поздравила и сказала, что очень хочет меня видеть.

Мы встретились в Москве и больше не расстаёмся. Она стала моей женой. Я не смог ей обеспечить тот уровень достатка, который у неё был до меня. Мы живём небогато, но в любви и согласии. Я ей подарил любовь, она мне — очаровательных двойняшек. Мы стали просто мудрее и нашли друг друга, хотя мне кажется, что я её никогда и не терял.

Фамилии-то разные!

Семья моих хороших знакомых. У обоих это второй брак, от первого брака у каждого есть дочь. Обеих девочек зовут Юля, разница в возрасте около полугода, похожи внешне, да ещё и специально стараются одинаково выглядеть. В общем, все, кто не знает, считают их родными сёстрами, а то и двойняшками.

И теперь — типичный разговор с ними при знакомстве:

— Я — Юля. А это моя сестра, Юля.

— Тоже Юля? Почему?

— Да родителям так проще...

Народ в ступоре. Потом выясняется, что фамилии разные.

— Но почему?

— Ну, надо же нас как-то различать...

Газета
зарегистрирована
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
свидетельство
ПИ № ТУ42-00760
от 11.12.2014 г.

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

Мнение редакции не всегда
совпадает с мнением авторов

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

ЭХО КУЗЬБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Технический редактор —
Л. А. Фёдорова
Корреспондент — И. В. Белова
Фотокорреспондент — П. М. Иванищев

Главный редактор
Н. Ф. Деева

Время подписания в печать:
по графику — 18.01.2018 в 17.00, фактическое — 18.01.2018 в 17.00

Заказ № 225
Тираж 5700 экз.

