



# ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

№ 4 (803) 6 марта 2020 года

[www.ktpogmpr.ru](http://www.ktpogmpr.ru)

## Дарить радость людям

Ольгу ШАБАСОВУ знают на заводе «Кузнецкие ферросплавы» как бесценную участницу заводского КВН. А ещё – как активного, позитивного, открытого человека. «Приглашают участвовать – соглашаюсь, не хочу скучать дома!» – говорит Ольга.

Материал читайте на 4-й странице.



## Испытания только закаляют

### АКТУАЛЬНО

**Кузбасс выйдет из кризисной ситуации в угольной отрасли ещё более сильным и сплочённым, об этом сказал губернатор Кузбасса Сергей Цивилёв на встрече с профсоюзным активом Росуглепрофа, прошедшей 3 марта в администрации Правительства Кузбасса.**

Во встрече приняли участие Главный федеральный инспектор по Кемеровской области – Кузбассу Игорь Колесников, председатель Законодательного собрания Кемеровской области – Кузбасса Вячеслав Петров, заместители губернатора Андрей Панов, Константин Венгер, Ольга Турбаба, председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко, председатель Государственной инспекции труда в Кемеровской области Анатолий Карев.

Сергей Цивилёв не скрывал, что ситуация в угольной отрасли региона на сегодня очень сложная. Такие факторы, как падение мировых цен на энергетические угли, невыполнение обязательств ОАО «РЖД» по расширению пропускной способности Восточного полигона, непродуманная массовая замена РЖД старых полувагонов на новые, более дорогие, негативно повлияли на положение большинства угольных компаний региона.

Наиболее пострадали от кризиса средние и мелкие компании: в отличие от вертикально интегрированных компаний им некуда перенаправить работников. Особенно острые проблемы стоят перед компаниями «Заречная», находящейся в состоянии банкротства.

Губернатор рассказал о большой работе, направленной на привлечение в регион федеральных средств и масштабном строительстве новых объектов, а также о предоставленной РЖД скидке до 25 процентов на железнодорожный тариф по перевозке угля по ряду направлений.

Сергей Евгеньевич призвал лидеров Росуглепрофа помочь в оперативном информировании шахтёров о сложившейся кризисной ситуации в отрасли и мерах, предпринимаемых органами власти. Это необходимо для того, чтобы со-

хранить социальную стабильность в трудовых коллективах, пресечь слухи и политические спекуляции.

Присутствующие голосованием поддержали стратегический выбор – курс на развитие угольной отрасли.

Выступление губернатора дополнил Алексей Гришин, начальник департамента труда и занятости населения. Он рассказал о мерах поддержки высвобождаемых работников (помощь в трудоустройстве, переобучение, досрочный выход на пенсию и др.), наличии вакансий в муниципальных образованиях, ответил на вопросы участников встречи.

Председатель ФПОК Олег Маршалко подчеркнул, что у профсоюзов Кузбасса есть конкретные предложения как по угольной отрасли, так и по развитию социального партнёрства в регионе.

Необходимо:

– выйти на федеральный уровень с инициативой о значительном увеличении пособия по безработице;

– разработать федеральную целевую программу по развитию глубокой переработки угля;

– решать все проблемные вопросы по предприятиям угольной отрасли совместно с Рос-углепрофом;

– оказать угольным предприятиям помощь в решении технических вопросов;

– на тех предприятиях, где будут высвобождаться работники, заключать соглашения, включающие меры по адаптации работников на рынке труда;

– обеспечить регулярные встречи представителей власти с профсоюзами, чтобы достоверно информировать работников о текущей ситуации и перспективах дальнейшей работы.

– Самое главное – регулярное обсуждение всех возникающих проблем на заседаниях трёхсторонних комиссий всех уровней, – отметил О. В. Маршалко.

По итогам встречи Сергей Цивилёв дал поручение своему заместителю Андрею Панову: организовывать встречи с проф-активом Росуглепрофа ежеквартально (а в случае необходимости и чаще), – и на уровне области, с участием губернатора Кузбасса, и в муниципальных образованиях, с участием глав городов и районов.

На конец марта запланирована встреча С. Е. Цивилёва с работниками компании «Заречная» в Польшаево.



## Сэкономили на пенсионерах

**За 2019 год российский бюджет сэкономил 21,5 млрд. рублей благодаря пенсионной реформе, пишет газета «Известия». Эксперты оценили, что в 2020 году экономия может вырасти до 48 млрд. рублей.**

Между тем профицит федерального бюджета РФ в 2019 году составил 1,967 трлн. рублей, или 1,8 процента ВВП. А сумма неисполненных расходов — 1,122 трлн. рублей. Премьер-министр Михаил Мишустин назвал недопустимым, что такое количество бюджетных денег осталось неизрасходованным. На пенсионное обеспечение было потрачено 3,27 трлн. рублей, что составляет 99,9 процента от плана, на социальное обслуживание и социальное обеспечение населения России — 17,7 млрд. рублей (98,6 процента). Счётная палата зафиксировала сокращение численности пенсионеров за девять месяцев 2019 года более чем на 401 тысячу и сокращение числа работающих пенсио-

неров почти на 450 тысяч человек. В январе 2020 года в ПФР отчитались, что в 2019 году на пенсию вышли на 355 тыс. человек меньше, чем могли выйти при сохранении прежнего пенсионного возраста. Всего в 2019 году назначено более миллиона пенсий, из них 830 тысяч — по старости.

Напомним, что российские профсоюзы выступили против пенсионной реформы. По всей стране проходили многочисленные акции протеста. Однако закон, повышающий возраст выхода на пенсию граждан России, был принят и с 1 января 2019 года вступил в силу. Исключение сделали для коренных и малочисленных народов Севера.

Газета «Солидарность»

## Творческий конкурс!

**Продолжается творческий конкурс на лучшую публикацию к 75-летию Великой Победы в газете «Эхо Кузбасса» и на сайте КТПО ГМПР.**



Конкурс проводится среди членов профсоюза первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМПР и их детей, ветеранов профсоюза по трём номинациям:

«Дорогами войны» — рассказы, стихи об участниках войны и тружениках тыла (родственниках, соседях, знакомых), воспоминания самих ветеранов войны;

«Всё для фронта» — материалы о работе профорганизаций и предприятий в годы Великой Отечественной войны;

«Я помню! Я горжусь!» — работы, написанные детьми членов профсоюза ГМПР.

Приветствуется сопровождение материалов фотографиями или иллюстрациями. На рассмотрение жюри принимаются также видеоматериалы на заявленные темы (вне конкурса).

Победителям в каждой номинации будут присуждены премии. Все участники конкурса будут награждены благодарственными письмами.

В конкурсе принимают участие авторы, материалы которых будут опубликованы в газете «Эхо Кузбасса» или размещены на сайте Кемеровской ТПО ГМПР с 7 февраля по 11 июня 2020 года.

**Итоги конкурса будут подведены до 22 июня 2020 года.**

Материалы на конкурс принимаются по адресу: 654018, ул. Циолковского, 50, комитет Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР, редакция газеты «Эхо Кузбасса» (электронная почта — ehokuz@mail.ru).

Материалы, присланные на конкурс, не рецензируются и не возвращаются.

### НОВОСТИ ПЕРВИЧЕК

## Чтобы работать эффективно

**На прошлой неделе, 27 и 28 февраля, члены профкомов структурных профсоюзных организаций ППО «ЗапСиб» ГМПР стали участниками семинаров «Первичка» и «Командообразование», которые провели профсоюзный преподаватель Денис Топкаев и директор центра психоанализа и продуктивного образования Лариса Брусова.**

Мы подросли к окончанию семинара, который вела Лариса Ивановна.

— Спасибо вам, с вами интересно было работать, — обратилась к слушателям преподаватель. — Обучение — занятие не из лёгких, но вы справились достойно. Теперь очень важно, чтобы у каждого из вас сформировалось своё представление о командной работе. Скажите, пожалуйста, у вас что-то в голове отложилось, почему, зачем нужна команда в профсоюзной работе и в жизни?

Прозвучали ответы: «Чтобы работать эффективно», «Командой легче достигать поставленных целей», «Команда — инструмент для достижения цели».

Заместитель председателя ППО «ЗапСиб» Татьяна Строкова поблагодарила тренера и всех участников семинара: «Очень благодарна вам всем за активную работу. В наших структурных организациях есть люди, которым по плечу решение многих вопросов, которые могут рассказывать о том, что делает профсоюз для рабочего человека, помогать людям в трудной ситуации, поднимать авторитет профсоюза. Хотелось бы, чтобы полученные знания вы использовали в своей работе!».

— Мне очень понравилось работать на семинарах, и вчера, и сегодня. Работая с совершенно незнакомыми людьми, мы учились создавать команду, и у нас это получилось, было интересно, просто здорово! — делится Александра Попова

(управление по качеству).

А Дмитрий Фунтиков (первый кислородно-конвертерный цех) уверен, что в игровом процессе быстрее идёт сплочение, быстрее находят решения. Он сказал, что с удовольствием пойдёт ещё учиться.

Вячеслав Чемякин (цех хим-

были представители нашей профсоюзной организации, они были рядом с нами, видели наши возможности, способности, и я думаю, поняли, что могут рассчитывать на нас. Учиться надо, однозначно. Жизнь не стоит на месте».

— Вот если бы члены проф-



### ● Задание — не из лёгких.

улавливания коксоагломерационного производства) от участия в семинарах получил только положительные впечатления: «Здорово, что появляются новые формы обучения — не нудные, не скучные.

Мне очень понравился вчерашний семинар «Первичка» — он был живым, интересным, более приближен к нашей действительности. Задания были такие, которые мы решаем почти каждый день. Вопросы готовили наши специалисты — правоведы, экономисты, специалисты по оргработе, технические инспекторы. Немаловажно, что модераторами команд

комов нашей организации работали на местах так, как работали вчера и сегодня на семинарах, хотя бы на 20 процентов, было бы просто классно, — констатирует Т. С. Строкова. — Ведь они призваны решать возникающие вопросы, быть первыми помощниками председателя структурной профсоюзной организации, находиться в гуще событий своего коллектива.

В течение этого года мы планируем обучить всех членов профкомов первички. Для нашей профорганизации это нужное и важное дело.

Нина ДЕЕВА



### ● Импровизированный круглый стол

# Кузбасс: день за днём

## ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

**Состоялась пресс-конференция губернатора Кузбасса Сергея ЦВИЛЁВА «500 дней. Время новых побед», посвящённая подготовке к празднованию 300-летия Кузбасса.**

Каждые 100 дней глава региона отчитывается перед кузбассовцами: что уже сделано в рамках подготовки к празднованию юбилея, а что ещё только предстоит сделать. В этот раз мероприятие проходило в Президентском кадетском училище. Ещё год назад на берегу Томи был пустырь, а сегодня здесь — элитное учебное заведение, где учатся мальчишки со всей страны. В зале собрались 1000 человек — представители 80 средств массовой информации, общественности, руководители городов и районов Кузбасса. В прямом эфире пресс-конференцию смотрели около 10 тысяч человек.

## Дважды победители

Пресс-конференция началась с чествования ветеранов Великой Отечественной войны (в числе которых был и новокузнецчанин Иван Иванович Рогинцев), тружеников тыла, малолетних узников концентрационных лагерей. Накануне Дня защитника Отечества губернатор вручил почётным гостям юбилейные медали «75 лет Победы в Великой Отечественной войне».

— Совсем немного времени остаётся до Дня Победы, дорогого всем нам праздника, и сейчас самое время говорить о том, что сделало героическое поколение наших отцов и дедов для Кузбасса. Те, кто воевал на фронтах, ковал победу в тылу, а потом восстанавливал народное хозяйство, кто смог сделать экономику нашей страны одной из лучших, — дважды победители, — подчеркнул Сергей Цвилёв.

## 2019-й — год действий и реальных результатов

Участники пресс-конференции посмотрели видеоролик, в котором были представлены результаты работы администрации области за прошедший год. 2019-й стал годом действий и реальных результатов. В развитие экономики и социальной сферы Кузбасса было вложено 427 млрд. рублей. Регион участвует в реализации 12 национальных проектов, это позволило дополнительно привлечь в Кузбасс 28 млрд. рублей из федерального бюджета.



● Сергей Цвилёв и ветеран Великой Отечественной войны Иван Рогинцев

## Откровенный диалог

В течение трёх часов губернатор Кузбасса отвечал на многочисленные вопросы журналистов. Были затронуты такие разноплановые темы, как строительство и ремонт школ, судьба Крапивинского гидроузла, работа управляющих компаний, авиасообщение, строительство мусороперерабатывающего завода в Кемерове и автодороги «Томск — Тайга» и многие другие.

**Одним из первых был вопрос о судьбе шахты «Заречная» (г. Полысаево).**

— В составе управляющей компании «Заречная» три шахты. К сожалению, они около пяти лет находятся в состоянии банкротства. Сейчас там работает конкурсный управляющий, заканчивается очередной срок продажи данного актива, — отметил С. Е. Цвилёв. — Арбитражный управляющий будет делать вторую продажу — с понижением цены. Но на сегодня никто не подал заявку на его приобретение. Мы внимательно следим за ситуацией. Наша главная задача — чтобы не пострадали люди. Мы вмешиваемся в решения по выплате заработной платы, способствуем трудоустройству тех, кто решил перейти на работу в другую компанию. Тем работникам, кто хочет поменять специальность, в рамках отдельной программы организуем бесплатное обучение в вузах и профтехучилищах. Будем и дальше следить за ситуацией, но подчеркну, что проблема решится нескоро.

**Интересовала журналистов и ситуация на Юргинском машиностроительном заводе.**

— Вынужден констатировать, что руководство завода, несмотря на все меры поддержки с нашей стороны, не справилось с задачей оздоровления Юрмаша. В конце года были и задолженности по выплате заработной платы, и проблемы с отапливаемой город Юргинской ТЭЦ. Нам пришлось их решать в ручном режиме, — сказал Сергей Цвилёв. — Сейчас ведётся поиск потенциального

инвестора. Однако сдерживающим фактором являются крупные долги предприятия и накопленные годами проблемы.

— Считаю, что сейчас это самый правильный вариант — поиск инвестора именно через процедуру банкротства, — продолжил губернатор. — Тогда он получит возможность развивать «чистое» предприятие, не обременённое долгами.

Вмешиваться в процедуру банкротства власти не могут, однако со своей стороны они обратились в Правительство России с предложением продлить льготы для резидентов ТОСЭР, которые были рассчитаны на три года и в скором времени истекают. Тогда предприятие станет ещё более привлекательным для инвестора.

## «Большой» вопрос

**Закономерным был вопрос о проблемах в сфере оказания медицинских услуг в регионе.**

Ответ был таков: «...Я бы очень хотел, чтобы жители Кузбасса видели, как мы шаг за шагом движемся вперёд. Чтобы они тоже принимали участие в этом, давали свои рекомендации, надо учесть интересы каждой территории».

Губернатор подчеркнул, что проблем в этой области очень много — они копились годами:

— Мы работаем по нескольким направлениям. Во-первых, мы вошли во все федеральные программы и закупили очень много медицинского оборудования. Во-вторых, сейчас пытаемся решить вопросы, связанные с долгами медучреждений. Только в прошлом году на эти цели было выделено 1,8 миллиарда рублей. Кроме того, в Кузбассе слишком много больниц и поликлиник, которые находятся в плачевном состоянии. Сейчас всё модернизируется.

Сергей Цвилёв признал, что в реформировании здравоохранения были допущены ошибки. В частности, при решении вопроса занимались экономическими проблемами, но упустили вопросы социальные. Наименее развито в области пер-

вичное звено здравоохранения.

Сейчас ликвидируются поликлиники, которые находятся на первых этажах многоквартирных домов, происходит смена автомобилей скорой помощи, реформируется система образования в медицинских вузах.

В 2020 году для Новокузнецка будет приобретено 34 автомобиля скорой помощи. В следующем в регионе планируется заменить 100 автомобилей. Для решения кадрового вопроса в сельской медицине реализуется программа «Земский доктор», которая предусматривает выплату 1 млн. рублей подьёмных молодым специалистам, приехавшим в село. Такая же сумма компенсации предусмотрена и для врачей из других регионов, которые решат переехать в Кузбасс.

В Шерегеше будет работать хирург-травматолог, появится мобильный комплекс для оказания скорой помощи пострадавшим.

— Мы оставили аэропорт в Таштаголе, хотя это непросто, он несёт большие убытки. Но это санитарная авиация, есть возможность быстро забрать любого пострадавшего, поэтому будем продолжать его финансировать. Быстрого рывка в этом направлении не будет, но мы понимаем, куда надо двигаться, — подчеркнул губернатор.

## Будем развиваться!

Не секрет, что в Кузбассе наблюдается снижение объёмов добычи угля. В этом году планируется добыть «чёрного золота» меньше, чем в 2019 году, на 11 процентов. Главная причина этой проблемы — снижение стоимости энергетического угля на мировом рынке.

**В связи с этим журналисты спросили: насколько проекты, планы, обязательства Правительства Кузбасса могут реализоваться? Хватит ли средств на их осуществление?**

— В августе 2018 года по нашему настоянию была создана специальная комиссия, которая приняла решение развивать Восточный полигон. Это позво-

лит увеличить пропускную способность железной дороги в восточном направлении, будет способствовать выходу Кузбасса на Азиатско-Тихоокеанский регион. Мы сделаем все, чтобы развитие этого полигона было закончено чётко в срок, — подчеркнул губернатор.

С. Е. Цвилёв констатировал, что ситуация в отрасли непростая, но угольщики держатся. Руководители пытаются сохранить костяк своих коллективов и предоставить профессионалам рабочие места, перегруппировать работников внутри своих предприятий. В угольной отрасли это очень важно, потому что шахтёры формируются, возвращаются поколениями, целыми династиями.

— Сейчас всё зависит от силы характера всей команды Кузбасса, от того, что мы хотим получить в итоге. После Нового года всем Правительством мы приняли решение: будем энергично развиваться, будем строиться, выполнять все взятые обязательства. Да, это амбициозный вариант. Но кризис рано или поздно пройдёт. И когда начнётся подъём, сильный, мощный, Кузбасс будет к нему готов.

## А кризис закончится!

**На вопрос главного редактора «Газеты профсоюзА в Кузбассе» Михаила Махнёва о борьбе с бедностью работающего населения и встречах с профсоюзным активом губернатора ответил так:**

— Я всегда готов к встрече с профсоюзами, обозначьте конкретную тему. Сядем, поговорим. Что касается бедности. Реальные доходы населения в Кузбассе в последние годы постоянно уменьшались. Но в 2018-м мы были одними из лидеров в стране по уровню роста заработной платы. Однако в связи с большой закредитованностью населения этот рост был незаметен. Но по итогам 2019 года впервые за всю историю Кузбасса появился хоть небольшой, но реальный рост уровня жизни населения. Это очень важно. К сожалению, такими темпами поднимать заработную плату в 2020 году на предприятиях уже не получится — из-за угольного кризиса.

По словам губернатора, сейчас строительная отрасль станет «локомотивом», который привлечёт в регион финансы и вытянет его на стабильный экономический уровень. Обязательное условие — в строительстве и в поставке материалов должны принимать участие только кузбасские компании, чтобы каждая копейка привлечённых денег оставалась в экономике Кузбасса...

А когда кризис закончится, угольная отрасль, как было уже не раз, начнёт делать серьёзные финансовые вливания в Кузбасс.

**Нина ДЕЕВА**

# С весенним праздником!

## Дорогие женщины Кузбасса!

Сердечно поздравляю вас с Международным женским днём! Для многих россиян весна давно начинается не первого, а восьмого марта. Потому что вы, дорогие женщины, как сама весна, олицетворяете начало жизни и её обновление, гармонию мира и красоту.

Вы вносите неоценимый вклад в создание сильной и процветающей России и Кузбасса. Вы успешны во всех сферах. Среди вас — заслуженные учителя и выдающиеся врачи, специалисты производства и талантливые учёные, труженицы села и социальные работники. Вы проявляете ответственность и профессионализм, настойчивость в достижении целей и умение находить нестандартные решения в любой ситуации. И при этом остаётесь нежными и заботливыми мамами, супругами, сёстрами и дочерьми, дарите нам тепло своей души.

Мы прилагаем максимум усилий, чтобы сделать вашу жизнь комфортнее и счастливее. Приняты беспрецедентные меры по защите материнства и детства. Дан старт национальным проектам, которые направлены на повышение уровня и качества жизни, воспитание здоровых и всесторонне развитых детей. Мы строим детские сады и школы, медицинские, спортивные и культурные центры. Мы многое делаем для вас, дорогие женщины.

Спасибо вам за чуткость, мудрость и доброту, за заботу о наших семьях, а значит, о настоящем и будущем нашего региона и страны. От всей души желаю, чтобы рядом с вами всегда было крепкое, надёжное мужское плечо, чтобы родители были здоровыми, а дети радовали своими успехами. Мира, тепла и достатка в доме! С праздником!

**Сергей ЦИВИЛЁВ, губернатор Кузбасса**

## Дорогие женщины!

Примите самые сердечные поздравления с Международным женским днём! 8 Марта — замечательный весенний праздник и прекрасный повод адресовать вам самые добрые слова.

Мы гордимся вами, восхищаемся вашей удивительной способностью сочетать в себе нежность и огромные душевные силы. Вы храните домашнее тепло и семейный очаг, добиваетесь заслуженных успехов в профессиональной и общественной деятельности. Благодаря вам остаются незыблемыми традиционные семейные ценности. Именно в женщине, в её достоинстве и милосердии раскрывается истинная душа России.

Трудно представить историю развития нашей страны без созидательного вклада российских женщин. Яркий пример тому — Победа в Великой Отечественной войне. Наши женщины вписали в военную летопись немало славных страниц, вынесли на своих плечах все тяготы разрушительного бедствия.

Мы, мужчины, будем стараться, чтобы вы всегда чувствовали внимание и поддержку с нашей стороны, меньше уставали, чаще улыбались и радовались. Поэтому в государственной политике России особое внимание уделяется поддержке женщин. От всей души желаю вам крепкого здоровья, профессиональных успехов и благополучия. Будьте здоровы, любимы и счастливы!

**Алексей БЕЗЫМЯННЫХ, председатель ГМПР**

## Дорогие наши женщины!

Примите поздравления с Международным женским днём!

Этот замечательный весенний праздник олицетворяет собой самые светлые, жизнеутверждающие начала, хранительницей которых во все времена была женщина, пробуждает самое искреннее чувство благодарности к нашим матерям, жёнам, дочерям, сёстрам, коллегам и единомышленникам.

Сегодня нет такой сферы деятельности, в которой женщины не были бы успешны. Работая на самых ответственных участках, вы неизменно проявляете высочайший профессионализм, настойчивость в достижении поставленных целей, умение находить нестандартные и эффективные решения.

Вы наполняете жизнь красотой, согреваете родных и близких душевным теплом и вниманием, успешно сочетаете карьеру с заботой о воспитании детей и домашними хлопотами, храните семейный очаг и традиции.

Спасибо вам за трудолюбие и чуткость, неравнодушие и житейскую мудрость, самоотверженный труд и заботу о будущем. Спасибо вам за улыбки, неиссякаемую доброту, сердечность, умение сделать каждый день светлым и счастливым!

Весеннего вам настроения, счастья, благополучия!

**Комитет Кемеровской ТПО ГМПР**

# Дарить радость людям

(Начало на 1-й стр.)

— Думаю, я попала в свою профессию случайно, — рассказывает она. — Собиралась поступать в пединститут, но недобрала баллов. Мама, Нина Ивановна Еремеева, работала машинистом крана, она посоветовала мне, чтобы год не терять, пока пойти поработать крановщицом к ней на завод. Вообще у нас династия ферросплавщиков. На заводе трудились оба моих деда, бабушка, мама. Как тут не поддержать династию?

Я окончила курсы машинистов кранов и устроилась на завод. Работала сначала на грейферном кране на шихтовом дворе, а после декретного отпуска перешла в основной цех на участок разлива металла. Поначалу неохотно шла на работу, даже плакала перед ночными сменами. Страшно было всё: и само производство, где рядом с тобой раскалённый металл, и большая ответственность за выполнение работы, за безопасность людей... Но постепенно освоилась. Помогли хорошие наставники. Механик Иван Павлович Семидоцкий был очень строг с нами, молодыми. Помню, как он смотрел из-под очков, постоянно делал замечания, мог и наказать. Потом я поняла, как он был прав, спасибо ему за эту школу.

В таких условиях только сплочённость выручает, когда все думают друг о друге. Вообще коллектив у нас из таких людей и состоит — добрых, отзывчивых. По крайней мере, мне по жизни попадаются именно такие.

С годами пришёл опыт. Более того, чтобы самой себе доказать свою профессиональную компетентность, решила принимать участие в конкурсах профмастерства. В 2014-м и 2015-м го-

дах занимала первые места. Популярность конкурса растёт, растёт и конкуренция, поэтому бороться с каждым годом всё сложнее, но и интереснее.

что на таких сугубо мужских предприятиях, как наше, обязательно нужны женские организации. Есть работницы, ветераны, подшефные ребята из

вители которой была Анна Гордеева, сегодня заместитель председателя профкома первички. С созданием КРМ жить стало интересней. Мы стали

лучили приз за лучшую шутку.

— Как у вас проходит процесс «производства» шуток?

— Как-то всё само собой получается. Работа идёт командная, иначе никак. Состав нашей команды, правда, время от времени меняется, но костяк остаётся прежним. Мы все работаем по разным графикам, поэтому часть подготовки проходит в чате, дистанционно. Встречаемся уже перед игрой, когда нужно собрать весь материал, отредактировать. А ещё шутить нужно учиться, вот и мы учимся на семинарах, которые нам проводили маститые игроки.

КВН — это жизнь! От игры получаешь огромное удовольствие. И когда зал смеётся над нашими шутками, это заряжает такими эмоциями, что дух захватывает!

Но выступаю я с недавнего времени не только в КВН. Три года назад, в преддверии 75-летия КЗФ, на предприятии была создана вокальная группа «Шелезяка» под руководством Натальи Савченко. Первое наше выступление состоялось на праздновании Дня металлурга. Очень талантливые ребята вошли в состав группы — Денис Ремпель, Александр Блинов, Денис Королёв и Екатерина Махина. Почти все важные праздники и мероприятия не обходятся без наших песен, и это очень нас вдохновляет и радует.

Любовь к творчеству передавалась и моему сыну. Серёжа сейчас заканчивает школу, готовится сдавать ЕГЭ. Главное его увлечение — игра на гитаре. Игрет пока в своём дружеском кругу, на сцену не рвётся. Но если есть талант, почему бы его не дарить людям?!

**Ирина БЕЛЬСКАЯ**



● Команда «ФС-75»: Д. Королёв, Д. Ремпель, О. Шабасова, В. Васильев и К. Ермаков

— Ты состоялась не только как специалист, тебя знают как активную участницу мероприятий, организуемых комиссией по работе с молодёжью, ты была награждена медалью к 75-летию Кемеровской области. Недавно на заводе был создан женсовет, и ты также вошла в его состав.

— Да, думаю, работа в женсовете обязательно откроет что-то новое для меня. Вообще считаю,

детского дома, которым нужна помощь, и этим нужно заниматься. Конечно, мы только растём, со временем увеличится число направлений, каждый будет отвечать за своё, как в комиссии по работе с молодёжью.

— Ольга, а как ты оказалась в КВН?

— Это произошло сразу после того, как была организована комиссия по работе с молодёжью, — в 2005 году, идейным вдохно-

проводить различные мероприятия, и КВН в том числе.

У себя в первом цехе мы создали команду «Весёлые феррики». Играли и побеждали! Сейчас я работаю в цехе переработки ферросилиция, и у нас здесь есть тоже команда — «ФС-75». Мы играем в КВН не только в рамках завода, но и боролась за профсоюзный кубок Кемеровской ТПО ГМПР. Первых мест не заняли, но по-

# Наталья – наш друг и хороший наставник

– **Обязательно напишите о нашей Наталье ГРОМОВОЙ – это наставник и настоящий друг молодёжи, чуткий, внимательный к другим человек.**

Во многих она смогла разглядеть потенциал, подвигла повысить свою квалификацию. Это наш профсоюзный активист, который выступает на собраниях, всегда объяснит новичкам, что такое профсоюз, призвёт вступить в наши ряды, – говорит председатель профкома профорганизации Управления по качеству Наталья Боцева.

Мы решили познакомиться с Натальей Викторовной и пригласили её в редакцию.

В кабинет вошла приятная, улыбочивая женщина, в беседе с которой незаметно пролетело время. С первых минут наша героиня удивила тем, что она из династии металлургов, которая берёт начало на Урале.

«Родилась я в городе Златоусте Челябинской области, – рассказывает Наталья. – Мой дед трудился на Нижнетагильском комбинате, в доменном цехе. Мама работала на Ашинском металлургическом заводе, и до своего замужества успела многое пережить: в 17 лет (когда была в командировке на Северском трубном заводе) попала под обрушение здания и стала инвалидом, лишилась ноги. Но она сильный человек, оптимистка по жизни, и с протезом даже «русскую» плясала. Несмотря ни на что, снова устроилась на работу, вышла замуж, родила дочку, то есть меня. Отец мой был родом из Сатки и тоже имел отношение к металлургии.

Вскоре после того как они поженились, его как специалиста по ремонту доменной печи пригласили в «Уралдомремонт» (позднее «Запсибремонт»). Папе понравился Новокузнецк, его люди, он решил остаться здесь и в 1969 году перевёз сюда семью. Мама тоже устроилась работать на Запсиб и трудилась инструментальщицей вместе с отцом до самой пенсии.

Я училась в 93-й школе в Заводском районе. В десятом классе, помню, у нас был открытый урок «Гордость моя – Запсиб», посвящённый 15-летию завода, на котором заслуженные работники Лапшина Таисия Варфоломеевна, Дроздецкий Дмитрий Николаевич и Белый Иван Григорьевич рассказывали о том, какое значение имеет Запсиб для страны, как почётно здесь работать».

После школы Наталья Громова получила профессию «контролёр ОТК» и в 1979 году пришла работать на завод. Планировала сразу же поступить в институт, но жизнь внесла свои коррективы. Девушка познакомилась с только что вернувшимся из армии молодым специалистом Виталием Громовым, который вскоре стал её мужем. Одна за другой родились дочери.

Наталья Викторовна осталась в профессии и постепенно выросла до мастера, начальника участка ОТК. Со временем получила и высшее образование в СибГИУ. Сейчас она занимает ответственную должность – является главным специалистом по техническому контролю управления по качеству ЕВРАЗ ЗСМК.

«Коллектив у нас в основном женский. Все умницы, все красавицы, справляются с любыми задачами, – говорит она. – Но у нас есть сильный руководитель Иван Евгеньевич Прошунин, который «командует» женским батальоном так, что работа выполняется чётко. В то же время он старается помогать нам в решении многих вопросов».

На предприятии в последнее время, заметила наша собеседница, модернизируются рабочие места. Вот и в управлении по



• **Наталья Громова с мужем и внучкой (фото из семейного архива).**

качеству, участки которого рассредоточены по всей промплощадке, произошли перемены: теперь в каждой раскомандировке установлены мониторы, и все вопросы можно удобно решить на месте, провести совещания в режиме онлайн.

«Наши специалисты активно участвуют в конкурсах профмастерства, – замечает Наталья Викторовна, – причём если раньше в основном это были люди старше 35 лет, то в последние годы активно стали вовлекаться в него и молодые работники, и выступают очень успешно. Такие знания показывают, просто удивительно! На должном уровне у нас и отношение к здоровому образу жизни, спорту: Татьяна Малащенко отвечает за это направление, и наши женщины участвуют и побеждают во многих заводских соревнованиях».

Спрашиваем Наталью Громову о том, как она стала негласным профсоюзным активистом. На что она ответила: «В профсоюзе я состояла всегда, считаю, что он многое делает для жизни и здоровья работников. Да и наша профсоюзная организация всегда активно себя проявляла. Сегодня председатель профкома профорганизации Наталья Боцева, и она продолжает эту традицию. Наташа сама по себе инициативный человек, приходит на участки, встречается с людьми, беседует. Работникам не приходится говорить о каких-то проблемах, потому что она сама их видит и добивается их решения».

Наш руководитель прислушивается к мнению профсоюза, всегда обсуждает с профкомом важные вопросы, например, о введении новых должностей, изменении структуры организации. Сначала мы спрашиваем у работников, что и как лучше сделать, анализируем, затем выходим на профком ППО, на заместителя председателя профкома первички Леонида Ивановича Карпова, который курирует вопросы охраны труда. Так, нам удалось решить важные вопросы по обеспечению спецодеждой, по выдаче молока нашим контролёрам. Бывает, работники обращаются и за материальной помощью. В коллективе есть одинокие матери, воспитывающие не по одному ребёнку, и не было случая, чтобы им отказали. Решаются и вопросы по отправке детей в лагерь, на санаторно-курортное лечение.

Занимаемся шефской работой: для ребяткишек из детского дома №95 и праздники организовываем, и сладкие столы, и походы в кино. Купили недавно им сти-

ральную машинку-автомат, наши женщины сами собрали необходимую сумму, но и профсоюз, конечно, принял в этом деле участие.

Профорганизация всегда участвует и в специальной оценке условий труда, внимательно отслеживает весь процесс. Когда планируется социальный рапорт, мы готовим свои предложения и передаём в профком ППО. Если идут переговоры по коллективному договору, до всех работников доводится информация, как они проходят, что обсуждается. Информационные листки на профсоюзный стенд вывешиваются, газета «Эхо Кузбасса» быстро разбирается, благо дело, она поступает на все участки».

Наталья Викторовна показывает фотографии на смартфоне: «Вот мы отмечаем Новый год... А вот наш член женсовета Елена Садакова получает награду по результатам конкурса по улучшению условий труда, который проводила женская организация ЕВРАЗ ЗСМК, не без участия профсоюза мы заняли в нём призовое место... Вот мы играем в боулинг под эгидой ГМПР – недавно наш председатель профкома поддержала желание работников посоревноваться на дорожках... Проводим и баттлы различные. В общем, видите, какая у нас насыщенная жизнь!».

Среди фотографий попадаются и личные, и речь заходит о семье. Муж Натальи Виталий Петрович работает в среднесортном цехе бригадиром отделки, также выполняет обязанности старшего уполномоченного по охране труда.

Громовы вырастили двух замечательных дочерей. Старшая, Наталья, работает в прокатной дирекции инженером по качеству. Младшая, Мария, несколько лет назад с семьёй переехала в Калининград. «Дача у нас есть, но «заведуют» ею теперь дети, – говорит Наталья Громова. – А я по жизни больше путешественница. В противовес мужу: он у меня домосед. Зато – прекрасный кулинар, может приготовить всё что угодно. Любит экспериментировать, берёт из интернета многие рецепты...».

– Наше «хобби» – это внуки, – улыбается она. – А у нас их четверо – четыре внуки! Старшие уже заканчивают школу и углублённо изучают английский, а самая младшая ещё в детском саду.

И для них Наталья Викторовна, мы в этом уверены, – тоже добрый друг и хороший наставник.

**Ирина БЕЛОВА**

## ПОЭТИЧЕСКОЙ СТРОКОЙ

### 8 Марта

Вы сегодня такие счастливые,  
Огонёк в глазах.  
Вас, желанные и красивые,  
Не любить нельзя.

В праздник ваш всё  
как будто ожило.  
На дворе весна.  
И мужчин-то всех  
растревожила  
И бодрит она.

Песня ручья по-другому  
слышится  
И сейчас  
Сразу легче, свободней  
дышится  
Из-за вас.

Вам – улыбки, букеты  
пышные  
Алых роз.  
Чтобы грубости  
вы не слышали  
И не знали слёз.

Вам – здоровья и счастья,  
милые,  
Долго жить.  
Чтобы были всегда любимые  
И могли любить.

### Ты прекрасна

Много песен о женщинах  
сложено –  
О любви, о нелёгкой судьбе.  
Ты мне душу мою  
растревожила,  
Я стихи посвящаю тебе.

Ты прекрасна, как первый  
подснежник,  
Ты источник задора, огня,  
А улыбка с хитринкою,  
нежная,  
Полонила навеки меня.

Ты, как звёздочка,  
что на небе светится,  
Лучик солнышка  
ранней весной.  
Для меня ты одна на планете,  
Только будь, дорогая, со мной.

Ты такая – словами  
не высказать.  
Ты, как птица, паришь  
в облаках.  
Ты – родная, любимая,  
близкая,  
Я тебя понесу на руках

Через горы, моря и долины.  
Не помеха – ни стужа,  
ни зной.  
Мои чувства к тебе  
не остынут.  
Только будь непременно  
со мной!

**Александр ЩЕТНИКОВ,  
ветеран труда**

### Милым женщинам

Под яркость солнечных лучей,  
Под звук оттаявшей капли,  
Под сладкий сон в тиши ночей,  
Под радость в детской колыбели  
Вас, милых сердцу, поздравляю,  
Всех благ вам искренне желаю.

Пусть вас коллеги уважают,  
Мужья влюблённо обожают,  
Дела – заслуги умножают  
А годы только освежают.  
Пусть не коснётся вас ненастье,  
Пусть будет рядом ангел счастья.  
**Александр СИНЯЕВ,  
ветеран КМК**

# О подвиге ратном простой медсестры

## НА КОНКУРС

**В декабре 2019 года в возрасте 96 лет ушла из жизни Валентина ТУПИЦЫНА (Климова), участница Великой Отечественной войны, ветеран НКАЗа. А сегодня о Валентине Михайловне мы беседуем с её дочерью – Людмилой Степановой.**

...В 30-х годах семья Климовых приехала в Сталинск на строительство КМК. Первое время жили в землянке, а потом – в домике-засыпушке за вокзалом. В 1939 году Валя закончила 7 классов, стала работать санитаркой в восьмой городской инфекционной больнице. Шустрая, быстрая, Валя старалась быть похожей на своего отца – Михаила Архиповича. Он был ловким и расторопным, рослым, обладал недюжинной силой, что было немаловажно для гвардейца. Не всякому выпадала такая честь – слу-



• **Ветераны Новокузнецкого алюминиевого завода**

жить в Преображенском полку, созданным ещё Петром Великим. В Гражданскую войну он воевал в составе первой конной армии С. М. Будённого.

## Комсомольцы-добровольцы

...22 июня по громкоговорителю передали страшные для всего советского народа слова: «Фашистская Германия вероломно, без объявления войны, напала на Советский Союз!».

Как и все комсомольцы, Валюша Климова рвалась на фронт.

В конце 1941 года её направили на курсы медсестёр, которые открылись при первой горбольнице Сталинска. Обучение шло по ускоренной программе – шла война. Уже в начале 42-го состоялся выпуск: девчонки стали санинструкторами, не успев выучиться на медсестёр. Вскоре Валентине пришла повестка из военкомата, шёл ей тогда девятнадцатый год.

В апреле 1942-го года в Сталинске начала формироваться 237-я стрелковая

Сибирская дивизия, штаб которой находился в 8-й школе. Валентину зачислили во второй батальон 835-го стрелкового полка санитаркой. Ей и другим девчатам выдали обмундирование – брюки, гимнастёрку, кирзовые сапоги, обмотки. Так началась армейская жизнь. Потом бойцов погрузили в эшелон, и они поехали на запад.

Дивизия дислоцировалась в лесах под Вологодой. В ожидании боевых действий личный состав занимался боевой подготовкой. Местность была болотистая. Бойцы спали в палатках, подстилали на землю лапник. Валентина сильно простыла, отказали ноги. Командир распорядился отправить её в госпиталь, но девушка отказалась, боясь, что пока она лечится, отстанет от части. Нашли в близлежащей деревне бабушку, она с молитвами садила её в лохань с запаренными травами, а сверху закрывала дерюгой. Вылечила и на прощание подарила оберег, который охранял Валю всю жизнь. Может, он и спас её от смерти на фронте.

А дальше дивизия отправилась в Липецк. Прибыв в город, сибиряки форси-



Кружась на низком расстоянии, «мессеры» обстреливали позиции советских солдат из пулемётов. Не успели улететь самолёты, как началась артиллерийская канонада. Четыре часа земля содрогалась, разрывалась в клочья, раскалился воздух. А потом поползли немецкие танки, следом за ними шли автоматчики.

Три дня дивизия сдерживала яростный натиск танков. Бойцы передавали по цепочке: «Пусть фрицы подойдут поближе» – а потом открывали огонь из пулемётов, били смертным боем. Фашисты, не ожидая такого отпора, повернули обратно. Но вскоре предприняли новое наступление. Дивизия понесла значительные потери. Было уничтожено много боевой техники, в том числе артиллерии, части потеряли больше половины личного состава. Такой ценой была устранена угроза захвата Москвы с юга и юго-востока.

– Мама рассказывала, что именно тогда, в первом бою, поняла, что военная медсестра не имеет права оставить на поле боя без помощи раненого солдата, – говорит Людмила Ивановна. – Это её воинский долг! Она постоянно видела смерть и кровь, на её глазах умирали солдаты, с которыми она ела из одного котелка. Иногда у неё просто холодела кровь от бессилия.

## Стояли насмерть

28 июля командир направил Валентину на передовую – в 4-ю роту. Она перевязала шестерых легко раненых бойцов, а двое, тяжёлых, остались с ней. Она подтащила их на плащ-палатке к дороге. Слышит, танк гудит. В голове мелькнуло: «Не немецкий ли?» Оказалось, свои. Она крикнула, что раненых надо доставить в санроту. Доехали до места, она сдала ребят, и пошла назад, в свою часть.

Дорога шла через ржаное поле, рожь была высокая, а Валя – небольшого роста, заблудилась совсем, потерялась. Спасибо, встретился какой-то дед, сказал, что она идёт в расположении немцев, направил её в нужную сторону.

Три месяца дивизия стояла под Вороножем, немцы бомбили по пять-шесть раз в день. Как раз в это время поступило пополнение – молодые ребята из Средней Азии – узбеки, таджики. Если кто-то из них погибал, они собирались кружком и молились. Немцы это разведывали и стали по ним стрелять. Бойцы объясняли им, что нельзя собираться вместе, что так их всех перебьют.

Сибиряки стояли насмерть. Каждый день отбивали по три-четыре атаки автоматчиков, которые шли под прикрытием танков.

К осени 1942 года немцы перебросили основные силы под Сталинград, там шли жестокие бои. Но на позициях 237-й дивизии стычки с фашистами продолжались, каждый день местность облетала «рама» – воздушный разведчик. Потом началась бомбёжка. Иногда просто негде было укрыться, а немцы били, несмотря на то, что на сумке был красный крест.

12 августа под деревней Озерки Валентина получила сквозное осколочное ранение. Лежала в госпитале города Моршанска Тамбовской области. 15 ноября её выписали. Валя ходила с палочкой и сильно хромала. После выздоровления девушку направили в город Рязань Рязанской области, определили в санроту 204-го запасного стрелкового полка. Её родная дивизия за эти три месяца ушла далеко вперёд.

С этим полком Валентина прошла военными дорогами до Латвии, освобождала Ригу, Шауляй, Резекне, дошла до Кёнигсберга. В декабре 1944 года Валентина была уволена в запас из-за ранения.

## Помним и гордимся

После войны Валентина Михайловна вернулась в родной город и устроилась работать на ТЭЦ Сталинского алюминиевого завода, потом – приёмсдатчицей в железнодорожный цех. Вышла замуж за Ивана Тихоновича Тупицына. Он тоже воевал. До войны закончил Омское лётное училище, на фронте был техником, награждён орденом Красной Звезды, медалью «За отвагу». Они построили свой дом, воспитали трёх сыновей и дочь. Стаж её на заводе составляет более 40 лет.

Людмила Степанова продолжает дело матери – трудится в железнодорожном цехе Новокузнецкого алюминиевого завода старшим приёмсдатчиком.

– Для меня мама – самая лучшая на свете, – говорит Людмила Ивановна, – она всегда помогала нам и словом и делом, как лучик солнца согревала нас, была надеждой и опорой.

Ей было очень тяжело вспоминать о войне.

«Прошло почти 74 года после войны. А я всё помню, как будто это было вчера. Не могу забыть жару и холод, бомбёжки, обстрелы, моих боевых подруг, ребят-однополчан, с которыми я шла вместе по дорогам войны. Многие из них отдали свои жизни ради будущего нашей страны, ради детей и внуков», – говорила мама.

Она перенесла жестокие испытания, тяжёлые ранения, но осталась сильной духом, не сломилась, никогда не кривила душой, жила по совести, думала не о себе, а о других, как на фронте. Была счастливым человеком. Уйдя на пенсию, работала на даче, помогала воспитывать внуков и правнуков, оформила замечательный семейный фотоальбом.

Мама всегда говорила: «Не дай Бог вам пережить то, что пережили мы».

Мы свято храним её награды – орден Отечественной войны II степени, знак «Отличник санитарной службы», медали к юбилейным датам.

Мы помним маму и гордимся ей. Жаль, что она не дожила до 75-летия Великой Победы. Но в шестивии Бессмертного полка она пройдёт вместе с нами.

**Татьяна КУЛИКОВА, ветеран НКАЗа**

# Себя показать, на других посмотреть

**21 февраля в Кузнецком индустриальном техникуме прошёл заключительный этап VI международного конкурса педагогического творчества «Ступени мастерства».**

Соучредителем мероприятия выступила Кузбасская торгово-промышленная палата.

Первый, заочный этап «Ступеней мастерства» стартовал в декабре прошлого года. 527 участников представили на суд жюри 419 работ. На очный этап экспертный совет отобрал 90 работ. Представившие их педа-

гоги работают в городах и посёлках Кемеровской, Саратовской, Кировской, Ульяновской, Томской и других областей, Красноярского и Хабаровского краёв, а также в Белоруссии, Казахстане, Бурятии, Татарстане, республиках Саха, Калмыкия и Коми. И этот список ещё не полный.



гоги работают в городах и посёлках Кемеровской, Саратовской, Кировской, Ульяновской, Томской и других областей, Красноярского и Хабаровского краёв, а также в Белоруссии, Казахстане, Бурятии, Татарстане, республиках Саха, Калмыкия и Коми. И этот список ещё не полный.

Необходимо отметить, что на конкурсе в качестве экспертов выступили профсоюзные преподаватели, специалисты Кемеровской ТПО ГМПР: заведующий юридическим отделом, главный правовой инспектор труда ГМПР по Кемеровской области кандидат юридических наук, доцент КемГУ Анатолий Белинин, специалист по работе с молодёжью, инструктор по оргмассовой работе Дмитрий Митрофанов, уполномоченный КТПО ГМПР, кандидат политических наук Денис Топкаев.

**В заочном этапе участвовали 527 педагогов. На очную защиту жюри выбрало 90 работ.**

Участники конкурса выступили в 12 номинациях. Проходили онлайн-трансляции.

...Секция «Портфолио педагога». Преподаватель Кемеров-

ского аграрного техникума Лариса Владимировна Стрежкова только что выступила, делится впечатлениями:

— В конкурсе я принимаю участие в четвёртый раз. Сегодня представила портфолио своих наработок, достижений за последние пять лет. Рассказывала о проектно-исследовательской деятельности в техникуме, где руковожу этим процессом. Я преподаю дисциплины «Проектная деятельность», «Экологические основы природопользования» и другие. Коллеги оценили моё сообщение аплодисментами, комиссия заинтересовалась, было очень приятно.

Елена Сергеевна Бурьба, преподаватель профессиональ-

ного педагогического опыта, — говорит Елена Сергеевна. — Второе — это момент общения с педагогами, когда я могу взять для себя что-то новое, интересное, возможно, то, что я ещё не применяла на своих занятиях и что мне пригодится в дальнейшем.

Направлений деятельности у нашей собеседницы много, опыт её работы по междисциплинарной интеграции обобщён на международном уровне. Е. С. Бурьба — автор многих электронных образовательных ресурсов собственного производства.

— Этот конкурс для вас событие?

— У педагогов, как правило, не хватает времени, так что возможность встретиться друг с другом уже знаковое событие. Интересно пообщаться с коллегами из других городов и областей, посмотреть материальную базу, подышать тем, чем дышат другие, сравнить себя с другими, повисить IQ. И даже составить тактические и стратегические



ного цикла строительных специальностей Новокузнецкого горнотранспортного колледжа, готовится к выступлению в этой

цели на ближайшее время.

...В 316-м кабинете работает сразу три секции — «Рабочая тетрадь», «Курс лекций по дисциплине, междисциплинарному курсу», «Демонстрационный экзамен». Участники уже выступили, ждут доклада своих коллег по дисциплине «Информатика» из Альметьевска (Татарстан) — будет онлайн-подключение.

Модератор Светлана Поликаркина рассказывает:

— Все заявленные работы очень грамотно оформлены, представлены в интересной



● **Лариса Стрежкова**

форме. Имеют практическую значимость и, думаю, будут активно применяться в нашей деятельности. Хорошие разработки — «Рабочая тетрадь для обучающихся по специальности «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта», «Основы философии», курс лекций «Рабочая тетрадь для освоения междисциплинарного курса «Розничная торговля продовольственными товарами».

— Почему рабочие тетради так актуальны в преподавательской деятельности?

— За небольшое количество часов мы должны выдать огромное количество учебного материала. Рабочая тетрадь позволяет осуществить за одну — две пары усвоение теории, закрепление и контроль знаний. Она разрабатывается для каждого студента индивидуально, есть электронная версия, распечатанный вариант. В ней материал содержится в доступной, сжа-

ки. Если студент не был на лекции, он может задание выполнить дома самостоятельно. Очень удобно. Красочно, доступно, понятно.

Светлана Владимировна преподаёт в Кузнецком индустриальном техникуме математику, физику, астрономию, основы учебной деятельности. Не первый год модератором на конкурсе. Говорит, что работ с каждым годом всё больше, приходится расширять номинации. «Ступени мастерства» позволяют обмениваться разработками, применять новые педагогические технологии и видеть их результат.



● **Елена Бурьба**

Экспертами в названных секциях выступили кандидат культурологии, доцент, зав. кафедрой лингвистики НФИ КемГУ А. В. Ломакова, кандидат педагогических наук, доцент кафедры лингвистики НФИ КемГУ Е. Ф. Горбунова и кандидат биологических наук, доцент кафедры автомобилей и автомобильных перевозок филиала КузГТУ в Новокузнецке А. Н. Карасёв.

— Выступления, которые мы сегодня слушали, были на высоком уровне, — сошлись во мнении эксперты. — Авторы работ подходят к своей профессии не с формальной точки зрения, а с творческой. Преподаватели искренне болеют за свой предмет, хотят донести свой материал как можно более подробно, удобно, чтобы студенты получили максимально полную информацию и глубокие знания. Конкурсанты получают самые высокие баллы. Выбрать из всех



той форме. Вот, например, рабочая тетрадь по иностранному языку: задания, критерии оцен-

претендентов самых лучших — не самая простая задача.

**Лолита ФЁДОРОВА**

# Богатырская наша сила!

**В преддверии Дня защитника Отечества на заводе «Кузнецкие ферросплавы» прошли традиционные «Богатырские игры», организованные комиссией по работе с молодёжью при поддержке администрации предприятия и профсоюзной организации.**

Площадкой для игр стало замечательное место – территория базы отдыха «Ашмарино».

В этот раз за «богатырское» звание сражались восемь команд. Конкурс состоял из семи этапов, каждый был проверкой на силу, ловкость, быстроту реакции и смекалку. Об этом напомнили в приветственном слове к участникам и пожелали им удачи директор по персоналу и социальным вопросам Сергей Олейник и председатель ППО «Кузнецкие ферросплавы» Андрей Ходырев.

Игры начались с творческого и зажигательного приветствия команд. Во втором этапе – эстафете – командам предстояло одеть своего капитана в предлагаемый реквизит: жилет, шапку, верхонки и



● «Эй, ухнем!» (команда «Волшебники ферросплавного завода»)

мандные лыжи». Каждой команде была дана пара лыж с пятью креплениями, на которых участники должны были пройти определённую дистанцию. Вот где проверяется командный дух и солидарность!

Далее им предстояли игры по перетягиванию каната и по метанию бревна, игра в гольф, в которых эти качества тоже не бывают последними.

Одно из заданий было на меткость. «Стрелкам» от каждой команды предстояло вспомнить детство и попасть в мишень мячиками. В этапе



● На русские игры приехали даже «египтяне»

проявить свои творческие способности: в танцах, песнях, частушках, кому-то – похвастаться кулинарным мастерством в конкурсе «Я шеф» (здесь победили работники ЦОГиПОМ). Болельщики соревновались и в стрельбе по мишени из рогатки, а также в конкурсе по поднятию гири: самым сильным здесь оказался работник ЭПС ФС Владимир Шкляр – он поднял гирю весом в 24 килограмма 131 раз!

Для маленьких болельщиков тоже была подготовлена увлекательная программа: конкурсы с призами, чаепитие. Ребятишки смогли от всей души насладиться игрой на свежем воздухе, покататься с горки и даже прокатиться в санях, запряжённых лошадьми.

Наконец жюри подвело итоги. Первыми по числу набранных баллов оказались «Волшебники ферросплавного завода» – работники УПФ №1 ЦФП. Второе место – у команды ЦРМО «Русские медведи». Третье завоевали «Богатыри», представители УПФ №3 ЦФП. Поздравляем победителей!

Уставшие, но счастливые участники и их активные болельщики возвращались домой. Это мероприятие давно стало одним из любимых развлечений ферросплавщиков, потому что и самим участникам, и членам их семей позволяет отдохнуть, зарядиться позитивом, а это значит, и оздоровиться!

**Ирина БЕЛОВА**  
Фото Сергея Алексина

## С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

### Толковая супруга

Взял я на днях у товарища шуруповёрт поработать (до этого крутил дрелью). Поработал – понравилось. Делюсь впечатлениями с женой, мол, какое полезное изобретение, надо себе прикупить.

Супруга интересуется на предмет полезных отличий от дрели. Она у меня толковая, в таких вещах мало-мало разбирается. Ну, объясняю: «Понимаешь, у тебя есть швейная машинка, на ней ты можешь обмётывать края ткани. В принципе, приемлемо. Но есть ведь такая вещь, как оверлок, который проделывает такую операцию гораздо лучше».

Поняла, призадумалась... Пришлось к шуруповёрту покупать оверлок.

### Вот тебе и гуси

В деревне мужик был, заядлый холостяк. Когда ему перевалило за 40, сошёлся с женщиной с другого конца села. Своего жилья у него не было, жил он с родителями. А у невесты – свой дом, и решили они жить там. Жених пришёл не с пустыми руками, а пригнал к сараю жёнушки своих гусей. Жили они хорошо, но иногда и ссорились. Мужик в эмоциях всегда собирался, забирал гусей и гнал их через всё село к родителям. Через пару лет такой жизни гуси, уже слыша скандал в доме, собирались под калиткой и радостно гоготали, мол, пойдём, хозяин, ждуть уже устали. А говорят, тупые птицы...

### Стандартная логика

Реальная история из жизни моих родителей. Надо было срочно заплатить за свет. Мать работала во вторую смену, поэтому прожужжала отцу все уши, чтобы он, как придёт домой с работы, взял квитанцию и оплатил на почте. Папа, придя, покушал, вспомнил, что надо заплатить за свет, взял деньги и полез в шкаф, где у нас всегда лежали платёжки. Квитанции нет. Ну, думает, мать сама заплатила. Лёг спать.

Ночью возвращается мама, будит его и ругает. Оказывается, квитанцию она положила на трюмо, чтобы он, как пришёл, сразу её увидел. Ладно, помирились, жизнь продолжается. На следующий день папа после работы покушал, вздохнул (надо на почту идти), к трюмо – квитанции нет. Лёг спать. Ночью опять скандал – оказывается, мать квитанцию убрала в шкаф, к платёжкам.

Наступает третий день этой эпопеи. После работы папик покушал, полез в шкаф – квитанции нет. На всякий случай к трюмо – там тоже нет. Лёг спать.

Ночью возвращается мама, будит отца. После 10 минут крика оказывается, что квитанцию она на этот раз положила на холодильник. «Ведь ты же, проглоти, мимо него никогда не пройдёшь!».

В общем, за свет она сама заплатила. А когда отец мне эту историю рассказал, и я уже нахохоталась до слёз, мама меня добивает следующей фразой: «Вот так, доченька, я с ним 25 лет и мучаюсь!».



● Почётное второе место – «Русским медведям»

мешок! При этом нужно было не только бежать, но и ползти на четвереньках, гуськом и т.д.

Издавно повеселились участники и зрители, когда выполнялось задание «Ко-

«Эрудиты» участникам нужно было проявить смекалку, отгадав загадки.

В финале конкурса сразились за звание лучших болельщики. Им нужно было

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ  
зарегистрировано  
Управлением  
Роскомнадзора  
по Кемеровской области,  
регистрационный номер  
ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции  
не всегда совпадает  
с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года  
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:  
654018, г. Новокузнецк,  
ул. Циолковского, 50.  
Телефон: 77-89-71  
Факс: 77-09-32

ЭХО  
КУЗБАССА

Адрес типографии:  
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:  
Технический редактор –  
Л. А. Фёдорова  
Корреспондент – И. В. Белова  
Главный редактор  
Н. Ф. Деева



Дата выхода в свет 6 марта 2020 г.

Заказ № 646  
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная  
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50