



# ЭХО КУЗЬБАССА

№ 15 (790) 22 августа 2019 года

## Уважаемые горняки, дорогие ветераны!

Сердечно поздравляем вас с профессиональным праздником — Днём шахтёра!

Горнорудная отрасль для развития Кузбасса всегда имела особое значение, благодаря ей наш регион получил прочную основу для своего становления, развития его экономики и социальной инфраструктуры.

На горнорудных предприятиях области сегодня трудятся тысячи человек. Это люди особого склада — смелые, мужественные, сильные, обладающие такими ценными качествами, как самоотдача и героизм. Ваш поистине героический и самоотверженный труд всегда пользовался особым уважением.

Особые слова благодарности в этот день — горнякам-ветеранам. Это вы прославили своими трудовыми подвигами Кузбасс, вашим трудом закладывались нынешние шахты. Низкий вам поклон!

Желаем вам, дорогие горняки, успешной работы. И сколько бы ни желали вам, чтобы количество спусков равнялось количеству подъёмов, — повторим это вновь и вновь.

Крепкого вам здоровья, благополучия и удачи! Пусть дома будет надёжный тыл: жена, дети, друзья. Добра, мира и счастья вашим семьям. Стабильности и процветания предприятиям!

Комитет Кемеровской ТПО ГМПР

# С Днём шахтёра!



День шахтёра — один из главных профессиональных праздников Кемеровской области. Коллектив газеты «Эхо Кузбасса» в полном составе побывал в Горной Шории, чтобы встретиться с горняками Таштагольской и Шерегешской шахт, поговорить с председателями профсоюзных комитетов этих предприятий.

Материалы нашей выездной редакции читайте на 3, 4, 5-й страницах.

На снимке: горный мастер участка комплексов подземного дробления Шерегешской шахты Павел НАУМОВ.

## Уважаемые шахтёры и горняки, дорогие ветераны!

Примите искренние поздравления с Днём шахтёра — главным профессиональным праздником Кузбасса!

Достижения угольной и горнорудной отраслей связаны с внедрением инновационных технологий и использованием современной техники. Но главным всегда был и остаётся добросовестный труд шахтёров и горняков. Добывать уголь и железную руду — почётно и престижно.

Горно-металлургический профсоюз России, его территориальные и первичные организации уделяют огромное внимание повышению безопасности горняцкого труда, уровня заработной платы и пенсионного обеспечения.

Профсоюзные комитеты осуществляют постоянный контроль за производственными процессами, качеством спецодежды и СИЗ, организацией питания и доставки работников к месту работы и домой. Под профсоюзным контролем вопросы проведения специальной оценки условий труда и сохранения льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда.

Желаю работникам и ветеранам крепкого здоровья и семейного благополучия. Всем, кто спускается в шахту, новых трудовых успехов и безаварийной работы.

Пусть множатся горняцкие династии, а подраста-

ющее поколение всегда гордится вашими трудовыми свершениями! Пусть каждый ваш день будет наполнен светом и теплом, радостью и улыбками родных и близких!

С праздником, дорогие земляки! С Днём шахтёра! Олег МАРШАЛКО, председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса

## Уважаемые горняки и ветераны шахтёрского труда! Дорогие земляки!

От всей души поздравляю с Днём шахтёра. Это главный профессиональный праздник Кузбасса. Самой природой заложена судьба Кузбасса — быть угольным и металлургическим сердцем России.

Предприятия угольной промышленности и добывающего комплекса — это своеобразный гарант стабильности, они объединяют вокруг себя территории, вносят вклад в благоустройство городов и посёлков, ведут активную социальную и благотворительную деятельность.

Кузбасские шахтёры и горняки вписали немало ярких страниц в историю региона. И всегда угледобытчики и рудари шли рука об руку, достигая совместными усилиями блестящих результатов.

Многое сделано, но впереди — огромная работа, стратегические цели.

Желаю вам счастья, здоровья, новых профессиональных вершин и масштабных результатов на благо Кузбасса и великой России.

Владимир МАКУТА, глава Таштагольского района

## Уважаемые работники и ветераны угольной отрасли, горняки!

Сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником — Днём шахтёра!

Вы выбрали очень ответственную и чрезвычайно сложную работу, требующую высокого мастерства и самоотверженности, а порой и настоящего трудового героизма.

Отдельная благодарность и низкий поклон ветеранам шахтёрского труда. Вы стояли у истоков, закладывая прочный фундамент для развития угольной и горнодобывающей отраслей. Ваш бесценный опыт сегодня помогает молодому поколению освоить основы профессии.

От всей души желаю всем вам счастья, здоровья, долгих лет жизни. Пусть в ваших домах всегда будет тепло от улыбок родных и близких, а всем вашим делам непременно сопутствует удача.

Добра и благополучия вам и вашим семьям!

С Днём шахтёра, дорогие друзья!

Сергей КУЗНЕЦОВ, глава города Новокузнецка





## О величине прожиточного минимума в Кузбассе за II квартал 2019 года

Величина прожиточного минимума в целом по Кемеровской области за второй квартал 2019 года в расчёте на душу населения составила 10389 рублей, для трудоспособного населения — 11011 рублей, пенсионеров — 8405 рублей, детей — 10778 рублей.

По отношению к предыдущему периоду (I квартал 2019 года) произошло увеличение величины прожиточного минимума для всех социально-демографических групп населения.

Изменение величины прожиточного минимума в среднем на душу населения во II квартале 2019 года по сравнению с соответствующим показателем предыдущего периода произошло за счёт увеличения стоимости минимального набора продуктов питания на 265 рублей (5,9 процента), увеличения стоимости минимального набора непродовольственных товаров на 157 рублей (6,5 процента), увеличения стоимости минимального набора услуг на 151 рубль (6,9 процента) и др.

В структуре прожиточного минимума в среднем на душу населения по сравнению с I кварталом 2019 года: удельный вес стоимости минимального набора продуктов питания сни-

зился на 0,2 процентных пункта и составил 45,6 процента (4809 рублей); удельный вес стоимости минимального набора непродовольственных товаров увеличился на 0,1 процентных пункта и составил 24,8 процента (2608 рублей); удельный вес стоимости минимального набора услуг не изменился и составил 22,5 процента (2219 рублей).

При сравнении среднедушевого показателя величины прожиточного минимума, установленного для населения Кемеровской области, с аналогичными показателями в отдельных регионах СФО, очевидно, что он ниже прожиточного минимума, установленного в Новосибирской, Томской областях, Красноярском крае и в среднем по России. В соседних регионах цены на продукты питания, товары и тарифы на услуги выше, чем в Кузбассе.

Пресс-служба АКО

## Может ли пятница стать выходным днём?

Возможность перехода на четырёхдневную рабочую неделю активно обсуждается и в мире, и в нашей стране. Рассмотрев предложения, изложенные Председателем Правительства РФ Дмитрием Медведевым на заседании 108-й сессии Международной конференции труда, ФНПР направила в Министерство труда и социальной защиты России свои предложения.

Высокопроизводительный труд в отдельных странах, отраслях и на предприятиях уже сегодня сделал 35-часовую рабочую неделю реальностью.

Показательно, что все европейские страны, входящие в первую десятку по наименьшей продолжительности рабочего времени (от 27 до 40 часов в неделю), находятся на высоком уровне социально-экономического развития, а в целом продолжительность рабочего времени в мире постепенно снижается.

Дмитрий Медведев, выступая в июне на 108-й Международной конференции труда в Женеве, анонсировал рабочую четырёхдневку для россиян «в недалёком будущем... в условиях технического прогресса и роботизации производств». Он согласился с существованием проблемы системной усталости и хронических стрессов в результате переработок, подчеркнув, что работодателям следует искать новые подходы к организации рабочего времени.

Однако в нашей стране предприятия переходят на четырёхдневную или трёхдневную рабочую неделю пока не из лучших побуждений. Это происходит в связи с финансовыми трудностями и влечёт существенное сокращение зарплаты работников.

ФНПР поддерживает идею о сокращении рабочей недели как средства оптимизации времени труда и отдыха, но при обязательном сохранении прежнего размера заработной платы.

Мы предлагаем рассмотреть этот вопрос в Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, с учётом действующих систем оплаты труда, различий в режимах рабочего времени и других особенностей организации труда в России.

**Елена КОСАКОВСКАЯ, заместитель руководителя департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства аппарата ФНПР**

## Набор российского школьника подорожал

Базовый набор российского школьника, состоящий из пенала, рюкзака и школьной формы, обойдётся в среднем в 2619 рублей, сообщили Российскому информационному агентству Новости аналитики сервиса «Авито».

Набор в среднем подорожал на 2 процента по сравнению с прошлым годом. Дороже всего стоит рюкзак — в среднем 1215 рублей, а цена школьной формы в среднем составила 1080 рублей. Традиционно, самый дорогой школьный набор, 3326 рублей, — в Москве (рост цены на 5 процентов).



На втором месте — Иркутск, где за пенал, рюкзак и форму придётся заплатить 3147 рублей (рост цены на 25 процентов), на третьем месте — Санкт-Петербург с показателем 3041 рубль (рост на 4 процента).

Самое большое подорожание за год произошло в Сибири и Поволжье, а в Тольятти и Барнауле товары для школы, наоборот, подешевели на 4 и 3 процента. Там базовый набор можно приобрести за 2254 рублей и 2308 рублей соответственно.

Дешевле всего экипировать школьника жителям Ижевска (2020 рублей), Перми (2142 рубля) и Волгограда (2170 рублей).

Газета «Солидарность»

### ПУЛЬС РЫНКА ТРУДА

#### Грозит ли России массовая безработица?

Есть распространённое мнение, что рынок труда сейчас находится в переломной точке. Уже сейчас сокращаются рабочие места в сферах, которые в ближайшем будущем могут быть оптимизированы за счёт автоматизации и роботизации.

В Атласе профессий, который составили эксперты Сколково, говорится, что к 2030 году исчезнут 57 сегодняшних профессий. 15 миллионов россиян могут в будущем потерять работу из-за того, что их профессии окажутся невостребованными на рынке, — считают в Думе.

По мнению ФНПР, автоматизация и роботизация лишают трудящихся не рабочих мест, а заработной платы. Вымывается средний класс, представители которого вынуждены идти на низкооплачиваемые рабочие места, все меньше рабочих мест остаётся в сфере промышленности. Защитить рабочие места и зарплату можно только коллективными усилиями с помощью профсоюзов.

Департамент общественных связей ФНПР

#### Стройке не хватает рук

Российской строительной сфере не хватает представителей рабочих профессий — некоторые специальности в дефиците даже в Москве. Такие выводы сделали аналитики сервиса «Работа.ру», проанализировав данные собственной базы резюме и вакансий за июль 2019 года.

Наибольшим спросом у работодателей пользуются машинисты автокрана, бетонщики, кровельщики и плотники — на одну такую вакансию приходится менее одного резюме. Количество резюме практически равно количеству вакансий по таким профессиям, как столяр (1,01), каменщик (1,02), маляр (1,12). Немного больше предложений по позициям штукатура и прораба — конкурс здесь составляет 1,74 и 1,98 резюме на вакансию соответственно. Самая высокая конкуренция при устройстве на работу среди электриков —

почти три резюме на вакансию (2,75).

Впрочем, если рассматривать ситуацию без учёта Москвы, то в крупных городах России предложение на все эти вакансии в большинстве случаев составляет менее одного резюме на одну позицию. В Москве ситуация с кадрами в целом лучше, однако бетонщики (0,38 резюме на вакансию) и машинисты автокрана (0,49) находятся в дефиците и здесь. А вот количество соискателей среди столяров (1,26) и плотников (1,22) приблизительно равно количеству вакансий. Самый высокий конкурс у электриков — более шести человек на вакансию.

О высоком спросе на таких специалистов говорит и средний уровень предлагаемой им зарплаты — от 51 тыс. руб. (электрик) до 80 тыс. руб. (бетонщик) в месяц. Максимальные значения

зарплатных предложений от работодателей ещё выше — в диапазоне от 102 тыс. руб. (каменщик) до 130 тыс. руб. (машинист автокрана). Напомним, по данным Росстата, средняя зарплата в Москве составляет 96 тыс. руб., а медианная (которую получает большинство работающих) — 66 тыс. руб.

Появлению дефицита кадров в строительстве, с одной стороны, способствует несовершенная и малопривлекательная для молодёжи система среднего профобразования, с другой — активный рост в этом секторе экономики.

В ближайшей перспективе баланс на рынке труда здесь вряд ли восстановится — по данным Высшей школы экономики, потребность в рабочих строительных сферы будет стабильно возрастать до 2021 года.

Газета «Коммерсантъ»

#### Новокузнецк: на рынке труда — стабильность

На 1 августа статус безработного имели 2616 новокузнецчан.

По сравнению с началом года их стало на 82 человека меньше. Каждый шестой безработный находится в возрасте 16-29 лет, а 24,2 процента — это граждане от 50 лет и старше.

Доля безработных граждан, имеющих ограничения по состоянию здоровья, составляет 21,1 процента.

С начала года при содействии службы занятости нашли работу 4083 горожанина. В настоящее время 870 работодателей, действующих на территории города Новокузнецка, предлагают соискателям 7,3 тысячи свободных рабочих мест.

ЦЗН Новокузнецка



# Спасибо за верность шахтёрской профессии!

**Коллектив Шерегешской шахты встречает День шахтёра с хорошим настроением. Слово — Олегу ТИТОВУ, председателю профкома Шерегешской шахты ППО «ЗапСиб» ГМПР:**



— Наш рудник — это единственное в городе градообразующее предприятие. Мы дорожим своей работой и хотим, чтобы он процветал. Проблемы, сейчас, конечно, есть, но мы и не с такими трудностями справлялись.

Я на шахте в целом отработал 34 года, всю сознательную жизнь. После окончания профтехучилища трудился сварщиком, затем закончил Таштагольский техникум, был мастером, механиком, заместителем начальника участка. Работал на участке внутришахтного транспорта, на участке комплексов подземного дробления № 16. Был членом шахткома, профгруппоргом.

Профессия шахтёра не из лёгких, но и в ней есть место романтике. А ещё здесь как нигде важны товарищество, взаимовыручка, чувство локтя. Немаловажный фактор — достойный заработок и со-

циальный пакет, стабильность.

Особые поздравления — членам Горно-металлургического профсоюза России.

Сегодня численность членов профсоюза у нас составляет 82 процента от общего количества работающих. С нами в одной связке — работники обществ «Шерегеш-Энерго», «Водоканал», «Тепло».

Председателем профкома шахты я работаю третий год. Поначалу было трудно, но и в первое время, и сейчас очень помогает наш дружный, сплочённый профсоюзный комитет. Наши проф-

активисты имеют большой опыт работы, пользуются авторитетом в коллективе. Дверь в профком всегда открыта. Люди идут к нам с проблемами, с разными вопросами, и мы стараемся помочь им словом и делом.

Поздравляю всех горняков, шахтёров с нашим профессиональным праздником, хочу пожелать успехов в работе, достойной зарплаты, выполнения производственного плана, здоровья, благополучия.

С праздником, дорогие коллеги! Спасибо вам за верность шахтёрскому делу!

**Нина ДЕЕВА**

## Второе дыхание шахты

**Андрей МИХАЙЛОВ, председатель профкома Таштагольской шахты ППО «ЗапСиб» ГМПР, не понаслышке знает, что такое шахтёрский труд — до избрания на профсоюзную должность много лет отработал под землёй: начинал слесарем, был электромехаником, мастером, заместителем начальника участка.**

— Андрей, с каким настроением встречаете профессиональный праздник?

— А у нас два профессиональных праздника — День металлурга и День шахтёра, — улыбается он, — и оба мы отмечаем. А что касается настроения — то оно хорошее: началась долгожданная реконструкция шахты. Ожидается поступление нового оборудования и агрегатов, ведутся работы по углубке ствола «Сибиряк».

Заказан новый дробильный комплекс, вагоноопрокидыватели. Добавились рабочие места. В прошлом году приняли на работу 200 человек. Рудник развивается, и это не может не радовать.

— Как у профсоюза складывается социальное партнёрство с администрацией шахты?

— Конструктивно, по деловому, ведь мы решаем общие задачи. Я всегда в курсе производственных дел. Хожу на селекторные, очные рапорта. Все вопросы решаются. Если необходимо, могу позвонить директору шахты Владимиру Владимировичу Филимонову, и он отвечает, несмотря на занятость.

Ежемесячно проходят встречи трудового коллектива с директором шахты, на которых присутствуют работники, председатель профкома, главный инженер, начальник производственного отдела, представите-

ли отдела труда и заработной платы.

Чем шахта отличается от заводских цехов? Шахтёр пришёл, получил наряд, спустился в забой. Его в течение смены не увидишь. Не так-то просто пообщаться, не подойдешь, не спросишь. На шахте 8 горизонтов, люди разбросаны. Поэтому к собранию готовимся заранее: опрашиваем людей. Все поступившие замечания, предложения передаём в соответствующие службы. И на встрече специалисты сразу отвечают на волнующие людей вопросы.

— Какие проблемы поднимают работники?

— В основном они касаются организации работы, доставки материалов, начисления заработной платы. В конце прошлого года люди были недовольны обеспечением спецодеждой. Сейчас этот вопрос снят с повестки дня. В начале этого года были проблемы по обеспечению берушами и респираторами. Они тоже решены. На контроле — вопрос по обеспечению питьевой водой.

Раз в квартал проходят встречи трудового коллектива с управляющим директором горнорудных активов ЕВРАЗ ЗСМК Владимиром Фёдоровичем Мельниченко. Присутствуют на собрании около 200 человек: работники, начальники участков, мастера. Такие меро-



приятия очень помогают в работе — и горнякам, и представителям администрации.

— Профком у вас боевой?

— Боевой. Состоит из 19 человек, есть представители всех участков — подземных, поверхностных. Работники ООО «ЮКЭК» (котельные), ТК «Статус» (бывший желдорцех шахты) тоже состоят на учёте у нас. Бывший председатель профкома Владимир Владимирович Эглит — член профкома, я могу к нему обратиться с любым вопросом в любое время. У него огромный опыт профсоюзной работы, производствен-

ный, жизненный. Его помощь просто бесценна.

Заседания профкома мы проводим ежемесячно, бывают и внеочередные. Вот, в конце июня мы рассматривали мероприятия по улучшению условий труда на будущий год. Собрали предложения работников, обсудили, что внести в приказ №2.

— С какими вопросами люди идут в профком?

— С разными. Кому-то нужна беспроцентная возвратная материальная помощь. Кто-то не согласен с количеством дней дополнительного отпуска за подземные условия труда... Есть

вопросы по суммированию стажа работы, по оплате больничных листов. Иногда молодые работники приходят в профком с просьбой помочь разобраться с начислением зарплаты. Они только начали свою трудовую деятельность, и не всегда знают, к кому обратиться.

Согласно коллективному договору работодатель выплачивает материальную помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребёнка. Объясняю, как оформить документы. И, конечно, рассказываю про коллективный договор, что в нём прописано.

— У вас 90 процентов работников состоят в профсоюзе. Это хороший показатель...

— Наверное, люди видят работу профсоюза. Стажированные работники понимают, что состоять в профсоюзе в наше непростое время просто необходимо. Как я уже говорил, сейчас много ребят пришло на шахту в связи с началом реконструкции, открыто 200 рабочих мест. В основном это выпускники Таштагольского горного техникума, которые проходили практику у нас на шахте. Я расписываюсь в заявлении о приёме на работу, беседую с ними. С ними также общается уполномоченный нашего профкома Ольга Сычёва, рассказывает о профсоюзе, о том, какие льготы есть у членов ГМПР. Парни вступают в профсоюз.

Накануне Дня шахтёра я желаю всем горнякам и шахтёрам в первую очередь безопасной работы, ведь всех дома ждут семьи, родители. Достойной зарплаты, шахтёрской удачи и везения! С праздником!

**Нина ДЕЕВА**



# Где родился, там и пригодился

**Главный механик шахты Шерегешская Сергей СЫЧЁВ родился и живёт в благословенном крае — Горной Шории. Здесь главные ценности жизни — семья, природа, работа.**

**Отец Сергея Тихоновича работал на шахте, мама — дежурной на подстанции. Династию продолжила средняя дочь Сергея Тихоновича, которая работает геологом на Таштагольском руднике.**

Сам Сергей Сычёв на руднике уже 35 лет, с 1984 года. Начал электрослесарем, работал электромехаником, заместителем начальника участка, заместителем главного механика рудника, и вот уже 15 лет он главный механик шахты. В своё время заканчивал Таштагольский горный техникум, потом заочно получил высшее образование в КузГТУ.

В зоне ответственности механиков все агрегаты, какие есть на шахте. Это эксплуатация и ремонт механического оборудования, которое находится и на поверхности, и под землёй плюс оборудование на таких объектах, как дробильно-обогательная фабрика, стационарные установки.

— Технологическая цепочка должна быть обеспечена исправным оборудованием, — рассказывает Сергей Тихонович. — Есть такое понятие: коэффициент технической готовности. Чем он выше, тем лучше. Если техника в нормальном, работоспособном состоянии, то этот коэффициент стремится к единице. Наш показатель 0,85

считается хорошим. Для его определения есть специальная методика расчёта.

— Как изменилось оборудование на шахте? По сравнению с 1984 годом различия большие?

— Советское оборудование в 80 — 90-х годах считалось, конечно, надёжным, но требовалось обновление.

Сейчас изменили технологию, завезли на предприятие самоходную технику. Она импортная, высокопроизводительная, безопасная. Уменьшился физический труд на предприятии.

Допустим, проходчику при старой технологии приходилось много таскать оборудования, те же лебёдки, перфораторы, а сейчас техника на собственном ходу, оборудована всем необходимым. Она намного эффективней, производство выросло — сейчас в год добывается больше 4 миллионов тонн руды.

Внедряя новое оборудование, шерегешские специалисты ездили на родственные предприятия в Норильск, на Урал, на Кольский полуостров, в Казахстан. Смотрели, как работает

самоходная техника и другое оборудование, снимали видео, потом делали доклады и презентации.

Сейчас подобный проект реализуется на Таштагольской шахте, туда тоже завезут самоходную технику, и специалисты Шерегешской шахты уже консультируют своих коллег.

Рабочий день у Сергея Сычёва ненормированный, напряжённый. Хорошо, что есть где восстановить силы.

— В нашем возрасте обычно отдыхают на огороде, это перемена труда, — смеётся Сергей Тихонович. — Живём в квартире в Шальме (восемь километров от Шерегеша), земельный участок недалеко. Выращиваем помидоры, картошечку, огурцы, свёклу, морковь. Конечно, это всё можно в магазине купить дешевле. Но своё намного вкуснее!

А ещё Сергей Сычёв заядлый грибник. Есть у него свои места, куда можно отправиться за грибной удачей, — знакомые с детства, туда ходил ещё с отцом. Разве можно не любить тихую охоту?

Надёжный тыл Сергея Тихоновича — жена Ирина, бухгалтер строительной организации, и три дочери: Татьяна, Анна и Ольга. Старшая уже замужем, есть у Сычёвых внуки, младшая дочь ещё школьница.

Посиделки по случаю праздников, дней рождения — ещё



одна отдушина семьи. Можно пообщаться, посмотреть фотографии, обсудить новости. А на День шахтёра, как и на День металлурга, все идут на праздник, любят на фейерверк. И этот год не будет исключением.

Осталось добавить, что боль-

ше 30 лет Сергей Сычёв состоит в ГМПР. Говорит, поддержку профсоюза чувствуют все работники, в том числе и ИТР, благодаря наполненному коллективному договору.

**Лолита ФЁДОРОВА**

## «Я потомственный шахтёр!»

**Так сказал Павел НАУМОВ (фото на 1-й странице), горный мастер Шерегешского рудника, когда мы его спросили о том, что для него значит работа, предприятие.**

— Что для меня работа на руднике? — на секунду задумался Павел. — Да ведь это в генах заложено, я потомственный шахтёр! Мой дед Павел Петрович работал в Темирской шахте проходчиком. Отец Николай Павлович тоже был связан с горным делом. Сначала работал на шахте «Новокузнецкая», но став свидетелем несчастных случаев, которые произошли с его сослуживцами буквально на его глазах, решил, что в шахту больше не пойдёт. Переехал вместе с мамой в Шерегеш, устроился в горноспасательную часть, где проработал больше 30 лет. У него не один десяток различных грамот и наград. Две медали и орден за хорошую работу, спасение людей из-под завалов. Отработав горячий стаж, он потом пошёл в преподаватели, обучал молодых горноспасателей.

У меня и братья работают здесь же: Евгений — дробильщиком, Алексей — в ВГСЧ.

Сам Павел устроился на Шерегешский рудник в 1999 году, после училища, где выучился на электрогазосварщика, сна-

чала работал по специальности, потом перевёлся в дробильщики, трудился также опрокидчиком.

С 2015 года работает горным мастером на участке комплексов подземного дробления, сейчас исполняет обязанности заместителя начальника участка. Спрашиваем, какими были для него эти двадцать лет работы на шахте, как изменился производственный процесс.

— Я начал работать в трудное время. Тогда, в начале 2000-х, была разруха: оборудование было в плохом состоянии, людей не хватало, поэтому работали сразу по двум — трём профессиям, простой составляли до 80 часов в месяц, — вспоминает Павел. — С приходом ЕВРАЗа все начало меняться в лучшую сторону. Появилась стабильность, нам вернули надбавки за совмещение профессий, которые до этого перестали выплачивать.

С внедрением БСЕ (Бизнес-системы ЕВРАЗа), системы «бС» ситуация кардинально изменилась, был наведён порядок на рабочих местах. Раньше шли

на работу, не зная, кто каким инструментом будет работать, каким составом, что конкретно будет делать. Начальник участка Роман Викторович Бастьян активно продвигал внедрение этой системы, мы к нему прислушались и стали делать так, как надо. Но для этого понадобился не один год. Все поняли, что системой всё продумано так, чтобы работать без простоев и была максимальная производительность труда.

И на нашем участке мы получили хорошие результаты. У нас слесарная и технологические группы раньше работали отдельно, и это было очень непродуктивно. Благодаря новой системе людей разных профессий распределили по бригадам, то есть в составе каждой теперь обязательно есть и слесари, и дробильщики, и сварщики. И если где-то произошёл сбой в работе оборудования, он организованно устраняется. Кроме того, электрослесарям теперь выдают чек-листы с перечнем работ, поэтому простоев практически нет. Время проведения ремонтов сократилось с семи часов до трёх.

Каждый рабочий знает,

что ему делать, все производится быстро и качественно.

— Единственное, с чем сейчас трудно, замечает Павел Наумов, — так это с кадрами. Большинство молодых специалистов не готовы к физическим нагрузкам, к предлагаемым условиям труда.

Руководство внимательно присматривается к новичкам, будет человек работать или нет. Поэтому, как правило, на участок берут людей, которые в этой жизни уже что-то видели, после 30 лет.

— У вас коллектив зрелых, опытных людей. Наверное, и солидарно объединённых в профсоюзную организацию?

— Да, на нашем участке в профсоюзе состоит подавляющее большинство, 80 процентов. Я сам всю жизнь в ГМПР, — отвечает наш собеседник. — Сейчас у нас председателем профсоюзной организации рудника Олег Евгеньевич Титов, бывший наш заместитель начальника участка, и я помню, как в прежние годы, когда он был на этой руководящей должности, мы добились для работников оснащения инструментом. И я рад, что люди сегодня приходят на работу, где царит порядок, где всё расставлено на

специальных стеллажах, работники оснащены всем необходимым. Всё хорошо.

Мы спросили Павла о жизни вне работы. И он ответил, что хобби у него, как у большинства россиян, — гараж и дача. Большим преимуществом он считает жить и работать в таком заповедном месте, как Горная Шория, тем более когда ты здесь родился.

Супруга Ирина всецело поддерживает эту мысль. Может быть, и дети со временем оценят это. А пока старшая дочь Наумовых Алина получает высшее педагогическое образование в областном центре.

Сыну Егору 13 лет, он учится хорошо, радуется своим родителям успехами в занятиях спортом и танцами.

В завершение беседы Павел поздравил всех горняков с профессиональным праздником.

— Желая нашему предприятию процветания, чтобы оно модернизировалось, получило новый скачок в развитии, я в это верю, — сказал он. — А работникам хочется пожелать достойной оценки своего труда, удовлетворения от работы. Здоровья и удачи по жизни!

**Ирина БЕЛОВА**



# Когда душа лежит к работе

**Горный мастер Таштагольского рудника Андрей МОРОЗОВ к шахтёрской профессии пришёл не сразу, хоть и отучился в горном техникуме. Сначала он предпочёл работу водителя: не нужно спускаться в забой, есть элемент свободы. Но потом всё же решил устроиться на рудник. И теперь, спустя шестнадцать лет, считает, что поступил правильно: быть шахтёром — почётно и интересно!**

— Во время учёбы в техникуме наш преподаватель Валерий Сергеевич Ершов водил нас, студентов, на шахту — познакомиться с профессией, — рассказывает Андрей. — Он тогда привёл нас в самое «пекло» — в забой, таким образом сразу дав понять, что такое шахтёрский труд, снял с нас розовые очки. Мы увидели воочию, как добывается «чёрное золото»: окунулись в эту атмосферу замкнутого пространства, где темень, страшный грохот от буровых машин, сырость, масляно-водяной туман... После этого «урока» он спросил, кто хочет пойти сюда работать, и многие, в том числе и я, желания не выразили. Потом нас направили на практику на Абазинский рудник. Я и ещё трое наших ребят осваивали там азы шахтёрской профессии. Вроде бы приработались, но после армии, а это был конец 90-х, в шахту идти не захотели. На руднике стали задерживать заработную плату,

к тому времени уже была стабильность, и я решил пойти работать по профессии, которой учился в своё время. Конечно, в шахте после романтики профессии водителя было непросто. Но со временем вошёл в колею, втянулся. Пришёл опыт, интерес к работе.

Начал с дорожного путевого рабочего на участке внутришахтного транспорта, стал пробовать себя во многих профессиях. Выучился на машиниста электровоза, освоил также сварочные работы. Потом овладел профессией машиниста ВДПУ, породопогрузочной машины.

Работу старался выполнять качественно и быстро. Начальник участка Пётр Генрихович Штирц, очень авторитетный у нас на руднике человек, высококлассный специалист, видном, оценил это и предложил мне перейти на участок очистных работ (по выпуску руды) №1 горным мастером, кем я и работаю по сей день. Менять рудник

В смене 8 — 10 человек. Пожалуй, я один из немногих, кто работает здесь достаточно долго. В последнее время многие ушли на пенсию, и коллектив значительно омолодился.

В чем сложность работы горняка? Наверное, в осознании того, что ты глубоко под землёй. Самые нижние горизонты — это минус 350 метров, а самые верхние — плюс 450. Итого 800 метров. Почти километр до поверхности. При первом-втором спуске кажется — как глубоко. Страшно. Но потом — просто привыкаешь. Сейчас у меня страха нет.

Сегодня на предприятии всё стабильно. Недавно было закуплено буровое оборудование шведской фирмы «Сандвик» — на колёсном ходу. Техника очень мобильная и универсальная, работает на любых ландшафтах, быстро перемещается туда, куда нужно. С её появлением для шахтёров физические нагрузки значительно снизились. Мне пока не довелось быть за рулём этой техники, но надеюсь скоро её освоить.

Мне нравится техника, автомобили, гараж, это моё. Собственно, поэтому я и перешёл на 24-й участок, где много нового оборудования. Люблю крутить гайки, болты. Работа должна приносить не только финансовое удовлетворение, но и душевное. Нужно, чтобы душа к лежала к тому делу, которым занимаешься, тогда всё будет хорошо.

В профсоюзе я с самого первого дня работы на руднике. Лет пять назад меня выбрали в состав профсоюзного комитета. Работники обращаются ко мне с разными вопросами, и обычно, если не могу решить их, направляю в профком, к председателю Андрею Фёдоровичу Михайлову. На нашем участке почти все состоят в профсоюзе. Профсоюз помогает, и люди это знают.

В семье всё стабильно, у меня крепкий надёжный тыл: жена Ирина, дочь Валерия, которая в этом году закончила школу и поступила в Томский медицинский университет на бюджетное отделение. Родители живут в Таштаголе, у них дача, и мы им помогаем, конечно. Всё рядом, и жить нам здесь нравится.

Скоро шахтёры будут отмечать свой профессиональный праздник. Слов хороших много, но как бы складно сказать? Наверное, в первую очередь стоит пожелать здоровья, потому что у горняков, считай, год за два идёт. Материального достатка, чтобы не приходилось экономить. Безопасного труда: сколько спусков — столько и подъёмов. И, конечно, счастья в семье, и чтобы дети радовали своих родителей!

**Ирина БЕЛЬСКАЯ**

## Торжества в честь праздника

**В этом году главный кузбасский праздник пройдёт в стиле «Золотые 50-е XX века».**

Основные торжества запланированы во Дворце культуры Салара, где состоится чествование лучших представителей угольной отрасли. В программе: открытие парка имени рудознатца и основателя города — Дмитрия Попова, там же состоится чествование молодёжи, возложение цветов к мемориалу погибшим в годы Великой Отечественной войны.

Кроме того, шахтёрские делегации осмотрят объекты, которые были открыты и отремонтированы к празднику: сквер Metallургов, площадь Юбилейную и детскую площадку в Гурьевске, а также достопримечательности Гурьевского района.

**Пресс-служба АКО**

## Профактиву Росуглепрофа вручили награды

**20 августа, в преддверии Дня шахтёра, в Большом зале Федерации профсоюзных организаций Кузбасса прошло награждение профсоюзного актива территориальных организаций Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности.**



Открывая торжественное мероприятие и поздравляя коллег с наступающим праздником, «праздником всего трудового народа», Олег Маршалко, председатель ФПОК, подчеркнул: «Роль профсоюзного актива огромная. Она выражается в ваших коллективных договорах, которые наполнены реальным содержанием, в вашем Федеральном отраслевом соглашении, в котором самые главные пункты, — заработная плата, охрана труда, социальные гарантии, касающиеся Человека труда».

От имени губернатора Кузбасса С. Е. Цивилёва профактив приветствовал заместитель губернатора по агропромышленному комплексу Алексей Харитонов. Алексей Викторович отметил, что сегодня Кузбасс является лидером угледобывающей отрасли России. В регионе добывают 59 процентов всего российского угля, доля кузбасского угля в экспорте составляет 76 процентов.

Компании внедряют новые технологии — безлюдные технологии выемки, роботизированную карьерную технику на разрезах. Важно найти оптимальное решение в сочетании проблем «экономика-экология». Для этого разработана инновационная управленческая платформа «Чистый уголь — зелёный Кузбасс». Большое внимание уделяется реализации социальных программ: угольные компании строят дороги и детские площадки, ремонтируют школы и детские сады, благоустраивают парки, приобретают путёвки в летние оздоровительные лагеря, поддерживают пенсионеров ликвидированных угольных предприятий, обеспечивают нуждающихся гуманитарным углём.

«Благодаря вашему опыту, мастерству, многолетней напряжённой работе на благо Кузбасса наш регион уверенно держит статус флагмана угледобывающей промышленности России. Благодарю вас за самоотверженный труд, за любовь и преданность горняцкому краю и своей профессии. Пусть в ваших домах, в ваших семьях царят мир, тепло, уют и достаток. Счастья, здоровья вам и вашим близким, долгих лет жизни и с праздником, дорогие земляки!» — завершил выступление А. В. Харитонов.

В рамках торжественного мероприятия 30 профсоюзных активистов получили областные медали, нагрудные знаки «Шахтёрская доблесть» и почётные грамоты Правительства Кузбасса.

**Пресс-центр ФПОК**



престиж профессии горняка упал. Я устроился водителем на золотодобывающее предприятие, проработал там несколько лет, но когда оно закрылось, нужно было вновь искать работу. Это был 2003 год. На руднике

на что-то другое у меня никогда не возникало желания. На участке около 80 человек, у меня в бригаде 10 машинистов ВДПУ, которые занимаются выгрузкой горной массы, конечно, есть и электрики, и слесари.



# Внимание – Новокузнецку и Прокопьевску

## В АДМИНИСТРАЦИИ ОБЛАСТИ

**Выездное совещание по реализации национальных проектов прошло в Новокузнецке и Прокопьевске. Областная комиссия, в состав которой вошли представители департаментов, главы городов, депутаты и представители общественных организаций, посетила объекты и строительные площадки, включённые в программу реализации нацпроектов на текущий год.**

Было осмотрено около 20 объектов, включённых в национальные проекты «Демография», «Здравоохранение», «Образование», «Экология», «Жильё и городская среда», «Безопасные и качественные автомобильные дороги».

Члены комиссии посетили Прокопьевскую городскую детскую больницу, поликлиника которой сегодня обслуживает половину всего детского населения города — это около 20 тыс. человек, а по некоторым направлениям диагностические обследования здесь проводятся для всех юных пациентов горо-

да. Благодаря национальному проекту «Здравоохранение» в поликлинике в этом году появилось современное оборудование для УЗИ-диагностики, лечения ЛОР-заболеваний, выявления глазных патологий. Раньше некоторых пациентов врачам приходилось направлять на обследование в Кемерово или Новокузнецк, сейчас все необходимые обследования, в том числе и УЗИ сердца на аппарате экспертного класса, могут проводиться в прокопьевской поликлинике.

Также в ходе объезда была осмотрена областная клиниче-

ская ортопедо-хирургическая больница восстановительного лечения в Прокопьевске, которая участвует в федеральном проекте «Развитие экспорта медицинских услуг» нацпроекта «Здравоохранение». За помощью к хирургам-ортопедам в Прокопьевске сегодня активно обращаются пациенты из стран ближнего зарубежья.

Участники выездного совещания осмотрели дворовые территории в Прокопьевске и Новокузнецке, которые попали в программу нацпроекта «Жильё и городская среда» на текущий год, и пообщались с жителями отремонтированных дворов. На большинстве объектов работы уже завершены, на 95 процентов они финансируются за счёт бюджетных средств, доля финансирования жителей минимальная и составляет всего 5 процентов.

Во дворах расширены парковки, асфальтируется проезжая часть.

В Новокузнецке комиссия посетила завод «Кузнецкие ферросплавы», который по приглашению с правительством Кузбасса включился в реализацию проекта «Экология». До конца 2024 года предприятие направит около 3 млрд. рублей в модернизацию своего производства, что позволит снизить объёмы вредных промышленных выборов в атмосферу. Собственные экологические программы в рамках нацпроекта также разработали ещё три предприятия Новокузнецка — это ЕВРАЗ ЗСМК, РУСАЛ-Новокузнецк и Кузнецкая ТЭЦ. Совокупные инвестиции данных промпредприятий в воздухоохранные мероприятия за весь шестилетний период реализации нацпроекта «Экология» составят 11,12 млрд. рублей.

В результате объёмы выборов вредных веществ в атмосферу планируется сократить более чем на 20 процентов.

Как отметил заместитель губернатора по экономическому развитию Константин Венгер, на реализацию национальных проектов в 2019 году в Кузбассе будет направлено значительное финансирование — около 24,9 млрд. рублей из бюджетов всех уровней.

«Совместно с депутатами и представителями общественности мы взяли под контроль реализацию всех мероприятий, в рамках национальных проектов в течение года будем проводить такие выездные рейды во всех территориях области, будем встречаться с подрядчиками, контролировать ход проведения работ, их качество, соответствие срокам. Прокопьевск и Новокузнецк активно включились в реализацию национальных проектов, но предстоит ещё большая работа, так как национальные проекты рассчитаны на 6 лет и будут реализовываться до конца 2024 года», — отметил Константин Венгер.

**Пресс-служба АКО**

## ИСТОРИИ СТРОКИ

# «Паровоз никогда не подведёт»

**В начале августа железнодорожники России отметили свой профессиональный праздник. Эту статью я хочу посвятить памяти первого машиниста-инструктора тепловозной колонны Запсиба, бывшего председателя профкома управления железнодорожного транспорта Пирятинского Григория Иосифовича.**

90 лет назад на строительство Кузнецкого комбината пришёл первый паровоз.

Паровозы! Это громадные огнедышащие механизмы, с которых начался весь технический прогресс. Если интернет связал весь мир виртуально, то паровозы — реально. Эти технические динозавры работали, не щадя своих железных сил, и вымерли. Такова логика жизни и развития технического прогресса.

Как-то в беседе о паровозах Григорий Иосифович сказал: «Я много лет проработал на КМК машинистом паровозов и тепловозов. Конечно, тепловозом легче управлять и комфортней работать, но я больше люблю паровозы. Трудно понять нынешним машинистам мою ностальгию по этим драконам, изрыгающим огонь и дым, но паровоз — существо живое. Он тёплый даже зимой, имеет свой характер и дышит. Он, как сноровистый конь, всегда выручит хозяина в любой сложной обстановке. Если с ним будешь ласков и обеспечишь ему хороший уход, то паровоз никогда не подведёт. Этой машиной управляет не один человек, а коллектив, здесь как нигде чувствуешь локоть товарищей. Паровоз — это действительно продолжение человека: если меняется экипаж, то паровоз сразу изменит свой характер движения. Работа на паровозах не для слабаков».

О нелёгкой работе экипажа паровоза когда-то поведал старейший новокузнецкий машинист Ковешников Михаил Иванович: «Паровозом управляет бригада из трёх человек, все они находятся в будке, машинист сидит справа, он ведёт состав. Помощник сидит слева, он подкачивает воду, топит паровоз и



**Состав следует на Запсиб. 1960 год. Фото из архива музея истории и достижений Запсиба**

отвечает за безопасность. А кочегар в тендере перебрасывает уголь и наполняет лоток, а дальше уголь забирает помощник. Условия работы не из лёгких, зимой на улице минус двадцать, а у котла в будке плюс семьдесят. Пот течёт градом, отойдёшь от котла на три шага — ноги

мёрзнут, по будке постоянно гуляет сквозняк. Видимость плохая, особенно в мороз, всё скрывается в клубах пара, но на путь надо смотреть и реагировать на сигналы. У паровозов, в отличие от электровозов и тепловозов, окна сбоку машины, вот и приходится помощнику с машинистом высовываться из окна, навстречу ветру, а при большой скорости он бывает ураганным. Кроме того, на паровозе много грязи и пыли. Но всё равно я любил паровозы, они, в отличие от другого транспорта, живые и имеют душу, к ним прикипаешь душой. Уже на

продолжить дело, начатое «КОПИКУЗом», и построить Кузнецкий металлургический завод. Но вместо металла все вагоны этого поезда были загружены хмелем. Как говорится: «Чем богаты, тому и будьте рады». В те годы в Кузнецке самым крупным предприятием был пивзавод, нынешний НЛВЗ, вот хмель и привезли.

Бесспорно, что города начинаются с любых дорог, но крупные металлургические комбинаты рождаются только благодаря железной дороге. Через десять лет, в конце октября 1929 года, первый поезд, ведомый брига-

дой машиниста Воронова, с оборудованием прибыл (по нынешнему проспекту Курако) на Кузнецкстрой. На Кузнецкстрое тогда был свой вокзал, который находился на месте коксохимпроизводства. На строительстве в то время работало много казахов и других среднеазиатов, ко-

...1919 год. Россия в огне гражданской войны, в кольце иностранной интервенции. А в Кузнецк из Усят пришёл первый поезд. Советская власть решила

торые при виде огнедышащего монстра в панике разбежались или, закрыв глаза руками кричали: «Шайтан, шайтан!».

С открытием железнодорожного движения до КМК стал возможен подвоз крупногабаритного оборудования, и, естественно, ускорились строительные-монтажные работы. Если посмотреть на здание вагонного депо «Новокузнецк-Сортировочный», то можно увидеть надпись «1935 год», это год пуска депо в эксплуатацию.

Именно в тридцатые годы прокладывают второй путь, и впервые за Уралом переводят участок «Белово-Новокузнецк» на электротягу — на смену веку паровому стремительно наступал век электрический. Ток для электровозов дала ТЭЦ КМК — станция, которая была отмечена звёздочкой на карте ещё в плане ГОЭЛРО. Но всё же паровозы в Новокузнецке, на Таштагольском направлении, работали до 1968 года, пока локомотивное депо не перешло на обслуживание электропоездов и тепловозов. Надо отметить, что и на строительную площадку Запсиба первый состав привёл паровоз. С открытием моста через Томь в 1960 году и до восьмидесятых годов по нему ходили паровозы «Стройиндустрии», последние из могикан парового века в Новокузнецке.

...Работа металлургических заводов немислима без железнодорожного транспорта, а транспорт — без высококлассных и ответственных специалистов. И как в песне поётся, дорога-то железная, а люди на ней — золотые.

**Владимир ПОНОМАРЕНКО, заслуженный ветеран Запсиба**



## Средняя заработная плата работающих по отдельным регионам Сибири за май 2019 года

По данным Кемеровостата

Виды экономической деятельности	Область, край						
	Кемеровская	Иркутская	Новосибирская	Омская	Томская	Алтайский	Красноярский
Всего (рублей)	42339	49532	37950	36127	47591	27822	52795
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	25792	41770	26556	25546	29919	24932	30212
Добыча полезных ископаемых	61325	89169	47575	49116	80288	38446	134822
Обрабатывающие производства	40859	55674	35241	39093	42403	27535	57420
Обеспечение электроэнергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	38733	55518	43089	37490	52568	32870	55057
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	29873	33745	29189	29054	33519	22288	50620
Строительство	43439	39910	31976	42646	28970	22639	42728
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	33168	26460	30964	26006	26723	21638	32717
Транспортировка и хранение	44997	65065	41731	44488	85513	29604	59686
Деятельность финансовая и страховая	53658	59111	68860	48343	55705	46468	57396
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	25388	27285	33342	24507	30026	18568	32355
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	46649	59796	42067	40413	49762	35921	54175
Образование	39980	42797	34659	32675	44189	25497	50531
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	37673	44462	39605	34889	41519	30906	43626
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	39416	38505	38591	29394	38789	22458	47146
Предоставление прочих видов услуг	26367	28386	25806	19267	25842	21549	30257

## Численность и заработная плата работающих по видам экономической деятельности в Кузбассе за май 2019 года

По данным Кемеровостата

Виды экономической деятельности	Численность занятых		Средняя зарплата	
	май 2019 г. (чел.)	в % к маю 2018 г.	май 2019 г. (руб.)	в % к маю 2018 г.
Всего	787413	99,8	42339	110,0
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	10680	96,2	25792	108,6
Добыча полезных ископаемых	101913	104,3	61325	105,0
Производство пищевых продуктов	10670	98,9	28621	110,3
Производство одежды	1916	125,8	14722	68,3
Производство кокса и нефтепродуктов	4326	99,5	54122	106,2
Химическое производство	8861	96,1	50421	114,9
Металлургическое производство	20404	99,6	50841	107,6
Производство машин и оборудования	6487	96,9	37757	102,3
Производство, передача и распределение электроэнергии	18809	106,1	48137	106,3
Производство, передача и распределение тепловой энергии (пара и горячей воды)	20818	99,2	29941	104,2
Строительство	35285	105,6	43439	123,4
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств	67382	100,8	33168	121,4
Транспортировка и хранение	67520	98,6	44997	112,4
Финансовая и страховая деятельность	11488	100,4	53658	108,4
Операции с недвижимым имуществом	23557	94,0	25388	109,7
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	58279	98,8	46649	105,5
Образование	84852	98,8	39980	111,4
Здравоохранение и социальные услуги	83510	98,3	37673	107,4
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	14587	102,2	39416	128,1

## Россияне назвали уровень справедливой оплаты труда

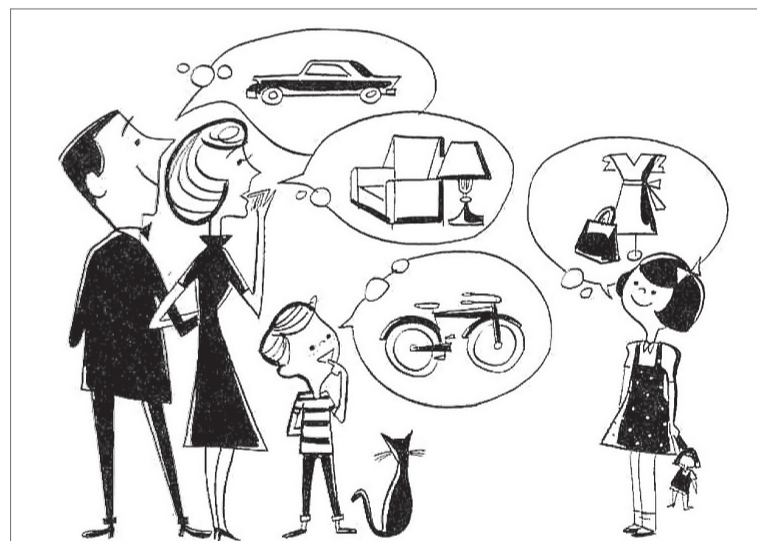
Справедливой зарплатой россияне считают сумму в 66 тысяч рублей в месяц в среднем, сообщает РБК со ссылкой на опрос страховой компании «Сбербанк страхование жизни».

Самый высокий уровень зарплаты назвали опрошенные из Москвы – почти 100 тыс. рублей. В Санкт-Петербурге и Владивостоке люди считают справедливыми зарплаты в 77 тыс. рублей, в Хабаровске – 75 тысяч рублей. Меньше всего готовы зарабатывать в Липецке, Пензе, Барнауле и Рязани (58 тыс. рублей), а также в Волгограде и Ярославле (59 тыс. рублей).

Во всех городах, кроме столицы, оценка достойного размера оплаты труда превышает величину средней официальной начисленной зарплаты, следует из базы данных показателей муниципальных образований Росстата. Наибольшая разница – в Махачкале, Ульяновске, Грозном и Севастополе. В этих городах средняя начисленная зарплата работников в месяц почти в два раза ниже той, которую респонденты считают справедливой. Медианное значение оценки справедливой зарплаты составило 50 тысяч

рублей. При этом модальная зарплата (встречающаяся чаще всего) – 24 тысячи рублей. Много это или мало? С одной стороны, это примерно два МРОТ. Но профсоюзы говорят о том, что минимальную планку оплаты труда необходимо считать не от прожиточного минимума, а от минимального потребительского бюджета. Эта цифра, по подсчётам профсоюзов, составляет 25 тысяч рублей. Получается, что модальная зарплата как раз и составляет минимальный потребительский бюджет, то есть, сколько нужно, чтобы владеть существованием.

Шершуков напомнил, что профсоюзы настаивают на том, чтобы россияне имели не минимальный, а рациональный потребительский бюджет, в который входят не только расходы на еду и минимальный набор услуг, но и расходы на питание вне дома, оплату мобильного телефона, амортизацию компьютера, услуги ЖКХ, которые



рублей, то есть 50 процентов респондентов назвали размер выше, а 50 – ниже этого значения, следует из результатов опроса.

По данным Росстата, медиана зарплаты по стране намного меньше – 34,3 тысячи рублей. Опрос проводился летом 2019 года в 37 городах с населением более 500 тыс. человек, а также в Грозном и Севастополе. В каждом городе опрошены не менее 350 респондентов по выборке, отражающей социально-демографический состав местного населения.

В ходе исследования было предложено ответить на вопрос: «Какой, по-вашему, должна быть справедливая зарплата, позволяющая обеспечить достойное существование, накопить средства на крупные покупки, на чёрный день и на старость?»

– Чтобы сделать выводы из этого опроса, давайте уйдём от цифр по конкретным городам, а возьмём средний размер справедливой зарплаты: 66 тысяч рублей, и сравним её с нынешними доходами россиян, – комментирует заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков. – Сейчас средняя зарплата в России чуть выше 40 ты-

почти не представлены в потребительской корзине.

Рациональный потребительский бюджет, по подсчётам ФНПР, составляет около 40 тысяч рублей. «Если каждый член семьи может расходовать на себя эту сумму, то это уже можно назвать достойным уровнем дохода, – считает Шершуков. – Теперь сравним это с теми деньгами, которые запросили люди в среднем по стране. Получается, что люди просят больше, чем 40 тысяч, но не сильно больше. К тому же оценивалась зарплата одного работника, а не доход на каждого члена семьи. Таким образом, у российского работника представления о справедливости зарплаты не очень высокие. Почему таких зарплат у нас нет? Чтобы ответить на этот вопрос, нужно рассуждать о политике доходов работающего населения, которые реализуются как на уровне государства как работодателя, так и на уровне частного бизнеса. И сделать известный вывод, что труд у нас в стране недооценен, и работнику у нас платят несправедливо», – поясняет зампреда ФНПР.

Газета «Солидарность»



# Ожившая история города

## МОЛОДЁЖНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

Уходящее лето студенты Кузнецкого металлургического техникума провели с пользой не только для себя, но и для горожан. 31 июля на Площади Побед Новокузнецка они поставили уличный спектакль, посвящённый первостроителям Кузнецкстроя. Мероприятие проводилось в рамках историко-культурного проекта «300 шагов».

В мини-спектакле студенты постарались отобразить трудовой подвиг первостроителей Кузнецкого металлургического комбината, которые работали не на своё благо, а ради светлого будущего, были простыми, честными тружениками.

Сценаристом и режиссёром-постановщиком спектакля выступила Арина Карташёва, студентка Кузнецкого металлургического техникума, а труппу составили другие участники проекта, среди которых был ещё один студент КМТ – Евгений Репин.

Он исполнил роль Иулиана Хренова, который рассказал поэту Маяковскому о нашем городе, вдохновив его на написание знаменитого стихотворения «Я знаю, город будет...»

Ребята напомнили горожанам о вкладе в развитие города таких легендарных личностей, как главный инженер Кузнецкстроя Иван

Павлович Бардин, начальник стройки Сергей Миرونвич Франкфурт. Упомяну-

ли имя Елены Михайловны Полянской, основателя музея КМК.

– Эта постановка о стахановском труде и энтузиазме, и поэтому я решила, что и работа над ней должна проводиться в тех же темпах: мы репетировали каждый день, забыв о том, что у нас каникулы. Зато вжились в эту эпоху все основательно: даже в жизни по привычке обращаться стали друг к другу по именам своих героев, – рассказывает

Арина Карташёва. – Реквизит для спектакля – собственность участников, чтобы его подобрать, пришлось порыться в кладовках, и это занятие, стоит отметить, тоже оказалось полезным для погружения в историю.

Стоит отметить, что зрителям очень понравилась такая подача истории города, они почувствовали дух 30-х годов прошлого века и главное – узнали много нового.

**Ирина БЕЛЬСКАЯ**



## ВОПРОС – ОТВЕТ

### Пора платить налоги

Второго декабря истекает срок уплаты имущественных налогов физических лиц за 2018 год. На вопросы наших читателей отвечает заместитель начальника отдела Межрайонной ИФНС России №4 по Кемеровской области Галина БРЫКОВА.

– Что делать, если налоговое уведомление не получено?

– Уведомления направляются налоговыми органами (размещаются в личном кабинете налогоплательщика) за 30 дней до наступления срока уплаты налогов: не позднее 1 декабря (в 2019 году – 2 декабря) года, следующего за истекшим налоговым периодом, за который уплачиваются налоги.

Налоговые уведомления не направляются в следующие случаях:

– если у гражданина есть налоговые льготы, налоговые вычеты, иные, установленные законодательством основания, полностью освобождающие владельца объекта налогообложения от уплаты налога;

– если общая сумма налогов, отраженных в налоговом уведомлении, состав-

ляет менее 100 рублей;

– если налогоплательщик, являясь пользователем интернет-сервиса ФНС России, не направил в налоговый орган уведомление о необходимости получения налоговых документов на бумажном носителе.

В иных случаях необходимо обратиться в налоговую инспекцию.

Владельцы недвижимости или транспортных средств, которые никогда не получали уведомления и не заявляли о налоговых льготах в отношении имущества, обязаны сообщить о наличии у них данных объектов в любой налоговый орган.

– А если в налоговом уведомлении неточная информация?

– Сведения о налогооблагаемом имуществе и его владельце в налоговые службы представляют органы, осуществляющие регистрацию физических лиц по месту жительства, регистрацию актов гражданского состояния физических лиц; государственный кадастровый учёт и государственную регистрацию прав на недвижимое имущество; регистрацию транс-

портных средств и т.д. И ответственность за достоверность, полноту и актуальность указанных сведений несут они.

Если, по мнению налогоплательщика, в уведомлении имеется информация, которая не соответствует действительности, то для её проверки необходимо обратиться в любую налоговую инспекцию либо направить почтовое сообщение или использовать для этой цели интернет-сервис России «Обратиться в ФНС России». Пользователи «Личного кабинета налогоплательщика» могут воспользоваться этим ресурсом.

При наличии оснований для перерасчёта и формирования нового уведомления налоговая инспекция не позднее 30 дней (в исключительных случаях указанный срок может быть продлён не более чем на 30 дней) сформирует уточнённый документ и разместит его в Личном кабинете налогоплательщика или направит по почте.

Дополнительную информацию можно получить по телефону налоговой инспекции или контакт-центра ФНС России: 8-800-222-22-22.

## С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

### Мама знает

Пошли с мамой в магазин. Беру два литра молока. Мама:

– Возьми другое, это три дня назад сделано.

– У него срок годности ещё не скоро заканчивается, успею выпить.

– Но это же более свежее.

– Мам, если все будут брать только свежее, то трёхдневное так и останется на полке, потом его спишут, издержки увеличат цену. В итоге будем платить больше.

Мама задумалась, пару минут молчала. Потом нашлась:

– Бери свежее. Старое мужчины разберут, они на срок годности никогда не смотрят!

### Час расплаты

Стою в очереди в магазине. Мужик оставил маленького сына у кассы, а сам пошёл ещё что-то искать. Когда очередь мальчика подошла, он закричал на весь магазин: «Па-а-а-ап, иди сюда, пришёл час расплаты!».

### Выиграла!

Зимой как-то после сильного снегопада увидел, как соседка чистит снег перед домом. Поздоровался с ней и спросил, почему ей Серёга, муж, не помогает. Отвечает:

– Один из нас должен был остаться дома, за детьми приглядывать. Поэтому монету подбрасывали.

– Не повезло тебе, что проиграла.

– Да я наоборот выиграла!

### Я бегу...

У входа в мини-маркет припарковалась машина, из неё буквально выскочил водитель – парнишка лет 20. Ловкий, быстрый в движениях, о таких говорят «аж искры летят». Метнувшись к дверям магазинчика, открыл их и замер, придерживая.

С переднего сиденья автомобиля с криком выбрался дедушка. С палочкой. На плохо слушающихся ногах, похивая и пыхтя, шаркает по направлению к двери...

Малой ему с ласковым нетерпением:

– Ну, деда, прошу тебя, поторопись! Мы и так опаздываем!

Дед взглянул на него и, улыбаясь всеми своими морщинами, говорит:

– Внучок, поверь мне! Внутри я бегу!

Весь день было тепло на сердце...

### Альтруизм

Подвернулась мне шашка в детском саду. Что-то сломать, что-то построить, по принципу «бедненько, но чистенько». Когда заговорили о деньгах, заведующая торговалась. Кое-как сошлись в цене. Заведующая мне:

– А вы, наверное, неплохо зарабатываете?

– Не жалуюсь. А у вас нянечки с воспитателями сколько получают?

– Ну, тысяч 8 – 10 набегает.

– Что-то маловато...

– А с детьми работать – это призвание. Здесь нужно быть альтруистом!

Вышел из садика, сел в свою «десятку». Следом за мной заведующая запрыгнула в Фольксваген Туарег. И развезлась: я – работать, она – альтруистов искать.

СМИ зарегистрировано  
Управлением  
Роскомнадзора  
по Кемеровской области,  
регистрационный номер  
ПН № ТУ42-00948

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года  
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:  
654018, г. Новокузнецк,  
ул. Циолковского, 50.  
Телефон: 77-89-71  
Факс: 77-09-32

Мнение редакции  
не всегда совпадает  
с мнением авторов

**ЭХО  
КУЗБАССА**

Адрес типографии:  
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:  
Технический редактор –  
Л. А. Фёдорова  
Корреспондент – И. В. Белова  
Фотокорреспондент – П. М. Иванищев

Главный редактор  
Н. Ф. Деева

Дата выхода в свет 22 августа 2019 г.



Заказ № 2809  
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50