

ЭХО КУЗЬБАССА

№ 13 (740) 30 июня 2017 года

22 миллиона – за чертой ПМ

Росстат посчитал, что число россиян, живущих за чертой бедности, сократилось в I квартале 2017 года на 1,4 миллиона человек, или на 6 процентов по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

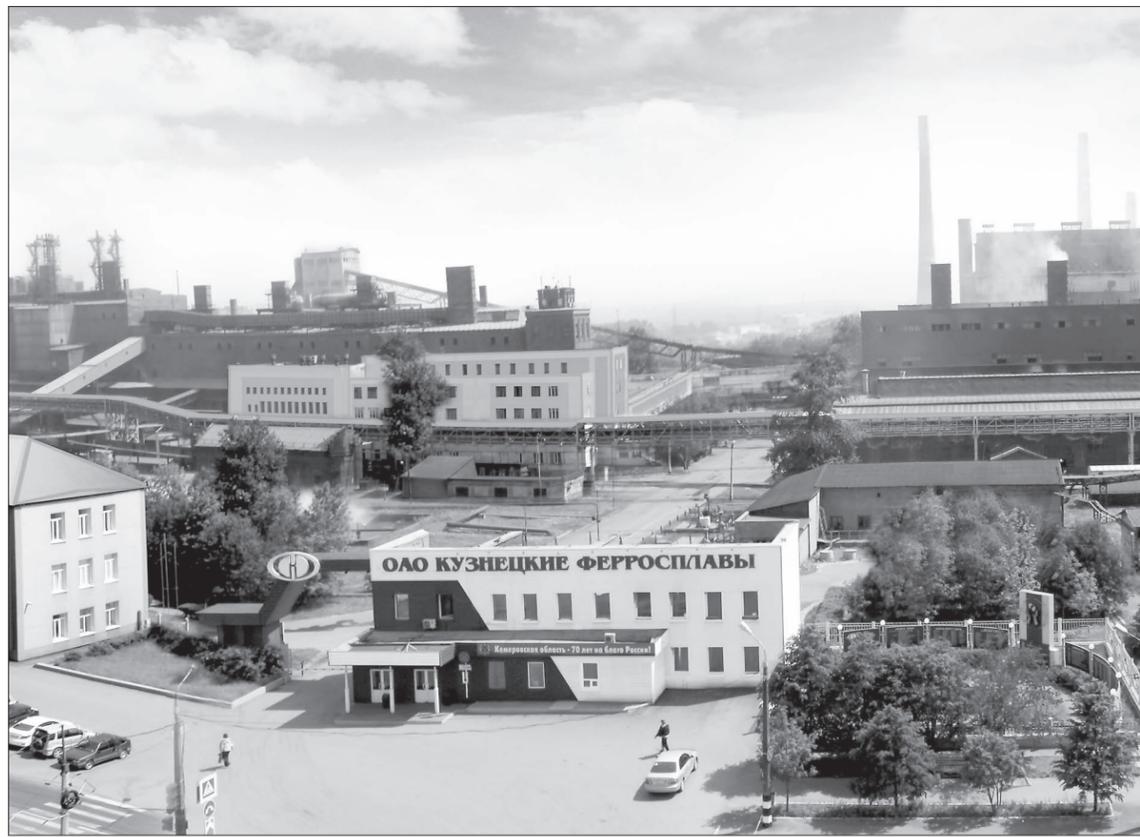
Тем не менее, граждан с доходом ниже прожиточного минимума в России 15 процентов от общего числа населения – 22 миллиона человек.

Накануне премьер-министр РФ Дмитрий Медведев подписал постановление, согласно которому в I квартале 2017 года прожиточный минимум на душу населения устанавливается в размере 9909 рублей, что на 218 рублей выше, чем в IV квартале 2016 года. Для трудоспособного населения величина ПМ определена в 10701 рубль, пенсионеров – 8178 рублей, детей – 9756 рублей.

Величина ПМ используется при разработке федеральных социальных программ, установления минимального размера оплаты труда (МРОТ), размеров стипендий, социальных выплат, а также для формирования федерального бюджета.

«Солидарность»

75 лет вместе с коллективом



7 июля коллектив АО «Кузнецкие ферросплавы» отмечает 75-летие. Построенный в суровые годы Великой Отечественной войны, завод работал на оборону страны. Основой для КЗФ стало оборудование в спешном порядке эвакуированного Запорожского ферросплавного завода. Что удалось спасти от бомбёжек, вывезли, разобрали и использовали для сборки печных агрегатов. Гордость и слава коллектива – 25 заслуженных и более 200 почётных металлургов, чьи имена навсегда остались в истории завода.

Материал читайте на 4-5 стр.

Зарплата начислена правильно

Работники предприятия, расположенного в Пермском крае, обратились в суд с иском к администрации Общества о взыскании недоначисленной заработной платы за январь – сентябрь 2016 года.

Они посчитали, что рабочее время учтено неправильно, так как имела место переработка. Кроме того, заработная плата была рассчитана исходя не из минимального размера оплаты труда, принятого краевым региональным соглашением, а из МРОТ, который принят в России, а он гораздо ниже установленного данным соглашением. Суд счёл требования работников справедливыми.

Главный правовой инспектор труда Кемеровской ТПО ГМПР Анатолий БЕЛИНИН выделил в этом деле два очень важных аспекта, которые повлияли на его исход:

– После вынесения решения суда в пользу работников работодатель подал апелляционную жалобу, в которой представил два аргумента, которые якобы суд не учёл.

Во-первых, работодатель ссылаясь на то, что не участво-

вал в подписании регионального соглашения, которым устанавливается минимальный размер заработной платы в регионе. В расчёт тарифа не заложены средства в соответствии с соглашением о минимальной заработной плате в Пермском крае на 2014 – 2016 годы, который выше, чем в целом по Российской Федерации.

Однако этот довод судебная коллегия признала несостоятельным по той причине, что работодателем не был соблюден порядок отказа от присоединения к данному соглашению, который утверждён в статье 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Если в течение 30 дней работодатель не оформил отказ в соответствии с процедурой, предусмотренной законом, считается, что автоматически он принимает данное соглашение. Что и произошло в данном случае.

Отказа не поступило, значит, и отговорки по этому поводу не принимаются.

Второй аргумент, который решил применить работодатель, – это то, что на предприятии применяется суммированный учёт рабочего времени с периодом в один год и что переработка в одни месяцы перекрывается недоработкой в другие. Таким образом, по итогам года никакой переработки нет, поэтому никакой доплаты не положено.

Судебная коллегия отвергла и этот довод, так как суммированный учёт рабочего времени можно вводить только в том случае, если работодатель не имеет возможности выполнить норму рабочего времени каждую смену или неделю. А в данной организации имелась такая возможность. Поэтому необходимости устанавливать суммированный учёт рабочего времени, да ещё с периодом по целому году, не было.

Согласно ч.1 ст. 104 Трудового кодекса РФ, когда по условиям производства (работы) у

индивидуального предпринимателя, в организации в целом или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учёта рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учётный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Учётный период не может превышать одного года.

Администрация предприятия введение суммированного учёта рабочего времени обосновывала тем, что в учётный период присутствуют случаи освобождения одних работников от исполнения трудовых обязанностей с сохранением места работы, в основном по причине временной нетрудоспособности, отпусков, и возникают случаи переработки у других.

Вместе с тем у предприятия имеется возможность установ-

ления для работников ежедневной и еженедельной продолжительности рабочего времени. Согласно расчётным листкам, учёт рабочего времени произведён из расчёта 8-часового рабочего времени.

При этом в расчётных листках истцов, выдаваемых ежемесячно, ответчиком не отражена оплата за переработку в порядке, предусмотренном ч.1 ст. 152 Трудового кодекса РФ. Производя оплату в суммарном выражении истцам по концу года сверхурочного времени, работодатель при этом не конкретизирует периоды и размер оплаты сверхурочных.

Таким образом, судебная коллегия по гражданским делам краевого суда определила: решение суда первой инстанции оставить без изменения, апелляционную жалобу предприятия оставить без удовлетворения.

Зарботную плату работникам пересчитали и выплатили правильно.

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Продуктовая корзина подорожала

Данные Росстата свидетельствуют, что минимальная продуктовая корзина россиян с начала текущего года подорожала на 9,4 процента — до 4037 рублей, сообщает информационно-аналитическое агентство «Прайм».

Наиболее существенный рост продуктового набора отмечался в мае — 4,2 процента. В Москве с апреля по май его стоимость поднялась ещё выше — на 5 процентов, до 4946 рублей, а с начала года рост составил 11,1 процента. В Санкт-Петербурге продуктовая корзина с начала года выросла в цене на 9,8 процента.

Существенную лепту в рост потребительских цен в мае внесло подорожание овощей и фруктов. Так, белокочанная капуста стала дороже в 1,4 раза, лук, свёкла и морковь — в

1,2 — 1,3 раза. Лимоны подорожали на 11,1 процента, яблоки — на 7,5 процента. При этом, отметили в Росстате, значительно подешевели огурцы и помидоры — на 26,4 и на 11,5 процента соответственно.

Эксперты считают, что в подорожании виновата погода — средняя температура весной и летом в этом году ниже климатической нормы, в отдельных регионах погибли посевы.

Между тем, 15,5 тыс. рублей — уровень дохода на одного члена семьи, за гранью которого россияне чувствуют себя бедными, сообщил ВЦИОМ. Как говорится в исследовании, такими себя считают 80 процентов россиян — им едва хватает средств на еду или одежду. 6 процентов респондентов отметили, что для них затруднительна даже покупка продуктов.

«Солидарность»

Тарифы на коммунальные услуги повысятся

С 1 июля 2017 года в России произойдёт ежегодная индексация коммунальных тарифов. До Кузбасса доведён предельный индекс роста — 5,9 процента.

В совокупности изменения сумм в коммунальных платёжках граждан (за отопление, горячее и холодное водоснабжение, водоотведение, электроэнергию) не должны превышать 5,9 процента, но рост на отдельные виды услуг может отличаться.

Электроэнергия во всех территориях области подорожает на 3,8 процента, а повышающие коэффициенты на горячее и холодное водоснабжение, водоотведение, отопление установит каждая территория. В настоящий момент три мун

ципалитета (Прокопьевск, Яйский и Яшкинский районы) приняли соответствующие постановления. В остальных проекты находятся на утверждении местных Советов народных депутатов.

— Государственная жилищная инспекция проводит мониторинг принимаемых решений, пока превышения максимального индекса роста нигде не зафиксировано, — уточнила начальник ГЖИ Кузбасса Ирина Гайдено.

Инспекция проанализировала повышение платы

на коммунальные услуги в соседних регионах, сравнив тарифы в областных центрах субъектов Сибирского федерального округа. В Кузбассе платёж для населения остаётся самым низким.

Начальник Госжилинспекции подчеркнула, что все меры социальной поддержки, льготы и субсидии на оплату услуг ЖКХ в Кузбассе сохраняются. В общей сложности они по-прежнему охватывают 26 категорий граждан.

По вопросам необоснованного повышения платы за ЖКУ можно обратиться на «горячую линию» ГЖИ (8-384-2) 36-93-32.

Пресс-служба АКО

НОВОСТИ ГОРОДА

Работа ждёт

Семь тысяч свободных рабочих мест предлагают горожанам специалисты Новокузнецкого центра занятости населения.

С начала 2017 года общая потребность местных работодателей в кадрах составила 16,8 тыс. предложенных свободных рабочих мест.

На сегодня в банке данных Новокузнецкого центра занятости 7000 вакансий. В основном предлагается постоянная работа.

Потребность в рабочих составляет около 60 процентов от общего числа свободных рабочих мест, 40 процентов вакансий адресовано специалистам, служащим и руководителям.

Высокий спрос в кадрах отмечается в машиностроении и металлообработке, в строительстве, в торговле и общепите, в здравоохранении, в промышленных производствах, на транспорте, в сфере угледобычи, в образовании.

Среди руководителей и специалистов востребованы менедже

ры, руководители торговых предприятий, врачи, консультанты по страхованию, бухгалтеры, учителя, инженеры различных специальностей, в том числе — по охране труда, по проектно-сметной работе, конструкторы, юристы, товароведы, воспитатели, программисты и другие.

Устойчивым спросом пользуются водители большегрузных автомобилей и автобусов, электрогазосварщики, продавцы, повара, слесари-ремонтники, машинисты экскаваторов и бульдозеров, электромонтёры, горновые ферросплавных печей, монтажники стальных и железобетонных конструкций, штукатуры, бетонщики, токари, трактористы, фрезеровщики и другие.

Для тех соискателей, которые рассматривают варианты трудоустройства в другой местности, государственный портал «Работа в России» представляет более 1,4 млн. вакансий во всех регионах России.

ЦЗН Новокузнецка

Вместо пустыря — сквер

На месте пустыря на Малоэтажке в Кузнецком районе при грантовой поддержке РУСАЛа появился новый сквер.

Превратить заброшенное место в сквер решили сами жители микрорайона. Их инициативная группа пришла с проектом «Весёлая площадка» на грантовый конкурс РУСАЛа «Зелёная волна». Идея сделать на пустыре детскую площадку пришла экспертной комиссии по душе.

За несколько недель территория была очищена от мусора и стихийно разросшегося кустарника, границы территории будущей площадки ограничили вкопанные по периметру старые автомобильные покрышки.

К проекту присоединился ланд

шафтный дизайнер, который помог с подбором растений. Теперь взор жителей Малоэтажки радуют клумбы с бархатцами, ирисами, люпинами, колокольчиками и мимозой, а по периметру будущего места для детских игр высажены деревья и кустарники: сирень, яблоня, рябина обыкновенная, калина, черноплодная рябина.

Сейчас на площадке продолжается уборка крупногабаритного мусора, оставшегося на небольшом участке, добровольцы заводской волонтерской команды «СКС» выкорчевывают корни старых деревьев, скашивают траву и готовятся к отсыпке дорожек. В течение лета на «Весёлой площадке» появятся песочницы и скамейки для отдыха.

Пресс-служба НКЗА

У Новокузнецка есть будущее

28 июня Новокузнецк посетил первый заместитель генерального директора Фонда развития моногородов С. А. Карпов. Сергей Карпов, а также депутат Государственной думы Дмитрий Исламов приняли участие в совещании в администрации города, где обсуждались вопросы по реализации программы моногородов в Новокузнецке, а также получения городом статуса ТОСЭР (территории опережающего социально-экономического развития).

Новокузнецк — моногород со стабильной социально-экономической ситуацией. Это позволяет инвесторам получать существенную поддержку от Фонда развития моногородов на реализацию новых проектов.

Как отметил С. А. Карпов, одна из ключевых мер поддержки — это снятие инфраструктурных ограничений для новых проектов в сфере промышленности.

— Уверен, что в Новокузнецке появятся интересные инвестиционные решения, которым необходима поддержка фонда, как в инфраструктуре, так и в

плане займа, — прокомментировал Сергей Анатольевич. — Так, инвесторы могут занимать денежные средства под льготную процентную ставку порядка пяти процентов годовых на восемь лет.

Это существенно улучшит условия для ведения бизнеса. Кроме того, вся инфраструктура для инвестора получается бесплатная (субъекту РФ, в данном случае Кемеровской области, фонд выделяет субсидию). Например, строительство объектов водоснабжения, газоснабжения, электрообеспечение, решение транспортных

ограничений будет осуществлено за счёт бюджетных средств, средств фонда развития моногородов.

В настоящее время администрации Кемеровской области и Новокузнецка готовят несколько заявок в фонд на создание линейных объектов, необходимых для инвестиционных проектов. В ходе совещания были обсуждены разработанные документы по проектам, а также по самим объектам инфраструктуры. Высокая степень готовности определена по проекту в сфере машиностроения, который предполагает организацию выпуска монорельсовых аккумуляторных руднично-шахтовых локомотивов, а также двухкомпонентных набрызгиваемых продуктов для подземных горных работ. Ожидаемый срок завершения всех проектных и подготовительных работ — третий квартал 2017 года.

— Для Новокузнецка большим шагом стало вступление в

программу моногородов, — отметил Д.В. Исламов. — Команда от города прошла обучение в Сколково, защитила свой про

инвестиции в развитие города от всех участников экономической деятельности составили более 18 миллиардов рублей,



ект. В Министерство экономического развития подана заявка на получение статуса ТОСЭР. Она включает несколько десятков инвестиционных проектов.

По словам главы города Сергея Кузнецова, в 2016 году

за первый квартал 2017 года — более трёх миллиардов рублей. В 2016 году было создано 3200 рабочих мест, 705 — только за первый квартал 2017 года.

Пресс-служба администрации Новокузнецка

С НОВЫМИ СИЛАМИ

15 июня на Калтанском заводе котельно-вспомогательного оборудования и трубопроводов состоялось отчётно-выборное собрание. Основным вопросом повестки дня – выборы нового состава профсоюзного комитета. На заседание был приглашён генеральный директор КЗ КВОиТ Евгений Гостеев.

Открыл собрание уполномоченный Кемеровской ТПО ГМПР Денис Топкаев. Он отметил, что сегодня в профсоюзной организации состоит 30 человек из 260 работающих. За последний год произошло значительное падение профсоюзной численности.

ещё и потому, что работодатель не перечислял профвзносы, пострадал профсоюзный бюджет, из-за чего профком не мог решать многие социальные вопросы, оказывать помощь членам профсоюза.

– В настоящее время сред-

Профсоюзный комитет организации на должность председателя профкома предложил кандидатуру Виктории Шеметовой (на снимке справа).

Виктория Валерьевна хорошо знакома с производством. В настоящее время работает на заводе инженером-технологом. А ещё новый профсоюзный лидер активно занимается спортом – пауэрлифтингом, и довольно успешно: имеет достижения на международном уровне!

– Я пришла на завод восемь лет назад. Но был период, когда уходила на другую работу, на другие предприятия, – рассказала о себе Виктория Шеметова. – Уходить больше не собираюсь, потому что сделала для себя вывод, что нигде нет таких замечательных людей, специалистов, как на КВОиТе, здесь ещё сохранились традиции делать работу качественно. Поэтому главное сегодня – сохранить и укрепить коллектив, тогда завод будет жить.

– Организация досуга, спортивных мероприятий – это нужное, интересное дело, и мы будем этим заниматься, – также заметила председатель профкома. – Но основной упор, конечно, нужно сделать прежде всего на защите прав наших работников, оказании юридической помощи. Объединять коллектив в таких условиях, как сейчас, понятно, дело трудное. Но мы будем стараться.

На собрании взял слово Евгений Гостеев. Евгений Александрович – новый руководитель, возглавил предприятие совсем недавно, до этого 24 года проработал на Запсибметкомбинате: в последние годы – на руководящих должностях, занимал пост директора по сбыту ЕВРАЗ ЗСМК.

Он подчеркнул, что поддерживает инициативы профсоюзной организации по совместной работе с администрацией завода.

– Никогда не был в конфронтации с профсоюзом, – заметил он. – На Запсибе развито социальное партнёрство и конструктивное взаимодей-

ствие с профсоюзной организацией, этот опыт необходимо применить и здесь.

Работники задали вопросы генеральному директору. Например, по поводу неправильного оформления нарядов и нормирования труда, из-за чего люди теряют в зарплате, о доплате за расширенную зону обслуживания.

Были также заданы вопросы по поводу условий труда: вентиляции, обеспечения средствами индивидуальной защиты. На отдельных рабочих местах недостаточный уровень освещения.

По вопросу оформления нарядов и нормирования труда Евгений Гостеев предложил обсудить вопрос предметно на совместной комиссии. Что касается улучшения условий труда, то новое руководство в первую очередь планирует заняться отоплением в цехах. Будет восстановлено освещение на участках. Остальные вопросы генеральный директор взял на заметку.

Евгений Гостеев также проинформировал участников собрания о финансово-экономической ситуации на предпри-



вании и металлоконструкции, и в ближайшее время нужно ждать результата.

И генеральный директор, и председатель профкома пришли к выводу, что у администрации и профсоюза много общих задач, и задач серьёзных. Чтобы вывести предприятие из сложной ситуации, их необходимо решать совместно.

Дисциплина и порядок – это то, в чём профсоюз может помочь.

Участники собрания избрали новый состав профсоюзного комитета и контрольно-реви-



Причиной тому послужила общая экономическая ситуация, в которой находится предприятие, смена руководства, текучесть кадров.

– В 2018 году заканчивается действие коллективного договора, – подчеркнул Денис Топкаев, – поэтому необходимо задействовать все силы и возможности для укрепления профорганизации, увеличения профсоюзного членства, чтобы профком мог вступить в переговоры с работодателем на законных основаниях, имея надёжную поддержку в коллективе. Нам необходимо активной включаться в решение общих вопросов для предприятия и профсоюза, начать работу профильных комиссий в соответствии с подписанным сторонами регламентом.

Один из участников собрания заметил, что численность профорганизации снизилась

ства в организации есть, – заметил Денис Анатольевич, – и мы имеем возможность работать полноценно. Это, конечно, огромный плюс в работе, но мы не хотим, чтобы люди относились к профсоюзу только как к кассе взаимопомощи. У профсоюза более масштабные задачи.

Состоялись выборы председателя профкома. Евгений Ковалёв, который ранее занимал эту должность, решил сложить с себя полномочия профсоюзного лидера. Нести эту общественную нагрузку работнику, профессия которого не позволяет свободное передвижение по цеху и общение с людьми (а Евгений работает электросварщиком), очень непросто. На собрании Евгений Николаевич поблагодарил работников за поддержку и оказанное доверие и заверил коллег, что продолжит работать в профкоме.



яти, о перспективах, которые целиком и полностью зависят от развития экономики России, строительной отрасли – основного заказчика. Основная проблема – это низкий спрос и низкая цена на металлоконструкции. Руководство завода ведёт поиск заказов на котельно-вспомогательное оборудо-

ванием. На ближайшем заседании между членами профсоюзного комитета будут распределены обязанности по направлениям.

Можно сказать, что профком и администрация приступили к работе с новыми силами.

Ирина БЕЛОВА

В ЗАЩИТУ ПРАВ РАБОТНИКОВ

ПФР пополнился после легализации зарплат

Более 35 млрд. рублей поступило в Пенсионный фонд России (ПФР) благодаря легализации «серых» зарплат в 2015 - 2016 годах, сообщил 20 июня заместитель председателя ПФР Алексей Иванов на открытии Всероссийского форума молодых инспекторов труда.

– Мы проводим большую совместную работу с Рострудом по легализации трудовой деятельности. Только по итогам 2015 - 2016 годов – благодаря совместной работе Пенсионного фонда и Федерального фонда по труду и занятости – по отчислениям страховых взносов дополнительно легализованных работодателей (сумма) составила более 35 млрд. рублей, – отметил он.

Между тем глава Минфина Антон Силуанов считает, что объём «серой» зарплаты в стране составляет 10 трлн. рублей в год.

В июле 2016 года Президент РФ Владимир Путин поручил решить проблему теневой («гаражной») экономики в стране. По его информации, «серые» зарплаты в стране получают около 30 млн. россиян.

Как отмечают эксперты, на «гаражную» экономику может приходиться до 25 процентов ВВП России.

Профсоюзы также заинтересованы в выводе как можно большего количества трудящихся из «серой» экономики.

– Мы давно предлагали правительству принять меры по легализации трудовых отношений, по сокращению «серой» занятости. На наш взгляд, главная мера вывода экономики из «тени» долж-

на быть административная, с точки зрения заключения трудовых договоров, – считает секретарь ФНПР Олег Соколов.

Внесены поправки в Трудовой кодекс

19 июня Президент РФ Владимир Путин подписал закон, вносящий поправки в ряд статей Трудового кодекса, касающихся режима труда и рабочего времени, а также оплаты сверхурочных. Они опубликованы в «Российской газете» от 21 июня.

Изменения связаны с инкорпорацией отдельных положений некоторых правовых актов СССР и РСФСР в действующий Трудовой кодекс.

В частности, в статьях 93, 101 и 108 уточняется порядок установления неполного рабочего времени, в том числе

предоставления работнику перерыва для отдыха.

Кроме того, предусматривается следующее правило: если работник трудится на условиях неполного рабочего времени, то ненормированный рабочий день для него может устанавливаться только в случае, если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днём (сменой).

Также изменения касаются 152 и 153 статей ТК РФ. Поправки уточняют порядок учёта работы, произведённой сверх нормы рабочего дня в выходные и нерабочие праздничные дни, при исчислении продолжительности сверхурочной работы, которая подлежит оплате в повышенном размере.

Пресс-центр ФПОК

75 лет – вместе с коллективом

(Начало на 1-й стр.)

История завода неразрывно связана с историей создания и развития профсоюзной организации предприятия.

Накануне юбилея предприятия состоялся наш разговор с председателем ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР Андреем ХОДЫРЕВЫМ.

– Официально дата рождения нашей первички – 21 октября 1942 года, но я считаю, что её надо праздновать раньше – с того дня, когда был забит первый колышек под строительство, – сказал Андрей Александрович. – Потому что профсоюз всегда был рядом с трудовым коллективом.

Завод выдал свою первую продукцию 7 июля 1942 года,

эта дата и считается днём рождения предприятия. А в октябре были созданы партийная, профсоюзная, комсомольская организации. Первым председателем заводского комитета был избран Виктор Минович Стеблевещ, работавший начальником цеха сетей и подстанций КЗФ.

В 1943 году в составе первички состояли 712 членов

профсоюза, было 9 цеховых организаций. На 1 января 1944 года на заводе работали уже 945 человек.

В 1947-м было принято решение о проведении первой конференции трудового коллектива. Заводской комитет вынес на рассмотрение делегатов первый в истории предприятия коллективный договор.

Профсоюз контролировал строительство второго плавильного цеха, наравне с другими общественными организациями и администрацией занимался кадровыми, социально-бытовыми вопросами, организацией социалистического соревнования и множеством других. Всего не перечислишь.

И всегда был в гуще дел и событий, и всегда на первом плане стояла забота о рабочем человеке.

Словом, прожито и пройдено за эти годы немало, накоплен колоссальный опыт профсоюзной работы.

Сегодня в структуре нашей первички 20 цеховых организаций, работают профорганизации

в Антоновском рудоуправлении и ОСП «Юргинский ферросплавный завод».

– Андрей Александрович, как у вас складываются взаимоотношения с руководством предприятия?

– Российским законодательством определено юридическое поле деятельности профсоюза. Мы не вмешиваемся в дела друг друга, но при этом остаёмся социальными партнёрами и, когда надо, решаем возникшие проблемы, спокойно и продуктивно.

У меня такое правило: если я не могу решить какие-то вопросы на уровне руководителей отделов, директоров по направлениям, только тогда иду к генеральному директору.

Самое главное – у генерального директора завода Кристины Александровны Коренной есть понимание, что профсоюзная организация на заводе нужна, что она обязательно должна быть на каждом предприятии.

– У вас подобрался очень боевой состав профсоюзного комитета...

– Это действительно так. Я сказал бы, что все члены нашего профкома – настоящие лидеры цеховых организаций, думающие, надёжные товарищи, мои единомышленники. В последнее время наш профком помолодел.

Появилось много новых председателей цеховых коми-

тетов – Руслан Мухаметдинов (третий цех), Сергей Пачин (ЦРМО), Елена Замахаева (служба складского хозяйства). Опытные профактивисты – Елена Грицун (ремонтно-механический цех), Татьяна Новоженова из отдела снабжения. Все они люди неравнодушные, душой болеют за дело, за коллектив.

Бывает, что на заседаниях профкома мы спорим, дискутируем, но это спор конструктивный. К единому мнению приходим всегда.

– Что бы вы хотели пожелать коллективу завода, первичной профсоюзной организации накануне знаменательного юбилея?

– Чтобы наши работники верили в профсоюз и видели в нём не иждивенца, а помощника. Чтобы наша организация прирастала новыми людьми.

Коллективу предприятия, заводу хочу пожелать развития, процветания, чтобы производство не стояло на месте, чтобы печи реконструировались, строились новые, чтобы технология развивалась, условия труда – улучшались.

Ведь у металлургов работа горячая, не зря и профессиональный праздник они отмечают в жарком июле. Всем – здоровья, счастья, чтобы сопутствовала удача!

Нина ДЕЕВА



С юбилеем, ферросплавный!

Филиал АО «КФ» «Антоновское рудоуправление» – одно из старейших горнодобывающих металлургических предприятий Кузбасса. История рудника своими корнями уходит в 30-е годы прошлого века, когда добыча кварцита осуществлялась ручным способом. Общее число рабочих и служащих в карьере составляло 85 человек.

Первое время продукцию на станцию возили на лошадях. Мы всегда помним о наших ветеранах, трудовых династиях, которые положили начало руднику. Это Бессарабовы, Чипигины, Рыжаковы, Пасечники, Зинатулины. Предприятие развивалось, вместе с ним рос и посёлок Рудничный, создавалась жизненно необходимая инфраструктура.

В 70-80-е годы Антоновское рудоуправление было лидером среди поставщиков кварцита для ферросплавной промышленности СССР (до 40 процентов всего объёма). Постоянно проводилась работа по механизации и автоматизации производственных процессов. В результате Антоновский рудник превратился в высокотехнологичное горнодобывающее предприятие.

Годы перестройки прокатились и по нашему руднику, но коллектив не только выжил, но и преодолел все трудности благодаря руководству, профессионалам на разных участках производства.

За последние годы предприятию пришлось пережить немало реорганизаций и не одну смену собственника. С 2005 года оно стало филиалом завода «Кузнецкие ферросплавы» и сырьевой базой для предприятий-потребителей –

Кузнецкого и Юргинского ферросплавных заводов и Челябинского электрометаллургического комбината.



Товарный кварцит Антоновского рудоуправления по своим качествам – один из лучших на территории бывшего СССР. Основной его показатель – низ-

кая температура плавления. Это очень важно, потому что все печи работают на электроэнергию. Отсюда и ежемесячное увеличение плана.

В 2012 году на руднике добыли миллионную тонну товарного кварцита.

От каждого из нас зависит, как будет жить предприятие. Залогом стабильного и эффективного развития нашего филиала должны стать высокая произ-

водственная и технологическая дисциплина, повышение производительности труда, снижение себестоимости продукции.



Есть куда расти и развиваться

22 апреля 2004 года в Юрге на базе абразивного завода было создано обособленное структурное подразделение — «Юргинский ферросплавный завод». Тогда на предприятии трудилось около 600 человек.

Первым директором ЮФЗ был назначен Михаил Михайлов, начальник третьего цеха ОАО «Кузнецкие ферросплавы», главным инженером — Игорь Богатырёв, начальник электроцеха КЗФ.

Немало времени занял подготовительный этап, поэтому непосредственное строительство первой печи — №1 — началось в

цехи «Кузнецкие ферросплавы» Владимир Бишлер.

В мае 2008 года запущена установка по уплотнению и упаковке микрокремнезёма. С вводом её в эксплуатацию, помимо ферросилиция, ОСП «ЮФЗ» стал выпускать новую товарную продукцию — уплотнённый микрокремнезём, который является ценным материалом для про-



конце 2005 года. Это было действительно трудное время. Природа испытывала на прочность не только людей, но и технику. Почти вся зима выдалась очень холодной, морозы стояли под 50 градусов, работы постоянно приостанавливались. Печь была введена в строй в июле 2006 года. Это было большое достижение всех работников — не только ОСП «ЮФЗ», но и опытных специалистов ОАО «Кузнецкие ферросплавы». Игорь Богатырёв сумел сплотить вокруг себя достойную команду и благодаря упорству, самоотдаче, высокому профессионализму привёл коллектив к трудовой победе. Оборудование печи соответствует самым жёстким мировым экологическим стандартам.

На пуск печи приехал губернатор области Аман Тулеев, это событие стало важной вехой в истории не только Юрги, но и всей области. Город получил новые рабочие места, область — новый завод. За период с 2006 по 2011 годы были введены в строй печи № 62, 63, 64.

В феврале 2007 года был введён в эксплуатацию комплекс сооружений газоочистки, объём инвестиций в который составил 145 млн. рублей.

В марте на предприятии была создана профсоюзная организация в количестве 270 человек, она стала составной частью ППО «Кузнецкие ферросплавы».

В июне этого же года на конференции трудового коллектива был заключён коллективный договор. От имени работодателя его подписал исполнительный директор завода Иван Вагнер, от имени профсоюза — председатель первичной профорганиза-

ции «Кузнецкие ферросплавы» Владимира Бишлера.

Коллектив завода стабильно выполняет производственные задания, большое внимание уделяется вопросам охраны окружающей среды. Производство расширяется и модернизируется.

Наше предприятие молодое, перспективное, ему есть куда расти и развиваться.

Сегодня у нас трудятся 1060 человек, в профсоюзе состоят около 50 процентов. И наша задача — работать над увеличением численности организации.

Основное внимание в своей работе профком «ЮФЗ» уделяет контролю за выполнением коллективного договора, за условиями труда работников, обеспечением спецодеждой и СИЗ, соблюдением питьевого режима, оказывает помощь людям в трудных жизненных ситуациях.

Молодёжь завода, члены нашего профсоюза принимают активное участие во всех спортивных и культурных мероприятиях, которые организует профком и администрация предприятия и города — в Гонке героев, Гонке сибиряков, Лыжне России, Кроссе наций, в соревнованиях по хоккею на валенках на кубок главы города, в футбольных турнирах и многих других.

Поздравляю с 75-летием коллектив АО «Кузнецкие ферросплавы», ветеранов, всех, кто сегодня трудится у горячих печей, желаю здоровья, удачи, уверенности в будущем!

Станислав БОРОВИК,
председатель профкома ОСП
«ЮФЗ» ППО «Кузнецкие
ферросплавы»

Панорама металлургии

Растущий рыночный организм

Как сообщила World Steel Association (WSA), в мае 2017 года в 67 странах мира, которые подают свою статистическую информацию в эту международную организацию, было произведено 143,3 млн. тонн стали.

Это на два процента больше, чем в том же месяце прошлого года. Среднесуточный объём выпуска составил 4,62 млн. тонн, заметно сократившись по сравнению с апрельскими 4,74 млн. тонн. При этом средний уровень загрузки мощностей в мировой металлургической промышленности снизился после четырёх месяцев роста до 71,8 процента.

Всего за пять месяцев объём глобальной выплавки стали оценивается WSA в 694,9 млн. тонн, что превышает показатели аналогичного периода годичной давности на 4,6 процента, или 30,7 млн. тонн. Темпы роста в целом уменьшаются, что можно объяснить прекращением действия эффекта низкой базы, заметно в первые месяцы текущего года, когда нынешние объёмы выпуска сравнялись с периодом максимального спада на мировом рынке. Тем не менее, расширение производства стали в большинстве стран мира продолжается.

Китайские металлургические компании выплавили в мае 72,26 млн. тонн стали, превысив пересмотренный специалистами WSA в сторону небольшого увеличения показатель мая прошлого года на 1,8 процента. В целом за пять месяцев объём производства в Китае достиг 346,8 млн. тонн, на 4,2 процента больше, чем годом ранее. Загрузка мощностей в национальной сталелитейной отрасли несколько сократилась по сравнению с апрельским пиком, но всё равно остаётся достаточно высокой.

Выплавка стали в Индии прибавила в мае 6,4 процента по сравнению с тем же месяцем прошлого года, а по итогам января-мая WSA зафиксировала увеличение выпуска на 7,4 процента — до 41,8 млн. тонн. Индийские металлурги продолжают сокращать отставание от японских коллег, которые в первые пять месяцев текущего года произвели 43,9 млн. тонн стали, превысив показатели аналогичного периода 2016 года на 1,5 процента.

По-прежнему в плюсе остаются европейские и американские металлурги. Выплавка стали в ЕС в январе — мае увеличилась на 4,1 процента по сравнению с тем же периодом прошлого года — до 71,7 млн. тонн. Американские компании по итогам

пяти месяцев добились роста на 2,2 процента, до 34,0 млн. тонн. Однако в мае превышение прошлогоднего графика в Европе составило только 2 процента из-за небольшого спада в Германии и Италии, а в США показатель мая 2017 года оказался лишь на 0,2 процента больше, чем в прошлом году.

Проблемы на внутреннем рынке и сложные экспортные условия обусловили некоторое уменьшение выплавки стали в России. В мае отечественные металлурги, по данным WSA, выдали 6,04 млн. тонн металла, на 1,5 процента меньше, чем в тот же период годом ранее. Однако по итогам пяти месяцев российская сталелитейная отрасль остаётся в плюсе. Всего было произведено свыше 29,8 млн. тонн стали, что на 2 процента больше, чем в прошлом году.

А вот Украина оказалась безоговорочным аутсайдером в мировой металлургической отрасли. За пять месяцев там было произведено всего 8,91 млн. тонн стали, что на 15,8 процента, или 1,67 млн. тонн, меньше, чем в тот же период 2016 года.

«Металлоснабжение и сбыт»

Последний бастион металлургов

Спрос на оцинкованный прокат растёт.

В этом году российские металлурги закроют собственной продукцией импорт оцинкованного проката. Это последний сегмент рынка, где доля импортной продукции велика. За I квартал в Россию было импортировано 181 000 тонн оцинкованного проката, а потребление за период составило 636 000 тонн, приводит данные аналитик БКС Кирилл Чуйко.

В июле ММК запустит новую линию оцинкованного проката мощностью 360 000 тонн, рассказал «Ведомостям» представитель ММК. Инвестиции в проект оцениваются в \$100 млн., говорится в презентации компании. По словам председателя совета директоров ММК Виктора Рашникова, проект соответствует стратегическим задачам компании по увеличению объёмов продукции глубокой степени переработки.

В I квартале ММК отгрузил 258 000 тонн оцинкованного проката и 89 000 тонн проката с полимерным покрытием. В 2016 году ММК произвёл 1,1 млн. тонн оцинкованного проката.

Весной 2017 года «Северсталь» начала монтаж цеха цинкования и покрытий металла, рассказал представитель компании. Проектные мощности цеха № 3 составят 400 000 тонн в год оцинкованного проката и 200 000 тонн в год проката с полимерным покрытием. Стоимость про-

екта, ввод в эксплуатацию которого намечен на вторую половину года, составляет 7 млрд руб. В I квартале «Северсталь» произвела 117 500 тонн оцинкованного листа и 84 400 тонн листа с полимерным покрытием.

Липецкая площадка группы НЛМК в I квартале произвела 282 000 тонн оцинкованного проката и 111 000 тонн проката с полимерным покрытием. В феврале 2016 года компания завершила реконструкцию линии АНГЦ-1, после чего мощности агрегата выросли до 500 000 тонн в год. «Сегодня НЛМК работает над проектом строительства новой линии цинкования», — отмечает представитель НЛМК.

Крупнейший импортёр оцинкованного проката — Китай. Российские металлурги планируют потеснить именно его. Пошлин на ввоз нет. Вытеснение китайской продукции обусловлено и географическим фактором. Прокат из Китая доставляется морем, и средний срок доставки — 4,5 месяца. Кроме того, компании активно развивают клиентские сервисы, а производство рядом с конечным потребителем позволяет оперативно реагировать на его желания.

Вводимыми мощностями, по мнению Чуйко, можно будет полностью закрыть вопрос импорта оцинкованной стали в России. Речь идёт об импортозамещении в чистом виде: импорт будет сокращаться пропорционально наращиванию производства на российских предприятиях, так как возможностей для сбыта лишних объёмов на рынке нет.

«Ведомости»

Производство металлопроката выросло

По данным Росстата, за первые пять месяцев 2017 года российские металлурги изготовили 25,1 млн. тонн готового проката — на 1,1 процента выше аналогичного периода прошлого года. При этом производство металлопроката в мае 2017 года сократилось в годовом соотношении на 1,8 процента, по сравнению с предыдущим месяцем — на 2,1 процента. Выпуск чугуна в январе — мае составил 21,7 млн. тонн. Сокращение объёмов в годовом исчислении — 0,2 процента.

Трубные предприятия РФ нарастили объёмы в мае на 10,2 процента в годовом соотношении, к предыдущему месяцу показатели улучшены на 2,7 процента. За январь — май 2017 года зафиксировано сокращение на 6,6 процента при объёме производства стальных труб, профилей пустотелых бесшовных и их фитингов в 4,3 млн. тонн.

«Металлоснабжение и сбыт»

ЧУДОТВОРЕЦ

Работал когда-то на Запсибе в цехе КИП и автоматики слесарем Кель Владимир Климентьевич. Свою работу он любил, и совершенствуясь в своей специальности, постоянно учился.

Однажды его спросили:

— Ты для чего в институте учишься? Начальником хочешь быть?

На что он ответил:

— Нет, хочу быть хорошим специалистом.

У многих людей есть любимые поговорки, которые в жизни служат своеобразной характеристикой человека. Имел поговорки и Климентьевич: «Чем проще, тем лучше», «Самое сложное состоит из множества простых элементов», «Простота схемы — залог надёжности». Но не всем понятно, что простые решения сложных проблем приходят только к людям, которые много работали над ними и имеют достаточный опыт и знания.

Взять к примеру, периодическую систему элементов Менделеева: казалось, куда проще — возьми и расположи элементы по весу, любой догадаться бы смог, но догадался крупный химик, который много лет работал над этой проблемой, даже во сне.

А закон всемирного тяготения открыл Ньютон, стукнутый яблоком, но яблоки падали на миллионы людей, которые им только шишки набивали.

Поэтому простое решение сложных проблем приходит в голову только одарённым и творческим людям. Так как творчество требует особого мастерства, эти личности — люди особого склада ума, обладающие талантом в разных областях.

Вот одним из таких людей и был Владимир Кель, который обладал нестандартным подходом к решению и бытовых, и производственных задач. Работая с ним на ТЭЦ КМК, я вспоминаю такой случай.

Возвратившийся из отпуска старейший наладчик Виктор Иванович заходит в лабораторию автоматики и удивлённо говорит:

— Вот чудеса! Пошёл я проверить состояние датчика уровня воды в охлаждающем бассейне, а датчика нет. Зашёл на центральный щит станции, а прибор показывает уровень. Сверил показания прибора с измерительной линейкой — всё точно.

Ему в ответ Володя Муравёв:

— Чудес на свете не бывает, чудеса творят люди, вон чудотворец в углу сидит.

А Кель говорит:

— Здесь всё просто, наверное, и без меня могли давно догадаться и облегчить себе жизнь. Всего-то надо было утопить дифференциальный манометр в бассейне и вывести два провода на существующий прибор.

А начальник участка Пётр Иванович Климов сказал:

— Просто-то просто, только до этой простоты мы десятки лет мучились на морозе, счищая лёд со старого поплавкового датчика, и никому в голову не приходило до тебя так решить эту проблему.

Владимира Климентьевича, действительно, характеризовала простота решений технических задач. Ещё будучи студентом вечернего отделения Сибирского металлургического института, он решил проблему с «об-

маном» студентами электронного экзамениатора с помощью обычного импульсного счётчика, которую долго решали до него учёные мужи, выдумывая сложнейшие и хитрые схемы. Да и дипломный проект он выполнил на уровне двух изобретений. Любимыми агрегатами у Келя были доменные печи, на которых он проработал много лет.

Наладчик экстра-класса, он всегда подходил к работе с позиции рационализатора, с поговоркой: «Всегда можно сделать лучше, чем есть». Многие годы на домнах не могли перевести разогрев кауперов на автоматический режим. Сколько ни бились приглашённые наладчики, перепробовали десятки вариантов, ставили сложнейшие электронные блоки, потратили уйму денег, но автоматика не работала. А решило эту проблему простое рационализаторское предложение, которое подал и внедрил Владимир Климентьевич Кель.

Как любой человек с критическим взглядом, он замечал несовершенство техники и в смежных специальностях. Так, его предложение по увеличению срока службы загрузочных конусов доменных печей обсуждалось на уровне главного доменщика страны. Конечно, не все идеи принимаются на ура. Много задумок Келя остались нереализованными, но такова реальность жизни.

Бывает, что даже идеи, оказывающие впоследствии значительное воздействие на ход вещей, игнорируются в течение многих лет.

Многие хорошие идеи гнутся на корню по политическим, экономическим причинам и просто по бестолковости чиновников. Например, даже великое открытие частотной модуляции, на которой работает вся современная радиотехника, было встречено в штыки и даже осмеяно.

Поэтому любому рационализатору или изобретателю нужна разумная напористость и поддержка порядочных и компетентных специалистов и руководителей.

Давно не работает на Запсибе Владимир Климентьевич, далеко занесла его судьба от родных мест, но добрая память о нём осталась у бывших коллег по работе, однокурсников, однокурсников.

Вот как характеризует Климентьевича бывший начальник технического отдела доменного цеха Владимир Михайлович Бубёнов:

— Мне в характере Келя многое что нравилось, но особенно ярко были у него выражены такие черты характера, как чёткая логика при аргументации своей правоты в технических и жизненных вопросах и глубокая порядочность по отношению к людям.

Добрый и чуткий характер имел Климентьевич. Находясь вдалеке от Родины, он не прервал своих связей с друзьями и в трудную минуту поддерживал их морально и материально.

Бывшая одноклассница Валентина Шулепова так сказала о нём:

— Володя очень хороший человек. Побольше бы таких чудотворцев на Земле, как Владимир Кель, тогда, может, и жизнь наша будет намного лучше и чудесней.

**Владимир ПОНОМАРЕНКО,
ППО «ЗапСиб»**

Профсоюз — наш брат и друг!

Ирина БОБЫЛЁВА, ППО «КИТ»

*Состою я в профсоюзе,
Мне здесь рады — это раз!
И, как семечек в арбузе,
С каждым годом больше нас.*

*Во-вторых, подарков море
В праздник дарит профсоюз
Детям, взрослым. В договоре
Не забыт никто — вот плюс!*

*Все заботы и расходы
Делит с нами профсоюз.
Хоть поездки на природу,
Хоть леченья тяжкий груз.*

*Ну и, в-третьих, не забудет
В спорах профсоюз помочь —
И юриста раздобудет,
Даже если будет ночь.*

*А в-четвёртых, он — опора,
Он — как самый лучший друг!
Тем и ценен, тем и дорог —
Многолик и многогрук!*

*В-пятых, верную дорогу
Выбирайте. А в-шестых,
Профсоюз нам всем в подмогу!
С ним сбываются мечты!*



Выпускной у подшефных. Фото Евгения Челдыкова, ППО «ЗапСиб»



В гостях у металлургов. Фото Акифа Алиева, ППО «ЗапСиб»



И на шашлыки — с профсоюзом! Фото Андрея Скрылёва, ППО «НКАЗ»

МОЛОДЁЖНАЯ СТРАНИЦА

Сделать этот мир лучше!

В минувшие выходные во многих районах города прошли праздничные мероприятия, посвящённые Дню молодёжи России.

Праздник на Кузнецкой крепости

Не остался в стороне и совет молодёжи Кузнецкого района. Представители совета организовали на территории музея-заповедника «Кузнецкая крепость» целое событие.

Чего здесь только не было в тот день: и различные мастер-классы, и красочные выступления местных коллективов, и выставка-продажа экопродукции, изделий прикладного творчества, и многое-многое другое.

Немало интересных площадок было открыто и для совсем юных представителей подрастающего поколения: познавательный рассказ о металлургии,

обширнейшая игровая площадка с бассейном, возможность самому запустить воздушного змея с полубастиона. Были здесь и спортивные соревнования: конкурс «Самый сильный», турнир по настольному хоккею.

Состязания были призовыми, поэтому борьба за победу развернулась поистине нешуточная!

День молодёжи по праву занимает далеко не последнее место среди российских праздников. Это легко объяснить: именно молодые люди, яркие и энергичные, определяют перспективы развития и будущее. И у Новокузнецка, судя по прошедшему в эти выходные празднику на территории музея-заповедника «Кузнецкая крепость», эти перспективы



просто блестящие, городу есть кем и чем гордиться — творческими, активными и спортивными молодыми людьми, их прогрессивными проектами и идеями, стремлением сделать этот мир как можно лучше!

Наталья ГРЕБЕННИКОВА,
председатель КРМ ППО
«Кузнецкие ферросплавы»

Зажигала молодёжь

Празднование Дня молодёжи в Заводском районе объединёнными усилиями организовали председатель студенческого профкома Кузнецкого индустриального техникума Александра Родионова, член комиссии по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб» Иван Перфильев и наш партнёр по многим мероприятиям Антон

Капский из агентства «Воздушный праздник».

Они решили устроить небольшой самодельный концерт, чтобы дать возможность творческой молодёжи проявить себя, показать умения и таланты, а жителям Заводского района — насладиться культурной программой. Концерт проходил на районной Площади общественных мероприятий.

Студентки КИТ — девушки из танцевальной студии «Сапфир» — исполнили зажигательный танец. Красками востока порадовала танцовщица Алёна Пенькова (тоже студентка индустриального техникума).

Выступил популярный автор и исполнитель в стиле рэп Павел Шичко. Две песни спел Роман Поляков, работник ЕВРАЗ ЗСМК и заядлый кавээнщик. Вокальную эстафету продолжила Светлана из досугового центра «Комсомолец».

Своим вокалом порадовала студентка КИТ, солистка студии «Вокализ» Дарья Галич (на снимке). Ведущая Александра Родионова тоже выступила как вокалистка.

Номера были такие зажигательные, что зрители на площадке, и даже за её пределами, подпевали и танцевали.

Поддержать молодёжную инициативу парадом машин приехали ребята из клуба «Subaru EJK club». Они приветствовали выступающих не только аплодисментами, но и сигналами клаксонов!

Для пришедших на площадь провели даже интерактивные

игры, участники которых получали бесплатные билеты на аттракцион «Батут», находящийся рядом.

Некоторые зрители подходили к организаторам и спрашивали, станет ли сегодняшний концерт в честь Дня молодёжи



традицией, так как в районе очень не хватает таких мероприятий! Благодарили за этот, пусть и небольшой, но душевный праздник.

— Мы часто проводим спортивные мероприятия, а таких, творческих, бывает не так много, — говорит ведущий специалист по оргработе ППО «ЗапСиб» Юлия Павлова. — Но тем ценнее инициатива и энтузиазм ребят, взявшихся за организацию праздника!

По информации
ППО «ЗапСиб»



Общаясь с другими, находишь себя

ПОКОЛЕНИЕ NEXT

Первокурсник Евгений РОДИОНОВ — новое лицо в студенческом комитете Кузнецкого индустриального техникума. Парень старается успевать везде — и в учёбе (а он будущий электрик), и в общественной жизни: участвует во всех мероприятиях, занимается спортом, проявляет себя в творчестве. За активную работу в профсоюзе, жизни учебного заведения и города неоднократно поощрялся комитетом по делам молодёжи, администрацией техникума, Кемеровской ТПО ГМПР. С Женей мы познакомились, когда он был участником семинара по информационной работе, организованного КТПО ГМПР. В перерыве между занятиями задали ему несколько вопросов. Спросили, что удалось почерпнуть на семинаре.

— Пожалуй, главное — что мы попробовали свои силы как журналисты, например, поучились писать заметки. Сегодня практически вся информация идёт через интернет, поэтому такие знания нужны не только тем, кто пишет в газету. Это оказалось очень полезным.

— **Заканчивается твой первый учебный год в КИТе. Каким он был для тебя?**

— Довольно лёгким. Пока идут общеобразовательные предметы, и только со следующего года начнётся овладение профессией по-настоящему. В целом я доволен своим выбором.

— **Друзей приобрёл за это время?**

— Они и были, потому что я поступил сюда вместе с другом. Кстати, многие в КИТ приходят «компанией». Конечно, познакомился и подружился с ребятами.

— **В жизнь техникума включился сразу?**

— Да, так как меня выбрали старостой группы. Начиная с сентября наш активист, теперь уже выпускник Саша Мамедов, стал привлекать нас к волонтерству. В течение учебного года мы провели несколько акций помощи пожилым людям, проводили субботники на различных территориях Заводского района. На Крещение, когда верующие купались в проруби, подстраховывали их. Проводили флэш-мобы, которыми привлекали внимание горожан к той или иной проблеме или событию. Например, одна из последних акций — посвящённая Дню Победы: в Новоильинском районе мы организовали шествие, во время которого пели военные песни.

— **Как ты думаешь, почему современная молодёжь так активно участвует в волонтерском движении? Чего здесь больше — искреннего желания сделать**

что-то хорошее или какой-то корыстный интерес?

— Мне кажется, молодёжи это просто интересно — оказывать кому-то помощь. Для кого-то, может быть, важно получить за это деньги, приобрести связи... Но, думаю, большинство это делает от души. Ну вот я, например, не один раз летом подрабатывал вожатым в городском лагере, был бойцом подросткового педагогического отряда. Деньги за это платят символические. Многие дети потом радовались при встрече со мной. Может быть потому, что неформально относился к своей работе, старался, чтобы они не скучали, организовывал для них всякие игры, конкурсы, соревнования... Мне это было приятно.

— **У вас есть студенческая профсоюзная организация. Чем занимается профсоюз — ты знаешь?**

— Профсоюз отстаивает права работника, помогает в трудных ситуациях. Мы пока студенты, но и у нас тоже могут быть проблемы, так что в профсоюзе надо состоять.

— **Чем ещё запомнился год?**

— В этом году я участвовал в команде КВН «Ы», это была команда нашей группы. Кстати, на общетехникумовском фестивале мы взяли первое место. Зрители оценили наши шутки. Одного из наших ребят как самого креативного потом взяли в сборную команду, которая приняла участие в КВН среди образовательных учреждений города.



— **Со спортом дружишь?**

— Конечно! Второй год подряд занимаюсь кикбоксингом, начал ещё в школе.

В последнее время увлёкся рисованием комиксов. Сначала учился по японским мультякам в стиле анимэ, сейчас стараюсь поработать свой стиль.

— **Много у тебя увлечений...**

— ...и это ещё не всё. В последнее время пытаюсь стать блоггером на youtube, выкладываю видео по интересующим молодёжь темам, и мои ролики вызывают интерес и бурное обсуждение. Это радует. Пока я в поиске, чем буду заниматься дальше. Нужно учиться. Впереди армия. А там посмотрим.

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Любимому городу

В краю сибирском, на земле Кузнецкой,
Раскинул плечи наш Новокузнецк.
Железный город, из глубин историй,
Народ сибирский звал тебя «Кузнецк».
Зажёг мартены в первой пятилетке,
Сибирский уголь выдал на-гора.
И город-сад заложен был в Кузнецке,

Про подвиг твой узнала вся страна.
В войне Великой за страну родную
Кровь проливали наши земляки.
Металл крылатый и броня стальная —
В Победу вклад, чтоб помнили враги.
Огнём горят великие награды.
Трудом живёшь ты, не смыкая глаз.

Любимый город доблести и славы
В душе всегда у каждого из нас.
Прошли года, умчались прочь столетия,
Создал народ промышленный Кузнецк.
Металл с углём известны всей планете.
И мы горды тобой, Новокузнецк!
Виталий ШЕМШУР, ППО «ЗапСиб»

Граду Кузнецкому посвящается

23 июня во Дворце культуры имени Маяковского состоялось открытие городской выставки-конкурса мастеров декоративно-прикладного творчества г. Новокузнецка «Навстречу 400-летию града Кузнецкого». Нам посчастливилось побывать на этой выставке и лишний раз убедиться в том, что земля Кузбасская богата талантами.

На суд жюри, в состав которого вошли заслуженные работники культуры, искусствоведы, художники, было представлено 92 работы от 28

проходило с участием мастеров, не заявившихся на конкурс, но которым всегда есть что показать. На площади перед Дворцом культуры для них



мастеров декоративно-прикладного творчества, выполненные в различных направлениях и техниках: авторская кукла, роспись по ткани, художественная вышивка, обработка дерева и бересты, гобелены ручной работы, художественная обработка металла и керамики,

были установлены раскладные столы, а также стенды с названием жанров. Горожане с большим интересом рассматривали деревянные резные изделия, бусы и браслеты из бисера. Ребятишек нельзя было оторвать от витрины с фигурками, выполненными из мыла ручной



работы. Прямо здесь, на площади, можно было пройти мастер-классы по вязанию на спицах, ро-

списи по ткани, а также модной сегодня росписи «по номерам».

— Эта выставка-конкурс проходит уже в шестой раз. Радует, что она пользуется популярностью у наших горожан, — говорит главный специалист Центра декоративно-прикладного искусства МК ДК Орджоникидзевского района **Елена Камык**. — В этом году нашей целью было не только выявить мастеров и стимулировать их к участию в конкурсе, но и создать коллекцию работ для итоговой выставки в 2018 году к юбилею города.

В конкурсе приняли участие известные в городе мастера. Вы могли увидеть имбирные пряники, расписанные художником Ольгой Пестеревой, гобелены Светланы Берзиной, деревянные изделия Александра Лоншакова, керамику Ольги Прониной.

Чем характерна экспозиция этого года? Пожалуй, большим числом экспонатов, выполненных в жанре художественнойковки. Представили свои работы Юрий Заборовский и художник Николай Вовк, а также целая семья — Елена Манакова и двое её сыновей Александр и Павел Быковы. Елена Алексеевна изготовила из этого чисто «мужского» материала очень интересные подставки под лучины, сделанные по старинным рисункам в форме цветов. У сыновей работы в современной манере, например, выкованная к юбилею города цифра 400, а также визитницы, вазы, папка для бумаг.

Также впервые были представлены изделия в жанре кружевоплетения



на коклюшках, авторской и традиционной славянской куклы. Галина Конаныхина, создатель авторских кукол кузнеца, шахтёра, стала победителем конкурса и удостоена

Аллу Шумченко — за вышивку предметов русского костюма (диплом III степени). Все участники были отмечены благодарственными письмами и памятными подарками.



диплома I степени.

Жюри отметило также Ирину Белову за коллекцию «Городские сны», выполненную в технике холодный батик (на снимке внизу — одна из работ коллекции), она удостоена диплома II степени, и

Выставка работ курсантов будет работать до 30 июля по адресу: г. Новокузнецк, ул. Пушкина, 26, здание Дворца культуры имени Маяковского. Так что приглашаем всех желающих!
Ирина БЕЛОВА

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

В поисках морковки

Бабушка попросила пятилетнего внука сорвать морковку для супа. Мальчуган уточняет:

— Большую или маленькую?

— Да, такую, среднюю, — не задумываясь, ответила бабуля.

Тот ушёл и пропал. Рассердившись, бабушка пошла за ним в огород и ахнула: внучок выдёргивал морковку и засовывал её обратно со словами: «Нет, не средняя». И так уже полградки...

На встречу с автором

Покупаю я тут себе в интернете подарки. Конкретнее — книги Марка Твена, горячо мной любимого. Про Тома Сойера, про янки при дворе короля Артура и прочее.

И вот при покупке он-лайн появляется множество дополнительных опций, как то: «Поллюбоваться на обложку», «Прочитать отзывы», «Посмотреть другие книги этого автора», «Попасть на встречу с автором»...

Ну, думаю, нет уж, спасибо. Предложение, не спорю, заманчивое, но немного преждевременное.

У вас там близко

Не так давно моя знакомая во Владивостоке, работающая в крупной компании, была разбужена ночным звонком из Москвы.

— Мы вам по ошибке отправили пакет, адресованный вашему филиалу в Новосибирске, — сообщил бодрый голос.

— И что вы хотите от меня в три часа ночи?

— Ой, простите... Я забыла про разницу во времени... В общем, не могли бы вы передать пакет с курьером, ну или пусть водитель ваш отвезёт, там срочное...

— ...Отвезёт? Куда, простите?

— Ну в Новосибирск. У вас же там близко...

Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Кемеровской области, свидетельство ПИ № ТУ42-00760 от 11.12.2014 г.

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО КУЗЬБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Технический редактор —
Л. А. Фёдорова
Корреспондент — И. В. Белова
Фотокорреспондент — П. М. Иванищев

Главный редактор
Н. Ф. Деева

Время подписания в печать:
по графику — 29.06.2017 в 17.00, фактическое — 29.06.2017 в 17.00

Заказ № 2752
Тираж 5700 экз.



Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50