



ЭХО КУЗЬБАССА

№ 25 (752) 27 декабря 2017 года

Уважаемые коллеги!

От имени комитета Кемеровской ТПО ГМПР поздравляю вас с Новым годом и Рождеством!

С надеждой на лучшее, с верой в завтрашний день мы провожаем 2017 год. Мы многое сделали в уходящем году.

Он был наполнен важными событиями, и каждому из нас запомнится чем-то особенным. Убежден, что и в 2018-м году наша совместная работа поможет добиться воплощения в жизнь намеченных планов.

Пусть он станет временем новых свершений, созидания, реализации всех замыслов! Давайте перенесём в год наступающий бодрое настроение, перспективные задачи, удачу и везение, позитивные начинания.

От души желаю, чтобы сбылись ваши самые заветные желания, оправдались самые добрые надежды!

Пусть будут здоровы дети и родители, в семьях царят мир и взаимопонимание, жизнь будет стабильной и благополучной. Счастья, удачи и успехов во всех делах и начинаниях!

Михаил ВИНОГРАДОВ,
председатель Кемеровской
ТПО ГМПР

С Новым 2018 годом!



Зажглась яркими огнями новогодняя ёлка на НКЗЗе. Алуминщики желают всем счастливого Нового года!

В ЦЕНТРАЛЬНОМ СОВЕТЕ ГМПР

Шесть часов откровенности

Состоялся IV пленум Центрального совета Горно-металлургического профсоюза России.

Пленум обсудил ход переговоров по внесению изменений и дополнений в ОТС по горно-металлургическому комплексу РФ на 2018 год, проанализировал состояние информационных ресурсов, определил дальнейшие шаги по повышению эффективности коммуникаций с членами профсоюза, утвердил новые редакции положения «О юридической службе Горно-металлургического профсоюза России», «Об уполномоченном по охране труда ГМПР», «О комиссии Центрального совета ГМПР по профстроительству и уставной деятельности», отчёт о работе ЦС ГМПР в 2017 году, утвердил использование средств Фонда развития ГМПР в 2017 году, отчисления в данный фонд и финансовый план-бюджет на 2018-й.

По информации, представленной заместителем председателя ГМПР Светланой Боевой, после четырёх раундов переговоров по внесению изменений в раздел 5 «Оплата труда» ОТС стороны пришли к договорённости, что минимальный размер заработной платы за 2018–2019 годы будет повышен не менее чем до 1,7 прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации. Для работников неосновных видов дея-

тельности — не менее чем до 1,4 прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного на федеральном уровне. Кроме того, сторона работодателя завершила, что в 2018 году реальное содержание заработной платы работников будет повышено — в зависимости от финансовых результатов работы конкретного предприятия.

Алексей Окуньков, исполнительный директор АМРОС, комментируя изменения в ОТС, отметил: «Переговоры шли сложно. Но мы всегда находили решение, потому что научились не только слушать, но и слышать. Мы долго обсуждали экономическую ситуацию, которая, к сожалению, не улучшается, в том числе из-за резкого сокращения инвестиций в металлургию. И все-таки реальный рост заработной платы был на многих предприятиях отрасли, когда в стране она падает».

Пленум утвердил изменения в раздел «Оплата труда» ОТС и поручил председателю профсоюза Алексею Безмянным подписать соглашение по внесению их в текст Отраслевого тарифного соглашения.

Один из главных вопросов повестки дня — состояние информационной работы (докладчик — заместитель председателя Профсоюза Андрей Шведов).

В прениях говорилось об опыте информационной работы в ряде территориальных и первичных профорганизаций. Все выступающие были едины во мнении, что только сочетание современ-

ных средств информирования и личного общения представителей профсоюза с работниками на сменно-встречных, ежемесячных собраниях, профсоюзных часах, в беседах и при встречах, обучении даст положительный результат в выстраивании коммуникаций с членами профсоюза, причём основной акцент необходимо сделать на индивидуальной работе.

На пленуме состоялось награждение победителей конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР» 2016 года и лауреатов на лучшую публикацию в бюллетене профсоюза «ГМПР-Инфо» в 2017 году.

ОТС: шаг вперёд

20 декабря в офисе ЦС ГМПР исполнительный директор АМРОС Алексей Окуньков и председатель ГМПР Алексей Безмянным подписали Соглашение по внесению изменений в Отраслевое тарифное соглашение по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2017–2019 годы. В церемонии участвовали представители ведущих металлургических компаний страны.

В связи с истечением 31 декабря 2017 года срока действия раздела 5 «Оплата труда» принято решение сохранить раздел в действующей редакции за исключением п.5.5:

«Минимальный размер заработной платы при выполнении работником трудовых обязанностей и отработке месячного баланса времени за 2018–2019 годы

будет повышен не менее чем до 1,7 прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации.

Для работников неосновных видов деятельности коллективным договором могут быть установлены иные значения минимальной заработной платы, но не ниже 1,4 прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного на федеральном уровне.

В период действия соглашения стороны будут стремиться довести в каждой организации соотношение средней заработной платы с прожиточным минимумом трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации не ниже четырёх, где это ещё не достигнуто».

Алексей Безмянным:

— Это основной раздел ОТС и, естественно, предмет самых тяжёлых переговоров. В последние годы они проходят в условиях, когда экономическое состояние отрасли и экономики страны ещё не достигло желаемых результатов. Появились какие-то проблески, но в целом экономическая ситуация ещё не совсем устойчивая. Поэтому, наверное, результаты наших договорённостей не столь значительны. Но хочу отметить — мы ни разу не делали шаг назад. Каждая наша встреча, каждые переговоры заканчиваются тем, что мы делаем шаг вперёд. И это — одна из наших замечательных традиций.

Сайт ЦС ГМПР

С Новым 2018 годом!

Дорогие горняки и металлурги!

Новогодние дни всегда наполнены особой атмосферой. Это время добрых, тёплых встреч с родными, друзьями и коллегами. Время подвести итоги и определить планы на будущее.

Уходящий год вместил в себя тысячи больших и малых событий. Вместе мы добились многого и нам есть чем гордиться.

VIII съезд ГМПР наметил пути дальнейшего развития и укрепления Профсоюза. Мы с вами старались действовать так, чтобы работники предприятий горно-металлургического комплекса ощущали внимание, поддержку и защиту. Искренняя благодарность всем, кто на протяжении этого года своим отношением к делу доказывал: профсоюз — это сила!

Улучшилась ситуация в горно-металлургическом комплексе, увеличился спрос на металл на мировом и внутреннем рынках, металлургические компании реализовали крупные инвестиционные проекты.

2018-й — год выборов Президента Российской Федерации. С этим событием миллионы россиян связывают надежды на достойную жизнь. И пусть у нас хватит сил, инициативы и энтузиазма шагнуть в ногу со временем больших и добрых перемен.

Традиционно мы вступаем в Новый год с большими надеждами и стремлениями. Хотим, чтобы эти ожидания оправдались, и верим, что следующий год будет для всех нас успешным, если мы продолжим работать вместе, вместе будем идти вперёд. Хочу сказать спасибо за вашу работу, за веру в наш общий успех.

Пусть Новый год принесёт в каждый дом благополучие и счастье, согласие и любовь, станет годом удачи и приятных открытий, добрых человеческих отношений, тепла и радости. Пусть мечты станут реальностью, а стремления — достижениями. От всей души желаю всем крепкого здоровья, мира в семье и достатка!

Алексей БЕЗЫМЯННЫХ,
председатель ГМПР

Уважаемые кузбассовцы!

Заканчивается 2017 год. К нам вновь приходят долгожданные праздники — Новый год и Рождество Христово!

Это время для светлой радости и общения самых близких людей. Для каждой семьи эти весёлые, искромётные праздники — погружение в детство, ожидание новогодних чудес и исполнение желаний. Для предприятий и организаций — подведение итогов работы и награждение лучших работников.

2018 год — это год 75-летия образования Кемеровской области и 70-летия объединения профсоюзов Кузбасса.

Будут ещё более солидные юбилеи — столетие и 400-летие своих городов отпразднуют кемеровчане и Новокузнецкие.

И я желаю профсоюзному активу, членам профессиональных союзов, всем кузбассовцам достойно встретить эти юбилейные даты. Надо встретить их большими делами на благо нашего родного края! Ведь именно от нас с вами зависит, каким будет Кузбасс сегодня и завтра!

Нам не нужны социальные потрясения, нам нужен сильный Кузбасс и великая Россия!

Нам нужно, чтобы каждый человек трудился в безопасных условиях и получал достойную заработную плату, на которую мог не только жить сам, но и содержать семью, растить детей, отдыхать и путешествовать.

Нам нужно, чтобы каждый работник чувствовал свою ответственность за судьбу предприятия, был равнодушным и занимал активную гражданскую позицию в общественной жизни страны!

Желаю крепкого здоровья и благополучия, мира и добра каждой кузбасской семье!

С праздником вас, дорогие друзья!

С Новым годом!

Олег МАРШАЛКО,
председатель Федерации
профсоюзных организаций Кузбасса

Дорогие друзья!

От имени первичной профсоюзной организации «НКАЗ» ГМПР поздравляю весь коллектив и ветеранов алюминиевого завода с 75-летием предприятия!

За этой знаменательной датой стоит самоотверженный труд инженеров, рабочих, людей, преданных интересам дела, настоящих профессионалов, внёсших огромный вклад в строительство, развитие и модернизацию алюминиевого завода.

В тяжёлых условиях, во время Великой Отечественной войны, строился завод. За небывало короткий срок, всего за полтора года, был возведён первый электролизный цех. И 7 января 1943 года был выдан первый алюминий.

Сегодня Новокузнецкий алюминиевый завод — одно из успешных предприятий в системе компании «РУСАЛ». На заводе внедряются в практику новейшие технологии, повышаются качество и конкурентоспособность продукции. Эффек-

тивно работает социальная программа, направленная на заботу о человеке труда, крепнет и развивается социальное партнёрство с профсоюзной организацией.

Желаю всему коллективу предприятия и дальше с уверенностью смотреть в будущее, выполнять намеченные планы, финансового благополучия, стабильности, процветания, успехов, счастья и крепкого здоровья!

Иван ГРИГОРЬЕВ,
председатель ППО «НКАЗ»

НОВОСТИ ПЕРВИЧЕК

Колдоговор пролонгирован

В декабре заканчивается срок действия коллективного договора АО «Евразруда», который был заключён на 2015—2017 годы. В связи с тем что управляющей компанией принято решение об объединении Евразруды и ЕВРАЗ ЗСМК, рабочая комиссия приняла решение о пролонгировании коллективного договора АО «Евразруда» на 2018 год.

Заключённые за период действия колдоговора дополнительные соглашения, а их двадцать два, продолжат своё действие в 2018 году. Принят ряд изменений в коллективный договор по разделу «Льготы и социальные выплаты».

Рабочая комиссия приняла решение: соглашение от 14 февраля считать выполненным в полном объёме, с первого декабря работникам Общества будут увеличены оклады на два процента. Переговоры по разделу «Оплата труда» и другим вопросам продолжатся в 2018 году.

По информации ППО «Евразруда»

Чтоб подарок получить — надо Деда удивить!

Детям сотрудников НКАЗа и Новокузнецкого филиала РИК это удалось: они стали участниками традиционного творческого конкурса, объявленного ППО «НКАЗ» ГМПР.

Ребятня постаралась на славу! Рисунки, праздничные украшения и поделки, выполненные детскими руками, украсили холл учебно-информационного центра. Выставка привлекла внимание заводчан, пришедших в «техучёбу» по своим делам.



Итогом конкурса стал новогодний утренник, на который собрались авторы работ вместе с мамами и папами.

— Здравствуй, ребята! — поприветствовал детей самый настоящий Дедушка Мороз, пришедший на праздник вместе со своей внучкой Снегурочкой, с живой Ёлочкой и Белочкой. Помощники Деда Мороза сначала встречали гостей у входа, а затем влились в общий хоровод.

Праздник удался! Ребятня пела песни и кружилась в танцах, самые смелые, присев на колени к сказочному деду, рассказывали стихотворения. А потом все дружно сели за стол, попили горячего чая с пирожными, приготовленными работниками «ОМС — Питание металлургов».

И ни один ребёнок не ушёл с праздника без подарков! Каждая работа была отмечена дипломом участника и призом.

Валентина ЛАНГУЕВА

Социальный совет РУСАЛА: сверка курса

В Москве состоялось заседание социального совета ОК «РУСАЛ», в работе которого приняли участие председатели первичных профорганизаций предприятий и руководителей территориальных органов ГМПР в регионах расположения организаций компании: **Иван Григорьев — председатель ППО «НКАЗ», Валерий Онисенков, Сергей Цвилов — председатели Приморской и Красноярской краевых организаций, Павел Юрковец — председатель Хакасской территориальной организации, Николай Евстафьев, Оксана Обрядова — председатели Иркутской и Оренбургской областных организаций.**

Сторону работодателя представляли Алексей Мищик — директор департамента компенсаций, льгот и организационного развития, директора департаментов по персоналу алюминиевого, инжинирингово-строительного, упаковочного дивизи-

онов и дирекции по новым проектам (Денис Орлов, Алла Васюкова, Анна Гарипова, Вера Ларломкина), директор департамента по экологии, охране труда и промышленной безопасности Иван Ребрик, директор департамента коммуника-

ционных и социальных проектов Рустам Закиев, начальник отдела медицины труда Владимир Спиридонов.

Заседание вели директор по персоналу ОК «РУСАЛ» Наталья Бекетова и заместитель председателя ГМПР Светлана Боева.

Были рассмотрены основные результаты работы компании в 2017 году и планы на 2018 год; вопросы обучения и подготовки кадрового резерва (бюджет 2018 года в сравнении с предыдущим увеличен на 10 процентов), медицины труда (прослеживается динамика снижения показателей профзаболеваемости, профилактики сердечно-сосудистых заболеваний); экологии и

охраны труда (в настоящее время уровень травматизма в компании ниже среднемировых показателей); планируемые к реализации в 2018 году социальные программы (аренда жилья при переезде на работу в другую местность) и другие.

Вторая половина заседания совета была посвящена обсуждению вопросов оплаты труда, социального характера, интересовавших председателей первичных профсоюзных организаций предприятий.

В процессе обсуждения стороны нашли понимание в подходах к решению отдельных вопросов, в том числе связанных с предоставлением работникам краткосрочных оплачиваемых

отпусков (бракосочетание, рождение ребёнка, смерть близких родственников), улучшением проведения предсменных медицинских осмотров в ООО «Глиннозёмсервис» (г. Ачинск), финансированием ветеранской организации ОАО «Полевской криолитовый завод» (Свердловская область).

Стороны социального партнёрства отметили полезность проведённого мероприятия, позволившего выявить насущные потребности работников и учесть их при принятии управленческих решений.

Следующее заседание социального совета намечено на май 2018 года.

Сайт ЦС ГМПР

НКАЗ: в будущее – с уверенностью

В январе будущего года Новокузнецкий алюминиевый завод будет отмечать 75-летний юбилей. Завод был запущен в годы Великой Отечественной войны, тогда в корпусах НКАЗа выпускали металл для советской авиации. Сегодня промплощадка РУСАЛА в Новокузнецке производит алюминий для мирных целей – из него делают автомобили, создают смартфоны и компьютеры, фольгу, строительные конструкции и профили. Потребляют металл и другие отрасли. О том, какие перспективы у НКАЗа сегодня, какие результаты достигнуты к юбилею и чем живёт современный коллектив, мы беседуем с управляющим директором завода Виктором ЖИРНАКОВЫМ.



– Виктор Сергеевич, завершается 2017 год, каким он был для НКАЗа?

– 75-летний юбилей нашего предприятия мы готовимся встретить достойно. Этот год для завода был одним из самых успешных за последние несколько лет. Выполнены все договорные обязательства по поставке высококачественного товарного алюминия, успешно решены намеченные задачи технического перевооружения основного производства, охраны труда, защиты окружающей среды, социальные и трудовые вопросы, а также вопросы повышения квалификации рабочих и специалистов. В течение года на предприятии были успешно реализованы несколько эффективных проектов бизнес-системы РУСАЛА.

К концу года мы добились тех результатов, которые себе планировали. Это следствие стабильной работы предприятия и сохранения уровня высоких производственных показателей. Например, мы выпустили 215,3 тысячи тонн товарной продукции, что на 2,1 тысячи тонн больше, чем в 2016 году. Причём продукции с добавленной стоимостью завод произвёл 143 тысячи тонн – 66,4 процента от всего объёма. Это высокий показатель среди заводов алюминиевого дивизиона РУСАЛА.

На развитие предприятия были направлены 1 миллиард 704 миллиона рублей, из них 390 миллионов составили инвестиции, остальные средства – затраты на капитальный и текущий ремонт.

Все технико-экономические показатели, такие как выход по току, расходные коэффициенты, срок службы электролизёров, оказались в пределах или лучше прогнозных ожиданий. Динамика последних лет по

производству алюминия-сырца, товарного алюминия, по охране труда и охране окружающей среды, по социально-трудовым вопросам – положительная.

Средняя зарплата работников завода по итогам года составил 49,3 тысячи рублей. Это на 4 процента больше, чем в 2016 году.

– Какие первоочередные задачи приходится решать администрации предприятия в существующих экономических условиях?

– Первоочередные задачи заложены в годовом плане. Бюджет 2018 года уже сформирован, наша цель – подготовиться и реализовать его. Мы системно занимаемся улучшением качества продукции, повышением производительности труда и увеличением доли продукции с добавленной стоимостью. Все изменения, которые могут возникнуть в 2018 году, мы будем решать, ресурсов для этого вполне достаточно. К первоочередным задачам нужно отнести и подготовку к 75-летию юбилея завода.

– Куда поставляется алюминий, который производится на НКАЗе?

– Так сложилось, что мы делим нашу продукцию пополам: 50 процентов отправляем на отечественный рынок, 50 – на экспорт.

Среди российских потребителей могу назвать Каменск-Уральский металлургический завод, АвтоВАЗ, Уральскую фольгу, КамАЗ, Федерал Могул, Немак РУС. Последние два предприятия располагаются в городах Ульяновске, Набережные Челны и производят компоненты и запчасти для зарубежных автомобильных предприятий. Если брать географию зарубежных потребителей, то она весьма широка: Турция, Греция, Польша, Нидерланды, США, Япония, Франция, в этом году добавилась Болгария.

– На заводе проводится модернизация электролизного производства, на экспериментальных участках отработывается технология предварительного обожжённых анодов... Как проходит эта работа? Когда НКАЗ полностью перейдёт на новые электролизёры?

– Планами природоохранных мероприятий и технического перевооружения завода

предусмотрена замена действующих электролизёров на электролизёры, работающие по технологии «Экосодерберг» с самообжигающимися анодом, и электролизёры РА-167 с предварительно обожжёнными анодами. На всех сериях будут установлены современные сухие газоочистные установки.

12 декабря по проекту сухих газоочистных установок 8-й серии было получено положительное заключение ГлавГосЭкспертизы. В 2018 году мы приступаем к строительству сухой газоочистки на 8-й серии. Продолжительность строительства двух газоочистных установок 8-й серии – 2–3 года. Сроки модернизации всего завода составят 5–7 лет.

– В конце 2017 года началась модернизация литейного комплекса. Что уже выполнено, какие работы запланированы на будущее, что даст эта модернизация предприятию?

– Наше литейное отделение оборудовано современными установками, в том числе и комплексом Brochot. В 2018–2019 годах планируем заменить на Brochot систему разлива алюминия, поменять форму и состав изложниц – перейти с 22 килограммов на 16 килограммов и с чугунных изделий – на стальные, установить магнитогеодинамические перемешиватели (МГД).

Затраты на модернизацию комплекса Brochot оцениваются в пределах 2,5 миллиона долларов. Переоборудование позволит в перспективе разливать на этом комплексе как технический алюминий, так и сплавы.

Также в литейном отделении планируется дооснастить разливочные конвейеры роботизированными конвейерами и заменить ими действующие чушкостолы.

Кроме того, мы разрабатываем проект замены разливочных конвейеров на новые, горизонтального расположения. Все эти работы позволят нам повысить качество выпускаемой продукции и расширить ассортимент.

– Ежегодно завод заключает с администрацией области Соглашение о социально-экономическом сотрудничестве...

– Компанию РУСАЛ и Кемеровскую область в течение многих лет связывают крепкие партнёрские отношения. Это позволяет реализовывать социальные проекты в интересах горожан, которыми являемся и мы – сотрудники Новокузнецкого алюминиевого завода.

В 2017 году было подписано очередное Соглашение о социально-экономическом сотрудничестве. В числе взятых РУСАЛОм обязательств – финансирование благоустройства города на сумму в 100 миллионов рублей. На эти средства мы совместно с Кузнецким заводом ферросплавов выполнили реконструкцию Сада алюминщиков, ремонт школы №24 на Ма-

лозатке и реконструкцию системы освещения улицы Обнорского.

Кроме того, НКАЗ частично профинансировал строительство водопропускного сооружения в Орджоникидзевском районе, направив на эти цели 18,2 миллиона рублей, освещение части улиц Кузнецкого района (17,8 миллиона рублей), ремонтные работы на улице Ленина – установили светофоры и благоустроили тротуары (4 миллиона рублей), ремонт фасадов многоквартирных домов в Кузнецком районе (16,2 миллиона рублей). А также приобрели и отремонтировали здание для будущего Центра детского технического творчества (10,3 миллиона рублей). На реализацию прочих мероприятий в рамках Соглашения было направлено ещё около 24 миллионов рублей.

Успешно реализуются грантовые программы «Территория РУСАЛА» и «Помогать просто!», направленные на развитие социальной инфраструктуры и поддержку инициатив новокузнецчан. К примеру, в 2016 году на грантовые средства РУСАЛА в городе открылся интерактивный научно-познавательный центр «Кузница наук», в 2017-м – детский центр профессий «Город мастеров».

– Виктор Сергеевич, как осуществляется социальная поддержка работников предприятия?

– Она отражена в коллективном договоре, который заключён на 2017–2019 годы. Свои обязательства мы выполняем на 100 процентов, а по отдельным пунктам – даже перевыполняем. Помимо этого, мы поддерживаем заводской совет ветеранов.

– Какое место в вашей судьбе занимает НКАЗ? Люди вас уважают, многие уверены, что вы являетесь гарантом их благополучия, дальнейшего развития завода...

– Мне кажется, отношение работников завода к моей личности в плане перспектив развития завода и благополучия немного переоценено. Это процесс объективный. Завод должен развиваться, модернизироваться. Только модернизация производства может обеспечить выполнение всех требований закона в плане охраны труда и окружающей среды. Условия для её проведения у завода есть. Причём в последние несколько лет они стали весьма реальными. Например, если в 2010 году вопрос модернизации завода связывали с закупкой иностранного оборудования, иностранных технологий, то в течение пяти лет ситуация изменилась: была разработана своя конструкция электролизёров, собственная РУСАЛовская, очень эффективная сухая газоочистка, которая сейчас станет основой модернизации сухих ГОУ всех заводов компании.

К 2018 году завод подошёл к

модернизации с уже приличным объёмом финансирования – 800 миллионов рублей.

В свою очередь, я благодарен нашим работникам за поддержку моих решений, порой непопулярных, но необходимых для продолжения работы завода.

В моей судьбе алюминиевый завод играет важнейшую роль – я вырос здесь как специалист и руководитель, научился ответственно принимать и реализовывать решения. Я с удовольствием прихожу на завод и работаю, не считаясь с личным временем, если того требует дело.

– Можно ли отношения администрации и профсоюзной организации завода назвать партнёрскими?

– У нас с профсоюзом нормальные, деловые отношения. Я поддерживаю определённый формат общения: встречи с трудовыми коллективами, где идёт диалог, обмен мнениями, и профактивом, что позволяет лучше понимать текущую ситуацию. Профактив владеет всеми производственными вопросами, знает проблемы, которые существуют. Совместно мы организуем социальные и спортивные мероприятия, конкурсы на лучшего по профессии, лучшего уполномоченного по охране труда и многие другие. У меня претензий к профсоюзу нет. Надеюсь, что и у него ко мне – тоже. Будем работать и дальше в таком же формате.

– На НКАЗе сильная молодёжная организация. Гордитесь ли вы своей молодёжью?

– Конечно! Могу сказать, что заводская молодёжь правильно понимает, что от неё нужно – она активна, вносит свой вклад в эффективное развитие завода, а предприятие это ценит и делает встречные шаги. Мне кажется, у нас получился хороший симбиоз.

Круг интересов у ребят обширный – производственные, социальные, волонтерские вопросы, а также связанные с личностным, профессиональным и карьерным ростом. Я не хочу выделять кого-то, поэтому не буду называть поимённо. У нас хороший молодёжный совет, и не только в масштабе завода, но и в масштабе дивизиона и всей компании. И самое главное – я не вижу у ребят ростков «звёздной» болезни: они учатся, работают, делают добрые дела.

– Что бы вы хотели пожелать работникам завода перед Новым годом, накануне 75-летия предприятия?

– Отличного настроения, производственных успехов, семейных благ и крепкого здоровья! Хочу пожелать это не только заводчанам, но и всем читателям газеты «Эхо Кузбасса», всем металлургам, всем новокузнецчанам!

– Спасибо, Виктор Сергеевич! Удачи, здоровья вам, свершения всего задуманного! С наступающим Новым годом!

Нина ДЕЕВА

С юбилеем, рельсобалочный!

30 декабря рельсобалочному цеху ЕВРАЗ ЗСМК исполняется 85 лет! Сегодня его продукцию знают не только в России и странах СНГ, но и за рубежом — в Бразилии, Египте, Индии, Тайване, Иране, Саудовской Аравии, Турции...

В 2012 году в цехе началась глобальная реконструкция: было заменено оборудование стана, построены новые участки дифференцированной заковки, холодильника, 100-метровой отделки. Полностью автоматизированное оборудование позволяет выпускать рельсы в соответствии с требованиями нового мирового уровня.

Накануне юбилея рельсобалки и Нового года мы встретились с начальником РБЦ Андреем ЛАПЧЕНКО, председателем профкома Павлом МАЛИКОВЫМ и социальным работником Светланой БАРНАШОВОЙ, чтобы узнать, чем сегодня живёт коллектив.

— Мы продолжаем развиваться, — начинает разговор Андрей Викторович. — Нарастиваем производство, осваиваем новые виды продукции, в том числе по европейским, американским стандартам и совмещённым с ними.

Виды производимой продукции перечислять можно долго. Это рельсы нескольких категорий для российских железных дорог; сырые, которые в основном используются на стрелочных заводах; повышенной износостойкости, которые устанавливаются в кривых; для северных районов нашей страны, которые работают в особых климатических условиях, краповые...

Идёт освоение рельсов для скоростного и высокоскоростного совмещённого движения. В ближайшее время планируется освоить продукцию категории ИК400, которую сейчас никто не

производит. Это высокопрочные рельсы для грузонапряжённых участков дорог. И в планах компании — ежегодно осваивать по несколько профилей для развития рынка сбыта, расширения конкурентной среды, чтобы меньше зависеть от заказчиков, чтобы предприятие развивалось, росло и обеспечивало коллектив заработной платой.

При производстве рельсов используются новейшие методы: упрочнение дифференцированной закалкой воздухом, контроль качества рельсов, осуществляется автоматизированными системами линией неразрушающего контроля, которые позволяют контролировать внутренние дефекты без разрушения самого рельса.

До реконструкции мощности цеха составляли 1,5 млн. тонн в год. Проектная мощность нового стана — до 1,4 млн. тонн в год (1 млн. тонн рельсов и 400 тыс. тонн — квадрат и круг).

В 2013 году были получены первые стометровые рельсы (а ведь проект казался фантастикой!).

— Их мы начали выпускать первыми в стране, — рассказывает Андрей Лапченко. — Причём мы всего лишь третья компания в мире, которая производит дифференцированно термоупрочнённые рельсы по этой технологии. Стометровые рельсы в нашей стране делает также «Мечел» в Челябинске, но там закаляют в полимере, а это более экологически грязное производство, чем закалка воздухом. У нас больше видов продукции, объёмы производства. В 2017 году выпущено около 220 тысяч тонн 100-метровых рель-



Андрей Лапченко, Светлана Барнашова, Павел Маликов

сов, в том числе категории СС — которые устанавливаются на скоростные участки дорог, такие как «Москва — Санкт-Петербург», где ходит «Сапсан».

Самый интересный вопрос для обывателя — транспортировка стометровых рельсов. Специально изготовленный сцеп из семи платформ сконструирован таким образом, что в ходе транспортировки при поворотах концы рельсов могут смещаться относительно оси

сцепы, а центральная часть жёстко стоит на месте. Это позволяет рельсам быть гибкими в поворотах и при этом не сдвигаться во время движения.

— Производство развивается, и подвижного состава не хватает, — говорит Андрей Лапченко. — Люди стали чаще обращаться за помощью, с вопросами в профком, к соцработнику, — рассказывает Павел Маликов. — Иногда человеку легче уже от того, что его выслушали. Я назвал бы это просто доверием к нам, а это самое дорогое. Меняется отношение людей к профсоюзу, и численность наших членов ГМПР растёт постоянно. Вот и получается, что в кол-



Бригада № 3 участков дифференцированной заковки рельсов и стометровых рельсов

лективе рельсобалки случайных людей нет — они как одна семья: дорожат производством, у них общие цели и задачи, удачи и неудачи. И так все 85 лет, а по-другому и быть не должно.

— Это солидная дата для производства, — сказал на прощание Андрей Лапченко. — За такой период многие предприятия десять раз успевают закрыться и открыться. А рельсобалка сейчас, наверное, в возрасте подростка, который набирается сил, встает на ноги. Опять же благодаря людям, которые здесь работают. Поздравляю всех с юбилейной датой, с Новым годом. В этот двойной праздник пусть у всех будет двойная порция хорошего настроения! Ведь положительные эмоции тоже помогают жить и развиваться!

— В последнее время наши работники, и мужчины в том числе, стали активно участвовать в жизни детского дома № 5, — говорит Светлана Александровна. — Для меня огромная поддержка, когда звонят и предлагают свою помощь. Ведут у

— Мы ещё до семи утра встречаемся — у нас рабочий день начинается раньше, чем у всех, — улыбаются Андрей Викторович и Павел Владимирович. — И в пять часов никогда не заканчивается.

Светлана Барнашова — не только социальный работник. Она также председатель женсовета, член профкома цеха. Светлана живо рассказывает о своей работе. Глаза её теплеют, когда речь заходит о подшефных.

— В последнее время наши работники, и мужчины в том числе, стали активно участвовать в жизни детского дома № 5, — говорит Светлана Александровна. — Для меня огромная поддержка, когда звонят и предлагают свою помощь. Ведут у

подшефных школу вышивания (даже мальчишки увлекаются!), школу кулинарии. Я как соцработник очень благодарна тем людям, которые неравнодушны, не отворачиваются от детей, нуждающихся именно в участии в их жизни. А они талантливые, они замечательные.

Шефам в работе помогают современные технологии: создали в Viber свою группу, и нужная информация разносится моментально: какое событие, где встречаемся, куда везём ребятшек. Сейчас, например, шефы думают, какими подарками порадовать детей на Новый год, а те готовят творческое поздравление к юбилею цеха.

О неравнодушных людей говорил и Павел Маликов. В последнее время обновился состав профкома, пришли люди, которые не боятся поднимать острые вопросы. И они решаются — совместно с администрацией, сразу или по истечении какого-то времени.

— Люди стали чаще обращаться за помощью, с вопросами в профком, к соцработнику, — рассказывает Павел Маликов. — Иногда человеку легче уже от того, что его выслушали. Я назвал бы это просто доверием к нам, а это самое дорогое. Меняется отношение людей к профсоюзу, и численность наших членов ГМПР растёт постоянно.

Вот и получается, что в кол-

лективе рельсобалки случайных людей нет — они как одна семья: дорожат производством, у них общие цели и задачи, удачи и неудачи. И так все 85 лет, а по-другому и быть не должно.

— Это солидная дата для производства, — сказал на прощание Андрей Лапченко. — За такой период многие предприятия десять раз успевают закрыться и открыться. А рельсобалка сейчас, наверное, в возрасте подростка, который набирается сил, встает на ноги. Опять же благодаря людям, которые здесь работают. Поздравляю всех с юбилейной датой, с Новым годом. В этот двойной праздник пусть у всех будет двойная порция хорошего настроения! Ведь положительные эмоции тоже помогают жить и развиваться!

Лолита ФЁДОРОВА



1931 год. Фото предоставлено музеем им. И. П. Бардина

Чтобы наша жизнь была яркой!

Заканчивается 2017 год. Самое время подводить итоги работы, анализировать, что получилось, что нет, какие наработки нужно взять на заметку и использовать в дальнейшем. О состоянии профсоюзного обучения, о делах молодёжных сегодня мы беседуем со специалистом по работе с молодёжью, инструктором по оргмассовой работе Кемеровской ТПО ГМПР Дмитрием МИТРОФАНОВЫМ.

— Дмитрий, сколько профактивистов пополнили свои знания, повысили квалификацию на семинарах и тренингах, организованных Кемеровской территориальной организацией?



— В этом году в пополнении багажа знаний своего актива были заинтересованы в большинстве первичек, особенно после проведения отчётно-выборной кампании и приходом новых людей в профсоюзную команду. Всего было запланировано 63 семинара, прошло 54, из них два — по дополнительной заявке от ППО «НКАЗ» и Кемеровской ТПО ГМПР. Обучение прошли 119 штатных работников ППО и 896 профсоюзных активистов, в их числе — 39 студентов Кузнецкого индустриального и Кузнецкого металлургического техникумов.

Самой массовой категорией слушателей были уполномоченные по охране труда, председатели и члены профкомов структурных подразделений, профактивисты техникумов и члены молодёжного совета Кемеровской ТПО ГМПР, члены комиссий по работе с молодёжью, контрольно-ревизионных комиссий.

— Что изменилось в подходах к обучению, какие новые формы работы появились?

— Приоритетным направлением стало включение в программу семинаров тем по подготовке и организации работы профсоюзных структур всех уровней, мотивации профсоюзного членства, тренингов социально-психологической направленности.

Изменилась система обучения: по настоянию первичных профсоюзных организаций занятия стали более скомпонованными, активно внедряется и входит в практику проведение выездных семинаров на предприятиях, когда члены профсоюза проходят обучение без отрыва от производства. Особый упор делался на выездные семинары.

Использовались различные формы и виды обучения: «семинары-круглые столы», семинары-лекции, тренинги и практические занятия.

Планы обучения на 2017 год из 15 первичных профсоюзных организаций предоставили 10, полностью они реализованы в четырёх первичных профсоюзных организациях — это «КИТ», «КМТ», «НКАЗ», «Евразурда». Положительная динамика в деле обучения профактива — у ППО «Кузнецкие металлурги» и «Гурьевский металлург».

К сожалению, три первички вообще не обучали свой профактив (за исключением семинаров молодёжного совета Кемеровской ТПО

ГМПР, где были их представители) — это первичные профорганизации «ЭлектроТехСервис», «Комбинат питания металлургов» и «Запсиб-энергоремонт».

— Расскажи о планах на 2018 год.

— На первое полугодие заложено проведение семинаров по следующим темам: «Организационная работа и делопроизводство», «Охрана труда», «Правовые вопросы профсоюзной деятельности», «Мотивация профсоюзного членства», а также тренинги-семинары с психологом. Начнёт реализовываться программа подготовки кадрового резерва Кемеровской ТПО ГМПР, рассчитанная на длительный период обучения, а также Школы профсоюзного активиста в первичных организациях с численностью свыше 500 человек.

— Давай поговорим про дела молодёжные. Ты всегда подчёркиваешь, что в составе молодёжного совета Кемеровской ТПО — боевые, активные ребята...

— Это действительно так. Особенно радует нынешний состав. Ребята — отличные, яркие, креативные, у них много идей, задумок. С ними легко работать. Ну а в отношении нашей работы можно сказать, что 2017-й был самый плодотворный. Все отработали на высоком уровне. Но особенно хочется отметить комиссии по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб», «Кузнецкие ферросплавы», «НКАЗ», индустриального и металлургического техникумов.

— Какие события, на твой взгляд, были наиболее интересными в уходящем году?

— Мы провели много мероприятий. Назову некоторые из них. В январе прошёл турнир по русскому бильярду, посвящённый дню рождения ГМПР, среди первичных профорганизаций Кемеровской ТПО. 27 января 2018 года он будет опять проводиться, я уже разослал письма в первички, чтобы присылали заявки на участие. И опять много желающих.

В феврале состоялся масштабный турнир по мини-футболу, посвящённый дню рождения Кемеровской ТПО.

Проводили выездной семинар молодёжного совета нашей территориальной организации. Учились командообразованию. Вела занятия Лариса Ивановна Бруслова, директор центра психоанализа и продуктивного образования. Всем понравилось.

Турнир по баскетболу собрал шесть команд, многие просто не успели подать заявку. Думаю, в следующем году желающих участвовать будет гораздо больше, как бы ограничивать не пришлось.

В мае соревновались в турнире по пулевой стрельбе. В прошлом году было 130 участников, в этом — уже 160. Мероприятие организует молодёжный совет, но ограничений по возрасту нет. Многие не держали оружие со времён службы в армии и хотят попробовать свои силы. А нынче комитет Кемеровской ТПО ввёл

денежные премии за призовые места.

Весной мы провели конкурс детского рисунка «Работа моих родителей. Мои мама и папа в профсоюзе». С каждым годом всё больше детей участвуют в нём. Нынче 26 ребят разных возрастов представили свои работы, было много достойных. Они вместе с родителями сходили в «Кузницу наук», где мы вручили победителям премии, всем ребяташкам — хорошие подарки от КТПО.

В первых числах июля состоялся турнир по мини-футболу в честь Дня металлурга. Областной комитет проводит его не один десяток лет, с 80-х годов. Это славная традиция, и мы обязательно будем её продолжать.

Не могу не вспомнить поход первой категории в июле в природный парк «Кузнецкий Алатау». Не обошлось без приключений — визиты медведей, дождь бесконечный, полноводные реки. Но в целом было здорово! Все вели себя достойно, без паники, по-мужски.

Совместно с КРМ Запсиба организовали велоквест, участвовали в нём ребята из НКАЗа, ферросплавного завода. И на следующий год его запланировали.

В сентябре прошёл третий турнир по волейболу, участвовали 9 команд, в каждой по 14 участников. А в ноябре состоялся всеми любимый, очень популярный турнир по боулингу. Это сплочение, отдых, развлечение, на турнир люди приходят семьями. Заявлялось 28 команд, но смогли принять участие только 20, потому что в ТРЦ «Глобус» всего 20 дорожек, 100 человек одновременно играли. Хочется сказать отдельное спасибо Максиму Илющенко из КРМ ППО «ЗапСиб», который смог найти спонсоров.

В стенах металлургического техникума недавно состоялся конкурс «Золотая Русь». Участники из других регионов благодарили профсоюз за то, что мы поддерживаем студенческое творчество.

И ещё. В этом году мы возобновили сотрудничество с комитетом по делам молодёжи администрации города, участвуем в развитии городского движения КВН. На прошедшем недавно КВНе команда ЕВРАЗ ЗСМК заняла второе место. Ребята из индустриального техникума, Кузнецких ферросплавов тоже достойно себя показали. Мы подарили участникам свои призы.

— Каждый третий четверг месяца вы проводите заседания молодёжного совета, знаю, что иногда засиживаетесь допоздна...

— Да, есть такое. 21 декабря мы провели последнее в этом году заседание. Обсуждали план мероприятий на 2018 год, определили, кого награждать по итогам работы в этом году. Своими впечатлениями о работе координационного молодёжного совета при ЦС ГМПР поделился Роман Микушин, председатель КРМ ППО «ЗапСиб».

У нас много планов на будущий год. Потенциал у молодёжи большой, надо его использовать. Хочется, чтобы жизнь была интереснее, насыщеннее.

Поздравляю всех с наступающим Новым годом, пусть он будет щедрым на добрые дела и поступки, принесёт всем радость и счастье!

Нина ДЕЕВА





Численность и заработная плата работающих по видам экономической деятельности в Кузбассе за октябрь 2017 г.

По данным Кемеровостата

Виды экономической деятельности	Численность занятых		Средняя зарплата	
	октябрь 2017 г. (чел.)	в % к октябрю 2016 г.	октябрь 2017 г. (руб.)	в % к октябрю 2016 г.
Всего	803936	98,1	32191	108,6
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	11249	89,4	21670	112,1
Добыча полезных ископаемых	106700	102,2	50737	112,7
Производство пищевых продуктов	12157	88,3	24019	106,4
Производство одежды	1356	89,8	15094	110,3
Производство кокса и нефтепродуктов	4104	101,3	42838	112,3
Химическое производство	8055	87,2	42809	124,7
Металлургическое производство	24660	98,4	45780	105,4
Производство машин и оборудования	7327	92,7	31387	115,9
Производство, передача и распределение электроэнергии	18572	104,3	42327	105,9
Производство, передача и распределение тепловой энергии (пара и горячей воды)	19848	85,2	21015	94,5
Строительство	31250	95,5	27806	115,6
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств	79223	103,2	23498	103,7
Транспортировка и хранение	61276	98,5	32474	104,6
Финансовая и страховая деятельность	13231	96,7	46286	119,5
Операции с недвижимым имуществом	27315	94,1	22119	102,3
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	62072	98,3	37393	104,6
Образование	90659	98,2	25046	104,8
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	83470	97,6	26602	113,2
Предоставление прочих видов услуг	5283	100,7	20976	119,4

Тариф без предела

Рост платежей за уборку подъездов и общедомовое обслуживание ограничат.

Управляющие компании не смогут завышать плату за содержание и ремонт общедомового имущества — законопроект об этом до конца I квартала 2018 года представит Минстрой, сообщил глава ведомства Михаил Мень.

Повышение платежей по ЖКХ (за газ, электричество, воду, канализацию и прочее) ограничено четырьмя процентами в год, однако на практике этот лимит нарушается, а по жилищным тарифам (уборка подъездов, обслуживание мусоропроводов и др.) регулирование отсутствует вовсе, то есть ничто не сдерживает «аппетит» управляющих компаний.

«Мы каждый год проводим мониторинг, и большинство регионов укладывается в положен-

ные четыре процента», — говорит Светлана Разворотнева, исполнительный директор Национального центра общественного контроля в сфере ЖКХ. Однако повышение выше четырех процентов всё же возможно. Как? К примеру, при проведении проектов по модернизации в сфере ЖКХ муниципалитет вправе поднять тариф сверх установленного предела. Повышаются платежи за счёт общедомовых нужд, поднимает оплату проведение мусорной реформы. Но мне кажется, самое большое жульничество происходит на объёмах. Кроме фиксированной платы за потреблённые ресурсы есть коэффициенты, нормативы, перерасчёты — они запутывают потребителя, разобраться в этом простому человеку крайне сложно, а в итоге он платит больше.

Михаил Мень рассказал, что

Минстрой разработает методические рекомендации для муниципалитетов по регулированию тарифов на жилищные услуги.

Новый документ будет выгоден жителям новостроек, у них платежи могут снизиться, ведь содержат новый дом дешевле. А вот для жителей старых домов — нет. Многие из них сейчас платят меньше, чем это необходимо для качественного содержания таких домов. Также на сокращение тарифов будут работать «прямые» договоры с ресурсоснабжающими компаниями. Введение этой нормы президент также поручил ускорить. Законопроект принят в первом чтении, и окончательно утвердить его планируется до конца года. Новый механизм позволит проводить платежи за ресурсы, минуя УК.

«Российская газета»

Праздничные дни в 2018 году

Количество выходных праздничных дней в 2018 году увеличится на один день по сравнению с текущим. Вот расписание праздников:

- с 1-го по 8 января включительно (традиционные новогодние «каникулы»);
- с 23 по 25 февраля (День защитника Отечества);
- с 8 по 11 марта (Международный женский день);
- с 29 апреля по 2 мая (праздник Весны и Труда);
- 9 мая — День Победы;
- с 10 по 12 июня (в честь Дня России);
- 3 по 5 ноября — День народного единства.

Приятным завершением года станут два выходных дня — 30-31 декабря 2018 года — как кучечек следующих новогодних «каникул» 2019 года.

Таким образом, получается 14 праздничных дней. Кстати, количество выходных праздничных дней за рубежом примерно такое же: в Китае, США, Германии, Франции, Италии, Белоруссии — от 9 до 13. Для сравнения — в Гонконге и Японии, например, целых 16 официальных праздничных выходных, но жители этих стран едва ли могут рассчитывать на отпуск дольше 10 дней. Наибольшее количество выходных праздничных дней в Израиле — целых 25.

Работаем больше, а зарабатываем — меньше

Россияне стали больше работать в легальном секторе экономики — это зафиксировал свежий выпуск доклада Российской академии народного хозяйства и государственной службы (РАНХиГС) «Мониторинг социально-экономического положения населения». Данные подтверждаются и экспертами Института социологии РАН, сообщает «Коммерсант». Однако оплаты сверхурочной работы добывается лишь треть сотрудников.

По данным РАНХиГС, за три квартала 2017 года крупные и средние предприятия действительно увеличили интенсивность использования рабочей силы.

В среднем на одного работника за этот период пришлось 1297,2 часа, что на 17,6 часа больше, чем за тот же период 2016 года при одинаковом количестве рабочих дней. Средняя продолжительность рабочего дня в этом году возросла до 7,09 часа (в предыдущие годы 6,97 — 7,01 часа). Наиболее активный рост занятости эксперты зафиксировали в строительстве и торговле (на 39 часов), производстве готовых металлических изделий (на 35 часов) и металлургии (на 21 час).

При этом увеличение количества рабочих часов привело не к росту стоимости рабочей силы, а наоборот — к её падению. Так, в 2014 — 2016 годах медианные показатели продол-

жительности рабочей недели занятых россиян выросли на 6,5 процента, а средняя номинальная оплата одного рабочего часа — на 4,2 процента.

По подсчётам учёных из Института социологии РАН, до кризиса среднее время работы россиянина в неделю составляло 42 часа, а сейчас выросло до 45-ти. Причём в Москве и в сельской местности средняя продолжительность рабочей недели и вовсе 48 часов. Однако это не означает, что люди стали больше зарабатывать.

— В среднем по стране сверхурочные оплачиваются примерно трети сотрудников, имеющих переработки. У остальных это просто неоплачиваемое время труда, — поясняет доктор социологических наук Наталья Тихонова.

По её словам, работодатели увольняли одного из четырёх-пяти сотрудников и перекидывали на остальных его работу.

Дополнительные деньги — на страхование от травм

Разработать меры по увеличению доли средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве — с таким поручением премьер-министр Дмитрий Медведев обратился к руководству Министерства труда и социальной защиты РФ. Соисполнителями по этому заданию выступят Министерство финансов, а также Фонд социального страхования, сообщается на официальном сайте правительства.

В соответствии с поставленной премьером задачей, дополнительные деньги будут направлены на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний трудящихся, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами. Со-

ответствующий объём финансирования предусмотрен в бюджете, деньги на исполнение поручения будут выделены до 25 июля 2018 года.

Дополнительное задание получил и Ростехнадзор. Ведомству предстоит до 15 февраля 2018 года разработать план мероприятий по снижению производственного травматизма.

Выплаты при рождении детей

21 декабря Госдума приняла в третьем, окончательном чтении, законопроект о ежемесячных выплатах при рождении первого или второго ребёнка.

На первого и второго ребёнка, которые родятся после 1 января 2018 года, будет выплачиваться пособие в размере прожиточного минимума, установленного в регионе.

Эта сумма колеблется в различных регионах страны от 8 до 20 тысяч рублей. Деньги будут выплачиваться из федерального бюджета.

Помощь — адресная, то есть получают её только те семьи, чей

доход на одного члена семьи не превышает полутора прожиточных минимумов.

Пособие будет назначаться на год. После этого нужно будет подать документы на его продление. За выплаты на первого ребёнка отвечают органы социальной защиты, на второго — Пенсионный фонд. Пособия предусмотрены и на усыновлённых детей.

«Солидарность»

Надёжное звено профсоюза

Накануне Нового года мы задали нашим профгруппам, председателям цеховых комитетов вопрос: каким был 2017 год, что удалось сделать, чего добиться, и решения каких вопросов они ждут от следующего?

Валерий ВАЛЕГЖАНИН, председатель профкома ККЦ-1 ЕВРАЗ ЗСМК (ППО «ЗапСиб»):

— Один из главных вопросов, над которым профкому пришлось изрядно потрудиться в этом году, — это работа здравпункта в ночное время. Для такого особо опасного производства, как наше, это очень значимое событие. С 1 января здравпункт изменит режим работы. Вопрос этот профком ППО «ЗапСиб» обсуждал с руководством достаточно долго, но всё же усилия профсоюза увенчались успехом. Знаю, что теперь здравпункты в ночное время будут работать не только в нашем цехе, но и в других подразделениях.



Непростой период для цеховой организации выдался и в связи с выводом наших огнеупорщиков в аутсорсинг. Часть работников этой профессии в ожидании худшего уволилась, кто-то перешёл в другие подразделения комбината, но те, кто спокойно пережил эти перемены, думаю, не пожалели, потому что работают так же, как и раньше, в том же режиме. И самое главное, по договорённости между руководством Общества и профсоюзной организацией им были сохранены все льготы и уровень заработной платы. Так как они остаются нашими членами профсоюза, мы будем отслеживать ситуацию.

Работники постоянно обращаются с вопросами по программе «50 на 50». Волнует их и питьевой режим. Люди должны иметь возможность пить хорошую воду, а также подсолённую, газированную, различные чаи, и это должно быть не лимитировано, а доступно.

Не забываем мы и о спорте. Традиционно достойно представили свой цех на заводской спартакиаде, правда, в этом году первенство досталось нам непросто, поэтому нужно будет больше заинтересовывать и привлекать к спорту молодёжь. В следующем году хочется пожелать нашим работникам успехов в труде, профессионального роста, оптимизма и веры в себя!

Юлия МОИСЕЕВА, лаборант физической лаборатории «РУСАЛ-Новокузнецк», председатель цехкома (ППО «НКАЗ»):

— Год был очень насыщенным на разного рода события, мероприятия. Много было семинаров, очень интересных, познавательных как для профсоюзных активистов, так и для наших уполномоченных по охране труда, кстати, в последнем и мне довелось поучаствовать.

Меня выбрали председателем цехкома в 2016 году, и для меня эта работа пока вновь. Я говорю работникам, чтобы они открыто мне высказывали свои замечания, предложения, держали в курсе событий и проблем. Где что-то происходит — сообщайте. Пошли на больничный, нужна помощь — говорите, не ждите, сразу звоните, будем оформлять заявления, выделять деньги.

Провожу агитационную работу в своей профсоюзной ячейке. Всего в лаборатории трудятся 28 человек, и у нас почти стопроцентная численность.

Наши работники были задействованы в различных заводских мероприятиях и соревнованиях, а также организованных Кемеровской территориальной профсоюзной организацией ГМПР. Боулинг, посвящённый юбилею предприятия, футбол, пейнтбол, турнир по стрельбе... Всего не перечислишь.

Приняли участие во всероссийских соревнованиях по спортивному ориентированию, в экофестивале, который проходил в Шерегеше: в рамках этого фестиваля на горе Зелёной участники не только красотами природы любовались, совершали восхождение, но и делали полезное дело — убрали мусор. Недавно областной комитет профсоюза подвёл итоги работы рабкоров, я тоже была отмечена.

Безусловно, не забывали мы о наших именинниках, юбилеях, которых всегда особо торжественно поздравляем, награждаем. Все праздники собираемся дружным коллективом, за большим столом, обмениваемся подарками, общение проходит очень тепло, душевно.

В январе следующего года нам предстоит провести отчётное собрание. И впереди большое значимое событие — 75-летие нашего предприятия и первички, мы все готовимся к этому славному юбилею. Планируем провести конкурс на лучшую фотографию. А ещё есть задумка объявить литературный конкурс. Может быть, кто-то захочет написать рассказ, заметку о своих коллегах или даже фельетон, а кого-то муза подвигнет на написание стихов!

В следующем году желаю всем заводчанам здоровья, благополучия и успехов в труде, и ещё — чтобы активнее участвовали в общественной жизни, не стеснялись высказывать свои предложения, а иной раз и критику — мы это только приветствуем.

Полина РУДАЕВА, инженер I категории центральной заводской лаборатории ЕВРАЗ ЗСМК, председатель профкома (ППО «ЗапСиб»):



— Прошедший год был для меня, в первую очередь, познавательным. Чувствую большую ответственность перед своим профкомом, так как теперь я в составе президиума ППО «ЗапСиб» и в комитете КТПО ГМПР.

Прошла обучение основам деятельности профорга, принимала участие в рабочей сессии «Меняться, чтобы быть». И, конечно, всё больше узнавала свой коллектив, старалась помочь в решении насущных проблем. С этим направлением, думаю, знаком каждый профсоюзный активист: это работа по обращению людей, выделение им материальной помощи, ходатайство об их участии в кассе взаимопомощи, поздравление ветеранов, помощь детскому дому, нашим

первоклашкам к Дню знаний и т.д. Событий, в которые были вовлечены члены профсоюза нашей профорганизации, в этом году было очень много. Мы участвовали в подготовке к празднованию юбилея нашего подразделения, которому в ноябре этого года исполнилось полвека, в различных конкурсах. Так, мы приняли участие в конкурсе стихотворных произведений имени Ф.Т. Селянина, организованном Центральным советом ГМПР и Свердловским обкомом ГМПР, и наша участница была отмечена дипломом.

К Дню защиты детей ППО «ЗапСиб» был организован конкурс детского рисунка, и мы также взяли два призовых места. За участие в автоквесте команда ЦЗЛ также была отмечена благодарственным письмом. Большую активность проявили наши члены профсоюза и в недавно прошедшей «Фотобитве» — восемь человек представили свои работы! Новым опытом лично для меня стало участие в летнем туристическом слёте. Все эти мероприятия, организуемые нашей первичной профорганизацией, хорошо сплачивают людей. А это есть одна из важнейших задач профсоюза!

Наталья ЩЕРБАКОВА, машинист конвейера, профгруппорг цеха горных работ Гурьевского рудника (ППО «Евраз-руда»):

— В 2017 году

произошли большие перемены на нашем предприятии, оно выделилось в дочернее общество. Но эта реорганизация никак не отразилась на численности нашей профсоюзной организации, абсолютно все наши работники переписали заявления о вступлении в ГМПР, и у нас стопроцентная численность членов профсоюза!

В октябре мы заключили свой коллективный договор. Колдоговор очень хороший, в нём не только сохранились все льготы, предоставляемые ранее, но и включены те, которых раньше не было. Все довольны.

Я выполняю обязанности профгруппорга несколько лет подряд, в прошлом году меня вторично избрали на эту общественную должность. Работники меня знают и обращаются по многим вопросам, а я уже говорю о них мастеру либо выношу на заседание профкома, и наш председатель Владимир Петрович Дубинин добивается их решения от руководства.

Нужно сказать, что он очень внимательно относится к проблемам людей. По мере возможности у нас все вопросы решаются в рабочем порядке.

Вот, например, в апреле следующего года по просьбе работников будут выдаваться дополнительно к спецодежде непромокаемые плащи. Необходимость в них возникла в связи с реорганизацией производства, которое теперь находится под открытым небом.

Наш коллектив активно участвует во всех мероприятиях. В цехе есть ответственная за спорт Евгения Бызина, она организует наших ребят на соревнования.

Поздравляю наших рударей и читателей газеты с наступающим Новым годом и желаю всем оптимизма, бодрости, и чтобы работа ладилась и была только в радость!

Владимир УДНИКОВ, ведущий инженер-технолог электроремонтного цеха ЕВРАЗ ЗСМК, председатель профкома (ППО «ЗапСиб»):

— 2017 год для нашего цеха прошёл в принципе спокойно, в нормальном режиме. Нам в этом году исполнилось ни много ни мало — 83 года, возраст приличный. Не за горами юбилей, к которому будем готовиться.

Принято подводить итоги работы за год, но я хотел бы охватить период последних двух лет, потому что именно в эти два года произошли позитивные перемены в нашем подразделении: произведён ремонт



производственных помещений, бытового назначения, а в этом году в цехе отремонтирован санузел. Существует программа ЕВРАЗ ЗСМК по ремонту и благоустройству помещений непроизводственного назначения, и я подчеркну, что благодаря настойчивости профсоюзного комитета и личного участия заместителя председателя профкома ППО «ЗапСиб» Леонида Ивановича Карпова нам удалось войти в эту программу.

В последнее время у нас снизилась численность профсоюзной организации, поэтому мы направили усилия на пропаганду профсоюза. Уполномоченные по охране труда, профгруппорги включились в эту работу, и ситуация стала исправляться: на сегодня 73 процента работников состоит в ГМПР.

В 2018 году первичной профорганизации предстоит вести переговоры по заключению нового колдоговора, и мы, председатели профкомов подразделений, будем причастны к этому событию.

Поздравляю коллег, наших энергетиков с прошедшим профессиональным праздником и, конечно, всех — с наступающим Новым годом! Здоровья вам, удачи, исполнения самых заветных желаний, чаяний и надежд!

Евгений КРОХАЛЕВ, ведущий инженер диспетчерской службы Горно-Шорского филиала Евразруды, профгруппорг (ППО «Евразруда»):



— Профгруппоргом я избран недавно, поэтому в течение года вникал в профсоюзную работу. В этом мне очень помог семинар, который проводил с такими же, как я, новоиспечёнными профсоюзными активистами,

заместитель председателя ППО «Евразруда» Олег Суворов. Он многое прояснил для меня, рассказал о сути профсоюзной деятельности, о том, на какие статьи Трудового кодекса стоит обратить внимание, чем я и стал руководствоваться в своей работе. Поэтому теперь, когда ко мне обращаются работники, я знаю, как им помочь, какие действия предпринять, куда направить. Стремлюсь также увеличить численность нашей профсоюзной организации: уже со знанием дела убеждаю вступить тех, кто ещё не в профсоюзе. Вроде бы пока всё удаётся.

В наступающем году хочу пожелать всем стабильной работы и достойного заработка. Здоровья, счастья и позитивного настроения!

Ирина БЕЛОВА

Настроение повара – здоровье едока!

«Чтобы вкусно готовить, нужно любить свою профессию и творчески подходить к делу», — так считает заведующая производством столовой №29 кислородного цеха №1 ЕВРАЗ ЗСМК Елена ИВАНОВА.

У Елены Викторовны приличный стаж работы в столовых Запсибметкомбината. Неоднократно награждалась она за добросовестный труд грамотами и благодарственными письмами руководства предприятия, а в профкоме о ней говорят как о человеке надёжном, отзывчивом и неравнодушном.

...В 29-ю столовую мы приехали после обеденного «часа пик», когда посетителей уже не было. Повара убирали посуду и уже могли более-менее свободно вздохнуть. На улице был мороз, и Елена налила нам горячего чаю.

— Вообще-то я училась не на повара, — рассказывает она. — В начале 90-х окончила торгово-экономический техникум и устроилась кассиром в столовую обжимного цеха №48, и уже работая здесь, овладела этой профессией. В начале моего трудового пути мне очень помогла руководитель столовой Валентина Алексеевна Алмина, она научила меня не только тонкостям поварского искусства, но и ответственности, правильной организации труда, без чего невозможно представить себе такие учреждения, как заводской общепит.

Затем была работа в столовых прокатного, кислородно-конвертерного производства, сейчас, примерно с год, тружусь здесь. В общем, всю жизнь кормлю металлургов.

Коллектив столовой №29 небольшой, всего пять человек, но бойкий и сноровистый, и с задачей вкусно и полезно накормить тружеников кислородного

цеха коллектив отлично справляется. Меню стараются разнообразить, чтобы было посетителю из чего выбрать, порадовать и удивить. Выпечка своя, повара сами стряпают и сырники, и блинчики, и прочие вкусности.

— Кормить металлургов — наверное, особая ответственность?

— Конечно, у них тяжёлая работа, но они такие же люди, как все. Нужно просто любить свою профессию и уметь творчески подходить к делу, — говорит Елена. — И, конечно, уважать людей, быть добрым, потому что человек, который готовит пищу, вкладывает в неё своё настроение.

Елена хвалит своих работников: все трудолюбивые, внимательные и чистоплотные, с посетителями находят общий язык. Много лет посвятила этой профессии Татьяна Приходько и Ирина Зайченко.

— В профсоюзе состою с самого начала своей трудовой биографии, — продолжает Елена. — Профсоюз даёт человеку уверенность в своих силах, чувство защищённости. Знаю, что наш профком в своё время добился дополнительных дней к отпуску за ненормированный рабочий день. Председатель профкома Галина Павловна Скакун встречается с людьми. Если какие-то проблемы возникают, старается обязательно их решить, помогает и по личным вопросам, например, собрать детей в школу, выделяет материальную помощь в сложной ситуации.

Муж Елены работает водителем в автотранспортном цехе



У Любови Фёдоровой, Елены Ивановой, Ирины Зайченко, Татьяны Приходько настроение – новогоднее!

Запсибметкомбината. У них две дочери. Старшая Дарья замужем, она уже мама двоих сыновей, живёт отдельно. Сейчас дочь в декретном отпуске и заканчивает обучение на воспитателя детского сада.

Младшей, Арине, семнадцать, она учится в колледже искусств, играет на альте, у неё все устремления связаны с музыкой.

У Ивановых с недавнего времени появилась дача. Практически это загородный дом, где они живут по полгода. Здесь они держат хозяйство, кур, и, конечно, отдыхают. Тишина, покой, нет городской суеты и снег белый...

Садоводом-любителем Елена стала недавно, как она заметила, наверное, это приходит с возрастом. Полубила садить рассаду, наблюдать, как она растёт, пропалывать от сорняков, затем собирать урожай, делать заготовки, солить...

Всё это стало теперь в удовольствие.

— От столовой не устаю, и до-

ма готовлю сама, — говорит Елена. — А что готовлю? Да что попросят, то и делаю. Любовь к поварскому делу передалась старшей дочери, она уже полноценная хозяйка, готовит очень хорошо, хотя её никто этому не учил. У младшей пока особой тяги к этому нет.

Спрашиваем её как профессионала о современном праздничном столе.

— В последнее время появилась тенденция уходить от салатов с множеством ингредиентов в пользу более простых закусок: тарталеток, канапе, рулетов, — отвечает наша героиня. — Всё миниатюрное и не такое тяжёлое для желудка. Если есть закуски, прекрасно приготовленные мясо, овощи, можно даже обойтись без гарнира.

И рассказала нам, какие блюда в последнее время пользуются у её домашних особой популярностью. Поделиться ими с нашими читателями решили и мы.

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Рецепты от Елены Ивановой

Закуска

«Грибная поляна»

На кружок свежего или солёного огурца кладем шарик из салатной массы, сверху — шляпку

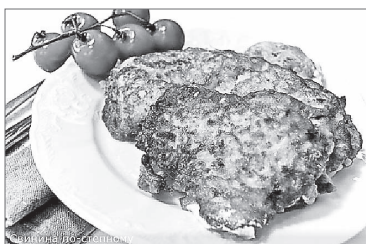


маринованного грибочка. Всё это проткнуть шпажкой.

В салатную массу входят измельчённые крабовые палочки, тёртый сыр, мелко нарезанное яйцо. Всё приправлено или майонезом, или сметаной. Очень красивая и вкусная закуска.

Свинина в «шубе»

Ингредиенты: свинина (телятина) — 0,7 кг, картофель — 2 шт., яйцо — 2 шт., мука — 3 ст.л.,



сметана (майонез) — 2 ст.л., лук — 1 шт., чеснок — 3 зубчика, зелень свежая (укроп, петрушка), соль по вкусу.

Мясо нарезать, отбить. Приготовить «шубу» для мяса: на

крупной тёрке натираем картофель, мелко режем лук, чеснок, зелень. Всё перемешиваем, солим, перчим, добавляем яйца, майонез или сметану (2 ложки) и муку, вымешиваем. Мясо нужно обернуть в «шубу», обжарить на раскалённой сковороде до румяной корки. Выкладываем на смазанный противень, заливаем сметаной — и в разогретую духовку на 5–7 минут.

Приятного аппетита!
С Новым годом!

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Новый год... в шалаше!

Своей новогодней историей делится Валерий ЖУРАВЛЁВ, начальник участка № 20 Казской шахты.

«Несколько лет назад решили мы с ребятами из нашей шахты встретить Новый год в тайге. Руководителем и идейным вдохновителем лыжного похода был Иваныч. Он заранее скатался в тайгу, увёз продукты в зимовье, а посуда там была, одним словом, подготовилась. Так что пошли мы налегке, взяли только спички да кружки алюминиевые.

...Отправились в путь по тайге на лыжах. Незадолго до похода прошёл сильный снегопад, лыжню замело. Но мы были уверены, что Иваныч ориентируется. Через часа два спрашиваем его: «Избушка скоро?». Он говорит: «Да минут 15 — и будем на месте!».

Отмахав ещё километра три, снова спрашиваем: «Долго ещё идти?».

«Да что вы нервничаете, в тайге расстояние меряется не в километрах! — успокоил он. — Здесь от рельефа местности зависит многое: подъёмы, спуски, повороты...».

Часа через два снова спрашиваем у нашего Сусанина, когда привал будет, где избушка?

Он говорит: «Да минут 10 осталось!». Да таким виноватым голосом, что у нас подозрение закралось, не заблудились ли мы? Начало смеркаться, в лесу-то ночевать неохота. Всё-таки зима, мороз под 20 градусов.

И тут Иваныч заявляет: «Друзья, у меня две новости: одна хорошая, одна плохая. С какой начинать?».

«Давай с хорошей!».

«Мы пришли!».

«Ура! — кричим мы. — А какая новость плохая?».

«Мы не туда пришли...».

Что делать? Надо было устраиваться на ночлег. Пришлось соорудить «вигвам» — нарезали палок, принесли ветки, изладили шалаш, сверху положили пихтовыми лапами, а потом снегом. Внутри разожгли костёр, растопили снег в кружках и пили, чтобы согреться. Ни разу я ещё не встречал так Новый год!

На следующее утро, злые и голодные, мы встали на лыжи, и, проехав метров двадцать, за пихтачом увидели... нашу избушку! Что с нами было, представить нетрудно!

Следующий номер газеты
выйдет
19 января 2018 года.

Газета
зарегистрирована
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области.
Регистрационное
свидетельство
ПИ № ТУ42-00760
от 11.12.2014г.

Мнение редакции не всегда
совпадает с мнением авторов
Учредитель и издатель - Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:

654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Технический редактор —
Л. А. Фёдорова
Корреспондент — И. В. Белова,
Фотокорреспондент — П. М. Иваничев

Главный редактор
Н. Ф. Деева

Время подписания в печать:
по графику — 26.12.2017 в 17.00, фактическое — 26.12.2017 в 17.00

Заказ № 5415
Тираж 5700 экз.

