

Счастья в Новом году!



Газета Кемеровской территориальной
профсоюзной организации
Горно-металлургического профсоюза России

ЭХО КУЗБАССА

№ 22 (887) 27 декабря 2023 года

www.ktpogmpr.ru

Тот, кто честен, добр и смел, тот и есть волшебник!

На три дня перевоплотились в Деда Мороза и Снегурочку. Члены ППО «ЗапСиб» ГМПР поздравили детей своих коллег с Новым годом. В Управлении железнодорожного транспорта ЕВРАЗ ЗСМК эта традиция появилась очень давно. Сотрудники подразделения, состоящие в профсоюзе, каждый год с нетерпением ждут в гости сказочных героев. Ребятишки пишут письма Дедушке Морозу, а взрослые, хоть и знают о прибытии поздравительной делегации заранее, не прочь ненадолго снова поверить в чудо и встать в хоровод вокруг ёлочки. Мы присоединились к профсоюзным волшебникам и узнали, как создаётся праздник. Новогодний репортаж читайте на 2-й странице



Уважаемые работники горно-металлургического комплекса России, друзья, коллеги!

Подойшёл к концу непростой 2023 год. Он испытывал каждого из нас на прочность, ставил перед нами новые задачи, требовал принятия сложных решений, но каждому он запомнится чем-то своим, личным.

Этот год научил нас быть ещё более сплочёнными, острее чувствовать, как нам дороги родные и близкие. Очень многие горняки и металлурги стали защитниками Донбасса, приняли активное участие в добровольческой деятельности, помогая участникам СВО и их семьям.

Помня уроки истории, мы знаем: каждый новый вызов судьбы — хорошая возможность показать, на что мы способны. Любовь к родной земле, к людям, гордость за историю нашей страны, умение консолидироваться дают нам силы преодолеть любые трудности.

Пусть 2024 год станет стартовой площадкой для взлётов, открытий, достижений и побед!

Под бой курантов все мы загадаем одно, самое главное желание. И пусть оно обязательно сбудется!

Алексей БЕЗЫМЯННЫХ, председатель ГМПР

Уважаемые кузбассовцы!

Уходящий год был богат на события, многие из них принесли нам радость и надежду.

Профсоюзы Кузбасса поддерживают политику Президента России и действия Вооружённых сил, на регулярной основе оказывают гуманитарную помощь нашим воинам. Каждому из нас хочется, чтобы спецоперация завершилась и наши бойцы вернулись домой живыми и здоровыми. И мы должны сделать всё, что от нас зависит, чтобы приблизить победу.

2023 год стал для профсоюзов Кузбасса юбилейным. Наша сила — в единстве! Наша сила не для того, чтобы разрушать и уничтожать, а для того, чтобы с каждым годом улучшались условия труда, росли заработные платы и пенсии, повышалось качество жизни работников и ветеранов, а молодёжь успешно училась и оставалась в профессии, работая на благо родного края.

В этом году прошла уникальная научно-практическая конференция «Развитие производительных сил Кузбасса», которая заложила основы для развития нашего региона на десятилетия. Профсоюзы принимают активное участие в разработке и реализации ключевых решений, которые улучшают жизнь людей.

Желаю трудящимся Кузбасса, нашим уважаемым ветеранам и социальным партнёрам крепкого здоровья, семейного благополучия и мирного неба!

Олег МАРШАЛКО, председатель ФПОК

Дорогие коллеги!

От лица комитета Кемеровской ТПО ГМПР поздравляю вас с наступающим Новым годом!

Спасибо вам за поддержку и сотрудничество, за добрые советы и искреннюю дружбу.

Пусть все сомнения и печали останутся в уходящем году, а 2024-й принесёт новые свершения в нашем непростом, но таком важном деле. А профсоюзные ряды продолжают прирастать новыми неравнодушными, смелыми и искренними людьми!

Предновогодняя пора — лучшее время, чтобы подвести итоги, доделать начатое и провести время с близкими. Мечтайте, стройте планы и продолжайте уверенно идти к своей цели!

Желаем вам, чтобы всё загаданное под бой курантов непременно исполнилось.

Здоровья и благополучия вам и вашим семьям! Мира, гармонии и процветания!

Михаил ВИНОГРАДОВ, председатель Кемеровской ТПО ГМПР

Принято единогласно

Расширенное заседание профсоюзного комитета ППО «ЗапСиб» ГМПР состоялось 15 декабря.

Мероприятие началось с награждения. За активную деятельность в профсоюзе председатели профкомитетов и профактив получили почётные грамоты Кемеровской ТПО ГМПР и юбилейные медали Федерации профсоюзных организаций Кузбасса «75 лет объединению профсоюзов Кузбасса».

Евгений Голендухин, председатель профсоюзной организации, выступил с проектом плана-бюджета на 2024 год. Он рассказал о динамике численности за два года и в ходе обсуждения проекта доложил об основных критериях формирования бюджета.

По второму вопросу повестки дня профкома избраны делегаты на конференцию Кемеровской ТПО ГМПР, которая состоится в марте 2024 года.

Ирина Воробьёва, заместитель председателя, сообщила об изменениях в организационной структуре ППО «ЗапСиб» ГМПР. Также она остановилась на приоритетных направлениях деятельности профсоюзной организации, связанных с мотивацией членства в профсоюзе.

Решено регулярно проводить круглые столы по обмену опытом о мотивации членства в профсоюзе.

По каждому вопросу повестки дня постановления приняли единогласно.

ППО «ЗапСиб» ГМПР



УФНС РОССИИ ПО КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ - КУЗБАССУ

КОНТАКТ-ЦЕНТР 8-800-222-22-22

В НОВЫЙ ГОД - БЕЗ НАЛОГОВЫХ ДОЛГОВ!

1 декабря 2023 года наступил срок уплаты имущественных налогов, исчисленных физическим лицам за 2022 год



ТРАНСПОРТНЫЙ НАЛОГ



НАЛОГ НА ИМУЩЕСТВО



ЗЕМЕЛЬНЫЙ НАЛОГ

ПРОВЕРИТЬ НАЛИЧИЕ НАЛОГОВЫХ ДОЛГОВ, А ТАКЖЕ ОПЛАТИТЬ НАЛОГИ ЛЕГКО!



Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц



Портал госуслуг



Уплата налогов и пошлин

В случае неуплаты налогов должникам будет начислена пеня. Далее могут последовать санкции: ограничение в правах, судебные издержки, исполнительное производство, арест имущества, запрет выезда за пределы России и другие меры.

Профкомы – детям

Праздничные мероприятия, конкурсы, встречи – такой разнообразный спектр мероприятий подготовили к Новому году первичные профсоюзные организации предприятий для членов профсоюзов и их детей.

Члены ППО «ЗапСиб» ГМПР в эти дни с подарками придут в Детский дом-школу № 95 и детский дом «Остров надежды». По давно сложившейся традиции воспитанники отблагодарят своих любимых шефов праздничным концертом. Обязательно будут и сладкий стол, и чаепитие, и весёлое общение старших товарищей со своими подшефными. Профсоюзные активисты из разных подразделений АО «ЕВРАЗ ЗСМК», переодевшись Дедом Морозом и Снегурочкой, поздравляют детей своих коллег на дому.

Большое новогоднее представление, организованное ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР, увидят дети работников – членов профсоюза ферросплавного завода. Мероприятие пройдёт 30 декабря в ДК «Алюминщик».

Первичная профсоюзная организация «НКАЗ» ГМПР организует для детей конкурс «Новогодняя ёлочная игрушка». На сегодня представлено 50 работ. Открытие конкурса с участием детей, представивших свои работы, и их родителей пройдёт 27 декабря на праздничном мероприятии, где ребят будут встречать Дед Мороз и Снегурочка. Также дети посмотрят «Научное шоу на Новый год». По окончании праздника каждому участнику вручат подарочный сертификат и, конечно, сладкий подарок. Кроме того, члены профсоюза бригады № 1 литейного отделения приняли участие во Всероссийской благотворительной акции «Ёлка желаний» и откликнулись на просьбу мальчика из детского дома, который мечтал о музыкальной колонке.

Волонтёры профсоюзной команды «Калейдоскоп» в рамках марафона «Верим в чудо – творим чудо!» посетили центр для детей с особенностями развития «Никитка», пообщались с ребятами, подарили каждому фото на память, по сладкому подарку, и ещё вручили часы, сделанные руками мастера-любителя, ветерана завода Валерия Пузанова.

Конкурс детского рисунка проходит и в одной из профсоюзных организаций ППО «Кузнецкие металлурги» – ООО «ЗСЭМЗ». Всех маленьких художников поощрят подарками и сувенирами. Кроме того, в рамках коллективного договора будет предоставлена материальная помощь для подготовки к Новому году тем, кто в ней нуждается.

Для работников ООО «ОМС-Новокузнецк» и их детей администрация предприятия совместно с профкомом ППО «Комбинат питания металлургов» организует праздник с вручением подарков.

Ирина БЕЛОВА

Запланировали!

Мини-футбол, бильярд, боулинг, стрельба и другие полюбившиеся членам профсоюза турниры должны состояться в следующем году.

Представители молодёжного совета Кемеровской ТПО ГМПР обсудили план мероприятий на 2024-й.

Помимо спортивных состязаний пройдёт Кубок КВН. К слову, профсоюзные кавээнщики будут соревноваться под эгидой Кемеровской ТПО ГМПР уже в 5-й раз. Планируется, что количество команд увеличится, и на сцену вновь выйдут в том числе и студенты Кузнецких индустриального и металлургического техникумов.

Традиционно главные профсоюзные праздники предполагается встречать активно. На Первомай организовать автопробег по улицам города, а на День действий «За достойный труд!» – интеллектуальную игру «ПрофКВИЗ».

В планах по обучению – продолжить занятия в школе профсоюзного активиста, весной провести семинары для молодёжки и кадрового резерва и другое.

Татьяна ЛУКИНА

Тот, кто честен, добр и смел, тот и есть волшебник!

(Начало на 1-й странице)

— Как твои дела, внученька? — улыбается мне в белоснежную пушистую бороду Дедушка Мороз. Не сразу узнаю профсоюзного активиста ведущего инженера УЖДТ Александра Игонина.

— Значит, удалось создать чудо, — смеётся Саша.

Его спутница Елена Черепанова, приёмсдатчик УЖДТ, тоже уже перевоплотилась в Снегурочку.

— Мы не первый год поздравляем ребятшек, — рассказывает Александр, пока мы подбираемся до очередной семьи. — У Елены уже есть целая коллекция костюмов — три образа. А мне в этом году родные подсказали сделать бороду попышнее и надеть очки. Вот вы меня и не признали (улыбается).

Оригинально поздравлять ребятшек — профсоюзная инициатива. Новогодние волшебники дарят символические презенты, например, любимые



детворой мыльные пузыри, могут оригинально вручить подарки, которые приготовили родители.

— За неделю встречаемся, просматриваем адреса, составляем маршрут, созваниваемся с семьями, — объясняет Александр.

В этом году в маршрутном листе около 40 адресов. К слову, это почти в два раза больше, чем в прошлом.

— Есть семьи, где двое-трое ребятшек. Так что за три дня около шестидесяти детей мы точно охватили. Самому маленькому — год и три месяца,

старшим — 8 лет, — добавляет Снегурочка Елена.

За разговорами добираться до семьи Гришиных. Папа Сергей встречает нас на площадке, ведь появление гостей — сюрприз. Дома у ёлки ждут восьмилетний Иван и трёхлетний Семён.

— Как вы выросли! — улыбается Снегурочка. — Ну-ка, давайте вместе позовём Дедушку Мороза.

Под звонкие крики в дверях появляется новогодний волшебник.

— Письмо писали Дедушке?

— Писали, — смущаются мальчишки.

— На подоконник складывали? Окно открывали?

— Да, да!

Ребята рассказывают о своих успехах. А похвастаться есть чем. Так, Ваня в этом году получил золотой знак ГТО.

Дальше по плану традиционные игры, к которым присоединяются родители Екатерина

и Сергей. И конечно же, хоровод под «В лесу родилась ёлочка...».

— Дедушка Мороз и Снегурочка с работы мужа приходят к нам с 2018 года. Ребятишки готовятся, ждут. Да и нам, взрослым, хочется поверить в чудо! — делится Екатерина Гришина.

Покидаем квартиру в приподнятом настроении. Елена Черепанова и Александр Игонин не выходят из образа, шутят, окончательно вжившись в роли, — ведь впереди ещё несколько адресов.

— Такие поездки дают нам впечатлений и эмоций на целый год, — говорит на прощание Александр. — А ещё я сына вдохновил. Он под Новый год переодевается в Деда Мороза, поздравляет соседей, играет с ребяташками.

Каждый из нас может стать волшебником, уверены наши герои. И вы попробуйте!

Татьяна КИТАЕВА

Фото автора

Девушка с обложки

Уже почти 100 лет один известный журнал выбирает человека, чей портрет украсит первую страницу декабрьского номера и кого назовут «Персоной года». И если бы среди кандидатов были профактивисты Горно-металлургического профсоюза, то наша героиня могла бы по праву претендовать на это звание.

Так, этим летом она вошла в число финалистов областного конкурса «Молодой профсоюзный лидер Кузбасса—2023». Стала одним из организаторов турнира по картингу первичной профорганизации «ЗапСиб» ГМПР. Участвовала в финале Всероссийской молодёжной программы ФНПР «Стратегический резерв—2023», который состоялся в начале декабря в Москве.

Внимательный читатель наверняка уже догадался, как зовут нашу героиню, — **Ольга ТРАВКИНА, член комиссии по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб» ГМПР**, с которой мы решили поговорить подробнее именно о последнем событии.

— Как ты узнала о «Стратрезерве» и почему решила поучаствовать?

— Попробовать свои силы мне посоветовал председатель молодёжной комиссии нашей первичной профорганизации Павел Осокин. Он в своё время тоже участвовал и включил меня в эту программу вместе с ещё одним членом КРМ ППО «ЗапСиб» ГМПР Андреем Шараповым (у него, к сожалению, не получилось пройти все этапы).

— Что нужно было для того, чтобы попасть в финал?

— Я участвовала в направлении-треке «Призыв»*. Ежедневно выполняла задания от ФНПР, отвечала на вопросы после просмотра уроков, прошла окружной этап в Кемерове. Что там было? Тренинги от представителей федерации. Это была мощная подготовка плюс знакомство с участниками нашей сибирской команды, куда вошли более 30 человек. До финала допустили тех, чьи видеоролики выбрали члены комиссии и кто прошёл специальное тестирование (мой результат — 99%).

— Какую тему (проблему) ты выбрала для ролика?

— Слабая информированность членов профсоюза и доли профсоюзного актива о реальных делах профорганизации, некорректная передача информации, отсутствие понимания целей и функций профсоюза у части его членов. Это непосред-

ственно влияет на профсоюзное членство и вовлечённость молодёжи в профсоюзное движение.

Как можно это решить? Прежде всего провести исследование на тему «Что вы знаете о профсоюзе». Также организовать круглые столы для профгруппиров, семинары для вновь принятых членов профорганизации «Знакомство с профсоюзом», «Чем может помочь профсоюз» для молодёжи до 35 лет и многое другое.

На следующий год мы уже планируем разработать ряд мероприятий для вовлечения молодёжи, привлечения членов профсоюза.

— Сколько длилось мероприятие в Москве? Что запомнилось из программы обучения?

— С 4 по 7 декабря. Мы работали в режиме нон-стоп: с утра до позднего вечера. Задача участников трека «Призыв» состояла в том, чтобы помогать профлидерам. Последние (их было 12) набирали себе команду из тех ребят, кто не входил в их отраслевое объединение и приехал из другого региона. Я попала к девушке из Центрального федерального округа, с которой разрабатывали два проекта — на-



бразия РФ, с которыми пообщались на интересующие нас темы.

— Ты была единственной представительницей ГМПР из Кузбасса?

— Всего от ГМПР участвовали пять человек, из нашего региона я была одна. Члены каких профсоюзов ещё вошли в делегацию Сибирского федерального округа? Профобъединение работников образования, мун-

— Я подружилась с девушками из Новосибирской области. Это настолько классные девчонки, что можно сказать — мы на одной волне. Очень сдружилась ещё на окружном этапе в Кемерове. И до сих пор общаемся в мессенджере, делимся своими идеями, достижениями, профсоюзной работой.

— Ты и ещё несколько финалистов-металлургов встретилась с руководством ГМПР...

— Я осталась под большим впечатлением! Впервые оказалась в Центральном совете ГМПР, где нас встретили Андрей Шведов, зампреда ГМПР, и Александр Шендрик, член координационного молодёжного совета при ЦС ГМПР. Это была тёплая и дружеская беседа. Мы поговорили об особенностях профсоюзной работы и укреплении профструктур на местах. Андрей Шведов отвечал на вопросы, а также интересовался конкретно каждым, его работой. И мы с ним поделились своей историей в профсоюзе. Как, например, я от члена профсоюза доросла до члена комиссии по работе с молодёжью и участвую уже в таких серьёзных конкурсах. Для меня это большой опыт и возможность познакомиться с опытными профсоюзными лидерами.

— С какими планами вернулась домой? Что хочешь воплотить в жизнь?

— У меня одна большая идея — мотивировать и ещё больше сплотить молодых. А именно реализовывать интересные идеи, проводить классные, полезные мероприятия, придумывать что-то уникальное для привлечения новых членов профсоюза среди молодых (и не только). Планов много! Например, издать брошюры в помощь профгруппиров, в которых будет сконцентрирована вся важная и полезная информация о профсоюзе (кто управляет, чем занимается КРМ, живые примеры помощи членам профсоюза и другое).

— А что после финала «Стратрезерва»?

— Призыв «Трек» не заключительный, он был первой ступенью. После него я могу снова подать заявку на участие в программе и, если сделаю это, то моим следующим треком будет «Академия». А это уже реальное обучение профсоюзной деятельности. Участники, как в институте, учатся, сдают экзамены, пишут работы, защищают проекты.

Что после? Мы — финалисты — автоматом попадаем в кадровый резерв ФНПР.

От всего сердца благодарю всех, кто был рядом и поддерживал меня: ППО «ЗапСиб» ГМПР, ФПОК, близких, друзей и коллег. Программа стала образовательной платформой, помогла разобраться в себе, дала возможность обменяться опытом, поделиться идеями с представителями других профсоюзных организаций. Для меня это масштабное мероприятие и углублённое знакомство с профсоюзами.

Напомним, Всероссийская молодёжная программа ФНПР — это обучающий проект для профсоюзной молодёжи, который Федерация независимых профсоюзов России проводит каждый год. На итоговое мероприятие «Стратегического резерва—2023» приехали более 200 молодых профлидеров и активистов из разных уголков страны.

Наталья ОРЛОВА

Фото из личного архива
Ольги Травкиной

*В течение года молодые профактивисты участвовали в мероприятиях программы по различным направлениям-трекам: «Призыв», «Академия», «Навигаторы», «Амбассадоры», «Молодой профсоюзный лидер России», «Премия».



• На встрече в Центральном совете ГМПР

стольную профсоюзную игру и мероприятие для привлечения новых членов профсоюза. На работу нам давали один—два дня.

Также мы посетили различные тренинги и встретились с депутатами Федерального со-

ципалитета, госслужбы, здравоохранения, члены аппарата ФНПР Новосибирской области и другие.

— Как выстроились отношения с другими участниками мероприятия?

Уважаемые читатели! Следующий номер газеты выйдет 19 января 2024 года

**Следите
за новостями КТПО ГМПР
в социальных сетях**



Первой запсибовской

29 декабря 1968 года на Запсибе произошло поистине историческое событие – выдана первая в Сибири конвертерная сталь. Этот день кислородно-конвертерный цех № 1 считает днём своего рождения.



Как вспоминают очевидцы, в этот день стояли сорокаградусные морозы, и специалисты не решались пускать агрегат. Но, посоветовавшись, всё-таки рискнули.

«...И вот ... подняты стопоры, которые запирают стальные отверстия, и сталь потекла в изложницы. Первая сталь Запсиба!» — писала заводская газета.

Коллектив цеха быстро добился первых побед, из года в год ставил рекорды по усовершенствованию технологий, ускорению процесса плавки.

В начале 70-х здесь получена впервые за Уралом трубная сталь. Внедряется метод бесстопорной разливки стали через шибберный затвор, значительно повысивший производительность и условия труда; метод циклонно-факельного торкретирования, благодаря которому повышалась стойкость футеровки.

В середине 70-х годов стали-

плавильщики Запсиба впервые произвели канатную сталь. Проведена реконструкция, введены в строй новые мощности, увеличена ёмкость конвертеров, освоена система дожигания отходящих газов, что значительно улучшило экологическую обстановку.

Поступательное развитие продолжилось и в 80-е: осуществлён переход на тиристорные преобразователи, увеличившие мощность электроприводов конвертеров. Осваивались новые технологии: комбинированной проковки стали в конвертере, проковки металла в ковше азотом, производство легированных марок стали и впервые в практике — автоматных марок стали.

В тот же период на Запсибе впервые в мире была разработана кардинально новая технология производства стали — с применением металлического ло-

ма, без необходимости использования дорогого чугуна.

Техническое перевооружение продолжилось и в новых, уже рыночных, условиях. Ёмкость конвертеров была увеличена до 160 тонн. В конце 90-х плавка стала осуществляться на основе применения микропроцессорной техники. Валовые выбросы пыли в атмосферу были снижены вдвое.

В 2001 году стойкость футеровки конвертеров благодаря новаторской технологии в ККЦ-1 достигла 4160 плавов. В цехе разработали уникальную методику наведения шлакового гарнисажа на футеровку конвертера кислородной фурмой и специальный режим торкретирования для его укрепления, предложили оригинальный способ использования окалины в конвертерном производстве. Ещё одно крупное достижение

Горжусь тем, что здесь работаю

«Трудиться на металлургическом производстве, там, где происходит разливка стали, — это особая ответственность. Но я горжусь тем, что работаю в ККЦ-1, что причастен к этому процессу», — так говорит диспетчер подвижного состава кислородно-конвертерного цеха № 1 АО «ЕВРАЗ ЗСМК», член профкома цеха Семён БОЧАРОВ.

Диспетчером Семён работает с 2010 года. Окончив металлургический техникум по специальности «Управление железнодорожным транспортом», в 2007 году пришёл на комбинат. До армии успел поработать слесарем-ремонтником в разных подразделениях, а после службы по рекомендации начальника участка решил пройти стажировку на диспетчера подвижного состава. С 2018 года работает по этой профессии, и, как говорит Семён, он себя в ней нашёл.

— Мы являемся связующим звеном между подразделениями: станцией «Стальная», УЖДТ, обжимным цехом, ККЦ-1 и ККЦ-2, — говорит он. — Наша задача — организовать подготовку составов для разливки стали. Предварительно их чистят и покрывают специальной эмульсией, чтобы металл, который потом в них заливается, получился «чистым», без примесей. Подготовленные таким способом составы выезжают на разливочную площадку.

От Семёна мы также узнали об особенностях работы конвертерного производства. Что сталь бывает «кипящая», «полуспокойная» и «спокойная»: так она различается по способу раскисления, которое применяется для того, чтобы снизить содержание кислорода и по возможности полностью его удалить. Разливается в различные типы изложниц и с разным временем кристаллизации, от одного до трёх часов.

— Мы в ответе за то, чтобы транспорт вовремя был доставлен, за то, чтобы сбой в работе,

если он не дай Бог случится, был устранён как можно быстрее, — замечает он.

По признанию самого Семёна, первые годы он переживал за свою работу настолько, что она даже снилась. С годами пришёл опыт, умение просчитывать особенности плавки при определённых условиях и вовремя донести до людей задачу, проконтролировать, чтобы она была выполнена. Но и сейчас, если возникают сложные моменты (например, морозы, как недавно), беспокоится за то, чтобы всё прошло гладко.



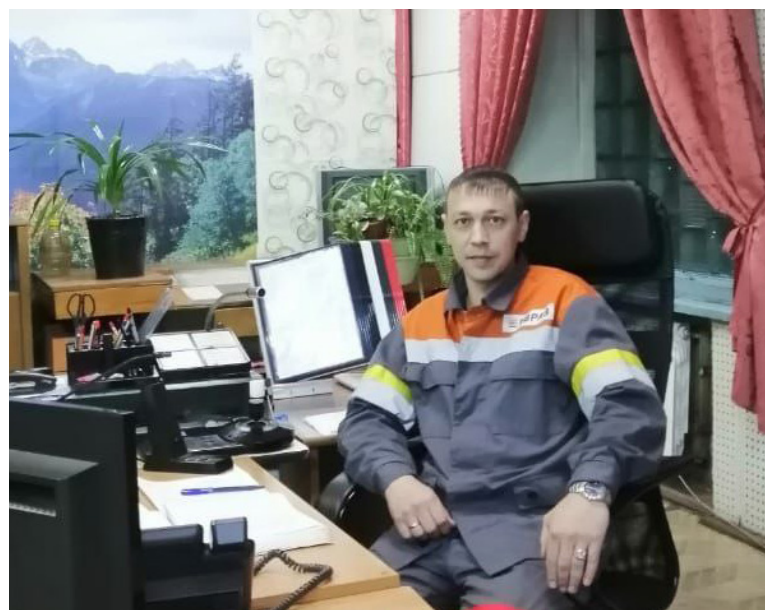
В последние годы на службу диспетчерам пришли новые технологии: в цехе установлено видеонаблюдение с разных точек, поэтому они могут наблюдать все этапы производственного процесса через монитор.

— Любая профессия требует ответственности и умения взаи-

модействовать с людьми, а в работе диспетчера эти качества просто необходимы, — подчеркивает он.

С недавнего времени общаться с людьми Семёну Бочарову приходится не только по работе. Недавно его избрали в профком структурной профсоюзной организации, отметив активность, общительность и доброжелательность, приверженность здоровому образу жизни.

— Когда я вступил в 2007 году в профсоюз — а это было во время практики на комбинате, — узнал, что по его инициативе и



мур — первоклассник, хочет записаться на футбол. Турслёт, боулинг, лазертаг и другие спортивные мероприятия, организуемые ППО «Запсиб» ГМПР, турниры Кемеровской ТПО ГМПР, а также «Дай пять!», «Папа, мама, я спортивная семья», которые проводит компания ЕВРАЗ — везде мы стараемся участвовать.

В профкоме СПО Семён Бочаров всего полгода, но уже успел пообщаться со многими работниками, побеседовать о профсоюзе, ответить на их вопросы, в чём-то проконсультировать. Он считает, что сегодня нужно больше работать с молодёжью. Чтобы человек, придя на комбинат, знал, к чему стремиться, чего он может достичь, какие перспективы могут для него открыться.

— Коллектив ККЦ-1 составляет почти пятьсот человек, работают здесь люди разных профессий: разливщики стали, ковшевые, сталевары машинисты дистрибуторов, машинисты кранов, подготовители составов, энергетики, газовщики, слесари... Да, все эти профессии, в том числе и моя, тре-

буют от человека особой выносливости, ответственности, дисциплины. Такая специфика производства. Но все мы как одна большая семья, и лично я горжусь, что являюсь её частью, что и от меня в какой-то мере зависит производственный процесс, — говорит Семён Бочаров.

— Юбилей нашего цеха — это важное событие для всех нас, — завершает разговор наш герой. — Хочется пожелать ему быть всегда первым во всём, недаром он первый и есть!

А коллективу — здоровья, чтобы никакие вирусы не одолели. Выполнять работу так, чтобы самому быть довольным, и относиться к ней не как к рутине, а как к интересной части жизни. Гордиться тем, что трудиться на значимом для страны предприятии и делаешь большое важное дело. Ещё желаю найти себя помимо работы: увлекаться чем-то, развиваться, участвовать в общественной жизни, отстаивать честь цеха и побеждать!

Фото из личного архива Семёна Бочарова

Стали – 55!

этих лет — разработка технологии восстановления марганца из марганцевого агломерата, применение которой позволило снизить расходы на дорогостоящие ферросплавы.

Коллектив цеха всегда славились специалистами, новаторами. Среди работников ККЦ-1 есть Герои Социалистического Труда, лауреаты Государственных премий, отмеченные Орденом Ленина и другими правительственными наградами.

Многие работники цеха ранее становились и теперь занимают руководящие должности не только на комбинате, но и на других металлургических предприятиях России, имеют учёную степень, преподают в учебных заведениях и являются консультантами по вопросам эффективной работы и развития металлургической отрасли страны.

Важным событием последних лет стала замена на конвер-

терах №№ 1 и 2 котлов с принудительной циркуляцией на котлы-утилизаторы принудительного типа с полным дожиганием СО в газоотводящем тракте. Опробовано применение конусных кислородных фурм при продувке плавки в конвертере.

В связи с возникшей необходимостью дополнительной переработки жидкого чугуна, поступающего из доменного цеха, в ККЦ-1 вновь успешно освоена технология производства стали в конвертерах с повышенной долей (до 100%) жидкого чугуна в металлозавалке.

На протяжении последних трёх-четырёх лет в цехе реализованы проекты по усовершенствованию и автоматизации технологических процессов, а именно: на выпуске металла из конвертера установлена система детектирования шлака, также внедрено автоматическое дозирование фер-

роплавов при выпуске металла из конвертера и для корректировки плавки на УВОС, разработаны и реализованы цифровые подсказки для различных профессий, позволяющие существенно сократить затраты при производстве стали.

В 2024 году запланирован капитальный ремонт конвертера № 2, предусматривающий замену корпуса, привода конвертера другой конструкции и его системы управления. Также в рамках ремонта предусмотрены модернизация приёмно-транспортной системы, приобретены новые домкрат и телескоп взамен старых изношенных.

В перспективе — полный перевод всего производства на прогрессивную технологию непрерывной разливки стали.

При подготовке использованы материалы из «Энциклопедии Запсиба»

Вячеслав ЗУЕВ, заместитель председателя ППО «ЗапСиб» ГМПП, председатель профкома СПО ККЦ-1 с 2019 по 2023 годы:

— Коллектив первого конвертерного цеха всегда отличался целеустремлённостью, трудолюбием и сплочённостью. За годы своего существования он знал подъёмы и кризисы, но какие бы трудности ни возникали, всегда работал с полной отдачей и энтузиазмом. И сегодня, несмотря на то, что цех нуждается в модернизации и техническом переоснащении, он продолжает чётко выполнять производственные задачи. Мы все верим в благополучное развитие подразделения.

От всей души поздравляю работников и ветеранов цеха со знаменательной датой. Большое спасибо за ваш труд!

Желаю новых производственных успехов, крепкого здоровья, долголетия, благополучия и счастья вашим семьям. Профсоюзной организации — новых достижений в деле отстаивания интересов членов профсоюза и укрепления рядов!



Держать марку!

Имя Валерия ВАЛЕГЖАНИНА на слуху не только у многих запсибовцев, но и профсоюзных активистов других предприятий. Металлург с более чем двадцатилетним стажем, истинный профсоюзник, деятельный, неравнодушный человек. Несмотря на то, что несколько лет он находится на заслуженном отдыхе, его тепло вспоминают в ККЦ-1, и накануне юбилея цеха посоветовали встретиться именно с ним. Что мы и сделали с удовольствием, потому что Валерий Дмитриевич ещё и давний друг нашей газеты.

Три записи в трудовой

В трудовой книжке Валерия Дмитриевича всего три записи. Стаж его работы на Записе составил 43 года, из них 22 — ковшевым.

Вообще в детстве он серьёзно занимался спортом, поэтому планировал и дальше двигаться по этому направлению, окончил прокопьевский техникум физкультуры и даже поработал какое-то время инструктором по спорту в пионерском клубе, организованном при Запсибметкомбинате. Но в 1983 году решил устроиться на производство, в кислородно-конвертерный цех, где работали его старшие братья Николай и Анатолий. Крепкого спортивного парня направили ковшевым.

— Ковшевой — один из главных участников металлургического процесса выплавки стали, — объясняет Валерий Дмитриевич. — Он контролирует подготовку сталеразливочного ковша, оценивает футеровку из огнеупорного кирпича, которым изнутри он укреплен, насколько она крепка, сколько плавов выдержит, чтобы не допустить аварию — «проедание» ковша, выброс и потерю ста тонн металла. Ответственная работа, в условиях очень высоких температур, опасная, как и все, связанные с выплавкой металла.

Спорт — наше всё

Перейдя работать в цех, спорт Валерий Валегжанин не оставил, более того, стал основным помощником физорга цеха Вячеславу Щеголихину.

— Наш цех был одним из самых спортивных на комбинате! — восклицает наш собеседник. — И большая заслуга в этом принадлежит Вячеславу Васильевичу.



мыми активными участниками зимних и летних запсибовских спартакиад. Нужно сказать, и руководство цеха этому способствовало, не было проблем с освоением работников для соревнований.

Практически до самого выхода на пенсию Валерий Дмитриевич своим примером старался поддерживать в цехе спортивные традиции. Несмотря на то, что в конце 90-х у него возникли проблемы со здоровьем, занятия спортом он никогда не оставлял, и даже иной раз выступал на соревнованиях за отсутствующего спортсмена. И сегодня, кстати, старается много двигаться, давать нагрузку мышцам, каждый день делает зарядку.

Старался встретиться с каждым

В конце 90-х Валерий Валегжанин перешёл на профсоюзную работу. Сначала — в качестве заместителя, а с 2005 года — председателя структурной профорганизации ККЦ-1. В этой должности он проработал до 2019 года.

— У меня был замечательный предшественник — Серикбай Айкинкулов. Он многое сделал для нашей профорганизации, численность которой даже в трудные годы не опускалась ниже 70 процентов, — замечает Валерий Дмитриевич. — В первые годы моего председательства возникли проблемы, связанные с выполнением работодателем условий коллективного договора. И помню, как председатель профкома Олег Васильевич Маршалко тогда помог добиться их решения.

В то время люди активно брали кредиты на приобретение жилья. И работники часто приходили посоветоваться, стоит ли это делать, многим хотелось взять квартиру побольше. Вот вместе и прикидывали, искали решение. Некоторых и «отрезвлять» приходилось, за что потом меня благодарили. Позднее жилищные проблемы помогал решить комбинат в рамках программы «50 на 50».

Обращались и по поводу начисления заработной платы, иной раз жаловались, что им не доплачивают, приходилось растолковывать, из чего состоит зарплата, разбирать и читать ракушки. В мою бытность также много было вопросов по обеспечению транспортом, питьевой водой, по работе столовой и многое другое. Уделял внимание информационной работе. Например, обязательно раздавал по участкам экзем-

пляры коллективного договора, другой раздаточный материал, который предоставлял профком, чтобы люди знали, на что имеют право.

Во время оптимизации штата профком направил все силы на то, чтобы защитить права членов профсоюза. В составе комиссии по сокращению мы встречались с руководством, обсуждали возможность предоставления им рабочих мест на комбинате и находили компромиссные решения. Помню, не состоявшие в профсоюзе сразу стали обращаться с заявлениями о вступлении. Не всех принимали сразу, особенно рьяным противникам давали своего рода испытательный срок. Всё было.

Всегда старался пообщаться с каждым работником, узнать, чем он живёт, какая у него семья, в чём нуждается. Для этого на работу приходил пораньше, в 7 утра, чтобы люди со мной могли пообщаться перед сменой, и успели те, кто после ночной. Ничто не заменит личного общения. Считал своим долгом побывать на раскомандировках после заседания профкома, чтобы донести людям всю нужную информацию. Напоминал, чтобы обращались: профсоюз поддержит, поможет.

Укреплять, объединять, поддерживать

— В первом конвертерном всегда был особенный коллектив — грамотный, сильный, — подчёркивает Валерий Валегжанин. — И в преддверии 55-летия цеха, этой знаменательной даты, мне хотелось бы пожелать ему — держать марку! И, конечно, укреплять профсоюзную организацию, объединяться, поддерживать числом! Чем она мощнее, тем больше хороших дел сможет сделать.

Ребята, здоровья вам крепкого, задора в жизни, чтобы легче было преодолевать трудности! Хороших, крепких семей! И ещё: уважайте окружающих — соседей, коллег, близких, будьте ко всем внимательными. Это самое главное! Тогда все будут счастливы.

Моя цель – осознанное членство

РАЗГОВОР С ПРОФЛИДЕРОМ

«Возьмите интервью у нашей Елены Сергеевны. Она у нас умница, человек со сложившейся жизненной позицией». С таким пожеланием обратились в редакцию члены профкома Юргинского ферросплавного завода (ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР). Елена ЗЕБЗЕЕВА возглавляет местную профсоюзную ячейку более двух лет и хорошо знакома нам как активный участник семинаров и мероприятий Кемеровской ТПО ГМПР. Так что с радостью выполняем просьбу её коллег.

— Елена, как строится ваша работа?

— Раньше было больше вопросов по санитарно-бытовым условиям, социальной поддержке. Сейчас всё решается быстрее, острые моменты мы уже преодолели, поэтому количество обращений уменьшилось.

Работники приходят в профком с индивидуальными проблемами, которые люди не готовы озвучить на общих собраниях. Разговариваем, всегда стараюсь помочь. Новым сотрудникам объясняю правила внутреннего трудового распорядка, рассказываю, на какие моменты обратить внимание.

Если возникают вопросы, которые не получается решить самим, обращаемся в профком ППО «Кузнецкие ферросплавы» в Новокузнецке, в основном за разъяснениями по юридической части.

Также участвуем в организации мероприятий, приуроченных к 8 Марта, Дню защитника Отечества, профессиональным праздникам и так далее. Например, к этому Новому году провели представление для детей членов профсоюза. Сделали персональное обращение для каждого ребёнка, где Дед Мороз отмечает его заслуги и приглашает на ёлку.

Большое внимание уделяем приобщению работников к здоровому образу жизни. Участвуем в городской спартакиаде, профсоюзных и заводских турнирах. Также наши заводчане посещают бассейн и тренажёрный зал.

Ещё одно направление — профориентация в рамках предприятия. Направляем работников на обучение или переобучение, рассказываем, какие специ-

альности у нас востребованы. В общем, стараемся мотивировать людей на саморазвитие.

— Знаю, что вопрос обучения, развития для вас особенно значим. У вас у самой два высших образования — педагогическое и юридическое...

— Да, всё верно (улыбается). Также я получила дополнительное образование в области психологии, организации культурно-массовых мероприятий, освоила курс «1С:Бухгалтерия». Мне многое интересно. Могу увлечься чем-то, что связано с механикой, электричеством.

Поэтому мне хочется, чтобы и наши работники имели возможность учиться, понимали, как себя реализовать. И в этом им помогает профсоюз.

— У вас уже сложилась своя команда?

— Конечно. В первую очередь, это председатели цеховых комитетов. Также люди, которые увлечены спортом или волонтерством, приходят в профком, помогают. Я благодарна членам нашего профсоюза за отзывчивость.

Я за то, чтобы люди пополнили себя в разных направлениях. Сегодня человеку нравится заниматься информационной работой, а завтра его захватит, к примеру, волонтерство или организация мероприятий (улыбается). Если у людей есть время, возможность и желание, привлекаем их к разным начинаниям.

— Мы обратили внимание, что за последний год у вашего подразделения выросла активность, всё чаще вы появляетесь в Новокузнецке на разных мероприятиях, семинарах Кемеровской ТПО ГМПР. С чем это связано?



— Мы стали более информированными (улыбается). Руководство идёт нам навстречу — выделяет транспорт. В Юрге нет такого количества мероприятий, как в Новокузнецке, конечно, хочется пообщаться, поучаствовать и в боулинге, и в квизе, и в лазертаге. Так что с удовольствием приезжаем, очень рады, что нас всегда тепло принимают.

Я также стараюсь, чтобы наши предцехкомы чаще бывали на семинарах, общались с коллегами по профсоюзу. Понимали, что мы не одни такие, у всех бывают трудности в профсоюзной работе, но все они преодолимы. Мне нравится, что на профсоюзных обучающих мероприятиях получаешь большую поддержку. Там собирается команда единомышленников. Ты попадаешь в свою среду и понимаешь, что всё реально и многого можно добиться.

— Удаётся привлекать новых людей в профсоюз?

— У нас идёт постепенный прирост профорганизации. Конечно, как на многих предприятиях, есть проблемы, связанные с текучестью кадров. Но динамика всё равно положительная.

Примечательно, что в профсоюз вступают не только новые сотрудники, но и те, кто уже давно работает. Они присматриваются к нашей работе, видят результат. Большая часть тех, кого я принимала в профорганизацию, остаются с нами.

Моя главная цель — формирование осознанного членства, чтобы люди понимали главные задачи профорганизации. И даже когда у них отдельные потребности исчерпаются, например, дети вырастут, перестанет интересовать спорт и так далее, чтобы они понимали, для чего нужен профсоюз, что он даст их детям или внукам, которые, возможно придут работать на наш завод.

— А молодёжь вступает в профсоюз?

— Да, молодые сотрудники присоединяются к профорганизации. Хорошие ребята — добрые и отзывчивые. Им многое интересно. Долго беседуем, не всегда они знают что-то о профсоюзной организации. Главное — донести до них, для чего на самом деле нужен профсоюз.

— А для чего, на ваш взгляд?

— В первую очередь он необходим для защиты наших прав. Многие льготы и гарантии, которые мы сейчас имеем, появились благодаря работе профсоюзов, благодаря нашим родителям, бабушкам и дедушкам. И хочется, чтобы наши дети этим тоже пользовались. Поэтому профсоюзные организации на предприятиях должны жить, развиваться и сохранять то, что уже достигнуто!

В преддверии Нового года желаю коллегам и всем читателям вашей газеты, чтобы мечты и планы исполнялись. И как только они исполнятся, пусть приходят новые идеи, которые мы все будем реализовывать на благо нашей страны, региона, родного предприятия.

Взаимопонимания с близкими, здоровья и благополучия вашим семьям. Ведь когда дома всё хорошо — и в труде всё будет стабильно!

Татьяна КИТАЕВА

Фото из личного архива Елены Зебзеевой

«Люблю тебя, мой край родной!»

Одноимённая выставка новокузнецкой художницы и ветерана Записба Ирины ЗИНАТУЛЛИНОЙ открылась в Детском доме-школе № 95.

В этот день в уютном зале, где разместились сразу 30 её работ, собрались воспитанники учреждения, ветераны Заводского района, участники благотворительного фонда «Сокол и ангелы», представители регионального объединения свободных художников «Сибирские просторы». Также поддержать её пришли и самые близкие люди — сын Александр с женой и внук.

Ирина Зинатуллина — признанный мастер. Она уже почти 14 лет состоит в региональном объединении свободных художников «Сибирские просторы». Её работы хранятся в этническом музее Таштагола, в выставочном центре «Вернисаж» Проктопьевска и Новокузнецком художественном музее. Некоторые переданы в дар городам Кемеровской области. Так-

же на её счету уже немало экспозиций. Однако, по её признанию, в Детском доме-школе № 95 она впервые выставляет свои работы.

— Мне предложили, и я сразу согласилась, — с улыбкой отвечает Ирина. — Все представленные здесь картины посвящены нашему региону — от севера до юга. Отсюда и название — «Люблю тебя, мой край родной!».

Я считаю, что дети — это самые благодарные ценители искусства. И я хотела, чтобы, глядя на мои картины, они ощутили красоту родного края, края, в котором они живут.

Давно ли начала писать? В 2000-м году. У меня не было специального образования, просто однажды поняла, что хочу этим заниматься. Год училась у профессионального художни-

ка, педагога новокузнецкой школы № 28 Людмилы Якуниной. Также самостоятельно набиралась опыта на пленэрах, смотрела, как рисуют другие. Пробовала себя в разных жанрах и техниках, но в итоге выбрала пейзаж и масляные краски (с них, кстати, и начинала).

Свою первую работу Ирина тоже принесла на выставку и показала ребятам. Как и изделия из природных материалов — бусы, обереги, так как она занимается ещё и корнелупстикой. Последнее можно назвать семейным увлечением, которое художница разделяет со своей мамой.

Это не только творческая, но и трудовая династия. Ирина Зинатуллина — машинист мостового крана. Сейчас она на заслуженном отдыхе, однако 33 года проработала на металлургическом производстве ЕВРАЗ ЗСМК, была членом профсоюза. Награждена медалью «Ветеран Записба». Более двадцати лет трудилась машинистом мо-



стового крана на Записбе и её мама — Любовь Васильевна Чирятева. Сейчас сын Ирины Александр — машинист крана в обжимном цехе.

Благодаря работам Ирины ребята смогли не только совершить виртуальное путешествие по самым красивым местам Кузбасса, но и узнать у неё самой, как создаются картины,

что такое пленэр, эскиз, мольберт, этюдник... Как совмещать рабочую профессию и занятия творчеством и многое другое.

На память о встрече художница подарила воспитанникам детского дома новую картину «Касатка». К слову, одна из её работ уже украшает кабинет биологии.

Наталья ОРЛОВА

Фото автора

«НОВЫЙ ГОД К НАМ МЧИТСЯ...»

Радоваться или огорчаться работнику, чья смена выпала на 1 января? В каком размере его труд во время главного зимнего торжества будет оплачен? Эти вопросы мы задали юрисконсульту Кемеровской ТПО ГМПР Юлии ШЕФЕР.



В преддверии нового года хочется поговорить о главном... О работе в праздничные дни. Моё мнение заключается в том, что люди должны находиться на праздники дома в кругу семьи, весело лепить рождественские пельмени и строить планы на светлое будущее. Но реальность, к сожалению, прозаична. Работа в условиях непрерывного производства, например, никто не остановит доменную печь на недельку, до окончания праздников, или работа в коммунальном секторе... Согласитесь, что мы все ценим тепло в доме, а горячие батареи значительно повышают градус настроения в сибирские морозы. Все эти примеры говорят о том, что кто-то вынужден работать в праздники и обеспечивать нам комфорт, уют и стабильную экономику.

Законодатель тоже подумал о том, что нужно как-то урегулировать вопрос труда в праздни-

ные дни. При стандартной пятидневной рабочей неделе с 1 по 8 января нерабочие праздничные дни, соответственно, 9 января — первый рабочий день. Но учитывайте, что общая продолжительность новогодних каникул будет больше — с 30 декабря по 8 января.

Если говорить о работе по сменам, то тут выходные устанавливаются графиком сменности, праздничные дни влияют только на оплату труда.

В части 1 статьи 153 ТК РФ указано, что работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. Соответственно, если вы работаете с 1 по 8 января, согласно установленному графику, ваши смены будут оплачены в двойном размере. Если вы на сдельной оплате труда — не менее чем по двойным сдельным расценкам. В случае, когда у работника установлена тарифная ставка — в размере не менее чем двойной дневной или часовой тарифной ставки.

Однако не стоит забывать, что оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день.

У правила оплаты в двойном размере есть и вариация: часть 7 статьи 153 ТК РФ гласит, что по желанию работника, работавше-

го в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. Но заявить о желании отдохнуть дополнительно работник должен самостоятельно, в противном случае, по общему правилу, будет применена повышенная оплата.

В законе существует прямой запрет на оплату труда в праздничные дни менее чем в двойном размере, однако запрета на оплату выше установленной нормы нет. Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учётом мнения представительного органа работников — профсоюза, трудовым договором.

Но что же делать в случае, когда работодатель настоятельно просит выйти вас на работу в праздники, а у вас это выходные и вообще куча планов. Может ли работодатель «мотивировать» вас увольнением? Уволить вас или привлечь к дисциплинарной ответственности за отказ выходить в свой выходной на работу он не может.

Частью 1 статьи 113 ТК РФ установлен прямой запрет на работу в выходные и нерабочие праздничные дни. Исчерпывающий перечень исключений закреплён в части третьей указанной статьи: для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия; для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного

или муниципального имущества; для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, либо неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

Проще говоря, если у вашего работодателя не произошла авария на предприятии или что-либо из выше приведённого перечня, то обязать работать в праздники он вас не может, даже в случае, когда издан приказ и компания готова оплатить ваше время согласно действующему законодательству.

Во всех случаях, не подпадающих под исключения, обязательно ваше согласие на работу в нерабочий праздничный день.

Кроме того, если на предприятии существует профсоюзная организация, то и её мотивированное мнение должно быть учтено при привлечении работника к работе в выходной день.

По каким-то причинам некоторые работодатели трактуют норму об оплате труда не менее чем в двойном размере за работу в нерабочие праздничные дни по своему усмотрению и считают, что если работа посменная, и рабочая смена выпадает на такой день, то и оплате она подлежит лишь в одинарном размере. Такое мнение в корне неверно. Если есть профсоюз, то вам туда прямой дорогой. Если же некому защитить ваши трудовые права, то можете обратиться в трудовую инспекцию или сразу в судебные органы.

Резюмируя, отмечу, что рабо-

та в выходной или нерабочий праздничный день возможна только с вашего согласия, а также с учётом мнения представительного органа, за некоторым исключением.

Оплата за такую работу — не менее чем в двойном размере или по вашему желанию предоставление дополнительного дня отдыха, причём продолжительность дня отдыха не ставится в зависимость от отработанного времени. Данная позиция подтверждается Письмом Роструда от 31.10.2008 г. № 5917-ТЗ: «Исходя из буквального прочтения статьи 153, речь идёт именно о дне отдыха, а не о пропорциональном предоставлении времени отдыха за работу в выходной день. Действующее законодательство не предусматривает зависимость продолжительности отдыха от продолжительности работы в выходной или нерабочий праздничный день. Таким образом, вне зависимости от количества отработанных в выходной день часов, работнику предоставляется полный день отдыха».

Невозможно применение дисциплинарного взыскания в отношении сотрудника, отказавшегося выйти на работу в выходной или нерабочий праздничный день.

В заключение скажу, что этот год был достаточно сложным для нашей отрасли в целом, однако благодаря грамотному управлению, совместной работе профсоюза и работодателя нам удалось сохранить благосостояние работников. Надеюсь, что год дракона принесёт стабильность и процветание отрасли в целом и каждому её работнику в частности.

С наступающим вас, всего самого лучшего и светлого в новом году!

**Подготовила
Наталья МИРОНЕНКО**

Нужно менять отношение

Новокузнецкая транспортная прокуратура подвела итоги года. О работе ведомства в 2023 году рассказал Руслан РОМАНОВ, новокузнецкий транспортный прокурор.

— Новокузнецкая транспортная прокуратура осуществляет надзор за исполнением федерального законодательства в сферах функционирования железнодорожного, воздушного и водного транспорта на территории Кемеровской области — Кузбасса. Деятельность прокуратуры сосредоточена на соблюдении прав и законных интересов граждан. Особое внимание мы уделяем проблеме непроизводственного травматизма на объектах железнодорожного транспорта.

— Как часто и почему люди травмируются на таких объектах?

— В 2023 году в границах Новокузнецкого транспортного региона допущено 16 травмированных граждан подвижным составом, из них смертельных — семь.

Анализ показал, что основные причины — переход через железнодорожные пути в неустановленных местах, пренебрежение правилами безопасного поведения в зоне движения поездов, невнимательность пострадавших, а также нахождение в состоянии алкогольного опьянения.

— Какую работу вы проводите, чтобы улучшить ситуацию?

— В течение года сотрудники прокуратуры неодно-

кратно обследовали места происшествий, а также места беспрепятственного несанкционированного перехода через железнодорожные пути.

При наличии нарушений прокуратура принимает меры реагирования, по результатам рассмотрения которых такие места оборудуются ограждениями, информационными табличками. К примеру, на пешеходных переходах через железнодорожные пути устанавливаются знаки «Снимите капюшон и наушники», оборудуются улавливающие площадки.

Наши сотрудники организуют совещания с хозяйствующими предприятиями, органами внутренних дел и следственным комитетом по выработке профилактических мероприятий, проводят беседы с несовершеннолетними, готовят и распространяют буклеты с разъяснением основных правил поведения на железной дороге...

— Какая ответственность предусмотрена за переход через железнодорожные пути в неположенном месте?

— В соответствии с частью 5 статьи 11.1 Кодекса об административных правонарушениях, проход по железнодорожным путям в неустановленных местах влечёт наказание в виде предупреждения или штрафа в размере 500 рублей. Работники Новокузнецкой транспортной прокуратуры совместно с Новокузнецким линейным отделом МВД России неоднократно проводи-

ли мероприятия, в ходе которых выявляли и пресекали действия нарушителей.

— А как вы считаете, какие меры позволят сократить случаи травмирования людей на железнодорожном транспорте?

— Необходимо поменять отношение граждан к поведению на объектах повышенной опасности. Каждый должен помнить, что перед переходом через железнодорожные пути по пешеходному настилу необходимо обеспечить личную зону видимости приближения железнодорожного транспорта и слышимости звуковых сигналов — снять капюшон и наушники, убедиться в отсутствии движущегося поезда.

Соблюдая правила безопасности, вы сохраните жизнь и здоровье не только себе, но и окружающим.

Вы можете сообщить о несанкционированных переходах через железнодорожные пути, а также указать на недостаточное оборудование мест санкционированных переходов. Письменные обращения направляйте на адрес Новокузнецкой транспортной прокуратуры: ул. Курако, 19, или на электронную почту: novokuzneczk.tp@790.mailop.ru. Также вы можете обратиться к прокурорскому работнику на личном приёме.

**По информации
Новокузнецкой транспортной прокуратуры**



Из прекрасного далёка...

В преддверии самого волшебного праздника члены первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМПР поделились детскими воспоминаниями о новогодней поре и тёплыми фотоснимками. Ловите сказочное настроение!

Анна ЧЕПИКОВА, ППО Кузнецкого индустриального техникума ГМПР (на фото с братьями):

— Когда я думаю о своих детских годах и новогодней поре, то сразу вспоминаю мандарины и апельсины. Я так любила этот праздник и цитрусовые, что теперь на последние у меня аллергия (смеётся).

Новый год и сейчас для меня очень много значит. Он дарит ощущение чуда. Этот праздник — возможность вспомнить то, что было, все свои взлёты и падения, отпустить прошлое и сделать шаг в новую жизнь.

Кроме того, я очень люблю собираться в Новый год с родными, потому что это самый настоящий семейный праздник.



Денис РЕМПЕЛЬ, ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР:

— Дело было в конце 80-х годов. Для меня, как и для любого советского (и не только) ребёнка, Новый год был олицетворением волшебства. И вот уже дело подходит к поздравлению генсека с экрана чёрно-белого телевизора, в углу зала сверкает гирляндами из маленьких звёздочек настоящая ель, источая запах хвои по всей квартире. На столе ароматная домашняя, запечённая в духовке курочка и вкуснейшие мамины голубцы.

Вот-вот наступит чудо. Нет, не так. ЧУДО! И вдруг гаснет свет. И это за несколько минут до наступления Нового года! Родители сразу начали искать свечки, чтобы хоть как-то осветить праздничный стол. Помню, тогда мама сказала мне, что это сделал Дед Мороз, чтобы незаметно положить подарки под ёлочку...

Прошло уже много лет, но именно тот Новый год мне запомнился больше всего. Ощущением сказки. Свечами. И улыбками молодых родителей в этом волшебном свечении...

Светлана КОСТАРЕВА, ППО «НКАЗ» ГМПР:

— Моя мама работала воспитателем в детском саду, и как правило, на Новый год в Деда Мороза переодеваются именно воспитатели. Однако один раз эта роль досталась папе. Мне тогда было 4,5 года. Праздник, все детки читают стихи, и я тоже вышла, рассказываю, и тут на последних строчках поворачиваюсь и вижу, что у Деда Мороза знакомые глаза. Говорю: «Папа!»

А он смотрит на меня и говорит: «Я Дед Мороз!» Я настаиваю на своём: «Нет! Папа!» Все воспитатели, конечно, хохочут. Дети в недоумении: какой ещё папа?! Это Дед Мороз! Меня быстро вывели из актового зала, и долго-долго все смеялись.

Каждый год эту историю мы вспоминаем.



Евгения ИЗOTOVA, ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР:

— Новый год — это Волшебство! Зимние тёплые вечера, снег, добрые фильмы, мандарины... С ним всегда связаны самые лучшие воспоминания. И вне зависимости от того, сколько тебе лет, он остаётся самым ожидаемым событием! Всех с наступающим праздником!



Татьяна КИТАЕВА, главный редактор газеты «Эхо Кузбасса»:

— В детстве я встречала Новый год в деревне. Это была настоящая сказка! Дедушка отправлялся в лес на сани, запряжённых лошастью, и привозил ёлочку (теперь я знаю, что это была наша, сибирская, пихта). Бабушка доставала из кладовки большой деревянный ящик со стеклянными ёлочными игрушками, переложенными ватой.

Весь вечер я развешивала на пахучие ветки блестящие огурчики и початки кукурузы, шары и сосульки и, конечно же, часы, которые неизменно показывали без пяти двенадцать. А потом бабушка украшала нашу ёлочку серебристым дождиком и включала гирлянду.

Мне всегда разрешали дожидаться боя курантов и отправлялись спать. А на утро я находила в вате под ёлкой сладости и подарки.

Тот деревенский дом до сих пор остаётся моим местом силы, где отступают тревоги и исполняются желания!



Наталья НОВИЦКАЯ, ППО «ЗапСиб» ГМПР:

— Мне было 15 лет. Перед Рождеством решили с подругами собраться и погадать на будущего мужа. Суть гадания — выйти в полночь на улицу и у первого встречного спросить мужское имя.

Нас было четверо. В назначенное время вышли на улицу, разбились по парам, разошлись в разные стороны. Прогуливаясь с подругой, увидели компанию и побежали к ней, в одной руке держа деревянную ложку с киселем, в другой — блин (так предполагало гадание). Те, увидев нас, с испуганными глазами бросились бежать в другую сторону. Догнали, уговорили сказать каждой по мужскому имени. В итоге я и подруга получили имя Александр. Выполнив ритуал — выпив остатки киселя, заев блином, — отправились в условленное место, чтобы встретить остальных девочек. И какое было наше удивление, что им тоже досталось по Александру. И уже по дороге домой, полные эмоций, встретили тех самых ребят, которые воскликнули: «Ждите Александра!»

Р. S. Моего мужа зовут Виталий. Но Александра я дождалась — это мой старший сын!



E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Корреспонденты — И. В. Белова,
Н. И. Мироненко
Вёрстка — Л. А. Фёдорова

Главный редактор
Т. С. Китаева



Заказ № 2919
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 27 декабря 2023 г.