



За достойный труд!

Всемирный день действий за достойный труд – 7 октября – профсоюзы России проведут в этом году с лозунгом: «Стране нужны рабочие места: защитим существующие, создадим новые!». Учреждённый Международной конфедерацией профсоюзов в 2008 году Всемирный день действий за достойный труд объединяет профсоюзы для защиты трудовых прав и экономических интересов трудящихся. Профсоюзы призывают к социальной справедливости, к обеспечению достойных условий труда для всех. Это полная и продуктивная занятость, здоровые условия и справедливая оплата труда, усиление взаимодействия государственных органов, организаций, работодателей и работников в решении основных социально-экономических проблем.



В этом году в связи с эпидемиологической ситуацией акции пройдут преимущественно в дистанционном формате.

Среди действий профсоюзов Кузбасса – заседание Областной трёхсторонней комиссии, где будут рассмотрены состояние сферы труда и развитие социального партнёрства в Кемеровской области; заседания трёхсторонних комиссий в муниципальных образованиях.

Также члены профсоюзов с 1 по 7 октября примут участие в интернет-голосовании в поддержку резолюции Федерации независимых профсоюзов России: <https://7oct.fnpr.ru>. На этом же ресурсе и в официальных аккаунтах ФНПР в соцсетях размещено видеообращение председателя ФНПР Михаила Шмакова.



Для молодёжи будут организованы фото- и автофлешмобы в соцсетях, а для детей – конкурс рисунка «Человек труда».

Подробности можно узнать на сайте: <http://www.fpok.ru>.



Кемеровская ТПО ГМПР подготовила ко Всемирному дню действий за достойный труд агитационные лозунги-плакаты (смотрите на сайте www.ktpogmpr.ru). Предлагаем разместить их на своих страницах в соцсетях, выразив тем самым солидарность с трудящимися страны и мира.



«Хватит ждать блюдечка с голубой каёмочкой!»

Накануне Всемирного дня действий за достойный труд о проблемах социально-экономических отношений в России, роли профсоюзов в повышении благосостояния работников мы беседуем с профсоюзным лидером Кузбасса Олегом МАРШАЛКО.

– Олег Васильевич, начнём с вопроса, который волнует многих: почему в России – огромной стране с богатыми природными ресурсами, высоким научным и промышленным потенциалом, до сих пор так много людей с низкими доходами? Нам с народом не повезло – все ленивые и не предприимчивые, или всё-таки что-то или кто-то нам мешает наладить достойную жизнь? Ведь главная цель достойного труда – это как раз достойная жизнь?

– Ваш вопрос касается многих тем... Конечно, если какой-

то конкретный человек получает низкую заработную плату, то спрашивается: а что же ты сам не добиваешься лучшей жизни – не повышаешь свою квалификацию, не требуешь повышения зарплаты в рядах профсоюза? Не добиваешься – значит тебя такая жизнь устраивает, значит сиди ровно и не жалуйся... Но, с другой стороны, у нас в стране, только по официальному данным 2019 года, более 20 миллионов людей с доходами ниже прожиточного минимума. Маловероятно, что все они неактивные и малооб-

разованные. А это значит, что у нас что-то неправильно работает в сфере трудовых отношений, ведь основной статьёй доходов россиян является заработная плата.

– После принятия поправок в Конституцию Владимир Путин, к слову, сказал, что «у нас ещё много нерешённых проблем... Люди часто сталкиваются с несправедливостью, с чёрствостью, с безразличием. Многие живут ещё очень трудно и сложно, а нам, руководству страны, при этом часто кажется, что мы делаем всё

возможное. Но – нет, жизнь показывает другое»...

– Президент неоднократно говорил, что главная цель политики государства – повышение благосостояния россиян. Не только говорил, но и подтверждал это своими решениями.

А как можно самим трудящимся повысить своё благосостояние в капиталистическом обществе? Ответ прост: только активно участвуя в распределении прибыли.

(Окончание на 2-й странице)

«Хватит ждать блюдечка с голубой каёмочкой!»

(Начало на 1-й странице)

В капиталистическом обществе действуют законы, которые описал ещё Карл Маркс. Общие законы взаимодействия производительных сил и производственных отношений действуют со времён первобытнообщинного строя, и их незнание никого от ответственности не освобождает. Мало убить мамонта, надо принять участие в дележе добычи.

Я убеждён, что именно непонимание роли производителя сил в России является тем тормозом, который мешает двигаться вперёд, мешает нам развиваться.

— Олег Васильевич, поясните подробнее, чем силы отличаются от отношений и как это вообще может влиять на благосостояние россиян в целом и на заработную плату конкретного работника, в частности?

— К производительным силам относят средства производства и людей, обладающих достаточной квалификацией и возможностью использовать эти средства производства. А производственные отношения — это вся совокупность экономических отношений, в которые люди вступают в процессе производства. Не сложно заметить, что определяющим фактором являются люди. Именно они производят общественный продукт, именно они вступают в экономические отношения.

Однако многие представители бизнеса и власти считают, что активными участниками этого процесса являются лишь предприниматели. То есть только им дано право делить «добычу», так как они владеют средствами производства. А сами работники — это просто биологическое приложение к оборудованию.

— А как сегодня работники участвуют в распределении произведённого продукта?

— Участвуют, но не активно! В Кузбассе 30 процентов трудящихся состоят в профсоюзах — этого явно недостаточно. Это, как если бы Александр Македонский отправился завоевывать Персию и Индию, имея в армии 30 процентов от всех воинов. А остальные 70 процентов сказали бы: вот завоевешь Персию — вступим в твой профсоюз, извините, в твою армию.

То есть трудящиеся на 70 процентов самоустранились от участия в распределении.

Сегодня каждому работнику дано конституционное право вступать в профсоюзы и отстаивать свои права — добиваться повышения заработной платы, её регулярной индексации, соблюдения норм охраны труда, улучшения условий труда и отдыха. Другое дело, что большинство работников не понимают необходимость личного участия в этом процессе.

В настоящее время в рядах россий-



участвуют в перераспределении прибавочной стоимости, решении других социально-трудовых вопросов, а 70 процентов — халявщики, которые просто ждут, чтобы кто-то — хозяин, профсоюз, губернатор, правительство — решил их проблемы.

Так, может, на совести этих халявщиков лежит часть вины за то, что 20 миллионов россиян живут за чертой бедности?

В Дании профсоюзы объединяют более 80 процентов всех работников, что является одним из самых высоких показателей в Европе. Действие коллективных соглашений охватывает более 90 процентов трудящихся! Это ли не показатель высокой гражданской активности населения? Это ли не гарантия социальной стабильности и развития экономики?

— Работодатели говорят: хотите высокую зарплату — повышайте производительность труда...

— Безусловно, без повышения производительности не построить эффективной экономики. Но разговор о другом... Даже если довести производительность труда до европейских показателей, европейский уровень зарплат никогда(!) не будет достигнут.

По данным, которые приводит центральная профсоюзная газета «Солидарность», производительность труда в Испании в 1,9 раза выше, чем в России, а вот зарплата — в 5,7 раза выше, в Германии производительность выше в 2,4 раза, а зарплата — в 9,2 раза! Дело не только в производительности, дело в справедливом распределении заработанных средств.

Ещё раз хочу подчеркнуть, что сегодня у нас повышенное внимание к крупному бизнесу. А профсоюзные организации, представляющие интересы трудящихся, в лучшем случае игнорируются, в худшем — им оказывается противодействие. Примеров много.

Мы строим олигархический капита-

самых бедных россиян. Предреволюционной считается ситуация, когда разрыв составляет более 11 раз. Для сравнения: в дореволюционной России, накануне Первой мировой войны, децильный коэффициент составлял 6,5, а в СССР — 4. В современной Франции, которая периодически раздражается национальными протестными акциями, децильный коэффициент — на уровне 8-9. В Германии — 6,9, в Дании — 8,1, в Испании — 10,3.

Низкие доходы большинства граждан — это источник социальной нестабильности.

— А какую роль в этом процессе могут сыграть средства массовой информации?

— СМИ либо вообще не пишут о профсоюзах, о роли этого общественно-института, либо публикуют такие материалы, которые откровенно вредят профсоюзному движению. Происходит это потому, что СМИ в основном контролирует бизнес.

В итоге наши граждане либо читают о профсоюзах откровенный негатив, либо вообще ничего не знают о нашей работе.

— Олег Васильевич, это, как мы понимаем, всё относится к вопросу «кто виноват?». Но, поставив диагноз, врач всегда назначает лечение. Что нужно делать, чтобы изменить ситуацию?

— Давайте сначала уточним диагноз... Сегодня идёт запредельный рост фискальной нагрузки на доходы населения. Растут не только цены на товары, но и неналоговые сборы, тарифы ЖКХ, акцизы на бензин, чипирование домашних животных — тоже за деньги. И всё вроде бы обосновано. Но всё это производится без справедливого распределения заработанных средств и создаёт объективные

качественное питание, образование, здравоохранение и полноценный отдых и, конечно, на создание многодетных семей.

С сегодняшним уровнем зарплаты молодые люди в лучшем случае одного-двух детей заведут. А ведь мы хотим не просто сохраниться в историческом пространстве (то есть избежать вымирания), но и стать ведущей державой в мире!

Важно не на словах, а на деле содействовать развитию профсоюзов, понижать их роль в сохранении социальной стабильности в трудовых коллективах и в обществе в целом.

Это надо прежде всего самим трудящимся, главное — не ждать блюдечка с голубой каёмочкой — того, что всю работу по отстаиванию твоих прав за тебя кто-то без твоего участия сделает. Это надо и бизнесу, если он «всерьёз и надолго». Это надо и власти, чтобы сохранить свою власть. Это надо всей нашей стране, чтобы отвечать на любые вызовы извне!

Социальное партнёрство, которое красной нитью проходит через всю нашу работу — это ведь не просто вишенки на торте. Это реальный механизм, который должен обеспечивать системное, равноправное и конструктивное взаимодействие власти, бизнеса и профсоюзов. Подчёркиваю: системное, равноправное, конструктивное. Без этих составляющих партнёрства не бывает. Это позволит нам уйти от «матроса Железняка».

В сухом остатке всё это должно выражаться, как минимум, в активизации работы трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений — как на уровне области, так и в муниципальных образованиях.

Сегодня каждому работнику дано конституционное право вступать в профсоюзы и отстаивать свои права.

предпосылки для революционной ситуации.

И как же тогда выполнять те задачи, который поставил Президент России? Ответ очевиден: необходимо снизить коэффициент несправедливости.

А это значит — поддерживать профсоюзы как представителей работников. Профсоюзы стоят в начале процесса распределения заработанных средств в целом по России. За каждым шахтёром, металлургом, энергетиком, нефтяником, газовиком 14-16 человек в очереди стоят за его зарплатой — учителя, врачи, полицейские, чиновники, работники ЖКХ, парикмахеры...

Зарботная плата россиян должна расти, и не на 5% в год. Если повышать заработную плату ежегодно на 5% плюс инфляция, нам, чтобы достичь уровня Польши или Испании, надо несколько десятилетий, и это ещё при условии, что сами эти страны останутся на месте, то есть нас подождут.

Повышение заработных плат — это и есть база для развития экономики, малого и среднего бизнеса, это и есть настоящая борьба с бедностью. Ведь главный источник доходов подавляющего большинства россиян — это именно заработная плата. Работающий человек не должен быть бедным, где бы он ни работал. Зарботной платы должно хватать на

Об этом тоже говорил В.В. Путин на X съезде ФНПР: «Хотел бы обратиться и к правительству, и к руководителям регионов: необходимо, не откладывая, активизировать работу в формате «власть—работодатели—профсоюзы», задействовать возможности трёхсторонних комиссий на всех уровнях». Это было сказано в мае 2019 года, прошло полтора года. И мы, к сожалению, до сих пор не видим серьёзных подвижек в выполнении этого прямого указания Президента.

— Олег Васильевич, что бы вы пожелали нашему профсоюзному активу и работникам, которые до сих пор не определились, нужен ли им профсоюз накануне Всемирного дня действий за достойный труд?

— Наша общая задача — реально представлять интересы наших трудящихся, а это могут сделать только сильные профсоюзы.

А если работник считает, что от него ничего не зависит, то что может сделать профсоюз, состоящий из таких работников? Ничего! И наоборот, чем больше работников будет в рядах профсоюзов, тем большего сумеет добиться такой профсоюз.

Вступайте в профсоюз, делайте его сильнее и добивайтесь поставленных целей!

Низкие доходы большинства граждан

— это источник социальной нестабильности.

ских профсоюзов около 20 из 70 миллионов работников. Много это или мало? С одной стороны, вполне достаточно, чтобы воспринимать профсоюзы как важного участника социально-трудовых отношений. Но недостаточно для удовлетворения потребностей всех трудящихся! Меньше 30 процентов всех работников

лизм? Такая глобальная задача перед нами стоит? Думаю, что нет. Сколько олигарха ни корми, он всё в Лондон смотрит! А нам жить в России.

Сейчас децильный коэффициент в России, по разным оценкам, на уровне 13-17. Такова разница между доходами десяти процентов самых богатых и 10 —

Дорогие педагоги, преподаватели, мастера производственного обучения Кузнецкого индустриального и Кузнецкого металлургического техникумов!

От всей души поздравляем вас с Днём учителя и юбилеем профтехобразования!

2 октября профессиональному техническому образованию исполняется 80 лет. Это важная дата для всех, кто посвятил себя обучению и воспитанию кадров для промышленных предприятий нашей области и страны.

Дорогие педагоги! Вы открываете дорогу для многих юношей и девушек во взрослую, трудовую жизнь. Вы вкладываете весь свой опыт, знания, потенциал в то, чтобы сотни, тысячи юношей и девушек стали специалистами своего дела, чтобы наш регион получил настоящих профессионалов, которые будут трудиться на благо Кузбасса, на благо всей страны. Из числа ваших выпускников вышло немало ярких руководителей производств, крупных государственных деятелей, научных работников.

Сегодня перед вами жизнь ставит всё более сложные задачи, к вашему труду предъявляются всё более высокие требования: необходимо не только применять в обучении современные технологии, но и учить студентов принимать самостоятельные решения и нести за них ответственность.

Желаем вам высоких профессиональных достижений, реализации намеченных планов, постоянного творческого поиска, крепкого здоровья и оптимизма!

Комитет Кемеровской ТПО ГМПР

Моим учителям

Сколько лет, сколько зим
за плечами у нас,
Сколько в жизни побед и потерь!
Только сердце ликует,
поёт всякий раз,
Когда в школу распахнута дверь.

Сколько в жизни дорог
удалось одолеть:
Штормы были, метель и гроза.
Но с приходом сюда сразу
хочется петь,
И искрятся, искрятся глаза!

Пламя наших сердец
и искринки в глазах
Вы, конечно, когда-то зажгли.
Педагогам позволяйте
спасибо сказать
И поклоны отбить до земли!

Вы учили надеяться, верить,
любить,
Извиняться, прощать и всегда

Справедливыми, честными,
добрыми быть,
Создавать, созидать, побеждать!

И ещё не единожды вам поклонюсь,
Пусть же здравствуют дух ваш
и плоть!

Постоянно за здоровье ваше молюсь:
Повторяю: храни вас Господь!

**Александр ЩЕТНИКОВ,
ветеран труда**



«Работу свою люблю и ни на что не променяю!»

Педагогический коллектив Кузнецкого металлургического техникума славится своими династиями.

**В 2009 году их стало больше
– в учебное заведение
пришла работать Ксения
Валерьевна Фомичева,
дочь преподавателя
Нatalьи Ивановны
Ксеневиц.**

Преподавательский стаж Natalьи Ксеневиц в техникуме составляет почти тридцать лет. Сюда она устроилась сразу после окончания Сибирского металлургического института, в котором училась по специальности «Металлургия стали».

Начинала с общепрофессиональных дисциплин, с годами стала преподавать и другие: безопасность жизнедеятельности, охрану труда и промышленной безопасности, экологию металлургического производства, технологию исследовательской деятельности. С 2002 по 2015-й являлась председателем цикловой методической комиссии.

За свой многолетний плодотворный труд, творческий подход к делу Natalья Ивановна не раз была отмечена различными наградами от администрации города и области, Министерства образования и науки Кузбасса, АО ЕВРАЗ ЗСМК, имеет звание «Почётный работник сферы образования».

Но, как считает Natalья Ивановна, такая многоплановость, постоянное желание учиться, развиваться присущи большинству педагогов металлургического техникума.

– То, что я, как и многие наши другие педагоги, столько лет работаю на одном месте, говорит о многом, и прежде всего о традициях, заложенных в техникуме с самого его основания, – говорит она. – У нас всегда были замечательные руководители, директора, каждый из которых внёс свой вклад в развитие техникума, в улучшение качества подготовки кадров. И коллектив наш всегда отличался сплочённостью и дружелюбием.

Мне, например, посчастливилось ра-

ботать с выдающимся человеком, преподавателем Красноярцевым Николаем Николаевичем, под руководством которого был построен электросталеплавильный цех №2, он был главным сталеплавильщиком КМК. В техникуме Николай Николаевич проработал 15 лет, и все эти годы был для меня добрым наставником, давал много практических советов. Это был очень интересный человек, умница, эрудит.

Natalья Ивановна подчёркивает, что стремление к самообразованию у коллектива КМТ было продиктовано и той ответственностью, которую они чув-



ствовали перед Кузнецким металлургическим комбинатом за воспитание кадров. Преподаватели принимали активное участие в важных производственных совещаниях, в исследовательской деятельности, проводимой специалистами КМК, раз в пять лет проходили стажировку. Всё это позволяло держать руку на пульсе, «чувствовать» производство.

Такое же отношение к обучению Natalья Ивановна стремится воспитать и в своих студентах. Её ученики – участники и победители городских и областных конкурсов, научно-практических конференций. На предприятиях этих ребят ждут, многие из них уже во время практики были зачислены в кадровый резерв.

– Вот и в этом году мои студенты меня порадовали, – замечает она. – С ними интересно было работать: грамотные, творческие, стремящиеся получить настоящие знания. Всё что им ни предложишь, воспринимают с энтузиазмом и рвением. Что могу сказать? Работу свою люблю, и ни на что другое не променяю!

В биографии Natalьи Ксеневиц были годы профсоюзной работы. В 1997 году коллектив избрал её председателем профсоюзной организации, эти обязанности она выполняла на протяжении семи лет.

– Мне довелось работать с замечательными людьми, яркими профсоюзными лидерами – с председателем Кемеровской территориальной организации ГМПР Александром Мироновым, председателями профкомов ЗСМК и КМК Сергеем Скрипниченко и Владимиром Дербиным. Всегда тепло вспоминаю эти годы. Мы много сделали в то время для нашего коллектива.

Как преподавателю охраны труда мне всегда было интересно общаться и с профсоюзными техническими инспекторами КТО ГМПР. Лично знала Алексея Ивановича Корнеева, много лет посвятившего этой деятельности. Кстати, и он сам, и Сергей Скрипниченко, – выпускники нашего техникума.

Охрана труда – очень важная дисциплина для любого работника производства, и здесь, в КМТ, мы даём объёмный качественный материал по этому направлению. Я стараюсь преподносить информацию «на живых примерах», использую видеоматериал, нормативные документы, которые нам предоставляет комбинат. Ребята учатся сами расследовать несчастные случаи, и они хорошо знают, какова может быть роль профсоюза в этих расследованиях.

Многие наши выпускники стали высококлассными специалистами, бизнесменами, проявили себя и как общественные деятели. В когорте успешных выпускников можно назвать и дочь Natalьи Ивановны – Ксению. После окончания школы, когда нужно было определиться с дальнейшей учёбой, она не раздумывая выбрала техникум. Как замети-



ла её мама, это неудивительно, ведь она фактически выросла в этих стенах.

Девушка поступила на только что открывшуюся специальность «Правоохранительная деятельность». Успешно отучившись, продолжила обучение в Кузбасском институте ФСИН, но ещё до его окончания вернулась в родные стены, только уже в качестве преподавателя спецдисциплин для юридических групп.

– Самое главное в работе преподавателя, – в свою очередь считает Ксения Валерьевна, – дружеский подход к студентам, умение идти на компромисс, и здесь мы с мамой действуем одинаково. Если со студентом возникают трудности, мы вместе с ним решаем, как их преодолеть. Конечно, чтобы это не было в ущерб учебному процессу, но чтобы вселить в него уверенность в своих силах. Когда ты относишься к тому, кого учишь, с уважением, всегда получаешь результат.

В 2015 году у Ксении родилась дочь Виктория – внучка Natalьи Ивановны. Она тоже, как в своё время Ксения, иногда бывает в стенах техникума. Как знать, может быть и ей когда-нибудь захочется продолжить династию.

Ирина БЕЛОВА

«Мне интересно инженерное дело»

40 медалей – именно столько наград завоевала в финале VIII Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) сборная команда Кузбасса. Такой результат обеспечил ей второе место среди сильнейших команд страны!

Финал VIII Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) проходил с 6 по 21 сентября. Его организатором в этом году выступил Кузбасс. Участниками чемпионата стали около трёх тысяч конкурсантов из 85 регионов России и других государств.

Студенты и школьники приняли участие в соревнованиях по 130 компетенциям (для юниоров – по 71), соответствующим семи блокам профессий: строительство и строительные технологии; информационные и коммуникационные технологии; творчество и дизайн; производство и инженерные технологии; сфера услуг; транспорт и логистика; образование. Оценивали конкурсные работы более 700 экспертов, которые находились в трёх центрах управления соревнованиями – в главном ЦУСе в Новокузнецке, а также в Москве и Казани.

Молодые кузбассовцы получили 9 золотых, 11 серебряных и 20 бронзовых наград. Кроме того, 55 из них стали обладателями почётных медальонов чемпионата «За профессионализм».

«Второе место в общекомандном зачёте на соревнованиях мирового уровня как нельзя лучше доказывает качество знаний и умений, которые предоставляют образовательные учреждения нашего региона, – подчеркнул губернатор Кузбасса Сергей Цивилёв. – Уверен, этот чемпионат стимулирует дальнейшее развитие системы среднего специального

образования в области. А приобретённый специально WorldSkills Russia Центр обработки данных в дальнейшем будет работать на цифровизацию всего Кузбасса».

Команда Кузнецкого индустриального техникума внесла достойный вклад в копилку наград Кузбасса.

Студент четвёртого курса Иван МАЛЬЦЕВ завоевал серебряную медаль за работу, выполненную в компетенции «Промышленная механика и монтаж».

Мы поздравили Ивана с победой и поинтересовались, как проходили соревнования и почему он решил принять в них участие.

– В конкурсе предложил мне поучаствовать преподаватель Олег Евгеньевич Жуков. Я не круглый отличник, но учусь в целом хорошо. Решил попробовать, согласился, и, как оказалось, не зря.

– Как долго готовился?

– Около двух месяцев практиковался и на «ЕВРАЗ ЗСМК», где мне помогли специалисты комбината, и у себя в техникуме, здесь меня курировал мастер производственного обучения Олег Германович Солянов. Меня обучали с нуля умениям токарному делу, фрезеровке, сварке, отцентровке валов и т.д.

– В чём состояла конкурсная работа?

– Заданий было два: изготовить сборочный и пневматический узлы. Я должен был сварить раму, выточить три вала, отфрезеровать их и просверлить, полностью собрать и сделать центровку.

– Волновался? Руки дрожали, когда делал задание?

– Перед конкурсом – да, всё-таки за каждым твоим движением следили пять камер. Но когда включился в работу, забыл о волнении, думал только о том, чтобы всё чётко и правильно сделать.

Также было ещё одно задание – изготовить электропневматический модуль. Комбинат предоставил для этого учебный стенд «Festo», с помощью него мы



готовились, а затем и выполняли задание на конкурсе. Мне нужно было вывести последовательность работы пневмоцилиндров, показав это на стенде.

Работы отправлялись в Центр управления соревнованиями, и там уже скрупулёзно оценивались экспертами. Немножко обидно было, когда оказалось, что моя работа была близка к лучшей, разрыв в баллах между первым местом и вторым был очень небольшим. Но ничего, есть над чем работать!

– Иван, какой специальности ты учишься?

– Учусь на технолога машиностроения, специальность называется «Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования». Выбрал именно её, потому что мне интересно инженерное дело – всё, что связано с техникой, как она работает, с помощью каких технологических процессов. Знаю, что сегодня потребность в таких специалистах высока, в том числе и в металлургии. Здесь, в техникуме, нас учат работать на всех металлорежущих станках, знакомят с производством, учат различиям в марках металла, как строится производственный процесс от выбора заготовки до производства детали, то есть мы, технологи, фактически должны знать всё.

– В свободное время чем занимаешься?

– Главное моё увлечение – автомобили: их техническое оснащение, применение в автомобилестроении технологий, которые сегодня, как известно, шагают семимильными шагами.

– То есть опять инженерия. Здорово, когда и увлечения, и профессия как-то связаны. Удачи тебе, Иван!

Отметим также, что в этом финале другие участники команды Кузнецкого индустриального техникума также выступили достойно. Медальоны за профессионализм получили Владимир Ковач (компетенция «Обработка листового металла») и Алексей Николаев и Владимир Швецов («Мехатроника»). Хорошие показатели и у других участников команды КИТ: Игоря Саблина (компетенция «Электромонтаж»), Савелия Андросова («Аддитивное производство»), Максима Хатнянского и Марка Горбунцова («Интернет вещей»), Максима Старостина («Сварочное производство»). Поздравляем ребят и желаем им дальнейших успехов в учёбе и работе!

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Великому металлургу посвящается

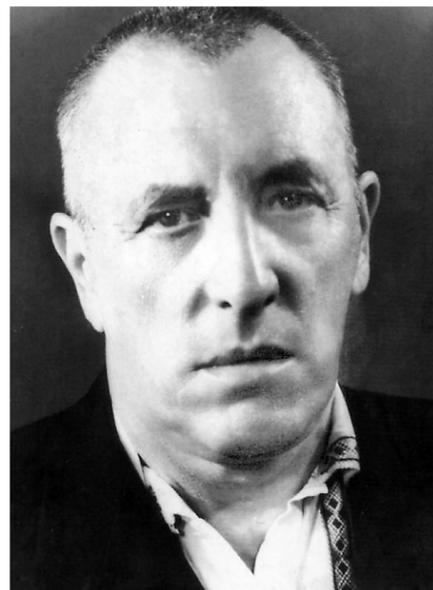
В год 75-летия Великой Победы Фонд всестороннего развития детей и молодёжи «От Винта!» при Министерстве промышленности и торговли РФ совместно с Национальной электронной библиотекой дали старт международному проекту «Инженеры Победы».

Его цель – напомнить обществу о людях, благодаря разработкам и научным достижениям которых были обеспечены перелом в Великой Отечественной войне и приближение долгожданной Победы.

В проекте приняли участие преподаватели Кузнецкого металлургического техникума.

Руководителем группы выступила преподаватель, кандидат социологических наук **Евгения САФОНОВА**.

– Свою работу «Победная танковая



броня» мы решили посвятить научным и техническим достижениям Юрия Вячеславовича Грдины, хорошо известного жителям Новокузнецка учёного-металлурга, доктора технических наук, орга-

низовавшего кафедру физики металлов в Сибирском металлургическом институте и возглавлявшего её в период с 1958-й по 1967 годы, – рассказывает Евгения Анатольевна. – В годы войны Юрий Грдина работал над технологией выплавки бронированного металла. Под его руководством на маргеновских печах Кузнецкого металлургического комбината был освоен и налажен выпуск броневой стали, осуществлены прокатка и термообработка броневых листов.

Фактически по тем временам это была целая революция в металлургии. Уже в конце лета 1941 года руководство завода отпортовало о том, что броня будет. Разработки Юрия Вячеславовича и его группы имели важнейшее для страны значение, поскольку 30 процентов всей броневой стали и 50 процентов броневых листов получали во время войны из цехов КМК.

В 1945 году за плодотворную работу по выпуску оборонной продукции Грдина был награждён орденом Трудового Красного Знамени.

Основной сложностью при подготовке работы о Ю. В. Грдине стало требование организаторов к форме предоставления материалов. Речь шла о создании одностраничного сайта с помощью конструктора Tilda, что требовало демонстрации определённых знаний и навыков.

Все используемые в работе материалы должны были также иметь ссылки на цифровые фонды и каталоги Национальной электронной библиотеки. Соответственно, результатом работы преподавателей стала не только оформленная по всем требованиям заявка, но и одностраничный сайт (<https://grdiny.tilda.ws/1>).

Организаторы конкурса проявили большой интерес к представленному в заявке материалу и выступили с предложением дополнить и расширить заявленный исследовательский проект о разработках Ю. В. Грдины в области производства броневых металлов для фронта.



Учимся быть эффективными

В Шерегешском профкоме ППО «ЗапСиб» ГМПР прошли семинар «Командообразование» и профсоюзная игра «Первичка».

Участие в семинаре приняли профактивисты Шерегешского и Темирского профкомов.

Профсоюзные преподаватели Татьяна Строкова и Олег Суворов провели обучающие игры на организацию и сплочение команды.

Уполномоченный Кемеровской ТПО ГМПР Денис Топкаев представил игру «Первичка», в ходе которой участники решали примеры расчётов по заработной плате и разбирали ситуации, требующие знаний Трудового кодекса, коллективного договора, закона об охране труда и т.д.

При подготовке заданий было отобрано пять ключевых направлений работы в ППО: охрана труда, оплата труда, коллективные переговоры, правовое регулирование, трудовые отношения.

— Проводя обучение с помощью игр, мы ломаем традиционные стереотипы о самой методике обучения, делаем этот процесс более гибким и увеличиваем про-



цент усваивания учебного материала, — прокомментировал Денис Топкаев.

Модераторами игры выступили Григорий Калабин и Олег Суворов. Выиграла команда Олега Суворова.

Председатели структурных профсоюзных организаций ППО «ЗапСиб» ГМПР стали участниками тренинга «Эффективность в переговорах — самый короткий путь к успеху».

Провёл занятия преподаватель центра бизнес-мастерства «Харизма» (Новосибирск) Сергей Ивлёв, который поделился с участниками приёмами ведения переговоров, навыками делового общения, умением воздействовать на собеседника, механизмами манипуляций.

Об актуальности заявленной темы мы попросили рассказать заместителя председателя ППО «ЗапСиб» ГМПР Татьяну Строкову.

— Идея проводить такие семинары для наших председателей СПО возникла не случайно. Мы считаем, что переговорный процесс — это наша постоянная работа. Начиная с самого утра на встречах с трудовыми коллективами председатели ведут различные переговоры. На следующем этапе, если они общаются с руководителями подразделений, это тоже переговоры, и самый серьёзный вопрос — участие в переговорных процессах по заключению коллективных договоров и соглашений.

Безусловно, опыт у людей уже есть, так как многие работают не первый год, но тем не менее то, что нам давал преподаватель, — технология ведения переговоров, некоторые методы поведенческие и т.д. — наверняка пригодится в работе нашим председателям. Эти семинары им очень нравятся. Поэтому собираемся продолжать это полезное дело. Две группы уже обучились, ещё для одной запланированы занятия по этой темати-

ке в ноябре. Все председатели наших структурных профсоюзных организаций будут обучены.

Тренеров много, но именно Сергей Ивлёв выбран в качестве преподавателя потому, что он понимает, каких целей мы хотим достичь. И уже после первого семинара мы убедились, что наша совместная работа очень эффективна.

— Замечательный был тренинг, — поделился Виктор Айкин, уполномоченный профкома ППО «ЗапСиб» в Запсиб-ТЭЦ — филиале ЕВРАЗ ЗСМК. — Впервые пришлось участвовать в семинаре, главной темой которого были переговоры. Мы ежедневно становимся участниками диалога — идут ли переговоры по колдоговору, или с начальниками цехов, директорами по какому-то вопросу. Общение с работниками — это ведь тоже переговоры, только они могут быть деловыми, а могут быть и неформальными. Об этом и шла речь на семинаре.

Я недавно работаю в своей должности, но считаю, что каждому председателю профкома полезно побывать на таком тренинге независимо от стажа работы и активности участия в переговорах. Потому что всегда найдётся что-то новое.

Немало волнений вызвала практическая часть семинара, когда участникам пришлось публично выступать в роли переговорщиков, но всё прошло замечательно.

Понравилось, что тренер делился личным опытом, рассказывал о том, какими приёмами пользуется, когда участвует в переговорах.

— Обучаться приходилось не раз, но на таком семинаре я была впервые, — отметила Елена Косова, председатель профкома паровозодуходной станции (ПВС). — Было много игровых моментов. Мы моделировали сцены, практиковались в навыках. Какие-то моменты для нас были, конечно, новаторскими. Запомнилась интересная фраза преподавателя о том, что нельзя сразу соглашаться с той ценой, которую даёт продавец. Всё, чему научились, конечно же, пригодится. Почаще бы проводились такие занятия. Было интересно!

Профсоюз нужен, и люди это понимают

«Мне всегда везло на коллектив, — говорит Валентина ГОРБУНОВА, председатель профкома структурной профорганизации Управления службы главного механика (ППО «ЗапСиб» ГМПР).

— Вот и здесь у нас, несмотря на то, что организация по численности небольшая, царят дружелюбие и взаимопонимание, и в профсоюзе состоит большинство работников».

Родилась Валентина Владимировна в Нижнем Тагиле. Окончив техникум по специальности «Маркшейдерское дело», в 1985 году по распределению приехала в Новокузнецк в ВостНИГРИ, а затем, в 1991 году, устроилась на Запсибметкомбинат в механический цех №2 соработником.

— Да, не удивляйтесь, была раньше такая штатная единица на комбинате, которая занималась решением социальных вопросов: предоставлением путёвок, распределением материальной помощи, обеспечением работников жильём, а также организацией посадки и копки картофеля, привозом и распределением бытовых, продовольственных товаров и так далее, — говорит Валентина Владимировна. — Тогда было другое время, другие потребности. Моя работа как соработника перекликалась с той, что делала профсоюзная организация. Затем началась реорганизация на

комбинате: цехи объединялись, меняли штатное расписание. Мне, как и многим ИТР, кто работал на Запсибе в те годы, пришлось сменить профессию. Здесь, в Управлении службы главного механика, я работаю инженером уже больше десяти лет.

— Председателем профкома, наверное, неслучайно вас выбрали, всё-таки уже был опыт работы с людьми...

— Может быть. Эту общественную обязанность я выполняю с 2014 года, и хочу сказать, что мне это несложно, потому что рядом трудятся отзывчивые, доброжелательные сослуживцы, отличные специалисты в своей области. Если возникают вопросы вне зоны моей компетенции или нештатная ситуация, есть возможность связаться с руководством, обсудить проблему и найти совместное решение. Самое сложное — это отношения между людьми. Строить их можно годами, а ис-

портить мгновенно. Необходимо ценить доверие, взаимопонимание, поддержку.

— Что находится в зоне вашего внимания как председателя профрайкома?

— Это вопросы о материальной помощи, о ходатайстве по включению в жилищную программу «50 на 50», об участии в кассе взаимопомощи, о восстановлении стажа, в сфере охраны труда, микроклимата на рабочих местах, о шефской работе в подшефном Доме детства №95. Решаются они всегда коллегиально, с профактивом.

А наш профактив — это профессионалы в своих областях, отличные помощники, на которых можно положиться в любой ситуации. Как, например, член профкома Юлия Балашова.

Все вопросы по охране труда обсуждаю с уполномоченным Игорем Николаевым. Совместно мы следим за качеством спецодежды, сроками её предоставления. Рассматриваем варианты и принимаем меры по улучшению условий труда на рабочих местах. Ведь от того, насколько человеку комфортно на рабочем месте, зависит продуктивность его работы.

Шефскую деятельность курирует Наталья Дмитриева. Сейчас за нами закреплён подшефный класс 2 «Б» в Доме дет-

ства №95. Пока из-за пандемии мы не смогли тесно пообщаться с ребятами, но в ближайшее время, согласно составленному плану работ, будут организованы для них и выезды в кино, и соревнования по боулингу, и посещение выставок. У нас в городе много достопримечательностей, музеев, которые можно посетить! Планируем провести с детьми конкурсы, концерты к праздникам. Параллельно решаем их бытовые проблемы, подключили кабельное телевидение, интернет. Привозим игры, спортивный инвентарь, сладости, фрукты... Ребятам это необходимо.

— А как у вас обстоят дела со спортом, «кабинетные» работники с ним дружат?

— Несмотря на то, что в основном у нас работают зрелые люди, есть среди них и спортсмены. Если поступает приглашение поучаствовать в каком-либо соревновании, мы размещаем информацию на стенде, стараемся, чтобы наши работники были включены в сборную команду. У нас есть свои бильярдисты, любители авторалли.

— Вы довольны численностью вашей профорганизации? Приходится ли вам убеждать вступить в профсоюз?

— Ещё несколько лет назад численность в нашей структурной профсоюзной организации



не достигала до 50 процентов. Сегодня превышает 60. Налицо динамика. Коллектив у нас стабильный, большинство специалистов являются ветеранами труда ЗСМК. Тем не менее, мы стараемся донести до каждого информацию о многогранной работе, которую выполняет профсоюз для всех трудящихся предприятия. Многие работники, особенно те, кто давно не в профсоюзе, порой смущаются вновь стать членами профсоюза, чтобы их не обвинили в меркантильности. Но понимание, что профсоюз необходим, есть у всех. А это уже хорошо!

Ирина БЕЛЬСКАЯ

«Разбавить» будни яркими красками

Не хлебом единым жив человек... Истина, проверенная веками. Как бы ни складывались обстоятельства, сколько бы времени ни отнимала работа, быт – человеку всегда хочется чего-нибудь «для души». Например, послушать хорошую музыку. Или спеть самому.

Александра Блинова и Ольгу Шабасову хорошо знают на работе – заводе «Кузнецкие ферросплавы». Они постоянные участники различных праздников и акций, устраиваемых заводской Комиссией по работе с молодёжью. Откликаются активисты и на инициативы КТПО ГМПР, представляя в мероприятиях свою первичку. Так, например, сейчас Ольга и Александр ожидают результатов проводимого профсоюзом онлайн-конкурса исполнителей авторских произведений. Для участия пригласили видеоролик – дуэтом спели «мотивационную» песню. Более того, с некоторыми пор их в составе с другими вокалистами-заводчанами стали приглашать на музыкальные события городского уровня. Ширится их слава как людей поющих, творческих, а вместе с тем растёт и интерес к проявлению своих неординарных способностей.

Впрочем, в наличии этих способностей Александр, например, никогда не сомневался. Музыкой занимается с детства, ещё в школе пел в вокально-инструментальной группе, в основном, русский рок. Сам выучился игре на гитаре, а слухом и голосом наградила природа.

Он музицирует дома в свободное время, вместе с другом (ещё из той, школьной группы) Павлом Абрамовым записывает аудио-, видеозаписи, делает клипы. Рассказывает, что был очень рад, когда узнал, что на его заводе есть вокальный коллектив, и можно к нему присоединиться.

– Я устроился на ферросплавный завод в 2014 году, после того, как нас сократили на КМК, – говорит Александр. – Работаю по той же профессии: машинист крана в железнодорожном цехе. Прошло немного времени, было какое-то мероприятие, смотрю: выступают люди, поют хорошо. Спросил: наши? Мне ответили, что да. Начал узнавать – пригласили на прослушивание, а потом и в группу.

Новые знакомства способствовали творческому развитию Александра Блинова. С другими вокалистами завода он, к примеру, поучаствовал и вошёл в призёры Международного конкурса искусств «Моя звезда», открыл для себя фестиваль «Шансон года», проходящий в посёлке Малиновка,



был обладателем его Гран-при.

В отличие от своего коллеги, Ольга Шабасова не планировала становиться певицей. Но как человек активный, любящий проявлять себя в общественной жизни (Ольга также играет в КВН, занимается волонтерской деятельностью), попробовала свои силы в вокале не отказалась. Предложили петь – поддержала.

– На «Кузнецких ферросплавах» я уже 25 лет. Сейчас в цехе переработки ферросилиция, до этого десять лет – в горячем цехе. Работа у нас тяжёлая, ответственная и по большей мере однообразная, а уча-

стие в различных конкурсах, праздниках заводских помогает отвлечься и вообще почувствовать вкус жизни, придать красок будням, – отмечает она.

Творческое объединение вокалистов, в котором состоят Ольга и Александр, даже получило своё название – «Шелезяки». Изначально группа была очень большой, потом, в силу разных причин, в основном семейных обстоятельств, её состав менялся. Костяк также составляли Наталья Савченко, Денис Ремпель, Денис Королёв, Екатерина Махина, Виталий Васильев. В репертуаре

коллектива – песни разных направлений: лирические, патристические, посвящённые заводской тематике.

Этот год из-за известной ситуации выдался непростым для всех, но особенно для людей сцены. Многие нашли альтернативу в виде онлайн-концертов, видеопоздравлений, интернет-акций и т.д. На такой же формат пришлось перейти и заводским музыкантам. Они сделали онлайн-концерт к 9 Мая, ко Дню металлурга, некоторые из них приняли участие в первоммайском профсоюзном онлайн-концерте.

– Конечно, это уже совсем не то, – добавляет Александр. – Мы уже соскучились по мероприятиям, по живому общению, по чувствам, которые испытываешь во время выступлений. Вот даже был всё-таки небольшой праздник на День металлурга, мы спели там только гимн завода, но и то – столько положительных эмоций получили. Скорее бы уже вернуться к нормальной жизни, чтобы была определённость: что будет, к чему готовиться.

Впереди у молодёжного актива завода – подготовка ко Дню матери, а там и к новогодним торжествам. Идей много, желания их реализовать ещё больше. Главное, чтобы отступила эпидемия. Тогда и песни громче зазвучат, и аплодисменты зрителей.

Мария ИЗЕНКИНА

В калейдоскопе добрых дел

На счету волонтерской команды «Калейдоскоп» ППО «НКАЗ» ГМПР уже много полезных и добрых дел.

26 сентября ребята собрались на Байдаевских карьерах, чтобы очистить территорию от мусора в рамках акции, проводимой РУСАЛом.

– В этом мероприятии мы участвуем несколько лет подряд, – рассказывает капитан команды и заместитель председателя профкома лаборатории экоаналитического контроля Светлана Костарева. – Но в

этом году организаторы решили не просто собрать мусор, которого из года в год, к сожалению, не становится меньше, а ещё и рассортировать его, то есть отделить общий мусор, пластик и стекло. Поработали все на славу, общими усилиями всех команд было собрано 166 мешков мусора. Кстати, по итогам акции нашей команде было присвоено звание самой «экологичной».

Последние два месяца были для волонтеров особенно активными. В августе они решили помочь братьям нашим меньшим. В преддверии Всемирного дня защиты бездомных животных они посетили приют «Шанс

на жизнь» и передали на собранные средства продукты питания, намордники, домики и другие нужные для питомцев вещи.

12 сентября они приняли участие в благотворительной акции «Помогай-игры», также организованной компанией РУСАЛ. В рамках акции они занимались обустройством территории инклюзивного детского центра «Ромашка», а также участвовали в сборе средств на приобретение игр и спортивного инвентаря для детей с ограниченными возможностями здоровья.

23 сентября команда внесла свою лепту в озеленение Новокузнецка, присоединившись к акции «Зелёная волна» по высадке саженцев яблони и рябины в Саду Алуминщиков. А 25 сентября активистов можно было увидеть на улице Обнорского за высадкой саженцев сирени.

Вообще команда энтузиастов во главе со Светланой Костаревой существует уже пять лет, но профсоюзной (с присвоением официального названия, приобретением формы с логотипами команды и профорганизации) она стала в прошлом году.



– Мы решили, что хотим действовать именно от профсоюза, – говорит Светлана. – Может быть, потому что вся наша команда – профсоюзные активисты. В нашем составе официально числятся шесть человек: помимо меня это Татьяна Шелева и Татьяна Зенкова – председатель и заместитель председателя профкома физлаборатории, Татьяна Степаненко и Максим Скрылёв – председа-

тель и заместитель председателя профкома литейного отделения, а также уполномоченный по охране труда Татьяна Литвинова и член профсоюза Елена Савченко. Но на самом деле команда наша гораздо дружнее и мощнее, потому что во всех акциях всегда с большим удовольствием участвуют и наши семьи. Вместе делать доброе дело, мы считаем, – это здорово!

Ирина БЕЛОВА



В ПОМОЩЬ СЕМЬЯМ С ДЕТЬМИ

Федерация независимых профсоюзов России выступила с инициативой сделать постоянной дополнительную выплату для безработных с детьми.

По поручению президента в апреле 2020 года правительство приняло постановление, согласно которому гражданам, уволенным и признанным безработными, начиная с 1 марта этого года, и имеющим детей до 18 лет, производятся выплаты в размере 3000 рублей на каждого ребёнка. Эта мера поддержки действует до октября этого года.

ФНПР предлагает сделать эту меру поддержки постоянной, внося соответствующие изменения в законодательство о занятости населения, а также в перспективе увеличить размер доплаты безработным с детьми до величины прожиточного минимума для детей в целом по РФ — сейчас это 10,7 тыс. рублей.

Соответствующая идея содержится в профсоюзных предложениях к проекту Генерального соглашения между профсоюзами, правительством и объединениями работодателей на 2021–2023 годы.



Временная мера

Более 100 миллионов рублей из резервного фонда Правительства РФ направлено на поддержку занятости в Кузбассе.

Выделенные средства позволяют трудоустроить почти 2 тысячи жителей региона, потерявших работу из-за экономических последствий пандемии коронавируса. Всего из резервного фонда Правительства России на эти цели направлено 116,9 миллиона рублей. «Благодаря господдержке предприятия смогут экономить средства и оперативно нанять сотрудников для работ, которые носят временный или сезонный характер и не требуют специальных навыков. Также это решит проблему замещения персонала, находящегося в вынужденном отпуске. Организации, готовые нанять сотрудников для общественных и вре-

менных работ, получают субсидию в размере минимального размера оплаты труда, увеличенного на сумму районного коэффициента и страховых взносов. При этом нанятые безработные граждане сохраняют право на получение пособия по безработице», — цитирует министра труда и занятости населения Кузбасса Алексея Гришина пресс-служба областной администрации.

Средства будут предоставляться в виде субсидий индивидуальным предпринимателям и юридическим лицам, за исключением государственных и муниципальных учреждений. Предусмотренный период возмещения оплаты труда — до 3 месяцев. Оформлением субсидий занимаются центры занятости населения.

По данным на 22 сентября, 29 кузбасских работодателей уже заключили договоры с центрами занятости, предусматривающие трудоустройство 186 человек.

О подсудности трудовых споров

Прокуратура Новоильинского района города Новокузнецка разъясняет, как разрешить трудовой спор в суде.

Время обращения

Согласно статье 392 Трудового кодекса РФ работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трёх месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права. Если же речь идёт об увольнении — в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки или со дня предоставления работнику в связи с его увольнением сведений о трудовой деятельности у работодателя по последнему месту работы.

За разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, он имеет право обратиться в суд в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм.

По месту жительства или работы

По общему правилу, установленному статьёй 28 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, иск к организации предъявляется в суд по месту нахождения организации.

Тем временем статьёй 29 ГПК РФ определены правила подсудности по выбору истца. Так, согласно части 6.3 статьи 29 ГПК РФ иски о восстановлении трудовых прав могут предъявляться также в суд по месту жительства истца. А частью 9 статьи 29 ГПК РФ предусмотрено, что иски, вы-

текающие из договоров, в том числе трудовых, в которых указано место их исполнения, могут быть предъявлены также в суд по месту исполнения такого договора.

Коллективные договоры, трудовые договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Имеющиеся в трудовом договоре условия, ограничивающие право работника на предъявление иска о защите трудовых прав, в том числе по месту своего жительства, применению не подлежат.

Если сроки истекли

В силу части 4 статьи 392 ТК РФ при нарушении по уважительным причинам сроков обращения в суд, они могут быть восстановлены.

К таким причинам может быть также отнесено и обращение работника с нарушением правил подсудности в другой суд, если первоначальное заявление по названному спору было подано этим работником в установленный статьёй 392 ТК РФ срок. Об уважительности причин пропуска сроков может свидетельствовать своевременное обращение работника с письменным заявлением о нарушении его трудовых прав в органы прокуратуры и (или) в государственную инспекцию труда, которыми в отношении работодателя было принято соответствующее решение об устранении нарушений трудовых прав работника, вследствие чего у работника возникли правомерные ожидания, что его права будут восстановлены во внесудебном порядке.

Каждый пятый — «неформал»?!

Неформальная занятость продолжает быть одной из самых актуальных проблем в отношениях между работодателем и работником.

Несмотря на то, что в законодательстве Российской Федерации отсутствует понятие неофициального трудоустройства, фактически это когда человек работает, но документально не оформлен.

Последствия неформальной занятости достаточно серьёзны. От официального трудоустройства зависят социальные гарантии граждан: возможность заявить социальные и имущественные вычеты, получить пенсионное и социальное обеспечение, воспользоваться кредитом.

Особенно остро проблема неформальной занятости обозначилась в период принимаемых мер по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID 19).

Указом Президента РФ от 25.03.2020 №206 «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней» (№239 от 02.04.2020 о продлении нерабочих дней до 30.04.2020) в период с 30 марта 2020 по 30 апреля 2020 года объявлены нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы.

Согласно рекомендациям Минтруда и соцзащиты РФ в период установленных нерабочих дней за работником сохраняется размер установленной заработной платы. Работникам, оплачиваемым сдельно, за уста-

новленные нерабочие дни должно выплачиваться соответствующее вознаграждение, определяемое локальным нормативным актом работодателя. Суммы расходов на эти цели относятся к расходам на оплату труда.

Работник, официально не трудоустроенный, остался полностью незащищённым в своих взаимоотношениях с работодателем. Чтобы отстоять и защитить свои права и законные интересы, ему надо доказать факт трудовых отношений. Делать это придётся в суде, что довольно сложно: нужны будут свидетели, но далеко не все работники организации готовы дать свидетельские показания против своего работодателя.

В условиях распространения коронавируса в большей степени пострадал неформальный сектор экономики — те, кто работает по устному найму. Здесь у работодателя не было никаких ограничений на то, чтобы уволить работника, в данном случае — по причине коронавируса. В результате граждане остались без поддержки государства, которая была предусмотрена для работающего населения. Сотрудник, оставшийся без работы, но не имеющий возможности подтвердить факт увольнения, может получить лишь минимальное пособие по безработице.

В Новокузнецке, как и в России в целом, таких работников немало. Практически каждый пятый работает без оформления трудовых отношений.

Решить эту проблему без участия самих людей, соглашающихся на неформальные трудовые отношения, получающих заработную плату в «конверте», практически невозможно.



В случае отказа работодателя от оформления трудовых отношений, наличия задолженности по оплате труда, выплаты заработной платы ниже уровня, установленного Кузбасским трёхсторонним соглашением, а также иных нарушений трудового законодательства, можно обратиться по телефонам «горячей линии» администрации города Новокузнецка

8 (3843) 32-15-90 или 8 (3843) 32-15-41.

Отдел труда администрации Новокузнецка призывает всех работодателей, осуществляющих деятельность на территории города, привести в соответствие трудовые отношения с каждым работником до применения санкций со стороны органов надзора и контроля, задуматься о негативных последствиях и сделать правильный выбор.

Пенсии проиндексируют

В 2021 году пенсии будут проиндексированы на 6,3 процента — об этом сказал президент Владимир Путин в своей речи на встрече с членами Совета Федерации в Кремле 23 сентября.

«Это более чем в 1,5 раза выше прогнозируемой инфляции в 2021 году», — добавил глава государства.

Однако индексация не коснётся работающих пенсионеров. Парламентарии не поддержали законопроект об индексации пенсий работающим пенсионерам, внесённый депутатами от ЛДПР и «Справедливой России».

В Министерстве труда и социальной защиты сообщили, что среднегодовой размер пенсии неработающих пенсионеров в 2021 году составит 17 443 рубля.

По информации Счётной палаты, реальный размер назначенных пенсий в 2019 году увеличился на 1,5 процента и составил на 31 декабря 2019 года 14 608 рублей.

По информации газеты «Солидарность»

Нам с профсоюзом по пути!

Елена СПИРИДЕНКО, машинист крана ККЦ-2 ЕВРАЗ ЗСМК (ППО «ЗапСиб» ГМПР):



— Профсоюз стоит на защите прав рабочих. Мы, когда нам что-то непонятно, когда что-то нужно, идём в профком — куда же ещё? И наши вопросы без ответа не остаются.

Если возникают конфликты, они тоже решаются с помощью профкома, уполномоченных по охране труда, комиссии по трудовым спорам. В работе этой комиссии участвуют наши профсоюзные юристы.

Бывает, приходят документы, смысл которых не всегда понятен. Опять же в профкоме объяснят содержание такого документа. Это важно тем более сейчас, когда собрания не проводятся. И даже не члены ГМПР иной раз идут в профком.

Я на участке профгруппорг, уполномоченный по охране труда. В группе 30 человек. Объясняю всем, что никакой работодатель просто так деньги на социалку выделять не будет. Что каждую позицию профсоюз отстаивает, и такие копы ломаются! Мы участвовали в прениях по заключению колдоговора, я знаю, что всё не очень просто делается. Благодаря усилиям профсоюза у нас на предприятии один из самых хороших по наполнению коллективных договоров!

Перед началом колдоговорного процесса собираем предложения, много общаемся, обсуждаем. Я считаю, людям нужно быть активнее. У себя на кухне посудачить каждый горазд. Некоторые говорят: мы профсоюзу не верим. Но всеми достижениями нашего профсоюза, коллективным договором, который мы заключаем иногда очень тяжело, пользуются.

Алёна РЕМНЁВА, контролёр лома и отходов металла ООО «Вторресурс-Переработка» (ППО «Кузнецкие металлурги»):

— В профсоюз я вступила ещё в 1999 году, когда пришла работать в мартеновский цех КМК. Так было принято и раньше, и продолжится сейчас: если есть какие-то проблемы или вопросы — идёшь в профсоюз. Чем-то помогут, где-то подскажут, направят, иногда и подтолкнут к решению.

Мне один раз приходилось обращаться в профком с конкретным вопросом. Хотела уйти в полноценный отпуск на 28 дней, но мне отказывали, говорили, что заработала только две недели. Профсоюзный юрист наш мне помог, доказал, что я имею право на полный отпуск.

Профорганизация у нас всегда на связи, открытая. Можно прийти, можно позвонить. Кто-то от профсоюза обязательно присутствует на собраниях коллектива, разъясняет, если грядут какие-то нововведения.

Недавно у нас проходила спецоценка условий труда. По её результатам многие работники могли лишиться отпусков за вредные условия. Но профсоюз не по-

зволил. По соглашению с профсоюзной организацией отпуски сохранили большей части людей, которые длительно работают на предприятии.

Я думаю, что если не будет профсоюза, то у нас отберут всё — все льготы, преференции. А как тогда будем работать, как жить? У нас, например, есть сотрудники, у которых идёт горячий стаж, у кого-то есть компенсация за молоко...

Я профгруппорг в цехе переработки металлолома №1. Не так давно прошла обучение по профсоюзной линии, мне очень понравилось, столько нового для себя узнала. Приходили преподаватель, юрист, всё нам «разложили по полочкам». Эти знания, я думаю, нужны всем. Чтобы люди знали свои права и умели их отстаивать.

Илья ФИЛИН, слесарь-ремонтник ЦРМО ЕВРАЗ ЗСМК (ППО «ЗапСиб» ГМПР):

— В профсоюзе я с 2009 года. В конце 2014-го в цехе было сокращение. На участке, где я работал, оно коснулось всей бригады. Процесс был очень тяжёлый, и профсоюз, как всегда, взял его под свой контроль. Профком предложил работодателю реализовать социальную программу, и специалисты пенсионного возраста, пожелавшие уволиться, получили достойные выплаты, а их рабочие места заняли молодые работники подразделения. Мне тогда тоже предоставили другое рабочее место, и уже здесь, на участке ремонта основного металлургического оборудования, меня избрали профгруппоргом.

На профсоюзе держится многое — заключение коллективного договора, обеспечение спецодеждой, средствами индивидуальной защиты... Та же вода бутилированная. Однажды был свидетелем, как руководитель подразделения говорил, что водой нужно обеспечивать по нормативам, а представитель профсоюза ему отвечал, что важны не нормативы, а наличие воды в достаточном количестве. Вроде мелочь, но и в этом тоже сила профсоюза!

В профгруппе у меня 53 человека: электрики, механики и наша дневная бригада, в которой больше 20 человек. Таких, кто не в профсоюзе, мало. Но со временем, надеюсь, и они поймут, что уплаченные взносы возвращаются сторицей. При том же сокращении в 2015 году члены профсоюза получили солидные выплаты, а для тех, кто в профсоюзе не состоял, они были гораздо меньше. И сейчас при увольнении по соглашению сторон руководитель профорганизации пишет ходатайство, и члены профсоюза тоже получают выплаты.

Бывает, вступить в профсоюз помогает случай. Однажды работник, не состоявший в профсоюзе, травмировался. И как только выздоровел, пришёл с заявлением о вступлении. Потому что увидел позицию профсоюза при расследовании несчастного случая, как велась работа с документами. И понял, что с профсоюзом ему по пути!

Сергей МАКЛАКОВ, слесарь КИ-ПиА Мундыбашской котельной ООО «Шерегеш-Энерго» (ППО «ЗапСиб» ГМПР):

— У нас в котельной 70 процентов членов профсоюза. Хотя численность и не 100-процентная, но все понимают роль профсоюза. Заключён колдоговор, и у нас каждый год индексируется заработная плата, реализуются социальные программы.

Я уполномоченный по охране труда. Слежу за порядком, наличием средств защиты. Недавно навести чистоту в котельной, на территории — всем от этого только хорошо. Слежу за исполнением требований техники безопасности — нужно, чтобы были в порядке щиты, огнетушители.

В тех условиях, в которых мы работаем, очень важно наличие спецодежды. Так вот, раньше её качество оставляло желать лучшего. Сейчас нам выдают комплекты и зимней спецодежды, и летней, на качество не жалуемся. Так же и с обувью. Нательное бельё тоже выдают. Получаем мы и рукавицы, и верхонки, и мыло. Опять-таки спецоценка условий труда проводится с участием профсоюза, что положительно влияет на её объективность и, как следствие, на компенсации за работу во вредных условиях.

К 1 сентября тем, у кого в первый класс пошли дети, выдали подарки. Нуждающиеся получают от профорганизации материальную помощь. Многие пользуются возможностью взять деньги по беспроцентному профсоюзному займу — 20 тысяч на 10 месяцев. Участвуют в различных конкурсах.

Поэтому профсоюз в нашем коллективе пользуется уважением. А те, кто не в наших рядах, сами себя наказывают, лишаясь возможностей, которые предоставляет профсоюзная организация.

Виталий ВАСИЛЬЕВ, дробильщик цеха переработки ферросилиция АО «Кузнецкие ферросплавы» (ППО «Кузнецкие ферросплавы»):

— Я работаю на ферросплавном заводе с 1999 года. Сам родом из Новосибирска, женился на новокузнецчанке, решили переехать. В те годы на завод привлекла стабильность, зарплата была побольше. Спустя 20 с лишним лет могу сказать, что не пожалел о том, что устроился.

В профсоюзе я с 2005 года. Понимаю, что многое из того хорошего, что есть в условиях нашей работы, — это заслуга профсоюза. Поэтому считаю, что работники, которые отказываются от своего участия в профсоюзе или выходят из него, делают это от недостатка знаний. Не думаю о том, что если нас, членов профсоюза, будет меньше 50 процентов от всей численности работников, то уже не будет многих возможностей, работодатель будет ставить свои условия без какого-либо сопротивления. Интересный факт: платить взносы многие не хотят,

при этом теми возможностями, которых добивается от дирекции профсоюз, пользуются все. Например, той же дотацией на питание.

Я обращался в профсоюз, когда мой старший сын занимался хоккеем — нужна была помощь в получении путёвки в спортивный лагерь. Мне не отказывали. Знаю, что некоторые просят о выделении материальной помощи, единовременной выплаты, и по возможности людям помогают.

Поддерживаю профсоюзную молодёжь. У нас на заводе есть активные ребята, они проводят праздники, участвуют в городских акциях, субботниках. Сам не остаюсь в стороне от заводских мероприятий. Так, на «Богатырских играх» два года подряд не без моего участия брали приз за лучшее творческое оформление команды. С цеховой командой играем в заводском КВНе.

Профсоюз нужен во все времена, а в наше беспокойное время тем более. На любом предприятии важно, чтобы права работников соблюдались, чтобы они совместно могли постоять за себя.

Николай НОВИК, литейщик цветных металлов литейного отделения АО «РУСАЛ Новокузнецк» (ППО «НКАЗ»):

— На алюминевом заводе я работаю с апреля, до этого почти четыре года — на «Кузнецких ферросплавах». О профсоюзе и его деятельности узнал ещё на предыдущей работе, поэтому вопросом о том, вступать или нет, при устройстве на новое место даже не задавался. Мне хорошо известно и понятно, что профсоюз — это прежде всего поддержка и защита. На производстве и в жизни всякие ситуации могут быть, и важно, чтобы ты был не один. У меня семья — нужна стабильность, нормальная работа, уверенность в завтрашнем дне. Убеждён, что те условия, которые у нас на заводе сегодня — режим труда и отдыха, оплата труда, дотация на питание, также спецпитание за вредность, созданы далеко не без участия профсоюза, и с ним всё это сохранится.

Профком у нас активный. Когда я устроился, со мной сразу поговорили о вступлении в ряды профорганизации, рассказали о её деятельности. В коллективе поддерживают профсоюз и его работу. Люди знают, что могут обратиться за помощью и им не откажут — были примеры.

Общественная жизнь, различные мероприятия культурные, спортивные мне нравятся. Знаю, что профсоюз это тоже организует и проводит. В период моей работы в связи с ограничениями, связанными с пандемией, на предприятии были запрещены массовые мероприятия. Но когда всё стабилизируется, я не прочь поучаствовать, особенно в спортивных соревнованиях.

Думаю, что те задачи, которые выполняет профсоюз, будут актуальны ещё очень долго время — пока существуют трудовые отношения, его роль не изменится.

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ зарегистрировано Управлением Роскомнадзора по Кемеровской области, регистрационный номер ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Технический редактор —
Л. А. Фёдорова
Корреспондент — И. В. Белова
Главный редактор
М. А. Изенкина



Дата выхода в свет 2 октября 2020 г.

Заказ № 2459
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50