

# ЭХО КУЗЬБАССА

№ 2 (729) 3 февраля 2017 года

## Жизнь в цифрах

Постановлением коллегии администрации Кемеровской области от 26 января 2017 № 32 установлена величина прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения Кемеровской области за четвертый квартал 2016 года.

Величина прожиточного минимума в расчёте на душу населения составила 8748 рублей, для трудоспособного населения — 9260 рублей, пенсионеров — 7064 рубля, детей — 9135 рублей.

\*\*\*

Согласно данным Кемеровостата, среднемесячная заработная плата работников в организациях области (включая малые предприятия) в январе — ноябре 2016 года составила 29110 рублей и по сравнению с соответствующим периодом 2015 года возросла на 4,7 процента.

\*\*\*

В декабре 2016 года индекс потребительских цен по Кемеровской области составил 100,1 процента (с начала года — 104,5), в том числе на продовольственные товары — 100,3 процента (104,8), непродовольственные — 100,1 процента (106,4), услуги — 99,7 процента (101,1).

# VIII профсоюзный форум



25–26 января в Москве проходил VIII съезд ГМПР. В работе съезда приняли участие 504 делегата. Кемеровскую территориальную профсоюзную организацию ГМПР представляли 28 человек — руководители КТПО ГМПР,

представители первичных профорганизаций «ЗапСиб», «Евразруда», «Кузнецкие металлурги», «Кузнецкие ферросплавы», «НКАЗ», учащиеся техникумов. (Материал читайте на 4-й–5-й стр.)

## Социальный треугольник

### Десять главных достижений социального партнёрства за четверть века

24 января исполнилось 25 лет с тех пор, как Президент РФ Борис Ельцин подписал указ о создании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В РТК вошли представители профсоюзов, правительства и работодателей. «Солидарность» составила список из десяти достижений социального партнёрства, которые стали возможны только благодаря работе трёхсторонней комиссии.

1. Согласно регламенту работы Госдумы и правительства все социальные законопроекты перед рассмотрением в парламенте должны пройти обсуждение в Российской трёхсторонней комиссии.

2. За прошедшие 25 лет по всей стране были созданы региональные трёхсторонние комиссии, ставшие структурными элементами российского социального партнёрства.

3. Ежегодно три стороны РТК заключают генеральное соглашение — важнейший документ по регулированию социально-трудовой сферы.

4. Во время экономического кризиса 2008–2009 годов именно предложения РТК стали основой для решений правительства по сохранению социальной стабильности в стране. Отметим, что практически все предложения профсоюзов были приняты и реализованы.

5. В 2001 году во время обсуждения статей нового Трудового кодекса именно работа РТК привела к тому, что не были приняты наиболее одиозные предложения, которые бы ухудшили положение работников.

6. В 90-х годах размер долгов по зар-

платам в стране достигал десятков миллиардов рублей. Регулярное рассмотрение этой проблемы на заседаниях РТК стало одним из инструментов, снизивших эту сумму на порядок.

7. РТК служит для отсева антисоциальных предложений. В частности, скандальное предложение миллиардера Михаила Прохорова об увеличении рабочей недели до 60 часов было заблокировано ещё на заседании рабочей группы РТК и не стало даже рассматриваться.

8. Позиция ФНПР, которая неоднократно заявлялась на заседаниях РТК, стала одним из оснований для возрождения ранее ликвидированного Министрства труда.

9. РТК стала площадкой для решения конкретных проблем и достижения компромиссов. Например, когда бюджетники Забайкалья в 2015 году перестали получать зарплату, на заседание

Российской трёхсторонней комиссии был вызван губернатор края для доклада. По итогам разбора ситуации краю был выделен дополнительный транш из бюджета РФ. В 2013 году объединение работодателей в электроэнергетике и «Электропрофсоюз» не смогли договориться о новом отраслевом тарифном соглашении, и профсоюз уже готов был к протестным действиям. Проблему рассмотрели на заседании РТК, и при посредничестве координатора комиссии Ольги Голодец тарифное соглашение было заключено.

10. В настоящее время координаторы сторон РТК от объединений работодателей и профсоюзов имеют право присутствовать на заседаниях Правительства Российской Федерации, где могут донести свою позицию до руководства страны.

«Солидарность»,  
25 января 2017 г.

# В центре внимания — зарплата и спецоценка

**27 января полномочный представитель Президента РФ в Сибирском федеральном округе Сергей Меняйло в формате видеоконференции провёл встречу с руководителями территориальных объединений организаций профсоюзов СФО.**

По словам полпреда, профессиональные союзы являются наиболее массовыми и организованными общественными объединениями, которые защищают социально-трудовые права трудящихся. «Деятельность профсоюзов нельзя назвать простой — вам приходится обеспечивать баланс интересов работающего населения как во взаимоотношениях с работодателями, так и с органами власти», — сказал Сергей Меняйло.

В ходе встречи обсуждались актуальные вопросы работы профсоюзов в текущей социально-экономической ситуации, взаимодействие с органами исполнительной власти по контролю за ходом исполнения указов Президента РФ от 7 мая 2012 года.

За время реализации «майских» указов удалось достичь существенных положительных результатов во многих сферах. Вместе с тем решение этих сложных задач в значительной степени зависит от

социально-экономического положения регионов, отметил полпред.

В рамках встречи поднимался вопрос о минимальном размере оплаты труда. С. Меняйло считает подписание региональных трёхсторонних соглашений о минимальной заработной плате в регионе эффективным инструментом регулирования ситуации в сфере оплаты труда.

По мнению профсоюзных лидеров, один из вопросов, на который нужно обратить внимание, — это проведение специальной оценки условий труда (СОУТ).

С информацией по данному вопросу выступил первый заместитель председателя ФПОК Сергей Пахомов. По его мнению, особое неудовлетворение профсоюзов вызывает несовершенство Методики проведения СОУТ, которая на сегодняшний день не включает в себя такие вредные факторы, как недостаточная освещённость, отсутствие естественного света, на-

пряжённость трудового процесса и др. Это позволяет работодателям снижать уровень соцгарантий, фактически не улучшая условия труда.

Профсоюзами Кузбасса проводится сравнение результатов проведения СОУТ по отношению к результатам проведённой ранее аттестации рабочих мест. Сегодня оно указывает на 60-процентное снижение классов (подклассов) условий труда. Так, на одном из угольных предприятий региона не досчитались установленных ранее льгот 60 работников, а на металлургическом — около 400 работников.

С. Д. Пахомов обратился к полномочному представителю Президента РФ с просьбой поддержать предложения профсоюзов по совершенствованию законодательства в области СОУТ.

Полпред рекомендовал региональным профсоюзным организациям, опираясь на свой опыт, совместно с органами исполнительной власти, курирующими вопросы труда, и представителями предприятий выработать и обосновать конкретные критерии СОУТ.

Пресс-центр ФПОК

## ЗАПСИБЭНЕРГОРЕМОНТ: ДЕНЬ ЗА ДНЁМ

**30 января состоялось заседание профсоюзного комитета ООО «Запсибэнергоремонт», в повестке дня которого стояло десять вопросов.**

Бурно и активно были обсуждены представленные председателем первичной профсоюзной организации Евгением Гармановым положения, связанные с радостными событиями в жизни членов профсоюза: бракосочетанием, рождением детей, юбилейными датами, уходом на пенсию. Утверждено положение об оказании материальной помощи в связи с непредвиденными жизненными ситуациями.

На рассмотрение членов профкома было представлено и положение о премировании профактива за выполнение профсоюзной работы. Решение было единодушным: поработать над ростом численности членов профсоюза и только после этого вернуться к обсуждению данного вопроса.

Члены профкома заслушали подробный отчёт председателя профкома об исполнении сметы доходов и расходов бюджета профорганизации за 2016 год, утвердили бюджет на 2017 год.

Была обсуждена кандидатура представителя от первичной профсоюзной организации в состав молодёжного совета Кемеровской ТПО ГМПР. Им стал Максим Морогай.

Последним в повестке дня стоял вопрос о коллективном договоре, действие которого заканчивается в июле 2017 года. Казалось бы, только февраль на дворе и до июля ещё далеко, но из опыта прошлой колдоговорной кампании профсоюзный комитет чётко вынес урок: время летит неумолимо, и в запасе необходимо иметь как минимум три месяца для переговорного процесса. В состав переговорной комиссии по заключению коллективного договора Общества на 2018–2020 годы были выдвинуты четыре кандидатуры

**По информации профкома  
ООО «Запсибэнергоремонт»**

## Определить перспективы

**В Новокузнецке началась работа по подготовке стратегии развития города. Этой теме была посвящена прошедшая 26 января коллегия администрации Новокузнецка.**

В 2016 году Новокузнецк, относящийся к 3-й категории моногородов со стабильной социально-экономической ситуацией, получил возможность претендовать на получение мер господдержки в рамках федеральной программы комплексного развития моногородов. Это стало возможным после включения в перечень получателей данного вида поддержки моногородов «зелёной» зоны.

«Наша задача — использовать в полной мере инструменты поддержки моногородов для диверсификации городской экономики, качественного развития городской среды, ухода от монопрофильности. Администрация Новокузнецка подала заявку на получение софинансирования расходов по строительству и реконструкции объектов инфраструктуры, необходимых для реализации новых инвестпроектов, а также создание территории опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР). Статус ТОСЭР позволит бизнесу получить серьёзные налоговые преференции», — подчеркнула заместитель главы Новокузнецка по экономике И. С. Прошунина.

В конце декабря прошлого года новокузнецкая делегация успешно защитила в Москве проект комплексного развития Новокузнецка.

Точкой роста в такой ситуации выступает развитие биз-

неса и создание новых производств. К примеру, в течение 2017–2018 годов в Новокузнецке будут реализованы проекты в области медицины, продовольственной безопасности, строительной отрасли, которые привлекут более 4,6 млрд. рублей инвестиций, создадут более тысячи рабочих мест. В 2017 году начнётся реализация крупного проекта — строительства агрокомплекса, который до 2020 года привлечёт 10 млрд. рублей и создаст ещё 3 тысячи новых рабочих мест. До 2020 года будет реализовано три инвестиционных проекта в сфере производства оцинкованных видов металлоконструкций, приобретаемых сегодня за рубежом, развития социальной инфраструктуры (бассейн, аквапарк) с объёмом инвестиций порядка 3 млрд. рублей, что создаст 380 новых рабочих мест. Всё это — примеры поддерживающей экономики.

Наряду с этими проектами есть предпосылки к развитию на новом технологическом уровне отраслей отходов перерабатывающей промышленности и глубокой переработки угля. С учётом изменения в федеральном законодательстве Новокузнецк претендует на создание Центра компетенций в области переработки техногенных отходов. Совокупность таких важных факторов, как наличие научной базы, концентрации ресурсов и новых технологий,



позволяет развивать в городе новые направления экономики сервиса, экономики знаний через создание в Новокузнецке пилотного проекта технологического центра компетенций по переработке техногенных отходов.

Важно отметить, что необходимым условием для получения статуса ТОСЭР является именно количество реальных проектов. В связи с этим глава Новокузнецка С. Н. Кузнецов отметил недостаточную на сегодня активность со стороны бизнеса.

«Нам нужны новые проекты и идеи. Это не та программа, которая даёт фиксированную сумму денег на освоение. Величина этой суммы определяет-

ся конкретным проектом, под который она будет выделяться. Каждый отдельный инвестпроект тщательно рассчитывается и изучается», — обратился к представителям бизнеса глава Новокузнецка.

Проект стратегии социально-экономического развития Новокузнецкого городского округа будет разрабатываться в течение 2017 года. Прошедшее заседание коллегии администрации Новокузнецка — только первый шаг, после которого последует множество заседаний и рабочих встреч. С этой целью создан проектный офис, а также организованы рабочие группы по разработке концепции стратегии. Итогом этой масштабной работы станет страте-

гия развития Новокузнецкого городского округа.

Высказать своё видение дальнейшего развития города и имеющиеся предложения могут все горожане. Для этого в ближайшее время на сайте электронных референдумов «Наш Новокузнецк» будет запущена серия опросов по теме разработки стратегии города.

Консультационное и информационное сопровождение по вступлению в ТОСЭР оказывает управление экономического развития, промышленности и инвестиций администрации Новокузнецка. Адрес электронной почты: [otd\\_invest@admknz.info](mailto:otd_invest@admknz.info).

**Пресс-служба администрации Новокузнецка**

# Питание работников – под контролем

## ПРОФКОМ ДЕЙСТВУЕТ

**Председатели цеховых комитетов ППО «ЗапСиб» ведут неусыпный контроль за обеспечением питания и обслуживанием в столовых. Каждый квартал в рейд по столовым компании ОМС, обслуживающей работников АО «ЕВРАЗ ЗСМК», отправляется комиссия, в состав которой входят представители компании «ЕВРАЗ» и профсоюзного комитета ППО «ЗапСиб». О результатах таких рейдов, в целом об этой работе рассказали председатели цеховых комитетов Инна Голубничая (сортопрокатный цех), Александр Кузнецов (коксохимпроизводство), Магамет Оздоев (автотранспортное управление) и Владимир Удников (электроремонтный цех).**

– Недавно в составе комиссии мы побывали в столовых №44 (сортопрокатный цех) и № 48 (среднесортный цех), – говорит Инна Голубничая. – Обе в последнее время были взяты под особый контроль, потому что от посетителей было много нареканий и жалоб.

Рейды организовываются примерно раз в квартал, но бывают и внеплановые, так сказать, целевые, обусловленные конкретной жалобой. Можем экстренно сорваться и нагрянуть в столовую в ночную смену. В проверках всегда участвуют менеджеры ОМС.

Что можно сказать о последней проверке: она оставила самые благоприятные впечатления. Итоги рейда показали очень хорошие результаты. Думаю, наши неоднократные обращения всё-таки были учтены.

В 48-й столовой мы тщательно изучили ассортимент, было взято на пробу 16 блюд, и только по двум-трем были мелкие замечания, в основном они касались качества полуфабрикатов и консервированных огурцов, но это больше вопросы к поставщику. В комиссии с нами был представитель ОМС, который взял это замечание на заметку, меры будут приняты. Мы тут же провели анкетирование среди посетителей столовой, которое показало, что люди в целом довольны и качеством блюд, и обслуживанием. Нужно отметить, что вообще в последнее время по поводу этой столовой нам перестали поступать жалобы от работников.

Во время рейда мы также отметили позитивные сдвиги и в ассортименте, компания ОМС идёт навстречу пожеланиям наших работников, все больше появляется диетических блюд.

В столовой № 44 изменена система обслуживания: теперь блюда готовят на месте, а не разогревают привозную еду. Набран штат поваров, принят компетентный человек на должность заведующего производством.

Всё это самым положительным образом отразилось на качестве блюд. Кроме того, недавно в зале столовой был



установлен кондиционер. Лично я хожу теперь обедать только туда. Душа радуется. По результатам анкетирования посетителей столовой, процент удовлетворённости обслуживанием очень высокий.

**А вот мнение председателя профкома коксохимпроизводства Александра Кузнецова, который также является**

**членом комиссии по проверке столовых:**

– Контроль качества питания в столовых осуществляется нами постоянно. В этой работе большую помощь мне оказывают профгруппы на местах, неравнодушные люди: они либо звонят мне, если поступили какие-то нарекания, либо фиксируют их в книге жалоб и предложений, и потом они учитываются нами в ходе совместных проверок.

Рейды, как правило, проводятся по «горячим точкам», откуда поступает больше всего замечаний. И нужно отметить, что эта работа не проходит зря: как правило, компания ОМС сразу реагирует и старается решить все вопросы.

Сам я обедаю в столовой №28 коксохимпроизводства, и конечно, тоже держу её на контроле, отслеживаю поступающие замечания. У нас установлен рабочий контакт с руководством, я созваниваюсь с заведующей, если поступила жалоба, она в свою очередь сообщает о том, какие меры по ней были приняты.

В целом могу сказать, что питанием в наших столовых люди довольны, во всяком случае, подавляющее большинство. Главное для профсоюза – не ослаблять эту работу, контроль должен быть постоянным.

– Рейды в нашу столовую, в которых участвуют представители компаний ЕВРАЗ и ОМС, проводятся регулярно, – говорит Магамет Оздоев. – Конечно, у каждого посетителя вкусы и требования разные. Но большинство посетителей (а это наш основной состав – ремонтный персонал, водители) работой столовой сегодня довольны. Теперь здесь не только разогревают пищу, но и готовят, а это очень важно.

Более того, многие работники теперь предпочитают здесь и завтракать, столовая открывается в 7-15, и наши повара с утра их балуют разной выпечкой, свежеприготовленными чебуреками и беляшами. В целом можно сказать, что грубых замечаний в последнее время не было, а если и есть какие-то, то они решаются в рабочем порядке.

– Я сам не участвую в работе комиссии, но как представитель профсоюза, конечно, держу под контролем качество питания и обслуживания работников в нашей столовой, – говорит Владимир Удников. – Мы ходим обедать в столовую рельсобалочного цеха, и если взять в целом наш коллектив, а это 56 человек, то, думаю, посещают её большинство. Столовая открывается в 11-00, и к этому моменту на раздаче стоит три-четыре салата, два-три первых блюда, четыре-шесть мясных. В 13-30 они уже практически все разбираются. Приветливый персонал, комфортная обстановка.

Нелишним будет сказать и о том, что большим подспорьем для работников является компенсация за питание – 5,5 рубля за час смены, которую компания ЕВРАЗ утвердила по инициативе профкома ППО «ЗапСиб».

Средний чек посетителя столовой, с учётом компенсации, составляет всего 100–120 рублей, вполне приемлемая сумма, если сюда входит первое, второе и третье. Нужно сказать, что в последнее время компания ОМС серьёзно повысила планку и в качестве приготовления блюд, и в обслуживании.

**Ирина БЕЛОВА**

## ЗАЩИТИЛИ ПРОФСОЮЗНЫЕ ЮРИСТЫ

### Отстояли право на досрочную пенсию

Железнодорожный городской суд (Курская область) неоднократно рассматривал иски работников Михайловского ГОКа к Пенсионному фонду России о назначении досрочной трудовой пенсии тем, кто трудился на участке сушки дробильно-сортировочной фабрики комбината.

И каждый раз представители городского Управления ПФР пытаются доказать, что периоды работ на данном участке не могут быть зачислены в специальный стаж по Списку № 1, потому что операция сушки не входит в технологический процесс дробления руды.

...Юристы профкома предприятия Наталья Полякова представляла в суде интересы Сергея Свещенцова, работавшего машинистом конвейера и мастером. Ей вновь пришлось рассказывать обо всём технологическом процессе производства аглоруды, доменного и сушёного железорудных концентратов. Главный инженер фабрики О. Фомин объяснял, почему сушка является неотъемлемой частью всего процесса и почему условия труда на этом этапе считаются вредными.

Суд принял сторону истца, обязав ПФР включить все оспариваемые периоды работы в льготный стаж (4 года и 2 месяца) и выплатить назначенную досрочную

страховую пенсию с июня 2016 года. Непонятно только, почему раз за разом работники Железнодорожного управления Пенсионного фонда России, проигрывая в суде дела по подобным искам, заставляют людей доказывать свою правоту через суд.

**ЦС ГМПР**

### Компенсация морального вреда – за причинённое профзаболевание

Федерация профсоюзов Ульяновской области отстояла право работника на денежную выплату за работу в условиях труда, не соответствующих государственным нормам охраны труда. Интересы истца в судебном заседании представлял технический инспектор труда ОС ФПУО Сергей Обухов.

В марте 2015 года Тарасову П. К. (ФИО изменены – прим. ред.), сварщику на машинах контактной сварки Ульяновского автомобильного завода, был поставлен неутешительный диагноз – двухсторонняя нейросенсорная тугоухость со значительной степенью снижения слуха и 30-процентной утратой трудоспособности. Поводом для профзаболевания послужил уровень шума на рабочем месте.

По результатам нескольких освидетельствований работнику было запрещено трудиться в контакте с шумом, переохлаждением, а также на высоте. В результа-

те Тарасов П.К. был вынужден уволиться с работы и до настоящего времени остаётся безработным. Кроме того, истец имеет инвалидность по общему заболеванию – астме. Нелёгким остаётся и положение в семье – жена бывшего сварщика является инвалидом труда, а находящийся на иждивении сын – инвалид детства.

В ходе судебного заседания работодатель настаивал на том, что истец имеет инвалидность лишь по причине астмы, не из-за профзаболевания, а степень его трудоспособности при следующем освидетельствовании может уменьшиться.

Однако государственная экспертиза условий труда показала, что рабочее место Тарасова П.К. не соответствовало нормам СанПиН – уровень шума составил 86-89 дБА при предельно допустимом уровне 80 дБА. Из-за того, что работодатель не обеспечил безопасные условия труда, сварщик после 11 лет работы в прессово-сварочном цехе начал испытывать шум в ушах и головокружение, был вынужден пользоваться слуховым аппаратом.

Исследовав материалы дела, суд вынес справедливое решение: взыскать в пользу истца компенсацию морального вреда за нанесённый вред здоровью в размере 230 тысяч рублей. Решение вступило в силу 26 января 2017 года.

**Пресс-служба Федерации профсоюзов Ульяновской области**

## VIII профсоюзный форум

(Начало на 1-й стр.)

Накануне съезда, 24 января, состоялся пленум, на котором была обсуждена повестка дня съезда. Говорили об итогах отчётно-выборной кампании в профсоюзе, проектах документов VIII съезда ГМПР, Уставе профсоюза. Своё мнение по Уставу ГМПР высказала председатель ППО «Евразруда» Татьяна Строкова. Пленум отметил, что отчётно-выборная кампания в профсоюзе прошла в установленные сроки в соответствии с Уставом ГМПР, нормативными документами профсоюза. Отчёты и выборы состоялись в 27 территориальных организациях профсоюза, 409 первичных, 2927 цеховых, 12786 профсоюзных группах.

Утром того же дня состоялись заседания комиссий ЦС ГМПР – по профстроительству и уставной деятельности, фи-



нансово-бюджетной, по охране труда и законодательству, по информационной политике, по проблемам труда и социальной защиты женщин, координационного молодёжного совета при ЦС ГМПР и Учебно-методического совета. Состоялось также совместное заседание исполкома Центрального совета профсоюза и комиссии ЦС по подготовке и проведению VIII съезда ГМПР.

**VIII съезд ГМПР. День первый**

Москва. 25 января 2017 года, 10 часов. Гостиничный комплекс «Космос», киноконцертный зал. Председатель Горно-металлургического профсоюза России Алексей Безмянних объявляет о начале работы VIII съезда ГМПР. Звучит Гимн профсоюза, участники поднимаются со своих мест. Зал подпевает: «Если вместе мы – сила, если все заодно!».

В работе съезда приняли участие 504 делегата. В зале – представители ФНПР, Глобального союза IndustriALL, зарубежных профсоюзов из Австрии, Белоруссии, Бельгии, Великобритании, Венгрии, Германии, Дании, Республики Казахстан, Люксембурга, Словакии, Республики Таджикистан, Финляндии и Швейцарии, руководители отраслевых профсоюзов. В форуме участвовали представители министерств и ведомств, АМРОС, законодательной и исполнительной власти, ведущих

компаний и предприятий ГКМ, ветераны, представители СМИ. Всего – около 600 человек.

В повестке дня съезда: отчёты Центрального совета профсоюза России о работе за 2012–2016 годы и контрольно-ревизионной комиссии ГМПР; внесение изменений в Устав ГМПР, выборы председателя профсоюза и его заместителей, Центрального совета ГМПР, КРК и его председателя; принятие Программы действий ГМПР на 2017–2021 годы и резолюций.

В адрес съезда поступили приветствия от председателя Правительства РФ Д. Медведева, председателя Совета Федерации РФ В. Матвиенко, видеообращение председателя ФНПР М. Шмакова.

Обращаясь к делегатам съезда, председатель Государственной думы В. Володин подчеркнул:

– Сегодня крайне важно сохранить трудовые коллективы, обеспечить работникам достойный уровень заработной платы и социальных гарантий, не допустить нарушения прав трудящихся.

Генеральный секретарь Глобального союза ИндустриАЛЛ Вальтер Санчес отметил в своём выступлении:

– ГМПР – это крупнейшая членская организация Глобального союза. Мы живём в напряжённом и непредсказуемом мире. Но у профсоюзных работников никогда не было лёгких времён, и успеха мы можем достичь солидарными действиями. От имени Глобального союза заявляю российским горнякам и металлургам: вы всегда можете рассчитывать на нашу поддержку в любых сложных вопросах.

Отчитываясь о работе Центрального совета ГМПР, пред-

седатель профсоюза Алексей Безмянних рассказал о наиболее значимых результатах деятельности профсоюза, сделав акцент на проблемах, которые остались нерешёнными или возникли совсем недавно, и ре-



сать их предстоит уже обновлённому составу Центрального совета ГМПР, всему профсоюзному активу в последующие годы.

В их числе – повышение уровня заработной платы горняков и металлургов, сохранение рабочих мест и трудовых коллективов, создание нормальных условий труда, участие в проведении спецоценки условий труда, чтобы не допустить снижения льгот и гарантий работающим в тяжёлых условиях, усиление правовой защищённости членов профсоюза, повышение эффективности информационной деятельности за счёт развития, расширения, дополнительного финансирования информирования членов профсоюза.

Остаются значимыми направлениями организационного укрепления профсоюза, увеличения членской базы, консолидации действий всех профсоюзных структур, повышение их активности, работа с молодёжью и потенциальными членами профсоюза.

В прениях по докладу выступили 12 делегатов, в том числе председатель Темирского профкома ППО «Евразруда» Олег Суворов. Выступающие поднимали актуальные вопросы, высказывали предложения

что первичные и территориальные профсоюзные организации профсоюза будут работать на основании единого Устава ГМПР. Тайным голосованием принято решение о сохранении действующих нормативов пере-

числения членских взносов по всей структуре органов профсоюза. Делегаты съезда избрали председателем профсоюза Алексея Безмянних, его заместителями – Светлану Боеву и Андрея Шведова.

Съезд избрал Центральный совет ГМПР – 86 человек, контрольно-ревизионную комиссию ГМПР – 9 человек, председателем КРК стал Владимир Поносов, председатель первичной профсоюзной организации Челябинского меткомбината.

Далее делегаты обсудили проекты Программы действий ГМПР на 2017–2021 годы и резолюций «Современной металлургии – реальный рост заработной платы», «О солидарности», «Информация – ресурс развития профсоюза».

Свои мнения о Программе высказали 23 делегата. Говорили о необходимости повышения средней заработной платы и доведения её до уровня пяти прожиточных минимумов, об индексации зарплаты, о проблемах моногородов, об актуальных вопросах в области охраны труда и правовой защиты. Обсуждали темы соблюдения работодателями трудового законодательства и усиления правовой защищённости членов профсоюза, особенно в малочисленных организациях, необходимости развития системы обучения профактива и другие. О проблемах, возникающих в связи с проведением специальной оценки условий труда сказал заместитель председателя ППО «ЗапСиб» Леонид Карпов и внёс свои предложения.

**26 января VIII съезд ГМПР продолжил свою работу.**

Съезд принял решение о том,

числения членских взносов по всей структуре органов профсоюза.

Делегаты съезда избрали председателем профсоюза Алексея Безмянних, его заместителями – Светлану Боеву и Андрея Шведова.

Съезд избрал Центральный совет ГМПР – 86 человек, контрольно-ревизионную комиссию ГМПР – 9 человек, председателем КРК стал Владимир Поносов, председатель первичной профсоюзной организации Челябинского меткомбината.

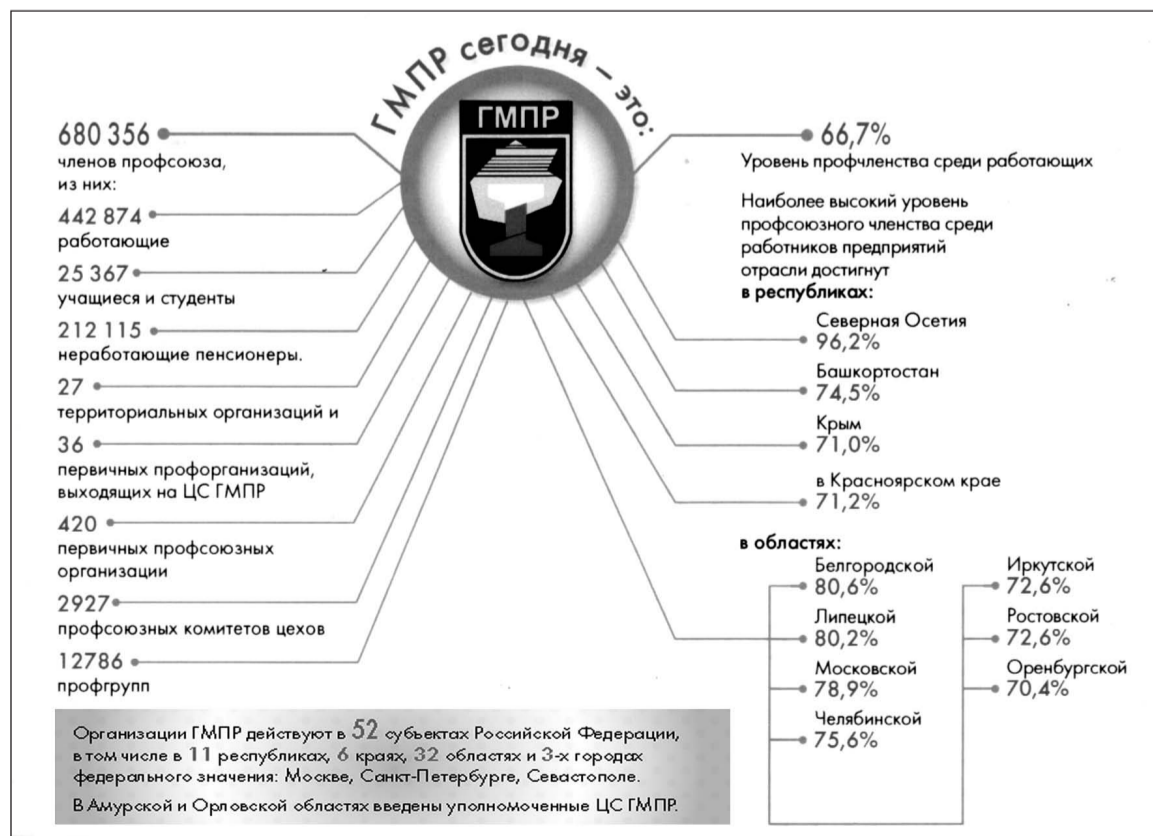
Далее делегаты обсудили проекты Программы действий ГМПР на 2017–2021 годы и резолюций «Современной металлургии – реальный рост заработной платы», «О солидарности», «Информация – ресурс развития профсоюза».

Свои мнения о Программе высказали 23 делегата. Говорили о необходимости повышения средней заработной платы и доведения её до уровня пяти прожиточных минимумов, об индексации зарплаты, о проблемах моногородов, об актуальных вопросах в области охраны труда и правовой защиты. Обсуждали темы соблюдения работодателями трудового законодательства и усиления правовой защищённости членов профсоюза, особенно в малочисленных организациях, необходимости развития системы обучения профактива и другие. О проблемах, возникающих в связи с проведением специальной оценки условий труда сказал заместитель председателя ППО «ЗапСиб» Леонид Карпов и внёс свои предложения.

**Съездом приняты Программа действий Горно-металлургического профсоюза России на 2017–2021 годы и резолюции: «Современной металлургии – реальный рост заработной платы», «О солидарности», «Информация – ресурс развития профсоюза».**

После завершения работы VIII съезда состоялся I пленум ЦС ГМПР.

**По материалам ЦС ГМПР**



## Слово – делегатам съезда

Николай СОКОЛОВ, студент Кузнецкого индустриального техникума:

– Впечатлил масштаб мероприятия, количество делегатов, приехавших на съезд. Думал, их будет меньше. Уже на первом утреннем заседании началась серьёзная работа. Скажу честно, решения принимать было трудно, особенно вначале. Изучал документы, вникал, задавал вопросы.

Конечно, все вопросы мы обсуждали в своей делегации, делились впечатлениями, в основном представители нашей делегации придерживались единого мнения.

После съезда я часто думаю: что мы в профсоюзе должны делать, чтобы помогать самим себе и другим?

Считаю, надо стремиться к увеличению членов Горно-металлургического профсоюза. Чем

больше нас будет, тем лучше – организация будет иметь больший вес, более устойчивое финансовое положение, профессиональную защиту специалистов.

Окончив техникум и отслужив в армии, я приду на производство. Обязательно буду состоять в Горно-металлургическом профсоюзе, активно участвовать в общественной жизни, привлекать других в профсоюз. Работы впереди много!



Андрей ТИТОВ, студент Кузнецкого металлургического техникума:



– Мне представилась уникальная возможность побывать на VIII съезде ГМПР в Москве. В столице я был второй раз. Поездка была насыщенной событиями, поэтому впечатления от съезда остались очень яркими.

Я не ожидал, что столько людей профессионально занимаются профсоюзной работой или участвуют в профсоюзном движении. На съезд приехали даже представители зарубежья, стран СНГ.

Запомнились выборы – на предстоящие пять лет избрали председателя ГМПР, членов Центрального совета. Особенно много было выступающих в прениях, когда обсуждали вопросы о повышении отчислений профсоюзных взносов

вышестоящим органам и внесении изменений в Устав ГМПР.

Сначала, конечно, мне было достаточно сложно вникать во все тонкости профсоюзных споров, но потом пришло понимание.

Для делегатов съезда была организована насыщенная культурная программа. В первый день, когда мы прибыли, прошли заседания Центрального совета и пленума. Для остальных делегатов день выдался относительно свободным, и нас пригласили на экскурсию в музей космонавтики. Там было очень интересно. Вечером мы посмотрели замечательный концерт с участием российских звезд эстрады.

Поближе познакомился, пообщался со старшими товарищами из нашей делегации. Они советовали и дальше заниматься профсоюзной деятельностью, развиваться в этом направлении. Возможно, когда буду работать (а я учусь на электрика), стану профгруппоргом. Но это будет совсем не скоро – после техникума хочу пойти в институт.

Иван ГРИГОРЬЕВ, председатель ППО «НКАЗ»:

– После окончания работы VIII съезда, 27 января, в Центральном совете ГМПР состоялась запланированная встреча с представителями ОК «РУСАЛ», в которой со стороны профсоюза приняли участие заместитель председателя профсоюза Светлана Боева, руководители Кемеровской, Иркутской, Красноярской, Приморской и Республики Хакасия территориальных организаций ГМПР. Всего от профсоюзной стороны на встрече присутствовали около 40 человек.

интересует оплата проезда до города Сочи. Я задал этот вопрос. Говорили о порядке выплаты индексации заработной платы в 2017 году.

Прозвучало предложение увеличить единовременную выплату при уходе на заслуженный отдых для работников, которые имеют непрерывный стаж работы в алюминиевой промышленности более тридцати лет.

На большинство вопросов конкретных ответов на встрече не прозвучало: какие-то взяты компанией на контроль, другие будут обсуж-



Предварительно из всех профсоюзных организаций РУСАЛа в управляющую компанию были направлены интересующие вопросы, их было около десяти, в том числе по повышению заработной платы.

На встрече обсуждалась тема оздоровления работников компании и их детей, отдыха работников дивизионов на курортах Черноморского побережья. Программа обеспечения бесплатными путёвками в эти санатории есть, но людей

даться на социальном совете ОК «РУСАЛ», который состоится в первой половине 2017 года.

Первого марта этого года совет председателей профорганизаций алюминиевого дивизиона «Восток» планирует провести встречу с представителем ОК «РУСАЛ» на территории Красноярской краевой организации ГМПР, на которой, надеюсь, на большинство вопросов, в том числе и по росту заработной платы, мы услышим ответы.

## С какой нуждой надо бороться

В середине прошлого года в стране начался процесс, сопоставимый с тем, который происходил в начале 2000-х. Тогда за короткий срок произошла так называемая «монетизация льгот». Народу – в лице ветеранов, пенсионеров, «чернобыльцев», военных героев – сказали примерно так: «Было установлено различными думскими популистами множество различных льгот. А многим гражданам нужны не эти льготы, а конкретные деньги. Тем более что льготы деньгами в большинстве не обеспечены, а деньги – вот они! – уже практически сияют в ваших кошельках. Поэтому льготы мы заменим деньгами. Налетай!». Народ сразу не поверил и даже ответил оперативным перекрытием федеральной трассы в аэропорт «Шереметьево».

Как ни странно, этот ответ привёл не к арестам, не к посадкам, а – к стремительной корректировке первоначального плана правительства. К обсуждению были привлечены профсоюзы, и в итоге разрешили каждому выбирать: брать деньги или оставлять себе льготы. Можно спорить о размерах выплат, их индексации и т.д. Но тот факт, что право выбора осталось, снял существенную часть претензий к реформе.

Повторю: сейчас идёт аналогичная по сути реформа. Во многих регионах на основании принятых «социальных кодексов» или менее помпезно названных законов фактически идёт процесс сокращения льгот, финансовывавшихся из региональных бюджетов.

В этом смысле нет никакой разницы между частным работодателем и государством. Частный работодатель считает, что среди расходов предприятия наименее защищённая статья – это фонд оплаты труда. И поэтому в случае любых проблем пыгается сэкономить именно на ней. Точно так же и государство ведёт себя как работодатель – считая наименее защищённой статьёй расходы на малообеспеченных.

Денег в регионах становится меньше. Несмотря на игры с увеличением средней зарплаты по региону с помощью статистики, «майские» указы с требованием повысить зарплаты бюджетников продолжают, как дамочков меч, висеть над головой регионального начальства. Экономить на прямом сокращении зарплат бюджетников невозможно. Значит, остаются увольнения работников, чтобы снизить «зарплатные расходы», и экономия на социальных статьях, не защищённых «майскими» указами. В этом и заключаются телодвижения региональных властей в последние полгода.

Их можно назвать прагматичными. А можно – циничными. По нескольким параметрам. По большому счёту, только отдельные руководители регионов – Минниханов (Татарстан) и Артамонов (Калужская область) – смогли открыто предъявить претензии к финансовой политике центра, оставившей регионы без денег. Остальные предпочли пойти по пути наименьшего сопротивления. А возмущение льготников, лишаящихся льгот, – это и есть наименьшее сопротивление в их понимании. Не с Минфином же бороться?!

Кроме того, операция по экономии на льготах производится гораздо жёстче, чем в 2004 году. Никакого выбора между льготами или денежной компенсацией не предусмотрено.

Жёсткая формула ограничений насаждается на дополнительную процедуру, которая призвана сократить и число получателей льгот. Речь – об «адресной помощи» и «нуждаемости».

Знаете, что производит наибольшее впечатление в рассказах об «адресной помощи неимущим» и «критериях нуждаемости»? То, что за прошедшие с начала обсуждения необходимости «налога на роскошь» примерно семь лет ни правительство, ни депутаты не смогли придумать критерии роскоши. Но при этом за чрезвычайно сжатые сроки определились с критериями нуждаемости для малоимущих – кому платить за изъятые льготы, а кого «отключить». Если рассматривать оба случая в комплексе, становится понятно, с кого собирались брать деньги, а с кого не собирались. А ещё впечатляет то, что сегодня – ни в Думе, ни в правительстве – не обсуждается даже подобие налога на роскошь. Вялотекущие и неконкретные рассказы о прогрессивной шкале налога на доходы физических лиц. Но – не налог на роскошь. «Нет такой буквы».

Вместо поиска других источников средств, вместо претензий к Минфину начался раскол потенциальных противников реформы под лозунгом «среди льготников прячутся богатые». Дело дошло уже до того, что министр финансов Силуанов предложил выплачивать пенсию, руководствуясь тем же принципом нуждаемости. Кстати, спасибо ему – обрисовал возможную перспективу!

И о профсоюзах. Мы все прекрасно представляем, что профсоюзы в регионах находятся в сложной ситуации. И по линии отношений с местными отделениями политических партий и, что важнее, региональными администрациями. Просто пора уже без обиняков сказать: там, где под разговоры об «адресности» и «нуждаемости» профсоюзы соглашаются с предложенными местными властями формулами «монетизации льгот-2», там они соглашаются на снижение социальных гарантий. Оправдания в стиле «среди льготников мало членов профсоюзов» звучат хило. Так же хило звучат и рассказы о том, что среди льготников затесались тайные миллионеры, не нуждающиеся на самом деле ни в каких льготах. Давайте уж обойдёмся без лапши на ушах. Это предложения, с которыми можно и нужно бороться. И, кстати, во многих регионах уже борются.

**Александр ШЕРШУКОВ,**  
«Солидарность», 25 января 2017 г.

# Ставка — на молодёжь

— В нашей профсоюзной организации работают как опытные председатели цехкомов, так и молодые, вновь избранные. Взять Сергея ПАЧИНА — всего полтора года он возглавляет цехком ЦРМО, но пользуется авторитетом у людей, парень ответственный, надёжный, перспективный, — сказал председатель ППО «Кузнецкие ферросплавы» Андрей Ходырев. — Он ставит цель и добивается её выполнения. Сергея выбрали председателем после того как бывший председатель цехкома Татьяна Домрачёва приняла решение выйти на пенсию.

...С Сергеем — собранным, энергичным молодым человеком, мы поговорили после заседания профкома.

Прошу рассказать его о себе.

Сергей работает в цехе больше 10 лет, сейчас в должности помощника старшего мастера первого участка, если требуется, замещает старшего мастера, начальника ремонтной службы. После службы в армии окончил металлургический техникум, работал в ЦРМО и учился непосредственно по своей специальности в вечернем отделении СибГИУ по специальности «машины и оборудование металлургических заводов».

В ЦРМО три основных участка и участок гидравлики, в цехе трудятся больше 200 человек, объекты разбросаны по всему заводу. В основных цехах люди работают постоянно на обслуживании оборудования. Первый и второй участки базируются в самом ЦРМО.

— Главная задача нашего цеха — поддержание в работоспособном состоянии металлургических агрегатов, как основных, так и вспомогательных, — объясняет Сергей Сергеевич. — Наш участок занимается непосредственно ремонтом печей, сейчас началась работа по капитальному строительству 12-й печи в третьем плавильном цехе.

Производственных обязанностей у меня много. Самое

главное — грамотно организовать работу коллектива, распределить людей по объектам, наладить взаимоотношения между механиками цехов и нашими работниками. Механики цехов говорят, чего хотят, а мы определяемся по работам и по бригадам. Вот завтра у нас будет горячий простой печи №1 в первом цехе, замена кольца. Потом предстоит такая же работа во втором цехе.

Оборудование надо поддерживать в рабочем состоянии, а для этого — проводить постоянное обслуживание и ремонты. Хватает и бумажной работы. Сейчас начался годовой инструктаж по технике безопасности.

Сергей отмечает, что коллектив первого участка дружный, слаженный. Настал такой момент, когда много старых специалистов вышло на пенсию, принимали новых. Конечно, шла притирка. Сейчас текучести кадров почти нет. Недавно приняли четырёх человек, закрепили за опытными специалистами — сварщиками, слесарями. Наставники знакомят новичков с цехами, объясняют особенности работы на каждом участке, рассказывают об объектах, где придётся работать. Это помогает новичкам быстрее влиться в коллектив, освоиться на производстве.

Сергею работа нравится — интересная, разнообразная.



— Мы ездим в командировки в филиалы завода — Антоновское рудоуправление, на Юргинский ферросплавный завод, — рассказывает он. — Занимаемся ремонтом плавильных печей, заменой подкрановых балок, ремонтом кранов. Постоянно в движении, в разных коллективах... Нет рутины.

А главное в профсоюзной работе — это общение с людьми, с коллективом, уверен профсоюзный лидер. А на вопрос, как он успевает заниматься профсоюзной работой наряду с производственными обязанностями, ведь она много времени отнимает, он отвечает:

— Мне это даже помогает, ведь очень часто мои производственные обязанности пересекаются с общественной работой. — Я общаюсь с людьми постоянно: во время обходов по рабочим местам посещаю цехи и подразделения, ведь наши люди работают по всему заводу. Рассказываю о том, чем занимается профсоюз на нашем предприятии, какие задачи решает.

— Какие вопросы у людей возникают?

— Разные. В первую очередь, конечно, об оказании материальной помощи, о содержании

коллективного договора. Я агитирую наших ребят, чтобы они вели здоровый образ жизни, чтобы брали абонементы в бассейн «Олимп» и спорткомплекс «Харт» в 30 квартале. Там есть тренажёрный зал, фитнес-зал, бассейн. Профсоюз частично оплачивает абонемент. Это очень выгодно, люди покупают абонементы и ходят всей семьёй.

Привлекаю молодёжь к участию к спортивной жизни на заводе. Перед Новым годом закончилась заводская спартакиада: между подразделениями прошли соревнования по теннису, футболу, волейболу. У нас в цехе сыгравшийся костяк спортсменов, человек пятнадцать. Стараемся заинтересовать тех ребят, кто устраивается к нам. Ежегодно в феврале на заводе по традиции проводятся «Богатырские игры», приуроченные к 23 февраля. Нынче мы тоже примем активное участие в этом мероприятии.

Я как председатель цехкома помогаю молодёжи организовываться, собираться, а вплотную этим вопросом занимается наша комиссия по работе с молодёжью при профкоме. Если надо, могу выйти на руководство цеха, поговорить со старшими мастерами, чтобы отпустили людей на мероприятие, нашли подмену.

Обеспечение питьевой водой, спецодеждой, эти проблемы, как отметил Сергей Пачин, решаются в рабочем порядке. Сейчас можно спецодежду, вышедшую раньше времени из строя, поменять на складе без проблем, запасы есть, председатель цехкома оперативно решает вопрос с кладовщиками, старшими мастерами. К тому же эти проблемы ему надо решать и непосредственно по должности.

Сергей признаётся, что ког-

да он стал предцехкома, было сложно, хотя Татьяна Николаевна Домрачёва подготовила его хорошо: он вникал во все вопросы профсоюзной работы, вместе с ней ходил на заседания профкома завода. Он хорошо знал коллектив первого участка. А здесь целый цех, больше 200 человек, пришлось знакомиться со всеми работниками, членами профсоюза.

Сергей принимает активное участие в заседаниях профкома, выносит вопросы, которые не может решить сам, на комитет. Если какие-то проблемы необходимо решать на уровне директора завода, подключается председатель ППО Андрей Александрович Ходырев.

Никогда не отказывают в совете и помощи молодому предцехкома опытные председатели — Владимир Егорович Земченков и Марк Яковлевич Каплан. Есть у Сергея в цехе надёжный помощник — Павел Павлович Топоровский. Он занимается спортивно-массовой работой.

Сергей не считает общественную нагрузку тяжёлым бременем — он с ней успешно справляется. Но тем не менее замечает, что ему хотелось бы поучиться на семинарах, получить теоретические знания. Лишними они не будут, говорит он. А ещё хочется пообщаться с профсоюзными активистами из других предприятий.

На вопрос, интересно ли ему заниматься профсоюзной работой, Сергей ответил так:

— Я считаю, что любая общественная работа, тем более профсоюзная, даёт жизненный опыт, опыт общения с людьми. Это здорово, когда удаётся решить какой-то вопрос, помочь человеку. Да и потом, надо развиваться в разных направлениях, пробовать себя, совершенствоваться.

Нина ДЕЕВА

## Жизнь кипит, и это здорово

С Анатолием РАХИМКУЛОВЫМ мы познакомились на отчётно-выборной конференции профкома коксохимпроизводства. Уполномоченный профкома ППО «ЗапСиб» в КХП Александр Кузнецов представил нам Анатолия как недавно избранного профгруппорга четвёртой бригады коксового цеха, попросил при случае написать о нём. Недавно мы встретились в редакции.

С первого взгляда Анатолий производит впечатление человека общительного, компанейского. Вспоминает, что когда учился в Кузнецком металлургическом техникуме, был членом студсовета, выступал на «Студенческой весне» и был капитаном команды КВН, которая играла очень успешно. Вошёл даже в сборную КВН Новокузнецка. Снимался в рекламе на одном из местных телеканалов. Лет пять, наверное, длилось это счастливое и весёлое время — гастроли, выступления, команде чуть-чуть

не хватило до премьер-лиги на первом канале.

— Так с КВНами и отучился, — смеётся Анатолий.

Потом у него начался новый этап: семья, работа, да и кавээнщики все разъехались. В металлургический техникум он поступал на специальность КИПиА, а на третьем курсе перевёлся на металлургическое производство. Молодой прокатчик отработал два дня на НКМК и разочаровался: грязно, пыльно, шумно. Решил работать на себя, занимался электромонтажом, системами

видеонаблюдения, проектом «Умный дом». Сначала дела шли хорошо, потом один объект сорвался, другой...

В общем, в феврале 2015 года Анатолий устроился на коксохим ЕВРАЗ ЗСМК. Сначала работал чистильщиком смолы, сейчас он — дверевой, исполняющий обязанности газовщика.

— Дверевой — это где жарко, где печи, и лучший друг — лопата и метла, — с юмором говорит о работе Анатолий. И говорит уже всерьёз о рабочей сплочённости и взаимовыручке.

В профсоюзе он со студенческих лет. К избранию на должность профгруппорга отнёсся даже с интересом:

— Для меня это, — говорит, — не проблема: общение, новые интересы, навыки. Приходят коллеги: «Бог профсоюза, помоги нам!». Есть вопрос? Сейчас решим на месте или по-



звоним в профком, спросим, что делать. Так агитирую между делом, и народ начал подтягиваться. Несколько человек вступили в профсоюз, некоторые спрашивают, как вступить. Хотя у нас в бригаде пока самый низкий процент численности в профсоюзе. Многие думают, что другие за них должны всё

решать. Объясняешь, что так не бывает. Что пока сам не потопашь, ничего не получится. Хорошо, в бригаде много молодёжи, кого-то я раньше знал. Мы общий язык легко находим.

У Анатолия и его жены двое маленьких детей. Забот много. Улучшил жилищные условия, взяв ипотеку. Выдаётся возможность — подрабатывает. А ещё, чтобы уверенней чувствовать себя в будущем, получает в СибГИУ высшее образование, его специальность — «Химическая технология неорганических веществ».

В общем, жизнь бурлит, и это здорово. Удивительно, как только этот парень всё успевает. В редакции пробыл он совсем недолго.

— Я побежал, — сказал на прощанье. — Сегодня в институте очередной экзамен.

Лолита ФЁДОРОВА

# Внимание: опасные отходы!

Поводом для этого интервью стал... разбившийся ртутный термометр. Всезнающий интернет рекомендовал сдать такой прибор в поликлинику или аптеку, но ни одной организации, готовой помочь в этом вопросе, в городе не нашлось. Тогда по совету сотрудников МЧС мы обратились в Кузбасскую Ассоциацию переработчиков отходов. И свой вопрос задали исполнительному директору этой организации Наталье ТРУБЕЦКОЙ.

— Что делать, если разбился ртутный термометр?

— Если ртуть вытекла, её нужно собрать в баночку, плотно закрыть. Собирать ртуть обязательно в перчатках при помощи мокрой газеты или липкой ленты. Помещение проветрить, хорошо промыть места, куда могла попасть ртуть, раствором марганцовки или хлорной извести. А баночку вместе с остатками градусника принести на утилизацию, например, в ООО «Экологический региональный центр», который находится на проспекте Кузнецкстроевский, 14 (телефон 99-15-77). Это предприятие имеет соответствующую лицензию на сбор и обезвреживание ртутьсодержащих приборов. Здесь принимают разлитую ртуть, разбитые термометры и от населения, и от организаций. Поскольку утилизация не субсидируется, она платная — 30 рублей за градусник.

— Деньги небольшие, но кого-то даже эта сумма наверняка остановит, и баночка с ртутью отправится в мусорный контейнер. Вместе с разбитой энергосберегающей лампочкой.

— А вот этого делать категорически нельзя, чтобы не загрязнять окружающую среду. Многие граждане сейчас задумываются об этом. Приносят в Экологический региональный центр разбитые градусники, звонят, спрашивают.

В помещениях устанавливаются энергосберегающие лампы, а они все ртутьсодержащие. В них гораздо меньше ртути, чем в градуснике, но всё равно она есть, и эти лампочки нужно утилизировать специальным

образом. Они содержат люминофор, и этот порошок, если разбилась лампа, тоже желательно собрать в мешочек и передать на утилизацию. Приём тоже платный. До конца прошлого года в торговых центрах города при поддержке администрации работали пункты бесплатного приёма ламп. Сейчас снова решается вопрос об их открытии.

Добавлю, что согласно изменениям в законодательстве собирать от населения эти лампочки обязаны управляющие компании. И сейчас уже многие УК проводят эту работу, заключают договоры на утилизацию, оповещают жителей о том, что организован сбор таких ламп. Хотя теперь уже появились светодиодные лампочки, которые не требуют специальной утилизации.

— Я вижу у вас много батареек. Вы их принимаете от населения?

— Эти батарейки мы приготовили для последующей утилизации, но сейчас сбор временно приостановлен. Часто использованные батарейки отправляются в общий мусор, а это неправильно. В них содержится ртуть и другие тяжёлые металлы, которые разлагаются в окружающей среде. Хотя содержимое мусорных контейнеров поступает на городской полигон ООО «ЭкоЛэнд», где происходит автоматическая сортировка мусора, и специальные магнитные сепараторы извлекают батарейки, даже маленькие. Делать это обязывает закон, запрещающий захоронение батареек и ртутьсодержащих отходов. В городе пока



одна лишь организация имеет лицензию на сбор батареек — это ООО «Эковторресурс», которая передаёт собранные батарейки в «Мегаполисресурс» — единственный в России завод, имеющий лицензию на утилизацию батареек.

По идее, управляющие организации должны собирать и батарейки, как лампочки. Ведь в законе прописано, что в контейнер запрещается сбрасывать батарейки, лампочки и другие опасные отходы — их необходимо передавать специализированным организациям на утилизацию.

— Получается, у потребителя особого выбора нет — или, нарушая закон, выбрасывать опасные отходы в общий контейнер, или тратить время и деньги на утилизацию. Какие есть возможности, чтобы изменить ситуацию?

— Ситуация всё же не стоит на месте. Сейчас, в принципе, меняется всё законодательство по отходам. Вводится такое понятие — «Региональный оператор по обращению с твёрдыми коммунальными отходами». Он будет заниматься всеми потоками, заключать договоры с населением, управляющими организациями и организовывать вывоз, передачу отходов на утилизацию, обработку, обезвреживание и так далее. И услуга по вывозу и утилизации

твёрдых коммунальных отходов станет коммунальной.

Как дальше будет организован сбор мусора, зависит от регионального оператора. Всё упирается именно в то, будет ли отдельный сбор мусора, а значит, и сбор опасных отходов, отдельно от прочих. Впереди большая работа.

— А чем ещё занимается ваша организация?

— Кузбасская Ассоциация переработчиков отходов — некоммерческая организация, которая объединяет отходообработывающие предприятия. На данный момент это 26 предприятий, которые принимают и перерабатывают более 400 видов отходов — от аккумуляторов до макулатуры и пластика. Из отходов получается другая, экологически чистая продукция. Из автомобильных шин можно делать резиновую крошку и покрытие для спортивных детских площадок, из угольной крошки — брикеты для отопления, которые дешевле угля, лучше по теплоотдаче и имеют меньшую зольность, от них меньше выбросов в атмосферу. Успешно перерабатывается пластик и многое другое.

Помимо нашей основной деятельности — регулирование деятельности отходообработывающих предприятий — мы организуем социальные проек-

ты по сбору вторсырья от населения. Например, «Собиратор» — отдельный сбор пластика, макулатуры, стекла и жести. Накопилось у вас, допустим, 50 килограммов вторсырья — мы по заявкам забираем и вывозим. Сейчас запускаем проект «Экомобиль» — мобильный пункт приёма от жителей. Машина будет собирать вторсырьё по определённому графику и маршруту раз в месяц. Независимо, сколько вторсырья, раз в месяц машина будет объезжать эти точки по маршруту. Это социальный проект для жителей всего города. Мы уже собираем заявки от организаций, управляющих компаний или инициативных жителей.

Не один год проходит Всероссийская уборка «Сделаем!» (об участии в акции профсоюзных активистов не раз рассказывала газета «Эхо Кузбасса» — ред.). Наши начинания поддерживают администрация города, комитет охраны окружающей среды и природных ресурсов, комитет ЖКХ.

Социальные проекты направлены на формирование экологической культуры и позволяют предпринимателям и жителям каждый день делать выбор в пользу разумного потребления и бережного отношения к окружающей среде. Каждый может помочь нашему городу стать чище и лучше лишь своим неравнодушием и ответственным отношением к окружающей среде, ведь одна тонна собранной макулатуры спасёт 17 деревьев, одна выброшенная батарейка — одного ёжика, а сколько сэкономленной воды и электроэнергии! Всё это можем сделать мы сами.

Кузбасская Ассоциация переработчиков отходов призывает всех беречь окружающую среду, задумываться о последствиях выброшенных отходов и приглашает к участию в проектах и акциях по улучшению нашего любимого города.

Лолита ФЁДОРОВА

## Численность и заработная плата работающих по видам экономической деятельности в Кузбассе

за ноябрь 2016 г.

По данным Кемеровостата

Виды экономической деятельности	Численность занятых		Средняя зарплата	
	ноябрь 2016 г. (чел.)	в % к ноябрю 2015 г.	ноябрь 2016 г. (руб.)	в % к ноябрю 2015 г.
Всего	831808	97,4	29760	106,5
Добыча полезных ископаемых	93389	97,4	46101	104,5
добыча полезных ископаемых, кроме топливно-энергетических	7135	99,2	35935	103,5
Производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака	15356	90,2	21767	105,9
Текстильное и швейное производство	2802	80,8	9945	139,2
Производство кокса и нефтепродуктов	4178	100,7	42678	107,3
Химическое производство	10031	100,2	33784	107,0
Металлургическое производство и производство готовых металлических изделий	31540	91,1	35385	102,8
Производство машин и оборудования	15154	97,1	37052	114,6
Производство, передача и распределение электроэнергии	18401	98,2	40795	103,8

Виды экономической деятельности	Численность занятых		Средняя зарплата	
	ноябрь 2016 г. (чел.)	в % к ноябрю 2015 г.	ноябрь 2016 г. (руб.)	в % к ноябрю 2015 г.
Производство, передача и распределение тепловой энергии	24219	99,5	23629	103,0
Строительство	39432	99,1	26454	109,8
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, бытовых изделий	87506	99,8	21547	114,4
Транспорт и связь	75936	99,2	32290	109,5
Финансовая деятельность	13178	100,5	44545	105,5
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	79008	96,1	24847	108,7
Госуправление и обеспечение военной безопасности; соцстрахование	57748	97,1	41002	107,1
Образование	88130	97,3	23929	103,2
Здравоохранение	87227	98,3	23421	99,9
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	30246	95,9	21183	106,1

# Пять лет – к победе

28 января в клубе «Биток» прошёл ежегодный, седьмой по счёту, турнир по русскому бильярду среди представителей профсоюзных организаций КТПО ГМНР. Соревновались любители-бильярдисты из ППО «ЗапСиб», «Евразруда», «ЭлектроТехСервис», «НКАЗ», «Кузнецкие металлурги» и других.

— Этот турнир был очень интересным, захватывающим, — рассказывает организатор мероприятия председатель молодёжного совета КТПО Дмитрий Митрофанов. — В первенстве участвовали аж 27 человек! Впервые было столько желающих. Турнир становится популярным среди членов профсоюза. И ещё. Обычно только в самом конце можно было предугадать, кто выйдет в финал. В этот раз уже в середине игры выявились сильнейшие. А боровшиеся за первые восемь мест шли, как говорится, ноздря в ноздю.

Турнир начался в 10 утра и закончился почти в десять часов вечера. Мы превысили лимит, но клуб пошёл нам навстречу и выделил бесплатное время.

В итоге победителем стал Павел Попов (ППО «НКАЗ»). Он принимал участие в турнире в пятый раз, раньше завоевывал вторые, третьи места. А здесь — первое место!

Фортуна улыбнулась и Вячеславу Кондратенко (Таштагольская шахта Горно-Шорского филиала Евразруды). У него второе почётное место, а до

этого парень ни разу в турнирах не участвовал.

А третье место в упорной борьбе занял технический инспектор, заместитель председателя ППО «Евразруда» Владимир Тузиков, буквально вырвав победу из рук у Максима Водзинского (ККЦ-2 ЕВРАЗ ЗСМК). У Водзинского четвёртое место.

— Наш турнир заявлен в Лиге любителей бильярда России, у каждого игрока есть свой рейтинг, они могут участвовать в любом городе России в официальных первенствах по бильярду, — отметил Дмитрий Митрофанов. — Турнир транслировался онлайн, и каждый, кто зарегистрирован в Лиге, мог его посмотреть.

У этого вида спорта немало поклонников. В этот раз, как никогда, было много болельщиков, особенно у команды Запсиба и ЭлектроТехСервиса, некоторые пришли после ночной смены и присутствовали на играх до последнего. Считаю, что турнир удался. Участники уже ждут следующего года, чтобы взять матч-реванш. Все победители получили дипломы и кубки, а бильярдный клуб выделил им карточки на бесплатные игры.

— Вы пять лет шли к победе. Как она вам далась? — спросили мы у Павла Попова.

— Честно говоря, нелегко, соперники были достойные, финал — очень напряжённым. Наверное, мне хорошо помогла группа поддержки: за меня пришли поболеть жена, коллеги с завода. Я доволен результатом и на следующий год снова собираюсь играть, — ответил Павел.

**Нина ДЕЕВА**

Высоцкий в Новокузнецке  
**XVI** ФЕСТИВАЛЬ  
авторской  
песни

12+

ПРОГРАММА

**9 февраля, четверг:**

18.00 — концерт новокузнецких бардов  
КСП «Среда»  
Театр металлургов

**10 февраля, пятница:**

13.00 — концерт бардов А. Радзивиловой и А. Кузина (г. Кемерово) для ветеранов труда  
Театр металлургов  
(вход по пригласительным билетам)  
18.00 — концерт гостей фестиваля «Регион»  
Театр металлургов

**11 февраля, суббота:**

11.00 — возложение цветов к Вечному огню и мемориальным плитам В.Высоцкого  
13.00 — Гала-концерт фестиваля  
Театр металлургов

**12 февраля, воскресенье:**

17.00 — концерт В. Куличенко и Е. Харитонов (г. Новокузнецк), С.Матвеев (г. Москва)  
Театр металлургов



«Я, конечно, вернусь...»  
Менеджер проекта, В.Дербин  
Тел.: 8 905 918 81 90

ЕВРАЗ

## Дан хороший старт!

На прошлой неделе в Кузнецком индустриальном техникуме прошло сразу несколько мероприятий.

25 января, в Татьянин день, первокурсников посвящали в студенты. Это был настоящий студенческий праздник, так как второкурсники подарили новичкам концерт, в котором были не только творческие номера, но и весёлые остроумные конкурсы. Ребята повеселились от души.

На следующий день на базе техникума прошла территориальная олимпиада по английскому языку, в которой приняли участие 15 учреждений профессионального образования городов юга Кузбасса.

Но самое знаменательное событие состоялось 27 января — выпускной вечер вчерашних студентов и будущих специалистов. В каждом отделении прошли торжественные мероприятия — с вручением дипломов, с поздравлениями ребят от руководства техникума, классных руководителей и мастеров производственного обучения с окончанием учёбы и по-

желаниями достичь им высоких результатов в работе, стать профессионалами в своём деле.

Студенты подготовили для выпускников горного отделения концерт. Но больше всего эмоций и даже слёз и у самих ребят, и у родителей вызвал фильм, который председатель студенческого комитета Александра Родионова подготовила специально к выпуску ребят. Смонтировала она его из отснятых на сотовый телефон моментов начала их студенческой жизни, съёмки с различных мероприятий.

Благодарственные письма от администрации техникума в этот вечер были вручены родителям, чьи дети особо проявили себя в учёбе и общественной жизни. Почётными грамотами были отмечены и сами студенты — лучшие из лучших.

Один из них — Егор Коньшин, который успешно прошёл обучение на горном отделении по специальности

«машинист на открытых горных работах». Он вёл активную общественную жизнь, являлся заместителем председателя студенческого комитета техникума. Егор награж-

о том, как он будет реализовывать полученные знания.

— Учиться в техникуме мне понравилось, уровень самого обучения высокий, требования

прочувствовать на себе все сложности своей будущей профессии.

И конечно, не меньше для меня значит и другая жизнь КИТа — работа в студкоме, организация

мне теперь очень пригодится опыт, полученный в КИТе.

В феврале планирую сдавать пробный ЕГЭ, и до июня, когда уже будет сдача на поступление в вуз, хочу пойти поработать, обязательно по специальности. От того, как сдам ЕГЭ, будут зависеть дальнейшие планы, но в любом случае не собираюсь удаляться от общественной жизни, и главное, — от профсоюза. Если получится так, что на предприятии, куда я устроюсь, не будет профсоюза или будет другой, не Горно-металлургический, то обязательно постараюсь применить те знания, которые были получены именно в ГМНР.

Как недавно на конференции КТПО сказал председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Васильевич Маршалко, нельзя стоять на месте, надо везде, где можно, пропагандировать профсоюз, смело организовывать там, где его нет, расширять границы. Что и постараемся сделать!

**Ирина БЕЛЬСКАЯ**



дён благодарственными письмами Кемеровской территориальной профорганизации ГМНР, имеет почётные грамоты и памятный адрес от областной администрации.

Мы спросили его о впечатлениях от учёбы и

строгие, — сказал Егор. — Я уверен в полученных знаниях, в том, что они мне пригодятся. Во время практики на Берёзовском разрезе мы смогли увидеть весь процесс горного производства, узнать современное оборудование,

мероприятий, участие в них, в волонтерстве. Всё было как-то весело, в общем, круто! Для меня это стало как бы стартом в дальнейшей жизни. Я также являюсь членом городского комитета по делам молодёжи, и там

Газета зарегистрирована  
Управлением  
Роскомнадзора  
по Кемеровской области.  
Регистрационное  
свидетельство  
ПИ № ТУ42-00760  
от 11.12.2014 г.

Мнение редакции не всегда  
совпадает с мнением авторов

Издаётся с 13 июля 2000 года  
Распространяется бесплатно  
Выходит один раз в две недели

Адрес редакции:

654018, г. Новокузнецк,  
ул. Циолковского, 50.  
Телефон: 77-89-71  
Факс: 77-09-32

# ЭХО КУЗЬБАССА

Газета отпечатана в ООО «Полиграфист»  
(654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11)

Состав редакции:

Корреспонденты — И. В. Белова,  
Н. Ф. Деева  
Фотокорреспондент — П. М. Иванцев  
Набор, вёрстка — Н. В. Кобзарь

Редактор  
Л. А. Фёдорова

Время подписания в печать:  
по графику — 02.02.2017 в 17.00, фактическое — 02.02.2017 в 17.00

Заказ № 407  
Тираж 5700 экз.



Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная  
организация ГМНР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50