

«За справедливую экономику в интересах человека труда!»

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России



ЭХО КУЗЬБАССА

№ 7 (782) 25 апреля 2019 года

СПЕЦВЫПУСК



Россияне назвали размер достойной зарплаты

Для «нормальной, достойной» жизни россиянам необходимо в среднем 65,9 тысячи рублей в месяц, – таковы данные исследования Финансового университета при Правительстве РФ.

Самые высокие запросы у жителей Москвы, Московской области и Санкт-Петербурга. Но лишь 24 процента горожан считают, что достигли достойного уровня оплаты труда, ещё 19 процентов надеются, что в течение пяти лет смогут обеспечить необходимый уровень дохода, а почти половина россиян (48 процентов) на это даже не надеются.

Самая высокая доля участников исследования, которые говорят о том, что у них уже имеется «достойная» зарплата, проживают в Казани, Москве, Грозном, Махачкале и Симферополе. Самые оптимистичные жители, уверенные, что в ближайшем будущем их материальное

положение значительно улучшится, живут на востоке нашей страны.

Россияне считают, что для достижения желаемого уровня доходов прежде всего необходимо качественное образование, умение отстаивать справедливость, а также больше работать. Ну а пять процентов опрошиваемых считают, что достойного уровня благополучия можно добиться, уехав жить за границу.

Большинство населения России полностью или частично удовлетворено следующими сферами: питание, жилищные условия и личная безопасность. Почти половина абсолютно не удовлетворена размерами доходов и возможностью оплачивать медицинские и образовательные услуги. Эксперты отметили, что россияне исчерпали ресурсы адаптации к низким доходам: 80,7 процента просто сокращали расходы, 39 – тратили накопленные ранее сбережения, 33 – занимали деньги, 30 – брали кредиты, 8 процентов – продавали имущество.

Да здравствует 1 Мая!

- Даёшь прогрессивную шкалу подоходного налога!
- За пересмотр минимальной потребительской корзины!
- За развитие российской промышленности!
- За социальную Справедливость, Солидарность, Достойный труд!
- За фактический рост зарплаты Человека Труда!
- Здоровье народа – забота государства!
- Коллективный договор – лучшая защита работника!
- Молодёжи – доступное образование, работу, жильё, детские сады!
- Нет росту цен на топливо!
- Полную индексацию пенсий работающим пенсионерам!
- Росту тарифов ЖКХ – НЕТ!
- За сохранение прежних границ пенсионного возраста: 55 и 60 лет!
- Условиям труда – справедливую спецценку!

1 мая в Саду алюминщиков (Кузнецкий район) состоится праздничное мероприятие, посвящённое Дню Весны и Труда. Начало в 12 часов.

В 17 часов на площади Маяковского перед горожанами выступят поэты Новокузнецка.

Приглашаем всех!

Дорогие товарищи!

От имени Центрального совета Горно-металлургического профсоюза России поздравляю вас с 1 Мая – праздником Весны и Труда!

Для многих поколений горняков и металлургов Первомай был и остаётся Днём международной солидарности трудящихся. Металлургия является одной из ведущих, стратегических отраслей экономики России. От работы каждого из нас зависят укрепление промышленного и оборонного потенциала, индустриальная мощь страны. В Первомай мы демонстрируем единство и твёрдость в желании бороться за свои права, за лучшую жизнь, достойное будущее для наших родных и близких.



Солидарность – главное оружие нашего профсоюза. Только так нас слышат, соблюдают наши законные права, выполняют наши требования. Пусть этот праздник придаст всем нам сил и вдохновения, станет стимулом к новым достижениям. Желаю всем удачи, успешных начинаний, радости, удовлетворения от каждого трудового дня. Мира вам, здоровья, добра и счастья!

Алексей БЕЗИМЯННЫХ,
председатель ГМПР

Уважаемые кузбассовцы, члены Горно-металлургического профсоюза и ветераны отрасли!

Поздравляю вас с Первомаем – Днём международной солидарности трудящихся!

Этот праздник актуален всегда! Ведь именно солидарность, наша готовность вместе бороться за социально-трудовые права и интересы трудящихся – это залог роста благосостояния.

Сегодня в социально-трудовой сфере в России и в Кузбассе немало проблем – по заработной плате, по охране труда и сохранению льгот и гарантий для работников, по выполнению коллективных договоров и соглашений, в пенсионном обеспечении. И только совместными усилиями профсоюзов мы можем добиться их эффективного решения.

Появляются организации, которые спекулируют на проблемах людей, пытаются сколотить политический капитал на опорочивании нашей работы, экстремистскими методами дестабилизировать ситуацию в ряде отраслей и в обществе в целом. Необходимо давать им решительный отпор – и на предприятиях, и в интернет-пространстве. Но главное – не оставлять без

внимания ни одного обращения работников, добиваться оперативного решения проблем социально-трудового характера.

Металлурги хорошо знают цену своему труду, его значение для промышленности страны. На повестке дня – борьба за справедливую экономику: достойную заработную плату, безопасные условия труда, высокий уровень социальных гарантий. Работающий человек не должен быть бедным.

Чем сплочённее будут ряды профсоюза горняков и металлургов, тем скорее мы добьёмся поставленных целей. Вместе мы – сила, которая изменит этот мир, сделает его лучше!

Желаю вам и вашим близким здоровья, счастья и успехов в труде на благо Кузбасса!

Олег МАРШАЛКО, председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса



Уважаемые коллеги!



Поздравляю вас с Днём международной солидарности трудящихся!

За долгие годы Первомай не утратил своей актуальности и значимости. Он объединяет людей разных профессий, поколений и остаётся для всех нас символом мира, единения и созидательного труда. Первомай – это праздник тех людей, кто ежедневным трудом создаёт завтрашний день, благополучие своих семей, родного города и Кузбасса!

Этот праздник одинаково любим всеми поколениями и по праву может считаться народным. Для профсоюзного движения Первомай был и остаётся Международным днём солидарности трудящихся и борьбы за социальную справедливость, за права и интересы трудящихся.

В этом году Первомай проходит под общим девизом «За справедливую экономику в инте-

ресах человека труда!». У нас нет другого пути решения проблем, кроме напряжённой и эффективной работы, полной самоотдачи и стремления к поставленной цели. Только сами трудящиеся, объединённые в мощные профсоюзы, способны добиваться достойной оценки своего труда. Наш профсоюз ставит перед собой задачу бороться за установление достойной заработной платы, обеспечение занятости и безопасных условий труда, исполнения государственных социальных гарантий, соблюдение профсоюзных свобод.

Дорогие друзья! От всей души желаем вам замечательного настроения, добрых и ясных дней в вашей жизни. Чтобы радовали дети и близкие, чтобы дела складывались как можно удачнее и приносили добрые плоды. Пусть рядом с вами будут любящие и любимые люди!

Здоровья, счастья и всех благ вам и вашим близким!

Михаил ВИНОГРАДОВ, председатель Кемеровской ТПО ГМПР

Уважаемые новокузнецчане!

Поздравляю вас с праздником Весны и Труда, с Первомаем!

Новокузнецк всегда славился талантливыми и трудолюбивыми людьми, которые работают на благо родного города и делают всё возможное для его развития и процветания. Спасибо вам за неравнодушие и высокую гражданскую ответственность.

Уверен, что благодаря нашим общим усилиям Новокузнецк станет более красивым, уютным, процветающим и комфортным для жизни.



Дорогие друзья! От всей души желаю всем праздничного, весеннего настроения, удачи и успехов во всех делах и начинаниях. Пусть ваш труд всегда будет оценён по достоинству. Пусть Первомай принесёт радость и счастье в каждый дом, настроит на добрые и полезные дела!

Самого крепкого здоровья вам, благополучия, простого человеческого счастья!

Сергей КУЗНЕЦОВ, глава города Новокузнецка

Уважаемые горняки, металлурги, ветераны отрасли! Уважаемые труженики Кузбасса!

Поздравляю вас с праздником Весны и Труда, с Первомаем!

Первомай напоминает нам о социальной справедливости, о необходимости отстаивать достойные условия жизни, стабильную и безопасную работу, хороший уровень заработной платы, право на защиту и поддержку государства.

Таштагольский район, как и весь Кузбасс, – регион промышленный – горнорудный, металлургический. Благосостояние каждого жителя напрямую зависит от ситуации в этих отраслях. А она сегодня сложная: крупнейшие потребители угля ведут политику отказа от него, стоимость металла на мировом рынке падает. Однако это не повод опускать руки: мы видим перспективы развития. Руководство Евраз-Холдинга приняло решение об обеспечении сырьевой безопасности компании за счёт собственного сырья.

Два года назад завершена реконструкция Шерегешского рудника, с прошлого года началась реконструкция Таштагольского рудника. Буквально десять дней назад прошли общественные слушания по этому проекту – жители Таштагольского района одобрили запланированные мероприятия. Реализация проекта продолжится несколько лет, в результате добыча увеличится более чем в два раза – до 3,5 млн. тонн богатой железной руды. Вместе с Шерегешским рудником, который выдаёт больше 4,7 млн. тонн железной руды, они обеспечат загрузку Абагурской обогатительной фабрики, а следовательно, и всех производственных мощностей ЕВРАЗ.

Шорский металл всегда приносил пользу стране, будь то в годы Великой Отечественной войны или во время послевоенного восстановления народного хозяйства. Особую признательность хочу выразить старшему поколению, тем, кто стоял у истоков наших предприятий. Ваше умение жить и трудиться с полной самоотдачей служит для нас достойным примером!

Сегодня перед нами стоят ответственные задачи. Нас всех объединяет стремление видеть Горную Шорию, Кузбасс и всю Россию процветающими. Уверен, что профессионализм, энергия, деловая активность, ориентированность жителей Кемеровской области на успех и достойное будущее помогут нам вместе решать эти задачи, а трудовые свершения каждого кузбассовца станут достойным вкладом в благополучие региона и страны.

Поздравляю всех земляков с Первомаем и желаю крепкого здоровья, хорошего настроения и добрых надежд, успехов в том деле, которому вы посвятили свою жизнь. Пусть ваш труд всегда будет плодотворным и радостным. Мира, счастья и благополучия каждому дому!

Владимир МАКУТА, глава Таштагольского района



Доходы россиян вырастут?

В 2019 году на один процент, по подсчётам Минэкономразвития, вырастут реальные располагаемые доходы россиян (то есть доходы за вычетом обязательных платежей с учётом текущей инфляции).

Ведомство в докладе «Сценарные условия, основные параметры прогноза социально-экономического развития РФ и прогнозируемые изменения цен (тарифов) на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов» предсказывает и дальнейший рост доходов вследствие индексации соцвыплат и установлению минимального раз-

мера оплаты труда на уровне величины прожиточного минимума, а также адресной поддержки.

Показатель роста в среднем за 2019-2022 годы достигнет 1,8, а к 2024 году – два процента. Доля населения, у кого доход ниже прожиточного минимума, по прогнозам Министерства, снизится с 12 процентов в 2019

году до 9,3 в 2022 году и до 6,6 процента – к 2024 году.

В феврале премьер-министр РФ Дмитрий Медведев поставил задачу главам регионов в срок до 1 мая 2019 года проанализировать структуру денежных доходов населения и определить меры по их увеличению.

Между тем в январе 2019 года Росстат зафиксировал снижение на 1,3 процента в годовом выражении реальных располагаемых доходов россиян. В 2018 году министр труда и соцзащиты Максим Топилин отмечал, что в последние два года

реальные доходы россиян снижаются, несмотря на рост зарплат. Он объяснил это сокращением «теневого» сектора экономики.

Президент Путин в послании Федеральному собранию обозначил широкий перечень мер социальной поддержки.

Александр Шершуков, секретарь ФНПР и главный редактор «Солидарности», отмечает: «Меры соцподдержки, о которых сказал президент, направлены на смягчение нищеты. Это совершенно нормально и правильно.

Вопрос в другом. В стране за последние годы проблемы начались у так называемой нижней части среднего класса. То есть уже вроде бы не у нищих, но у явно небогатых. Если бедные могут рассчитывать на адресную помощь, то «не очень бедные» уже не могут рассчитывать на неё. А платить, тем не менее, и за медицину, и за образование, и за бензин, и за какое-никакое имущество, и за услуги (включая ЖКХ) в последние годы нужно больше».

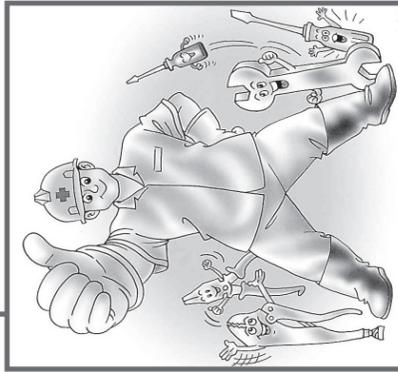
«Солидарность»

Охрана труда

Техническими инспекторами труда с привлечением профактива было проведено 102 проверки предприятий. Выдано 162 представления и предписания об устранении 1126 нарушений норм

охраны труда и окружающей среды, в том числе 17 – о немедленной приостановке работ в связи с реальной угрозой жизни и здоровью работников. К дисциплинарной и административной ответственности привлечены 311 нарушителей.

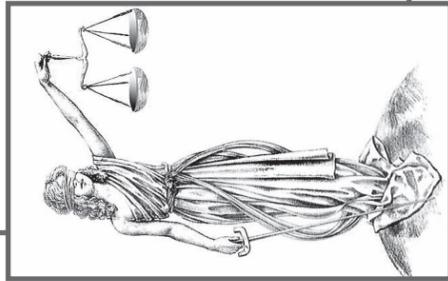
Рассмотрено 153 жалобы работников и запросов профсоюзных комитетов. На все даны ответы.



Правозащитная деятельность

На предприятиях проведено 5 проверок соблюдения трудового законодательства. Работодателям направлено 18 представлений. Правовыми инспекторами труда на личном

приёме принято 2 145 членов профсоюза. Проведено 50 экспертиз коллективных договоров. По инициативе правовых инспекторов рассмотрено в судах 21 дело. Полностью или частично выиграно 20. Экономическая эффективность от всех видов правозащитной работы исчисляется миллионами рублей.



Актуальная информация

Выпускаются газета «Эхо Кузбасса», информационные листки, работают сайты Кемеровской ТПО ГМПР и ППО «ЗапСиб», которые рассказывают о текущих событиях в организациях. Внимание уделено всем

направлениям профсоюзной работы: информационной, правовой, по охране труда, профсоюзному обучению, работе с молодёжью. В соцсети ВКонтакте созданы и развиваются группы «ППО «ЗапСиб» ГМПР», «Кемеровская МО ГМПР», «КРМ ППО «Кузнецкие ферросплавы», «Студенческий профсоюз КИТ».

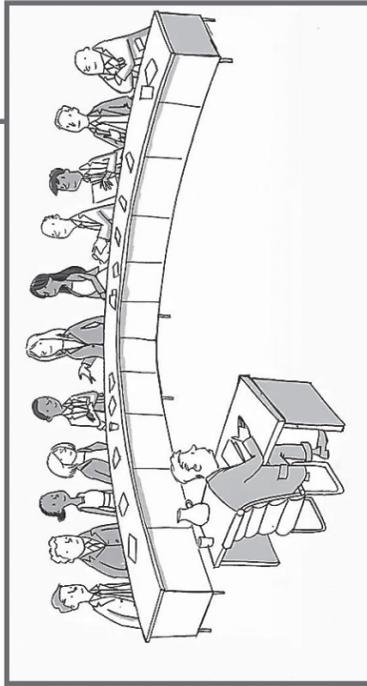


Рассмотрено 153 жалобы работников и запросов профсоюзных комитетов. На все даны ответы.

Профсоюзное обучение

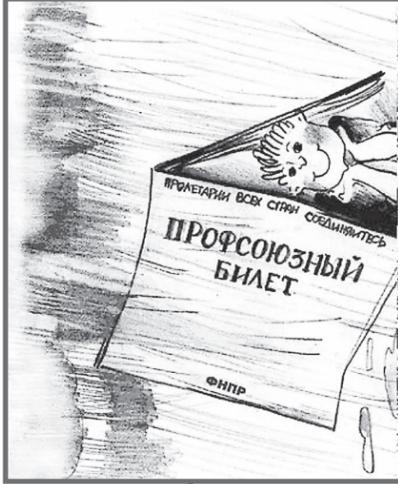
В организациях Кемеровской ТПО ГМПР действует многочисленный профактив. В учебных центрах и Школах профсоюзного актива на предприятиях проводится обучение активистов.

Приоритетные направления – пропаганда профсоюзной идеологии, охрана труда, организационная деятельность. В 2018 году прошли обучение 354 человека.



Организационная работа

В структуре Кемеровской ТПО ГМПР 12 первичных профсоюзных организаций. Они объединяют 32 637 членов профсоюза: 21850 работающих, 2890 студентов, 7997 неработающих пенсионеров. В 2018 году вступили в профсоюз 2169 работников предприятий.



Молодёжная политика

Кемеровская ТПО ГМПР проводит различные мероприятия для молодёжи. Так, в 2018 году 4 930 молодых работников приняли участие

в акциях 1 Мая и Всемирном Дне действий «За достойный труд!», митинге против повышения пенсионного возраста, а также конкурсах рабочей молодёжи «Профест-2.0», народно-прикладного творчества «Золотая Русь», творческой молодёжи

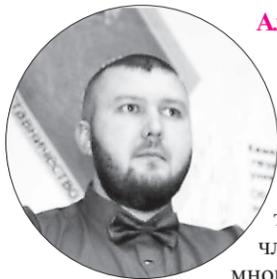
«Студенческая весна», КВН и в праздновании Дня молодёжи. Состоялись дискотека «Индастриал Пати» и многочисленные спортивные мероприятия.



«Профсоюз – наш общий дом»

Зачем нужен профсоюз на производстве?

Такой вопрос накануне Первомаея мы задали нашим профсоюзным активистам.



Алексей ХВОСТОВ, председатель профкома АТЦ Кузнецкого ферросплавного завода (ППО «Кузнецкие ферросплавы»):

— Сам я избран на должность председателя цехкома недавно, с год назад. И скажу одно: объединять людей сегодня трудно. Мало кто сейчас понимает, что профсоюз даёт защиту, что это социальная поддержка. Я, например, считаю для себя большим достижением, когда удаётся убедить человека вступить в профсоюз. Но тем не менее сейчас в нашем цехе половина работников является членами ГМПР. И то, что к нам обращаются люди для решения многих вопросов, говорит о доверии к профсоюзу.

С Первомаем всех и отличного настроения!

Татьяна СИДОРОВА, председатель профкома КСЦМ (ППО «ЗапСиб»):

— Задача профсоюза — объединять людей для выполнения производственных задач и улучшения благосостояния трудящихся, не менее важно и решение личных и семейных проблем. Я всегда говорю, что профсоюз — это дом, который собирает под своей крышей коллектив, в котором тебя всегда защитят и поддержат в трудную минуту.

У нас профсоюзная организация небольшая, и наши работники не связаны с промышленным производством, но они всегда чувствуют поддержку профсоюза. Наш профком решает обширный круг вопросов, защищает права людей, заботится об их здоровье и досуге, обеспечении жильём. Стараемся поддерживать молодых. Например, недавно решили вопрос о включении нашего работника в программу «50х50» компании «ЕВРАЗ» (помощь при покупке жилья в ипотеку). Другой работник планирует принять участие в конкурсе «Молодая семья», и мы помогаем ему подготовить творческий номер. В моей практике были случаи, когда профсоюз защитил работника от незаконного увольнения. То есть профсоюз у нас — это не какая-то организация, о которой подчас только знают, что он есть. У нас он действительно работает.

Андрей МИХАЙЛОВ, председатель профкома Таштагольской шахты (ППО «ЗапСиб»):



— Для чего нужен профсоюз? Прежде всего для того, чтобы работники не оставались один на один с проблемами, чтобы имели возможность добиваться лучших условий труда и лучшего благосостояния. Наш коллективный договор состоит из 25 страниц, из них восемь занимает раздел, посвящённый социальным льготам, выплатам, которые достигнуты в том числе благодаря профсоюзу. Уверен, без профсоюзной организации, в таком объёме, этого бы не было. В нашем подразделении люди уверены в силе профсоюза, поэтому численность профсоюзной организации составляет 80 процентов.

В профсоюз всегда можно обратиться за помощью по защите трудовых прав: юридической, в сфере охраны труда, экономическим вопросам. У нас есть компетентные специалисты, которые всегда придут на помощь.

В преддверии Первомаея хочу пожелать всем работникам солидарности, сплочённости, активнее вступать в профсоюз, создавая тем самым сильную организацию. В свете бесконечных реформ нам необходимо быть вместе!

Наталья РЫБИНА, заместитель председателя профкома ЕЭТ ПСП ООО «ЕвразЭнергоТранс» (ППО «Кузнецкие металлурги»):



— Когда к нам приходят новые работники, я стараюсь им рассказать о профсоюзе, о том, что профком как представитель интересов работников договаривается с администрацией по многим важным вопросам, в том числе и по уровню заработной платы. И это аргумент, который может убедить многих.

Когда произошла реформа в оценке условий труда, и многие работники на предприятиях по результатам спецоценки лишились льгот, нашему профкому удалось добиться их сохранения тем работникам, у кого они были ранее.

Профсоюз контролирует обеспечение современной спецодежды, спецобувью. Недавно нам выдали замечательную, термостойкую (мы же имеем дело с электричеством) спецовку. И это было сделано по инициативе нашего цехового комитета, профкома. Также был решён вопрос и по ремонту бытовых помещений.

Наши работники пользуются льготными путёвками, им производятся выплаты в связи с рождением детей, в связи с выходом на пенсию, 20-ти, 30-ти, 40-летием трудовой деятельности на предприятии. Спорт, досуг — в этом профсоюз тоже принимает активное участие. Но чтобы профсоюзная организация крепла, считаю, нужно активнее привлекать молодёжь, организовывать для них больше мероприятий, развивать молодёжное движение.

Юлия МОИСЕЕВА, председатель профкома физлаборатории Новокузнецкого алюминиевого завода (ППО «НКАЗ»):

— Профсоюз, согласно Трудовому кодексу, имеет возможность влиять на размер зарплаты, условия труда и социальную политику предприятия. Если профсоюзная организация объединяет больше 50 процентов от числа работающих, она имеет право вести переговоры с работодателем от лица работников и заключать коллективный договор. Насколько выгодным для них будет этот договор, зависит от силы профсоюза и активной поддержки его требований коллективом.



Многие трудящиеся задаются вопросом: «Зачем мне профсоюз, если у меня и так всё хорошо?». Но если сегодня «всё хорошо», то это не значит, что так будет и завтра. Пока работники не организованы, они беззащитны перед капризами работодателей и рынка.

Считаю, что необходимо смелее проявлять свою гражданскую позицию, когда нарушаются права. Нужно открыто заявлять об этом. Необходимо выходить на митинги, акции протеста, проявлять солидарность, поддерживать профсоюзы трудовых коллективов других отраслей. Только будучи едиными можно добиваться результатов в отстаивании своих интересов. Как говорится, если мы едины, мы непобедимы!

На пенсию – раньше

Пенсионную реформу, несмотря на протест народа, утвердили. Но если выработан необходимый страховой стаж, то можно выйти на досрочную пенсию.

О том, сколько лет нужно отработать, чтобы её оформить, рассказывает заместитель начальника УПФР в городе Новокузнецке Светлана БУДНИК:

— С 1 января 2019 года началось поэтапное повышение пенсионного возраста. С 2028 года мужчины будут выходить на пенсию в 65 лет, а женщины — в 60. При этом минимальный требуемый стаж для назначения пенсии составит 15 лет.

Однако в соответствии с новым пенсионным законодательством у граждан, имеющих значительный трудовой стаж, появилось право назначения страховой пенсии по старости раньше общеустановленного пенсионного возраста. Для

этого требуется наличие 37 лет страхового стажа для женщин и 42 лет — для мужчин.

Оформить страховую пенсию можно будет на два года раньше нового пенсионного возраста, но не ранее, чем при достижении возраста 55 и 60 лет (для женщин и мужчин соответственно).

Следует уточнить, что в страховой стаж (37 лет и 42 года) включаются:

— периоды работы и (или) иной деятельности, которые выполнялись только на терри-

тории РФ, при условии, что за эти годы начислялись и уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд России;

— периоды временной нетрудоспособности (больничный лист).

В стаж для назначения досрочной пенсии не засчитываются «нестраховые» периоды — время получения пособия по безработице, ухода за престарелым или инвалидом, отпуск по уходу за ребёнком до полутора лет, а также учёба и служба в армии.

При наличии регистрации

на портале Госуслуг в «Личном кабинете гражданина» на сайте Пенсионного фонда РФ www.pfrf.ru можно получить информацию о сформированных пенсионных правах в режиме «онлайн»: о периодах трудовой деятельности, местах работы, размере начисленных и уплаченных работодателем страховых взносов, количестве пенсионных баллов. Данную информацию можно получать через приложение «ПФР», которое устанавливается на мобильный телефон.

СМИ зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПИ № ТУ42-00948

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

**ЭХО
КУЗБАССА**

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Технический редактор –
Л. А. Фёдорова
Корреспондент – И. В. Белова
Фотокорреспондент – П. М. Иванищев

Главный редактор
Н. Ф. Деева

Дата выхода в свет 25 апреля 2019 г.



Заказ № 1480
Тираж 6700 экз.

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50