

Раскалённый металл, мощь машин, свет, пронзающий все эти грандиозные картины – в Новокузнецке открылась необычная фотовыставка
Стр. 2

Есть ли будущее у печатной книги? Беседуем с заведующей библиотекой Кузнецкого металлургического техникума Натальей Речкиной
Стр. 6

Самые удачливые участники турнира по стрельбе из пневматической винтовки и пистолета Кемеровской ТПО ГМПР делятся секретами успеха
Стр. 8



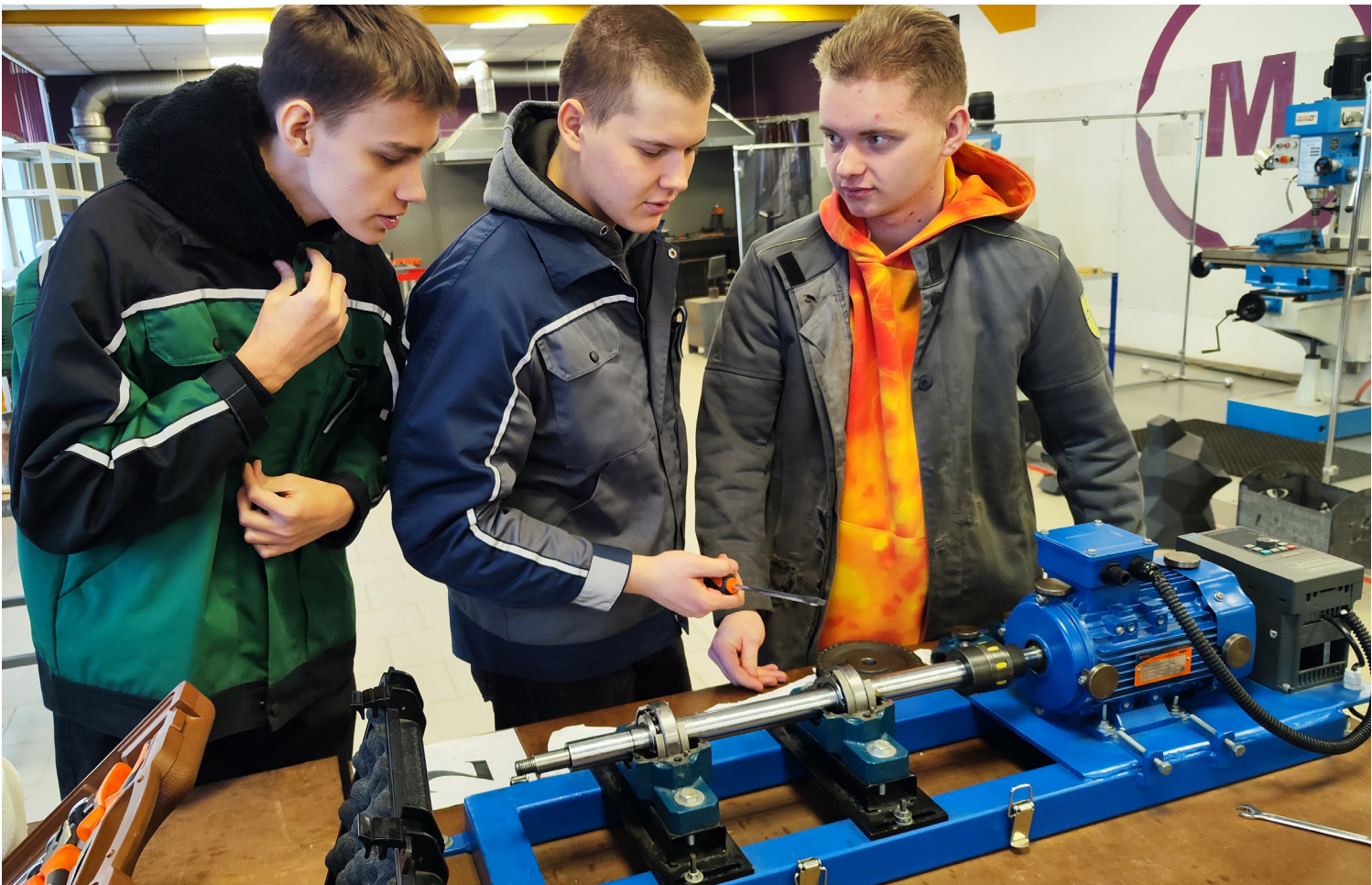
ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

№ 10 (897) 31 мая 2024 года

www.ktpogmpr.ru

Быть востребованным на рынке труда



Найти работу сразу после получения образования – мечта каждого выпускника. У студентов Кузнецкого металлургического и Кузнецкого индустриального техникумов с трудоустройством проблем не возникает – они определяют с выбором будущего работодателя ещё на старших курсах. Для выпускников 2024 года одним из основных мест трудоустройства традиционно стал ЕВРАЗ ЗСМК. Также новоиспечённые работники отправятся на «Кузнецкие ферросплавы», угольные предприятия региона, железную дорогу и даже в отделы полиции.

Подробности на 3-й странице

В ЦЕНТРАЛЬНОМ СОВЕТЕ ГМПР

Цель – сохранение здоровья

В Москве на прошлой неделе состоялся VIII пленум ЦС профсоюза. Основной вопрос повестки – о работе ГМПР по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Вёл заседание председатель профсоюза Алексей Безымянных.

В работе пленума приняли участие начальник отдела политики охраны труда Департамента условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты РФ Михаил Инюцын, руководитель Департамента – главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков, исполнительный директор АМРОС Алексей Окуньков, директор по социальной политике ООО «ЕВРАЗ» Сергей Ярославлев, начальник Департамента меди-

цинского труда Департамента по социальной политике ООО «ЕВРАЗ» Евгения Ларина, представители Роспотребнадзора, Профцентра «Союзметалл», члены комиссий ЦС ГМПР, руководители территориальных и первичных организаций профсоюза, в том числе Кемеровской территориальной профорганизации.

Заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов, выступая с докладом по основному вопросу, отметил:



– Сегодня нам приходится работать в новых условиях перехода системы управления охраной труда – от компенсационной модели, основанной на выплатах за утраченное здоровье, к системе оценки и управления рисками. В новой редакции раздела «Охрана труда» Трудового кодекса понятие профессио-

нального риска присутствует почти в 40 процентах статей. СОУТ дала возможность каждому работнику объективно знать, в каких конкретно условиях он трудится, степень опасности и за что ему положены те или иные компенсации. Однако качественное проведение СОУТ – это не конечная цель, а лишь

база для выработки необходимого комплекса мер с целью сохранения здоровья работников. Докладчик проанализировал ситуацию с производственным травматизмом и профзаболеваемостью на предприятиях ГМК. Обратил внимание на то, что растёт число смертей на производстве от общих заболеваний. Причины понятны. Сегодня в металлургии ощущается острая нехватка квалифицированных рабочих кадров. В 94 процентах случаев смерть наступает от сердечно-сосудистых заболеваний и связана больше с тяжестью и напряжённостью трудового процесса. Средний возраст умерших по этой причине – 53 года, причём с каждым годом смерть от этих заболеваний «молодеет».

(Окончание на 2-й странице)

Цель – сохранение здоровья

(Начало на 1-й странице)

Основные причины профзаболеваний — вредные условия труда и отсутствие профилактической «цеховой медицины». Андрей Шведов привёл положительные примеры металлургических компаний и предприятий, где проявляют заботу о здоровье работников. Речь шла о системе здравпунктов, физиотерапевтических кабинетов, оздоровительных комплексов, санаториев-профилакториев и институте цеховых врачей.

— Необходимо улучшать законодательную базу по охране труда, обсуждая эти вопросы на заседаниях РТК, активнее отстаивать интересы работников при заключении ОТС и колдоговоров, — подытожил Андрей Шведов.

Доклад дополнили участники пленума. Так, например, главный технический инспектор труда ГМПР по Белгородской области Алексей Тищенко поделился опытом взаимодействия с органами власти.

Евгения Ларина рассказала о мерах по сохранению здоровья работников. В малых городах присутствия компании ЕВРАЗ, где есть дефицит узких медицинских специалистов, отметила она, на предприятиях созданы «Службы медицины труда». Отремонтированы и оснащены новым оборудованием здравпункты. С апреля 2024 года для всех сотрудников ЕВРАЗа действует «Программа ДМС, сверх ОМС». Проводится обучение медицинского персонала. Пересмотрены программы обязательных медицинских осмотров с добавлением исследований по выявлению заболеваний на ранних стадиях.

О мерах государственной поддержки по предупреждению производственного травматизма, оздоровлению работников проинформировал Михаил Инюцын. Он подробно остановился на новых документах, касающихся методики проведения СОУТ, введения единых типовых норм по обеспечению работников СИЗ. Пригласил представителей ГМПР принять участие во Всероссийской неделе охраны труда и подавать свои предложения по формированию программы форума и темам для обсуждения.

По материалам ЦС ГМПР

Вместе весело сажать

Волонтеры команды «Калейдоскоп» при первичной профсоюзной организации «НКАЗ» ГМПР участвуют во множестве акций и мероприятий. Но одним из самых любимых считают экологическое направление.

По словам активистов, совместная посадка растений или уборка природных уголков — это отличная возможность для приятного общения и новых знакомств.

Так, недавно волонтеры приняли участие в экологической акции РУСАЛа «Зелёная волна». Она прошла на территории школы-интерната № 88, здесь были высажены 145 кустарников и саженцев. Озеленяла территорию большая команда: помимо волонтеров Новокузнецкого алюминиевого завода, детей и педагогов школы, к посадкам присоединились студенты и представители благотворительных организаций. Стоит отметить, что это уже четвёртая акция на территории учебного заведения, постепенно школьный двор превращается в цветущий сад.

— С утра шёл дождь, но мы и не подумали расстраиваться, решили, что это, возможно, хороший знак, и все саженцы обязательно приживутся, — рассказала мастер участка входного контроля службы качества НКАЗа, член команды «Калейдоскоп» Елена Савченко. — Было очень приятно пообщаться с ребятами, они с



удовольствием помогали нам во всём, а также подготовили творческий подарок — танцевальный флешмоб. Мы весело и с пользой провели этот день.

А уже в предстоящие выходные активисты «Калейдоскопа» вместе со своими семьями отправятся на экологический фестиваль «Экофест Шерегеш». Это масштабное экологическое мероприятие по уборке территории курорта уже стало тради-

ционным: в этом году пройдёт в девятый раз. В нём принимают участие команды от предприятий и организаций Новокузнецка и других городов.

— Мы каждый год с нетерпением ждём этой поездки. У нашей команды уже есть своя территория, которую мы приводим в порядок, — отметила капитан команды «Калейдоскоп» Светла-

на Костарева. — За что любим это мероприятие? Потому что оно даёт возможность встретиться с друзьями, такими же волонтерами из нашего и других городов, познакомиться с новыми интересными людьми. И, конечно, радует мысль, что мы помогаем природе, которая заслуживает того, чтобы о ней заботились.

Александра ВАСИЛЬЕВА

Фото: группа «Новокузнецкий алюминиевый завод» в ВК

Металлургия как культурный код

Нечасто тема тяжёлой промышленности становится предметом интереса широкой публики. Выставки индустриальных живописных или фоторабот проводятся разве что ко Дню металлурга или как дополнение к какому-либо значимому событию в стенах самого предприятия. Поэтому новость об открытии в Новокузнецке экспозиции, посвящённой юбилею даже не целого комбината, а одного производства — ККЦ-2 ЕВРАЗ ЗСМК, вызвала и удивление, и желание узнать о ней как можно больше.

На выставке, расположившейся в Сибирском центре горячей эмали (ул. Кирова, 7), представлены несколько десятков фотографий, сделанных на разных участках кислородно-конвертерного цеха № 2. Сразу видно, что это больше художественные, чем документальные работы. Завод глазами художника: красно-чёрные краски, раскалённый металл, мощь машин, свет, пронзающий все эти пугающие в своей грандиозности картины... На нескольких кадрах есть человек — он так мал в окружении всех этих громадин, но естественен, как винтик большого и точного механизма.

Автор фотографий — **Екатерина РЯБЫХ**, режиссёр документального кино, она сделала их в процессе съёмки фильма к юбилею цеха. Напомним, 29 апреля ККЦ-2 исполнилось 50 лет.

— Я, как, наверное, очень многие люди, никогда ранее не видела изнутри процесс металлургического производства, поэтому испытала невероятные эмоции, очутившись в цехе, оценила красоту производства, его эстетику, осознала силу лю-



дей, которые там трудятся, — рассказала Екатерина Рябых. — Мне захотелось поделиться с другими жителями города своими мыслями и чувствами, потому что мы все, хотим того или нет, связаны с производством, мы живём среди заводов, и это стало частью нас самих, нашим культурным кодом.

Екатерина провела в цехе несколько рабочих смен, отсняла все 12 участков, взяла 60 интервью у работников, изучила историю производства, воспоминания людей, стоящих у его

истоков. Работать пришлось в ограниченное время, так как, естественно, перерывов на съёмочный процесс никто не делал, цех действовал в обычном режиме. Сложно представить, как всё это можно было сделать в одиночку.

— Моей задачей было показать всех задействованных в работе цеха, подчеркнуть, что роль каждого работника чрезвычайно важна, и это чистая правда. Также то, что я работала без съёмочной группы, дало возможность более откровенно

поговорить с людьми, они не были зажаты, говорили от души о себе, коллегах, о ценности своего труда. Интервью получились проникновенными, я была в искреннем восхищении от историй, воспоминаний, которыми работники делились со мной. И, конечно, постаралась передать увиденное и услышанное в фильме и в фотографиях, — отметила Екатерина Рябых.

Готовую картину сама автор охарактеризовала как фильм «о горячем металле и горящих сердцах», который рассказывает о важности профессии металлурга, о вкладе каждого сотрудника в большой технологический процесс.

Идея так необычно отпраздновать юбилей принадлежала сотруднику администрации цеха Наталье Гладченко. Недавно Наталья Михайловну избрали председателем структурной профорганизации ККЦ-2 ППО «Зап-Сиб» ГМПР.

— Мы всегда стараемся сделать к юбилею нашего родного цеха что-то необычное, запоминающееся... К 45-летию, например, приглашали художников, они написали нам несколько прекрасных картин. Накануне полувекового юбилея также рассматривались предложения о каком-нибудь творческом подарке для нас всех, работников цеха... Когда остановились на решении создать фильм и серию фотографий, возникла задумка, чтобы цех увидел человек со стороны,

совершенно незнакомый с производством. Чтобы он свежим взглядом посмотрел на то, что для нас стало привычной, обыденной средой, — пояснила Наталья Гладченко. — Зная Екатерину Рябых, её нестандартный подход к работе, не похожий ни на чей другой стиль, мы решили доверить ей эту сложную и интересную работу. Результатом, конечно, остались довольны: фильм показали на торжественном мероприятии к юбилею ККЦ-2, каждый работник получил календарь со ссылкой на источник, новые, невероятно красивые снимки украсили наш административно-бытовой комплекс, плюс ещё и городская выставка... Столько было добрых отзывов от работников, ведь автору удалось поговорить со всеми: героями стали и слесари, и сталевары, и огнеупорщики, и машинисты крана, и многие другие специалисты. И каждый говорил о том, что это для него не просто работа, а дело жизни, второй дом... Главное, что и фильм, и фотографии вызывают чувства — слёзы, радость, гордость, удивление — а это ведь то, на чём держится вся наша жизнь.

Отметим, что вход на выставку свободный, она будет работать до 20 июля. Фильм «50 лет как один день» также планируется к показу и обсуждению на городских общественных площадках.

Мария ИЗЕНКИНА

Фото автора

Быть востребованным на рынке труда

(Начало на 1-й странице)

Более половины выпускников Кузнецкого индустриального техникума 2024 года (свыше 200 человек) пополнили ряды сотрудников ЕВРАЗ ЗСМК. 77 человек были подготовлены для предприятия по программе «Профессионалитет» (срок обучения — 2 года 10 месяцев), большинство уже трудоустроены и совмещают работу с подготовкой к выпускным экзаменам. Это студенты, обучавшиеся по направлениям: «Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования», «Теплоснабжение и теплотехническое оборудование», «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования».

20 студентов учились по целевым договорам с ЕВРАЗ ЗСМК по направлению «Оператор прокатного производства» и теперь пошли работать в прокатные цеха комбината.

Также на комбинат трудоустроились выпускники, обучавшиеся по новому направлению «Мехатроника и мобильная робототехника» (14 человек). По уже традиционным

специальностям (сварщик, специалист по теплоснабжению и теплотехническому оборудованию, электромонтёр, мастер слесарных работ и другим) были подготовлены и устроены на работу в различные подразделения ещё порядка ста человек.

Кроме того, вчерашние студенты КИТ выбрали местом работы угольные предприятия региона. Такие направления подготовки, как «Открытые горные работы», «Маркшейдерское дело», «Подземная разработка месторождений полезных ископаемых» — позволили им трудоустроиться в Распадскую угольную компанию, на горнорудные предприятия ЕВРАЗ ЗСМК, Талдинский угольный, Бунгурский-Северный и Сибиргинский разрезы, УК «Кузбассразрезуголь», компании «Южный Кузбасс», «СибЭнерго-Уголь» и другие. Горняками и шахтёрами стали порядка 150 человек.

Техникум также готовит специалистов в сфере информационных технологий и документационного обеспечения. 101 выпускник проходит стажировку и трудоустроен в организации и на предприятия города

различных форм собственности.

Кузнецкий металлургический техникум имени И.П. Бардина в прошлом году вошёл в состав образовательно-производственного кластера «Кузница машиностроения» в рамках федерального проекта «Профессионалитет», что позволяет напрямую сотрудничать и готовить кадры для ведущих предприятий региона.

Для выпуска 2024 года одним из основных мест работы стал традиционно ЕВРАЗ ЗСМК. Электромонтёры, сварщики, машинисты крана, техники-мехатроники, техники КИПиА востребованы в различных подразделениях комбината. Студенты проходят практику с последующим трудоустройством. Так, например, 15 человек, обучившиеся профессии машиниста крана металлургического производства, уже осуществляют перевозку горячего металла в цехах ЕВРАЗ ЗСМК.

Выпускники востребованы также у таких промышленных партнёров техникума, как «Сибшахтострой», «СГМК», «Кузнецкие ферросплавы»,



«СибЭнерго», «Водоканал» и других.

Предприятия машиностроения города взяли на работу 38 человек, обучившихся по направлению «Технология машиностроения». Компания «РЖД» приняла на практику с последующим трудоустройством 40 человек, получивших профессии составителя, приёмосдатчика, помощника начальника станции.

Кроме того, техникум готовит специалистов в сфере

юрис-пруденции, правоохранительной деятельности, информационных технологий. Данные направления очень востребованы — это почти половина нынешних выпускников. Они сейчас проходят практику и трудоустраиваются на предприятия и в организации различных форм собственности, а также в отделы полиции при МВД России в населённых пунктах региона.

Мария ИЗЕНКИНА

Фото: КИТ

«На Запсибе меня ждут»

В последнюю пятницу мая свой профессиональный праздник отмечают представители одной из самых востребованных сегодня рабочих профессий — сварщики. Восемнадцатилетний студент Кузнецкого металлургического техникума им. И.П. Бардина Даниил СПИЧКО теперь тоже считает этот праздник своим.

Три года назад он выбрал специальность «Сварщик частичной механизированной сварки» и делает успехи в её освоении.

В апреле этого года на IV чемпионате профмастерства ЕВРАЗ по высокотехнологичным профессиям в компетенции «Сварочные технологии» Даниил занял 4-е место, а в мае — на VIII корпоративном чемпионате профмастерства ЕВРАЗ среди работников предприятий и студентов базовых образовательных организаций он стал вторым в своей категории.

Он сразу подключился к акции поддержки наших бойцов, участвующих в СВО: его навыки сварщика пригодились для изготовления печей-буржук и кроватей. Перспективный, работающий парень — так о нём отзываются и в механическом цехе Запсибметкомбината, где он проходит практику.

— Сам я родом из Промышленновского района, — говорит Даниил. — Получать профессию решил по окончании девяти классов. С выбором помогла мама. Целеустремлённо решили, что буду учиться в Кузнецком металлургическом техникуме. Когда приехали сюда, стали узнавать в подробностях про каждую специальность. И решили, что мне стоит идти учиться на сварщика. Профессия востребованная. Сварочные работы сегодня применяются во многих отраслях промышленности.



— Ты уже на третьем курсе. Сложно было учиться и что понял для себя, когда постигал азы профессии?

— Сложновато было в начале практики, но сейчас рука уже набита, стало легче. А что понял? Сварщик занимается соединением металлических конструкций разного назначения, поэтому должен знать свойства металлов, особенности их плавления, принципы работы оборудования. Любые ошибки, небрежность в этой работе недопустимы.

— А почему случается некачественная сварка, неаккуратный шов?

— Когда неправильно работают с металлом. Это зависит от умения пользоваться инструментом, ловкости. Чтобы рука была твёрдой, не дрожала во время операций, её нужно натренировать. Обычное упражнение — держать на вытянутой руке тяжёлый предмет. Так я тренируюсь постоянно.

— У сварщиков довольно непростые условия труда. Приходится работать в различных погодных условиях, на высоте, напрягать глаза, дышать парами от сварки... Это не пугает?

— Нет, не пугает, просто нужно быть осторожным. В моём случае, на комбинате нужно избегать нахождения рядом с работающим оборудованием, предвидеть все риски. Что касается всего остального — нам выдают хорошие средства защиты: перчатки, каску, очки и защитную маску.

— А в каком случае сварщики ловят «зайчиков»?

— Это тоже по невнимательности и спешке и происходит обычно во время замены электрода, когда ты открываешь маску и включаешь сварочный аппарат раньше, чем её опустишь. У меня тоже был такой ожог сначала, и даже не один раз. Очень неприятная вещь. Поэтому никогда не нужно торопиться.

— Какие впечатления от практики?

— Коллектив хороший, весёлый. Всё нравится. Когда впервые заступил на практику, первое время знакомился с аппаратурой, цехом. На следующий же день меня поставили варить каркасы, которые используются при производстве чугуна. Потом — поддоны для перевозки грузов. Пока справляюсь. Благодарен своим наставникам — Сергею Михайловичу Дробышевичу и мастеру

Сергею Викторовичу Жолобову, которые меня учат и делятся своим опытом. Хотелось бы отметить и моего куратора Александра Викторовича Ерёмченко, который вёл меня с первого курса.

— После практики планируешь остаться здесь?

— Да, за мной уже закрепили место и сказали, что ждут меня после армии.

— Что бы пожелал своим однокурсникам и вообще сварщикам?

— Пожелал бы настойчивости. Если у кого-то что-то не получается, не отчаиваться и изучать профессию дальше, тренироваться, набивать руку. Следить за своими глазами, здоровьем. А всем сварщикам — здоровья и хорошей зарплаты!

— Тебе желаем удачи и расти в профессии!



Ирина БЕЛОВА

Фото: КМТ

Ровесники

Эти подразделения появились на несколько месяцев раньше, чем промышленный гигант

По приказу от 28 мая 1964 года среди прочих на Запсибметкомбинате были организованы технический и производственный отделы, а также отдел охраны труда и техники безопасности. Сегодня они носят новые названия – техническое управление, управление по производству и дирекция по охране труда и промышленной безопасности. Но неизменной остаётся их важность для работы всего комбината.

В юбилейные дни мы отправились искать вдохновение у работниц подразделений. Их объединяет не только верность заводу и профсоюзу, но и неравнодушие к жизни коллектива и любовь к людям.

«Мы очень активные»

Именно так характеризует своих коллег председатель структурной профсоюзной организации управления технической дирекции ППО «ЗапСиб» ГМПР Ольга ГРАВЕ. В профсоюзе Ольга Валерьевна с 2005 года. А в 2016-м благодаря общительности и ответственности она стала профсоюзным лидером УТД – коллеги оказали ей доверие.

Сотрудники управления признаются, что равняются на Ольгу Валерьевну в стремлении развиваться и умении не унывать в любой ситуации. Она сама признаётся, что даже если на душе бывает грустно, старается заряжать окружающих хорошим настроением.



— В управление технической дирекции входит порядка 15 подразделений. У меня надёжный профсоюзный комитет – пять человек. Также избраны три уполномоченных по охране труда, 11 профгруппов, – рассказывает Ольга Граве. — Они мои главные помощники, все активные, задачи, которые я перед ними ставлю, выполняются. Решаем все вопросы вместе. Конечно, не всегда получается собраться лично – ведь наши подразделения рассредоточены по комбинату, поэтому общаемся по телефону, по электронной почте. Что касается подразделений-юбиляров: профгруппорг в управлении по производству Вадим Лукманов, в техническом управлении – Сергей Шумилов, в службе охраны труда – Наталья Лихолобова. Кстати, Наталья Ивановна также является уполномоченным по охране труда. Они – надёжная опора для меня.

— Каковы основные направления вашей работы?

— Как и у всех председателей структурных организаций – решение возникающих у членов профсоюза вопросов. Часто обращаются по поводу восстановления стажа, тут без помощи юристов ППО «ЗапСиб» ГМПР не обойтись. Много вопросов, связанных с работой транспорта. Все запросы отрабатывают-

ся, решаются совместно с представителями ППО «ЗапСиб» ГМПР, специалистами автотранспортного управления. Все замечания постепенно устраняются.

У нас очень хорошо развито направление охраны труда. Следим за своевременным обеспечением работников спецодеждой и СИЗами, за питьевым режимом, участвуем в расследовании несчастных случаев, следим, чтобы всё было правомерно.

Вхожу в комиссию по распределению путёвок в оздоровительные учреждения. Стараемся по максимуму оздоравливать и работников, и их детей.

Также наша профорганизация выходит с ходатайством о награждении активистов, в связи с личными и цеховыми юбилеями, профессиональным праздником. Обязательно поздравляем ветеранов. Второй год у нас появилась традиция: под Новый год приезжаем в костюмах Деда Мороза и Снегурочки к сотрудникам – членам профсоюза, у которых есть дети 3–7 лет, – проводим конкурсы, дарим подарки.

Не оставляем без внимания воспитанников детского дома-школы «Дом детства» (ранее – № 95). В прошлом году выпустили класс, над которым шефствовали.

Так что работы хватает. Я – неосвобождённый председатель, бывает, в течение дня не успеваю решить все вопросы, занимаюсь профсоюзными делами по вечерам. Так и справляюсь, – улыбается Ольга Валерьевна.

— Команду управления технической дирекции можно встретить на многих соревнованиях...

— Мы участвуем практически во всех профсоюзных и заводских мероприятиях! И в спортивных, и в интеллектуальных. Если есть время, всегда стараюсь поддержать своих ребят. Недавно соревновались на турнире по стрельбе Кемеровской ТПО ГМПР, вместе с моим заместителем Анатолием Злобиным участвовали в забеге «Дай пять!». Уже начали подготовку к Турслёту.

По моим наблюдениям, самые активные работники у нас в возрасте 35–45 лет. Молодёжь не так хорошо себя про-

являет, но всё равно стараемся их привлекать – они же наше будущее (*улыбается*). Например, сейчас отправили учиться в школу профсоюзного актива ППО «ЗапСиб» ГМПР Владислава Лепихова. Он активный парень, так что, надеюсь, у него тоже появятся идеи, будем развивать молодёжное движение!

— Ольга Валерьевна, что пожелаете коллегам в этот юбилейный год?

— *Желаю не терять вкус к жизни, процветать, двигаться вперёд, строить планы, достигать целей и радовать родных и близких своим тёплым взглядом, красивой улыбкой. Уюта в доме, комфорта, любви, мира, благополучия, взаимопонимания. Ведь если в семье всё хорошо – значит и на душе будет спокойно, люди будут с радостью приходить на работу, показывать лучшие результаты, предлагать новые идеи. Будьте позитивными и яркими! С праздником!*

Работа должна быть в радость

Ольга НАЛИМОВА, специалист службы охраны труда дирекции по охране труда и промышленной безопасности АО «ЕВРАЗ ЗСМК» работает на комбинате уже 46 лет.

— Практику проходила на заводе. Поэтому вопрос с дальнейшим трудоустройством не стоял – сразу на Запсиб, – улыбается Ольга Юрьевна. — Успела поработать в центральной заводской лаборатории, вальцетокарном цехе, отделе сбыта, других подразделений. А с 1996 года здесь – в службе охраны труда – исполняю обязанности секретаря.

Богатый опыт и внутренняя организованность позволяют Ольге Налимовой содержать всю документацию в идеальном порядке.

— Люблю свою работу, мне нравится, когда всё чётко и на своём месте, – признаётся она. — Также много общаюсь с работниками наших цехов, с представителями сторонних организаций. У нас дружный сплочённый коллектив. Вместе отмечаем праздники, поздравляем коллег с днём рождения. Думаю, многое зависит от руководителя. Андрей Николаевич Титоренко – замечательный человек.

Ольга с юности была активисткой. С первых дней работы вступила в профсоюз.

— Я считаю: перед тем как спросить, что нам даёт профсоюз, нужно задать вопрос себе: «А что мы сами дали профсоюзу?» Я всегда на связи с председателем нашей структурной профорганизации Ольгой Валерьевной Граве. Помо-

гаю ей, если есть возможность.

В своё время Ольга Налимова была заместителем секретаря комсомольской организации.

— Мы агитировали молодых работников учиться. Всегда говорила ребятам: «Надо повышать квалификацию, развиваться, идти вперёд!» – вспоминает наша героиня.

До сих пор она остаётся наставником, настоящей мамой для коллег. Старается поддержать советом и добрым словом или просто выслушать.

— Когда трудишься в молодом коллективе, сам остаёшься жизнерадостным, энергичным, движешься вперёд, – рассказывает Ольга Юрьевна. — В свою оче-



редь опекаю ребят, уговариваю идти на наши вечера, участвовать в мероприятиях. Вот и юбилей подразделения отметили походом в боулинг, который помог организовать наш профсоюз. Замечательно провели время.

Дочь нашей героини тоже трудится на комбинате – в управлении железнодорожного транспорта. А главная её гордость – внук Егор, учится на механика в Кузнецком индустриальном техникуме, в следующем году уже выпускается. Ольга Налимова надеется, что он найдёт свой путь в жизни.

— *Ведь если работа в радость, то и идёшь на неё как на праздник!* – считает Ольга Юрьевна. — *А своим любимым коллегам в эти юбилейные дни желаю успехов в труде и саморазвития. Пусть наш коллектив остаётся таким же дружным, чтобы мы никогда не расставались. Всем мира, здоровья и благополучия!*

Не для галочки

Елена ЕЛЬЦОВА, ведущий инженер отдела огнеупоров технического управления технической дирекции АО «ЕВРАЗ ЗСМК», старается не пропускать заводские спортивные соревнования. Бег, плавание, лёгкая атлетика – везде она показывает отличный результат.

На рабочем месте Елена вместе с коллегами занимается подбором, испытанием новых огнеупоров, отслеживает серийные эксплуатационные. Примечательно, что после института она пришла именно в этот отдел и уже 22 года не изменяет своему выбору.

Столько же Елена Анатольевна состоит и в профсоюзе.

— Не вижу никаких минусов. Были в моей жизни ситуации, когда требовалась правовая помощь, и профсоюзные юристы мне очень помогли, – делится она. — Председатель нашей структурной профсоюзной организации Ольга Валерьевна Граве вообще очень отзывчивый, открытый человек. Всегда поддержива-



Запсиба

выпустил свой первый чугун



ет. Обязательно приходит поболеть за нас, если мы где-то выступаем на заводских и профсоюзных соревнованиях.

В том числе и благодаря поддержке коллег Елена Ельцова не раз поднималась на пьедестал почёта, добивалась успехов как в личном первенстве, так и в эстафетах, командном зачёте.

— Я за результат — не люблю что-то делать для галочки! — признаётся Елена Анатольевна. — Если увлекаюсь, то мне надо, чтобы были какие-то плоды. А ещё я очень обязательный человек, если пообещала, что приду на соревнования, то что бы ни случилось, — не подведу команду!

— А коллег к спорту приобщаете?

— Конечно, всех зазываю участвовать, — смеётся наша героиня. — Недавно появился новый сотрудник, благодаря мне уже успел выступить на соревнованиях по плаванию.

Елена Ельцова успевает развиваться и в профессиональном плане. Например, совсем недавно в рамках межзаводской школы по обмену опытом она посетила Новолипецкий металлургический комбинат и одно из самых современных металлургических предприятий — «ПромСорт-Тула». А после побывала на конференции огнеупорщиков в Москве. Елена Анатольевна признаётся, что такие поездки позволяют увидеть опыт других предприятий, взять что-то новое на заметку.

Пользуясь случаем, Елена Ельцова поздравляет коллег с юбилеем подразделения и наступающим 60-летием комбината.

— *Желаю техническому управлению процветания, чтобы наш отдел только увеличивался — работы на всех хватит (улыбается). А коллегам — ставить амбициозные цели и обязательно их добиваться!*

Главное — совершенствоваться

Виктория ТРЕБИНСКАЯ начинала свой трудовой путь на комбинате 38 лет назад лаборантом Центральной заводской лаборатории. Сегодня она — **главный специалист отдела огнеупоров технического управления технической дирекции АО «ЕВРАЗ ЗСМК»**.

— Наш отдел осуществляет контроль использования огнеупорной продукции в футеровках металлургических агрегатов, — объясняет Виктория Владимировна. — За каждым техническим специалистом закреплён цех, определённый участок в цехе. Работа очень интересная. После обхода участков проводится мониторинг параметров эксплуатации огнеупорных изделий и материалов, их расхода и потребности, анализ эффективности эксплуата-

ции, ведётся постоянная работа по внедрению новых видов огнеупоров. Такая разнообразная деятельность не даёт скучать. А ещё у нас в отделе сплочённый коллектив во главе с главным огнеупорщиком Алексеем Анатольевичем Назаровым. Он в нашей команде работает не так давно, но уже зарекомендовал себя грамотным специалистом и хорошим руководителем.

Основную работу Виктория Требинская совмещает с важной общественной нагрузкой — является уполномоченным по охране труда.

— Постоянно довожу до коллектива информацию по охране труда, контролирую, чтобы все сотрудники отдела были обеспечены спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, провожу инструктажи по ОТ и ПБ. Как представитель профсоюза также участвую в расследовании несчастных случаев. К счастью, они у нас бывают нечасто. За последние три года мне пришлось делать это один раз.

Стараюсь не пропускать профсоюзные собрания. Постоянно поддерживаю связь с председателем структурной профорганизации Ольгой Валерьевной Граве. Она присылает мне всю информацию — так что наш коллектив в курсе всех профсоюзных событий. В свою очередь я стараюсь помочь Ольге Валерьевне, если у неё возникают какие-либо просьбы.

А ещё Виктория Требинская — автор около 20 публикаций в журналах «Сталь», «Литейное производство», «Литейщик России».



— Сложно совмещать работу и общественную деятельность?

— Я сама по себе достаточно активный человек, поэтому у меня получается всё успевать, — улыбается Виктория Владимировна. — В свободное время хожу в бассейн, занимаюсь фитнесом, очень люблю кататься на беговых лыжах. Но самое большое увлечение — это горы. На протяжении многих лет своей сплочённой туристической компанией ходим в походы, после которых остаются незабываемые впечатления!

Вообще считаю, что нужно добросовестно относиться к работе, чтобы каждый на своём рабочем месте вносил вклад в наше общее дело — производство стали. Тогда у нас всё будет хорошо!

Своим коллегам из технического управления в юбилей желаю постоянно идти вперёд в своей трудовой деятельности, находить время на участие в мероприятиях, которых у нас на комбинате действительно много — и спортивных, и социальных. Совершенствуйтесь, и пусть у вас всегда всё получается!

Татьяна КИТАЕВА

Фото из личного архива Ольги Граве, Ольги Налимовой, Елены Ельцовой и Виктории Требинской

ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Управление по производству

Официальной датой создания производственного отдела ЗСМК считается 28 мая 1964 года, когда был издан приказ об организации управления завода. Однако фактически производственный отдел начал работать раньше, уже в период строительства Запсиба.

На долю первых сотрудников отдела выпала трудная работа по обеспечению производства в переходный период от строительства к эксплуатации. Нелегко достались первый кокс и первый чугун. Большая работа была проведена по вводу в эксплуатацию мелкосортного и проволочного станов, когда работали на привозной заготовке и надо было отслеживать прибытие каждого вагона.

Отделом руководили крупные специалисты металлургии: Ю.Н. Борисов, С.А. Морозов. Из коллектива производственного отдела вышло два генеральных директора — Б.А. Кустов и А.Н. Лаврик. С 1997 по 2012 год производственный отдел возглавлял А.В. Польщиков, который является признанным авторитетом в организации управления производством и технологиями выплавки чугуна.

В настоящее время управление по производству возглавляет Алексей Николаевич Елизаров, который прошёл профессиональный путь от учебного мастера до начальника управления УПР. Здесь работают профессионалы своего дела, прошедшие закалку на производстве. Из сталеплавильного производства пришёл замначальника Александр Николаевич Байгулов, из доменного цеха — Анатолий Борисович Кондратьев, из прокатного производства — замначальника Алексей Владимирович Шумилов и замначальника Никита Владимирович Василенко, из автотранспортного цеха — замначальника Михаил Александрович Милихин.

Круглосуточно несут трудовую вахту сменные диспетчеры. В ночное время суток им подчиняется коллектив сквозной бригады.

Коллектив управления по производству держит руку на пульсе всего комбината. Именно здесь разрабатывают производственную программу для всех звеньев металлургического цикла, координируют работу всего сложнейшего механизма предприятия, всех его производств, служб.

На подразделение возложены функции оперативного управления, организации ритмичной и бесперебойной работы, направленной на выполнение графиков по производству и заказам. Кроме того, специалисты принимают участие в разработке графиков текущих и капитальных ремонтов, согласовании технических условий на поставляемое сырьё и материалы, формировании нормативов остатков сырья, материалов, полуфабрикатов.

Здесь всегда были собраны первоклассные производственники, обладающие к тому же незаурядными организаторскими способностями.

Техническое управление

В 1964 году также возникла необходимость создания подразделения, которое определяло бы технологическую политику, занималось вопросами разработки и внедрения новых технологий, подготовкой необходимой нормативно-технической документации.

Первое время, когда технологических бюро ещё не было, работу по направлениям проводили инженеры-ку-

раторы. Только в 1968 году с вводом в эксплуатацию новых производственных мощностей в отделе были созданы технологические бюро.

Технический отдел всегда стоял у руля всех начинаний на Запсибе. Впервые в стране была введена технология факельного торкретирования, которая позволила в то время иметь максимальную стойкость футеровки конвертеров — 2500 плавов. Впервые в отрасли специалистами ЗСМК была разработана и внедрена технология производства канатного металла и металлокорда для автомобильной промышленности. В конце 90-х годов была разработана и внедрена в производство ресурсоэнергосберегающая технология производства термомеханически упрочнённой арматуры из углеродистой полуспокойной стали 3 взамен дорогостоящей низколегированной стали 35ГС и 25Г2С.

Специалисты техуправления участвуют в разработке и внедрении новой техники, ресурсосберегающих технологий, направленных на повышение качества, улучшение технико-экономических показателей и выполнение производственных планов.

Охрана труда и техника безопасности

Отдел охраны труда и техники безопасности также был образован 28 мая 1964 года.

Все вводимые в эксплуатацию объекты строящегося Запсиба тщательно проверялись на соответствие сооружений, оборудования, машин, механизмов требованиям правил безопасности. К проверкам привлекались инспекторы технической инспекции труда и Госторгтехнадзора СССР.

Большое значение придавалось разработке инструкций по технике безопасности по профессиям и видам работ. Трудность заключалась в том, что на заводе не было аналогов инструкций — разрабатывать их необходимо было с чистого листа.

Уже через год, в 1965-м, работа отдела ОТ и ТБ дала ощутимые результаты. Запсиб вошёл в первую пятёрку наиболее благополучных по травматизму крупных металлургических предприятий. В последующие годы уровень травматизма интенсивно снижался.

В 70-е годы на Запсибе проводилась серьёзная работа по созданию комплексной системы охраны труда. Была введена практика еженедельных очных рапортов с руководителями цехов, где обсуждались итоги работы по технике безопасности, причины нарушений и срывов в работе. Обязательными стали ежевечерний рапорт, проверка цехов по организации работы по ТБ. Был определён единый день по технике безопасности. Налажена система обучения, выработан порядок предупреждения нарушений, анализ их причин, методы работы с нарушителями.

В 1980-е годы руководители завода и отдела ОТ и ТБ вплотную взялись за решение задач улучшения культуры производства и производственных бытовых условий на Запсибе — все бытовые помещения, гардеробные, душевые были приведены в образцовое санитарное состояние, построены новые сауны, бассейны, тренажёрные залы, комнаты отдыха. Всё это позволило улучшить здоровье записовцев, снизить заболеваемость.

И сегодня на комбинате продолжается большая работа по улучшению условий труда и повышению уровня безопасности.

**По материалам
Энциклопедии Запсиба**

«Это завораживающее зрелище!»

Вы помните, как приходили ребёнком к родителям на работу? Как всё там казалось для вас необычным и притягательным? Как хотелось, повзрослев, вернуться туда уже трудиться, как мама и папа?

Дети из подшефной группы рельсобалочного цеха ЕВРАЗ ЗСМК детского дома «Остров надежды» получили уникальную возможность посетить рабочие места своих шефов в День открытых дверей, который состоялся в середине мая.

Среди тех, кто был рядом, держал за руку и рассказывал, как проходит процесс создания рельсов, была машинист крана металлургического производства горячего и холодного металла рельсобалочного цеха ЕВРАЗ ЗСМК, профсоюзный активист ППО «ЗапСиб» ГМПР Татьяна ОРЛОВА. Она работает на комбинате почти 40 лет. Из них более 10 заботится о детях из «Острова надежды».

— Наша задача была показать ребятам, где работают их шефы, потому что до этого они знали о заводе только из наших расска-

зов о нём. И когда они попали на производство, впечатлений было очень много.

Они увидели, как металлический слиток раскатывают и делают из него 100-метровый рельс, как потом его автоматическими пилами режут, как рельсы грузит большая машина.

Также ребята сильно восторгались печью: раскалёнными плитами, жаром, исходящим от неё — это завораживающее зрелище!

На протяжении всего пути мы с Натальей Корнауховой (инженером по подготовке производства РБЦ ЕВРАЗ ЗСМК) показывали процесс работы нашего цеха, рассказывали, как люди здесь работают и чем занимаются.

Дети узнали, насколько наш труд сложен и в то же время красив. Я помню, как папа возил меня на завод, и эти воспоминания остались со мной на всю



жизнь. Уверена, так же будет и у наших подшефных.

Лилия Ермакова, воспитатель детского дома «Остров надежды», так же, как и ребята, впервые посетила рельсобалочный цех.

— Увиденное не передать словами! Масштабы завода, станков, деталей просто поражают. Здесь видишь мощь наших людей, которые построили такой огромный комбинат, запустили производство и ежедневно трудятся во благо горо-

да, региона и страны. Испытываешь огромную благодарность и гордость.

Что особенно запомнилось? Наверное, как и детям, огромная печь. Это так красиво и ошеломительно! Как из горячего металла делают невероятные по длине рельсы.

Мне одного взгляда хватило, чтобы понять — ребята в полном восторге! Тем более мы не часто ходим к шефам на работу. Зато они — наши частые и желанные гости, близкие люди,

которые всегда помогают. Каждый праздник они у нас с поздравлениями и подарками. Кстати, ждём их в самое ближайшее время — на День защиты детей.

Однако на посещении цеха экскурсия не закончилась. Дети заглянули в гости к начальнику РБЦ Андрею Лапченко. Их интересовало всё: «Сложно ли быть начальником?», «Как вы пришли сюда работать?». Договорились, что вернутся сюда, когда станут постарше, чтобы уже сознательно познакомиться с производством, узнать о профессиях, которые заинтересуют их. А шефы подскажут им и направят.

Далее они отправились в столовую РБЦ, где пообедали вместе с сотрудниками.

В завершении экскурсии дети посетили профком профсоюзной организации «ЗапСиб» ГМПР, где их очень ждали и не отпустили без памятных презентов: им подарили профсоюзные бейсболки.

Наталья МИРОНЕНКО
Фото из личного архива
Лилии Ермаковой

Пусть всегда будет книга!

27 МАЯ – ДЕНЬ БИБЛИОТЕК

Библиотека Кузнецкого металлургического техникума им. И.П. Бардина была создана одновременно с образовательным учреждением, в 1929 году. Из небольшого книжного фонда за почти век она выросла в современный библиотечно-информационный центр в более чем шестьдесят тысяч экземпляров.

За годы работы здесь сменилось несколько поколений специалистов, каждый из которых старался сохранить лучшие её традиции, вкладывал частичку души в дело воспитания молодёжи и приобщения её к чтению, любви к книге.

Сегодня библиотекой КМТ заведует **Наталья РЕЧКИНА** (на фото справа), специалист с почти двадцатилетним опытом, которая также влюблена в своё дело и пришла сюда работать далеко не случайно.

— Моя мама была преподавателем русского языка и литературы, и я с детства была окружена книгами, обожала читать, — вспоминает Наталья Александровна. — Конечно, как все, посещала библиотеки — сначала детскую, потом взрослую. Поэтому, когда меня пригласили сюда работать, сделала это с удовольствием.

Помню свои впечатления, когда впервые зашла в книгохранилище. Столько книг, настоящий клондайк! Первые дни оттуда практически не выходила, знакомилась с фондом, коллеги тоже помогали. Так как литература в основном техническая, приходилось самой изучать справочники: по прокатному, сталеплавильному производству, другим специальностям, обращаться к преподавателям за консультацией. Студенты тогда много писали рефератов, и чаще всего они говорили тему, а мы искали в книгах информацию. Интернета не было.

Фонд библиотеки был всегда богат интересной, пользующейся популярностью художественной литературой, и когда я изучала стеллажи, многое хотелось почитать, и я, конечно, брала книги домой и читала.

— А каков сегодня фонд библиотеки?

— Книгохранилище техникума насчитывает 67467 экземпляров. Кроме того, мы пользуемся электронной библиотечной системой «Znaniy.com» и электронным ресурсом цифровой образовательной среды СПО PROобразование.

В 2012 году произошла реорганизация, в состав техникума вошло профессиональное училище № 11. И теперь библиотека располагается в двух корпусах и имеет два абонемента и два читальных зала. Помимо меня в штате библиотеки есть ещё одна сотрудница — Ольга Владимировна Рукавишникова, которая всегда рада помочь студентам и преподавателям второго корпуса.

К слову, в нашей библиотеке всегда работали увлечённые своим делом люди. Мне повезло сотрудничать с Ольгой Николаевной Редких, чудной, милой женщиной, которая тогда была заведующей. Она советовала, на что обратить внимание, какие книги чаще всего берут преподаватели и студенты. Также почти 40 лет проработала здесь Валентина Ильинична Бедненко. Она умела заинтересовать наших студентов в прочтении той или иной книги, около неё на перемене всегда собирались любители фантастики — обсудить прочитанное.

Наша библиотека имеет весь необходимый фонд специальной, учебной литературы. И в основном именно он востребован студентами. Сотрудники всегда стараются помочь в поиске нужного издания, научить искать информацию, пользоваться справочной литературой. Но они всегда стремились не только к



этому, но и привить желание и заинтересованность в чтении книг, а также в какой-то степени повлиять на их гражданское и патриотическое самосознание. Ребята приходят и за художественной литературой. И тут главное побеседовать с ними, узнать, чем они увлекаются, исходя из этого посоветовать, что почитать.

Вообще знакомство с библиотекой происходит у наших студентов на первом курсе, с самых первых дней обучения. У нас введено групповое обслуживание первокурсников: запись в библиотеку, проведение уроков с посвящением в читатели.

— С приходом интернета как-то изменилась жизнь библиотеки, какие перемены произошли в её работе?

— Прежде всего появились новые формы работы с читателями. На сайте техникума есть наш адрес электронной почты, куда можно, например, направить свои пожелания, удалённо получить консультацию по работе электронных библиотек, обратиться, если возникли проблемы по оформлению списка литературы, получить библиографические справки в режиме «запрос-ответ».

— Сегодня библиотеки — это не просто хранилища книг с читальным залом. Теперь на их площадках проводятся раз-

личные мероприятия, работают клубы по интересам...

— И наша библиотека — не исключение. Традиционно организуются и тематические книжные выставки, и библиографические обзоры, и выставки-репродукции, с недавнего времени — электронные выставки.

Стало доброй традицией также проводить «уроки вежливости» для студентов первого курса, квесты «Путешествие по библиотеке», приуроченные ко Всемирному дню книги.

Ко дню Победы в техникуме проводились мероприятия, в организации которых и наша библиотека принимала участие. Мы провели беседу «Они писали о войне», посвящённую писателям-фронтовикам, и литературный час «Рядовая поэзия» к 100-летию поэтессы-фронтовички Юлии Друниной.

Последние два года мы приглашаем коллег из центральной городской библиотеки им. Н.В. Гоголя, с нашими читателями с удовольствием принимаем участие в онлайн-играх и телемостах, которые проводит Государственная научная библиотека Кузбасса им. В. Д. Фёдорова. Оказываем помощь в проводимых мероприятиях по воспитательной работе. В общем, программа всегда насыщенная.

— Наталья Александровна, на ваш взгляд, какое будущее ждёт библиотеки и что бы вы пожелали коллегам в преддверии праздника?

— Вопреки распространённому мнению, уверена, библиотеки будут жить и развиваться, может быть, изменят только формы и методы работы. В общем, уверена, — у них есть перспективы! Потому что неизменной останется любовь к чтению, к книгам. А коллегам желаю здоровья, вдохновения и активного сотрудничества с читателями!

Ирина БЕЛОВА
Фото из личного архива
Натальи Речкиной

Профсоюзная путёвка в юмор

Мы продолжаем вас знакомить с участниками юбилейной игры КВН Кемеровской ТПО ГМПР, которая состоялась в конце апреля. Напомним, героем прошлого номера стала команда «Мужской Разговор» (ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР). Сегодня – это ребята, которые только вступили в клуб весёлых и находчивых, и победители пятого профсоюзного Кубка КВН.

«Весёлый дом»: раскрываем таланты

Они влюбились в себя весь зал и получили высокую оценку жюри. И всё это – несмотря на молодость и отсутствие опыта. Речь идёт о команде Кузнецкого металлургического техникума «Весёлый дом», которая, впервые сыграв в КВН, сразу заняла почётное третье место.

Как это получилось, мы спросили у её

В 2013 году уже на ЕВРАЗ ЗСМК сыграл в межцеховом КВН в составе команды комбината «Worky». И через три года попал в сборную предприятия «Люди Курако», с которой выступал до 2019 года. За это время она завоевала корпоративный Кубок вызова. Последней командой стала сборная Новокузнецка «Группа риска» – бронзовый призёр Международной лиги КВН, дважды абсолютный чемпион го-

техникума за то, что всегда идут нам на встречу и предоставили помещение для кружка «Студия КВН», за то, что развивают направление КВН. Родителям детей, которые пришли на игру и поддержали своих сыновей и дочерей на таком важном событии.

Сейчас у команды – постоянные репетиции. Наша задача – подготовить материал, который могли бы использовать в дальнейшем. Команда учится писать шутки, оттачивает актёрское мастерство, занимается сценической речью, кавээновским вокалом. Я периодически провожу мастер-классы, в рамках которых ребята пробуют себя в разных образах и ролях. Даю домашние задания по просмотру и разбору различных игр, конкурсов профессиональных команд разных лет. Раскрываем таланты. Работаем (улыбается).

«Сборная Запсиба»: юмор со стажем

Её участники – опытные кавээнщики. Многие из них выходят на сцену уже более пяти лет и не раз участвовали и побеждали в КВН различного уровня.

– Мы действительно сборная, в нашем составе – игроки других команд предприятия: «ПаровозЕвразБелаз» и «Большая железяка», – рассказал капи-

сочиняю стихи, и начали вставлять в сценарий песни. Так у нас появились музыкальные номера.



В 2019 году Александр Репников решил собрать команду (куда вошёл и я) для участия в Лиге равных в Магнитогорске. Куратором команды на тот момент была Анастасия Николаева (участница «Группы риска»). Мы усиленно готовились к той игре и, я считаю, достойно выступили. К слову, это был первый вылет в другой город. Да, в чём-то не хватило опыта, но эмоций и впечатлений было очень много.



тан «Сборной Запсиба» (ППО «Запсиб» ГМПР) Александр Репников. – Это представители разных профессий: сталевары, крановщики, водители, контролёры, работники складов и другие сотрудники различных подразделений и дирекций – практически половина завода. Они не только профессионалы в своей работе, но и талантливые люди, которые не мыслят себя без творческой самореализации.

О том, как КВН становится важнейшей частью жизни, не понаслышке знает участник «Сборной Запсиба» Андрей ЗАДОРЖНЕВ:

– В КВН я попал довольно просто: увидел объявление о наборе участников в команду «Большая железяка», подал заявку и пришёл на просмотр. Это было 7-8 лет назад. И оттуда всё и началось. Начал выступать, давали небольшие роли: в основном был фронтменом (как однажды сказал Егор Бражников, бывший участник команды: «Красиво подаёшь со сцены слова»).

Потом команда узнала, что я пою и

В 2023 году меня позвали выступать за команду «Ночная смена». Вместе с ребятами я выходил на сцену в Волгограде и Новосибирске. Это был очень полезный опыт: я даже читал рэп (улыбается). Удивительный факт: вскоре после этого позвонил Александр Репников и предложил стать участником «Сборной Запсиба». Разумеется, я согласился.

Добавим, в планах команды – работать нынешним составом и вливать молодёжь. Как отметил её капитан, последнее он считает очень важной задачей. Ведь благодаря КВН ребята получают полезные творческие и коммуникационные навыки, которые помогают им развиваться и в работе, занимать новые должности.

А мы продолжим рассказывать вам о командах-участниках юбилейной игры КВН Кемеровской ТПО ГМПР в следующих номерах газеты «Эхо Кузбасса».

Наталья ОРЛОВА
Фото автора



капитана Дарины БЕССОНОВОЙ и руководителя кружка «Студия КВН» в КМТ Виталия ГОРДЕЕВА.

– Наша команда образовалась не так давно, в сентябре 2023 года, – рассказала Дарина. – Несмотря на недолгую историю, у нас успели произойти кадровые изменения. Так, мы начинали работать с одним руководителем, который по определённым обстоятельствам ушёл из техникума и соответственно перестал нас курировать. Тогда у нас не было уверенности в том, что мы продолжим заниматься КВН.

Но руководство техникума не оставило нас и назначило на освободившееся место Виталия Анатольевича Гордеева. Он рассказал, что такое КВН и с чем его «едят». Буквально за месяц мы действительно стали командой, за что безумно благодарны ему.



К слову, Виталий Гордеев – кавээнщик с большим опытом. Играл в команде «Жертва Фарадея» – сборной электролизного цеха №1 и литейного цеха №2 Новокузнецкого алюминиевого завода, позже стал её капитаном, и под другим названием – «Заряженные элементы» – она стала чемпионом заводского КВН. Потом выступал за сборную НКАЗ «Палата №6».

родских игр КВН, вице-чемпион официальной Лиги Кузбасса, победитель онлайн-кубка КВН КТПО ГМПР, участник различных фестивалей, где Виталий играл до 2022 года.

– Когда я пришёл работать преподавателем в КМТ, узнал, что в техникуме есть кружок КВН и даже собрана команда талантливых ребят «Весёлый дом», – говорит он. – Правда, на тот момент у них не было наставника. И предложил свою кандидатуру на эту должность.

Как отметил Виталий, когда он приступил к работе с ребятами из команды «Весёлый дом», они не понимали, как нужно играть в КВН, писать шутки, выступать на сцене:

– В Новокузнецке сейчас проводится мало Кубков КВН. И единственной отдушиной для ценителей отличного юмора и стартовой площадкой для молодых команд остаётся ежегодная игра КВН, которую проводит Кемеровская ТПО ГМПР. И мы решили сыграть, несмотря на то, что мероприятие очень серьёзное, на подготовку оставалось немного времени (игра прошла 28 апреля – прим. автора), и надо было соперничать с очень опытными командами, некоторые из них не первый год играют в международном союзе КВН.

Ребята стали приходить на репетиции ко мне. Им было страшно, трудно физически и эмоционально, но они горели игрой. И мы за месяц не только подготовили выступление и отрепетировали, но и успешно выступили, заняв почётное третье место. Это был полнейший разрыв!

Хотя и не без серьёзных замечаний. Но об этом знаем только мы с ребятами.

Спасибо им за то, что доверились мне, и мы смогли вместе достичь такого результата: командам-соперникам, которые на прогонах подсказывали и поддерживали. Огромная благодарность руководству Кузнецкого металлургического

Стрелять – так стрелять

Прицелиться, на секунду задержать дыхание и выстрелить. Бывалые спортсмены уверены: успех на 80 процентов зависит от психологического настроя.



Турнир по стрельбе из пистолета и пневматической винтовки, который традиционно организует Кемеровская ТПО ГМПР для членов первичных профсоюзных организаций, прошёл в минувшие выходные.

Это самое массовое и одно из любимых мероприятий. Вот и в тот день за оружие взялись более 200 человек. Исключительно в мирных целях — чтобы попасть в десятку.

В тир 41-й школы по очереди заходили представители первичных профсоюзных организаций «Кузнецкие металлурги», «НКАЗ», «Кузнецкие ферросплавы», Кузнецкого металлургического техникума и «ЗапСиб» ГМПР. Здесь и опытные спортсмены, и заядлые любители, и новички.

К слову, тем, кто всё же решился или ещё соберётся поучаствовать в турнире впервые, бояться нечего. Профессиональные тренеры провели для каждой команды полный инструктаж: рассказали, как заряжать пневматические винтовки и пистолеты, как целиться. Важная часть — правила безопасности: оружие можно направлять только в сторону мишени, после последнего выстрела необходимо перевести его в безопасное положение. Все действия — только по команде!

Мы спросили у самых удачливых стрелков, как им удалось укротить оружие.

Галина Серебренникова из команды «Белке в глаз» (ППО «ЗапСиб» ГМПР) участвует в



турнире третий год, и всегда успешно. Первый раз она стала лучшей в стрельбе из винтовки, а в прошлом году и в этом показала отличное владение пистолетом, выбив больше всех очков:

— Первый раз, наверное, повезло как новичку, а потом нужно было уже держать марку (смеётся). В прошлом году отстрелялась даже лучше всех мужчин. В этот раз повторить такой успех не удалось, надо подтягиваться. Очень нравится этот турнир — и организация, и сам процесс. Стреляю только здесь, на соревнованиях, заранее не тренируюсь и не готовлюсь. Волнение было, но смогла собраться. Важно психологически настроиться, вдохнуть и на выдохе выстрелить. Мой нынешний победный результат — 43 очка, не так много, но из пистолета стрелять сложнее, чем из винтовки, так что этого хватило для победы.

Александр Косов из команды «Мистер крюк» (ППО «НКАЗ» ГМПР) рассказал, что стрелки с



алюминиевого зажима участвуют в каждом турнире, и всегда удачно. В этом году у них бронза по стрельбе из

винтовки.

— В основном у нас стабильный костяк, бывает, только один-два человека меня-

ются. За годы участия уже раз пять точно попадали в призёры. Мы заранее знали, что в этом году не участвуют достаточно сильные команды из УЖДТ и ККЦ, поэтому надеялись на успех (смеётся). Мой результат по стрельбе из винтовки — 44 очка, немного не дотянул до лидеров. На следующий год обязательно придём и будем стараться выступить ещё лучше!

Арина Наумова из команды «Девчата КФ» (ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР) участвовала в турнире пер-



вый раз. И сразу вырвалась в лидеры. У неё второе место в личном зачёте по стрельбе из вин-

товки среди женщин. — Перед состязанием нам несколько раз удалось сходить потренироваться. А до этого я никогда не стреляла. Мой результат — 46 очков, а на тренировке один раз удалось выбить 47 (улыбается). Когда шла на соревнования, была уверена, что всё пройдёт нормально. Потом перед самым выходом был небольшой мандраж, но смогла успокоиться. Что посоветовать новичкам? Особых секретов нет, единственное, когда отстреляла три пробные пули, смотрела, куда попала, и исходя из этого дальше целилась как надо. У меня был лучший результат из нашей команды, но даже не ожидала, что попаду в призёры.

Виктор Ладыгин выступал в команде «Единство» (ППО «ЗапСиб» ГМПР), которая



по итогам оказалась третьей по стрельбе из пистолета. А он сам стал бронзовым призёром, выбив из винтовки 48 очков. Признётся, что это его личный рекорд.

— Я участвую уже третий раз. С каждым годом получается всё лучше и лучше (улыбается). Конечно, хотелось бы перед турниром всей командой разок-другой пострелять, но пока не получается. Поэтому для нас это и соревнования, и тренировка одновременно. В чём сила команды? У нас дружный коллектив, мы все работаем в одном управлении, отношение друг к другу хорошее, позитивное. Это уже на 50 процентов создаёт успех. А дальше всё зависит от того, насколько ты готов к стрельбе. Винтовки были хорошо пристрелянные, всё получалось достаточно легко. Поэтому уже после пробных выстрелов я понял, что всё получится. Отмечу хорошую организацию турнира, судьи очень грамотные и дружелюбные. Так что очень здорово сходили!

Татьяна КИТАЕВА

Фото автора



Результаты



Видеоролик

Попасть в тройку призёров

Юбилейный X благотворительный забег «Дай пять!» ЕВРАЗ состоялся 26 мая. Он собрал более 400 юных бегунов и 800 взрослых. Это работники ЕВРАЗ ЗСМК и Распадской угольной компании, представители ХК «Металлург», жители Новокузнецка и других городов юга Кузбасса разных возрастов.

Традиционно взрослые преодолевали дистанцию 5 км, дети — 1 км.

Среди тех, кто уже много лет не пропускает это спортивное мероприятие, — **Татьяна Гросс (на фото справа), активистка ППО «ЗапСиб» ГМПР.** Она трижды становилась третьей среди женщин в категории от 30 до 40 лет. И в этом году также показала отличный результат.

— В «Дай пять!» я участвую уже в шестой раз — мой первый забег состоялся в 2018 году. Почему решила выйти на старт? Меня впечатлил масштаб — ведь это массовый забег по городу, в котором может поучаствовать любой желающий. С тех пор совершенствую свой результат, потому что моя цель — попасть в тройку призёров. А это сложно: соперники — сильные спортсменки. Но итогом я довольна — 20 минут 37 секунд и третье место.

Впечатления, как всегда, сильные — волнение, страх, потом радость и восторг.



В этом году подали заявки и мои дети. Они очень старались и показали неплохое время забега в своих группах.

Добавим, в этом году впервые на «Дай пять!» на дистанцию вышли и люди с ограниченными возможностями здоровья в специальных колясках. В передвижении на 1 км им помогали волонтеры, сообщает пресс-служба ЕВРАЗа.

— Городской спортивный праздник «Дай пять!» — один из самых любимых у новокузнецчан. 10 лет назад на первый забег пришло более тысячи человек, и каждый год количество участников только растёт. Компания традиционно удвоит сумму благотворительных взносов, сделанных взрослыми участниками забега. А средства направит Кемеровской региональной общественной организации родителей детей-инвалидов «Особое детство» для развития спорта детей с ограниченными возможностями, — отметил операционный директор ЕВРАЗ ЗСМК Алексей Голова-тенко.

Наталья МИРОНЕНКО

Фото из личного архива
Татьяны Гросс

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ
зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Корреспонденты — И. В. Белова,
Н. И. Мироненко
Вёрстка — Л. А. Фёдорова

Главный редактор
Т. С. Китаева



Заказ № 1036
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 31 мая 2024 г.