



ЭХО КУЗЬБАССА

№ 1 (776) 18 января 2019 года

Слово к читателю

Дорогие друзья, коллеги!

Позади новогодние праздники, и сегодня мы задаёмся вопросом: «Каким он будет, 2019 год? Думается, непростым. Но ведь и прошлый год тоже был нелёгким, чего стоит только пенсионная реформа! Но благодаря решительной позиции профсоюза удалось скорректировать законопроект в пользу рабочего человека.

Эксперты прогнозируют, что самым сложным для экономики России будет начало наступившего года. И в этой обстановке очень важно, чтобы продукция предприятий, на которых трудятся члены нашего профсоюза, была востребованной, чтобы у каждого из нас были работа и зарплата. А ещё сейчас как никогда важны единение, сплочение, дружеская поддержка. Потому что вместе мы — сила!

Знаковое событие для нашей территориальной организации в 2019 году — 70-летие Кемеровского обкома профсоюза металлургов. На страницах газеты «Эхо Кузбасса» публикуются материалы о людях, которые работали под крылом обкома в разные годы. Их воспоминания очень ценны. Ведь история организации неразрывно связана с Кузбассом, его людьми. Если кому-то из вас, уважаемые наши читатели, есть что рассказать, позвоните, и мы обязательно встретимся с вами.

Всем известно, что газета — это зеркало, отражающее деятельность профсоюзных организаций. И наша главная задача — информировать вас о том, какие события происходят на местах, чем живут первички. В предстоящем году по-прежнему главными героями наших публикаций будут люди ГМПР, профсоюзные активисты, мы будем делать интервью с председателями первичек, информировать о делах молодёжных. И, конечно, рассказывать о деятельности Центрального совета ГМПР, ФНПР.

Чтобы газета и сайт были интересными, востребованными, актуальными, нам просто необходима ваша поддержка, уважаемые наши читатели! Присылайте в редакцию материалы о жизни ваших профсоюзных организаций, о молодёжи, рассказы о друзьях-товарищах, об интересных мероприятиях, новости. Критикуйте, предлагайте темы для публикации.

Коллектив редакции газеты «Эхо Кузбасса» очень благодарен рабочим корреспондентам, которые в прошлом году принимали активное участие в подготовке выпусков газеты, в наполнении сайта. По традиции в декабре прошлого года мы чествовали наших друзей-коллег, все они были отмечены благодарственными письмами и премиями Кемеровской ТПО ГМПР.

В этом году областной комитет вновь запланировал специальный наградной фонд за информационное партнёрство для наших внештатных корреспондентов. Авторы лучших публикаций будут отмечены в конце 2019 года.

Дорогие друзья! Мы работаем для вас! Пишите, звоните, мы всегда на связи!

Нина ДЕЕВА

Даёшь сталь Запсиба!



Александр Гапоненко, Евгений Вавилов, Дмитрий Худяков, Евгений Шапранко, Анатолий Дементьев

Фото Дениса Рассохина

11 января 2019 года в первом кислородно-конвертерном цехе ЕВРАЗ ЗСМК состоялась юбилейная плавка, посвящённая 50-летию выпуска первой конвертерной стали на Запсибе и дню рождения цеха. Непосредственными участниками её стали начальник

цеха Николай Чемякин, начальник смены Евгений Вавилов, машинист дистрибутора Александр Начаров, сталевар Александр Гапоненко, подручный сталевара Дмитрий Худяков, разлищик Евгений Шапранко.

Материал читайте на 3-й странице.

Прямая линия

23 января 2019 года

в 10:00 (по московскому времени) состоится интернет-видеоконференция с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым.

Михаил Викторович в режиме реального времени ответит на вопросы членов профсоюза по самому широкому спектру актуальных проблем социальной политики, трудовых отношений, развитию профсоюзного движения.

Трансляцию организует центральная профсоюзная газета «Солидарность» при технической поддержке «Профсоюз ТВ» в формате вебинара. Телефон прямого эфира будет указан на экране. После окончания эфира ролик будет доступен по ссылке на сайте ФНПР и в YouTube.

Прямой эфир можно будет посмотреть на ресурсе «Профсоюз ТВ», а также перейдя по баннерной ссылке «Задай вопрос Михаилу Шмакову», размещённой на сайте ФНПР.

Пособие по безработице в 2019 году вырастет

Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 ноября 2018 года № 1375 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2019 год» установлены максимальная и минимальная величина пособия по безработице на 2019 год, в том числе для граждан предпенсионного возраста (тем, кому остаётся пять лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости).

В Кемеровской области с 1 января 2019 года установлены (с учётом районного коэффициента):

— минимальная величина пособия по безработице 1 950 рублей;

— максимальная величина пособия по безработице 10 400 рублей.

Для граждан предпенсионного возраста (с учётом районного коэффициента):

— минимальная величина пособия по безработице 1 950 рублей;

— максимальная величина пособия по безработице 14 664 рубля.

По информации Центра занятости населения

Ключевое событие в сфере труда Кузбасса

17 января в Кемерове было подписано Кузбасское региональное соглашение между Кемеровским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса», коллегией администрации и работодателями Кемеровской области на 2019 – 2021 годы.



Соглашение подписали губернатор Кемеровской области С. Е. Цивилёв, председатель ФПОК О. В. Маршалко и председатель правления Кузбасского союза работодателей, член бюро РСПП А. Р. Бокарев.

В мероприятии приняли участие главный федеральный инспектор в Кемеровской области И. В. Колесников, председатель Совета народных депутатов Кемеровской области В. А. Петров, заместители губернатора, лидеры отраслевых профсоюзов, в том числе председатель КТПО ГМПР М. Ю. Виноградов, представители бизнеса.

Перед подписанием Кузбасского регионального соглашения представители сторон высказали своё мнение о его роли для региона и всех работников Кузбасса.

— Наша с вами основная задача — постоянно поднимать уровень жизни населения, — подчеркнул Сергей Цивилёв. — Только благодаря этому мы можем сделать наш регион процветающим и успешным.

Мы берём на себя большую ответственность с точки зрения поднятия минимального уровня оплаты труда для жителей Кузбасса. Мы его поднимаем выше, чем в других субъектах Российской Федерации. Он будет составлять 19 354 рубля. Это серьёзный шаг по пути к повышению уровня жизни кузбассовцев. Но он крайне необходим.

Я говорю это всем работодателям, чтобы присоединялись, понимали, что у нас есть единое понимание и отношение к этой ситуации, что мы вместе с вами

поддерживаем это непростое решение. Наше решение направлено на повышение уровня благосостояния населения, а эта задача благая.

— Сегодня мы уже в девятый раз подписываем соглашение, основная цель которого — найти взаимодействие между тремя сторонами, направленное на улучшение благосостояния работников кузбасских предприятий. Постоянная забота о качестве рабочих мест, о решении социальных задач, бытовых вопросов каждого нашего сотрудника — это как раз те цели, которые заложены в этом соглашении, — отметил Андрей Бокарев.

— Каждое подписание Кузбасского соглашения — это знаковое для нас событие. Мы на три года договариваемся о принципах взаимодействия власти, бизнеса и профсоюзов, берём на себя взаимные обязательства. Из предыдущего соглашения мы взяли всё лучшее, проверенное временем. Добавили то, что соответствует сегодняшним реалиям.

2018 год был годом работы группы, в которую входили все три стороны социального партнёрства. Переговоры шли трудно, но достаточно конструктивно. Хочу от имени профсоюзов Кузбасса выразить благодарность команде администрации области, представителей бизнес-сообщества за нашу совместную кропотливую, конструктивную работу, — подытожил Олег Маршалко.

В завершение мероприятия С. Е. Цивилёв, О. В. Маршалко и А. Р. Бокарев ответили на вопросы представителей СМИ.

Соглашение будет опубликовано в областной газете «Кузбасс».

Пресс-центр ФПОК

НОВОСТИ ПЕРВИЧЕК

Переговоры завершены

11 января состоялось расширенное заседание профсоюзного комитета ППО «ЗапСиб» ГМПР, на котором были подведены итоги переговоров по внесению изменений в коллективный договор АО «ЕВРАЗ ЗСМК». В работе заседания принял участие управляющий директор комбината А. Б. Юрьев.



В ходе переговоров стороны договорились сохранить на 2019 – 2021 годы:

- индексацию базовой заработной платы путём выплаты ежемесячной фиксированной суммы, рассчитанной исходя из величины прожиточного минимума;
- гарантированные выплаты в размере 25 000 рублей: 10 000 руб. — в июне текущего года, 15 000 руб. — в январе следующего года;
- дополнительное поощрение по итогам за год по показателям (FCF — дополнительный денежный поток, EBIDTA, отгрузка).

На 2019 год стороны договорились:

- увеличить с 1 января 2019 года тарифные ставки и оклады на пять процентов с соответствующим ростом

По итогам заседания профкома было подписано соглашение о внесении изменений в коллективный договор на 2018 – 2019 годы.

фонда заработной платы;

- увеличить минимальную заработную плату до 24 000 руб.

Кроме этого, договорённостями предусмотрено:

- сохранение в полном объёме программы адаптации для сокращённых работников;
- формирование программы оздоровления работников (13 072 путёвки);
- включение в программу «50x50» 180-ти новых участников;
- сохранение порядка применений результатов специальной оценки условий труда.

Также утверждена программа мероприятий по улучшению условий труда — 346 мероприятий, в целом на 307 млн. руб.

Также утверждена программа мероприятий по улучшению условий труда — 346 мероприятий, в целом на 307 млн. руб.

Также утверждена программа мероприятий по улучшению условий труда — 346 мероприятий, в целом на 307 млн. руб.

По информации ППО «ЗапСиб»

К 300-ЛЕТИЮ КУЗБАССА

Каким будет квартал искусств?

Президент Владимир Путин в Калининграде обсудил с деятелями искусств и главами регионов планы создания культурно-образовательных кластеров российского масштаба. В числе четырёх избранных городов — Калининград, Владивосток, Севастополь и Кемерово.

Губернатор Сергей Цивилёв представил проект квартала искусств в столице Кузбасса. Ключевыми элементами станут культурно-образовательный и музейно-выставочный комплекс.

До 2021 года в Кемерове построят филиал Государственного Русского музея (7 тыс. кв. м) с культурно-выставочным центром и фондохранилищем для учреждений Кемеровской области; театр оперы и балета (22 тыс. кв. м) с малой сценой на 300 мест и большой сценой на 950 мест; образовательный комплекс (48370 кв. м) с филиалами учреждений для

подготовки специалистов в области хореографии, театрального и музыкального искусства.

Так, в Кузбассе появятся филиал Высшей школы театрального и музыкального искусства, филиал Московской государственной академии хореографии и средняя специальная музыкальная школа (филиал ФГБПОУ «Центральная музыкальная школа при Московской государственной консерватории имени П. И. Чайковского»). Все учреждения будут соответствовать современным требованиям комфортного и качественного образования. Также на территории будущего

«квартала» будет создан кузбасский центр искусств (4750 кв. м.) с арт-пространствами и многофункциональными центрами и площадь 300-летия Кузбасса.

Сергей Цивилёв сообщил, что в 2018 году территорию будущих застроек освободили от диких порослей и более 3500 временных гаражей и построек, сняли 130 тыс. куб. м чернозёма и уплотнили поверхность более 760 тыс. тонн щебня. Кроме того, на реконструкции — изношенная инженерная коммуникация водоснабжения и канализования.

Напомним, культурный кластер искусств включает в себя два «Квартала искусств» в Кемерове и Новокузнецке и 35 центров культурного развития на базе клубных учреждений культуры Кемеровской области.

В Новокузнецке «Квартал искусств» «КоммунарТ» (автор названия народный артист РФ Владимир Машков) включает в себя: современный многофункциональный театральный комплекс «Театр кукол «Сказ» в отреставрированном кинотеатре «Коммунар»; Новокузнецкий драматический театр; планетарий им. А. Фёдорова; площадь искусств и городской парк им. Ю. Гагарина; интерактивная городская среда и арт-студия Новокузнецкого колледжа искусств.

«Значение кластеров огромно для раскрытия культурно-образовательного потенциала наших регионов, для формирования современного культурного пространства на всей территории Российской Федерации, а значит для гармоничного развития общества. И эту

тенденцию, безусловно, нужно поддержать. Насыщенная культурная жизнь, яркие творческие события, возможности раскрыть свои таланты должны быть доступны каждому человеку в любом регионе нашей страны», — отметил Владимир Путин.

Масштабное совещание стало площадкой для подписания соглашений о сотрудничестве между Кемеровской областью, Приморским краем, Калининградской областью и городом Севастополем.

Как отметил Сергей Цивилёв, соглашения подписаны в рамках празднования 300-летия Кузбасса и помимо наличия общих культурных интересов отражают давние торгово-экономические отношения с тремя субъектами.

Пресс-служба АКО

Перспективы – есть!

25 января цех обжига извести АО «ЕВРАЗ ЗСМК» будет праздновать 50-летний юбилей. Для работников и ветеранов ЦОИ это один из немногих дней в году, когда они могут собраться вместе.

В нашем дружном, сплочённом коллективе сейчас трудятся 115 работников, из них 81 член профсоюза, что составляет 70 процентов от общей численности.

У нас работают такие профессионалы своего дела, как обжигальщики извести Сер-

гей Алексеевич Козеев, Сергей Павлович Прохоров, Владимир Варламович Деревягин, Николай Иванович Назаров, Юрий Иванович Плохих, Евгений Александрович Арташкин, грохотовщики Ольга Валерьевна Койнова, Лидия Васильевна Ремизова, бригадиры Елена

Сергеевна Никитина, Татьяна Геннадьевна Беспалова, машинисты пневмотранспорта Наталья Геннадьевна Комплеева, Валентина Михайловна Чуманова и многие другие. Они всегда готовы протянуть руку помощи и дать ценный совет молодому поколению.

Много лет руководит коллективом цеха Сергей Николаевич Стрельников, он заслуженно пользуется большим авторитетом в коллективе.

День рождения цеха обжига извести – это праздник не только нашего коллектива, но и всего сталеплавильного производства, ведь цех является маленькой, но очень важной частью технологического процесса. Наша продукция востребована и перспективы у нас есть.

Накануне праздника пройдёт торжественное мероприятие, посвящённое этой дате, на него приглашены наши ветераны, наиболее отличившимся работ-

никам будут вручены грамоты и благодарственные письма.

Дорогие друзья, коллеги! Профком ЦОИ ППО «Запсиб» ГМПР поздравляет вас с юбилеем цеха! Желаем вам крепкого здоровья, семейного благополучия.

Пусть вам всегда сопутствует удача и решаются все проблемы – на работе и дома. Счастья вам и вашим близким!

Денис ИБРАГИМОВ,
председатель профкома ЦОИ

Даёшь сталь Запсиба!

(Начало на 1-й странице)

На этой неделе к нам в редакцию пришли председатель профкома цеха Валерий Валегжанин, «ходячая энциклопедия ККЦ-1», ветеран, почётный металлург Михаил Ермохин, и Евгений Шаламов – бригадир основного производства, чтобы поделиться своими впечатлениями об этом замечательном событии.

Разговор начал Михаил Ермохин. 45 с лишним лет отработал он в цехе, пришёл на Запсиб 17 февраля 1969 года. Рафик Сабирович Айзатулов, который был тогда помощником начальника цеха, поговорил с ним и предложил поработать сначала на стопорной разливке. Три года трудился там Михаил Иннокентьевич. Но последние год-полтора в перерывах ходил в пролёт, помогал на разливочной площадке, подменял разливщиков. С 1980 года трудился сталеваром.

Много интересного поведал



Фото Дениса Рассохина

много лет, был очень рад встрече. Был горд, что меня пригласили на такое событие, – делится он. – В такие моменты перед глазами проплывает вся жизнь. Вспомнилось, как мы работали. Когда выдашь за 8-часовую смену 30 плавок, идёшь домой,

участие в турслётах – всё было! Разве такое забудешь? И сегодня в красном уголке цеха стоят 57 кубков.

Прошу рассказать о себе Евгения Шаламова. Он – из плеяды молодых металлургов. Пришёл на Запсиб в 2007 году, до этого трудился четыре года на Новокузнецком алюминиевом заводе. В ККЦ-1 поработал огнеупорщиком недолго, потом начал подменять бригадира – Юрия Концова, который занимался снабжением цеха огнеупорами, технологическими запчастями. После его ухода на пенсию Евгений стал бригадиром.

С Михаилом Ермохиным он тесно общался, когда в цехе проводилась аттестация рабочих мест, многому научился у него.

– Женя у нас товарищ серьёзный, – присоединяется к разговору Валерий Дмитриевич Валегжанин. – Принципиальный, грамотный, хваткий. Закончил Сибирский металлургический институт. Он член профкома. Не каждый может работать в составе комиссии первичной профсоюзной организации комбината по заключению коллективного договора, а Евгений представлял наш трудовой коллектив. У него есть чёткие понятия о

том, что рабочему человеку надо, справедливый. На таких, как Женя, многое держится. Побольше бы таких ребят, и душа за цех была бы спокойной.

Валерий Валегжанин отметил, что перед юбилеем в цехе сделали хорошие ремонты фойе, галереи, поставили стелу возле АБК. И люди благодарны за это управляющему директору Алексею Борисовичу Юрьеву.

Мы совместно с администрацией цеха организовали праздничный вечер, который прошёл в Культурном центре Запсиба, – продолжил Валерий Дмитриевич. – Пригласили людей, которые внесли большой вклад в становление конвертерного цеха, ветеранов. Пришли около 300 человек. Был разработан сценарий праздника, показали хороший фильм, наших работников, рабочие будни. Состоялся замечательный концерт силами артистов Дворца, ведь у нас уют и танцуют такие таланты! Люди были в восторге. И Дворец у нас лучший в Сибири. Всем участникам торжества вручили подарки.

Вот я, кажется, совсем недавно пришёл на завод, а уже 40 лет работаю в цехе, заслуженный ветеран. Жизнь летит стремительно.

Нина ДЕЕВА



Евгений Шаламов, Михаил Ермохин, Валерий Валегжанин

Михаил Ермохин о своей лёгкой работе, о товарищах (но это тема отдельной статьи), и мы договорились с ним встретиться ещё раз. А 11 января он был почётным гостем на юбилейной плавке.

– Посмотрел на молодёжь, кто-то работал при мне, некоторых ребят не знаю, я уволился в 2014 году. Поговорил со своими друзьями, товарищами, с которыми трудился бок о бок

душа поёт. Занимались рационализацией, новаторством, выпускали молнии, стенгазеты. Общественная жизнь кипела, всё крутилось – вертелось. Бригады были дружные, сплочённые, участвовали в субботниках, сдавали нормы ГТО. С ночной смены шли в Сад металлургов, бегали на дистанции, прыгали, гранаты кидали, в тире стреляли. Лыжи, футбол, волейбол, городки, плавание,

Истории строки

29 декабря 1968 года в половине двенадцатого ночи на Западно-Сибирском металлургическом заводе на конвертере № 1 была получена плавка конвертерной стали, первая в Сибири и на Дальнем Востоке.

В предпусковой период складывался тот коллектив, который мог бы решать самые сложные и ответственные задачи. В последний месяц перед пуском коллектив уже был полностью разбит по технологическим бригадам, участкам, службам. На работу выходили как в действующий цех – в три смены, со своими начальниками смен, мастерами, бригадирами.

Первая сталь далась нелегко. В декабре 1968 года бушующие метели сменялись сильными морозами. Пусковой комплекс конвертерного цеха был окутан клубами пара. Металлоконструкции оделись в ледовый панцирь, под толщиной которого начали гнусться мощные балки. Почти безостановочно двигались краны: им нельзя останавливаться, иначе обледенеют троллеи, и краны встанут намертво. Вторую неделю пуск откладывался.

Мороз всё крепчал. Начинать первую плавку в таких условиях не только сложно, но и опасно. Может выйти из строя котёл-охладитель конвертерных газов. Не меньшие опасения вызывали сталеразливочные ковши. По техническим требованиям допустимая температура для них – 30 градусов мороза. В цехе было минус 28. Эти два градуса и решили судьбу первой плавки. Комиссия дала добро.

Троллеи миксерных кранов, несмотря на постоянное движение, всё-таки обледенели. Краны встали. И тогда, временно отключив электропитание, машинисты кранов, слесари напильниками, зубилами принялись сбивать наледи. Около часа продолжалась упорная борьба людей с капризами природы. И люди победили...

Из летописи цеха

Какое счастье – быть живым!

К 75-ЛЕТИЮ СНЯТИЯ БЛОКАДЫ

Блокада Ленинграда... Тяжело о ней вспоминать тем, кто её пережил, слишком страшны, порой невыносимы, эти воспоминания. Но это нужно – в предупреждение и назидание будущим поколениям. Вот и ветеран НКЗ Инга Евгеньевна МИХАЙЛОВА считает так же, поэтому радушно пригласила нас к себе домой, чтобы рассказать об этом.



И вот мы в очень уютном и гостеприимном доме. Хозяйка встречает нас вместе с супругом. Инга Евгеньевна оказалась очень позитивным, жизнерадостным человеком, а Юрий Алексеевич при всей внешней суровости – доброжелательным и с прекрасным чувством юмора. У порога нас ждали огромный пёс лабрадор и рыжий кот породы мейн-кун.

Инга Евгеньевна достаёт из шкафа аккуратно оформленные альбомы. С восхищением разглядываю старые пожелтевшие, но очень качественные фотографии: всё-таки как развит был в то время в северной столице этот вид искусства! Вся жизнь семьи представлена на снимках с начала XX века.



Две подруги. И. Михайлова слева

– Нашей семье довелось немало испытать, – рассказывает Инга Евгеньевна. – Революция, гражданская война, потом в тридцатые годы, репрессии... В 1937-м моего деда, который работал красным директором знаменитого магазина «ДЛТ» – Дома ленинградских товаров – арестовали и позже расстреляли, а родителей отправили в ссылку в Сибирь. Перед войной они вернулись в Ленинград.

Наша семья жила в самом центре города, адрес я запомнила на всю жизнь

– улица Старорусская, дом пять дробь двадцать, квартира сорок шесть. У нас там была большая комната в коммунальной квартире.

Отец сначала устроился работать на кожгалантерейную фабрику Бебеля, был руководителем среднего звена, но потом перешёл на военную службу, и к началу войны успел принять участие в боях с финнами. Когда объявили о вторжении немцев в нашу страну, он сразу отправился добровольцем на фронт.

Нас у родителей было трое. На тот момент мне было семь лет, старшему брату Жене 15, а младшему Олегу не было и двух.

Вскоре наш город оказался в блокаде. Начались голод и холод. Электростанцию разбомбили, электричества не было, отопления и воды, конечно, тоже. Мама ходила за водой на реку. Холод был такой, что стены промерзали так, что хоть на коньках катайся. Мы сожгли всё, что могло гореть, всю мебель, на себя надели всю одежду, какая была.

Вот чем страшна война в городах. Отключили электричество – и жизнь остановилась, человек беспомощен. В деревнях в это время под Ленинградом люди и не почувствовали блокады, земля кормила. Позже, весной 42-го, и ленинградцы использовали возможность что-то вырастить на земле. У нас под окнами был Александровский сад, там люди разбили грядки и садили кто что мог.

Выдавали нам по 125 граммов хлеба на человека в день, мы его резали на крохотные кусочки, чтобы на подольше хватило. Запасов продуктов не было. Мама продала за еду всё что было, какие-то отрезки на платья. Варила нам что-то наподобие студня из столярного клея, который тогда делали из продуктов животного происхождения. Потом и он кончился. Отец присылал паёк, но его, конечно, тоже не хватало.

Очень скоро ослабел Женя, который и до войны был инвалидом: в 11-летнем возрасте он попал под трамвай и лишился ноги. Кстати, брат серьёзно увлекался фотографией, и именно благодаря ему у нас так много снимков. Зимой 1942 года Женя умер. Как сейчас показывают в фильмах, завернули мы его в простыню, и на саночках мама увезла его на кладбище. Вскоре там же упокоилась и наша тётя, с нами осталась её дочь, моя двоюродная сестра Майя.

Мама устроилась работать на шоколадную фабрику и как-то мы пережили эту зиму. Наступила весна, пришло долгожданное лето, после которого я должна была пойти в школу. Но какая это была школа! Дети были настолько слабы, что никаких занятий не проводилось, по сути, они просто приходили туда за едой. Однажды, стоя в столовой в очереди, я упала в обморок. Очнувшись, лежу в учительской, а передо мной на тарелке пшённая каша дымится. Ой, сколько было радости...

Нашей семье повезло вырваться из блокадного кольца. Через месяц маму, младшего брата и родственников эвакуировали. Сначала ехали на машинах. Немцы нещадно обстреливали нашу колонну, бомбили, рядом с нами взрывом разнесло машину с людьми.

Мы добрались до Ладоги и там пересели на баржу, которая ходила по знаменитой Дороге жизни, единственной транспортной артерии, соединяющей с городом.

Как только добрались до места, нам выдали продукты. Предстояла долгая дорога в Сибирь. Целый месяц мы ехали в вагонах-телятниках. Мама поначалу прятала от нас еду, выдавала понемногу, потому что были случаи, когда обезумевшие от голода люди набрасывались на неё, заболели и даже умирали.

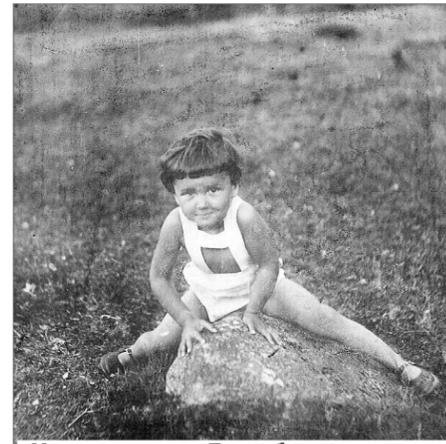
Приехали мы на станцию Чебула. Там нам дали небольшой домик. Вроде бы обустроились, но вскоре я заболела тифом, да так тяжело, что думали, не выживу. Маме было даже позволено не работать, чтобы ухаживать за мной. Я-то выздоровела, а мама от меня заразилась. Её организм был и так истощён – во время блокады у неё открылась язва желудка, – а новая болезнь окончательно её подкосила. В конце 1945 года она умерла.



С мамой за год до войны

Отец окончил войну в звании майора, был ранен, но после госпиталя, даже хромым, снова отправился воевать, на это раз с японцами. Когда вернулся, продолжил службу в лагерях военнопленных, его все время направляли в разные места, и мы, дети, конечно, были с ним. Жили вдаль от поселений, фактически в лесу. Условия были очень суровые, в казармах даже мебели никакой не было, и спали мы на топчанах. Отец присылал к нам солдат, которые приносили еду в армейской кастрюльке.

Продлилось это недолго. Однажды из лагеря сбежал военнопленный, и нашего отца – а он был заместителем начальника лагеря – посадили за это ЧП



Инге – четыре. Беззаботное детство

в тюрьму. А нас отправили в гурьевский детский дом. Мы так натерпелись, пострадали, что несмотря на разлуку с отцом, на то, что и здесь нас поселили в барак, и мыться приходилось холодной водой, мы были счастливы. Нас хорошо кормят! А ещё – можно спокойно учиться, гулять, не опасаясь ничего, в общем жить! Какое это счастье!

Вскоре вернулся отец. Он забрал нас к себе, со временем женился, жизнь наладилась. После школы я поступила в ремесленное училище, а по окончании учёбы получила направление на Новокузнецкий алюминиевый завод. Начала токарем, затем меня определили в инструментальщики. А после того, как отучилась в техникуме, назначили мастером смены в механическом отделении. На пенсию же вышла в должности начальника смены.

Вскоре познакомилась со своим будущим мужем. Вместе мы уже больше полувека. Вырастили двоих детей. Юрий Алексеевич работал водителем на Обнорской автобазе, а потом также устроился на НКЗ.

В конце 70-х годов его направили в длительную командировку на Кубу – нужно было наладить работу транспорта на предприятии. Вместе с ним поехала и я. Два года мы прожили на Кубе, и здесь у нас, уже далеко немолодых супругов, родился второй ребёнок – дочь Надя.

Условия проживания там были хорошие, нам предоставили трёхкомнатные апартаменты. Море, солнце... Но мне всё время хотелось домой. Я люблю Россию, люблю Сибирь. К тому же здесь, в Новокузнецке, остался наш сын Павлик, школьник, и я переживала, как он без нас. Я настолько соскучилась по Родине, что когда мы приземлились в аэропорту, готова была целовать землю.

Оба мы отработали на заводе до самой пенсии, у нас по сорок лет стажа. На пенсии скучать не пришлось.

Занимаемся внуками. У сына двое ребятшек, да и младшая Надя родила нам внучку. После поездки на Кубу мы купили дачу и до недавнего времени занимались садоводством, сейчас там дети хозяйничают. Трудиться на земле я считаю очень полезным для человека.

...Беседа наша с Ингой Евгеньевной и Юрием Алексеевичем завершилась чаепитием. Уходили мы из этого дома в хорошем настроении и даже окрылёнными, со стремлением жить и творить. Позитив, который, несмотря на тяжёлые испытания детства и юности, есть у хозяйки этого дома, передался и нам.

Ирина БЕЛОВА

Мы – команда. Своих не бросаем!

В Центральной заводской лаборатории ЕВРАЗ ЗСМК 244 работника, из них в ГМПР состоят 168 человек. Меньше года назад в подразделении сменился председатель профкома. Им стал ведущий инженер Леонид КОЗЫРЕВ. Мы попросили его рассказать о том, что удалось сделать за этот небольшой период. И, конечно, вспомнили добром предыдущего председателя профкома Полину Рудаеву, которая сейчас работает на другом предприятии.

– Полину Рудаеву знаем давно, и не только по профсоюзной деятельности, но и как корреспондента газеты «Металлург Запсиба», а затем как рабкора «Эхо Кузбасса». Став председателем профкома ЦЗЛ, представляла ППО «ЗапСиб» в комитете Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР. Как вы сотрудничали?

– Если бы не Полина, я бы, наверное, не согласился на эту должность. Сначала она меня пригласила в профком, и я был старшим уполномоченным по охране труда. Замещал её во время отпуска.

Она очень ответственная. Все документы подготавливала, чтобы не было каких-то неожиданностей. И уходя, оставила после себя хорошую базу. Всё передала, объяснила, «разжевала». С Полиной мы до сих пор общаемся.

– Леонид, чем запомнилась деятельность уполномоченного по охране труда?

– Это интересная работа, с людьми. И охрана труда для нашего подразделения – очень важное направление.

К нам поступает много химических веществ: реактивы, кислоты, щёлочи. На склад их завозят большими партиями, помогаем разгружать. Их надо правильно хранить, есть ещё ряд важных моментов. Раз в год я собирал журналы лабораторий, участков, куда записывали пожелания, замечания, отметки о выполнении. Делал выводы, давал какие-то советы.

Были в журналах, например, и такие замечания, как «поменять лампочку», «протереть пыль». Я говорил, что лучше записать одно-два, но дельных замечания, отразить в них то, что необходимо сделать для улучшения условий охраны труда именно в вашем подразделении, на вашей территории.

– А удалось решить какую-нибудь проблему?

– Проблемы решить многие хочется, но разве это легко? Допустим, есть надбавки за профмастерство для рабочих – а я, ведущий инженер по должности, раньше даже и не знал, что это такое. Пришлось с самого начала поднимать документы, изучать.

У нас из 244 человек эти над-

бавки получают 96 работников. Заслуживает их, конечно, большее количество, если не все. К сожалению, на цех выделяется определённый фонд, и он ограничен.

Вопросов и проблем достаточно. Мне помогают специалисты профкома, члены президиума ППО «ЗапСиб». Председатель Вадим Геннадьевич Печерских поддерживает, его заместитель Леонид Иванович Карпов тоже.

Появляются вопросы – обращаюсь к ним за оперативным решением. Подсказывают, советом помогают, нет такого, что бросили и выплывай как хочешь.

С администрацией цеха у нас тоже есть взаимопонимание. Начальник Центральной заводской лаборатории Ольга Валентиновна Адонина просит информировать, если возникают какие-то вопросы. По возможности что-то решаем вместе: оперативно, своими силами, или выходим на более высокий уровень.

– Ваши работники рассредоточены по всей территории комбината, это добавляет забот профкому?

– Все наши участки теперь расположены на территории строительного проката. Лаборатория огнеупоров, которая была на территории бывшего смолотитанового цеха, с прошлого года находится недалеко от ККЦ-2. К сожалению, из-за удалённости я ещё не со всеми профгруппами успел познакомиться.

Выручает в этой ситуации мобильная связь. На профсоюзных стендах указан номер моего сотового телефона, и я всегда говорю: если есть вопросы – звоните, будем решать. Нерешённых вопросов быть не должно.

– Сложно совмещать основную работу и профсоюзную деятельность?

– При правильной организации всех процессов работы, в принципе, нет. Есть тайм-менеджер: записываю, планирую, зная, когда будет наплыв по основной работе, когда по профсоюзной.

Мне нравится работа председателя профкома: я вижу, что могу конкретно помочь каким-то людям. Нравится именно этот момент! Конкретно обращаются – конкретно помогаю.

Одному, двоим... Здесь и условия труда, и материальная помощь.

– А какой у вас состав профкома?

– Кто-то мне «по наследству» достался, кто-то пришёл уже при мне. Например, Ирина Байгулова. Она раньше всех узнаёт, где какие конкурсы проходят, везде присутствует. Отвечает за работу с молодёжью. Сергей Воробьёв сейчас старший уполномоченный по охране труда вместо меня. Артём Казанцев отвечает за спортивную работу.

Татьяна Савина – мой заместитель. Она также уполномоченный по охране труда в своей лаборатории и профгруппе. И «детское» направление её. Закупала к 1 сентября подарки первоклассникам, детям наших работников. Есть у нас в ЦЗЛ такая акция. Кстати, Татьяна Савина была награждена медалью к 70-летию ФПОК.

Наталья Лебошкина тоже активно работает, во всех делах помогает.

Шефской работой у нас в основном занимается женсовет, но и профсоюз в стороне не остаётся. Например, вместе играли в боулинг с подшефными шестиклассниками Дома детства № 95.

Люди в профкоме активные. Недавно мы подумали о том, что многие наши работники занимаются творчеством, их дети тоже. Хотим провести конкурс-выставку поделок, рисунков. Ведь многим есть что показать. Надеюсь, люди откликнутся. Подарки получат все. В спорте у нас больших достижений нет, так нужно в творчестве блеснуть талантами.

– А что со спортом не так?

– Здесь мы не самые сильные, но участвуем в мероприятиях. Я сам спортсмен, стараюсь людей привлекать, особенно молодёжь. В своей подгруппе мы второе место заняли по пейнтболу. В боулинге с удовольствием участвовали. За результатами не гнались, а играли и общались с удовольствием. Час игры – это год воспоминаний.

В прошлом году я для себя открыл турслёт! В нём наша команда ни разу не участвовала. Коллеги поехать не смогли, я туда отправился со средним сыном. Меня взяла под своё крыло команда управления комбината.

Очень понравились атмосфера праздника, организация, общение. В бое подушками на бревне я даже случайно занял первое место. Участвовал в эстафете в первый день, оказался где-то в середине турнирной таблицы, что для первого раза неплохо.

На второй день присоеди-



нился к команде управленцев, бежал дистанцию. Сын тоже в восторге, уже ждёт следующего турслёта. Я в этом году и жену, и всех детей на турслёт возьму, а их у нас трое. И коллег, конечно. Любое действие в нашей жизни – это приобретение нового опыта.

Кстати, я себе жизни без спорта не представляю, у меня три тренировки в неделю. Хожу в тренажёрный зал, играю в баскетбольной команде нападающим, центровым.

В разных видах спорта себя пробовал, долго искал. Раньше кружки, секции были доступны, а сейчас – форму купи, за время в зале – заплати, всё дорого. Почему у нас курить и пить дешевле, чем спортом заниматься?

Но хорошо, что многие начинают возвращаться к здоровому образу жизни. Возникают спортивные городки. Вот в парке Гагарина поставили площадку для воркаута и две баскетбольные. У «Планеты» тоже теперь четыре спортивных площадки.

– Леонид, как давно вы в профсоюзе? Всегда была такая активная жизненная позиция?

– Я вступил в ГМПР в 2006 году. Мне тогда сказали: надо вступить. Пожалуйста, мне не жалко, не такая уж большая сумма эти взносы. А для чего, куда эти деньги идут, никто не объяснил. Я даже не понимал, что коллективный договор заключается с работодателем благодаря профсоюзной организации. Понимание всего этого пришёл не сразу.

Поэтому сейчас хочу, чтобы профактив обучался, чтобы каждый профгруппорг мог у себя в подразделении разъяснить, куда те же взносы идут, могли отвечать на разные вопросы. Профгруппорги – великая сила.

– Профсоюзную прессу читаете?

– «Солидарность» в телефо-

не – постоянно. Запомнилась, например, недавняя новость о том, что в пилотных регионах компании стали оформлять сотрудников как самозанятых. Так работодатели экономят на налогах. Почему люди соглашаются, идут на невыгодные для себя условия? Видимо, нет выбора. Такие новости знать надо.

Конечно, получаем газету «Эхо Кузбасса». Договариваемся с председателем профкома управления комбината Ольгой Граве, кто из нас привезёт газеты на оба подразделения. Всё читаем.

– В митингах участвовали?

– Наши представители были весной в Кемерове на митинге против пенсионной реформы. В Дне действий за достойный труд 6 октября тоже приняли участие. К сожалению, место и время у нас выделяются такие, что мало кто соберётся. И пусть это будет в 8 часов утра, но если ущемляют нас, наши права, выходить нужно!

У нас люди болеют за происходящее. Только руки опускаются, когда проигрываешь. Я до последнего надеялся, что правительство не примет столь непопулярное решение.

– Наверное, ещё и потому, что происходят такие события, надо держаться друг за друга. Хотя бы в профсоюзе.

– Да. Мы – команда. Своих не бросаем. Поэтому хочется объединять под профсоюзным началом людей, чтобы все понимали, что они не просто платят взносы, а делают общее дело. Понятно, что коллективный договор действует и для не членов профсоюза, но совесть-то у них должна быть! Профсоюз же работает за деньги твоего же коллеги, который платит, а ты – нет.

Думаю, это все должны понимать!

Лолита ФЁДОРОВА

Индексацию вернут?

Комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов готовится рассмотреть законопроект, позволяющий вернуть индексацию пенсии работающим пенсионерам.

Об этом глава комитета Ярослав Нилов, представляющий в Госдуме фракцию ЛДПР, рассказал «Солидарности» в комментарии, касающемся социальных законопроектов, над которыми парламентарии намерены работать в весеннюю сессию. Важными проектами для депутатов, по словам Нилова, станут также вопросы пересмотра нынешней потребительской корзины и проблемы на рынке труда, связанные с пенсионной реформой.

— Изменение параметров пенсионной системы обострит множество проблем на рынке труда, который сегодня и без того серьезно дисбалансирован, — отметил Нилов. —

Поэтому особое внимание будет уделено законопроектам, регулирующим именно эту сферу и направленным на защиту трудовых прав граждан всех возрастных категорий.

По словам главы думского комитета по труду, из-за необоснованно завышенной величины индивидуального пенсионного коэффициента многие граждане сталкиваются с невозможностью назначения страховой пенсии по старости.

Фракция ЛДПР внесла соответствующий законопроект, снижающий величину индивидуального пенсионного коэффициента.

Ещё один законопроект направлен на расширение пе-

речня доходов бюджета Пенсионного фонда РФ за счёт средств, полученных от конфискации «коррупционных» доходов.

— Мы будем настаивать на отмене действующей законодательной нормы, которая позволяет не индексировать пенсии работающим пенсионерам. Также акцент будет сделан на пересмотре нынешней потребительской корзины. Рассмотрим законопроект о статусе военнослужащих. В целом считаю, что в сложившейся экономической ситуации необходимо в первую очередь уделять внимание законопроектам, принятие которых укрепит рынок труда и на практике обеспечит улучшение материального положения людей, особенно малоимущих, — заявил Ярослав Нилов.

«Солидарность»

ЗАЩИТИЛИ ПРОФСОЮЗНЫЕ ЮРИСТЫ

Стаж восстановили

В Боровичский районный суд Новгородской области с иском к Управлению Пенсионного фонда РФ обратилась З. о признании незаконным решения об отказе в досрочном назначении страховой пенсии по старости, о включении периода работы в специальный стаж, дающий право на досрочное пенсионное обеспечение по старости.

Решением УПФР в досрочном назначении страховой пенсии по старости ей было отказано в связи с тем, что в специальный стаж не включили период освобождённой профсоюзной работы на выборной должности в качестве заместителя председателя профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации АО «Боровичский комбинат огнеупоров».

В исковом заявлении З. указала, что согласно положениям закона о профсоюзах и Трудового кодекса РФ время работы освобождённого профсоюзного работника на выборной должно-

сти первичной профсоюзной организации засчитывается в его общий и специальный трудовой стаж. Эти нормы являются специальными и, следовательно, обладают преимуществом по отношению к нормам Федерального закона «О страховых пенсиях» от 28.12.2013 г. № 400-ФЗ.

Суд, исследовав материалы дела, установил, что специальный трудовой стаж истицы составляет более 20 лет (с учётом профсоюзной работы), признал незаконным решение ответчика об отказе в установлении З. досрочной страховой пенсии по старости, обязал УПФР включить

в трудовой стаж, дающий право на досрочную пенсию, период работы истицы на выборной должности в качестве заместителя председателя профкома первичной профсоюзной организации и назначить ей досрочную страховую пенсию по старости.

Однако решение суда не устроило ответчика. Им была подана апелляционная жалоба, в которой вновь указывалось на отсутствие специального стажа для досрочного назначения страховой пенсии по старости.

Судебная коллегия по гражданским делам Новгородского областного суда оставила решение суда первой инстанции без изменения, а апелляционную жалобу — без удовлетворения.

Восстановить нарушенные права З. помогла заведующий юридическим отделом Центрального совета ГМПР Наталья Сушева.

Добились увеличения пенсии

Пенсия работника сталеплавильного производства ПАО «Северсталь» выросла примерно на 1500 рублей благодаря профсоюзу.

Мужчина 35 лет отработал на комбинате электромонтёром. Почти всё это время он трудился во вредных условиях труда, а его профессия относилась к списочным. В том, что льготная пенсия положена, сомнений не было. Однако Пенсионный фонд не засчитал для расчёта 16 лет специального стажа — с

1986-го по 2002 год. Чиновники посчитали, что постоянная занятость заявителя на ремонте электрооборудования сталеплавильного производства не подтверждается. В назначении пенсии не отказали, однако не засчитанные годы сказались на её размере.

Электромонтёр обратился в профсоюз. Там помогли

оформить исковое заявление. Постоянная занятость работника в качестве электромонтёра была подтверждена справками работодателя. Профсоюзный юрист Евгений Воронин нашёл аналогичные судебные дела, которые были выиграны заявителями. Это также стало основанием решить дело в пользу работника. В итоге пенсия мужчины была пересчитана, её размер увеличился.

Сайт ЦС ГМПР

Что изменится в жизни россиян с января 2019 года

Новое в пенсионном законодательстве

Важнейшим из нововведений для большинства жителей России станет изменение пенсионного законодательства.

Для мужчин пенсионный возраст увеличится с 60 до 65 лет, для женщин — с 55 до 60 лет. Закон подписал президент Владимир Путин в октябре 2018 года. В январе начнётся так называемый переходный период, который продлится до 2028 года.

Мужчины 1959-го и женщины 1964 года рождения выйдут на пенсию в 2020 году, в возрасте 61 и 56 лет соответственно. Мужчины 1960-го и женщины 1965 года рождения — в 2022 году, в возрасте 62 и 57 лет и т.д.

Для работодателей, которые уволят людей предпенсионного возраста (женщины с 55 лет,

мужчины с 60 лет), начнут действовать штрафы до 200 тыс. рублей.

Также пенсии по старости проиндексируют на 7,05 процента. В среднем неработающие пенсионеры будут получать 15,4 тыс. рублей. Кроме того, начиная с 1 января 2019-го и до 2024 года индексация будет проходить не с 1 февраля, а с 1 января.

С нового года в России вступит в силу Конвенция о минимальных нормах социального обеспечения, согласно которой размер пенсий по старости должен быть не менее 40 процентов от ранее получаемой зарплаты.

Как изменятся зарплаты

С 1 января минимальный размер оплаты труда (МРОТ) составит 11 280 рублей.

Проект бюджета учитывает ежегодное увеличение этого показателя, то есть с 1 января 2020 года МРОТ увеличится на 2,9 процента, с 2021 года — на 2 процента.

С нового года увеличится и пособие по безработице: минимальный размер выплаты с 850

рублей вырастет до 1500 рублей. Что касается максимального размера, то он с 4900 рублей возрастает до 8000 рублей.

При этом пособие по безработице для граждан предпенсионного возраста (за пять лет до выхода на пенсию) составит 11 280 рублей (аналогично размеру МРОТ).

Новая жизнь дачников

В силу вступит новый закон о садоводстве и огородничестве, к которому нужно подготовиться всем, у кого есть участки за городом.

В России действовало около десяти видов кооперативов, товариществ и объединений. Сейчас их будет только два: садоводческое некоммерческое товарищество (СНТ) или огородническое некоммерческое товарищество (ОНТ).

Дачников разделят на садоводов и огородников. Садоводы смогут без согласования строить дачные домики, а с разрешения властей и капитальные жилые дома. В то время как огородники смогут построить только технические помещения (теплица, сарай и т.д.). Тем, у кого дом за-

регистрирован, беспокоиться не о чем. А вот если строения нет в Росреестре, оно будет признано самостроем.

По новому закону дачники смогут регистрировать дачу как место постоянного проживания. Садоводы могли это сделать и раньше, но через суд, доказав, что дом пригоден для круглогодичного проживания. Эти требования к жилью сохранятся и с новым законом — зарегистрироваться можно будет, только если ваш дом — капитальное строение с проведёнными коммуникациями.

Индексация тарифов ЖКХ

С первого месяца нового года начнётся индексация тарифов на жилищно-коммунальные услуги (ЖКХ).

Она пройдёт в два этапа: с января тарифы будут увеличены на 1,7 процента, а с 1 июля — на 2,4 процента.

Сейчас индексация тарифов проводится только с 1 июля, но Минэкономразвития предложило сделать исключение, чтобы

синхронизировать корректировку тарифов с повышением НДС до 20 процентов в начале 2019 года.

При этом общая индексация тарифов ЖКХ не должна превысить целевой уровень инфляции в 4 процента.

Изменения в сфере недвижимости

Новая программа по переселению россиян из аварийного жилья в первую очередь коснётся малоэтажных домов, построенных с 1940-х по 1970-е годы.

В аварийных домах проживает больше 724 тыс. человек. Только в этом году на эти цели будет направлено 20,53 млрд. рублей.

Программа расселения была рассчитана до конца 2017 года,

но было решено продлить её ещё на два года.

С 2008 года государством расселено 15,7 млн. кв. м аварийного жилого фонда.

tass.ru

В объективе – мы и профсоюз

В ноябре прошлого года КРМ ППО «ЗапСиб» объявила о начале «Фотобитвы». Конкурс «молодёжка» однажды уже проводила, он имел такой успех среди членов профсоюза, что его просили повторить!



Автор Оксана Мартынова. I место

И вот страничка ППО «ЗапСиб» ГМПР в соцсети «Вконтакте» снова стала площадкой для «Фотобитвы».

В этом году организаторы вышли с новыми условиями. В конкурсе было четыре раунда. Его участником можно было стать, подключившись на любом из этапов. Каждому, представившему хотя бы одну работу, был гарантирован памятный подарок. Специальные призы предусмотрели для победителей раундов, а победителя конкурса ждал суперприз!

«Я в профсоюзе» — так звучала тема первого ра-

унда, здесь жюри оценивало оригинальность фотографии. Во втором раунде, тема которого была свободная — «Волшебный ноябрь» — участникам предлагалось проявить фантазию.

Задание третьего этапа значительно усложнилось. На конкурсной фотографии одновременно должны были присутствовать десять (!) составляющих.

Это работа, каска, коллективный договор, 25 декабря (день рождения ППО «ЗапСиб»), ГМПР, снеговик, Вадим Печерских (председатель ППО «ЗапСиб»), солидарность,

медведь, ППО «ЗапСиб». И, наконец, заключительный раунд фотоконкурса назывался «Профсоюзный мотиватор». И снова творчество, своё видение преимущества членства в ГМПР!

В жюри вошли ведущий специалист по работе ППО «ЗапСиб» Юлия Павлова, член комиссии по работе с молодёжью Максим Илющенко и профессиональный фотограф Алексей Попов.

Все раунды получились яркими, острыми. Конкурсанты присылали фотографии, участники

сандр Тоболов (цех изложниц), Анна Лоскутова (ЦЗЛ), Роман Микушин (УЖДТ), Егор Худяков (ССЦ), Ольга Абраменко (УПП), Ирина Байгулова (ЦЗЛ), Нина Дьячина (УВУиОД).

Результат «Фотобитвы» наступила перед Новым годом. На расширенном заседании комиссии по работе с молодёжью состоялось подведение итогов и награждение победителей. Ими стали Оксана Мартынова, Максим Кожокар и Оксана Енушкевич.

Оксану Енушкевич, кажется, переполняют



Автор Максим Кожокар. II место

группы их комментировали, голосовали за понравившиеся. Были и восторги, и критика, и даже дискуссии на профсоюзную тему!

Назовём самых активных участников «Фотобитвы». Это Оксана Енушкевич и Оксана Мартынова (энергоцех), Виталий Воловик (ЦПС), Максим Кожокар (УПП), Алек-

эмоции. Не впервые она участвует в фотоконкурсе. Да и вообще не из тех, кто стоит в стороне, когда где-то что-то происходит. Участвовала в митинге в Кемерове против повышения пенсионного возраста. Снимок оттуда занял в «Фотобитве» третье место. Оксана в профсоюзе с 1993 года.

— Конкурс дал хоро-

ший импульс работе творческой мысли, действиям, командной работе, — говорит Оксана. — Обдумывая замысел и воплощая его в жизнь, контактировали и с молодыми коллегами, с работниками из другой площадки. Убеждаешься, что люди раздвигаются, общаются, что жизнь не стоит на месте.

Две Оксаны — Енушкевич и Мартынова (она профгруппорг на участке) — работают в энергоцехе слесарями по холодильному оборудованию, обслуживают автоматы газ-воды. В конкурсе не соперничали, а помогли друг другу. Придумывали сюжет для фотографии, анализировали, что-то не раз переделявали. Одним словом, творили.

— Фотография, занявшая первое место, получилась так, — делится Ок-

Печерских! Наш председатель профкома Татьяна Яцкевич договорилась с ним о «фотосессии», и мы в назначенное время были в профкоме. Добавлю, охотно помогали нам воплощать все идеи и наши коллеги Алексей Леонов, Виктор Андреев, Анюта Америкянова, Константин Куропаткин — сколько сюжетов сделано вместе!

Фотобитва в этот раз была настоящая! Особенно страсти накалились, когда шло онлайн-голосование. Казалось, весь город на дыбы встал! Мы могли недобрать голосов, ведь у нас коллектив малочисленный. Но всё равно нас многие поддержали.

Хорошее получилось состязание. Делая снимки, думали о профсоюзе, его роли, преимуществах командной работы, отвлекались от будничных



Автор Оксана Енушкевич. III место

сана Енушкевич. — Мы решили пойти на абордаж и сфотографироваться с Вадимом Геннадьевичем

проблем. Спасибо ребятам из КРМ и отдельно за конкурс!

Лолита ФЁДОРОВА

Если активист — значит отличник!

В том, что студент Кузнецкого индустриального техникума Вячеслав САМОХИН — будущий специалист горного дела, сомневаться не приходится. Парень с большим интересом изучает основы своей профессии и уже проявляет себя как рационализатор. Успеваешь заниматься и общественной работой: в студенческом профкоме он выполняет обязанности профгруппорга.

Три года назад Слава приехал учиться в Новокузнецк из Алтайского края, небольшого села под Барнаулом. Кузбасс, по его мнению, перспективный регион, здесь можно не только учиться, но и строить карьеру.

Поступил в индустриальный техникум по направлению «Подземная разработка месторождений и полезных ископаемых».

— Мне учиться очень нравится, — говорит Слава. — Правда, когда шёл поступать в техникум, выбирал специальность наугад.

Как оказалось, случайное оказалось неслучайным: парень настолько окунулся в процесс познания подземных работ, что вскоре решил внести свой вклад в их усовершенствование. Он неоднократно участвовал в различных научно-практических конференциях по своей специальности. А недавно

представил проект на V Межрегиональной олимпиаде среди студентов профессиональных образовательных организаций и молодых специалистов угольных предприятий в Кемерове.

— Я подготовил проект «Шахта будущего», — рассказывает он. — Кстати, в его разработку мне помогла председатель студенческого комитета Александра Александровна Родионова, за что я ей очень благодарен. Шахту будущего я представил как объект, полностью оснащённый роботами. Всем известно, насколько опасен труд горняка, и сейчас уже находят повсеместное применение роботы-помощники, которые сопровождают проходчиков, есть роботизированное электронное устройство «Змея», способное проникать в труднодоступные места, отслеживать состояние в аварийных шахтах. Считаю,



что в современном мире шахта должна быть предприятием, в которое люди не спускаются. Я эту тему постарался развить, предложил полную роботизацию горных работ.

Олимпиада проходила в несколько этапов. Сначала мы делали теоретические расчёты, решали задачи по основам профессии, а также связанные с охраной труда: по оформлению акта по форме Н1, который составляется по результатам несчастного случая, по оказанию первой медицинской помощи. На другой день была практика.

Мы спукались в шахту «Берёзовская» и также выполняли задания: нужно было на месте сориентироваться и рассказать о порядке ликвидации аварии и пожара, назвать нарушения, которые могут быть. Нужно было представить себя на месте горного мастера и отдать нужные команды работникам.

С олимпиады Вячеслав вернулся воодушевлённым на новые свершения: за глубокие теоретические знания ему был вручён диплом победителя.

Но парня интересует не только учёба: он участвует и в волонтерских акциях, и в творческих, и спортивных мероприятиях — отстаивает честь техникума на турнирах по волейболу и мини-футболу. Кроме того, он профгруппорг в своей группе и считает своим долгом помогать студентам во всех делах.

— Председатель студкома не даёт нам расслабиться, — улыбается он, — мы постоянно собираемся, чтобы обсудить участие в городских и областных конкурсах, подготовку к мероприятиям, внести свои предложения. У нас также проводится старостат, на котором мы встречаемся с директором и предла-

гаем, что можно улучшить в работе техникума.

— Студенческая профорганизация борется за наши права, — продолжает Вячеслав, — её работа заключается в том, чтобы помогать студентам, в решении различных проблем: будь то получение стипендий или льгот, также в случае конфликта с преподавателями. Профсоюз занимается сбором средств или вещей в помощь детям из детских домов, организует наше участие в важных общественных акциях.

Когда я был на практике на шахте, то узнал о том, как профсоюз работает на предприятии. Если права рабочего нарушаются, отстаивать их берётся профком. Если работника заставляют выполнять работу, которая не предусмотрена трудовым договором, то профсоюз этому препятствует. Решает он много других вопросов. Неоднократно за время практики слышал, как помогал профсоюз в сложных ситуациях. Поэтому, где бы ты ни работал, даже на суперсовременных предприятиях, без помощи профсоюза не обойтись.

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Наши победы – впереди!

В первое воскресенье января в Анжеро-Судженске состоялся открытый традиционный турнир по хоккею с мячом в валенках на Рождественский кубок города. В соревнованиях приняли участие пять команд: «Анжерос-Юнайтед» (г. Анжеро-Судженск), «Рудник» (Антоновское рудоуправление), «А и Б» (Кемерово) и «АМС Сибирь» (Кемерово), а также спортсмены из Тайги.

В результате упорных игр «Анжерос-Юнайтед» набрала 10 очков и стала законным обладателем Рождественского кубка. Игроки команды «А и Б» стали серебряными призёрами, «АМС Сибирь» заняла третье почётное место.

Победители и призёры были награждены медалями, грамотами.

— Наша команда в составе 9 человек (кстати, все ребята — члены ГМПР) впервые принимала участие в подобном турнире,

мы заняли только четвёртое место. Но мы считаем, что это хороший результат, — сказала председатель профкома Антоновского рудоуправления Людмила Запорожченко. — Уверена, что в следующий раз мы станем если не победителями, то призёрами — обязательно! Настроение у всех приподнятое, все полны эмоций и впечатлений. А это — главное.

По информации ППО «Кузнецкие ферросплавы»



С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Женская логика

Ближе к осени я решила, что мне нужна толстовка.

— А что, съезди, купи, — сказала мама, когда я ей про это сказала.

И я поехала в магазин на машине с братом. Вернулись мы через несколько часов.

— Так у тебя же уже есть серая, — прокомментировала мою покупку маменька.

— Как? — удивилась я, ведь ни серой, ни белой, ни какой-либо другой толстовки у меня не было!

— Так я тебе купила!

— А почему мне не сказала? Зачем я тогда ездила?

— Так я думала, ты синюю купишь.

Капусту напиши!

Папа с сыном заполняет анкету для детского садика. Дойдя до пункта «аллергические реакции», папа спрашивает:

— А здесь что писать?

Воспитательница:

— На что у ребёнка аллергия. То есть перечислите, какие продукты ему нельзя есть.

Папа погрузился в раздумья. Мальчик шепчет:

— Папа, капусту напиши...

Розыгрыш не удался

У нас на работе начальник постоянно ходит с большим кожаным портфелем. На первое апреля мы раздобыли такой же портфель, аккуратно вскрыли стенки и сделали свинцовые вставки на дно портфеля. В итоге у этого чмоdana вес получился совершенно чудовищный — кило так под пятнадцать.

Первого апреля мы подменили портфели, естественно, переложив содержимое, и стали ждать, что будет. К нашему удивлению, вечером начальник спокойно ушёл домой, неся портфель за ручку.

Естественно, мы ломанулись в кабинет, чтобы посмотреть — как так? И увидели на его рабочем столе наши свинцовые стержни. И записку: «Молоды вы ещё со мной так шутить!». На следующий год надо придумать что-то посерьёзней...

Ловушка работает!

Закрывал сезон на даче. Упаковывали и прятали все вещи в доме, гараже. В сарае, для того чтобы было сложнее туда пробраться, вещи побросали навалом. Но на этом моя инженерная мысль не закончилась. Я решил смастерить ловушку. А самая простая русская ловушка — это какая? Правильно, грабли...

Положил я двое граблей прямо на входе и пошёл за ключами от сарая. Удар и дикий крик услышал даже из дома... Оказалось, брат пошёл в сарай взять инструменты и вначале наступил одной ногой на одни грабли, а потом второй ногой — на другие... Он с этими граблями гонялся ещё полчаса за мной по участку. Одно радуется: ловушка работает!

ВЫСОЦКИЙ
В НОВОКУЗНЕЦКЕ

90-летию Кузнецкострой посвящается

XVIII ФЕСТИВАЛЬ авторской песни

ПРОГРАММА:

6 февраля, среда:

18.00 — концерт бардов КСП «Среда», (вход свободный)
Театр металлургов

7 февраля, четверг:

18.00 — концерт Павла Фахртдинова (г. Электросталь) и Сергея Матвеевко (г. Москва), с новой программой (вход по билетам)
Театр металлургов

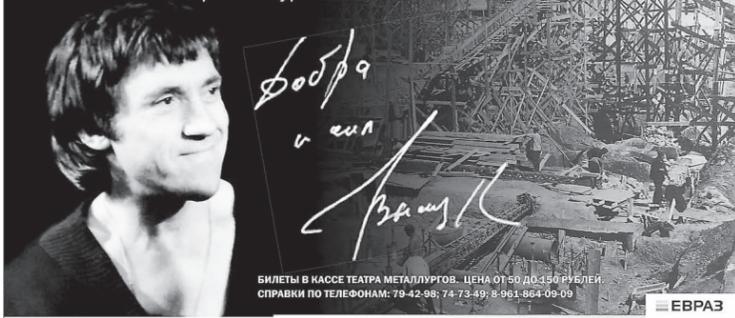
8 февраля, пятница:

13.00 — концерт Виктора Муравьева (г. Барнаул) для ветеранов труда (вход по пригласительным билетам)
Театр металлургов

18.00 — концерт гостей фестиваля «Регион» (вход свободный)
Театр металлургов

9 февраля, суббота:

11.00 — возложение цветов к Вечному огню и мемориальным плитам В. Высоцкого
13.00 — Гала-концерт фестиваля (вход по билетам)
Театр металлургов



БИЛЕТЫ В КАССЕ ТЕАТРА МЕТАЛЛУРГОВ. ЦЕНА ОТ 50 ДО 450 РУБЛЕЙ.
СПРАВКИ ПО ТЕЛЕФОНАМ: 79-42-98; 74-73-49; 8-961-864-09-09

ЕВРАЗ

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

Грипп не дремлет

На первой неделе 2019 года в Новокузнецке было зарегистрировано 1868 случаев ОРВИ, это больше, чем за первую неделю 2018 года, когда за медицинской помощью обратились 967 человек. Но уровень заболеваемости на второй неделе (2877 человек) уже соответствует уровню заболеваемости второй недели 2018 года (2934 человека). Также в сравнении с прошлым сезоном первые случаи гриппа зарегистрированы раньше.

В 2018 году преобладал грипп А (H1N1pdm09) — 51,7 процента, тип А (H3N2) — был зарегистрирован в 16,9 процента случаев. На сегодня этот тип гриппа преобладает.

Об истинной картине заболеваемости с учётом прошедших выходных дней судить ещё рано, но в настоящее время уже необходимо принимать меры профилактики для себя и своих близких:

- избегать мест массового скопления людей;
- пользоваться защитными масками, соблюдая правила их ношения: смена через каждые два часа, закрывать все органы дыхания;
- больше бывать на свежем воздухе;
- проветривать помещения;
- проводить влажную уборку;
- употреблять в пищу продукты, богатые фитонцидами (лук, чеснок, хрен), и витаминами, особенно С (капуста, в т.ч. квашенная, шиповник, болгарский перец, смородина и др.);
- по возвращении домой мыть руки и промывать нос;
- в случае заболевания обратиться к врачу, постараться находиться дома, чтобы не подвергнуть риску заражения других людей.

Ольга АНТОНЮК, заместитель начальника отдела Управления Роспотребнадзора по Кемеровской области в г. Новокузнецке и Новокузнецком районе

СМИ зарегистрировано Управлением Роскомнадзора по Кемеровской области, регистрационный номер ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО КУЗЬБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Технический редактор — Л. А. Фёдорова
Корреспондент — И. В. Белова
Фотокорреспондент — П. М. Иванищев

Главный редактор
Н. Ф. Деева



Дата выхода в свет 18 января 2019 г.

Заказ № 109
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50