

# ЭХО КУЗЬБАССА

№ 12 (739) 16 июня 2017 года

## Дорогие друзья, коллеги!

Присылайте в редакцию материалы о жизни и работе ваших профсоюзных организаций, о деятельности молодёжи, рассказы, зарисовки о друзьях-товарищах, об интересных мероприятиях, новости. И, конечно, фотографии.

Лучшие работы и снимки, опубликованные на страницах газеты «Эхо Кузбасса» и на сайте Кемеровской ТПО ГМПР, будут отмечены. Для этого комитетом КТПО предусмотрен специальный призовой фонд.

Как и прежде, за информационное партнёрство будут награждены премиями наши внештатные корреспонденты.

Авторы самых интересных публикаций будут названы в сентябре 2017 года. Спешите, времени осталось немного!

Задавайте вопросы, которые вас интересуют, мы обязательно ответим на них с помощью компетентных специалистов. А ваши проблемы — это темы для будущих наших публикаций. Пишите, звоните!

**Коллектив редакции газеты «Эхо Кузбасса»**

## Золотое звено комбината



Завтра коллектив цеха ремонта металлургического оборудования рельсовой площадки ЕВРАЗ ЗСМК отметит 85-летний юбилей! Этот цех по праву можно считать опорой

предприятия, так как руками специалистов ЦРМО достигается бесперебойная работа всех основных производственных мощностей рельсовой и строительной площадок комбината. **Материал читайте на 4-5 стр.**



Вопросов больше, чем ответов. О «подводных камнях» СОУТ шёл разговор 8 июня на круглом столе в Новокузнецке.

**Стр. 3**

О социально-экономическом положении работников горно-металлургического комплекса России.

**Стр. 6**



Во Всемирный день окружающей среды в ЕВРАЗ ЗСМК побывал «Экологический десант». Его участники узнали об экологических программах и увидели их в действии.

**Стр. 7**

## Мы учимся друг у друга

10-11 июня в Ереване, на базе Республиканского отраслевого союза профсоюзных организаций горняков, металлургов и ювелиров Республики Армения, состоялся семинар «Коллективные переговоры между профсоюзами и работодателями», организованный Глобальным союзом «ИндустриАЛЛ». В его работе приняли участие профсоюзы Казахстана, Украины, России, Армении. Модератором занятий был Павел Прудников (Украина).

Горно-металлургический профсоюз представляли заместитель председателя профсоюза Светлана Боева и председатель ППО «Евразруда» Татьяна Строкова. Мы попросили поделиться своими впечатлениями Татьяну СТРОКОВУ.

— Татьяна Сергеевна, вам как председателю крупной первички, имеющему огромный опыт ведения переговоров, удалось узнать что-то новое?

— Конечно. Я считаю, что такие тематические семинары, встречи приносят большую пользу для профсоюзных активистов. Лично для себя я многое почерпнула, например, взяла на заметку опыт работы

профсоюзов Украины. Да и любая встреча с коллегами, на любом уровне не проходит даром. Мы всегда учимся друг у друга.

В ходе занятий мы обсудили большой круг проблем, которые приходится решать при ведении коллективных переговоров, при заключении Отраслевого тарифного соглашения. Темы «Что такое переговоры», «Как и зачем их вести». «Цели,

уровни, этапы переговоров» разбирали подробно. Каждая страна говорила о том, какие трудности у них есть и как они их преодолевают. Председатель профсоюзов Армении Эдуард Пахлеванян рассказал, как работают профсоюзы республики, с какими проблемами сталкиваются.

Было очень интересно послушать представителей стран СНГ. Пообщавшись с коллегами, я сделала вывод, что российские профсоюзы на законодательном уровне более защищены, чем в других странах. Если говорить про Армению, то там на законодательном уровне совсем не прописаны права профсоюзов, их взаимодействие с работодателями.

Общаясь в кулуарах, мы рассуждали о том, что настали непростые времена, и в условиях рыночных отношений труднее всего рабочему человеку. Сейчас профсоюз — это единствен-

ная организация, куда работник может прийти со своими проблемами и получить поддержку. Больше пойти некуда. А работодатель везде одинаковый, преследует свои цели и интересы.

На второй день семинара прошли практические занятия. Слушатели работали в малых группах, распределяли роли и обязанности при ведении переговоров, занимались определением тактики, стратегии, учились грамотно, путём компромисса вести переговоры, добиваясь при этом максимального эффекта по наполнению коллективных договоров.

— Вы впервые были в Ереване? Город понравился?

— Я никогда не была ни в Армении, ни в Ереване. Очень красивый, самобытный город. Много домов, построенных из натурального камня, много цветов и зелени.

Приветливые, доброжела-

тельные люди. Хочу подчеркнуть, что в целом атмосфера на семинаре, и во время общения с ереванцами была очень тёплой, дружелюбной, начиная с аэропорта.

Мы для них были дорогими гостями. Армяне сожалеют, что в своё время вышли из состава СССР.

Они замечательные мастера. Во время перерыва мы посетили местный рынок. Увидели тканые изделия, ковры, украшения из серебра, поделки и утварь из дерева, посуду глиняную... Действительно, руки у них золотые. Жаль, мало было времени для прогулок по городу.

— Ваша командировка была короткой, но пришлось преодолеть много километров...

— Очень устала от перелётов. Но эта усталость ничто в сравнении с тем, что я увидела, узнала.

**Нина ДЕЕВА**



# Опять шестьдесят пять

СМИ опубликовали целевой вариант прогноза макроэкономического развития России до 2035 года, разработанного в недрах Минэкономики РФ.

Согласно документу, доходы россиян смогу вернуться к уровню 2013 года только к 2022 году. Рост трудовых ресурсов может быть достигнут во многом за счёт повышения пенсионного возраста, а сами пенсии в ближайшие 20 лет останутся на сегодняшнем уровне.

Комментарий руководителя департамента социального развития аппарата ФНПР Константина Добрымислова:

— Согласно этому документу, который попал в СМИ накануне Международного экономического форума в Санкт-Петербурге, повышение пенсионного возраста в России якобы позволит преодолеть демографический провал, пополнить армию рабочей силы, и сбалансирует бюджет Пенсионного фонда России, что позволит снизить трансферт из федерального бюджета на соци-

альные нужды и совершить экономический прорыв.

По оценкам министерства, повышение пенсионного возраста до 65 лет для мужчин и 63 лет для женщин к 2035 году сократит число пенсионеров на 23 процента. Причём повышение пенсионного возраста будет сопровождаться резким падением уровня пенсий по отношению к зарплате — с 35 до 22 процентов.

Ясно, что этот информационный вброс был сделан с целью очередного зондирования общественного мнения в отсутствие официальных решений. В этой ситуации ФНПР оценивает данный прогноз не просто как попытку переложить ответственность за ошибочные решения и просчёты в реализации пенсионной реформы на плечи работающих граждан, а как откровенную спекуляцию. Ведь применитель-

но к российским условиям имеется множество проблем, до решения которых данную тему даже обсуждать преждевременно.

Речь идёт о низкой продолжительности жизни у мужчин и качестве здоровья работников в старших возрастах, о создании 25 миллионов высокотехнологичных рабочих мест, низких зарплатах и т.д. Остаётся незавершённой модернизация системы досрочных пенсий, в которой сегодня находятся более 10 миллионов работников.

Наконец, непродуманное решение о повышении пенсионного возраста способно нарушить баланс в системе трудовых ресурсов и спровоцировать рост молодёжной безработицы. В целом предложения такого рода провоцируют развитие кризиса доверия граждан к институтам государственной власти, так как ставят под угрозу ранее достигнутые договорённости между социальными партнёрами.

Пресс-центр ФПОК

# Спасибо вам, друзья!

## СЛОВО - ПРОФЛИДЕРУ

Хочу выразить свою благодарность профактиву и простым членам профсоюза Таштагольского дорожного ремонтно-строительного управления.

Мне очень нравится работать с этими людьми. На первый взгляд они, в общем-то, такие же простые труженики, каких много на российских просторах. Но это только на первый взгляд. На самом деле — это коллектив с большой буквы.

С ними я познакомился пять лет назад. Тогда, устав от постоянных конфликтов с руководством предприятия, они пришли с просьбой взять их на учёт в ППО «Евразуда», чтобы с помощью профсоюза решить годами скопившиеся проблемы. А проблем здесь хватало: постоянное нарушение графика отпусков и деление этих отпусков на части без согласия работников; отсутствие индексации заработной платы; премия — на усмотрение руководства: кому-то 300 процентов, а кому-то 30. Непонятно, по какому принципу. А также неразбериха с оплатой переработки и многое другое. А самое главное — неуважительное отношение к человеку труда со стороны работодателя.

Я не скажу, что все эти проблемы сегодня решены. Скопившееся за столько лет быстро разгрести сложно, притом что зачастую сталкиваешься с противодействием, да и многие возможности на этом предприятии попросту отсутствуют. Посудите сами:

основной источник дохода — это заказы бюджетов. Регионального, районного, редко — муниципального. И заказы стоят столько, сколько в бюджете есть денег. Мало того, завершившееся строительство автодороги в обход посёлка Каз вообще можно вписать в учебники по дорожному строительству отдельной главой: «Как построить дорогу без денег?». Это я к тому, что если у кого-то возникают вопросы по качеству строительства, ответ надо искать не среди дорожных рабочих, механизаторов и водителей...

Простые работники ТДРСУ работают честно и качественно, насколько это позволяют условия и финансирование. А заработную плату свою они не раз, можно сказать, выбивали силой. Мне доводилось видеть эту силу, да и не только я был свидетелем жёсткого рабочего слова.

В первомайской колонне наших дорожников видно сразу — у них серьёзные, зачастую суровые лица. И своё место в этой колонне они занимают по праву!

Приятно видеть, когда люди не только уважают свой труд, но и требуют такого же уважения от других. Глядя на это, есть огромное желание помочь им в этом. Спасибо вам, друзья, за то, что вы есть!

**Олег СУВОРОВ,**  
председатель профкома Таштагольского ДРСУ  
ППО «Евразуда»



О. Суворов с работниками ТДРСУ

## Новые рабочие места

Десять тысяч новых рабочих мест создано в Кузбассе с января по апрель 2017 года.

Так, за четыре месяца 2017 года в угледобывающей промышленности введено 1 тыс. 946 новых рабочих мест. Например, в АО «УК Сибирская» (Новокузнецкий район) — 272, ООО «Шахта Юбилейная» (Новокузнецк) — 268, ООО «Разрез Березовский» (Прокопьевский район) — 220, ООО «Шахта им. С. Д. Тихова» (Ленинск-Кузнецкий район) — 179 мест.

В сфере строительства и производства стройматериалов открыто 428 мест, в том числе в ООО «Топкинский цемент» — 40. В агропромышленном комплексе региона создано 461 рабочее место, из них 40 мест в ООО «КДВ Яшкино».

На 1 июня в банке вакансий областной службы занятости населения насчитывается 27,9 тыс. свободных рабочих мест.

С января 2017 года численность безработных в области снизилась на 3,3 тыс. человек и на 1 июня составила 30,8 тыс. человек. Это на 19 процентов меньше, чем на 1 июня 2016 года (37,9 тыс. человек).

Сейчас показатель уровня регистрируемой безработицы в регионе равен 2,2 процента экономически активного населения (в июне 2016 года — 2,8 процента).

По данным департамента труда и занятости населения Кемеровской области

## Малому Бачату — чистые берега!

Работники Гурьевского металлургического завода приняли участие в областной экологической акции «Чистая река — чистые берега!».

Завод расположен на берегу реки Малый Бачат. Ежегодно заводчане приводят в порядок береговую линию, примыкающую к предприятию, а также территорию гидротехнического сооружения — плотины.

Работники ГМЗ очистили берега от сухих веток, поваленных деревьев, а также бытового и строительного мусора, оставленного горожанами.

Протяжённость убранной территории — почти 700 метров, объём вывезенного мусора — более семи тонн.

— Мы ежегодно наводим порядок на закреплённых за нами участках. Прилегающие к предприятию берега реки во многих местах очень круты, подобраться к самой воде трудно, но мы справляемся. Возможно, когда-нибудь и достигнем идеальной чистоты, но это при условии, что горожане перестанут выбрасывать под берег бытовой мусор, а будут пользоваться специальными контейнерами, — отметил исполнительный директор ОАО «Гурьевский металлургический завод» Владимир Дворянчиков.

Пресс-служба ОАО ГМЗ

## ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

### С днём рождения!

Уважаемые работники производственно-оздоровительного центра «Василиса»! Примите искренние поздравления с днём рождения вашего предприятия!

ООО «Беккер Майнинг Системс РУС» наладило тесные партнёрские отношения с угольно-добывающими предприятиями, входящими в структуру ЕВРАЗ. Мы ориентируемся на передовую, уникальный опыт АО «ЕВРАЗ ЗСМК» в деле создания условий для безопасного и производительного труда.

Созданная в ЕВРАЗе система социальной поддержки работниц вызывает искреннее восхищение. А ежедневный труд всего коллектива «Василисы» под руководством Валентины Петровны Малофеевой достоин самой высокой похвалы. Работа центра заслуженно отмечена на городском, региональном уровнях, его безупречная репутация как центра занятости и оздоровления будущих мам, работниц АО «ЕВРАЗ ЗСМК», известна далеко за пределами области.

Даже в самых непростых экономических условиях компания «ЕВРАЗ» находит ресурсы для поддержания работы центра, и это должно служить примером для любого предприятия, стремящегося к сохранению и развитию самого ценного её ресурса — персонала.

Желаем славному коллективу «Василисы» процветания, благополучия, успешной работы на благо Новокузнецка и Кузбасса!

Надежда ГРОССЕ, генеральный директор ООО «Беккер Майнинг Системс РУС»

В газете «Эхо Кузбасса» № 11 за 2 июня в публикации «Быть рабочим престижно!» в перечне предприятий, принимавших участие во II корпоративном чемпионате профмастерства по методике WorldSkills (он проходил на базе ЕВРАЗ ЗСМК), был ошибочно назван Коршуновский горно-обогатительный комбинат. В конкурсе принимали участие представители Качканарского горно-обогатительного комбината. Приносим извинения читателям.



# Вопросы по спецоценке остаются открытыми

## КРУГЛЫЙ СТОЛ

В рамках Международных выставок «Уголь России и Майнинг», «Охрана, безопасность труда и жизнедеятельности» и «Недра России», прошедших в Новокузнецке с 6 по 9 июня, состоялся круглый стол «Специальная оценка условий труда. Практика». В его работе приняли участие представители работодателей, органов исполнительной власти, прокуратуры Кемеровской области, профсоюзов, аттестующих организаций.

Собравшиеся за круглым столом обсудили итоги проведения специальной оценки на крупных угольных, металлургических предприятиях Кемеровской области, узнали тонкости и сложности СОУТ, обменялись опытом.

Открывая мероприятие, заместитель начальника департамента труда и занятости населения Кемеровской области Анжелика Шматова отметила, что встреча в таком формате по теме спецоценки условий труда проводится не в первый раз. Четвёртый год в России действует Федеральный закон «О специальной оценке условий труда». Однако из-за пробелов в законодательной базе, множества недоработанных моментов этот вопрос не перестаёт быть актуальным.

— Надеюсь, что наша совместная работа позволит найти ответы на многие вопросы, — подчеркнула она.

О практике работы Кемеровской межрайонной прокуратуры за соблюдением законодательства в угледобывающей от-

ветственности, в том числе и за непроведение или несвоевременное проведение специальной оценки условий труда, незнакомление работников с её результатами, более тысячи юридических лиц.

Наталья Попова, консультант отдела государственной экспертизы условий труда департамента труда и занятости населения Кемеровской области, довела до сведения присутствующих порядок проведения государственной экспертизы условий труда и отметила, что специальная оценка условий труда внесла коррективы в порядок оценки воздействия на работника факторов производственной среды и трудового процесса.

На рабочих местах больше не оцениваются такие производственные факторы, как микроклимат на территории, естественное освещение, пульсация освещённости, электромагнитные поля на рабочем месте пользователя видео-дисплейного терминала. А из 23 оцениваемых показателей на-



2015–2016 годов Кемеровская область занимает первое место среди субъектов, входящих в состав Сибирского федерального округа, по удельному весу работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда. По данным Росстата и Кемеровстата, в Кузбассе к концу 2016 года на работах с вредными условиями труда было занято 67,3 процента от списочной численности работников.

За период 2016–2017 годов отделом государственной экспертизы департамента труда и занятости населения Кемеровской области проведены 352 экспертизы. Из них 310 — в целях оценки фактических условий труда, 12 — предоставления гарантий и компенсаций людям, работающим во вредных и опасных условиях труда, 30 — в целях проверки качества проведения спецоценки.

В подавляющем большинстве проверок выявлены различные нарушения федерального закона. Это искажает действительное положение условий труда работников, лишает их права на гарантии и компенсации.

Департамент труда проводит экспертизу качества условий труда на основании заявления органов исполнительной власти, работодателей, работников и профсоюзов, судебных органов.

Об особенностях измерений и оценки аэрозолей преимущественно фиброгенного действия (АПФД) на угольных предприятиях участникам круглого стола сообщил директор ООО «ВостЭКО+» Дмитрий Захаров.

А начальник отдела химических факторов ООО ЦЭУТ «Эксперт» Наталья Борисова выступила с докладом на тему: «Практические аспекты проведения измерений и оценки хи-

мического фактора на угледобывающих и металлургических предприятиях».

Опыт проведения спецоценки поделились Сергей Чибитков, заместитель директора — начальник отдела охраны труда компании «СУЭК» и Олег Киямов, начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности Распадской угольной компании.

Олег Киямов отметил, что в 2015–2016 годах спецоценка прошла на 26 предприятиях компании. По её результатам разработаны мероприятия по улучшению условий труда, работникам в соответствии с Трудовым кодексом устанавливаются гарантии и компенсации, выплачиваются дополнительные страховые взносы в Пенсионный фонд.

Большой интерес у участников круглого стола вызвал доклад главного технического инспектора труда ГМПП по Кемеровской области Сергея Ермакова.

Сергей Ермаков начал своё выступление с того факта, что количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда после проведённой спецоценки резко упало. А на тех рабочих местах, где неблагоприятные условия труда остались, значительно снизилась степень вредности.

— Можно, конечно, предположить, что там кардинально были улучшены условия труда, но это не соответствует действительности, — резюмировал он.

В прошлом году техническая инспекция ГМПП проводила мониторинг спецоценки относительно результатов предыдущей аттестации. Выяснилось, что по всем металлургическим и горнорудным предприятиям области снижение подкласса вредности произошло на 52 процентах рабочих мест, умень-

шение отпуска — на 35-ти, имеет место снижение доплат на 34 процентах рабочих мест.

— Что делать работникам, которые не хотят мириться с результатами спецоценки? Обращаться в профсоюзную организацию, — подчеркнул Сергей Ермаков.

И привёл в пример Гурьевский металлургический завод, где по результатам спецоценки произошло снижение классов и подклассов на 44 процентах рабочих мест.

После этого в профсоюзный комитет завода и Рострудинспекцию поступили десятки обращений от работников об уменьшении или даже исключении у них дополнительных оплачиваемых отпусков за работу во вредных условиях труда.

Согласно 15-й статье ФЗ-421 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» следует, что компенсацию работнику невозможно уменьшить, если условия его труда не улучшены.

По инициативе профкома состоялось несколько судебных заседаний. В результате 37 работникам дополнительные отпуска были восстановлены.

— Уверен, что в конце концов интересы работников, у которых не улучшились условия труда, будут соблюдены, — подытожил Ермаков.

В заключение участники круглого стола обсудили итоги состоявшегося диалога и ещё раз пришли к мнению, что в соответствии с трудовым законодательством обеспечение безопасных и комфортных условий труда для работников — одна из основных обязанностей работодателя.

А спецоценка должна этому содействовать.

Нина ДЕЕВА



расли и предоставления работникам гарантий и компенсаций по результатам СОУТ рассказал старший помощник прокурора Юрий Моор.

Он сообщил, что Кемеровская межрайонная прокуратура занимает активную позицию по защите прав работников на безопасный труд.

Наиболее распространёнными на предприятиях являются нарушения режима труда и отдыха, непроведение экспертиз промышленной безопасности оборудования, зданий и сооружений. Так, в 2016 году было выявлено 4500 случаев нарушений закона. Были привлечены к административной

пряжённости трудового процесса оценке в настоящее время подлежат только шесть. На рабочих местах в подземных условиях и большинстве рабочих мест промышленных предприятий в силу отсутствия гигиенических нормативов не представляется возможным оценить такой фактор, как искусственное освещение.

Эти «поправки» снижают численность работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, а также пользующихся правом на предусмотренные Трудовым кодексом гарантии и компенсации.

Тем не менее, по итогам



# Золотое звено нашего

(Начало на 1-й стр.)

## Рос вместе с комбинатом

История цеха началась одновременно с пуском в эксплуатацию основных производств Кузнецкого металлургического комбината. Приказом директора КМК Сергея Франкфурта от 17 июня 1932 года был создан ремонтно-механический цех. Штат был набран из строителей, работающих на площадке Кузнецкстроя, и был подчинён главному механику В. К. Барташевичу. Техническим руководителем отдела главного механика был назначен инженер-механик фирмы «Фрейн» Спеласси. Техническим руководителем монтажа стал С. Н. Руденко.

Ставилась цель создать высококвалифицированное подразделение, способное автономно (из-за удалённости Кузбасса от европейской территории) на высоком техническом уровне решать задачи, возникающие при эксплуатации современного для того времени оборудования.

Начальником цеха был назначен Тимерман, под его руководством в декабре 1934 года был пущен первый трамвай в городе.

До 17 июня 1932 года были организованы ремонтно-котельный, ремонтно-механический и кузнечный цехи. Одновременно с монтажом и пуском в эксплуатацию нового оборудования цех производил ремонт уже действующего. Его специалисты уже тогда считались опытными и могли обслуживать даже паровые турбины ТЭЦ, в последующем их привлекали для развития ремонтной базы других предприятий региона.

В это время в цехе производились многочисленные реконструкции, было построено тёплое здание, которое состояло из двух пролётов, аналог поныне действующего здания ЭРЦ. Цех оснастили редкими в то время электрическими лебёдками фирмы «Беккер» усилием 10 тонн и передвижными паровыми железнодорожными кранами.

Здание находилось на площадке, где сейчас расположена рельсоотделка рельсобалочного цеха. В 1935 году в его восточном пролёте расположился ремонтно-механический цех, а в западном — котельный. Контора находилась в здании отдела главного механика (ныне — контора ЦРМО). Рядом с цехом на открытых площадках производились сборка и ремонт крупных узлов и металлоконструкций. Кадровую основу коллектива составили опытные рабочие — Цис, Поляков и другие.

До Великой Отечественной войны цех развивался вместе с

комбинатом. Во время войны, в марте 1942 года, сюда были переведены подразделения Дебальцевского завода, работавшего на нужды обороны страны.

После войны, в 1945 году, крановое и метизное отделения были выведены из состава цеха. Персонал стал выполнять чисто ремонтные функции.

В 1965 году началась реконструкция рельсобалочного цеха. Ремонтные службы были переведены в здание склада холодного чугуна доменного цеха постройки 1937 года, неутеплённое и непригодное для ремонтов. В эти же годы значительная часть квалифицированных специалистов и рабочих была переведена на строившийся Запсиб.

Коллектив цеха всеми силами старался обустроить бывший склад для нормального технологического процесса. По плану руководства комбината, для ремонтов планировалось построить новые отдельные помещения. Вскоре котельный цех переехал в новое простор-

представляет собой команду высококвалифицированных специалистов. А. А. Черкасов, Ю. П. Усов, А. А. Гербер, Е. Н. Яткевич, С. Н. Коклеев, В. В. Горлов, А. А. Горбунов, Д. А. Кобзев, А. С. Рудаков — этим людям по силам найти решение самых сложных задач. Опытные специалисты Г. И. Антипов, С. А. Карасев, В. П. Цепов, А. А. Цыганков, А. В. Филатов, В. Б. Петров, П. М. Терушкин вносят неоценимый вклад в жизнь цеха, ежедневно демонстрируют свой профессионализм, передают опыт молодому поколению.

## «Универсальные солдаты» ЦРМО

В преддверии юбилея цеха уполномоченный профкома ППО «ЗапСиб» Ирина Савенкова организовала встречу корреспондента с работниками. В ней приняли участие руководитель цеха Роман Масленников, главный специалист по производству Александр Черкасов и председатель профкома ЦРМО

ми — всё в одном лице. Когда построили новый рельсобалочный стан по изготовлению метровых рельсов, наши специалисты буквально за полгода освоили его ремонт.

— Раньше к нам и горношахтное оборудование привозили ремонтировать, — замечает Черкасов. — Причём его везли с предприятий, находящихся от нас более чем за тысячу километров, зная о том, что у нас обязательно разберутся в неполадках и всё сделают как надо. Наши работники постоянно учатся, расширяют сферу деятельности. Поэтому будут востребованы всегда и везде. Универсальные солдаты!

Работники ЦРМО выполняют огромный спектр ремонтных работ. Как подчеркнули наши собеседники Вячеслав Тумаев, Николай Калашников, Александр Калганов, им интересно заниматься своим делом.

— Мне вот по душе крутить гайки, работать с техникой, — заметил Александр Калганов. — И каждый раз — новая работа, в разных технических областях.

пришёл сразу после училища — в 1972 году. Всю жизнь трудится в цехе слесарем-ремонтником. Постоянство, верность своей профессии, подчеркнул Фёдор Степанович, присуще не только ему одному, это в традициях коллектива.

Модернизация производства, технический прогресс, конечно, вносят изменения и в работу слесарей. Появились новые современные электроинструменты, облегчённые, на аккумуляторах, теперь не нужно таскать за собой километры шлангов и проводов. Лучше стало дело и со средствами защиты. Но принципы работы слесаря-то не изменились! Их пока не заменит ни один вид техники.

Слесари по ремонту металлургического оборудования — вообще категория особая, это люди смелые и даже где-то рискованные, так как им приходится выполнять работу в очень непростых условиях, даже более жёстких в сравнении с работниками основных профессий. Как заметил Игорь Манекин, на металлургическом предприятии все объекты важные, производство не терпит никаких сбоев, поэтому слесари не знают ни времени суток, ни праздников, ни ожидания каких-то благоприятных условий. Они по-прежнему идут туда, где нужно, чтобы устранить неполадки. Слесарям приходится иногда работать рядом с ещё не остывшей печью или взбираться на кран, который вдруг сломался как раз над раскалённым металлом.

Ответственность и серьёзность у работников ЦРМО мирно уживается с чувством юмора и жизнерадостием. Фёдор Гужуман в связи с этим вспомнил байку про работника, который спросонок однажды перепутал день с ночью (дело было зимой) и пришёл на работу не к семи утра, а накануне, к семи вечера. Работники поняли, что человек ещё не проснулся и разыграли его, дав задание.

— Сейчас уже так не шутят, народ пошёл более серьёзный, — замечает он. — В третьей бригаде, кстати, всегда были шутники и любили розыгрыши...

— Я в 1995 году перешёл работать в этот цех, и именно в третью доблестную бригаду! — говорит Олег Бобровский. — Изначально считалось, что именно из этой бригады выходят руководители. Подбирались люди крутого нрава, но смекалистые. Каждый работник мог заменить любого.

Наши собеседники вспомнили о людях, которые внесли огромный вклад в развитие цеха, были хорошими учителями для многих. Константин Иванович Акимов проработал в ЦРМО 53 года! Слесарь, кузнец и токарь в одном лице. Не было, говорят, ему равных в токарных работах. Рационализатор,



Слева направо: Ф. Гужуман, О. Грушевская, Р. Масленников, А. Черкасов, И. Манекин, О. Бобровский, А. Калганов, Н. Калашников.

ное здание. Было построено также здание для механослужбы, которое образовало собой ремонтно-механический цех.

А вот служба по ремонту металлургического оборудования — ЦРМО — так и продолжала ютиться в холодном и уже обветшавшем к тому времени здании склада холодного чугуна. Только в конце 80-х годов было принято решение о его реконструкции, которая завершилась в 1996 году.

В настоящее время ЦРМО состоит из трёх участков, которые располагаются в двух производственных зданиях. Работники цеха продолжают выполнять свою основную задачу — занимаются ремонтом основного металлургического оборудования прокатных и электросталеплавильных цехов.

Традиционно коллектив цеха

Ольга Грушевская.

Знакомимся с работниками — это машинист крана Татьяна Бурсевич, наладчик Вячеслав Тумаев, электрогазосварщик Олег Бобровский, слесари-ремонтники Фёдор Гужуман, Александр Калганов, Николай Калашников, Игорь Манекин. Как выясняется в ходе беседы, у всех приличный стаж работы в ЦРМО — по 20, 30 и даже по 40 лет, вся их трудовая биография связана с цехом, многие имеют звание ветерана труда и являются наставниками молодёжи.

— Ремонтные службы есть на каждом подобном предприятии, но наша уникальна своей школой мастерства, специалистами-универсалами, — начал разговор Александр Черкасов. — Ребята обучены работать и на кранах, и на станках, быть стропальщиками, гидравлика-

То дают задание, связанное с энергетикой, то заменить старые трубы на новые. Или совсем иное — редуктор отремонтировать. Сейчас вот освоили ремонт холодильного оборудования и, кстати, настолько успешно, что к нам приезжали даже опыта поднакопить.

— Разнообразие — вот, пожалуй, за что можно любить нашу работу, — подытожил Николай Калашников.

Татьяна Бурсевич работает в ЦРМО с 1987 года, и своей профессии — машиниста крана — она уже учит других. Говорит, коллектив настолько сработался, что друг друга понимают с полуслова. Пользуясь случаем, Татьяна Вениаминовна пожелала коллективу стабильной работы, заработков побольше, а цеху — долголетия.

Фёдор Гужуман в ЦРМО



# КОМБИНАТА

изобрёл и сам собрал чалочный станок. Этот человек был для многих наставником. Вспомнили также Виктора Кирилловича Варенцова, Ивана Степановича Беляева, Виктора Алексеевича Ермолаева — всё это замечательные люди, мастера своего дела.

мероприятия намечаются — поддержат. Придут, подскажут, помогут. Занимаемся шефской помощью ребятам из детского дома. Когда стал проводиться турслёт, я даже не ожидала, что наши работники так активно себя проявят. Молодцы! Причём

огромного напряжения, времени и сил...

— Мы с Ириной Павловной сидели вечерами и думали, что можно сделать для трудоустройства работников, особенно тех, кто никак не может остаться без работы, льготников, — говорит Ольга Грушевская. — Смотрели списки, кто может стать участником программы социальной адаптации, использовали любую возможность оставить наших людей на предприятии, в нашем цехе. Некоторые работники охотно согласились уйти на пенсию, была произведена рокировка, и, знаете, практически всех удалось трудоустроить.

## С такой командой всё достижимо!

В завершение встречи свои пожелания цеху сказал Роман Масленников — молодой руководитель ЦРМО. На КМК Роман Александрович устроился в 2001 году, начинал слесарем-ремонтником в листопрокатном. После, по окончании в 2002 году СибГИУ, работал мастером по ремонту кранов, начальником смены в «НСК-Новокузнецк», затем был направлен в ЦРМО старшим мастером. Руководит цехом с 2015 года.

— Успех в работе сопутствует тому, кто любит дело, которым занимается, — сказал он. — А наши люди, подавляющее их большинство, получают удовольствие от своей работы, от достигнутого результата. Здесь царят опыт и профессионализм. У каждого из нас нет стандартной работы, нет одной и той же задачи. Каждый день преподносит что-то новое, мозг ра-



Коллектив богат династиями. Это Осиповы, Иушины, Земляные, Герберы, Лакисы. Сегодня вместе с Анатолием Цыганковым трудятся его сыновья Александр и Андрей. Вместе с Фёдором Гужуманом когда-то работали и его братья.

А ещё не без гордости вспомнили о золотом звене, которое было отлитом в цехе для стыковки железнодорожных веток БАМа.

## Люди верят профкому

Все наши собеседники состоят в профсоюзе с первого дня работы. Раньше профсоюз курировал всю социалку, отвечал за организацию оздоровления и отдыха работников и их детей. Была своя база отдыха под Костёнково. Очень был развит спорт. ЦРМО участвовал во всех соревнованиях, которые проводил комбинат. Фёдор Гужуман был физоргом, и при нём цех гремел и брал призовые места. А в 60-е, оказывается, здесь была даже своя хоккейная команда!

Сегодня профком работает в несколько ином направлении. Подробности спрашиваем у председателя профкома Ольги Грушевской.

— Моя должность — распределитель работ, она предполагает общение с людьми, и в какой-то степени помогает нести эту общественную нагрузку, — говорит Ольга. — Каждого работника знаю в лицо, знаю все новости, чем живёт и дышит каждый наш участок. Люди могут обратиться ко мне в любую минуту. Кто-то нуждается в материальной помощи, кто-то — в моральной поддержке, кому-то надо помочь урегулировать конфликт.

В профсоюзном комитете я состою с 2001 года, а председателем избрана в 2008-м. Сначала думала, что не справлюсь, всё-таки коллектив мужской, но оказалось, что у нас работают очень ответственные и отзывчивые люди! Если какие-то

это относится и к молодёжи, и к людям постарше. Сегодня есть ребята, у которых хорошие и производственные достижения, и спортивные. К ним можно отнести Алексея Виригина, который занял призовое место на конкурсе профмастерства, он же сейчас выполняет обязанности физорга. Недавно наша команда заняла третье место по пулевой стрельбе в турнире, организованном КТПО ГМПП.

— Ольга Яковлевна скромничает, но нужно отметить, насколько серьёзно она подошла к участию в работе по спецценке условий труда, — замечает Ирина Савенкова. — Процесс контролировался профкомом от и до. Все результаты нами были тщательно рассмотрены. Никто



из работников не лишился положенных ему льгот.

Вся сфера деятельности цеха находится в поле зрения председателя профсоюзного комитета, вопросы охраны труда у неё — под постоянным контролем. Она сразу берёт на заметку все просьбы и замечания работников и говорит о них на рабочих собраниях. Были вопросы по перчаткам, по защитным щиткам, и Ольга согласовывала их со специалистами по охране труда. Очень хорошо отработал профком и при сокращении работников. Стоила эта работа

ботает постоянно. Я горжусь и рад тому, что работаю в нашем коллективе — умном, образованном, имеющем стремление сделать всё быстро и качественно. У ЦРМО такой опыт, которому трудно найти аналог, есть замечательные наставники, которые могут им поделиться. Хочется пожелать цеху процветания, пополнения знающей, вдумчивой, целеустремлённой молодёжью. Искренне желаю всем работникам здоровья, благополучия и производственных успехов. Двигаться — только вперёд!

**Ирина БЕЛОВА**

## «Романтики Запсибовских дорог»

Так называлась встреча, состоявшаяся в музее истории и достижений Запсиба. Она была посвящена 60-летию с начала строительства комбината. 27 мая 1957 года на Антоновскую площадку пришли первые строители из треста «Кузнецкпромстрой» во главе со старшим прорабом СУ-3 Григорием Алексеевичем Осоченко и был забит первый колышек.

Необыкновенно тёплой получилась встреча поблёкших сединами первостроителей, вчерашних молодых эн-

ма комсомола, а потом много лет проработавшая директором 79-й школы.

С днём первостроителя



тузиастов, которые из разных концов страны приехали на Всесоюзную ударную комсомольскую стройку после службы в армии, после выпускных школьных экзаменов. В далёких пятидесятых в Кузбасс их позвала романтика. Поэт Илья Ляхов писал: Здесь не выдерживали

слабые.

Здесь было трудно,

и поэтому

Поэты стали здесь

прорабами,

Прорабы стали здесь

поэтами.

Ветераны рассказывали об ударной работе на стройке, о жизни в палатках, о том, как трудились на субботниках, помогали подшефному совхозу, как учились по вечерам, организовывали свой досуг.

Своими воспоминаниями поделились Галина Петровна Плетнёва — бывший штукатур, а позднее известный в городе педагог; Василий Демьянович Пелипенко, вывозивший грунт из котлована первой доменной печи. Он

собранных поздравили начальник отдела администрации Заводского района Сергей Павлович Бухаров и председатель совета ветеранов Запсиба Виктор Александрович Антонов. Прозвучало также приветствие писателя Гария Немченко и председателя Кемеровского землячества в Москве Тамары Макринской.

Ветераны пели под баян «Песню о тревожной молодости» и другие песни своей молодости. Посмотрели отрывки из фильма о строительстве Запсиба, с радостью и волнением узнавая себя и своих друзей на демонстрационных экранах фотографий и в экспозиции «Даёшь, Запсиб!», в открытии которой они принимали участие десять лет назад. Кажется, это было совсем недавно... Первостроителям посвятил свою песню формовщик литейного цеха Евгений Ткачёв. В завершение встречи ветеранам подарили цветы, организовали сладкий стол.



прилетел на встречу из Москвы. О друзьях юности и всей своей жизни рассказал Алексей Петрович Багринцев.

Прочитала свои стихи Анна Ивановна Прокудина, приехавшая на стройку по путёвке Тайгинского райко-

Приглашённые на встречу первокурсники Кузнецкого промышленного техникума с интересом слушали воспоминания ветеранов и, думается, получили хороший жизненный урок и заряд оптимизма и жизнелюбия.

**Анна ШВАГИНА**

## Сведения о социально-экономическом положении работников горно-металлургического комплекса России за март 2017 года

По данным ЦС ГМПР

Предприятия	Среднесписочная численность работников, чел.		Тарифная ставка рабочего I разр. в осн. цехах, руб.	Среднемесячная начисленная зарплата, руб.		Среднемесячная зарплата рабочих ведущих профессий, руб. Профессия	ПМ <sup>2</sup> трудоспособного населения в регионе в IV кв. 2016 г., руб.	Соотношение средней зарплаты ППП <sup>1</sup> с величиной ПМ <sup>2</sup> , раз
	всего	в т. ч. ППП <sup>1</sup>		всего	в т. ч. ППП <sup>1</sup>			
Всего по виду «Добыча металлических руд» <sup>3</sup>	162000			51532			10678	4,8
Всего по виду «Производство кокса» <sup>3</sup>	9200			36081			10678	3,4
Всего по виду «Металлургическое производство» <sup>3</sup>	559300			47240			10678	4,4
АО «Евразруда»	4498	4498		39318	39318		9260	4,2
АО «Евраз Качканарский ГОК»	5872	5872	10312	48912	48912	Водитель БелАЗа – 66685 Машинист электровоза – 75542 Машинист экскаватора – 73925	10653	4,6
АО «КМАруда»	2581	2228	6978	36186	35575	Машинист мельницы 5 р. – 34012 Проходчик 6 р. – 54515	8722	4,1
АО «Лебединский ГОК»	13316	13199	7810	40245	40364	Водитель БелАЗа – 76723 Машинист мельницы 5 р. – 40438 Машинист экскаватора 6 р. – 57568	8722	4,6
АО «Стойленский ГОК»	5872	5675	5590	43327	43895	Водитель БелАЗа – 66650 Машинист бур. установки – 51800 Машинист экскаватора 6 р. – 57900	8722	5,0
ОАО «Алтай-кокс»	2917	2897		43994	44117	Газовщик – 58866 Слесарь-ремонтник – 43710	9269	4,8
АО «Московский коксогазовый завод»	1025	1025		50116	50116	Машинист загрузочного вагона – 65117 Машинист коксовыйталкив. – 65768 Машинист двересьёмной машины – 59106	12214	4,1
АО «ЕВРАЗ ЗСМК»	17819	17787	7915	48377	48396	Горновой 8 р. – 72157 Сталевар 7 р. – 76459 Вальцовщик 7 р. – 61611	9260	5,2
ОАО «Гурьевский МЗ»	1318	1318		23184	23184	Вальцовщик СГП 6 р. – 26872 Подготовитель сталеразливочной канавы 5 р. – 22515	9260	2,5
ПАО «Магнитогорский МК»	17981	17981	5830	56104	56104	Горновой 7 р. – 77580 Сталевар 7 р. – 81963 Вальцовщик 6 р. – 58512	9945	5,6
ПАО «Новолипецкий МК»	26256	26207	7960	54285	54322	Горновой 8 р. – 78590 Сталевар 8 р. – 78759 Вальцовщик – 54765	8950	6,1
ПАО «Северсталь»	23576	22934	9116	73076	74221	Горновой – 97436 Сталевар – 91097 Вальцовщик – 81144	10804	6,9
АО «ЕВРАЗ НТМК»	13628	13628	8498	44827	44827	Горновой 7 р. – 60784 Сталевар 7 р. – 66064 Вальцовщик 6 р. – 51906	10653	4,2
ОАО «Оскольский ЭМК»	10340	10117	9728	44438	44839	Горновой шахтной печи 7 р. – 54796 Сталевар 7 р. – 82281 Вальцовщик 7 р. – 53671	8722	5,1
АО «Кузнецкие ферросплавы»	2692	2690		35975	35990	Горновой 5 р. – 32788 Плавильщик 6 р. – 39065 Слесарь-ремонтник 5 р. – 30080	9260	3,9
АО «Челябинский электрометаллургический комбинат»	6804	6761	3513	34619	34673	Машинист крана 4 р. – 35174 Плавильщик 7 р. – 55158 Слесарь-ремонтник 6 р. – 35187	9945	3,5
АО «РУСАЛ Ачинск»	3664	3664	7500	39161	39161	Фильтровальщик 3 р. – 34182 Аппаратчик 5 р. – 39101 Машинист насосных установок 3 р. – 31397	10808	3,6
АО «РУСАЛ Новокузнецк»	1451	1451		48250	48250	Машинист крана – 45221 Литейщик 5 р. – 46204 Электролизник 6 р. – 51687	9260	5,2
АО «РУСАЛ Красноярск»	4303	4257	17500	53388	53576	Анодчик 5 р. – 52719 Литейщик 5 р. – 56038 Электролизник 6 р. – 59154	10808	5,0
ОАО «РУСАЛ Братск»	4078	4078		56478	56478	Анодчик 5 р. – 57037 Литейщик 5 р. – 44628 Электролизник 6 р. – 65473	12632	4,5
АО «РУСАЛ Саяногорск»	2696	2673		50218	50293	Прокальщик 5 р. – 47788 Литейщик 5 р. – 57555 Электролизник 6 р. – 55646	9442	5,3
Филиал ОАО «СУАЛ» - «Волгоградский АЗ-СУАЛ»	660	660	7500	43798	43798	Плавильщик 5 р. – 51060 Литейщик 5 р. – 49263 Аппаратчик 5 р. – 44743	9462	4,6
ООО «РУС-Инжиниринг», филиал в Братске	1258	1258		57035	57035	Монтажник – 55294 Футеровщик – 57936 Слесарь-ремонтник – 44515	12632	4,5

<sup>1</sup> производственно-промышленный персонал<sup>2</sup> прожиточный минимум<sup>3</sup> данные за февраль 2017 г.



# Не дым и пыль, а небо голубое

Это мечта, наверное, каждого здравомыслящего жителя планеты, тем более живущего в мегаполисе и испытывающего негативную нагрузку от работающих предприятий. 5 июня отмечался Всемирный день охраны окружающей среды. Именно в этот день строительную площадку ЕВРАЗ ЗСМК посетили представители областного комитета природных ресурсов, природоохранной прокуратуры и журналисты.

«Экологический десант» — это совместный проект администрации Кемеровской области и крупных промышленных предприятий области, в рамках которого общественники и журналисты посещают промышленные предприятия, шахты и разрезы региона, чтобы оценить их природоохранную деятельность.

В плане мероприятия было посещение объектов, которые имеют прямое отношение к охране окружающей среды.

Главный эколог дивизиона «Сибирь» ЕвразХолдинга Александр Попов, предвзято экскурсию, напомнил, что 2017 год объявлен в России годом экологии, и рассказал о природоохранных программах, которые действуют на ЕВРАЗ ЗСМК. За последние 10 лет на экологические программы было направлено более 2 млрд. 200 млн. рублей, столько же планируется освоить до 2022 года.

— Наша цель — достигнуть нормативов, установленных государством, — сказал Александр Аскольдович. — Сейчас в работе две программы — по снижению сбросов в Томь и выбросов в атмосферу. Мы делаем всё возможное, чтобы минимизировать негативную нагрузку на окружающую среду.

Во время экскурсии гости посетили четыре объекта. Сначала побывали на установке обезвоживания шламов конвертерного производства.

Суть её в том, что шламы конвертерного производства после газоочистки разделяются на воду и непосредственно шламы, в которых много железа. Очищенная вода не идёт на

шламохранилище, не сбрасывается отсюда в Томь, а возвращается в оборотный цикл и используется снова. В итоге воды с береговых насосных станций реки Томь требуется меньше. Шлам после сушильного барабана утилизируется на место временного хранения, далее используется в производстве. Экологический эффект налицо.

Сейчас оборотный цикл ККЦ-1 — 250 кубометров в час шламовой пульпы — перерабатывают полностью. Установку эксплуатируют около года, и за это время образовалось 13 200 тонн шлама. Содержание железа в нём — около 50 процентов. Уже есть желающие закупить излишки шлама. Но коммерческая часть проекта вторична, главное — экологический эффект, снижение сбросов в Томь.

Следующий объект экскурсии — установка по переработке конвертерных шлаков.

— По законодательству мы обязаны перед утилизацией или использованием отходов извлечь из них полезную составляющую, — рассказывает заместитель начальника сталеплавильного производства Сергей Толстов. — На установке мы извлекаем металлоосодержащую часть для конвертеров, для аглодоменного производства, а инертную составляющую пускаем на строительство дамбы нашего шламохранилища.

Комплекс освоен в начале 2015 года. Производительность его — 200 тонн шлама в час, а это миллион двести тонн в год. Переработка конвертерного шлака позволяет сократить приобретение металлургического сы-

рья — концентратов, окатышей и металлолома — со стороны.

Экологический эффект работы комплекса ещё и в том, что шлак и продукты переработки сконцентрированы на участке промплощадки, а для снижения запылённости применяются защитные пылеподавляющие технологии с применением водяной основы.

Дальше «экологический десант» отправился в коксохимическое производство, на установку беспылевой выдачи кокса.

На первой коксовой батарее нас встретил заместитель начальника коксового цеха Алексей Ушаков. Сначала он рассказал, что коксовая батарея № 1, пущенная в 2005 году, — одна из первых современных экологических коксовых батарей в России.

При её строительстве был реализован ряд новых смелых проектов, направленных на улучшение экологии.

В частности, такой как установка беспылевой выдачи кокса. Ежемесячно коксовики отгружают около 70 тысяч тонн пыли — раньше она попадала в атмосферу.

Двересёмная машина оснащена зонтом и специальным воздухопроводом, через который мощнейшими вентиляторами с момента выдачи кокса отсасывается воздух — пыль улавливается.

Коксовая пыль является неплохим топливом. Используется в агломерационном производстве при изготовлении окатышей, в электросталеплавильном производстве. Экологическую обстановку в городе позволяет улучшить и другое оборудование, которое используется на комплексе загрузочного вагона, коксовытальквателя.

Конечно, и работники цеха признают, что работать на современном оборудовании куда приятнее. Процесс происходит автоматически, а обслуживаю-

щему персоналу остаётся следить за работой автоматики.

Завершилась экологическая экскурсия в коксохимическом производстве, на установке биохимической очистки технологических вод.

В огромных открытых ёмкостях бурлила грязная вода, а начальник специализированного участка по ремонту энергооборудования КХП Валерий Константинов давал пояснения. Установка очищает сточные воды всех цехов подразделения от фенолов и роданидов.

Подготовительный этап включает в себя отстой воды, снижение её температуры и усреднение по химсоставу. После этого сточные воды проходят очистку при помощи особых бактерий.

В ёмкостях под открытым небом бактерии непрерывно размножаются, работают, поедая фенолы и роданиды, и погибают. Если бактерии нечего будет есть, она станет по-

даётся на шламовый отстойник, затем идёт на гидроотвал и оттуда возвращается в производство. За счёт повторного использования комбинат экономит большое количество воды.

Откуда берутся эти полезные бактерии на комбинате? Оказывается, в своё время эту культуру выращивал ВУХИН, а после ликвидации филиала комбинат организовал свои питомники. Эта технология, как и предыдущие, тоже запатентована.

— Приглашали лишь специалистов, которые делали проект по установке труб. Всё остальное — наше, — сообщил Валерий Павлович.

Напоследок Новокузнецкий межрайонный природоохранный прокурор Дмитрий Григорьев прокомментировал увиденные достижения и сказал, что объединённый ЕВРАЗ ЗСМК — объект систематического прокурорского надзора.



едать нафталин. С момента попадания воды в установку до её выхода проходит 2,5 суток. Концентрация фенолов и роданидов в поступающих стоках составляет около 300 единиц, на выпуске — менее 1. Глубина очистки воды достигает 99,5 процента!

После этого вода поступает на аспирационные системы коксовых цехов. После аспира-

И выразил надежду, что продолжение совместной работы позволит улучшить показатели в области охраны окружающей среды.

...А рядом пышно цвела сирень. Работал фонтан, окружённый лавочками и фонарями. Благоустройство территории — тоже вклад в охрану окружающей среды.

Лолита ФЁДОРОВА

## В Шерегеш, на Экофест!

На горнолыжном курорте Кузбасса прошла очередная экологическая акция «Экофест на Шерегеше». Эта акция для всех, кто хочет помочь в уборке мусора на горе Зелёная, который скапливается после горнолыжного сезона.

В этом году команды-участницы приехали не только многочисленным и даже интернациональным составом (были представители из Марокко и Германии), но и привезли свою командную форму, флаги и атрибутику. Все приехали с хорошим настроением и желанием поработать как следует.

С самого начала мероприятия на себя обратила внимание наша команда — «СКС». Основной её костяк — работники АО «РУСАЛ Новокузнецк», члены профсоюзных организаций разных подразделений завода: Светлана Костарева, Елена Савченко, Татьяна Шелева, Юлия Моисеева и другие. А общий состав команды превысил 40 человек.

После сбора и погрузки мешков с мусором всех накормили вкуснейшим обедом и предложили травяной сладкий чай.

А дальше — отдых по интересам, походы на местные достопримечательности и в горы. Как всегда, на вечернем сборе состоялось подведение итогов трудового десанта, вручение призов и подарков. Новшеством этого года был смотр-конкурс представления команд. Нужно было не только прочитать девиз и представить на-



звание, но и необычным образом пройти перед жюри и организаторами мероприятия. Кто-то прошёл в ритме танцев, а кто-то показал строевой шаг и бравое приветствие в адрес организаторов.

Одним из самых главных моментов стал выбор лучшего волонтерского отряда. В этой номинации оценивалось всё: форма, численный состав, сплочённость, активность в конкурсах и единый дух, а также количество собранного мусора.

Мы были в единой форме, привезли свои флаги, показали себя очень активной, позитивной, дружной и сплочённой командой, умеющей хорошо работать и весело отдыхать.

Учитывая все эти качества, жюри и организаторы акции приняли решение о награждении нашей команды вымпелом «Лучшему волонтерскому отряду 2017 года».

А сейчас мы уже готовимся к следующей акции по уборке мусора в Кузнецком Алатау — «Зубочистка», которая пройдёт в начале июля. И желаем всем хорошего летнего настроения!

Андрей СКРЫЛЁВ, председатель профкома литейного отделения № 2 ППО «НКАЗ»



# Дали пять!

**Всё-таки лозунг «Мама, папа, я – спортивная семья!» для работников ЕВРАЗ ЗСМК – не просто слова, а принцип жизни. Компания в третий раз проводит спортивное мероприятие – забег «Дай пять!». И количество желающих принять в нём участие растёт год от года, причём целыми семьями!**

4 июня, в погожий, по-настоящему летний день на Театральной площади собрались несколько тысяч человек, причём число участников практически равнялось числу горожан, которые пришли поболеть за своих родственников, коллег и друзей.

Программа спортивного праздника включала в себя не только сами соревнования. С утра участники проходили регистрацию в специально оборудованных для этого шатрах и получали свой стартовый номер с хронометражным чипом, а также симпатичные футболки с логотипом ЕВРАЗ. А в это время на сцене, оборудованной возле здания Драмтеатра, болельщики могли по-

смотреть концерт, в котором своё мастерство и талант представили ребята, обучающиеся в спортивных секциях по восточному единоборству, а также творческие коллективы.

Дети в это время могли попрыгать на батуте, оборудованном на площади, поиграть в мини-баскетбол, нанести себе весёлый аквагрим, а взрослые – попробовать сдать нормы ГТО.

Перед стартом наблюдаем за будущими участниками. Вот молодой папа с сынишкой лет семи, оба в спортивной форме. Это Максим Илюшенко, работник УПП ЕВРАЗ ЗСМК, профсоюзный активист ППО «ЗапСиб».

– Мы с Димой впервые решились на забег, попробуем

свои силы. Для сына это как подарок – у него сегодня день рождения! Надеемся на хороший результат. Вообще очень приятно, что в соревнованиях участвует столько людей, чувствуется настоящий праздник!

Татьяна Руденко, работница АО «Объединённые учётные системы», пришла вместе с дочкой Викой, они тоже участвуют обе и тоже впервые.

– Почему нужны такие мероприятия?

Викю этот вопрос не застал врасплох:

– А чтобы люди, участвуя в них, сблизались и объединились! – уверенно сказала девочка. Поистине – устами младенца глаголет истина.

А вот участник забега постарше. Пётр Иванович Гуляр – председатель профкома шахты «Осинниковская», депутат Совета народных депутатов г. Осинники. И заядлый спортсмен. Со спортом дружит с молодости и уверен, что бег, умеренная физическая нагрузка – всегда на пользу!

...Первыми стартовали дети. Так как в забеге принимали участие и совсем маленькие ребятки, группа спортсменов получилась очень разношёрстной. Конечно, для ребят постарше малыши не конкуренты, но воли к победе у них было ничуть не меньше. Все ребята мужественно выдержали испытание. Некоторым добежать последние метры помогли родители, держа своих спортсменов за руку.

Детям предстояло пробежать километр, и первым стартовал совсем даже не длинноногий подросток, а мальчик лет девяти. Им оказался Семён Завородец, который по результатам забега оказался абсолютным лидером среди мальчиков! У девчонки победу одержала Ксения Гобелева.

Забег взрослых – зрелище впечатляющее. От стартовой линии отделяется огромная группа людей, которая только первые секунды сохраняет один ритм, а затем, по мере продвижения, начинает вытягиваться в длинную очередь. Через несколько сотен метров в веренице спортсменов уже есть пробелы. Люди бегут отдельными группками. И вот уже часть из них развернулась и движется к финишу.

Горожане с интересом наблюдают за ними – нечасто увидишь соревнования на главной улице города. Кто-то вспомнил советские времена, когда такие мероприятия проводились довольно часто. И вот последние спортсмены, а в основном это представительницы прекрасного пола, завершают забег на 5 километров.

Среди мужчин быстрее всех дистанцию преодолел студент СибГИУ Андрей Кабанец, а среди женщин – Ольга Весёлкина. Но побеждённых здесь не было, получили удовольствие все – вне зависимости от подготовки, потому что спорт – действительно объединяет всех!

**Ирина БЕЛЬСКАЯ**



## На позитиве!

Хочу рассказать, как команда нашей первички – ППО «НКАЗ» ГМПР – принимала участие во Всероссийских массовых соревнованиях по спортивному ориентированию «Российский Азимут-2017». Прошли они в конце мая в Новокузнецке в Парке культуры им. Юрия Гагарина. В соревновании участвовали не только профессиональные спортсмены, но и любители спортивного ориентирования, всего около 900 человек.

...Построение команд, торжественное открытие, напутственные речи организаторов мероприятия. И вот пошёл отсчёт стартовым минутам. Бегут сразу несколько человек. В последний момент каждому выдаётся чип для фиксации прохождения контрольного пункта (КП), карта парка с маршрутом движения. У каждой возрастной категории своё количество контрольных пунктов. Задача спортсменов – максимально быстро пробежать дистанцию и отметить на своих КП, не пропустив ни одного. Мы с девчонками из нашей команды за несколько дней до соревнований приехали в парк для изучения местности.

Первой стартую я. У меня дистанция 1600 метров и 10 пунктов, где нужно отметить. Опыта участия в таком мероприятии нет. Стартовала... и пролетела первый КП, пришлось возвращаться. Итого 15 минут финального времени.

Второй бежит Светлана Костарева. У неё дистанция такая же, как у меня. И тоже запуталась. Итог – 19 минут. Татьяна Литвинова (на снимке) прошла свою дистанцию за 13 минут.

У мужчин дистанции подлиннее и побольше станций. Андрей Шубин, Артём Костарев, Дима Вахрушев, Андрей Скрылёв выкладываются по полной. Хорошо помогала преодолевать дистанцию и бежать быстрее поддержка членов нашей команды и болельщиков.

Их возгласы: «Таня молодец! Андрей, давай-давай! Дима, поднажми!» придавали сил и уверенности.

После финиша собираемся вместе, делимся впечатлениями и эмоциями. Щёки красные от бега, хочется пить. Все на позитиве, погода отличная, светит солнце и хочется радоваться жизни!



А ещё председатель нашей первичной профорганизации Иван Григорьев награждает нас дипломами.

В итоге наша команда решила принять участие в таком замечательном мероприятии на следующий год.

Приглашаем всех членов профсоюза поддержать нас!

**Юлия МОИСЕВА, председатель профкома физической лаборатории дирекции экологии и качества**

## С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

### Грибное место

Нам с отцом нравилось собирать грибы. Как-то раз он стоял у подъезда и разговаривал с соседом – дядей Серёжей. Тот и подсказал нам грибное место, куда почти каждые выходные ездит сам. В субботу с самого утра мы собрались и отправились туда.

Приехав в лес, мы с хорошим настроением разошлись в разные стороны. Бродили долго, но так ничего и не нашли. Было досадно, и чувство, что нас просто обманули, не покидало. Что делать, поехали домой ни с чем. У трассы увидели людей, продающих грибы. Отец подошёл к ним и спросил про то место, которое так расхваливал дядя Серёжа. Грибники только посмеялись. Выяснилось, что там уже несколько лет никто ничего не собирает. После этого отец купил почти всё, что у них было: у нас созрел план мести.

Подъехав к самому дому, мы увидели того соседа. Мы выходили из машины, а он стоял у подъезда и ехидно улыбался. Улыбка быстро сползла с его лица, когда он увидел, сколько у нас грибов. Как ни в чём не бывало, отец подошёл к нему и поблагодарил. А ещё сказал, что мы мало взяли вёдер, много грибов осталось несрезанных. Дядя Серёжа сильно удивился, а глаза его загорелись.

На следующий день ранним утром папа из окна увидел, что наш соседшка куда-то собирается. Он грузил в багажник вёдра, сумки, ещё какую-то тару.

И вот к вечеру соседский «Форд» въехал во двор. Отец стоял у подъезда. Дядя Серёжа с кислой миной вышел из машины и молча прошёл мимо. Прошло несколько недель, прежде чем он снова начал здороваться.

### ...И левую фару

Работаю в магазине автозапчастей. Мой стол стоит у окна, вид на парковку перед офисом. Подходит очередной клиент, мы начинаем оформлять заказ, и он диктует необходимые товары:

– Колодки, диски, масло...

Вдруг за окном раздаётся глухой удар и звук чего-то разбившегося. Оказывается, газелька, сдавая, задом въехала в одну из припаркованных машин. Клиент поворачивает голову, смотрит в окно секунд пять и лёгким, непринуждённым голосом продолжает: «... и левую фару».

Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Кемеровской области, свидетельство ПИ № ТУ42-00760 от 11.12.2014 г.

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года  
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:  
654018, г. Новокузнецк,  
ул. Циолковского, 50.  
Телефон: 77-89-71  
Факс: 77-09-32

# ЭХО КУЗЬБАССА

Адрес типографии:  
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:  
Технический редактор –  
Л. А. Фёдорова  
Корреспондент – И. В. Белова  
Фотокорреспондент – П. М. Иванищев  
Набор, вёрстка – Н. В. Кобзарь

Главный редактор  
Н. Ф. Деева

Время подписания в печать:  
по графику – 15.06.2017 в 17.00, фактическое – 15.06.2017 в 17.00



Заказ № 2537  
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50