



ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной
профсоюзной организации
Горно-металлургического профсоюза России

№ 6 (805) 17 апреля 2020 года

www.ktpogmpr.ru

В Кузбассе усилены меры профилактики COVID-19

**Губернатор Кузбасса
Сергей Цивилёв ввёл
в регионе новые
ограничения
для профилактики
коронавирусной
инфекции.**

На территории Кузбасса временно запрещено посещение парков, скверов и детских площадок. Запрещены также массовые религиозные обряды и церемонии. Храмы и другие религиозные объекты остаются открытыми, но прихожанам рекомендуется воздержаться от их посещения.

«Принят ещё один пакет ограничительных мер в связи с коронавирусом. Вынуждены рекомендовать временно воздержаться от поездок в другие регионы, не ходить в места массового скопления людей, включая парки и скверы. Настоятельно просим провести Пасху дома и не посещать храмы. Важно, чтобы как можно меньше кузбассовцев находились в местах, потенциально опасных для здоровья и жизни из-за коронавируса», — сказал Сергей Цивилёв.

Губернатор внёс изменения в распоряжение «О введении режима «Повышенная готовность» на территории Кемеровской области — Кузбасса и мерах по противодействию распространению новой коронавирусной инфекции (COVID-19)». Согласно новой редакции документа, жителям Кузбасса запрещён выезд из региона по личным нуждам кроме получения медицинской помощи и погребения близких людей. Распоряжение также обязывает кузбассовцев держать дистанцию не менее 1,5 метра от других людей в общественных местах и транспорте, за исключением такси.

Обязанность соблюдать 14-дневную самоизоляцию налагается на всех, въехавших в Кузбасс, независимо от того, каким видом транспорта они прибыли. Ранее это требование распространялось только на пассажиров авиарейсов, прибывающих из Москвы.

Новая редакция распоряжения также предоставляет возможность прибывающим в Кузбасс жителям других регионов проходить двухнедельную самоизоляцию не только в обсерваторах, но и по месту прибытия (например, у родственников), за исключением гостиниц и общежитий.

Пресс-служба АКО

В свете стратегических задач



7 апреля состоялась XII отчётно-выборная конференция Кемеровского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса».

Впервые она проходила в режиме видеоконференцсвязи.

(Материал читайте на 3-й стр.)

«Мир! Труд! Май!» – актуально всегда

**15 апреля
в конференц-зале
ФПОК прошло
заседание
молодёжного совета
Федерации
профсоюзных
организаций
Кузбасса.**

Члены молодёжного совета были единодушны в том, что в условиях ограничительных мер в регионе необходимо провести Первомайскую акцию в социальных сетях.

Было решено, что молодёжный совет ФПОК создаст из видеофрагментов, снятых на телефон активистами в разных городах региона, единый видеоролик с использованием Первомайских лозунгов и атрибутики профсоюзов. Этот ролик все участники акции отправят своим друзьям и разместят в аккаунтах социальных сетей.

Кроме того, каждый профсоюзный активист может стать участником фото-флешмоба, разместив на странице своего аккаунта Первомайскую фото-

графию с лозунгом, актуальным для него лично и его семьи. При этом необходимо использовать хэштеги: #1мая2020, #солидарность-силнеезаразы, #msfpok.

Любой участник флешмоба может принять участие в Первомайском розыгрыше призов. Условия участия — это подписка на страницу молодёжного совета ФПОК в Instagram или ВКонтакте и размещение указанной фотографии.

Призы будут распределены случайным перебором чисел

(порядковых номеров участников, разместивших сообщения).

Молодёжный совет призывает каждого члена профсоюза поздравить всех своих друзей в интернете с Днём международной солидарности трудящихся, потому что ценностик «Мир! Труд! Май!» будут актуальны всегда, потому что наша солидарность сильнее любой пандемии, потому что трудящиеся — это все мы!

Пресс-центр ФПОК

В условиях пандемии

На предприятиях ЕВРАЗ в Сибири продолжается развёртывание мероприятий, призванных обеспечить безопасность сотрудников в условиях пандемии.

Более 1000 человек, не задействованных в непрерывном производстве, переведены на удалённую работу, остальные трудятся в штатном режиме. Ведётся работа по возможной изоляции работников и экспертов старше 60 лет. Сотрудники, вернувшиеся из-за границы, Санкт-Петербурга или Москвы после отпуска или командировки, отправляются на 14-дневную самоизоляцию. В этот период они либо работают удалённо (если есть такая возможность), либо остаются дома с сохранением средней заработной платы.

«Мы призываем сотрудников не подвергать себя риску и, по возможности, оставаться дома. Со своей стороны мы делаем всё возможное, чтобы не допустить распространение вируса на комбинате и рудниках. Для оперативного реагирования на ситуацию создан специальный штаб, куда вошли руководители сегментов и ключевых структурных подразделений», — отметил вице-президент ЕВРАЗа, руководитель Дивизиона «Сибирь» Алексей Солдатенков.

На проходных всех предприятий используются пирометры для бесконтактного измерения температуры. В ближайшее время будут установлены тепловизоры. Для санитарной обработки помещений приобретены бактерицидные рециркуляторы. В местах общего пользования размещены дополнительные ёмкости с анти-

септиком и средствами дезинфекции. Отключено бесконтактное алкотестирование. Проводится регулярная санобработка помещений. Автобусы, доставляющие сотрудников на работу, обрабатываются перед выходом на линию два раза в смену. Сотрудники, которые по специфике рабо-



ты общаются с людьми, обеспечены защитными очками, перчатками, респираторами.

В столовых непрерывного производственного цикла принято решение перейти на одноразовую посуду. В помещениях размещены бактерицидные лампы, каждые 30 минут поверхности обрабатываются дезинфицирующими средствами, посуда и столовые приборы — специальными дезинфицирующими растворами. Линии раздачи отгорожены от посетителей плёнкой или оргстеклом, сотрудники столовых используют защитные маски и перчатки. Хлебобулочные и кондитерские изделия, а также сок и вода реализуются исключительно в индивидуальной упаковке.

На всех предприятиях компании работают телефоны поддержки «Антивирус». Каждый сотрудник может задать вопрос, связанный с организацией работы предприятий компании, сообщить о возможных проблемах.

Пресс-служба ЕВРАЗа

Время помогать!

Сотрудники Новокузнецкого алюминиевого завода компании РУСАЛ включились в акцию «Время помогать», организованную для поддержки пожилых людей, оказавшихся из-за распространения коронавируса в вынужденной изоляции.

В акции уже участвуют более 20 волонтеров новокузнецкой промплощадки. В этой дружной команде — профсоюзные активисты Светлана Костарева, Лариса Селина, три Татьяны — Зенкова, Шепелева и Степаненко, Максим Скрылёв и другие.

Волонтеры сами формировали наборы, кто в выходные дни, кто после работы, потом развозили по домам.

...В редакцию позвонила ветеран труда Татьяна Ивановна Куликова и рассказала трогательную историю о том, как её соседка получила продуктовый набор от предприятия. На НКАЗе Зоя Лукьяновна Козак проработала 28 лет. Была хорошим поваром, добросовестным работником. Это скромный, добрый человек. Сейчас она осталась одна, но с заводом связана трудовая биография её близких: и мужа, Анатолия Ивановича, и матери, Марфы Васильевны Колчановой. Каждый из них более 30 лет отработал на НКАЗе. Целая трудовая династия!

Когда Зое Лукьяновне позвонили и сообщили, что ей привезут продукты, она, напуганная историями о мошенничестве, даже испугалась. Но Татьяна Ивановна её успокоила: сама знакома со многими волонтерами, профсоюзными активистами, бояться нечего. И вот продукты (гречка, ман-

ка, мука, тушёнка, масло, печенье — около 15 килограммов) у Зои Лукьяновны на кухне.

— Она плакала от радости, — рассказывает Татьяна Ивановна. — Очень тронута, что в такое трудное время получила помощь. Благодарит и компанию, и, конечно, профсоюзных волонтеров. С открытой душой и сердцем они идут к тем, кто нуждается в заботе. Зоя Лукьяновна удивлена и тем, что волонтеры оставили открытку-обращение с номером телефона 8 800 250 04 62: если нужно, позвоните — и мы придём!

А продуктов ей, говорит, теперь надолго хватит!

Акция продолжается. Бесплатные наборы продуктов первой необходимости получат 834 ветерана — бывших работников НКАЗа старше 70 лет.

Лолита ФЁДОРОВА

Фото пресс-службы НКАЗа



Перешли на «дистанционку»

В связи с эпидемией коронавируса студенты Кузнецкого металлургического и Кузнецкого индустриального техникумов перешли на дистанционное обучение. Как работают в этих условиях преподаватели, как справляются студенты, мы спросили у специалистов учебных заведений.

— Руководствуясь письмом Министерства просвещения Российской Федерации, распоряжениями департамента образования и науки Кемеровской области и губернатора Кемеровской области о введении режима повышенной готовности на территории Кемеровской области — Кузбасса и мерах по

противодействию распространения новой коронавирусной инфекции, с 16 марта мы перевели все группы очного отделения техникума на обучение в дистанционном режиме, — комментирует ситуацию заместитель директора по учебной работе Кузнецкого металлургического техникума Николай Макаров. — В целом, сегодня все образовательные учреждения среднего профобразования Кузбасса перешли на этот режим работы.

Можно сказать, что мы к нему уже были подготовлены. С 12 января 2020 года, с начала второго семестра, директором техникума было принято решение перейти на обучение по субботам в дистанционном режиме.

В связи с этим мы уже заранее зарегистрировали всех преподавателей и студентов на платформе СДО (системы дистанционного обучения) — eFront, которая используется в

Кузнецком металлургическом техникуме.

Дополнительно большая часть педагогического коллектива прошла дистанционное обучение в Кузбасском региональном институте развития профессионального образования по программе «Дистанционные образовательные технологии в профессиональной деятельности преподавателя» в объёме 20 часов.

Создана «горячая линия» по вопросам дистанционного обучения. Вся информация размещается на официальном сайте техникума. Кроме того, сегодня активно используются возможности интернета, социальные сети: ВКонтакте, Одноклассники, мессенджеры: Viber, WhatsApp, а также электронная почта преподавателей и студентов.

В общем, работа идёт полным ходом, образовательный процесс ни на один день не останавливается.

— Студентам Кузнецкого индустриального техникума предоставлены все возможности для того, чтобы с той же эффективностью, что и раньше, продолжить обучение, — также рассказала заместитель директора по учебно-методической работе КИТ Наталья Вожева. — Для электронного обучения техникум использует платформу Moodle. Логины и пароли к ней получили 1233 студента и 80 преподавателей.

Организовано дистанционное обучение через электронную информационно-образовательную среду техникума с открытым доступом в интернет, с использованием сервисов google (Класс, Диск, Формы, Таблицы).

Материалы курсов выставляются по расписанию. Открытый доступ позволяет не только студентам, но и их родителям беспрепятственно просматривать материалы лекций, задания на практические

работы и контрольные «точки».

Очень востребованными в образовательном процессе оказались онлайн-уроки в форме вебинаров. Расписание этих уроков и активные ссылки представлены на сайте техникума в разделе «Дистанционное обучение».

Работает «горячая линия» по вопросам организации обучения с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий.

С учётом изменившихся условий обучения активизирована и воспитательная работа. Вся информация о внеурочной деятельности размещена на сайте техникума.

В планах на следующую неделю перейти полностью в систему Moodle, продолжить написание учебных курсов, а также активизировать работу в формате онлайн-уроков, так как они очень востребованы нашими студентами.

Ирина БЕЛОВА

В свете стратегических задач

(Начало на 1-й стр.)

В соответствии с рекомендациями ФНПР и распоряжением губернатора Кузбасса конференция ФПОК прошла в очном режиме с использованием телекоммуникационных технологий. Так, посредством видеоконференцсвязи были соединены площадки в Кемерове, Новокузнецке, Междуреченске, Прокопьевске и Ленинске-Кузнецком. На каждой площадке присутствовали члены мандатной и счётной комиссий, представители ФПОК. Проводилась антисептическая обработка рук делегатов, регулярное проведение помещений, выдавались повязки, памятка по соблюдению профилактических мер.

Перед началом конференции вниманию делегатов был предложен фильм о работе профсоюзов Кузбасса в 2015–2020 годах и перспективах работы в новом отчётном периоде.

Фильм размещён на YouTube-канале Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР: www.youtube.com/watch?v=551BMCvVbVM&t=1s.



В работе конференции приняли участие 110 делегатов из 144 избранных (76 процентов).

С кратким отчётным докладом (полный текст был выслан



...Технические инспекторы совместно с уполномоченными и органами государственного контроля провели более трёх тысяч проверок предприятий по соблюдению требований охраны труда. Выявлено 11 тысяч нарушений, выдано около двух тысяч представлений и требований о привлечении к ответственности.

Количество тяжёлых производственных травм за период сократилось в 1,6 раза, смертельных — в 1,9 раза, количество

ста. Выявлено более 57,5 тысячи нарушений, устранено — около 45 тысяч.

Около 92 тысяч работников получили бесплатную юридическую помощь, которую оказали правовые инспекторы.

За отчётный период проведено более двух тысяч правовых экспертиз проектов законов и иных нормативных актов.

Особое внимание уделялось вопросам «регуляторной гильотины». Мы предложили исключить из перечней «регуляторной гильотины» 18 актов. Все предложения федерации были учтены...

В результате всех форм правозащитной деятельности правовых инспекторов труда члены профсоюзов в отчётном периоде получили более 2,9 млрд. рублей.

...Одна из стратегических задач профсоюзов — развитие социального партнёрства... Нужно внедрить принцип трипартизма на муниципальном уровне.

С 2015 года проводится социальный мониторинг Кузбасса. С апреля 2015 года по декабрь 2019 года выявлено 264 проблемы социально-трудового характера. Решено 258 проблем (98 процентов).

По состоянию на 31 декабря в Кузбассе действует 2309 коллективных договоров, распространяющихся почти на 350 тысяч работников предприятий... Наша цель — добиваться заключения коллективных договоров везде, где есть первичные

профсоюзные организации».

Олег Васильевич отметил, что главной внутренней проблемой профсоюзов остаётся

На 31 декабря в Кузбассе действует 2309 коллективных договоров, распространяющихся почти на 350 тысяч работников предприятий.

снижение численности, напряжённую связанную с низкой мотивацией профсоюзного членства.

«Я убеждён, что ключ к повышению мотивации — системное обучение профсоюзных кадров и актива. И, конечно, необходимы современные решения в информационной работе. И главное — это реальное наполнение коллективных договоров и соглашений», — подчеркнул



он.

С докладом о работе контрольно-ревизионной комиссии ФПОК выступил её председатель Сергей Желенин. Он отметил, что проведённые в течение отчётного периода проверки (их было три) показали отсутствие нарушений в деятельности ФПОК. Вместе с тем ряд рекомендаций по итогам прове-

рок не был выполнен (исполнение решения Совета ФПОК по заключению договоров аренды в здании пр. Советский, 56; разработка членскими организациями мероприятий по увеличению профсоюзного членства). Эту задачу предстоит решить новому составу КРК ФПОК.

В рамках обсуждения докладов выступили председатель Территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа Александр Базаркин и председатель Ленинской территориальной организации Росуглепрофа Вадим Федин. Профлидеры отметили хороший уровень взаимодействия федерации с членскими организациями и предложили оценить работу ФПОК как удовлетворительную. Делегаты поддержали это предложение голосованием.

На должность председателя ФПОК была предложена кандидатура действующего председателя ФПОК Олега Василье-

вича Маршалко, которую выдвинули 14 членских организаций и утвердил Исполком ФНПР.

Голосование проходило в открытой форме. Подавляющее большинство делегатов конференции (95 голосов, при пяти против и 10 воздержавшихся) проголосовали за избрание О.В.Маршалко председателем ФПОК на новый пятилетний период. Были избраны коллегиальные органы управления ФПОК — Совет и Президиум Федерации и контрольный орган — КРК ФПОК.

Делегаты приняли постановление конференции «Об основных направлениях деятельности Кемеровского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса» на 2020–2025 годы в свете решений X съезда ФНПР.

По вопросу о внесении изменений в Устав ФПОК выступила Инга Шишко, заведующая отделом социально-правовой работы и охраны труда — главный правовой инспектор труда ФПОК.

Делегаты конференции утвердили изменения в Устав ФПОК, внесённые в строгом соответствии с Уставом ФНПР.

Постановления конференции размещены на сайте Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.

Михаил МАХНЁВ



делегатам заблаговременно) выступил Олег Маршалко.

— Ситуация в экономике в течение отчётного периода была непростой, — сказал Олег Васильевич. — В 2019 году, впервые за последние годы, произошло снижение добычи угля на 5,2 млн. т. — почти на два процента.

В бюджетной сфере росла зарплата по майским указам, но не росли её покупательная способность и реальные доходы населения. Возросла нагрузка на работников, которые трудятся на полторы, две и более ставок.

Значительно выросла минимальная заработная плата. Это произошло благодаря активной позиции профсоюзов, решениям президента, постановлениям Конституционного суда.

групповых несчастных случаев уменьшилось на 29 процентов.

Общие показатели уровня травматизма за последние пять лет уменьшились в 1,5 раза. Это показывает, что наша совместная работа приводит к существенному снижению количества несчастных случаев.

Проведено около 6 тысяч проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства

Проведено около 6 тысяч проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства.

Выявлено более 57,5 тысячи нарушений, устранено около 45 тысяч.

К любой работе нужно подходить творчески...

Так считает специалист ПАО «Кокс» Яна ДАНИЛОВА, победитель второго этапа конкурса уполномоченных по охране труда ГМПР в категории «Иные виды деятельности».

Яна устроилась работать на предприятие, в отдел технического контроля, после окончания Кемеровского госуниверситета, в 2007 году. Сейчас она трудится контролёром качества продукции и технологического процесса, занятым на горячем участке работ, 5 разряда.

Руководство, отметив инициативность, ответственность молодой работницы, поручило Яне Даниловой обязанности уполномоченного по охране труда. С тех пор прошло 6 лет, и теперь она чётко знает, что мелочей в этой работе не бывает.

— Каждую смену провожу контроль за состоянием охраны труда на рабочих местах в отделе технического контроля, слежу за безопасной работой персонала своей бригады, — рассказывает Яна. — Производство наше сопряжено с вредными и опасными факторами. Названия цехов даже говорят сами за себя: улавлива-

ния химических продуктов, угле-подготовительный, коксовый...

Во время таких обходов я, конечно, сразу обращаю внимание на состояние рабочих мест, а также инвентаря, любой недочёт — это всё равно нарушение, которое нужно вовремя устранять. Если на инструменте есть изъяны, зазубрины, трещины, сколы, это может привести к травме. Смотрю за соблюдением правил и инструкций работниками, применением ими средств индивидуальной защиты, обращаю внимание на ношение касок, косынок, специального костюма, обуви, перчаток. Повреждено ограждение в цехе, дорожка между цехами, которая из-за непогоды подмёрзла, — тоже непорядок!

Яна считает, что в поле зрения уполномоченного, в принципе, должно быть всё. Скрупулёзный и даже дотошный взгляд на вещи общественному инспектору просто необходим. Яна регулярно проводит разъяснительные и воспитательные беседы с работниками о необходимости соблюдения мер безопасности, об обязательном использовании средств защиты, участвует в работе цеховых комитетов по проверке состояния охраны труда и разработке мероприятий по устране-

нию выявленных нарушений.

Не раз она выдвигала дельные, нужные предложения по улучшению условий труда на рабочих местах. Например, по её инициативе было модернизировано освещение на рабочих местах в коксосортировочных: лампы накаливания были заменены на светодиодные.

— В наши обязанности входит осмотр вагонов для погрузки, не остались ли куски породы, угольного концентрата после разгрузки, — объясняет Яна, — и хорошее освещение, конечно, будет способствовать не только более качественному выполнению работы, но и безопасности труда.

Раз в три года на предприятии проводится обучение уполномоченных, которое проходит и Яна Данилова. Неоднократно она принимала участие и занимала призовые места в смотрках конкурсах среди уполномоченных по охране труда.

А ещё она активная участница заводского ежегодного конкурса по наглядной агитации по охране труда. Причём к этой работе она подходит творчески и предлагает интересные идеи для оформления.

В 2018 году на таком конкурсе она представила сказку в стихах, в которой главный герой из



нарушителя норм и правил безопасности труда превращается в сознательного и добросовестного работника. Даже в таком

серьёзном деле, как охрана труда, считает наша героиня, есть место творчеству!

Ирина БЕЛОВА

Сил и энергии хватает!

Прокальщик участка производства анодной массы Новокузнецкого алюминиевого завода Сергей СМЫШЛЯЕВ — победитель второго (регионального) этапа смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР» в категории «Металлургическое производство».

Он был героем нашей публикации в июне 2018 года, когда стал лидером Кемеровской ТПО ГМПР в рамках II этапа смотра-конкурса «Лучший уполномоченный ФНПР за 2016–2017 годы».

И вот снова повод встретиться.

— Сергей, расскажи, что изменилось за эти полтора года в твоей жизни, работе...

— Осенью 2018 года состоялось важное событие: я ездил в Москву, на совещание лучших уполномоченных по охране труда горно-металлургического комплекса России, которое организовал Центральный совет ГМПР. Там я получил награду — знак ФНПР и звание лучшего уполномоченного федерации. На совещании были представители разных предприятий, в том числе и очень крупных, и везде работа уполномоченного имеет свои особенности. Я много идей почерпнул для себя. Мы и сейчас создаёмся, общаемся в социальных сетях.



А ещё я не без гордости могу сказать, что наша бригада, в которой я работаю уже 31 год, второй год подряд становится лучшей на участке производства анодной массы.

Знаете, что меня радует: мои товарищи понимают, что охрана труда — это очень важное направление, и помогают мне. Я работаю посменно. В последнее время ребята из других бригад просят помочь в решении какой-то проблемы, звонят, оставляют записки на столе. Так что работать мне теперь гораздо легче.

Надо не просто найти нарушение, а продумать, как его устранить, проконтролировать. И опять же — необходимо держать принципиальную позицию по отношению к своим руководителям. В 2019 году я сделал более 100 обходов, выписал 90 талонов предупреждения по опасным условиям. За исключением двух-трёх все замечания были устранены. И в этом — заслуга всего нашего коллектива.

У нас на участке сменилось руководство — старшим мастером стал Илья Анатольевич Кривоноженко. Он молодой руководитель, но в вопросах охраны труда я вижу от него очень большую поддержку. Иногда сам подходит с проблемой, если что-то не так и требуется устранить опасные условия. С начальником отдела охраны труда и промышленной безопасности завода Константином Викторовичем Марьенко плотно сотрудничаем. Возникают и спорные вопросы, но мы работаем на общий результат, и задача у нас одна — сделать условия труда заводчан безопаснее. Внедряем новшества, рацпредложения, которые облегчают работу людей, делают её безопаснее. Вроде бы ничего глобального при этом не делается, всё складывается из мелочей, но в итоге результат получается хороший.

Всем понятно, если СИЗы будут современными, условия труда комфортными, человек, отработав свой стаж и уйдя на пенсию, ещё долго будет бодрым и здоровым. А мы, уполномоченные, вносим в улучшение

качества жизни людей свою лепту.

— В прошлый раз ты рассказывал, что готовишь себе замену. Как проявляет себя Сергей Сычёв, твой помощник?

— В последнее время я занимаюсь внутрицеховой работой, а во всех конкурсах и мероприятиях по охране труда принимает участие Сергей. Пусть учится, растёт, привыкает. А вообще, он — моя правая рука. Все недочёты, замечания мы обсуждаем вместе и принимаем необходимые действия.

— Расскажи о своей работе.

— Нас в бригаде 10 человек, шесть специальностей, мы производим анодную массу, которую отправляем в электролизный цех. Каждый занимается своей операцией. На нашем участке много крутящихся механизмов — дробилки, транспортёры, шнеки, присутствует высокое напряжение... Так что к работе надо относиться внимательно. Коллектив бригады дружный, сплочённый. Все друг друга давно знают, понимают с полуслова, и это тоже помогает в работе. Потихоньку вливается молодёжь, и работники со стажем передают ей свой опыт.

— А как твои внуки-каратисты, Саша и Паша, растут?

— Растут (улыбается). Им сейчас по 9 лет, каратэ не бросают, уже получили оранжевые пояса. Хорошие парни, молодцы!

— Планы на будущее у тебя какие?

— Работать! Пока сил и энергии хватает. А главное — есть желание!

Нина ДЕЕВА

Экономика после коронавируса

Прогнозы эксперта: как пандемия повлияет на рынок труда

Историк, кандидат политических наук, эксперт в области анализа данных в сфере образования Антон Дождиков для газеты «Солидарность» проанализировал, как коронавирус повлияет на рынок труда и на бизнес, какие отрасли изменит до неузнаваемости, а какие не затронет.

Почему пандемии происходят несмотря на прогресс в медицине и государственном управлении? Фактор первый, объективный, — глобализация. Растёт интенсивность и плотность контактов. И до тех пор, пока они не перейдут в безопасную «цифровую» форму, глобализация будет определяющим фактором для распространения эпидемий.

Пандемия — это всегда экстремальная нагрузка не только на систему здравоохранения, но и на все сферы экономики и государственного управления. Постоянно работать в таком режиме они не могут. Поэтому в периоды относительного затишья большая часть средств и ресурсов, предназначенных для борьбы с глобальными угрозами, секвестрируется, больничная структура «оптимизируется», практикуется неэффективное распределение ресурсов.

Выводы сделаны

Уже сейчас многие работодатели во время лихорадочного перехода на «удалёнку» значительной части своих сотрудников сделали выводы: 20 процентов офисных сотрудников обладают ненужным функционалом и, в принципе, их работа не требуется. Оставшиеся 80 процентов разделятся опять по условному «принципу Парето» — 20 процентов из них проявят небывалую инициативу и эффективность в работе в кризисной ситуации, возьмут на себя новый функционал и будут обучать других сотрудников работе с тем же «zoom» или иным популярным приложением для дистанционной работы. Оставшиеся 80 процентов будут постепенно деградировать как профессионалы без должного подстёгивания и мотивации. Таким образом, на момент окончания карантинных мероприятий перед большинством работодателей, испытывающих серьёзные финансовые ограничения, будут стоять следующие очевидные тезисы:

- при оптимизации существующих бизнес-процессов, переходе на «цифру» и электронный документооборот до 80 процентов сотрудников становятся ненужными;
- оставшиеся сотрудники даже после окончания «удалёнки» вовсе не обязательно должны присутствовать в офисе все рабочие 8 часов. Достаточно двух «присутственных дней» в неделю. Всё остальное время они с успехом могут работать в дистанционном режиме. Как показывает практика, в «офисе» человек может сконцентрироваться над работой суммарно на 2,5–3 часа, всё остальное время уходит на просмотр соцсетей и общение с коллегами. В режиме «удалёнки» есть только один значимый показатель работы — «эффективность», а в режиме дистанционного взаимодействия менеджер проводит даже больше 8 часов в день;
- офис компании может быть сокращён по площади в 2–3 раза. Также он может находиться не в центре города, а в

любом другом месте с удобным транспортным сообщением и подъездными путями. Есть повод сэкономить также на мебели, офисной технике и канцелярских товарах, охране и прочих дополнительных услугах.

В итоге: работодателей ждут если не закрытия, то переезды, оптимизация, а работников — сокращения.

Рынок коммерческой недвижимости...

Сокращение спроса на коммерческие помещения провоцирует падение ставок аренды, стоимости такой недвижимости. Последнее вынуждает собственников экономить на содержании и обслуживании, в то время как нужно продолжать выплачивать налоги и коммунальные платежи.

Высвобождение большого числа площадей породит дополнительное падение цен, создав одновременно возможности для новых форм «посткарантинного» бизнеса.

Изменение в режиме рабочего дня уменьшает нагрузку на общественный транспорт. Перенос офисов в места с удобной транспортной доступностью разгрузит центры городов от пробок и ежедневной «маятниковой» миграции населения.

... и жилья

Поскольку теперь не обязательно подыскивать жильё рядом с работой — упадут арендные ставки на жилую недвижимость; новостройки и вторичный фонд в мегаполисах также испытают существенное снижение спроса.



Некоторый спрос, не превышающий, впрочем, докризисных уровней, возникнет на частные дома, коттеджи, участки и малоэтажную застройку. Для нашего государства продолжится характерный для развитых стран процесс «субурбанизации» — переезд среднего класса в пригороды, благо опыт и навыки дачного строительства всё ещё крепки в массовом общественном сознании, и есть надежды получить в итоге устойчивую к социальным потрясениям и эпидемиям, живущую в относительном достатке «одно-двухэтажную Россию».

Шок и трепет для рынка труда

Уже сейчас в России практикуется «скрытое увольнение», когда и рядового сотрудника, и вчерашнего «почти-топ-менеджера» могут иногда вежливо, а иногда не очень попросить покинуть компанию. От сокращения и увольне-

ния не застрахован никто — даже в «защищённых» отраслях, например, образовании, науке, правоохранительной системе, военной сфере или государственном (муниципальном) управлении.

В российских условиях при трудоустройстве в «защищённый», околোগосударственный сектор экономики на первое место выйдут родственные связи и персональные знакомства. В то время как сокращающаяся сфера малого и среднего бизнеса будут требовать личной эффективности и мобильности.

В бизнес-сфере больше всех пострадает именно «офисный планктон» — многочисленные менеджеры низшего и среднего звена, чья деятельность может быть оптимизирована и автоматизирована по результатам эксперимента с «удалёнкой». Компанию им составят аналитики, юристы, консультанты, сотрудники банков, риелторы и event-менеджеры.

Следом за «планктоном» сократится сфера обслуживающей его индустрии кофейни, фитнес-клубы и т. п.

С перспективой сокращения столкнутся представители сферы туризма, экскурсоводы и агенты. Под угрозой окажется сфера «престижного потребления» — индустрия моды, элитные рестораны.

Переводчики, учителя в частных образовательных организациях и репетиторы, издатели, блогеры — испытают существенный стресс, однако успех их выживания зависит в основном от собственной инициативы, скорости принимаемых решений и умения держать нос по ветру.

Более устойчиво выглядят позиции таких сфер традиционных услуг для на-

консультационным услугам посещение обычной школы становится необязательным. Будет расти доля семей, чьи дети переходят на домашнее обучение, причём во всех социальных сегментах.

В ответ на данные вызовы школа должна претерпеть существенные изменения — модернизация, цифровизация образовательной деятельности, большее внимание формированию метапредметных компетенций и так далее. Как это ни парадоксально звучит, но будут востребованы учителя и репетиторы «советской» школы, старой формации, способные хорошо научить ребёнка базовым предметным знаниям с учётом низкой мотивации, и в то же время современный тип учителя, способный увлечь ребёнка своим личным примером, с широким кругозором и знаниями на порядок больше, чем у обучающегося. Однако число таких преподавателей «старой школы» и «новой формации» невелико, не более 10–20 процентов в зависимости от региона.

Всё будет хорошо?

Есть базовые свойства, качества личности, которые позволяют не просто выживать, но и успешно развиваться.

Во-первых, элементарно, физическое здоровье. Чем крепче иммунная система, чем человек выносливее, тем больше шансов на успех. Даже в условиях пандемии и вероятной болезни. Отказ от вредных привычек, умеренное оптимизированное питание, тщательная гигиена, режим дня и любая, не сложная физическая гимнастика — то, что доступно практически каждому вне зависимости от уровня благосостояния и возраста.

Во-вторых, здоровье психическое, стрессоустойчивость. Для поддержания этой составляющей успеха необходима информационная гигиена, отказ от работы со стрессовой, как правило — не всегда достоверной информацией, умение переключаться и расслабляться. Иногда — сознательное ограничение социальных контактов, уделение большего внимания книгам и учебникам. Для кого-то — наоборот, поддержание общения с другими людьми, развитие способности заводить новые устойчивые связи и знакомства, в том числе в режиме «онлайн».

В-третьих, гибкость, мобильность, готовность к обучению. Самоизоляция и карантин — прекрасный повод «прокачать» свои навыки при помощи онлайн-курсов или чтения нужных книг по выбранной профессии или, если хочется сменить стезю, для наработки знаний и навыков по другим отраслям.

В-четвёртых, способность к концентрации, постановке целей и задач, созданию плана их выполнения. Научившись дисциплинировать самого себя и строить сперва краткосрочные планы, потом доставать нужную информацию, человек с успехом проецирует этот опыт на взаимодействие с другими людьми.

Коронавирусная пандемия и подобные кризисные явления — это всегда угроза и вызов не только для государства и общества, но и для каждого человека в частности. Одновременно с негативными факторами появляются новые возможности и перспективы. Всё, что для этого нужно, — гибкость мышления, качество, прекрасно тренируемое вне зависимости от материального достатка и ряда внешних обстоятельств.

Газета «Солидарность»
(печатается в сокращении)

Сфера образования – в перспективе радикальные изменения

Для высокомотивированного ребёнка с современными, понимающими ситуацию родителями при наличии доступа к

Радистка Лида

НА КОНКУРС

Наводила порядок в книжном шкафу, и в руки мне попала книга Наталии Сац «Жизнь — явление полосатое». Её мне подарила замечательная женщина — Оглоблина Лидия Сергеевна. С ней мы познакомились в 1993 году, когда мне по долгу службы пришлось тесно общаться с членами совета ветеранов Новокузнецкого алюминиевого завода.

Несмотря на разницу в возрасте, мы подружились с Лидией Сергеевной. Вместе гуляли, обсуждали прочитанные книги, могли поделиться чем-то личным...

Минул уже не один год, как Лидия Сергеевна ушла из жизни. Ушла тихо и незаметно. Сейчас, накануне 75-летия Великой Победы, у меня возникло желание поделиться воспоминаниями этой замечательной женщины о том далёком и в то же время близком суровом времени, которое ей пришлось пережить.

«В июле 1941 года Томский горком комсомола объявил набор в Новосибирскую школу связи. Мы с подружкой, Валей Москалёвой, записались первыми. И только потом узнали, что школа является воинской частью. В августе 41-го я приняла присягу. Через полгода, окончив курсы, получила звание радиста 1 класса и стала ждать отправки на фронт, — рассказывала она. — Фамилия моя была Юркова, а так как группа формировалась по алфавиту, я была включена в состав очередной группы только в конце марта. И лишь во время движения состава мы узнали, что нас направили на Дальний Восток. Сколько было слёз, ведь мы так рвались на фронт!

Ехало нас тогда около пятисот человек, — радисты, прибористы, оружейники и шофёры. Лишь через одиннадцать суток прибыли, наконец, в Комсомольск-на-Амуре.



При распределении нас поставили в большой круг по специальностям, и командиры частей выбирали, кого им надо. Я попала в батальон авиационного обслуживания (БАО), который дислоцировался в посёлке Дземги, радисткой. Но прослужила там недолго — перевели в штаб 60-го авиаполка под командованием полковника Козлова. Здесь я служила авиадиспетчером, осуществляла связь штаба с боевыми эскадрильями.

В 1944 году один из наших лётчиков, у которого был планшет с картами расположения советских частей, перелетел в Японию. В связи с этим началась передислокация, и я попала в Хабаровск, на большой аэродром, в 879-й батальон авиационного обслуживания, находившийся в пяти километрах от штаба армии. Этот батальон входил в состав 10-й воздушной армии Второго Дальневосточного фронта.

Пока не началась война с Японией, я

дежурила на радиостанции в штабе армии. Во время боевых действий наш БАО был передислоцирован к границе, и здесь местом моей службы стала передвижная радиостанция, на которой день и ночь, посменно, мы осуществляли непосредственную связь с лётчиками воздушных эскадрилий, зенитными батареями.

По окончании войны в сентябре 1945 года демобилизовалась в звании сержанта, снова вернулась в Томск.

А в 1960 году к нам приехали с концертом баянисты из Новокузнецка. Меня пригласили культмассовиком и руково-

дителем кружка балетных танцев «Улыбка» в ДК «Алюминщик». Работала во дворце до 1977 года, в последнее время — заведующей массовым отделом».

Вот такая история. В одном из писем Лидия Сергеевна писала мне: «Впереди у тебя большая жизнь. Пусть же тебе всегда сопутствуют счастье, благополучие, здоровье и любовь...».

Эти добрые слова я адресую всем читателям газеты «Эхо Кузбасса».

Римма СКУДАРНОВА,
главный бухгалтер ППО «НКАЗ»

Фото из архива
музея алюминиевого завода

Факты о советско-японской войне 1945 года

- 8 августа 1945 года СССР объявил войну Японии. Многими воспринимаемое как часть Великой Отечественной войны, это противостояние часто незаслуженно недооценивают, хотя итоги этой войны не подведены до сих пор.
- Решение о том, что СССР вступит в войну с Японией было принято на Ялтинской конференции в феврале 1945 года. В обмен на участие в боевых действиях СССР должен был получить Южный Сахалин и Курильские острова, которые после 1905 года принадлежали Японии.
- Группировка войск Красной Армии на момент начала наступления имела серьёзный численный перевес над противником: только по количеству бойцов он достигал 1,6 раза. По количеству танков советские войска превосходили японцев примерно в 5 раз, по артиллерии и миномётам — в 10 раз, по самолётам — более чем в три раза. Превосходство Советского Союза было не только количественным. Техника, состоявшая на вооружении Красной Армии, была значительно более современной и мощной, чем у Японии. Преимущество давал также опыт, полученный нашими войсками во время войны с фашистской Германией.
- 15 августа император Хирохито выступил с обращением по радио, в котором сообщил, что Япония принимает условия Потсдамской конференции и капитулирует.
- В результате войны СССР фактически вернул в свой состав территории, утраченные Российской империей в 1905 году по итогам Портсмутского мира.
- Потеря Японией Южных Курил не признана ею до сих пор. Согласно Сан-Францисскому мирному договору, Япония отказалась от прав на Сахалин (Карафуто) и основную группу Курил, но не признала их перешедшими к СССР. Удивительно, но этот договор ещё и не был подписан СССР, который, таким образом, до конца своего существования юридически находился в состоянии войны с Японией. В настоящее время эти территориальные проблемы препятствуют заключению мирного договора между Японией и Россией как преемницей СССР.

Детство, опалённое войной

В огне войны сгорело детство,
Но не прошло бесследно, нет.
И носим мы в себе наследство —
И боль, и радость прошлых лет...

В беседе с ветераном Записба Иваном Кобяковым, детство которого пришлось на военные и послевоенные годы, я поинтересовался: «Иван Петрович, расскажите, какие игры были у ребят вашего поколения?».

— В нашем военном детстве для сча-

стья было достаточно горбушки ржаного хлеба, — сказал ветеран. — В эти годы, чтобы выжить, нам приходилось много работать с самого раннего возраста, поэтому детство у нас было коротким. Но и игр у нас было много, и в основном на свежем воздухе — городки, чижики, чика, бабки, попа-гоняло, разные игры с мячом. Мячи у нас были тряпичные, набитые ватой от старых фуфак, а клюшки-самоделки — из гнутой берёзы.



Летом мы бывали в лесу и на речке. Июль! Над головой белые облака-коляски, которые прикрывают знойное солнце, над водой носятся стрекозы, а ты, обгорелый, стоишь на песчаном дне с удочкой, и тёплые струи воды ласкают босые ноги. Наловив пескарей, мы разводили костёр, нанизывали рыбу на ивовые прутья и жарили до жёлто-золотистого цвета. При хорошей погоде купались. Наевшись рыбы, распаренные солнцем, заходили в берёзовую рощу и собирали в траве запашистые ягоды земляники.

Время, проведённое возле реки, отвлекало нас от горестных взрослых мыслей. У многих ребят родители погибли на войне, а на берегу речки мы снова были детьми.

Сейчас модными стали гидропарки с разными аттракционами. И у нас был свой гидропарк, его нам... немцы построили. Не удивляйся, именно фашисты и построили. Рядом с нашей деревней протекала река Воронеж. Та самая, на которой Пётр Первый флот построил.

В Отечественную войну эта река ещё до Курской битвы служила своеобразной разделительной полосой. Немцы не смогли захватить Воронеж, их здесь остановили и повернули вспять. Но над речкой наши истребители часто перехватывали фашистские бомбардировщики, и те сбрасывали бомбы куда попало. Река

была изрыта воронками, которые на берегу превращались в водовороты. Подплыв к водовороту, мы крутились на спине как на карусели, переворачивались на живот и ныряли до дна, потом резко уходили в сторону от воронки. Высшим пилотажем среди нас считалось прохождение нескольких воронок друг за другом. Были здесь свои рекордсмены, о подвиге которых матери если узнавали, то хворостиной награждали и долго на речку не пускали. Но среди нас, ребят, ему были почёт и уважение.

Немцы не только сделали для нас «гидропарк», но и «помогали» рыбачить. После налёта бомбардировщиков мы бежали на речку с ведрами — собирать оглушённую рыбу.

В войну страдали не только люди, но и земля-кормилица, изрытая окопами, изуродованная воронками, колёсами и гусеницами. Конечно, время залечило раны родной земли, не стало на нашей реченьке и гидропарка.

— Но как бы ни было тяжело взрослым и детям в те далёкие военные годы, я с теплотой вспоминаю детство, родную речку и её солнечные берега, опалённые войной. Детство мы потеряли во времени, но сохранили в памяти на всю жизнь, — вздохнув, закончил свой рассказ Иван Петрович.

Владимир ПОНОМАРЕНКО,
ветеран Записба

Материнский капитал

Президент России Владимир Путин утвердил федеральный закон, вносящий изменения в программу материнского капитала.

Принятые поправки увеличивают сумму господдержки семей, закрепляют новые возможности использования материнского капитала, делают распоряжение средствами более простым и удобным, а также продлевают срок действия программы — до конца 2026 года.

Одним из главных нововведений является распространение программы материнского капитала на первого ребёнка. Все семьи, в которых первенец рождён или усыновлён начиная с 1 января 2020 года, получили право на материнский капитал в размере 466 617 рублей.

Для семей, в которых с 2020 года появился второй ребёнок, материнский капитал теперь составляет 616 617 рублей. Такая же сумма полагается за третьего, четвёртого и следующего ребёнка, рождённого или усыновлённого с 2020 года, если раньше у семьи не было права на материнский капитал (на-

пример, если первые два ребёнка появились до введения материнского капитала).

Начиная с 2021 года, на выдачу сертификата материнского семейного капитала (МСК) будет отводиться не больше пяти рабочих дней, на рассмотрение заявки о распоряжении средствами — не больше десяти рабочих дней. В отдельных случаях эти сроки могут продлеваться.

Для оформления сертификата МСК до конца текущего года потребуется 15 рабочих дней, для рассмотрения заявления семьи о распоряжении средствами — один месяц.

На практике большинство территориальных органов ПФР уже сегодня предоставляет соответствующие госуслуги в ускоренном режиме.

Начиная с середины апреля Пенсионный фонд приступает к проактивной выдаче сертификатов МСК. Это означает, что после появления ребёнка материнский капитал будет оформлен автоматически, и семья сможет приступить к распоряжению средствами, не обращаясь за самим сертификатом.

Всё необходимое для этого Пенсионный фонд сделает самостоятельно. Данные об оформлении сертификата фик-

сируются в информационной системе Пенсионного фонда и направляются в личный кабинет мамы на сайте Пенсионного фонда или портале госуслуг.

Для семей с приёмными детьми сохраняется прежний, заявительный порядок оформления сертификата.

Утверждённые изменения делают более удобным распоряжение материнским капиталом на самое востребованное у семей направления программы — улучшение жилищных условий с привлечением кредитных средств.

Принятые поправки также законодательно закрепили право семей использовать материнский капитал для строительства жилого дома на садовом участке. Необходимым условием при этом, как и раньше, является наличие права собственности на землю и разрешения на строительство жилья.

Реализация перечисленных изменений по программе материнского капитала в 2020 году потребует до 428,3 млрд. рублей. В 2021 году дополнительные расходы фонда на программу МСК составят 193,1 млрд. рублей, в 2022 году — 282,7 млрд. рублей.

Межрайонное УПФР г. Новокузнецка

Пенсионные льготы — мамам

ВОПРОС-ОТВЕТ

«Я — мама троих детей. Имею ли я право выйти на пенсию раньше 60 лет?», — спрашивает Н. А. Козлова.

На вопрос нашей читательницы отвечает Светлана БУДНИК, начальник межрайонного УПФР г. Новокузнецка:

— В 2020 году впервые начнут досрочно выходить на пенсию многодетные мамы, воспитавшие четверых детей.

Напомним, что женщины, имеющие троих детей, согласно новому законодательству, имеют право выйти на пенсию на три года раньше общеустановленного пенсионного возраста — в 57 лет, четверых детей — в 56. Женщинам, родившим пятерых и более детей, пенсия будет назначена в 50 лет. Основные требования для назначения пенсии многодетным мамам: 15 лет страхового стажа, необходимое количество пенсионных коэффициентов и воспитание детей до 8-летнего возраста.

Право на досрочную страховую пенсию по старости в полной мере распространяется и на женщин, которые воспитывают усыновлённых детей.

Для женщин, родивших и воспитавших троих детей, льгота по снижению пенсионного возраста фактически заработает в 2021 году. Это связано с действием норм закона о поэтапном повышении пенсионного возраста. В начале переходного периода право на обычную страховую пенсию по старости у многодетных мам возникало ранее, чем на досрочную «многодетную» пенсию.

Кроме того, на пенсию в 50 лет может выйти мама двоих и более детей, если она имеет страховой стаж не менее 20 лет и проработала не менее 12 календарных лет в районах Крайнего Севера, либо не менее 17 календарных лет в приравненных к ним местностях; а также мама инвалида с детства, имеющая не менее 15 лет страхового стажа, необходимое количество пенсионных коэффициентов, воспитавшая ребёнка до 8-летнего возраста.

От электронного больничного до дистанционной работы

На вопросы наших читателей, связанные с эпидемией коронавируса, отвечают сотрудники прокуратуры Новоильинского района г. Новокузнецка Кемеровской области-Кузбасса.

— Как получить электронный лист нетрудоспособности по прибытию в Россию, если мы отдыхали в стране, где зарегистрированы случаи заболевания коронавирусной инфекцией? — спрашивает И. Петрова.

— 18 марта 2020 года Постановлением Правительства РФ утверждены временные правила оформления электронных листов нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в период нахождения на карантине в связи с распространением коронавируса.

Действие правил распространяется на застрахованных лиц, прибывших в Российскую Федерацию с территории стран, где зарегистрированы случаи заболевания коронавирусной инфекцией (2019-nCoV), а также на проживающих совместно с ними членов семьи.

Для назначения и выплаты пособия необходимо направить заявление о выдаче электронного листа нетрудоспо-

собности, а также документы (сведения) с помощью Личного кабинета на сайте ФСС (можно зайти через gosuslugi.ru). В заявлении необходимо указать: фамилию, имя, отчество, дату рождения; адрес места жительства; страховой номер индивидуального лицевого счёта в системе обязательного пенсионного страхования; номер полиса ОМС; данные паспорта гражданина Российской Федерации; сведения о согласии совместно проживающего лица, не зарегистрированного в единой системе идентификации и аутентификации, на подачу заявления о выдаче электронного листа нетрудоспособности от его имени.

К заявлению о выдаче электронного листа нетрудоспособности также необходимо представить электронные образцы страниц паспорта гражданина РФ, подтверждающих пересечение государственной границы Российской Федерации; электронный проездной документ (билет) или электронный образ проездного документа или иных документов, подтверждающих пребывание на территории иностранного государства (при отсутствии отметки о пересечении границы Российской Федерации в паспорте); электронные образцы документов, подтверждающих совместное проживание с лицами, прибывшими в Российскую Федерацию с территории стран, где зарегистрированы случаи

заболевания коронавирусной инфекцией.

Постановление вступило в силу с 20 марта 2020 года и действует до 1 июля 2020 года.

В связи с эпидемией коронавируса у людей возникают вопросы, связанные с изменением графика работы.

— Начислят ли мне заработную плату, если нашу организацию закрыли на карантин и мы временно не работаем? — спрашивает А. Оглезнёва.

— Да, заработная плата вам будет выплачена. В соответствии с п. 2 ст. 157 Трудового кодекса РФ время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее 2/3 тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

Трудовое законодательство допускает возможность выполнения трудовых функций сотрудниками дистанционно (удалённо). Для этого к трудовому договору оформляется дополнительное соглашение о переводе на дистанционную работу.

В частности, в договоре необходимо изменить пункты о месте работы, режиме рабочего времени, техническом оснащении рабочего места, отчётности. Трудовые отношения с сотрудниками, которые работают дистанционно, регу-



лируются нормами главы 49.1 ТК РФ.

Дистанционный работник имеет право на своевременную и в полном объёме выплату заработной платы в сроки, установленные в соответствии с ТК РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором (ч. 1 ст. 56, ч. 1 ст. 21, ч. 2 ст. 22 ТК РФ).

— Могут ли меня на время простоя отправить в отпуск за свой счёт? — интересуется З. Носкова.

— Нет, это прямое нарушение трудового законодательства РФ. Отправить в отпуск без сохранения заработной платы можно только по заявлению работника. Если же работодатель настаивает на том, чтобы вы написали заявление на отпуск за свой счёт, он может быть привлечён к ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ.

Куклы – вовсе не игрушка

Ирина КОНОВАЛОВА
много лет трудится
на предприятии
чёрной металлургии,
а свободное время
посвящает... куклам.

В начале 2000-х годов Ирина устроилась в кислородно-конвертерный цех № 2 ЕВРАЗ ЗСМК, сначала шихтовщиком, потом работала оператором, бригадиром, сейчас она – контролёр отделения подготовки лома. Проверяет поступающую в цех металлошихту на взрывобезопасность, смотрит, чтобы она шло по ГОСТУ, без лишних включений.

– Недавно отделение подготовки лома перешло в состав ООО «Вторресурс-Переработка», но в результате реорганизации ввели новую профессию – контролёр лома, и мы, четыре человека, остались в ККЦ-2, нас отстоял профсоюз, – говорит Ирина.

Недавно Ирину Коновалову выбрали профгруппоргом, а ещё она – уполномоченный по охране труда. Говорит, с желанием взялась за дело, потому что новое ей всегда интересно.

Так, в поисках «интересного» в 39 лет она поступила на заочное отделение педагогического факультета. На бюджет! Училась взахлёб, с радостью, все задания делала сама. Опоздала стать педагогом на 20 лет, но зато исполнила давнюю мечту о высшем образовании.

Чтобы и дальше не скучать, записалась в автошколу. Целый год занималась, сдавала экзамены, но всё же водительские права получила. Институтский диплом, говорит, легче дался!

Наконец у Ирины появилось свободное время, а руки давно тянулись к творчеству. Сначала попробовала делать картины из шерсти, потом купила книжку об изготовлении кукол, стала шить. А два года назад в санатории «Сибиряк» (Бердск) побывала на мастер-классе по изготовлению народных кукол – и «попала».

– Народная кукла есть у каждого народа, я занимаюсь славянской, – рассказывает мастерица. – В домах у наших предков было больше ста кукол! Обрядовые, обережные, игровые... Берегиня, Крупеничка, Подорожница (такую



всегда с собой ношу), Неразлучница, Благополучница, Хороводница – их десятки разновидностей. Есть и лечебные: На здоровье, Лихорадки, Одолень-Трава... Вот Бессонница, например, забирает заботы и помогает заснуть.

Одни куклы в чём-то помогают, другие от чего-то оберегают, защищают. Есть такие, которые зародились тысячу лет назад, другим не более двухсот лет. Главная особенность этих кукол в том, что они без лица и творятся без иглы и практически без ножниц. Ткани для них не режут, а рвут. Ни в коем случае нельзя этих кукол колоть иголками и любыми острыми предметами. Все они скручиваются, мотаются и скрепляются красной нитью определённым числом накруток и узелков.

Направляясь в редакцию, Ирина захватила двух кукол – Птицу Радость и Успешницу. Птица Радость сделана на закличку весны, на обновление и начало нового цикла жизни. Кукла яркая, украшенная птицами-жворонками, которые всегда считались вестниками весны. Успешница, кукла на успех, – статная и нарядная, чтобы привлечь удачу и успех в жизнь своей хозяйки, с котомочкой на плече, чтобы было куда складывать прибыль и достижения, яркими бусами и двумя длинными косами.

В планах – смастерить ку-

клы на Пасху, их там целый цикл: Вербница, куколка на пасхальное яйцо, Пасхальная Голубка и сама Пасха. Потом будут летние куклы... Ирина признаётся, что погрузилась в кукольный мир целиком. Благо, дочь уже выросла, живёт отдельно, мужу увлечение жёны тоже нравится.

Но народная кукла – она



не только для красоты, уверена Ирина. Славянские куклы – мудрость наших предков, умение жить в ладу с собой, людьми, миром! Создаёшь – ладишь куклу – ладишь себя, свой внутренний мир, и приходят ответы: почему препятствие, для чего оно, чему учит, как сделать лучше, эффективнее. Славянские куклы дают возможность легко, в игре, посмотреть на свою жизнь и из-

менить многое в лучшую сторону.

– Увлечение меня изменило, помогло раскрыться, – говорит мастерица. – Раньше я была в себе очень неуверенная. А теперь столько в жизни разного происходит благодаря куклам! Получилось так, что я заявила миру о себе, и он меня заметил.

В прошлом году она набралась храбрости и пришла в ДТС (Дом творческих союзов): хочу приобщиться к творческим людям! Там посоветовали, с кем связаться. Оказалось, и в нашем городе, и в Прокопьевске, в Междуреченске, других городах Кузбасса столько кукольников! И высокого класса. И стали работы Ирины Коноваловой участвовать в выставках. Сначала в библиотеке им. Гоголя. Потом предложили показать своё творчество в Междуреченске, и туда Ирина собрала целую коллекцию целительских кукол, которые могут помочь при болезнях. Для вернисажа в Прокопьевске сделала подборку работ, посвящённых Великой Отечественной войне: медсестра-Берегиня, неразлучники Солдат и Солдатка, Ведучка. Пока творила, сочиняла истории про своих персонажей: как наши женщины воевали, как спасали всех; как муж пошёл на фронт, а жена с детками дома осталась. В сердце у него любовь, с собой ключ от дома. А вот она после войны...

Куклы иной раз и сами «ведут» мастера.

– К Новому году хотела сделать Деда Мороза и Снегурочку, – рассказывает Ирина. – В голове сложился определённый образ, стала ткани подбирать. Но не пошло, никак куклы не хотели быть Дедом и Внучкой. В результате на свет появилась парочка Неразлучников: Добрый молодец и Красна девица – оберег красивой любви. Кажется, они сами так решили.

– Куклы – это бездна, в которую я погружаюсь всё больше и больше, – заключает Ирина. – Могу говорить на эту тему бесконечно и, бывает, до глубокой ночи сижу, делаю кукол. И душой отдыхаю. Это занятие меня просто переполняет и делает счастливой!

Лолита ФЁДОРОВА

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Блондинка и чемодан

Над историями о блондинках веселюсь, но всерьёз не принимаю.

Однако своими глазами наблюдал в аэропорту при получении багажа следующую картину.

Белокурая девушка бежит за уезжающим от неё по транспортёру чемоданом с криком: «Я здесь!», призывно машет рукой...

Чемодан её не заметил...

Справедливость есть!

Поехали мы с другом половить карпа в рыбхозе. Заплатили на въезде, выбрали место, закинули снасти. Таскаем потихоньку средненьких. И вдруг у меня сильная такая поклёвка! Тяну к берегу, а карп мощный – в одну сторону сместился, спутал лески удочек. Но катушку кручу, всё-таки подвожу к берегу. И уже вижу его: килограммов на пять, наверное. Кричу товарищу: «Возьми подсак, вытащи, а то мне удочку не положить!». Он прибегает, хватается за подсак, подходит к берегу. Подсачник надо было осторожно снизу-сбоку подвести под карпа, чтобы тот не забеспокоился и не сорвался. И он, зная про это, вдруг лезет вытаскивать моего карпа голыми руками! Ну, понятно, что карп рванулся и ушёл.

И вот сижу я злой, режу-разбираю запутанные лески-поводки, а он мне вдруг кричит: «У меня здоровый попался! Помоги вытащить!». Беру подсак, подвожу под действительно здорового карпа, выкладываю его в сачке на берег и возвращаюсь к своим снастям. А он приговаривает: «Нет, ты посмотри – какой здоровый! Сегодня у нас таких ещё не было!». И тут я краем глаза вижу, как он берёт карпа и несёт его к воде, чтобы пустить в садок. И – на тебе, поскальзывается на кромке берега, шлёпается с маху и высоко подкидывает карпа, тот плюхается в воду и уходит.

Вот тогда я понял, что высшая справедливость есть.

Неудобно вышло

Коллеги приносят из дома еду и кладут в холодильник. Иногда забывают, и она начинает там портиться.

Понедельник. Заглянул в холодильник – лежат чьи-то два варёных яйца в прозрачном пакете. Вторник – та же картина. Среда – снова два яйца в пакете. Четверг – лежат. Думаю: «Кто-то про них забыл». В пятницу утром моё терпение кончилось, и яйца отправились в мусорку. В обед один из коллег кричит на весь офис:

– Кто съел мои яйца?! Я их каждый день новые приношу и вот на эту полочку кладу!

Молчу как партизан. Неудобно вышло.

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ
зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Технический редактор –
Л. А. Фёдорова
Корреспондент – И. В. Белова
Главный редактор
Н. Ф. Деева



Дата выхода в свет 17 апреля 2020 г.

Заказ № 1034
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50