



ЭХО КУЗЬБАССА

№ 8 (783) 25 апреля 2019 года

Новый закон об охране труда внесут в Госдуму

Правительство, работодатели и профсоюзы договорились внести изменения, касающиеся охраны труда, в Трудовой кодекс. Законопроект готов, его планируют внести в правительство и Госдуму уже весной или в начале лета.

Об этом сказал министр труда Максим Топилин на Всероссийской неделе охраны труда, которая проходит в Сочи с 22 по 26 апреля по инициативе Минтруда и при поддержке Правительства РФ.

По оценке Топилина, с 2007-го по 2018 годы количество несчастных случаев на производстве в России снизилось более чем в два раза.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков критиковал работодателей за случаи снижения доплат и дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда (ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск составляет семь календарных дней, а доплата — 4 процента тарифной ставки).

— Это минимальная доплата государства, и она не является адекватной тем рискам, которым подвергается работник. Роль компенсационных надбавок должна возрастать, — сказал Шмаков и добавил, что необходимо разработать нормативно-правовой акт, в котором будет установлен размер и порядок компенсаций в зависимости от класса условий труда.

«Солидарность»

Люди стальной

закалки



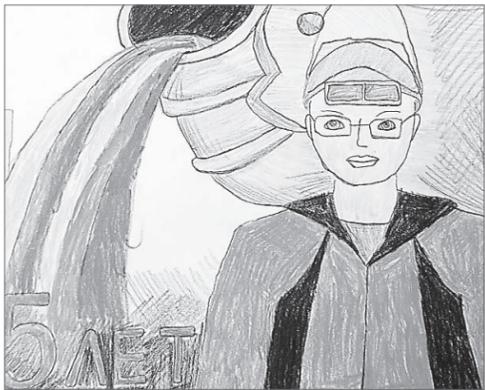
29 апреля — день рождения второго кислородно-конвертерного цеха ЕВРАЗ ЗСМК. 45 лет тому назад, в 1974 году, в конвертере № 5 была выплавлена первая сталь. Сегодня ККЦ-2 — это целый промышленный комплекс, в составе которого два 350-тонных конвертера, сортовая и слябовая машины непрерывного литья заготовок, двухпозиционный агрегат ковш-печь.

Много замечательных людей трудится в цехе. Михаил ВИСКОВАТОВ (на снимке) — сталевар участка внепечной обработки стали. Профгрупорг, слушатель Школы профсоюзного актива, участник и победитель конкурсов уполномоченных по охране труда. А ещё — участник I форума молодых наставников ЕВРАЗа.

(Материал читайте на 3-й стр.)

Конкурс детского рисунка начинается!

Молодёжный совет Кемеровской ТПО ГМПР объявляет о проведении традиционного конкурса детского рисунка среди детей членов профсоюза. В этом году в конкурсе три номинации — «Работа моих родителей», «Мои папа и мама — в профсоюзе», «Труд глазами ребёнка».



Мероприятие проводится с целью приобщения детей дошкольного и школьного возраста, а также их родителей к художественным видам творчества, создания положительного имиджа Горно-металлургического профсоюза России, поддержки талантливых детей.

Для участия в конкурсе необходимо до 27 мая 2019 года направить заявку и рисунки специалисту по работе с молодёжью, инструктору по организационно-массовой работе Кемеровской ТПО ГМПР Дмитрию Митрофанову (тел. 8-951-160-77-43, e-mail — mitrofanov22@mail.ru).

Итоги конкурса будут подведены до 31 мая. Победители будут награждены дипломами и памятными призами. Все участники — дипломами.

Молодые семьи — на благо города!

С 2009 года в Новокузнецке под эгидой комитета по делам молодёжи городской администрации проводится конкурс «Молодая семья».

В этом году в нём участвуют семьи Лобачёвых, Захаровых, Чульжановых, Калишенко и Куртуковых.

Вадим Калишенко — руководитель народного коллектива «Шоу-балет «Аура» КСЦМ ЕВРАЗа, Ксения Куртукова работает инженером-программистом АО «Кузнецкие ферросплавы». Они явля-

ются членами ГМПР. Их «вторые половинки» трудятся на предприятиях города.

Читайте на нашем сайте www.ktpogmpr.ru:

— о социальном проекте «Трамвай «Театр для всех» Кристины и Вадима Калишенко;

— об инициативах Ксении и Степана Куртуковых.



Профсоюзная волонтерская команда – есть!

17 апреля стал днём рождения профсоюзной волонтерской команды Новокузнецкого алюминиевого завода!

Наши волонтеры являются членами профсоюзной организации и совета ветеранов завода.

Уже пять лет мы участвуем в различных благотворительных акциях и мероприятиях, проводимых заводом или городом. Нас знают во всей области.

Много лет работая на одном заводе, мы считаем себя единой дружной волонтерской семьёй. А это значит, что кроме добровольческой деятельности и пропаганды профсоюза, у нас есть правило участвовать в мероприятиях другого плана, таких как

спуск в карнавальных костюмах и GrelkaFest в Шерегеше, тематических фотоконкурсах и простых посиделках во время изготовления сувенирной продукции.

Именно на таких душевных вечеринках проходит планирование работы команды.

В рамках подготовки к майским акциям и флешмобам уже сделана сувенирная продукция для участников и ветеранов Великой Отечественной войны. В этом году мы примем участие в областной акции «Дорогами войны» и на дому поздравим

своих подопечных-ветеранов — с Днём Победы. Затем предсто-

ит большая весенняя уборка на горе Зелёная, благоустройство

дворовых территорий и т.д.

Календарь добрых дел распisan до конца года. Мы считаем, что волонтерство, как и профсоюз, решает задачи улучшения качества жизни людей. Вступив однажды на тропу добровольческих дел, понимаешь, что ты «заболел» этим навсегда.

Мы приглашаем всех желающих членов профсоюза завода присоединиться к добрым делам.

Становитесь волонтерами — делитесь позитивом, живите с доброй душой и пользой для общества!

Андрей СКРЫЛЁВ, волонтер, ветеран профсоюзной организации ППО «НКАЗ»



ПРОФСОЮЗНАЯ УЧЁБА: ППО «ЗАПСИБ»

Актуально для председателей

С 1 по 4 апреля в Культурном центре ЕВРАЗ ЗСМК состоялось обучение председателей структурных профсоюзных организаций ППО «ЗапСиб».

Занятия вёл профсоюзный преподаватель Эдуард Вохмин. Тема семинара — «Ведение агитационной, пропагандистской, мотивационной деятельности, направленной на укрепление членской базы».

Разбившись на группы, участники семинара анализировали, какие изменения произошли в работе председателей профкомов за последние пять лет, особое внимание уделили актуальным вопросам повседневной работы.

Рассмотрели и такие важные

аспекты, как выстраивание взаимоотношений с членами профсоюза, ведение информационной работы, взаимодействие председателей структурных профсоюзных организаций.

В «Интеллектуальном казино» рассматривали юридические аспекты трудового законодательства, работала с Трудовым кодексом. Оказалось, что, нашему профактиву ещё есть

му: для чего проводятся митинги, акции, шествия и почему необходимо не только самим принимать в таких мероприятиях участие, но и привлекать всех членов профсоюза.

А в целом итог разговора таков: чем меньше информации о деятельности профсоюза у работников, тем больше вероятность того, что может сложиться ошибочное мнение, что профсоюз не работает.

Юлия Сусова — инженер-конструктор Регионального проектно-конструкторского центра ЕВРАЗ ЗСМК. Ей — слово:

— В коллективе я работаю пять лет, как член профкома РПКЦ отвечаю за вопросы нормирования труда, а также занимаюсь делопроизводством. Когда мне предложили стать участницей ШПА, я согласилась, потому что понимаю, что профсоюзная работа требует определённой эрудиции, навыков, и лишними полученные знания уж точно не будут. Мы учились целый год. На занятиях обсуждали разные направления работы профсоюза — по мотивации профсоюзного членства, какие плюсы даёт профсоюз, в каких случаях нужно и можно обращаться за помощью в профком, как отстаивать свои права, какие аргументы приводить. Всего и не перечислишь. Особое внимание было уделено работе с Трудовым кодексом. Знания, полученные за время учёбы в ШПА, я считаю важными и нужными. Мне они очень пригодятся в дальнейшей работе.

Всё в наших руках!

11–12 апреля прошёл семинар для вновь избранного профактива горнорудной площадки — председателей цеховых комитетов, профгруппов, уполномоченных по охране труда, который провели профсоюзные преподаватели заместитель председателя ППО «ЗапСиб» Татьяна Строкова и Олег Суворов.

Участники семинара узнали

историю создания профсоюза. Говоря о деятельности общественной организации, слушатели в числе главных направлений работы назвали не только процедуру заключения коллективных договоров, но и последующий контроль за их выполнением, за соблюдением трудового законодательства.

В рамках «Интеллектуального казино», разбившись на группы, они поработали с Трудовым кодексом, соревнуясь, кто наберёт больше баллов. Отвечая на вопрос «Что же даёт профсоюз?», рассмотрели разделы коллективного договора, касающиеся льгот, оплаты труда. И ещё раз убедились, что профсоюз вносит весомый вклад в благополучие работников.

В итоге прозвучала реплика: «Но ведь этим пользуются и не члены профсоюза! Это несправедливо!».

«Так всё в ваших руках! Мотивируйте людей для вступления, чтобы «зайцев», едущих за наш счёт, было меньше!» — резюмировал преподаватель.



— Я просто равнодушный член профсоюза, — говорит кладовщик Таштагольской шахты Елена Козлова. — Впервые была на таком семинаре, узнала много нового. Все полученные знания буду применять в работе. Большое спасибо организаторам. Мне всё понравилось — учёба, практические занятия, игры, общение. Занимались много, но не устали... Побольше бы таких семинаров!

Татьяну Маскаеву недавно избрали профгруппом Мундыбашского участка ООО

«Тепло». Она тоже полна впечатлений:

— Я согласилась стать профгруппом, но очень сложно было начинать. А сейчас появился свет в конце тоннеля. В ходе сплочённой работы в командах мы рассматривали вопросы, которые могут возникнуть на производстве каждый день — по начислению зарплаты, по охране труда, по рабочему времени. Решая их, пользовались Трудовым кодексом, коллективным договором.

Профгруппом надо не числиться, а работать. К нам люди идут с вопросами, и мы должны на них правильно отвечать. Нужно нас чаще собирать, мы должны знать, как доносить до людей информацию, перенимать положительный опыт. Словом, не хватает нам профсоюзной грамотности.

Сергей Потеряев, подземный электрослесарь Шерегешской шахты, новоиспечённый профгрупп участка №23, тоже впервые участвовал в подобном семинаре.

— Роль профгруппа очень важна на рабочем месте, в трудовом коллективе, — считает он. — Он должен иметь хотя бы азы знаний по юридическим вопросам, уметь ориентироваться в Трудовом кодексе, ведь люди со своими проблемами, со своей болью подходят в первую очередь к тебе, и надо уметь правильно объяснить, подсказать, как действовать в той или иной ситуации.

Надеюсь, что ещё не раз приму участие в таких семинарах.

Нина ДЕЕВА



аспекты, как выстраивание взаимоотношений с членами профсоюза, ведение информационной работы, взаимодействие председателей структурных профсоюзных организаций.

Действуй! Информировуй!

В конце марта 18 членов профсоюза ППО «ЗапСиб» приняли участие в очередном занятии Школы профсоюзного актива. В повестке семинара было две темы — «Вовлечение в профсоюз» и «Информационное обеспечение деятельности профсоюзной организации», которые тесно связаны друг с другом.

— Мы говорили о формиро-

чему учиться, в том числе и самостоятельно. Ведь каждый работник должен знать свои права и уметь их отстаивать.

Ведущий специалист по работе ППО «ЗапСиб» Юлия Павлова выяснила, что слушатели знают такие источники профсоюзной информации, как группа в VK: ППО «ЗапСиб» ГМПР; читают газеты «Эхо Кузбасса» и «Солидарность»; сайты газеты «Солидарность», Кемеровской ТПО ГМПР, ППО «ЗапСиб» ГМПР. Все просматривают информацию, расположенную на профсоюзных стендах на предприятии, приходят в профком подразделения за ответами на свои вопросы.

— Мы обозначили, где ещё можно черпать информацию. Затронули и такую важную те-

Люди стальной закалки

(Начало на 1-й стр.)

...В АБК цеха полным ходом идёт обновление: заменены окна, ремонтируют коридоры, вход. В фойе будет новый стенд с фотографиями рабочих. В общем, подготовка к юбилею в разгаре.

— 26 апреля пройдёт юбилейная плавка, — рас-



сказывает председатель профкома цеха Марина Стульчикова. — Будут ветераны, гости. Духовой оркестр приглашаем. В актовом зале состоится награждение работников грамотами директора сталеплавильного производства, начальника цеха, профсоюза. Состоится небольшой концерт для ветеранов. И наши работники покажут свои таланты: Евгений Тяглов и Дмитрий Ивасюк танцуют в «Калинке», Максим Гориславский исполнит песню. Кавээнщики сценку покажут (18 апреля в КВН, посвящённом 55-летию Запсиба, наша команда «Большая железяка» заняла первое место!). Торжества продолжатся в Культурном центре Запсиба.

А пока в профкоме рабочая обстановка. С разными вопросами то и дело подходят работники, а инструктор профкома ППО «ЗапСиб» ГМПР Анатолий Ядрин только вернулся с рабочего инструктажа, где он докладывал о профсоюзной работе.

Обращаем внимание на турнирную таблицу на стене. С октября в цехе проходят спортивные мероприятия. На турнир по мини-футболу заявилось 11 команд. На силовой экстрим вышли представители каждого участка.

Горные лыжи, боулинг, настольный теннис... Даже турнир по настольному хоккею состоялся — азарт игроков не описать! А в планах — соревнования по лёгкой атлетике, участие в турслёте, рыбная ловля и даже картинг. Оказываются, здесь начали возрождать спортивные традиции недавно, при личном

участии и заинтересованности начальника цеха.

Марина Васильевна показывает детские рисунки: профком к юбилею объявил конкурс. Даша Поистова, Ксения Котельникова, Артём Дарьин и дети Ольги Мягковой, Матвей и Виктория, нарисовали родителей в цехе, отлично получилось!

А впереди новые свершения: предстоит строительство листопркатного стана.

— Это близкая перспектива, — говорит Александр Амелин. — Сейчас принимается решение по выбору подрядчиков. И наши специалисты будут задействованы на строительстве и запуске агрегата. Наш незаменимый специалист Максим Приходько ушёл на проект менеджером. Там работает мой заместитель по разливке Андрей Орехов. И многие другие специалисты нашего цеха — механики, электрики, энергетики — будут участвовать в реализации проекта. Бюджет огромный, за-

даци очень серьёзные. Главное — выстроить технологическую цепочку, чтобы этот проект «пошёл».

— Как запуск листопркатного цеха повлияет на вашу работу?

— Во-первых, изменится линейка продукции в сторону расширения сортамента. Листовой прокат для Запсиба — вообще новый продукт, он очень ценен. Если строительный прокат — арматура, уголок, — всё знакомо, то здесь уже другой уровень технологической дисциплины. Технология более жёсткая, не прощает отклонений. Здесь и к материалам подходы другие будут. Всё другое.

— Вашему цеху исполняется 45 лет...

— Это, наверное, самый производительный возраст, самый расцвет. Самое главное — это люди, без них никуда. Много поколений сменилось в коллективе. Хотелось бы, чтобы заложенные устои всегда сохранялись, они помогут нам в решении любых вопросов.

Желаю молодёжи быть активнее. Всё в наших руках. Поставить цель — и идти к ней. Возможностей сейчас очень много. Мы, старшее поколение, должны нести записовские металлургические традиции, прививать их молодёжи. А флагман Запсиба — второй конвертерный цех — и дальше будет лидером металлургии.

...В юбилей принято рассказывать о типичных представителях профессий. В ККЦ-2 это, конечно, мужественные сталевары, покоряющие стихию огня. Но в этот раз мы решили немного отступить от традиции. Марина Стульчикова предложила нам встретиться с профактивисткой Ольгой Белянцевой. Эта симпатичная женщина работает на участке энергетике.

— На нашем участке женщины работают машинистами газодувных машин, насосных установок, как я, и мужчины — слесари-ремонтники, — улыбается Ольга. — Моё

было. Год без операторской сидели, в помещении насосных. Смены были по 8 часов, ночные — самые тяжёлые, конечно. Я первое время плакала: куда я попала?

— Ольга, стал цех родным?

— Да. Столько здесь прожито!

Взяла как-то путёвку в санаторий «Озёрный», а там познакомилась с будущим мужем. Иван сейчас работает в сталепрокатном производстве. В «Озёрном» вообще, говорят, много семей сложилось. Жалко, что нет больше профилактория.

С 1995 года Ольга Белянцева состоит в ГМПР, и сама активно участвовала во всех спортивных мероприятиях, и сына с четырёх лет приобщала.

Сейчас она профгруппорг участка и заместитель председателя профкома по работе среди женщин.

А женщин в цехе 350 (всего 1197 работников). У них в основном рабочие профессии: машинисты насосных установок, кранов, аппаратчики химводоочистки, операторы-сортировщики, лаборанты, транспортёрщики сыпучих материалов, операторы загрузки конвертера, шихтовщики.

— Как вам, женщинам, на металлургическом про-

тивном договоре, которых добился профсоюз, — что же вы от них не откажетесь? А в целом коллектив у нас хороший, руководители — тоже. Мы уверенно смотрим в будущее. А когда так, коллективу по плечу любые задачи!

— Конечно, тяжело, особенно с непривычки, — отвечает она. — Смены по 12 часов, особенно трудно бывает ночью. Взять машинистов кранов на горячих участках — там ещё и пыль, и загазованность, и шум, искусственное освещение.

В единый день охраны труда, по четвергам, по участкам проходит комиссия (это представители администрации, уполномоченные по охране труда и председатель профкома) и смотрит условия труда. После таких обходов некоторые замечания устраняются сразу. При подготовке к лету актуально соблюдение питьевого режима: чтобы везде работали сатураторы и фонтанчики, аспирация, где она есть, чтобы завозилась бутилированная вода. Чтобы на кранах летом работали кондиционеры, а зимой — печи. Мелочей здесь не бывает. Если будут замечания, которые потребуют финансирования, их занесут в смету ремонта помещений непригодного назначения (ПНН).

Ежегодно на комбинате проходит смотр-конкурс улучшений условий труда и быта женщин. В прошлом году ККЦ-2 в своей подгруппе занял первое место.

Многие в коллективе обеими руками за профсоюз, в том числе и руководители среднего звена. Есть, конечно, и скептики.

— Бывает, серьёзно дискутируем, — говорит Ольга. — Я этим критиканам говорю: вот выплаты два раза в год по коллек-

тивному договору, которых добился профсоюз, — что же вы от них не откажетесь? А в целом коллектив у нас хороший, руководители — тоже. Мы уверенно смотрим в будущее. А когда так, коллективу по плечу любые задачи!



тивному договору, которых добился профсоюз, — что же вы от них не откажетесь? А в целом коллектив у нас хороший, руководители — тоже. Мы уверенно смотрим в будущее. А когда так, коллективу по плечу любые задачи!

Лолита Фёдорова

За 45 лет в ККЦ-2 выплавлено 168 700 млн. тонн стали, освоено более 400 марок стали. Сортная и слябовая машины с момента запуска выдали по 16 млн. тонн стали, печь-ковш обработала 30 млн. тонн стали.

Вместе – дружная семья!

К ЮБИЛЕЮ ЗАПСИБА

В Детском доме-школе № 95 прошёл песенный флэшмоб «Поём мы гимн тебе, Россия!». Он был посвящён предстоящему 55-летию юбилею Запсиба. Мероприятие провела женская общественная организация АО «ЕВРАЗ ЗСМК» при поддержке администраций детских домов №95 и «Остров надежды». Большую помощь оказали творческие коллективы Культурного центра ЕВРАЗ ЗСМК.

Участниками песенного марафона стали пять команд, в состав которых вошли по 20 воспитанников детского дома и по 10 шефов-производственников. У каждой была своя группа поддержки, которая активно участвовала в танцевальном флэшмобе. Творческий подъём захватил 257 участников и болельщиков.

Команды кроме песен приготовили свою визитную карточку: название, девиз и танцевальную композицию к каждому выступлению, которую должна была подхватить в формате флэшмоб вся аудитория. Большая роль была отведена оформлению: костюмам, эмблемам, атрибутике.

В состав жюри вошли: известный новокузнецкий исполнитель и композитор Александр Кузнецов, председатель женской организации Валентина Малофеева, директор по социальным вопросам Дивизиона «Сибирь» Андрей Вахрамеев, директора

детских домов – № 95 Ярослав Неугодников, и «Остров надежды» Александр Пичугин.

Начался праздник с государственного гимна Российской Федерации, который исполняли стоя все присутствующие в зале.

Вначале была организована викторина: что знают дети о городе Новокузнецке, о Заводском районе, о Западно-Сибирском металлургическом комбинате. На каждый вопрос поднимались сразу несколько рук. Все дети, отвечавшие на вопросы, получили приятные сюрпризы.

Выступления всех команд отличались высоким творческим исполнением, восторженно приветствовались зрителями, и все по итогам первого тура вышли во второй тур конкурса.

А он прошёл на таком же эмоциональном и духовном подъёме, и в итоге каждая команда стала призёром в отдельной номинации и получила дипломы.



Валентина Петровна Малофеева, вручая дипломы самым активным участникам конкурса, сказала:

— Этот грандиозный праздник сплотил всех нас и убедил в том, что наша Родина – это не только Москва и Кремль, которые мы видим на красивых картинках. Родина наша – это Новокузнецк, это наш Заводской район, улица Климасенко, на которой находится детский дом № 95, это наш родной Объединённый Западно-Сибирский металлургический комбинат. Родина – это то, что нас окружает, объединяет, это наша дружная семья детей и шефов-производственников. Родина – это самое важное в на-

шей жизни, и поэтому мы за мирное небо над нашей Родиной, за счастье каждого, живущего в ней!

В завершение участников флэшмоба ожидали сладкие призы – великолепные праздничные пироги и лакомства, о которых позаботилась женская общественная организация.

Все участники мероприятия поддержали идею сделать традиционными творческие встречи воспитанников детских домов и шефов-производственников. Теперь женсовет ЕВРАЗ ЗСМК планирует провести большой праздник в Международный день защиты ребёнка.

Анна АЛЕКСАНДРОВА

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Как зовут папу?

Ходил в поликлинику. В коридоре очередь – бабушки и дети-детсадовцы с воспитательницей, которая держит в руках список фамилий. Подходит она к детям по очереди и выясняет отчество каждого:

- Алина...?
- Игоревна!
- Роман...?
- Дмитриевич!
- Дарья...?
- Николаевна!

Подходит к очередному ребёнку:

- Максим...?
- Мальчик молчит.

– Максим, как твоего папу зовут?

Улыбается, растерянно смотрит по сторонам.

- Ну, как мама папу зовёт?

– «Любимый»... Иногда «кабанчик»...

Торжество женской логики

Сидим с любимой, ужинаем, обсуждаем новости всякие.

И тут она заявляет:

– Давай мы тебе красную рубашку купим! Мне новую кофточку стирать не с чем.

Студенты – на высоте!

СПОРТ

В минувшую субботу в актовом зале стадиона «Байдаевец» прошёл турнир по баскетболу, организованный Кемеровской ТПО ГМПР. В соревнованиях приняли участие шесть команд от первичных профорганизаций «ЗапСиб» (четыре команды), «Кузнецкие ферросплавы» и «Кузнецкий индустриальный техникум».



Несмотря на то, что в этом турнире играли команды опытные и сыгранные, по-

настоящему баскетбольного счёта в матчах не было. Достаточно «зачётными»

по очкам были игры, в которых участвовала команда кислородно-конвертерного цеха №1 (ППО «ЗапСиб»). В первой игре с ферросплавщиками они победили со счётом 29:27 и 30 мячей против 17-ти забиты в корзину сборной команды ЕВРАЗ ЗСМК (ППО «ЗапСиб»). Но всё же в итоге работники ККЦ-1 не оказались в числе лидеров.

Зато с каждой игрой всё больше утверждалась на площадке команда студентов. К концу соревнований, когда у их более зрелых противников сил изрядно убавилось, и те, хоть часто бросали в кольцо, досадно не попадали, юные баскетболисты продолжали методично забывать, и нередко – трёхочковые!

Серьёзным соперником для них оказалась только команда Кузнецкого ферросплавного завода, в которой играли очень опытные, «матёрые» спортсмены – Александр Асташов, Олег Под-

корытов, Дмитрий Куценко.

Основная интрига этого турнира развернулась к финалу, в котором эти две команды и оспаривали лидерство. И всё же студенты индустриального техникума оказались шустрее, всё время были у корзины противника, лихо «сняли» мяч. Особо отличились в этой игре Матвей Клименко и Виталий Ларькин. Эти ребята увлекаются баскетболом всерьёз, а когда такое отношение к делу, это всегда приносит успех.

В итоге студенты КИТ взяли первое место. Второе, с небольшим отрывом от победителей, – у ферросплавщиков. И достойное третье место взяла одна из сборных команд ППО «ЗапСиб» (КХП, ЦРМО-1, ЦРМО-2, УЖДТ, литейный цех).

Поздравляем победителей и желаем в следующих играх забивать ещё больше голов, по-баскетбольному!

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Налоговые льготы для многодетных

У семей, имеющих трёх и более несовершеннолетних детей, теперь есть возможность получать дополнительные налоговые вычеты.

Соответствующие изменения в Налоговый кодекс России внесла Государственная дума Федерального Собрания РФ. Согласно им с налогового периода 2018 года семьи, воспитывающие трёх и более детей, будут иметь льготы: при уплате земельного налога в размере кадастровой стоимости 600 кв. м. площади одного земельного участка, а также налога на имущество физических лиц в размере 5 кв. м. общей площади квартиры, части квартиры, комнаты и 7 кв. м. общей площади жилого дома, части жилого дома в расчёте на каждого несовершеннолетнего ребёнка.

Несмотря на установленный законом «проактивный формат» (без подачи заявления) для использования права на вычет рекомендуется обратиться в любой налоговый орган до начала массового формирования уведомлений за 2018 год (июль 2019 года) с заявлением о предоставлении льготы по форме, предусмотренной приказом ФНС России от 14.11.2017 № ММВ-7-21/897@, указав в нём документ-основание, выданный органами социального обеспечения, либо приложив копию документа-основания.

Инна ИВАНОВА

СМИ зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПН № ТУ42-00948

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

ЭХО КУЗЬБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Технический редактор –
Л. А. Фёдорова
Корреспондент – И. В. Белова
Фотокорреспондент – П. М. Иванищев

Главный редактор
Н. Ф. Деева

Дата выхода в свет 25 апреля 2019 г.



Заказ № 1479
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50