

С Новым 2020 годом!

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России



ЭХО КУЗЬБАССА

№ 24 (799) 25 декабря 2019 года

К празднику – ГОТОВЫ!



Для того чтобы создать на работе по-настоящему новогоднее настроение, чтобы коллеги действительно почувствовали приближение праздника, профсоюзная организация Новокузнецкого алюминиевого завода объявила конкурс на лучшее оформление подразделений к Новому году. За месяц до праздника работникам было предложено проявить свои творческие способности в новогоднем оформлении помещений и подготовке небольшого праздничного представления. Безусловно, наибольшая ответственность в этом деле легла на профсоюзных активистов.

Материал читайте на 4-й странице.

Дорогие друзья, коллеги!

Сердечно поздравляем вас с наступающим Новым годом и Рождеством!

2019 год подарил нам немало значимых достижений и радостных минут, обогатил новым опытом и хорошими впечатлениями. Все мы старались работать так, чтобы работники чувствовали наше внимание, поддержку и защиту.

Выражаем искреннюю благодарность членам профсоюза, тем, кто на протяжении года трудился на благо интересов трудового коллектива, старался сделать жизнь своих коллег более защищённой, интересной, насыщенной хорошими событиями, кто на деле доказывал: «Профсоюз – это сила!».

Желаем всем в следующем году такого же единения, достойной зарплаты. Пусть новый год будет щедрым на новые впечатления, открытия, успехи, на радостные, светлые дни! Здоровья вам, семейного благополучия и исполнения всех чаяний и надежд!

Комитет Кемеровской ТПО ГМПР

Уважаемые горняки и металлурги!

Уходящий год был динамичным, принёс много разных событий – и радостных, и тех, что были связаны с преодолением немалых трудностей. Но сообща мы справились со всеми вызовами времени.

Мы старались сделать жизнь каждого работника более комфортной, условия труда – безопасными, отдыха – интересными.

В канун Нового года, после сложнейших переговоров, было заключено Отраслевое тарифное соглашение на 2020–2022 годы, которое включило в себя принципиальные требования профсоюза по оплате труда работников.

Время доказывало много раз – вместе мы преодолеваем любые сложности и добиваемся значительных побед, которые прославляют и нас, работников горно-металлургического комплекса, и нашу страну.

Новый год – это новые надежды, успехи, победы. И для оптимизма у нас есть все основания – ясные и конкретные планы, реальные возможности их воплощения в жизнь. Уверен, что в 2020 году мы вместе сделаем горно-металлургический комплекс сильнее, конкурентоспособнее и безопаснее, а жизнь работников – лучше.

Пусть каждому из вас Новый год принесёт удачу и новые успехи! Мирного неба, крепкого здоровья, счастья и благополучия вам и вашим близким!

Алексей БЕЗЫМЯННЫХ,
председатель Горно-металлургического профсоюза России

Уважаемые кузбассовцы!

В 2020 году своё 30-летие отметит Федерация независимых профсоюзов России, объединяющая в своих рядах более 20 миллионов человек.

Профсоюзы всегда были и остаются в авангарде общественно-политической жизни страны. Я желаю профсоюзному активу, членам профессиональных союзов в наступающем году новых достижений и новых успехов в труде!

Главные цели деятельности профсоюзов России и Кузбасса остаются неизменными – это безопасный труд и его достойная оплата для каждого работника, повышение благосостояния трудящихся. Развивая социальное партнёрство, оперативно решая возникающие вопросы в сфере социально-трудовых отношений, мы остаёмся верны идеалам профсоюзного движения России – Единству, Солидарности и Справедливости!

Пусть в 2020 году вам сопутствует удача во всех добрых начинаниях, пусть в вашем доме всегда царят любовь и благополучие!

С праздником вас, дорогие друзья!

С Новым годом!

Олег МАРШАЛКО, председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса

Новое ОТС: очередной шаг вперёд

В ЦЕНТРАЛЬНОМ СОВЕТЕ ГМПР

20 декабря в офисе Центрального совета ГМПР состоялось подписание Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2020–2022 годы.

Документ подписали исполнительный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России» (АМРОС) Алексей Окуньков и председатель Горно-металлургического профсоюза России Алексей Безмянных. В церемонии подписания участвовали

результат. И он есть. Новое ОТС стало очередным шагом вперёд в повышении благополучия наших работников.

Алексей Окуньков:
— Сейчас в компаниях ГМК идут заседания комитетов, на которых, в том числе, рассматриваются вопросы заработных плат. И здесь наши договорённости, ОТС играют



представители ведущих металлургических компаний страны.

Алексей Безмянных:
— Сегодня мы ставим заключительную точку в переговорах, которые длились почти четыре месяца. Они были непростыми. Это связано с текущими процессами, которые происходят и в экономике, и в политике страны, это связано и с высоким уровнем достигнутых ранее договорённостей, которые мы взяли за основу в переговорном процессе. Вести переговоры с «высокой планки» всегда тяжело. Но важен

свою роль. Мы понимаем, что достигнутые договорённости — не предел. И, должен сказать, в компаниях изыскивают возможности превышать параметры, установленные ОТС.

К сожалению, пока мы по-разному оцениваем 2020 год. Он будет непростым. Нет чёткого понимания по инвестиционным проектам, нет полной ясности в загрузке производственных мощностей. Но считаю, что перспективы двигаться вперёд у нас хорошие.

Соглашение заключено на

2020–2022 годы, раздел 5 «Оплата труда» — на 2020 год (с пересмотром норм раздела на последующие годы в пределах срока действия Соглашения).

Есть новый пункт 2.5.3: «Предоставлять по желанию работников, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работников, являющихся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством РФ, два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка».

Порядок предоставления определяется коллективным договором или локальным нормативным актом.

Основные изменения коснулись раздела «Оплата труда»:

5.5. Минимальный размер заработной платы при выполнении работником трудовых обязанностей и отработке месячного баланса рабочего времени в 2020 году будет повышен не менее чем до 1,8 прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации.

Для работников неосновных видов деятельности коллективным договором могут быть установлены иные значения минимальной заработной платы, но не ниже 1,45 прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного на федеральном уровне.

5.8. Работодатель обеспечивает повышение уровня реального содержания заработной платы работников при безубыточной деятельности организации, наличии источников для повышения зарплат, с учётом производительности труда.

Условия и размеры повышения определяются коллективным договором и/или локальным нормативным актом.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

Спецодеждой — обеспечены!

Как сообщалось в материале «Обещанного две недели ждут», опубликованном в прошлом номере газеты «Эхо Кузбасса», третьего декабря работники Мундыбашского участка ООО «Жилкомсервис», весь коллектив в полном составе, отказались выполнять свои должностные обязанности из-за отсутствия спецодежды, спецодежды и средств индивидуальной защиты.

В тот же день работникам Общества привезли тёплые перчатки. Остальное работодатель намеревался выдать через две недели. Но уже через три дня, шестого декабря, собственник обеспечил людей спецодеждой.

— Права работников на подобные действия закреплены в Трудовом кодексе. Так, в частности, в статье 219 говорится о том, что они имеют право отказаться от работы вследствие нарушений охраны труда, а статья 220 запрещает работодателю требовать от работников исполнения трудовых обязанностей в случае необеспечения их средствами индивидуальной и коллективной защиты, — резюмировал председатель Темирского профкома ППО «ЗапСиб» Олег Суворов.

Нина ДЕЕВА

СОЦИАЛКА

Январские пенсии выплатят раньше

Российские пенсионеры начнут получать январскую пенсию с 30 декабря.

«Некоторым пенсионерам, получающим выплаты через банк, зачисление средств на карту за январь 2020 года начнётся с 30 декабря. Пенсионерам, получающим выплаты через «Почту России», доставка будет организована по стандартному графику — начиная с 3 января 2020 года», — говорится в сообщении Пенсионного фонда России.

Для неработающих пенсионеров эти выплаты уже будут проиндексированы на 6,6 процента, то есть средний размер пенсии неработающего увеличится с 15,6 тыс. рублей до 16,4 тыс. рублей. Напомним, что Президент РФ Владимир Путин на пресс-конференции обещал, что увеличение пенсий будет вдвое превышать рост инфляции.

Сколько стоит новогодний стол?

В среднем на новогодний стол россиянин в этом году потратит 6430,78 рублей, это на 2,74 процента больше, чем в прошлом году, сообщает «Российская газета».

Больше всего подорожали сыры — на 1,17, сливочное масло — на 10,36 и апельсины — на 10,87 процента. При этом некоторые продукты подешевели по сравнению с прошлогодними ценами. Например, красная икра (на 4,97 процента) и свежие огурцы (на 8,96).

Дороже всего встретить Новый год будет на Чукотке: 9528,58 рубля. Дешевле всего — в Ингушетии, там новогодний стол обойдётся всего в 3500 рублей.

Москвичам на угощение придётся потратить на 2,28 процента больше, чем в прошлом году, то есть 7933,34 рубля. В Санкт-Петербурге цены выросли, но не сильно, новогодний стол там подорожал на 1,63 процента и составил 7060,66 рубля.

Газета «Солидарность»

Гордость всей страны

ЮБИЛЕЙ

Новокузнецкая хоккейная команда «Металлург» празднует своё 70-летие. За эти годы она пережила и взлёты, и падения.

Немного истории. В 1949 году хоккеисты из Новокузнецка начали выступать в соревнованиях различного уровня. Первый успех пришёл к «Металлургу» спустя 11 лет после основания — в 1960 году команда стала чемпионом РСФСР.

22 ноября 1960 года «Металлург» дебютировал в классе «А» чемпионата СССР — сильнейшем дивизионе советского хоккея. Именно тогда новокузнецкие зрители впервые смогли увидеть на родном льду лучшие коллективы страны. Те матчи

вызывали в городе сумасшедший ажиотаж.

Лучший результат команды в чемпионатах СССР — девятое итоговое место в сезоне 1964 — 1965 годов.

В 1992 году «Металлург» вернулся в элитный дивизион чемпионата страны, начав выступления в первенстве Международной Хоккейной Лиги.

В чемпионате 1999–2000 годов новокузнецкий «Металлург» добился лучшего за всю новейшую историю результата, завоевав бронзовые медали.

В годы «хоккейного бума» конца 20-го века именно Новокузнецку было доверено право проведения первого «Матча звёзд» российской хоккейной Суперлиги.

...23 декабря на арене «Кузнецких Металлургов» состоялся гала-матч, посвящённый 70-летию новокузнецкого хоккея. Современный состав команды «Металлург» встретился со сборной «Легенд», в составе которой выступали экс-новокузнецкие, бронзовые призёры и обладатели малых серебряных медалей в сезонах 1998 — 2000 годов, которые стали наиболее успешными в истории новокузнецкого хоккея, а также легенды мирового хоккея, олимпийские чемпионы.

Перед началом матча зрите-

ли увидели захватывающее выступление олимпийского чемпиона 2002 года, четырёхкратного чемпиона мира по фигурному катанию Алексея Ягудина.

С приветственным словом к болельщикам обратились губернатор Кузбасса Сергей Цивилёв и двукратный олимпийский чемпион, семикратный чемпион мира Александр Сергеевич Якушев.

«Перед матчем мы беседовали с командой «Металлург» о том, как развивается наша инфраструктура для хоккея. Мы приступаем к капитальному ремонту спортивного комплекса, и бизнес Новокузнецка не остаётся в стороне — уже в следующем году будут построены малые ледовые арены в Новокуз-

нецке. Первая будет сдана весной 2020 года, а вторая — весной 2021 года. И сегодня на встрече с нашей командой я пожелал ей бороться только за первые места, и они ответили, что готовы на это на радость вам, болельщикам, за честь Новокузнецка и за честь Кузбасса», — сказал Сергей Цивилёв.

Символическое вбрасывание перед матчем провели губернатор Кузбасса и воспитанник новокузнецкой школы хоккея Евгений Попков. В насыщенном по количеству заброшенных шайб матче, главным арбитром которого был Валерий Каманицын, работавший ещё на играх Высшей лиги СССР, победила дружба — 10:10.

Нина АЛЕКСАНДРОВА



Обжимному цеху Запсиба – полвека!

27 декабря обжимному цеху ЕВРАЗ ЗСМК исполняется 50 лет, именно в этот день в 1969 году Государственной комиссией был подписан акт о приёмке блюминга в эксплуатацию, строительство же цеха было начато в 1966 году.

За время работы коллективом поставлен не один рекорд, в том числе и всесоюзного масштаба, но всё же все 50 лет главным достижением была и остаётся стабильная, высокопроизводительная работа.

Сейчас в цехе трудятся более 600 человек, и о месте своей работы люди говорят с гордостью. Ещё бы: своим трудом они причастны к реализации глобальных проектов. Запсибовский металл был направлен на строительство Крымского моста, стадионов в Сочи и Казани, на очереди – пусковой комплекс космодрома «Восточный» и другие крупные инфраструктурные проекты России.

Перед коллективом также стоят амбициозные задачи на будущее. В середине 80-х годов цех перешёл с производства заготовки квадрата «80» на изго-

товление квадрата «100». Сейчас на рынке актуален ещё более крупный сортмент заготов-



Работники второй бригады

ки – квадраты «120», «130». Для их производства необходима реконструкция: нужно заменить ножницы, которые пред-

назначены для порезки квадрата «100». Эту задачу необходимо решить, чтобы цех, коллектив работали. Уже сейчас инициируются вопросы приобретения и установки оборудования, рассматриваются технико-коммерческие предложения.

За 50 лет работы в обжимном цехе Запсиба было прокатано

242 миллиона тонн стали, отгружено 73 миллиона тонн, из них 31 миллион тонн – на экспорт. Постоянно проводится работа

по улучшению технологии. Основная задача – выпуск товарной продукции отличного качества, соответствующего мировым стандартам. Обжимной цех по-прежнему является одним из лидеров среди родственных подразделений отрасли.

Несомненно, все достижения, заслуги и улучшения были бы невозможны без хорошо подготовленного, слаженного, сплочённого коллектива. Хочется поблагодарить наших работников, выразить им особую признательность и поздравить с юбилеем цеха. Можно с гордостью сказать: у нас работает много талантливых, энергичных людей, настоящих профессионалов. Сегодня, в период бурного развития компании и постоянных изменений, значительно выросла интенсивность труда работников. Это подразумевает постоянное взаимодействие администрации с профсоюзной организацией, движение в одном направлении. При этом необходимо, чтобы каждая из сторон достигала своих интересов. Двигать и решать наболев-

шие и текущие вопросы удаётся благодаря активным членам профсоюза, сильному профактиву и качественной работе профсоюзного комитета.

Работники цеха хорошо проявляют себя не только в труде, но и в спорте, других мероприятиях, проводимых на комбинате и в профсоюзной организации. В обжимном хорошая футбольная команда, сильные лыжники, сноубордисты и пловцы, команда туристического слёта зарекомендовала себя как ежегодный участник и победитель в отдельных номинациях.

Я поздравляю весь наш замечательный коллектив с юбилеем!

Желаю оставаться единой, сплочённой командой целеустремлённых людей, которым всё по плечу. Желаю каждому крепкого здоровья, семейного благополучия, личного счастья и всего наилучшего!

Иван БЕЗРУКОВ,
председатель профкома
обжимного цеха
ППО «Запсиб» ГМПП

Профгруппорг, она же Снегурочка

Наталья ЛЫТКИНА и в самом деле напоминает эту сказочную героиню: добрый мягкий взгляд, улыбка, не сходящая с лица, только искрящейся шубки и косы не хватает. Но, как оказывается, за этой хрупкой внешностью прячется сильный, настойчивый характер.

Наталья работает на участке технологического обеспечения сталепрокатного цеха ЕВРАЗ ЗСМК. В 1993 году, после окончания восьми классов, она устроилась работать швейей по пошиву обуви в ООО «Молодость Запсиба», а в 1997 году перевелась в свердловские в ремонтно-механический цех сталепрокатного производства. Параллельно окончила (с красным дипломом) Кузнецкий индустриальный техникум, получила и высшее образование в РАНХиГС. С 2016 года трудится мастером.

Почти столько же лет Наталья на общественной работе, причём у неё сразу две должности – профгруппорга и члена женсовета цеха. Мы и познакомились с ней во время встречи работников с подшефными ребятами из детского дома-школы №95 в честь Дня матери.

– Для меня шефская работа началась лет пятнадцать назад, когда председатель женсовета сталепрокатного производства Оксана Минина предложила побыть Снегурочкой на новогоднем утреннике в детском доме. Я согласилась, сшила костюм. Мой дебют был удачным, детям очень понравилось наше представление, а я поняла для себя, что хочу радовать этих ребятшек снова и снова. Пусть это и дополнительные хлопоты (к каждому празднику стараешься подготовить сценку или представление, а для этого каждый раз нужны новые костюмы), да и заниматься шефской работой приходится после работы и в выходные, но по-другому я уже не могу. Летом мы обязательно приезжаем к ребятам в лагерь. Стараемся для них организовывать мероприятия ко всем значимым праздникам. В основном, конечно, Оксана Минина всем занимается, а мы у неё на подхвате.

Вообще наши работники все как-то и чем-то помогают, просто не афишируют это.

Этих деток мы ведём с первого класса. Сейчас они в шестом. Многих ребят, кстати, усыновили, кого-то забрали под опеку. Но мы и за этих, в общем-то, рады, потому что в этом детском доме очень хорошая атмосфера, замечательные преподаватели, которые воспринимают воспитанников как своих родных детей.

До этого у нас был класс, над которым мы также шефствовали до самого выпуска. С некоторыми ребятами мы переписываемся в «Одноклассниках». Они рассказывают о своих успехах, проблемах. Кто-то учится в техникуме, кто-то в институте, кто-то уже работает. Практически все 11 человек из этого выпуска поступили в вузы. Все талантливые, творчески одарённые.

– А как профгруппорг о чём бы ты могла рассказать? Как получилось, что тебя выбрали на эту должность?

– Можно сказать, что вызвалась сама (улыбается). Мне просто очень нравится помогать людям. Я, наверное, такой – общественный – человек. И в школе была активисткой, и здесь тоже, как говорят, больше всех надо. Это было ещё в 2007 году, когда председателем цехкома была Лора Анатольевна Лебеядина, к сожалению, недавно ушедшая от нас.

Ну, что нам приходится делать. Мы на своём уровне можем решать в основном вопросы частного характера, по оказанию материальной помощи, например. Бывают такие ситуации, когда приходится ходатайствовать за человека в том или ином вопросе, чтобы помощь была оказана. Говорю об этом председателю профкома сталепрокатного производ-



ства Светлане Клёновой, она в свою очередь доводит проблему до сведения профкома. Часто обращаются с вопросом о включении в программу «50 на 50». Как раз недавно двоим нашим работникам мне довелось помогать оформлять на это документы.

Решаем вопросы по улучшению условий труда. Отмечу, кстати, что именно по нашей инициативе для работников участка шлифовки волок сделали ремонт помещения для отдыха, там установили пластиковые окна, стало очень уютно. В решении этого вопроса принял участие и женсовет. Сейчас, в связи с введением БСЕ (Бизнес-Системы ЕВРАЗ) стало легче, условия труда улучшились, например, были установлены водонагреватели.

Если возникают трудности, обращаюсь к Светлане Клёновой. Люди пишут свои обращения, замечания, мы их рассматриваем, как и когда можно будет их решить.

Когда шла работа над новым коллективным договором, я спрашивала на раскомандировках, какие будут предложения и замечания. Сегодня многих на-

ших работников, думаю, как и работников других подразделений комбината, в связи с ремонтом дорог волнует вопрос доставки на работу. Мы тоже говорили об этом на заседании профкома. Жалуются люди также на то, что трамваи в последнее время подводят, часто ломаются.

В целом, людей обычно беспокоит два вопроса – транспорт и заработная плата. Зачастую приходится напоминать о том, что в январе и в июне согласно колдоговору работники получили хорошие разовые выплаты.

– Выходит, что профгруппоргу много приходится разъяснять?

– Да, это так. Особенно всё, что касается коллективного договора.

Помню, однажды Лора Анатольевна сделала мне замечание о том, что работники моего участка плохо знают содержание колдоговора. Я ей тогда ответила: «Не знаю, как уже и рассказывать. Вроде бы, с каждым стараюсь поговорить. На стенде вся нужная информация имеется, даже прикреплена брошюрка колдоговора». Видимо, этого было недостаточно, и тогда я решила под роспись знакомить людей с этим ключевым документом. Сейчас большинство наших работников хорошо знают, на что имеют право. Конечно, кто-то подходит, спрашивает о социальных гарантиях, выплатах, просит дать почитать колдоговор, но это, как правило, новички.

Объяснять, чем занимается профсоюз и для чего нужно вступать в наши ряды, тоже приходится. Обычно большинство работников понимают его значимость, к некоторым это понимание приходит постепенно, с ними не один раз приходится повстречаться и побеседовать. Но я ни на кого стараюсь не давить. Я вот сама не сразу в профсоюз вступила, а только через пять лет.

Иногда человеку нужно созреть для этого. Зато потом получается настоящий профсоюзник.

Ирина БЕЛОВА

К празднику – готовы!

(Начало на 1-й стр.)

В назначенный день и час члены жюри – председатель ППО «НКАЗ» ГМПР Иван Григорьев, его заместитель Дмитрий Вахрушев, а также группа



поддержки в лице членов профсоюза Константина Попова, Надежды Габдрахимовой и Марины Шелгачёвой отправились в подразделения, принявшие участие в конкурсе: на центральный пульт управления, станцию химводоочистки, физическую лабораторию, литейное отделение №2, ООО «ИСО». Посмотреть оформление подразделений и творческие номера участников они пригласили и корреспондентов нашей газеты.

Уже переступая порог помещений, мы окунались в атмосферу праздника, восхищались великолепием, которое было создано гирляндами, мишурой, прочей новогодней атрибутикой в кабинетах, цехах, фойе АБК и раскомандировках (конечно, где это допускается). И не переставали удивляться фан-

А в ИСО в виде ёлки были вывешены фотографии, отражающие жизнь цеха в 2019 году: на снимках работники запечатлены во время спортивных соревнований, вместе с детьми из

подшефного детского дома, во время проведения волонтерских мероприятий и т.д.

Но конкурсантам предстояло поразить членов комиссии ещё и актёрскими, и музыкальными талантами. И им это удалось! Нас встречали Деда Морозы и Снегурочки, различные сказочные персонажи, символы уходящего и наступающего года...

На пульте управления жюри аплодировало трём «царевнам» за частушки, которые заканчивались таким четверостишием: *Наш завод – нам дом родной, Как трудолюбивый рой. Если мыслить глубже, шире, Наш завод –*

важнейший в мире!

После этого «царевны» организовали мини-конкурс, который дал возможность участникам почувствовать себя детьми и зарядил всех хорошим настроением.

В ИСО Фея (в её образе была председатель профкома управления Лариса Селина) разрушила пессимизм Бабы Яги, которая страдала, что ничего хорошего не было в этом году, не будет и в следующем.

– А вот и нет!
– возразила Фея. – На заводе на эффек-

тазии алюминщиков. Вот вы бы догадались соорудить ёлку из натянутых конусом к потолку верёвок? В зале пультовой и в фойе физлаборатории рождественскую обстановку создавали «камины» (сделанные из обёрнутых бумагой коробок), в которых мерцал «огонь» из диодных гирлянд.

Стены украшали не только звёздочки и снежинки, но и стенгазеты – с поздравлениями, рисунками, стихотворениями.

тивную экологическую технологию Содерберга переведено 49 электролизёров, а до конца этого года уже будет 52! На предварительно обожжённые аноды переведён уже 21 электролизёр. Построена очередная сухая газоочистка! В 2020 году планируется построить ещё одну и начнётся проектирование новых – на шестой серии! Так что к моменту завершения модернизации мы снизим объём валовых выбросов предприятия на 28

процентов! Гидрофторидов – в 10 раз! Так что, Баба Яга, переходи на светлую сторону. У нас есть корпоративный университет – он и из тебя сможет сделать настоящего специалиста!

Всем присутствующим было предложено записать все свои сокровенные желания, что и было сделано, а Иван Григорьев под общий хохот предложил внести их в колдоговор.

На станции химводоочистки нас тоже встретила Снегурочка, которая провела по сказочному «лесу» – цеху – к ёлочке исполнения желаний. Несмотря на то, что эта ёлочка была сделана из мишуры на стене, каждый поверил, что, прикоснувшись к ней, желания обязательно исполнятся!

В литейном отделении №2 было разыграно представление с участием символов года: Свинка хотела непомерно большую премию, но была изгнана Мышкой, которая предложила действовать вместе с профсоюзом, тогда все будут при запахах, и холодильники не будут

зарплату работникам, и придумали: а не отлить ли нам Слиток с высокой добавленной стоимостью?! И придумали! Мастер приказал Помощнику – по ковшам помести, по сусекам поскрести и изготовить его ко дню рождения завода, что тот и сделал. Славный получился Слиток, и покати́лся он сначала к крановщику на отгрузку, к контролёру на проверку качества, а затем в физлабораторию на анализ. В канун Нового года этот Слиток принёс волшеб-

листов лаборатории Татьяны Шепелевой и Татьяны Зенковой, кстати, недавних героинь нашей публикации. Мы попросили мастериц поделиться рецептом, и они с радостью это сделали (рецепт смотрите на 8-й странице нашей газеты).

В общем, сытые и весёлые, члены жюри отправились подводить итоги конкурса. И были в большом затруднении, потому что все отличились. Тем не менее первое место жюри всё же решило присудить литейному отделению №2, второе – физлаборатории, третье – пульту управления.

Поздравляем всех – исключительно всех – участников. Все были интересны, зажигательны, гостеприимны, богаты на выдумку!

С Новым годом, друзья, и дальнейших творческих успехов!

Ирина БЕЛОВА



пустовать.

Встреча членов жюри с работниками физлаборатории получилась особенно тёплой. После приветствия Деда Мороза и Снегурочки им показали сказку про то, как в литейном царстве-государстве Мастер и его Помощник думали-думали, как поднять

физлаборатории пригласили на чай с печеньем и чудесными имбирными пряниками, которые украшали не только стол, но и висели в обёртках на ёлке в качестве украшений (известно, что такие пряники могут храниться очень долго). Приготовлены они были руками специа-



По наилучшим доступным технологиям

В первой половине декабря в Новокузнецке несколько раз объявляли режим неблагоприятных метеорологических условий (НМУ). Когда над землёй туман и смог, горожане чаще вспоминают об экологии, обвиняя в выбросах промпредприятия, частный сектор и автомобили...

В один из таких дней, 11 декабря, состоялся экологический десант на Западно-Сибирский электрометаллургический завод (ЗСЭМЗ) — представители средств массовой информации, совета народных депутатов, комитета охраны окружающей среды и природных ресурсов администрации Новокузнецка, общественного экологического совета.

Началось мероприятие с презентации о производственной и экологической деятельности завода, которая состоялась в кабинете генерального директора Максима Попова. Максим Геннадьевич рассказал о работе завода. Это современное предприятие по производству ферросплавов: ферросиликомарганца, ферросилиция. Завод выпускает также ферросплавы премиум-класса — лигатуры на основе кремния и марганца. Проектная мощность завода — 53 тысячи тонн продукции в год. Основным потребителем гото-

тываются в микрокремнезём, щебень для дорожного строительства и бетонов, щебёночно-песчаную смесь. Эта продукция реализуется покупателям. Улавливаемая на газоочистках пыль от производства ферросиликомарганца в виде сырья возвращается в производственный процесс завода.

Второй момент: все четыре печи, которые выплавляют ферросплавы, оборудованы современными рукавными газоочистками сухого типа. Их эффективность — 99,5 процента и выше. Применяемые на газоочистках рукава изготовлены из специального полиэфирного полотна, которое выдерживает температуру до 240 градусов по Цельсию.

— Наша задача — поймать пыль, и чем больше, тем лучше, потому что в себестоимости нашей продукции марганцевая руда составляет более 50 процентов, — сказал Максим Геннадьевич. — Всё, что улетело, — это потерянные деньги. А всё, что мы уловили, — это деньги, которые мы вернули в готовую продукцию. Улавливаемая пыль брикетуется и возвращается в печь в виде шихтовой добавки.

Третий момент: контроль за всеми выбросами на предприятии осуществляется в непрерывном режиме. Газоочистные сооружения оборудованы системами автоматического контроля, которые работают без участия человека. Важно: при отключении газоочистки печь автоматически отключается. И пока газоочистка не работает, не будет получено разрешения на включение, причём эти параметры изменить невозможно.

Концентрация твёрдых загрязняющих веществ контролируется финскими пылемерами SINTROL, га-

зообразных — российской системой «Аналитик-001».

Выбросы предприятия регулярно проверяют и специализированные сторонние организации — «Сибэнергочермет» и «Западно-Сибирский испытательный центр». Замеры на границах санитарно-защитной зоны осуществляются без уведомления ЗСЭМЗ о дате и времени их проведения.

В целом в установленные лимиты и нормативы ЗСЭМЗ



На пульте управления печи

укладывается. В 2018 году выбросы предприятия в пересчёте на твёрдые составили 414 тонн.

«Вклад» предприятия в общегородские валовые выбросы ежегодно составляет 0,14 — 0,12 процента («Доклад о состоянии окружающей среды по Новокузнецку» комитета охраны окружающей среды). По словам Максима Попова, за всё время работы завода превышения выбросов по марганцу не было. Более того, согласно данным замеров, они почти в 100 раз ниже допустимых.

— На заводе реализованы наилучшие доступные технологии, — добавил заместитель генерального директора ООО «УК «СГМК» по производственно-техническому вопросам Вячеслав Павлов. — Вообще термин «наилучшие доступные технологии» появился с рождением завода. В своё время проект газоочистки я представлял в Госдуме на экологическом комитете при большом количестве сенаторов, профессуры и бизнеса. Большой процент очистки — 99,8 против наших 99,5 — имеет установка, разработанная в институте Менделеева. Но она оказалась в три с половиной раза дороже нашей!

ЗСЭМЗ начал свою работу в 2012 году. Если читатели помнят, тогда жители города активно выступали против строительства завода, дошло до того, что вмешался бывший губернатор. Он обязал промышленников сначала провести независимую экспертизу, которая подтвердит экологическую безопасность производства. После экспертизы паника улеглась, но её отголоски слышны до сих пор.

— Непонятно, откуда взялась эта фобия, — сказал Вячеслав Павлов. — А давайте вспомним мартеновский цех, который мы закрыли, где по нормативам было 40 процентов угара марганца. Работали без газоочисток, всё выбрасывалось в атмосферу! И никто фобией не болел. Поставили завод с наилучшими доступными технологиями — и началось... Без марганца ни одной марки стали не выплавить. Кому выгоден этот ажиотаж? Ведь вбросы негативной информации не прекратились...

— В чистом виде марганец может быть только газообразным, при температуре 1600 —

2000 градусов, — разъяснил Вячеслав Владимирович. — При температуре 600 градусов он автоматически переходит в пыль, в оксид марганца. Проблема марганца актуальна для профессии сварщика: он дышит парами, которые идут от открытой горячей дуги электрода, содержащего обмазку из марганца. А у нас все дуги укрыты шихтой, процесс аналогичный доменному: завалка идёт постоянно, в отходящих парах «сидят» восстановительные элементы. Они, проходя через шихту, в том



Газоочистка: в нормативы укладываемся

числе довосстанавливаются и постепенно осаждаются.

На ЗСЭМЗ печи открытого типа с низким зонтом. Это означает, что всё печное пространство укрыто кожухом, из-под которого происходит отбор газов. Именно такие агрегаты работают на ферросплавных предприятиях в Европе, Китае. Это тоже относится к теме «Наилучшие доступные технологии».

...Вторая часть экотура проходила непосредственно на заводе. Он располагается в здании бывшего литейного цеха КМК, построенного в 1932 году. Максим Попов рассказывал о работе агрегатов, отвечал на вопросы. Гордость производителей — вторая печь, которую недавно оборудовали спрейерной камерой.

— Для металлургов проблема — температура газов, — пояснил Максим Геннадьевич. — Нет рукавных газоочисток, которые могли бы очищать газы с температурой, например, 1000 градусов, когда они выходят из печи. Есть традиционный способ — разбавление за счёт подсоса с атмосферы более холодного воздуха. Но это автоматически увеличивает объёмы и снижает тяговое усилие. Реализовав схему «спрейерная камера», мы

снижаем температуру газов не за счёт подсоса дополнительно воздуха, а за счёт охлаждения самого газа, улучшаем тягу из печи на газоочистке. Кроме того, спрейерная камера позволила улучшить условия труда в цехе. Поэтому принято решение об установке таких устройств на других печах.

Побывали гости на пультах управления печи, газоочистки. Наблюдали, как работает печь, как скачивают шлак. Дальше его остужают, дробят и возвращают в производство, но этот процесс состоялся уже без нас.

Над градирней, расположенной на улице, пар. Наверное, его видно с далёкого расстояния и легко принять за вредный дым, но это всего-навсего пар от воды, используемой для охлаждения в производстве. Кстати, сброс технологической воды на заводе тоже отсутствует, она рециркулируется.

Несмотря на то, что завод изначально строился с учётом наилучших доступных технологий, здесь продолжают думать об усовершенствованиях. О планах на ближайшие три года

генеральный директор сказал так: первое, повторимся, планируется оборудовать все печи спрейерными камерами; второе — при переработке сопутствующих материалов внутри цеха возникает дополнительное пыление, поэтому в программе развития — вынесение этих процессов в отдельное помещение с отдельным оборудованием, включая очистные...

Но вернёмся к тому, с чего начали, — экологических условий в городе.

На вопрос, как работает предприятие, если объявляется режим неблагоприятных метеорологических условий (НМУ), специалисты ЗСЭМЗ ответили следующее.

Во-первых, на заводе прекращается перемещение сырья, а это процесс с большим образованием пыли. Второе — при НМУ стараются остановить одну из печей для выполнения плановых ремонтов, чтобы снизить негативное воздействие на окружающую среду.

Остаётся добавить, что затраты на мероприятия экологической направленности на Западно-Сибирском электрометаллургическом заводе за последние четыре года превысили 450 миллионов рублей.

Лолита ФЁДОРОВА



Печь № 2, спрейерная камера

вой продукции является ЕВРАЗ ЗСМК.

В своём выступлении Максим Попов выделил три аспекта. Первый: технологический процесс на предприятии построен таким образом, что здесь нет отходов металлургического передела, соответственно, нет собственного полигона отходов.

Образующиеся при производстве ферросплавов сопутствующие продукты перераба-

«Музыка и я – это единое целое»

ТВОРЧЕСКАЯ ГОСТИНАЯ

Дениса ТОПКАЕВА, уполномоченного Кемеровской ТПО ГМПР, представлять, я думаю, не нужно. Многие наши читатели знают его как профсоюзного преподавателя. А сегодня речь пойдёт об увлечении Дениса музыкой.

– Музыка для меня – больше чем хобби, это определённый образ жизни. Можно сказать, для меня это вторая общественная работа, которая тоже имеет свои плюсы и минусы и которой люди тоже дают оценку, в зависимости от того, насколько качественно она сделана. Я не профессиональный музыкант, если говорить по наличию документов о музыкальном образовании, но это не мешает мне заниматься творчеством. Всё зависит от самообразования и от того, как человек владеет инструментом, – утверждает Денис.

– Когда ты пришёл в музыку, когда понял, что тебе надо играть?

– Я учился в обычной школе. Со второго класса хотел поступать в художественную школу, нарисовал картинку фломастерами, словом, меня уже брали. Но тут в школе организовали музыкальный кружок, и учитель игры на гитаре посоветовал мне начать заниматься музыкой. Чуть позже принял решение ходить в музыкальную школу №6 в Куйбышевском районе. Я пришёл, меня прослушали и сразу взяли во второй класс.

Начал заниматься у Сергея Геннадьевича Кулагина. Он был творческой личностью – музыкант, художник, пел в церковном хоре. Мне всё нравилось, но надо было играть этюды, классические произведения, изучать сольфеджио, музыкальную литературу, петь в хоре. Мне не всегда это нравилось, я ушёл. На этом моё музыкальное образование закончилось.

А в 15 лет, когда поступил в металлургический техникум, стал писать песни, организовал группу «Парадокс», потом соз-

дали вторую группу – «Монолит».

В 1999 году появилась группа «Так надо!». Она просуществовала почти 15 лет.

После техникума я поступил на исторический факультет педагогической академии. Регулярно выступал на Студвесне, играл на гитаре, делал авторские концерты в Доме творческих союзов и в театре студии «Фазтон». Дали несколько концертов в Томске. В 2000 году мы даже участвовали во Всероссийском рок-фестивале в Магнитогорске.

Единственное, о чём теперь можно пожалеть, что я после школы пошёл учиться в техникум, а не в музыкальное училище. Скорее всего, потом бы закончил консерваторию, и моя судьба сложилась по-другому. Сегодня занимался бы профессионально музыкой.

– И тем не менее, не имея специального образования, ты многого добился. Расскажи, кто ты теперь в музыке?

– Гитарист и отчасти концертмейстер. Могу сопровождать вокалистов, играя на гитаре, могу сам петь и играть, могу сделать аранжировку песни.

В 2017 году я организовал музыкальный акустический проект «In plaine», мне захотелось прозрачной музыки, устал играть на электрогитаре. Периодически выступаю дуэтом с вокалистками Марией Ключковой и Альбиной Суногатовой. Основная группа, в которой я играю и пою, – «Голливуд», в феврале ей будет уже шесть лет. Её организовывал тоже я. Собираю, общался и приглашал творческих людей и прежде всего профессионалов своего дела.

– Ты хороший организатор, я

понимаю, как это непросто – найти единомышленников...

– Дело в том, что первоначальный толчок должен от кого-то исходить, кто-то должен взять ответственность на себя. Люди часто бывают безынициативными, и если не найдётся такой человек, просто ничего не получится. Трудно с самого начала: нужно посмотреть, какого уровня этот музыкант, сойтись характерами. Люди творческие непростые. А потом все адаптируются, многие вещи мы делаем сообща.

Кстати, в коллективах у меня много менялся людей. Моя жена Марианна – бывшая вокалистка, мы с ней и познакомились в группе.

– Получается, что музыка помогла тебе создать семью...

– Ну, вот как-то так (*улыбается*).

– Денис, насколько ваше творчество востребовано?

– Дело в том, что в последнее время отношение к музыке изменилось. Развивается сфера услуг. А мы предоставляем интеллектуальный продукт. Появилось много ресторанов, кафе, где люди телевизору предпочитают живую музыку, конкурсы. Здесь они слышат качественный вокал – голос, игру инструмента. После концерта подходят к нам и говорят, что им понравилось. Это живая энергетика.

– Я знаю, что ты автор большого количества песен. И слова сам пишешь?

– Да, но сначала рождается мелодия. К сожалению, в последнее время на творчество остаётся мало времени, но 15 ноября я всё-таки мобилизовался, и мы провели концерт, на котором я спел 20 своих песен.

– О чём твои песни, Денис?

– Они романтические. Как сказал один московский музыкальный критик, оценивая моё творчество, в них есть определённый мессендж, то есть послание, обращённое к людям, они о чувствах, о любви. Есть песни на космическую тему. В

некоторых повествовательная сюжетная линия прослеживается от начала до конца, как в рассказе.

– Как жена, дочка к твоему творчеству относятся, получается, почти все вечера у тебя заняты...

– С пониманием. Жена сама пела, знает, какой это труд. За последние шесть лет в течение календарного года я принимаю участие более чем в 90 концертах. Выступаю на мероприятиях разного формата. Это даёт хороший опыт публичной работы и закаляет.

– Казалось бы, на поток всё поставлено. Имея такой огромный опыт, как ты чувствуешь себя, каждый раз выходя на сцену? Трепет, волнение есть?

– Однозначно на этот вопрос не ответишь. Сегодня большой акцент делается на качестве звука. Ты приходишь в разные помещения. Там стоит разного качества звуковое оборудование, ты можешь сыграть хорошо, а трансляция звука может быть плохой. Это зависит от многих факторов – плохая акустика самого зала, некачественные колонки и т.д. Получается, всё то, к чему ты готовился, смажет у зрителя общее впечатление. Волнуюсь больше всего из-за этого.

Поэтому, например, в группе «Голливуд» есть свой звукооператор, который всегда находится в зале.

– Такая большая творческая составляющая в твоей жизни. А что для тебя значит профсоюзная работа?

– Всё в балансе. Выход в аудиторию равноценен выходу на сцену. Я же преподаватель. Получив опыт общения на сцене, автоматически трансформируешь его в образовательное пространство. После публички в сотни человек общение с 20 – 30 слушателями совсем не страшно.

Во-вторых, занятие музыкой развивает креативное мышление. Делая аранжировку, обрабатываешь мелодию. А здесь ты обрабатываешь учебный материал. Всё взаимосвязано.

Профсоюзная работа даёт определённую закалку качествам человека, если они есть, а самое главное – это всё-таки любить людей, а они все разные. Профсоюз заставляет постоянно держать руку на пульсе. Если ты показал свою некомпетентность один, два раза, сформируется общая картинка о тебе. Либо ты хозяин своего слова, либо нет. Отсюда уважение, авторитет, карьерный рост, и никакие закулисные игры никогда не украдут у человека его профессионализм.

– Недавно ты стал автором трёх эксклюзивных профсоюзных игр на тему мотивации членства в профсоюзе. Наверное, опять твоё творческое начало, которое в тебе живёт, помогло?

– Так я об этом и говорю! У меня есть огромное желание реализовывать свои задумки, своё видение, свои идеи, постоянно развиваться. Поэтому всегда учусь, сейчас, например, получаю высшее юридическое образование и уже завершаю обучение. Для чего это делаю? Чтобы не стоять на месте. Для меня это губительно. Если в голове нет никаких проектов, а они могут быть и вертикальными, и горизонтальными, так же как и карьера, тогда я теряю смысл жизни.

– Скоро Новый год. Какие песни ты будешь петь своим зрителям?

– Всем известную, любимую многими «Снег кружится, летает, летает» и зимнюю песню из мультфильма «Умка»...

– Ну, и твои пожелания нашим читателям накануне Нового, 2020 года.

– Никогда не откладывайте на потом то, что можно сделать сегодня. У меня был отличный преподаватель в Кузбасской педагогической академии, у него был принцип – чтобы делать, нужно делать. Теперь это и мой принцип. А ещё – гармонии в отношениях на всех уровнях – в семье, на работе.

Будьте счастливы! С Новым годом!

Нина ДЕЕВА



Перемен, мы ждём перемен!

МОЛОДЁЖНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

С 4 по 7 декабря в Сочи состоялся Всероссийский молодёжный профсоюзный форум «Стратегический резерв-2019», организованный Федерацией независимых профсоюзов России. Впервые он проходил в несколько ином формате: большая часть времени была посвящена проблемам профсоюзного движения России, вызовам, стоящим перед профсоюзами, а также перспективам молодёжи в условиях современной социально-экономической ситуации в стране.

В мероприятии приняли участие около 300 молодых профсоюзных лидеров России в возрасте от 18 до 35 лет. Кемеровскую территориальную профорганизацию ГМПР представлял металлург, председатель цехкома цеха №1 первич-

ношений и социального партнёрства Олег Соколов представил нам интересные факты и цифры. Обсуждалось, например, снижение в последние годы экономического роста в нашей стране. С 2012 года ВВП вырос на 0,4 процента, а



ной профорганизации «Кузнецкие ферросплавы», активист заводской комиссии по работе с молодёжью, спортсмен Дмитрий БАЖИН. Мы спросили его о впечатлениях.

— Мне интересно было побывать на этом форуме прежде всего для того, чтобы понять, как обстоят дела в других первичках, чем живёт молодёжь.

Чтобы попасть на форум, нужно было представить свой проект по развитию профсоюзного движения. Мне близка тема спорта, поэтому я разработал проект на тему о том, как спорт влияет на сознание людей и как он становится объединяющей силой.

Встретили нас очень хорошо, органи-

«Нужно вовсю использовать интернет-ресурсы. В продвинутых первичках каждый член профсоюза зарегистрирован в группе в соцсетях, поэтому мгновенно получает по рассылке всю нужную информацию».

зация, проживание, питание — всё было на высшем уровне. Нам выдали рекомендации, программу, футболки с логотипом.

Но сразу скажу, что расслабиться не давали все три дня. В этом году организаторы форума решили отойти от привычного формата, когда молодёжь выступает в основном пассивными слушателями лекций на тему о профсоюзе. Главный куратор форума, заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков и секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых от-

промышленное производство — на 0,6. Всё это не может не сказаться на реальных доходах работников, которые не растут уже несколько лет. На фоне огромных прибылей представителей бизнеса в обществе растёт социальная напряжённость.

Также обсуждалась реальная ситуация в профсоюзном движении, то, что оно нуждается в коренных преобразованиях. Говорилось также о падении профсоюзной численности, причинами которого назывались и противодействие работодателей созданию профсоюзных организаций, и недостаточная эффективность работы самих профкомов по защите прав работников, недостатки в информаци-

онной работе. Говорилось также о необходимости расширения сферы влияния профсоюзов, о продвижении представителей профсоюза в правительство, в совет директоров предприятий и (самое актуальное сегодня) в состав рабочей группы по обсуждению «регуляторной гильотины». Предлагались решения, как этого добиться.

Именно от нас на форуме ждали предложений, идей, которые могли бы начать эти преобразования, и поэтому основная работа строилась в форме дискуссий.

Было пять дискуссионных площадок.

Нам также давали задания разработать проекты по определённой тематике, например, наша группа занималась проектом на тему мотивации, и мы неплохо с ним справились.

Мы многое почерпнули для себя, узнав и об опыте других профорганизаций. Как привлечь внимание общества к проблемам работников предприятий? У нас в России, в принципе, тоже используются определённые возможности, но работает это не так эффективно, как на Западе. Вот, например, ребята из Калининграда, Омска решили использовать опыт норвежских профсоюзов, которые для привлечения внимания к проблемам организуют фестивали на уровне города.

Ещё меня поразило то, что на предприятиях в европейской части России, скажем так, до Урала, с профсоюзной численностью всё обстоит намного лучше, чем у нас. Много таких организаций, где она почти стопроцентная. Более того, на некоторых предприятиях профсоюзные отчисления составляют не один процент, а два и даже три! Например, 2,5 процента отчисляют волгоградские работники здравоохранения, и им не жалко их платить, потому что они получают хорошую отдачу от профсоюза: в виде социальных программ, организации отдыха и досуга работников, праздников и т.д.

Кроме того, я для себя отметил, что там, где высокая профсоюзная численность, великолепно поставлено обучение. Не раз в год, стихийно, а на регулярной основе, каждый месяц. Многие ребята, как я узнал, и на этот форум приехали не в первый раз, и не как на какое-то мероприятие, не для того чтобы отвлечься от серых будней, а действительно получить новую информацию, научиться работать!

Познакомился с активистами, опыт которых можно было бы использовать: из Оренбурга, Бийска, Иркутска, Вол-



гограда. Общался с парнем из Москвы, индивидуальным предпринимателем, который сам, по своей инициативе, создал у себя профсоюзную организацию, и он уверен, что от этого выигрывают все.



На форуме я услышал о новых подходах к информационной работе. Ограничиваться только стендами в цехах по сегодняшним меркам недальновидно. Нужно вовсю использовать интернет-ресурсы.

В продвинутых первичках работа поставлена так, что каждый (!) член профсоюза зарегистрирован в группе в соцсетях, поэтому имеет возможность мгновенно получать по рассылке всю нужную информацию — новости, объявления. Профорганизация считает себя обязанной представлять регулярные мини-отчёты о своей деятельности: что они сделали, кому помогли, что провели и т.д. Они открыты для людей.

7 декабря состоялся закрытие форума, на котором Александр Шершуков объявил, что постарается добиться, чтобы самые интересные предложения участников были взяты на вооружение ФНПР. По итогам работы была разработана резолюция с рекомендациями, она будет внесена на рассмотрение Исполкома ФНПР.

Я рад тому, что побывал на форуме. Нам дали понять, что нельзя отделять молодёжь от профсоюзной деятельности, что это движение нуждается в переменах.

Ирина БЕЛОВА

Шутить разрешается!

Необычный семинар прошёл в Большом Керлегеше — «КВН в профсоюзной деятельности». Около сорока участников не только учились придумывать шутки и работать с залом, но и говорили о том, как через КВН показывать профсоюзную деятельность, как через юмористическое шоу достигаться до многих людей, которые к профсоюзу равнодушны.

Вели семинар ребята из команды профсоюза здравоохранения Новокузнецка «Группа риска». В первый день участникам напомнили о разновидностях и специфике КВН: корпоративном, классическом, профсоюзном, школьном... А на второй день команды приготовили сюжеты, сценки, юморески по поводу КВН в профсоюзе.

В семинаре участвовали как состоявшиеся кавээнщики, так и те, кто делает первые шаги. «Весёлые и находчивые» представляли ППО «ЗапСиб», «Кузнецкие ферросплавы», «КИТ», «КМТ».

Многое для себя открыл на семинаре и председатель молодёжного совета Кемеровской ТПО ГМПР Дмитрий Митрофанов.

— Когда занялся КВН, думал, — как это просто: выйдет команда, три шутки покажет, а на самом деле это такая наука!



— говорит Дмитрий. — В следующем году к 1 Мая мы будем проводить второй кубок КВН. Надеемся на увеличение числа команд, качественный рост. Многие, кто смотрел КВН, хотят участвовать.

А ещё ходит легенда о создании профсоюзной лиги КВН в клубе Маслякова. А ведь было бы неплохо, правда?

Анастасия КАЛИНКИНА

«Мир, который вдохновляет»

В музее истории и достижений Запсиба состоялась традиционная, 13-я предновогодняя творческая встреча, главной темой которой стала презентация выставки картин Александра ПРАВЕДНОГО, руководителя авто- и судомодельного кружка клуба юных техников Частного учреждения КСЦМ ЕВРАЗ.

Выставка «Мир, который вдохновляет», посвящена 35-летию творческой деятельности художника, члена регионального объединения «Сибирские просторы». Александр Праведный — участник многих городских и областных выставок различной тематики, победитель областной выставки к 60-летию Победы.

Александр рисует людей, животных, натюрморты, всё, что трогает душу, но чаще всего на его полотнах — милая сердцу природа родного Кузбасса, Алтай, Байкал. Его отличает умение замечать мелочи вокруг нас, на которые не каждый обращает внимание.

Были также представлены действующие модели ретро-автомобилей. Изготовление моделей — это не только ра-



бота, которой посвящено два десятилетия, но и ещё одно из увлечений Александра Праведного. Его школу за эти годы прошли более тысячи мальчишек, которые благодаря своему педагогу ежегодно участвуют в выставках, становятся чемпионами города и области.

Коллеги и все присутствующие высоко оценили творчество Александра Праведного.

О достижениях художников объединения «Сибирские просторы» рассказала председатель Ираида Зиновьева, которая вручила им дипломы за участие в выставках, прошед-

200-летию Пушкина и 55-летию Запсиба — «Рождение огня. Кузнецкая земля». В издание вошли и стихи записовских авторов, бережно хранимые в музее.

Присутствующие с интересом посмотрели клипы Людмилы Мураванкиной на песни, написанные на стихи члена Союза писателей России Анны Назаренко, постоянной участницы творческих встреч в музее. Аплодисментами встретили песни под гитару Владимира Панина.

Самые добрые слова нашёл для художников, поэтов и музыкантов генеральный директор ТПК «Велком» Александр Волобуев, который, как всегда, пришёл на встречу с подарками и огромным красивым пирогом к чаю.

Директор музейно-выставочного центра Наталья Степанова вручила благодарственные письма наиболее активным участникам записовских посиделок, поздравила всех с наступающим Новым годом и пожелала творческих успехов.

Анна ШВАГИНА

Рождественские пряники Рецепт сотрудниц физлаборатории НКАЗа



Смешать 150 г мягкого сливочного масла с 1/2 стакана сахара, вбить 1 яйцо, добавить 2/3 стакана мёда, 2 ч.л. разрыхлителя и по пол чайной ложки мускатного ореха, корицы и имбиря, всыпать 1,5 стакана муки. Вымесить и положить в холодильник на 1-2 часа. Затем достать и раскатать в лепёшку толщиной 5 мм.

Вырезать фигурки с помощью форм и выпекать 8-12 минут при температуре 180 градусов. Важно не передержать их в духовке, чтобы не получились жёсткими.

Отдельно приготовить глазурь: смешать белок яйца с 200 г сахарной пудры и 0,5 ч.л. лимонного сока. Вымесить деревянной лопаткой тщательно, чтобы не было комочков. Для получения цветной глазури добавить пищевые красители.

Чтобы глазурь за время росписи не подсохла, посуду с ней необходимо прикрывать влажной салфеткой.

Для росписи удобно использовать специальные кондитерские мешочки.

Приятного аппетита!

СМИ зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПН № ТУ42-00948

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

ЭХО КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Технический редактор —
Л. А. Фёдорова
Корреспондент — И. В. Белова
Фотокорреспондент — П. М. Иванищев

Главный редактор
Н. Ф. Деева

Дата выхода в свет 25 декабря 2019 г.



Заказ № 4163
Тираж 5700 экз.

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Чудеса на стане «450»

В наше время без чудес не обходится ни один день. Раньше чудес тоже хватало, но масштаб был не тот.

В наше время народ образованной стал и сказки фантазиями или гипотезами называет. И современная нечистая сила появилась, которая на тарелках летает, — пришельцами называется. Они умудряются в огненные вулканы нырять, а то и сквозь солнце проскакивают. Слух идёт, что они у наших вулканов и солнца энергию воруют. А землянам и самим её не хватает, цены на бензин постоянно растут. Вон, Западная Европа на ветряки перешла.

Было бы хорошо, если бы инопланетяне, учитывая нашу «отсталость», помогли тарелки построить и экологию улучшить. Но эти инопланетяне неуловимы — то под зелёных человечков маскируются, то в виде огненных шаров носятся, людей преследуют, а иногда и в дома залетают. Все розетки пожгут, и снова через форточку в аномальную зону сматываются. Явно электроэнергию воруют у населения, а местные энергетика воров поймать не могут и всю недостачу на неплательщиков списывают, цены повышают, чтобы как-нибудь им денег на кусок хлеба с маслом наскрести.

А дальше, уважаемые читатели, расскажу один случай, который произошёл у нас на Запсибе, на стане «450». Можете не верить, но это чистая правда, сам свидетелем был. Так вот, в один из дней, перед самым Новым годом, бригадир первого машзала стана, серьёзный такой мужик, переписывал показания счётчиков электроэнергии, чтобы дебит с кредитом сошёлся по году. А то каждый раз перерасход был, и виновных не могли найти.

Он внимательно списал показания с одной секции высоковольтной подстанции и стал подходить к другой... И здесь такое началось, что он с перепугу на щит электрический полез, а был не робкого десятка, таёжник, шук по десятку килограммов ловил, с медведем встречался. Откуда ни возьмись, над подстанцией, внутри машзала, появился громадный огненный шар и давай носиться взад-вперёд, туда-сюда. Шар был точно такой, какие над Пентагоном летали (по телевизору показывали), кто-то говорил, что это шаровые молнии, а опытные люди, уфологи, сказывали, что это замаскированные корабли инопланетян. Страх! Что делать? Прибежало начальство, за голову хватается: «Вся подстанция сгорит! Стан сожжём!». А шар, ну прямо новогоднее чудо, летает и летает.

Но сообразил бригадир: вводной «масленник» секции отключил, шар сразу и растаял, улетел в пятое измерение, туда, откуда призраки появляются. Спрашивается, что ему нужно было на стане? По логике, конечно, энергию воровал — электричества не стало, и он исчез. Сжигать это инопланетное чудо ничего не стало, наверное, постоянно здесь подкармливалось...

Всех читателей газеты, членов и не членов профсоюза, горняков и металлургов и всех наших земляков-кузбассовцев — с наступающим Новым годом! Здоровья вам и много хороших чудес в будущем году!

Владимир ПОНОМАРЕНКО,
ветеран Запсиба