

ГМПР ЭХО КУЗЬБАССА

№ 24 (751) 15 декабря 2017 года

С Днём энергетика!

Уважаемые работники и ветераны энергетической отрасли!

От имени комитета Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР поздравляю вас с профессиональным праздником!

В вашей работе нет мелочей, ведь от вашего труда зависят бесперебойная работа промышленных предприятий, государственных учреждений, школ, больниц, тепло и уют любого дома – и, в конечном итоге, качество жизни каждого человека.

Ответственное отношение к делу позволяет вам не только успешно решать производственные задачи, но и заниматься модернизацией инженерной инфраструктуры, освоением современных технологий и новых мощностей, снижением энергопотерь.

Спасибо вам за нелёгкий труд, достойный вклад в развитие экономики Кузбасса! Пусть никогда не иссякнет энергия ваших душ и сердец, высоко ценится ваш труд!

Желаю вам крепкого здоровья, успешных трудовых будней, полноценного отдыха! Радости и счастья вам и членам ваших семей, финансового благополучия, достойного будущего детям и внукам, мирного неба над головой!

Михаил ВИНОГРАДОВ,
председатель Кемеровской ТПО ГМПР

Планы – смелые, перспективы –

надежные!



Инженер по турбинному оборудованию М. Петров и машинист паровых турбин С. Корнеев

Работники Западно-Сибирской ТЭЦ обеспечивают теплом производственные мощности Запсибметкомбината и два жилых района города – Заводской и Новоильинский. День энергетика они встречают в обстановке позитивных

перемен, смелых планов и перспектив. Мы убедились в этом, побывав на теплоэлектроцентрали и побеседовав со специалистами предприятия, работниками и профсоюзными активистами.

(Материал читайте на 4 – 5-й стр.)



Учиться – всегда пригодится, – уверены профактивисты первичек КТПО ГМПР и продолжают пополнять багаж знаний на семинарах.

Стр. 6

О жизни активистов комиссии по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб» читайте в очередном спецвыпуске.

Стр. 7



В нашем городе много талантливых ребят! Это ещё раз доказал КВН, который прошёл 8 декабря в ДК «Алюминщик».

Стр. 8

Конструктивно и динамично

Состоялись заседания комиссий Центрального совета Горно-металлургического профсоюза России и другие совещания. Тарифная комиссия ЦС ГМПР рассмотрела предложения АМРОС по разделу «Оплата труда» Отраслевого тарифного соглашения. Принято решение предложения комиссии вынести на обсуждение IV пленума.

На учебно-методическом совете говорилось о планах работы на 2018 год, создании школ профсоюзного актива в первичных профорганизациях численностью свыше 500 человек, концепции всей системы профсоюзного обучения.

Комиссия по профстроительству и уставной деятельности вынесла решение о пилотном проекте образования Центральной и Приволжской территориальных организаций, дала рекомендации по приведению к единообразию в названиях организаций ГМПР, а также внесению изменений в действующие документы. Предложения в проект Генерального соглашения на 2018-2020 годы, в проект Федерального закона «Об особенностях регулирования труда работников, направляемых временно работодателем, не являющимся частным агентством занятости, к другим юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала)», признании недействующим ряда пунк-

тов Перечня медицинских противопоказаний для осуществления работ, непосредственно связанных с движением поездов и маневровой работой, стали предметом обсуждения комиссии по законодательству и правовой работе.

Финансово-бюджетная комиссия рассмотрела отчисление членских профсоюзных взносов, доходы и расходы Фонда «Развитие» за 2017-й и план-бюджет на 2018 год. На заседании комиссии по охране труда речь шла о проекте положения об уполномоченных по охране труда ГМПР, актуализации Перечня тяжёлых работ и работ во вредных или опасных условиях труда, при которых запрещается труд женщин.

Комиссия по информационной политике подвела итоги конкурса на лучшую публикацию в бюллетене «ГМПР-Инфо» за 2017 год, мониторинга информационных ресурсов, познакомилась с выводами социологического исследования «Каналы информирования чле-



нов профсоюза». А также рассмотрела проект постановления IV пленума ЦС ГМПР «О состоянии информационной работы в профсоюзе и задачах на предстоящий период в свете решений VIII съезда ГМПР».

План работы на 2018 год принял Координационный молодёжный совет. Речь шла также о проведении конкурса «Профсоюзный лидер ГМПР». Со своими предложениями о поддержке работников предприятий со сложным социально-экономическим положени-

ем, расположенных в монопоселениях, выходит на заседание Исполкома рабочая группа ЦС ГМПР. Вопросы работы в 2018 году обсуждены на расширенном заседании совета правления Фонда милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Слав».

Все заседания прошли в активных дискуссиях, с конструктивным обсуждением проблем и задач деятельности первичных, территориальных организаций и Центрального совета ГМПР.

Сайт ЦС ГМПР

Солидарность – не пустые слова!

На состоявшемся 12 декабря в Центральном совете совещании руководства ГМПР с председателями территориальных организаций основной темой стала солидарность. Об этом говорил председатель профсоюза Алексей Безмянных, освещая ряд вопросов повестки дня.

Подробно рассматривалась тема о солидарной поддержке позиции ГМПР по Отраслевому тарифному соглашению. В ходе прошедших переговоров в регионах прошли расширенные заседания профкомов с целью выразить своё мнение о поддержке профсоюзной стороны по проблемам увеличения заработной платы. На совещании подвели итоги по откликам первичных профсоюзных организаций.

О солидарности Алексей Безмянных говорил также, представляя пилотный проект поддержки малочисленных организаций крупными соседними регионами:

– Уже сейчас помощь оказывается проведением совместных совещаний и семинаров, необходимо продолжать и расширять подобное шефство, чтобы сохранить организацию.

Председатель ГМПР рассказал об укрупнении структуры профсоюза, о том, что наряду с территориальными формами объединений появятся и межрегиональные, и это тоже делается для поддержания слабых звеньев организационной структуры. Необходимость выхода за рамки региона давно назрела, сейчас ведётся эта работа.

ЦС ГМПР провёл социологическое исследование для изучения коммуникационных связей в профсоюзе, удобных каналов получения информации. Вопрос обсуждался с точки зрения исполнительной дисциплины по всей вертикали профсоюзной структуры.

Рассмотрены вопросы о статистической отчётности ГМПР и развития школ профсоюзного актива.

Сайт ЦС ГМПР

Теперь надбавки – сверху

Конституционный суд РФ постановил, что компенсационные и стимулирующие выплаты в минимальный размер оплаты труда (МРОТ) не включаются. Более того, «северные» надбавки должны начисляться уже на всю зарплату. Такое постановление суд огласил по делу о проверке конституционности положений статей 129, 133 и 133.1 Трудового кодекса РФ 7 декабря. И это победа российских профсоюзов!

7 декабря стоит обвести в календаре красным карандашом как большую профсоюзную победу! В этот день Конституционный суд не только подтвердил профсоюзную уверенность в том, что стимулирующие и компенсационные выплаты не могут включаться в МРОТ, но и пошёл дальше. По мнению судей, «северные» надбавки нужно начислять даже не на МРОТ, а на всю зарплату!

Официальная позиция суда:

«Конституционный суд неоднократно подчёркивал, что в системе оплаты труда должна соблюдаться и норма, гарантирующая добросовестному работнику зарплату не ниже МРОТ, и другие нормы трудового законодательства, в частности, правило об оплате труда в повышенном размере в северных районах. Такая повышенная оплата должна производиться после определения размера зарплаты и выполнения требования об обеспечении

МРОТ. Соответственно, районный коэффициент и процентная надбавка не могут включаться в состав минимального размера заработной платы.

В противном случае зарплата в местностях с особыми климатическими условиями могла бы не отличаться от оплаты труда в регионах с благоприятным климатом.

Таким образом, гарантия повышенной оплаты труда в неблагоприятных условиях утрачивала бы реальное содержание, превращаясь в фикцию, а право граждан на компенсацию повышенных затрат оказалось бы нарушенным. Нарушались бы и конституционные принципы равенства и справедливости».

– Суд постановил, что районные коэффициенты и надбавки (ст. 316, 317 ТК РФ) начисляются к фактическому заработку. Именно к зарплате, которая, как известно, включает в себя оклад плюс стимулирующие и компенсационные выплаты. Ко всей этой зарплате, к общей сумме, начисляется районный коэффициент и процентная надбавка. Заявительницы обращались с жалобами как раз по этой проблеме, – пояснил «Солидарности» постановление Конституционного суда секретарь ФНПР Николай Гладков.

14 ноября КС рассматривал дело о проверке конституционности положений статей Тру-

дового кодекса, описывающих понятия и структуру заработной платы и компенсационных выплат.

Поводом к рассмотрению послужили жалобы четырёх российских граждан, работающих в Карелии, Алтайском крае и Иркутской области. Они были недовольны системой расчёта своих зарплат, при которой «северные» надбавки включаются работодателями в состав минимального размера оплаты труда.

Профсоюзы оспаривали конституционность этих статей в том смысле, что они позволяют работодателям толковать закон на своё усмотрение. И рассчитывать зарплату либо как «МРОТ плюс «северные», либо как «северные» внутри МРОТ».

По сути, КС объявил, что «чистый МРОТ» – это конституционная гарантия, и никто не смеет её нарушать.

Профсоюзы расценивают постановление суда как полную победу, подтверждающую, что все их требования относительно выплат «чистого МРОТ» были и являются справедливыми.

В ближайшее время ФНПР намерена через субъекты законодательной инициативы стимулировать внесение изменений в отдельные статьи Трудового кодекса, чтобы больше ни у кого не возникало вопросов, что входит в МРОТ.

«Солидарность»

Заседание исполкома ФНПР

На заседании исполкома ФНПР, прошедшем в Москве 12 декабря, были рассмотрены итоги Всероссийского молодёжного профсоюзного форума «Стратегический резерв-2017», ряд организационных и кадровых вопросов, а также предварительные итоги года профсоюзной информации.

Исполком ФНПР принял к сведению информацию об итогах Всероссийского молодёжного профсоюзного форума «Стратегический резерв-2017». Несмотря на повышенное внимание профсоюзов к проблемам молодёжи, многие вопросы остаются нерешёнными. В их числе – дискриминация молодых работников по заработной плате, проблемы гарантированного трудоустройства, рост безработицы среди молодёжи, отсутствие реальной молодёжной жилищной политики государства.

Было отмечено недостаточное участие членских

организаций ФНПР во Всероссийском молодёжном профсоюзном форуме «Стратегический резерв-2017».

Заслушана информация секретаря ФНПР Александра Шершукова о предварительных итогах Года профсоюзной информации. В ней были представлены некоторые данные мониторинга по выполнению членскими организациями ФНПР плана мероприятий по подготовке и проведению Года профсоюзной информации. Предварительно выявлены наиболее проблемные вопросы, связанные с формированием базы ресурсов, разработкой программ информационного взаимодействия (по рекомендациям исполкома ФНПР), принятием решения об организации подписки на газету «Солидарность».

Департамент общественных связей аппарата ФНПР

Мы рады за коллег

С 26 по 29 ноября делегация из представителей ППО «ЗапСиб» и «Евразруда» побывала в первичной профсоюзной организации ГМПР Магнитогорского металлургического комбината. Целью поездки был обмен опытом работы в условиях многочисленной профсоюзной структуры, в которую входит, в том числе, большое количество непрофильных для металлургов организаций.



– Мы изучали опыт внутренней профсоюзной деятельности магнитогорцев, – говорит председатель ППО «ЗапСиб» Вадим Печерских. – Надо отметить, что эта большая профсоюзная организация работает в ногу со временем, активно использует новые информационные технологии, проводит опросы членов профсоюза. Особый интерес вызвало мобильное приложение «Мой профсоюз», которое включает три больших раздела: новостную ленту, информацию о скидках, предоставляемых по профсоюзному билету, и чат, в котором могут общаться члены профсоюза внутри одного подразделения. Кроме того, каждый пользователь приложения может разместить в новостной ленте актуальную информацию или вопрос.

Лично я поездкой доволен: те цели и задачи, которые мы ставили перед собой, достигнуты.

– Из командировки я приехал с массой впечатлений, – рассказывает председатель Темирского профкома ППО «Евразруда» Олег Суворов. – Встретили нас очень радушно, как родных. При этом магнитогорцы тепло вспоминали свою поездку к нам, в Кемеровскую территориальную организацию.

Размах деятельности наших коллег, конечно же, впечатляет: в структуре ППО 142 цеховые организации, из которых 112 относится к металлургической группе, остальные 30 – различные предприятия и организации города, в том числе медики,

работники жилищно-коммунального хозяйства и другие. В общей сложности на профсоюзном учёте у них состоят работники 43 юридических лиц.

Нужно отметить высокий уровень социального партнёрства, это самый верный путь для стабильного развития и предприятия, и города. Как отмечают сами магнитогорцы, этот фактор вкрупне с другими сыграл положительную роль в экономике предприятия.

Хорошее впечатление осталось от экскурсии по стану «5000» и, конечно же, от хоккейного матча между «Магнитогорским металлургом» и «Северсталью», куда хозяева пригласили нас вечером накануне отъезда.

Ну а самое главное, у меня укрепилось понятие, что работать большой структурой, в том числе с организациями неметаллургической отрасли, – это реально.

– Я впервые была в Магнитогорске. Город промышленный, очень похож на наш, – делится Людмила Новичук, председатель Абагурского профкома ППО «Евразруда». – Профсоюзная работа у магнитогорцев поставлена на высоком уровне, с использованием современных технологий. Было чему поучиться. Здорово, что численность членов профсоюза на Магнитке составляет почти 100 процентов. Остаётся только порадоваться за наших коллег, ну и, конечно, по мере возможности перенять их опыт.

Нина ДЕЕВА

Профсоюз нам поможет!

Летом этого года на Мундыбашском участке ООО «УК ЖКХ» по инициативе работников Общества была вновь создана профсоюзная организация, которая влилась в ППО «Евразруда». Куратором её стал председатель Темирского профкома Олег Суворов.

— Почему вы решили возродить профсоюзную ячейку? — спрашиваем мы у председателя цехового комитета Вадима Шакина.

— Да потому что припекло. Не знаю где как, а у нас стало совсем плохо. Перестали выдавать спецодежду, талоны на молоко. Мы пытались бороться, но ничего не получилось. Так что наше решение родилось не на пустом месте. Я когда работал в других организациях, всегда состоял в профсоюзе. Знаю, какая это сила.

В профсоюз вступила большая часть коллектива, 24 человека. Проблемы по спецодежде и компенсация за молоко усилиями профсоюзной организации уже решены. В составе цехкома есть надёжные ребята — Юлия Ефремова, Владимир Кольябин. Так что я не один. Собираемся, когда надо какие-то вопросы решить, обсудить. Олег Суворов часто бывает у нас, общаемся и по телефону.

— Тяжело приходится, Вадим?



— Всякое бывает. Я простой слесарь, работаю на участке очистки сточных вод. Зарплата у нас невысокая — всего 15 — 16 тысяч рублей, но деваться некуда. У меня семья, растут двое детей...

Что и говорить, непросто складывается судьба посёлков, где ликвидируются основные произ-

водства. Больше двух лет прошло после закрытия Мундыбашской обогатительной фабрики, а проблемы с трудоустройством жителей моногорода становятся только острее. Если пожилые люди кое-как ещё могут прожить и на пенсию, то молодым податься некуда.

Вадим рассказал, что и он помыкался. Когда Мундыбашскую фабрику остановили, месяца четыре ездил в Абагурский филиал, потом снова вернулся в Мундыбаш, с полгода поработал на фабрике, пока её не закрыли окончательно и всех сократили.

Работа вахтовым методом — тоже не выход, дети маленькие, надо жене помогать. Жильё в другом городе купить нереально, да и то при условии, если в Мундыбаше свою квартиру продашь, да только цены на жильё в посёлке просто рухнули.

Но наш герой руки не опускает, он считает, что оптимизма терять не надо, надо работать в родном посёлке, где родился, вырос, и возродить свою

малую Родину. Его родители живут в своём доме, все вместе они сдают огород, держат хозяйство. Хорошее подспорье. Уже и дети Вадима помогают как могут. Так что прожить можно.

— Всё будет хорошо! Будем стараться делать жизнь лучше, — убеждён Вадим. — А профсоюз нам в этом поможет!

P.S. В ближайшее время трудовой коллектив, в котором работает Вадим Шакин, ожидает очередная реорганизация, которая вызывает у работников массу вопросов.

Есть все основания полагать, что ответы на них с помощью профсоюза будет получить легче.

Нина ДЕЕВА

Дело всей жизни

Машинист тепловоза УЖДТ ЕВРАЗ ЗСМК, член профкома УЖДТ Константин КОСТЯКОВ — потомственный металлург. Человек технически очень грамотный и, главное, — равнодушный ко всему происходящему.

— На КМК работала мать, тётки тоже, — перечисляет Константин. — Мои деды трудились в первом маргеновском цехе. Один, Павел Григорьевич Акименко, работал сталеваром, был парторгом. Во время войны, когда директор завода пришёл в цех, пожаловался ему, что сталеваров кормят плохо, и меры приняли. А потом он на цементном заводе был заместителем директора. Второй дед, Николай Силантьевич Костяков, в первом маргеновском проработал всю жизнь — диспетчером, мастером, начальником шихтового двора. А отец, Борис Николаевич, работал на Запсибе, в ИЦ «Проект», в машиностроительном бюро ведущим конструктором. Сейчас родители на пенсии.

Сам Константин после окончания Тайгинского железнодорожного техникума и службы в армии отработал 13 лет машинистом на железной дороге. Когда там попал под сокращение, устроился в желдорцах КМК, сначала взяли слесарем по ремонту тепловозов. Потом назначили помощником машиниста, машинистом... С закрытием доменной печи опять попал под сокращение и воспользовался предложением перейти на площадку строительного проката — слесарем в цех подвижного состава. И снова прошёл те же этапы карьерного роста, высшей ступенькой которого была должность старшего машиниста.

Прошу Костю рассказать, как складывается рабочая смена.

— После 15-минутной планёрки принимаем локомотив. Я работаю на станции Доменная, мы обслуживаем первый и второй кислородно-конвертерные цехи. Снабжаем их чугуном. Ковши со шлаком на шлаковый отвал тоже возим. У нас опытные машинисты, потому что работаем на тормозах только локомотива. Чтобы рассчитать скорость и очень

точно остановиться, надо хорошо знать профиль пути, конструкцию локомотива. Свою профессию я люблю.

В 1992 году, придя в МПС, Константин вступил в профсоюз железнодорожников, и вскоре коллектив выбрал его председателем цеховой организации.

Сейчас он член профкома УЖДТ, в котором представляет цех подвижного состава. Коллектив выбрал Костякова второй раз. К слову, в цехе сейчас чуть более 400 человек. При этом около 70 процентов работников состоят в профсоюзе, что очень даже неплохо, если учитывать, что работают все в разные смены, на разных станциях. А Константин Костяков между тем говорит:

— Мы за численностью не гонимся, никого в профсоюз вступать не заставляем. Главное — чтобы человек своей головой дошёл, что организация нужна. Когда начинают считать, сколько денег уходит на взносы, — давайте, говорю, посчитаем другое: на сколько благодаря профсоюзу поднимается ваша зарплата? Сложите одноразовые выплаты, дотацию за питание, путёвку в санаторий не за 40, а за 4 тысячи и так далее... Тогда спрашивают, как вступить. А ещё лучше, когда мама, папа или друг говорят: вступай в профсоюз!

Аргументов действенности профсоюза у Костякова много. Например, если происходит конфликтная ситуация, кто поможет разобраться? Профсоюзный юрист, услуги которого для членов ГМПР бесплатны. Председатель профкома УЖДТ Евгений Голендухин тоже может подсказать, как разрешить конфликтные вопросы.

— У нас в ЦПС мы проблемы решаем с начальником цеха Александром Дмитриевичем Жданом, который, кстати, много лет был председателем профкома УЖДТ. Бывают спорные ситуации, мы с ним и ругаемся, и миримся. У каждого свой опыт работы в профсоюзе, своя точка зрения, но стараемся находить компромисс, — говорит Константин. — Вообще обращаются в профсоюз по любым вопросам: если автобус опоздал, дорога не подсыпана, нет освещения или нужен обогреватель... И он, как когда-то компартия, решает и эти вопросы. Про-

изводственную ситуацию надо разрулить — и здесь без ГМПР не обходится.

— Взять спецоценку, — продолжает Константин. — Мы следили за тем, как проходят замеры. Сделали всё как положено, и у наших работников дополнительный отпуск за вредные условия труда сохранился. Этого могло ведь и не быть. А некоторые говорят, что ГМПР ничего не делает... Люди, утверждающие это, сами в жизни ничего не добились, им лишь бы покритиковать! — эти слова Константин произнёс особенно эмоционально. (Эх, сколько председателей профкомов, профгруппиров сейчас, читая эти строки, кивают головой в знак согласия!)

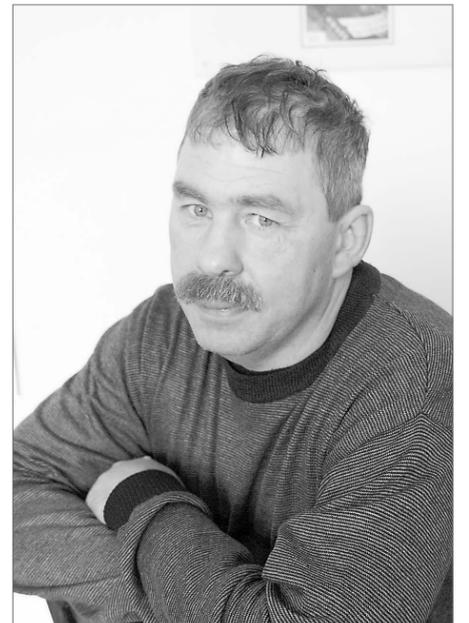
— Идёт ремонт мойки на станции Стальная по программе ремонтов помещений непроизводственного назначения, — продолжает Константин. — И в этом тоже есть результат работы профкома комбината. Раньше у многих работников был один шкафчик и для чистой, и для грязной одежды. После ремонта, надеюсь, будет, как и положено — всё отдельно.

А какой праздник на День железнодорожника проходит ежегодно благодаря профсоюзной стороне и руководству цеха! Это просто здорово, когда люди приходят семьями, династиями, играют в мини-футбол, перетягивают канат, общаются! Скоро Новый год, и детей работников пойдёт поздравлять наш профсоюзный Дед Мороз.

То, что Константин Костяков человек энергичный, эмоциональный и позитивный, стало заметно с первых минут разговора. Спрашиваю, откуда у него эти черты характера?

— Так я много лет занимался футболом, был вратарём, — поясняет Константин. — А вратарь — это 60 процентов успеха команды, он руководит всей игрой.

В детстве Константин был участником всех соревнований «Кожаный мяч», команда представляла Новокузнецк на российских соревнованиях. Потом он создавал футбольную команду на КМК, которая занимала призовые места, играл за городской «Локомотив», почти попал в команду мастеров футбола.



— Спорт объединяет и развивает, — убеждён Константин. — Мы на футболе, волейболе постоянно встречаемся. У нас в цехе подобралась команда из 11 человек — они по всем видам спорта выступают, универсалы. Почаще надо проводить соревнования по разным видам спорта, чтобы приходили семьями.

Впрочем, у него самого сейчас спортивная жизнь немного отошла на задний план: загруженность по работе, заботы по дому в Точирино... Удаётся выбираться только в бассейн, но зато вместе с женой. Рядом они уже 26 лет, вырастили двух дочерей, у которых свои семьи, и теперь радуются полутороговалому внуку. У них гостеприимный дом, где на участке вместительная беседка, чтобы летом было раздольно и всем хватило места. Жена Кости, кстати, строитель по образованию, сама спроектировала дом. Она человек творческий, увлекается дизайном, флористикой, с любовью ведёт домашнее хозяйство. Но и Костя рад помочь, например, на кухне. Люблю, говорит, готовить — плов и манты. И, что ещё удивило, не стремится за руль собственного автомобиля. Ну, во-первых, жена — хороший водитель. А во-вторых, говорит Костя, мне и двух прав хватает — на электровоз и тепловоз.

Лолита ФЁДОРОВА

Планы – смелые, перспективы –

(Начало на 1-й стр.)

...Приятные перемены чувствуются уже в здании управления предприятия, где сейчас проводится ремонт. Там, где работы уже закончены, всё сияет новизной.

Прежде чем отправиться по участкам, заходим в профсоюзный комитет. Председатель профкома ЗапсибТЭЦ (ППО «ЗапСиб») Виталий Погребков предлагает нам пообщаться с двумя молодыми работниками – Виктором Айкиным и Сергеем Големиновым, представил он их не только как перспективных представителей своей профессии, но и как людей неравнодушных, инициативных, активных общественников.

– Что для вас значит профессия энергетика, почему вы здесь трудитесь? – задали мы им такой вопрос.

– Я пришёл работать на ЗапсибТЭЦ в 2008 году после техникума, где учился на электромонтёра. Но не думал, что буду работать именно специалистом по релейной защите, ведь это более сложное и ответственное дело, – рассказывает Виктор Айкин. – Поначалу даже волновался, когда заступал на смену. Постепенно освоился, мой наставник Александр Геннадьевич Захарчук помог мне узнать все тонкости и сложности моей профессии.



Сергей Големинов

Совмещаю обязанности ведущего инженера. Ответственность большая, на мне весь цех топливоподачи, а это более двух десятков агрегатов. Обзваниваю щитовые, узнаю, как отработали ночь, о недочётах, которые нужно устранить.



У центрального теплового щита – машинист Максим Балашов

И коллектив мне нравится. Люди подбираются надёжные и добросовестные, к тому же много молодых. За эти годы я понял одно: работать здесь – это значит всегда чему-то учиться. Постоянно внедряется что-то новое, и могу сказать, что и сейчас я ещё не все знаю.

Большой плюс работы на ЗапсибТЭЦ – стабильность, надёжность, хороший заработок, социальный пакет. Даже в кризис 2008 – 2009 годов нам вовремя выдавали зарплату. А также гарантии прав на отдых, лечение, оздоровление, компенсация за питание. Далеко не на каждом предприятии такое есть.

Постоянно совершенствуются условия труда, обновляется спецодежда. Недавно электромонтёров, которые работают с оборудованием на 1000 Вольт, обеспечили спецовкой последней разработки – более надёжной, огнестойкой. В арсенале любого работника ТЭЦ теперь обязательны очки, беруши, респираторы, перчатки – и зимние, и облегчённые – для лета.

С 2013 года я являюсь заместителем председателя профкома, и точно знаю, что в создании этих благ для работников есть вклад профсоюза, у нас заключён хороший, сильный коллективный договор.

Слесарь по ремонту котельных пылеподготовительных цехов 5 разряда Сергей Големинов пришёл на предприятие пять лет назад. Сейчас он исполняет обязанности мастера, получает высшее образование в СибГИУ. А ещё Сергей выполняет общественную обязанность председателя цехкома котельного цеха.

– Работу свою люблю, – говорит он. – Мы обслуживаем газопроводы, своевременно проводим ремонты. Сначала, примерно с год, постигал азы профессии, учился. На производстве постоянно внедряются новые технологии, с которыми мы раньше не сталкивались, оборудование обновляется.

Пользуясь случаем, поздравляю всех энергетиков с праздником. Прежде всего хочу пожелать здоровья и – заниматься спортом! Я вот стараюсь выкра-



ивать время для тренировок, даже зимой со своими друзьями на улице играем в футбол, и мороз не страшен. Моя супруга Ирина, которая, кстати, работает здесь же, в ЦРТАиСИ,

профсоюза. Понемногу стали убеждать, что профсоюз – это не формальная организация, что и она многое может. И не только словами, но и делами.

За эти годы – с 2010-го по

не имели. Сложно было, но нам удалось переубедить руководство, и в 2012 году 147 человек были удостоены этого звания.

И то, что сегодня труд наших работников оплачивается достойно, есть заслуга и профсоюзной организации.

Коллектив обновляется. Много приходит молодёжи. Мы в свою очередь стараемся привлекать её в профсоюз. Недавно избрали нового ответственного за работу с молодёжью – Марию Мочалову. Девушка активная, она и в заводском КВНе участвует. Уверен, что она привлечёт молодых в ряды ГМПР.

Наши ребята отличаются и в спорте, на турслёте Запсиба занимают призовые места. Очень хорошо выступают волейболисты, в сентябре этого года, например, они взяли первое место на соревнованиях, организованных КТПО ГМПР, а на днях вернулись с кубком с волейбольного первенства по комбинату. Второй год подряд, и довольно успешно, мы участвуем во всероссийском тур-



Председатель профкома Виталий Погребков (справа) со ст. машинистами Олегом Агаповым и Игорем Шевелёвым

меня поддерживает. Дочку, которая пока в детский сад ходит, думаю, тоже приучим к здоровому образу жизни.

Слово берёт Виталий Погребков:

– С тех пор как ЗапсибТЭЦ вошла в состав компании ЕВРАЗ, здесь кардинально изменились условия труда и производственного быта работников. Это было в 2008 году, а чуть позже, в 2010-м, и профсоюзная организация «ЗапСиб» взяла под своё крыло членов профсоюза предприятия. Тогда же мне доверили возглавить профсоюзную организацию.

Помню, когда пришёл сюда, на некоторые участки и зайти было страшно – там свистит, там всё в пару, освещения никакого, запустение. Коллективный договор представлял собой книжицу из нескольких страниц и был откровенно слабый. Численность членов профсоюза не превышала и десятка человек.

Нам нужно было вновь вернуть доверие людей, авторитет

2017-й – по инициативе и с активным участием ППО «ЗапСиб» для улучшения условий труда и производственного быта работников было сделано очень многое. Капитально отремонтирована столовая, в которой были установлены вытяжная вентиляция, современная кухонная техника, подобран высококвалифицированный штат. Обновлены мойки и комнаты приёма пищи со всем положенным оборудованием – микроволновыми печами, холодильниками, кондиционерами.

В своё время у нас шли батальи с руководством компании по вопросу присвоения нашим работникам звания «Ветеран труда ЗСМК». Раньше они как работники «Кузбассэнерго» его



Виктор Айкин

нуре по футболу «Кубок Энергетики Сибири».

Сегодня численность членов профсоюза составляет 43 процента, конечно, это не предел. Чтобы достучаться до сознания работников, мы продолжаем активно работать. Информировать людей о деятельности профсоюза, встречаемся с ними на раскомандировках. Все наши профгруппорги проходят обучение.

надёжные!

Раз в месяц проводим заседания профкома, где обсуждаем все наболевшие вопросы, а если надо — приглашаем руководителей подразделений для разъяснения какого-либо вопроса, и они приходят, за что нужно отдать им должное.

Профессиональный праздник — хороший повод, чтобы сказать работникам спасибо за их труд, за то, что они несут в наши дома свет и тепло. Хочу пожелать всем благополучия в семье, успехов в труде и солидарности, понимания того, что в защите своих прав нужно быть вместе!

...Заходим в кабинет главного инженера. Вячеслав Амиров только что провёл совещание и уделил нам несколько минут, чтобы рассказать о том, каким был год для ЗапсибТЭЦ.

— 2017-й год был для нашей станции и продуктивным, и довольно напряжённым с точки зрения технологического процесса, — говорит Вячеслав Ривович. — В этом году была проведена реконструкция одного из котлов в связи с переводом его на другое топливо — доменный и коксовый газ, вырабатываемый при выплавке металла. Новая технология позволяет решать несколько задач — увеличить производство электроэнергии, сделать процесс более эффективным и, конечно, уменьшить выбросы вредных веществ в атмосферу.



В ближайших планах предприятия — реконструкция электрофильтров для котлов №7 и №8, которая также позволит снизить выбросы золы в атмосферу. Проект уже разработан и готовится к реализации.

Если взять более отдалённые перспективы, то в планах предприятия — увеличение производства электроэнергии, с тем чтобы полностью обеспечить комбинат электроэнергией собственного производства. Будут продолжены реконструкция оборудования, обновление основных фондов, ремонт зданий, сооружений.

Как известно, 2017 год был объявлен Годом экологии. Наше предприятие откликнулось на этот призыв установкой

на водозаборе насосной станции ТЭЦ рыбозаградительного устройства, которое теперь будет препятствовать молоди рыб из Томи попадать на станцию и тем самым обеспечит её выживаемость.

Для осуществления всех этих



Вячеслав Амиров

проектов было затрачено немало средств, привлекались наши специалисты, ИТР, рабочие, все вложили свои умения, знания, силы, чтобы работа была проведена качественно и в положенные сроки.

Не могу в связи с этим не отметить уровень подготовки наших специалистов. В сентябре этого года под эгидой Министерства энергетики в Москве прошли Всероссийские открытые соревнования персонала

тепловых электрических станций с поперечными связями. Выдержав серьёзную конкуренцию, наши работники достойно представили своё предприятие — заняли 2-е место, а работник ЦРТАиСИ Владислав Котвицкий занял в своей номинации первое место!

К Дню энергетика коллектив подошёл с хорошими показателями, поэтому от души хочется поблагодарить всех работников за их труд и инициативу, пожелать дальнейшего профессионального роста, успешной реализации всех наших проектов. Здоровья вам, дорогие коллеги, радостного настроения и благополучия!

Ирина БЕЛОВА

Бюджет развития

В АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА

Глава города Сергей Кузнецов выступил с бюджетным посланием на 2018 год и на период 2019 — 2020 годов на заседании XI Новокузнецкого городского Совета народных депутатов пятого созыва.

Разговор о перспективах развития Новокузнецка на ближайшие три года глава города начал с подведения итогов 2017 года.

Самым масштабным проектом для города стало участие в реализации федерального приоритетного проекта «Безопасные и качественные дороги». Финансовые вливания 2017 года в общей сумме 1 млрд. 250 млн. рублей позволили отремонтировать 91 километр дорог, в первую очередь «лидеров» народного голосования, а также сократить число мест концентрации ДТП.

В 2017 году Новокузнецк начал реализацию проекта «Комфортная городская среда», субсидия из вышестоящих бюджетов составила 190 млн. рублей, из них две трети направлены на благоустройство дворов, остальное — на ремонт общественных пространств. Участие новокузнецчан — собственников жилья — в софинансировании работ позволило привлечь ещё 20,5 млн. рублей бюджетных средств и за счёт всех источников благоустроить 74 дворовые территории.

В целях формирования муниципальной программы «Комфортная городская среда» на 2018–2022 годы завершена инвентаризация всех дворовых территорий города. Специалисты районных администраций и представители управляющих организаций обследовали около трёх тысяч объектов дворовых территорий и общественных пространств, данные по каждому из них внесены в систему ГИС ЖКХ.

В рамках реализации федерального проекта «Комфортная городская среда» в 2017 году обновляется сквер имени архитектора Александра Ивановича Выпова, включая архитектурную композицию, посвящённую 50-летию создания СССР, а также пешеходная зона по улице Кирова от дома 61 до дома 71.

Изменение облика Сада алюминщиков стало возможным благодаря поддержке АО «РУСАЛ», «Кузнецкие ферросплавы», «НЗРМК им Н. Е. Крюкова», компании «Новолекс». Сквер Первостроителей в Заводском районе реконструирован благодаря компании ЕВРАЗ. Работа по благоустройству Новокузнецка будет продолжена и в 2018-м, и в последующих годах.

Отдельно в своём выступлении С. Н. Кузнецов коснулся вопроса модернизации жилищно-коммунального хозяйства. В Новокузнецке целый клубок проблем: высокая из-

ношенность коммунальных сетей, нехватка энергетических мощностей, наличие более 30 котельных, работающих на угле, задолженность населения перед ресурсоснабжающими организациями.

Одним из путей решения может стать привлечение частных инвестиций путём реализации концессионных проектов, предоставления возможности субсидирования процентных ставок по кредитам.

Необходимо оперативное решение вопроса по вводу жилья, в том числе и социально-го. Это и 24-й микрорайон в Новоильинском районе, и 15-й квартал в Заводском районе, 18-й квартал в Новоильинском районе. Глава города дал



поручение создать проектный офис по данному направлению с участием всех заинтересованных сторон — застройщиков, ресурсников, банкиров, экспертов, представителей риэлторов и разработать стратегию развития строительной отрасли в Новокузнецке.

В бюджетном послании говорилось и о комплексном механизме поддержки бизнеса в моногороде, снижении налоговой нагрузки, стимулировании расширения налогооблагаемой базы за счёт реализации новых инвестиционных проектов. Сергей Кузнецов напомнил, что последний год город при поддержке области занимался подготовкой заявки на присвоение Новокузнецку статуса территории опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР). 15 ноября заявка Новокузнецка была рассмотрена и одобрена на заседании комиссии по вопросам создания и функционирования ТОСЭР в моногородах, сейчас идёт процесс согласования Постановления Правительства Российской Федерации.

В случае присвоения Новокузнецку статуса ТОСЭР резиденты получают преференции, существенно понижающие федеральные, областные и местные налоговые и социальные выплаты с условием реализа-

ции инвестиционного проекта и создания новых рабочих мест.

Среди основных задач на 2018 год в целях создания условий для диверсификации экономики города, поддержки малого и среднего бизнеса были названы следующие шаги: завершение разработки Стратегии развития Новокузнецкого городского округа на период до 2035 года, а также создание «Агентства по развитию Новокузнецка», целью которого должно стать привлечение инвестиций, создание условий для развития городского бизнеса, сопровождение инвестиционных проектов и другие.

Для развития инженерной и социальной инфраструктуры Новокузнецка необходимо обеспечить в 2018 году вхождение в приоритетные проекты «Безопасные и качественные дороги», «Комфортная городская среда», реализовать программу ремонтов с учётом итогов народного голосова-

ния и общественных обсуждений. А также обеспечить реальные шаги по развитию инженерной, коммунальной инфраструктуры, участие в реализации государственных программ по использованию корпоративных решений банковских структур для концессионных соглашений, в том числе и в отношении коммерческих сетей. Необходимо сформировать стратегию развития строительной отрасли, создать условия для использования новокузнецчанами новых условий ипотечного кредитования. Также речь шла об обеспечении проекта «Лёгкое метро Новокузнецка», неотъемлемой частью которого должна стать модернизация существующей инфраструктуры верхнего строения пути, тяговых электростанций, контрактной сети и замена подвижного состава городского электротранспорта и реализации ряда других проектов.

Завершая своё выступление, глава города С. Н. Кузнецов подчеркнул: «Приложенные нами усилия позволят нам по итогам 2018-го, юбилейного для Новокузнецка года, формировать бюджет Новокузнецкого городского округа как бюджет развития».

Пресс-служба администрации Новокузнецка

Без новых знаний нельзя двигаться вперёд!

В Кемеровской ТПО ГМПР состоялся семинар-тренинг «Мотивация и вовлечение в профсоюз. Работа в профсоюзе с коллективом» для профактива ППО «Евразруда», «Кузнецкие металлурги». Вела занятия главный специалист ППО «ЗапСиб» Татьяна Крель.

Особенность этого тренинга была в том, что все упражнения носили в большей степени аналитический характер, позволили посмотреть на решение некоторых вопросов профсоюзной деятельности глазами не только профсоюзного лидера, председателя профкома, уполномоченного профсоюза, но и рядового члена профсоюза или руководителя ППО. А ещё одна особенность семинара: в отдельных упражнениях, в отдельных блоках тем оставалось место для обдумывания, доработки идей, дальнейшего обсуждения и самостоятельной работы.

Занятия начались традиционно — со знакомства, опреде-

ления целей и задач семинара, формирования концепции ожидаемых результатов тренинга. Все заполнили бланк-анкету, в которой постарались раскрыться с профессиональной и с личностной стороны. Вопросы анкеты сразу заставили вспомнить о своей роли в деятельности организации, о проблемах в работе и способностях их преодолевать, о перспективах и планах на ближайшее будущее. В дальнейшем тренер часто ставила задачи, в ходе которых надо было оценивать себя как профсоюзных «мотиваторов», демонстрировать профессиональные качества агитатора и лидера.

Все упражнения тренинга

были направлены на то, чтобы посмотреть на свои действия по мотивации и вовлечению коллектива с разных позиций. Профактивисты разбирали и анализировали свои подходы к мотивации, составили пол-

При подведении итогов семинара все слушатели позитивно оценили коллективную работу и отметили, что такие встречи ценны и возможностью общения с коллегами в каком-то новом формате, и



ный перечень мероприятий, обсудили варианты и возможности влияния на людей. В ходе упражнения «Фабрика» постарались проявить свои способности влияния, убеждая виртуальный коллектив поддержать профсоюз в самой сложной ситуации, оговорённой условиями упражнения. И с этой задачей они справились просто блестяще.

Как отмечает преподаватель, команда слушателей подобралась очень опытная и грамотная, но профактивисты продолжают учиться, осваивают новые знания, изучают позитивный опыт, в спорах находят новые идеи и варианты решения непростых задач.

возможностью взглянуть по-новому на те дела, на которые взгляду уже «замылился».

— На семинарах у Татьяны Крель я была много раз, но каждое занятие имеет свою изюминку, никогда не повторяются упражнения, всегда есть то, что можно положить в свою копилку знаний и навыков, — говорит председатель Казского профкома Эльвира Шефер.

А Татьяна Строкова, председатель ППО «Евразруда» отметила, что обучение всегда открывает новые горизонты: появляются новые идеи, рождаются новые подходы — без этого нельзя двигаться вперёд!

Нина АЛЕКСАНДРОВА



Готовы учиться ещё!

«Навыки эффективных коммуникаций» — так назывался семинар-тренинг, который прошёл недавно для членов профкома и председателей профсоюзных комитетов подразделений ППО «НКАЗ». Вела семинар Лариса Брусова, директор Центра психоанализа и продуктивного образования.

— День был насыщенный, работать начали рано. Аудитория — замечательная, — говорит Лариса Ивановна. — Я уже работала с алюминщиками этой весной, тогда мы разбирали тему «Конфликтология».

В этот раз было трое новеньких. Они легко влились в коллектив. Что примечательно, у моих слушателей достаточно хорошо сформировано представление об эффективных коммуникациях. Они очень

зартные, им всё время хотелось сделать всё правильно. А когда выполнить задание не получалось, они очень точно понимали, по какой причине это случилось. С такими людьми работаешь с удовольствием. Спасибо всем! Результатом я довольна!

— Тему эту мы выбрали не случайно, она очень актуальна, — говорит председатель ППО «НКАЗ» Иван Григорьев. — Нам часто не хватает умения и знаний, как вести переговоры, как быть убедительным, как достигнуть компромисса.

...Двум группам по 10 человек было дано задание провести переговоры — на определённых условиях. Представители договаривались, как могли, а потом преподаватель указала на недочёты, рассказала о ресурсах, которые можно было использовать.

Выполняя тренинг «Лабиринт», группа из пяти человек должна была пройти по «лабиринту» с завязанными глазами, а остальные участники семинара должны были отдавать команды, чтобы группа

двигалась вперёд. В итоге все стали командовать одновременно, это привело к растерянности ведомых, они не знали, в какую сторону двигаться.

В итоге — не смогли выполнить задание. Следующей группе было уже легче: разобрав ошибки своих предшественников и стараясь не повторять их, с заданием она справилась.

Отрабатывали на занятиях и навыки агрессивных переговоров, узнавали, как можно с помощью эффективных коммуникаций перевести спор в рабочую атмосферу, в деловое русло. И при этом добиться своей цели.

После окончательного подведения итогов тренинга профактивисты задавали Ларисе Ивановне вопросы, беседовали о деятельности профсоюза в целом, его значимости в жизни каждого, о мотивации профсоюзного членства.

Все, без исключения, довольны полученными знаниями. И готовы учиться ещё.

**По информации
ППО «НКАЗ»**



Исключить раз и навсегда

В Таштаголе прошёл цикл семинаров для уполномоченных по охране труда ППО «Евразруда», которые провёл главный технический инспектор труда ГМПР Кемеровской области Сергей Ермаков. На занятиях рассматривались такие темы, как «Организация работы уполномоченных по охране труда», «Мотивация профсоюзного членства», «Технология расследования несчастных случаев на производстве».

Как отмечает преподаватель, в ходе семинаров участники обсудили много актуальных проблем.

Обеспечение спецодеждой — особый вопрос. Работника наказывают за то, что он работает в ненадлежащей спецодежде или без неё. А наказывать за это надо и руководителя, который допустил его к работе без спецовки. Вина — обоюдная и наказание тоже должно быть обоюдным, уверен главный технический инспектор.

Досконально разобрали вопрос: как надо писать объяснительную записку, если тебя обвинили в нарушении правил техники безопасности. Работник, а тем более уполномоченный, должен знать свои права.

— Я всегда говорю: «Не стесняйтесь, пишите так, как было на самом деле!» — отмечает Сергей Ермаков. — Например, человек работал с неисправным инструментом. Был наказан. Почему? Задача мастера — ежемесячно проводить осмотр и выбраковку инструмента. Кто не выполнил обязанности? Кто допустил к работе, не обеспечив необходимым? А некоторые товарищи чуть ли не под диктовку мастера или начальника смены пишут объяснительные и в итоге получают наказание!

Уполномоченный видит ситуацию изнутри, он сам хочет трудиться на безопасном месте, уходить с работы живым и здоровым, поэтому все его предложения направлены на улучшение условий труда, что напрямую согласовывается с политикой предприятия по охране труда.

И ещё мы говорили о статусе уполномоченного по охране труда. В коллективном договоре для него предусмотрены определённые льготы и гарантии. Но здесь главное — позиция профсоюзного комитета. Именно профком должен обеспечить защиту своих уполномоченных, чтобы они, не боясь гонений и придинок начальства, могли полноценно выполнять свои общественные обязанности.

На последнем семинаре, который состоялся 13 декабря, уполномоченные под руководством преподавателя досконально обсудили технологию расследования несчастных случаев (которая была разработана техническими инспекторами Кемеровской ТПО ГМПР), а точнее — технологию установления истинных причин произошедших несчастных случаев.

— Для чего это нужно? Да для того, чтобы раз и навсегда устранить, исключить эти причины, — подчеркнул Сергей Ермаков.

Нина ДЕЕВА



КРМ

15 ДЕКАБРЯ 2017
ВЫПУСК № 3
ППО «ЗАПСИБ» ГМПР
Комиссия
по работе
с молодёжью

Идей – хоть отбавляй

В июле этого года председателем комиссии по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб» выбран Роман Микушин, составитель поездов УЖДТ. И этот факт стал одним из поводов задать Роману несколько вопросов.

– Роман, ты несколько лет активно работал в комиссии по работе с молодёжью, теперь стал её председателем. Как справляешься с новой должностью, какой опыт получен?

– Скажу честно, что мне пока ещё нелегко. Если раньше приходилось многое делать самому, то теперь нужно задействовать других, учить организационным моментам, подсказывать, помогать.

А опыт, конечно, нарабатывается. Приходит понимание, куда нам надо двигаться, как развиваться, как организовывать мероприятия.

– Было ли полезным участие в обучающих семинарах, в молодёжных форумах?

– Конечно. В первую очередь это обучение в Школе профсоюзного актива, которое я проходил два года назад.

Этой осенью я участвовал в отраслевом форуме молодёжи «Энергию молодых – на реализацию решений VIII съезда ГМПР!». Это была хорошая возможность пообщаться с представителями различных профсоюзных региональных организаций России и других стран, почерпнуть опыт работы других молодёжных организаций.

Определённые знания даёт также работа в молодёжном совете Кемеровской ТПО ГМПР. Учиться можно всему и везде. Главное – иметь желание, стремление и чёткое понимание, в какую сторону двигаться.

– В последнее время молодёжь Запсиба прогремела новыми проектами – автоквесты, армрестлинг, фотобитва, я уж не говорю про ежегодный турслёт, который провели как на одном дыхании... Понятно, что очень много нужно приложить сил, чтобы мероприятие состо-



ялось, чтобы запомнилось. Откуда черпаете идеи?

– Их у нас хоть отбавляй. Появляются новые люди – приходят с новыми идеями, что очень здорово. Они выявляются в процессе работы: хотят помочь, предлагают дополнения к мероприятиям, и в целом новые проекты. А уже на заседании КРМ мы смотрим на предложенные проекты и мероприятия со всех сторон, думаем над возможностью и целесообразностью их реализации и поворачиваем мероприятие в то русло, которое выигрышно профсоюзной организации, не говоря уже о выигрышности для того, кто предложил и взялся реализовать мероприятие, – это бесценный опыт в плане организации и самореализации.

– У вас есть костяк, команда, которая мыслит креативно?

– Да, такой костяк существует, и состоит он из молодых людей из различных подразделений ЕВРАЗ ЗСМК.

Мы с удовольствием рассматриваем идеи всех ребят, которые входят в расширенный состав комиссии по работе с молодёжью. Стараемся, чтобы в обсуждении и планировании работы принимали участие все ребята, ведь именно через них доходит информация до работников в подразделениях и идёт обратная связь.

– Чем живёт комиссия по

работе с молодёжью сегодня, что в планах?

– Сейчас мы готовимся к отчёту о проделанной работе за год. Ориентируясь на интересы, проблемы, запросы молодёжи из подразделений, в планах на будущее – мероприятие каждый месяц. Например, в турнире по боулингу, организованному молодёжным советом Кемеровской ТПО, много команд не смогли принять участие и просят провести свой турнир, который, кстати, состоится в январе. Также в планах автоквест, велоквест, в обязательном порядке – турслёт.

25 декабря этого года по запросу молодёжи состоится круглый стол на тему налогообложения (возврата налога).

Получили предложение от комитета по делам молодёжи Новокузнецка организовать турнир по армрестлингу, приуроченный к Дню молодёжи, на городском уровне. Продумываем предложение.

Также планируем более плотно работать в подразделениях комбината: участвовать в собраниях с председателями профкомов непосредственно в цехах, рассказывать о работе молодёжной комиссии, чтобы как можно больше молодых людей знали об имеющихся возможностях.

– Часто приходится слышать, что молодёжь трудно убедить в необходимости профсоюза. Есть такая проблема?

– Это можно сказать не только о молодёжи. Понимание важности и значимости профсоюзной организации есть у тех людей, которые сами что-то делают, к чему-то стремятся. Но иногда приходится, так сказать, причинять добро, объясняя, что же такое профсоюз и зачем он нужен.

Мы, молодёжь, со своей стороны делаем всё для развития профсоюзного движения, чтобы с каждым годом и месяцем положение работников улучшалось.

Анна СНЕГИНА

Профсоюзный объектив

Подходит к концу творческий конкурс «Фотобитва». Его участники – члены ГМПР, пользователи группы «ППО «ЗапСиб» ГМПР» ВКонтакте. Им предлагалось представить снимок на заданную тему, причём подключиться можно было на любом этапе! И каждому, разместившему работу, был гарантирован приз!

От этапа к этапу только росло количество и мастерство участников и, соответственно, накал самой фотобитвы! К фотографиям придумывали забойные заголовки, к некоторым – даже



«Профсоюзный» разговор



«Что такое профсоюз? Когда мы вместе!»



«Сила современной эпохи»

в стихах! Среди множества работ лучшую выбрать очень непросто, и споры жюри длились часами.

Многие участники присылали по несколько снимков. Как, например, Елена Распопова (ЦЗЛ), Оксана Мартынова (энергоцех) и Анатолий Злобин (управление комбината). Фото этих авторов мы публикуем.

В каждом из трёх раундов было определено по пять лучших работ. Они и будут биться за главный приз фотоконкурса. Свой вердикт судьи огласят 20 декабря. Будут учтены и мнения пользователей интернета. Проголосовать за понравившиеся работы можно на стене группы «ППО «ЗапСиб» ГМПР» <https://vk.com/ppo.zapsib.gmpr>.



ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ЗАПСИБ»

Адрес офиса: г. Новокузнецк, шоссе Космическое, 16, корп. 116.
Тел.: 8 (3843) 59-75-38. Факс: 8 (3843) 59-59-59, доб. 249. Эл. почта приёмной: Elena.Ratkun@evraz.com.
Председатель – Печерских Вадим Геннадьевич, заместитель председателя – Карпов Леонид Иванович

КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ С МОЛОДЁЖЬЮ

Председатель КРМ ППО «ЗапСиб» – Микушин Роман Сергеевич. Эл. почта: krm.ppozapsib@mail.ru



Самые суровые – они же самые смешные

8 декабря во Дворце культуры «Алюминщик» прошёл Кубок КВН Новокузнецка, который ещё раз доказал: в нашем городе много талантливых ребят – весёлых и находчивых! Организатором конкурса в очередной раз выступили комитет по делам молодёжи администрации города и автономная некоммерческая организация «Клуб КВН» при поддержке Кемеровской территориальной профорганизации ГМПР.

В конкурсе приняли участие абсолютно «разношёрстные» команды – как по количественному составу (от трёх человек до двух десятков), так и по возрастному – были команды школьные, студенческие и работающей молодёжи.

Нужно сразу сказать, что не было ни одного проходного выступления. Все так или иначе затронули сердца и души зрителей, как-то запомнились. Но были, конечно, и самые-самые яркие, те, что сопровождалась шквалом аплодисментов, фанфарами,

Кузнецкого индустриального техникума «На своей волне», которая представила сразу несколько сценок – уморительных и даже саркастических. Ребята продрнули наших футболистов, которые после матча (конечно же, неудачного) с придыханием рассказывают, как пропустили мяч от «самых» (тут они называют имена футболистов команды-соперника) и мечтают после матча с ними сфотографироваться. А ещё они очень интересно и показательно представили сценку, где высмеяли нерыцарское по-



Победители – команда «Ради смеха»

итогам конкурса получила приз за лучшую женскую роль. «Что такое одиночество? – протяжно-мечтательно рассуждает она. – Свобода? Н-нет... Саморазвитие? Н-нет... Килограмм раков, съеденных с пивом под телевизор? Да-а!!!».

Всех покорила юный участник из команды «Фелис Навидад», школьник Дима Нохрин, который «учил жить» матерых кавээнщиков.

Ну и просто «порвала» всех команда «Ради смеха», представляющая Кузбасский институт федеральной службы исполнения наказаний. Каждая миниатюра была искромётной, музыкально насыщенной. Ода обладателям красного диплома, сценка из программы «Жди меня», где милиционер со слезами пришёл разыскивать преступника Сиплого, сценка «Похороны мата» – все, что называется, зачётные. Или вот, например. Парень сидит за компьютером, безусловно, целиком уйдя в монитор. Голос мамы (из другой комнаты): «Сыно-о-ок! Иди сюда-а!». Парень (не отрываясь от монитора): «Зачем-ем?!». Молчание (видимо, чем-то занята). Парень снова, уже перейдя на крик: «Зачем-ем?!». В ответ тишина. «Ма-а-ам!». И дальше снова: «Зачем-ем?!». Незатейливая сценка из жизни, до боли всем знакомая, а зал просто лежал – потому что сыграно – ну очень смешно!

Представительное жюри, в состав которого вошли заместитель главы города по соцвопросам Григорий Вержицкий, заместитель руководителя Кузнецкого района Сергей Сухорев, депутат

Совета народных депутатов Евгений Асанов, специалист по работе с молодёжью Кемеровской ТПО ГМПР Дмитрий Митрофанов, опытные кавээнщики Кирилл Денисов и Алексей Ильин, вынесли по итогам игры следующий вердикт.

Первое место безоговорочно было присуждено команде кузбасского института ФСИН «Ради смеха». Второе место заняла команда «Люди Курако» (ЕВРАЗ ЗСМК). Кубок за третье место получила команда «Фелис Навидад» (СибГИУ).

По итогам игры были выявлены победители в номинациях «Лучший актёр» и «Лучшая актриса» – Дмитрий Нохрин («Фелис Навидад») и Елизавета Чекмасова («Библиотека им. Шостаковича»), которым были вручены подарки от спонсора Кубка – Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического



«Люди Курако»

профсоюза России. Специальным призом, тортами от КТПО ГМПР были также поощрены команды Кузнецкого индустриального техникума и Новокузнецкого горнотранспортного колледжа.

Поздравляем победителей и желаем дальнейших творческих успехов!

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Фото Александра Свиридова



«Библиотека имени Шостаковича»

свистом и громким хохотом зала.

Открылся кубок выступлением команды «Советский паспорт», которая шла вне конкурса. Ребята задали радужный тон всему мероприятию, представив несколько миниатюр. Они посмеялись и над навязчивостью банковских рекламщиков, и над модным веянием снимать свои достижения в похудении и выкладывать их на ютуб.

Но самой уморительной стала историческая сценка этой команды, в которой они представили, как бы праздновалось столетие нашего города. Новокузнецчане, думаем, поймут, в чём прикол. Вот воевода приказывает своему слуге Вакуле: «Напиши на въезде в город крупными буквами – «Новокузнецк». «Хорошо», – кивает Вакула. «А чуть дальше, – продолжает воевода, – напиши «Новокузнецк». На немой вопрос слуги воевода отвечает: «Это для кочевников, которые с первого раза не поймут...».

Очень порадовала команда

ведение современных парней по отношению к девушкам.

К социальной сатире можно отнести и сценку команды «Мистер Блин», объектом насмешек которой стала система краткосрочных займов «Быстроденьги». Молодцы, ребята, и артистизма им не занимать!

Костюмы кавээнщиков тоже нужно отметить особо. Участники команды «Спаржа», которая представляла исторический факультет НФИ КемГУ, приняли облик персонажей средневековья и вышли на сцену в холщовых одеждах и валяной обуви. Они, кстати, тоже «прошлись» по теме юбилея города, и изображали, как бы наши предки зачитывали поздравление на банкете.

Нетривиально подошли к самопрезентации и ребята из «Библиотеки имени Шостаковича», одевшись нарочито старомодно. Одна из участниц, «странная женщина», в наброшенном на плечи «мексиканском тушкане», так повеселила публику, что по

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Отучил

– Лев Михайлович, майор в отставке! – представился мне сосед по номеру в санатории, когда я только заселился.

Когда вечером стали отходить ко сну, Михалыч, как бы между прочим, сказал:

– Я ночами иногда разговариваю.

– Да ради Бога! – успокоил я его. – Может, чего интересного расскажешь.

Михалыч почти тут же захрапел. Заснул и я. И вскоре буквально подлетел на своей кровати от оглушительного рёва:

– К-куда? А ну назад! Смирррр-нааааа! Я кому сказал? А ну подойди ко мне!

Дрожащей рукой я включил ночник.

Михалыч очнулся и с удивлением спросил:

– А ты почему не спишь? Спи давай!

Когда утром я рассказал майору, что тот вытворял ночью, он не поверил. Я же устремился к администраторше с просьбой отселить меня от горластого лунатика куда подальше. По возможности – в отдельный номер, пусть и за доплату. Но накануне случился массовый заезд отдыхающих.

– Потерпите немного, пока мы что-нибудь для вас придумаем, – участливо сказали мне.

Ну, думаю, ладно, потерплю. В следующую ночь улёгся спать с берушами в ушах. Да что толку... На этот раз бравадный старик с кем-то дрался во сне: махал кулаками и громогласно издавал боевой клич. И тут меня осенило, и я зычно скомандовал:

– А ну тихо, майор! Перед тобой генерал! Руки по швам и чтобы ни звука мне до утра! А то сделаю из тебя капитана!

– Есть, товарищ генерал! – сдавленным голосом ответил Михалыч, сделал руки по швам и деликатно засопел.

Утром я спросил его:

– Ну, как спалось?

– Ты знаешь, кошмар привиделся, – пожаловался Михалыч. – Будто вызвал меня к себе на ковёр наш командир дивизии и такую трёпку мне устроил, что до сих пор жутко. А за что, так и не сказал!

Газета
зарегистрирована
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
свидетельство
ПИ № ТУ42-00760
от 11.12.2014 г.

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО КУЗЬБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Технический редактор –
Л. А. Фёдорова
Корреспондент – И. В. Белова
Фотокорреспондент – П. М. Иванищев

Главный редактор
Н. Ф. Деева



Время подписания в печать:
по графику – 14.12.2017 в 17.00, фактическое – 14.12.2017 в 17.00

Заказ № 5317
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50