

Профсоюзные активисты ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР следят за тем, чтобы металлурги полноценно обедали без ущерба для кошелька

Стр. 3

Председатель ППО «ЗапСиб» ГМПР Вадим Печерских рассказал, каким был 2022 год для первички и в каком направлении должны развиваться профсоюзы

Стр. 4-5

Больничный по уходу за ребёнком: профсоюзный юрист отвечает на вопросы, которые чаще всего возникают у родителей

Стр. 6



# ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

№ 2 (867) 27 января 2023 года

[www.ktpogmpr.ru](http://www.ktpogmpr.ru)

## Искры добра

**Новокузнецкие студенты активно поддерживают российских военнослужащих, которые выполняют специальную военную операцию. И своим примером показывают, что своих не бросают. Очередную партию печек-буржоек изготовили и отправили учащиеся Кузнецкого индустриального техникума. Не отстают от них и будущие сварщики из Кузнецкого металлургического техникума имени И.П. Бардина. В мастерских вовсю кипит работа. Также ребята из обоих учебных заведений уже несколько месяцев участвуют в сборе гуманитарной помощи.**



Как рассказала заместитель директора по воспитательной работе КИТ Ирина Бобылева, 10 печек и 30 специальных совков для них отправили в зону СВО в начале этой недели по запросу русского батальона «Барс 14».

К акции присоединились и другие горожане. Руководитель одной из транспортных компаний передал две рации и тепловизор. По просьбе военнослужащих была приобретена и бензопила, которую они получают в скором времени.

Гуманитарный груз отправили также и в военный госпиталь ЛНР. Техникум закупил для медучреждения 30 комплектов постельного белья, подушек, одеял, поло-

тенец. А неравнодушные жители принесли лекарства, продукты питания, тёплые вещи.

Директор Детского дома-школы № 95 Ярослав Неугольников помог в организации отправки всех вещей.

**П**ечки-буржуйки для российских солдат изготавливают и студенты Кузнецкого металлургического техникума имени И.П. Бардина. Уже на подходе третья партия из 10 штук. Как отметила заместитель директора по воспитательной работе КМТ Лиана Лило, ребята активно участвуют в этой работе, которую считают почётной для себя.

Помимо печей в мастерской Кузнецкого металлур-

гического техникума имени И.П. Бардина планируется делать армейские кровати. Первая партия изделий будет изготовлена уже в феврале.

Также учащиеся и преподаватели КМТ постоянно собирают и направляют гуманитарную помощь, куда входит всё необходимое: от продуктов до салфеток. Ребята безвозмездно работают на пунктах сбора, где принимают вещи от горожан. Для того чтобы они могли совмещать учёбу и волонтерство, составлен специальный график.

Подготовила Наталья **МАРТИНОВИЧ**

Фото: КМТ

## Социальные гарантии сохранили

**На Новокузнецком алюминиевом заводе заключён и продлён коллективный договор АО «РУСАЛ Новокузнецк» на 2023–2025 годы.**

— Коллективный договор был продлён с учётом всех тех допсоглашений, которые принимались в течение действия предыдущей версии. Все эти изменения и дополнения внесены, — рассказал председатель ППО «НКАЗ» ГМПР Иван Григорьев.

По словам Ивана Сергеевича, все социальные гарантии, которые зафиксиро-

ваны в предыдущей версии договора, были сохранены. Ряд договорённостей достигнут в процессе прошедших коллективных переговоров.

— На сегодня в тех условиях, в которых находятся металлургические предприятия, государство в целом, сохранить существующий социальный пакет — хороший результат. Конечно, хочется большего, но надо исходить из реальной ситуации, — подчеркнул Иван Григорьев.

Уже готова свежая редакция документа, в которой закреплены внесённые изменения. Каждый работник Новокузнецкого алюминиевого завода со-

всем скоро сможет ознакомиться с обновлённым коллективным договором.

— Мы готовим печатные версии из расчёта — один экземпляр на 15 человек, передадим их в подразделения. Документ всегда можно будет спросить у председателя профкома структурного подразделения, его заместителя или обратиться к нам в профком. Также в свободном доступе для работников новый коллективный договор выложен на заводском сервере, — напомнил Иван Сергеевич.

В марте также истекает срок действия коллективного договора в Управлении бытового обслуживания (УБО).

— На территории нашего предприятия работает филиал УБО, а руководство организации находится в Саяногорске. Мы постоянно на связи с председателем профсоюзной организации Саяногорского алюминиевого завода. Коллеги присылают все материалы, наш профсоюзный комитет, обсудив их, вносит свои предложения. Когда документ подпишут на Саяногорском алюминиевом заводе, мы его получим и также ознакомим с ним работников Управления бытового обслуживания в Новокузнецке, — уточнил Иван Сергеевич.

Татьяна **КИТАЕВА**

# Мандарины вместо гранита науки

**Традиционно 25 января во всех средних и высших учебных заведениях Новокузнецка учащиеся и преподаватели отметили День студента. Большую увлекательную программу подготовили и в Кузнецких индустриальном и металлургическом техникумах.**

Так, в одном из корпусов Кузнецкого индустриального техникума ребята прошли проверку на логику, смекалку, сообразительность в интеллектуальном состязании «КВИЗ-День студента-2023», вопросы к которому подготовили педагоги и активисты.

В другом – учащиеся поучаствовали в «Игре для умных и смелых».

В актовом зале 1-го корпуса состоялась концертно-игровая программа «День студента в Татьянин день».

Также в техникуме прошла ежегодная и всеми любимая акция «Мандарин – студенту». В холлах и рекреациях ребятам

раздавали фрукты и конфеты.

Как рассказала заместитель директора по воспитательной работе КИТ Ирина Бобылева, несколько человек встретили праздник за пределами учебного заведения. Студентка 4 курса Анна Завадская отправилась в Кемерово на приём губернатора Кузбасса, где её наградили за активную гражданскую позицию и участие в добровольческих мероприятиях. Ещё 4 учащихся – в КемГУ, где собрались лучшие из лучших по итогам городского конкурса «Студент года».

В Кузнецком металлургическом техникуме имени И.П. Бардина День студента также за-



помнился всем причастным большим количеством приятных событий.

Прошло торжественное награждение студентов, отличив-

шихся не только отличной учёбой, но и активным участием в жизни учебного заведения. Почётные дипломы вручили 185 ребятам.

В этот день нескольких учащихся техникума, как и их коллег из КИТ, отметили не только в стенах родного учебного заведения. Студент 2-го курса Игорь Мясников стал гостем торжественного приёма главы региона. Как отметила заместитель директора по воспитательной работе КИТ Лиана Лило, молодой человек активно занимается добровольческой деятельностью, участвует во всех областных и городских волонтерских мероприятиях. Ещё 9 ребят отметили на подведении итогов конкурса «Студент года».

Традиционные праздничные мероприятия в самом техникуме также состоялись. Среди них концерт, подготовленный самими учащимися, интерактивы, интеллектуальные игры и многое другое.

**Подготовила  
Наталья МАРТИНОВИЧ  
Фото: КИТ**

## От юбилея – к юбилею

**В январе прошли мероприятия, приуроченные к 80-летию Новокузнецкого алюминиевого завода. В эпицентре событий, как всегда, оказались и лидеры, активисты Горно-металлургического профсоюза России.**

На НКАЗе состоялись традиционные юбилейные выливка и плавка. Посетили торжественное мероприятие в качестве почётных гостей – председатель Кемеровской ТПО ГМПР Михаил Виноградов и председатель ППО «НКАЗ» ГМПР Иван Григорьев. Среди тех, кто выплавлял юбилейный металл, – лучшие работники Новокузнецкого алюминиевого завода, в их число неизменно входят и члены ГМПР.

После того, как юбилейная чушка была готова, заместитель губернатора Кузбасса Андрей Панов вручил областные награды передовикам производства. Прозвучали слова поздравлений от руководства предприятия.

А во второй половине дня в ДК «Алюминщик» состоялось торжественное собрание, на котором присутствовал первый заместитель главы города Новокузнецка Евгений Бедарев. Он подчеркнул, что коллективы цехов завода участвуют в субботниках, в акциях по высадке деревьев, по очистке городских рек. Евгений Александрович также поблагодарил компанию за грантовую поддержку социальных проектов.

На приёме продолжилось награждение лучших работников завода.

Совсем скоро, 10 февраля, встретит своё 80-летие и ППО «НКАЗ» ГМПР. На торжественное собрание соберутся энтузиасты профсоюзного движения. Сегодня на заводе трудятся больше 20 человек, чей профсоюзный стаж – 40 лет и более.

**Татьяна КИТАЕВА  
Фото: Наталья Орлова**



## И в труде, и в спорте

**Профсоюзный активист получил престижную награду главы Новокузнецка.**

На традиционных ежегодных Рождественских встречах в администрации города чествовали молодых новокузнецчан, которые добились серьёзных результатов в учёбе, спорте и творчестве.

Среди тех, кто вышел на сцену, был Михаил Изотов, слесарь-ремонтник ЦРМО АО «Кузнецкие ферросплавы», член ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР и профсоюзной комиссии по работе с молодёжью. Ему вручили диплом стипендиата главы города в номинации «Молодость Новокузнецка» по итогам 2022 года за организацию городских спор-

тивных мероприятий, участие в региональном экологическом марафоне «Зубочистка» и пятом открытом областном благотворительном турнире по волейболу за кубок фонда «Город 42».

Добавим, в прошлом номере газеты «Эхо Кузбасса» вышло большое интервью с Михаилом Изотовым, в котором он рассказывает о себе, своих увлечениях, а также о том, какое место занимает спорт в его жизни.

**Подготовила Наталья  
МАРТИНОВИЧ  
Фото: личный архив  
Михаила Изотова**



## С заботой о транспортниках

**Для продуктивной работы и крепкого здоровья. ЕВРАЗ ЗСМК приобрёл автобусы для перевозки сотрудников комбината, спецтехнику, а также медоборудование для здравпункта Автотранспортного управления.**

Два новых автобуса – низкопольные, при остановке совершают автоматический наклон. Оборудованы дополнительными точками обогрева. Транспорт соответствует современным стандартам безопасности: имеет упрочнённый корпус, оснащён системами автоматического пожаротушения и предотвращения блокировки колёс при торможении. Автобусы работают на дизельном топливе экологического стандарта Евро-5, благодаря чему снижаются выбросы выхлопных газов в атмосферу.

Кроме того, автопарк комбината пополнился двумя новыми КамАЗами для перевозок известняка. Они изготовлены для ЕВРАЗ ЗСМК по спецзаказу, замещают в Автотранспортном управлении устаревшие автомобили марки ЗИЛ.

Неделей ранее в здравпункте АТУ появился новый комплекс оздоровительного оборудования. Основное назначение – профилактика заболеваний костно-мышечной системы, усиление лимфо- и кровообращения. На закупку медтехники было направлено более 500 тысяч рублей.

Среди приобретений – массажное кресло для снятия напряжения, укрепления мышц и повышения иммунных свойств организма, аппараты для массажа верхних и нижних конечностей, улучшения зрения. Здравпункт также пополнился концентратором кислорода для оказания неотложной помощи при отравлении угарными газами и новым оборудованием для медосвидетельствования – алкометрами, пульсоксиметром, стационарными тонометрами.

**По информации пресс-службы ЕВРАЗа**

# Кушать подано!

## Питание металлургов – под контролем профсоюза

**За тем, чтобы работники АО «Кузнецкие ферросплавы» полноценно обедали, следит специальная комиссия, в которую входят профсоюзные активисты. Контролировать вопросы обеспечения заводчан общественным питанием – одна из задач женсовета, созданного при профкоме «Кузнецкие ферросплавы». И его представительницы отлично с ней справляются.**

Подробнее о своей деятельности мы попросили рассказать председателя комиссии Елену ГРИЦУН (на фото) и секретаря Аллу КОСТЫРКИНУ.

– Столовая, которая предоставляет услуги по обеспечению питанием наших заводчан, когда-то была одним из подразделений предприятия. Сейчас это самостоятельная организация, которой управляет индивидуальный предприниматель, – говорит Елена Грицун. – Несмотря на такие изменения, подход к качеству и приготовлению блюд у руководства остаётся неизменным. Большое преимущество столовой в том, что повара здесь не используют полуфабрикаты, в отличие от организаций питания других предприятий, работающих в доготовочном режиме. По сути, это образец столовой советских времён, в лучшем смысле этого слова.

Всегда у посетителей пользуется спросом выпечка, причём хвалят её не только заводчане. Когда проводились соревнования, работники других предприятий имели возможность оценить мастерство наших кулинаров.

Как отмечают члены комиссии, рейды в столовую они проводят раз в месяц, но иногда делают и целевые, внеплановые.

Рейд начинается с изучения

меню на соответствие ассортимента и проведения бракеража, снятия пробы блюда, его взвешивания. Проверяющие смотрят книгу жалоб и предложений, где на каждое поступившее замечание руководство столовой должно отреагировать и ответить, какие приняты меры по его устранению.

**Проверка проходит по нескольким позициям: качество и ассортимент представленных блюд, соответствие заявленному весу, организация раздачи пищи, санитарно-гигиенические условия.**

По итогам рейда составляется акт проверки, в котором изложены замечания и рекомендованы меры по устранению выявленных нарушений с указанием сроков. Нужно отметить, что заведующая столовой на них реагирует и старается оперативно исправить. В основном с руководством у проверяющих есть взаимопонимание.

– Наша комиссия начала работу в условиях пандемии, когда к общепиту предъявлялись особые санитарно-гигиенические требования: соблюдение масочного режима, дистанция



между столами, наличие средств для обработки рук. Блюда подавались в специальных разовых упаковках, – замечает Алла Костыркина. – Но в то же время пандемия стала своего рода стимулом к улучшению качества обслуживания, к соблюдению стерильности. Раньше, например, люди в столовую могли зайти в верхней одежде, складывали её где-то рядом. Сейчас все раздеваются в гардеробной.

Пожелания работников, как правило, учитываются. Например, когда наблюдается пик заболеваемости ОРВИ, мы просим, чтобы в ассортименте были чеснок, горчица, перец. Когда начинается пост, в меню появляются постные блюда. – А что, например, обычно в

ассортименте столовой, и сколько будет стоить полноценный обед?

– Меню всегда богатое и разнообразное, – говорит Елена Грицун. – Обычно предлагается не менее пяти салатов, в которых присутствуют мясной, рыбный (кстати, часто бывает сельдь под шубой), два первых блюда, более десятка вторых – от свиной поджарки до котлет (сегодня, например, были даже жареные лососёвые молоки), не менее пяти гарниров, разнообразная выпечка, множество напитков...

Средний ценник на мясные блюда составляет от 60 до 80 рублей. Комплексный полноценный обед обойдётся, без дотации, примерно в 200–230 рублей.

Члены комиссии мониторят стоимость блюд в столовых предприятий нашего города. На фоне других точек общественного питания цены в столовой «Кузнецких ферросплавов» достаточно демократичные. К сожалению, из-за роста закупочной стоимости на продукты обеды периодически дорожают.

**Решить эту проблему частично позволяет дотация на питание. Сумма, без учёта НДС, сегодня составляет 90 рублей – для работников, которые трудятся по графику 5/2, и 120 рублей – для тех, кто работает в смену.**

Переговоры по повышению дотации профсоюзный комитет с руководством завода проводит, надеемся, что в скором времени нам удастся договориться.

– Получается, что питаться в заводской столовой выгодно. Средний чек в любой столовой города на такой обед будет стоить не менее 400–500 рублей. Обращаете внимание на посещаемость?

– В последнее время посетителей стало немного меньше. Комнаты приёма пищи цехов оборудованы электронными приборами, микроволновыми печами, и какая-то часть работников еду приносит с собой.

Но тем не менее в столовой «Кузнецких ферросплавов» посетители всегда есть, и большинство из них – постоянные.

**Ирина БЕЛЬСКАЯ**

Фото: ППО «КФ» ГМПР

ЮРИСТЫ ППО «ЗАПСИБ» ГМПР КОНСУЛЬТИРУЮТ

## Нам скрывать нечего

### Несчастный случай на производстве – рассказать или умолчать?

**Работодатели, чтобы избежать негативных последствий для себя, иногда убеждают работника скрыть факт несчастного случая на производстве.**

Какие могут возникнуть последствия для работника?

Консультанты Роструда сообщили, что сокрытие работником несчастного случая – это нарушение трудовой дисциплины, за которое он может быть привлечён к дисциплинарной ответственности (замечание/выговор) по статье 192 Трудового кодекса.

**На основании статьи 215 ТК работник обязан немедленно извещать своего руководителя о каждом несчастном случае.**

Что ещё важно знать работникам, которые идут на сокрытие несчастного случая?

Им необходимо понимать, что некоторые травмы дают о себе знать лишь спустя время, и, потеряв трудо-

способность, работник может оказаться «за воротами».

При сокрытии несчастного случая пострадавший лишается себя положенных ему компенсационных выплат в соответствии с Федеральным законом № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

А также – лишается дополнительных гарантий и компенсаций, предусмотренных коллективным договором предприятия (например, дополнительные выплаты, оказание материальной помощи и так далее).

Также необходимо отметить, что расследование несчастного случая на производстве по заявлению работника спустя время провести будет сложнее, так как обстоятельства произошедшего несчастного случая воспроизвести полностью практически невозможно.

**Соккрытие несчастного случая, без выявления причин и разработки мероприятий, может привести к его повторению с ещё более тяжёлыми последствиями для работников.**



Настоятельно советуем не участвовать в сокрытии несчастных случаев.

Берегите себя, будьте здоровы!

Фото: ru.freepik.com

# Защищать права

**Первичная профсоюзная организация «ЗапСиб» ГМПР сейчас ведёт коллективные переговоры. Не так давно мы писали, что ряд договорённостей нашим коллегам уже удалось отстоять. О том, каким был ушедший год для первички, чем сейчас занимается профсоюзный актив и какие цели ставит перед собой профорганизация на ближайшие годы, нашим корреспондентам рассказал председатель ППО «ЗапСиб» ГМПР Вадим ПЕЧЕРСКИХ.**

— В декабре вы побывали в Москве на IV пленуме Центрального совета ГМПР. Какие настроения у коллег из других регионов? Ведь сложные социально-экономические условия напрямую отражаются на предприятиях горно-металлургического комплекса...

— Настроения разные. Ситуация как в металлургии, так и в целом в стране действительно напряжённая. Металлурги достаточно серьёзно пострадали от санкций. Уменьшились объёмы производства, цены на продукцию упали. Количество рынков сбыта снизилось, и предприятия горно-металлургического комплекса, по сути, в таких условиях вынуждены конкурировать друг с другом. Всё это сказывается и на работе профсоюзных организаций. Поэтому у всех наших коллег переговоры идут достаточно сложно. Хочется верить, что в 2023 году, благодаря мерам поддержки, которые разрабатывает государство, ситуация в металлургии начнёт складываться более позитивно.

— Вадим Геннадьевич, как вы оцениваете работу ППО «ЗапСиб» ГМПР за прошедший год? Что удалось сделать, а над чем ещё нужно поработать?

— Оценивать должны в первую очередь члены профсоюза. Со своей стороны могу сказать — «удовлетворительно». От отчётов и выборов прошёл год: где-то мы отработали хорошо, а где-то можно было бы и лучше. Если говорить о работе в области социально-трудовых отношений, здесь очень много делается, отработываем заявления членов профсоюза оперативно.

Люди приходят с самыми разными вопросами: по дисциплинарным взысканиям, начислению премий, просто за консультацией. Через профсоюзную организацию проходит огромное количество документов, мы всё отсматриваем, даём оценку — согласовываем или не согласовываем. Есть вопросы, в которые надо ещё больше погружаться, например, это охрана труда, сохранение и преумножение численности профсоюзной организации. В целом по

— Да, сейчас у нас параллельно идут переговоры по нескольким коллективным договорам и соглашениям.

**Позиция ППО «ЗапСиб» ГМПР неизменная — нам нельзя снижать уровень социального пакета.**

Что касается заработной платы, стоит задача добиться максимальной компенсации роста индекса потребительских цен. В этом направлении и работаем.



• На расширенном заседании профкома ППО «ЗапСиб» ГМПР. Июль 2022 года

всем направлениям деятельности результаты хорошие, но всегда есть куда расти.

— Сейчас проходят переговоры по заключению нового коллективного договора АО «ЕВРАЗ ЗСМК». Какова основная позиция ППО «ЗапСиб» ГМПР?

— И какова вероятность, что все прописанные в коллективном договоре социальные гарантии сохранятся?

— Всё сильно зависит от текущего экономического состояния предприятия, перспектив на 2023 год, которые сегодня сложно прогнозируются в це-



• Вадим Печерских на юбилее Гурьевского рудника. Июль 2022 года

лом. Поэтому оценить шансы достаточно сложно.

На сегодняшний момент нам уже удалось договориться с руководством АО «ЕВРАЗ ЗСМК» и предприятий, которые входят в структуру ЕВРАЗА, по ряду позиций. По каким-то вопросам переговорный процесс продолжается.

— Вы всегда подчёркивали, что обучение профсоюзного актива, уполномоченных по охране труда — важная часть работы. Что делается в этом направлении?

— В прошлом году стояла основная задача — обучить вновь избранных профсоюзных активистов, председателей и уполномоченных. Понятно, есть стандартные сложности, не всегда получается освободить людей на период обучения, но стараемся использовать разные формы донесения информации.

Отдельно занимаемся подготовкой и обучением кадрового резерва. Взаимодействуем с разными учебными центрами, за этот отчётный период расширили их перечень. Привлекаем преподавателей по самым разным направлениям. Ведь мир меняется, и важно учиться у людей, которые этими изменениями владеют.

— Как оцениваете деятельность вашей профсоюзной организации по защите и представлению интересов членов профсоюза?

— В своей деятельности мы выделили отдельный блок — направление «социально-трудовые отношения». Рассматриваем и оцениваем проекты локальных нормативных актов и организационно-распорядительных документов, отработываем обращения членов профсоюза, участвуем в расследовании несчастных случаев и многое другое. И эту часть работы я оцениваю достаточно высоко. Здесь необходим комплексный подход, и у нас есть все специалисты, обладающие необходимыми компетенциями, наработан большой опыт. Присутствуют сложности, когда нужно договариваться с работодателем, и здесь итог зависит в том числе и от степени развитости социального партнёрства на предприятии.

— До обращения в судебные инстанции часто доходит?

— Не всегда. Тут два варианта. Это либо наше целенаправленное решение, когда необходимо получить заключение судебного органа. Так, некоторые положения Трудового кодекса можно трактовать по-разному, поэтому иногда необходима оценка судебной инстанции, чтобы в дальнейшей работе мы могли опираться на это решение. Либо мы идём в суд, когда не договорились. Есть отдельные вопросы, например, пенсионного обеспечения — их в большинстве случаев получается решить только через судебную инстанцию.

Естественно, у нас не стоит цели довести дело до суда, всегда предпочтительнее — договориться.

— Как в первичке выстроено информирование членов профсоюза?

— В информационной работе мы сделали достаточно большой шаг вперёд. В этом направлении участвует вся профсоюзная организация — от председателей профкомов и структурных профорганизаций до руководителей. Так, на основании анализа обращений членов профсоюза мы готовим и публикуем информацию по разным темам. Например, недавно вышел пост о том, что не стоит скрывать несчастные случаи, ранее рассказывали об отпусках, раскрывали другие темы. То есть стараемся работать на опережение, чтобы люди, которые подписаны на нашу группу, могли получать актуальную информацию, и если столкнутся с той или иной ситуацией, они уже будут понимать, как поступать правильно.

— Как, на ваш взгляд, можно увеличить количество членов профсоюза? Зачем работникам стоит присоединиться к профсоюзному движению?

— Есть два основных мнения по этому вопросу. Одни уверены: если в Трудовом кодексе будет прописано, что условия колдоговора распространяются только на членов профсоюза, то все сразу вступят в профорганизацию. Я не сторонник такого подхода. Не верю в то, что в ту или иную общественную организацию сегодня можно привлекать



• Председатель ППО «ЗапСиб» ГМПР приветствует участников профсоюзного турнира по пейнтболу. Октябрь 2022 года

# И ПОДДЕРЖИВАТЬ ИНИЦИАТИВУ

под давлением. Работники должны самостоятельно принимать решение, нужна им профсоюзная организация или нет. Либо же они готовы осуществлять защиту своих интересов единолично.

Поэтому, на мой взгляд, единственный способ увеличить профсоюзное членство и поддерживать численность — донести до человека, что есть он, участник социально-трудовых отношений, и есть профсоюзная организация, которая представляет интересы трудовых коллективов.

Профсоюзам необходимо научиться презентовать себя, простым и понятным языком рассказывать о результатах своей

работы профсоюзной организации зависит от их совместных усилий, а также от числа состоящих в ней работников.

И мы можем решать конкретные вопросы ровно до тех пор, пока общее количество членов профсоюза на предприятии составляет более 50 процентов.

— Как привлекаете молодёжь в профсоюз? Какие задачи ставите перед молодёжной комиссией ППО «ЗапСиб» ГМПР?

— Задача профсоюза донести до молодёжи, что понятные, прозрачные трудовые отношения важны для работни-

ведь любой человек большую часть жизни находится в трудовых отношениях, поэтому знать Трудовой кодекс хотя бы на базовом уровне ему просто необходимо.

Также очень важно, чтобы молодой работник чётко понимал, что мы трудимся на опасном производстве, и риск нанести вред своему здоровью гораздо выше, чем в повседневной жизни. Поэтому профсоюзу необходимо донести важность соблюдения правил охраны труда.

В чём, с одной стороны, проблема молодёжи, а с другой — её конкурентное преимущество? Молодёжь ценна своей дерзостью, в том числе по отношению к опыту старших товарищей. Молодые люди пытаются делать по-другому, по-своему, и, если получается, это приводит к развитию. С другой стороны, последствия таких экспериментов могут оказаться плачевными. Поэтому задача всех нас, в том числе и профсоюза, не убить в них желание экспериментировать, но при этом — сделать так, чтобы не было непоправимых последствий.

— Вы много внимания и сил вкладываете в развитие спортивного движения в первичной профсоюзной организации. Всегда приветствуете участников соревнований лично. Почему это важно?

— Мы считаем, что важно поддерживать инициативы членов профсоюза в части организации мероприятий. Как говорится, не хлебом единым жив человек. Мы стараемся проводить



• Вадим Печерских и председатель ФПОК Олег Маршалко на открытии Турслёта-2022

мероприятия, которые интересны большому количеству членов профсоюза.

В 2022 году стало меньше ограничений, связанных с ковидом, появилась возможность проводить масштабные мероприятия, возобновили Турслёт.

В профсоюзной организации «ЗапСиб» очень много разных людей, и у них огромное количество интересов — и автомо-

Если говорить о перспективе на ближайшие годы, ключевая задача — цифровизация. Профсоюзам важно не выпасть из этого процесса.

И это далеко не только информирование, но и учёт членов профсоюза, внутренняя ра-



• Подписание соглашения с социальными партнёрами. Январь 2022 года

деятельности и на уровне конкретного цеха, и на уровне предприятия или организации, и ориентируясь на конкретного человека.

Председатели, профсоюзные работники, члены профсо-

ков любого возраста. Мы сталкиваемся с тем, что ребята не знают базовых прав и обязанностей гражданина Российской Федерации, не пытаются изучить свой трудовой договор, устраиваясь на работу. А

## Итоги года Социально-трудовые отношения в цифрах

### Работа с обращениями членов ППО «ЗапСиб» ГМПР

Во втором полугодии 2022 года юристами и специалистами по вопросам оплаты труда было проконсультировано 190 членов профсоюзов. По данным за год более 400 членов профсоюза получили бесплатную квалифицированную помощь по вопросам социально-трудовых отношений.

Также за полугодие в профсоюзную организацию поступило 13 письменных обращений членов профсоюзов:

— Одно обращение касалось правильности представления дней отпуска. Нарушений в части количества дней отпуска не выявлено.

— Два обращения связаны с вопросами оплаты труда в части правомерности установления оклада и снижения производственной премии.

— Десять обращений касались оказания юридической консультации по применению локально-нормативных актов предприятия и вопросов правомерности отстранений от работы при дисциплинарных наказаниях.

За 2022 год рассмотрено порядка 40 письменных жалоб и других обращений членов профсоюзов.

С целью соблюдения законных прав и интересов работников в области трудового законодательства и в связи с обращениями работников профсоюзная организация запланировала провести целевые проверки в ряде подразделений в рамках контроля за исполнением работодателем

трудового законодательства, условий коллективного договора.

Экономический эффект от всех форм защитной работы ППО «ЗапСиб» ГМПР в области социально-трудовых отношений в 2022 году составил более 1 млн рублей.

### Правовая экспертиза проектов локальных нормативных актов (ЛНА)

По итогам полугодия отработано 163 проекта ЛНА:

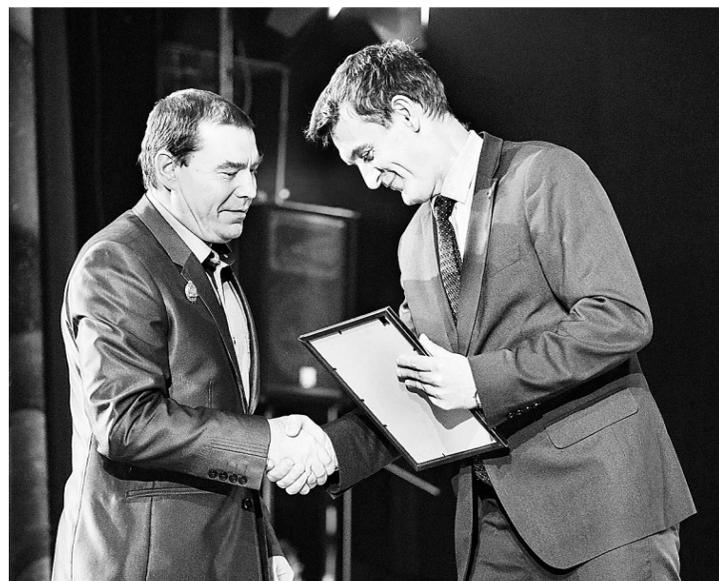
— 52 проекта связаны с изменениями или дополнениями в Положения по оплате труда и премированию работников структурных подразделений.

— 29 проектов локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права или связанных с реализацией норм коллективных договоров (соглашений). Из них 11 проектов принимались по процедуре запроса мотивированного мнения, 18 — по согласованию.

В рамках реализации норм коллективного договора АО «ЕВРАЗ ЗСМК» в профсоюзную организацию за отчётный период поступило 89 проектов ЛНА по изменению штатного расписания.

В результате эффективной деятельности профсоюзной организации по защите занятости в части недопущения необоснованных сокращений — 12 проектов распоряжений было отозвано стороной работодателя.

Источник: ППО «ЗапСиб» ГМПР



• Рельсбалочному цеху – 90 лет. Декабрь 2022 года

бильный спорт, и горные лыжи, и футбол, и прикладное творчество, и многое другое. И наша задача в том, чтобы оказать сильную поддержку тем, кто проявляет инициативу.

— Как относитесь к профсоюзному КВН?

— Ежегодно на уровне областной организации проводится фестиваль КВН, и несколько команд от профсоюзной организации «ЗапСиб» всегда участвуют в нём. В прошлом году команда «Ночная смена» успешно выступила на профсоюзном фестивале КВН «Лига равных» в Череповце. Ребята молодцы, взяли кубок за второе место, мы ими гордимся!

— С чего для вашей организации начался этот год? Расскажите о планах.

— Год стандартно начался с колдоговорной кампании. Это наша прямая работа.

бота. А для того чтобы автоматизировать процессы, сначала нужно чётко выстроить текущую работу.

Многое уже делается в этом направлении. Ещё лет пять назад мы не могли представить, что так активно будем работать онлайн. Сегодня огромное количество совещаний, встреч, вопросов решается дистанционно. Это очень помогает, потому что наши организации рассредоточены территориально. Мы можем собраться обсудить какие-то вопросы онлайн в течение 15 минут, что раньше занимало несколько часов с учётом дороги.

При этом надо соблюдать баланс. Личное общение не должно исчезнуть, в любом случае нужно идти на рабочие места, оценивать, как фактически обстоят дела, принимать меры на месте.

Татьяна КИТАЕВА

Фото: ППО «ЗапСиб» ГМПР

# Всех излечит, исцелит... А больничный нам продлит?

**Стихотворение Корнея Чуковского про доброго доктора Айболита расскажут наизусть практически все родители. Однако не все знают, как лучше поступить, когда ребёнок заболевает. Например, кому из родителей можно уходить на больничный по уходу за малышом, как сильно вынужденный перерыв в работе скажется на семейном бюджете. Эти и другие вопросы на данную тему мы задали юрисконсульту Кемеровской ТПО ГМПР Юлии ШЕФЕР.**



С 1 сентября 2023 года некоторые «детские больничные» оплачиваются полностью. Родитель, который остаётся дома с ребёнком до 8 лет, получит полный объём своего среднего дохода. При этом имеющийся стаж в расчёте учитываться не будет (Федеральный закон от 26.05.2021 № 151-ФЗ).

Что касается детей старше 8 лет, то расчёт не изменился:

При лечении в амбулаторных условиях:  
стаж до 5 лет — первые 10 дней — 60%, далее — 50%;  
стаж от 5 до 8 лет — первые 10 дней 80%, далее — 50%;  
стаж от 8 лет — первые 10 дней — 100%, далее — 50%.  
При лечении в условиях стационара:  
стаж до 5 лет — 60%;  
стаж от 5 до 8 лет — 80%;  
стаж от 8 лет — 100%.

## Сроки пребывания на больничном с ребёнком

Существует множество нюансов, особенно в части, касающейся сроков пребывания и оплаты больничного по уходу за ребёнком. Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ (ред. от 07.10.2022) «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» говорит о том, что пособие по временной нетрудоспособности при необходимости осуществления ухода за больным членом семьи выплачивается застрахованному лицу:

- в случае ухода за больным ребёнком в возрасте до 7 лет — за весь период лечения ребёнка в амбулаторных условиях или совместного пребывания с ним в медицинской организации при оказании ему медицинской помощи в стационарных условиях (в условиях дневного стационара), но не более чем за 60 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребёнком, а в некоторых случаях — не более чем за 90 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребёнком в связи с указанным заболеванием;

- в случае ухода за больным ребёнком в возрасте от 7 до 15 лет — за период до 15 календарных дней по каждому случаю лечения ребёнка в амбулаторных условиях или совместного пребывания с ним в медицинской организации при оказании ему медицинской помощи в

стационарных условиях (в условиях дневного стационара), но не более чем за 45 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребёнком;

- в случае ухода за больным ребёнком-инвалидом в возрасте до 18 лет — за весь период лечения ребёнка в амбулаторных условиях или совместного пребывания с ним в медицинской организации при оказании ему медицинской помощи в стационарных условиях (в условиях дневного стационара), но не более чем за 120 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребёнком;

- в случае ухода за больным ребёнком в возрасте до 18 лет, являющимся ВИЧ-инфицированным, — за весь период совместного пребывания с ребёнком в медицинской организации при оказании ему медицинской помощи в стационарных условиях (в условиях дневного стационара);

- в случае ухода за больным ребёнком в возрасте до 18 лет при его болезни, связанной с поствакцинальным осложнением, при злокачественных новообразованиях, включая злокачественные новообразования лимфоидной, кроветворной и родственных им тканей, — за весь период лечения ребёнка в амбулаторных условиях или совместного пребывания с ним в медицинской организации при оказании ему медицинской помощи в стационарных условиях (в условиях дневного стационара);

- в остальных случаях ухода за больным членом семьи при лечении в амбулаторных условиях — не более чем за 7 календарных дней по каждому случаю заболевания, но не более чем за 30 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим членом семьи.

## Кто может уйти на больничный по уходу за ребёнком

Исторически сложилось, что в нашей стране с малышом чаще всего на больничный ухаживает мама. Несколько реже — отец. Если у них отстраниться от работы совсем не получается, то на помощь может прийти кто-то из родни. Например, работающие бабушка или дедушка.

К слову, если ребёнок совсем маленький, а его мать находится в отпуске по уходу за ребёнком, то больничный также может открыть один из домочадцев, например, отец.

Больничный по уходу за ребёнком дадут кому-то из родных, даже если он не проживает под одной крышей с ребёнком. Врач, как правило, не вдаётся в подробности совместного проживания — главное, чтобы кто-то постоянно находился с ребёнком.

## Как долго можно продлевать больничный с ребёнком

Если в случае, когда заболевает сам работник, существуют чёткие ограничения в сроках пребывания на больничном листе, то с детьми ситуация немного другая. Больничный по уходу за ребёнком можно продлевать до его полного выздоровления, но только если ребёнку меньше 7 лет.

## Особенности формирования больничного листа

Приказ Минздрава России от 23.11.2021 № 1089н «Об утверждении Условий и порядка формирования листов нетрудоспособности в форме электронного документа и выдачи листов нетрудоспособности в форме документа на бумажном носителе в случаях, установленных законодательством Российской Федерации» говорит о том, что помимо указанных выше сроков нахождения на больничном листе, родителю стоит помнить о следующем:

- при необходимости осуществления ухода за больным членом семьи листки нетрудоспособности могут

формироваться попеременно разным лицам, указанным в п.43 Приказа Минздрава России от 23.11.2021 № 1089н при условии соблюдения предельных сроков;

- при заболевании двух и более детей одновременно формируется один листок нетрудоспособности в форме электронного документа по уходу за ними;

- при заболевании двух детей одновременно лицу, осуществляющему уход, выдаётся один листок нетрудоспособности на бумажном носителе по уходу за ними. В случае если за двумя одновременно заболевшими детьми уход осуществляется разными лицами, то каждому из них выдаётся листок нетрудоспособности на бумажном носителе. При заболевании более двух детей одновременно выдаётся второй листок нетрудоспособности на бумажном носителе по уходу за ними;

- при заболевании второго (третьего и более) ребёнка в период болезни первого ребёнка сформированный листок нетрудоспособности по уходу за первым продлевается до выздоровления всех детей без зачёта дней, совпавших с днями освобождения от работы по уходу за первым ребёнком;

- при этом в листке нетрудоспособности указываются родственная (семейная) связь, имена, возраст всех детей;

- при формировании листка нетрудоспособности в форме электронного документа по каждому заболевшему члену семьи указываются периоды осуществления ухода за ним, условия оказания медицинской помощи, полные фамилия, имя и отчество, дата рождения, код причины нетрудоспособности, родственная (семейная) связь, СНИЛС члена семьи, за которым фактически осуществляется уход, а также из медицинской информационной системы медицинской организации, в которой формируется листок нетрудоспособности, в автоматическом режиме указывается код по



Международной статистической классификации болезней и проблем, связанных со здоровьем, действующей редакции (за исключением случаев оказания медицинской помощи по профилям «онкология», «детская онкология», «дерматовенерология», «психиатрия-наркология», медицинской помощи при заболевании, вызываемом вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), при психических расстройствах и расстройствах поведения, а также медицинской помощи больным туберкулёзом).

Это основные моменты, которые следует знать работнику, имеющему детей. Будьте здоровы!

**Добавим, вы можете задать свой вопрос юрисконсульту Кемеровской ТПО ГМПР в социальных сетях Кемеровской ТПО ГМПР, а также отправив его на электронную почту газеты «Эхо Кузбасса»: ehokuz@mail.ru.**

Подготовила  
Наталья МАРТИНОВИЧ  
Фото: ru.freepik.com

# Мы – как семья

**Именно такие отношения связывают шефов подразделений строительной площадки АО «ЕВРАЗ ЗСМК» с ребятами из детского дома № 95. Благодаря шефам, среди которых много профсоюзных активистов ППО «ЗапСиб» ГМПР, воспитанникам некогда скучать.**

Над второклассниками детского дома сегодня шефствуют работники ОАО «Западно-Сибирская ТЭЦ» и среднесортного цеха АО «ЕВРАЗ ЗСМК».

— Ребята очень рады, когда мы приезжаем, всегда ждут нас, — говорит **председатель женсовета «ЗС ТЭЦ» Светлана КОЖЕВНИКОВА**. — От нашего подразделения сформировалась целая команда, которая наиболее активно участвует в жизни подшефных. Это машинист центрального щита управления турбинами Ирина Козменко, начальник смены станции Андрей Бородулин, помощник директора по хозяйственным вопросам Станислав Филин и уполномоченный профкома ППО «ЗапСиб» ГМПР Виктор Айкин. Но, конечно, число наших помощников гораздо больше. Когда мы обращаемся с просьбой помочь, работники активно реагируют. У нас есть фонд, средства которого мы используем на организацию мероприятий и подарки.

Каждый раз придумываем для них что-то новое. Например, на День матери водили ребят в пиццерию. Там они смогли не только отвежать редкое для них блюдо, но и сами его приготовить, для них был организован мастер-класс. Весело провели время в компании мастеров-кулинаров.

Перед Новым годом провели акцию «Ёлка желаний». Дети написали свои мечты на открытках, которыми мы украсили ёлку в фойе предприятия. Работники сразу откликнулись на эту акцию, уже в первый день разобрали все открытки. Дети были счастливы, когда мы привезли им подарки, надо было видеть их глаза! Все желания были выполнены.

Недавно также организовали соревнования по лазерному пейнтболу. Причём участвовали в этой захватывающей игре не только дети, но и мы, взрослые. Встреча завершилась посиделками с вкуснейшей пищей и молочным коктейлем.

Летом ездим к ним в лагерь, расположенный в посёлке Есауловка, и там тоже

организуем соревнования, игры, в которых шефы участвуют наравне с детьми — бегают, прыгают. В прошлом году посетили детей в августе, привезли им фрукты и различные игры, провели «Весёлую эстафету» на свежем воздухе.

К 1 сентября сделали ребятам подарок — спортивную форму, которую сшила Ирина Козменко. Мы ей предоставили всё необходимое, и она изготовила 20 комплектов: футболки и шорты. На каждый костюм пришта бирочка с вышитыми именем и фамилией ребёнка.

В мае совместно с детьми посетили кинотеатр, смотрели мультфильм, организовали также поход в драматический театр.

С детьми у нас сложились по-настоящему дружеские, можно сказать,



семейные отношения. Мы искренне интересуемся их делами, они нам рассказывают новости, говорят о достижениях, признаются и в шалостях. Всегда приглашаем нас принять участие в мероприятиях детского дома, поздравляют с праздниками через свою стенгазету или присылают видеопоздравления.



Мы стараемся их не только развлечь, помимо игр, подарков и сладких столов, наверное, нужна совместная деятельность и обучение ребят каким-нибудь житейским навыкам. Мы будем думать над этим.

Об этом же рассуждает и **председатель СПО сортовых прокатных цехов ППО «ЗапСиб» ГМПР Александр ЧМЫРЬ**, которого знают в детском доме уже почти полтора десятка лет.

— Шефской работой я занимаюсь давно, и с самого начала для себя отметил, что ребята обделены не только родительской лаской, но и возможностью научиться самым обычным домашним работам, особенно мальчишки, — замечает Александр Николаевич. — Мой сын, например, с трёх лет знает, что такое молоток и пассатижи. А кто ребятам из детского дома объяснит, как ими владеть? Вот поэтому стараемся по мере возможности это делать.

Такой опыт у нас есть из прошлого нашего выпуска ребят: мы вместе выполняли и столярные, слесарные работы: делали с ними косметический ремонт в фойе игровой комнаты детского дома, мастерили мебель, изготавливали полки... К слову, на добровольные средства работников приобрели телевизор, стиральную машину, бытовую технику, кухонные принадлежности. И они, конечно, были рады нашей помощи.

После завершения учёбы следим за судьбой ребят, держим связь с воспитателями, и они нам рассказывают, кто куда пошёл учиться, трудоустроился... В прошлом выпуске один парнишка поступил в техникум, и нас попросили похлопотать о его устройстве на практику к нам на предприятие.

Полгода назад мы вместе с «ЗапСиб-ТЭЦ» начали шефскую работу над вторым классом. В нашей команде Евгения Климова, Егор Дроздов, Ульяна Милованова, Сергей Тимошенко. Мы посетили воспитанников перед Новым годом, а на Рождество организовали для них катание на мотобуксировщике в Саду металлургов (на снимке сверху). Ребята были в восторге.

Сейчас как никогда важно патриоти-

ческое воспитание детей. У нас на предприятии, да и в моём ближайшем окружении, много людей, которые стремятся поддержать наших воинов, участвующих в специальной военной операции на Украине, изготавливают для них тёплые вещи.

Наши маленькие воспитанники тоже, конечно же, соперничают нашим защитникам и не могут остаться в стороне. В ближайшее время мы планируем организовать их участие во всероссийской акции «Письмо солдату». К Дню защитника Отечества они должны будут написать письма и сделать поздравительные открытки. Получить весточку



от ребёнка с тёплыми пожеланиями, добрыми напутствиями необходимо для наших бойцов, но не менее важно и то, что у самих ребят будет формироваться правильная гражданская позиция, понимание, против кого и за что борется наша страна.

**Ирина БЕЛЬСКАЯ**

Фото предоставлены  
Светланой Кожевниковой

Следите  
за новостями КТПО ГМПР  
в социальных сетях



# ЭХО ЗВУЧИТ

**Печатное слово сотрудников газеты «Эхо Кузбасса» вновь оценили на высоком уровне. В Новокузнецке наградили лучших журналистов юга Кузбасса по итогам традиционного конкурса профессионального мастерства имени А.Н. Сосимовича.**

Среди тех, чью работу отметили члены жюри, главный редактор нашей профсоюзной газеты Татьяна Китаева и корреспондент Наталья Мироненко.

Наталья получила дипломы лауреата конкурса сразу в двух номинациях: «Печатные и интернет СМИ. Интервью» (мате-

риал «Машина. Профсоюз. Девушка» об Ольге Стариковой из ППО «ЗапСиб» ГМПР, которая увлекается гоночным спортом); «ЕВРАЗ. Для лучшего будущего» (статья «Мы уезжали чемпионами!» о профсоюзной команде КВН «Ночная смена»).

Татьяну Китаеву за высокий профессиона-

лизм отдельным призом отметила Новая Горная управляющая компания.

Также лучшей в номинации «К 80-летию НКА-За» стала ветеран труда, писатель и поэт Людмила Буймова. Её конкурсная статья «Спасибо комсомолу за добрую и полезную науку» также увидела свет на страницах «Эха Кузбасса».

Напомним, в декабре минувшего года Исполком Центрального совета ГМПР утвердил итоги конкурса «На лучшую публикацию в бюллетене



не профсоюза «ГМПР-Инфо» в 2022 году.

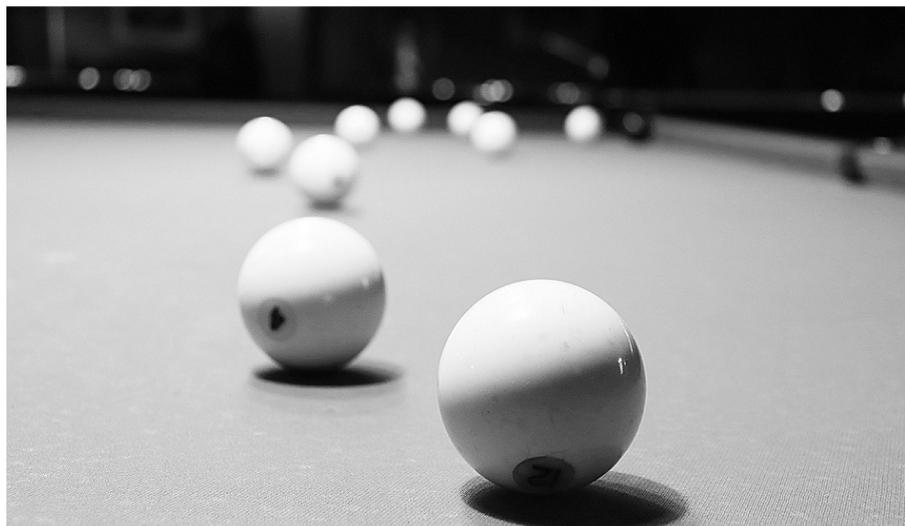
В номинации «Лучшая публикация» победителем стала Татьяна Китаева, главный редактор газеты «Эхо Кузбасса». Кор-

респонденту газеты Ирине Беловой объявлена благодарность за активное участие в подготовке выпусков «ГМПР-Инфо».

Фото:

Наталья Мироненко

## Встретимся за игровым столом?



**«Нигде и ни в чём так не проявляется человеческий характер, как за бильярдным столом».**

Эту цитату историки приписывают русскому классику Льву Николаевичу Толстому. И у членов профсоюза за первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМПР есть возможность согласиться или не согласиться с великим писателем.

Традиционный ежегодный турнир по русскому бильярду состоится 28 января в Новокузнецке. Организатор – молодёжный совет Кемеровской ТПО ГМПР.

Набор игроков уже стартовал. Для того, чтобы поучаствовать в состязании, нужно:

Обратиться в свою первичную организацию.

Все заявки на участие принимаются до 28 января только от первичной организации. Их необходимо заверить подписью председателя или ответственного лица, отвечающего за их формирование и направление от организации.

Выбрать одежду для турнира.

По правилам это: светлая однотонная рубашка или майка поло, тёмные брюки. Участники, одетые не по форме, допускаться не будут.

Готовиться к азартной и динамичной игре, требующей от спортсменов выдержки и проницательности, умения мыслить стратегически, действовать точно и быстро. Ведь это русский бильярд!

Турнир состоится в бильярдном клубе «8» по адресу: ул. Орджоникидзе, д. 35 (ЦУМ). Начало – в 09.00 (регистрация участников – в 8.30).

По всем вопросам обращайтесь к специалисту по работе с молодёжью Кемеровской ТПО ГМПР Дмитрию Митрофанову (8-951-160-7743).

Более подробная информация, а также форма заявки – в Положении на официальном сайте и в группе во ВКонтакте Кемеровской ТПО ГМПР.

Фото: Александр Режнатович

## Браво, победители!

**Подведены итоги ежегодного турнира ППО «ЗапСиб» ГМПР по боулингу. Спортивное состязание состоялось 21 января в боулинг-центре «Планета боулинг». В нём поучаствовали 175 человек (35 команд).**

Как сообщает ППО «ЗапСиб» ГМПР, места в турнирной таблице распределились следующим образом.

1-е место и переходящий кубок турнира завоевала команда «Стальной шар» – СПО ККЦ-1 (капитан Андрей Рычков);

2-е место у «Тяги» – СПО УЖДТ (капитан Светлана Романенко);

3-е место у «Black Steel» – СПО ККЦ-1 (капитан Евгений Вавилов).

В номинации «Личное первенство среди мужчин» лидером стал Артём Начаров – СПО ККЦ-1.

В личном первенстве среди женщин победила Светлана Романенко – СПО УЖДТ.

В номинации «Лучшая презентация» лучшими признаны «Горящие кокосы» (СПО КХЦ) и «ЕВРАЗ Зайки» (СПО Техническая дирекция).

А звание «Самая сплочённая и креативная команда» разделили «Тяга» и «Стрелки и стрелки» (СПО УЖДТ).

Фото: ППО «ЗапСиб» ГМПР



## С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

### Пора покупать словарь

Такую. Беру заказ, клиентка – милая общительная девушка. Разговорились по дороге:

– Представляете, нам на работе запретили ругаться! – поделилась она. – Если не удержишься, и кто-нибудь услышит, то премию урезают! А как не ругаться, я в детском саду воспитателем работаю!

Руть я удержал исключительно рефлексивно.

### Овощное рагу

Приготовила по новому рецепту овощное рагу. Даю мужу на пробу.

– Ну как? Вкусно?

– Ага. Только у тебя картошка почему-то получилась на вкус разная: одна такая, другая – такая.

– Потому что одна картошка – это кабачок, а другая – сельдерей.

### Призвание

Ребёнок на площадке в детском саду выпросил себе лопатку и начал играть в палеонтолога. Итог раскопок – куриная «вилка», обломок коровьей кости и металлические трубы от старых, спиленных когда-то качелей. Далеко пойдёт малыш.

### Не пугайте!

Решила пойти в комнату страха. Я очень боюсь таких мест, поэтому хотела зайти и быстро всю её пробежать, чтобы не оставаться там надолго. В общем, зашла, а там темно. Я сразу сорвалась с места и споткнулась на первой же ступеньке...

В итоге вокруг меня стоят несколько духов, привидений, зомби и просят, чтобы я не плакала, потому что людям снаружи страшно...

### С детьми так

Однажды моя подруга Аня забирала меня вечером из офиса, чтобы довезти до дома. Минивэн, в салоне 6 детей. Её трое и моих трое. Все болтают, делятся эмоциями от прошедшего дня, просто дурчатся. В общем, степень шума можно представить.

На втором светофоре Аня очень спокойно спрашивает:

– Ты тоже на работе отдыхался?

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ зарегистрировано Управлением Роскомнадзора по Кемеровской области, регистрационный номер ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов

Издаётся с 13 июля 2000 года  
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:  
654018, г. Новокузнецк,  
ул. Циолковского, 50.  
Телефон: 77-89-71  
Факс: 77-09-32

ЭХО  
КУЗБАССА

Адрес типографии:  
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:  
Корреспонденты – И. В. Белова,  
Н. И. Мироненко  
Вёрстка – Л. А. Фёдорова  
Главный редактор  
Т. С. Китаева



Заказ № 180  
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 27 января 2023 г.