

# O KY35ACCA

№ 21 (748) 10 ноября 2017 года

#### Дорогие друзья!

В течение этого года вы помогали нам делать нашу газету яркой, насыщенной: писали о жизни профсоюзных организаций, о делах молодёжных, о спортивных мероприятиях, рассказывали о своих замечательных коллегах. И, конечно, присылали фотографии о событиях, происходящих в вашей первичке.

И вот итоги нашего творческого сотрудничества подведены. Определены авторы лучших работ, опубликованных на страницах газеты «Эхо Кузбасса» и на сайте Кемеровской территориальной профсоюзной организации  $\Gamma M\Pi P$ .

Внештатные корреспонденты из первичных профсоюзных организаций «ЗапСиб», «Евразруда», «НКАЗ», «Кузнецкие ферросплавы», «Кузнецкий индустриальный техникум» будут отмечены благодарственными письмами и премиями Кемеровской ТПО  $\Gamma M \Pi P$ .

Спасибо вам большое, дорогие наши коллеги! И до новых встреч на страницах газеты! Наша совместная работа продолжается — ждём от вас новых интересных материалов и звонков!

Коллектив редакции газеты «Эхо Кузбасса»

## KOTAGI G MPOGGOROBOM TOPOTGA



В Обществе «Запсибэнергоремонт» состоялась конференция трудового коллектива, на которой были подведены итоги выполнения коллективного договора за 2015 — 2017 годы, рассмотрен проект и принят новый колдоговор на 2017 — 2020 годы. В работе конференции приняли участие заместитель председателя Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР Олег Антоненко, уполномоченный областного комитета Денис Топкаев, генеральный директор Общества Евгений Горшков, специалисты предприятия.

> (Материал читайте на 4-й стр.)

### ветственность должен нести и собственник

#### ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА

30 октября в режиме Ѕкуре-конференции прошло заседание правозащитной комиссии Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, на котором обсуждались вопросы защиты прав работников и их детей. Комментирует итоги заседания главный правовой инспектор труда ГМПР по Кемеровской области Анатолий БЕЛИНИН.

– Принципиально важным профсоюзные правозащитники считают вопрос, связанный с ответственностью собствен-Кемеровской области и в России в целом в настоящее время складывается сложная ситуация по двум важнейшим направлениям социально-трудовых отношений – задолженность по заработной плате и последствия производственного травматизма. Эти проблемы имеют принципиальное значение для сохранения социально-экономической стабильности в обще-

Члены комиссии выступили с инициативой о том, чтобы совет ФПОК внёс ряд предложений через своих представителей в законодательные органы о принятии закона или иного нормативного акта, который

предусматривал бы ответственность учредителей, владельцев юридических лиц за нарушения трудового законодательства. ников предприятий, - гово- В частности, речь идёт о нарурит Анатолий Алексеевич. - В шениях по выплате заработной платы и возмещению материального и нематериального вреда работникам.

Нередко случается так, что предприятие не имеет финансовой возможности, чтобы произвести эти выплаты. Как говорится, разводит руками, ссылаясь на собственника. А тот в свою очередь, по закону, никакой ответственности не несёт.

Так вот чтобы такого не было, комиссия и внесла такое предложение. Кроме того, правовая инспекция КТПО ГМПР внесла существенное дополнение в формулировку этого предложения, уточнив, что ответственность должна быть субсидиарной.

В статье 399 ГК РФ сказано о субсидиарной ответственности как о дополнительной ответственности. Если основной должник не исполняет обязательств перед кредитором, тогда отвечает дополнительный. Это менее выгодный вариант для кредитора по сравнению с солидарной ответственностью, но все же лучше защищает права должника в сравнении с ситуацией, когда по обязательству отвечает лишь единственный должник.

Как и при солидарной ответственности, суосидиарная возникает из договора или из прямого указания закона.

В последнем абзаце 20-й статьи ТК РФ говорится о субсидиарной ответственности собственников (учредителей), но говорится и о том, что такая ответственность должна быть введена законом РФ или иным нормативным правовым актом. Однако такого на сегодня нет. А тем временем на ряде предприятий зарплата задерживается, долги не выплачиваются, люди

На заседании обсуждался также вопрос о внесении изменений в Закон Кемеровской области об образовании, который

предусматривает меры зашиты прав детей погибших работни-

До этого вопрос рассматривался на коллегии правовых инспекторов и юрисконсультов федерации, а инициирован Территориальной организацией города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа в связи с обращениями вдов погибших шахтёров по вопросу оплаты обучения детей в высших учебных заведениях.

Статья 12 Закона «Об образосоциальнои поддержки отдель ных категорий обучающихся. Так, частью 1 статьи 12 Закона предусмотрено, что студенты, обучающиеся на платной основе по очной форме обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях (их филиалах), находящихся на территории Кемеровской области, родители которых погибли, пострадали в результате аварий, несчастных случаев на производстве организаций угольной промышленности Кемеровской области и ликвидированных, имеют право за счёт средств областного бюджета на оплату обучения и

ежемесячную социальную выплату в размере, установленном коллегией администрации Кемеровской области.

При этом закон уточняет, что указанные меры социальной поддержки предоставляются в том случае, если аналогичные по содержанию меры были предусмотрены колдоговорами, соглашениями и (или) локальными нормативными актами, до ликвидации этих организаций.

Однако после ликвидации предприятия такие меры подвании» предусматривает меры держки уже становятся невозможными, и дети погиоших шахтёров не могут получить

Правозащитники предложили внести в закон изменение, согласно которому этот вид социальной поддержки будет предоставляться и в случае ликвидации предприятия – с тем, чтобы дети могли и дальше продолжить обучение.

Если наши инициативы пройдут, это будет большой шаг в сторону социальной защищённости наших работников и ещё раз покажет, какие попытки профсоюз предпринимает для решения социально значи-

Ирина БЕЛЬСКАЯ

### события Факты

## В профсоюз вступайте дружно молодёжи это нужно!

2 — 4 ноября в посёлке Шерегеш состоялось грандиозное молодёжное мероприятие — IV областной профсоюзный молодёжный форум Кемеровской областной организации профсоюза здравоохранения РФ «Активная молодёжь сегодня — эффективный профсоюз завтра!». В его работе приняли участие более 120 лучших представителей молодёжи здравоохранения Сибири и Востока, приехали гости из Красноярска, Тувы, Новосибирска, Томска, Алтайского края.



На открытии форума присутствовал председатель ФПОК Олег Маршалко, который не только обратился к молодёжи с приветственной речью, но и немало времени посвятил неформальному общению с активными представителями профсоюза здравоохранения.

Программа мероприятия была очень насыщенной и разнообразной. Основная работа проходила по пяти тематическим секциям, две из которых (по приглашению руководства профсоюза здравоохранения) вели представители Кемеровской ТПО ГМПР.

Главный специалист по учебно-методической работе ППО «ЗапСиб» Татьяна Крель, профсоюзный преподаватель ГМПР, вела секцию №1 «Лидерство. Лидеры. Мотивация профсоюзного членства». Председатель студенческого профкома Кузнецкого индустриального техникума Александра Родионова была модератором секции №5, руководила работой группы студенческой молодёжи.

После открытия форума и пленарного заседания модераторы провели в своих секциях командообразующие мероприятия, познакомили участников и подготовили свою группу к утренней акции. Именно с неё начался день 3 ноября: построение из участников форума фразы: «Профсоюз — это мы! Профсоюз – это сила! Профсоюз – это жизнь!».

А после все окунулись в работу образовательных секций, которая продолжалась до позднего вечера. Ребята подготовили проекты-презентации с предложениями по повышению мотивации профсоюзного членства, агитационные материалы, которые необходимо было продемонстрировать на вечернем итоговом заседании. Все секции по-своему, творчески подошли к заданиям.

Секция лидеров, которой руководила Татьяна Крель, подготовила выступление профсоюзной агитбригады. Это было очень динамично, весело, неординарно. Финальные строки стихов агитбригады ещё долго скандировал весь зал: «Профсоюз – моя семья, с ним по жизни - ты и я! В профсоюз вступайте дружно — молодежи это нужно!».

Секция студенческой молодёжи тоже поразила присутствующих ярким выступлением: это были и танцы, и песни, и сценки на тему «Мотивация профсоюзного членства».

Подведение итогов закончилось после 22 часов. Но молодёжь ещё долго не расходилась. Позитивный настрой, дружба, интересное общение, новые знания, искрометный юмор, обмен опытом – главные итоги этого грандиозного мероприятия, которое, наверное, надолго останется в памяти и в сердце каждого участника.

Анна АЛЕКСАНДРОВА

#### НОВОСТИ ПЕРВИЧЕК

#### В ООО «ЭТС» - новый колдоговор

В ООО «ЭлектроТехСервис» состоялась конференция трудового коллектива, на которой были подведены итоги выполнения условий колдоговора за 2014 – 2016 годы и принят новый коллективный договор.

С отчётным докладом на конференции выступил генеральный директор предприятия Андрей Никифоров. В докладе было отмечено, что с 1 ноября произойдёт повышение тарифных ставок и окладов работников Общества. О том, каким будет это повышение, в ближайшее время решит переговорная комиссия.

Затем делегаты обсудили проект нового коллективного договора. Было решено взять за основу действующий и внести в него необходимые изменения и дополнения. Колдоговор был подписан сроком на один год.

По информации ППО «ЭТС»

#### Давайте чаще встречаться!

8 ноября в Кузнецком индустриальном техникуме студенческий профком собрал студентов первых курсов, чтобы обсудить планы на предстоящий учебный год.

Председатель студкома Александра Родионова призвала ребят проявить активность и смелее браться за воплощение идей и задумок. Студенты в свою очередь высказали свои предложения и пожелания. Были подведены итоги прошедших мероприятий – Дня учителя, Посвящения в первокурсники, участия во флешмобе к Дню действий «За достойный труд!» и т.д.



На собрании было решено чаще проводить подобные встречи, чтобы реализация всего намеченного не заставила себя долго ждать.

По информации студкома КИТ

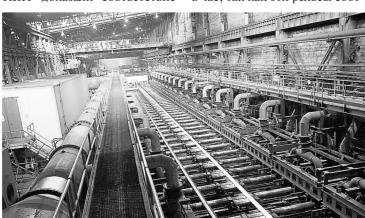
### Рельсы особой прочности

Специалисты ЕВРАЗ ЗСМК разработали технологию производства новых категорий рельсов, по ряду параметров не имеющих аналогов в мире. Предварительные испытания продукции успешно завершены.

Новые рельсы категории ДТ400ИК - это усовершенствованный вариант рельсов ДТ370ИК, предназначенных для сложных участков железных дорог и показавших износостойкость на 13 процентов выше, чем у рельсов общего назначения. Новые рельсы отличаются большей твёрдостью на поверхности катания и по всему сечению головки, а также превосходят предшественников за счёт оптимального соотношения прочности и пластичности.

Рельсы ДТ400ИК создаются для особых условий эксплуатации: для тяжеловесного движения и для сложных участков пути с крутыми кривыми радиусом менее 650 метров. Такие участки характерны для железных дорог Урала, Восточной Сибири, Забайкалья, Дальнего Востока. Чтобы освоить такие рельсы, технологи наряду с изменением химического состава рельсовой стали и режимов термоупрочнения предложили новую схему и температурно-скоростной режим прокатки.

Статические, а также циклические усталостные испытания в лаборатории ВНИ-ИЖТ доказали соответствие



рельсов всем требуемым техническим параметрам, обеспечивающим высокую износостойкость при эксплуатации на сложных участках железных дорог. В ноябре, после утверждения технических условий на продукцию, комводство и сертификационных испытаний. Второй новый прорельсы категории

бинат выпустит опытную пар-

тию для постановки на произ-

ДТ350ВС400, предназначенные для высокоскоростного движения со скоростью до 400 километров в час. Их использование также будет оправдано на магистралях со скоростью движения до 250 километров в час, так как эти рельсы соот-

службы рельсов». ЕВРАЗ ЗСМК - крупнейший поставщик рельсов для рынка России. География эксветствуют более жёстким трепортных продаж включает более 20 стран. бованиям по точности изготовления профиля, обладают Сортамент включает боповышенной пластичностью лее 20 профилей рельсов по

> российскому, европейскому и американскому стандартам. Пресс-служба EBPA3a

нагрузку на ось, на 30 процен-

тов превышающую междуна-

родные нормы. Такие рельсы

обеспечат лучшую плавность

хода скоростных составов.

Кроме того, они соответству-

ют повышенным требованиям

безопасности движения. По-

сле согласования изменений к

техническим условиям опыт-

ная партия также пройдёт сер-

«Наша задача – предло-

жить ключевому клиенту, ОАО

«РЖД», рельсы с лучшими по-

требительскими свойствами

для текуших условий эксплу-

зидент ЕВРАЗа по продажам и

логистике Илья Широкоброд.

- Новые продукты отвечают

самым высоким требованиям

и создаются для тех железных

дорог, где особенно актуаль-

но задача повышения срока

• отметил вице-пре

тификационные испытания.

#### Кольцо в приоритете

В соответствии с Постановлением Правительства РФ №1300 от 26 октября 2017 года изменяется порядок проезда перекрёстков с круговым движением. Данные изменения вступили в силу 8 ноября 2017 года. Теперь водители, въезжающие на перекрёсток с круговым движением, должны уступать дорогу находящимся на нём автомобилям.

Всего в Новокузнецке расположено 23 перекрёстка с круговым движением, на 21 из них преимущество имеют транспортные средства, двигающиеся по кольцу. Но на двух перекрёстках с круговым движением приоритет имели транспортные средства, въезжающие на кольцо: Моховая – Промстроевская (нижний перекрёсток с круговым движением у Гормолзавода) и Металлургов - Курако - Транспортная (развязка Привокзальной площади).

Вступившие в силу изменения определяют новый порядок движения на этих двух кольцевых развязках, в соответствии с которым приоритет теперь получают автомобили, которые двигаются непосредственно по круговому перекрёстку.

Госавтоинспекция Новокузнецка призывает водителей быть максимально внимательными при проезде данных участков дорог, заблаговременно обращать внимание на установленные дорожные знаки.

и ударной вязкостью даже при

минусовых температурах. Они

выдерживают перепад темпе-

ратур в 110 градусов Цельсия и

### НАШИ ПРЕДПРИЯТИЯ

# Социальный рапорт - результативная форма работы

В пятницу, 3 ноября, в Культурном центре Запсиба прошёл очередной ежеквартальный социальный рапорт ЕВРАЗ ЗСМК. Его участниками стали не только руководители подразделений комбината и председатели цеховых профсоюзных организаций, но и представители городской администрации.

Приятным началом совещания стала церемония награждения футболистов комбината. Сборная ЕВРАЗ ЗСМК заняла третье место в чемпионате Кузбасса по футболу в сезоне 2017 года. Кубок департамента молодёжной политики и спорта Кемеровской области был вручён капитану команды Алексею Чередниченко (он же назван лучшим полузащитником чемпионата). Грамотой департамента отмечен управляющий директор ЕВРАЗ ЗСМК Алексей Юрьев — за большой вклад в развитие футбола в Кемеровской области.

Благодарственные письма управляющего директора комбината вручили участникам сборной команды «ЕВРАЗ ЗСМК»: работникам ККЦ-1, ККЦ-2, сталепрокатного и коксохимического производств, цеха изложниц, среднесортного.

Затем участники заседания перешли к обсуждению основных вопросов. Вёл рапорт начальник управления планирования и реализации социальных программ EBPA3 3CMK Илья Вяткин.

Председатель первичной профсоюзной организации «ЗапСиб» Вадим Печерских сообщил о ходе выполнения протокола социального рапорта во втором квартале. Одним из поставленных вопросов был перевод здравпунктов в ряде подразделений на круглосуточный режим работы в IV квартале. К сожалению, в связи с проблемами комплектования персонала 29-й больницы это произойдёт только с 1 января 2018 года.

Идёт год экологии, и в протокол предыдущего социального рапорта были записаны вопросы по графику полива территории участка шлакопереработки, предлагались дополнительные мероприятия, особенно в ночное время, и многое удалось сделать. На предприятии проводились выборочные проверки работы газопылеулавливающих систем в ночное время. Были выявлены замечания и выданы предписания в таких подразделениях, как аглофабрика, ККЦ-1, ККЦ-2, цех обжига извести, обогатительная фабрика коксохимического производства.

Всех присутствующих попросили обратить особое внимание на вопросы экологии. Главный эколог Дивизиона

«Сибирь» Александр Попов также сообщил, что в рамках решения протокола социального рапорта за II квартал служба охраны окружающей среды провела в вечернее время ряд проверок работы агрегатов цехов, которые являются основными загрязнителями атмосферы. Проверялось выполнение мероприятий по устранению замечаний (в основном они касались состояния систем аспира-



ции, нарушений правил эксплуатации систем очистки газа), которые оперативно устранялись.

Из разных подразделений комбината поступали вопросы по спецодежде. Проблему изучала специально созданная комиссия из членов профактива и специалистов УОТиПБ, которая разработала порядок сдачи, стирки и чистки спецодежды.

Следующий актуальный вопрос — об ограждении пешеходных дорожек в районе тоннеля рельсовой площадки предприятия. Специалисты оценили объёмы работ и финансирование затрат на ограждение — почти миллион рублей. Работы начнутся после окончания ремонта фасада здания профкома.

Ремонта требуют многие дороги, поэтому разработана развёрнутая программа на 2018 год. Она будет реализовываться поэтапно и корректироваться исходя из финансовой ситуации на комбинате. 1,5 миллиарда рублей стоит ремонт первой доменной печи, и, понятно, он сто-

ит в приоритете. Но, возможно, появятся дополнительные средства.

Тоннель рельсовой площадки тоже пора ремонтировать. Переговоры с руководителями организаций, ведущими производственную деятельность на промплощадке бывшего КМК, по софинансированию проекта до сих пор, к сожалению, не увенчались успехом. Но диалог будет продолжен, пока не найдётся решение.

— Из квартала в квартал переходят вопросы состояния остановок «ДОЗ», «8-я проходная», «Стройбаза», которые чрезвычайно замусорены, — сказал Вадим Печерских. — Эти территории входят в

зону ответственности города. Проводятся рапорты, совещания, но ситуация не меняется.

Заместитель чальника управления по транспорту и связи администрации города Павел Горбачёв попытался объяснить, что для решения этой проблемы весной и в предпраздников дверии проводятся городские субботники, в которых участие принимают владельцы автобусных маршрутов № 52, 58.

Готовясь к рапорту, председатели проф-

комов в очередной раз там побывали, — резюмировал председатель ППО «Зап-Сиб». — Состояние территорий не очень хорошее. Субботники проводить, конечно, надо. Но необходима системная работа.

Очевидно, на социальном рапорте по итогам года вновь будет обсуждаться и эта тема, и вопрос заезда автобусов на остановки «8-я проходная», «Трест КМС».

Работники комбината задавали вопросы по доставке до места работы и обратно: по вместимости автобусов и по их графикам.

— Задача такая, — обратился к автотранспортникам Алексей Юрьев. — Без увеличения количества автобусов необходимо сделать графики, удовлетворяющие людей. Три недели вам на мониторинг. Обсуждали мы в администрации города и вопросы работы трамвая. Техника там меняется, порядок наводится. Но поломки трамваев бывают, два — три раза в полгода это случается, и в течение

трёх минут автобус на замену представить нереально. Нужно понимание, как это потом откликается на нашем производственном процессе и, наверное, социальном климате, потому что когда работник приезжает на комбинат не в семь утра, а в девять, тем временем кто-то за него работает. Ущерб и убытки, конечно, есть. Появится статистика — вернёмся к этому вопросу.

Отдельный блок вопросов был посвящён состоянию пешеходных дорожек, переходов и проходных.

В первую очередь внимание будем уделять тем пешеходным маршрутам, которые находятся в наиболее плачевном состоянии, — сообщил директор ООО «Благоустройство Запсиба» Александр Климов. — В апреле сделаем большой объезд, посмотрим, что натворила с нашими дорогами зима, и ещё раз вплотную займёмся графиками, будем расставлять приоритеты.

Вадим Печерских обратил внимание на устройство въезда и выезда на ряде проходных в два ряда — такое решение было принято в рамках инициатив проекта «Мы вместе».

В список попали КПП №1, 6, 16. На двух последних необходима модернизация ворот. После этого будут расширены сами подъезды.

Обратите внимание на безопасность,
 напомнил Алексей Юрьев.
 Уже сейчас надо посмотреть, сделать отсыпку, подъезды, чтобы было комфортно и автомобилистам, и пешеходам.

Вообще к вопросам безопасности на социальном рапорте возвращались не раз и не два. Управляющий директор назвал их главенствующими, которые всегда будут актуальными.

Собственно, уже не первый рапорт начинается минуткой безопасности. В этот раз её провёл ведущий инженер управления ОТиПБ Никита Беляев. В связи с наступившими погодными условиями он напомнил номер круглосуточного телефона, куда следует звонить, если, например, на территории комбината будет неподсыпанный участок дороги: 52-81-05.

Очень важно, что в целом в рамках социального рапорта решается немало актуальных проблем.

Кроме того, многие замечания, поступившие от работников комбината, устраняются ещё до проведения очередного заседания.

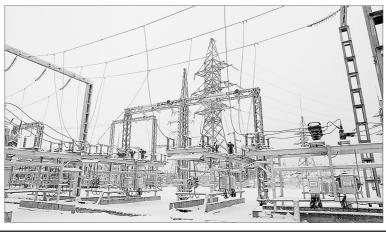
Лолита ФЁДОРОВА

### Электроподстанцию «Зелёная» реконструировали

В посёлке Шерегеш Ташта-гольского района силами ЕвразЭнергоТранса проведена реконструкция открытого распределительного устройства и установлен дополнительный второй трансформатор.

Новое оборудование не только повышает надёжность электроснабжения, но и даёт возможность подключения ещё двух подстанций, строительство которых завершится в ближайшее время.

Подстанция «Зелёная» обе-



спечивает работу подъёмников, гостиниц и развлекательной инфраструктуры развивающегося туристического комплекса. В модернизацию объекта ЕВРАЗ вложил более 40 млн. рублей.

За последние два года в Таштагольском районе проведена реконструкция трёх электроподстанций: кроме «Зелёной», реконструированы подстанции «Шерегеш-1» и «Таштагольская».

Они являются основными

источниками электропитания для промышленных и социальных объектов Шерегеша и Таштагола: больниц, школ, детских домов, а также котельных, обеспечивающих население отоплением и горячим водоснабжением.

Общие вложения ЕВРАЗа в модернизацию электроподстанций этого муниципалитета составили порядка 250 млн. рублей.

Пресс-служба Таштагольского района

### экономика и жизнь

### Когда с профсоюзом считаются

(Начало на 1-й стр.)

Открылось собрание докладом Евгения Горшкова об итогах работы Общества за отчётный период. Генеральный директор отметил, что предприятие работает стабильно, за прошедший год рентабельность составила 1,5 процента, хотя в целом в последние годы она значительно снизилась.

Средняя заработная плата в 2016 году составила 36706 рублей и выросла в сравнении с 2016 годом на 2,8 процента. Доля постоянной части заработной платы — 63 процента. Индексация была произведена в августе 2016 года и составила от 5 до 10 процентов. Производились выплаты за совмещение профессий, профмастерство, за работу в ночное время, праздничные и выходные дни и т.д.

Затраты на мероприятия по охране труда составили 3 млн. 750 тысяч рублей. Совместно с профсоюзом проводился общественный производственный контроль. Вовремя выдавались спецодежда и средства защиты, производилось обеспечение питьевой водой, регулярно проводились медосмотры.

В докладе были приведены данные о работе руководства по социальным направлениям. Для работников созданы условия для обучения и повышения квалификации, проводится ежегодное страхование от несчастных случаев. Несмотря на финансовые трудности, проводится оздоровление работников и их детей, предоставляются путёвки от 10 до 30 процентов от их стоимости.

В целом, резюмировал генеральный директор, благодаря слаженной работе коллектива и администрации предприятие

смогло добиться неплохих результатов и выполнить намеченные колдоговором обязательства.

Слово взял председатель первичной профорганизации Евгений Гарманов. Подводя итоги прошедшего отчётного периода, он отметил, что в целом условия разделов коллективного договора были выполнены.

Несмотря на то, что на многих сервисных предприятиях

Позитивным можно считать факт роста уровня условнопостоянной части заработной платы — до 60 процентов, подчеркнул Евгений Гарманов, однако всё же нужно стремиться к уровню, оговорённому в Отраслевом тарифном соглашении, — не менее 70 процентов.

Как отметил докладчик, в ходе коллективных переговоров профсоюзный комитет и администрация дискутировали



города из-за экономической нестабильности работников стали переводить на режим неполного рабочего времени, трудовой коллектив ООО «ЗЭнР» работал по обычному графику, хотя люди и привлекались к сверхурочным работам. В связи с этим председатель озвучил просьбу работников к руководству в дальнейшем планировать производственный процесс так, чтобы сверхурочных работ было меньше.

Согласно п. 2.12. колдоговора, работникам предоставлялись до 14 дней дополнительного отпуска, свыше установленных законом семи дней. В настоящее время предприятие, с учётом финансовой ситуации, не может дальше предоставлять такую льготу.

по этому поводу. Профсоюзный комитет считает, что заработная плата должна расти, причём в постоянной её части. Индексировать её необходимо не произвольно, а с учётом объективных и официальных данных, предоставляемых органами статистики

Работодатель в свою очередь настаивал на том, чтобы индексация производилась в том случае, если финансовое положение Общества кардинально не ухудшится.

Наконец стороны договорились о повышении зарплаты в виде выплаты единовременной премии каждому работнику в размере не менее 1000 рублей два раза в год — в июле и декабре текущего года. Решением переговорной комиссии, по

итогам работы шести и девяти месяцев, сумма единовременной премии может быть увеличена.

Комиссии по внесению изменений и дополнений в коллективный договор необходимо провести заседание, на котором будет принято решение о размере и порядке индексации заработной платы.

В случае объективного ухудшения финансового положения Общества по решению комиссии может быть оформлено дополнительное соглашение к действующему колдоговору с соответствующими изменениями по данному обязательству.

В отчётном периоде профком контролировал состояние охраны и условий труда работников, принимал участие в расследовании несчастных случаев и случаев профзаболеваний, осуществлял совместные с администрацией мероприятия по охране труда. В основном все возникающие вопросы решались в рабочем порядке.

Льготы и гарантии предоставлялись в объёме, предусмотренном социальным бюджетом предприятия. Учитывая, что предприятию непросто получать прибыль, стороны достигли согласия оставить суммы выплат по всем пунктам без изменений.

В докладе председателя также было отмечено, что в ООО «ЗЭнР» заинтересованы, чтобы на предприятие приходили активные молодые специалисты, поэтому в коллективном договоре предусмотрено финансирование программы по работе с молодёжью.

Осталось дело за малым — создать молодёжную организацию и начать работать.

В ходе переговоров между

сторонами также была достигнута договорённость о предоставлении возможности членам профсоюзного комитета и уполномоченным по охране труда заниматься общественной работой в определённые дни и часы с сохранением среднего заработка.

Евгений Гарманов выразил благодарность коллективу, членам профсоюза за поддержку. Отдельно поблагодарил специалистов Кемеровской ТПО ГМПР и лично уполномоченного КТПО Дениса Топкаева за помощь в проведении переговоров.

Делегаты, обсудив изменения и дополнения в колдоговор, приняли проект за основу. Затем они задали вопросы докладчикам. Острая дискуссия развернулась по поводу результатов проведённой спецоценки условий труда. Один из делегатов выразил сомнение в их достоверности.

Специалисты Кемеровской ТПО ГМПР предложили сформулировать все замечания и вынести на заседание профкома, который, в свою очередь, после рассмотрения направит их в государственные органы надзора.

Обсуждались также проблемы организации и дисциплины труда.

На конференции был поднят вопрос и о численности профсоюзной организации, которая сегодня не превышает двадцати процентов от числа работающих. Денис Топкаев обратился к участникам конференции задуматься над этим и общими силами изменить ситуацию, так как, подчеркнул он, работодатель считается только с сильной стороной.

Ирина БЕЛОВА

#### АКТУАЛЬНЫЕ НОВОСТИ

# Как сообщает РИА Новости, Государственная Дума приняла в первом чтении правительственный законопроект по повышению минимального размера оплаты труда (МРОТ) до уровня прожиточного минимума.

Согласно проекту закона, с 1 января 2018 года МРОТ будет установлен на уровне 85 процентов от величины прожиточного минимума — это 9489 рублей, а начиная с 1 января 2019 года он всегда будет устанавливаться в размере прожиточного минимума за второй квартал года, предшествующего установлению МРОТ.

Первый зампред фракции «Единая Россия» Андрей Исаев подчеркнул важность законопроекта о повышении МРОТ, так как споры вокруг этого вопроса велись 25 лет.

До конца текущей думской сессии депутаты должны рассмотреть ещё более ста законопроектов. Федерация независимых профсоюзов России, как всегда, внимательно следит за изменениями в их списке.

ЦС ГМПР

### Ежегодно с нарушениями трудовых прав сталкиваются более 40 процентов россиян.

Такие данные специалисты Института общественных наук РАНХиГС представили по итогам тематического социологического опроса. В нём приняли участие 1,6 тыс. человек в возрасте от 18 лет и старше в 35 субъектах РФ.

«Около 42 процентов наёмных работников сталкивались с различными нарушениями своих трудовых прав в прошлом и текущем годах. Более того, нарушения носят не единичный характер, две трети респондентов из числа тех, кто сталкивался с ними, отметили за это время несколько фактов (два и более нарушений)», — сообщается в пресс-релизе, опубликованном по итогам опроса.

Основные нарушения трудовых прав связаны с оплатой и режимом труда, а также предоставлением ежегодного оплачиваемого отпуска, оформлением трудовых отношений и больничных ли-

Причинами нарушений граждане назвали и произвол руководства, несоответствие законов условиям реальной

Как показало исследование, на частных предприятиях факты нарушения трудовых прав работников фиксируются в 3,5 раза чаще, чем на предприятиях государственного или муниципального сектора.

Выяснилось, что в организациях малого бизнеса нарушений значительно больше, чем на предприятиях среднего и крупного бизнеса.

В случае нарушения трудовых прав работники в большинстве случаев никуда не обращаются — на это указали 54,4 процента опрошенных.

Треть респондентов пыталась решить проблему непосредственно с начальством и только 5,1 процента обратились за помощью в профсоюз. Ещё меньше используются такие способы защиты, как обращение в суд, в органы исполнительной власти (трудовые и налоговые инспекции и др.), в средства массовой информации.

«Полученные данные, однако, показывают, что в случае наличия профсоюза в организации (на предприятии), работники пытаются чаще отстаивать свои права посредством обращений в профсоюз», — уточняется в документе.

«Солидарность»

### Объём валового регионального продукта в Кузбассе достигнет 1,1 триллиона рублей к 2020 году.

Заместитель губернатора Денис Шамгунов представил на коллегии администрации Кемеровской области основные параметры прогноза социально-экономического развития области до 2020 года для формирования бюджета на период 2018 — 2020 годов.

Ежегодные темпы прироста объёма промышленного производства в течение прогнозного периода составят около 0,7-1,6 процента (по России -1,3-1,6 процента).

Темпы прироста экономики будут фиксироваться на уровне не выше 1,4 процента ежегодно (по России 0,8-1,5 процента). Как следствие, к 2020 году в целом объём валового регионального продукта достигнет 1,1 трлн. рублей.

Рост заработной платы будет опережать темпы инфляции. В 2018 — 2020 годы средняя заработная плата ежегодно будет расти на 7,2 — 8,6 процента и в 2020 году достигнет 40,7 тыс. рублей (рост в 1,4 раза к 2016 году), в среднем по стране в 2020 году — 46 185 рублей.

Пресс-служба АКО

#### ППО «КУЗНЕЦКИЕ ФЕРРОСПЛАВЫ» – 75 ЛЕТ

Недавно первичная профсоюзная организация «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР отметила своё 75-летие. Бывшие председатели профкома завода Фёдор Тимофеев и Александр Ушалов на страницах нашей газеты накануне 70-летия профорганизации вспоминали о том, какие задачи решал профсоюз в 70-90-х годах, как много делал для людей.

Сейчас профсоюзный комитет во главе с председателем Андреем Ходыревым продолжает славные традиции своих предшественников. И, что отрадно, в рядах профактивистов много молодых, грамотных, уверенных в себе лидеров.

Андрей Ходырев высоко отозвался о Руслане Мухаметдинове, председателе цехкома третьего цеха:

Толковый парень, душой болеет за коллектив, за своих товарищей. Люди его уважают за честность, за принципиальность, доверяют ему. Пока такие парни есть в наших рядах, профсоюз не будет терять своих позиций. В третьем цехе больше 70 процентов работников состоят в профсоюзе. В этом, конечно, большая заслуга прежнего председателя цехкома – Тамары Анатольевны Зайцевой, которой уже нет с нами. Ну а Руслан Валерьевич достойно продолжает её дело.

...Наш разговор с Русланом

был недолгим: он выкроил немного времени во время обеденного перерыва. Рассказал, что трудится на заводе с 1994 года, он слесарь-ремонтник, сейчас исполняет обязанности мастера-механика.

 В марте прошлого года на профсоюзном собрании меня выбрали председателем цехкома, – поделился он. – Не смог отказаться. Работаю я давно, людей, производственные, бытовые проблемы знаю. Если доверили, значит надо работать. У нашей профсоюзной организации много добрых начинаний. Например, с подачи профсоюза каждый год проводится конкурс профессионального мастерства, к 23 февраля организовываются «Молодецкие игры» — это инициатива нашей комиссии по работе с молодёжью, КВНы, и в них участвуют команды наших предприятий Юргинского ферросплавного завода и Антоновского рудоуправления. Опять же с подачи

профсоюза у нас на заводе существует так называемая трёхступенчатая система оплаты труда. Если работник считает, что может зарабатывать больше, он сдаёт квалификационные экзамены, которые принимает комиссия из представителей администрации завода и профсоюза. За каждую ступень идёт доплата к окладу в размере пяти процентов.

 Руслан, тяжело совмещать серьёзные производственные обязанности и общественную работу? – спрашиваем мы.

 Мне не сложно. Гораздо тяжелее морально, когда люди высказывают свою боль и обиды и во всех недостатках в нашей жизни обвиняют профсоюз. Конечно, их единицы. Большинство-то понимают, для чего нужен профсоюз, чем он занимается. Разговариваю, убеждаю, объясняю.

Отметил Руслан, что профактиву цеха приходится решать разные проблемы. Это обеспечение спецодеждой, бытовые условия на работе, проверка столовой, если поступают жалобы на некачественное приготовление пищи.

- В нашем цехе много молодёжи, почти весь состав коллектива обновился. Как можем, помогаем людям материально, v нас в цехкоме есть небольшой бюджет, - продолжает он. -Никому ещё не отказали. Если



проблема серьёзная, подключается Андрей Александрович Ходырев, обсуждаем этот вопрос на заседании профкома. Опыта у меня немного, советуюсь с коллегами, в основном с председателем цехкома второго цеха Марком Яковлевичем Капланом, мы соседи – наши цехи рядом.

Я часто думаю, как разговаривать с людьми, чтобы они понимали, что профсоюз на производстве нужен обязательно? Чем аргументировать? Самые ощутимые льготы для работников, такие как выслуга лет, дотация на питание - закладываются в коллективном договоре. А кто его от имени работников подписывает? Профсоюз! И членов профсоюза при этом

надо не менее 50 процентов! Иначе работодатель документ заключать не будет.

Это вроде бы прописная истина, все про это знают, и тем не менее многие думают, что так положено. Большой плюс, что у нас в составе профкома есть опытный юрист - Светлана Викторовна Мищенко. Работники обращались к ней за помощью, и не единожды. Всегда поможет. Так что аргументов, чтобы состоять в профсоюзе, очень много.

В связи с юбилеем Руслан Валерьевич пожелал профсоюзной организации расти и крепнуть, своим коллегам стабильности и достойной зарплаты.

Нина ДЕЕВА

Активист молодёжной организации завода, член профсоюза ППО «НКАЗ» ГМПР, электролизник УОЭ Александр СТЕПАНОВ стал участником 19-го Всемирного фестиваля молодёжи и студентов в Сочи.

Александр рассказал, как прошли семь дней фестиваля, что необычного и интересного там произошло:

- О том, что моя кандидатура внесена в состав делегации от компании «РУ-САЛ», мне сказали ещё летом. Заполнил анкету, предоставил необходимые документы и узнал, что одно из требований к участникам фестиваля – знание английского языка. К счастью, в это же время на заводе были организованы курсы английского, на которых я с коллегами из разных подразделений подтягивал свой уровень иностранного.

Как оказалось, не зря! Ведь на фестиваль в Сочи приехали представители из 185 стран мира. Без знания английского любому пришлось бы туго!

Мы участвовали в научно-образовательной программе, всё было расписано по минутам. Каждый день фестиваля начинался с лекций и презентаций персон, достигших успеха и известности в какой-либо области.

На ток-шоу «Лидерство будущего» выступали политики и учёные, возглавившие страны, проекты и движения.

Начальник управления администрации Президента России по общественным вопросам Сергей Новиков рассказал о разных ролях лидеров — у кого есть видение будущего, кто указывает направление движения, кто идёт и делает. А есть и «диванные» лидеры – те, что сидят в социальных сетях и формируют общественное мнение.

С российским политиком был солидарен и сын Нельсона Манделы, основатель фонда «Расцвет Африки» Ндаба Мандела. По его словам, для лидера важно понимать, что он хочет донести до людей. Но ещё важнее - страсть к обучению и страсть к жизни.

Как говорит Александр, в этом бло-

Одним из спикеров фестиваля стал известный австралиец, мотивационный оратор, меценат, певец и писатель Ник Вуйчич. Человек, родившийся без конечностей, всей своей жизнью доказывает, что главное – найти себя в этом мире и, невзирая ни на что, помогать тем, кто нуждается в твоей помощи.

Помимо лекций и встреч с интересными людьми, Александр Степанов ежедневно работал в группе из пяти че-



ке ему особенно запомнилась инженер системных операций Eumetsat Киара Коккиара. Она участвует в проекте подготовки к колонизации Марса. Звучит фантастически, но проект уже реализуется.

Они подготовили проект «Управление климатом», взяв за основу технологию инертного анода, которая позволяет насыщать атмосферу кислородом.

Так получилось, что именно проект пятёрки, в которую входил Александр

Степанов, привлёк особое внимание первого замруководителя администрации Президента России Сергея Кири-

Это было довольно неожиданно. Мы знали, что приедет Сергей Кириенко, но не ожидали, что он придёт к нам на площадку и начнёт задавать вопросы по проекту, - улыбается Саша. - Мы его успешно презентовали: и про инертный анод рассказали, и про управление молниями. Эмоций после выступления, конечно, было множество! Не каждый день есть возможность рассказать крупному политику о том, что тебя волнует, что ты изучаешь и хочешь внедрить.

Что же касается общих впечатлений от фестиваля, то Александра поразила его масштабность и грандиозность. Например, турнир по мини-футболу чемпионату мира по футбо «Навстречу лу-2018».

 Было столько лекций, обсуждений идей, что казалось, что это всё не уместится в голове, но спустя время начинаешь понимать - всё не только уместилось, но и изменило твою картину мира! К России и русским относятся очень дружелюбно, ведь в нашей стране невероятное многообразие культур, мирно уживающихся друг с другом. Я увидел, что представители других стран – такие же люди, как и мы. Их волнуют те же проблемы: экологии, терроризма, социального неравенства и глобальных военных конфликтов. А ещё они, как и мы, готовы менять мир в лучшую сторону и способны зажечь своим энтузиазмом других людей.

Валентина ЛАНГУЕВА

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru



### ОФИЦИАЛЬНЫЙ

#### Сведения о социально-экономическом положении работников горно-металлургического комплекса России за август 2017 года

|  | за август 2017 года                          |                 |   |   |                             |  | По данным ЦС ГМПР                                     |                                     |
|--|--|-----------------|---|---|-----------------------------|--|---|-------------------------------------|
| Предприятия  | Среднесписочная численность работников, чел. |                 | Тарифная<br>ставка<br>рабочего<br>І разр.<br>в осн. | Среднемесячная<br>начисленная зарплата,<br>руб. |                             | Среднемесячная зарплата рабочих ведущих профессий, руб.  | ПМ <sup>2</sup> трудо- способного населения в регионе | Соотношение средней зарплаты ППП1   |
|  | всего  | в т. ч.<br>ППП¹ | цехах,<br>руб.                                      | всего   | в т. ч.<br>ППП <sup>1</sup> | Профессия  | в II кв.<br>2017 г., руб.                             | с величино<br>ПМ <sup>2</sup> , раз |
| Всего по виду «Добыча металлических руд» <sup>3</sup>      | 174300                                       |                 |   | 57985   |                             |  | 11163   | 5,2                                 |
| Всего по виду «Производство кокса» <sup>3</sup>            | 9100   |                 |   | 43018   |                             |  | 11163   | 3,9                                 |
| Всего по виду «Металлургическое производство» <sup>3</sup> | 529200                                       |                 |   | 52076   |                             |  | 11163   | 4,7                                 |
| АО «Евразруда»   | 4217   | 4217            |   | 38539   | 38539                       |  | 9981  | 3,9                                 |
| АО «Евраз Качканарский ГОК»                                | 5785   | 5785            | 10312   | 51517   | 51517                       | Водитель БелАЗа — 67705<br>Машинист электровоза — 64975<br>Машинист экскаватора — 73596                            | 10865   | 4,7                                 |
| AO «КМАруда»   | 2651   | 2189            | 10380   | 49130   | 48948                       | Машинист мельницы 5 р. – 47382<br>Проходчик 6 р. – 82821   | 8989  | 5,4                                 |
| AO «Лебединский ГОК»                                       | 13444  | 13247           | 8062  | 44839   | 45046                       | Водитель БелАЗа — 73914<br>Машинист мельницы 5 р. — 45335<br>Машинист экскаватора 6 р. — 59930                     | 8989  | 5,0                                 |
| AO «Стойленский ГОК»                                       | 5840   | 5644            | 5485  | 44568   | 45077                       | Водитель БелАЗа — 64550<br>Машинист бур. установки — 60322<br>Машинист экскаватора 6 р. — 66902                    | 8989  | 5,0                                 |
| ОАО «Алтай-кокс»   | 2901   | 2881            |   | 46716   | 46835                       | Маш. коксовых машин — 49053<br>Газовщик — 62794  | 10002   | 4,7                                 |
| AO «Московский коксогазовый завод»                         | 953  | 953             |   | 51471   | 51471                       | Машинист загрузочного вагона — 68847<br>Машинист коксовыталкив. — 69090<br>Машинист двересъёмной машины —<br>62377 | 12495   | 4,1                                 |
| AO «ЕВРАЗ ЗСМК»  | 17674  | 17641           | 7599  | 48059   | 48082                       | Горновой 8 р. – 69991<br>Сталевар 7 р. – 73611<br>Вальцовщик 7 р. – 63101  | 9981  | 4,8                                 |
| ОАО «Гурьевский МЗ»  | 1323   | 1320            |   | 27431   | 27459                       | Вальцовщик — 35677<br>Подготовитель сталеразливочной<br>канавы 5 р. — 37556<br>Слесарь-ремонтник 6 р 21955         | 9981  | 2,8                                 |
| ПАО «Магнитогорский МК»                                    | 17960  | 17960           |   | 59856   | 59856                       | Горновой 7 р. – 81405<br>Сталевар 7 р. – 79382<br>Вальцовщик 6 р. – 63285  | 10608   | 5,6                                 |
| ПАО «Новолипецкий МК»                                      | 26264  | 26214           | 6579  | 57677   | 57716                       | Горновой 8 р. – 65961<br>Сталевар 8 р. – 53517<br>Вальцовщик – 55292   | 9580  | 6,0                                 |
| ПАО «Северсталь»   | 23638  | 22995           | 9572  | 62046   | 62927                       | Горновой — 104377<br>Сталевар — 92794<br>Вальцовщик — 85174  | 11907   | 5,3                                 |
| AO «EBPA3 HTMK»  | 13108  | 13108           | 8498  | 45430   | 45430                       | Горновой 7 р. – 60474<br>Сталевар 7 р. – 65504<br>Вальцовщик 6 р. – 51733  | 10865   | 4,2                                 |
| ОАО «Оскольский ЭМК»                                       | 10363  | 10354           | 10329   | 46417   | 46424                       | Горновой шахтной печи 7 р. – 78388<br>Сталевар 7 р. – 94085<br>Вальцовщик 7 р. – 56030                             | 8989  | 5,2                                 |
| AO «Кузнецкие ферросплавы»                                 | 2711   | 2709            |   | 37298   | 37317                       | Горновой 5 р. – 31459<br>Плавильщик 6 р. – 37933<br>Слесарь-ремонтник 5 р. – 32889                                 | 9981  | 3,7                                 |
| АО «Челябинский электрометаллургический комбинат»          | 6771   | 6725            | 3523  | 35882   | 35959                       | Машинист крана 4 р. – 42739<br>Плавильщик 7 р. – 59953<br>Слесарь-ремонтник 6 р. – 36943                           | 10608   | 3,4                                 |
| АО «РУСАЛ Ачинск»  | 3731   | 3731            | 7500  | 40593   | 40593                       | Фильтровальщик 3 р. — 36149<br>Аппаратчик 4 р. — 40118<br>Машинист насосных установок 3 р. —<br>34355              | 11506   | 3,5                                 |
| АО «РУСАЛ Новокузнецк»                                     | 1451   | 1451            |   | 48065   | 48065                       | Машинист крана — 44756<br>Литейщик 5 р. — 45936<br>Электролизник 6 р. — 50917                                      | 9981  | 4,8                                 |
| АО «РУСАЛ Красноярск»                                      | 4246   | 4200            | 17500   | 54684   | 54876                       | Анодчик 5 р. – 53917<br>Литейщик 5 р. – 57137<br>Электролизник 6 р. – 63460  | 11506   | 4,8                                 |
| ОАО «РУСАЛ Братск»   | 4078   | 4078            |   | 56900   | 56900                       | Анодчик 5 р. – 56202<br>Литейщик 5 р. – 44231<br>Электролизник 6 р. – 64398  | 13081   | 4,3                                 |
| АО «РУСАЛ Саяногорск»                                      | 2693   | 2670            |   | 51550   | 51590                       | Прокальщик 6 р. – 58044<br>Литейщик 5 р. – 55437<br>Электролизник 6 р. – 48978                                     | 9709  | 5,3                                 |
| Филиал ОАО «СУАЛ» - «Волгоградский<br>АЗ-СУАЛ»             | 1063   | 1063            | 7500  | 41828   | 41828                       | Плавильщик 5 р. – 54263<br>Литейщик 5 р. – 49509<br>Аппаратчик 5 р. – 46544  | 10146   | 4,1                                 |
| ООО «РУС-Инжиниринг»,<br>филиал в Братске                  | 1305   | 1305            |   | 57822   | 57822                       | Электросварщик — 53483<br>Футеровщик — 60533<br>Слесарь-ремонтник - 48999  | 13081   | 4,4                                 |

<sup>&</sup>lt;sup>1</sup> производственно-промышленный персонал

<sup>&</sup>lt;sup>2</sup> прожиточный минимум <sup>3</sup> данные за июль 2017 г.

### ЧЕЛОВЕК И ОБЩЕСТВО

### Моя юность с тобою, Запсиб!

#### К 400-ЛЕТИЮ НОВОКУЗНЕЦКА

Приближается юбилей нашего родного города, и в связи с этим растёт интерес горожан к его истории. В этом году мы отмечали 60-летие с начала строительства Западно-Сибирского металлургического комбината. 27 мая 1957 года был забит первый колышек на месте котлована будущей котельной, с которого и началась история комбината и Заводского района. «Даёшь Запсиб!» — этот клич облетел всю нашу необъятную Родину.

В 1958 году XVIII съезд ВЛКСМ объявил Запсиб Всесоюзной комсомольской стройкой. По зову сердца на Землю Кузнецкую стали прибывать девчата и парни со всех уголков страны.

9 августа 1960 года 22 девчонки по комсомольским путёвкам Тайгинского горкома комсомола при-



ехали строить Запсиб. Среди них была и Аня Кореневская (ныне Прокудина).

Поселили девушек в общежитие № 17 по улице Горьковской, но улицы как таковой практически ещё не было. Стояло всего лишь 30 домов – вот и весь посёлок. Кругом грязь, котлованы вырытой земли... Комсорг стройки Слава Карижский предложил им работу в столовой, на что девчата бурно отреагировали, так как рвались на передовые рубежи строительства. Их желание удовлетворили - определили в строительно-монтажное управление треста «Сибтеплоизоляция». Сначала девушки работали на посёлке, вели изоляционные работы в строящихся зданиях, а затем были переведены на строительство промышленных объектов.

Работали и учились все: в школе рабочей молодёжи, техникумах, Сибирском металлургическом институте. А ещё занимались в кружках художественной самодеятельности: хоровом, вокальном, танцевальном, оперетты. Больше всего Ане нравилось участвовать в агитбригаде, которой руководил Виктор Иванович Гуммель. Там были очень талантливые ребята: Юра Балашов, Юра Епифанов, Соня Шайфутдинова, Саша Песоцкий, Серёжа Акимов и многие другие.

Агитбригада была грозой всех нарушителей, бракоделов, пьяниц и прогульшиков. Самодеятельность строителей Запсиба была одной из лучших в городе. Выступали не только на сцене посёлка, но и участвовали в фестивалях «Кузнецкая весна», ездили с концертами в Осиновое Плёсо, Мутное, Загадное. На областных смотрах агитбригада неизменно занимала призовые места.

«Это было счастливое время: энтузиазм, восторг, приподнятость настроения... Мы жили в одном ритме, в едином порыве, одной мечтой. А вечерами я писала стихи. Тогда мне было восемнадцать, - вспоминает Анна Ивановна и читает свои стихи, написанные в далёком 1960-м:

Как не любить сибирский край,

И наш Запсиб –

жемчужину Сибири! Все строят наш завод – и я!

И жизни мне не надо лучшей

Репетиции агитбригады нередко посещал Гарий Немченко, по прозвищу Старик. Он тогда работал редактором многотиражки «Металлургстрой». Общительный и добродушный, Гарий Леонтьевич многих знал лично, а главное умел слушать собеседника. Молодёжь его уважала. Частенько в Дом культуры заглядывал и парторг стройки Иван Григорьевич Белый. Здоровался за руку, расспрашивал, как живётся, как работается, какие трудности у молодых строителей.

Но какие там трудности: было весело, интересно находиться в гуще событий, ощущать себя участником всего, что делалось вокруг!

Анна Ивановна, закончив педучилище, продолжила учёбу в Кемеровском университете, работала учителем русского языка и литературы. Долгое время была заместителем директора школы № 79, а затем директором школы № 90, получила звание «Отличник народного образования», высшую категорию, но комсомольская юность с ней и сейчас.

...Я задор комсомольский храню до сих пор,

Хоть полжизни уже за спиною. Никогда не забуду палатки у гор. Мой Запсиб, моя юность —

с тобою!

Человек эрудированный, творческий, с активной жизненной позицией, она с удовольствием встречается с молодёжью и делится своими воспоминаниями о комсомольской юности. Анна Ивановна Прокудина – желанный гость в Доме детства № 95, встречи с ней всегда радуют

> Надежда КУЛАКОВА, Ольга ШИТОВА, руководители музеев МКОУ «Детский дом-школа № 95»

### хорошим настроением

В конце октября в новокузнецком клубе «Мегалазертаг» состоялся турнир по лазерному пейнтболу для членов профсоюза ППО «НКАЗ» ГМПР и их семей, посвящённый предстоящему 75-летию профсоюзной организации.

За день до начала турникоманд. Каждая из них сыграла по два тура, по итогам второго тура и определились победители.

В упорнейшей борьбе победителем турнира стала команда «Вихрь» (второе литейное отделение), второе место — у «Торнадо» (седьмая серия), третье - у сборной «Спецназа», четвёртой стала команда «Гиперболоид» (дирекция обеспечения производства).

Несмотря на то, что многие играли в лазерный пейнтбол впервые, мероприятие прошло интересно и захватывающе. Хорошее настроение, командный

ра состоялась жеребьёвка пейнтболистов было хоть отбавляй. А супруга одного из лектив, но и семьи. участников турнира очень просила почаще проводить

дух, боевой азарт – этого у такие мероприятия, ведь они сплачивают не только кол-

> По информации ппо «нказ»



### Чтобы дышалось легче

В подарок жителям Кузнецкого района работники и ветераны Новокузнецкого алюминиевого завода высадили аллею из 116 молодых деревьев.

Помогали им в этом сотрудники и главный врач 22-й городской больницы М. А. Шадрин, а специалисты ландшафтной компании «Грин-Сити» заранее сделали планировку территории и зимний посев газона.

Сотрудники завода аккуратно ставили деревца в лунки, засыпали землёй корни, поливали саженцы, чтобы растения лучше прижились на новом месте.

По словам специалистов, середина осени самое оптимальное время для пересадки саженцев из питомника на новое «место жительства». Теперь на территории вокруг 22-й больницы будут расти ива шаровидная, клён гиннала, карагач, лох серебристый, сосны и

Масштабные экологические акции в Новокузнецке алюминщики проводят уже не

> в первый раз. Шесть лет подряд сотрудники завода и Новокузнецкого филиала РИК очищают территорию Байдаевских карьеров. Они подарили жителям Орджоникидзевского района две рябиновые аллеи и аллею из голубых елей, высаженную около 56-й школы, а жителям Кузнецкого района весной этого года — 76 молодых рябин в Бульварном переулке.

> > Пресс-служба НКАЗа



### Весело и с пользой

В Саду металлургов в Заводском районе прошло физкультурно-оздоровительное мероприятие среди ветеранов ЕВРАЗ ЗСМК, посвящённое Дню народного единства. Приняли в нём участие 57 человек из 23 подразделений комбината.

Весело и с азартом вете раны участвовали в легкоатлетическом беге, ходьбе, скандинавской ходьбе, занимались спортивной разминкой.

А потом организаторы из спортклуба «Запсибовец» наградили спортсменов брендовой продукцией ЕВРАЗа и сладкими призами, предоставленными ППО «ЗапСиб» ГМПР.

Наталья ЗИНЧЕНКО, старший инструкторметодист по физической культуре и спорту



### СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ

### В авангарде – алюминщики

В последнюю субботу октября зал для боулинга торгового центра «Глобус» был переполнен на всех дорожках сразу (а их 20) сражались любители этой захватывающей игры.

Отличались эти соревнования тем, что своё мастерство представляли члены профсоюза горнозабойное и остроумное. Интересными были также девизы «Стальных парней» и «Рударей». Са-



металлургических предприятий – на турнире, организованном Кемеровской ТПО ГМПР.

В игре приняли участие 19 команд от первичных профорганизаций «ЗапСиб», «Евразруда», «Кузнецкие ферросплавы», «Кузнецкие металлурги», «НКАЗ», «Запсибэнергоремонт», Кузнецкого индустриального и Кузнецкого металлургического техникумов.

Турнир открылся, как и полагается, презентацией команд. Каждая из них подготовила девиз – речёвку. Потом жюри особо отметит приветствие команды «Энергетики» как самое мой стильной признана команда Кузнецких металлургов «Колобки» (ребята были одеты в форму, майки одного цвета).

Но по основному критерию - в меткости бросания шаров - отличились работники Новокузнецкого алюминиевого завода. Их команда «Strike» (название определённо сыграло здесь не последнюю роль) набрала рекордное число очков - 2213. Отличный результат!

Приблизиться к нему смогли «Стальные парпредставлявшие ни». ППО «ЗапСиб», они набрали 2026 очков.

На третье место, с небольшим отрывом от двух призёров, вышла команда Кузнецких ферросплавов «Стальной шар», у них 1920 сбитых кеглей.

В личном первенстве в категории среди мужчин опять же лучшими были алюминщики: Владлен Бутин (первое место) и Сергей Васюков (третье место). Второе место принадлежит также спортсмену призовой команды «Стальные парни» (ППО «ЗапСиб) Артёму Начарову.

В «женской» категории лучшим стрелком по кеглям оказалась Светлана Купреева из команды «Шарокаты» (ППО «ЗапСиб). Студентка КМТ Мария Василенкова ненамного отдали-

место. «Бронза» в этой категории принадлежит работнице Абагурской

лась от неё, заняв второе вета Дмитрий Митрофанов. – Мне лично очень понравилось, как играли команды «Рудари» и



аглофабрики (ППО «Евразруда») Юлии Ситниковой.

Игра была весёлой, азартной, было жарко от накалившихся страстей, болельщики от мала до велика как могли подбадривали своим мам, пап, братьев, сестёр, подруг и друзей, - подвёл итоги соревнованиям председатель молодёжного со«Колобки» («Кузнецкие металлурги»). Несмотря на то что ребята не завоевали призового места, они отличались какойто организованностью, сплочённостью и чувством юмора. Спортсмены из команды «Коприготовили даже призы – для самых лучших участников команды, и потом сами себя награждали. В общем, было весело. Эта игра объединяет и способствует сплочению. Нужно также сказать, что любителей боулинга становится все больше, и, кстати, эта игра проводится шестой год подряд и с каждым годом собирает все больше участников. Думаю, если бы зал «Глобуса» имел сто дорожек, наши работники - члены профсоюза заполнили бы их

# лобки» все!

#### Ирина БЕЛОВА

### Об уплате налога

Напоминаем, что имущественный налог в 2017 году необходимо оплатить не позднее 1 декабря.

Какие действия необходимо предпринять владельцу имущества, если он не получил налоговое уведомление?

Уведомления за 2016 год не направлялись владельцам имущества в следующих случаях:

- при наличии льготы, налогового вычета, иных, установленных законодательством оснований, полностью освобождающих владельца от уплаты налога:
- если общая сумма налоговых обязательств составляет менее 100 рублей;
  - если налогоплательщик яв-

ляется пользователем сервиса ФНС России «Личный кабинет налогоплательшика для физических лиц» и не направил уведомление о необходимости получения налоговых документов на бумажном носителе.

При неполучении уведомления налогоплательщику необходимо обратиться в налоговую инспекцию по месту жительства либо направить информацию через «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц» или через сервис ФНС России «Обратиться в ФНС России».

По какой причине пенсионеры, ранее освобождённые от уплаты налога на имущество, получили налоговое уведомле-

До 2015 года пенсионеры в отношении всех объектов недвижимости, принадлежащих им на праве собственности, освобождались от уплаты налога (Закон РФ от 09.12.1991 № 2003-1 «О налогах на имущество физических лиц»).

С 2015 года, согласно Налоговому кодексу РФ, льгота пенсионерам предоставляется в отношении одного объекта каждого из пяти видов объектов (например, только по одной из двух квартир, по одному из

нескольких жилых домов, по одному из двух гаражей и т.п.). Подробную информацию можно получить в разделе https:// www.nalog.ru/rn77/taxation/ taxes/imuch2016/.

Если есть основание для получения льготы, необходимо обратиться в налоговый орган с заявлением.

Узнать о льготных категориях граждан по налогам за 2016 год также можно в электронном сервисе «Справочная информация о ставках и льготах по имущественным налогам» или в налоговой инспекции.

> Межрайонная ИФНС №4 по Кемеровской области

#### С УЛЫБКОЙ по жизни

#### Не растерялся...

Подруга живёт с матерью и сестрой. Есть у них большой говорящий попугай и три кота. В их доме часто можно услышать фразу: «Вы котов покормили?».

Птицу выпускали из клетки лишь после того, как закроют котов в соседней комнате. Однажды дверь прикрыли неплотно, и только попугай отправился на прогулку, как в комнату зашли коты. Они начали медленно окружать птицу, обнюхивая.

Тогда попугай начал махать крыльями и орать во всё горло: «Вы котов покормили?!».

#### Российская смекалка

Племянник Сергей работал на бетонном заводе. А завод этот время от времени распускал своих работников в бессрочные отпуска. В такое время на работу приходили только аварийные службы да охрана.

На заводе становилось безлюдно, и охранники не утруждали себя обходом территории и со спокойной душой забивали козла в каптёрке. Такая халатность привела после Нового года к пожару в одном из цехов.

Я работала тогда на фирме по установке систем безопасности и подумала: наконец настала пора предложить руководству этого завода видеонаблюдение. Спрашиваю у племянника: «Как, мол, ты думаешь, ваши шефы заинтересуются?».

- Не-е, они такие деньги вкладывать не станут. Они уже бесплатно порядок навели, - ответил он. И расска-
- Ну, в общем, нагоняй там после пожара был всем кому следовало. Начальника охраны уволили, и на его место пришёл очень суровый дядька. Он по периметру забора через определённое расстояние повесил картонные часы со стрелками. В обязанности охраны теперь вошло, обходя участки, переводить стрелки согласно местному времени.

Начальник пару раз приехал с контрольной проверкой. Всё, теперь охранники успевают только перевести дух. Носятся, стрелочки двигают, покурить не успевают.

 Видеонаблюдение точно ставить не будут, - уверенно закончил Сергей.

И я почувствовала гордость за российскую смекал-

Газета зарегистрирована 12+ **Управлением** Роскомнадзора по Кемеровской области, свидетельство

Мнение редакции не всегда

ПИ № ТУ42-00760

от 11.12.2014 г.

Издаётся с 13 июля 2000 года Распространяется бесплатно

Адрес редакции: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50. Телефон: 77-89-71 Факс: 77-09-32

Состав редакции: Технический редактор -

Л. А. Фёдорова

Корреспондент - И. В. Белова Фотокорреспондент - П. М. Иванищев

> Главный редактор Н. Ф. Деева

по графику – 09.11.2017 в 17.00, фактическое – 09.11.2017 в 17.00

Учредитель и издатель - Кемеровская территориальная профсоюзная низация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50