



О ситуации на Калтанском заводе «КВОбТ»

16 февраля в ООО «КВОбТ» состоялось собрание трудового коллектива, на котором присутствовали генеральный директор ООО КЗ «КВОбТ» Андрей Трофимов, председатель Кемеровской ТПО ГМПР Михаил Виноградов, старший инженер департамента промышленности Кемеровской области Юрий Ударцев, уполномоченный Кемеровской ТПО ГМПР Денис Топкаев и председатель профсоюзной организации ООО КЗ «КВОбТ» Виктория Шеметова.

А. И. Трофимов рассказал о том, что в ООО КЗ «КВОбТ» по решению Арбитражного суда от 19 декабря 2017 года было введено конкурсное управление. Конкурсным управляющим предприятия был назначен С. С. Рохин. В связи с нарушением сроков по уведомлению Центра занятости населения и профсоюзной организации о массовом сокращении работников, связанным с предстоящей ликвидацией завода, принято решение продлить период работы персонала предприятия до 29 апреля текущего года. Занятость работников может быть частичной.

22 февраля в ДК «Энергетик» состоится ярмарка вакансий, которую организует ЦЗН г. Осинники. Генеральный директор выразил надежду, что новые собственники при приёме на работу приоритет в трудоустройстве будут отдавать бывшим работникам завода.

Собрание трудового коллектива по первому вопросу постановило:

– организовать консультирование работников, у которых возникли вопросы по начислению заработной платы за январь 2018 года;

– своевременно информировать работников о текущей ситуации на предприятии;

– создать условия для реализации п.3.7 действующего коллективного договора на 2015 – 2018 годы в части предоставления четырёх часов в неделю с сохранением среднего заработка работникам для поиска работы;

– по возможности при отсутствии работы оформлять приказ о простое по вине работодателя.

По второму вопросу – о действиях профсоюзной организации в связи с предстоящим массовым сокращением работников ООО КЗ «КВОбТ» – выступил Денис Топкаев.

Профсоюз считает, что в текущей ситуации, когда значительно упал уровень заработной платы, работодатель не должен оказывать давление на работников в части написания ими заявлений о предоставлении дней без оплаты, а обязан официально оформлять простой по вине работодателя с оплатой 2/3 среднего заработка и возможностью отсутствия работника на рабочем месте. Такой механизм позволит снизить социально-психологическое напряжение в коллективе и даст возможность работнику заработать «на стороне».

Остро стоит вопрос по обязательной сдаче спецодежды при увольнении. Эту ситуацию необходимо не доводить до абсурда. Работникам рекомендовано при необходимости настаивать на оформлении акта списания, если сроки использования спецодежды подошли к завершению.

Профсоюз в свою очередь всегда готов оказать посильную помощь в поиске работы на предприятиях г. Новокузнецка, где созданы профсоюзные организации ГМПР, и при необходимости оказать юридическую помощь.

Для работников, имеющих кредитные обязательства перед банками, по инициативе профсоюзной организации совместно с администрацией предприятия была организована встреча со специалистами Сбербанка и Альфа-Банка, желающим оказали консультативную помощь.