



ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной
профсоюзной организации
Горно-металлургического профсоюза России

№ 2 (889) 31 января 2024 года

www.ktpogmpr.ru

Практикуемся в сварке и добрых делах

Больше печек для защитников, находящихся в зоне проведения специальной военной операции! В Кузнецком индустриальном техникуме стартовала акция, в которой участвуют как сами студенты, так и их родители. Речь идёт о сборе средств на приобретение металла, из которого затем сами ребята варят именную печку от группы. Как рассказала руководитель учебно-производственной практики КИТ Наталия Муштей, учащиеся охотно отзывались на призыв помочь нашим бойцам:

– О начале акции мы объявили после того, как ребята вышли с каникул, и буквально за неделю собрали средства для изготовления восьми печек. Они уже практически готовы к отправке. Осталось только приварить надпись – название техникума и номер группы, на деньги которой купили необходимый металл.

Продолжение
на 4-й странице



Интересы совпадают

Рабочая встреча президента Владимира Путина и главы Федерации независимых профсоюзов России Михаила Шмакова состоялась на прошлой неделе. В ходе встречи глава государства и руководитель крупнейшего профобъединения страны обсудили ключевые направления и результаты работы профцентра.



Шмаков представил Путину набор инфографики, которая в цифрах и фактах рассказывала о ФНПР и её деятельности. В частности, о важнейших достижениях федерации, коллективных действиях, правозащитной работе, поддержке жителей Донецкой и Луганской народных республик.

– Хочу сказать, что за эти годы совместной работы – всё-таки вы для правительства часто неудобный партнёр, – сказал глава государства, добавив, что при этом профлидер в целом подходит «к решению вопросов социального характера с государственных позиций». – Конечно, прежде всего исходя из интересов трудящихся, интересы которых вы должны защищать по закону и по смыслу самого существования профсоюзов. Но в целом государственный подход очень важен. Я надеюсь, что так и будет дальше в деятельности профсоюзов.

Михаил Шмаков заверил президента, что интересы государства и трудящихся в целом совпадают. Споры же идут о деталях.

Также Владимир Путин и Михаил Шмаков затронули ситуацию на рынке труда.

– Мы обсуждали вопросы в целом развития обстановки на рынке труда, какие решения приняты, и то, что эти решения во многом способствуют сейчас снятию напряжённости на рынке труда. <...> Проблема рынка труда на сегодняшний день – это недостаток рабочих рук, отсутствие нужных специалистов. Необходимо расширять профессиональное обучение, в том числе в процессе производства, и развивать наставничество, – сказал Михаил Шмаков.

Профлидер также отметил, что пригласил Владимира Путина на XII съезд ФНПР, который пройдёт 3–5 апреля в Москве. В рамках мероприятия планируется принять программу ФНПР и резолюции XII съезда, внести изменения в устав федерации и другое.

Информация:
газета «Солидарность» и ФНПР
Фото: сайт Кремля

От соцпартнёрства до дисциплины труда

Очередной семинар в рамках Школы профсоюзного активиста состоялся в Кемеровской ТПО ГМПР 20 января.

Его участниками стали около 15 представителей разных первичных профорганizations: ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР, ППО Кузнецкого индустриального техникума ГМПР, ППО «Запсибэнергоремонт» ГМПР.

Основная тема — «Трудовые отношения». Спикером выступила Наталья Анохина, преподаватель права Новокузнецкого техникума строительных технологий и сферы обслуживания.

— По образованию я юрист, специализируюсь на трудовом праве. Также веду занятия по трудовому законодательству в учебном центре охраны труда и промышленной безопасности СибГИУ, — рассказала Наталья Анохина. — И именно благодаря его руководителю Владимиру Воротникову состоялось моё знакомство с Кемеровской территориальной профсоюзной организацией ГМПР, которое переросло в сотрудничество.

Семинар в Школе профсоюзного активиста Кемеровской ТПО ГМПР я проводила в первый раз. Мы рассмотрели актуальные проблемы трудового законодательства, принципы и формы социального партнёрства на современных предприятиях, порядок заключения коллективных договоров. Исследовали проблемные вопросы, связанные с трудоустройством работников.

Профактивисты обсудили порядок увольнения сотрудников, привлечение их к дисциплинарной и материальной ответственности. Не остались без внимания и виды рабочего време-

ни, времени отдыха, вопросы своевременной выплаты заработной платы.

Илья Синькевич, заместитель председателя ППО «Запсибэнергоремонт» ГМПР:



— Я не так давно вступил в должность заместителя председателя первичной профорганизации «Запсибэнергоремонт» и поэтому только начинаю активно вникать в тему трудовых отношений. На семинаре, например, подробнее узнал о нюансах предоставления отпуска, увольнения в том или ином случае (какие статьи для этого применяются), прохождения медкомиссии и многое другое. Это было не только полезно, но и интересно. Спикер полностью раскрыла тему и преподнесла её очень понятно и доступно.

Добавим, завершился семинар обсуждением способов самозащиты трудовых прав работниками и форм участия профсоюзов в сфере защиты трудовых прав. Занятия в ШПА Кемеровской ТПО ГМПР продолжатся.

Наталья ОРЛОВА

Фото из личного архива
Ильи Синькевича

Профсоюз подстрахует в сложной ситуации

В феврале 2023 года первичная профсоюзная организация «Кузнецкие металлурги» заключила Договор добровольного коллективного страхования всех членов профсоюза от несчастных случаев с ООО «Совкомбанк страхование жизни». Он действует до 12 мая текущего года. Дополнительно к основным страховым рискам возмещению подлежит время стационарного лечения, проведение оперативного вмешательства.

За 11 месяцев в профсоюзный комитет обратились 11 членов профсоюза, получившие травмы на производстве и в быту. Восемь из них получили выплаты от страховой компании на общую сумму 95,5 тысячи рублей. Отметим, что величина выплаты застрахованным лицам зависит от тяжести травм. Так, максимальная сумма составила 63,5 тысячи рублей при несчастном случае, который отнесён к категории «тяжёлый».

Договор будет действовать ещё почти 5 месяцев. По их истечении комитет первичной профорганизации проанализирует результаты и решит: заключать ли аналогичный договор на следующий период, с учётом, сохранит ли страховая компания прежние условия работы.

Напомним, что члены профсоюза, состоящие на учёте в ППО «Кузнецкие металлурги», также могут воспользоваться помощью в оформлении налоговых деклараций для получения различного рода вычетов за предыдущие налоговые периоды.

Для этого обращайтесь к председателю своего структурного подразделения или к главному бухгалтеру организации по адресу: Площадь Побед, 8. Телефон: 79-19-94.

По информации
ППО «Кузнецкие металлурги»

Кузница профсоюзных активистов

Задать вопрос профлидеру и получить развёрнутый ответ. Такую возможность получили участники Школы профсоюзного актива первичной профорганизации «ЗапСиб» ГМПР.

Очередное заседание прошло в формате круглого стола на прошлой неделе. Его участники обсудили особенности деятельности профсоюзной организации, рассмотрели практику работы в области социально-трудовых вопросов, охраны труда, занятости, организационного и информационного направлений. А также затронули вопрос заключения коллективного договора, его норм и достигнутых договорённостей на 2024 год.

Провели встречу председатель ППО «ЗапСиб» ГМПР Евгений Голендухин и заместитель председателя Ирина Воробьёва. Их общение с участниками ШПА продлилось более пяти часов. Ребят — а их собралось

около двух десятков — интересовали самые разные вопросы: от охраны труда и норм коллективного договора до роли профсоюзных лидеров и мотивации профсоюзного членства.

Один из слушателей ШПА — Леонид Злобин из структурной профорганизации механического цеха. Он трудится на комбинате второй год.

— В профсоюз я вступил сразу же. Изначально — чтобы участвовать в соревнованиях. Месяца через два-три работы, когда втянулся в трудовой процесс, начал понимать всю важность работы профсоюза.

— Как ты попал в Школу профсоюзного актива?

— Я увидел пост о наборе в



социальных сетях и загорелся идеей, что хочу пойти. Поговорил с председателем своей структурной профорганизации, попросил отправить меня на учёбу. Сегодня было уже третье занятие. На первом мы обсуждали профсоюзную идеологию. На втором с нами занимался тренер — изучали правильную постановку речи и работу в команде.

Отмечу, что обучение было просто замечательно организовано, чувствуется, что всё заранее продумали и подготовили.

Много из того, что мы изучали, обязательно пригодится в жизни. Например, основы постановки речи очень важны, без этих умений диалог не построишь. Преподаватель Наталья Масленникова дала нам понятие словесной эквилибристики — научила выходить из конфликта, избегая острых углов.

— Как прошла сегодняшняя встреча?

— Я первый раз лично пообщался с Евгением Александровичем Голендухиным. Он очень компетентный человек. Формат круглого стола, я считаю, интересный и правильный. Была возможность спросить всё, что нас интересует и волнует. Ответы на свои вопросы я получил, и достаточно всеобъемлющие.

— Каким ты видишь своё будущее в профсоюзе?

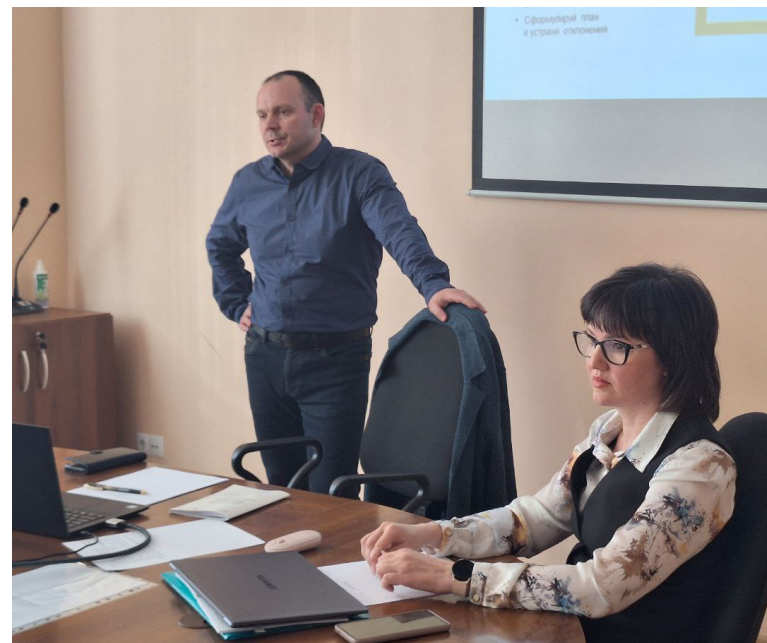
— Пока я ещё учусь. Как только закончу Школу, думаю, обозначатся горизонты для развития. Тогда уже можно загадывать. Я всегда себя видел в активистской, общественной деятельности!

Впереди у участников ШПА встречи и занятия со специа-

лестами по охране труда, юристами первичной профорганизации. Уже сейчас они выбирают темы для итогового выступления. Они должны будут подготовить презентацию на одну из актуальных тем — инновации в профсоюзной деятельности, образ современного профлидера, мотивация

профчленства и тому подобное. Перспективы у ребят из этого набора ШПА непременно есть. К слову, многие действующие профсоюзные лидеры первички начинали путь именно за партой в Школе профсоюзного актива.

— Среди учеников этого потока много неординарных и интересных ребят, которые уже



сейчас проявляют лидерские качества, — рассказала Ирина Воробьёва, заместитель председателя ППО «ЗапСиб» ГМПР. — Наша задача — раскрыть потенциал каждого из них и вовлечь их в работу профсоюзной организации.

Татьяна КИТАЕВА
Фото автора



Сильный гимн – для сильных людей!

Начиная с января 2008 года все официальные мероприятия Горно-металлургического профсоюза России – съезды, пленумы, конференции, юбилейные торжества, форумы – открываются исполнением Гимна ГМПР. При первых его звуках зал встаёт и подхватывает: «Без руды, без металла немислим прогресс...»

Гимн, в котором славится труд горняков и металлургов и профсоюз, их объединяющий, с динамичной, в ритме марша мелодией был принят сразу, его полюбили. Вскоре во многих профсоюзных организациях строчки из него украсили агитплакаты, а в профсоюзных изданиях, в том числе и в нашей газете – «Эхо Кузбасса» – они стали использоваться в качестве заголовков к статьям, заметкам...

Идея о создании официального гимна Горно-металлургического профсоюза России принадлежит депутату Государственной думы Федерального собрания РФ, члену Исполкома Центрального совета ГМПР. Михаилу Тарасенко, который в те годы был председателем Профсоюза. Он же вместе с заместителем Ириной Леденёвой курировал весь творческий процесс.

Как вспоминает директор Фонда милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав» Людмила Чиграй, в 2007 году Центральный совет ГМПР объявил конкурс на лучший гимн, в котором приняли участие много талантливых авторов – представителей предприятий из регионов. Но из предложенных вариантов ни один не был принят, ведь гимн – это музыкальное произведение, созданное по определённым канонам, он должен быть написан простым, ясным языком, иметь конкретный посыл, вызывать чувство единения, сплочённости у людей.

– В то время проходил Всероссийский отраслевой фестиваль исполнителей эстрадной песни «Музыка – друзьям», председателем жюри которого был Игорь Браславский, уже известный не только как солист группы «Доктор Ватсон», но и как композитор, автор гимна ко Всемирным юношеским играм, проходившим в Москве в 1998 году, – рассказывает Людмила Александровна. – Мы решили обратиться к нему с просьбой нам помочь, и буквально недели через две он принёс нам запись музыки будущего гимна. Несколько дней мы её прослушивали, и она всем понравилась. Теперь нужно было к мелодии написать текст. И Игорь же и порекомендовал нам поэта-песенника Анатолия Горохова.

Когда мы встретились с Анатолием Сергеевичем, он, улыбаясь, заметил, что пишет один

раз и правок не допускает. Скоро представил нам текст – замечательные стихи, проникновенные, ритмичные, но нуждавшиеся в некоторой корректировке, на которой настаивал Михаил Васильевич Тарасенко. И поэт, вопреки своим принципам, согласился внести правки – из уважения к председателю Профсоюза, выступление которого перед рабочими ему доверилось слышать в 90-е годы.

Наконец на VI съезде Профсоюза 24 января 2008 года гимн утвердили. Исполнил его Игорь Браславский. Позже создан ролик, в котором исполнение гимна удачно сочетается с видеорядом – исторической хроникой, кадрами событий профсоюзной жизни. В том, что он получился именно таким, есть вклад Ирины Васильевны Леденёвой. Без показа видеоролика сегодня не обходится ни одно значимое мероприятие.

Так появился гимн ГМПР, который я считаю одним из лучших.

Авторы гимна оставили большое творческое наследие. К сожалению, сегодня их уже нет с нами, но они заслуживают того, чтобы о них знали.

Поэт **Анатолий Горохов** был автором песен, вошедших в золотой фонд советской эстрады, в том числе хитов «Королева красоты», «Пингвины», «Будь со мной» – в исполнении Муслима Магомаева, Майи Кристалинской и других звёзд. Его перу принадлежит текст неофициального гимна советской милиции «Наша служба и опасна, и трудна». Сам Анатолий Сергеевич был и вокалистом, озвучивал фильмы, исполнял песни в мультипликационных фильмах (например, «Чунга-Чанга», некоторые партии в «Бременских музыкантах»), «По дороге с облаками» и других. Известен он и как редактор и ведущий радиопередач «После полуночи», «До-ре-ми-фа- соль», имевших большую популярность у слушателей.

Главным качеством для творческого человека Анатолий Сергеевич считал умение сопереживать. Это действительно так. В одном из интервью его спросили о том, как шла работа над песней к знаменитому сериалу «Следствие ведут знатоки», и он ответил, что им двигало чувство благодарности: в памяти был случай, когда стражи правопорядка, ещё в молодости, спасли его от уличных бандитов.



Из биографии Анатолия Горохова мы узнали, что его родители были связаны с производством. Отец работал директором медно-аммиачной фабрики и в годы войны отвечал за эвакуацию предприятия. Это было очень ответственное дело, стоившее больших нервов, но он смог организовать работу так, что в последующем производство велось и в эвакуации, и на прежнем месте. Может быть, и воспоминания о событиях тех лет, о качествах характера и ответственности людей, причастных к важному для страны производству, помогли поэту написать стихи-посвящение Профсоюзу – объединяющей силе горняков и металлургов.

Добросердечный, скромный и бескорыстный человек – так об Анатолии Сергеевиче, которого не стало совсем недавно, в ноябре 2023 года, отзывались его коллеги и друзья.

Игорь Браславский многим запомнился как участник вокального коллектива шоу-группы «Доктор Ватсон», позже – как композитор и исполнитель собственных песен. Но мало кто знал, что этот жизнерадостный, деятельный человек долгие годы боролся со смертельным заболеванием, которое выявили ещё в 2000 году. Переносил страдания мужественно, так, что и никто не догадывался, и даже находил в себе силы помогать детскому онкоцентру. Вплоть до своего ухода в 2018 году он выступал, творил, написал много хороших песен – лирических, патристических... Когда его не стало, друзья отмечали в соцсетях, что потеряли друга, человека с богатым внутренним миром и светлым взглядом на жизнь.

Гимн стал родным для членов ГМПР из Кузбасса. Вот, например, какие отзывы мы услышали от профсоюзных активистов Кемеровской ТПО ГМПР.

– В моей семье оба деда и папа – металлурги. И когда я слышу гимн, испытываю гордость за них, за то, что сама причастна к их профессии, – говорит профорг, заместитель председателя СПО «ЕвразТехника» (ППО «ЗапСиб» ГМПР) Ирина Громова. – Впервые я услышала его на торжественном открытии Турслёта ППО «ЗапСиб» ГМПР, и тогда он вызвал у меня очень сильные эмоции. Музыка и слова легко запомнились. Заметила, что на мероприятиях его поют с воодушевлением, в эти минуты, думаю, все испытывают чувство единения.

– Гимн настолько понравился нашим заводчанам, что однажды нам предложили открыть им городскую юношескую спартакиаду – мероприятие не профсоюзное! Там ведь есть такие строчки: «Горняки, металлурги – трудовая семья», а в нашем городе эти профессии – основные, – отмечает председатель первичной профорганизации «Гурьевский металлург» Игорь Васильев. – Считаю, что гимн – очень правильный, окрыляющий людей, зовущий к объединению во имя Человека труда. Сильный гимн – для сильных людей!

Ирина БЕЛОВА

Фото из архива редакции

ГИМН

Горно-металлургического профсоюза России

Слова А. Горохова

Музыка И. Браславского

Без руды, без металла немислим прогресс,
Наш прокат, наши трубы нужны позарез,
Для дорожников – рельсы, турбины – для ГЭС,
Ведь металл – это хлеб индустрии.

И когда разразилась над миром война,
Устояла за нашей бронёю страна.
И стоял за рабочих во все времена
Профсоюз металлургов России.

Припев:

Горняки, металлурги – трудовая семья.
Горняки, металлурги – это он, ты и я.
Жизнь не зря нас сплотила, ведь известно давно:
Если вместе, мы – сила, если все заодно!

Связь времён, поколений – и крепче нет уз.
Словно груз драгоценный, ответственный груз,
Внуки в сильные руки берут профсоюз.
Крепче стали рабочее слово.

А девиз металлургов сегодня таков:
Мы – горячие парни горячих цехов!
Мы за наших рабочих, детей, стариков,
Как и прежде, бороться готовы!

Припев:

Горняки, металлурги – трудовая семья.
Горняки, металлурги – это он, ты и я.
Жизнь не зря нас сплотила, ведь известно давно:
Если вместе, мы – сила, если все заодно!



Практикуемся в сварке и добрых делах

(Начало на 1-й странице)

К слову, каждая группа отправит свою печку сама в торжественной обстановке.

Несмотря на то, что сбор средств длится меньше месяца, акция уже вышла далеко за пределы техникума. Так, родители студента учебной группы ИС — 22/2 Ивана Травушкина выделили деньги на печку от своей семьи. Кроме того, к доброму начинанию присоединился коллектив Чистогорского детского сада № 2.

Эта акция стала продолжением большой работы, которая проводится в Кузнецком индустриальном техникуме с октября 2022 года.

— Как правило, два раза в месяц мы отправляем партию продукции, которую делают наши студенты-сварщики под руководством мастеров, — продолжила Наталья Муштей.



— Так, на сегодня мы передали нашим солдатам в зону СВО 115 печек-буржеек, 63 печки-водогрейки, 10 автосцепок, которые необходимы для транспортировки машин, 64 мини-печки, на которых можно разогревать еду, 4 катушки-переноски и 3000 крючков-кошек. Последние служат для разминирования: это одноразовые изделия и их требуется очень много.

Сначала печки варили студенты-сварщики 3 курса. Сейчас эти ребята уже проходят практику, работая на предприятиях, а эстафету переняли учащиеся младших курсов. Желающих всегда очень много, для них это и приобретение профессиональных навыков, и очень почетное дело. К слову, также наши ребята пишут письма солдатам, которые мы отправляем с каждым гуманитарным грузом.



Печки мы испытываем здесь, в техникуме, и получаем обратную связь от солдат, которым их

отправляем. Для легкой транспортировки вся продукция имеет небольшой вес (одну печку может нести один человек), трёхметровые трубы мы делаем сборными (из трёх частей по метру).

Весь процесс изготовления проходит под руководством мастеров производственного обучения КИТ. Один из них — Станислав Рубцов. Поразительный факт: он не только учит ребят,

учебном заведении с работой пожарного.

— Участвуя в производстве печек, ребята учатся всему, — говорит он. — Как сделать проект, нарисовать чертёж, резать и гнуть металл, собирать детали, делать сварочные швы... Я объясняю им, что в сварочной работе 80 процентов успеха — это подготовка. Контролирую каждый процесс, показываю, как избежать ошибок.

Естественно, когда ребята только начинают, швы у них выходят не очень. Кто-то даже нервничает из-за этого, приходится работать психологом (улыбается). К пятой-шестой печке уже всё хорошо получается.

Что касается самих буржеек и водогреек, которые мы делаем, то это доработанный мной проект. Пришлось вносить коррективы в чертежи из-за толщины металла, продумывать, как делать рёбра жёсткости и многое другое, чтобы печки служили долго и были мобильны.

Сейчас я занимаюсь проектированием передвижных носилок на пульте управления для перевозки раненых. Одному из институтов понадобилась стальная основа на колёсиках, и они обратились к нам. В дальнейшем специалисты института оснастят металлический каркас электроникой, чтобы управлять тележкой с помощью пульта. Если всё получится, то мы бу-

дем делать в техникуме и такие предметы.

Работы много. Но я вижу, что студенты растут с ней профессионально. Для них это хорошая практика, которая пригодится в будущем.



Так же считает и Данил Кочетов, студент 2 курса и будущий сварщик.

— Трудно ли? Лёгкой работы не бывает, не правда ли? — поделился парень. — На пять печек у нас уходит примерно неделя. Работаем всем коллективом: разгружаем металл, вырезаем детали, носим их на гибку, затем — сборка и сварка и зачистка.

Я уже четыре месяца занимаюсь этим делом и, конечно, буду продолжать и дальше. Ведь это очень важно и почетно.

Добавим, техникум контактирует с различными благотворительными фондами, которые непосредственно общаются с военнослужащими и передают их просьбы на изготовление тех или иных изделий.

Студенты и их родители также собирают деньги, закупают тёплые вещи, валенки, сапоги, колёса для машин, отправляют необходимые лекарства для госпиталей.

Наталья ОРЛОВА

Фото автора и из личного архива Натальи Муштей

Не сложенная блокадой

27 января в 80-ю годовщину снятия блокады Ленинграда представители совета ветеранов, молодёжи, волонтеров и профсоюза НКАЗа пришли поздравить со значимой датой ветерана завода Ингу Евгеньевну Михайлову.

Инга Евгеньевна родилась в Ленинграде. В дни начала Великой Отечественной войны её отца призвали на фронт, а мать вместе с четырьмя детьми осталась в Ленинграде. Блокада не позволила семье выехать из города.

В сентябре 1942 года Инга Евгеньевна в восьмилетнем возрасте пошла в школу, где под предлогом учебных занятий детей спасали от голода, пытаясь хоть чем-нибудь накормить.

Осенью 1943 года мама уми-

рает от голода, а Инга Евгеньевна была эвакуирована в Сибирь. После ранения в 1944 году отец Инги был комиссован, проживал вместе с детьми в посёлке Чебула Новосибирской области.

В 17-летнем возрасте в 1951 году Инга Евгеньевна переехала в Сталинск, где работала токарем 5-го разряда в РМЦ Алюминиевого завода. За годы трудовой деятельности прошла путь от простого токаря до мастера производства.

Два года жила на Кубе, куда

её мужа отправили в командировку.

— В Сибири лучше всего жить! — уверена Инга Михайловна. — Меня родственники назад в Ленинград звали, я не согласилась. Потом вот на Кубе жили — жара летом ужасная. Там только зимой хорошо.

Сейчас Инга Евгеньевна на пенсии, окружена вниманием и заботой детей и внуков и каждый день делает зарядку, потому что уверена, что здоровый образ жизни — очень важен для человека любого возраста!

— Спасибо, что вы помните о нас! Что не забываете, навещаете, — говорит Инга Евгеньевна. — Приходите ещё и будьте здоровы!

Валентина ЛАНГУЕВА

Фото автора



**Следите
за новостями КТПО ГМПР
в социальных сетях**



Поддерживать профсоюз – значит в нём состоять!

В этом убеждён работник ООО «Гурьевск-Сталь», профорг мартеновского цеха ППО «Гурьевский металлург» ГМНР Анатолий АФАНАСЬЕВ. Сам он, при всех трудностях и реорганизациях, происходивших с предприятием, продолжал здесь трудиться и всегда оставался в рядах профсоюза. А в 2019 году, в непростой для заводского профсоюза период, возглавил цеховую организацию.

Анатолий работает на заводе машинистом мостового крана, эту профессию получил по окончании восьми классов в базовом училище. И вот уже на протяжении тридцати лет наблюдает работу цеха на высоте 15 метров и является одним из основных участников процесса разлива стали.

— Выплавленная сталь в сталеразливочном ковше краном переносится к изложницам, куда металл разливается в слитки. Слитки затем отправляются в прокатный цех для дальнейшей обработки и получения продукции, — объясняет Анатолий. — Завод наш хоть и небольшой, но ценен своей универсальностью и мобильностью. В течение смены мы можем поменять до пяти профилей и перестроиться с уголка на швеллер, со швеллера на шары и так далее.

В последнее время, по словам нашего собеседника, завод работал не очень стабильно, были простои, связанные с нехваткой металлолома, чугуна, раскислителей. С февраля, после того как будет произведён ремонт, замена металлоконструкций печи, планируется работать непрерывно. Из-за этих производственных «качелей» на

предприятии возникла кадровая проблема.

— Коллектив цеха хороший, замечательный, дружный. Есть ребята, с которыми я работаю с 1994 года, как пришёл из армии. Но мы все уже, считай, пенсионеры, таких в цехе большинство, и заменить нас сегодня некем, по моей профессии особенно, — замечает Анатолий.

Работа крановщика в мартене считается искусством. Кран необходимо подогнать в нужное место с ювелирной точностью и произвести все манипуляции с максимальной безопасностью для работающих внизу.

— Когда мы окончили училище, совсем немногие ребята из моей группы пошли работать по специальности, — говорит наш герой. — Сегодня, даже несмотря на то, что условия труда стали лучше, и мостовой кран отличается более высокой производительностью и простотой в эксплуатации, парни здесь не задерживаются — слишком тяжело. В другие цеха ещё набирают крановщиков, потому что там могут работать девушки.

Не меньше переживает председатель цехкома и за жизнь профсоюзной организации, численность которой как по все-



му предприятию, так и по мартеновскому цеху в последние годы сильно упала. Сказались смена юридического лица, уход людей с предприятия. Те же, кто сегодня работает, не стремятся поддерживать профсоюз, и это вызывает у него искреннее недоумение и даже возмущение.

— В прошлом году возник вопрос о закрытии первички, но мы её отстояли! Как люди не понимают, что профсоюз надо поддерживать! — восклицает Анатолий. — Сколько я разговаривал на эту тему с работниками, показывал заметки в газете «Эхо Кузбасса», где приводились примеры защиты прав работников. Но пока отклик небольшой.

— Профсоюз в любых услови-

ях делает своё дело, — продолжает он. — Так же отстаивает интересы в судах, помогает всем, кто нуждается в помощи — выделяет средства на уголь, для подготовки детей в школу и многое другое. Обращаются в трудных жизненных ситуациях — помогаем материально. Когда у нас люди подпадали под сокращение, ни один работник, состоявший в профсоюзе, не был уволен, всех отстояли. Многие забыли, как в своё время нам перестали индексировать заработную плату, и как профком обращался к руководству, привлекал юристов и добился ежегодной индексации.

Анатолий также вспомнил, как решился вопрос, связанный

с охраной труда. Когда приостанавливали работу мартеновского цеха и людям предложили временно поработать в других подразделениях, возникла проблема обеспечения спецовкой. Сталевары, как известно, трудятся в суконной одежде, которая не подходит для работ в холодном цехе, в условиях низких температур, на улице. Но им сказали — работайте в том, что есть.

И опять помог профком: обращался к руководству, консультировался в Гострудинспекции, и вопрос решился. Сейчас работники получают спецодежду такую, какую надо. По охране труда, проведению спецоценки условий труда были проблемы, и в их решении также обязательно участвовал профком.

Профсоюз, замечает Анатолий, всегда давал возможность заниматься спортом — для этого арендовал спортзал, помогал руководству в организации соревнований, состязаний по рыбной ловле.

— Интересное было время. Сейчас, к сожалению, люди стали более замкнутыми, отработали смену — и домой, каждый сам по себе, — подводит итог разговору Анатолий. — Поэтому, наверное, нет у нас настоящей солидарности. Но ведь чем больше будет среди нас членов профсоюза, тем больше будет с нами считаться работодатель, тем убедительнее наше мнение! Там, где трудно одному — можно справиться вместе! Поэтому надо объединяться!

Ирина БЕЛОВА

*Фото из личного архива
Анатолия Афанасьева*

ИНИЦИАТИВА ФНПР

Достойную зарплату и комфортный труд молодым

Предложения по проекту Стратегии молодёжной политики в Российской Федерации до 2030 года подготовила ФНПР.

Особое внимание в них уделено сфере труда и занятости. Так, предлагается зафиксировать положения о достойной оплате труда и создании комфортных условий для работающей молодёжи.

ФНПР поддерживает внимание, которое в проекте уделяется развитию института наставничества, оптимизации взаимодействий работодателей и учебных заведений для приведения уровня образования в соответствии с новыми реалиями рынка труда, необходимости нивелировать негативное влияние трудовой миграции молодёжи из регионов Сибири, Дальнего Востока и Арктической зоны России.

Федерация считает необходимым включить в Стратегию описание действующего механизма реализации положений молодёжной политики через институт социального партнёрства. Имен-

но развитие системы социального партнёрства позволяет создать условия для саморазвития и сохранения социальной активности молодёжи на рабочем месте.

Публичное обсуждение проекта Стратегии состоялось 25 января на площадке Комитета Госдумы по молодёжной политике.

Выступая в рамках слушаний, Александр Шубина, руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения, отметила, что профсоюзы настаивают на усилении внимания в Стратегии к сфере труда, привлечении к её реализации Министрства труда и социальной защиты РФ, а также предложила решать вопрос роста зарплат в сфере молодёжной политики через региональные трёхсторонние соглашения по заработным платам.

Она подчеркнула, что ФНПР также обращает внимание на то, что прежде чем массово вовлекать молодёжь в самозанятость, необходимо на государственном уровне решить вопросы правового регулирования деятельности самозанятых, их социального страхования и обеспечения прав в сфере труда, в том числе права на объединение в профсоюзы.

На сегодня профсоюзы — единственная организация массово и системно работающая именно с трудящейся молодёжью. Каждый второй работник в возрасте до 35 лет в организациях, где действуют профсоюзы, входящие в ФНПР, является членом профсоюза. Это означает, что такие работники имеют доступ к льготам и гарантиям, предусмотренным в коллективном, а также к различным развивающим, культурным и спортивным мероприятиям, проводимым первичной профсоюзной организацией.

В членских организациях ФНПР, ко-

торые включают 38 общероссийских и межрегиональных профсоюзов и 85 территориальных объединений организаций профсоюзов, определены специалисты, ответственные за работу с молодёжью. Также в этих организациях действуют молодёжные советы и комиссии, которые занимаются защитой социально-экономических прав и интересов молодёжи. Это осуществляется через заключение коллективных договоров и соглашений, предоставление правовой поддержки, проведение просветительской работы по вопросам трудового законодательства, оздоровление и патриотическое воспитание.

В 78 из 85 заключённых региональных трёхсторонних соглашений предусмотрены дополнительные меры поддержки учащейся и работающей молодёжи. Это свидетельствует о важности и приоритетности реализации политики поддержки молодёжи для профсоюзов.

По информации ФНПР

Самое главное – это семья

Список направленных на развитие и поддержку российских семей мероприятий в этом году значительно расширится. Многие начнут действовать уже с 1 февраля.

Юриисконсульт Кемеровской ТПО ГМПР Юлия ШЕФЕР поделилась с нами мнением о том, с чем это связано, а также пояснила, на какие выплаты могут претендовать граждане, воспитывающие детей.



— Ни для кого не секрет, что демографическая ситуация в России оставляет желать лучшего. На мой взгляд, это связано с повышением осознанности людей, сейчас многие мужчины и женщины детородного возраста действительно задумываются о том, что мало родить, необходимо ещё воспитать ребёнка и дать ему достойный старт в жизни. Данная позиция близка и мне.

Государственная власть, видя, что демография в стране находится на критически низком уровне, начала работать в данном направлении. Появились дополнительно такие меры поддержки, как: материнский капитал, различные пособия, существующие как на уровне федерации, так и региональные, а также ряд других преференций для родителей.

И стоит отметить, что тенденция к возрождению семей с двумя, тремя и более детьми имеет место быть.

23 ноября 2023 года Указом президента 2024 год объявлен годом семьи. Данный указ издан в целях популяризации государственной политики в сфере защиты семьи и сохранения традиционных семейных ценностей.

Итак, разберёмся, что это значит. Согласно указу президента № 63 от 23.01.2024 «О мерах социальной поддержки многодетных семей» в РФ наконец-то появилось единое понятие такой семьи. После вступления в силу указа многодетные семьи теперь имеют чёткое определение своего статуса, что ранее отсутствовало и не было закреплено законодательно. Такой статус существовал только на уровне регионов, и в каждом субъекте могли действовать разные правила и условия. Это изменение имеет большое значение, так как ранее при переезде в другой регион многодетной семье приходилось за-

ново собирать документы и подтверждать свой статус. Теперь же, благодаря закреплению статуса на федеральном уровне, многодетные смогут сохранить свои льготы и выплаты даже при изменении места жительства.

Многодетная семья — семья, имеющая трёх и более детей, статус которой устанавливается бессрочно.

Социальная поддержка оказывается до достижения старшим ребёнком 18-летия или до 23 лет, при условии обучения им в образовательной организации по очной форме обучения.

В целом многодетные семьи теперь имеют право на получение государственных пособий и выплат, связанных с рождением и воспитанием детей. Также им предоставляются различные меры поддержки в сфере трудовых отношений, включая защиту от увольнения, возможность работать неполный рабочий день, налоговые вычеты на детей, а также право на отпуск в удобное время. Для многодетных семей предусмотрено до-

включая школьников и студентов профессиональных образовательных учреждений, выдача школьной формы (а также спортивной формы) на весь период обучения. Обеспечение детей до шести лет бесплатными лекарствами по рецепту. Предоставление льгот на проезд в общественном транспорте.

На мой взгляд, законодатель подготовил хорошую почву для повышения демографии страны.

Кроме того, не стоит забывать и о материнском капитале, размер которого с 1 февраля 2024 года составит 631 тысячу рублей на рождение первенца, 834 тысячи рубля при рождении второго ребёнка. Для семей, которые ранее уже получали материнский капитал на первого ребёнка, установлена доплата в 202, 6 тысячи рублей.

Также указанная сумма подлежит ежегодной индексации на уровень прогнозируемой инфляции. В 2024 году она составит 7,4 %. Если семья ранее использовала часть капитала, то индексации подлежит его остаток.



срочное назначение страховой пенсии по старости женщинам, связанное с рождением и воспитанием трёх и более детей. Например, при наличии трёх детей женщины имеют право на пенсию на три года раньше официально установленного пенсионного возраста.

Кроме того, теперь такие семьи могут бесплатно посещать, например, парки культуры, музеи и различные выставки.

Помимо перечисленного в указе закреплены и рекомендации для региональных властей, в частности, им предлагается сформировать бюджеты с учётом интересов многодетных семей и трат на такие статьи, как: предоставление бесплатного питания в учебных заведениях,

Интересный нюанс появился в условиях получения материнского капитала. Теперь ребёнок должен быть гражданином РФ не только по праву крови, но и по праву рождения. Это значит, что он должен родиться на территории РФ.

Таким образом, 2024 год обещает быть насыщенным на мероприятия, направленные на работу с семьями.

Добавим, вы можете задать свой вопрос в социальных сетях Кемеровской ТПО ГМПР, а также отправив его на электронную почту газеты «Эхо Кузбасса»: ehokuz@mail.ru

Подготовила
Наталья МИРОНЕНКО
Фото: ru.freepik.com

Пенсия под контролем профсоюза

Соглашение о сотрудничестве с Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса заключило Отделение СФР по Кемеровской области – Кузбассу.



Оно предусматривает взаимодействие по вопросам реализации законодательства в области обязательного пенсионного и социального страхования и повышения эффективности социальной защиты работников и пенсионеров Кузбасса.

Подписи под документом поставили управляющий региональным Отделением СФР Людмила Бабичук и председатель ФПОК Олег Маршалко.

Стороны будут оказывать друг другу организационную, информационную и консультационную помощь, проводить совместные мероприятия по мониторингу законодательства и правоприменительной практике в сфере обязательного пенсионного и социального страхования.

— Мы также будем содействовать работе общественных комиссий и актива на предприятиях, в организациях и учреждениях, заниматься правовым просвещением граждан. В планах — обучение и консультирование работодателей и их сотрудников. Наша общая цель — повышение социальной защиты трудящихся региона, — отметила Людмила Бабичук.

Информация: Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Кемеровской области – Кузбассу
Фото: пресс-центр ФПОК

ПРОКУРАТУРА ИНФОРМИРУЕТ

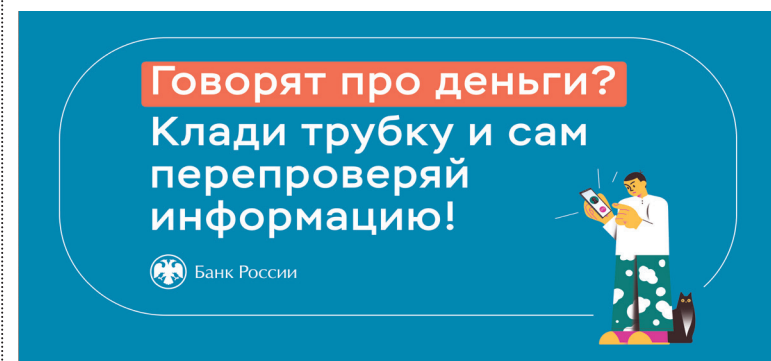
Чтобы не было беды

Совещание руководителей структурных подразделений Новокузнецкого транспортного региона ОАО «РЖД» по вопросам непроизводственного травмирования граждан железнодорожным транспортом состоялось на прошлой неделе под председательством Новокузнецкого транспортного прокурора.

Как сообщили в ведомстве, в заседании приняли участие руководители Прокопьевской, Новокузнецкой и Полосухинской дистанций пути — структурного подразделения Западно-Сибирской дирекции инфраструктуры — структурного подразделения Центральной дирекции инфраструктуры — филиала ОАО «РЖД».

В ходе совещания рассмотрены случаи непроизводственного травмирования граждан на железнодорожном транспорте 2023 года, принятые и принимаемые меры по их снижению, определены задачи в профилактике таких травмирований на 2024 год.

По информации Новокузнецкой транспортной прокуратуры



Катись, шарик, большой и маленький!

Спортивный профсоюзный год открыт. Сразу два турнира прошли в минувшую субботу: по русскому бильярду Кемеровской ТПО ГМПР и по боулингу на Кубок ППО «ЗапСиб» ГМПР.

Присоединились к болельщикам и наши корреспонденты.

Спорт джентльменов

Именно так с лёгкой руки одного известного государственного деятеля* стали называть бильярд, который неизменно популярен среди членов первичной профсоюзной организации Кемеровской ТПО ГМПР.



• **Лариса Хмелёва: спорт для меня важен!**

В минувшую субботу, 27 января, в 15-й раз прошёл очередной турнир по русскому бильярду. Этот день ознаменовался важным и значимым событием — 75-летием со дня основания Кемеровской ТПО ГМПР.

Праздничные соревнования собрали в бильярдном клубе «8» 25 игроков. Привычный мужской состав в этом году украсили две девушки (с полным правом можно называть бильярд спортом не только джентльменов).

До объявления результатов мы пообщались с несколькими участниками, в том числе с теми, кто впервые пришёл на соревнования, и узнали, почему они решили провести субботнее утро за бильярдным столом.

Лариса Хмелёва, ведущий специалист техотдела ООО «ЗСЭМЗ», ППО «Кузнецкие металлурги» ГМПР:

— Я активный человек, всегда стремлюсь к получению новых знаний и опыта. Так, за время работы на предприятии (с 2011 года) окончила металлургический колледж, сейчас учусь на втором курсе СибГИУ.

Спорт тоже важен для меня, и поэтому, когда я узнала о турнире по русскому бильярду Кемеровской ТПО ГМПР, то сразу подавала заявку. Несмотря на то, что все соперники очень сильные, и «новичкам везёт» здесь не работает, играть очень интересно. Соревнуешься с опытными спортсменами, учишься у них и на своих ошибках, получаешь удовольствие от самого участия. Такие мероприятия — это полезное времяпрепровождение для здоровья и ума.

Елена Швецова, начальник бюро по технической эксплуатации зданий и сооружений АО «Кузнецкие ферросплавы», ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР:

— Почему я здесь? Я считаю, что необходимо привносить в свою жизнь что-то новое, чтобы было интереснее. Например, утром — лыжи, вечером — бильярд. Именно так мы наполняем каждый наш день.

Что касается данных состязаний... У меня совсем небольшой опыт игры в бильярд, любитель-

ское время в приятной обстановке и дружеской компании.

Кто завоевал главные награды состязаний?

Победителем стал Валерий Водовозов. Второе место занял Вячеслав Захаров. Бронзу увёз домой Евгений Хоптян. Все — члены первичной профсоюзной организации «ЗапСиб» ГМПР.

**Томасу Джефферсону, одному из отцов-основателей США и авторов Декларации независимости, 3-му президенту США, приписывают авторство фразы «Каждый джентльмен играет в бильярд, но тот, кто играет в бильярд — уже не джентльмен».*

Творческий страйк

Пообщаться с коллегами, проявить креативность и метко отправить как можно больше шаров прямо в цель. Всё это смогли осуществить участники ежегодного турнира по боулингу на Кубок ППО «ЗапСиб» ГМПР.

В «Планете боулинг» в минувшие выходные собрались около 200 человек — 35 команд и их верные болельщики. У каждой пятёрки игроков было 80 минут и собственные фишки и приёмы, чтобы выбить как можно больше очков.

Украшением турнира стал традиционный конкурс творческих визиток. Одни хором декламировали девизы и речёвки, другие исполняли песни на известные мотивы.

Команда «оШАРашенные кегли» (СПО РПКЦ) удивила жюри и соперников не только оригинальным названием, но и тематическими костюмами. Тут же выстроилась очередь из желающих сфотографироваться с весёлой командой. Ребята создали хорошее настроение для окружающих и за оригинальность получили сладкий приз.

Команда «Questbusters» ППО «ЕвразТехника» — постоянные участники профсоюзных меро-

приятий. Они всегда готовят оригинальные мини-представления. Вот и в этот раз ребята покорили судейскую коллегию. Подчеркнули в своём выступлении один из главных принципов профсоюзной организации — единство («Идём с профсоюзом мы смело вперёд! И только победа нас ждёт!») и доказали его на практике. У «Questbusters» оказалась громкая и дружная группа поддержки и заслуженное звание самых сплочённых.

Сразу выбились в творческие лидеры представители СПО доменного цеха. Статные плечистые мужчины в красных майках и кепках зажгли зал песней на мотив бессмертного хита группы «Queen» «We Will Rock You». «До-мен-щи-ки ру-лят!» — судьи спорить не стали и признали визитку команды лучшей в первой группе.

— Текст придумал наш товарищ Костя Остроухов, а отрепетировать её все вместе мы смогли только здесь, за 15 минут до начала турнира, — признался капитан «Доменщиков», председатель СПО доменного цеха **Вадим Волков**. — Вообще мы очень ждали эти игры. Поуча-

галстук капитана, зажигательный девиз и угощение для судей — вот всё, что понадобилось, чтобы стать лучшими в творческом состязании.

Ну и конечно же, все с нетерпением ждали подсчёта заветных баллов. Первое место и переходящий Кубок турнира завоевала команда «Тяга», СПО ЦОРП УЖДТ (1882 очка). Вторыми стали игроки команды «Атлант», СПО ЦРМО-2 (1602 очка). Замкнули тройку лидеров участники команды «ProET», СПО «ЕвразТехника» (1492 очка).

Лучшим игроком среди мужчин оказался Владимир Володькин («Тяга»). Его золотой результат — 483 очка.

347 очков и звание «Лучший игрок среди женщин» — у **Оксаны Никифоровой из команды «Зелёный патруль», СПО СООС**. Сама Оксана объяснила свою победу «везением новичка». Оказывается, до этого она играла в боулинг всего пару раз, и то достаточно давно.

— Впечатления яркие! У меня было спортивное стремление выбить как можно больше страйков. У нас очень дружная



• **Команда «Тяга» — новые хозяева переходящего Кубка**

ствовали очень хорошо, все наши довольны. Для нас всегда главное — участие и отличное настроение.

Во втором игровом заходе выделились игроки, представляющие СПО автотранспортного управления. Ярко-жёлтый

команда, поддерживали друг друга, это тоже повлияло на хороший результат! — поделилась Оксана.

— Команды с каждым годом обновляются, приходят и новички. И они составляют достойную конкуренцию опытным игрокам, — рассказала одна из организаторов турнира, член комитета комиссии по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб» ГМПР **Ольга Травкина**. — Такие мероприятия всегда направлены на то, чтобы приобщить людей к здоровому образу жизни, дать им почувствовать спортивный азарт. Мы стремились создать приятную атмосферу, чтобы члены нашего профсоюза смогли отдохнуть, пообщаться с коллегами и друзьями, проявить свои таланты. И мне кажется, сегодня нам это удалось!

**Наталья ОРЛОВА,
Татьяна КИТАЕВА**
Фото Натальи Орловой
и Татьяны Китаевой



• **«оШАРашенные кегли» создали настроение**

Человек-эпоха, человек-легенда!

Таких людей на свете очень мало,
Таких по пальцам можно перечесть.
О, Родина моя, хвала тебе и слава,
Коль на земле твоей такие люди есть!
Таких, как он, потомки не забудут,
А помнить будут, и гордиться будут!
Таких людей Россия не забудет!
Он был, он есть и он навеки будет!

Надежда Кулакова

В Детском доме-школе «Дом детства» прошёл урок мужества «Человек-эпоха, человек-легенда!», посвящённый памяти Ивана Ивановича Рогинцева. На встречу пришли представители Советов ветеранов города, студенты Кузнецкого индустриального техникума, Новокузнецкого техникума пищевой промышленности, учащиеся лицея № 46.



Иван Иванович Рогинцев — участник Великой Отечественной войны, Почётный гражданин г. Новокузнецка, Кавалер ордена святого Александра Невского и ордена «Звезда Достоевского» был для воспитанников детского дома настоящим другом и наставником.

Активисты музея боевой и трудовой славы им. В.И. Полосухина рассказали о славном жизненном пути ветерана. Выступление детей, фотографии, видео, записанные во время встреч с ним, вызвали у присутствующих большой интерес и эмоциональный отклик.

— Интересное, содержательное мероприятие! — отмечает Галина Шабалина, доцент, кандидат педагогических наук, Заслуженный учитель РФ. — Нам была представлена выставка книг ветерана, рассказали о его творческом наследии и подарили музеям техникумов и лицея № 46 книгу «Ленинград — Берлин», недавно переизданную к 100-летию со дня рождения автора.

— Очень полезная и душевая встреча двух поколений — старшего и молодого, дань памяти замечательному человеку — Человеку с большой буквы! — делится впечатлениями бывший воспитатель Детского дома-школы № 95 Ольга Пушпашева. — Ребята, которые проводили мероприятие, глубоко прониклись содержанием материала. И это неудивительно, потому что некоторым из них посчастливилось пообщаться с ветераном ещё при его жизни. Я много лет работала в Доме детства воспитателем, и сколько незабываемых встреч было с Иваном Ивановичем! Как здорово, что руководитель музея сохранила фотографии и видеозаписи с наших совместных мероприятий. Мне было приятно увидеть на экране телевизора своих воспитанников, когда мы поздравляли ветерана с 96-летием на Бульваре Героев. Как интересно он тогда проводил для нас экскурсию, как тепло мы общались...

Иван Иванович обладал редкостным писательским талантом, писал книги, стихи. Он оставил нам своё творческое наследие. В детском доме есть все изданные книги Ивана Ивановича: «Ленинград — Берлин», «Возвращение домой», «Дружба, скреплённая сталью», «Многоликий Алжир», переизданная в новом формате книга «Ленинград — Берлин». Это — бесценный подарок, ведь все они подписаны рукой самого автора (кроме двух последних). А каким он был удивительным, светлым человеком! Всегда бодрый, энергичный, он с верой и оптимизмом



● **Иван Иванович Рогинцев на презентации книги «Возвращение домой», 2016 год**

смотрел в будущее. «Родина — самое дорогое, что есть на свете! Она, как мать», — говорил он. Это был настоящий патриот своей Родины. Светлому Человеку — светлая, добрая память!

Все присутствующие выразили слова благодарности организаторам и были едины во мнении — такие встречи нужны, потому что воспитывают молодёжь в духе патриотизма.

Детям — о бессмертном подвиге

23 января в музее «Дома детства» состоялась также встреча воспитанников с Тамарой Алексеевной Чекодановой, внучкой Александра Семёновича Красилова.

29 января 1942 года воины-сибиряки: Иван Саввич Герасименко, Александр Семёнович Красилов и Леонтий Арсентьевич Черемнов совершили беспримерный подвиг в бою под Великим Новгородом — они закрыли своими телами вражеские амбразуры. Это был первый и единственный в истории Великой Отечественной войны коллективный подвиг самопожертвования. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 2 февраля 1944 года им было присвоено

звание Героев Советского Союза.

Благодарные новгородцы увековечили подвиг сибиряков обелиском из серого камня, который установлен в центре Ярослава Дворища, рядом с памятником Александру Невскому. Имена героев носят улицы Новгорода и Новокузнецка. В нашем городе память земляков увековечена также в мемориальном комплексе «Бульвар Героев», в мемориальных досках, установленных на улицах имен героев.

30 апреля 2015 года А. С. Красилову присвоено звание Почётного гражданина г. Новокузнецка (посмертно). Об этом теперь подрастающему поколению рассказывает внучка героя. Тамару Алексеевну знают и любят ребята, с нетерпением ждут с ней встреч.

Ребята поблагодарили её за интересную беседу, прочли стихи о войне и мире, спели задорную песенку о нашей доблестной армии, почтили память героев минутой молчания. Тамара Алексеевна, как всегда, принесла детям сладости, похвалила выступающих. Вот такая получилась замечательная и трогательная встреча.



Материалы полосы подготовила Надежда КУЛАКОВА, руководитель музея боевой и трудовой славы им. В.И. Полосухина Детского дома-школы «Дом детства»

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ
зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Корреспонденты — И. В. Белова,
Н. И. Мироненко
Вёрстка — Л. А. Фёдорова

Главный редактор
Т. С. Китаева



Заказ № 196
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 31 января 2024 г.