

# ЭХО КУЗЬБАССА

№ 22 (749) 17 ноября 2017 года

## В центре внимания – ОТС

В ходе второго этапа переговоров по внесению изменений и дополнений в раздел «Оплата труда» Отраслевого тарифного соглашения горно-металлургического комплекса России на 2018 год обозначилось основное противоречие в позициях сторон.

Сторона работодателей предлагает сохранить действующий подход, предполагающий погашение инфляции, а процент реального повышения зарплаты определять на уровне предприятий – при безубыточной деятельности организации, при наличии источников для повышения заработной платы и сопоставимых темпах роста производительности труда основного производства с ростом заработной платы. Тарифная комиссия ЦС ГМПР считает, что конкретный процент повышения зарплаты должен быть зафиксирован в ОТС.

Исполком ЦС принял решение провести внеочередные расширенные заседания профкомов первичных профсоюзных организаций ГМПР по этому вопросу с возможным привлечением представителей работодателей.

На этой неделе мнение тарифной комиссии Центрального совета Профсоюза было обсуждено и поддержано на заседании президиума комитета КТПО ГМПР. В первичных профсоюзных организациях «Кузнецкие ферросплавы», «НКАЗ», «Евразруда», «ЗапСиб», «Кузнецкие металлурги» прошли расширенные заседания профкомов, в ходе которых требования профсоюзной стороны также полностью одобрены, высказана готовность в случае необходимости поддержать позицию тарифной комиссии участием в коллективных действиях.

## Минтруда назвало дату перехода на электронные трудовые книжки

Министерство труда и социальной защиты направило в федеральные министерства и ведомства концепцию перехода на электронные трудовые книжки.

Обсуждается две даты: с 1 января 2019 года или с 1 января 2020 года, сообщила ТАСС замминистра труда и соцзащиты РФ Любовь Ельцова.

– Здесь вопрос во многом будет связан с тем, как договорятся все три стороны социального партнёрства. Это такой вопрос, где нужно достичь согласия и готовности всех хо-

# Позиция профсоюза убедительна

Михаила ТАРАСЕНКО хорошо знают в Кузбассе. 16 лет он возглавлял Горно-металлургический профсоюз России. Сегодня Михаил Васильевич – депутат Государственной думы ФС РФ, первый заместитель председателя Комитета ГД по труду, социальной политике и делам ветеранов, секретарь Центрального совета ГМПР по связям с Федеральным Собранием РФ и международными объединениями профсоюзов. Предлагаем вниманию читателей газеты «Эхо Кузбасса» интервью с М. В. Тарасенко.

– Михаил Васильевич, как член исполнительного комитета Центрального совета ГМПР вы принимаете непосредственное участие в формировании предложений тарифной комиссии по заключению раздела «Оплата труда» Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу на предстоящие годы. Как Вы думаете, насколько убедительна позиция профсоюза в переговорах с представителями работодателей? В чём будет заключаться помощь рядовых членов профсоюза?

– Безусловно, предложения, поступающие от первичек и территориальных органов ГМПР, обобщаются тарифной комиссией, совместно с отделами Центрального совета Профсоюза оценивается их реальность в переговорном процессе. Затем тарифная комиссия вносит их на рассмотрение Исполкома Центрального совета и направляет стороне работодателей.

В настоящее время, после первого этапа сложных переговоров, принято решение провести расширенные заседания профсоюзных комитетов по всей структуре Профсоюза для того, чтобы уточнить позицию ГМПР по вопросу роста заработной платы. Мне представляется это совершенно справедливым: при обострении ситуации ещё раз проверить позицию профсоюзного актива будет не лишним.

(Материал читайте на 3-й стр.)



зяйствующих субъектов к такой работе, – сказала Любовь Ельцова.

Между тем Федерация независимых профсоюзов России выступает против полной замены бумажных трудовых книжек на электронные, хотя и допускает их дублирование.

– При переходе на электронный документооборот, на электронные трудовые книжки, должен обязательно заполняться бумажный документ. Потому что при утере электронных данных через 40 лет, при выходе на пенсию, человек не сможет доказать, где он работал, – сказал председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Ранее глава Сбербанка Герман Греф заявил, что трудовые книжки в России в их нынешнем виде неудобны работодателям, самим гражданам и Пенсионному фонду, в Мин-

комсвязи также поддерживают отказ от бумажных трудовых книжек.

## «Солидарность»

### Долг платежом красен

Задолженность по зарплате в России составляет 3,38 миллиарда рублей. Об этом заявил министр труда и соцзащиты Максим Топилин.

В мире не так много стран, претендующих на статус социального государства и одновременно допускающих миллиардные долги, которые работодатель не может выплатить своим работникам за уже выполненный труд.

В соответствии с Гражданским кодексом и законом о

банкротстве в случае неплатёжеспособности, банкротства предприятия или его ликвидации в судебном порядке, трудящиеся, занятые на этом предприятии, пользуются положением привилегированных кредиторов.

Однако, как показывает практика, привилегированная очерёдность погашения требований работников должника неэффективна и средств должника обычно недостаточно для погашения таких долгов.

– В рамках Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТКО) ФНПР поддерживает идею создания специального гарантийного фонда, обеспечивающего погашение задолженности по зарплате и выплату заработной платы работникам на случай неплатёжеспособности или банкротства

предприятия, – комментирует секретарь ФНПР, руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства ФНПР Олег Соколов. – При этом Федерация независимых профсоюзов России опирается на международные нормы и, в частности, третий раздел конвенции МОТ № 173 «О защите требований трудящихся в случае неплатёжеспособности предпринимателя». Там устанавливается требование к государству по созданию специальных гарантийных учреждений, средства которых направляются на выплату задолженности по заработной плате работникам организаций, признанных неплатёжеспособными или банкротами и не имеющих средств для погашения задолженности.

Департамент общественных связей аппарата ФНПР

## Вертикаль требует укрепления

В офисе Центрального совета с 13 ноября проходит заседание рабочей группы комиссии ЦС ГМПР по профстроительству и уставной деятельности.

Основная задача — реализация пилотного проекта ГМПР в Центральном и Приволжском федеральных округах об укрупнении структур ГМПР, действующих на территориях различных субъектов РФ.

Создание этого проекта входит в план меро-

приятий по выполнению Программы действий ГМПР на 2017 – 2021 годы, одной из задач которой является осуществление комплексных мер по формированию рациональной профсоюзной структуры, обеспечивающей эффективную деятельность по защите членов профсоюза, и выполнение принимаемых решений по всей вертикали профсоюзной структуры.

Также рабочая группа рассмотрела положение о комиссии ЦС ГМПР по профстроительству и уставной деятельности.

Сайт ЦС ГМПР

## До новых встреч!

В Кемеровской территориальной профсоюзной организации состоялась встреча с внештатными корреспондентами газеты «Эхо Кузбасса».

На торжество собрались 16 рабочих корреспондентов из первичных профсоюзных организаций «ЗапСиб», «Евразруда», «НКАЗ», «Кузнецкие ферросплавы», «Кузнецкий индустриальный техникум».

Заместитель председателя КТПО ГМПР Олег Антоненко

вручил им благодарственные письма, а редактор газеты Нина Деева каждому сказала добрые слова — за неоценимую помощь в подготовке материалов, за новости, за фотографии. И отметила, что благодаря их помощи газета стала насыщеннее, интереснее.

Хочется ещё раз сказать большое спасибо Сергею Ермакову, Юлии Моисеевой, Ирине Брыженко, Андрею Скрылёву, Людмиле Запороженко, Валерию Журавлёву, Олегу Суворову, Татьяне Лаврухиной, Ирине Бобылёвой, Александре Родионовой, Татьяне Крель, Наталье Зинченко, Инне Голубничей, Ирине Савенковой, Анне Бутузовой, Евгению Челдыкову, Акифу Алиеву.

За чашкой чая наши помощники рассказали о том, как у них идут дела на производстве, о жизни первичек, о своих увлечениях. А все они — люди действительно увлечённые, творческие: путешествуют, сплаваются на катамаранах, любят фотографировать и делать фильмы, занимаются садом-огородом, шьют и вяжут, воспитывают замечательных детей и внуков.

Расставаясь, мы договорились дружить ещё крепче. До новых встреч!



## Ситуация на рынке труда

С начала 2017 года при содействии специалистов Центра занятости населения Новокузнецка более 9,4 тысячи новокузнецчан и жителей Новокузнецкого района нашли работу.

За 10 месяцев 2017 года в центр занятости с целью поиска работы обратились 12463 человека. Статус безработного получили 5908 новокузнецчан, что на четверть меньше, чем за аналогичный период 2016 года.

В январе — октябре 2017 года при содействии

службы занятости 8577 жителей города Новокузнецка трудоустроены на работу постоянного или временного характера. 444 гражданина участвовали в общественных работах.

589 безработных новокузнецчан, 88 женщин, находящихся в декретном отпуске по уходу за ребёнком, и 11 пенсионеров по направлению Центра занятости приступили к профессиональному обучению.

Центр занятости населения Новокузнецка

## О развитии моногородов

13 ноября в Государственной думе состоялись парламентские слушания, где обсуждались особенности реализации и перспективы приоритетной программы комплексного развития моногородов, действующей в рамках государственной программы РФ «Экономическое развитие и инновационная экономика».

Заместитель председателя Внешэкономбанка, руководитель приоритетной программы «Комплексное развитие моногородов» Ирина Макиева и генеральный директор Фонда развития моногородов Илья Кривоногов рассказали об итогах развития монопрофильных муниципальных образований. За период с декабря 2014 года по 1 октября 2017 года в рамках прямой финансовой поддержки со стороны Фонда развития моногородов, включая софинансирование расходов на инфраструктуру и участие в инвестпроектах, привлечено 25,9 млрд. рублей инвестиций, что позволило создать 3,56 тысячи рабочих мест.

По данным на 27 октября 2017 года, ФРМ заключил 23 соглашения о софинансировании расходов субъектов РФ и муниципальных образований при строительстве и реконструкции объектов инфраструктуры, которые необходимы для реализации инвестиционных проектов в моногородах. Объём принятых фондом обязательств по соглашениям о софинансировании — 10,7 млрд. рублей, объём кассовых расходов по этим соглашениям — 5,5 млрд. рублей.

«Уже введено в эксплуатацию 18 объектов инфраструктуры в моногородах Анжеро-Судженск, Юрга, Белая Холуница, Кумертау, Набережные Челны, Луза, Камешково, Череповец, Каспийск, Белебей, Красноуральск. На промышленные площадки и парки, где завершено строительство объектов, вышли первые инвесторы, — рассказал Илья Кривоногов. — До конца 2017 года планируется ввод в эксплуатацию ещё 15 объектов инфраструктуры в моногородах Белая Холуница, Кумертау, Набережные Челны, Камешково, Каспийск, Красноуральск, Таштагол».

Ирина Макиева сообщила о промежуточных результатах реализации приоритетных проектов комплексного развития моногородов при поддержке ФРМ, включая мероприятия «Пяти шагов благоустройства». В общей сложности за период с декабря 2014 года по 1 октября 2017 года реализовано 434 проекта в 245 моногородах на общую сумму 3,8 млрд. рублей.

«Необходимо, чтобы развитием монопрофильных муниципальных образований занимались опытные специалисты, — отметила Ирина Макиева. — В каждой команде должно быть не менее 5 человек, включая представителей органов власти, местного самоуправления, градообразующего предприятия, бизнеса и институтов развития. К 30 октября сформировано 315 таких команд, из них 248 обучено, проходят обучение 67 команд. К концу текущего года все команды должны быть полностью готовы приступить к работе в своих моногородах».

Для стимулирования работы по проектам развития моногородов в ФРМ создано отдельное подразделение — департамент программ развития моногородов, или проектный офис, в штате которого 31 куратор.

Кураторы закреплены за всеми 319 моногородами, они оказывают методологическую, консультативную поддержку администрациям моногородов, местным органам исполнительной власти при разработке проектов, подготовке заявок на получение статуса территории опережающего социально-экономического развития и решении других задач.

По информации  
Фонда развития моногородов

## ОХРАНА ТРУДА

# Оценка рисков — по заказу предприятий?

В декабре 2016 года в Москве в рамках Всероссийского форума по безопасности и охране труда состоялся конгресс, темой обсуждения которого стала оценка профессиональных рисков работников при проведении спецоценки условий труда и в системе управления охраной труда. На конгрессе главный технический инспектор труда ФНПР Виталий Трумель отметил, что, к сожалению, пока законодательство выстроено на принципах допустимости, и чтобы перейти от доктрины абсолютной безопасности к доктрине приемлемого риска, необходимо многое в нём изменить.

На недавнем семинаре-со-

вещании технических инспекторов ГМПР теме оценки профессиональных рисков было посвящено выступление руководителя Новокузнецкого аттестационного лабораторного центра охраны труда Юрия ТУТКИНА. Предоставляем ему слово:

— Почему мы обращаемся к этой теме? Потому что, в первых, организации не могут, да и не желают обеспечить абсолютную безопасность работников, которую декларируют. Во-вторых, государство пришло к выводу о том, что не может гарантировать полный контроль организаций за соблюдением государственных требований безопасности.

Подготовлен проект постановления правительства, которым предполагается сократить число государственных проверок предприятий за счёт внедрения риск-ориентированного подхода к надзору. В связи с этим требуется оценить возможные риски на предприятии и, отсеяв рабочие места с допустимыми рисками, сосредоточить работу и финансы на рабочих местах с условно допустимым или недопустимым риском.

Здесь начинается самое интересное. Существует несколько методик, с помощью которых можно оценить риски на рабочих местах. В действительности государственной методи-

ки оценки рисков, как, скажем, методики проведения специальной оценки условий труда, не существует.

Поэтому предприятие может выбирать любую методику, которая есть в мире, и на её основании проводить оценку рисков. А так как методики разные, то и результаты получаются разные.

На основании риск-ориентированного подхода государство планирует сократить количество проверок в организациях, и при условии допустимого или низкого уровня риска проверку в организации не проводить. Поэтому понятно желание предприятия оградить себя от проверок с помощью оценки

риска, а задача государства в данном случае — доверить проведение оценки рисков не самой организации, а экспертам, чем мы сейчас занимаемся. Кстати, наш центр — пока один из малого числа в Кемеровской области, который профессионально занимается оценкой рисков.

Поскольку нормативная база сертифицированных экспертных организаций отсутствует, вызывает опасение появление на рынке неспециалистов, которые оценку рисков будут производить по заказу предприятий, на получение выгодного им результата.

Записала  
Людмила ИВАНОВА

# Позиция профсоюза убедительна

## АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

(Начало на 1-й стр.)

Лично я полагаю, что помимо индексации, которая гарантируется в настоящее время действующим Отраслевым тарифным соглашением, необходимо гарантировать в новом ОТС рост реальной заработной платы. И к этому есть экономические основания. Возможно, должны быть какие-то исключения из правил для отдельных, находящихся в сложном экономическом положении предприятий, когда решается их судьба и стоит вопрос о выживаемости. Но правила всегда имеют исключения. И лучше рассмотреть исключения, чем в качестве правила устанавливать не норму ОТС, а коллективный договор предприятия.

Мне кажется, что позиция Горно-металлургического профсоюза России, которая появится после обсуждения в первичных организациях, будет ещё более аргументирована и убедительна.

— На ваш взгляд, как и за счёт чего будет развиваться российская промышленность, в том числе и металлургия, в условиях тотальной конкуренции и так называемой новой технической революции, и что необходимо предпринять для того, чтобы отрасль осталась на плаву?

— У нас есть направления развития и промышленности в целом, и металлургии в частности. По уровню производства стали, цветных металлов мы до сих пор ещё не вышли на те параметры, которые обеспечивались в 80-е годы, особенно по их потреблению на душу населения.

Значительная часть стали, цветных металлов экспортируется. Введённые санкции вынуждают нашу страну рассчитывать на своё производство.

В России разработаны программы развития машиностроения, железнодорожного транспорта, всей социальной инфраструктуры, реализация которых потребует очень много металла. Этот металл российская металлургия способна произвести в полном объёме. Он должен быть конкурентоспособным, но не за счёт заниженной заработной платы.

На примере Китая мы это видим. Пока там была очень низкая цена труда, их продукция означала — «низкое качество». А сегодня Китай во всех сферах повысил заработную плату и показывает примеры выпуска продукции очень высокого качества.

Рост конкурентоспособности должен обеспечиваться высокой производительностью труда, которая, в свою очередь, обеспечивается современными технологиями. Поэтому мы должны импортировать передовые технологии.

Советская металлургия являлась первопроходцем во многих стратегических направлениях развития отрасли, и поэтому восстанавливать этот свой научно-технический потенциал нужно обязательно.

Подытоживая, скажу: наше будущее на внутреннем рынке — в сочетании с разумной кооперацией и совершенствованием техники и технологии, которые должны разрабатываться прежде

всего в наших научных и проектных организациях.

— Мы знаем ваше особое мнение по ряду вопросов, касающихся индексации пенсий работающим пенсионерам, доведения МРОТ до прожиточного минимума. В своё время по вашей инициативе и депутата Госдумы Андрея Исаева законодательно был запрещён заёмный труд в Российской Федерации. Как вы считаете, на сегодня в России тема заёмного труда закрыта?

— Индексация пенсий работающим пенсионерам — непростой вопрос. Правительство говорит, что это стоит 200 миллиардов рублей. Речь идёт об ин-



дексации пенсий за прошедшее время. А если восстановить индексацию с 1 января 2018 года, то на это потребуется порядка 65 миллиардов рублей в год. Мне представляется, что эти средства найти можно. Правительственная сторона утверждает, что такие деньги не могут быть найдены без ущерба для решения других важных социальных задач. Поэтому дискуссия на эту тему продолжается.

Мировая практика говорит о том, что есть разные подходы к решению подобных вопросов. Есть примеры, когда пенсия выплачивается по достижении определённого возраста, а есть — и с даты прекращения работы. Считаю, что индексация пенсий будет способствовать борьбе с серыми формами заработной плат и будет поддерживать тех, кто продолжает трудиться и позитивно влияет на доходную часть Пенсионного фонда.

Заёмный труд законом у нас запрещён. Есть несколько исключительных случаев, когда могут применяться трёхсторонние трудовые отношения. Например, когда частное агентство занятости выступает в качестве работодателя и направляет человека на работу к так называемому формальному работодателю.

Допустим, студент во время каникул хочет зарабатывать на погрузочно-разгрузочных работах. И частное агентство занятости может предоставить такой график, который обеспечит ему непрерывный трудовой процесс на различных

предприятиях. Агентство обеспечивает студенту занятость в течение каникул, и он не теряет время на поиски работы. Такие подходы позволяют иметь трёхсторонние трудовые отношения. Но это исключение из правил.

Однако сегодня некоторые работодатели, особенно связанные с иностранными фирмами, пытаются размыть положения закона внесением через своих лоббистов законодательных инициатив, дезавуирующих закон о запрете заёмного труда. У них это не получится.

Государственная дума едина в том, что в целом трёхсторонние трудовые отношения — это рабство XXI века.

— Михаил Васильевич, как вы оцениваете работу депутатской группы «Солидарность» в Государственной думе?

— Я являюсь координатором этой группы, не мне её оценивать. Оценку нашей работы должны давать профсоюзы, Федерация независимых профсоюзов России. В составе группы — депутаты всех фракций, представленных в Госдуме, и мы пытаемся через членов этой группы довести до всех депутатов профсоюзные идеи и в дальнейшем проводить их в жизнь. Это не всегда получается.

В Государственной думе 450 депутатов, в группе «Солидарность» их всего 34, каждый из которых достаточно авторитетен в своей фракции. И мы в меру наших сил стараемся проводить в жизнь те законодательные инициативы, которые Федерация независимых профсоюзов России считает приоритетными. Приблизительно в 60–65 процентах случаев нам это удаётся. Не всё просто, это серьёзная борьба.

— В последнее время в средствах массовой информации появился ряд выступлений псевдознаковок профсоюзной «кухни», подвергающих сомнению роль и значимость профсоюзов в обществе. Как вы считаете, насколько нынешние профсоюзы отвечают современным вызовам времени?

— Такие выступления наших оппонентов всегда были и будут. Не стоит на них заикливаться. Чем влиятельнее профсоюзное движение, тем больше на него будет нападков.

А вот насколько нынешние профсоюзы соответствуют современным требованиям времени — ответу. Есть разные профсоюзы. Есть и те, которые сегодня очень хотели бы быть отделами социальной поддержки и оказания материальной помощи, а есть те, которые понимают, что в условиях рынка главная задача профсоюза — добиваться справедливой, достойной заработной платы и нормальных условий труда.

У многих профсоюзов это получается, а некоторые ещё остались во времена старой политической системы. Именно они и дают основания для антипрофсоюзной риторики.

— 16 лет вы возглавляли Горно-металлургический профсоюз России. Какими были для вас эти годы, какие события вы можете назвать знаковыми?

— Все 16 лет работы в Профсоюзе — это были годы серьёзных испытаний. Я горжусь, что работал с такими авторитетными людьми, как Игорь Павлович Журавлёв, Владимир Захарович Ближнюк, Владимир Михайлович Дербин, Валентин Ефимович Тонких, Сергей Владимирович Скрипниченко, Михаил Ананьевич Голованец, Виктор Викторович Костров, Анатолий Васильевич Шерстнёв. Некоторые и сегодня продолжают работать — это Александр Дмитриевич Миронов, Александр Евгеньевич Лихущин.

Могу продолжить список тех людей, кто в громадной степени определял и формировал политику нашей команды, нашего Профсоюза.

Возглавляя Горно-металлургический профсоюз России, я никогда не рассматривал себя как лидера, скорее как координатора. И мне очень повезло, что у нас была сильная команда. И сейчас Профсоюз работает по тем же принципам, его авторитет в системе российского и международного профсоюзного движения очень высок.

— Михаил Васильевич, вы не раз бывали в профсоюзных организациях, в трудовых коллективах металлургических предприятий нашего региона. Как вы оцениваете промышленный потенциал Сибири?

— Ещё Ломоносов сказал, что богатство России будет прирастать Сибирью. Так оно и есть, прирастает, но все ещё недостаточными темпами. Топчется на месте развитие Дальнего Востока. Я считаю, что те меры, которые в последнее время прилагаются для привлечения туда трудовых ресурсов, — это абсолютно правильно, и необходимо какое-то время, чтобы эти меры стали давать результат.

Что касается Кузбасса, то он был и остаётся нашей кузницей, где в одном месте сошлись самые авторитетные профессии — металлургов и горняков, в громадной степени обеспечивающие мощь нашей страны.

Желаю редакции газеты «Эхо Кузбасса», читателям и всем членам Кемеровской областной организации Горно-металлургического профсоюза доброго здоровья и благополучия в их повседневной жизни!

— Спасибо, Михаил Васильевич! Здоровья вам и удачи!

Нина ДЕЕВА

В работе круглого стола приняли участие директор филиала №10 Елена Хвостенко, её заместитель Елена Шлянина, сотрудники филиалов №10 и №11, начальник отдела по труду администрации города Лариса Калентьева, начальник отдела обучения и переподготовки Центра занятости населения Лина Круглякова, главный технический инспектор труда ГМПР по Кемеровской области Сергей Ермаков. Участники встречи обсудили проблемы, связанные с трудоустройством застрахованных работников, имеющих ограничения к трудовой деятельности, установленные по последствиям несчастных случаев на производстве, наметили пути эффективного взаимодействия страховщика с государственными органами, оказывающими услуги по трудоустройству, и с профсоюзными организациями Кузбасса.

Открывая встречу, Елена Шлянина отметила, что проблема состоит в том, что пострадавших надо не просто вылечить, не просто переобучить, а вернуть к труду, социально реабилитировать. Чтобы они были востребованы как работники, получали моральное и материальное удовлетворение, приносили пользу обществу.

26 сентября в администрации города прошло заседание, на котором шла речь о смертельном травматизме в целом в области и в Новокузнецке. За 9 месяцев 2017 года эти показатели значительно превышены по сравнению с 2016 годом. Доля тяжёлых несчастных случаев в прошлом году по Кузбассу составила 8 процентов, в этом году – 11, 6. Кроме того, возрастает количество смертей от общих заболеваний.

В прошлом году по всем страховым случаям 70 процентов занимают несчастные случаи на производстве и 30 процентов приходится на профзаболевания.

С людьми, имеющими профзаболевания, ситуация как-то решается. Незначительный процент снижения трудоспособности идёт, как правило, в совокупности по нескольким заболеваниям. 10, 20 процентов утраты трудоспособности незначительно влияют на способность человека выполнять свои трудовые обязанности, ему требуется прилагать больше усилий к выполнению работы. От работодателя дополнительных условий не требуется.

С несчастными случаями всё гораздо сложнее. Центр занятости населения города, Новокузнецкий государственный гуманитарно-технический колледж-интернат, а также Фонд социального страхования РФ готовы к профессиональной реабилитации пострадавших.

В настоящее время заключаются индивидуальные договоры на обучение лиц, пострадавших на производстве, при условии наличия рекомендации в программе реабилитации (такой документ разрабатывается в комиссиях медико-социальной экспертизы).

Инвалидности у этих людей

нет, но сохранившаяся способность к выполнению трудовых обязанностей предусматривает изменение условий труда. Они получают соцобеспечение по обязательному социальному страхованию, состоят на учёте в Центре занятости населения, им выплачивается пособие по безработице, страховые выплаты в связи с несчастным случаем на производстве и, кроме того, зачастую открывается больничный лист. В итоге многие никак не мотивированы на трудоустройство, просто опускают

меры по предупреждению развития выявленных заболеваний. Изменение подхода к анализу заключительных актов может предупредить и сократить смертность на производстве от общих заболеваний.

После реабилитации пострадавших от тяжёлых производственных травм люди в основном продолжают трудиться на том же производстве, где травмировались. Если у человека установлен высокий процент утраты, то работодатель должен создать ему специальное место

доустройству, да и квалификация работника теряется.

– Но сказать, что ситуация совсем безвыходная, нельзя, – резюмировала Лариса Калентьева. – Как показывает статистика, в основном люди после травмы продолжают трудиться у своего работодателя. Мы отслеживаем, как они работают, как исполняют программу реабилитации.

– Я проанализировал списки пострадавших на производстве на предприятиях горно-металлургического комплекса Кеме-

сии (повар, кондитер, парикмахер, маникюрша, электрогазосварщик, электромонтёр, токарь, слесарь-ремонтник, машинист экскаватора и другие).

Специалистам со средним и высшим профессиональным образованием могут быть предложены программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации для приобретения востребованных на рынке труда компетенций, в том числе – освоение специальных компьютерных программ. Обучение оплачивает центр занятости, выплачивается стипендия.

– Перечень предлагаемых безработным гражданам образовательных программ размещён на сайте Центра занятости населения в разделе «Профессиональное обучение». Профконсультанты службы занятости по результатам профессионального тестирования помогут каждому человеку выбрать профессию, которая не будет противоречить медицинским рекомендациям и не ухудшит состояние его здоровья, – отметила Лина Круглякова. – Естественно, что все проблемы мы не решим, но оказать посильную помощь можем, и в этой ситуации важно, чтобы у человека было понимание: выбирать нужно из того, что предлагает рынок труда. Нужно будет учиться, осваивать новую профессию. Возможно, новая зарплата будет меньше прежней, но это будет новый вид деятельности, новые перспективы. В любом случае – это движение вперёд, к положительному результату. В данной ситуации очень важен конструктивный настрой человека, его готовность к переменам, к освоению новых навыков.

Помимо обучения новой профессии, в Центре занятости населения могут научить правилам составления грамотного резюме, методам эффективной самопрезентации на собеседовании с работодателем, окажут психологическую поддержку.

Ситуация, когда человек получает ограничение трудоспособности, безусловно, чрезвычайно драматична. Специалисты ЦЗН готовы приложить все усилия, чтобы помочь тем, кто нуждается в поддержке, кто готов принять помощь и сделать важный и серьёзный шаг навстречу новой работе.

Участники круглого стола обсудили конкретные случаи, когда удалось, например, решить вопрос трудоустройства бывшего водителя большегрузной машины, женщины с серьёзными нарушениями слуха... Каждый пример – это человеческая судьба.

Елена Шлянина подчеркнула, что, обращаясь в службу занятости, человек должен быть готов к тому, что вопрос решится не вдруг: для поиска той работы, на которую он готов, может понадобиться время. Главное – не опускать рук, предпринять все усилия, мобилизоваться, все возможности использовать. И не терять времени – скорее выйди из депрессии, поставь цель и двигайся к ней.

**Нина ДЕЕВА**

## Не опускать рук



**9 ноября в Новокузнецке на базе филиала № 10 Кузбасского регионального отделения Фонда социального страхования РФ состоялся круглый стол по проблемам**

**трудоустройства людей, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве и имеющих ограничение к трудовой деятельности.**

руки, получая социальные выплаты.

Кроме того, как сообщила Елена Хвостенко, пострадавшие не всегда показывают работодателю программу реабилитации с трудовыми рекомендациями и ограничениями, трудятся как прежде, причиняя вред своему здоровью. Работодатель может не знать, что ему нужно создавать другие условия труда. Разряд, например, понизить, чтобы работнику было легче справиться с объёмом работ, либо перевести на неполное рабочее время.

Как правило, это касается профзаболеваний – там-то работника нужно выводить из вредных условий. И человек продолжает трудиться, пока у него не возникает полной утраты трудоспособности, потом становится инвалидом, и тогда с ним расторгают трудовой договор.

Немаловажная роль отведена качеству предварительных и периодических медицинских осмотров, организованных работодателями и оплачиваемых за счёт предприятий или средств Фонда социального страхования. Но заключительные акты медосмотров не анализируются, своевременно не принимаются

работы. Но не все они к этому готовы. Ссылаются на то, что у них нет возможности создать для работника такое место.

Если человек был оформлен по срочному договору, то часто вообще остаётся без работы, трудоустроить его невозможно.

Вот и выходит, что люди пострадали на производстве, но остаются социально незащищёнными. Работодатель не берёт такого работника, зачем ему лишняя головная боль? За него нужно нести ответственность, оборудовать специальное рабочее место, ему нужен дополнительный отпуск на санаторно-курортное лечение. Такие люди состоят на учёте в службе занятости, бывает, что рабочие места им предлагают, но, к сожалению, с низкой заработной платой, а человеку трудно смириться даже с мыслью, что после достойной зарплаты он будет получать мизер. С ними работают психологи, реабилитационные менеджеры. Выясняют, есть ли у них мотивация к трудоустройству, хотя ли они вообще работать? Рассчитывают ли они на помощь в трудоустройстве, либо они хотят заниматься этим вопросом самостоятельно.

И чем больше перерыв в работе, тем ниже мотивация к тру-

довой области за последние два года, – продолжил тему Сергей Ермаков. – Не трудоустроены единицы. В основном люди работают на тех же предприятиях, где трудились раньше, практически по тем же самым профессиям. Речь идёт о крупных предприятиях, таких, например, как ЕВРАЗ ЗСМК. У мелких такой возможности нет, к сожалению. И работодатели отдают предпочтение отпускам, эти люди им не нужны.

О том, что может предложить служба занятости гражданам, имеющим трудовые ограничения вследствие полученной травмы, рассказала собравшаяся Лина Круглякова.

Существуют программы по созданию специальных (в том числе дистанционных) рабочих мест с привлечением средств областного бюджета.

Если человек не может работать по прежней профессии, можно обучить его другому виду деятельности с учётом имеющихся противопоказаний и сохранившихся возможностей. Центр занятости населения может предложить безработным гражданам получить новую профессию, которая пользуется спросом на рынке труда. Как правило, это рабочие профес-

# Новости металлургии

## Международная конференция «Российский рынок металлов»

Как сообщил на открытии конференции 13 ноября в Москве директор департамента металлургии и материалов Министерства промышленности и торговли РФ П. Серватинский, Россия остаётся важным глобальным игроком на мировом рынке стали. Она занимает пятое место в мире по объёмам выплавки и третье — по экспорту стальной продукции. Металлургия — одна из базовых отраслей экономики страны, создающая 4 процента ВВП, на неё приходится 12 процентов отечественного промышленного производства.

С начала века российские компании чёрной и цветной металлургии инвестировали в своё развитие около 4 трлн. руб., что позволило кардинально модернизировать отрасль. Уровень износа основных фондов в настоящее время составляет порядка 40 процентов. По данным World Steel Dynamics, в первую двадцатку мировых лидеров по низким издержкам входят шесть российских компаний, а в первую пятёрку по уровню эффективности — две.

Нынешняя обстановка на мировом рынке характеризуется снижением давления со стороны Китая. В КНР в текущем году были выведены из эксплуатации значительные мощности по выплавке стали, прежде всего по выпуску низкокачественной продукции, а в ближайшем времени должны вступить в силу лимиты ограничения производства. Это способствовало сокращению китайского экспорта стали и росту цен на стальную продукцию в глобальном масштабе.

Тем не менее российские металлурги вряд ли могут рассчитывать на расширение внешних поставок в обозримом будущем. В принципе Россия является ведущим экспортёром полуфабрикатов, причём отправляет за рубеж не только массовую коммерческую продукцию, но и, например, слябы из специальных марок стали. Однако зарубежные продажи готового проката сталкиваются с проблемами, прежде всего из-за усиления протекционизма.

За последние два года на мировом рынке стали значительно возросло количество антидемпинговых исков против производителей различных видов стальной продукции. Под удар попали в первую очередь китайские компании, но и российские экспортёры тоже понесли потери. Наиболее болезненным оказалось введение пошлин на горячекатаные рулоны в Евросоюзе в октябре текущего года. Для Новолипецкого (НЛМК) и Магнитогорского металлургических комбинатов это фактически потеря европейского рынка. А ранее в Евросоюзе установили достаточно высокие пошлины на российский холоднокатаный прокат.

Поэтому всё более приоритетным для отечественных металлургов становится внутренний рынок. Такая тенденция наблюдалась и ранее, наблюдается она и сейчас.

«Металлоснабжение и сбыт»

## Подтвердили профессионализм

Четверо сотрудников ЕВРАЗ стали призёрами национального чемпионата рабочих профессий WorldSkills Hi-Tech.

Серебряные награды завоевали сотрудники Дивизиона «Сибирь»: электромонтёр ЕВРАЗ ЗСМК Евгений Тю-

тюник, инженеры-электроники Дмитрий Фиц и Максим Нутрихин, а также электрогазосварщик Евразруды Алексей Щитов.

«Мы серьёзно готовились к чемпионату рабочих профессий, — говорит управляющий директор ЕВРАЗ ЗСМК Алексей Юрьев. — На базе комбината в этом году впервые в Кузбассе прошли соревнования по стандартам WorldSkills. Для этого мы оснастили наш учебный центр самым современным оборудованием. Соревнования позволили выявить лучших работников ЕВРАЗа, именно они представили компанию на международном чемпионате и показали достойный результат. Мы гордимся нашими ребятами и их серебром».

Для инженеров-электриков рельсобалочного цеха ЕВРАЗ ЗСМК Дмитрий Фица и Максима Нутрихина это не первое участие в чемпионате: в 2015 году они вошли в пятёрку лучших, а в 2016 году заняли первое место в корпоративном соревновании по стандартам WorldSkills. Теперь они подтвердили высокий профессионализм при выполнении конкурсного задания на международном уровне. А электрогазосварщик Гурьевского филиала Евразруды Алексей Щитов уже в третий раз участвовал в этом чемпионате, но призового места добился только сейчас. Он качественно и оперативно провёл сварку, выдержав все критерии.

Ещё одну серебряную медаль завоевал электромонтёр среднесортного цеха ЕВРАЗ ЗСМК Евгений Тютюник, выступавший в компетенции «Электромотаж». Евгений принимал участие в международном чемпионате впервые, но сумел справиться с эмоциями и достойно выступить. Он собрал и настроил шкаф управления электродвигателем, щит освещения, диагностировал неисправности на специально собранном стенде.

В этом году в конкурсной программе чемпионата приняли участие около 300 молодых рабочих из более чем 100 ведущих компаний.

Выступления молодых профессионалов по 27 компетенциям высокотехнологического сектора промышленности оценивали 420 экспертов, в том числе международные специалисты из 20 стран мира.

## Сталеплавильная печь — по-новому

В электросталеплавильном цехе ЕВРАЗ ЗСМК завершилась реконструкция дуговой сталеплавильной печи.

Проведённые работы позволят повысить производительность агрегата и снизить затраты на производство. На реализацию проекта комбинат направил около 300 млн. рублей.

На печи установлена современная система ускорения процесса плавки, которая позволит увеличить объём производства и снизить расходы электроэнергии и электродов при производстве стали.

Также введены в работу новые установки для подачи кокса и порошка извести в печь. За счёт модернизации печи комбинат сократит время выплавки стали и увеличит объёмы её производства почти на 100 тыс. тонн — до 931 тыс. тонн в год.

Непрерывно-литые заготовки, производимые в электросталеплавильном цехе ЕВРАЗ ЗСМК, используются для производства рельсовой продукции.

Сайт [rus.evraz.com](http://rus.evraz.com)

## Растёт цена — растёт прибыль

РУСАЛ по итогам первых девяти месяцев текущего года нарастил чистую прибыль на 46,4 процента в годовом выражении. Выручка за аналогичный период выросла на 21,3 процента.

Один из ключевых факторов, который способствовал росту финансовых показателей РУСАЛа, — подорожание алюминия. Так, за январь — сентябрь 2017 года стоимость алюминия на Лондонской бирже металлов выросла на 22,6 процента за тонну.

Подорожание алюминия, а также рост объёма продаж позволили компании сократить чистый долг до 450,22 млрд. рублей.

## Производство без «следа»

Компания РУСАЛ запустила собственный бренд низкоуглеродного алюминия — ALLOW. Углеродный след продукции составляет менее 4 тонн на тонну произведённого алюминия, в то время как в среднем в мире значение этого показателя составляет около 12 тонн.

ALLOW отражает стратегию РУСАЛа, направленную на укрепление принципов устойчивого развития в производстве и стремление компании стать лидером среди производителей алюминия с самым низким уровнем углеродного следа. По сравнению с 1990 годом РУСАЛ сократил выбросы парниковых газов при производстве одной тонны алюминия более чем на 57 процентов и продолжает стремиться к достижению ещё более амбициозных целей.

«Сегодня потребители уделяют всё больше внимания экологичности приобретаемой ими продукции. Бренд ALLOW обеспечивает гарантию и потребителям, и производителям, что используемый при производстве их продукции алюминий создаётся с одним из самых низких уровней углеродного следа в отрасли», — отметил генеральный директор РУСАЛа Владислав Соловьёв.

## Российские учёные создали уникально упругий сплав

Учёные Национального исследовательского технологического института Московского института стали и сплавов совместно с канадскими коллегами создали новый уникальный по своим свойствам сплав титан-цирконий-ниобий: его упругость идентична упругости человеческих костей.

Данная разработка позволит создавать более удобные и практичные медицинские имплантаты.

По мнению исследователей, новый уникальный сплав придёт на замену широко используемого при создании медицинских имплантатов титана. Титан совместим с тканями человеческого тела, но недостаточно гибкий, в связи с чем имплантат через некоторое время расшатывается и нуждается в замене.

«Балки из этого сплава будут обладать высокой функциональной долговечностью в условиях повышенных деформаций при эксплуатации, а благодаря низкой жёсткости будет уменьшен риск нанести травму пациенту, а качество его жизни улучшится», — отметил старший научный сотрудник кафедры обработки металлов давлением института Вадим Шереметьев.

Кроме того, учёные научились формировать сверхупругий сплав в виде порошка заданного состава, что позволит делать из него персонализированные металлические имплантаты необходимой степени пористости при помощи 3D-печати.

По материалам сайта «Металлоснабжение и сбыт»

## Алюминиевая проводка возвращается на российский рынок

Министерство энергетики Российской Федерации согласовало приказ, который регламентирует новые Правила устройства электроустановок и разрешает применение алюминиевой проводки в зданиях и сооружениях. Соответствующий документ опубликован на официальном интернет-портале правовой информации.

В 2000 году Министерство топлива и энергетики РФ наложило запрет на использование алюминиевой электропроводки в строительстве жилых и общественных зданий и сооружений. Это было связано с устаревшим типом электропроводки, использовавшейся на тот момент в России.

Проанализировав многолетний зарубежный опыт производства кабелей и проводов для электропроводок, технические специалисты РУСАЛа разработали и освоили производство сплавов 8030 и 8176 на Кандалакшском и Иркутском алюминиевых заводах. Именно этот вид сплавов широко применяется для изготовления электропроводки в США и Китае.

Кабели, изготовленные на заводе ОАО «Иркутсккабель» и ООО «Камский Кабель» уже прошли всестороннюю проверку в соответствии с действующими методиками испытаний, в том числе и с привлечением специалистов ассоциации Росэлектромонтаж и НИИ противопожарной обороны МЧС России.

«Значение этого решения сложно переоценить. Более трёх лет совместной работы всех участников отрасли открыли новые перспективы как для производителей алюминия, так и потребителей — изготовителей кабелей, строительных компаний.

Мы уверены, что использование крылатого металла в новых отраслях повысит конкурентоспособность российских производителей и позволит снизить стоимость строительства в нашей стране», — отметил председатель алюминиевой ассоциации Валентин Трищенко.

Эксплуатационные характеристики провода с токопроводящими жилами из алюминиевых сплавов этих серий имеют ряд значительных преимуществ в сравнении с медными аналогами, среди которых — более выгодная цена, меньший вес и повышенная гибкость.

Новый кабель из алюминиевого сплава обеспечивает высокий уровень пожарной безопасности, в том числе за счёт изоляции из полимерных композиций, не содержащих галогенов и не распространяющих горение.

В мире алюминий давно широко используется в электропроводке жилых и общественных зданий и сооружений. Таким образом, для российских производителей кабеля из алюминиевых сплавов открываются не только возможности внутреннего рынка, но рынков сбыта, прежде всего, в странах СНГ.

Пресс-служба НКАЗа

# ПорОбощение труда

## Человечество теряет миллионы рабочих мест и десятки профессий

**Автоматизация, а теперь и роботизация производства, по данным Международной организации труда, угрожает всему миру масштабной потерей рабочих мест. Эти процессы, вкупе со стремительным появлением новых технологий, ставят под вопрос и существование ряда профессий. Уже лет через двадцать безработица, вызванная технологическими изменениями, может нанести сокрушительный удар по рынку труда.**

### На волоске от сокращений

О том, что миллионы людей по всей планете рискуют лишиться рабочих мест из-за автоматизации и роботизации производства или утраты профессией актуальности, говорят давно. Исследовательский центр McKinsey Global Institute в начале 2017 года изучил рынки труда и сделал прогнозы для ряда стран относительно частичной или тотальной автоматизации производства. Центр представил список отраслей с наибольшим потенциалом для подобных изменений: производство продовольствия, строительство, транспорт, добыча природных ресурсов, финансы и страхование.

Впрочем, для России ситуация, согласно прогнозу, несколько двоякая. С одной стороны, потенциал для автоматизации производства в нашей стране, по меркам компании, около 50 процентов. Высокий показатель. Но, с другой стороны, он означает, что из 75 миллионов трудоспособного населения рабочих мест вполне может лишиться добрая половина. Это один из худших сценариев технологической безработицы, то есть вызванной внедрением новых технологий.

Перейдём от теоретических прогнозов к действительному положению дел. В первую очередь речь идёт о массовых профессиях, таких как секретарь, кассир, оператор call-центра. В данном случае очевидно, что выполнять однотипные функции может машина.

Так, американская компания Amazon инициировала создание технологии Just walk out, исключающей наличие кассиров и касс: покупатель просто берет нужный ему товар и выходит из магазина через специ-

не значит, что нет возможности её внедрить в ближайшие годы.

В сфере услуг занято около 65 процентов трудоспособного населения России, — и в случае повальной автоматизации этой области миллионы рискуют остаться безработными. В докладе Центра трудовых исследований и Лаборатории исследования рынка труда («Российский рынок труда, тенденции, институты, структурные изменения», НИУ ВШЭ) говорится, что в 2015 году в ресторано-гостиничном бизнесе было занято около 1,24 миллиона человек, в сфере аренды и продажи недвижимости — 5,9 миллиона, в сфере оптовой и розничной торговли — 12,7 миллиона. Это данные только по трём отраслям, но уже понятно, что сокращение числа занятых на 50 процентов создаст ощутимые проблемы.

Сокращениям рискует подвергнуться и финансовая сфера, включая банковские операции, бухгалтерию, налоговую службу. Так, Сбербанк создал бота-юриста — специальную программу для составления исковых заявлений, и такой бот равноценен примерно трём тысячам сотрудников. Кроме того, сами операционисты в банках рискуют лишиться рабочих мест в связи с переводом многочисленных банковских операций в электронный формат. Не забудем упомянуть и бухгалтерские программы, которые экономят время на расчёт зарплаты, подсчёт налоговых вычетов, составление необходимых документов для открытия фирмы и т.д.

Автоматизация давно затронула конвейерное производство — на многих фабриках и заводах большую часть производственных операций выполняют роботизированные механизмы. «ПорОбощение» грозит и промышленному сек-

запрещены. Это означает практически полное сокращение производства с таким уровнем опасности (в основном нефтехимическая промышленность) — и одновременно с этим сокращение персонала на 40 тысяч человек. В связи с новыми законодательными планами перед работодателем, желающим остаться на плаву, встаёт выбор: или пересматривать отношение к технике безопасности, с заменой оборудования для обеспечения приемлемых условий труда с необходимыми средствами защиты, или нара-

В связи с этим администрация президента Мун Чжэ Ина выступает за введение налога на использование роботов в производстве. Правда, эта инициатива уже встретила сопротивление предприятий — производителей роботов и тех компаний, которые используют роботов для уборки, доставки и упаковки.

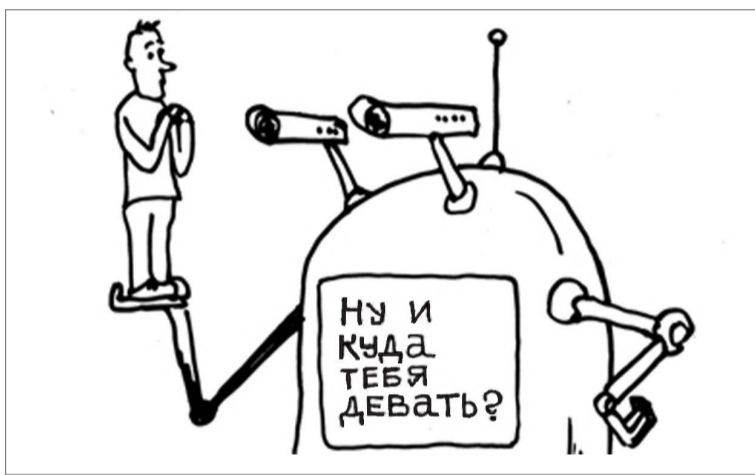
Отметим, что несмотря на все опасения, в России автоматизация производства не настолько популярна среди инвесторов или у государства, чтобы в неё вкладывать (как, например, в Южной Корее

по мнению Шмакова, в результате автоматизации могут уйти в небытие профессии бухгалтера и журналиста, о чём он рассказал на Всемирном фестивале молодёжи и студентов в Сочи.

За границей профобъединения оптимизма не теряют. В Объединении немецких профсоюзов полагают, что автоматизация или оцифровка производства не лишают людей работы, а наоборот, позволяют оптимизировать рутинные задачи. В 2017 году в Германии на тысячу рабочих приходится восемь роботов. На сокращение персонала это никак не повлияло, зато ощутимо отразилось на заработной плате сотрудников с низкой квалификацией. Для германских профсоюзов это меньшая жертва, нежели сокращение — какая-никакая, но работа есть и оплачивается. Правда, работодатели подобного оптимизма не разделяют. Недавно председатель Deutsche Bank Джон Краен заявил, что через несколько лет значительное число операционистов будут заменены роботами, «поскольку эта работа и так механическая».

### Уже вымерли

Пока часть профессий только ждёт своего «часа икс», некоторые уже давно утратили актуальность, что лишило миллионы людей источника дохода и способа заработка. Речь, конечно, не о давно забытых крысоловах, людях-будильни-



цивать автоматизацию производства. Пока такие изменения в трудовое законодательство не внесены, занятые на вредном производстве остаются в «подвешенном» положении.

Вообще, потери работы из-за роботизации стоит больше опасаться мужчинам, поскольку автоматизируются именно те производства, в которых классически трудовую нишу женщины не занимают. Так, согласно исследованиям, проведённым центром PricewaterhouseCoopers, в транспортной отрасли и в промышленности Великобритании занято больше представителей мужского пола, и именно данные сферы труда имеют хороший потенциал для автоматизации. Чего нельзя сказать о сферах деятельности, считающихся традиционно женскими (например, учитель или социальный работник).

За границей роботизация хоть и не повсеместно, но внедряется. Например, американская сеть гипермаркетов Wal-Mart в нескольких штатах оптимизировала складской учёт при помощи роботизированных механизмов. В планах — оснащение роботами более 50 торговых точек по всей стране. По данным компании, роботы справляются с задачами пополнения запасов товаров на складах на 50 процентов эффективнее людей.

Республика Корея — один из мировых лидеров в области автоматизации и роботизации производства. На 10 тысяч сотрудников приходится 531 робот, при этом 1,17 миллиона человек числятся безработными.

или Китае) и автоматизировать функции, выполняемые людьми. Это также подтверждает российская Национальная ассоциация участников рынка робототехники. По её данным, на декабрь 2016 года в России продажи промышленных роботов в год не превышают 600 штук, и это «крайне низкий» показатель. И хотя Ассоциация

**Профсоюзы придерживаются осторожной позиции. В июле 2017 года глава ФНПР Михаил Шмаков заявил, что основной программой Минэкономразвития занятость может весьма ощутимо сократиться.**

прогнозирует среднегодовой рост продаж робототехники к 2020 году на 50 процентов, это всё равно не то количество, что способно привести к всплеску сокращений рабочих мест.

Кроме того, определённо влияет на ситуацию и техническое отставание РФ от многих стран. Впрочем, этим летом с инициативой повысить уровень автоматизации, а вкупе и производительность труда уже выступило Министерство экономического развития. Вместе с этим МЭР запросило 29 миллиардов рублей — в качестве компенсации людям, которые рискуют попасть под сокращение.

### Профсоюзное мнение

Относительно автоматизации производства профсоюзы придерживаются осторожной позиции. В июле 2017 года глава ФНПР Михаил Шмаков заявил, что с новой программой МЭР занятость может весьма ощутимо сократиться. Также,

как или фонариках, а об относительно современных профессиях. Например, с появлением радиотелефонов, а позже — и мобильных отпала необходимость в телефонистках; с распространением портативных диктофонов — в стенографистах.

Кроме того, даже не столько автоматизация производства, сколько новые технологии вытеснили с рынка труда операторов в пейджинговых компаниях, а персональные компьютеры — наборщиков текста слепым методом.

\* \* \*

**Определённо, для части работодателей роботизация несёт сплошные плюсы: не нужно никакого восьмичасового рабочего дня, отпадает необходимость договариваться с профсоюзами. Да и зарплату можно не платить, и отпуск не требуется. Если только роботизированные механизмы не объединятся в собственные профсоюзы.**

**Анна ГАЛУСТЬЯН,**  
газета «Солидарность»  
Рисунок Дмитрия Петрова

**Исследовательский центр McKinsey Global Institute представил список отраслей, где грядёт роботизация: производство продовольствия, строительство, транспорт, добыча природных ресурсов, финансы и страхование.**

альные турникеты с датчиками (похожие на те, что есть в метро).

В этот момент стоимость покупки вычитается со счёта, предварительно открытого покупателем на сервисе Amazon. Россия пока подобной технологией не пользуется — но это

тору, связанному с добычей полезных ископаемых.

В некоторых случаях роботизация — необходимость. Так, к 2018 году Минтруда РФ планирует изменить систему оценки условий труда. По новым правилам, работы в опасных условиях труда (подкласс 4) будут

# Успевать везде и всегда!

## ДЕЛА МОЛОДЁЖНЫЕ

Глядя на студентов Кузнецкого металлургического техникума **Михаила ОСКОЛКОВА** и **Анатолия СТЕПИКОВА**, радуешься за нашу молодёжь. Уверенность в себе, оптимизм и целеустремлённость, а главное — желание объединиться для хороших, добрых дел, сделать для города что-то хорошее — вот что отличает этих парней.

Заведующая отделом по воспитательной работе техникума Татьяна Бируля представила ребят как активистов, умеющих организовать любое дело. Михаил является председателем студенческого комитета КМТ, Анатолий возглавляет волонтерский отряд.

Мы пригласили ребят в редакцию.

— Я учусь на железнодорожника, — рассказывает Михаил, улыбочивый молодой человек. — Специальность у меня интересная и перспективная, в последнее время среди выпускников школ она стала очень популярной. В этом году, например, из-за того, что было много желающих обучаться этой профессии, в техникуме было сформировано две группы.

А почему выбрал именно это учебное заведение... Помогли учителя. В старших классах я немного обленился и сдал в учёбе, но зато всегда был в гуще общественной жизни, и они посоветовали мне именно КМТ, зная, какая здесь дисциплина и уровень подготовки. Сдал экзамены, поступил, мне нравится. Сейчас уже на тре-

тьем курсе, и учусь я довольно успешно. Сначала шли общеобразовательные предметы, было легко, а вот когда уже мы начали знакомиться с профессией, стало сложнее. Упор делается на практику, и здесь ты должен уже реально что-то знать.

— И ещё самое главное — вовремя сдавать все зачёты! — подытоживает Михаил.

— А я обучаюсь на электрика, — говорит Анатолий. — Электриком работал мой дедушка, так что, получается, я продолжаю его дело. Уверен, что эта профессия будет востребована всегда.

Спрашиваю ребят об общественной работе.

— За три года обучения было столько всего, что даже сразу и не вспомнишь, — говорит Михаил. — День студента, различные акции, конкурсы, соревнования... Организовываем мы их всегда, конечно, при поддержке преподавателей — Андрея Андреевича Романова, Татьяны Анатольевны Бируля, а также под чутким руководством председателя профкома студентов Натальи Алексеевны Лисота.

Кроме этого, я ещё и жожа-

тым работаю в летний сезон в городском лагере. Мне нравится заниматься с детьми — видишь, как они радуются, какое удовольствие доставляют им игры и конкурсы, которые мы для них проводим. И если они даже просто говорят тебе спасибо, хочется ещё и ещё что-то для них делать.

— У нас существует как бы четыре направления, по которым ведётся вся общественная работа, — вступает в разговор Анатолий. — Культмассовое, информационное (оформление стендов, освещение всех мероприятий), спортивное и волонтерское.

Интересуюсь у Толи как председателя волонтерского отряда, как он ведёт эту работу, и нет ли в ней формализма.

— Нет, — уверенно отвечает он. — Ребята записываются ко мне в волонтеры без какого-либо принуждения, сами подходят. Когда наш руководитель, преподаватель Людмила Николаевна Журавлёва даёт адреса людей или организаций, которые нуждаются в помощи, мы сразу собираем отряд. В основном помогаем детям из детских домов, с ограниченными возможностями, работаем с муниципальными учреждениями. Сегодня часто можно услышать от людей, что добра в мире нет, все озлобились. Но мы хотим доказать, что это не так, и что всё мы делаем бескорыстно, бесплатно. Меня лично в семье воспитывали так, что нужно помогать людям.

— Часто у вас такие акции проходят?

— Часто, раз или два в неделю. Ну, вот одна из последних. Нас попросили разгрузить кар-

— Я был на собрании, где выбирали председателя профкома, нам рассказывали о профсоюзе, о том, что он защищает права людей, — заметил Миха-



Анатолий Степиков и Михаил Осколков

тофель, свёклу, морковь (а это почти 900 мешков). Собрались мы и ещё полтора десятка ребят из строительного техникума, и вместе с ними погрузили овощи в машины. Нам перевели деньги за эту работу, но мы решили потратить их на подарки детям с ограниченными возможностями здоровья. Пришли в детский дом и устроили детям праздник. И так в других случаях.

В нашей команде есть ребята, которые постоянно участвуют в подобных акциях. Это Денис Смагин, Владислав Павлов, Николай Терентьев, Катерина Коржова, Нигина Сариева, Наталья Антропова.

— Вы общаетесь с профсоюзными лидерами техникума. А что вы знаете о профсоюзе?

— В нашем техникуме все студенты состоят в ГМПР.

— Это объединение работников для одной цели — помогать друг другу. Кроме того, профсоюз организует досуг людей, заботится об их здоровье, — сказал также Анатолий.

Завершилась наша беседа темой о планах парней на будущее. Сейчас им нужно учиться, овладеть профессией, затем, возможно, будет институт. Несмотря на то, что и Анатолию, и Михаилу довелось поехать по стране, а Мише, например, даже побывать за границей — в Испании, пока они связывают свои планы именно с Новокузнецком. Пожелаем им успеха!

Ирина БЕЛЬСКАЯ

## Шаги к благоустройству города

### К 400-ЛЕТИЮ НОВОКУЗНЕЦКА

Глава Новокузнецка **С. Н. Кузнецов** вместе с заместителями и руководителями подразделений администрации города проинспектировали знаковые объекты социальной направленности, которые реализуются в рамках программы «Пять шагов благоустройства» и приоритетного проекта «Комфортная городская среда».

Объектами посещения главы города стали многофункциональный историко-культурный центр «Крылья», в котором планируется создать центр традиционной русской культуры «Параскева Пятница» и Музей толстовской коммуны, строящийся городской сквер имени А. И. Выпова на пересечении пр. Октябрьского и ул. Кирова, а также Музей ретроавтомобилей.

В Центре «Крылья» сегодня, как уточнили подрядчики, завершены работы по реконструкции фасада дома, ему вернули исторический облик, заканчивается отделка внутреннего помещения библиотеки. Вскоре в её огромных окнах горожане увидят яркую экспозицию. Работа подрядчиков получила положительную оценку главы города. «Горжусь, что мы успели сделать фасад библиотеки. Это очень сложный объект,

построенный ещё в 30-е годы прошлого столетия с использованием изысканных архитектурных элементов. Отраднo, что всё это в процессе реставрации было восстановлено. Сейчас наша задача — сделать внутреннее помещение библиотеки, которую мы рассматриваем как «трёхуровневый» объект: работа, отдых и досуг».

Вторым объектом посещения стал сквер имени Выпова, где уже выполнены подготовительные работы. В частности, на 80 процентов готово бетонное основание, полностью сделаны архитектурные элементы, а скульптурные композиции из бетона заказаны на заводе и скоро будут готовы к выпуску.

Здесь в ближайшее время будет выложена тротуарная плитка, а также ещё на один слой покрашены все части отреставрированной монументальной архитектурной компо-

зиции «Дружба народов СССР» и установлена подсветка у её основания.

«Предварительно вся площадка будет полностью очищена от снега — для этого имеется



все необходимое оборудование. Затем на бетонное основание будет уложен сухой песок, на который будет выложена тротуарная плитка. Швы между уложенными плитками заполняются песком, и поскольку он оседает, эти работы мы повторим не один раз. Будущей весной швы вновь будут просыпаться песком. Все эти этапы трудоёмкие, но вполне выполнимые», — прокомментировал

ход строительных работ замдиректора ООО «Стройдоркомплекс» А. Ю. Никитин.

На пешеходной зоне по улице Кирова уложена практически вся плитка до сквера имени

Жукова. Выпавший снег, как уверяют представители подрядной организации, не отразится ни на качестве выполненных работ, ни на её внешнем облике в будущем. Специалисты уточнили, что, по статистике, 5-10 процентов от общего объёма выложенной тротуарной плитки при любых погодных условиях в будущем деформируются. Тем не менее дефекты будут устранены согласно

гарантийным обязательствам, срок которых равен пяти годам.

Последними объектами маршрута стали строящийся в центре Новокузнецка многофункциональный комплекс, в состав которого входят Музей ретроавтомобилей и торговые площади, а также прилегающая к комплексу территория с созданием пешеходной зоны.

«Этот объект не вызывает никаких опасений. Многое уже сделано. Здесь есть основа, проложены все сети, параллельно ведутся внутренние работы. В конце года Музей ретроавтомобилей будет введён в эксплуатацию», — сообщил Сергей Кузнецов.

К середине декабря, заявили подрядчики, здесь планируется завершить монтажные работы по отделке фасада здания с использованием специальных стёкол. В результате получится интерактивный медиафасад.

Добавим, в ходе объезда С. Н. Кузнецов уделил внимание текущим ремонтным работам на тепловых сетях, в частности, на проспекте Металлургов, а также уборке снега на городских дорогах и улицах.

**По материалам пресслужбы администрации Новокузнецка**

# Юные таланты Золотой Руси

16 ноября в Кузнецком металлургическом техникуме прошёл областной творческий конкурс «Золотая Русь». Конкурс организуется шестой год подряд, основным

его инициатором и вдохновителем является сам техникум при активной спонсорской поддержке Кемеровской территориальной профорганизации ГМПР.



Мероприятие всегда проводится с особым настроением и душевным подъёмом как самих участников, так и многочисленных зрителей. В этом году на конкурс подали заявки 17 студентов, представлявших 12 профессиональных учебных заведений из Новокузнецка, Прокопьевска, Осинников.

Праздник начался с презентаций творческих номеров по теме «Национальный обычай» и видеофильмов «Виртуальное путешествие».

На сцене актового зала ребята разыграли сценки, представили танцы и песни разных народов. Студенты Кузнецкого металлургического техникума, например, показали сценку на тему «Чыл Пазы» (так по-шорски называется Новый год). А творческие личности, которые учатся в Прокопьевском аграрном

колледже, разыграли представление казачьего свадебного обряда – выкупа невесты.

Затем зрителей ждали видеопутешествия. Видеоролики ребята снимали сами, но под чутким руководством старших товарищей – преподавателей. Получился целый кинофестиваль, тематикой которого стала история и красоты родного края. «Хакасия – гордость Сибири, природы естественный рай», «Вглубь веков», «Моя Тыва», «История русской народной песни», «Масленица» и так далее – названия фильмов говорят сами за себя.

Параллельно в читальном зале проходила выставка декоративно-прикладного искусства. Посетители могли полюбоваться швейными и текстильными изделиями, в том числе национальными ко-

стюмами – чувашским, башкирским, татарским, тувинским и даже цыганским. Посмотреть самобытную национальную игрушку, изделия из дерева, бересты и бумаги, вышитые иконы и картины, макеты и декор предметов народного быта и даже украшение, выполненное в стиле русского кольчужного плетения.

Все экспонаты вызвали неподдельный интерес и уважение к труду мастеров и рукодельниц, потому что были сделаны с большим вниманием и любовью. Членам жюри потребовалось немало поdiskутировать, чтобы отобрать лучшие работы.

О результатах конкурса «Золотая Русь» читайте на нашем сайте [www.ktpogmpr.ru](http://www.ktpogmpr.ru).

Ирина БЕЛЬСКАЯ



## С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

### Новая забота

Настырный Google Maps дотянулся-таки до нашего пригородного тупичка и сфотографировал наш домишко и участок непривычно крупным планом. Теперь возникла новая забота, жена требует:

– Давай вот этот засохший смородиновый куст уберём наконец! Перед Гуглом неудобно!

### Продаю машину...

Продаю машину уже второй месяц. Приходят, смотрят, вроде всё устраивает. Вижу даже определённую заинтересованность в глазах. Но не покупают. А я уже новую в автосалоне заказал, уже даже привезли, стоит, ждёт меня, когда выкуплю. Решил выяснить, в чём дело, у очередного клиента.

– Ну как, нравится машина?

– Да, видно, что в отличном состоянии, пробег небольшой. Буду думать. Позвоню вам.

Решаю немного облагатель:

– А чего думать, брать надо, раз всё устраивает. Завтра у меня ещё встреча назначена, возьмут и заберут отличный аппарат! (Блефую, никакой встречи нет.)

– Понимаешь, не всё так просто. Часть денег у меня есть, но мне тоже надо свою машину продать, чтоб добавить до твоей цены. Покупатель тоже уже есть. Но... у него также только часть суммы до моей цены, и тоже машина не продана. Получается, что мы, как звенья цепи, держим друг друга.

– А тот почему продать не может? Наверняка цену выставил за своё корыто и ждёт, что купят.

– Да нет, адекватная цена, только его девятка, кроме одного молодого менеджера из автосалона, никому не интересна.

– А менеджер что?

– Денег докопить не может. Клиенты новые машины не выкупают, вот ему зарплату и задерживают.

### Бальзам на душу

Гуляем с мужем и младшим сыном по набережной. На детской площадке носится пара десятков ребятшек, и время от времени слышны возгласы: «Мелисса!», «Артур!», «Оливия!», «Миранелла!», «Ян!». И тут откуда-то сбоку громогласный рывк: «Вовка!».

Прямо бальзам на душу...

### Что вы знаете о неудачах?

Вчера мой отец пошёл принимать душ. Вдруг звонок на его содовый, ну я беру трубку, чтобы сказать, чтобы перезвонили (мало ли кто там, вдруг подумают о неуважении), а мне из трубки всхлипывающим голосом: «Папа, я подрался, и мне теперь надо 150 тысяч на выкуп...».

В этот момент отец выходит из душа и я, услышав это, ору ему через всю квартиру: «Па-а-а-а-п! Возьми трубку, я звоню».

Перед тем как звонок на том конце оборвали, я услышал отчётливое: «Да что ж за день такой...».

Газета  
зарегистрирована  
Управлением  
Роскомнадзора  
по Кемеровской области,  
свидетельство  
ПИ № ТУ42-00760  
от 11.12.2014 г.

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года  
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:  
654018, г. Новокузнецк,  
ул. Циолковского, 50.  
Телефон: 77-89-71  
Факс: 77-09-32

# ЭХО КУЗЬБАССА

Адрес типографии:  
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:  
Технический редактор –  
Л. А. Фёдорова  
Корреспондент – И. В. Белова  
Фотокорреспондент – П. М. Иванищев

Главный редактор  
Н. Ф. Деева



Время подписания в печать:  
по графику – 16.11.2017 в 17.00, фактическое – 16.11.2017 в 17.00

Заказ № 4856  
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная  
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50