Абитуриенты! Приём, приём! В индустриальном и металлургическом техникумах стартовала приёмная кампания
Стр. 2

Сразу четыре подразделения ЕВРАЗ ЗСМК празднуют юбилеи в июне. Мы поздравили именинников и узнали, какой вклад они вносят в общее дело
Стр. 4–5

Для самых безумных, отчаянных и смелых! Знакомимся с победителями нового Автоквеста (ППО «ЗапСиб» ГМПР)
Стр. 8

ГМПР

ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

№ 12 (855) 29 июня 2022 года

www.ktpogmpr.ru

Ферросплавное сердце Новокузнецка

Июль – знаковый месяц для АО «Кузнецкие ферросплавы». В середине лета здесь отмечают день рождения завода, а следом главный профессиональный праздник – День металлурга. Правительство Советского союза приняло постановление о строительстве ферросплавного завода в нашем городе в 1939 году. В стране не хватало сырья для выпуска стали и ферросилиция. А с началом Великой Отечественной запуск производства стал жизненной необходимостью. 80 лет назад, 7 июля 1942 года, предприятие произвело первую продукцию. Сегодня «Кузнецкие ферросплавы» – одно из градообразующих предприятий города. Руководство и сотрудники завода регулярно участвуют в жизни Новокузнецка, помогают сделать городскую среду комфортнее.

(Интервью с директором АО «КФ» читайте на 3 стр.)

Уважаемые товарищи!

Поздравляю трудовой коллектив, ветеранов предприятия с 80-летием образования завода «Кузнецкие ферросплавы»!

Впечатляет героическая история завода, стойкость и мужество всех поколений тружеников. Предприятие строилось в тяжелейших условиях, монтаж оборудования проводился круглосуточно одновременно со строительством цехов. В Великую Отечественную войну люди работали без выходных.

В послевоенные годы предприятие продолжало наращивать производственные мощности, осваивать новые технологии. Сегодня АО «Кузнецкие ферросплавы» является одним из лидеров по производству ферросилиция. Ваша продукция широко используется в различных отраслях промышленности, востребована на рынке металлопродукции. Завод имеет собственную сырьевую базу, что позволяет руководству и коллективу с уверенностью смотреть в будущее.

У вас отличная команда единомышленников, сильная настойчивостью и единством. Соблюдение прав работников, охрана труда каждого, повышение престижа рабочих профессий – вы решаете эти задачи в тесном контакте с профсоюзной организацией, реагируя на изменения в политической и экономической ситуации, законодательстве и социальном развитии региона.

Искренне желаю, чтобы, сохраняя верность добрым традициям, вы и впредь добивались хороших результатов, эффективным трудом вносили весомый вклад в экономическое развитие России.

Желаю всему коллективу крепкого здоровья, душевного равновесия, успехов во всех начинаниях и благополучия!

Председатель Горно-металлургического профсоюза России А.А. БЕЗЫМЯННЫХ

Дорогие коллеги!

7 июля АО «Кузнецкие ферросплавы» отметит солидный юбилей – 80-летие! Невозможно переоценить вклад завода и его сотрудников в экономику Новокузнецка. «Кузнецкие ферросплавы» по праву являются одним из градообразующих предприятий.

Завод обеспечивает почти 4 тысячи жителей Новокузнецка и близлежащих городов стабильными рабочими местами. На предприятии действует сильное профсоюзное движение, неизменно высоки стандарты безопасности работников и охраны труда. С каждым годом производство становится экологичнее.

«Кузнецкие ферросплавы» активно участвуют в благоустройстве Новокузнецка и других городов Кузбасса, помогают ветеранским организациям, поддерживают средние специальные и высшие учебные заведения.

В преддверии юбилея мы желаем руководству и сотрудникам АО «Кузнецкие ферросплавы» процветания и стабильности! Пусть ваша продукция по-прежнему остаётся востребованной на внутреннем и мировом рынках. Успехов, благополучия и новых интересных проектов!

Комитет Кемеровской ТПО ГМПР

Даёшь, молодёжь!

Полные энергии, креативные и инициативные. Такие они – представители молодого поколения профактивистов. Накануне Дня молодёжи члены первичек получили почётные грамоты и благодарственные письма Кемеровской ТПО ГМПР.

Для молодёжного актива – это лишний повод встретиться, поделиться эмоциями и планами. Среди награждённых – члены первичных профсоюзных организаций «ЗапСиб», «Кузнецкие ферросплавы», «НКАЗ», ПАО «Кокс» и Кузнецкого металлургического техникума.

– Хотел бы поблагодарить молодёжные комиссии и советы за работу. Именно на вас председатели могут положиться в любой момент. Ваша деятельность часто перекликается с помощью, с волонтёрством. И это здорово! – обратился к собравшимся Олег Антоненко, зампредседателя Кемеровской ТПО ГМПР.

Варвара МИШИНА

Уважаемые читатели! Следующий номер газеты выйдет 13 июля

Абитуриенты! Приём, приём!

В Кузнецком индустриальном и Кузнецком металлургическом техникумах стартовала приёмная кампания.

В 60-й раз индустриальный техникум принимает абитуриентов для обучения по востребованным направлениям подготовки. Практико-ориентированные программы, целевое обучение и гарантированное трудоустройство ждёт их по программам «Профессионалитета». Это новый уровень образования, который предполагает обучение в новых условиях, с новейшими лабораториями и мастерскими.

В 2022 году Кузнецкий индустриальный техникум стал базовой площадкой в направлении «Металлургия» и получил грант в 100 млн рублей для создания совместно с компанией ЕВРАЗ образовательно-производственного кластера «Цифровая металлургия Кузбасса». Его цель – подготовка специалистов среднего звена, квалифицированных рабочих и служащих в рамках федерального проекта «Профессионалитет» в соответствии с запросами АО «ЕВРАЗ ЗСМК». Сегодня в области два таких кластера – на базе КИТ и Тайгинского института железнодорожного транспорта.

– Задача проекта – подготовка кадров для конкретного предприятия в сокращённые сроки обучения. Проект даёт возможность представителям предприятия напрямую взаимодействовать с техникумом, участвовать в разработке образовательных программ, – рассказывает директор техникума Евгений Корнеев.

Готовить специалистов будут по следующим специальностям: **«Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования», «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования», «Теплоснабжение и теплотехническое оборудование», «Обработка металлов давлением».**

Как отмечают специалисты приёмной комиссии, набор студентов в этом году проходит активно, в основном ребята предпочитают специальности, связанные с цифровыми технологиями. А значит все новые программы проекта «Профессионалитет» будут иметь именно такую направленность.

В техникуме также реализуется программа профориентации школьников, включающая в себя мероприятия проектов: «Билет в будущее», «Шоу профессий», организацию профильных кружков для школьников, мастер-классов, экскурсий и профессиональных проб.

Во время обучения студенты могут не только получить профобразование, но и пройти дополнительную подготовку по смежным специальностям, чтобы расширить свои компетенции и получить сразу несколько рабочих профессий. Здесь они участвуют в профессиональных чемпионатах, занимаются наукой, творчеством.

Открыл двери для выпускников школ и Кузнецкий металлургический техникум имени Бардина И.П.

День открытых дверей для школьников в Кузнецком металлургическом техникуме

– Наш техникум – один из старейших в Кузбассе. Начиная с 1929 года, мы ведём подготовку высококвалифицированных специалистов для промышленных предприятий города и области. Мы предлагаем обучение по 11 программам подготовки специалистов среднего звена и 4 программам подготовки квалифицированных рабочих. Все специальности и профессии учебного заведения являются востребованными в регионе, а больше половины из них входят в ТОП-50 профессий России, – рассказывает специалист КМТ по профориентационной работе Светлана Девяткова. – На базе 9 классов на бюджетной основе техникум обучает следующим специальностям: **«Мехатроника и мобильная робототехника», «Аддитивные технологии», «Информационные системы и программирование», «Обеспечение информационной безопасности телекоммуникационных систем», «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования», «Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств», «Металлургия чёрных металлов» и «Обработка металлов давлением».**

Безусловно, сегодня выпускников школ интересует всё, что связано с программированием, цифровыми технологиями, они с большим желанием поступают на эти специальности.

Особое внимание хочется обратить на специальность «Обработка металлов давлением», которая с 1 сентября будет осуществлять обучение по ускоренной программе – за 2 года 10 месяцев, в рамках реализации федерального проекта «Профессионалитет». Это новый уровень среднего профобразования, имеющий определённые преимущества: бюджетные места; сокращённые сроки обучения; участие работодателей в образовательном процессе; приобретение профессиональных навыков и качеств для работы на предприятиях; обучение с использованием современного производственного оборудования; стопроцентная гарантия трудоустройства.

Не меньшим спросом пользуются и рабочие профессии (бюджет на базе 9 классов). Ребята охотно идут обучаться к нам на машинистов кранов, токарей, сварщиков, электромонтёров. Мы уверены, что в этом году недостатка в желающих обучиться рабочей профессии не будет.

Идут учиться и на платной основе по специальностям: **«Право и организация социального обеспечения», «Правоохранительная деятельность», «Организация перевозок и управление на транспорте».**

Приём проводится без вступительных экзаменов, а отбор проходит на конкурсной основе – по среднему баллу аттестата. Лишь на специальности «Правоохранительная деятельность» есть вступительные испытания – нормативы по физической подготовке.

Необходимо отметить, что студенты техникумов обеспечиваются оплачиваемыми местами практики на АО «ЕВРАЗ ЗСМК» с перспективой дальнейшего трудоустройства. Этот гигант промышленности является основным социальным партнёром обоих техникумов и крупнейшим работодателем для выпускников.

Подготовила Ирина БЕЛОВА

Фото КМТ

Предупреждать, а не устранять нарушения

Как сделать шахтёрский труд безопасным? Все аспекты этого вопроса – от изменений в законодательстве до конкретных предложений по усилению профсоюзного контроля на местах – обсудили участники совещания «Оценка профессиональных рисков на угольных предприятиях Кузбасса. Цели, задачи, итоги».

Напомним, мероприятие прошло в рамках XXX Юбилейной Международной специализированной выставки «Уголь России и Майнинг» в Новокузнецке. Спикерами стали директор департамента условий и охраны труда Минтруда и социальной защиты РФ Георгий Молебнов, министр труда и занятости населения Кузбасса Алексей Гришин, председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко и другие.

Заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Кемеровской области – Кузбассе Валерий Бучнев рассказал о результатах надзорно-контрольной деятельности на кузбасских предприятиях угольной промышленности. В 2021 году был расследован 51 несчастный случай, связанный с производством, из них 15 – со смертельным исходом. Погибло 56 работников, 32 получили тяжёлые травмы. Основные причины – неудовлетворительная организация производства, нарушение технологического процесса.

– Угольная отрасль на протяжении многих лет остаётся наиболее травмоопасной... Негативные показатели напрямую говорят о необходимости строжайшего урегулирования производственных процессов на всех уровнях как со стороны руководства, так и со стороны контрольно-надзорных органов, – подчеркнул Валерий Бучнев.

Олег Маршалко отметил, что сейчас на первый план выходят социальное партнёрство власти, работодателей и профессиональных союзов, участие технических инспекций профсоюзов при подготовке соглашений и колдоговоров, и, кроме того, возрастает роль общественного контроля охраны труда со стороны профсоюзов.

– С начала 2022 года инспекции труда профсоюзов уже провели 43 проверки соблюдения законодательства на угольных предприятиях Кузбасса. Территориальные и первичные профсоюзные организации Росуглепрофа постоянно ведут разъяснительную работу в трудовых коллективах, – рассказал Олег Маршалко.

Также он озвучил ряд предложений по повышению уровня промышленной безопасности, которые подготовили Росуглепроф и ФПОК.

1 Ввести нормативы, согласно которым должностные лица обязаны посещать места проведения подземных работ: для генерального директора – 3 раза в месяц (в т.ч. 1 раз – в ночное время); для руководителя шахты и разреза – 6 раз в месяц (в т.ч. 2 раза – в ночное время). Предложение представят на обсуждение на заседании Совета по повышению промышленной безопасности на угольных и горнорудных предприятиях Кузбасса.

2 Применять в работе документы, входящие в проект Типового положения об уполномоченном лице по охране труда и экологии Росуглепрофа в организациях угольной промышленности Кузбасса. Это методические рекомендации для уполномоченных лиц по охране труда и экологии Росуглепрофа по проведению обследований, наблюдений за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах в организациях угольной промышленности Кузбасса; регламент выполнения обязанностей уполномоченного по охране труда; алгоритм взаимодействия работодателя с первичной профсоюзной организацией по соблюдению норм охраны труда; форма журнала профсоюзного контроля уполномоченного по охране труда.

3 Подготовить распоряжения о возложении обязанности взаимодействия руководителя подразделения с уполномоченными по охране труда. Этим должны заняться директора угольных компаний, шахт, разрезов, обогатительных фабрик совместно с председателями первичных профсоюзных организаций.

4 Разработать и утвердить регламент взаимодействия по охране труда работодателя с первичной профсоюзной организацией, порядок и форму ведения журнала уполномоченного по охране труда.

5 Установить порядок учёта и анализа выявленных нарушений, сроков их устранения, порядок и срок подачи уведомлений об устранении нарушений.

При этом ответственным лицам необходимо составить дорожную карту реализации принятых решений, адаптировать рекомендованные документы и принять соответствующие решения на конкретных предприятиях угольной промышленности.

– Все наши предложения, воплощённые в жизнь, должны повысить безопасность работы шахтёров, – завершил своё выступление на совещании Олег Маршалко.

Наталья ОРЛОВА

Ферросплавное сердце Новокузнецка

(Начало на 1-й стр.)

Накануне юбилея мы побеседовали с директором АО «Кузнецкие ферросплавы» Кристиной КОРЕННОЙ об экологических и социальных программах, волонтёрстве и, конечно же, профсоюзном движении завода.

– Кристина Александровна, в июле у вашего предприятия двойной праздник – 80-летие и День металлурга. Как планируете встретить юбилей? Какие праздничные мероприятия запланировали в нынешнем году?

– Юбилей – большое событие для каждого из нас, для всего коллектива. Традиционно мы проведём торжественное собрание, где будем чествовать лучших, вручать награды, поблагодарим за достойный труд.

Несколько лет подряд на нашем предприятии проводится праздничная лотерея. В этом году мы не планируем отступать от сложившейся традиции. Будем разыгрывать денежные сертификаты разного номинала. Нашим активистам, спортсменам, волонтёрам подарим новые велосипеды. Обязательно встретимся с ветеранами, пообщаемся, вручим подарки.

– Вы помогаете ветеранам отрасли, пенсионерам «Кузнецких ферросплавов» не только в праздничные дни. Расскажите, какие программы поддержки старшего поколения действуют на заводе?

– 7 мая 2022 года нашему совету ветеранов исполнилось 30 лет. Сегодня на учёте состоят 910 человек. На предприятии действует социальная программа, которая предусматривает меру поддержки представителей старшего поколения. Это материальная помощь, финансирование услуг стоматолога, доставка угля.

Для пожилых людей мы регулярно проводим праздники, коллективные экскурсии, выезды, в том числе на Салаирский святой источник. Ежемесячно доставляем продуктовые наборы тем, кто в этом нуждается, в частности одиноким и маломобильным людям. Зимой оказываем помощь в уборке снега проживающим в частном секторе. Председатель совета ветеранов Галина Павловна Шкрабова, её заместитель Елена Матвеевна Загоскина держат на контроле каждого, узнают, нужна ли какая-либо помощь. В эту работу активно вовлечена молодёжь. В период пандемии наши волонтёры одними из первых в городе присоединились к всероссийской акции «Мы вместе!». Ездили по домам, привозили продукты.

Мы всегда помним и помогаем нашему ветерану Великой Отечественной войны Клавдии Петровне Чукановой. Сделали ей ремонт в квартире, облагородили балкон. Не забываем и о вдовах ветеранов войны. Силами завода приобретаем необходимую бытовую технику, помогаем отремонтировать жильё.

– На Кузнецком ферросплавном заводе развито благотворительное направление. Предприятие поддерживает финансово Новокузнецкое отделение Всероссийского общества слепых, ветеранские городские организации, участвует в благоустройстве города… Расскажите подробнее о благотворительных проектах.

– «Кузнецкие ферросплавы» – это не просто промышленное предприятие, это ещё и один большой коллектив. И все мы, прежде всего, горожане. Конечно, каждому из нас хочется, чтобы Новокузнецк преображался, менялся в лучшую сторону, поэтому мы поддерживаем многие проекты по благоустройству. Ежегодно мы подписываем соглашение о социально-экономическом сотрудничестве между предприятием и администрацией города и выделяем средства на реализацию социальных программ. Из проектов, выполненных в последнее время, можно назвать установку стелы на въезде в Орджоникидзевский район, ремонт въездного знака «Новокузнецк», фасада здания и помещения библиотеки на улице 25 лет Октября.

Мы поддержали проект по размещению граффити-портретов известных новокузнечан и торжественно открыли портрет известного учёного, сделавшего колоссальный вклад в развитие ферросплавной отрасли, Николая Васильевича Толстогузова на улице Кирова, напротив СибГИУ. А в 2021 году в самом вузе открылась именная аудитория АО «КФ» с современным ремонтом и мультимедийным оборудованием.

Губернатор Кузбасса Сергей Цивилёв и директор АО «КФ» Кристина Коренная с активистами. 2021 год

Уже в этом году в Сквере шахтёрской славы в Орджоникидзевском районе при нашем участии появилась скульптурная композиция «Слава шахтёрскому труду». Мы поддерживаем новокузнецкие спортивные команды – по регби, футболу, хоккею, дружим с Новокузнецким драматическим театром, приобретаем билеты для своих работников, ветеранов. Завод является партнёром фестиваля им. А.И. Ленского.

Каждый год мы покупаем саженцы. Представители нашего коллектива вместе со всеми желающими озеленяют городские улицы и парки.

Проекты, которыми мы гордимся, – строительство детского сада «Непоседы», участие в благоустройстве Сквера Святой Великомученицы Варвары в Орджоникидзевском районе. Участие в акции «Живи, родник», где завод благоустроил родники в Новокузнецке и ближайших территориях.

– Есть ли проблема кадрового голода на предприятии, как привлекаете новые кадры, какова доля молодёжи, занятой на производстве?

– Молодое поколение всё чаще выбирает профессии, не связанные с производством. Металлургия – это базовая отрасль, и со временем специальности не меняются. Плавильщик – это одна из основных профессий, они всегда были нужны. Необходимы и сейчас. Но современный специалист должен также уметь обращаться с компьютером, потому что работа на печах полностью автоматизирована.

«Кузнецкие ферросплавы» готовят работников на собственной учебной базе. Мы имеем лицензию на обучение более чем по 200 специальностям. Постоянно одновременно учатся около 300 человек.

Занимаемся переподготовкой кадров: когда из одного цеха или подразделения человек переходит в другое внутри предприятия. Либо помогаем работнику освоить смежную профессию. При желании человек может получить высшее образования на бюджетной основе. То есть можно работать и учиться одновременно. На нашем предприятии существует кадровый резерв, который позволяет перспективным сотрудникам продвигаться по карьерной лестнице.

Каждый месяц на заводе проводятся экскурсии для студентов и школьников, где мы рассказываем о предприятии, о его истории, показываем разливку металла, что особенно впечатляет наших гостей. Например, в мае завод посетили более 100 человек. Эта работа проводится на постоянной основе и даёт результаты.

– На заводе сильное профсоюзное движение. Как удаётся выстраивать диалог с представителями Горно-металлургического профсоюза? Как профактивисты помогают улучшить условия труда на предприятия?

– Мы работаем в режиме постоянного диалога с Андреем Александровичем Ходыревым, председателем ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР. Обсуждаем текущие и возникающие вопросы, стараемся их решить в оперативном порядке. При профкоме существует женсовет, в составе которого – комиссии по разным направлениям.

В подразделениях завода есть своя профсоюзная ячейка. Каждая из них работает продуктивно и грамотно благодаря председателям цеховых комитетов. Они хорошо знают свой коллектив и готовы отстаивать интересы сотрудников.

При профкоме 17 лет успешно работает комиссия по работе с молодёжью. Наша молодёжь – это наша гордость. Ребята участвуют в конференциях, занимают первые места в городских соревнованиях – по хоккею, волейболу и другим видам спорта. Нас приглашают к участию в музыкальных и творческих конкурсах. Всегда поддерживаем мероприятия Кемеровской ТПО ГМПР. Рады любым приглашениям!

– Согласно экологическим программам до 2024 года общий объём выбросов в атмосферу Новокузнецка должен сократиться минимум на 20 процентов. Какие мероприятия завод реализует в экологическом направлении?

– В плане экологии, если брать последние 5 лет, от прошлого юбилея к настоящему, мы выполнили замену фильтровальных рукавов на газоочистках открытых печей на современные, высокотехнологичные материалы. Произвели ремонты аспирационных систем.

Предприятие является участником федерального проекта «Чистый воздух». Коротко поясню. На новокузнецкой площадке завода работает 15 ферросплавных печей, в том числе четыре из них – закрытого типа. Их конструкция разработана в 50–60-х годах XX века и не позволяет обеспечить полную защиту от попадания выбросов в атмосферу. В рамках названного проекта мы хотим полностью уйти от этой технологии. В планах – реконструировать печи, превратить их в современные – открытого типа. Также наметили строительство нового газоочистного комплекса для печей. Проект прошёл государственную экспертизу, и мы уже приступили к его практическому выполнению.

– Какие задачи ставите для себя и для предприятия на ближайшие годы?

– Завод развивается, мы тестируем и применяем новые технологии, улучшаем, внедряем, экспериментируем. Текущая ситуация повлияла на всех, и «Кузнецкие ферросплавы» не исключение. Главная задача сейчас – сохранить коллектив, обеспечить общую стабильность. Мы будем и дальше делать всё для этого. Ещё раз повторю, что самое главное для нас – люди. Трудовой коллектив, ветераны, благодаря которым наш завод стал одним из значимых металлургических предприятий Кузбасса и России. Мы гордимся своими достижениями. Нам есть к чему стремиться.

– Что пожелаете сотрудникам АО «Кузнецкие ферросплавы» в преддверии юбилейной даты и профессионального праздника?

– Я желаю всему коллективу нашего славного предприятия прежде всего здоровья, благополучия в семьях, новых трудовых достижений. У металлургов-ферросплавщиков есть свой закалённый характер, и мы много раз доказывали, что для нас нет ничего невозможного! Пользуясь случаем, хочу со страниц вашего издания поздравить металлургов Кузбасса с наступающим профессиональным праздником, поблагодарить всех наших сотрудников за достойный труд! Уверена, что мы и дальше будем оставаться крепкой трудовой семьёй, надёжным коллективом, который вносит свой значимый вклад в развитие металлургической отрасли страны, любимого города и региона.

Беседовала
Татьяна КИТАЕВА
Фото пресс-службы
АО «Кузнецкие ферросплавы»

Сразу четыре подразделения АО «ЕВРАЗ ЗСМК» празднуют юбилеи в первый летний месяц. Цех ремонта металлургического оборудования (о нём мы писали в прошлом номере) и управление железнодорожного транспорта – ровесники завода. 90 лет их сотрудники работают со сталеварами плечом к плечу. Мелкосортный цех № 1 и аглофабрика моложе – 50 и 55 лет соответственно. Но и им есть чем похвастаться в юбилейный год. Профсоюзные комитеты активно участвовали в подготовке праздничных мероприятий. Пригласить в гости ветеранов, отметить лучших работников и активистов – так встречают круглые даты на комбинате. Наши корреспонденты поздравили именинников и поговорили о том, какой вклад они вносят в общее дело.

Самая романтичная профессия

22 июня 1932 года на Кузнецком металлургическом комбинате вышел приказ о создании железнодорожного цеха. Именно эту дату железнодорожники завода считают днём рождения УЖДТ.

Сегодня в управлении железнодорожного транспорта ЕВРАЗ ЗСМК трудится более 1400 человек. Это монтёры пути, осмотрщики-ремонтники вагонов, машинисты, составители поездов, диспетчеры, приёмосдатчики груза и багажа и представители самых разных специальностей. Все они отвечают за то, чтобы в цеха производства вовремя поступало необходимое сырьё, а продукция ЕВРАЗ ЗСМК регулярно отправлялась к покупателям. К слову, основной потребитель наших рельсов – Российские железные дороги.

На праздничном концерте в честь управления-юбиляра вспоминали яркие достижения последних лет – проект по перевозке жидкого чугуна на Запсиб, транспортировку стометровых рельсов и другие. В этот день на сцену поднялись ветераны отрасли и действующие работники УЖДТ, стаж работы которых насчитывает более двух–трёх–четырёх десятков лет. Организаторы праздника представили каждого из них с неожиданной стороны. Кулинары, спортсмены, грибники, дачники и путешественники – такие они, лица управления железнодорожного транспорта.

Профсоюзных активистов УЖДТ без преувеличения знает весь завод. Спортивные соревнования, автоквесты, турслёты, автопробеги или КВН – железнодорожники принимают участие почти везде. Часто завоёвывают призовые места.

– У нас такой коллектив, что на каждое мероприятие собираются люди, которым действительно интересно. Мы стараемся рассказывать обо всех событиях, чтобы любой сотрудник мог поучаствовать. Приглашаем всех получить приятные эмоции и новые впечатления, – делится Николай Сухих, председатель профкома СПО УЖДТ ППО «ЗапСиб» ГМПР.

Пришёл поздравить коллег и Евгений Голендухин, заместитель председателя ППО «ЗапСиб» ГМПР. Для него УЖДТ является по-настоящему родным. До недавнего времени Евгений Александрович сам возглавлял профком управления.

– От лица профсоюзной организации желаю ветеранам – здоровья, чтобы через пять лет мы снова встретились здесь, в этом зале, в полном составе. Сотрудникам УЖДТ – безаварийной работы, получать удовольствие от своего труда. На мой взгляд, работник железнодорожного транспорта – самая романтичная профессия на комбинате. Потому что он всегда в движении! – поздравил собравшихся Евгений Голендухин.

– Желаю коллегам, чтобы взаимодействие между цехами оставалось продуктивным и дружелюбным. Пусть работа всегда будет сплочённой, – присоединяется к словам поздравлений Николай Сухих.

Почётные гости на празднике – ветераны управления. Общий трудовой стаж Анатолия Никаноровича Алексеева – 43 года. Он начинал свою карьеру помощником составителя поездов, потом работал составителем, дежурным на эстакаде, дежурным на центральном парке, диспетчером, замначальника района. А последние 30 лет трудовой деятельности был начальником района станции Заводская-сортировочная. Анатолий Никаноровичнесколько лет возглавлял цеховой профсоюзный комитет.

● *Локомотивное депо, работники участка эксплуатации и ремонта локомотивов*

– Ни один документ не подписывали без начальника цеха, председателя цехового комитета и члена партбюро. В профком можно было прийти и рассказать о проблемах. И они всегда решались, – вспоминает ветеран ЕВРАЗа.

С высоты жизненного и профессионального опыта он начинает своё поздравление коллегам с самого главного:

– Безаварийной и безопасной работы. Чтобы трудились и соблюдали правила техники безопасности движения. Ещё желаю любви к профессии и удачи!

...Анатолий Никаноровичдогоняет меня в фойе: «Только обязательно напишите, что профсоюзы нужны!» Ну что ж, слово юбиляров – закон.

Татьяна КИТАЕВА

Фото пресс-службы ЕВРАЗа и автора

Цех номер один

Полвека назад Государственная комиссия подписала акт приёмки мелкосортного стана «250-1» ЗСМЗ. С тех пор 30 июня считается днём рождения стана, а теперь мелкосортного цеха № 1.

Однако его история началась гораздо раньше. В мае 1970 года на предприятии утвердили пусковой комплекс третьего прокатного стана – мелкосортного «250-1». Он отличался от уже действующего «250-2» – первенца прокатного производства Западно-Сибирского металлургического завода – принципиально новыми нагревательными печами с шагающим подом (второй прокатный стан – проволочный «250-1», начало строительства – июль 1964 года – прим. автора).

16 апреля 1972 года приняты первые пять заготовок стана «250-1». А через 4 дня одна из бригад пропустила сквозь валки черновых, промежуточных и чистовых клетей заготовку, превратившуюся на выходе в первые десятки метров запсибовской катанки.

Интересный факт: меньше, чем через два года, 5 января 1974-го, на мелкосортном стане «250-1» Запсибметзавода была прокатана миллионная (!) тонна металла.

Также именно здесь впервые в отечественной металлургии прокатчики начали работу по освоению уникальной технологии – термического упрочнения металлопроката, – особенно важной для металла, применяемого в строительстве.

Богатая на различные изобретения и реализованные рацпредложения история цеха, разумеется, была бы не возможна без людей. И не только тех, кто стоял у истоков, но и тех, кто трудится здесь сейчас, и чьи интересы всегда отстаивал и отстаивает профсоюз.

В 2021 году две структурные профсоюзные организации: среднесортного и сортопрокатного цехов были объединены и создана структурная профсоюзная организация Сортовых прокатных цехов.

19 мая прошлого года на отчётно-выборной конференции СПО Сортовых прокатных председателем был избран Александр ЧМЫРЬ. Стаж его профсоюзной работы в прокатном и среднесортном цехах насчитывает уже почти 15 лет. Поэтому именно Александра Николаевича мы попросили немного рассказать о текущих делах профкома и поздравить МСЦ-1 с 50-летним юбилеем.

– На сегодня в четырёх цехах работают порядка 1150 человек, из них около 620 являются членами профсоюза.

Изменились ли за 15 лет вопросы, с которыми приходят люди? В целом нет, по-прежнему актуальны начисления зарплаты и пенсии, охрана труда, быт. Как и всегда, мы работаем над этим, а также рассказываем, например, молодым суть деятельности профсоюза, как он защищает права трудящихся, и многое другое.

А в преддверии нашего праздника хочется пожелать всем в первую очередь здоровья, счастья, семейного благополучия. Сам знаю, что такое крепкая, дружная семья. Также побольше радоваться жизни, она действительно прекрасна. Например, в начале дня приветствуешь: «Доброе утро!». Могут возразить, мол, какое оно доброе. А вы посмотрите в окно, где видно чистое небо, яркое солнце, птицы поют... Этим я сам заряжаюсь и людей пытаюсь настроить на хороший день. Хочется сделать хоть и маленькое, но добро.

Добавим, в честь юбилея профком наградит активных работников почётными грамотами и благодарственными письмами ППО «ЗапСиб» ГМПР.

Наталья ОРЛОВА

Фото автора

Есть запсибовский агломерат!

Первое подразделение аглофабрики Запсиба – дробильно-сортировочная фабрика – было построено в 1964 году, тогда же был запущен в эксплуатацию и конвейерный тракт, по которому руда подавалась в доменный цех. В это же время начали строиться агломашины.

Проектная мощность первой агломашины была освоена всего за полтора месяца. 22 июня 1967 года началось её горячее опробование, получен первый агломерат. Этот день стал днём рождения аглофабрики. Наутро газета «Металлург Запсиба» вышла с праздничным заголовком «Есть запсибовский агломерат!».

Даже в пусковой период агломерат получился отличного качества, его сразу же загружали в доменные печи. Горячая прокрутка агломашины № 2 состоялась в октябре того же года. Третья запсибовская агломашина выдала свой первый агломерат в 1971 году. Это был высокомеханизированный, высокоавтоматизированный комплекс:

все транспортные потоки и механизмы запускались с центрального пульта управления.

Очень скоро аглофабрика Запсиба вышла на проектную мощность более 7 млн тонн агломерата в год, таким образом обеспечив потребности завода в агломерате на 99,6 процента.

Именно здесь впервые в практике отечественной металлургии был выполнен проект замкнутого цикла водоснабжения.

Аглофабрика всегда славилась своими рационализаторами, высококлассными специалистами. В 1971 году аглоизвестковому производству был присуждён Диплом I степени ВДНХ СССР за усовершенствование экскаваторов и конвейеров, а главное – за освоение технологии спекания аглошихты, позволившей значительно увеличить производительность труда. Другим достижением запсибовцев стала разработка новой технологии введения в шихту интенсификатора (извести), благодаря которой также удалось повысить производительность агломашин.

В 1975 году специалист В. Дябин предложил технологию, которая позволила добиваться хороших результатов и по качеству спекания шихты, и по росту общей производительности комплекса. Усовершенствование также было отмечено на ВДНХ.

По качеству продукции аглофабрика ЗСМК стала считаться одной из лучших среди родственных производств. В 80-е годы она выдавала до 8,2 млн тонн агломерата в год.

Начиная с 90-х годов предприятие продолжает своё развитие. Внедряются новые технологии, решаются сложные технологические задачи.

В 2019 году была завершена реконструкция газопылеулавливающих систем, с применением рукавных фильтров, в результате которой степень очистки достигла 99 процентов.

Сегодня аглофабрика, как и другие подразделения компании, работает в соответствии с Бизнес-системой ЕВРАЗа, которая позволяет наиболее эффективно выстроить весь процесс производства. Здесь также активно осваиваются цифровые технологии, что в итоге даёт хороший экономический эффект. Агломератчики успешно продолжают заложенные более чем полвека назад традиции – идти в ногу со временем, внедрять смелые решения и демонстрировать отличные достижения.

Судьба моей семьи

Для бригадира хозяйственных работ, председателя структурной профсоюзной организации аглофабрики Елены Мякишевой юбилей цеха – практически семейный праздник. Судьба трёх поколений её семьи связана с этим предприятием.

– Мои родители – Гилёвы Виктор Иванович и Галина Александровна работали на аглофабрике, мама – дробильщиком, папа – слесарем. На предприятии они и познакомились. Я сама здесь работаю 27-й год. Сейчас уже третье поколение трудится на аглофабрике: машинистом конвейеров работает мой сын – Александр Мякишев.

Наше подразделение является большой и важной частью всего производственного процесса комбината: мы готовим агломерат для выплавки чугуна.

Коллектив насчитывает более 500 человек. По моим недавним подсчётам, на аглофабрике трудятся люди более чем двадцати профессий: это и машинисты конвейеров и экскаваторов, и дробильщики, и машинисты охладителей, окомкователей и других агрегатов, а также ремонтная служба: сварщики, слесари, электромонтёры...

Люди, которые трудятся здесь, достойны огромного уважения и признания, так как работать у нас непросто. Но, как видите, есть те, кто остаётся здесь надолго и потом приводит своих детей. Молодёжи к нам приходит много. За те годы, что я работаю, коллектив обновился практически полностью. Большинство профессий не требует специального образования, вся подготовка, обучение в основном проходят на месте.

Председателем профкома работаю второй «созыв», с 2016 года. Отмечу, что наш профком – аглофабрики – особенный тем, что им в своё время руководил Олег Васильевич Маршалко, председатель Федерации профорганизаций Кузбасса. Он задал нам определённый уровень профсоюзной работы, которого мы стараемся придерживаться. Кстати, Олег Васильевич стал участником празднования нашего юбилея, приехал, встретился с работниками и ветеранами, поздравил их также на торжественном мероприятии.

В нашем профкоме шесть человек: все они мои помощники, каждый из которых отвечает за своё направление. Причём среди них есть не только люди рабочих профессий, но и бригадиры, и инженеры, есть и опытные, и молодые. Но работаем как одна команда, все вопросы стараемся решать оперативно.

Обычно люди обращаются к нам в случае каких-то конфликтных ситуаций, просят разобраться с начислениями зарплаты. Мой телефон доступен всем. Если возникает сложный вопрос, обращаемся в юридическую службу ППО. В составе нашего профкома есть и уполномоченный по охране труда Владимир Богатищев, очень ответственный и неравнодушный человек, с которым мы решаем многие вопросы.

В профорганизации состоит сегодня более 60 процентов работающих, и мы стараемся привлечь в свои ряды как можно больше людей и убедить их в важности в наше непростое время состоять в профсоюзе.

Сейчас мы готовимся к турслёту, который организует ЕВРАЗ ЗСМК и ППО «ЗапСиб» ГМПР. Мы уже соскучились по этим соревнованиям, ведь два года их не проводили из-за пандемии. В этом году у нас почти полностью сменился состав команды, и будет интересно поболеть за новичков.

Поздравляю наш замечательный коллектив аглофабрики с юбилеем! Всех люблю, уважаю, стараюсь понять. Думаю, если мы будем всегда вместе, справимся со всеми проблемами! Пусть наши работники будут здоровы, никогда не знают усталости и грусти, пусть в их семьях царят благополучие, достаток и радость!

Ирина БЕЛОВА

Фото из архива аглофабрики и Елены Мякишевой

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

Три поправки – для общества

11 июня подписан закон, который вносит ряд дополнений в социальное законодательство (от 11.06.2022 № 182-ФЗ). В чём они заключаются, разъясняет Прокуратура Новоильинского района города Новокузнецка.

– Архивы будут предоставлять органам ПФР по их запросу сведения, которые нужны для назначения гражданину пенсии, с использованием системы ЕГИССО (т.е. в электронной форме). Это позволит значительно сократить время на получение документов и назначение пенсии.

Напомним, что с текущего года в закон введена обязанность органов ПФР оказывать гражданам содействие в истребовании документов для пенсии. Никаких заявлений от них при этом не требуется (ст. 21 Закона № 400-ФЗ).

– Расширяется перечень льготников, которым выдаются электронные сертификаты в рамках государственной социальной помощи (инвалиды, чернобыльцы, участники ВОВ и т.д.).

Теперь дополнительные категории граждан-получателей таких сертификатов могут вводиться актами федеральных и региональных органов власти.

На сертификаты можно будет приобрести средства реабилитации, лекарственные препараты, а также иные товары и услуги, предусмотренные актами правительства или главы региона.

– Меняются правила назначения доплат к пенсиям работников угольной промышленности и членам экипажей самолётов гражданской авиации.

С 2023 года они будут устанавливаться только на основе сведений персонифицированного учёта, которые работодатели передают в ПФР. Для них вводятся соответствующие обязанности по сдаче отчётности о стаже и зарплате таких работников.

Отправь СМС и спи спокойно

Налогоплательщики могут получать информацию о выполнении налоговых обязательств по электронной почте или в смс-сообщениях, напоминает Межрайонная ИФНС России № 4 по Кемеровской области – Кузбассу.

Для этого достаточно направить согласие на информирование о наличии задолженности по форме, утверждённой приказом ФНС России от 06.07.2020 года № ЕД-7-8/423@. Сделать это можно онлайн в личном кабинете налогоплательщика. Другой способ – лично или через представителя передать бумажный вариант в налоговую инспекцию или отправить по почте заказным письмом, а также направить в электронной форме по телекоммуникационным каналам связи.

Так вы сможете своевременно отслеживать текущее состояние расчётов по уплате обязательных платежей и не допускать начисления пеней. СМС- и e-mail-информирование позволит получать актуальные сведения. Сервис представляет достоверные данные на текущую дату.

Налогоплательщики получают рассылку сообщений о задолженности не чаще раза в квартал. Вы также сможете в любой момент отказаться от дальнейшего информирования, направив заявление об отказе.

Подробную информацию о реализации механизма оповещения о задолженности, а также способах её погашения ищите на специализированной странице сайта ФНС России «Информирование о задолженности».

Синее небо над промплощадкой

Производство рельсов на ЕВРАЗ ЗСМК ведётся с соблюдением природоохранных норм. В том, что это действительно так, смогли убедиться участники пресс-тура, который прошёл на площадке рельсового проката комбината: гости посетили рельсобалочный и электросталеплавильный цехи, а также недавно построенный полигон для размещения твёрдых промышленных отходов.

Экскурсантов, среди которых были представители администрации Новокузнецка, депутаты, члены Общественного экологического совета, представители средств массовой информации, сопровождали директор по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды АО «ЕВРАЗ ЗСМК» Алексей Мишустин, главный эколог Станислав Маренов, руководители и специалисты подразделений.

Первым участники пресс-тура посетили рельсобалочный цех, где смогли воочию увидеть весь процесс производства 100-метровых рельсов. Это поистине захватывающее зрелище, которое поражает своими масштабами.

Сегодня рельсы ЕВРАЗ ЗСМК по праву называют «зелёными», то есть произведёнными с минимальной нагрузкой на окружающую среду. Напомним, в 2021 году в рамках Петербургского международного экономического форума компании ЕВРАЗ и РЖД подписали меморандум о сотрудничестве в области сокращения выбросов парниковых газов за счёт производства и использования рельсов из стали с пониженным уровнем углеродного следа.

Нагрев металла для рельсов осуществляется на природном газе. Как отмечают специалисты ЕВРАЗа, углеродоёмкость при выплавке стали для рельсовой заготовки в четыре раза меньше, чем при доменно-конвертерном способе выплавки. Это обеспечивается за счёт электрометаллургического способа производства, использования возобновляемой энергетики и технологии с увеличением доли металлолома в шихте. Кстати, практически весь процесс производства рельсов происходит без участия человека, в автоматическом режиме.

Далее экскурсанты отправились в электросталеплавильный цех, где делают заготовку для будущих рельсов. Производственный процесс здесь также строится на экологических принципах: весь газопылевой поток, который образуется во время выплавки металла, улавливается системой газоочистки и направляется на очистку в рукавные фильтры. Эта технология позволяет практически полностью улавливать пыль, которая в дальнейшем может быть использована вновь на производстве либо отправлена другим предприятиям, например, для производства цемента.

Электросталеплавильные шлаки вывозятся на установку переработки шлаков, где от них отделяют железосодержащие концентраты, их в дальнейшем используют в кислородно-конвертерном и других производствах. Для очистки сточных вод в цехе оборудован локальный оборотный цикл, имеющий два стока – на участке электропечей и на участке непрерывной разливки стали.

После разливки металла производится его порезка на заготовки – будущие рельсы. Их отправляют остывать в специальное сооружение – ямы замедленного охлаждения. Нужно отметить, что на других металлургических предприятиях для более быстрого остывания используют жидкий химический состав, что, естественно, делает этот процесс неэкологичным. На ЕВРАЗ ЗСМК же технология другая: металл просто остывает на воздухе, что, следовательно, не оказывает какого-либо вредного воздействия на природу.

Экскурсанты задали вопрос о выбросах рыжего цвета, которые жители близлежащих домов иногда наблюдают в районе промплощадки. Специалисты пояснили, что в цехе улавливается 99,6 процента выбрасываемых веществ. Газоочистка работает эффективно, фильтры меняются своевременно. Кратковременные неорганизованные выбросы случаются редко.

Рельсовая площадка ЕВРАЗ ЗСМК в последние годы сократила выбросы вредных веществ в несколько раз. Ещё 10 лет назад они достигали 200–250 тысяч тонн в год, сегодня не превышают 1250 тонн.

Пресс-тур завершился поездкой на полигон для размещения твёрдых промышленных отходов. Он представляет собой котлован площадью 85 тысяч квадратных метров. Как рассказали специалисты, в его основании лежит двухметровый слой щебня, поверх которого и по откосам размещена специальная геомембрана, предназначенная для того, чтобы не допустить загрязнения грунтовых и подземных вод.

По периметру полигона установлены 22 наблюдательные скважины, благодаря которым будет проверяться состояние подземных вод. Построены дренажные каналы, по ним вода будет поступать в сборную ёмкость, а затем на очистные сооружения. После очистки воду планируется повторно использовать для полива полигона и технологических дорог.

На полигон будут свозить твёрдые промышленные отходы 4-го и 5-го классов опасности, которые классифицируются как «малоопасные» и «практически неопасные». Например, это несортированные древесные отходы, мусор от уборки производственных помещений и от уборки территории предприятия, отходы от строительных, ремонтных работ, незагрязнённые резино-асбестовые изделия, пыль древесной шлифовки, сальниковая набивка и тому подобное.

На полигон ТПО планируют свозить твёрдые промышленные отходы 4-го и 5-го классов опасности – «малоопасные» и «практически неопасные». Это несортированные древесные отходы, производственный мусор, отходы от строительных, ремонтных работ, пыль древесной шлифовки и другое.

Полигон построен с учётом всех экологических требований, прошёл общественные слушания и получил положительное заключение Государственной экологической и Главной государственной экспертиз. Вложения в проект составили 500 млн рублей.

В настоящее время в администрации Новокузнецка получено разрешение на ввод объекта в эксплуатацию. Его планируется запустить до конца года, после получения всей разрешительной документации Росприроднадзора и Роспотребнадзора.

Как отметил Станислав Маренов, специалисты сегодня работают над рециклингом отходов производства, думают над тем, как получить из них продукцию для различных отраслей промышленности. Это одна из приоритетных задач экологической службы предприятия.

Ирина БЕЛОВА

Фото автора и пресс-службы ЕВРАЗа

Как окрыляли металл

НКАЗ 80 ЛЕТ Первый в Сибири

ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ НКАЗА – 80 ЛЕТ

22 июня 1941 года – эта дата навечно вошла в историю нашего народа. Ранним воскресным утром фашистская Германия без предупреждения напала на Советский Союз. С первых дней Великой Отечественной войны задачей профсоюзов стала всесторонняя помощь действующей армии.

«Профсоюзные организации призваны возглавить трудовой героизм рабочих, выполнять все заказы фронта, чтобы дать успешный отпор врагу и обеспечить победу», так писала газета «Правда».

В августе 1941-го фашистские войска прорвались к Днепру. Днепровский и Волховский алюминиевые заводы прекратили работы. Их основное оборудование вывезли в восточные районы. В строю остался только Уральский алюминиевый завод. Оборонной промышленности требовалось всё больше металла. В стране ощущалась нехватка алюминия.

Рождение завода

Земляные работы на строительстве Сталинского алюминиевого завода (потом – Новокузнецкий алюминиевый завод, сегодня – РУСАЛ Новокузнецк) начались в 1940 году. Когда наступила война, ЦК ВКП(б) определил конкретные меры по развитию цветной металлургии и обязал наркоматы строительства и цветной металлургии форсировать запуск предприятия. Первый металл нужно было выдать не позднее чем через год. оставалось всего четыре месяца. Обстановка на фронте была напряжённой – стране необходим был сибирский алюминий.

Зима в 1942-м пришла рано и принесла с собой вьюги и сильные морозы. На стройку прибывали рабочие из разных уголков страны. Жилья не хватало. Многие на первое время устраивались в палатках, рыли землянки. Самыми комфортными считались бараки: кровати стояли в два–три яруса, в комнате жили по 30–50 человек.

Основное оборудование для преобразовательной подстанции поступало с Днепропетровского алюминиевого завода. Моторы-генераторы там грузили под бомбёжками и артиллеристскими обстрелами, поэтому часть оборудования требовала ремонта. Эту тонкую кропотливую работу приходилось вести в сараях, землянках, иногда просто под навесами, вблизи железнодорожных путей.

По проекту предполагалось устанавливать по 80 электролизёров в каждом корпусе, но их количество увеличили – пришлось временно устанавливать оборудование в три ряда. Принятая конструкция электролизёров была несовершенной: овальные катодные кожухи без шторных укрытий и с летками для выливки металла...

Всего за годы войны завод выдал почти 28 тонн алюминия.

В сентябре 1942 года директором строящегося алюминиевого завода был назначен Леонид Александрович Бугарев. Ранее он работал главным инженером на Уральском алюминиевом заводе. Он обладал незаурядными организаторскими способностями, умел зарядить людей своей энергией, вселить в них уверенность и оптимизм. На тот момент до запланированного запуска предприятия

Трудную задачу по возведению и запуску нового завода нельзя было решить без налаженной партийной и профсоюзной работы. Партийные деятели и представители профсоюза контролировали, чтобы строительство и монтаж оборудования шли строго по графику.

Во второй половине ноября 1942 года основные работы на пусковых объектах завершились. К декабрю были подготовлены первые 40 ванн второго корпуса. 9 декабря их подключили на обжиг. В цеху кипела работа по подготовке к пуску.

В ночь на 7 января 1943 года выдала металл первая ванна. Новый алюминиевый завод в Сибири заработал. Но это было только начало. Предстояла ещё колоссальная работа по сооружению и вводу в действие новых мощностей. В середине года был запущен весь корпус электролиза, а затем – и второй корпус.

В тылу как на фронте

Из воспоминаний Василия Максимовича Белых, одного из первых электролизников, стаж – более 50 лет.

«На заводе работали мальчишки и девчонки, которым было по 15–17 лет. Кто-то из них закончил РУ-23, а кто-то ещё учился. Дирекция издала приказ: включить ребят в штат, чтобы они могли получать пайку. Электролизникам выдавали по одному килограмму хлеба, слесарям-токарям – по 600–800 граммов, служащим – по 400. Мы понимали, что на фронте сражаются наши отцы, братья, сёстры, и для победы нужен крылатый металл. Молодёжь работала в тылу, как на фронте, – по 12 часов, перевыполняя нормы в два–три раза. После

12 февраля 1943 года на заседании партбюро было принято решение о создании профсоюзной организации Сталинского алюминиевого завода.

смены участвовали во всех общественных мероприятиях: сдавали нормы ГТО, учились

Рабочие на строительстве СТАЗа, 1941 год

стрелять, ходили на воскресники, субботники, шефствовали над семьями фронтовиков. Девчата вязали тёплые вещи и через военкомат отправляли их на фронт. А по вечерам танцевали в клубе – молодость брала своё!

В числе первых электролизников были Василий Щепотьев, Афанасий Оленичев и многие другие ребята».

Ушедших на фронт мужчин заменили женщины. В цеху они составляли четверть всех работников. Трудились электролизниками, не боясь физически тяжёлой работы. Свой вклад в Победу внесли: Матрёна Ланцевая, Ольга Фёдорова, Мария Мандрик, Анастасия Аристархова, Александра Козловская, Валентина Бабкина и другие...

Вклад в Победу

За строительство и пуск первой очереди завода советское правительство в 1943 году наградило орденами и медалями большую группу рабочих и инженерно-технических работников – 63 человека.

Технико-экономические показатели улучшились и по итогам работы за четвёртый квартал 1943 года заводу было присуждено переходящее знамя ВЦСПС и наркомата цветной металлургии.

В феврале 1944 года состоялась церемония вручения знамени, которое впоследствии осталось на заводе на вечное хранение.

Строители и металлурги Новокузнецкого алюминиевого завода наравне с работниками Кузнецкого завода ферросплавов, запущенного в 1942 году, и Кузнецкого металлургического комбината внесли неоценимый вклад в Великую Победу.

Через века, через года...

Как и всем труженикам тыла, Анне Селивёрстовне Кирюхиной пришлось многое пережить. В 1939 году отца арестовали. На тот момент в семье воспитывалось шестеро детей. Когда началась война, Анне было всего 15 лет.

Тогда семья жила в Енисейске Красноярского края. Дети работали наравне со взрослыми. Учились только зимой.

В 1944 году отец вызвал семью в Дудинку, где жил на вольном поселении. Анна Селивёрстовна закончила курсы старших бухгалтеров и работала на Норильском горно-металлургическом комбинате.

– На предприятии выплавляли никель, медь, кобальт. А летом по Енисею отправляли на баржах на военные заводы. Шла война... Работали без сна и отдыха. Иногда валились с ног. Не было даже мысли о выходных, – вспоминает Анна Селивёрстовна.

В Дудинке Анна встретила будущего мужа Константина Феопентовича. Жили дружно, вспоминает героиня, но муж рано ушёл из жизни, сказалось ранение, полученное в боях. Родные братья Анны все погибли на войне...

В 1960-х годах Анна Кирюхина переехала в Новокузнецк по приглашению родственников. И сразу устроилась на НКАЗ бухгалтером. Проработала на заводе 15 лет.

– У нас был большой и дружный женский коллектив. Наша Аннушка – так мы называли Анну Селивёрстовну среди своих. Она всегда была приветливая, дружелюбная, весёлая, любила порядок, особенно в бухгалтерии. Раньше заводу принадлежало девять детских садов.

Анна часто ходила по дошкольным учреждениям с проверкой, просматривала бухгалтерскую документацию: как ведётся учёт, как выстроено детское меню... До всего ей было дело! – вспоминает Зоя Козак, сотрудница дошкольного сектора.

Анна Селивёрстовна говорит, что война живёт в сердце каждого, кто жил и работал в те нелёгкие годы.

– Никому не пожелаю пережить то, что мы пережили. Пусть у всех будет мирное небо, пусть все будут счастливы и здоровы.

Сейчас Анне Селивёрстовне 96 лет. Ей уже не удаётся справляться с домашними делами самостоятельно, поэтому она переехала к внучке Юле.

– Бабушка тяжело переболела ковидом, но поправилась, не сдалась благодаря стойкому характеру. Я всегда брала с неё пример, – делится Юлия. – По духу она упорная, трудолюбивая, обязательная, аккуратная. Чёткость и организованность во всём. Готовила вкусно, с любовью трудилась на даче, пока позволяло здоровье. Наставляла нас, воспитывала. Бабушка никогда не забывала боль и трагедию войны. Она пережила то, что нам и не снилось. С большим уважением и почтением отношусь к ней!

Материалы полосы подготовила Татьяна КУЛИКОВА, ветеран НКАЗа

Фото предоставлено автором

Скучать нельзя играть!

Поймать «лису» в трамвае, найти ответ по цвету маркера, облиться водой ради желанного кода. Это лишь часть заданий нового, шестого по счёту, Автоквеста (ППО «ЗапСиб» ГМПР).

Показать своё умение разгадывать сложные задания, работать динамично и сплочённо решили порядка трёх десятков команд. При этом не только те, кто уже стал докой в Автоквесте, но и совершенно не знакомые с ним новички.

Как рассказал член оргкомитета Максим Илющенко, вне зависимости от опыта, у всех равные шансы.

– У нас все игры индивидуальные, ведь мы каждый год придумываем совершенно новые испытания, стараемся чем-то удивить участников.

Например, в этот раз ввели бонусные задания, которые команды выполняют в основное время по желанию. Их задача – не только предоставить больше шансов на победу, но и не дать заскучать тем, кто проходит игровые этапы быстрее других.

Также в этом году мы поставили ещё большее количество инсталляций, которые служили локацией для кодов. Что касается последних, они стали нестандартными, чтобы командам пришлось немного поломать голову.

Наконец-то реализовали проект, который придумали ещё к самому первому Автоквесту. Речь идёт о так называемом «мокром» задании: участники наливают в трубу воду, чтобы она вытолкнула на поверхность шарик с кодом. Однако сложность заключалась в том, что в трубе проделаны дырки, и вся вода, естественно, выливается.

Вместе с Антоном Кулагиным мы придумываем испытания в течение года, а активно начинаем готовиться примерно за месяц. Стараемся построить игру таким образом, чтобы её прошли абсолютно все и получили только позитивные эмоции.

О том, что Автоквест всегда проходит на высшем уровне, рассказали и сами участники перед стартом.

– Члены оргкомитета нам сказали, что всех в этом году ожидает много сюрпризов, буквально «вышибающих» мозги, – поделились лидеры прошлого года «Questbusters». – А это именно то, что нам нравится – самым безумным, отчаянным и смелым!

– Такие мероприятия помогают вырваться из повседневной рутины, получить новые впечатления, завести побольше друзей, – отметила Елена Гостева, инженер 1-й категории по мониторингу физических факторов службы охраны окружающей среды ЦМУТ. – А самое главное – они служат объединению. Мы становимся ближе друг другу, настоящим коллективом.

Команды, получая задания через сайт, искали нужные локации, QR-коды, проходили испытания. По итогам победителем второй год подряд стала сборная «ЕвразТехники» и дирекции по снабжению под названием «Questbusters». Серебро завоевала команда «Поворот не туда» (ЦЛАМ), замкнула тройку лучших «Горячая креветка» (дирекция по развитию БСЕ).

В Лиге партнёров первое место заняли представители Авторадио, второе – команда «Деревня ЮКУево» (Распадская угольная компания), третье – «Трусики и бусики» (ЦОФ Абашевская).

Также судьи назвали лидеров в различных номинациях. «Лучшее представление команды» – у «ЦМУТьяночек» (СООС); «Лучшее оформление автомобиля» – у «Questbusters»; «Лучший образ Автоквеста» представил «Форсаж - 5» (Сборная ЕВРАЗа). Кроме того, «За волю к победе» наградили команду «Звезда» (УЖДТ), а самыми сообразительными оказались «Золушки и принцы» (КАДП).

Команда-победительница получила кубок ППО «ЗапСиб» ГМПР. Всем остальным вручили дипломы и подарки.

Красота спорта и жажда победы

«Шанс есть всегда», «В тройку, я думаю, войдём», «Успех зависит от всей команды»... В основном так звучали ответы на вопрос: «Как вы оцениваете свои шансы на победу?» участников первого турнира по стритболу среди команд первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМПР.

Что не удивительно: практически все, кто вышел 18 июня на баскетбольную площадку школы № 41, имеют за плечами большой спортивный опыт. Буквально за несколько минут до стартового свистка нам удалось познакомиться с несколькими участниками и ещё на разминке поверить (а по ходу турнира – убедиться), что все 10 команд покажут настоящую игру.

Егор БОБРОВ, студент 2 курса Кузнецкого индустриального техникума (ППО «Кузнецкий индустриальный техникум» ГМПР):

– Я решил поучаствовать в турнире, потому что мне нравится баскетбол *(стритбол — вид баскетбола, появившийся в США в 1950-х годах – прим. автора)* и всё, что с ним связано.

Играть начал ещё в школе, а после поступления в техникум вошёл в состав студенческой команды КИТа «Кузнецкие львы», за которую выступаю уже два года. К слову, не раз побеждали на различных соревнованиях по баскетболу, причём не только на уровне города.

Удастся ли одолеть соперников? Ребята у нас хорошие, бегающие, поэтому нужно играть и выигрывать.

Владимир ХОМУТИННИКОВ, подручный сталевара ККЦ-2 ЕВРАЗ ЗСМК (ППО «ЗапСиб» ГМПР):

– Баскетбол и стритбол – это очень динамические, активные виды спорта, которыми я занимаюсь уже давно. В детстве в составе школьной сборной выступал на районных состязаниях. Сейчас в основном – на открытых городских площадках с друзьями или участвую в любительских турнирах.

Мне всё это действительно нравится, и, что важно, у меня получается, поэтому сегодня я здесь и играю вместе со своей командой «Сталевары».

Павел БЕГАЕВ, сталевар ККЦ-1 ЕВРАЗ ЗСМК (ППО «ЗапСиб» ГМПР):

– Я играю в НБЛ – Непрофессиональной баскетбольной лиге Кемеровской области, как и многие ребята, которые пришли сюда. Так, в некоторых командах все четыре участника выступают там, в нашей – двое. Кстати, совсем недавно состоялся турнир по баскетболу среди цехов нашего предприятия на площадке одного из лицеев города. ККЦ-1 занял первое место.

Я выхожу на площадку не ради каких-то достижений, спортивных побед, а скорее для удовольствия. Но здесь я прежде всего для того, чтобы поддержать своих.

Александр КВАШНИН, электролизник АО «РУСАЛ Новокузнецк» (ППО «НКАЗ» ГМПР):

– Какие у нас шансы на победу? Думаю, хорошие. В моей команде ребята тренируются, играют в местных лигах. Я – сразу в двух: НБЛ и МЛБЛ (Межрегиональная любительская баскетбольная лига). Совсем недавно мы привезли серебро с соревнований, которые собрали непрофессиональных баскетболистов со всей Сибири.

Что касается турнира по стритболу... Всегда интересно поучаствовать в таких мероприятиях, поиграть, посмотреть на другие команды и, конечно, побороться за главный приз.

Игра получилась действительно красивой. Спортивный азарт, нешуточная борьба за выход в лидеры и сплочённость каждой команды перед лицом соперника. Вновь окунуться в эту атмосферу или на несколько минут почувствовать себя зрителем вы можете, посмотрев ролик о турнире на YouTube-канале Кемеровской ТПО ГМПР.

А по итогам состязаний оказалось, что Александр Квашнин довольно скромно оценил шансы своей команды, ведь именно она завоевала золото. Второе место – у представителей Кузнецкого металлургического техникума, третье – ККЦ-1. Им вручили почётные кубки за призовые места.

Также судьи выбрали и наградили лучших игроков среди мужчин и женщин. Ими стали Александр Квашнин и Юлия Пожидаева (ППО КМТ ГМПР). Они увезли домой памятные статуэтки турнира.

Материалы полосы подготовила Наталья ОРЛОВА

Фото автора

E-mail: ehokuz@mail.ru Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ зарегистрировано Управлением Роскомнадзора по Кемеровской области, регистрационный номер ПИ № ТУ42-00948

12+

Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО КУЗБАССА

Состав редакции:
Корреспонденты – И. В. Белова, Н. И. Мироненко
Вёрстка – Л. А. Фёдорова

Главный редактор Т. С. Китаева

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Адрес типографии: 654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Дата выхода в свет: 29 июня 2022 г.

Заказ № 1587
Тираж 5700 экз.