

Профсоюзы – за достойный труд!



Газета Кемеровской территориальной
профсоюзной организации
Горно-металлургического профсоюза России

ЭХО КУЗБАССА

№ 17 (882) 6 октября 2023 года

www.ktpogmpr.ru

Действовать заодно!



Завтра, 7 октября, во Всемирный день действий «За достойный труд!» профсоюзы проведут акции в защиту законных прав и интересов трудящихся под девизом «Социальное партнёрство – гарантия достойного труда!».

Мероприятия стартовали ещё две недели назад. В разных регионах России проходят заседания трёхсторонних комиссий и отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, собрания в трудовых коллективах, тематические семинары и культурно-массовые мероприятия. Кемеровская ТПО ГМПР традиционно присоединилась к Всероссийской акции. Председатель профорганизации Михаил Виноградов принял участие в работе Областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений очно, его заместитель Олег Антоненко – по видеосвязи. Также состоялись семинары «Что такое профсоюз. Мотивация профсоюзного членства» для первокурсников Кузнецкого индустриального и Кузнецкого металлургического техникумов. Для любителей спорта прошёл традиционный турнир по лазертагу среди членов первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМПР. А завтра на одной площадке соберутся поклонники интеллектуальных состязаний на игре «ПрофКВИЗ».

Подробности – на 4-й странице
Фото: ППО «ЗапСиб» ГМПР

Трёхсторонняя защита

«Для развития Кузбасса нужен постоянный диалог профсоюзов, органов власти и работодателей», – уверен координатор Областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Леонид Старосвет.

В преддверии Всемирного дня действий «За достойный труд!», в Кемерове состоялось расширенное заседание ОТК, в котором приняли участие профсоюзные лидеры и активисты, руководители органов исполнительной и законодательной власти региона, работодатели.

Открывая заседание, координатор ОТК Леонид Старосвет отметил, что комиссия является важным элементом социально-го партнёрства:

– Социальное партнёрство в настоящее время стало одним из обязательных элементов социально-экономической политики в Кузбассе, обеспечивающих практическую реализацию

прав граждан на достойно оплачиваемый, безопасный труд.

Леонид Владимирович вручил почётные грамоты губернатора Кузбасса и дипломы правительства Кузбасса победителям регионального этапа Всероссийского конкурса «Организация высокой социальной ответственности» и регионального этапа Всероссийского конкурса «Лучший по профессии».

От законодателей региона участников заседания приветствовал Юрий Скворцов, заместитель председателя парламента Кузбасса. Он напомнил, что по инициативе губернатора установлены меры поддержки



для ряда категорий специалистов бюджетной сферы, работающих в сельской местности, молодых специалистов в разных сферах. Многие работники имеют право на получение льготных жилищных займов.

Юрий Петрович поблагодарил профсоюзы за совместную работу в группах и комиссиях парламента и отметил:

– Убеждён, что общий диалог

всех ветвей власти с профсоюзами, трудовыми коллективами позволяет решать сложные, трудные задачи во благо Кузбасса и конкретного человека.

Об итогах исполнения Кузбасского регионального соглашения на 2022–2024 годы доложил Олег Маршалко, председатель ФПОК.

Олег Васильевич коснулся

результатов работы профсоюзов в 2022 году. Так, в этот период проведено около 600 проверок соблюдения трудового законодательства. Выявлено более 9600 нарушений, большинство из которых – 99,5 процентов устранено. Также 19 тысяч работников получили бесплатную юридическую помощь. А экономическая эффективность деятельности правовой инспекции труда составила более 1 млрд рублей.

В соответствии с Кузбасским соглашением в 2023 году минимальная заработная плата работников организаций и индивидуальных предпринимателей, на которые распространяется действие пункта 3.48 Кузбасского соглашения, составила 27 803,1 рубля. В 2022 году в организациях, на которые распространяется действие этого пункта, работали более 187 тысяч человек.

(Окончание на 4-й странице)

Гарант стабильности

Ствол «Сибиряк» запущен в эксплуатацию на шахте «Таштагольская». Торжественное мероприятие состоялось в Таштаголе 20 сентября. На нём присутствовали представители ППО «ЗапСиб» ГМПР и ЕВРАЗ.

Реализация этого крупного инвестиционно-го проекта началась в 2018 году. Высота надземной части ствола — 107 метров, глубина — более 1000 метров. Предполагаемый объём добычи увеличится с 2,5 млн тонн до 3,3 млн тонн в год. Благодаря этому ЕВРАЗ ЗСМК будет обеспечен собственным сырьём для производства металла.

Ствол «Сибиряк» оснащён самым современным оборудованием. Над ним достроен копёр,

внутри которого установлены 2 подъёмные машины: скиповая — для подъёма горной массы до 50 тонн, и клетевая — для транспортировки людей и технологического оборудования. Сооружена конвейерная галерея.

Запуск в эксплуатацию ствола «Сибиряк» позволит ещё больше увеличить производительность и обеспечить стабильную работу рудника.

Информация и фото: ППО «ЗапСиб» ГМПР



Резерв для будущего

Учились, общались и соревновались. Окружной этап Всероссийской молодёжной профсоюзной программы ФНПР «Стратегический резерв-2023» прошёл в Кемерове в конце сентября. В нём приняла участие член комиссии по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб» ГМПР Ольга ТРАВКИНА.

27 представителей профсоюзной молодёжи Сибирского федерального округа слушали лекции и участвовали в тренингах на профсоюзную тематику, презентовали себя, делились опытом на круглом столе. Молодые профактивисты также пообщались с мэтрами профсоюзного движения — заместителем председателя ФНПР Александром Шершуквым, представителем ФНПР в СФО Дмитрием Морокиным, председателем ФПОК Олегом Маршалко и другими.

— У меня появилось более глубокое понимание, что такое профсоюз, какие проблемы существуют и как их решать. Хочется и дальше развиваться в этом направлении, — поделилась Ольга Травкина. — Мне было приятно и интересно познакомиться с представителями других отраслевых профсоюзов, здорово, что в Сибири есть столько единомышленников!

Ольга уже готовится к следующему этапу «Стратрезерва» — успешно прошла тест на 98% и теперь выбирает актуальную для профсоюзного движения тему, которая ляжет в основу видеоролика.

Татьяна КИТАЕВА
Фото: ППО «ЗапСиб» ГМПР



Профсоюзные «школьники» вновь за партами

Школа профсоюзного актива ППО «ЗапСиб» ГМПР возобновила работу. 21 сентября после четырёхлетнего перерыва она распахнула двери для новых учеников. Это 26 человек из 19 подразделений АО «ЕВРАЗ ЗСМК».

Открыла первое занятие в ШПА заместитель председателя ППО «ЗапСиб» ГМПР Ирина Воробьёва. Она рассказала об основных направлениях деятельности первичной профсоюзной организации, целях и задачах Школы профсоюзного актива, учебной программе.

Преподаватель Олег Суворов озвучил участникам основные теоретические моменты, а также поделился практическим опытом из собственной профсоюзной работы.

Также традиционно состоялось знакомство с участниками, которые коротко рассказали о себе, своей работе и о своих ожиданиях от обучения.

Хуршед ДЖАЛОЛОВ, газовщик доменного цеха АО «ЕВРАЗ ЗСМК», член комиссии по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб» ГМПР:

— Как я оказался в школе профсоюзного актива? На обучение меня направил профорг нашего цеха. Думаю, что причиной стало то, что я придерживаюсь активной жизненной позиции. Ещё со студенческих времён, помимо учебной деятельности, занимался внеучебной работой. Был руководителем Союза иностранных сту-

дентов, который создал в университете (СибГИУ), данный проект по сей день существует. В его рамках организовывал и проводил различные мероприятия, выиграл губернаторский грант за реализацию социально значимых проектов.

Кроме того, мне нравится вся профсоюзная тематика и возможность углублённо погрузиться в эту область: изучить свои права как работника и уметь их защищать.

Программа ШПА рассчитана на целый год, после её окончания, как я думаю, у нас будет выпускная квалификационная работа.

Например, когда я в 2016 году устроился на комбинат, прохо-

дил обучение в школе главного специалиста также в течение целого года. По окончании мы защищали проект, и я занял второе место.

Пока в Школе профсоюзного актива состоялось первое занятие. Оно прошло в формате тренинга. В лекционной части нам рассказали о структуре профсоюза, его историю, идеологию, о социальном партнёрстве, организационной работе в профсоюзе, правовой основе его деятельности, о мотивации.

Кстати, перед стартом обучения мы получили блокноты, ручки, календарь, учебный план на весь год.

А в игровой мы разделились на команды и поучаствовали в активности по типу игры «Крокодил»: нам необходимо было без слов показать то, что изображено на картинке.

Планируется, что следующее занятие пройдёт в ноябре в Прокопьевске, куда мы отправимся на пару дней.

Это обучение очень важно для меня. С 2020 года я являюсь ответственным за бизнес-инструменты ЕВРАЗ, такие как «Фабрика идей», Доска решения проблем в нашем подразделении. Плюс 18 сентября у нас стартовал пилотный проект «Трансформация систем управления охраны труда», в рабочей группе которого я состою и чем полгода буду заниматься.



Занятия в ШПА — это прокачка коммуникативных навыков, которая поможет находить индивидуальный подход к каждому человеку. Также изучение законодательной базы, необходимой для работы, основ психологии переговорного процесса и многое другое.

Считаю, что всё это необходимо для успешной, продуктивной деятельности.

Добавим, программа ШПА очень обширна. Помимо обычных форм обучения, таких как семинары, тренинги, участники смогут пройти курсы на специальной образовательной онлайн-платформе. Это и рекомендованные, и дополнительные, которые ученики выбирают в соответствии со своими предпочтениями и интересами. На сегодня на онлайн-платформе доступно более 150 курсов. По окончании каждого после тестирования загружается сертификат о его прохождении.

Наталья ОРЛОВА
Фото: Хуршед Джалолов и ППО «ЗапСиб» ГМПР

Завод в заводе

Именно так часто говорят о коксохимическом производстве АО «ЕВРАЗ ЗСМК». 1 октября здесь встретили юбилей – ровно 60 лет со дня выдачи первого кокса. «В наших подразделениях нет лёгкой работы – везде требуются отточенные навыки, выносливость и особая стойкость духа», – считает Александр КУЗНЕЦОВ, председатель структурной профсоюзной организации коксохимических цехов ППО «ЗапСиб» ГМПР.

Сам Александр Владимирович состоит в Горно-металлургическом профсоюзе с 1999 года. В 2012-м ему предложили попробовать свои силы в роли уполномоченного по коксохимическому производству. После успешного прохождения стажировки его ввели в штат ППО «ЗапСиб» ГМПР на должность уполномоченного профкома в ЕВРАЗ Кокс Сибирь.

– Когда я начинал здесь ра-

его прихода. У меня отличная команда – 15 человек профактива, в том числе инструктор профкома Татьяна Витальевна Устикова, которая давно здесь работает и помогает мне во всём. В подразделениях избраны 30 профгруппиров, 37 уполномоченных по охране труда. Это люди, которые понимают что делают. Да и коллектив на коксохимическом производстве хороший – работники по-

Например, по оплате труда я консультируюсь с Алёной Владимировной Мельниковой, руководителем направления «Социально-трудовые отношения». По вопросам охраны труда обращаюсь к Александру Сергеевичу Стаметову, ведущему специалисту по охране труда. Поддержку оказывает и Ирина Викторовна Воробьёва, заместитель председателя ППО «ЗапСиб» ГМПР. Вообще профсоюз – это командная работа. И мы все соблюдаем законы команды, взаимодействуем, чтобы добиваться общих целей.

– Какой круг обязанностей у председателя СПО?

– Направления работы известны: сегодня – это вопросы оплаты труда, завтра – охрана труда, послезавтра может обратиться работник с индивидуальным вопросом и так далее.

Председатель профкома сочетает в себе несколько профессий – и производственника, и юриста, и психолога, и телефонного оператора (улыбается). Чтобы нормально решить проблему члена профсоюза, важно проникнуться ей, как собственной. Если нужно, объяснить человеку, что не всё можно урегулировать быстро или в полном объёме. И это тоже моя основная работа. Ведь по нашим делам, нашим решениям люди и строят своё представление о профсоюзе в целом.

– С трудовыми коллективами часто встречается?

– У нас большое подразделение, стараюсь быть в первую очередь там, где моё личное присутствие необходимо всего. Благодаря работе профактива перекрывается часть вопросов. Я всегда открыт для общения, мой телефон всегда доступен, по первому звонку готов прийти на рабочие места.

Разумеется, есть определённый график посещения цехов,



регулярно бываю на раскомандировках. Но основное общение происходит на рабочих местах, именно там можно узнать обо всех проблемах.

Но и в кабинете работы хватает – это и ведение документации, и различные согласования. К примеру, сейчас проходит работа по изменению положения об оплате труда. И это требует скрупулёзного подхода.

– На коксохимическом производстве ощущается нехватка кадров?

– Не скрою, такая проблема есть, как и на других предприятиях нашей страны. Многие специалисты не сегодня-завтра уйдут на заслуженный отдых, и нужно привлекать новые кадры. Наши плюсы – стабильность, социальные гарантии. Не секрет, что коллективный договор АО «ЕВРАЗ ЗСМК» – один из самых наполненных, лучших по отрасли. Люди это ценят, но физический труд – сложный и тяжёлый... Несмотря на это, приходит достойная молодёжь, её нужно обучать, вкладывать силы и время.

– В юбилей принято чествовать лучших работников...

– Празднование юбилея намечено на 6 октября. Достоянные работники получат награды, в том числе почётные гра-

моты и благодарственные письма ППО «ЗапСиб» ГМПР. Хотелось бы отметить каждого, ведь у нас огромное подразделение и много заслуженных людей! Думаю, до конца юбилейного года будем искать возможности и поощрять лучших.

От лица профсоюзной организации поздравляю дорогих коллег с 60-летием со дня выдачи первого кокса! Это событие я сравниваю с первой победой, которая заложила фундамент для дальнейших профессиональных успехов трудового коллектива.

Выражаю глубокую признательность за труд работникам и ветеранам, которые посвятили становлению и развитию производства много лет своей жизни. Желаю нынешнему поколению с гордостью продолжать заложенные традиции и помнить, что они трудятся на одном из передовых производств ЕВРАЗ ЗСМК. Только совместными усилиями мы можем сохранить своё производство, улучшить его.

С юбилеем, коллеги! Здоровья, финансовой стабильности и успехов в работе и в жизни!

Татьяна КИТАЕВА

Фото Дениса Рассохина
и из архива
Александра Кузнецова

Справка

Коксохимическое производство (КХП) – одно из первых введённых в действие производств на Запсибе. Именно на КХП была получена первая в истории комбината товарная продукция – кокс 6-процентной влажности.

Семь большегрузных батарей – основная база производства – строились в течение 13 лет, параллельно возводились и цеха химии.

На данный момент в состав КХП входит пять технологических цехов – углеподготовительный, углеобогащительный, коксовый, химического улавливания и производства коксохимической продукции, отдел анализа технического контроля продукции. А также два подразделения по ремонту и сервисному обслуживанию – специализированные участки по ремонту механического и электрического оборудования. Все цеха связаны в единый замкнутый производственный цикл, одну технологическую цепочку.

Сегодня на коксохимическом производстве трудятся почти 1640 человек. Больше половины из них – 890 работников – члены профсоюзной организации.

ботать, численность членов профсоюза была – 42 процента. Продолжил ту работу, которую начал мой предшественник Олег Иванович Антоненко (сегодня – зампредела Кемеровской ТПО ГМПР – прим. авт.), – вспоминает Александр Кузнецов. – В 2021 году меня избрали председателем СПО КХЦ. В целом с 2012 года нам с профактивом удалось поднять численность профорганизации до 63 процентов, но, к сожалению, в связи с увольнением членов профсоюза этот показатель снизился до 55 процентов. Но мы не сдаёмся.

– В любом случае, это достойный результат. В чём секрет?

– Никаких секретов нет. Повторюсь, я продолжил ту работу, которая была начата ещё до мо-

нимающие, идут на контакт. Есть и такие, как я говорю, кандидаты в члены профсоюза, которые только присматриваются к нам. Беседуем с ними. Вот сегодня, например, пришёл молодой человек, который давно у нас трудится, – решил вступить в профорганизацию. Так что, считаю, своё дело надо делать честно, оставаться всегда открытым для работников и не забывать, что члены профсоюза для председателя являются «работодателем». Тогда и результат будет.

– От чего ещё зависит эффективность вашей работы?

– Мы получаем большую помощь как от председателя ППО «ЗапСиб» ГМПР Евгения Александровича Голендухина, так и от других специалистов.

Слово – работникам



Виктор КОРОЛЁВ – один из старожилов коксохимического производства. Виктор Николаевич пришёл на комбинат в 1971 году, в 1976-м перешёл работать на КХП, где трудится до сих пор. За время трудовой деятельности был начальником отдела труда и зарплаты КХП, сейчас возглавляет административно-хозяйственный отдел. Для Виктора Николаевича этот год тоже юбилейный, на днях ему исполняется 75 лет.

– Коксохимики – особенные люди, закалённые, которые всегда стараются быть впереди планеты всей! – уверен Виктор Николаевич. – За время моей работы коксохимическое производство переживало и взлёты, и падения. Но благодаря грамотному управлению все технические и производственные вопросы разрешались, работа продолжалась. Считаю, коксохимическому производству всегда везло с начальниками. Сергей Александрович Гайнанов, Анатолий Николаевич Патрушев, Василий Леонидович Осетковский – были толковыми руководителями. Сегодня КХП возглавляет Роман Сергеевич Ларин. Вижу, что многое делается для развития производства: проводятся текущие ремонты, строится вторая коксовая батарея – это важный и нужный проект.

Большую роль в жизни коксохимического производства играет профсоюзная организация. Я сам являюсь членом профсоюза восемь лет. Вступил, когда увидел реальную работу профорганизации, действующего председателя СПО Александра Кузнецова. И сейчас полностью поддерживаю профсоюзное движение!

В нашем подразделении очень много достойных людей, каждый со своей трудовой историей. В юбилейный год передаю коллегам найтеплейшие поздравления – здоровья, успехов и благополучия вам и вашим близким!

Трёхсторонняя защита

(Начало на 1-й стр.)

В отчётный период в Кузбассе действовали 6 территориальных, 9 отраслевых региональных и 54 отраслевых территориальных соглашений. Также на 1 января 2023 года в области действуют 2184 коллективных договора, которые распространяются на 333 тысячи работников.

Профсоюзный лидер Кузбасса отметил, что в регионе остро стоят вопросы, связанные с уровнем заработной платы в бюджетных отраслях, её низкой покупательной способностью, расчётом прожиточного минимума и коэффициента региональной дифференциации. Ещё одна проблема — отказ части работодателей от заключения коллективных договоров.

В завершение Олег Маршалко выступил рядом предложений от стороны профсоюзов:

- поддержать позицию ФНПР о необходимости вернуться к расчёту прожиточного минимума на основе потребительской корзины, с учётом Рекомендаций по рациональным нормам потребления пищевых продуктов, отвечающих современным требованиям здорового питания, утверждённых Приказом Министерства здравоохранения РФ;

- подготовить предложения Правительству РФ о пересмотре предусмотренного Постановлением Правительства РФ от 26.06.2021 г.

№1022 коэффициента региональной дифференциации в сторону его увеличения для Кемеровской области — Кузбасса.

Рекомендовать сторонам социального партнёрства:

- провести консультации и подготовить предложения по вопросу создания в Кемеровской области — Кузбассе условий для реализации гарантии, предусмотренной статьёй 75.1 Конституции Российской Федерации, и внесении изменений и дополнений в действующую нормативно-правовую базу социального партнёрства в Кемеровской области — Кузбассе;

- включить представителей профсоюзов в рабочую группу по разработке дорожной карты выполнения поставленных Президентом Российской Федерации задач по росту заработной платы и доходов граждан;

- обеспечить выполнение обязательств, предусмотренных пунктом 6.1. Кузбасского регионального соглашения на 2022–2024 годы: содействовать развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях, в том числе малого бизнеса, формированию объединений работодателей и территориальных объединений профсоюзов.

По материалам пресс-центра ФПОК



Быть активистом — с первого курса

Традиционно в преддверии акции профсоюзов «За достойный труд!» первокурсники Кузнецкого индустриального и Кузнецкого металлургического техникумов прошли профсоюзный ликбез, организованный Кемеровской ТПО ГМПР.



Специалист по работе с молодёжью Кемеровской ТПО ГМПР Дмитрий Митрофанов рассказал студентам об истории профсоюзного движения, о правах и функциях профсоюза, его структуре, а также о преимуществах, которые даёт участие в профорганизации, познакомил с мероприятиями, которые организует Кемеровская ТПО ГМПР.

В Кузнецком металлургическом техникуме в профсоюзном уроке принял участие преподаватель, председатель ППО КМТ ГМПР Денис Петров, который отметил роль профсоюза в представительстве интересов студенческой и рабочей молодёжи, ориентировал студентов на активное участие в жизни профорганизации, профсоюзного комитета, призвал делиться идеями, вносить предложения по усовершенствованию учебного процесса, организации мероприятий, обращаться туда с целью

защиты своих прав и интересов.

— Очень важно, чтобы студенты с первого курса знали, что представляет собой профсоюз, — отметил Дмитрий Митрофанов. — Многие, к сожалению, можно сказать, большинство, даже не слышали, что он существует.

Но мы убеждены, что если студент осознает его важность, поймёт, как он действует, что делает для защиты прав работников, в дальнейшем, устроившись на предприятие, уже не будет сомневаться в значимости профсоюза и станет частью его большой дружной команды.

Более того, участие в жизни студенческого профкома разовьёт в нём такие качества, как инициативность, лидерство, стремление к творчеству, позволит создавать и реализовывать собственные проекты, а именно таких людей сегодня ждут на предприятиях.

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Фото: ППО КИТ ГМПР

Достойная игра

Адреналин пейнтбола, стратегии квестовых историй и эмоции от командного спорта. Всё это сочетает в себе турнир по лазертагу среди членов первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМПР.

Ежегодные соревнования, приуроченные ко Всемирному дню действий «За достойный труд!», состоялись 30 сентября в клубе активного отдыха и развлечений «Атака» в Новокузнецке.

До начала состязаний участников приветствовал заместитель председателя Кемеровской ТПО ГМПР Олег Антоненко. Он рассказал о важности проведения всероссийской акции профсоюзов, об институте социального партнёрства.

Также Олег Иванович напомнил о том, что совсем скоро, 7 октября, во Всемирный день действий «За достойный труд!» Кемеровская ТПО ГМПР проведёт ежегодную интеллектуальную игру «ПрофКВИЗ» среди команд первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМПР.

Отточить навык стрельбы из бластеров и активно провести время среди друзей и коллег собралось 130 человек.

— Лазертаг — это интересная игра, которая требует адаптивности, выносливости, высокой скорости реакции, внимательности

и умения работать в команде, — рассказал специалист по работе с молодёжью Кемеровской ТПО ГМПР Дмитрий Митрофанов. — Такие соревнования служат важной цели — объединению и сплочению членов профсоюза.

Радует, что каждый год мы видим на нашем турнире новичков, которые могут дать жару опытным игрокам. От этого состязания становятся ещё более зрелищными и увлекательными.

Именно таким — зрелищным и увлекательным — получился финал. Нешуточная борьба за главный кубок шла между опытной командой «Феррики» (ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР) и «Чикаго» (ППО КИТ ГМПР), впервые подавшей заявку на участие в данном турнире.

По итогам места в турнирной таблице распределились так: золото завоевали «Феррики», серебро — ребята из команды «Чикаго», а бронзу увезли домой «Строители» (СПО Управления дирекции «Ремонты» ППО «ЗапСиб» ГМПР).



• Команды «Феррики» и «Око за око» ППО «Кузнецкие ферросплавы»

Интересный факт. В прошлом году борьба за первое место также шла между командами, представляющими ППО Кузнецкого индустриального техникума ГМПР («Кузнецкие львы») и ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР («Феррики»). Тогда лучшими стали молодые спортсмены из КИТ.

В личном зачёте среди мужчин и женщин лидировали Данил Ретунский (ППО КИТ ГМПР) и Юлия Добрецова (СПО Управления дирекции «Ремонты» ППО «ЗапСиб» ГМПР).

Дмитрий ОСЬКИН («Чикаго», ППО КИТ ГМПР):

— Мы участвовали в похожих

соревнованиях — на военных сборах, но именно на этот турнир попали впервые. Предложение подать заявку поступило от нашего председателя Анны Олеговны Чепиковой, что мы и сделали и не пожалели. Этот турнир оказался очень увлекательным, хотелось бы, чтобы его проводили почаще. Прежде всего он помогает сплочению людей. Плюс сама игра активная и интересная.

Мы отдавали все силы, чтобы одержать победу, но соперник оказался чуть опытнее. Надеюсь, что на следующий год возьмём реванш.

Олеся ЗЕМЛЯНКО («Око за око», ОСП ЮФЗ «КФ», ППО

«Кузнецкие ферросплавы» ГМПР):

— Наша команда тоже была новичком на турнире по лазертагу Кемеровской ТПО ГМПР. Эти соревнования активно популяризируются, и мы решили попробовать свои силы. И наши ожидания не только совпали с реальностью... Даже больше! Позитивных эмоций было очень и очень много!

Совершенно не было никаких сложностей в выполнении заданий. Перед игрой мы получили чёткие и понятные инструкции. Отмечу, даже не имея за плечами серьёзной спортивной подготовки, на этих состязаниях можно отлично провести время с друзьями и занять место, близкое к призовой тройке.



По итогам мы стали пятыми. Планируем участвовать и в следующем году. Спасибо большое организаторам за всё!

Наталья ОРЛОВА

Фото предоставлены участниками

Вдохновить, направить, открыть новые горизонты

Лиану ЛИЛО, заместителя директора по воспитательной работе Кузнецкого металлургического техникума, можно назвать старшим другом и единомышленником студентов. Ей удаётся главное – быть на одной волне с молодёжью и при этом добиваться высоких результатов. С приходом Лианы Рашитовны в 2017 году студенческая жизнь техникума обрела второе дыхание. Ребята заявляют о себе на различных конкурсах и олимпиадах, соревнованиях и фестивалях, занимают призовые места.

Она и сама постоянно чему-то учится, участвует в конкурсах, выступает на форумах, выигрывает гранты на осуществление своих проектов... Её профессиональная деятельность, добросовестный труд и личный вклад в воспитание подрастающего поколения поощряются на всех уровнях, в том числе администрацией города и области, областным министерством образования, Кемеровской ТПО ГМПР, парламентом Кузбасса, а в 2022 году Лиане Лило было вручено благодарственное письмо Министерства просвещения Российской Федерации.



— Почему выбрала сферу образования делом своей жизни? — задали мы ей вопрос.

— Стремление к педагогике отмечали во мне ещё в детстве, — говорит Лиана Рашитовна. — Я любила играть не только со сверстниками, но и с детьми более младшего возраста — организовывала для них игры, представления. В школе часто вела концерты, играла в театре, всегда была активной. А в старших классах, когда нужно было определиться с направлением

практики, выбрала профессию воспитателя.

Родом я из Прокопьевска. После школы поступила и окончила с красным дипломом Кемеровский государственный университет, факультет романо-германской филологии. Работала в школе учителем немецкого языка.

В тот же период год проходила стажировку в Германии от Интернационального бюро рабочей молодёжи. Эта поездка была для меня не только замечательной языковой практикой, но и подарила друзей, расширила кругозор, дала возможность увидеть другие страны — Францию, Голландию. Кто-то

шие коллеги помогли освоиться, привили нужные качества, научили не бояться трудностей, спрашивать, если что-то не получается. Работать в училище мне было интересно. Мы создали, например, свой театр мод, который заявлял о себе на различных конкурсах.

Но вскоре прошла оптимизация, которая коснулась всех учреждений профобразования, и я устроилась учителем в школу. Параллельно занималась репетиторством, готовила людей к выезду в Германию.

Когда в 2017 году руководство Кузнецкого металлургического техникума предложило мне место заведующей отделом по воспитательной работе, я с радостью согласилась, потому что хотелось вернуться в сферу профессионального образования, где есть простор для творчества. Работала со студентами начального профтехобразования, а в 2021 году перешла на должность заместителя директора по воспитательной работе.

— Работа ответственная и многоплановая, предполагает организацию внеучебной деятельности студентов, разработку программ, которые нужно не только составить на бумаге, но и реализовать, привлечь студентов к участию в мероприятиях. Насколько это сложно?

— Безусловно, над этим приходится работать. Не секрет, что порой студенты, да и их родители, считают главным в наших стенах только получение знаний, остальное — вторичным. На собраниях я часто говорю об этом ошибочном мнении, переубеждаю. Ведь если ребята будут больше общаться, участвовать в конкурсах, конференциях, выступать со сцены, представлять свои таланты, это разовьёт их



творческие, интеллектуальные способности, придаст уверенности в своих силах. На моём счету уже несколько выпусков, и я это могу подтвердить из своего опыта. Со многими ребятами поддерживаю связь и вижу их профессиональные успехи. Такой опыт является хорошей стартовой площадкой для карьеры и других свершений.

Кроме того, здесь есть возможность развить свои способности к общественной работе, будучи активистом студенческого профкома. Нужно отметить, что мы очень плотно сотрудничаем с Кемеровской ТПО ГМПР, ребята принимают участие во всех мероприятиях и акциях, которые она организует.

— В 2020 году государство поставило воспитание в образовательный приоритет. Как это отразилось на вашей работе?

— По сути, воспитательная работа в нашем техникуме никогда не прекращалась. Здесь всегда старались в каждом студенте разглядеть таланты, поддерживать его устремления, вдохновить, «выдернуть» из зоны комфорта, стимулировать к участию в мероприятиях. В стенах техникума даже «трудные» студенты меняются. Мне приходилось уже много раз наблюдать, как к своему выпуску они подходили с другим мировоззрением. Многие потом успешно устраиваются на работе, в жиз-

ни, и при встрече благодарят за уроки воспитания, полученные здесь, за требования, которые мы к ним предъявляли.

Но, конечно, эта реформа — важный шаг в воспитании школьников, студентов, направленный на формирование в них лучших качеств, активной гражданской позиции. Ведь два поколения выросли в условиях, когда от школ требовались только образовательные услуги, а в стране провозглашались принципы свободомыслия, отсутствия патриотизма. В итоге сегодня мы видим порой в студентах и неуважение к старшим, к учителям, вообще к обществу. Это проявляется даже в мелочах, в культуре поведения, во внешнем виде...

И то, что теперь мы поём гимн, торжественно поднимаем флаг своей страны, говорим о России — это важно и своевременно, и необходимо дальше двигаться в этом направлении. Чтобы воспитать человека, который будет любить свою Родину, свою страну, место, где родился.

А от нас, педагогов, наставников, требуется одно — любить своих учеников, помогать им определиться на жизненном пути, продвигать, направлять их потенциал, открывать новые горизонты. По-другому и быть не должно.

Ирина БЕЛОВА

Фото из личного архива
Лианы Лило

Поколение патриотов

Учащиеся Кузнецкого металлургического техникума имени И.П. Бардина вновь отправили гуманитарный груз для кузбассовцев, участвующих в СВО.



Как сообщается в телеграм-канале администрации Центрального района, это собственноручно изготовленные 10 печек-буржук и 10 двухъярусных металлических кроватей, а также электроинструменты.

Кроме того, волонтеры движения «Кузня для Победы» передали изготовленные своими руками элементы маскировки, наплевники, гостинцы и письма со словами поддержки и благодарности от маленьких новокузнецчан.

Фото: телеграм-канал администрации Центрального района

Кемеровская ТПО ГМПР продолжает сбор гуманитарной помощи для участников СВО.

Доставить продукты, медикаменты и вещи можно на ул. Циолковского, 50 (Кемеровская ТПО ГМПР, приёмная или редакция газеты «Эхо Кузбасса»), в будни с 8.30 до 17.00.

Что можно принести:

1. Медикаменты и медицинские изделия (кровоостанавливающие, жаропонижающие, противоаллергенные, антидиарейные, обезболивающие, противовоспалительные, противовирусные средства, перевязочные материалы).
2. Одежда и экипировка (термобельё, нательное бельё, перчатки, шапки, наколенники и налокотники, резиновые сапоги).
3. Снаряжение для пребывания в полевых условиях (газовые горелки, баллоны с газом, фонари, туристические коврики, сидухи).
4. Инструменты (лопаты, топоры, пилы и прочее).
5. Продукты питания длительного хранения.
6. Предметы личной гигиены.
7. Одноразовые столовые приборы и посуда.

Справки по телефону: 77-09-32.

От идей и возможностей – к реальному делу

В рамках президентской платформы «Россия – страна возможностей» в Сибирском федеральном округе завершилась региональная образовательная программа «Женщина-лидер».

Проект нацелен на развитие личностных и управленческих компетенций, запуск и реализацию социально ориентированных проектов, а также создание сообщества активных женщин. Центром реализации проекта является Кемеровская область – Кузбасс, партнёром регионального трека выступило правительство Кузбасса.

В 2023 году из 903 участниц Сибирского федерального округа в финал вышли 148 женщин – руководителей из сферы бизнеса, предпринимательства, образования, общественных организаций, из этого числа 65 человек – представительницы Кемеровской области.

За время обучения они создали и запустили 22 командных пилотных социальных проекта, посвящённых решению важных для общества проблем: развитию территорий и повышению каче-

ства жизни населения, охране здоровья, поддержке здорового образа жизни и сохранению семьи, развитию детей и молодёжи, культуры и туризма и так далее.

Одна из финалисток – заместитель председателя ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР Анна ГОРДЕЕВА (на фото – крайняя слева). Проект, который она представила со своей командой, направлен на решение очень актуальной проблемы – дефицита рабочих кадров.

– Обучение, которое мы проходили в онлайн-формате, с июня по сентябрь, было очень интересным, мы открыли для себя много нового – по темам целеполагания, развитию личного бренда, командообразования, социальному проектированию, созданию и развитию сообществ, – рассказывает Анна. – Так как проблема нехватки



кадров сегодня стоит довольно остро, наша команда выбрала именно её. Вместе со мной были представительницы разных предприятий и организаций. Пользуясь случаем, хочу от всей души поблагодарить куратора Татьяну Читухину и всех участников нашей дружной команды за плодотворную работу.

В наш профориентационный проект «Вместе – за работу» мы внесли все свои идеи, чаяния, направления, методы, которые могут применяться. Проблема

рынка труда, дефицита кадров сегодня стоит очень остро в обществе, и особенно на наших, металлургических предприятиях, её решение требует значительных усилий, и конечно, в одночасье её не решить.

Но мы со своей стороны тоже многое можем сделать. Например, активно, масштабно использовать возможности социальной рекламы для создания благоприятного информационного поля, популяризации рабочих профессий – через ин-

тернет-пространство, средства массовой информации.

Нужно пробовать работать с разными аудиториями, начиная со школы. У нас, например, есть программа для школьников, которая уже реализуется. Для аудитории постарше необходимо будет также разработать соответствующий план действий, в котором будут методы, показывающие привлекательность профессий, как может быть выстроен карьерный путь, какие возможности можно использовать для своего развития.

Необходимо будет, конечно, отслеживать результат работы, проводить анкетирование для получения обратной связи, наблюдать, как меняется климат в отношении молодёжи к работе на производстве. В решение проблемы дефицита рабочих кадров сегодня активно включаются бизнес, власть и профсоюз, и, надеемся, наша совместная работа в этом направлении обязательно даст результат.

Ирина БЕЛОВА

Фото из архива Анны Гордеевой

ПРАВОВОЙ ОТДЕЛ

«Нам нужно подумать»

Что такое испытательный срок в контексте трудоустройства? Какова его продолжительность? Для кого его нельзя устанавливать? Влияет ли он на размер заработной платы? На эти и другие вопросы отвечает юрист Кемеровской ТПО ГМПР Юлия ШЕФЕР.



Принято считать, что испытательный срок – это период, в который работодатель оценивает профессиональные навыки и компетенции нового сотрудника. По общему правилу он не может превышать трёх месяцев, а для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений организаций – шести месяцев, если иное не установлено федеральным законом.

На уровне закона указан максимальный испытательный срок, который вправе установить работодатель, то есть

его продолжительность по соглашению сторон трудового договора может быть и меньше трёх или шести месяцев, но не более.

Кроме того, существуют категории работников, которым испытательный срок устанавливать незаконно (запрещено). К ним относятся:

- лица, избранные по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведённому в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- беременные женщины и женщины, имеющих детей в возрасте до полутора лет;
- лица, не достигшие возраста восемнадцати лет;
- лица, получившие среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающие на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;

- лица, избранные на выборную должность на оплачиваемую работу;
- лица, приглашённые на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;
- лица, заключающие трудовой договор на срок до двух месяцев;
- иные лица в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором.

В статье 70 ТК РФ обозначен пункт, в котором указано, что при заключении

трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель.

Также стоит отметить, что если в вашем трудовом договоре стоит испытательный срок в три месяца, по согласованию сторон он может быть сокращён. В трудовом законодательстве нет нормы, прямо разрешающей сокращение срока испытания, однако такое действие ведёт к улучшению положения работника, соответственно может быть применено.

Принимая сотрудника на работу с установлением испытательного срока, работодатель обязан заключить с ним трудовой договор, как и в других случаях трудоустройства. Установление испытания никак не влияет на заработную плату. Например, руководитель установил, что на период испытательного срока вы будете получать 50% от зарплаты – это незаконно. Ваш заработок не зависит от прохождения испытания, он выплачивается согласно штатному расписанию и принятым в организации систем стимулирования и мотивации работников.

В соответствии с положениями статьи 71 ТК РФ, в случае когда работодатель решил расторгнуть с вами трудовой договор в период испытательного срока, он обязан уведомить вас не позднее, чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытание. Решение работодателя работник имеет право обжаловать в судебном порядке. При неудовлетворительном результате испытания расторжение трудового договора производится без учёта мнения соответствующего профсоюзного органа и без выплаты выходного пособия.

Но если срок испытания истёк, а работник продолжает работу, то он считается выдержавшим испытание, и последующее расторжение трудового договора допускается только на общих основаниях.

Если в период испытания работник придёт к выводу, что предложенная ему работа не является для него подходящей, то он имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом работодателя в письменной форме за три дня, а не за две недели, как это предусмотрено для работников, которым испытательный срок не устанавливался.

Также работник вправе уйти на больничный в период испытания, но он должен помнить, что в соответствии с частью 7 статьи 70 ТК РФ период нетрудоспособности не будет засчитан, испытательный срок будет приостановлен и его течение возобновится только после окончания больничного.

В заключение отметим, что довольно часто понятие испытательного срока толкуется неверно, однобоко. Принято считать, что испытание устанавливается исключительно для работника, но это в корне неверное толкование правовой нормы.

Не только работодатель присматривается к принятому сотруднику, но и работник оценивает работодателя. Все ли нормы трудового законодательства он выполняет, подходит ли ему коллектив, комфортно или нет ему на рабочем месте – только такой подход способен гарантировать здоровые трудовые отношения, а в перспективе и продуктивное сотрудничество сторон.

Работодатель часто замалчивает, на что может претендовать работник, но профсоюзный орган стоит на страже трудовых прав человека, а также является важным источником информации для работника.

Добавим, вы можете задать свой вопрос юристу Кемеровской ТПО ГМПР в социальных сетях Кемеровской ТПО ГМПР, а также отправив его на электронную почту газеты «Эхо Кузбасса»: ehokuz@mail.ru.

Подготовила Наталья МИРОНЕНКО

Вышла в «Ночную смену»

«Мы – как 13-я зарплата: посмотрели, посмеялись и ждём следующую» – так презентовали себя кавээнщики из команды «Ночная смена» (ППО «ЗапСиб» ГМПР) на Всероссийском отраслевом профсоюзном фестивале КВН «Лига равных».

В этом году праздник юмора и дружбы принимал город Волжский. За кубок и любовь зрителей боролись пять команд – из Череповца, Магнитогорска, Первоуральска, Волжского и Новокузнецка.

Шутили про индексацию, коллективный договор, профсоюзные взносы и заводскую столовую. Не обошли и вечные темы – взаимоотношения в браке, феминизм и российское автомобилестроение.



Команды хорошо подготовились и порадовали хозяев добрыми шутками про Волжский – передали привет мэру города, которому надо «и памятник поставить, и бордюры отремонтировать»; показали местных таксистов; подметили голливудскую внешность председателя ППО «Волжский трубный завод» ВОО ГМПР Владимира Сармина («А как дела у самого красивого мужчины на свете?»). И даже представили зрителю альтернативную версию появления города Волжский и местного профсоюза.

Без сомнения, звездой вечера стал новокузнецкий сварщик Вова, который в рабочей маске и отсыпался после ночной смены, и устраивал ролевые игры с женой, и виртуозно играл на воображаемом саксофоне.



Судейской коллегии в этот день было не позавидовать. После игры они признались, что было ощущение, как будто их пригласили на Высшую лигу КВН.

Новокузнецчане в этом году в тройку лидеров не попали (в 2022-м «Ночная смена» завоевала серебро «Лиги равных» – прим. авт.), зато судьи в полной мере оценили актёрские таланты **Екатерины САБЛИНОЙ** (на фото справа). Девушка

стала лучшей актрисой фестиваля.

Мы встретились с Екатериной и узнали, как она попала в КВН и с какими эмоциями вернулась из Волжского.

– С первых дней на комбинате я старалась быть активной, участвовать везде и всюду. Устроилась в 2004 году в Управление железнодорожного транспорта и уже через несколько дней бежала на лыжах за своё подразделение. В профсоюз тоже вступила сразу. А когда перевелась в ККЦ-2, меня выбрали физоргом, этой работой я занимаюсь до сих пор, – рассказывает Екатерина. – Когда в 2012 году на заводе решили провести межцеховой КВН, меня пригласили в команду даже без отборочных просмотров, все сказали: «Вам нужна Саблина!» (улыбается). Так что я стою у истоков команды «Большая железяка», сейчас являюсь её капитаном.

– У тебя ответственная профессия – машинист крана. Наверное, сложно совмещать и работу, и репетиции, и общественную нагрузку?

– Я не верю во фразу «нет времени». Было бы желание, время всегда найдётся на всё! Конечно, работа – на первом месте. А как у физорга, например, у меня есть свои чаты, чтобы быстро доводить всю информацию до людей, причём рассказываю не только про профсоюзные и заводские соревнования, но и про городские мероприятия.

С репетициями, конечно, сложнее, мы все работаем в разные смены, но всё равно стараемся собираться перед играми.

– Откуда у тебя такая тяга к творчеству?

– Я люблю выступать с детства. На Новый год мама была Дедом Морозом, а я всегда с ней – Снегурочкой. С годами сама «переквалифицировалась» в Деда Мороза (смеётся). Даже тамадой подрабатывала.

– А сцены не боишься?

– Нет. Мне комфортно, страха перед выступлениями нет. Люблю общаться,

– Разговор о том, что нам нужно выезжать, набираться опыта, начался ещё после Кубка КВН Кемеровской ТПО



ГМПР. И когда Сергей Целиков, капитан «Ночной смены», позвал нас четверых из «Большой железяки» сыграть в Волжском, мы сразу согласились. (Вме-

ходи скорее, это же ты!» Конечно, очень приятно, что члены жюри меня отметили. Ребята – участники всех команд, искренне радовались за меня, поздравляли. Это непередаваемые ощущения.

– А как вообще сложились отношения с представителями других городов?

– Все отлично общались, не чувствовалось, что мы конкуренты, помогали друг другу. Соперники мы только на сцене, ведь каждый старается отыграть так, чтобы победить, а в жизни у нас сложились прекрасные отношения. К примеру, ребята из ММК после «Лиги равных» выступали в Уфе на фестивале КВН среди трудящейся молодёжи. Мы все дружно за них болели, смотрели трансляцию в прямом эфире, поддерживали.

– Это ведь твой первый такой серьёзный выезд. Как впечатления?

– Я довольна, просто буран эмоций! Мне понравилось и то, как всё было организовано, и сам город Волжский. Мы также ездили на Мамаев курган в Волгоград, окунулись в историю, больше узнали о печальных событиях Великой Отечественной войны...

Большое спасибо организаторам, которые создали для нас комфортные условия, продумали каждую мелочь. Также

Светлана БОЕВА, заместитель председателя ГМПР, член судейской коллегии «Лиги равных» – 2023:

– Я первый раз участвовала в работе жюри на игре КВН. Признаться, выбирать лучших оказалось сложно. На какие критерии мы ориентировались? Чтобы было интересно и смешно и соответствовало заявленной тематике. КВН подарил мне много положительных эмоций! Каждая команда была по-своему хороша, уровень подготовки у всех – на высоте, единственное, конечно, «Сборная российской стали» из Череповца (победители – прим. авт.) чуть-чуть выделялась на фоне остальных. А вот когда определяли лучших актёра и актрису, у жюри было много споров (улыбается). Понравилось, что шутки были на злобу дня и не было юмора «ниже пояса». Ещё хочу отметить болельщиков – все большие молодцы!

Уверена, профсоюзный отраслевой КВН однозначно нужен. Ведь ребята, которые активно участвуют в командной работе, игре, будут проявлять себя и в профсоюзе. Тем более через юмор проще продвигать профсоюзные идеи. Так что КВН – это здорово и всегда полезно!



сте с Екатериной Саблиной за «Ночную смену» выступали Андрей Задорожнев, Евгения Толмачёва и Николай Любимцев – прим. авт.).

– В этом году «Ночная смена» «прокачала» имидж. Традиционные чёрные костюмы оживили яркими акцентами. Ты сама продумывала свой образ?

– Добавить жёлтый цвет – общее решение. Мы вместе обсуждали, даже голосовали и почти единогласно пришли к этому оттенку. А мой образ с комбинезоном сходу придумал наш редактор Александр Виноградов. У меня ещё с «Железяки» сформировался типаж этаким гром-бабы (смеётся), так что он автоматически перешёл и на эту игру.

– Что ты почувствовала, когда тебя назвали лучшей актрисой?

– Я удивилась, когда объявили моё имя. Это была полная неожиданность, я даже сначала не поняла (улыбается). Кто-то из ребят уже подтолкнул: «Вы-

благодарю за содействие ППО «ЗапСиб» ГМПР и работодателя. Без них эта поездка не состоялась бы. И конечно, спасибо Сергею Целикову, Наталье Герашенко и другим участникам команды «Ночная смена» за то, что взяли нас с собой. Это важный опыт. Хотелось бы и в дальнейшем выезжать на игры, выступать, бороться за награды и, самое главное, радовать зрителей!

Татьяна КИТАЕВА

Фото предоставлены организаторами

Не успели посмотреть игру? Запись трансляции профсоюзного отраслевого фестиваля КВН «Лига равных» вы найдёте по QR-коду.



Результаты игры

- I место – «Сборная российской стали» (Череповец);
- II место – «Бурлаки на старте» (Волжский);
- III место – «Сборная ММК» (Магнитогорск);
- Лучшая актриса – Екатерина Саблина, «Ночная смена» (Новокузнецк);
- Лучший актёр – Влад Коновалов, «Анатомия металла» (Первоуральск);
- Номинация «Оптимизм и воля к победе» – «Анатомия металла» (Первоуральск);
- Номинация «Самая музыкальная команда» – «Бурлаки на старте» (Волжский);
- Номинация «Лучшая группа поддержки» – «Сборная ММК» (Магнитогорск);
- Номинация «Лучшая шутка» – «Сборная российской стали» (Череповец);
- Номинация «Открытие фестиваля» – «Ночная смена» (Новокузнецк).

Умники и умницы

Семь дней. Более двухсот заданий. Двадцать девять команд. И всего три призовых места. Подведены итоги масштабной интеллектуальной онлайн-игры «Мозговой штурм» для членов профсоюза, состоящих на учёте в ППО «ЗапСиб» ГМПР.

Напомним, участники в течение недели три раза в день получали различные задания на специальной виртуальной площадке проекта. Это были вопросы на логику, смекалку, сообразительность и наблюдательность. На их выполнение давалось несколько часов. При подсчёте результатов учитывалась не скорость прохождения этапов, а количество правильных ответов.

В итоге места распределились следующим образом: первое — у команды «Кучка лиц» (коксовый цех АО «ЕВРАЗ ЗСМК»), второе заняли «Хромые Кенийцы» (рельсобалочный цех АО «ЕВРАЗ ЗСМК») и третье — «Братаны» (ООО «ЕвразТехника»).

Как поделился один из авторов и организаторов «Мозгового штурма», профактивист **Максим ИЛЮЩЕНКО**, этом году результаты вызвали большое удивление:



— «Мозговой штурм» проходит уже четвёртый раз, и игроки, как они сами признаются, ждут его с нетерпением каждый год. Радует то, что в нём участвуют команды не только из Новокузнецка, но также из Шерегеша и Таштагола. Многие уже не новички, и с багажом опыта и настоящим азартом окунаются с головой в проект.

Организаторам пришлось увеличить количество заданий и сделать их посложнее, чтобы выявить победителя. Борьба шла до последней минуты, и даже были мысли провести дополнительный тур.

Кстати, в прошлом году некоторые участники говорили, что в лидерах всегда одни и те же. Как показал результат, это не так. В этот раз призовые места заняли новички, обойдя опытных игроков. При этом все команды сражались до последнего, никто не сдался на полпути.

Кстати, интересный факт: на этой игре было одно очень сложное задание, которое никто не отгадал. Но одна команда была близка к ответу и ошиблась лишь в одной букве при написании. Я говорю о «СтрЕлках и СтрелкАх» (УЖДТ АО «ЕВРАЗ ЗСМК»).

В итоге хочу сказать, что в «Мозговом штурме» участвуют целыми семьями: подключаются бабушки, дедушки, дети... Решая задачи (от разгадки ребусов до виртуальных прогулок), игроки узнают много интересных фактов и проводят время в кругу близких. И нам, участвующим в организации этого проекта, очень приятно слышать, что несмотря на сложность, все остались довольны и ждут следующих игр.

Среди них и **Александр ЛОМАКИН**, мастер печного отделения № 1 цеха обжига извести, председатель СПО ЦОИ ППО «ЗапСиб» ГМПР:

— В «Мозговом штурме» участвую уже второй год подряд. Наша команда «Цой жив», куда вхожу я, моя жена и другие члены семьи, в 2022 году по результатам оказалась примерно в середине списка



игроков, в этот раз мы заняли двадцатое место.

Почему решили сыграть? Было интересно, что это за проект, где много загадок и головоломок, и который длится целую неделю. Попробовали — и очень понравилось.

Прежде всего игра захватывает, испытываешь азарт, желание найти правильное решение. Вопросы всегда оригинальные, замысловатые, приходится серьёзно поломать голову над ответом.

Например, такое задание: 3D-картинка дома и карточки с названиями каких-либо предметов, которые нам необходимо было найти, «бродя» по этому зданию.

Или панорама города, в котором нужно отыскать те или иные улицы, афиши и другое.

Задания, конечно, сложные, но решать их очень интересно и полезно. Это хорошая тренировка для мозга, ведь ты начинаешь думать иначе. И, конечно, такое времяпрепровождение благотворно влияет на семейные отношения. Ведь каждый день в течение недели вы с родными ждёте определённого часа, чтобы вместе сесть и сыграть в увлекательную игру. Так, в прошлом году мы собирались вчетвером, обсуждали вопросы, совместно искали ответы. В этом участников нашей команды было немного меньше, но на настроение это никак не повлияло.

Конечно, когда ты работаешь 5/2, то сложно совмещать игру и привычную жизнь: дети, уроки, готовка... Но спасают запасённые заранее консервы и пельмени (смеётся). И понимание членов семьи.

Думаю, что в следующем году «Цой жив» снова будет в числе команд «Мозгового штурма». Это действительно потрясающий проект.

Наталья ОРЛОВА
Фото предоставлены участниками игры

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Не узнал

В школе ещё дело было, в старших классах... Звонок по стационарному телефону, беру трубку:

— Да.

Сквозь шумы какой-то знакомый голос:

— Денис, ты меня узнал?

Лихорадочно вспоминаю последние дни, знакомых девчонок. Нагнал брутальности:

— Конечно, дорогая.

На том конце замешательство:

— Хм. Позови маму.

Минут десять мама внимательно и серьёзно слушает, изредка говорит: «да», «хорошо». Я то холодею, то взрываюсь от догадок, в конце концов трубка кладётся на рычаг, подбегаю:

— Мам, кто это был?

— Твоя учительница по математике.

Фиаско с розыгрышем

У нас в городе был как-то публичный эпик фейл с лотерейными розыгрышами. Розыгрывали автомобиль. Предварительно в специальный контейнер люди бросали бумажки со своими контактными данными.

И вот настал час икс, когда ведущий должен был вытянуть одну из них. Он достаёт бумажку, говорит имя победителя, и так как тот в зале себя не обнаруживает, решает обрадовать его, позвонив по телефону с включением громкой связи.

После пары гудков на той стороне берут трубку и мужской голос вместо ожидаемого «Алло» произносит: «Да, Алексей, слушаю». Тарам-парам-пам.

Этот злой лук

Моя собака ест практически любые продукты: и овощи, и фрукты. Однажды мы дали ей репчатого лука, и она его ела! Откусывала часть от луковицы, и так как ей жгло, не придумала ничего лучше, как на него гавкать. Так и ела: откусывала и гавкала.

За право полетать

Море, пляж. Отдыхаем семьями. У нас с женой двое, у друзей — трое детей. Возраст — от 3 до 9. А я ж — отец, мне же с детьми играть надо! И вот беру я дочку свою под мышки и подбрасываю в тёплую набежавшую волну. Та в восторге, хохочет и просит повторения. Через минуту в процесс включается трёхлетний сын, а ещё через пару минут все пятеро детей уже толкают друг друга за право полетать.

Спустя некоторое время, чувствуя, что подустал, говорю соискателям: «Братва, ещё раз каждого подброшу, и хватит!» Снова оглядываюсь и вижу в очереди двух совершенно незнакомых детей. В памяти сразу мультфильм «Каникулы Бонифация»: «...А дети хлопали в ладоши и кричали: ещё, ещё»...

Меня легко потерять



Необычное заявление о выходе из профсоюзной организации разработали в одной из профорганизаций ГМПР Челябинской области.

Документ составлен таким образом, что работник при его подписании видит, от чего он добровольно отказывается. В частности, от бесплатных правовых консультаций, материальной помощи, возможности воспользоваться беспроцентной ссудой и прочих льгот и гарантий.

Как пишут наши коллеги, больше половины работников, которые по каким-то причинам захотели выйти из профсоюза, прочитав документ, меняют решение.

Образец заявления вы найдёте по QR-коду: ru.freepik.com



Следите за новостями КТПО ГМПР в социальных сетях



E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmp.ru

СМИ зарегистрировано Управлением Роскомнадзора по Кемеровской области, регистрационный номер ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

**ЭХО
КУЗБАССА**

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Корреспонденты — И. В. Белова,
Н. И. Мироненко
Вёрстка — Л. А. Фёдорова

Главный редактор
Т. С. Китаева



Заказ № 2253
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 6 октября 2023 г.