



ЭХО КУЗЬБАССА

№ 18 (793) 4 октября 2019 года

Уважаемые коллеги!

Поздравляем вас с профессиональным праздником – Днём учителя!

Никакие инновации не заменят таланта, мастерства и отзывчивости учителей. Благодаря вам подрастает новое, замечательное поколение активной, творческой молодёжи, успехи которой – ваша заслуга и ваш вклад в будущее нашей области и всей страны.

В стенах Кузнецкого индустриального и Кузнецкого металлургического техникумов подготовлены десятки тысяч высококвалифицированных специалистов. Учебные заведения идут в ногу со временем, стремятся обучать студентов тем профессиям, которые сегодня востребованы на рынке труда.

Большое спасибо педагогическим коллективам, руководителям учебных заведений за плодотворное сотрудничество с Горно-металлургическим профсоюзом, за поддержку профсоюзных организаций, за большой вклад в подрастающее поколение – будущее нашего города и страны!

Пусть профессиональная деятельность будет всегда эффективной, полной вдохновения и творческих свершений!

От всей души желаем всем педагогам крепкого здоровья, оптимизма, успехов в работе, новых идей и свершений, реализации перспективных проектов и планов!

**Комитет
Кемеровской ТПО ГМПР**

С Днём учителя!



Завтра, 5 октября, Россия будет чествовать учителей. Накануне профессионального праздника мы встретились с двумя замечательными педагогами из Кузнецкого индустриального и Кузнецкого

металлургического техникумов, по-настоящему влюблённых в своё дело, в своих учеников.

Материалы читайте на 7-й стр.
На фото: урок ведёт преподаватель КМТ
И. Н. Сараева.

Учатся все: профсоюзные активисты, информационщики, студенты.

Стр. 2

7 октября – День Всемирных действий профсоюзов «За достойный труд!». В этом году он проходит под девизом «За реальный рост заработной платы!».

Стр. 3 – 6

Команды ППО «ЗапСиб» ГМПР – и в волейболе первые! Традиционный турнир по волейболу был интересным и азартным.

Стр. 8

Как можно использовать материнский семейный капитал.

Стр. 8

НОВОСТИ ПЕРВИЧЕК

Зарплата подросла

26 сентября подписано Соглашение о порядке и размерах повышения заработной платы работникам ООО «Западно-Сибирский электрометаллургический завод».

В результате переговоров сторонами социального партнёрства – ООО «ЗСЭМЗ» и ППО «Кузнецкие металлурги» приняты следующие решения:

– в целях недопущения снижения уровня реального содержания заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в регионе с 1 октября 2019 года произвести индексацию окладов (должностных окладов) работников Общества на три процента с соответствующим ростом фонда заработной платы;

– в случае, если потребительские цены на товары и услуги будут превышены над принятым в 2019 году уровнем увеличения окладов (должностных окладов), с 1 января 2020 года будет произведена их индексация на сложившуюся разницу.

**По информации
ППО «Кузнецкие металлурги»**

Что обсудили на РТК?

В ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РФ

Поправки к законодательству в связи с принятием закона об электронной трудовой книжке, поправки по гармонизации законодательства с учётом положений закона о МРОТ, постановление правительства о досрочном включении Иркутской области в пилотный проект ФСС, поправки к Воздушному кодексу в части медицинского обеспечения гражданских полётов, – эти вопросы обсудили на заседании Российской трёхсторонней комиссии 27 сентября.

Провела заседание заместитель председателя Правительства РФ Татьяна Голикова. Она обратила внимание на проект поправок к законодательству в связи с принятием закона о формировании сведений о трудовой деятельности работника в электронном виде.

Татьяна Голикова напомнила, что с 1 января 2020 года работодатели начнут передавать сведения о трудовой деятельности работников в Пенсионный фонд в элек-

тронном виде для их актуализации в информационной системе персонализированного учёта. В связи с этим необходимо внести коррективы в более чем 20 федеральных законов.

Поправками в числе прочего предлагается исключить с начала следующего года документы о трудовой деятельности и трудовом стаже из перечня обязательных для представления на бумажном носителе. Гражданам при обращении за

оказанием госуслуг больше не придётся иметь такие документы в бумажном виде.

Также заместитель председателя правительства прокомментировала проект поправок по гармонизации законодательства с учётом положений закона о минимальном размере оплаты труда.

С начала текущего года минимальный размер оплаты труда был увязан с прожиточным минимумом трудоспособного населения. Этот показатель используется исключительно для целей социального страхования, в том числе для расчёта размеров пособий по нетрудоспособности по беременности и родам. Однако в отдельных законодательных актах все ещё сохраняются нормы, использующие МРОТ для расчёта показателей, не относящихся к социальному страхованию.

Сайт ЦС ГМПР

Более 50 тысяч россиян могут потерять работу

РЫНОК ТРУДА

До 51,6 тысячи россиян могут потерять работу в ближайшее время.

Об этом со ссылкой на данные Росстата сообщило издание «Известия». Отмечается, что это количество работников может подпасть под сокращения, либо их компания будет ликвидирована. Эти данные работодатели предоставляют Росстату в рамках федерального статистического наблюдения. Исключение составляет малый бизнес. Наиболее масштабные сокращения запланированы в компаниях, занимающихся обрабатывающими производствами, – 12,6 тыс. человек. На втором месте по численности тех, кто может лишиться работы, – отрасль госуправления и обеспечения военной безопасности, социального обеспечения – здесь без заработка могут остаться 7,7 тыс. человек. Следом идёт сфера образования, в которой работодатели сообщили о планах расстаться с 5,2 тыс. сотрудников.

Стоит отметить, что по данным Минтруда, с 11 по 18 сентября 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 0,7 процента и составила 688,63 тыс. человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 57 регионах – Забайкальском, Красноярском, Пермском краях, Астраханской, Кемеровской, Кировской, Томской областях и других.

Газета «Солидарность»

В Нижний Новгород – за новыми знаниями

На семинар для информационных работников Горно-металлургического профсоюза России, проходившем с 16 по 20 сентября в Нижнем Новгороде, собрались пятьдесят участников из 21 региона страны и представители профсоюза металлургов Дании Данск Металл.

Эффективной работы участникам пожелали Михаил Орлов – заместитель председателя Федерации профсоюзных организаций Нижегородской области, Александр Ушков – председатель Нижегородской территориальной организации ГМПР, и Юрий Горанов – председатель комиссии ЦС ГМПР по информационной политике.

О ситуации в горно-металлургическом комплексе и ГМПР слушателям рассказал заместитель председателя профсоюза Андрей Шведов. Андрей Владимирович обратил внимание на снижение численности работающих в ГКМ (638,7 тыс. чел. против 643,4 тысячи в 2018г.), назвал среднемесячную заработную плату – 57870 рублей (4,9

прожиточного минимума трудоспособного населения).

Речь шла также о начале переговоров по заключению нового Отраслевого тарифного соглашения на 2020 – 2022 годы, основных положениях проекта профсоюзной стороны.

Особенностью проведения семинара стало участие в нём представителей профсоюза ДАНСК Металл. Хенрик Уильям Олсен, заместитель руководителя департамента по организационным вопросам, в ДАНСК Металл более 23 лет, знает работу профсоюза, что называется, изнутри. Интересной была рассказанная им история развития профсоюза. Образовался он в 1888 году. Сегодня ДАНСК Металл объединяет бо-



лее 100 тысяч членов профсоюза, работающих на 18318 предприятиях. 2065 доверенных лиц, 2354 уполномоченных по охране труда ежедневно ведут диалог с членами профсоюза.

О работе учебного центра профсоюза сообщила Лене Бохольм Педерсен, инструктор учебного центра предприятия Метальсколен (село Йорлунне). Ларс Андерсен, председатель местного отделения, остановился на работе копенгагенско-

ника в профсоюзе? Каковы способы измерения и пути повышения эффективности коммуникаций? На эти и многие другие вопросы отвечал Александр Вишняков, консультант по маркетинговым и социальным коммуникациям, кандидат политических наук.

Для редакторов и сотрудников профсоюзных изданий особенно ценным было общение с медиаэкспертом, медиаменеджером, бизнес-тренером в сфере коммуникаций Ириной Панченко. Очень полезными были «разбор полётов» – анализ профсоюзных газет, а также тренинги.

Большой интерес вызвало выступление Алексея Бабушкина, представителя профорганизации Группы ММК, презентовавшего мобильное приложение «Мой профсоюз».

Информационщики получили новый багаж знаний, много впечатлений и положительных эмоций.

ЦС ГМПР

На алтайской земле

24 сентября прошла встреча профсоюзного актива Алтайской краевой организации с коллегами из Кемеровской территориальной областной организации ГМПР. На алтайской земле профлидеры из Новокузнецка, Заринска, Барнаула и Рубцовска обсудили цели и задачи профсоюзного движения ГМПР, рассмотрели теоретические аспекты мотивации, поработали в группах.



Семинар открыла Ольга Тюльпина, председатель АКО ГМПР. Ключевые вопросы современных профсоюзов осветил председатель Кемеровской территориальной профорганизации ГМПР Михаил Виноградов. Он отметил важность реорганизации профсоюза, взаимодействия между территориальными организациями, использования наработанных методик, ресурсов. Данный процесс, по его мнению, положительно отразится на деятельности Алтайской краевой организации.

Обучение профактива провёл Денис Топкаев, профсоюзный преподава-

тель Кемеровской ТПО ГМПР. Он наглядно объяснил методики мотивации профсоюзного членства, подробно остановился на потребностях целевых групп, закрепил знания присутствующих практическим заданием, презентовал преимущества, которые несёт профсоюзное членство.

– Многие наработки при проведении семинара взяты из Школы профсоюзного актива предприятий Кемеровской области, где созданы первичные профорганизации ГМПР, – сказал Денис Топкаев. – Ими мы и поделились с алтайскими коллегами. Хотелось бы дать

больше практических заданий участникам семинара, но время было ограничено. Надеюсь, в дальнейшем у нас ещё будет возможность реализовать все идеи по форме обучения профактива.

– На предприятии я работаю два года. И если раньше мне было просто интересно состоять в профсоюзе, то сегодня хочется знать больше о его структуре, функциях, – отметила Лидия Черникова (ТПО ООО «Бриллианты АЛРОСА»). – Появилось понимание того, что без профсоюза сложнее жить, так как он во многом помогает и даёт возможность разнообразить досуг молодёжи, а мне как молодому специалисту это очень важно.

Да и узнать что-то новое всегда полезно, тем более от опытных коллег из соседнего региона.

– День потрачен не зря, – улыбается Любовь Воронкова (ППО ОАО «Алтай-Кокс»). – Для молодого профактивиста, как я, нужно не просто знать, но и понимать значимость профсоюза на предприятии. Как сказал Денис Топкаев, нам важно иметь хорошие навыки выстраивания причинно-следственных связей, чтобы аргументированно доносить информацию до людей, действовать на опережение. Именно этот фундамент и закладывали на обучении наши кемеровские коллеги.

Надежда БАЛАКИНА,
редактор газеты
«Союз-Металл-Алтай»

Студенты постигают профсоюзную науку

В Кузнецком индустриальном техникуме прошло первое занятие Школы профсоюзного активиста.

ШПА действуют во многих первичках Кемеровской ТПО ГМПР, а в Кузнецком индустриальном техникуме этот проект реализуется впервые. Слушателями школы стали студенты всех четырёх курсов.

Стартовое занятие – по мотивации профсоюзного членства – провёл профсоюзный преподаватель, уполномоченный Кемеровской ТПО ГМПР Денис Топкаев.

Как рассказал Денис Анатольевич, прежде чем приступить к основной теме, он провёл тест, чтобы определить, что ребята знают о профсоюзе. А потом студенты вместе с преподавателем обсудили цели и задачи Школы, программу обучения, актуальные проблемы профсоюза.

Аудитория была заинтересованной. И вопросы были – о взаимодей-

ШПА обсудят основные направления работы профсоюза в современных условиях, принципы профсоюзного строительства, кадровый резерв, правовую деятельность, формы и методы работы профсоюза в современных условиях. Будут прорабатываться и такие темы, как охрана труда, разрешение конфликтов в коллективе, психология общения, – отметил Дмитрий Митрофанов, специалист по работе с молодёжью, инструктор по организационно-массовой работе Кемеровской ТПО. – Мы не думаем, что все наши слушатели станут профсоюзными работниками, но мы хотим, чтобы они, закончив техникум и устраиваясь на работу, умели постоять за себя, за своих коллег, знали свои права и обязанности, знали, чем может помочь проф-



ствии профсоюза со структурами власти, о льготах и правах членов профсоюза, о перспективах развития профсоюзного движения.

– В течение года (а занятия будут проводиться ежемесячно) участники

союз в трудной ситуации, какие использовать ресурсы для решения социально-трудовых вопросов, в том числе приобретения жилья. Для них это важно.

Нина ДЕЕВА

ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!

7 октября – во Всемирный день действий «За достойный труд!» – трудящиеся всего мира, объединённые в рядах Международной конфедерации профсоюзов, выступают в защиту своих законных прав и интересов.

За реальный рост заработной платы!

В России с 1 по 7 октября 2019 года в рамках Всемирного дня действий под эгидой Федерации независимых профсоюзов России по предварительным данным пройдут 120 пикетов, 21 митинг, 533 заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений всех уровней, 304 профсоюзные конференции всех уровней и иные мероприятия под общим девизом: «За реальный рост заработной платы!».

Как сообщает Департамент общественных связей ФНПР, всего в акциях профсоюзов России примут участие около 1,4 миллиона человек, из которых более 400 тысяч – профсоюзная молодёжь.

Задача ФНПР в ходе мероприятий Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» – добиться от органов власти в центре и на местах безусловного выполнения национальных целей и стратегических задач нашей страны, поставленных в Указе Президента России в мае 2018 года.

И прежде всего – роста реальной заработной платы, снижения уровня бедности и повышения уровня жизни граждан.



Под эгидой Федерации профсоюзных организаций Кузбасса

В состав Федерации профсоюзных организаций Кузбасса входят 24 областных и территориальных организации профсоюзов. Сегодня ФПОК объединяет 293802 члена профсоюза, в том числе 228893 работающих, 26217 студентов, учащихся учебных заведений, 38318 неработающих пенсионеров.

Охват профсоюзным членством от общего числа работающих на предприятиях, в учреждениях и организациях Кемеровской области, где действуют первичные профорганизации, составляет 60,4 процента.

Федерация профсоюзных организаций Кузбасса объединяет работников угольной промышленности, предприятий горно-металлургического комплекса, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, агропромышленного комплекса, гос-

учреждений и общественного обслуживания, жизнеобеспечения, здравоохранения, культуры, народного образования и науки, охранных и детективных служб, связи, строительства, химических отраслей, Электропрофсоюза и т. д.

Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР объединяет в своих рядах 21437 работающих членов профсоюза, 2150 студентов и 7890 неработающих пенсионеров.

Время проявить солидарность

Уважаемые члены профсоюзов Кемеровской области!

В канун Всемирного дня действий «За достойный труд!» полезно напомнить, с какими требованиями выходят на эту традиционную акцию профсоюзы России и Кузбасса.

Девиз Всероссийской акции профсоюзов — «За реальный рост заработной платы!». И он как никогда актуален и для бюджетной сферы, и для промышленного производства Кузбасса.

Многолетнее снижение реальных доходов населения, покупательной способности заработной платы, социальное расслоение в обществе становятся тормозом на пути развития экономики и социальной сферы России.

Постоянные попытки фи-



нансово-экономического блока Правительства РФ оптимизировать «издержки» больно бьют не только по отдельным категориям трудящихся, но и наносят неизмеримый вред всей стране, усиливая социальное напряжение в обществе.

Стратегическим выбором Федерации независимых профсоюзов России является система социального партнёрства, позволяющая эффективно и бескровно решать проблемы в сфере труда. Этот курс одобряют более 20 миллионов россиян — членов профсоюзов.

Поэтому именно мы, профсоюзы, входящие в систему ФНПР, должны чётко и принципиально обозначить существующие проблемы в сфере оплаты труда и предложить варианты их решений в формате социального партнёрства. Нельзя отдавать инициативу в этом жизненно важном вопросе различным псевдопрофессиональным новообразованиям, которые стремятся заработать политический капитал на проблемах

людей и расшатать ситуацию в стране и в Кузбассе.

Предложения кузбасских профсоюзов по совершенствованию оплаты труда и развитию социального партнёрства будут рассмотрены на заседании Об-

всем заявленным вопросам и убедить социальных партнёров принять и выполнять такие решения, которые будут способствовать реальному повышению заработной платы трудящихся Кузбасса!

Именно мы, профсоюзы, входящие в систему ФНПР, должны чётко и принципиально обозначить существующие проблемы в сфере оплаты труда и предложить варианты их решений в формате социального партнёрства.

ластной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которое в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» пройдёт в Кемерове 7 октября.

Уверен, что общими усилиями, при поддержке профсоюзного актива области, нам удастся обосновать свою позицию по

Сила профсоюзов в единстве рядов и справедливости наших требований! День единых действий — это время проявить солидарность и верность профсоюзным идеалам!

Олег МАРШАЛКО,
председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса

Почти половина россиян считают себя бедными

Россияне считают бедной такую семью, в которой доход на каждого человека не превышает 12,5 тысячи рублей в месяц. Такие данные приводит РБК со ссылкой на исследования «Левада-центра».

При этом 40 процентов респондентов заявили, что их доход ниже этой суммы. Субъективная граница бедности россиян превышает официальный уровень бедности (11,2 тыс. рублей). Люди сказали, что в среднем для нормального уровня жизни необходимо 38,1 тысячи рублей на человека в семье. При этом среднедушевой доход опрошенных оказался существенно ниже: 16,8 тысячи рублей.

Нормальный (в субъективном восприятии россиян) доход получают только 7 процентов опрошенных. При этом в зависимости от региона оценка нормального дохода различается. Самая высокая — в Москве. Там, по мнению россиян, необходимо иметь 51,7 — 59,8 тысячи рублей в месяц на каждого члена семьи.

Газета «Солидарность»

Права работника, о которых часто не знают

- ✓ Если вы заболели во время отпуска, работодатель должен продлить ваш отдых.
- ✓ Если вы заболели в течение 30 календарных дней после увольнения, вы имеете право взять больничный.
- ✓ Оба супруга имеют право одновременно находиться в отпуске по уходу за ребёнком, если речь идёт о разных детях.
- ✓ Как бы часто вы ни брали больничный, это не может стать поводом для увольнения.
- ✓ Ваш начальник не имеет права перекладывать на вас обязанности других работников.
- ✓ Вы имеете право на отпуск за свой счёт (до 5 календарных дней), если речь идёт о рождении ребёнка в семье, регистрации брака или смерти близких.

Оплата больничного с января 2020 года

СОЦИАЛКА

С 1 января 2020 года Кемеровская область переходит на прямые выплаты страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию граждан. Как сообщается на сайте Фонда социального страхования Кемеровской области, напрямую из ФСС будут производиться следующие выплаты:

— пособие по временной нетрудоспособности (в том числе в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием);

— пособие по беременности и родам;

— единовременное пособие женщинам, вставшим на учёт в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;

— ежемесячное пособие при рождении ребёнка;

— ежемесячное пособие по уходу за ребёнком;

— оплата отпуска (сверх ежегодно оплачиваемого отпуска) застрахованному лицу, пострадавшему на производстве.

Следует обратить внимание на то, что пособие по временной нетрудоспособности в связи с заболеванием или травмой за первые три дня назначается и выплачивается работодателем за счёт собственных средств.

Социальное пособие на по-

гребение, а также оплата четырёх дополнительных дней для ухода за детьми-инвалидами выплачивается работодателем, а ФСС возмещает расходы на их выплату по заявлению с приложением подтверждающих документов.

Заявление на выплату пособия, а также документы, необ-

ходимые для назначения пособия, работник, как и прежде будет подавать по месту своей работы. В заявлении он должен указать реквизиты, на которые будут перечисляться пособия: номер платёжной карты «Мир», лицевой счёт в банке или почтовый адрес.

Евгения КРОПАЧЕВА



Пенсионерам увеличат пенсии

С 1 января 2020 года страховые пенсии увеличат на 6,6 процента, что выше официальной инфляции на 2,8 процента, сообщают РИА «Новости» со ссылкой на пресс-службу Минтруда.

По оценке ведомства, среднегодовое увеличение пенсии неработающих пенсионеров составит в среднем одну тысячу рублей. Таким образом, средняя пенсия неработающего пенсионера достигнет в 2020 году 16,4 тыс. рублей. Индексация коснётся около 31 миллиона человек.

Ранее в Минтруда пообещали с 1 апреля 2020 года увеличить пенсии по государственному обеспечению в соответствии с ростом прожиточного минимума пенсионера в 2019 году.

Газета «Солидарность»



НОВОЕ ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Позиция профсоюзной стороны: новые пункты



Работодатель должен довести размер тарифной ставки I разряда (минимального оклада) в нормальных условиях труда до не менее 0,75 МРОТ.

Минимальный размер заработной платы для работников

Основных видов деятельности

Не ниже 2 ПМ

Неосновных видов деятельности

Не ниже 1,7 ПМ



При применении профессиональных стандартов, в случае расширения трудовой функции и, как следствие, выполнения работником трудовых обязанностей по нескольким профессиям, устанавливать доплату за совмещение профессий не менее 50 процентов постоянной части заработной платы (тарифной ставки).

Работодатель должен обеспечить повышение уровня реального содержания заработной платы работников не менее чем на 5 процентов при безубыточной деятельности организации, наличии источников для повышения заработной платы.

Минимальный размер повышения оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях для подкласса

Класс 3.1	не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада)
Класс 3.2	не менее 6 процентов тарифной ставки (оклада)
Класс 3.3	не менее 8 процентов тарифной ставки (оклада)
Класс 3.4/4	не менее 10 процентов тарифной ставки (оклада)

Оплату за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день производить в размере не менее двойной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), с учётом всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных установленной системой оплаты труда, начисленных не менее, чем в двойном размере.

Александр ЩЕТНИКОВ,
ветеран труда



ГМПР

ГМПР — четыре буквы только,
На первый взгляд,
обычны и просты,
Но сколько в них тепла
и света сколько,
Надежды, веры в правду, доброты.

В них сила духа, натиск и сплочённость,
Металлом крепко спаян их союз,
Им чужды леность,
ханжество, никчёмность,
Всё по плечу и всяк посилен груз.

Им прочность дали горные породы,
Их закалил расплавленный металл,
За мир, за труд, за счастье и свободу
Российский профсоюз оплотом стал.

В одной упряжке
горняки и металлурги,
Единством гарантирован успех.
Добро пожаловать,
строители, хирурги —
К нам в профсоюз открыта дверь для всех.

Хотим, чтоб жизнь была, как в доброй песне,
Чтоб нас не тяготил ошибок груз.
Давайте делать жизнь

прекраснее все вместе.
Пусть нас объединяет профсоюз!

Шахтёрский огонёк

Комбайны, сбойки, штреки, штольны
И всех товарищей своих
Ещё не раз, дружище, вспомним,
И скажем здравичу за них.

Труд ваш почётен и опасен.
ГРОЗ, ГРП и стволочной —
Шахтёр в Донбассе и в Кузбассе
Своей рискует головой.

А дома ждут жена и дети,
Отцы, подруги и друзья,
И мать, чей лучший сын на свете
Спустился в шахту, лампу взяв.

Не славы для, не за наградой,
Чтоб лучше нам жилось с тобой,
Тепла и света, жизни ради
Шахтёр спускается в забой.

Пусть не смолкает шум в забое,
Шахтёрский светит огонёк.
Пусть не ручьём течёт — рекою
Политый потом уголёк.

Пусть травм не будет и аварий,
Беда не ходит по пятам.
Пусть будет безопасной лава,
Пусть не взрывается метан.

Геннадий БУРЛАКОВ,
ветеран НКАЗа



Рабочий человек

Славить труд металлурга?
Ну что вы, увольте, не буду!
Всякий хлеб добывался
Тяжёлым трудом всякий век.

Только кем бы ты ни был
И где б ни работал, повсюду
Славен труженик будь —
Рабочий простой человек!

Он такой же, как все, —
И простой, и до чёртиков сложный:
Рыболов и художник,
И даже немного поэт.

Всех, кем может он быть,
Перечислить едва ли возможно,
Для него на земле
Ничего невозможного нет.

Но когда он у лётки стоит
При рождении металла,
Все таланты собрав воедино,
Которых не счесть,

И когда после смены
С друзьями шагает устало,
Видно, что металлург —
Это всё же особая честь!

Не болтлив и не хмур,
И приветлив всегда он с друзьями,
И за дело любое
Берётся он без суеты.

Закалито характер
Металла горячего пламя...
А во всём остальном
Он такой же, как я или ты.

Металлурги-ветераны

Пусть солёные ветры
не дули нам в спины,
Только всё же дубели спецовки от пота.
Ну а всё потому, что мы просто — мужчины
И мы выбрали эту мужскую работу.

Мы стояли с тобой у истоков металла
И не прятали лиц мы от пламени ванны.
И нас гордо тогда металлургами звали,
Ну а нынче, мой друг, мы уже ветераны.

Помнишь, как мы, мальчишки,
к воротам завода
Подходили впервые, робяя немного.
С той поры за работой промчались уж годы,
И нам стала привычною эта дорога.

И в труде возмужав, стали мы мастерами,
Корпуса заводские нам стали родными.
И пускай мы, дружище, уже ветераны,
Но профессии нашей, как прежде, верны мы.

Елена АЛЯБЫШЕВА,
ППО «ЗапСиб» ГМПР



Гимн молодёжи

Где бы ты ни был, что бы ни делал —
О счастье мечтаешь ты.
Наш профсоюз — сильных и смелых —
Осуществляет мечты.

Руку протянет, помощь предложит —
В жизни не будешь один.
Твой профсоюз! Значит, поможет
Нужных достичь вершин.

Припев:
Самое главное — молодость,
Юных сердец огонь.
Быть на вершине первыми —
Профсоюзный закон.

Молодость — значит, Истина,
Сможет её найти.
Лозунг у нас единственный —
Только вперёд идти!

Сила в единстве: вместе мы сможем
С неба звезду достать.
Твой профсоюз! Значит, поможет
В жизни счастливым стать.

Припев:
Самое главное — молодость,
Юных сердец огонь.
Быть на вершине первыми —
Профсоюзный закон.

Молодость — значит, Истина,
Сможет её найти.
Лозунг у нас единственный —
Только вперёд идти!

Горновой

Эти звезды ближе и знакомей —
Искры от металла из печи...
Как в аду, горят они у домны —
Люди — те, что сердцем горячи.

Ежедневный подвиг совершая,
Укрощают огненную мощь.
Искры в их ногах тихонько тают,
Озаряя светом эту ночь.

Сильные и смелые ребята
Каждый день в огне «передовой»,
Умножают славу комбината,
Ведь звучит так гордо — ГОРНОВОЙ!

Владимир БЕЛОБОРОДОВ,
ветеран Запсиба



Ночной Запсиб

Люблю панораму ночного завода.
Он светом блестящим залит.
Когда затихает устало природа,
Завод продолжает свой ритм.

Вновь катится плавно моя электричка —
И вот он, Запсиб, впереди.
Картина мне эта давно уж привычна,
Но ёкает сердце в груди.

Гигантами кажутся мощные домны,
Огней мириады горят.
А вон, вдалеке, светит факел огромный —
Конвертерный светом объят.

Ряды идеальные станов прокатных,
Цепочки зелёных огней —
Картину мне эту смотреть так приятно,
Спокойствие чувствуешь в ней.

Вот мой коксохим, в ряд стоят батареи,
Огни светлячками на трубах горят.
И ритм комбината мне душу согреет,
А люди Запсиба дают мне заряд!

Моя родина — маленький город

Неприметный в Кузбассе есть город,
Он большим городам не родня.
Мне же он по-особому дорог,
Тянет в Гурьевск всё время меня.

Здесь природы размах, благодать.
Горы, лес и речные просторы.
Здесь неделями можно блуждать.
Моя родина — маленький город.

У Фабричной горы здесь завод
Двести лет продолжает трудиться.
Вместе с ним и мой город живёт,
Весь из правил своих и традиций.

Потому и стремлюсь я сюда,
По нему постоянно скучаю.
Здесь душой отдыхаю всегда
И про возраст лишь здесь забываю.

Так живи, старый Гурьевск родной,
Город детства и юности нашей!
Я сюда приезжаю домой.
Для меня нету города краше.

Ярослав ВАСИЛЬЕВ,
ППО «ЗапСиб» ГМПР



Мы — рельсобалка!

Добрых традиций любимый наш цех
Одной семьёй он нас сплотил всех.
Сквозь шум проката наш речитатив:
Мы — рельсобалка, мы — коллектив!

Поезд по рельсам уносится вдаль —
То наши рельсы и наша сталь.
Кто всё сумел, новый цех запустил?
Мы — рельсобалка, мы — коллектив!

Мы побеждаем в бою и труде,
И наши рельсы известны везде.
Много у нас всегда перспектив.
Мы — рельсобалка, мы — коллектив!

И откровеньем не будет для вас:
Нами гордится Россия, Кузбасс!
И наших судеб звучит лейтмотив:
Мы — рельсобалка, мы — коллектив!

Я учу студентов, а они – меня!

В беседе с преподавателем экономики Кузнецкого индустриального техникума Маргаритой РЕПЕЦКОЙ время пролетело незаметно. Она оказалась очень интересным, жизнелюбивым и доброжелательным человеком, вдохновляющим на учёбу и постоянное развитие. За это её любят и коллеги, и студенты.



Маргарита Григорьевна впервые переступила порог техникума в 1976 году, она устроилась лаборантом и на общественных началах выполняла обязанности секретаря комитета комсомола.

То время было интересным, весёлым, комитет организовывал концерты, конкурсы, поездки в колхозы на уборку урожая, стройотряды техникума ездили даже в Ростов-на-Дону и Астрахань.

Потом Маргарита Григорьевна работала в других организациях, долгое время трудилась бухгалтером в частной фирме. Получила два высших образования, постоянно повышала свою квалификацию в области экономики. Но с техникумом не теряла связь – иногда

брала часы для проведения лекций по бухгалтерскому учёту.

В середине 2000-х Маргарита Репецкая решила вернуться в техникум, где когда-то начинала свою трудовую биографию, её пригласили преподавателем экономики.

– У меня уже был довольно солидный возраст, предпенсионный, рискованно было менять профессию, но придавало уверенности огромное желание поделиться опытом, отдать студентам всё, что знаю. Не забыла я и то, как работала в комсомоле, – рассказывает Маргарита Григорьевна. – И, конечно, я знала, что иду в хороший коллектив, что здесь работают люди высокообразованные и добросовестные.

Преподаватели и специалисты техникума чувствуют себя одной семьёй. Здесь очень сильна взаимовыручка, сопереживание, если у кого-то что-то случается, обязательно и профком, и администрация помогут. Проявление заботы о своих кадрах руководство считает своим долгом. Несколько лет назад я перенесла тяжёлую операцию. В другом коллективе мне посоветовали бы отправиться на пенсию, но здесь сделали всё, чтобы я вернулась в строй, очень хорошо поддержали.

Мне нравится, что наши руководители молодые люди. С директором Евгением Павловичем Корнеевым работать очень комфортно, к нему испытываешь уважение за то, что он сделал и делает для нашего образовательного учреждения, а главное – что он сумел сохранить атмосферу демократичности, дружелюбия, которое позволяет людям быть са-

мыми собой, а значит смелее творить, предлагать идеи. Радует и то, что у нас молодые заместители директора – Наталья Викторовна Вожова и Марина Владимировна Пинигина. С молодыми всегда интересно, постоянно идёт какое-то развитие, нет застоя и однообразия. Всегда знаешь, что сегодня будет не так, как вчера. Поэтому и сам чувствуешь себя моложе. Мир стремительно меняется, появляются новые технологии, научные достижения, и преподавателю нужно всегда быть в курсе этих событий, уметь быстро применять новые знания.

Маргарита Григорьевна рассказывает о своих выпускниках, среди которых много «краснодипломников». Из последнего выпуска больше половины ребят устроились по специальности в подразделения ЕВРАЗа.

– Техникум выпускает будущих экономистов-бухгалтеров, предпринимателей, и для их обучения есть все условия, – говорит она. – Мы используем современные возможности: компьютер, проектор, интерактивную доску. Нам вовремя обновляют методическую литературу.

С практикой особых проблем никогда не было. Каждой весной в техникум поступают заявки, в первую очередь от ЕВРАЗа, конечно, и от других организаций: «Органика», «Сибирьстроймонтаж» и других. Бывают случаи, что у нас просят студентов, зная, насколько высок уровень обучения. Вообще мне приходится встречать своих учеников и в банках, и в других различных организациях, то есть ребята работают в соответствии с полученным образованием.

Маргарита Григорьевна отметила, что недавно техникум стал победителем федерального отбора на предоставление грантов в рамках реализации мероприятия федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального

образования)» национального проекта «Образование». Сейчас в рамках проекта создано пять мастерских по компетенциям WorldSkills Russia: «Мехатроника», «Интернет вещей», «Промышленная механика и монтаж», «Реверсивный инжиниринг», «Обработка листового металла» – по самым востребованным специальностям, связанным с новыми технологиями.

Движением WorldSkills пропитано всё студенчество техникума. Маргарита Григорьевна вместе со своими студентами активно готовится к Открытому региональному чемпионату «Молодые профессионалы – 2019» по компетенции «Предпринимательство».

– Конечно, дети сейчас немного другие, – делится с нами преподаватель. – Они более замкнутые, так как на их общение влияет интернет, очень неохотно расстаются со смартфонами во время урока, но, чувствуя к себе уважительное отношение, поддержку, раскрывают свой потенциал. Нужно сказать, что и преподаватели, и все сотрудники техникума почти по-домашнему опекают их. Если студента нет на занятиях, обязательно позвонят, поинтересуются, что случилось. Ребята это ценят. Иногда приходится наблюдать такую картину, когда наш выпускник, отслужив в армии, буквально бежит к своим кураторам, преподавателям, они встречаются, обнимаются, беседуют за чашкой чая. Сейчас, кстати, два моих ученика служат в армии, и мы в сетях переписываемся.

– Вообще ребята и меня многому могут научить, – улыбается Маргарита Репецкая. – Иной раз такие термины используют, которые пока мне неизвестны, и я прошу их разъяснить – сама люблю учиться. Вот так и живём: я учу их, а они – меня!

Ирина БЕЛОВА

Каждый урок для меня – это событие

«Общаюсь со своими бывшими учениками и их родителями», – так в беседе с нами заметила Ирина САРАЕВА, которая почти сорок лет преподаёт русский язык и литературу для будущих металлургов.

Ирина Николаевна пришла работать в профтехучилище №11 (сейчас это подразделение Кузнецкого металлургического техникума) в 1981 году, тогда ей было всего 23 года. К молодым учителям здесь всегда относились по-отечески, поэтому девушка быстро освоилась, вникла в особенности преподавания и скоро уже уверенно проводила уроки.

– Наше ПТУ было базовым предприятием КМК, кузницей кадров, и считалось одним из лучших в городе, – говорит Ирина Николаевна. – Мне довелось работать в замечательном коллективе, с интересными, знающими прекрасно свой предмет, людьми. По сей день со мной трудятся преподаватели, которые вместе со мной вот уже более 35 лет. Это заведующая учебной частью Анна Ивановна Караваяева и преподава-

тель биологии Татьяна Николаевна Ерошкина. Не могу не вспомнить и бывшего директора – Желамского Виктора Ивановича, который много сил и времени посвятил тому, чтобы учебное учреждение процветало и развивалось. Это был яркий, харизматичный руководитель, оказавший влияние на многих молодых преподавателей, в том числе и на меня. Сейчас мы находимся в кабинете, на стенах которого вы видите репродукции картин известных художников. Это его инициатива – всё делать для развития художественного и эстетического вкуса обучающихся. Осталась память о нашей совместной работе, благодарная память...

– Есть ли какие-то особенности преподавания у будущих металлургов?

– Программа везде одна и та

же, лишь с небольшой разницей. Мы так же, как в школе, пишем небольшие сочинения, совершаем устные экскурсии, используем в работе видеоматериал: смотрим фрагменты видеофильмов, снятых по произведениям наших классиков, учимся понимать их смысл. Ребята анализируют поступки героев, делают свои умозаключения, пишут диктанты с профессиональной направленностью на знание терминологии. Наша цель – помочь нашим выпускникам адаптироваться на предприятии, обеспечить «мягкую посадку» в будущем.

Чтобы стать профессионалом в своём деле, нужно не только овладеть практическими навыками, но и самому быть человеком начитанным, с широким кругозором. Мне кажется, большинство наших ребят – настоящие молодцы, учатся с интересом. Конечно, хотелось бы, чтобы они больше читали, как бы ни препятствовал этому интернет, или прослушивали аудиокниги. Но, кстати, многие не



ленятся и действительно читают книги.

– Вы можете припомнить какие-то яркие моменты из своей трудовой биографии?

– Наверное, нет. Каждый урок для меня – это событие. Каждый день общения с детьми интересен. Они все разные, со своим характером, уровнем воспитания, а значит, и подход к ним нужен индивидуальный.

Они не только учатся, но и принимают участие в общественной жизни нашего техникума, это наши добросовестные помощники во всех начинаниях.

Всё идёт своим чередом, в едином ритме. Я люблю свою работу и не представляю себя в другой профессии. Приходят на память слова замечательного педагога Константина Дмитриевича Ушинского: «Если вы удачно выберете труд и вложите в него свою душу, то счастье само вас отыщет». Я нашла. Моя профессия – мой образ жизни.

Очень приятно видеть ребят и после выпуска. С некоторыми из них, в том числе и их родителями, поддерживаю отношения. Ещё приятней, когда твои ученики становятся высокочастотными специалистами, любящими свой народ, свой край и свою Родину. А это дорогого стоит.

В преддверии Дня учителя своим коллегам желаю здоровья, творческого вдохновения и благодарных учеников!

Ирина БЕЛОВА

Битва титанов

СПОРТ

Острая, интересная игра получилась в минувшую субботу на турнире по волейболу между командами «ЗапсибТЭЦ», Абагурской аглофабрики (обе – ППО «ЗапСиб» ГМПР), ППО «Кузнецкие ферросплавы». По-другому просто и быть не могло, когда соревнуются команды, равные по силе.

В первом матче между КЗФ и ЗапсибТЭЦ записовцы сначала стали доминировать, но ферросплавщики быстро сравняли счёт. Дальше, на протяжении всех пяти партий, команды шли бок о бок, и разрыв в счёте был минимальным. 26:24, 26:28, 25:22... И всё же лучшими, с совсем небольшим разрывом по количеству очков, в

сплавного заводе было очень обидно уступать пальму первенства, но чего-то им не хватило. Может быть, игроков: у ферросплавщиков на турнир было заявлено 7 человек. Для сравнения, в записовской команде было на одного игрока больше, а честь команды Абагурской аглофабрики защищали 10 человек.



не только достойно противостоять соперникам, но и вновь одержать победу, уже окончательно подтвердив своё первенство. По словам уполномо-

ребята как обычно были на высоте, все были единой командой.

Далее за «серебро» схлестнулись команды ферросплавного завода (тренер Дмитрий Бажин) и аглофабрики (тренер Евгений Назаров).

Теперь уже металлурги не захотели уступать рударям и стали методично забивать мячи один за другим. В этом матче особо отметились голами Олег Подкорытов и Михаил Изотов. Хотелось бы сказать доброе слово об Анастасии Ушаковой, единственной представительнице прекрасного пола на этом турнире, которая всю игру результативно проявляла себя на площадке, вовремя подавала пасы. В итоге волейболисты «Кузнецких ферросплавов» опередили команду Абагурской аглофабрики.

Поздравляем победителей и всех участников с интересной игрой и желаем новых побед!

Ирина БЕЛЬСКАЯ



этой игре оказались записовцы.

Ребятам из команды ферро-

не отдохнув после первого матча, записовцы вступили в бой с рударями. Но они смогли

членного профкома ППО «ЗапСиб» по ЗапсибТЭЦ и тренера команды Виктора Айкина, все

Как потратить материнский капитал

В управление Пенсионного фонда часто поступают вопросы о том, как можно использовать средства материнского капитала.

Сейчас, в начале учебного года, мы напоминаем родителям о том, что они могут направить средства материнского (семейного) капитала (МСК) на образование одного из детей в любой образовательной организации на территории России, имеющей право на оказание соответствующих услуг.

Направить средства материнского капитала можно также на проживание в общежитии, которое предоставляется иногородним студентам.

В 2019 году 558 кузбасских семей уже направили МСК на образование детей.

Также специалисты Управ-

лений ПФР в Кемеровской области продолжают принимать заявления от нуждающихся семей на получение ежемесячной выплаты из средств материнского (семейного) капитала. Правом на ежемесячные выплаты из средств материнского капитала может воспользоваться семья, постоянно проживающая на территории РФ и имеющая гражданство России, а также при условии того, что второй ребёнок родился после 1 января 2018 года.

Важным критерием для выплат является размер дохода семьи. Он не должен превышать полуторакратную величину прожиточного минимума трудоспособного гражданина в регионе.

Для удобства граждан на сайте ПФР размещён калькулятор ежемесячной выплаты, позволяющий определить право семьи на выплату, а также уз-

нать её размер в конкретном регионе Российской Федерации. Ежемесячная выплата в Кузбассе в 2019 году составляет 9930 рублей. Сегодня в Кузбассе ежемесячные выплаты получают 1052 семьи.

Важно, что в 2020 году большее количество семей – обладателей МСК – смогут получать ежемесячные выплаты. Связано это со вступлением в силу с 1 января будущего года положений Федерального закона от 02.08.2019 № 305-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О ежемесячных выплатах семьям, имеющим детей».

Семьи, которые после 1 января 2020 года обратятся за назначением ежемесячной выплаты из средств материнского капитала в ПФР, должны учесть следующее:

– второй ребёнок в семье должен быть рождён после 1 января 2018 года;

– доход семьи в расчёте на одного человека не должен превышать двукратную величину прожиточного минимума трудоспособного населения в Кемеровской области по состоянию на второй квартал 2019 года – 11011 рублей.

После принятия положительного решения по заявлению семья сможет получать ежемесячные выплаты из средств материнского капитала до достижения ребёнком трёх лет (сейчас – только до полутора лет).

Подробную информацию о ежемесячной выплате из средств МСК, необходимых документах можно найти на сайте ПФР <http://www.pfrf.ru> в разделе Получателям МСК/ Как получить и потратить семейный капитал.

Светлана БУДНИК,
замначальника УПФР
по г. Новокузнецку

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Как с чистой доски

Моей первой школьной учительнице, Людмиле Ильиничне, было за 70. И в столь почтенном возрасте она продолжала учить ребятшек.

Несколько пап и мам нашего класса приходили на родительские собрания с трепетом, потому что сами у неё учились когда-то.

Однажды Людмила Ильинична сказала со вздохом: «Учишь их, учишь, а через каждые двадцать лет возвращается ушастая копия, и снова как с чистой доски...».

Это Дед Мороз!

Давно это было, денег тогда не было совсем, вкалывал даже по ночам, чтобы прокормить семью. Скоро Новый год, и дочка мечтает о велосипеде, я изворачивался как мог и скопил-таки. И вот подарки под ёлкой найдены, и идём мы с дочкой такие довольные – опробовать новый велосипед, а навстречу соседка:

– Это мама с папой тебе подарил, солнышко?

Ни секунды не думая, дочка выдаёт: «Нет, у них денег нет, это Дед Мороз!».

Светлое будущее

Дочь писала сочинение в классе на тему «20 лет спустя».

Выдержка из сочинения:

«У меня довольно хорошая зарплата, но погасить кредиты мне не удаётся. У меня также есть кот...».

4-й класс, человеку 10 лет.

Из практики врача

Приезжаю как-то на вызов к ребёнку. Захожу в комнату, мальчик лежит в кровати. Здравуюсь с ним, спрашиваю, что его беспокоит, а он вдруг начинает плакать и кричать:

– Я не вижу, не вижу!

Поворачиваюсь к его несчастной матери и спрашиваю:

– И давно это с ним?

– С того момента, как вы встали между ним и телевизором.

Почему мальчик худенький?

В моей семье все полные. Я же в начальной школе не обладал «правильной детской пухлостью» и меня таскали по врачам: искали то страшные заболевания, то нервные расстройства.

У шестого по счёту диетолога мама психанула и громко попросила объяснить худобу сына.

Врач молчит, задумчиво смотрит на маму и просит сесть.

Та садится и говорит, что готова ко всему, лишь бы знать.

Диетолог: «Есть догадка, что вы его объедаете».

СМИ зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПИ № ТУ42-00948

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

ЭХО КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Технический редактор –
Л. А. Фёдорова
Корреспондент – И. В. Белова
Фотокорреспондент – П. М. Иванищев

Главный редактор
Н. Ф. Деева

Дата выхода в свет 4 октября 2019 г.



Заказ № 3298
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50