

«Профессионалитет» для рабочих профессий. Сроки обучения в техникумах для некоторых специалистов сократятся до двух лет

Стр. 2

Пропасть или взлёт? Что ждёт профсоюзы в будущем, какова их роль в современном обществе? Мнениями делились профсоюзные лидеры со всей страны

Стр. 4

Бойтесь равнодушных! Как в профессиональной среде, так и вне рабочих стен. Герои номера делятся опытом активного жизненного

Стр. 5, 7



# ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

№ 19 (840) 12 ноября 2021 года

[www.ktpogmp.ru](http://www.ktpogmp.ru)

## «Работа для нас – второй дом»

3 ноября прошло торжественное мероприятие, посвящённое 55-летию углеобогадательного цеха коксоагломерационного производства ЕВРАЗ ЗСМК. На празднике было сказано много добрых слов о нелёгком труде обогатителей, также работникам были вручены заслуженные награды.

То, что эта работа не для всех, сомнений не вызывает. Как признаются сами заводчане, она «и мокрая, и грязная, и пыльная, и вредная». Так в чём причина любви и преданности своему делу?

Материал читайте на 3-й странице



### Готовимся к съезду

10 ноября в ЦС ГМПР состоялось заседание комиссии по подготовке и проведению IX съезда профсоюза.

В повестке – Программа действий ГМПР на 2022-2026 годы, резолюции IX съезда, изменения и дополнения в Устав ГМПР, кандидатуры в выборные органы профсоюза, другие организационные вопросы.

Председатель ГМПР Алексей Безмянных проинформировал о ходе подготовки съезда, обратив особое внимание на сложность его проведения в условиях продолжающейся пандемии.

Он также рассказал о работе над проектами документов, подробно остановился на положениях Программы действий профсоюза на следующий отчётный период.

Обсуждены резолюции, акцент в них сделан на росте благосостояния горняков и металлургов и организационном укреплении самой организации.

Сайт ЦС ГМПР

## Резервы для роста

В марте 2021 года Федерация Независимых Профсоюзов России объявила о старте Всероссийской молодёжной программы «Стратегический резерв-2021». Председатель СПО ООО «ЕвразТехника» (ППО «ЗапСиб» ГМПР) Павел ОСОКИН принял участие в этой программе и сегодня вышел на её финальный этап.

Мы попросили Павла подробнее рассказать об условиях участия и о том, как он справился с первыми испытаниями.

— Когда я узнал о программе, сразу изъявил желание в ней поучаствовать. Профсоюзная организация меня поддержала, за что я ей очень благодарен. Конкурс проводится в несколько этапов.

Программа состоит из двух ступеней: отбора и обучения.

На стадии отбора участники проходят четыре испытания, первым из которых был конкурс «Квест», предполагавший несколько заданий. Например, ответить на вопросы теста (а их было 85) об истории профсоюзного движения, и мне удалось на все ответить правильно. Необходимо было также проанализировать меры обеспечения занятости молодёжи, условия трёхстороннего соглашения в

отношении молодёжной политики, коллективного договора на своём предприятии. Кроме того, нужно было представить видео с участием в профсоюзной переключке, посвящённой Первомаю, а также в акции «Предлагай и действуй», стать волонтером ФНПР. 29 мая 2021 года я принял участие в вебинаре Международной конвенции профсоюзов «ВЕРС». Было очень интересно послушать о проблемах профсоюзов в других странах, таких как Турция, Украина, Азербайджан, Германия. По результатам «Квеста» из 720 участников я вошёл в сотню тех, кто должен был заявить о себе уже на следующем, окружном этапе.

В рамках этого этапа проходили молодёжные форумы. Для профсоюзных активистов от Сибирского федерального округа такой форум был организован в очном формате в Иркутске. Участие в нём приняли 25 человек, из них трое, в том числе и я, представляли Кузбасс.

Этот форум оставил много впечатлений. Большой интерес вызвало выступление заместителя председателя ФНПР Александра Шершукова о деятельности профсоюзов России в современных условиях, о результатах их работы, а также о за-

планированных мероприятиях.

О практике работы молодёжных советов в период пандемии, планах и задачах на будущее рассказала руководитель департамента аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина. Её выступление вызвало бурную дискуссию среди участников форума.

Актуальную тему также на этом форуме поднял представитель Иркутского объединения профсоюзов Виктор Разумов. Он рассказал об организации и

правовых основах проведения коллективных действий, кампаний солидарности.

Была и ролевая игра, в которой команды презентовали существующие проблемы, идеи по их решению. Эта работа помогла понять, что можно сделать для укрепления профсоюзного движения.

Программа этого этапа должна была научить участников всем необходимым навыкам для организации деятельности молодёжных советов профсоюзов, и я думаю, что эта цель организаторами была достигнута, во всяком случае я многое для себя почерпнул.

Моё участие в программе ФНПР «Стратегический резерв-2021» продолжается, следующим будет федеральный, заключительный этап данной программы, где я надеюсь пройти на вторую ступень «Стратегического резерва». Но в любом случае опыт, полученный в ходе этих мероприятий, встреч, будет мне полезен.

Ирина БЕЛОВА





## УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

## Госдума проголосовала за повышение МРОТ

**Госдума на пленарном заседании приняла в первом чтении законопроект о повышении минимального размера оплаты труда (МРОТ) в 2022 году до 13 617 рублей.**

В пояснительной записке к законопроекту говорится, что увеличение МРОТа по отношению к установленному с 1 января 2021 года составит 825 рублей. Таким образом, рост составит 6,4 процента.

Правительство в пояснительной записке отмечает, что принятие ини-

циативы будет способствовать росту доходов около 2,7 миллиона работников, из которых почти половина заняты в государственных и муниципальных учреждениях.

Для осуществления законопроекта будут использоваться средства, предусмотренные на 2022 год в соответствующих

бюджетах России. Дополнительные расходы организаций реального сектора экономики ввиду увеличения МРОТа составят 17,4 млрд рублей.

Закон должен вступить в силу с 1 января 2022 года. Напомним, что по принятой в 2020 году методике величина МРОТа определяется как 42 процента от средней заработной платы за прошедший год, рассчитываемой Росстатом. Сейчас размер МРОТа составляет 12 792 рубля в месяц.

ЦС ГМПР

## Принцип солидарности

**Профсоюзы Кузбасса добиваются индексации пенсий работающим пенсионерам**

**Предусмотреть в Бюджете РФ индексацию пенсий работающим пенсионерам предложила Инга Шишко, заведующий отделом социально-правовой работы и охраны труда – главный правовой инспектор труда ФПОК, член Общественной палаты Кемеровской области-Кузбасса, в рамках общественной экспертизы законопроекта.**

По мнению членов и экспертов Общественной палаты Кузбасса, проект федерального закона № 1258295-7 «О федеральном бюджете на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов», по своей форме, порядку внесения на рассмотрение в Государственную Думу соответствует требованиям законодательства.

Вместе с тем в заключении экспертизы указано, что особого внимания

требует его содержание в части пенсионного обеспечения работающих пенсионеров.

Согласно части 6 статьи 75 Конституции РФ в Российской Федерации формируется система пенсионного обеспечения граждан на основе принципов всеобщности, справедливости и солидарности поколений и поддерживается её эффективное функционирование, а также осу-

ществляется индексация пенсий не реже одного раза в год в порядке, установленном федеральным законом. Однако норма или какое-либо указание о необходимости индексации пенсий в содержании представленного законопроекта отсутствует.

В этой связи члены и эксперты Общественной палаты Кемеровской области – Кузбасса предложили предусмотреть в проекте федерального закона № 1258295-7 затраты на индексацию пенсий работающим пенсионерам в 2022 году и на плановый период 2023 и 2024 годов.

Заключение общественной экспертизы направлено в Общественную палату РФ и будет учтено при дальнейшей подготовке законопроекта.

Пресс-центр ФПОК

## Перспективы «Шерегешской»

**На Шерегешской шахте ЕВРАЗ запущен инвестиционный проект по развитию рудника. Его цель – восполнение выбывающих запасов руды и удержание существующих объемов производства минимум до 2032 года.**

Вложения в проект составят 4,5 млрд рублей. Для отработки запасов будет построен новый нижний горизонт. В настоящее время ведутся подготовительные работы: проходка выработки, крепление сводов, отгрузка породы. Общий объем проходки составит около 9 км. К вскрытию планируется подготовить порядка 37,8 млн тонн руды.

Добыча нижележащей руды начнется с 2023 года с помощью внедрения технологии по доставке руды с подэтажа на действующий горизонт самоходными автосамосвалами. Полностью завершить строительство и приступить к активной выемке запасов с нового горизонта планируется в 2024 году.

– В первую очередь проект направ-

лен на достижение стратегической цели – обеспечение металлургических площадей дивизиона «Сибирь» собственным железорудным сырьем на 80 процентов, – отметил директор филиала сегмента «Горнорудные активы» ЕВРАЗ ЗСМК Владимир Мельниченко. – В перспективе мы также рассматриваем разработку запасов, оставленных в целиках. Есть технологии, позволяющие их отрабатывать. Таким образом мы сможем продлить работу шахты еще на несколько лет сверх реализации данного проекта.

Сейчас на шахте «Шерегешская» добывают до 4,8 млн тонн сырой руды в год.

Пресс-служба ЕВРАЗ

## Спорт объединяет

**3 ноября в Саду металлургов Заводского района было организовано физкультурно-оздоровительное мероприятие для ветеранов ЕВРАЗ ЗСМК.**



Праздник, в котором поучаствовали 29 человек, приурочили к Дню народного единства. Организаторами выступили администрация Заводского района, Совет ветеранов ЕВРАЗ ЗСМК и профком ППО «ЗапСиб» ГМПР.

Командам нужно было придумать своё название и девиз. После чего состоялся их флешмоб с танцевальными

элементами: «спортсмены» бодро и слаженно двигались под «Макарену» и другие популярные хиты.

Ярким завершением мероприятия стало награждение участников сладкими призами.

**Наталья ЗИНЧЕНКО,**  
старший инструктор-методист  
по физкультуре и спорту «КСЦМ»

## Новый формат образования



**С 1 сентября следующего года стартует экспериментальная программа Минпросвещения России «Профессионалитет», в рамках которой рабочим специальностям начнут учиться около 150 тысяч студентов колледжей и техникумов.**

Для участия в программе отобрано 70 профессиональных учебных заведений России. От Кемеровской области в проекте будет участвовать Кузнецкий индустриальный техникум.

Программа содержит три ключевые инициативы. Первая – вовлечение отраслевых партнёров в подготовку кадров для системы среднего профессионального образования. В первую очередь речь идёт об основных рабочих специальностях

в таких областях, как металлургия, фармацевтика, нефтехимическая промышленность и транспорт.

Вторая – введение нового уровня образования (профессионалитет), оптимизация сроков обучения: до двух лет для рабочих профессий и специальностей, до трёх лет – для более технологичных. Обучение по ряду специальностей (например, медицинские, творческие специальности, сфера безопасности) останется четырёхлетним, основ-

ные же рабочие профессии будут постепенно переходить на новый формат (профессионалитет).

И третья инициатива – создание на базе колледжей коворкинг-пространств, центров молодёжных стартапов, волонтерства, совместных общественных проектов.

Одна из главных задач программы «Профессионалитет» – создание системы управления, где соучредителями должны стать бизнес и государство, и решение о привлечении специалистов в ту или иную отрасль должно приниматься совместно. На реализацию проекта из федерального бюджета до 2024 года планируется выделить около 30 миллиардов рублей.



# «Работа для нас – второй дом»

(Начало на 1-й стр.)

— Я работаю здесь уже 20 лет, — рассказал **Василий Соловьёв**, аппаратчик углеобогащения на осадочных машинах, профгруппорг. — Пришёл сюда сразу после армии по направлению. И это был правильный выбор: мне до сих пор нравится то дело, которым я занимаюсь.

Это ведь и своеобразное творчество. Шахтёры добывают уголь, в котором много различных элементов. Нам необходимо их выделить, чтобы произвести концентрат для коксовых печей — определённого качества.

Процесс сложный, но интересный. Всегда есть место развитию, совершенствованию. Так, мой наставник был первым, кто придумал способ переработки промпродукта для получения концентрата, что дало большую экономию средств для предприятия. Мне интересно на-



страивать машины, чтобы они работали максимально эффективно.

— Можно ли назвать производственный процесс некой магией? — обращаемся мы к **Павлу Маликову**, бригадиру основного производства, профгруппоргу и уполномоченному по охране труда.

— Чем химия — не магия? — с улыбкой отвечает он. — Хотя спустя много лет всё воспринимается,



конечно, уже как нечто привычное.

Работа для нас — это, без преувеличения, второй дом. И каждый знает, что нужно делать, чтобы в нём было комфортно, безопасно, а процесс шёл без сбоев.

Да, наш труд не из лёгких, но, несмотря на все особенности производственного процесса, за него гарантирована стабильная заработная плата, и у работников есть уверенность в завтрашнем дне. К тому же, у нас есть профсоюз, который всегда защищает права трудящихся.

А вопрос выбора профессии в моём случае даже не возникал, я потомственный металлург. И нисколько не жалею, что однажды пришёл работать в цех.

...О таких, преданных своему делу людях и говорил в своей приветственной речи на торжественном приёме технический директор ЕВРАЗ ЗСМК **Алексей Головатенко**. 3 ноября 1966 года был выдан первый концентрат для коксового производства. Всего за 55 лет было переработано более 250 млн тонн угля.

— Задумайтесь, цифры огромные! Это заслуга коллектива, сплочённого, увлечённого, профессионалов своего дела. Именно вы находитесь в самом начале технологической цепочки всего металлургического цикла, и как от первых в цепочке, от вас многое зависит. Если бы не вы, то не было бы конечного продукта высокого качества.

У нас большие планы на будущее. Более 2,5 млрд рублей будет вложено в модернизацию углеобогательного цеха. Что, несомненно, даст новый толчок к его развитию, — отметил **Алексей Головатенко**.

— Буквально в следующем году будет проводиться большая модернизация с переводом технологии на сухое обогащение. В целом масштабная модернизация оборудования предусмотрена на ближайшие 3 года, — добавил **Сергей Бурылин**, директор коксоагломерационного сегмента ЕВРАЗ ЗСМК. — Это даст ещё большую эффективность в углеобогательном цехе, ну и весь этот инвестиционный проект — частичка огромного проекта по снижению подачи шламовых вод на шламоохранилище.

За стабильную и эффективную работу коллектив получил заслуженные награды от депутатского корпуса Новокузнецка, ЕВРАЗ-За, профсоюзной организации. Так, председатель ППО «ЗапСиб» ГМПР **Вадим Печерских** вручил работникам — членам профсоюза юбилейные медали Федерации профсоюзных организаций Кузбасса «70 лет объединению профсоюзов Кузбасса».

## Когда коллеги становятся семьёй

На мероприятии прозвучало много поздравлений и пожеланий, к которым с удовольствием присоединилась **Татьяна УСТИКОВА**, инструктор профсоюзного комитета ППО «ЗапСиб» ГМПР. Татьяна Виталиевна пришла на углеобогательную фабрику в 1996 году, работала машинистом конвейеров, фильтровальщиком и не понаслышке знает о том, как проходит производственный процесс.

— От всей души поздравляю наших обогатителей с юбилеем цеха! Желаю всем долгой, успешной и обязательно безопасной работы, достатка в семье и крепкого здоровья. Трудитесь на славу и процветайте!

— **Татьяна Виталиевна**, на торжественном приёме многим членам профкомитета и активным членам профсоюза были вручены различные награды. Приятно, когда ежедневный труд оценивают по достоинству...

— Да, сегодня, например, отметили **Василия Соловьёва** и **Павла Маликова**. Они действительно являются профсоюзными активистами и были по праву вновь избраны профгруппоргами в своих бригадах, а **Павел Маликов** вошёл также в состав профкома на прошедшей отчётно-выборной



конференции. В целом в его состав вошли 15 человек, а председателем был избран **Александр Кузнецов**.

— **Раз уж мы коснулись темы работы профкома, расскажите о сегодняшних задачах и планах на ближайшее будущее.**

— Сейчас мы начали работу по подготовке предложений в коллективный договор в раздел «Оплата труда» на 2022 год.

Профсоюзный комитет начал собирать также предложения и замечания от сотрудников по работе служебного транспорта (по доставке до и с места работы).

Продолжается текущая деятельность. Работники обращаются в профком по вопросам, касающимся целевой системы оплаты труда, объясняем каждому индивидуально, при необходимости обращаемся к специалистам. Решаем вопросы о предоставлении нуждающимся материальной помощи. Непосредственным спросом пользуется

у нас касса взаимопомощи. Участвуем в комиссии по распределению путёвок, стараемся сделать так, чтобы каждый смог поехать на отдых. Ведётся работа в области охраны труда. Принимаем людей в профсоюз и многое другое.

— **Люди охотно вступают в профсоюз?**

— Мы проводим беседы с теми людьми, кто приходит к нам после собеседования трудоустроившись. Рассказываем о профсоюзе, что это за организация, для чего она нужна, чем занимается, какие преференции есть у членов профсоюза. Информационную работу проводят и наши профгруппорги, и уполномоченные по охране труда в цехах. И могу сказать, что те, кто сомневался, вступают затем в профсоюз, потому что понимают, что только он сможет помочь им в сложной ситуации и защитить. Для этого есть и необходимые специалисты, и просто добрые понимающие люди, которые никогда не оставят в беде.

Лично я ни разу не пожалела о своей работе в цехе, в профсоюзе. Это и огромный опыт, и испытание на прочность, и поддержка отзывчивых, искренних коллег, которые становятся тебе настоящей семьёй.

**Наталья МИРОНЕНКО**

## 85 лет «культурному цеху»

**5 ноября 1936 года в Сталинске состоялось историческое событие – открытие первого в городе Дворца культуры.**

Несколько фактов об этом легендарном учреждении, «культурном цехе» КМК:

- Дворец культуры кузнецких металлургов был построен по проекту московских архитекторов **К.Я. Лихера** и **Е.Я. Уманского**. Четырёхэтажное монументальное здание стало образцом советской неоклассики — простым, конструктивным, почти в индустриальном духе, но с элементами древнегреческой архитектуры. Особенность — круглая ротонда читального зала с колоннадой из семи колонн, с винтовой лестницей, ведущей в прогулочную галерею на плоской крыше... Здание имеет статус памятника истории федерального значения, памятника архитектуры и градострои-

тельства и объекта культурного наследия.

- В первые дни работы Дворца были созданы драматический кружок, хор русской песни, духовой оркестр, оркестр народ-

ных инструментов, спортивные кружки... В них записалось больше тысячи человек. Здесь обычные люди, рабочие и служащие ещё недостроенного Сталинска пели и танцевали, играли на музыкальных инструментах, кроили и шили, играли в шахматы, рисовали, сочиняли стихи... Спустя 85 лет во Дворце не перестаёт бурлить жизнь:



действуют 11 творческих коллективов: эстрадно-цирковая студия «Шапито», студия современной бальной хореографии «Созвездие», театр танца «Весна», ансамбль народной песни «Лада», шоу-балет «Инсайт» и другие.

- Во время Великой Отечественной войны здание Дворца культуры было отдано под госпиталь. В эти же годы Театр металлургов принял под своей крышей два эвакуированных московских театра (оперетты и ТЮЗ).

- В стенах ДК КМК был создан первый за Уралом симфонический оркестр.

- В 60-х годах прошлого века Новокузнецк приобрёл славу самого балетного города Кузбасса — во многом благодаря солистке Народного театра балета и балетмейстеру, заслуженному

работнику культуры РСФСР **Валентине Барадулиной**.

- В разные года звания «Заслуженный работник культуры РСФСР», «Заслуженный работник культуры РФ» присвоено 13 руководителям и участникам творческих коллективов ДК. В 1986 году Дворец был награждён орденом «Знак Почёта» (столь высокой награды в СССР был удостоен ещё лишь один из Дворцов культуры Ленинграда).

- Ежегодно коллективы и солисты ДК прославляют город и регион в столицах нашей Родины и за её пределами: во Франции, США, Испании, Болгарии, Венгрии, Норвегии, Тунисе, Италии, Германии и других странах, подтверждая высокие звания народных и образцовых.

**Подготовила Александра ВАСИЛЬЕВА**  
Фото: новокузнецк400.рф



# Проблемы решаем мирным путём

## БУДНИ ПРОФКОМА

**О текущей работе и планах на будущее в нашей традиционной рубрике рассказывает председатель профкома паровоздуховной станции ППО «ЗапСиб» ГМПР Елена КОСОВА:**

— Профсоюзная работа — это постоянное решение каких-то проблем, задач. В последнее время много внимания всех профсоюзных активистов занимает решение вопросов, связанных с введением целевой системы оплаты труда по критериям multifunctionality и оценки работодателя. Ежемесячно, по мере выплаты заработной платы, мы рассматриваем показатели премирования по системе амбициозного целеполагания. Система призвана подстегнуть работников к решению общих целей и задач, мотивировать на повышение результативности своего труда. И наша задача — проанализировать причины каких-то недоработок или наоборот отметить чьи-то успехи.

Еженедельно, каждый вторник и четверг председатели профкомов, в том

числе и я, участвуют в работе комиссии по охране труда, которая совершает обход участков, смотрит условия труда на рабочих местах. Все замечания по итогам этих обходов заносятся в протокол, остаётся потом проследить, как они будут устранены. Если замечания требуют особых усилий и финансирования, они заносятся в план мероприятий по улучшению условий труда.

Каждый мой рабочий день не проходит без обращений людей по каким-то вопросам — разобраться с графиком отпусков, по поводу лишения премии. Стараемся избегать конфронтации с руководством и урегулировать вопросы мирным путём. Кого-то нужно проконсультировать по каким-то юридическим вопросам, кому-то — помочь оформить документ или составить



заявление на материальную помощь.

В преддверии Дня матери (28 ноября) мы планируем поздравить наших

работниц с этим замечательным праздником. В этом году профком ППО решил творчески подойти к его организации и объявил конкурс детского рисунка «Портрет моей мамы». Работы, которые наберут больше всего баллов, будут отмечены особо. Каждая работница к празднику получит сладкий подарок.

Спортивная работа в этом году немного приостановилась, но наш молодой физорг Саят Авдалян не унывает, он всегда умеет организовать молодёжь для участия в соревнованиях. С его приходом эта работа оживилась, мы взяли много призовых мест — и по волейболу, баскетболу, мини-футболу, у нас витрина в фойе цеха заполнена победными кубками.

В нашей профорганизации 60 процентов членов профсоюза — 113 человек состоят в ГМПР из 180 работающих. Так что больше половины работников — люди с активной гражданской позицией, настроенные на позитив, готовые участвовать во всех мероприятиях.

**Ирина БЕЛОВА**

## «Профсоюзы. XXI век. Идеи и практики»

**Под таким названием 21-22 октября в Сочи состоялся III Всероссийский интеллект-форум. Организатором выступила Центральная профсоюзная газета «Солидарность» совместно с Международной организацией труда. Масштабное мероприятие собрало свыше 200 профлидеров и активистов из разных регионов страны.**

Одна из площадок форума — «Машина времени — была посвящена изменениям в профсоюзной идеологии, структуре и функционале глазами международных и отечественных экспертов.

Первым, по видеосвязи, выступил заведующий сектором Европы и Центральной Азии бюро МОТ по деятельности трудящихся (АКТРАВ) Сергеус Гловацкас. Он обратил внимание на позитивные изменения последних полутора лет.

— Мы видим некоторый рост членства, в ряде стран довольно сильный. Социальный диалог начинает быть содержательнее: профсоюзы стали более востребованными, поскольку правительство и работодатели, но в большей степени правительство, боятся взять на себя ответственность. Лучше её разделить с профсоюзами.

В свою очередь специалист по работе с трудящимися АКТРАВ Рафаэль Пильс, также в режиме онлайн, отметил, что, несмотря на позитивные моменты, профсоюзное членство в мире идёт на спад. Профсоюзы уже столкнулись с двумя основными проблемами: цифровая экономика (искажающая привычные трудовые отношения) и социальное разделение рабочей силы на людей с хорошо оплачиваемой работой и людей с низкооплачиваемой или

случайной работой, а то и вовсе без неё.

Президент Конфедерации труда России Борис Кравченко сделал акцент на том, что лишь вполне осознавая и проговаривая проблему, можно её решать:

— Мы должны развивать наш актив и готовить его к переговорным кампаниям по всей вертикали отраслевых профсоюзов, проводить анализ действительности и предлагать пути разрешения, создавать честную стратегию преодоления всех проблем, что сейчас возникли. Площадки интеллект-форума — как раз попытка такого честного анализа. Но надо работать над этим системно, а не полтора часа. И совместно [с ФНПР]. Мы, со своей стороны, к этому готовы.

Предложения по «перестройке» профсоюзов высказал и зампред ФНПР, главный редактор газеты «Солидарность» Александр Шершуков. Среди них — организация эффективной коммуникации с профактивом и членами профсоюзов, переход на цифровую платформу, работа офиса профсоюзных аппаратов в формате 7/24, централизация профсоюзных ресурсов.

Вторая площадка — «Мазутная конституция» — была посвящена эффективным коллективным переговорам. Она получила символическое название в

честь прообраза первого в России отраслевого соглашения, заключённого в начале прошлого века в нефтяной промышленности.

Ещё одна — «Постоянно действующее профсоюзное совещание», или просто ПДПС «Бери и делай!» — собрала представителей разных профсоюзных структур, которым было чем поделиться исходя из уже реализованных ими проектов. Кстати, проекты, представленные на ПДПС, были отмечены самой престижной российской профсоюзной наградой — премией «Профсоюзный Авангард», учреждённой газетой «Солидарность».

Первый день работы интеллект-форума завершился торжественной церемонией вручения наград победителям этого конкурса. Лауреатами стали профсоюзные организации, которые внедрили в течение конкурсного года самые эффективные новации или провели заметные акции, а также самые яркие и активные профлидеры.

Во второй день форума одной из главных тем стало современное состояние внутренней системы образования в профсоюзной среде и возможности её развития. Площадка получила имя Якова Новомирского — политического и профсоюзного деятеля, первого руководителя инструкторской школы ВЦСПС, от которой ведёт свою историю Академия труда и социальных отношений.

Так, Александра Шубина, руководитель департамента аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения, рассказала о вызовах, с которыми сталкива-

ются профсоюзные образовательные учреждения. А Рамиро Пизарро, руководитель проекта МОТ по вопросам занятости молодёжи, обозначил сложности, с которыми сталкиваются молодые люди при поиске работы и при реализации своих трудовых прав.

Также в рамках второго дня обсуждались такие важные темы, как влияние большой политики на профсоюзы и участие профлидеров в выборах. За практическую часть отвечали профлидеры и активисты, принимавшие участие в избирательных кампаниях последних лет. О нюансах выборов участ-

ники форума могли подробно расспросить руководителей региональных профобъединений Кабардино-Балкарии, Алтая, Оренбуржья и других.

Завершающая часть форума касалась организинга — эффективной работы по увеличению числа профорганизаций и вовлечению трудящихся в профсоюзы. Выступающие постарались описать не только общие подходы к процессу организинга, но и практические проблемы, с которыми сталкиваются активисты, работающие над созданием новых профорганизаций.

**По материалам газеты «Солидарность»**

### Главные достижения профсоюзов

*Хороший Трудовой кодекс, постоянная работа над улучшением трудового законодательства, увеличение минимального размера оплаты труда — такие достижения профсоюзов перечислил председатель ФНПР Михаил Шмаков, выступая на форуме «Профсоюзы. XXI век. Идеи и практики».*

*«Мы должны осознавать, что главным достижением была подготовка, принятие и отслеживание того, как работает Трудовой кодекс Российской Федерации», — заявил профсоюзный лидер.*

*Он напомнил, что вступивший в силу в 2002 году ТК РФ является по оценке Международной организации труда лучшим трудовым кодексом, который был принят за последние десятилетия в странах мира. Этот документ, по словам Михаила Шмакова, опирается на идеи и конвенции МОТ, а также описывает те правила трудовых отношений, которые должны быть в России в период капитализма.*

*«Самое главное — этот кодекс должен работать, а все субъекты трудовых отношений должны соблюдать законодательство, что получается не всегда. Собственно, для этого профсоюзы и существуют. Для того, чтобы соблюдался Трудовой кодекс и законодательство по охране труда», — подчеркнул Михаил Шмаков.*

*В числе других достижений профсоюзов он назвал борьбу за минимальный размер оплаты труда, выстраивание социального партнёрства и активную работу профсоюзных депутатов, как в Государственной Думе РФ, так и в законодательных собраниях регионов, на уровне муниципальных образований.*



# Не быть равнодушным – это главное!

**Когда люди работают на одном и том же месте, по одной профессии не один десяток лет, да ещё выполняют общественные обязанности, – это говорит о том, что им нравится то, чем они занимаются, нравятся и предприятие, и коллектив.**

Про одного из таких работников нам рассказали в профкоме ППО «НКАЗ» ГМПР. Знакомьтесь – **Аркадий ВЯЗИН, бригадир машинистов перегружателей Новокузнецкого алюминиевого завода, а также председатель профкома и уполномоченный по охране труда УТГФС** в одном лице.

В 1992-м году Аркадий окончил Новокузнецкий монтажный техникум, в 1994-м пришёл работать на алюминиевый завод, на участок транспортировки глинозёма и фторсолей. Здесь же трудится и сейчас, теперь уже в должности бригадира.

Мы попросили его рассказать об особенностях профессии и общественной работе.

– Задача нашего участка – обеспечение электролизного производства основными видами сырья, такими как глинозём, фтористый алюминий и смешанный криолит, – рассказывает он. – Глинозём и фтористый алюминий приходят в хоппер-вагонах и после разгрузки, с помощью камерных насосов, попадают в приёмные силоса. Оттуда, другими камерными насосами, по пневмопроводу

глинозём и фтористый алюминий доставляются в прикорпусные силоса электролизного производства.

Как и на любом металлургическом производстве, здесь есть и вредные, и опасные условия труда: железная дорога, работа на высоте, запылённость воздуха, шум... А, как известно, чем больше таких факторов, тем жёстче к работникам требования охраны труда и промышленной безопасности, тем больше с них спрос за знание всех локально-нормативных документов, за соблюдение инструкций. И одним из основных документов является КПВО – карта пошагового выполнения операций.

В 2008 году меня назначили бригадиром и одновременно выбрали председателем профкома участка и уполномоченным по охране труда. Такая нагрузка меня не напугала. Коллектив участка небольшой, составляет 16 человек, и совмещать эти общественные обязанности в принципе получается, хотя они и предполагают решение разного рода проблем и вопросов.

Обращения от работников



ко мне как председателю профкома поступают часто, скучать не приходится. В основном они касаются каких-то рабочих, производственных моментов, обеспечения работников средствами в том числе индивидуальной защиты, инструментом.

Нужно сказать, что на наши просьбы и предложения руководство отзывается сразу. Например, несколько лет назад нам стали выдавать СИЗ для органов дыхания с более высокой степенью защиты. Раньше мы пользовались обычными респираторами, но, как показала практика, они себя не оправдывали. От имени профкома ППО мы обратились к руководству с предложением обеспечить нас полумасками, и нам пошли навстречу. Также этой зимой, по

нашему обращению, нам вместо валенок планируется выдавать зимние сапоги, более удобные для работы, так как нам часто приходится подниматься по лестницам силосов и на крыши вагонов.

На нашем участке 69 процентов работников поддерживают профсоюз, значит, люди понимают, как он для них важен и что он может для них сделать, если будет сильным.

Должность уполномоченного по охране труда для меня – дело очень ответственное. Каждый мой рабочий день начинается с обхода участка. Здесь нужно быть особенно внимательным, уметь «незамыленным» взглядом пройтись по всем уголкам, посмотреть, в каком состоянии нахо-

дятся рабочие места, оборудование, инструмент. Сейчас забот добавила погода, выпавший снег, и необходимо вовремя чистить подъездные железнодорожные пути, которые также находятся в зоне нашего участка.

На предприятии работа по охране труда поставлена настолько чётко и работники так обучены, настроены на выполнение правил безопасности труда, что найти какие-то недочёты не так просто. Но даже если они обнаруживаются, допустим, по работе оборудования, по наличию инструментов, порядку на рабочих местах, то устраняются очень оперативно.

Конечно, особое внимание мы уделяем новым сотрудникам, их обучению. Сам я каждый год прохожу обучение на семинарах, проводимых техническими инспекторами Кемеровской ТПО ГМПР.

С каждым годом охране труда на предприятиях придаётся всё большее значение, требования и к работникам, и к работодателям по обеспечению безопасных условий труда становятся всё жёстче, поэтому уполномоченному нужно постоянно повышать уровень своих знаний. И, конечно, важно быть неравнодушным человеком, внимательным к судьбам и здоровью людей, кем я и стараюсь быть.

**Ирина БЕЛОВА**

## Общее дело

**На многих предприятиях, что крупных, что мелких, комиссии по входному контролю за качеством поступающей спецодежды хоть и существуют, но занимаются разбором жалоб уже постфактум, когда спецодежда уже выдана и замечания выявлены в ходе эксплуатации.**

Это, кстати, понятно, так как крупные предприятия практически все находятся на аутсорсинге и входным контролем должен заниматься аутсорсер, это его зона ответственности. Небольшие же просто закупаются у крупных поставщиков спецодежды...

А вот на Юргинском ферросплавном заводе комиссия по входному контролю за качеством спецодежды сохраняет принцип работы «доверяй, но проверяй» – проводит регулярный контроль именно на этапе приёма. Причём наблюдается тесное взаимодействие профкома с отделом охраны труда, без лишних амбиций и взаимных упреков. И есть его вполне ощутимый результат.

Об этом рассказал главный

технический инспектор труда ГМПР по Кемеровской области Сергей Ермаков, побывавший на ЮФЗ с плановой проверкой. Мы попросили членов комиссии поделиться опытом по выстраиванию эффективной работы.

**Денис Акимов, заместитель главного инженера по охране труда и промышленной безопасности ЮФЗ:**

– Наш завод является структурным подразделением АО «Кузнецкие ферросплавы», поэтому спецодежду и СИЗ мы получаем по распределению от головной компании. Поставки происходят ежемесячно. На этапе приёмки комиссия, в которой обязательно присутствуют представители отдела охраны труда, профсоюзной орга-

низации и ответственный человек от цеха, проверяет качество поступивших материалов, в случае каких-то замечаний составляется рекламация, отказываемся принимать спецодежду. Такие ситуации, к слову, возникают редко. В основном, поставщики соблюдают технические условия, на каждый вид спецодежды, СИЗ имеются сертификаты соответствия, дока-

зательства того, что они изготовлены и предоставлены полностью в рамках российского законодательства.

С профсоюзной организацией мы живём дружно, в работе по входному контролю стараемся прислушиваться друг к другу, решаем возникающие вопросы и проблемы совместными усилиями. Так как понимаем, что делаем общее полезное дело.



**Олеся Землянка, председатель профкома цеха ферросплавного производства ЮФЗ:**

– Наша комиссия работает с 2015 года, и эта деятельность давно уже стала привычной для профсоюзной организации. Входной контроль очень выручает, так как позволяет избежать возможных неудобств и жалоб работников в дальнейшем. Например, в моём цехе работает порядка 450 человек – плавильщики, горновы. При приёмке их спецодежды (суконный костюм, шляпа, фуфайка и так далее) важно, чтобы она не имела сильного запаха, так как при нагревании он будет усиливаться и доставлять работнику дискомфорт.

С отделом охраны труда у нас в этом плане полное взаимопонимание: не принимаем – значит не принимаем. Радует, что работа приносит результат – жалобы от работников на качество спецодежды или СИЗ сегодня сведены к минимуму.

**Беседовала Мария ИЗЕНКИНА**



# Население на вырост

## НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ

**Правительство утвердило план мероприятий финального этапа Концепции демографической политики РФ. В семи разделах плана определены проекты до 2025 года в нескольких сферах — от профилактики профессиональных заболеваний до развития практик ответственного родительства.**

Премьер-министр Михаил Мишустин утвердил план реализации финального этапа Концепции демографической политики РФ до 2025 года в 2021–2025 годах. Соответствующий документ был опубликован на сайте правительства. Сама Концепция демографической политики РФ была принята ещё в 2007 году, а последние изменения в неё вносились в 2014 году. Документ задаёт долгосрочные цели по увеличению населения страны, с учётом которых в дальнейшем формируются профильный и смежные нацпроекты и федеральные программы. В частности, с 2008 года с учётом положений концепции действовал нацпроект «Здоровье», с 2012 года — нацпроекты «Демография» и «Здравоохранение», с 2018 года — их обновлённые версии с теми же названиями.

План мероприятий последнего этапа концепции в текущей версии состоит из семи разделов. **Первый из них описывает мероприятия для популяризации и продвижения «традиционных семейных ценностей и активного долголетия».** Среди целей раздела — распространение практик ответственного родительства, внедрение эффективных мер поддержки детей, повышение престижа «серебряного» волонтерства. Ответственными за эти задачи назначены Минтруд, Минпросвещения, Фонд поддержки детей в сложных жизненных ситуациях и Фонд социального страхования.

Второй раздел плана концепции

заявляет своей целью **рост рождаемости в стране.** В частности, это предполагает, что не менее 120 тысяч семей в стране к 2024 году смогут улучшить свои жилищные условия. В целом, как пояснила в ходе заседа-



ния в Белом доме, на котором утверждён план, вице-премьер Татьяна Голикова, меры социальной поддержки — включая различные выплаты в связи с рождением детей — через четыре года должны охватить не менее 2,5 млн семей. Обеспечить это должны будут практически все министерства — от Минтруда до Минстроя.

**Третий раздел — снижение материнской и младенческой смертности.** По словам Голиковой, для выполнения этих целей правительство расширит программу скрининга во время беременности до 36 заболеваний и охватит ею до 80 процентов беременных женщин к 2025 году. К этому же сроку до 80 тысяч процедур вырастет и количество ЭКО за счёт ОМС. Основными исполнителями этих задач назначены Минздрав, ФСС, ФФОМС и региональные власти.

**Четвёртый раздел плана мероприятий посвящён снижению смер-**

**ности и повышению ожидаемой продолжительности жизни россиян — его главным исполнителем также является Минздрав и его региональные ведомства.** Почти все мероприятия этого раздела направлены на сокращение числа умерших от двух наиболее распространённых в РФ заболеваний — различных видов рака и болезней сердца и сосудов. За следующие четыре года Минздрав должен провести исследования на эти заболевания у 80 млн россиян.

**Пятый раздел плана описывает мероприятия, необходимые для формирования здоровья на производстве,** и будет исполняться Минтрудом и ФСС. В том числе он предполагает снижение в РФ числа случаев профессиональных заболеваний, развитие их профилактики на производствах и расширение программ медицинской реабилитации. Для этого, как следует из документа, правительству придётся принять два новых федеральных закона — очевидно, чтобы дополнить обновлённый в этом году профильный 10-й раздел Трудового кодекса.

**Шестой раздел плана посвящён поддержанию здоровья старшего поколения — в основном с помощью запуска системы долговременного ухода, которую сейчас разрабатывает Минтруд.**

Наконец, последний, **седьмой раздел плана, исполнением которого будут заниматься несколько федеральных ведомств — от Минфина до Росстата, посвящён формированию у россиян мотивации к здоровому образу жизни и занятиям физкультурой и спортом.** Для этого правительство планирует снизить за следующие пять лет распространённость потребления табака в стране на 26 процентов, алкоголя — до 8,5 литра и увеличить долю систематически занимающихся физкультурой до 55 процентов.

**«Металлургический концентрат» №7 (194) / «Коммерсантъ»**

## ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

# Не забыть сделать взнос

**В этом году жители Кузбасса, участвующие в программе софинансирования пенсии, внесли на свои счета в общей сложности 16,9 млн рублей. Из них 1660 человек — менее 2000 рублей.**

В соответствии с федеральным законодательством, чтобы государство удвоило сумму, до 25 декабря 2021 года им нужно увеличить взнос, информирует ОПФР по Кемеровской области-Кузбассу.

Взнос можно сделать самостоятельно через кредитную организацию или через работодателя. Участники программы через работодателя, как правило, платят фиксированную сумму, которую на основании личного заявления им удерживают из зарплаты. Изменить размер взноса можно с помощью нового заявления.

Участник программы может контролировать зачисление средств на накопительный счёт, так же, как и сумму инвестиционного дохода от их вложения, в личном кабинете застрахованного лица на сайте ПФР либо на портале госуслуг.

Также кузбассовцам напоминают, что из сумм, внесённых дополнительно на свою накопительную пенсию в рамках программы софинансирования, можно произвести налоговый вычет.

Всего в Кузбассе насчитывается 288,3 тысячи участников программы государственного софинансирова-

ния пенсии. По итогам 2020 года в нынешнем году государство увеличило взносы кузбассовцев на общую сумму 34 млн рублей.

**Для справки:**

**Программа государственного софинансирования пенсии работает с 2009 года. Право на получение государственной поддержки имеют граждане, подавшие заявления о добровольном вступлении в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию не позднее 31 декабря 2014 года, и начавшие уплату дополнительных страховых взносов до 31 января 2015 года. Государство ежегодно обеспечивает софинансирование дополнительных взносов граждан на будущую пенсию в пределах от 2 до 12 тысяч рублей в год.**

## Повысили зарплату

**Одними из первых на инициативу губернатора Кузбасса Сергея Цивилёва повысить заработную плату работникам откликнулись КАО «Азот», АО «Шахта «Полосухинская», АО ХК «СДС-Уголь» и ООО «Азот-Агро».**

Ранее Сергей Цивилёв призвал руководителей предприятий региона увеличить зарплаты рядовым сотрудникам.

«Подчёркиваю: все условия для работы предприятий даже в это сложное время правительством Кузбасса созданы. Поэтому я не просто обращаюсь с призывом, я настаиваю, чтобы жителям Кузбасса была оказана поддержка сейчас, в это тяжёлое время», — отметил губернатор.

Сотрудники «Азота» уже с 1 ноября получили надбавку к зарплате в среднем на 10 процентов. Руководство шахты «Полосухинская» приняло решение об увеличении с 1 ноября оплаты труда по рабочим специальностям на 10 процентов, по инженерно-техническому персоналу — на 5 процентов. На обоих предприятиях заработные платы сотрудников также последовательно повышались в течение года.

С 1 ноября на предприятиях АО ХК «СДС-Уголь» прошла уже третья за год индексация заработных плат — на 10 процентов. Первое повышение заработной платы работникам на 5 процентов прошло в апреле, второе, на 10 процентов — в июле.

На ООО «Азот-Агро» принято решение также с 1 ноября повысить заработную плату всем работникам на 10 процентов. Пятипроцентное повышение зарплат уже проводилось в январе 2021 года.

**По информации Администрации Правительства Кузбасса**

## Новый сертификат

**С 8 ноября вступили в силу изменения в форме сертификата о вакцинации и о перенесённом коронавирусе.**

Соответствующий приказ Минздрава РФ опубликован на портале правовой информации.

В обновлённом сертификате содержится информация о владельце, профилактических прививках против коронавируса COVID-19, ревакцинации либо о медицинских противопоказаниях к вакцинации и (или) перенесённом коронавирусе. Также там будет QR-код. Сертификат формируется на двух языках — русском и английском — не позднее трёх дней с момента вакцинации. Он будет доступен как в электронном, так и в бумажном виде.

Сертификаты, которые были сформированы до 8 ноября, автоматически переоформятся на портале госуслуг до 1 марта 2022 года.

**Пресс-служба администрации Новокузнецка**

## Услуги налоговой — в МФЦ

**Увеличивается количество налогоплательщиков, взаимодействующих с налоговой службой через МФЦ.**

Наиболее востребованы следующие виды услуг: государственная регистрация юридических лиц, физических лиц в качестве индивидуальных предпринимателей, приём от граждан налоговых деклараций по форме 3-НДФЛ на бумажном носителе, заявлений о доступе к «Личному кабинету налогоплательщика», предоставлении налоговых льгот по имущественным налогам, постановка на учёт в налоговом органе (выдача свидетельства ИНН).

Сегодня жителям Новокузнецка в подразделениях Многофункционального центра по оказанию государственных и муниципальных услуг по адресам: ул. Павловского, 21а, ул. Братьев Гаденовых, 8, ул. Новосёлов, 37, ул. Франкфурта, 9а, ул. Кутузова, 17а, доступна 21 государственная услуга, информирует Межрайонная инспекция ФНС России №4 по Кемеровской области-Кузбассу. Их предоставление организуется по принципу «одного окна».

А полный перечень государственных услуг ФНС России, оказываемых МФЦ, размещён на сайте [www.mfc42.ru](http://www.mfc42.ru).



# «Кто, если не мы?»

**Мы неспроста выбрали героем публикации Сергея ЦЕЛИКОВА. Этот разносторонний человек – электрик ККЦ-2 ЕВРАЗ ЗСМК, активный член профсоюза, ведущий различных мероприятий, стендапер – практически не знает выходных. Потому что посвящает всё свободное время самому важному – помощи другим. И не важно где: на краю земли или в родном городе.**

— Давно вы занимаетесь волонтерством?

— Ещё со школы. Тогда мы с друзьями помогали бабушкам, которые жили в деревне Соновка, где я рос. В то время ещё не было осознания этого понятия – волонтер.

Потом я переехал учиться в город, поступил в монтажный техникум. И именно здесь узнал

большое исследование, общались с местными жителями и приезжими...

— И какова причина такого неразумного отношения?

— Как правило, банальное незнание того, насколько эти места исторически важные. Поэтому мы сделали тематические плакаты, поставили лавочки для отдыха, организовали пло-

вания с руководителями организации, с психологами. Очень серьёзная проверка людей на готовность.

— Полученные знания пригодились вам в экспедиции?

— Да, мы ведь общались с местными жителями – пригодились социология, психология. А знания биомеханики понадобились, например, при работе в тундре. Вся информация была очень важна.

...Прибыли мы в Арктику в посёлок Сиёха в августе. Это совсем небольшой населённый пункт, где проживает около 2 тысяч человек. Там мы также пробыли около двух недель и проделали гигантскую работу. Вручную достали из грязи и распилили 60 тонн металлоло-



ма. Это бывшее здание геологоразведки, которое пришло в негодность ещё в конце 60-х годов прошлого века и превратилось в очень большую свалку мусора.

Собранный металл мы складывали на специальные поддоны, чтобы техника смогла его без проблем поднять и увезти на баржу, которая его вывезет из посёлка.

Кроме того, местные жители на протяжении многих лет свои старые дома сталкивали бульдозером в реку. Мы доставали их по частям во время отлива, потом отвозили к месту утилизации.

Также организовывали с местными жителями субботники, каждый день проводили кружки по интересам, лекции, игры и даже все вместе с детьми построили кинотеатр в заброшенном складе...

— Настоящий кинотеатр?

— Да, мы соорудили ступеньки, лавочки из старых поддонов, убрали весь мусор. Подключили проектор на аккумулятор, который брали с собой в

экспедицию и смотрели фильмы Джеки Чана. Все были счастливы!

— Вам нравится делать людей счастливыми?

— Скорее, я считаю, что нельзя оставаться равнодушным.

Сергея Целикова уж точно не назовёшь равнодушным. Он не только участвует в масштабных экологических экспедициях, но и активно помогает всем, кому это необходимо, в родном городе. Так, он вместе с единомышленниками покупал и развозил продуктовые наборы в период антиковидных ограничений. Запустил благотворительную акцию в Инстаграм и многое-многое другое.

Для тех, кто захочет поддержать какую-либо из благотворительных инициатив Сергея – зайдите на его страницу в Инстаграм. Ведь как сказал наш герой: «Кто, если не мы?»

**Наталья ОРЛОВА**



● **Арктические будни добровольцев**

о том, что такое волонтерство, какие у него направления: социальное, экологическое... И именно в рамках эковолонтерства я организовывал уборку мусора, в частности, на Тельбесе и участвовал в экспедициях на Байкал и в Арктику.

— Расскажите о них подробнее.

— В 2019 году в социальных сетях я увидел объявление от Русского географического общества о наборе в экологическую волонтерскую экспедицию. В это время у меня как раз был отпуск. Подал заявку, прошёл отбор. В компании единомышленников со всей России мы поехали на Байкал.

Там нас встречали местные лесничие, которые заведуют заповедниками. В течение двух недель мы жили на одной из ферм и занимались уборкой и облагораживанием разных территорий, в том числе бухты Саган-Заба. Это стоянка древнего человека, где ещё сохранились петроглифы на стенах...

К слову, это была экспедиция, направленная не только на наведение чистоты. Также мы, например, изучали, почему люди не хотят сохранять это природное богатство. Провели

шадки для парковки транспорта. Также убирали мусор, географы изучали растения, деревья, один из них даже открыл не изученную ранее карстовую воронку (замкнутую впадину до десятков метров в диаметре обычно воронкообразной формы). Собирали комаров по заданию учёных от Русского географического общества. Вся экспедиция на Байкал была большой исследовательской, социальной и волонтерской работой.

— Поездка в Арктику была той же направленности? Как вы попали туда?

— В этом году моя знакомая предложила подать заявку на участие в экспедициях, которые устраивает Межрегиональная общественная экосоциологическая организация «Зелёная Арктика». Поездка в Арктику планировалась в августе, как раз когда у меня был отпуск по графику. Поэтому я не раздумывал. После предварительного онлайн-обучения в течение двух месяцев (лекции по биомеханике, биомоторике, социологии, истории, этнографии и др.) мы сдавали экзамены. Конкурс был большой, человек 9 на место.... Также были разгово-

## Волонтер с приставкой эко-

**Эковолонтерство – это относительно новый вид в добровольческой деятельности, который стремительно набирает популярность как в России, так и во всём мире.**

Его быстрый рост пришёлся на вторую половину XX века, когда в развитых странах стали появляться экологические организации, привлекающие волонтеров для совместных действий по охране окружающей среды, обустройству национальных парков, для борьбы с экологическими катастрофами.

Тогда это были в основном локальные инициативы, а волонтеров привлекали из числа местных жителей. С тех пор добровольчество стало намного более организованным, появилось множество программ поддержки и международных проектов.

Сейчас эковолонтеры выполняют самые разные работы: очищают заповедники от мусора, работают с организациями по охране природы.

Так, например, в рамках Года экологии в России участники акции «Вода России» и экомарафона «360 минут» очистили побережье Байкала. 17 тысяч волонтеров благоустроили территорию 1,2 тысячи гектара, собрав около 40 тысяч мешков мусора.

А участники одной из серий экспедиций даже побывали на необитаемых островах Финского залива. Там они занимались

уборкой объектов, оставшихся со времён Второй мировой войны, когда эти места были заняты немецкими и финскими войсками.

Кроме того, эковолонтеры принимают участие в различных субботниках, следят за чистотой своего города, района и двора, помогают животным, сажают леса, занимаются различными исследованиями и просветительской деятельностью на тему экологии и экологичного образа жизни. Так, они распространяют информацию в школах, вузах, на дискуссионных площадках, конференциях, в СМИ. Их главная миссия – донести до окружающих, что сохранять природу и снижать негативное влияние на неё легко, увлекательно и полезно.

Добавим, на сегодня почти 1000 неправительственных экологических организаций различного уровня осуществляют активную деятельность на территории различных регионов России. Они характеризуются разнообразием природоохранных форм (общества, союзы, ассоциации, фонды, комитеты) и направлений деятельности – экологическое, социально-экологическое, эколого-культурное.





## НА СТУДЕНЧЕСКОЙ ВОЛНЕ

## Есть повод гордиться!

**20 октября состоялась Всероссийская студенческая дистанционная олимпиада «Менеджмент и лидерство».**



Студентка Кузнецкого металлургического техникума Дарья Кирсанова стала её победительницей, набрав 95 баллов.

— Это заслуженная победа, — считает преподаватель КМТ Нина Панова.

— Студенты должны были ответить на 60 вопросов в течение часа. Тест был очень сложным и исключал возможность от-  
ветов наобум. Так что у нас есть повод гордиться за свою студентку. Дарья учится на втором курсе специальности «Право социального обеспечения», программой которой предусмотрено в том числе и изучение основ менеджмента, и конечно, эти знания ей пригодятся в дальнейшем.

Студентам 3 и 4 курсов рассказали о том, как обезопасить свои электронные счета, грамотно инвестировать в недвижимость, об основах финансовой психологии и многом другом.

**В Кузнецком индустриальном техникуме прошли мероприятия по повышению финансовой грамотности.**

Опыт работы по созданию личного финансового плана с ними дели-

лись предприниматели. А представители управления уголовного розыска ГУ МВД России по Кемеровской области рассказали о профилактике краж и мошенничества, совершаемых с использованием информационно-телекоммуникационных технологий.

Информационно-просветительский проект «Финансовый экспресс» стал одним из крупных мероприятий по повышению финансовой грамотности — его участниками стали более 200 студентов КИТ.



## ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

## Орфографию решили обновить

**Министерство просвещения предложило актуализировать правила орфографии русского языка.**

Проект постановления правительства, сами новые правила и пояснительная записка опубликованы на портале проектов нормативных правовых актов.

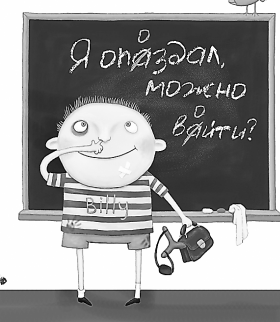
В тексте указано, что сейчас русский язык опирается на «Правила русской орфографии и пунктуации», утверждённые в 1956 году — то есть более 60 лет назад.

«За это время в формулировках правил обнару-

жился ряд существенных пропусков и неточностей. Кроме того, произошли изменения, расшатывающие правила правописания, появились новые слова, типы слов, конструкции, написание которых существующими правилами не регламентировано и поэтому испытывает колебания, — говорится в документе.

Появилось много новых слов: дилер, киллер,

**Все правила русского языка**



офшор, дефолт, риелтор, карате, лоукостер, каршеринг и многие другие.

Изменены устаревшие рекомендации по употреблению заглавных букв.

Обновлены правила написания буквы э: лэ-топ, мэтр, пленэр, рэкет, рэп, Дэн Сяопин, Дэвис, Рэмбо, Сэлинджер, Блэр, Тэффи, Сэм, Мэриленд, Тайбэй.

Кроме того, в языке появились новые единицы, стоящие на грани между словом и частью слова: мини, миди, такси, видео, аудио, медиа и другие повторяющиеся первые части сложных слов. В правилах 1956 го-

да нельзя найти сведений о том, как писать их со следующей частью слова — слитно или через дефис.

В Минпросвещения подчёркивают, что новый свод сделает правила более полными и соответствующими современному состоянию русского языка.

В проекте указано, что документ к концу 2021 года доработают с учётом замечаний членов орфографической комиссии при РАН.

**По материалам интернет-изданий**

## С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

## Сейчас не могу

Пришла за пятилетним сыном в садик. Слышу, как за стеной воспитательница сказала ему о том, что нужно собираться домой. Однако он подошёл не один, следом прибежали две девочки. Одна из них говорит:

— Лёша, подожди. Мы же жениться будем.

На что мой сын ответил:

— Я сейчас не могу, за мной мама пришла.

## Любовь к учёбе

Меня родители вообще не заставляли ходить в школу. Папа только рад был. Утром проснулись — лопата, вилы, скотина, навоз... Ничего, зато не на уроках сидеть. Ещё один день не сходил в школу. Сценарий тот же. На третий день отец только глаза открыл, а я уже с портфелем в коридоре в ботинки втискиваюсь. Так и полюбил учиться.

## Катюша

Зовут меня Екатерина. Живу в Германии, посещаю интеграционные курсы, группа у нас интернациональная собралась. Заговорили о том, как меня коротко родители называют, я и ответила — Катюша. Видели бы вы глаза двух арабов. «Катюша? Серьёзно? Твои родители тебя называют в честь системы полевой реактивной артиллерии?»

## Небольшой тираж

Муж во сне часто разговаривает. Как-то пришёл с работы, прилёг на диван в ожидании ужина и задремал. И вдруг говорит: «Они решили второго ребёнка завести. Мальчика. Тираж небольшой — экземпляров 250. Будут распространять среди своих в качестве сувенирной продукции».

P.S. Муж в издательстве работает.

## Замотался

Заплатил за кофе. Ушёл. Вспомнил, что не взял сдачу. Вернулся, забрал сдачу, ушёл. Вернулся в офис, понял, что кофе не взял. Вернулся за кофе.

Бариста: «Я вам покрепче сделал».

## Узнавайте новости КТПО ГМПР в социальных сетях:



<https://vk.com/club202484699>



[instagram.com/ktpogmpr/](https://www.instagram.com/ktpogmpr/)



[facebook.com/groups/436872317549824](https://www.facebook.com/groups/436872317549824)



[youtube.com/ktpo\\_gmpr](https://www.youtube.com/ktpo_gmpr)

E-mail: [ehokuz@mail.ru](mailto:ehokuz@mail.ru)

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: [www.ktpogmpr.ru](http://www.ktpogmpr.ru)

СМИ зарегистрировано  
Управлением  
Роскомнадзора  
по Кемеровской области,  
регистрационный номер  
ПН № ТУ42-00948

Мнение редакции  
не всегда совпадает  
с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года  
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:  
654018, г. Новокузнецк,  
ул. Циолковского, 50.  
Телефон: 77-89-71  
Факс: 77-09-32

ЭХО  
КУЗБАССА

Адрес типографии:  
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Корреспонденты — И. В. Белова,  
Н. И. Мироненко  
Вёрстка — Л. А. Фёдорова

Главный редактор  
М. А. Изенкина



Заказ № 2654  
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная  
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 12 ноября 2021 г.