

ЭХО КУЗЬБАССА

№ 3 (730) 17 февраля 2017 года

С Днём защитника Отечества!

Уважаемые коллеги!

Дорогие друзья!

От имени Кемеровской территориальной профсоюзной организации поздравляю вас с Днём защитника Отечества – праздником мужества, благородства и чести!

Самое ценное, что есть в нашей жизни, – это мир, спокойствие и стабильность, а потому не случайно День защитника Отечества имеет богатую и славную историю. Этот праздник всегда являлся символом мужества, самоотверженности, достоинства и чести.

Желаю вам и вашим близким здоровья, благополучия, душевного тепла, праздничного настроения и уверенности в завтрашнем дне!

М. Ю. ВИНОГРАДОВ,
председатель Кемеровской ТПО ГМПР



*Сидит внучок, листает мой альбом,
В нём фотографии мои семидесятых.
Вот речка, лес, а вот и отчий дом,
А здесь друзья мои, служившие когда-то.
Внук спрашивает: «Здесь твои друзья,
Матросы, офицеры и солдаты?»
Хочу похожим быть на них и я.*

*Они, как видно, смелые ребята.
Хочу, но кто, скажи, из них важней –
Связист, танкист, десантник иль ракетчик,
Или матрос, как ты, для Родины нужней,
Иль пограничник, или же разведчик?»
Я внука на колени посадил.
Он мал ещё, но уж такой мыслённый.*

*Сказал, что у него всё впереди,
Но только эту истину запомни...
Не важно, кем ты служишь и когда.
Защитник – это доблесть, честь и сила.
Запомнить надо раз и навсегда,
Что мы с тобой защитники России.
Александр ЩЕТНИКОВ, ветеран труда*

Работаем на один результат

14 февраля в актовом зале Абагурского филиала состоялась конференция трудового коллектива акционерного общества «Евразруда». В её работе приняли участие 54 делегата (из 56 избранных), управляющий директор Общества Владимир Мельниченко, а также директора по направлениям. Вела конференцию председатель первичной профсоюзной организации «Евразруда» Татьяна Строкова.

На конференции обсуждались вопросы: о выполнении коллективного договора АО «Евразруда» за 2016 год, о выполнении антикризисного соглашения от 30 декабря 2015 года, о подписании Соглашения об уровне заработной платы на 2017 год и внесение изменений в действующий коллективный договор.

Забегая вперёд, скажем, что конференция была очень насыщенной. Было в ней место и критике, и конструктивным предложениям делегатов. Но в

целом выполнение коллективного договора за 2016 год всеми выступающими признано удовлетворительным.

Директор по персоналу дивизиона «Сибирь» ЕвразХолдинга Павел Сиянев доложил делегатам о выполнении колдоговора по разделам «Рабочее время», «Время отдыха», «Гарантии и занятость», «Организация оплаты труда». Эти разделы, по словам докладчика, в 2016 году были выполнены работодателем в полном объёме. Оплата труда и премирование

работников производились в соответствии с положениями и локально-нормативными актами, согласованными с профсоюзным комитетом ППО «Евразруда».

В целом по Обществу за 2016 год, по сравнению с 2015-м, производительность труда выросла почти на 25 процентов, в том числе на 20 процентов – за счёт роста объёмов производства первичного концентрата.

Среднесписочный состав работников за истекший год составил 4506 человек. При проведении мероприятий по сокращению численности персонала выполнялись требования Трудового кодекса РФ и соответствующие разделы коллективного договора. С 1 сентября 2016 года в Евразруде проведена реформа организации оплаты труда с целью увеличения

доли гарантированных выплат в общей структуре заработной платы.

Так, по итогам 2016 года доля постоянной части в структуре средней заработной платы составила более 78 процентов. Средняя заработная плата по Обществу составила 38548 рублей.

С 1 января 2016 года минимальный размер оплаты труда работников равен 20 тысячам рублей, как и прописано в колдоговоре.

Олег Губарь, начальник управления социального развития Евразруды, проинформировал об исполнении разделов колдоговора «Общие положения» и «Права, обязательства и основы сотрудничества социального партнёрства».

В 2016 году по программе оздоровления работников Общества и членов их семей было

оздоровлено 368 работников и 380 детей. Работники оплачивали 10 процентов от стоимости путёвки. В 2016 году компенсацию по ипотечным кредитам получили 69 человек.

Олег Губарь также рассказал о деятельности общественных организаций – совета ветеранов и молодёжного совета Общества.

Заместитель директора по охране труда и технике безопасности дивизиона «Сибирь» Станислав Марёнов отметил, что в настоящее время на всех рабочих местах Евразруды прошла СОУТ, разработан план по улучшению условий труда, компенсации и льготы отражены в трудовых договорах работников.

Спецоценка проведена и на большей части вновь организованных рабочих мест.

(Окончание на 3-й стр.)

Вниманию участников конференции!

28 февраля 2017 года в Культурном центре ЕВРАЗ ЗСМК (ул. Мориса Тореза, 22В) состоится конференция трудового коллектива АО «ЕВРАЗ ЗСМК» по заключению коллективного договора на 2017–2018 годы.

Более подробную информацию узнавайте у председателей профкомов структурных профсоюзных организаций.

Усилить роль профсоюзов

Профсоюзные лидеры смогут принимать участие в работе коллегиальных органов управления предприятий. Соответствующий законопроект, по инициативе профсоюзных депутатов от фракции «Единая Россия», готовится в Госдуме.

«Очень важный вопрос — усиление роли профсоюзов. Это нужно для того, чтобы защитить работников предприятий, а также для проведения дифференциации доходов топ-менеджеров предприятий. В этой связи была подготовлена инициатива, чтобы представители работников с правом совещательного голоса могли принимать участие в работе коллегиальных органов управления предприятий. По данному вопросу у Минэкономразвития есть ряд серьёзных замечаний, но мы договорились о том, что закон будет принят в первом чтении», — цитирует заявление вице-спикера Госдумы Андрея Исаева официальный сайт «Единой России».

Для детальной проработки законопроекта создана рабочая группа из членов правительства, профсоюзов и нижней палаты парламента.

Соавтор законопроекта, депутат Госдумы и секретарь ЦС ГМПР Михаил Тарасенко считает:

— Этот законопроект ждёт нелёгкая судьба, поскольку как раз здесь проходит водораздел между неолиберальной позицией (основанной на идеологии «знайте своё место», когда всё должно делаться на основе принципов акционерного общества, а социальное государство — вторично) и позицией, что мы — социальное государство. Во всех социальных государствах наёмные работники имеют право быть информированными о положении в тех организациях, куда они отдают свой труд. Эта норма, которая соответствует конвенциям МОТ и которая сегодня очень многим не нравится в нашем правительстве.

«Солидарность»

ППО «КУЗНЕЦКИЕ МЕТАЛЛУРГИ»: ДЕНЬ ЗА ДНЁМ

Как выполняются Соглашения

В соответствии с условиями Соглашений сторон социального партнёрства о порядке и размерах повышения заработной платы работникам за 2016 год в январе 2017 года увеличены (приндексированы) тарифные ставки и оклады работников Обществ:

- ООО «Западно-Сибирский электрометаллургический завод» — на 4,5 процента с соответствующим ростом фонда заработной платы (ФЗП);
- ООО «ЕвразЭнергоТранс» — на 2,0 процента с соответствующим ростом ФЗП;
- ООО «Вторресурс-Переработка» — на 3,65 процента с соответствующим ростом ФЗП.

Повышение тарифных ставок и окладов работников ООО «ЕвразЭнергоТранс» и ООО «Вторресурс-Переработка» с выплатой единовременных поощрений в фиксированной сумме (соответственно в январе и феврале 2017 года) сопоставимо с ростом индекса потребительских цен на товары и услуги по Кемеровской области за 2016 год.

Иначе обстоят дела в филиале ООО «СТАЛЬЭМАЛЬ». Подписанный в рамках коллективных переговоров в октябре 2016 года приказ об увеличении с 1 января 2017 года на 5 процентов ФЗП работникам головного предприятия и филиала Новокузнецкий уже в декабре был отменен в одностороннем порядке генеральным директором ООО «СТАЛЬЭМАЛЬ» со ссылкой на недостаточность денежных средств в связи с ростом цены на сырье (металлопродукцию для производства посуды) на 20 процентов.

ПРОФСОЮЗНАЯ УЧЁБА

Дойти до каждого

В ППО «ЗапСиб» состоялся семинар для вновь избранных профгруппиров цехов и производств. В нём приняли участие 33 человека.

Профгруппиров более чем какой-либо другой профсоюзный руководитель или активист способен повлиять на источник силы профсоюза — его членов, дойти до каждого работника и убедить их быть активными участниками в деятельности своей организации. О роли профгруппиров в структуре профсоюзной организации, его правах и обязанностях, о вовлечении в профсоюз рассказала главный специалист по учебно-методической работе ППО «ЗапСиб» Татьяна Крель.

Юристы ППО Сергей Куншин и Татьяна Вихляева подробно ознакомили профсоюзный актив подразделений с деятельностью юристов ППО «ЗапСиб», а это широкий спектр вопросов: рассмотрение жалоб членов профсоюза, участие в работе комиссий по заключению коллективного договора, работа в комиссии по сокращению штатов, представительство в суде и так далее. Особо остановились на роли, которую может играть профгруппиров в защите прав работников своей профгруппы.

Деятельность профорганизации по заключению колдоговора и контроль за его выполнением — этот вопрос сегодня особенно волнует профактив, поскольку не за горами проведение конференции и заключение коллективного договора на следующий период. Председатель ППО «ЗапСиб» Вадим Печерских рассказал о ходе ведения переговоров, о достигнутых договорённостях, ответил на вопросы о возможностях роста заработной платы, о перспективах на будущее.

Заместитель председателя ППО «ЗапСиб» Леонид Карпов живо и эмоционально раскрыл тему непростую, но затронувшую каждого — охраны труда и спецоценки условий труда. Преподаватель рассказал о возможности профгруппиров повлиять на улучшение условий труда в своём подразделении; о роли профорганизации в работе комиссий по расследованию несчастных случаев, в работе комиссии по спецоценке условий труда.

Каждый участник семинара стремил-

ся принимать участие в обсуждении интересных вопросов. Поэтому занятия были построены в форме живого диалога.

Подводя итоги, профгруппиров отметили, что такие семинары дают новый, развёрнутый взгляд на деятельность профсоюза, помогают понять и оценить значимую роль профсоюзной организации на предприятии, дают огромную массу весомых аргументов для вовлече-



ния в профсоюз своих коллег, эмоционально заряжают и способствуют осознанной работе с коллективом.

Что посеешь, то и пожнёшь!

«Что такое профсоюз?», «Мотивация профсоюзного членства», «Особенности работы студенческого профкома» — на эти и другие важные вопросы получили ответы старосты-профгруппиров первого курса металлургического техникума на семинаре, который провёл для них председатель молодёжного совета Кемеровской ТПО ГМПР Дмитрий Митрофанов.

В целом преподаватель работой студентов доволен:

— Ребята, а их было 15 человек, подошлись очень интересные, неравнодушные. Вначале я рассказал им о Горно-металлургическом профсоюзе России, об истории профсоюзного движения в России и за границей. Когда мы начали детально обсуждать деятельность

студенческого профкома, они стали задавать в том числе и вопросы, которые к этой теме отношения не имеют. А я и не противился. Разговор пошёл о работе профсоюза в целом. Например, какие гарантии может дать профсоюз в сложной ситуации, при сокращении. Можно ли с его помощью отстоять своё рабочее место? Приводили примеры, как сократили кого-то из родственников.

Я сказал ребятам, что профсоюз — это все мы, а не председатель профкома в одном лице. И его будущее зависит от каждого из нас, от нашей активности, неравнодушия.

А ещё Дмитрий Митрофанов уверен, что недостаточно первокурсников просто принять в профсоюз, с ними надо работать, собираться чаще, уделять особое внимание. Что в них вложишь сейчас, то и получишь в будущем.

Живо, интересно, конструктивно

Для профактива ППО «ЗапСиб» состоялся семинар на тему «Переговорная деятельность профсоюзной организации». Преподавателем выступила директор Центра психоанализа и продуктивного образования Лариса Брусова. О прошедшем занятии нам рассказал один из участников, председатель профкома среднесортного цеха Александр Чмырь:

— Понравилась подача материала и то, как провела семинар Лариса Ива-

новна: живо, интересно, конструктивно. Провели три ролевых игры, в которых разобрали реальные ситуации, с которыми сталкиваются во время переговоров стороны работодателя и профсоюза.

28 февраля на нашем предприятии состоится конференция трудового коллектива, на которой пойдёт речь о выполнении предыдущего коллективного договора и будет заключён новый. Я, как и другие председатели профкомов, сейчас прихожу на раскомандировки, выступаю с информацией о том, как идут переговоры, отвечаю на вопросы. Выбираем делегатов на конференцию.

Наша профсоюзная организация почти постоянно находится в переговорном процессе, поэтому тема семинара была очень важной.

Взяли на вооружение

«Информационная деятельность профсоюзов» — так звучала тема семинара для профсоюзного актива ППО «Гурьевский металлург».

В начале семинара преподаватель, заведующая орготделом КТПО ГМПР Надежда Петрова задаёт традиционные вопросы: «Что вы ожидаете от семинара, какие вопросы и проблемы у вас есть по данной теме?». В результате опроса их оказалось много. Как и где взять информацию о деятельности предприятия? Что говорить, когда человек выходит из профсоюза? Что сказать, когда беседуешь с не членом профсоюза? Как быть убедительным и добиться результата? Как строить отношения с работодателем? Чем молодёжи заниматься в профсоюзе? Вот не полный перечень вопросов, волнующих слушателей. Стало понятно, что тема семинара выйдет за рамки заявленной.

Следуя программе, преподаватель привела много примеров из деятельности других профсоюзных комитетов ППО, которые можно взять на вооружение профсоюзному комитету «Гурьевский металлург».

В конце семинара активисты сами пришли к выводу, что половина успеха работы профсоюзного комитета зависит от информирования, а другая половина — от достижения конкретных результатов.

Работаем на один результат

(Начало на 1-й стр.)

Выступление **управляющего директора АО «Евразруда» Владимира Мельниченко** было обстоятельным. Он рассказал, как предприятие отработало 2016 год, поблагодарил коллектив за высокие показатели работы в прошлом году.

2016 год начинался тяжело, ситуация на рынке железорудного сырья была непростой, цены в январе были просто обвалены: цена первичного концентрата составляла 2200 рублей за тонну (для сравнения: в январе 2017-го — 3900 рублей), и это подкосило предприятие с точки зрения финансового результата. Эффективная работа в дальнейшем — плоды труда Абагурской аглофабрики, Таштагольской шахты. В Абагурском филиале переработано более миллиона тонн абаканского концентрата. Владимир Мельниченко поблагодарил за хорошую работу и коллектив Гурьевского филиала, все производственные показатели здесь выполнены.

Владимир Фёдорович рассказал о крупных инвестиционных проектах Евразруды. Это завершение Шерегешского проекта, техническое перевооружение Таштагольской шахты, которую управляющий директор назвал будущим Евразруды. Железородный концентрат, добываемый здесь, один из самых лучших по содержанию железа.

— Если хотя бы 80 процентов нашего коллектива будет думать об эффективной работе Общества, о том, как снизить себестоимость первичного концентрата, то всё у нас будет — и зарплата, и льготы, и все блага, потому что все мы в одной лодке и работаем на один результат, — подытожил он.

Затем с отчетом выступила **председатель ППО «Евразруда» Татьяна Строкова**, она сообщила, что во всех подразделениях Общества прошли конференции трудовых коллективов, на которых люди высказали свои замечания, предложения, мнения по вопросам, вынесенным в повестку дня.

В 2016 году в профсоюзный комитет Евразруды, в профкомы структурных подразделений наиболее часто люди обращались с вопросами сохранения льгот после проведения спецоценки условий труда, по поводу неправильного начисления заработной платы, взаимодействия с Центром сервисных решений (ЦСР). А также с вопросами по выплатам по соглашениям сторон, правомерности сокращения штатов, присвоения звания «Ветеран труда», учёта стажа для выплаты за выслугу лет. Были нарекания по обеспечению спецодеждой, по сдаче экзаменов по охране труда, содержанию пешеходных дорожек, состоянию зданий и содержанию бытовых помещений, по вопросам сохранения выплат за профмастерство.

Эти вопросы были на постоянном контроле в профсоюзной организации и решались как постоянно действующей комиссией по ведению коллективных переговоров, так и в рабочем порядке.

За отчётный период совместно с представителями работодателя проведена большая работа по участию в спецоценке условий труда рабочих мест, по проведению унификации зар-

ботной платы. Были внесены изменения в действующий коллективный договор и подписан ряд постановлений по увеличению минимального размера оплаты труда, по сохранению льгот для работников, переведённых из АТП «Евразруда», по установлению денежной компенсации и дополнительных отпусков за работу во вредных условиях, увеличению денежной компенсации за время работы, превышающей 36 часов, для подземщиков. Профсоюзом совместно с работодателем подписано пять Соглашений, которые являются неотъемлемой частью коллективного договора.



В конце декабря 2015 года было подписано антикризисное Соглашение о мерах, направленных на обеспечение стабилизации финансового и социального состояния Евразруды. Этим документом были приостановлены отдельные нормы коллективного договора. 31 декабря 2016 года Соглашение закончило своё действие, и, начиная с февраля 2017 года, полагающиеся в 2016 году выплаты будут возвращены.

Договорённость на 2016 год по разделу «Оплата труда» выполнена в полном объёме.

В ноябре 2016 года профсоюзный комитет вышел с инициативой о внесении изменений и дополнений в коллективный договор на 2017 год. По этому вопросу прошло восемь заседаний постоянно действующей комиссии, проведено более десяти консультаций.

О чём удалось договорить-

условиях труда будут учитываться при предоставлении дополнительных отпусков.

Стороны переговоров вынесли на утверждение конференции Соглашение о выплатах в 2017 году. В рамках исполнения пункта 6.3.6. коллективного договора стороны договорились: в июне 2017 года произвести начисление единовременного вознаграждения в размере 15 тысяч рублей (с учётом районного коэффициента) каждому работнику Общества; в феврале 2018 года произвести начисление единовременного поощрения по итогам работы АО «Евразруда» за 2017 год. Размер фактической суммы поощрения устанавливается в зависимости от выполнения ключевых показателей эффективности.

Татьяна Сергеевна сообщила, что в этом году заканчивается срок действия коллективного договора и попросила всех делегатов принять активное участие в разработке нового.

В прениях выступили шесть делегатов. Почти все они говорили об общих проблемах — по обеспечению спецодеждой, по начислению зарплаты, по графику отпусков и т. д.

Владимир Ивлев, председатель Таштагольского профкома, остановился на выполнении условий колдоговора в области охраны труда. За расширение зоны обслуживания, увеличение объёма работы за отсутствующего работника выплачивается доплата менее 15 процентов. Работники Таштагольской шахты предлагают производить доплату согласно колдоговору —

не ниже 15 процентов.

В связи с переходом на обслуживание в Центр сервисных решений не в полном объёме и не вовремя стала выплачиваться заработная плата. До работников несвоевременно доходят распоряжения о работе в выходной день и т. д. А для поддержания покупательной способности заработной платы в декабре 2017 года нужно ввести прогнозируемый размер инфляции

согласовывается. Считаю, что это тоже должно быть прописано в колдоговоре.

Работники шахты обращаются в профком с вопросами по предоставлению отпусков: нередко отпуск работника разбивается, переносится на другой месяц. Но профком по этому поводу ничего сказать не может, потому что до сих пор график отпусков на 2017 год по шахте на согласование профкому не представлен.

Председатель профкома Гурьевского филиала Владимир Дубинин тоже поднял вопрос обеспечения спецодеждой, поставки которой срываются, большая проблема и по размерности.

— Нужно наладить работу комиссии по входному контролю, — предложил он. — Что касается оплаты труда, конечно, разовые выплаты, которые получили работники, это очень хорошо, подписанное соглашение — тоже хорошо, но цены растут. Предложение работников Гурьевского филиала: индексировать оклады работников по окончании года на фактический процент инфляции.

Григорий Калабин, уполномоченный профкома Горно-Шорского филиала, рассказал о проблемах Шерегеша, предложил обратить внимание на льготы для работников участка № 20, обеспечение СИЗ, индексирование окладов.

Людмила Новичук, председатель Абагурского профкома, озвучила вопросы техники безопасности. Второй год стена обогатительного цеха не закрывается вовремя, есть риск увеличения заболеваемости работников, замерзания оборудования.

— Работы по подготовке в осенне-зимний период надо проводить вовремя, — подчеркнула она. — О состоянии тротуаров и пешеходных дорожек на территории фабрики мы говорим каждый год, но воз и ныне там. Мы всё время в кризисе, всегда есть более глобальные и важные задачи, не хватает денег. Но перемещение работников по территории без травм — это тоже важно.

Бурильщик Казской шахты Дмитрий Филимонов озвучил предложение коллектива: производить замену утерянных или пришедших в негодность пропусков бесплатно. И тоже высказал нарекание в отношении деятельности ЦСР.

В заключение конференции на вопросы присутствующих ответил управляющий директор Владимир Мельниченко.

Делегат единогласно утвердил изменения в действующий коллективный договор на 2017 год. Все предложения и замечания, высказанные на конференции, будут проработаны постоянно действующей комиссией, результаты переговоров будут доведены до сведения работников.

Нина ДЕЕВА

Герои среди нас

В декабре 1994 года началась первая чеченская война. С выходом Указа Президента России «О мерах по обеспечению законности, правопорядка и общественной безопасности на территории Чеченской Республики» российские силы регулярной армии вошли в Чечню. Участником боевых действий в Грозном, так уж сложилось, пришлось стать и сменному механику автотранспортного участка Гурьевского филиала Евразруды Евгению ШИКИНУ.

Биография у нашего героя самая обычная. Родился в Гурьевске, учился в школе №5, окончил 11 классов, потом Беловский энергостроительный техникум. Занимался спортом, как и все мальчишки, гонял футбол, играл в баскетбол и в школе, и в техникуме. Был подтянутый, спортивный.

В феврале 1994 года парня призвали в армию. Попал в учебку для подготовки младших командиров в город Ковров Владимирской области. Служил в артиллерийско-зенитном полку, получил специальность командира зенитной установки, ему было присвоено звание младшего сержанта.

По предписанию был направлен для прохождения дальнейшей воинской службы в город Владикавказ Северной Осетии.

— Я попал в отдельный батальон связи, — рассказывает

Евгений. — О том, что в Чеченской республике начался вооружённый конфликт, мы ничего не знали. Никаких новостей по телевизору не показывали.

В начале ноября командиры объявили общий сбор, сообщили, что поедем мирным маршем в столицу Чечни. От Владикавказа до Грозного — 200 километров, можно сказать, рядом, но это расстояние мы преодолели 20 дней. Длина нашей колонны составляла примерно 50 километров — машины, военная техника. Солдаты были вооружены автоматами, боекомплектами.

Пришлось пережить всякое, но рассказывать об этом я не хочу, слишком тяжело вспоминать. Четыре месяца я пробыл в Грозном вместе со своим батальоном связи, принимал участие в боевых действиях. Слава Богу, ранен не был. Потом не раз сопровождал колонны с



грузом и продовольствием из Владикавказа в Грозный.

В целом больше года прослужил Евгений на Северном Кавказе.

...После службы в армии вернулся домой. Устроился на разрез «Шестаки» водителем автомобиля «БелАЗ». Потом перешёл в Гурьевское рудоуправление, работал мастером по ремонту автомобилей. Настали сложные времена, зарплату не платили, пришлось устраиваться на работу вахтовым методом

на север, заработал деньги — купил квартиру, машину. Вернулся на разрез. А теперь уже седьмой год снова работает в Гурьевском филиале Евразруды.

Евгений Викторович — председатель цехкома автотранспортного участка. «Стараюсь для людей, переживаю за них, помогаю чем могу», — говорит он. И вспоминает, что автотранспортному участку, как и всему руднику, пришлось пережить разные реструктуризации, переименования.

В 2009 году участок вошёл в состав «АТП КМК». Рудник оказался в ситуации банкротства, образовалась большая задолженность по зарплате. Профком Евразруды дошёл до губернатора области, добился, чтобы людям вернули заработанное. А когда автотранспортники влились в ООО «Афганец+», профком Гурьевского филиала решал другую проблему — возвращал тепло в ремонтные боксы. Да и много можно подобных примеров привести.

— Без профсоюза никто ничего бы не добился. Поэтому и численность в профсоюзе у нас на участке, да и в целом на руднике, почти стопроцентная, — подчёркивает Евгений.

Сейчас с работой ситуация поспокойнее, но упорно ходят в городе слухи о сокращении производства, отмечает наш собеседник. А работать больше негде, людей жалко. Выход один — вахтовый метод. Семью надо обеспечивать, вот и едут мужики в дальние края. А хочется жить и трудиться дома, в своём городе, на своей земле, а не ездить в поисках лучшей доли. Душа болит.

У Евгения и его супруги Елены подрастают двое детей — сыну Саше 18 лет, а дочке Маше пять. И он искренне хочет, чтобы его дети и все ребяташки никогда не испытали на себе ужасов войны, чтобы они росли здоровыми и счастливыми и чтобы парни спокойно шли на службу в армию, а их матери не волновались за судьбу своих сыновей.

Накануне Дня защитника Отечества Евгений Викторович пожелал своим друзьям, коллегам стабильности, мирного неба над головой и обязательно — крепкого здоровья!

Нина ДЕЕВА

ИЗ АРМЕЙСКОГО АЛЬБОМА



Эти фотографии сделаны главным техническим инспектором труда ГМПР по Кемеровской области Сергеем ЕРМАКОВЫМ во время прохождения им срочной службы в 1981–1982 годах

Закалка на всю жизнь

Заместитель председателя ППО «ЗапСиб» Леонид КАРПОВ известен своей принципиальностью, решимостью в отстаивании своей точки зрения. Особенно если речь идёт об охране труда. Не раз приходилось слышать его выступления на совещаниях или собраниях — яркие, запоминающиеся. Например, на последнем съезде ГМПР выступление делегата Карпова не планировалось. Только он не утерпел и, последним взяв слово, сказал о проблемах. А уж если он говорит — то всегда эмоционально, так же, как действует, — результативно.

Но сегодня речь пойдёт о его армейских буднях, а служил Леонид Карпов в Военно-Воздушных Силах.

В армию он был призван в ноябре 1975 года после окончания горного техникума и двух с половиной месяцев работы по распределению на шахте Распадская в Междуреченске.

Школа младших авиаспециалистов в Новокузнецкой области — ШМАС — готовила специалистов для наземных служб в авиации. Учебный полк был большой — полторы тысячи курсантов. Получив специальность радиотелеграфиста, Леонид Карпов отправился в Заполярье, в боевую часть в районе города Апатиты.

— Воспоминания об армии у меня остались только добрые, — рассказывает Леонид Иванович. — Несмотря на то, что сложностей было немало, особенно в учебке — тревоги, плац... Все эти упражнения тогда так выматывали, что думаешь, когда же это кончится, а сегодня службу вспоминаешь совсем по-другому.

Природа там, конечно, другая: сопки, карликовые берёзки, северное сияние... Было очень

интересно в летний период в час ночи ходить по казарме, не ощущая, что ночь, а зимним днём идти в столовую в полной темноте, потому что стояла полярная ночь.

В боевой части я был ефрейтором, командиром отделения, а закончил боевую службу в звании сержанта, в должности заместителя командира взвода. Достаточно высокая, надо сказать, должность. Почти 40 лет назад я демобилизовался. Вернулся в Новокузнецк в шинели с голубыми погонами и петлицами. Головной убор был немного не по уставу: надо было в шапке прийти, а я — в фуражке. Года через два я отдал её племяннику-подростку: на, радуйся! Шинель тоже отдал, а парадка до сих пор целая.

Я очень доволен, что отслужил в армии, и это не красивые слова. В наше время служба в армии воспринималась именно как достоинство. Молодые люди ожидали этого момента, стремились, готовились. И тот, кто не служил, воспринимался как каким-то сочувствием.

Уверен, сегодняшнему поколению молодых людей не нужно думать, что сделать, что-



бы не идти в армию. Армия показывает, какие у человека есть слабые места. Она даёт очень много позитива. Она спланирует. Учит в дальнейшем в каких-то ситуациях, думать меньше о себе, а больше — о поставленной задаче.

Где в жизни можно это приобрести, кроме как на службе? Армия в солдатах срочной службы воспитывает чувство патриотизма — это не громкая фраза. Действительно, эти ощущения в армии особо значимы.

Так называемая дедовщина — определённые традиции между старослужащими и новобранцами — существовала и у нас. Но я не видел какой-то жестокости. Может, скажу даже крамольную вещь, но, когда в подразделении отсутствовали офицеры, старослужащие поддерживали дисциплину, и молодые солдаты к ним прислушивались.

Хочу вспомнить ещё и о том, что в учебке было много ребят из Сибири. Я был в четвёртом взводе, а в третьем служил известный ныне бард Сергей Матвеевко, который участвовал, наверное, во всех фестивалях авторской песни «Высоцкий в Новокузнецке», и в этом году снова приехал. Помню, когда в 2002 году проходил первый фестиваль, мы пообщались, и это была тёплая встреча.

День защитника Отечества считаю замечательным праздником. Стараюсь в этот день всех поздравить, пообщаться, что-то вспомнить. И всем советую относиться к армии с большим уважением и любовью, потому что там действительно нелегко.

...После службы и до 1993 года работал на шахтах — Бунгурской, Кыргайской, Юбилейной. Прошёл путь от горного мастера до начальника проходческого участка.

Мне очень нравилось работать в шахте, хоть там труд и тяжёлый. Там тоже очень интересные люди, чувство коллектива, бригады, звена настолько развито! В забое не нужно говорить, кто что делает. Я гордился тем, что работаю в шахте. Но пришли лихие времена, и предприятия стали закрываться. По полгода люди находились без содержания, и я пытался себя реализовать где-то ещё. А потом устроился на ТЭЦ КМК мастером электроцеха, где проработал до избрания на должность заместителя председателя первичной профорганизации.

Если бы мне раньше кто-то сказал, что я буду профессионально работать в профсоюзе... я бы не поверил. Я был производственник до мозга костей. Но в конце 90-х — начале 2000-х в нашей стране сложилось такое отношение к рабочему, к предприятию, которое нужно было каким-то образом исправлять. Нужна была позиция и коллектива, и конкретных людей. Все эти обстоятельства заставляли людей переоценивать свою жизненную позицию, менять род занятий. Поэтому я 16 лет занимаюсь вопросами охраны труда, являюсь заместителем председателя ППО.

Такая вот моя простая судьба...

Лолита ФЁДОРОВА

Легче в армии тому, кто к ней готов

Вся трудовая биография Сергея МАКЕЕВА связана с железной дорогой. Сегодня Сергей Васильевич работает инструктором профкома УЖДТ ППО «ЗапСиб». Но именно в армии началось его знакомство с профессией.

— Призван я был в 1977 году, после окончания Кузнецкого металлургического техникума, уже довольно взрослым человеком, мне было 22 года, я уже был женат, росла дочь, — рассказывает Сергей Васильевич. — Когда пришла повестка, втайне надеялся, что получу направление в Спортивный клуб армии в Новосибирск: я активно занимался спортом, имел высокий разряд по конькобежному спорту. Но военная комиссия рассудила иначе, решив использовать мои профессиональные знания, полученные в техникуме, и направила в Алейск, в железнодорожные войска в составе ракетных войск стратегического назначения.

Наше подразделение обеспечивало перевозку стратегических грузов по железной дороге для воинских частей, протяжённость ветки, которую мы обслуживали, составляла около тридцати километров. Насколько ответственной была работа, говорить, думаю, не нужно, всё-таки груз был серьёзный. Кроме того, по железной дороге доставлялось



всё необходимое для жизнеобеспечения армии: продовольствие, обмундирование, топливо, ГСМ и многое-многое другое. Ответственность за содержание вверенного нам участка железнодорожного пути лежала на всех, начиная от стрелочника до начальника станции. Проверялось всё очень тщательно. И техника для обслуживания была соответствующей: тепловозы, путевые машины, железнодорожные краны, приборы для проверки состояния дороги и т.д.

Начал я службу в должности стрелочника, затем продолжил составителем поездов, дежурным по станции, а вскоре меня назначили начальником — для этого мне пришлось сдать экзамен на допуск в Управление железной дороги в Новосибирске.

Сдал легко, с первого раза, за что потом мысленно благодарил своих преподавателей из техникума, это были высококлассные специалисты, учителя, прекрасно знающие своё дело.

К слову, к армии я был готов и морально, и физически, сказался уровень подготовки в нашем техникуме и, конечно, занятия спортом. Военная подготовка, когда нужно бежать в непогоду, по полной выкладке — шинель в скатку, рюкзак, плащ-палатка, противогаз, подсумок, с автоматом наперевес — для меня трудностей не составляла.

Вспоминаю, например, как однажды нас подняли по тревоге. Ранняя весна, лужи, грязь, мы бежим в противогазах. Прибегаем в бомбоубежище — мокрые, грязные... По заданию, нам нужно продержаться в этом помещении трое суток, в полной изоляции, с минимальным запасом продуктов. Вытяжная вентиляция работала плохо, поэтому выдержать это испытание было непросто, и когда мы вышли на свет божий, радовались, как будто действительно выжили после какого-то боя.

Как такового свободного времени у

нас не было. Всегда были чем-то заняты. Помимо всего прочего занимались ещё и канцелярской работой, выпускали боевые листки.

Активно занимались спортом. В армии был хорошо оборудованный стадион, спортзал. Мне как спортсмену был предоставлен карт-бланш для тренировок. В выходные проводились спортивные мероприятия, увольнения с выходом в город.

В нашей части было небольшое приусадебное хозяйство, земля алтайская очень плодородна, поэтому грех было не посадить огород. В свободное время наши солдаты соорудили электроплуг, которым обрабатывали участок. Всё росло как на дрожжах. На ближайшем водоёме даже рыбачили... Занимались ремонтом помещений, строили столовую, учебные классы... Конечно, было дело, и хулиганили, и чудили — устраивали, например, гонки путейской техники.

В основном наши парни были из простых семей, рабочая косточка, поэтому мы хорошо понимали друг друга, служить было легко. Особенно запомнились ребята из Кировской области, которые оказались классными специалистами по железнодорожному делу — настоящие железнодорожники. Может быть, кто-то из них, как и я, связал свою жизнь с этой профессией.

Ирина БЕЛОВА

Медосмотры – благо или инструмент влияния?

Оценив результаты проводимых в 2013–2016 годах периодических медицинских осмотров (ПМО) техническая инспекция труда констатирует, что в настоящее время обязательные медосмотры для работников могут иметь как положительные последствия, так и отрицательные.

Дело в том, что с 2012 года действует Приказ Минздрава о порядке проведения периодических медицинских осмотров. Этот приказ значительно и, по мнению специалистов, не вполне обоснованно расширил перечень противопоказаний к работе. Поэтому бесконтрольное участие в периодических медосмотрах ставит под угрозу занятость большого числа работников, особенно предпенсионного возраста. Работодатель при наличии противопоказаний обязан отстранить таких работников, вплоть до расторжения трудового договора. Периодически публикуемые разъяснения Минздрава РФ, Минтруда РФ, Федерального медико-биологического агентства о порядке проведения ПМО совершенно определённо указывают, что в списки для проведения ПМО следует включать только лиц, условия труда которых отнесены к вредным и опасным (то есть класс условий труда 3.1. и выше).

Однако работодатели в нарушение требований Трудового кодекса всё-таки направляют на ПМО практически всех

работников, контактирующих с вредными факторами, уровень которых не превышает предельно допустимых значений. Объяснениями, например, служат, якобы, необходимость выявления социально значимых заболеваний, не являющихся профессиональными (например, педикулёз, туберкулёз), либо требования чиновников Роспотребнадзора. Более того, ряд работодателей использует данную норму как инструмент увольнения неугодных работников. Примером может служить выступление на VIII съезде ГМПР делегата от ППО «ЕВРАЗ КГОК» А. А. Боданина, который рассказал, как с помощью необоснованно проведённого медосмотра его уже несколько месяцев не допускают до работы.

Медики же, не имея информации о фактических условиях труда, в своих заключениях о профпригодности руководствуются только фактом включения работника в контингент, полагая на рабочем месте наличие действительно вредных условий труда. Наличие же заключения о подозрении на профзаболевание не несёт в данном случае никаких правовых последствий, поскольку для оптимальных и допустимых условий труда установление профзаболевания практически невозможно.

Несмотря на принимаемые меры по трудоустройству работников на другие работы в соответствии с медицинскими противопоказаниями, существенную часть их всё же увольняют. Как правило, это наиболее опытные, высококвал-

лифицированные работники. В итоге по результатам ПМО предприятие теряет ценных работников, а они, соответственно, конституционное право на труд, в том числе в условиях, фактически отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

В настоящее время, усугубляя эту ситуацию, Минздрав РФ и Минтруда РФ разработали проект нового порядка проведения обязательных медосмотров, который предполагает направление на медосмотр работников, контактирующих с вредными факторами вне зависимости от класса условий труда по СОУТ. Данный проект по сути противоречит требованиям статьи 213 Трудового кодекса РФ. Мне всегда любопытно, чем руководствуется чиновник, выпускающий противоречащий закону документ. Это всё равно, что начальник цеха издаст распоряжение, отменяющее приказ генерального директора. Сколько будет работать такой начальник цеха, известно, а вот Минтруда ничего не боится.

На основании материалов технической инспекции труда обком профсоюза усиливает контроль за проведением ПМО и готов оказывать правовую помощь (вплоть до защиты в судах) работникам, получившим по результатам медосмотров противопоказания к работе, при наличии на их рабочих местах нормальных условий труда.

Сергей ЕРМАКОВ,
главный технический инспектор
труда ГМПР
по Кемеровской области

Съезд. Послесловие

Съезд нашего профсоюза – вершина, итог всей отчётно-выборной кампании. Исходя из этого был выстроен и формат работы съезда: отчёт Центрального совета, обсуждение, выступления делегатов. А самое главное – постановка задач на следующий пятилетний период, формирование программы действий по различным направлениям.

Для меня как специалиста в области охраны труда безусловно важна ситуация с объективной оценкой условий труда через проведение спецоценки рабочих мест. Уже три года идут практически боевые действия профсоюзов с Минтруда по улучшению и исправлению методики проведения спецоценки. И конца, к сожалению, не видно. Поэтому от съезда я ожидал принятия программы действий в этом направлении, чтобы сначала выстроить алгоритм совместных действий профсоюзных организаций, для недопущения бесконтрольного снижения работодателями компенсаций за работу во вредных условиях труда, а затем в рамках трёхсторонней комиссии по регулированию социальных отношений приводить нормы методики оценки условий труда к действующим СанПиНам. Либо вообще ставить вопрос об отмене этой методики. И, безусловно, до решения вопроса с изменением методики оценки включать в ОТС требования о сохранении существующих льгот и гарантий за работу во вредных условиях труда.

Это если коротко. Решение съезда, конечно, расплывчатое и неконкретное: «продолжить работу по СОУТ». Но оно всё равно позволяет нам как выходить в ЦС с различными инициативами, так и не ограничивает нас самих в проведении каких-либо действий, исследований, обращений в правительство с инициативами в этой области.

Леонид КАРПОВ,
заместитель председателя
ППО «ЗапСиб»

Средняя заработная плата работающих по отдельным регионам Сибири за ноябрь 2016 года

По данным Кемеровстата

Виды экономической деятельности	Область, край						
	Кемеровская	Иркутская	Новосибирская	Омская	Томская	Алтайский	Красноярский
Всего (рублей)	29760	35698	30611	28212	34290	20821	37519
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	17371	34496	16348	17749	20229	15917	20386
Добыча полезных ископаемых	46101	78259	36291	33046	68032	29490	78054
Обрабатывающие производства	31103	38382	30515	30505	30880	20591	45793
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	29867	46425	30811	29213	36032	24639	43053
Строительство	26454	27629	21290	26437	23407	18805	38757
Оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, бытовых изделий и предметов личного пользования	21574	20471	24239	27182	22188	15935	22608
Транспорт и связь	32290	41415	33338	29744	40423	23039	45565
Финансовая деятельность	44545	58337	59272	44766	54555	38442	55003
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	24847	33747	35369	29756	40867	18394	38377
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	41002	49230	38299	38133	46240	33337	44942
Образование	23929	26024	27149	22294	29525	17254	29460
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	23421	28727	30261	22634	29296	19632	27647
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	21183	23809	27168	29467	32250	14456	26935

Стартовала декларационная кампания

Налог на доходы физических лиц, как правило, уплачивается автоматически – он удерживается с заработной платы. Но в ряде случаев физические лица должны самостоятельно рассчитать сумму налога и подать в налоговый орган декларацию по налогу на доходы физических лиц (форма 3-НДФЛ).

Срок подачи налоговой декларации о доходах 2016 года истекает 2 мая 2017 года.

Представить налоговую декларацию обязаны лица, получившие в 2016 году доходы:

- от продажи имущества, находившегося в их собственности менее трёх лет (5 лет – в отношении недвижимого имущества, приобретённого в собственность после 1 января 2016 года);
- от сдачи квартир, комнат и иного имущества в аренду;
- от предпринимательской деятельности;
- полученные в порядке дарения;
- в виде выигрышей в лотереи и т.д.

С 2017 года сумма НДФЛ, не удержанная налоговым агентом, уплачивается налогоплательщиком на основании направляемого налоговым органом уведомления. В таком случае представление налоговой декларации не требуется. Налог при этом должен быть уплачен не позднее 1 декабря.

Представление налоговой декларации после 2 мая 2017 года влечёт за собой взыскание штрафа в размере не менее 1000 рублей.

Исчисленный в декларации налог необходимо уплатить не позднее 17 июля 2017 года.

Для заполнения налоговой декларации по доходам 2016 года удобно использовать специальную компьютерную программу «Декларация-2016», которая находится в свободном доступе на сайте ФНС России www.nalog.ru. Она поможет правильно ввести данные документов, автоматически рассчитает необходимые показатели, проверит правильность исчисления вычетов и суммы налога, а также сформирует документ для предоставления в налоговый орган.

Пользователи сервиса «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц» могут заполнить налоговую декларацию по НДФЛ в интерактивном режиме и отправить сформированную декларацию непосредственно с сайта ФНС России.

Межрайонная ИФНС России №4
по Кемеровской области



КРМ

17 ФЕВРАЛЯ 2017
ВЫПУСК № 1
ППО «ЗАПСИБ» ГМПР
Комиссия
по работе
с молодёжью

КРМ
КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ

23
ФЕВРАЛЯ

КРМ ППО «ЗапСиб» искренне поздравляет всех с Днем защитника Отечества! Мы отдаем дань уважения и признательности российским воинам! Защита своего дома, своей Родины – это первейший долг, исполнение которого для каждого человека – дело чести! В этот великий день от души желаем всем добра, счастья, благополучия, мирного и светлого неба над головой!

Бильярд – любимая игра



В конце января прошёл традиционный турнир по русскому бильярду среди представителей профсоюзных организаций КТПО ГМПР.

Наших участников в бильярде было больше половины – это здорово! Особенно яркой была игра **Максима Водзинского**, разлившика стали ККЦ-1 ЕВРАЗ ЗСМК.

– Был очень обрадован приглашением на долгожданный турнир, – говорит Максим. – Несмотря на небольшие заминки при регистрации, он прошёл замечательно. Турнир – это неприятная обстановка, отличное настроение участников и, несмотря на соперничество, новые знакомства. Всё это позволило насладиться любимой игрой в полной мере. Четвёртое место среди более чем 20 участников – тоже неплохой результат, но в следующий раз я надеюсь добраться до финала.

Благодаря организаторам мы отлично провели время. Хочется подобных турниров побольше!

Ждём предложений и встреч!

В рамках круглых столов, проведённых в «Школе финансовой грамотности» комиссией по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб», уже обсуждались вопросы, связанные с кредитами. В обсуждениях всегда участвовали компетентные специалисты, которые давали разъяснения по всем вопросам.



Запланирован круглый стол на тему, которая актуальной была всегда, – «Важное о налогах». Такие вопросы, как налоговые вычеты для физических лиц, возникают часто. Как применять эти льготы?

Наверное, всем известна возможность вернуть часть расходов, понесённых при покупке недвижимости, получении образования или лечении. Налоговый вычет – это своеобразная дотация добросовестным налогоплательщикам от государства. Таким образом, 13 процентов налога, отдаваемые с зарплаты, государство возвращает обратно.

Но существует ещё целый список пунктов и позиций, за которые ты можешь

получить налоговый вычет. Среди прочих вопросов (за сколько предыдущих лет, в какой срок и какие документы необходимы) один из главных о том, как правильно заполнять налоговую декларацию. Интересна информация и о том, какие есть «фишки» и особенности, например, при покупке и продаже квартиры и другие.

Те, кому интересна эта тема, могут подать заявку на участие в круглом столе, который состоится, предварительно, 22 марта, на Площади Побед, 8, в зале заседаний профкома. Пишите на электронную почту Yulia.Pavlova2@evraz.com.

Круглые столы будут организовываться по мере возникновения острых вопросов и проблем. Так что ждём ваших предложений.

Какие мероприятия ждут нас в скором будущем?

В марте стартует фотоконкурс под названием «В профкоме фотографироваться не только можно, но и нужно!».



Традиционно 28 апреля состоится смотр-конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда-2017». В этом году показать свои знания, отстоять честь



своего подразделения и право называться лучшим предстоит тем уполномоченным по охране труда, которые не принимали участие в предыдущих смотрах-конкурсах.

В планах нашей работы также:

- автоквест «Легенды профсоюза»;



- семейный праздник «День здоровья»;

- турнир по баскетболу на кубок профкома;



- турнир по армрестлингу;



- туристический поход;
- мероприятия благотворительно-го объединения «Солнечный круг» для воспитанников Дома детства №95 и многие другие.

Более подробная информация об их проведении будет размещена на профсоюзных стендах, на странице «Вконтакте», в группе «Первичная профсоюзная организация «ЗапСиб».



ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ЗАПСИБ»

Адрес офиса: г. Новокузнецк, шоссе Космическое, 16, корп. 116.

Тел.: 8 (3843) 59-75-38. Факс: 8 (3843) 59-59-59, доб. 249. Эл. почта приёмной: Elena.Ratkun@evraz.com.

Председатель профкома – Печерских Вадим Геннадьевич, заместитель председателя – Карпов Леонид Иванович

КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ

Председатель КРМ ППО «ЗапСиб» – Павлова Юлия Александровна. Тел.: 8 (3843) 59-76-02. Эл. почта: Yulia.Pavlova2@evraz.com



И ВНОВЬ – ВЫСОЦКИЙ!

С 9 по 12 февраля в Театре металлургов звучали песни бардов, собравшихся на XVI фестиваль авторской песни «Высоцкий в Новокузнецке» под девизом «Я, конечно, вернусь...».

Организатором мероприятия традиционно выступила компания ЕВРАЗ.

Мы спросили одного из организаторов фестиваля Владимира ДЕРБИНА, как прошёл в этот раз праздник, какими блеснул талантами.

– По доброй традиции фестиваль был открыт концертами в детских домах, – рассказывает Владимир Михайлович. – Юные вокалисты из Дома детского творчества №4, которых смело можно назвать участниками фестиваля, 9 февраля порадовали своими выступлениями ребяткишек из Дома детства №95. А московский автор-исполнитель, председатель жюри фестиваля Сергей Матвеевко выступил перед воспитанниками «Острова надежды» (бывший детский дом №5).

Вечером этого же дня состоялся концерт новокузнецких бардов клуба самодельной песни «Среда», а на следующий день – концерт гостей фестиваля «Регион». В этом году в мероприятии приняли участие более 80 бардов, как новокузнецких, так и приехавших из многих регионов России.

Лучшие выступления прозвучали на гала-концерте в субботу. Открытием фестиваля стало участие совсем юного таланта Севы Конькова из Кемерово (на снимке), которому накануне исполнилось девять лет. Вполне профессионально аккомпанируя себе на гитаре, он исполнил «Песню попууга – пирата морей» Высоцкого, – и покорила зрителей. Всеволода мы пригласили после того, как уви-

дели его выступление на областном детском фестивале «Ново-Кузнецник», проходившем в конце прошлого года. Он нас просто поразил своей игрой на гитаре, чудо-ребёнок!

Уже который год мы наблюдаем, как подрастает другой наш талант – Мария Жукова (Новокузнецк). В этот раз девушка исполнила песню «Колыбельная России», которая никого не оставила равнодушным. Эмоционально, с надрывом,



прозвучала песня Высоцкого «Охота на волков» в исполнении Юлии Суртай под аккомпанемент Дмитрия Белова. Ребята из Новокузнецка, но так как сейчас учатся в одном из новосибирских вузов, то представляли этот регион. Как всегда, неповторимым было выступление кемеровского дуэта «Мы» – Аллы Радзивиловой и Алексея Кузина, кстати, днём ранее



они подарили концерт нашим ветеранам.

Порадовали своими выступлениями новокузнецкие: ансамбль «Созвучие», Андрей Сурков, Ольга Ангилевич, Валентина Фомичева, Райхона

Хаджиева, Мария Григорьева, Полина Захарчук, Мария Нижегородцева, Татьяна Чернецова. Традиционно с восторгом публика принимала и барнаульских бардов. Их «Прощайте, красотки» просто покорила зрителей. Интересны были выступления Виктора Жирнова (Новосибирск), Татьяны Чукреевой (Кемерово), ансамбля «ВКПБ» и Алексея Пономаренко

(Томск), Виктора Макарова и Бориса Бергера (Барнаул).

По окончании концерта были вручены призы победителям. Лучшим автором был признан Игорь Иванченко из Томска. Лучшим исполнителем – новокузнецкий Евгений Харитонов. В этом фестивале впервые приняли участие авторы-исполнители из Красноярска – дуэт «Верб» (Светлана Кравченко и Наталья Иванова), их дебют был также отмечен жюри. За лучшее исполнение песни Высоцкого был награждён Вячеслав Торкаев из Барнаула.

Приза зрительских симпатий в этом году была удостоена Мария Жукова. Приз председателя оргкомитета фестиваля Алексея Юрьева был присуждён Юлии Суртай. Приз основателя фестиваля Вячеслава Павлова заслужила участница дуэта «Мы» Алла Радзивилова, а другому представителю этого творческого коллектива Алексею Кузину был вручён приз от первичной профорганизации «Кузнецкие метал-

лурги». Сергей Матвеевко стал обладателем приза первичной профорганизации «ЗапСиб».

Призы главного символа фестиваля – «Парус» – также получили хорошо известные нашей публике новокузнецкие авторы-исполнители Валерий Куличенко и Евгений Харитонов, член оргкомитета Ольга Панова – за организацию и высокий уровень проведения мероприятия.

Концерты проходили в Театре металлургов при полном аншлаге. Более того, на гала-концерте зал театра не смог вместить всех желающих, поэтому от имени организаторов мы хотели бы принести свои извинения горожанам, которые не смогли попасть на концерт. Радуется, что фестиваль год от года набирает популярность, мы слышим в свой адрес много тёплых слов, благодарностей как от бардов, так и от зрителей. Это позволяет нам и в дальнейшем пропагандировать творчество Владимира Высоцкого, дарить радость людям.

Ирина БЕЛЬСКАЯ

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Ну очень умное устройство

На работу привезли новый многофункциональный копир-принтер-сканер со множеством функций, страшно умное устройство. Провели обучение и оставили мощное скорострельное устройство на растерзание пользователей.

Через какое-то время админ на некотором расстоянии наблюдал, как две девочки-почти-блондинки бегали от компьютера к МФУ и всячески издевались над устройством с помощью одного и того же файла-документа.

А вот оно категорически отказывалось печатать так, как им хотелось. То формат бумаги не тот, то двусторонняя печать не в том месте сшита, то буквы серенькие.

И вот запускают они в очередной раз печать, ждут, а из МФУ выходит страница с текстом на весь лист – «Хватит меня мучить!». Конечно же, её запустил админ со своего рабочего места, отменив при этом их задание печати.

И девочки моментально оставили в покое МФУ и даже обходили немного стороной – вдруг совсем обидится и укусит...

Копай осторожно!

Подрабатываю отделочницей с напарником-бетонщиком Володей на подстанции весьма и весьма высоковольтной. При прохождении краткого курса ТБ Вова наказали: «Копай осторожно: под землёй может лежать кабель!».

Возвращаюсь с обеденного перекуса, Володя уже пашет – лопатой машет. Внезапно остановился и дёргаться начал.

Зрелище жуткое. До Вовчика метров 50. Бегу, ишу глазами какую-нибудь палку и предательский кабель, в который бедняга ткнул лопатой и который нужно этой палкой отбросить.

Я бегу, Вова дёргается, птички поют, цветы пахнут.

Оказывается, напарник мой в наушниках музыку слушал и дабстеп танцевал.

А теперь ещё и мороженку мне должен. За нанесение побоев.

Победа посвящается первичке

Турнир по боулингу на кубок профсоюза, посвящённый дню рождения ППО «НКАЗ» ГМПП, собрал 17 команд.

Схватка заядлых боулингистов была очень азартной, напряжённой. Но, как всегда, победили сильнейшие!

Призовые места заняли команды: «По бортам» (7-я серия) – 1964 очка, «Agassi-death's-head» (ДОП) – 1952 очка, «Рабочий класс» (сборная УПАМ) – 1934 очка.

Победителями в личном зачёте уже не в первый раз стали Елена Кайдалова и Андрей Голов.

По информации профкома ППО «НКАЗ»



Газета зарегистрирована
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области.
Регистрационное
свидетельство
ПИ № ТУ42-00760
от 11.12.2014 г.

Мнение редакции не всегда
совпадает с мнением авторов

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно
Выходит один раз в две недели

Адрес редакции:

654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО КУЗЬБАССА

Газета отпечатана в ООО «Полиграфист»
(654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11)

Состав редакции:

Корреспонденты – И. В. Белова,
Н. Ф. Деева
Фотокорреспондент – П. М. Иванищев
Набор, вёрстка – Н. В. Кобзарь

Редактор

Л. А. Фёдорова

Время подписания в печать:
по графику – 16.02.2017 в 17.00, фактическое – 16.02.2017 в 17.00

Заказ № 670
Тираж 5700 экз.

