

## МЕТОДИКА

формирования типового раздела «Охрана труда» коллективного договора

### Обоснование предложений

***Включение в коллективный договор требований государственных нормативных актов значительно (до 10 раз) повышает материальную ответственность Работодателя за их невыполнение.***

**Кодекс об административных правонарушениях.**

**ФЗ-195 от 30.12 2001 г. (в редакции от 16.10.2006 N 160-ФЗ)**

#### **Статья 5.27. Нарушение законодательства о труде и об охране труда**

1. Нарушение законодательства о труде и об охране труда влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти (5 x 5205 = **26025**) до пятидесяти минимальных размеров оплаты труда; на юридических лиц – от трехсот до пятисот минимальных размеров оплаты труда или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

2. Нарушение законодательства о труде и об охране труда должностным лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет дисквалификацию на срок от одного года до трех лет.

#### **Статья 5.31. Нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору, соглашению**

Нарушение или невыполнение работодателем или лицом, его представляющим, обязательств по коллективному договору, соглашению влечет наложение административного штрафа в размере от тридцати (30 x 5205 = **156 150**) до пятидесяти минимальных размеров оплаты труда (50 x 5205 = **260 250 рублей**).

**Закон о коллективных договорах и соглашениях (в ред. от 29.06.2004 N 58-ФЗ)**

#### **Статья 3. Соотношение законодательства и коллективного договора, соглашения, трудового договора (контракта)**

Условия коллективных договоров и соглашений, заключенных в соответствии с законодательством, **являются обязательными** для работодателей, на которые они распространяются.

Условия коллективных договоров или соглашений, ухудшающие по сравнению с законодательством положение работников, недействительны.

**Трудовой кодекс**

**ФЗ-197 от 30.12.2001 г.**

#### **Статья 41. Содержание и структура коллективного договора**

В коллективный договор могут включаться обязательства работников и работодателя по следующим вопросам:

- выплата пособий, компенсаций;
- улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи;
- экологическая безопасность и охрана здоровья работников на производстве;
- другие вопросы, определенные сторонами.

В коллективном договоре с учетом финансово-экономического положения работодателя могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.

## Типовой раздел «Охрана труда»

### Положения, обязательные для включения в преамбулу раздела:

В соответствии с Трудовым кодексом работодатель и профсоюзный комитет признают, что сохранение жизни и здоровья работников являются приоритетными по отношению к любым вопросам производственной деятельности.

#### **Трудовой кодекс.**

**Статья 210.** «Основными направлениями государственной политики в области охраны труда являются обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников.

При выявлении нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников, профсоюзный комитет, уполномоченные профсоюзного комитета по охране труда вправе потребовать от работодателя немедленного устранения выявленных нарушений и одновременно обратиться в Государственную инспекцию труда для привлечения к ответственности должностных лиц. При невыполнении требований по устранению нарушений в случаях появления непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, профсоюзный комитет, уполномоченные профсоюзного комитета по охране труда вправе требовать от работодателя (его представителя), приостановления работ до устранения нарушений.

#### **Трудовой кодекс.**

**Статья 370.** *Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства, выполнением условий коллективных договоров, соглашений.*

**Статья 219.** *Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда.*

Работодатель (его представитель) обязан в недельный срок сообщить о принятых мерах по устранению нарушений, а также не применять каких-либо мер дисциплинарного воздействия и не преследовать работников, отказывающихся от выполнения работ в случае возникновения опасности для их жизни и здоровья

#### **Трудовой кодекс**

**Статья 370.** *Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства, выполнением условий коллективных договоров, соглашений.*

**Статья 220.** *Гарантии права работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда.*

#### **Можно попытаться усилить**

*Работодатель (его представитель) обязан незамедлительно выполнить такое требование, а также не применять каких-либо мер дисциплинарного воздействия и не преследовать работников, отказывающихся от выполнения работ в случае возникновения опасности для их жизни и здоровья.*

### Выделим несколько подразделов:

1. Обязательства работодателя по обеспечению безопасных условий труда.
2. Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание.
3. Специальная оценка условий труда и предоставление компенсаций за вредные условия.
4. Спецодежда и СИЗ.
5. Питьевой режим.
6. Молоко и витамины.
7. Рабочее время и время отдыха.
8. Расследование несчастных случаев. Возмещение вреда.
9. Дисциплина труда.
10. Общественный контроль.
11. Обязательства профсоюзного комитета.

## **1. Обязательства по обеспечению безопасных условий труда**

### **1.1. Работодатель обязуется обеспечивать:**

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;
- проведение специальной оценки условий труда;
- организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований);
- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты. Указанная информация должна быть представлена каждому работнику по его просьбе;
- предоставление органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- беспрепятственный допуск представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные сроки;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

#### ***Трудовой кодекс. Статья 212.***

1.2. Обеспечивать регулярный (плановый) и, по требованию работника, внеплановый контроль за наличием вредных факторов на рабочем месте. Результаты замеров предоставлять работнику или профсоюзному комитету по их просьбе.

#### ***Трудовой кодекс. Статья 219.***

1.3. Формировать, в соответствии с законодательством РФ, фонд охраны труда Общества. Ежегодно, до утверждения годового бюджета Общества, заключать с профсоюзным комитетом соглашение «О мероприятиях по улучшению условий и охраны труда» и обеспечивать финансирование и выполнение предусмотренных в нём мероприятий в установленные сроки. Совместным решением работодателя и профсоюзного комитета соглашение может дополняться и корректироваться в течение срока его действия.

#### ***Трудовой кодекс. Статья 226.***

1.4. Выделять для проведения мероприятий по охране труда в течении календарного года средства в размере не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции.

**Трудовой кодекс. Статья 226.**

1.5. Контроль за целевым и своевременным расходованием средств на мероприятия по охране труда возложить на совместный комитет по охране труда.

**П.8.9. «Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда» утв. Приказом Минздрава РФ от 29.05.2006 № 413.**

**ОТС. П.9.1.3.**

**Можно добавить:**

*Контроль за использованием средств осуществлять ежеквартально.*

1.6. Работодатель обязан проводить обучение, аттестацию и проверку знаний по охране труда руководителей, специалистов и рабочих в установленные сроки согласно Положению, разработанному в соответствии с действующими нормативными актами и согласованному с профсоюзным комитетом. В состав комиссии по проверке знаний по охране труда у работников включаются представители профсоюзного комитета.

**Трудовой кодекс. Статья 219.**

**П.5.6. ГОСТ 12.0.004-90 «Организация обучения безопасности труда»**

1.7. Ежегодно, до утверждения годового бюджета Общества, заключать с профсоюзным комитетом соглашение «О мероприятиях по улучшению условий и охраны труда» и обеспечивать финансирование и выполнение предусмотренных в нём мероприятий в установленные сроки. Совместным решением работодателя и профсоюзного комитета соглашение может дополняться и корректироваться в течение срока его действия.

**Трудовой кодекс. Статья 226.**

**ОТС. П.9.1.2.**

1.8. Формирование Соглашения осуществлять на основе **требований Приказа Минздрава РФ от 1 марта 2012 г. N 181н «Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда».**

**Требования, сверх установленных законодательством:**

1.9. Завершать подготовку подразделений Общества к работе в летний период не позднее 15 мая, в зимний - не позднее 15 октября.

1.10. Обеспечивать содержание в исправном состоянии и чистоте, а при необходимости строительство дополнительных пешеходных дорожек, мостов, виадуков, пешеходных переходов и ж/д переездов, территорий зон отдыха, проходных.

1.11. Представители профсоюзного комитета принимают участие в работе комиссий по испытаниям и приёмке в эксплуатацию производственных объектов и средств производства в качестве независимых экспертов

**Трудовой кодекс. Статья 370**

*Но лучше попытаться указать «в качестве членов комиссий».*

**Требования, сверх установленных законодательством:**

*Кроме того, профсоюзный комитет может требовать от работодателя произвести независимые экспертизы условий труда с целью выявления их отрицательного влияния на здоровье работника, при этом профсоюзный комитет обязан обосновать необходимость проведения данных независимых экспертиз*

1.12. Работодатель обязуется информировать работника о вновь вступивших в законную силу нормативных требований по охране труда и промышленной безопасности по вопросам, входящим в его компетенцию.

*1.13. Организовать бесплатную доставку работников от остановок общественного транспорта до отдаленных цехов и участков и обратно по согласованным маршрутам и графикам движения.*

*1.14. Проводить смотры по охране труда, промышленной безопасности, культуре и эстетике производства. Порядок проведения и финансирования устанавливается совместным постановлением работодателя и профсоюзного комитета.*

## **2. Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание**

### **Работодатель обязуется:**

2.1. Своевременно регистрироваться (перерегистрироваться) в фонде социального страхования в качестве страхователя.

2.2. В установленном порядке и в определенные фондом соцстраха сроки начислять и перечислять фонду соцстраха страховые взносы.

2.3. На каждого работника заключать договор обязательного медицинского страхования. Страховой полис выдается работнику на руки в 10–дневный срок после начала трудовых отношений.

***Трудовой кодекс. Статья 212***

***Закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» № 125-ФЗ от 24 июля 1998г. Статьи 4,6***

2.4. Проводить предварительные и периодические медицинские осмотры работников, внеочередные медицинские осмотры (обследования) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

***Трудовой кодекс. Статья 213.***

2.5. Создавать условия для беспрепятственного прохождения медицинского осмотра всеми работниками Общества в рабочее время. При отсутствии производственной возможности прохождение медицинского осмотра может быть осуществлено во вне рабочее время с переносом времени отдыха.

***ФЗ-323 от 21.11.11 г. «Об основах охраны здоровья граждан в РФ». Статья 24 «Права работников, занятых на отдельных видах работ, на охрану здоровья».***

2.6. Обеспечить наличие на рабочих местах аптечек для оказания первой помощи пострадавшим и обработки микротравм; наличие в аптечках перечня средств и медикаментов согласно Приказа Минздрава от 05.03.11 г. № 169н «Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптечек для оказания первой помощи работникам» и их ежегодную замену.

***Трудовой кодекс. Статья 233.***

2.7. Обеспечивать перевозку в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям транспортными средствами работодателя либо за его счет.

***Трудовой кодекс. Статья 223.***

2.8. Для оказания круглосуточной медицинской помощи содержать, соответствующие установленным нормам здравпункты, обеспечивать в них наличие необходимого количества медикаментов для оказания первой помощи и проведения профилактических мероприятий.

***Трудовой кодекс. Статья 223.***

*2.9. Оснастить здравпункты медицинскими аппаратами для проведения профилактических физиопроцедур.*

2.10. Ежегодно проводить анализ заболеваемости работников и на его основе разрабатывать мероприятия по её снижению.

*п.8. Приложения № 1 Приказа Минздрава РФ от 23.03.2011 г. № 233н «Об утверждении порядка оказания медицинской помощи при острых и хронических профессиональных заболеваниях».*

**Требования, сверх установленных законодательством:**

2.11. Перевозку на транспорте общества в лечебные учреждения или к месту жительства работников, пострадавших от несчастных случаев и профзаболеваний, в период восстановления здоровья.

2.12. Производить переобучение и трудоустройство работника при его невозможности продолжать работать во вредных условиях труда (по медицинским показаниям).

2.13. Содействовать добровольному медицинскому страхованию Работников Общества, а также штатных членов Профсоюзной организации. Работодатель в течении года частично компенсирует затраты, связанные с добровольным медицинским страхованием, в размере не менее 50 % исходя из стоимости программы страхования.

2.14. Оборудовать соответствующие санитарным нормам помещения: санитарно-бытовые, для приёма пищи, комнаты гигиены женщин, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки.

**Трудовой кодекс. Статья 223.**

2.15. Оснастить комнаты приёма пищи стационарными кипяtilьниками (чайники), холодильниками, электрическими (микроволновыми) плитами.

**п.2.52. СNiП 2.09.04-87**

*«Административные и бытовые здания. С изменениями И-1-94, И-2-95».*

2.16. Обеспечивать зимой температуру в административных помещениях и мастерских согласно требованиям **СанПиН 2.2.4.548–96 «Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений»**, но не ниже 19 °С. При необходимости, для поддержания необходимой температуры применять воздушное душирование.

2.17. Оборудовать и поддерживать в работоспособном состоянии в помещениях гардеробных и в шкафах работников вытяжную вентиляцию для сушки специальной одежды в нерабочее время.

**п.5.17. СП 2.2.1.1312-03. «Санитарно-эпидемиологические правила. Гигиена труда. Проектирование, строительство, реконструкция и эксплуатация предприятий»**

**Требования, сверх установленных законодательством:**

2.18. Оснастить санитарно-бытовые помещения сушиарами для волос.

2.19. Организовать доставку в комнаты приёма пищи комплексных обедов по заявкам работников цехов.

2.20. На работах с вредными условиями труда работник обязан проходить ежегодную реабилитацию в течение 14 дней в санаториях или профилакториях на основании медицинского заключения.

2.21. Предоставлять отпуск трудящимся согласно дате заезда, указанной в путевке на санитарно-курортное лечение, а также направляемым на обследование в институт профпатологии.

2.22. При угрозе эпидемии гриппа организовывать вакцинацию работников (по их желанию).

2.23. При работах на территориях с угрозой заражения клещевым энцефалитом, организовывать вакцинацию работников (по их желанию).

### **3. Специальная оценка условий труда и предоставление компенсаций за вредные условия труда**

#### **Работодатель обязуется:**

3.1. Осуществлять комплекс процедур по специальной оценке условий труда. Процедуры специальной оценки рабочих мест должны проводиться с участием представителей профсоюзного комитета. Комиссия по проведению спецоценки формируется на паритетной основе из представителей Работодателя и профсоюзного комитета.

***ФЗ «О специальной оценке условий труда». Статья 9.***

3.2. По результатам специальной оценки условий труда в трудовом договоре должна быть указана достоверная характеристика рабочего места. Включены опасные и вредные производственные факторы, их уровень по сравнению с действующими нормативами, а также виды и размеры компенсаций за особые условия труда.

***Трудовой кодекс. Статья 57.***

3.3. Если по результатам оценки условий труда рабочее место не соответствует санитарно-гигиеническим требованиям и условия труда признаны вредными и (или) опасными, Работодатель совместно с профсоюзным комитетом разрабатывает план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на данном рабочем месте и обеспечивает его выполнение.

***Трудовой кодекс. Статья 212***

***ФЗ «О специальной оценке условий труда». Статья 7.***

#### ***Требования, сверх установленных законодательством:***

*После выполнения намеченных мероприятий Работодатель проводит повторную лабораторную оценку их эффективности. При отсутствии снижения уровня вредных факторов до санитарно-допустимых норм Работодатель разрабатывает повторный план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда.*

3.4. Внеочередной специальной оценке подлежат рабочие места в следующих случаях:

- вновь организованные рабочие места;
- после замены производственного оборудования;
- после изменения технологического процесса;
- после изменения рабочего процесса в результате оптимизации штатного расписания способного оказать воздействие на уровень воздействия вредных факторов;
- в случае изменения работоспособности средств коллективной защиты;
- при изменении номенклатуры СИЗ, замены или изменения сроков их носки.

***ФЗ «О специальной оценке условий труда». Статья 17.***

3.5. Профсоюзный комитет может проводить свои независимые экспертизы условий труда с целью выявления их влияния на здоровье и работоспособность работника. Для этого он вправе привлекать сторонние специализированные организации или соответствующих специалистов.

***Трудовой кодекс. Статья 370.***

3.6. Обоснование изменений в предоставлении льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также дополнительного обеспечения СИЗ, производится по результатам специальной оценки условий труда.

***ФЗ «О специальной оценке условий труда». Статья 7.***

3.7. Решение о возможности снижения класса (подкласса) условий труда на рабочем месте на основании предложения эксперта организации, проводившей спецоценку условий труда, принимается после обсуждения на комиссии предприятия по проведению спецоценки.

***«ФЗ О специальной оценке условий труда». Статья 14***

3.8. Продолжительность рабочей недели, компенсация за увеличение её продолжительности сверх установленной, продолжительность рабочей смены, продолжительность дополнительного отпуска за вредные условия труда или замена его денежной компенсацией устанавливается по результатам спецоценки на основании отраслевого тарифного соглашения и коллективного договора.

*Трудовой кодекс. Статьи 92, 94, 117.*

3.9. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии со Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск, их продолжительность конкретизируется в коллективном договоре.

*ОТС. П.6.4.*

#### **4. Спецодежда и СИЗ**

##### **Работодатель обязуется:**

4.1. Обеспечивать работников спецодеждой, спец обувью, СИЗ и т.д. в соответствии с действующими «Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи спецодежды, спец. обуви и других средств индивидуальной защиты». На отдельных работах, где условия труда отличаются от обычных, работники обеспечиваются СИЗ дополнительно или взамен предусмотренных «Типовыми отраслевыми нормами...». В этих случаях спецодежда, спецобувь и СИЗ выдаются как с установлением сроков носки, так и без такового («до износа» или в качестве «дежурных» комплектов). Перечень таких работ и полагающиеся спецодежда, спецобувь и СИЗ определяется Работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом и является приложением к коллективному договору.

*Трудовой кодекс. Статья 221*

4.2. Обеспечивать работников, направляемых на выполнение работ в другие подразделения или на другие участки, спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, соответствующими нормам обеспечения безопасности по выполняемой работе или профессии.

*Приказ Минздрава РФ от 1 июня 2009 года № 290н «Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты». П 18.*

4.3. Организовать проведение стирки, химчистки и ремонта спецодежды и СИЗ. Для выдачи подменной спецодежды на время стирки, чистки и дезинфекции, а также для обеспечения работников, у которых спецодежда списана по акту из-за преждевременного износа администрация обеспечивает наличие необходимого запаса спецодежды в подразделениях (не менее 10% комплектов от штатной численности персонала, а специализированным ремонтным цехам не менее 20% комплектов). В этих целях работодатель также вправе выдавать работникам 2 комплекта соответствующих СИЗ с удвоенным сроком носки.

*Приказ Минздрава РФ от 1 июня 2009 года № 290н «Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты». П.30.*

4.4. С учетом мнения профсоюзного комитета, устанавливать улучшающие, по сравнению с типовыми нормами, нормы бесплатной выдачи работникам спецодежды, спецобуви и других СИЗ, исходя из финансово-экономического положения Общества, а также, с учетом наличия на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением. Перечень спецодежды, спецобуви и других СИЗ, дополнительно к типовым нормам, приведен в Приложении к коллективному договору.



*Приказ Минздрава РФ от 1 июня 2009 года № 290н «Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ». П.7.*

4.5. С учетом мнения профсоюзной организации заменять один вид средств индивидуальной защиты, предусмотренных типовыми нормами, аналогичным, обеспечивающим равноценную защиту от опасных и вредных производственных факторов. Перечень спецодежды, спецобуви и других СИЗ для замены приведен в Приложении к коллективному договору.

*Приказ Минздрава РФ от 1 июня 2009 года N 290н «Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», п.8.*

4.6. Создавать совместные комиссии для контроля качества приобретаемых СИЗ.

**ОТС. П.9.1.4.**

Порядок обеспечения спецодеждой, спецобувью и СИЗ определен в Приложении к коллективному договору.

**Работодатель обязуется:**

4.7. На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями выдавать бесплатно работникам 200 грамм твёрдого туалетного мыла или 250 грамм жидкого мыла.

4.8. На работах, связанных с трудносмываемыми загрязнениями, выдавать бесплатно работникам 300 грамм твёрдого туалетного мыла или 500 грамм жидкого мыла.

*Приказ Минздрава РФ от 17 декабря 2010 г. N 1122н «Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств». П.5.*

4.9. На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, работодатель может обеспечивать постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом *и регулярно сменяемых полотенец или воздушных осушителей рук.*

*Приказ Минздрава РФ от 17 декабря 2010 г. N 1122н «Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств». П.20*

4.10. На работах, связанных с трудносмываемыми загрязнениями (масла, смазки, сажа, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, силикон, графит, различные виды производственной пыли, в том числе угольная, металлическая и т.п.), в дополнение к твердому туалетному мылу или жидким моющим средствам выдавать очищающие кремы, гели и пасты. Замена указанных очищающих средств твердым туалетным мылом или жидкими моющими средствами не допускается.

*Приказ Минздрава РФ от 17 декабря 2010 г. N 1122н «Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств». П.21.*

4.11. Перечни рабочих мест и списки работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств, защитных и очищающих паст определяются службой охраны труда с учётом мнения профсоюзного комитета и являются приложением к коллективному договору.

*Приказ Минздрава РФ от 17 декабря 2010 г. N 1122н «Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств». П.13.*

4.12. Работодатель обязуется обеспечить обязательность применения работниками СИЗ. Работники не допускаются к выполнению работ без выданных им в установленном порядке СИЗ, а также с неисправными, не отремонтированными и загрязненными СИЗ.

*Приказ Минздрава РФ от 1 июня 2009 года N 290н «Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», п.26.*

4.13. В случае не обеспечения Работников средствами индивидуальной и коллективной защиты (в соответствии с нормами) Работодатель не вправе требовать от Работника выполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в соответствии с действующим законодательством РФ.

*Трудовой кодекс. Статья 220*

## **5. Питьевой режим**

**Работодатель обязуется:**

5.1. Обеспечивать соблюдение питьевого режима на рабочих местах в соответствии с требованиями санитарных норм. На «горячих» участках и на открытых работах работники должны обеспечиваться горячим чаем по норме *не менее 3г.* сухого чая на человека в смену и пожаробезопасными чайниками, а в летнее время газированной подсоленной водой.

*Трудовой кодекс. Статья 223*

*ОТС. П.9.2.12.*

5.2. Контролировать качество питьевой воды в точках водоразбора внутренней водопроводной сети. При невозможности обеспечения нормального питьевого режима на рабочих местах работодатель обеспечивает работников привозной питьевой бутилированной водой *и фляжками ёмкостью 0,75 литра.*

*СанПиН 2.1.4.1074-01 (ред. 2010 г.) «Гигиенические требования к качеству питьевой воды». п. 4.2.*

**Требования, сверх установленных законодательством:**

*Разработать и реализовать программу обеспечения работников качественной питьевой водой.*

## **6. Молоко и витамины**

**Работодатель обеспечивает:**

6.1. Выдачу молока жирностью *3.2%* работникам Общества и учащимся учебных заведений, проходящих производственную практику в подразделениях Общества в дни фактического выполнения работ на местах с наличием вредных факторов на основании согласованного с профкомом Списка (Приложение) в количестве:

- *при длительности смены до 8 часов – 0.5л (1 талон);*
- *при длительности смены 12 часов – 0.75л (3 талона на 2 смены).*

Цена на молоко не влияет на норму его выдачи.

6.2. Постоянное наличие молока *в жёсткой упаковке* в пунктах общественного питания. Допускается замена молока кефиром и кисломолочными продуктами. Замена молока другими равноценными продуктами питания допускается в соответствии с *Приказом Минздрава РФ от 16 февраля 2009 г. № 45н «Нормы и условия бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока».*

6.3. Денежная компенсация работникам стоимости молока допускается по заявлению работника. Порядок, размеры и условия предоставления денежной компенсации устанавливаются коллективным договором. *(Не допускается).*

*Приказ Минздрава РФ от 16 февраля 2009 г № 45н.*

6.4. Основанием для принятия работодателем решения о прекращении бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам являются наличие результатов специальной оценки условий труда, которые подтверждают отсутствие предусмотренных Приказом вредных производственных факторов на рабочих местах или отсутствие превышения установленных нормативов по выявленным вредным

производственным факторам, указанным в Приказе и согласие первичной профсоюзной организации.

*Приказ Минздрава РФ от 16 февраля 2009 г. № 45н «Нормы и условия бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока», п.13*

*Трудовой кодекс. Статья 222*

**Работодатель обеспечивает:**

6.5. Выдачу витаминных препаратов работникам, непосредственно занятым на работах в доменном, сталеплавильном, ферросплавном, прокатном и трубном производствах в организациях черной металлургии, подвергающимся воздействию высокой температуры окружающей среды и интенсивному теплооблучению, в соответствии с утверждёнными списками.

Витаминные препараты выдаются в составе продуктов для диетического (лечебного и профилактического) питания при вредных условиях труда *типа Леовит, Литовит, а также натуральных соков.*

*Приказ Минздрава РФ от 16 февраля 2009 г. № 46н «Перечень производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда»*

*Пояснение: Выдача молока не влияет на выдачу витаминов. Разъяснение Минздрава РФ.*

## **7. Рабочее время и время отдыха**

7.1. Графики сменности являются приложением к коллективному договору. Графики сменности составляются с учётом мнения профсоюзного комитета. Не допускается изменения графиков сменности в одностороннем порядке без согласования с профсоюзным комитетом.

*Трудовой кодекс. Статья 103*

7.2. Время проведения раскомандировок и инструктажей является рабочим временем.

*Трудовой кодекс. Статья 91 «Понятие рабочего времени»*

7.3. Работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых не обогреваемых помещениях предоставлять специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время. (Приложение к коллективному договору о времени перерывов). Работодатель обязуется оборудовать по установленным нормам помещения для обогрева и отдыха работников.

*Трудовой кодекс. Статьи 109, 223.*

7.4. Работникам в течение рабочей смены предоставляются регламентированные перерывы для отдыха. Продолжительность перерывов рассчитывается на основании «Методики комплексного обоснования необходимого времени на отдых и разработку рациональных режимов труда и отдыха, установленных в зависимости от условий труда рабочих металлургических предприятий». (Разработана Всесоюзным НИИ организации и труда чёрной металлургии (ВНИИОчермет) г. Харьков. 1980г, «Руководства по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса» Р 2.2.2006-05, Приказа Минтранса РФ от 20.08.04 г. № 15 «Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей» и других нормативно-правовых актов РФ.

*Трудовой кодекс. Статья 223.*

7.5. При отсутствии данных для расчёта работникам предоставляются 2 перерыва для отдыха: один – до обеда, другой – после обеда согласно графику работы в подразделении *продолжительностью по 15 минут* без уменьшения нормы выработки.

Работникам, занятым на работах с ПК более 50 % рабочего времени, предоставляются 2 перерыва для отдыха: один – до обеда, другой – после обеда продолжительностью по 15 минут.

*Типовая инструкция по охране труда при работе на персональном компьютере ТОО Р-45-084-01*

7.6. На время приостановления работ органами государственного надзора и контроля вследствие нарушений требований охраны труда не по вине работника, сохранять за работником место работы (должность) и средний заработок.

На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

*Трудовой кодекс. Статья 220.*

#### **Работодатель обязуется:**

7.7. Переводить женщин, работающих на участках (рабочих местах) с наличием вредных факторов, при наступлении беременности на работу на другие участки (рабочие места) с допустимыми условиями труда, с оплатой труда не ниже среднего заработка по прежнему месту работы. Режим их работы устанавливается в соответствии с медицинскими рекомендациями.

До решения вопроса о предоставлении беременной женщине другой, исключаящей воздействие неблагоприятных факторов работы, она подлежит освобождению от выполняемой работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные рабочие дни.

*Трудовой кодекс. Статья 254.*

7.8. Не привлекать к работам в ночное время, к сверхурочным работам и работам в выходные дни, а также направлять в командировку беременных женщин, а также женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет.

*Трудовой кодекс. Статья 259.*

7.9. Создавать при наличии производственной возможности беременным и лицам, воспитывающим детей в возрасте до трёх лет, условия для работы по гибкому (индивидуальному) графику.

*Трудовой кодекс. Статья 102.*

Предоставлять по заявлению женщины перед отпуском по беременности и родам ежегодный оплачиваемый отпуск. По желанию женщины ежегодный отпуск может быть перенесен и предоставлен ей после окончания отпуска по беременности и родам, либо после окончания отпуска по уходу за ребенком.

*Трудовой кодекс. Статья 256.*

## **8. Расследование несчастных случаев. Возмещение вреда**

### **8.1. Работодатель обязуется:**

- немедленно информировать профсоюзный комитет о всех случаях травмирования на производстве;
- привлекать к дисциплинарной ответственности работников, не сообщивших о полученной производственной травме и административный персонал за сокрытие производственной травмы или несвоевременное о ней сообщение, в том числе в профсоюзный комитет;
- обеспечивать полноценное участие уполномоченного лица профсоюза по охране труда в расследовании несчастных случаев на производстве.

*Трудовой кодекс. Статьи 228, 229.*

8.2. При формировании комиссии по расследованию несчастного случая представителями от профсоюзной организации являются председатель профкома или заместитель председателя – председатель комиссии по охране труда.

***Трудовой кодекс. Статья 229.***

***Требования, сверх установленных законодательством:***

8.3. *Время, необходимое для переодевания в мойке, в течение которого несчастный случай, произошедший с работником, расследуется и подлежит учету как несчастный случай на производстве, устанавливается продолжительностью не более одного часа до начала смены (работы) и после ее окончания.*

8.4. Выдавать в случае гибели работника на производстве супруге (супругу), и каждому нетрудоспособному члену семьи единовременное пособие в размере годового заработка (за последние 12 месяцев работы).

***ОТС. П. 7.5.1.***

8.5. Приравниваются к погибшим на производстве работники, умершие вследствие производственной травмы или профзаболевания, при наличии заключения медицинского учреждения о причинно-следственной связи.

***Требования, сверх установленных законодательством:***

8.6. *Общество несет расходы, связанные с погребением работника погибшего в результате несчастного случая на производстве, на основании подтверждающих данные расходы документов.*

8.7. Выплачивать компенсацию лицам, получившим повреждение здоровья вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, подтвержденное в установленном порядке и повлекшим утрату трудоспособности:

- при установлении инвалидности 1 группы – 1 годовой заработок;
- при установлении инвалидности 2 группы – 0,7 годового заработка;
- при установлении инвалидности 3 группы – 0,5 годового заработка.

***ОТС. П. 7.5.2.***

## **9. Общественный контроль**

**Работодатель обязуется:**

9.1. Обеспечивать беспрепятственный допуск представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда (техническая и правовая инспекции труда) в целях проведения проверок соблюдения законодательства о труде и об охране труда в Обществе, предоставлять информацию и документы, необходимые для осуществления ими своих полномочий, выполнять представления органов профсоюзного контроля в установленные законом сроки.

***Трудовой кодекс. Статья 370.***

9.2. В недельный срок со дня получения требования об устранении выявленных нарушений в сфере охраны труда сообщать в профсоюзный комитет о результатах рассмотрения этого требования и принятых мерах;

***ОТС. П.9.2.16.***

9.3. Создать на паритетной основе из представителей работодателя и профсоюзного комитета комитет по охране труда. Финансировать работу комитета по охране труда, обеспечивать его работу необходимой нормативно-технической документацией, организовать обучение членов комитета по охране труда за счёт средств организации и ФСС.

Обеспечить участие в работе комитета первых руководителей Общества.

*Трудовой кодекс. Статья 218*

*ОТС. П.9.1.3.*

*Приказ Минздрава РФ от 29.05.2006 г. №413 «Об утверждении типового положения о комитете (комиссии) по охране труда»*

9.4. Создавать условия для работы уполномоченных лиц профсоюза по охране труда, обеспечив их правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами, а также освобождать их от работы с сохранением заработной платы на время обучения и выполнения ими общественных обязанностей.

9.5. Организовывать совместно с профсоюзным комитетом обучение уполномоченных лиц по охране труда по утвержденным программам.

9.6. Предоставлять уполномоченным лицам профсоюза по охране труда:

- не менее 2-х часов в неделю, с освобождением от основной производственной деятельности с сохранением среднего заработка для выполнения своей общественной работы;
- дополнительный оплачиваемый отпуск в размере до 2-х дней или денежное вознаграждение на основании утвержденного Положения уполномоченным лицам профсоюза по охране труда, за активную работу по улучшению условий труда в подразделении.

*Трудовой кодекс. Статья 370.*

*Постановление Минтруда РФ от 08.04.94г. № 30 пункты 5.1, 5.2, 5.4.*

9.7. Проводить смотры по охране труда и смотры-конкурсы на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» и поощрять победителей денежными премиями согласно утвержденного Положения.

*ОТС. П.9.1.5.*

## **10. Дисциплина труда**

10.1. При вынесении работнику дисциплинарного взыскания или лишения его денежного вознаграждения за нарушения требований охраны труда работодатель (его представитель) должен указать конкретные пункты нормативных документов, нарушенные работником. В тоже время работник не может быть признан виновным в нарушении требований охраны труда если работодатель (его представитель) не в полной мере выполнил свои обязанности в этой области.

*Конституция РФ. Статья 49.*

10.2. Привлекать к дисциплинарной ответственности руководителей и специалистов, в присутствии или по указанию которых выполняются работы с нарушениями правил охраны труда.

*Трудовой кодекс. Статьи 192, 212.*

10.3. Вынесение работнику дисциплинарного взыскания или лишение его денежного вознаграждения за работу без выданных им в установленном порядке СИЗ, а также с неисправными, не отремонтированными и загрязненными СИЗ производить только после рассмотрения объяснения непосредственного руководителя, осуществившего допуск его к работе с данным нарушением.

*Приказ Минздрава РФ от 1 июня 2009 года N 290н «Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», п.26.*

10.4. Работодатель, при необходимости, с участием представителей выборного органа первичной профсоюзной организации может проводить алкотестирование и наркотестирование работников, эксплуатирующих опасные производственные объекты. Порядок проведения данных мероприятий определяется коллективным договором.

*ОТС. П.9.6.*

## **11. Профсоюзный комитет обязуется:**

11.1. Представлять интересы пострадавших работников при расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, интересы работников по вопросам условий и охраны труда, безопасности на производстве;

11.2. Готовить предложения, направленные на улучшение по охране труда, здоровья, условиям работы в организации, его участках, цехах, производствах.

11.3. Контролировать целевое расходование средств на охрану труда, социальную защиту и оздоровление работников и членов их семей.

11.4. Осуществлять профсоюзный контроль и участвовать в работе комиссии по проведению спецоценки условий труда, а также комиссий, проводящих комплексные обследования в структурных подразделениях по вопросам промышленной безопасности и охраны труда;

11.5. Контролировать исполнение законодательства и коллективного договора при возмещении вреда работникам (а также семье погибшего кормильца), получившим профессиональное заболевание или пострадавшим от несчастных случаев на производстве.

11.6. Организовать «Посты общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда» и обеспечить их постоянную работу.

*Трудовой кодекс. Статья 370.*