

Программа действий Горно-металлургического профсоюза России на 2017-2021 годы

В области молодежной политики

ГМПР рассматривает молодежь как основу дальнейшего развития и укрепления профсоюза. Работа профсоюзных организаций и их выборных органов для решения экономических и социально-трудовых проблем работающей и учащейся молодежи будет способствовать привлечению в профсоюз, подготовке и пополнению профсоюзного актива молодыми людьми, преемственности поколений.

В этих целях необходимо:

7.1. Взаимодействовать с органами законодательной и исполнительной власти Российской Федерации и ее субъектов, органами местного самоуправления в решении вопросов занятости, доступности жилья, профессионального образования и других проблем работающей молодежи.

7.2. Предусматривать меры социальной защиты молодежи, решения ее социально-бытовых и жилищных проблем при подготовке и заключении Отраслевого тарифного соглашения, региональных тарифных соглашений и коллективных договоров, при разработке других нормативно-правовых актов.

7.3. Взаимодействовать с учебными заведениями, готовящими кадры для предприятий отрасли, в работе, направленной на создание первичных профсоюзных организаций ГМПР учащихся и студентов, с целью защиты социально-трудовых прав молодежи, воспитания у них профсоюзной солидарности.

7.4. Включать представителей молодежи в резерв профсоюзных кадров, проводить системную подготовку молодежного актива и при овладении им необходимыми знаниями и опытом выдвигать для избрания в выборные органы профсоюза всех уровней.

7.5. Продолжать практику профсоюзного наставничества с вновь трудоустроившимися молодыми работниками.

Вовлечение работающей и учащейся молодежи в профсоюзную деятельность, в том числе в проведение массовых профсоюзных мероприятий, ее активное участие в разьяснении целей и задач профсоюза будет способствовать осознанному профсоюзному членству.