



ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

№ 2 (845) 4 февраля 2022 года

www.ktrogmpr.ru

О февральском росте

С 1 февраля на 8,4 процента вырос размер ряда социальных выплат, пособий и компенсаций. На столько же стал больше и материнский капитал.

Единый порядок индексации социальных выплат – один раз в год с 1 февраля исходя из размера инфляции за предыдущий год – установлен в 2018 году. С февраля повышается размер выплат, которые получают инвалиды, ветераны, чернобыльцы, Герои России, а также граждане, пострадавшие на производстве.

Прежде всего на размер инфляции ежегодно индексируется ежемесячная денежная выплата (ЕДВ), которую получают люди, имеющие право на федеральные льготы. К ним как раз и относятся инвалиды, ветераны боевых действий, лица, подвергшиеся воздействию радиации, Герои Советского Союза и России, а также Герои Социалистического Труда и некоторые другие категории льготников.

Индексируется и входящий в состав ЕДВ набор социальных услуг. По закону он может предоставляться в натуральной или денежной форме. С 1 февраля 2021 года стоимость полного денежного эквивалента набора соцуслуг составляла чуть более 1200 рублей в месяц.

С февраля увеличивается и пособие на погребение, которое Пенсионный фонд России выплачивает родственникам неработающего пенсионера. Размер этого пособия в целом по стране составит около 7 тысяч рублей. Но регионы могут и устанавливать свой размер пособия на погребение умершего неработающего пенсионера.

Размер маткапитала на первого ребёнка вырастет с 483,9 тыс. рублей до 524,5 тыс. рублей, а на второго и последующих детей – до 693,1 тыс. рублей

Индексация касается и некоторых пособий, которые положены семьям с детьми. В числе таких выплат – пособия по беременности и родам и по уходу за ребёнком до 1,5 года для неработающих граждан, единовременное пособие при рождении ребёнка, компенсации гражданам, подвергшимся радиоактивному воздействию, и другие меры социальной поддержки.

По информации «Российской газеты»

На 2022-й год и на перспективу



Соглашение по внесению изменений и дополнений в действующий коллективный договор АО «ЕВРАЗ ЗСМК» подписано на заседании профсоюзного комитета, которое состоялось 25 января.

На заседании присутствовали председатель ППО «ЗапСиб» ГМПР Вадим Печерских, работники аппарата профорганизации, председатели структурных профсоюзных организаций, вице-президент ЕВРАЗ – руководитель Дивизиона «Сибирь» Алексей Солдатенков, директор по персоналу и социальным вопросам Дивизиона «Сибирь» Алексей Пырин.

Открывая мероприятие, Вадим Печерских проинформировал о

ходе коллективных переговоров и достигнутых договорённостях. Старт переговорной кампании в первичной профорганизации был дан 3 ноября. Была сформирована комиссия, собраны предложения от структурных профорганизаций, подготовлены предложения от ППО. В рамках работы комиссии состоялось пять заседаний.

(Продолжение на 2-й странице)

Индексация зарплат продолжится

За 10 месяцев 2021 года в сравнении с аналогичным периодом 2020 года средняя зарплата в Кузбассе увеличилась на 9,6 процента.

Сейчас по величине оплаты труда регион занимает 4-е место среди субъектов СФО, сообщает пресс-служба администрации Правительства Кузбасса.

«В прошлом году были проиндексированы зарплаты на многих предприятиях реального сектора экономики Кузбасса. Тот уровень, который сейчас есть, недостаточен, нужно продолжить работу по увеличению размера оплаты труда и в наступившем году. Резервы у промышленности есть. Надо активнее внедрять бережливые технологии. Большие перспективы для создания высокооплачиваемых рабочих мест есть в городах со статусом ТОСЭР (Новокузнецк, Прокопьевск, Юрга, Анжеро-Суд-

женск) и особой экономической зоне «Кузбасс». Нужно развивать там производство, привлекать новых резидентов», – отметил губернатор Сергей Цивилёв.

Глава региона поддержал инициативу Гурьевского округа, где 2022 год объявлен годом занятости и где разработана программа мероприятий по снижению безработицы и обеспечению предприятия квалифицированными кадрами. Опыт решено распространить на весь Кузбасс.

По информации министра труда и занятости населения Кузбасса Алексея Гришина, в 2021 году в службу занятости с целью поиска работы обратились более 100 тысяч кузбассовцев, 60,9 тысячи из них тру-

доустроились. В регионе отмечается дефицит кадров.

В Кузбассе один из самых низких уровней безработицы – по уровню регистрируемой безработицы – на 3-м месте в РФ.

Снижение уровня безработицы стало итогом мероприятий, реализованных в рамках госпрограммы «Содействие занятости населения Кузбасса». Более 60 тысяч граждан трудоустроено, более 87 тысяч человек получили услуги по профориентации, почти 32 тысячи безработных – по социальной адаптации или психологической поддержке, почти 5,5 тысячи прошли профобучение.

В центрах занятости населения внедрены адаптированные комплексы услуг по принципу жизненной ситуации: «Хочу открыть своё дело», «Мама идёт учиться» и бизнес-ситуации: «Подбор работников для бизнеса», «Временные работы».

На особом контроле – трудоустройство определённых категорий граждан, решение проблем в сфере занятости которых реализуется с помощью преимуществ проектов #Старт-карьера (связанных с занятостью выпускников), #Поверь-себя (трудоустройство инвалидов), #50+ Новые Возможности (граждане в возрасте 50 лет и старше).

В рамках федерального проекта «Содействие занятости» нацпроекта «Демография» в 2021 году 9,3 тысячи кузбассовцев прошли бесплатное переобучение по востребованным на рынке труда профессиям.

В 2022 году запланировано обучение ещё 3,3 тысячи человек: безработных предпенсионного и пенсионного возраста; женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до 3 лет; молодежи до 35 лет и безработных женщин, имеющих несовершеннолетних детей.

Компенсировать инфляцию

В 2021 году уровень инфляции значительно превысил официальные прогнозы. По России он составил 8,39 процента, по Кемеровской области (по разным оценкам) – от 9,16 до 9,25 процента.

В связи с этим в январе 2022 года профорганизацией «Кузнецкие металлурги» достигнуты договорённости и заключены соглашения по росту заработной платы, в том числе её индексации.

Так, в ООО «ЕвразЭнергоТранс» подписано несколько документов. 24 января 2022 года заключено Соглашение, которым предусмотрено:

1. Увеличение с 1 января 2022 года суммы базовой индексации и компенсации за питание;

2. Увеличение в два раза планового размера единовременного поощрения, выплачиваемого в декабре года («тринадцатая заработная плата»). Также будут произведены единовременные выплаты в июне и декабре каждого года.

3. Рост окладов в ЦСОТ (грейды) с 1 апреля 2022 года по результатам оценки эффективной работы персонала в 2021 году.

Кроме того, внесены изменения в колдоговор ООО «ЕвразЭнергоТранс» в части увеличения минимальной зарплаты и индексации отдельных социальных выплат на уровень инфляции.

19 и 31 января подписаны Соглашения о повышении зарплаты работникам ООО «ЗСЭМЗ» и ООО «Вторресурс-Переработка» соответственно. В связи с тем, что размер инфляции по итогам 2021 года превысил размер увеличения тарифных ставок и окладов в 2021 г., проведённых в этих Обществах, приняты решения о компенсации сложившейся разницы (с соответствующим увеличением ФЗП):

– в ООО «ЗСЭМЗ» с 1 января 2022 г. оклады работникам увеличены на 3,13 процента;

– в ООО «Вторресурс-Переработка» с 1 февраля 2022 года тарифные ставки и оклады работников увеличены на 1,72 процента.

В ООО «СТАЛЬЭМАЛЬ» (ППО «Кузнецкие металлурги» представляет работников Филиала Новокузнецкий) на основании приказа от 22 декабря 2021 г. и совместного постановления генерального директора и профсоюзного комитета о внесении изменений и дополнений в колдоговор с 1 января 2022 г. проведено дифференцированное увеличение зарплаты с увеличением ФЗП на 5 процентов; введены новые тарифные ставки; проиндексированы доплаты за условия труда и сменный режим работы.

По информации ППО «Кузнецкие металлурги»

Особое внимание – информационной работе

Состоялось заседание комиссии по работе с молодёжью первичной профорганизации «ЗапСиб» ГМПР – первое после отчётно-выборной конференции.

Председателем комиссии был избран председатель профкома ООО «ЕвразТехника» Павел Осокин. Он прокомментировал итоги заседания:

– В состав комиссии по работе с молодёжью было избрано 38 человек, из них в состав комитета – восемь активистов, – отметил он. – Открыл наше первое заседание председатель ППО «ЗапСиб» ГМПР Вадим Геннадьевич Печерских, который кратко рассказал об истории профорганизации, о её основных приоритетах и задачах. Одна из главных задач на сегодня – сплочение членов профсоюза, вовлечение молодых работников в профсоюз, укрепление профсоюзных рядов – должна достигаться прежде всего через просвещение молодёжи, её информирование о работе и действиях профсоюза.

Куратор направления по работе с молодёжью, заместитель председателя ППО «ЗапСиб» ГМПР Ирина Викторовна Воробьёва в своём выступлении обозначила основные направления работы КРМ на ближайший период, сказала о необходимости обучения в Школе профсоюзного активиста.

После завершения официальной части заседания члены комиссии, имеющие опыт участия в КРМ, рассказали о своей работе новичкам, ответили на их вопросы. Комиссия определила ответственных за работу по направлениям, обсудила организацию предстоящих мероприятий, наметила план работы. В феврале у нас планируется следующее заседание.

Большее половины членов комиссии – вновь избранные ребята, и это вселяет надежду на то, что обязательно в её работу будет внесено что-то новое, и задачи, порученные нам профкомом, будут выполнены.

Состоялось заседание молодёжного совета Кемеровской ТПО ГМПР.

Участники обсудили итоги работы молодёжного совета, план мероприятий на предстоящий период, наметили задачи. Особое внимание было уделено информационной работе и организации мероприятий.

– Заседания молодёжного совета – важная часть профсоюзной деятельности. Встречи активистов очень важны, и даже если они проходят не в полном составе, всё равно дают возможность оценить ситуацию в профорганизациях предприятий и организаций, обсудить вопросы, волнующие молодёжь, – отметил председатель молодёжного совета КТПО Дмитрий Митрофанов. – В принципе, мы уже адаптировались работать в условиях пандемии, многие вопросы решаются в онлайн-формате, поэтому, думаю, основная часть программы мероприятий, которую мы запланировали, пусть и с небольшими корректировками, будет реализована.

Ирина БЕЛЬСКАЯ

На 2022-й год и на перспективу

(Начало на 1-й стр.)

В итоге удалось достичь договорённостей, касающихся в первую очередь оплаты, охраны труда, отдыха и оздоровления работников АО «ЕВРАЗ ЗСМК»:

– Утверждена программа по снижению производственного травматизма, она включает в себя 425 мероприятий на общую сумму более 250 миллионов рублей.

– Принята программа оздоровления на 2022 год, предусмотрено 13 280 путёвок для работников и их детей.

– В программу помощи по погашению ипотечного кредита «50/50» в 2022 году будет включено 180 новых участников. Первичная профорганизация также выступила с предложением по увеличению суммы кредита, оно позже будет рассмотрено в рамках всей компании ЕВРАЗ.

– Продлена программа социальной адаптации для сокращаемых работников до конца 2022 года.

– С января 2022 года каждому работнику будет ежемесячно назначаться выплата 6440 рублей пропорционально отработанному вре-

мой на комбинате социальной политике.

Так, директор по персоналу и социальным вопросам Дивизиона «Сибирь» Алексей Пырин сообщил о мерах по решению проблем с парковками, о программе по замене корпоративного транспорта. Проанонсировал ремонт столовых, которые должны начаться в 2023 году.

Руководитель Дивизиона «Сибирь» Алексей Солдатенков рассказал, что в 2021 году в области производства на комбинате были как проблемы, так и положительные моменты. Например, коллектив Шерегешской шахты в прошлом году установил рекорд, добыв пять миллионов тонн, перевыполнив план на 109 тысяч тонн. «Это говорит о том, что мы можем работать хорошо, всё зависит от организации работы и компетентности руководителей», – отметил Солдатенков.

Руководитель Дивизиона «Сибирь» также проинформировал об уже выполненных на комбинате инвестиционных проектах и тех, что запланированы на ближайшие годы. Самым «значимым фактором сдвига экономики» предприятия должно стать строительство



мени. В эту сумму включены ежемесячная индексация базового размера заработной платы, ранее выплачивая в июне выплата 11 300 рублей (в этом году её не будет), и компенсация инфляции за 2022 год.

– С января 2023 года размер ежемесячной выплаты будет увеличен не менее чем на 1000 рублей. Конкретный размер увеличения будет зависеть от индекса роста потребительских цен в Кемеровской области за 2022 год.

– В январе 2023 года всем работникам будет выплачено 17 тысяч рублей.

– С 1 апреля будет производиться ежегодный пересмотр окладов с увеличением заработной платы. Стороны договорились об увеличении зарплатных диапазонов до 10 процентов, в зависимости от определённого для работника грейда.

– Сохранена традиционная выплата 1000 рублей ко Дню металлурга.

– По результатам работы за 2022 год, в феврале 2023 года будет выплачено единовременное поощрение, размер которого теперь будет зависеть от выполнения объёма продаж металлопродукции и показателя частоты травматизма. Так как показатель частоты травматизма (LTIFR) будет влиять на размер единовременного поощрения, принято решение о приостановке действия Положения «О коэффициенте безопасности».

– Дотация на питание проиндексирована на индекс роста потребительских цен.

Председатель ППО «ЗапСиб» ГМПР поблагодарил участников переговорной кампании за плодотворную работу и призвал членов профсоюзного комитета к формированию предложений в новый коллективный договор предприятия, который нужно будет заключать в 2023 году.

В своих выступлениях представители работодателя рассказали о производственных итогах 2021 года, о планах на текущий год и долгосрочную перспективу, о реализу-

емейно-прокатного комплекса, заложенного летом прошлого года. «Мы очень верим в этот проект, подобного которому не было уже очень многие годы. Такую технологию и в мире мало где можно встретить», – подчеркнул он.

Прозвучала информация об уровне производственного травматизма и мерах по его снижению, об экологических проектах комбината и социальных проектах в городах присутствия компании.

После обсуждения и дополнительных вопросов профсоюзный комитет поддержал достигнутые договорённости. Соглашение о внесении изменений и дополнений в колдоговор АО «ЕВРАЗ ЗСМК» на 2022 год было подписано.

Также на заседании была озвучена информация о ходе переговорной кампании в других предприятиях и организациях, где осуществляет свою деятельность ППО «ЗапСиб» ГМПР. Вадим Печерских проинформировал, что в ООО «Гурьевский рудник» и ООО «ЕвразТехника» обсуждения пока приостановлены – до получения итогов по АО «ЕВРАЗ ЗСМК».

На предприятиях группы «ЮЭК» работодатель уклоняется от переговоров; на ООО «Автодор» также ещё предстоит преодолеть противостояние работодателей.

В завершение встречи заместитель председателя ППО «ЗапСиб» ГМПР Ирина Воробьёва заострила внимание на важности и необходимости развития информационной работы, освещения всех направлений деятельности профсоюзной организации. Рассказала о планах работы по обучению профсоюзного актива, довела до сведения членов профкома статистические данные по численности членов профсоюза, состоящих на учёте в ППО «ЗапСиб» ГМПР, за 2021 год.

Мария ИЗЕНКИНА

Фото автора

Единый Социальный Фонд

Минтруд РФ предложил объединить Пенсионный фонд России и Фонд социального страхования в единую организацию под названием Социальный фонд к 2023 году.

Новая организация приобретёт организационно-правовой статус — внебюджетный фонд. Сейчас Пенсионный фонд и Фонд социального страхования являются государственными учреждениями, пишет «Коммерсантъ».

За работу Социального фонда будет отвечать Минтруд. В структуру планируется добавить наблюдательный совет из семи человек. В него войдут представители профсоюзов и работодателей, Совфеда, Госдумы, главы Минтруда, вице-преьера — координатора РТК и председателя.

«Переход на единый тариф также позволит фонду принимать от работодателей все необходимые сведения о работниках и уплаченных за них страховых взносах в виде единой ежемесячной формы. В ней будет несколько разделов — от учёта сведений о факте работы до информации о структуре зарплаты бюджетников, — которые компании будут заполнять с разной периодичностью», — отмечается в источнике.

О том, что между социальными партнёрами достигнута договорённость по принципиальным вопросам объединения социальных фондов — ПФР и ФСС — в декабре сообщил председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков. Профлидер подчеркнул, что стороны Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений несколько месяцев работали над тем, чтобы технологический процесс объединения не привёл к ухудшению положения граждан.

Газета «Солидарность»

ЗАЩИТИЛИ ПРОФСОЮЗНЫЕ ЮРИСТЫ

Увольнение с последствиями для... работодателя

Профсоюзные юристы в очередной раз доказали, что правозащитная деятельность членов профсоюза — не пустые слова, отстаивали права работника и выиграли дело, связанное с многочисленными нарушениями трудовых прав.

— К нам по поводу незаконного увольнения обратился работник ЦТЭЦ ООО «СибЭнерго». Человек опытный, на предприятии он трудится более трёх десятков лет, сейчас в статусе работающего пенсионера, член профсоюза ППО «ЗапСиб» ГМПР, — комментирует итоги этого дела главный правовой инспектор труда ГМПР по Кемеровской области Анатолий Белинин, который представлял интересы обратившегося в суде. — Так как в последние два года он очень много времени находился на больничном, работодатель решил его уволить по сокращению.

Работник посчитал эти действия незаконными, так как увольнение было проведено с рядом нарушений. Во-первых, так как он являлся членом профсоюза, руководство обязано было уведомить о предстоящем его сокращении первичную профорганизацию, запросить у неё мотивирован-

ное мнение, но не сделало этого. Кроме того, человека уволили в день закрытия больничного листа, тогда как к работе он должен был приступить только на следующий день.

При увольнении ему не были выданы все положенные документы и справки, и когда он запросил их для обращения в суд, предоставили их не вовремя и не в том виде, в каком полагалось. Невыполнение этих обязанностей перед работником также было признано незаконным.

В ходе судебного разбирательства, которое длилось ни много ни мало восемь месяцев, были выявлены и другие нарушения трудовых прав. Выяснилось, например, что на предприятии не была проиндексирована заработная плата.

Всего решением суда были признаны незаконными не менее десятка различных действий работо-

дателя, в том числе и по отношению к профсоюзной организации. С работодателя были взысканы не только положенные по закону выплаты, несколько компенсаций морального вреда, но и признано незаконным отсутствие индексации как уволенному работнику, так и всем остальным работникам организации.

Человек восстановлен на работе, но, воспользовавшись своим правом на самозащиту, к трудовым обязанностям приступил не сразу. Приостановил выполнение трудовых обязанностей до тех пор, пока работодатель не выплатил ему задолженность по заработной плате. За работником сохранилось рабочее место, средний заработок и остальные трудовые права.

После успешного завершения этого дела профсоюзные правозащитники призвали членов профсоюза ЦТЭЦ ООО «СибЭнерго», чьи права были нарушены в части невыплаты индексации заработной платы, обращаться за юридической защитой в профком первичной профорганизации «ЗапСиб» ГМПР.

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Уроки истории

ПОРТРЕТ ПРОФЛИДЕРА

Историческое образование для любого профсоюзного лидера — хорошее подспорье. Именно им планирует руководствоваться Елена ЗЕБЗЕЕВА, которая полгода назад была избрана на должность председателя профкома Юргинского ферросплавного завода (ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР).

Елена работает на предприятии секретарём руководителя с 2018 года. До этого много лет трудилась педагогом в местном техникуме.

— Родилась я в семье военных, наверное, поэтому привыкла к дисциплине, ответственному отношению к делу, быстро адаптироваться к новым условиям, — рассказывает Елена. — Получила высшее педагогическое, а затем и юридическое образование. Потом работала в техникуме преподавателем истории и спецдисциплин. Очень люблю свой предмет — историю, и продолжаю её изучать. И если путешествую, то больше с познавательной целью. объездила всю страну начиная от Дальнего Востока. Была и на Кавказе, в Крыму, на Урале, в центральной части России... Как правило, отправляюсь в поездки либо вместе с сыном, либо с друзьями.

— Елена, на заводе по общепринятым меркам вы работаете совсем немного. Как не побоялись взять на себя такой груз — защиту прав коллектива почти в тысячу человек?

— Начнём с того, что я всегда с большим уважением относилась к профсоюзу, была, так сказать, убеждённым его сторонником. И когда устроилась сюда, также вскоре вступила в профсоюз, и это было осознанное решение.

Летом 2021 года, когда председатель профорганизации завода Станислав Боровик решил уволиться, мне предложили попробовать себя в этой должности. Подумав, я решила: а почему бы и нет? Я хорошо знаю историю профсоюзов, как они были образованы, какими принципами руководствуются в своей деятельности, каким благам мы, рабочие и служащие, им обязаны. Всё это могло бы помочь мне в этой работе.

На профсоюзной конференции работники поддержали мою кандидатуру. Я постараюсь оправдать их доверие.

— Прошло полгода. Как справляетесь, что-то уже поняли для себя?

— Главное, что, мне кажется, должен делать председатель профкома — оперативно, вовремя довести до сведения руково-



дителей или специалистов проблемы, которые волнуют работников. Люди хотят, чтобы их услышали, и чтобы информация дошла до того, до кого нужно. Планирую понемногу сама обойти все подразделения, познакомиться с людьми, поговорить, взять на заметку то, что их беспокоит.

Вопросы поднимаются разные — от личных до производственных, в том числе и по охране труда. Все они, в основном, решаются в рабочем порядке. Вопрос с оплатой труда — из ряда тех, которые актуальны

всегда, как говорится, нет предела совершенству. Вопрос серьёзный и решается в переговорном процессе. Над улучшением условий труда нужно будет поработать, где-то необходимо помочь с ремонтом помещений. Есть также обращения работников по поводу результатов спецоценки условий труда. Мы уже начали небольшими шагами продвигаться в решении этих проблем.

Люди ко мне подходят ещё и за тем, чтобы проконсультироваться по какому-либо вопросу. В большинстве случаев трудностей эти обращения у меня не вызывают благодаря юридическому образованию. Стараюсь всё доходчиво объяснить, по-этому подчас разговор с работником занимает не пять и не десять минут. К каждому человеку нужен индивидуальный подход.

— Коллектив большой, фронт работ огромный. Есть ли помощники?

— В состав профкома избрана восемь человек. Встретиться нам удаётся нечасто, но понемногу узнаём друг друга, срабатываемся. Основной костяк —

активные, заинтересованные люди. Но для начала мне самой нужно во всё вникнуть, во всем разобраться.

В этом мне хорошо помогают коллеги, старшие товарищи. Председатель профкома ППО Андрей Александрович Ходырев всегда обратит внимание на какие-то важные вещи, даст совет, за что я очень ему благодарна, так же, как и другим специалистам первичной профорганизации.

Безусловно, нам нужно будет распределить работу по направлениям. В ближайших планах также сформировать план проведения мероприятий с учётом ограничений по коронавирусу.

Но нашему профкому нужна ещё и поддержка самих работников, в последнее время профорганизация сильно потеряла в численности. И я хотела бы обратиться к тем, кто не в профсоюзе: если мы работаем в коллективе и хотим чего-то добиться, принцип «моя хата с краю» здесь неприменим. Уроки истории показывают, что разграбление подвергались территории, где люди полагались только на свои силы и были разобщены. Поэтому надо объединяться. Вместе легче будет добиваться решения проблем.

— Желаем вашему профкому успехов!

— Спасибо за пожелание, будем стараться!

Ирина БЕЛОВА

Фото из личного архива
Е. Зибзеевой

Общая задача

В Федерации профсоюзных организаций Кузбасса 26 января прошло совместное заседание коллегии технических инспекторов труда профсоюзов Кемеровской области и комиссии Общественной палаты Кемеровской области-Кузбасса по вопросам социальной политики, трудовых отношений, поддержки ветеранов и охраны здоровья граждан.

В заседании, которое провёл председатель ФПОК Олег Маршалко, приняли участие члены коллегии технических инспекторов труда профсоюзов, председатели членских организаций ФПОК и первичных профсоюзных организаций, Евгений Шарафутдинов, Кемеровский межрайонный прокурор по надзору за исполнением законов в угледобывающей отрасли, Нина Неворотова, председатель комиссии Общественной палаты

Кемеровской области – Кузбасса по вопросам социальной политики, трудовых отношений, поддержки ветеранов и охраны здоровья граждан, Виктор Прозоров, председатель Кузбасского совета ветеранов угольной промышленности.

В ходе заседания его участники обсудили три вопроса: обеспечение законности в сфере охраны труда на угольных предприятиях Кузбасса; предложения о внесении изменений в

трудовое законодательство РФ по вопросам охраны труда; предложения об актуализации Положения о технической инспекции труда и Типового положения об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза.

По итогам рассмотрения повестки принято решение взять на контроль исполнение решения коллегии прокуратуры Кемеровской области – Кузбасса от 22 декабря 2021 года о состоянии законности в сфере промышленной безопасности и охраны труда на угледобывающих предприятиях Кемеровской области – Кузбасса. Результаты контроля рассмотреть на следующем заседании коллегии.

Решено организовать взаимодействие территориальных организаций Росуглепрофа с

Кемеровской межрайонной прокуратурой по надзору за исполнением законов в угледобывающей отрасли, в том числе по проведению совместных проверок и приёмов граждан на предприятиях.

Участники заседания поддержали предложения ФПОК и её членских организаций о внесении изменений в трудовое законодательство по вопросам охраны труда. Предложения будут направлены в Федерацию Независимых Профсоюзов России.

Председателям территориальных организаций Росуглепрофа рекомендовано:

– провести встречи с руководителями угольных предприятий, на которых рассмотреть предложения работодателей о внедрении на предприятиях угольной отрасли дополнитель-

ных мероприятий, направленных на повышение безопасности труда; мнение об указанных предложениях следует направить в Федерацию;

– направить во ФПОК собственные предложения по актуализации Положения о технической инспекции труда и Типового положения об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза.

Техническому инспектору труда ФПОК совместно с техническими инспекторами труда территориальных организаций Росуглепрофа поручено подготовить проект примерного Положения об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда Росуглепрофа на угольных предприятиях Кузбасса.

Пресс-центр ФПОК

Сильные и отчаянные. Это – о фермерах

В середине января в Москве прошёл IV Всероссийский форум семейного предпринимательства «Успешная семья – успешная Россия», собравший на своих площадках около 3 тысяч семейных компаний из 85 регионов страны.

Фермерству – зелёный свет?

На пленарном заседании форума, посвящённом малому и среднему предпринимательству (МСП), премьер-министр Михаил Мишустин отметил, что среди всех малых и средних компаний страны три четверти составляют семейные предприятия. В 2021 году зарегистрировано вновь созданных предприятий на 20 процентов больше, чем на начало прошлого года, что говорит о возобновлении деловой активности.

По словам премьер-министра, правительство продолжит оказывать поддержку МСП, на эти цели заложено около 65 миллиардов рублей, больше половины этих средств планируется направить на льготное кредитование. Также в докладе было заявлено о необходимости свести к минимуму бюрократию в отношении предпринимателей, в Госдуме уже внесены изменения в закон о развитии сельского хозяйства, которыми упрощается процедура доступа и оформления господдержки.

Особое внимание на форуме было уделено развитию семейного сельскохозяйственного бизнеса, который рассматривается как один из важных рычагов экономики. Участниками было отмечено, что сегодня необходимы новые подходы в его развитии, большая поддержка личных подсобных хозяйств, в том числе за счёт соз-

дания крупных технологически совершенных семейных компаний, которые помогут сохранить личные хозяйства, укрепить село.

Что думают сельчане

А что думают по этому поводу сами сельчане, которые имеют личное подсобное хозяйство?

– Государство оказывает материальную помощь для развития фермерства, выдаёт субсидии и гранты, но этого, конечно, недостаточно, – говорит Татьяна, которая больше двадцати лет занимается подсобным хозяйством в посёлке, расположенном в Мысковском городском округе. – Прежде всего необходимо сделать доступным получение земли в собственность. Если земля принадлежит муниципалитету, ты не имеешь права держать хозяйство, пасти там скот.

Можно взять землю в аренду – на 49 лет, но потом не тебе, так твоим детям её придётся возвращать, а ведь ты в неё вложил силы, средства, обиходил, удобрил, может быть, построил какие-то сооружения.

Для того же, чтобы перевести землю из аренды в собственность, нужно иметь не только средства, но и крепкие нервы, так как предстоит пройти долгую, изнурительную процедуру по сбору бумаг, ездить в областной центр для их согласования... На мой взгляд, помощь от государства была бы

действенной, если бы оно безвозмездно передавало бы земли в собственность либо на каких-то льготных условиях и по более простой схеме.

– С нуля человеку, конечно, трудно организовать крупное фермерское хозяйство, – говорит Валерий, житель деревни Новокузнецкого района. – Всё стоит дорого! Фермеру нужна техника, сельскохозяйственное оборудование: рулонники, косилки и так далее. Если увеличивать поголовье скота, необходимо будет построить загон, коровники. Скот нужно пасти, значит нуж-

но с каждым днём. Кроме того, необходимо следить за своим скотом, вовремя делать прививки, содержать, как полагаются, чтобы он был здоров, приносил потомство.

Если учесть все расходы, нужно будет поднимать цену на мясо, завесишь – не будут тогда покупать. Поэтому, конечно, без хорошей поддержки государства не обойтись.

Но даже и не только в средних дела. Нам в своё время выделили земельный пай в 12 гектаров, но со временем пришлось его вернуть, потому что



но приобретать землю. Всё это потребует вложения огромных средств, особенно на приобретение стройматериалов, которые в последнее время резко выросли в цене... Да и не только это. Совсем недавно тюк сена я покупал за 450 рублей, сегодня он уже стоит 550. У нас две коровы, и чтобы их прокормить, необходимо около 60 тюков. Мешок комбикорма для свиней стоил 280 рублей, сейчас 450.

Кроме того, нужно наладить сбыт своей продукции. Хорошо если хозяйство расположено вблизи городов. А если в отдалённой деревне, как у нас? Бензин, солярка тоже дорожа-

ют с каждым днём. Кроме того, необходимо следить за своим скотом, вовремя делать прививки, содержать, как полагаются, чтобы он был здоров, приносил потомство.

Если учесть все расходы, нужно будет поднимать цену на мясо, завесишь – не будут тогда покупать. Поэтому, конечно, без хорошей поддержки государства не обойтись.

Но даже и не только в средних дела. Нам в своё время выделили земельный пай в 12 гектаров, но со временем пришлось его вернуть, потому что

выдавать кредиты, то на льготных, особых условиях.

Главное, что никак не хотят учитывать банки, когда дают кредиты на развитие КФХ, что сельское хозяйство – это не предприятие с машинами, которое фактически сразу даёт прибыль. В одночасье поголовье не вырастет, не сразу наладится производство молочной продукции, тех же сыров.

Многие фермеры жалуются на то, что как только крестьянско-фермерское хозяйство открывается, его владельцев начинают осаждают органы контроля и надзора, которые за малейшие нарушения налагают неподъёмные штрафы. Ещё один способ поддержать деревню – кооперации владельцев подсобных хозяйств с крупными фермерами, которые взяли бы на себя организацию производства продукции по одной технологии.

Как сказал один сельчанин, фермерам нужно помогать, но не нужно изобретать новые рычаги помощи, нагружать новыми требованиями и увеличивать налогообложение, никакие тогда субсидии не стимулируют к развитию. Откройте им двери к сбыту, уберите препоны, крестьяне сами будут знать что делать!

Вывод напрашивается сам собой: фермерами в России сегодня становятся люди по-настоящему сильные телом и духом, в какой-то степени отчаянные, у которых есть большое желание жить и работать на своей земле и крепкая поддержка членов семьи. И их очень немного.

Но они нужны, в первую очередь для того, чтобы обеспечивать продовольственную безопасность нашей страны.

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Фото: caim resilver.com

Меньше бюрократии – больше поддержки

...Все, кого мы спросили, были едины во мнении: для того чтобы вплотную заняться фермерством, помощь со стороны государства должна быть ощутимой и действенной. Если

История оживает... в руках автомехаников

На минувшей неделе корреспонденты газеты «Эхо Кузбасса» побывали в автотранспортном управлении ЕВРАЗ ЗСМК, где началась реставрация двух железных представителей советского автопрома, спустившихся с конвейера в 40-50 годах прошлого века. Чем уникальны эти машины и почему нужно их восстанавливать?

Об этом мы спросили у тех, кто уже не раз сталкивался с такими вызовами, как практически неустраняемая ржавчина, поиск запчастей и вышедших из строя моторов, возвращение первоначального облика авто. Это **Магамет Оздоев, распределитель работ на участке ре-**

монта оборудования автотранспортного управления ЕВРАЗ ЗСМК.

— Мы уже несколько лет занимаемся реставрацией автомобилей — ответил Магамет Муссаевич. — Вы наверняка видели на территории предприятия ГАЗ-51, ЗИЛ-157 И ЗИЛ-



164. Они разместились на специальной площадке. К слову, в её основе в день празднования 55-летнего юбилея АТУ была заложена капсула времени. Её вскроют в 2027-м, в год 65-летия

предприятия, чтобы вспомнить, как всё начиналось. В позапрошлом году мы восстановили знаменитый танк Т-34, который вышел на парад Победы. И сейчас у нас новая задача: поставить на колёса две легендарные машины — ГАЗ-67 и ГАЗ-69.

— **Расскажите подробнее об этих авто...**

— ГАЗ-67 начали выпускать в 1944 году. Эта модель отличалась простотой сборки, и потому её быстро поставили на поток для военных нужд. Многие спорят о том, что эта машина — калька

одного из американских джипов. Однако это не так. За основу ГАЗ-67 советские конструкторы взяли технические характеристики так называемой «полторки» (автомобиль ГАЗ грузоподъёмностью 1,5 тонны). Что интересно: жёстячки вручную делали многие запчасти для машины. Во время войны их было выпущено немного — чуть более 9 тысяч. Только в 1948 году их вновь стали собирать.

ГАЗ-69 — более современная модель, она появилась ближе к 50-м годам прошлого века. От 67-го она отличается ходовой частью, двигателем, трансмиссией, посадкой (у 67-го она ниже для лучшей проходимости). Это пассажирская машина, более скоростная и комфортабельная, которая использовалась для перевозок, в основном руководителей, председателей колхозов, совхозов.

— **Как они у вас появились?**

— Нашли в интернете — их продавали как металлолом на Алтае. Мы привезли их оттуда и буквально неделю назад начали разбирать. Работы предстоит много, менять нужно практически всё. Кроме того, после реставрации машины должны

быть именно такими, какими спустились с конвейера. Для этого ищем всю документацию, старые фотографии, а когда приступим к этапу сборки — будем общаться с людьми, которые продают запчасти для таких старых авто.

— **Для чего вам это? Такая работа — не из простых...**

— Причин много. Во-первых, это уникальный шанс прикоснуться к истории, прочувствовать на себе, на чём ездили наши отцы, деды, прадеды во время и сразу после войны, чем руководствовались при сборке авто советские конструкторы... Во-вторых, хочется что-то оставить после себя для молодого поколения. Ведь без прошлого невозможно будущее.

— **Кто входит в вашу команду, и когда горожане смогут увидеть отреставрированные вами ГАЗ-67 и ГАЗ-69?**

— Это слесари по ремонту автомобилей Юрий Гавриленко, Игорь Крюков, Сергей Могилёв, Василий Канискин. А насчёт машин... Мы планируем, что они станут участниками парада на 9 Мая в 2023 году.

Наталья ОРЛОВА
Фото автора



Gaudeamus igitur

Традиционный январский праздник — День студента, или Татьянин день — не обошёл стороной и новокузнецких учащихся.

Так, в Кузнецком металлургическом техникуме он начался с награждения лучших студентов дипломами и грамотами за отличную учёбу, активную работу в жизни группы и волонтерскую деятельность.



В течение всего дня на переменах в холле звучала музыка, любой желающий мог поучаствовать в Студенческой викторине, получить угощение за добрые пожелания, сделать снимок в фотозоне и попро-

бовать удачу в акции «Халява, приди!».

Кроме того, в Татьянин день все сотрудники и преподаватели с этим именем (таких оказалось 16) получили сладкие подарки.

Весёлый праздник состоялся и в Кузнецком индустриальном техникуме. Традиционно отметили ребят, которые являются круглыми отличниками. Им вручили Почётные грамоты.

Также была подготовлена целая программа мероприятий. Самым умным и смелым студентам предложили сыграть в интеллектуальную игру «Извилиум». Ребята блистали эрудицией в диаметрально разных областях знаний: от мультфильмов до космоса.

По корпусам «гуляли» акции «Подари студенту витамин-мандарину» и «Весёлые экзамены», где за правильные ответы участники «зарабатывали» мандарины и конфеты.

В этот день все — от первокурсников до представителей администрации техникума — занимались запечатлением весёлых студенческих моментов (фотоохотой). В итоге интересными фото Всероссийского дня студента-2022 в общем чате поделились больше 80-ти студентов.

Информация и фото: Кузнецкий индустриальный техникум и страница ВК «ГПОУ «Кузнецкий металлургический техникум»

КФ — лучшие на лыжне

22 января в Таштагольском районе состоялся «Кубок Благотворителя «Золотая Шория».

Организаторами мероприятия выступили администрация Таштагольского муниципального района, министерство физической культуры и спорта Кузбасса, министерство здравоохранения Кузбасса и Российский Красный Крест при поддержке Общественной палаты Кемеровской области — Кузбасса.

Соревнования проходили в 3-х дисциплинах: горные лыжи, сноуборд и лыжные гонки. В общей сложности в них приняли участие более 170 человек — это работники и руководители предприятий, спортсмены, представители профсоюзных и медицинских учреждений, а также любители активного отдыха.

Работники АО «Кузнецкие ферросплавы» отличились в лыжных гонках, которые

возглавил заслуженный мастер спорта России, серебряный призёр зимних игр в Сочи, трёхкратный серебряный призёр чемпионатов мира Александр Бессмертных.

Так, среди женщин в возрастной категории от 46 лет «золото» завоевала Ольга Логинова, а Сергей Гульба занял второе место в аналогичной категории среди мужчин.

Добавим, по итогам мероприятия были собраны 600 тысяч рублей, которые направят на благотворительность, в том числе профилактику туберкулёза среди детей, развитие безвозмездного донорства крови.

По информации АО «Кузнецкие ферросплавы»

Фото предоставлено пресс-службой АО «КФ»



Легенды завода:

НАВСТРЕЧУ ЮБИЛЕЮ НКАЗА

Издали тянется нить воспоминаний – из детства, юности, постепенно переходя в период зрелости и личностной состоятельности. Это всё принято называть «временем, отпущенным нам судьбой». Прошёл один год, как ушёл от нас Павлов Николай Иванович – человек, отдавший Новокузнецкому алюминиевому заводу полвека своей жизни.

«Мы – дети войны»

Родился Николай Иванович 8 февраля 1936 года в деревне Заозёрной Челябинской области. Детство пришлось на суровые военные и трудные послевоенные годы. Отца Ивана Яковлевича забрали на фронт, а мать Татьяна Филипповна работала по 12 часов без выходных в «Заготзерне».

Николай Иванович, будучи человеком творчески одарённым, оставил о своей жизни целую книгу, в ней он собрал воспоминания о разных временах и людях. Вот что он писал о детских годах и молодости:

«Во время войны мы выросли не по годам, быстро приучались к самостоятельности. У каждого в семье были свои обязанности: весной вскопать 15 соток, летом полоть и поливать растения в огороде, косить сено. Мать и брат на работе, огород был на мне. Для полива я должен был натаскать две десятиведёрные бочки из колодца на коромысле. Сбор грибов, ягод – тоже на мне. Играть было некогда. Подножный корм помогал нам выжить: собирали щавель, пучку. Нужно было почистить коровник, утром выгнать корову, а вечером встретить».

В ноябре 1945 года отец был демобилизован. У нас в семье пополнение – родились братья Федя и Толя. Выполняя уроки, приходилось качать ногой качалку с маленьким Фелей. Электричества в деревне не было, пользовались керосиновой лампой, да и керосина часто не было. Жили при лучинах.

Ходили кататься на лыжах. Единственные штаны от снега замерзали колом. Но мы редко болели. А если заболеешь – лекарств не было, лечились народными методами.

Весной ходили на поля, выливали сусликов водой. Их было много, и ущерб от них был приличным, нам давали задание по их ловле. Вот так проходило моё детство...

Окончив начальную школу, поступил в семилетнюю. После её окончания папа сказал идти учиться в десятилетку, которая была в районе, за 20 километров. Я отказался, тогда отец ответил, что мне придётся идти работать. Но у меня был друг, который учился в Каменск-Уральском алюминиевом техникуме. Я загорелся мечтой, и в 1951 году поступил в него на отделение «Металлургия алюминия и магния». Первый год жили в засыпном бараке, 30 человек в комнате. Жили весело,

учились, занимались спортом. Учился я на «отлично» и получал повышенную стипендию. На преддипломной практике был на Уральском алюминиевом заводе, нам давали 0,5 л молока, а хлеб был бесплатным. Иногда подрабатывал грузчиком. Когда приходили разгружать вагоны, ребята знали, что мы живём впроголодь, и ставили нам ведро квасу и каждому давали по батону. По окончании разгрузки деньги давали сразу и булку хлеба с собой».

«Это был трудный патриотизм»

В июне 1955 года Николай Павлов успешно защитил диплом, и его направили на Сталинский алюминиевый завод. Дальше вновь приведём его интересные воспоминания – о заводе, людях, о городе:

«По прибытии на завод нас пригласили к директору М.И. Суркову. Мы не ожидали, что нас примет сам директор завода, и это была «зарядка» на всё время моей последующей работы. Приняли меня электролизником. (Кстати, я последний, кто работал с 13 директорами на заводе).

Кузнецк в то время был деревенный, частные застройки и огороды. Сообщение с Центральным районом было через реку Томь, по мосту. Были проложены рельсы, по которым ходили трамвай и паровоз с вагонами. Весь Левый берег был болотистым пустырьём, а дорога была отсыпана гравием по болоту.

В 1955 году на заводе: 1 корпус на реконструкции, работали – 2 корпус, постройки военного времени и вновь пущенные корпуса 3,4,5,6. Забора не было. Ходили на завод по тропинкам Форштадта, Кульяновки, Малоэтажки. За улицей Метёлкина было трамвайное кольцо, и до завода со стороны Малоэтажки был пустырь, поросший чёрмухой, кустарниками и лопухами выше человеческого роста. На станции Обнорская было только два пути.

Пошёл я работать во второй корпус первого электролизного цеха. Он строился в военное время – с минимальными затратами и быстро, поэтому никаких приспособлений для облегчения работы не было. В корпусе было трёхрядное расположение ванн (электролизёров). Если у крайних рядов, у окон, немного проветривалось, то в среднем ряду все выделяемые вредные факторы шли в рабочую зону. Не было никакого газоотсоса, ни приточной, ни вытяжной венти-



ляции. На ваннах не было бункеров для глинозёма. Его завозили в ящиках с метровыми бортами. Засыпали ведрами, ёмкостями 16 кг. Мы звали их «пудовками». Прежде чем набрать «пудовку» глинозёма, нужно было залезть в ящик. Положение анодов регулировалось цепями, перекинутыми через штурвал. Опустить анод мог один рабочий, но поднять его одному было не под силу, повиснешь на цепи, а она не двигается. До сих пор помню присказку соседа по звену в бригаде, повиснет на цепи и кричит: «Не берёт собака волка, иди помогай».

...Страна возрождалась, нужен был алюминий, поэтому вычерпывали из ванн практически весь металл. Технология была неустойчивой, и часто после выливки были негаснущие вспышки. Такие вспышки гасили сутками, иногда приходилось работать в две смены.

Работали тогда в основном фронтовики и молодёжь, которая росла в военное время. У нас не было детства, мы быстро выросли и умели не сдаваться и решать любые проблемы. Не ныли, не требовали, просто честно и добросовестно работали. Это был трудный патриотизм.

Дисциплина была на высоте. Кадровые рабочие военного времени (Белых В., Шепотьев В., Оленичев А.) рассказывали, как министр цветной металлургии Ломоко П.Ф. прилетел в город, пришёл к директору завода Бугареву Л.А., положил на стол пистолет и потребовал металл. Попробуй возрази. Вот в таких жёстких условиях и на фронте, и в тылу мы выиграли Победу. Об этом надо помнить вечно и передавать из поколения в поколение».

Кузница кадров

В октябре 1955 года Николай Павлов был призван в Советскую армию. Служил в 355-й мотострелковой дивизии в г. Благовещенске, в батальоне связи. Получил звание младшего сержанта. На всю жизнь запомнил окружные учения и министерские проверки, которыми руководили Маршалы Победы Р.Я. Малиновский и К.К. Рокоссовский. После демобилизации он снова вернулся на завод. Работал в 1 корпусе, во 2-м, мастером, бригадиром. В 1959-м

году параллельно с работой окончил вечернее отделение СибГИУ.

«Мне в жизни везло на хороших людей, – продолжаем мы читать воспоминания Павлова Н.И. – Я быстро набирался опыта работы у профессионалов. Работал вместе с Железновым В.А., впоследствии ставшим главным металлургом Главалюминия, Шулеповым И.М., назначенным позже директором Братского алюминиевого завода. С Володиным А.А., после – директором завода, руководителем Главалюминия».

Учился у трёх парней, которые работали в цехе: Макарского П.И., Екимова В.Н. (впоследствии директора завода), Осипова В.М. За их поведение мы их звали «три мушкетёра»: мощные и сильные были ребята, профессионалы высочайшего класса.

В работе был ещё такой принцип – «коэффициент Емельянова Н.А. – начальника ПТО». Он учил: «Если возьмёшь план 50 единиц – скорее всего не выполнишь, если 55 единиц, то можешь не выполнить, если 51 единицу – то точно всё сделаешь».

Я работал с начальниками цехов ЭЛЦ-1: Замулой А.А., Макарским П.И., Екимовым В.Н., Зориним В.Г., Кадричевым В.П. А с 1975 по 1990 гг. – сам возглавлял этот цех.

Первый электролизный цех был опытным полигоном: экспериментальные электролизёры, внедрение нового типа шинных каналов, новой техники...

Но мы не только хорошо работали, но и активно отдыхали. Коллективные выезды на природу, КВН, семейные вечера отдыха, экскурсии с подшефными школами №100, 21... Жили дружным коллективом, вместе в радостях и трудностях. Профсоюз проводил социалистические соревнования бригад, смен, корпусов, участков, которые помогали как производству, так и работе с людьми. Все это понимали и стремились к лучшему».

Цех из года в год улучшал свои показатели и отличался высокой производительностью. Работал Николай Иванович в тесном контакте с партийной и профсоюзной организациями по решению социальных задач в цехе, по вопросам труда и отдыха. Не случайно цех в те времена был признан Союзалюминием одним из лучших цехов в Советском Союзе.

В 1982 году Николая Ивановича назначают начальником производственного отдела. В это время в литейном отделении №2 разработали сплав для поршней танковых двигателей. Война в Афганистане – минная война, днища танков не выдерживали взрывов. Правительством было дано задание всем алюминиевым заводам – разработать специальный сплав. Работа была секретная. В разработке сплава участвовали Марков В.К. – главный инженер, Жирнаков В.С. – главный ме-

таллург, Пинаев А.Ф. – начальник литейного отделения.

В 1990 году Павлов Н.И. становится начальником отдела охраны труда. «За годы моей работы в этой должности была создана действенная система медицинского обслуживания, построена солевая комната, стоматологический комплекс, работало 3 физиокабинета, 2 лечебно-оздоровительных кабинета, – писал Павлов. – Это позволило снизить заболеваемость в 2-3 раза ниже, чем на других алюминиевых заводах. Была создана система контроля за безопасностью труда. Число несчастных случаев с 35 в 80-х годах снизилось до 4-6 случаев в 2003-2005 гг. В 2002 году Мировой институт охраны труда и промышленной безопасности в Лондоне отметил хорошую работу на нашем заводе и выдал соответствующий сертификат, кстати, единственному заводу в России».

50-летний труд Павлова Николая Ивановича был по достоинству оценён партией и правительством. Он признавался лучшим рационализатором Министерства цветной металлургии (3 авторских свидетельства), ударником 9, 10, 11 пятилеток, победителем соревнования Министерства цветной металлургии в 1973, 1976, 1979 и 1980 годах, победителем соревнований «50 лет стахановского движения».

Награждён орденом Трудового Красного Знамени, медалью «За доблестный труд в ознаменование 100-летия со дня рождения В.И. Ленина», серебряной медалью ВДНХ, медалями «Ветеран труда», «За служение Кузбассу». В трудовой книжке Н.И. Павлова – 268 поощрений!

Хранитель семейных ценностей

В 1959 году Николай Павлов познакомился со своей будущей женой Зоей, девушка тоже работала на заводе. Сыграли свадьбу, вместе прожили 60 лет, воспитали двоих детей – дочь Ирину и сына Алексея – в обстановке взаимной любви и верности, уважения друг к другу, трепетного отношения к чувствам близкого человека. Внук Антон сейчас только начинает свой трудовой путь на заводе, так же, как и дед – электролизником.

Рассказывает дочь Ирина: «Уже год нет с нами папы. В это трудно поверить, он мой ангел-хранитель, мой учитель».

Родители, когда были молодыми, проводили все выходные с нами: играли «в города», настольные игры, выпускали семейные газеты, готовили домашние концерты. А ещё мы печатали фотографии в тёмной комнате – это было таинство и восторг! В нашей семье был культ книги и обязательные вечерние чтения.

Мы часто ездили на базу в «Косой порог»: катались на лы-

Эпоха Павлова

жах, ходили на каток. Папа был мудрым человеком, он ничего не жалел для семьи. В отпуск всегда ездили все вместе — это было нашей традицией.

Для него работа на заводе была стержнем жизни, про таких говорят: «трудоголик». Мы видели его добросовестное отношение к работе, честность, порядочность, доброту к людям.

Отец любил готовить, пёк замечательный хлеб. Всей семьёй часто лепили пельмени и разговаривали обо всём на свете. Когда собирались гости, они называли наши пельмени «павловскими». Благодаря папе, в нашем доме появились домашние любимцы: пёс, а потом и кот, подобранный в подъезде.



● Супруги Павловы в молодости

Папа помогал мне в работе. Я учитель истории, он часто собирал и печатал необходимый для меня материал, составлял таблицы, проверял тексты. Но настоящим хобби для него стала дача, он с удовольствием занимался растениями. Ещё он любил водить машину и ездить на рыбалку, прекрасно готовил щуку.

В моей памяти — его голубые глаза, застенчивая улыбка и вся его удивительная жизнь...»

Добавляет сын Алексей: «Мои родители для меня — единое целое. Папа, мне кажется, не прикладывал в воспитании каких-то специальных усилий, но его жизнь, работа, отношение к людям, его дружеское окружение — были для меня примером.

С отцом всегда можно было посоветоваться, обсудить проблемы и быть уверенным в поддержке и в том, что он подскажет правильный путь».

«Быть там, где трудно»

В.И. Иванов, в прошлом старший мастер корпуса, председатель профкома завода:

— Николай Иванович был

неординарным руководителем, профессионалом с большой буквы, строгим, требовательным и справедливым.

Благодаря ему был построен спортивно-оздоровительный комплекс — не только для работников цеха, но и для всех заводчан. В нём работали сауна, бассейн, тренировочный и игровой залы, можно было сходить к массажисту, получить консультацию врача-невропатолога.

Коллектив первого электролизного цеха отличался сплочённостью. На каждого работника, мастера, бригадира у Павлова была заведена карточка, где были отмечены их дни рождения, семейное положение, хобби, ФИО жены, детей, семейные проблемы. Также в карточках отмечались упущения в работе и принятые по их поводу меры и, наоборот, успехи и поощрения.

Николай Иванович приучал нас, мастеров, думать, прежде чем принимать решение. Работать с ним было с одной стороны легко, с другой — жёстко... Помнится, он пройдёт в корпус, заходит звено — внимательно смотрит на всех. Потом подойдёт к кому-нибудь, похлопает по спине, если она сухая, говорит: «Иди, ещё поработай», если мокрая — значит хорошо работал, можно и отдохнуть.

А.И. Махлин, в прошлом замначальника ЭЛЦ-1:

— На работу Павлов приходил всегда в 6.30 утра, обходил корпуса, чтобы самому всё увидеть. Каждое утро проводил оперативные совещания, и ему докладывали обстановку. Обмануть его было нельзя, все это знали.

Всегда имел свою точку зрения, умел донести её даже на высшем уровне. Для Николая Ивановича было важно, что ЭЛЦ-1, которым он руководил, был лучшим и первым шёл на демонстрациях.

Раньше цехам давали задание помогать колхозам копать картошку, косить сено. Николай Иванович всегда был с рабочими, брал лопату или косу и вместе со всеми трудился.

Мы дружили семьями, он был гостеприимным хозяином. Приятно удивляло его трепетное отношение к жене Зое Васильевне, которая работала на заводе с 1952 года в бухгалтерии. Помню её весёлой, энергичной девушкой.

Николай Иванович любил и уважал жену за её добрый характер, любил детей, никогда не отказывал в помощи друзьям.

В.В. Жидов, секретарь парткома завода, старший мастер литейного отделения ЭЛЦ-1:

— С Павловым работать было интересно. До 7.50 утра каждый старший мастер должен был доложить о работе, а в 8.00 — заводская оперативка, где уже докладывал сам Николай Иванович.

Никогда мы не видели его растерянным или подавлен-

ным, даже в самые трудные и сложные моменты в работе. В 1977 году отключили 1 корпус, каких сил понадобилось пустить его заново — об этом знают немногие, старшим мастером тогда был Иванов В.И.

Всё в нём присутствовало: чёткая концентрация на важных вопросах производства, требовательность к себе и другим, умение находить решения и брать на себя ответственность за них. С явно выраженными качествами лидера уживались в нём добрая и широкая душа, способность сопереживать людям.

Я пришёл в цех сразу после армии, в солдатской форме. Начальник цеха Н.И. Павлов встретил меня шуткой, улыбкой, это дало мне настрой на очень долго время.

Талант созидать

Добавлю от себя как от бывшего председателя женсовета завода. Павлов Н.И. — одна из ярчайших личностей в истории НКАЗа. Одно слово «Павлов» имело вес и авторитет не только на заводе, но и в районе, городе, области.

Женсовету он очень помогал в работе по профилактике заболеваний и сохранению женского здоровья. При участии Павлова мы впервые в городе ввели на заводе обследование женщин — маммографию.

В составе женсовета была сотрудница его отдела Милиженко О.Н. Вместе мы решали все вопросы, возникающие у заводчанок.

Очень много помогал Николай Иванович и ветеранам, которые обращались по вопросам помощи в оздоровлении или лечении. Сам находясь на пенсии, при Совете ветеранов он организовал «Клуб мастеров», собрал вокруг себя лучших специалистов завода.

Могу сказать, что это был человек с большой буквы, человек-созидатель. Вспоминается случай. Как-то один из руководителей сказал, что Павлов мог бы стать директором завода. Прочитав его воспоминания, поняла, почему этого не случилось. Его вызывали в Кузнецкий райком партии, наверняка, предварительно согласовав его кандидатуру с директором завода Екимовым В.Н. на должность секретаря парткома завода. Но Николай Иванович отказался, прямо сказав, что он металлург, производственник, и ему важно работать на производстве.

За полвека своей трудовой жизни Николай Иванович, как он сам говорил, прошёл на заводе «огонь, воду, медные трубы и чёртовы зубы».

Добрая и вечная память ему! Низкий поклон вам за ваш героический труд, наши уважаемые ветераны!

Татьяна КУЛИКОВА,
ветеран НКАЗа
Фото из семейного архива Павловых

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

Профсоюзы — нужны!

62 процента опрошенных сервисом по поиску работы Superjob россиян убеждены, что российскому обществу необходима деятельность профсоюзов.

Исследование опубликовало ТАСС. Цифры увеличились на четыре процентных пункта по сравнению с данными двухлетней давности. По мнению респондентов, работники нередко нуждаются в защите своих интересов, особенно на фоне пандемии.

12 процентов считают, что в профсоюзах нет необходимости. При этом, по данным исследования, 49 процентов участников опроса ничего не знают о деятельности профсоюзов. Безусловно положительные оценки работе профсоюзных организаций дают лишь 6 процентов опрошенных, ещё 17 процентов — скорее положительные. Критически настроены 28 процентов.

По данным Superjob, сегодня членами профсоюзов в России являются 5 процентов экономически активных россиян, ещё 39 процентов были ими раньше, а 56 процентов никогда не состояли в профсоюзной организации.

В Федерации независимых профсоюзов России сомневаются, что этот опрос объективно отражает настроения российского общества. Ведь цифры, приведённые в опросе, можно сравнить с официальными и увидеть большую разницу.

«Так, членами ФНПР являются около 20 млн человек — порядка 50 процентов от численности занятых на крупных и средних предприятиях и около 30 процентов от экономически активного населения России, это большая разница с цифрами Superjob», — сказал секретарь ФНПР Олег Соколов в комментарии газете «Солидарность».

По данным Роструда, в ноябре 2021 года численность экономически активного населения РФ составила 75,4 млн населения. Крупнейший в России профсоюзный центр ФНПР объединяет, по последним данным, 19,7 млн человек. Кроме того, в РФ есть другие профцентры — например, в Конфедерации труда России (КТР) состоит ещё 2 млн человек.

Как оформить больничный в 2022 году

С 1 января 2022 года медицинские организации оформляют работающим гражданам листки нетрудоспособности только в форме электронного документа.

По мнению профсоюзов, «Электронный листок нетрудоспособности» позволяет минимизировать контакты и избежать лишних визитов в людные места (поликлиники, офисы), где повышен риск заразиться коронавирусом, что в условиях эпидемии COVID-19 особенно актуально.

Процесс оформления электронных листков нетрудоспособности затрагивает четыре стороны: Фонд социального страхования Российской Федерации (ФСС РФ) и его территориальные органы, медицинские организации, страхователей (работодателей) и застрахованных граждан (работников).

Больничные листы оплачиваются из средств ФСС РФ, начиная с 4-го дня пребывания на бюллетене при общем заболевании или бытовой травме (первые три дня оплачивает работодатель).

Пособия по болезни также выплачивают не работодатели. В прошлом году Россия окончательно перешла на систему прямых выплат социальных пособий из средств ФСС РФ. Такой порядок имеет ряд преимуществ.

В частности, работодателям не нужно выводить деньги из оборота для выплаты пособий; для предприятий отпадает необходимость обрабатывать, рассчитывать такие выплаты; автоматизированная система исключает нарушения при назначении пособий.

С 1 января 2022 года механизм прямых выплат для работодателей стал проще, отмечают в ФСС РФ. Теперь Фонд сам сообщает работодателю о наступлении страхового случая, а также направляет запрос для подтверждения и (при необходимости) корректировки или дополнения с указанием сведений, необходимых для назначения и выплаты конкретного пособия.

По информации ЦС ГМПР

Получить вычет будет проще

Неиспользованный остаток имущественных налоговых вычетов по расходам на приобретение жилья и (или) уплату процентов можно получить в упрощённом порядке.

По итогам года в отношении всех лиц, у которых имеется неиспользованный остаток имущественного налогового вычета, налоговые органы проведут проверку всех условий и при наличии возможности получения такого вычета — в Личный кабинет налогоплательщика выгрузится предзаполненное заявление для его подписания.

Предоставление декларации 3-НДФЛ и каких-либо подтверждающих документов в таком случае не требуется.

Этот порядок будет применяться с 2022 года и распространяться на вычеты, право на получение которых возникло с 2020 года. Формирование предзаполненных заявлений на получение налоговых вычетов в упрощённом порядке будет осуществляться после 20 марта 2022 года.

Межрайонная инспекция ФНС №4 по Кемеровской области-Кузбассу

Наши победы



Подведены итоги ежегодного конкурса журналистского мастерства им. А. Н. Сосимовича среди работников телевизионных, печатных и электронных СМИ города.

В этом году на конкурс поступило 69 заявок в 13 номинациях. Награждение участников приурочили ко Дню российской печати.

В числе победителей были названы сразу два работника газеты «Эхо Кузбасса»: главный редактор Мария Изенкина (номинация «300 лет Кузбассу»), материал «Тоннель между прошлым и будущим» о проектах по возрождению культурных объек-

тов на территории Верхней колони и корреспондент Наталья Мироненко (номинация «Актуальная тема», материал «Кто, если не мы?» о волонтерской деятельности электрика ККЦ-2 ЕВРАЗ ЗСМК Сергея Целикова).

Также статья Н. Мироненко была отмечена премией от АНО «Информационно-Аналитический Центр».

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Давным-давно...

Давным-давно, в начале семидесятых, перед тихим чаем, врач из нашего детского садика сказала, что спать на левом боку нельзя, мол, это вредно для сердца.

Прошло более сорока лет. Я спал на раскладушках, на кроватях, на земле в чистом поле, в окопах, в БМП, на пляжах, в бассейнах, в автобусах, самолётах... Спал сидя, стоя, с открытыми глазами на политзанятиях, идя в строю, вверх ногами, свернувшись клубочком, раскинувшись звёздочкой, в какой угодно позе.

Но никогда, никогда я не спал на левом боку.

И никаких истерик

Много лет назад я подрабатывал в детской больнице лаборантом, брал кровь на анализы.

Больше всего трудностей было с детьми лет трёх-четырёх, которые выдавали концерты минут на 20-30, с визгами, слезами, пиханием ножками, царапанием...

Но эти концерты были, когда ребёнка приводила мама, которая с встревоженным лицом говорила: «Тебя немножко уколют, ты только не бойся (с дрожью в голосе) — это совсем не больно!» Затем хватает и держит за руки ребёнка, который сразу начинает плакать, а укол, естественно, прибавляет ему энтузиазма в этом деле.

И как приводит папа: молча сидит на стул (если маленький — молча держит его на коленках). Ребёнок издаёт только небольшой писк во время укола, после которого смотрит на папу. Папа молчит или ободряюще кивает головой: мол, так нужно, держись. И всё! Никаких истерик!

А ещё друг...

В студенчестве снимали с другом квартиру. Я подрабатывал ночным сторожем.

В один из вечеров пошёл на смену, и выйдя из подъезда, вспомнил — забыл рабочую обувь (тапочки). Звоню другу, мол, скинь тапочки с балкона, а я поймаю. Лето, народу во дворе полно.

Этот балбес выходит на балкон и картинно восклицает: «Уходи, между нами всё кончено!» Двор мгновенно стихает. И со словами: «И вещи свои забирай!» кидает мне тапочки...

Опыт или свежий взгляд?

29 января в бильярдном клубе «8» состоялся традиционный турнир по русскому бильярду среди членов профсоюза первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМПР.

Организатором состязаний выступил молодёжный совет Кемеровской ТПО ГМПР.

Показать своё мастерство решили сразу два десятка человек. Особенностью состязаний в этом году стало отсутствие болельщиков. Это связано с ограничениями, необходимыми для предупреждения распространения коронавируса. Также впервые состав участников был практически на две трети из новичков.

Кто оказался сильнее и удачливее? До того, как результаты стали известны, мы пообщались с несколькими игроками и узнали, почему они решили участвовать в турнире и как оценивают свои шансы на победу.

Вячеслав ЗАХАРОВ, пенсионер, в прошлом машинист разливочного крана ККЦ-1 ЕВРАЗ ЗСМК (ППО «ЗапСиб» ГМПР):

— В состязаниях по русскому бильярду, которые организовывает Кемеровская ТПО ГМПР, я участвую уже года четыре. Как правило, мы приезжаем сюда вместе с сыном. За это время я один раз доходил до четвертьфинала, а сын в позапрошлом году взял золото соревнований и в прошлом — бронзу.

Спорт для меня много значит. До того, как уйти на пенсию, я участвовал во всех заводских и профсоюзных мероприятиях. Дома, кстати, у меня есть специ-

альная комната, где стоит бильярдный стол, и мы тренируемся с сыном и друзьями.

Турнир — это прекрасная возможность для всех попробовать свои силы, вне зависимости от уровня мастерства.

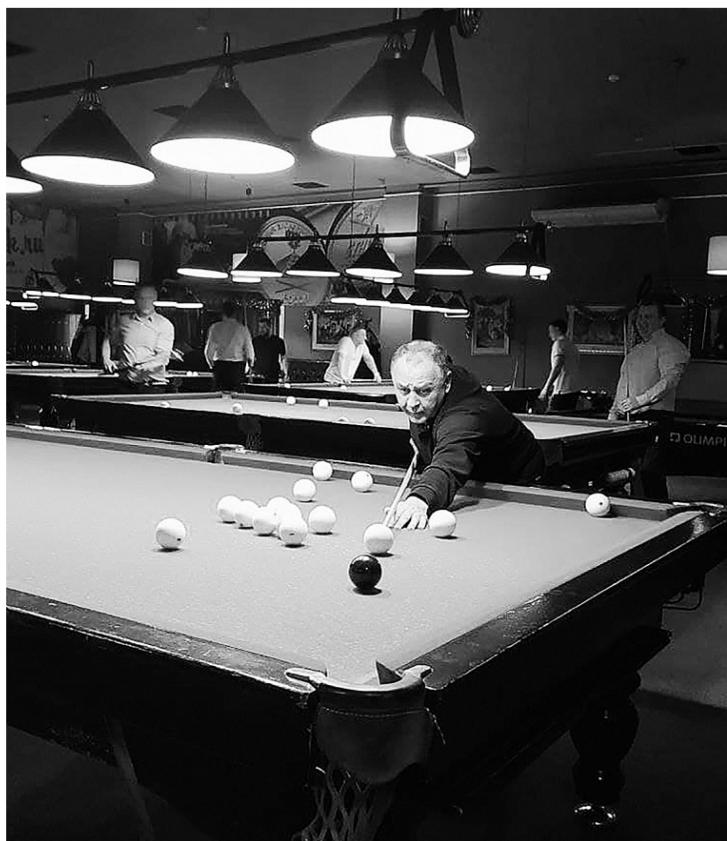
Игорь ТУЗОВ, токарь турбинного цеха Западно-Сибирской ТЭЦ (ППО «ЗапСиб» ГМПР):

— Я совсем недавно вступил в профсоюз и для меня это первое спортивное состязание, организованное Кемеровской ТПО ГМПР. Узнал о турнире от своего мастера и решил попробовать, ведь ранее играл в бильярд, хоть и не на профессиональном уровне.

Как я оцениваю свои шансы? Здесь собрались очень сильные игроки, и выиграть будет не просто. Но, как говорится, главное — не победа, а участие.

Михаил ФЁДОРОВ, ведущий инженер цеха ремонта электрооборудования ООО «ЕвразЭнергоТранс» (ППО «Кузнецкие металлурги» ГМПР):

— Несмотря на то, что состою в профсоюзе уже давно — с 1979 года, в турнире по русскому бильярду принимаю участие впервые. До этого играл только на отдыхе в санатории на люби-



тельских состязаниях. В этом году узнал о соревнованиях от профорга и решил попробовать. Почему? Движение — это жизнь, да и зимой такой турнир — лучшее времяпрепровождение. Вне зависимости от того, попаду ли я в число победителей, обязательно буду участвовать ещё.

Богдан МАХНИЦКИЙ, студент 3 курса Кузнецкого металлургического техникума (ППО «Кузнецкий металлургический техникум» ГМПР):

— Мы приехали на турнир вместе с председателем профкома нашего образовательного учреждения Де-

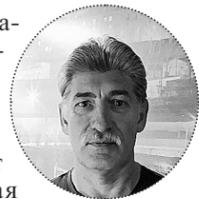
нисом Петровым. Как и многие, являюсь здесь новичком. Знаю, что мою кандидатуру на эти соревнования выбрали из-за спортивного разряда (в бильярд играю с 13 лет). Поможет ли мне он стать победителем? Посмотрим. Но могу сказать, что главное в этой игре — получать от неё удовольствие.

По итогам турнира главный кубок состязаний выиграл **Евгений Хоптян (ППО «ЗапСиб» ГМПР)**. Второе место занял **Алексей Некрасов (ППО «ЗапСиб» ГМПР)**, третье — **Вячеслав Захаров** и четвёртое — **Игорь Тузов**.

Все игроки были награждены дипломами участников.

Наталья МИРОНЕНКО

Фото Александра Режнатовича



E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ зарегистрировано Управлением Роскомнадзора по Кемеровской области, регистрационный номер ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Корреспонденты — И. В. Белова,
Н. И. Мироненко
Вёрстка — Л. А. Фёдорова
Главный редактор
М. А. Изенкина



Дата выхода в свет: 4 февраля 2022 г.

Заказ № 262
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50