

С Днём защитника Отечества!



Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

ЭХО КУЗБАССА

№ 3 (846) 18 февраля 2022 года

www.ktprogmp.ru

Дорогие коллеги!

23 февраля мы традиционно празднуем День защитника Отечества – один из важнейших праздников для нашей страны. Он олицетворяет отвагу и честь воинов, которые стояли на страже Родины во все времена.

В этот день мы выражаем сердечную благодарность всем ветеранам Великой Отечественной войны, чей ратный подвиг позволил поставить точку в истории распространения фашизма.

Мы отдаём дань глубокого уважения и признательности нашим землякам, участвовавшим в урегулировании конфликтов на территориях Ближнего и Дальнего зарубежья. Мы поздравляем с этим праздником и тех, кто сегодня самоотверженно несёт воинскую службу.

От всей души желаем вам крепкого здоровья, благополучия, тепла родных и близких, долгих лет жизни. И, конечно, всем нам мирного неба над головой!

Комитет Кемеровской ТПО ГМПР

Сила профсоюза –

ЗНАНИЕ



Программа обучения в ППО «ЗапСиб» ГМПР набирает обороты. Так, 10 февраля за «парты» сели председатели и заместители председателей структурных профсоюзных

организаций. Для них состоялся первый семинар по теме «Мотивация профсоюзного членства».

Материал читайте на 3-й странице

Наш конкурс

Кемеровская ТПО ГМПР и газета «Эхо Кузбасса» объявляют творческий конкурс, посвящённый Дню международной солидарности трудящихся – 2022!

К участию приглашаются члены профсоюза первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМПР, ветераны металлургических предприятий, а также информационные партнёры – журналисты г. Новокузнецка и сотрудники пресс-служб предприятий и организаций ГМК.

В конкурсе участвуют авторы, материалы которых будут опубликованы в газете «Эхо Кузбасса» или размещены на сайте Кемеровской ТПО ГМПР с 19 февраля по 13 мая 2022 года. Последний день сдачи материалов на конкурс: 6 мая 2022 г.

Номинации конкурса:

«Мастер своего дела»: рассказы о людях труда, достигших успехов в своей профессиональной деятельности, о трудовых династиях предприятий и организаций, где осуществляют свою деятельность первичные профорганизации Кемеровской ТПО ГМПР;

«Город трудовой доблести»: материалы исторического, краеведческого характера о предприятиях и организациях ГМК, современных достижениях трудовых коллективов, об истории профсоюзного движения в регионе, роли профсоюзов в наши дни, в том числе традициях празднования 1 Мая в разные годы.

«Не хлебом единым»: статьи о деятельности членов профсоюза вне рабочего места (волонтёрской, творческой, спортивной); о жителях региона, обладающих неординарными способностями, талантами; о знаковых событиях в культурной, спортивной жизни региона.

«Информационный партнёр»: материалы, подготовленные профессиональными журналистами и сотрудниками пресс-служб предприятий и организаций, где осуществляют свою деятельность первичные профорганизации Кемеровской ТПО ГМПР.

Приветствуется сопровождение материалов фотографиями или иллюстрациями.

Материалы на конкурс принимаются по адресу: 654018, ул. Циолковского, 50, Комитет Кемеровской территориальной профорганизации ГМПР, редакция газеты «Эхо Кузбасса», или на электронную почту: ehokuz@mail.ru.

В заявке (произвольной формы) необходимо указать: Ф.И.О. участника конкурса; название творческого материала и номинации для участия; наименование первичной профсоюзной организации участника; место работы и должность (профессию); контактный телефон.

Итоги конкурса будут подведены до 1 июня 2022 года. Победители будут награждены денежными премиями и почётными грамотами, все участники – благодарственными письмами Кемеровской ТПО ГМПР.

Ознакомиться с Положением о конкурсе можно на сайте Кемеровской ТПО ГМПР и в профкомах первичных профорганизаций.

Повестка на год

9 февраля состоялось заседание Исполкома Федерации независимых профсоюзов России.

Были рассмотрены актуальные вопросы и текущие задачи профсоюзного движения.

По предложению председателя ФНПР Михаила Шмакова члены Исполкома приняли решение о созыве Генсовета ФНПР 20 апреля 2022 года.

Заместитель председателя ФНПР Александр Шершукوف рассказал о подготовке и проведении первомайской акции. На основании предложений членских организаций координационный комитет солидарных действий ФНПР утвердит девиз, лозунги и формы акции до 12 апреля.

Обсуждался проект плана мероприятий по проведению Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, новая редакция Концепции информационной политики ФНПР.

– Мы запланировали сделать большой дистанционный учебный курс для специалистов по информационной работе – по аналогии с курсом для специа-

листов по обучению, который мы провели в прошлом году, – отметил Александр Шершукوف. Для членских организаций будут разработаны рекомендации по ведению сайтов, официальных страниц организаций и личных страниц руководителей в социальных сетях, профсоюзных стендов.

В 2021 году в полном объёме была реализована Всероссийская молодёжная профсоюзная программа ФНПР «Стратегический резерв». В ней приняли участие свыше 1300 молодых профактивистов. Члены Исполкома, дав положительную оценку результатов работы с молодёжью в 2021 году, внесли ряд предложений по совершенствованию этого направления. Дан старт новому набору в проект «Стратегический резерв».

На заседании было принято решение о проведении 26 мая 2022 года в Москве Всероссийского совещания председателей первичных профорганизаций.

По информации ЦС ГМПР

Ситуация остаётся напряжённой

АКТУАЛЬНО

Ежедневно на станцию скорой медицинской помощи г. Новокузнецка поступает около 600 вызовов, большинство из них – по причине симптомов острой респираторной вирусной инфекции.

По итогам пятой недели 2022 года, с 31 января по 6 февраля, в Кузбассе было отмечено более 46 тысяч случаев острых респираторных вирусных инфекций, превышение порога заболеваемости – на 140 процентов во всех возрастных группах, кроме детей от 3 до 6 лет, по этой категории ситуация более спокойная.

Безусловно, среди этих больных выявляется большой процент заболевших новой коронавирусной инфекцией.

Медицинские организации сегодня работают в напряжённом режиме. Пока в основном нагрузка ложится на амбулаторно-поликлинические организации, количество госпитализаций не так велико, как в предыдущие волны пандемии.

Тем не менее, помимо штамма «Омикрон», протекающего в более лёгкой форме, отмечаются случаи заболеваний вирусной инфекцией штамма «Дельта», характеризующегося более тяжёлым течением.

Для того чтобы облегчить процесс получения больничного листа заболевшему, снизить нагрузку на медицинский персонал и скученность людей в медучреждениях, правительство предприняло ряд мер.

6 февраля 2022 года вступило в силу новое Постановление Главного государственного санитарного врача РФ №4 «О внесении изменений в санитарно-эпидемиологические правила СП 3.1.3597-20

«Профилактика новой коронавирусной инфекции».

10 февраля состоялся брифинг с участием заместителя министра здравоохранения, начальника Территориального отдела Министерства здравоохранения Кузбасса Виталия Хераскова, который дал разъяснения по поводу нового постановления.

По словам Хераскова, новый документ значительно упрощает процесс взаимодействия пациента и врача и вносит уточнения в порядок работы медицинских организаций в условиях пандемии. Теперь амбулаторные пациенты могут получать консультацию врача с помощью аудио- или видеозвонка.

Появилась возможность без очного приёма врача оформить электронные больничные (справки для студентов и школьников) амбулаторным пациентам сроком до семи календарных дней по результатам консультаций. Это правило действует в отношении пациентов с COVID-19, с признаками или подтверждённым диагнозом ОРВИ и гриппа, если их состояние позволяет наблюдаться на дому. Важно уточнить, что пациенты с тяжёлыми случаями заболевания должны проходить лечение только в стационарном режиме.

Через семь дней при выздоровлении больного закрыть такие больничные можно после дистанционной консультации без очного осмотра врача. Причём пациентам с COVID-19 не нужен отрицательный тест на корона-

вирус. Теперь выздоровление этих больных определяют по двум критериям: показатель сатурации более 96 процентов, температура менее 37,2°C.

Закрывать больничный можно и до истечения семи дней, если у пациента есть отрицательный тест на COVID-19 и купированы симптомы заболевания.

Если остаются жалобы на повышенную температуру, кашель, иные признаки ОРВИ, то электронный больничный продлят на семь календарных дней по результатам очного приёма. При необходимости проведут тест на COVID-19.

Надо отметить, что возможность дистанционно открывать и закрывать электронные больничные в установленных случаях действует до 15 марта.

Ещё одним важным нововведением стало обеспечение бесплатными лекарствами амбулаторных больных с диагнозом «Ковид». Препараты назначаются лечащим врачом по состоянию здоровья пациента в зависимости от его тяжести.

Получить бесплатные препараты можно двумя способами: при обращении в поликлинику либо после прохождения экспресс-теста SARS-CoV-2-Антиген. В случае положительного результата пациент будет иметь право на бесплатный набор медикаментов.

Нелишним будет добавить, что несмотря на отмену некоторых ограничений, строжайшее соблюдение мер профилактики остаётся на сегодня актуальным.

По материалам пресс-службы администрации г. Новокузнецка

Стратегический резерв – 2022

Федерация независимых профсоюзов России объявила о начале набора на I ступень стратегического резерва. На этой ступени участники ждёт конкурсный отбор, квест, окружной этап, тестирование и федеральный этап.

Всероссийская молодёжная программа ФНПР – это обучающий проект для профсоюзной молодёжи, который она проводит ежегодно, возможность реализовать свой потенциал как профактивиста и предложить идеи для улучшения социально-экономического положения членов профсоюзов.

В 2021 году программу прошли свыше 1300 молодых профактивистов со всех регионов страны.

От активной деятельности молодёжи в профсоюзной среде сегодня зависит отношение к человеку труда завтра. Последние годы ФНПР проводит широкомасштабные федеральные мероприятия, которые имеют стратегическое значение для всех нас. Молодые профактивисты – это основа нашего кадрового резер-

ва, который составит будущее профсоюзов, – заявил председатель ФНПР Михаил Шмаков в обращении к участникам финального этапа программы в 2021 году.

Требования к участникам:

– членство в профсоюзе – членской организации ФНПР или сотрудничающем с Федерацией на основе заключённого договора;

– возраст до 35 лет включительно на момент электронной регистрации (если участник регистрируется на I ступень и в текущем году ему исполняется 36 лет, он вправе принять участие в мероприятиях I ступени, но без права перехода на II ступень).

Зарегистрироваться можно на сайте straterezv.fnprru

Состязание поэтов

Центральный Совет ГМПР и Свердловская областная организация профсоюза объявили ежегодный конкурс стихотворений на премию имени Ф.Т. Селянина.

На конкурс принимаются поэтические произведения, посвящённые профсоюзной работе, труду и жизни работников горно-металлургического комплекса, а также 65-летию празднования Дня металлурга.

Лучшим авторам будут вручены денежные премии: первая – в размере 20 тысяч рублей, две вторых – по 15 тысяч рублей и четыре третьих – по 10 тыс. рублей.

Один раз в два года ЦС ГМПР издаёт сборник лучших стихов.

Работы необходимо направлять в профкомы первичных

профсоюзных организаций либо областную организацию ГМПР на электронных носителях с краткими сведениями о себе: фамилия, имя, отчество; место работы и должность; дата публикации произведения (какие, где, когда); домашний адрес, телефон.

Рабочая группа жюри принимает стихотворения только от профсоюзных организаций до 1 июня 2022 года.

Положение о премии имени Ф.Т. Селянина размещено на сайте ЦС ГМПР.

По информации ЦС ГМПР

На высоте и под землёй

МОДЕРНИЗАЦИЯ

ЕВРАЗ приступил к очередному этапу реконструкции Таштагольского рудника.

Основные работы ведутся на башенном копре «Сибиряк». На высоте около 100 метров монтируют скиповую подъёмную машину для доставки руды на поверхность. Уже готова коренная часть машины, главный вал и нижняя часть статора. Чуть ниже, на отметке в 77 метров, устанавливают вторую подъёмную машину, клетевую, для спуска людей и технологического оборудования в шахту.

Параллельно ведутся работы по усилению металлоконструкций башенного копра, бетонированию площадок. Запуск «Си-

биряка» намечен на конец 2022 года. Для обслуживания сооружения и его агрегатов будет создано порядка 50 рабочих мест.

Башенный копр с подъёмными машинами – часть инвестиционного проекта по реконструкции рудника. Обновление производства проходит и под землёй. Расширяются шахтные горизонты, строится инфраструктура, камера подземного дробления, локомотивно-вагонное депо, добавляется самоходная техника. Ещё один из этапов реконструкции – монтаж конвейерных галерей и пе-

регрузочного узла, модернизация станции очистки шахтных вод, строительство административно-бытового комплекса.

Объёмы добычи сырья на шахте увеличатся в полтора раза: с 2,2 млн тонн в год до 3,25 млн тонн в год. Инвестиции ЕВРАЗа



в проект составят более 10 млрд рублей. Полностью завершить реконструкцию Таштагольского рудника ЕВРАЗ намерен во 2-м квартале 2023 года.

Балансовые запасы Таштагольской шахты в пределах горного отвода до горизонта – 350 метров составляют 53,8 млн тонн руды с содержанием железа 40,3 процента. В настоящее время добыча ведётся на трёх участках: Юго-Восточном, Восточном и Северо-Западном. Первичный концентрат Таштагольского рудника поступает на Абагурскую обогатительную фабрику и после вторичного обогащения отправляется на ЕВРАЗ ЗСМК.

По информации пресс-службы ЕВРАЗ

Сила профсоюза – знание

(Начало на 1-й странице)

В группу вошли 16 человек. Как рассказала заместитель председателя ППО «ЗапСиб» ГМПР Ирина Воробьева, целью мероприятия являлся «поиск конкретных механизмов для более эффективной работы с действующими и потенциальными членами профсоюза, рассмотрение новых мотивационных методов и приёмов профсоюзной деятельности». Решение начать занятия с этой темы было неслучайным – на сегодня она является наиболее актуальной.

В рамках семинара участники обсудили текущие проблемы в современных профсоюзах, рассмотрели теоретическую базу в вопросах мотивации, разобрали «Теорию поколений». Особенный интерес вызвала игра «Профсоюзный мотиватор».

Ольга ГРАВЕ, председатель профкома управления технической дирекции ППО «ЗапСиб» ГМПР:



– Я первый раз была на таком мероприятии, и это было очень увлекательно. Мы узнали о том, что существуют четыре поколения: «Беби-Бумер», «X», «Y», «Z», разобрали стимулы и ценности каждого из них. Уверена, эта информация будет полезна в нашей повседневной работе. Например, будет проще найти индивидуальный подход к сотруднику, мотивировать его для вступления в профсоюз.

Николай СУХИХ, член профкома СПО УЖДТ ППО «ЗапСиб» ГМПР:

– Интересно, что вышеупомянутые поколения – это поколения именно работников, родившихся в те или иные годы. Было любопытно узнать, как они трудятся, как относились к своему делу, что для них было важно, чем отличаются ценности, например, «Беби-Бумеров» (1943-1963) от «Z» (2003 г. – по сегодняшний день).

Вместе с профсоюзным преподавателем Денисом Топкаевым участники сформировали ресурсы, которыми обладает сегодня профсоюзная организация, и предложения на перспективу: что ещё необходимо внедрить для повышения уровня мотивации.

Также все получили домашнее задание: проанализировать в своих подразделениях персональный состав потен-

циальных членов профсоюза с позиции доставшегося им на обучении поколения, получить и систематизировать информацию на предмет мотивов.

Планируется проведение ещё как минимум двух семинаров на данную тему для председателей СПО ППО «ЗапСиб» ГМПР. Однако обучение на этом не закончится. Сейчас проходит масштабная работа по набору компетенций, которыми должны обладать председатели. Исходя из них будет сформирована учебная программа.



Кроме того, с начала этого года проходят семинары для вновь избранных лидеров профгрупп на тему «Профсоюзная идеология. Права и обязанности профгруппиров».

Как рассказал председатель Темирского профкома, профсоюзный преподаватель Олег Суворов, образовательная программа в ППО «ЗапСиб» ГМПР началась ещё в прошлом году. Однако в 2022-м было принято решение её усилить. Это связано с обновлением состава профгруппиров пер-



вички почти на 30 процентов по итогам отчётно-выборной кампании.

– Сейчас проходит первый этап, на котором мы рассказываем о правах и обязанностях профгруппиров, с чего начать профсоюзную работу в трудовом коллективе, как решать спорные вопросы, какие меры применять в сложных ситуациях и многое другое.

Семинары включают в себя теоретический материал, а также работу в малых группах, дискуссию, интеллектуальное казино. Последнее проходит в форме соревнования по практическому применению Трудового кодекса.

На семинаре, прошедшем 20 января, присутствовали участники из 16 профсоюзных групп, а 3 февраля занятие было организовано для профгруппиров предпри-

ятий и шахт, расположенных в Таштаголе, посёлках Шерегеш, Каз и Темиртау.

Выездной семинар в Горной Шории открыла заместитель председателя ППО «ЗапСиб» ГМПР Ирина Воробьева. Она рассказала о работе профсоюзной организации и подробно остановилась на информационной работе ППО и профсоюзов в целом. Участники узнали о существующих профсоюзных источниках информации: сайтах, печатных и электронных периодических изданиях, страницах в социальных сетях, возможных каналах информирования через мессенджеры: WhatsApp, Viber.

Наталья ОРЛОВА
Фото: Наталья Орлова,
группа ВК «ППО «ЗапСиб»
ГМПР»

Мотивация в теории и на практике

В ППО «Кузнецкие металлурги» также начался «учебный год»: 9 февраля состоялся первый в этом году семинар по теме «Мотивация профсоюзного членства для профактива. I ступень».

Вёл семинар профсоюзный преподаватель Олег Суворов. Не все из заявленных слушателей смогли присутствовать на семинаре в связи со сложной эпидемической обстановкой, а также невозможностью вследствие этого освобождения от работы. Среди принявших участие – как председатели профкомов, их заместители, так и профгруппиров.

В первой части семинара Олег Суворов подробно рассказал об истории профсоюзного движения, о том, насколько долгий и тяжёлый путь прошло общество, чтобы построить сегодняшнюю систему взаимоотношений работодателя и работника. Всё, что сейчас кажется само собой разумеющимся – 8-часовой рабочий день, выходные и отпуска, охрана труда, социальное страхование, пенсии и т.д. – достигнуто в результате двухсотлетней борьбы профсо-

юзов за права трудящихся. Поэтому одной из целей сегодняшнего дня является просвещение работников, необходимо обращать внимание, что достигнутый уровень социальных гарантий – это не добрая воля работодателя, а результат работы профсоюзов.

Далее была проанализирована система трёхсторонних отношений на современном этапе: власть – бизнес – наёмные работники, место и задачи профсоюза в этой системе. К сожалению, сегодня очень сильно проявляется пассивность и разобщённость людей, нежелание объединяться для достижения общих целей, что показал пример отсутствия сколько-нибудь значительного противодействия повышению пенсионного возраста. В этой связи особую роль приобретает работа первичного звена профсоюзной структуры – профгруппиров,



также важно находить или привлекать неформальных лидеров в ряды профсоюза.

Во второй части семинара Олег Суворов рассказал об опыте защиты прав членов профсоюза, когда конкретное участие профсоюзных работников помогало разрешать трудовые конфликты, доказывать неправоту работодателя, защищать права работников в различных

ситуациях. А результаты такой работы, как известно, мотивируют лучше всяких слов, особенно там, где реальной поддержки коллективу больше никто не окажет.

В заключительной части участники получили возможность, используя свои знания и Трудовой кодекс, решить юридические задачи из реальных ситуаций. Все команды

сумели правильно сориентироваться в трудовых нормах, и практически по всем задачам была дана правильная правовая оценка.

Общее мнение всех слушателей – семинар оказался очень полезным и нужным, необходимо обязательное продолжение обучения по этой теме.

Информация и фото:
ППО «Кузнецкие металлурги»

Листая дембельский

На следующей неделе в России будет отмечаться День защитника Отечества. Для многих это станет поводом поздравить своих родных и коллег, одарить особым вниманием ветеранов Великой Отечественной войны, локальных войн. Также в этот день мужчины часто вспоминают свою армейскую службу, звонят сослуживцам-товарищам... Особая гордость – достать дембельский альбом и снова пролистать в памяти уроки «школы жизни».

В преддверии праздника ППО «ЗапСиб» ГМПР провела необычную «акцию»: профактиву было предложено отобрать и принести в профком фотографии периода службы в армии. Накануне 23 февраля снимки будут транслироваться на страницах профорганизации в социальных сетях в качестве поздравления и небезынской информации.

Мы попросили участников этого «фотомарафона» поделиться воспоминаниями и впечатлениями от службы в армии, прокомментировав принесённые фотоснимки.

Владимир ДУБИНИН, председатель профкома Гурьевского рудника:

– Проходил службу с 1976-го по 1978 годы в группе советских войск в Германской Демократической Республике, г. Магдебург, в инженерно-сапёрном батальоне, на машине разминирования. Эта установка проводила подрыв мин для дальнейшего прохождения боевой техники.



На фото я стою на первом посту у знамени части. Снимок был сделан в конце службы в качестве поощрения как имеющему звание «Отличник боевой и политической подготовки».

Армия, конечно, многому меня научила, и прежде всего дисциплинированности, а также дала профессиональные знания (вернулся, имея на руках корочки механика-водителя второго класса). Несмотря на то, что к службе я физически был подготовлен и имел звание кандидата мастера спорта по конькобежному спорту, безусловно, она позволила улучшить свои показатели.

Михаил ПЛЕСЕННИКОВ, председатель профкома Таштагольского ГПАТП (на фото слева):



– Служил в армии с 1980 по 1982 годы в Заполярье, в г. Норильске, в зенитно-ракетных войсках – войсках противовоздушной обороны. Занимал должность заместителя командира взвода. Наша задача была доставить

ракеты к пусковым установкам. Служба как служба: наряды, учения, тренировки. Были, конечно, свои трудности из-за суровых северных условий. Но была возможность и оценить красоту этих мест, понаблюдать северное сияние.

Армейская служба дала мне прежде всего физическую закалку, научила быть ответственным, дисциплинированным, самостоятельным. Именно поэтому каждому мужчине и надо её пройти, испытания всегда идут на пользу.

Александр ЧМЫРЬ, председатель профкома сортовых прокатных цехов ЕВРАЗ ЗСМК (на фото справа):



– Служба в армии пришлась на 1987-89 годы. Сначала я был восемь месяцев в учебке в г. Самарканде Узбекской ССР.

После прохождения обучения 17 из 28 бойцов нашей роты отправили в Афганистан. Меня по причине заболевания не взяли в тот состав. Отправили дослуживать в Подмоскowie, Домодедовский район, войсковую часть 83320, в бригаду связи роты обеспечения учебного процесса иностранных факультетов Академии г. Москвы.

На фотографии запечатлены мы с товарищами во время учений. Служба запомнилась мне встречами со многими людьми, с которыми выстраивались самые различные взаимоотношения, в том числе крепкая мужская дружба на долгие годы.

Я считаю, что армия – это хорошая школа жизни для любого мужчины, основа становления его характера.

Вадим ВОЛКОВ, председатель профкома доменного цеха ЕВРАЗ ЗСМК (на фото слева):



– Моя военная служба проходила в посёлке Переяславка-2 Хабаровского края, в 32 км от китайской границы, в 1982-1984 годах.

Здесь располагалась авиационная часть, в наши за-

дачи входили ремонт, обслуживание и охрана военных самолётов.

Если коротко, то армия для меня – это один из важнейших этапов. Во-первых, это долг каждого мужчины перед Родиной, во-вторых, это бесценный опыт, подготовка к взрослой, сознательной жизни.

Служба была интересной, воспоминания остались просто великолепные – целый альбом фотографий. На этой карточке изображён только один момент – как раз 23 февраля, 1983 год, мы готовились к празднику, балагурили с друзьями-сослуживцами.

Сергей ЗЕРФУС, председатель профкома механического цеха ЕВРАЗ ЗСМК:

– В 1977 году был призван на военную службу в город Свердловск, в Военную пожарно-техническую школу младших специалистов.

Наша часть находилась прямо в центре города, служба проходила легко, никакой дедовщины в то время не было, а к физическим нагрузкам, соответствующим специфике военной профессии, я был готов. Старался поддерживать форму на протяжении всей службы, давать пример курсантам.

Фотография сделана во второй год моего пребывания в армии, здесь мне дали звание сержанта.

После службы, так как у меня за плечами была учёба в техникуме, сразу устроился на завод.

Полученная в армии специальность мне в жизни не пригодилась, но привычка к дисциплине, физподготовка и многие другие уроки не раз выручали в различных ситуациях.

Павел ОСОКИН, председатель профкома ООО «ЕвразТехника», председатель комиссии по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб» ГМПР (на фото – в центре):



– Призвали в армию меня в 2010 году, в 2011-м демобилизовался. Служил в г. Юрге, в войсках связи.

Главное, что за время службы я смог приобрести специальность – «старший линейный надсмотрщик полевых кабельных линий связи тылового пункта управления», что и определило мой дальнейший профессиональный путь. Благодаря этой специальности я сразу смог устроиться электромонтёром на Запсибметкомбинат, в ООО «ЕвразТехника».

К армии я был готов и морально, и физически, занимался спортом, поэтому учения давались мне относительно легко.

Были товарищи, которые с недовольством шли служить, опасались непосильных нагрузок, конфликтов с вышестоящими по званию... Но в итоге в нашей части царили взаимопонимание и поддержка, многие ребята подружились.

Служили мы всего год, но, считаю, даже год службы многое меняет в человеке, учит чётко понимать задачи, быстро ориентироваться в обстановке и принимать решения.



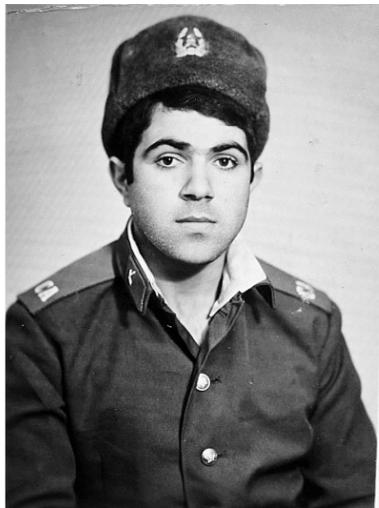
альбом...

Акиф АЛИЕВ, председатель профкома ЦРМО-2 ЕВРАЗ ЗСМК:

— Служить мне довелось в г. Петропавловске-Камчатском: войсковая часть 29265, мотострелковый полк, второй батальон, противотанковый взвод. Армейская специальность: наводчик гранатомёта. В мае 1983 года меня призвали и из дома, Азербайджанской ССР — на два года переброшили на другой край света.

Воспоминания о службе остались очень хорошие, яркие. Здесь я впервые узнал, что такое зима — буран, сугробы... Увидел океан и вулкан. Сам город мне понравился, до сих пор в деталях помню его улицы, здания.

Если мужчина отслужил в армии, то он по-другому начинает смотреть на всё — многое в жизни начинает понимать и ценить.



Олег СУВОРОВ, председатель Темирского профкома:

— Службу я проходил с 1985 по 1991 годы в Краснознаменном Дальневосточном военном округе (КДВО) — охрана железнодорожных коммуникаций и особо важных стратегических объектов. После срочной служил по контракту.

Что дала мне армия? Очень много! И в двух словах не выразишь. Во времена Советского Союза служба в армии была такой, что кардинально меняла человека: его характер, физическую подготовленность и даже мировоззрение, кругозор, знания о нашей стране и мире, так как она могла проходить в любой точке нашей огромной страны, и в этом ещё и была большая доля романтики. Я, например, весь Дальний Восток объездил. В моей семье служили все — отец, мама и мы с братом. В армии отец с мамой и познакомились. Он уволился в запас раньше мамы и ещё год ждал, когда уволится в запас она, а после уже и поже-

нились. Обычно же девчонки парней из армии ждут, а тут история наоборот.

23 февраля — это всё-таки профессиональный праздник военных, и поздравление с этим праздником заслуживают только служивые люди. В молодые годы я про это и не думал, а сейчас понимаю, что поздравление с этим праздником принимаю по праву. Ребята, прошедшие армейскую школу, как минимум заслуживают уважения.

Виктор АЙКИН, председатель профкома Западно-Сибирской ТЭЦ — филиала АО «ЕВРАЗ ЗСМК» (на фото второй слева в верхнем ряду):



— Призвали меня в мае 2007 года, попал сначала в воинскую часть 3722, город Шахты Ростовской области (учебка), получил здесь звание младшего сержанта. Затем по распределению отправили в Ростов-на-Дону, в воинскую часть 7405, Краснознаменный полк, стрелковую роту.

Был заместителем командира взвода, получил звание сержанта, выпустил два призыва молодых солдат. Отслужив, я не жалею о «потерянном времени» в армии, для меня эти годы стали хорошей школой — и мужества, и построения взаимоотношений, и укрепления характера. В корне не согласен с теми, кто желает пройти эту школу заочно. Отслуживший достойно в Вооружённых силах — такого никогда не посоветует.

**Мария ИЗЕНКИНА,
Ирина БЕЛОВА**

РАССКАЗ-БЫЛЬ

Полёт пули и теория вероятности

Накануне Дня защитника Отечества наш постоянный автор, ветеран Запсиба Владимир ПОНОМАРЕНКО размышляет о меняющемся значении времени на войне и в мирной жизни, о ценности секунд и неотвратимости случая.

...Захожу в профком среднесортного цеха, там сидят первый председатель профкома, ветеран войны Фёдор Данилович Тищенко и член профкома Иван Тихонович и обсуждают кандидатов на награждение ценным подарком в честь 23 февраля. Тищенко предложил кандидатуру ветерана ВОВ, а Тихонович настаивает, чтобы награду отдали молодому участнику Афганской войны, аргументируя, что ветеран Великой Отечественной воевал всего три месяца, а молодой пробыл в Афганистане целый год. На что ему Фёдор Данилович возражает: «Сколько секунд летит пуля, несущая солдату смерть? Сколько в среднем «живёт» танк на войне? Где-то около двадцати минут. А ты говоришь: воевал три месяца... За несколько дней гибли целые дивизии! А многие солдаты и до фронта не доезжали, погибали при бомбардировке поездов. Солдат и генерал на войне — в руках фортуны, кому-то она улыбается, а кому-то несёт гибель ещё до встречи с врагом на поле боя». Этот разговор в профкоме цеха воскресил у меня ряд воспоминаний...

Об одном из миллионов случаев на войне рассказывал и мой отец, привожу его воспоминания полностью: «Это было под Тулой, в период битвы за Москву. Немцы безбоязненно обстреливали нас из орудий. Я и ещё два моих товарища сидели в воронке, выбитой бомбой или снарядом крупного калибра. К нам подошёл ротный и сказал: «Перебирайтесь в окопы, там при артобстреле будет безопаснее. Только надо немного окоп углубить, земля мёрзлая, но лопатки её берут».

Беда защитников Москвы и Подмоскovie была ещё в том, что шанцевым инструментом часто невозможно было выкопать в промёрзлой земле окопы. Особенности трудности были при отступлении, когда поджигало время. Я, не задумываясь, сразу пошёл в указанное ротным место. А два моих товарища не захотели покинуть насиженное. Обосновав свой отказ перемещаться тем, что снаряд два раза не попадает в одно место. Я им ответил, что из одной пушки может и не попадает, но стоит помнить, что по нам бьёт целая батарея.



В этот день как обычно пунктуальные немцы, после кофейной церемонии, начали обстрел наших позиций. Рядом с моим окопом разорвалось два снаряда, меня немного присыпало землёй. Искромсав наши позиции, фашисты прекратили обстрел и строго по графику собрались обедать. Они, в отличие от нас, чётко придерживались поговорки:

«Война, войной, а обед по расписанию». Немцы знали, что обедно мы им не испортим, так как у нас на каждую пушку приходилось меньше десяти снарядов, и мы их берегли для наступления. Я вылез из своего укрытия и пошёл попроведовать своих земляков в воронке. Земля, перепаханная снарядами, имела зловеще чёрный, с примесью коричневого цвет. Количество воронок много возросло. Но, когда нашёл знакомую воронку, то вздрогнул, а по спине пополз холодный пот. Она стала ещё глубже, а вокруг валялись останки моего товарища. Смертей я к этому моменту насмотрелся много. Но здесь оцепенел, потрясённый увиденным и несколько минут не мог прийти в себя. Подумал: не подожди несколько минут назад к нам ротный, и не уйди я в окоп, то и моя голова также бы валялась в кустах. Прямо Божье проведение, я поневоле перекрестился. Как пояснил мне знакомый солдат, снаряд точно попал в центр круга. Конечно, этот снаряд наверно был от другой пушки, но гибель он принёс проверившим теорию вероятности своей жизнью солдатам. Такова жизнь на войне, где минуты и случай решают судьбу бойца».

...Прав был Фёдор Данилович, когда сравнил время жизни человека на войне с полётом пули, которая здесь измеряется не годами, а секундами. И если мы долго живём под мирным небом, то только благодаря защитникам нашего Отечества, многие из которых погибли от пуль и бомб совсем молодыми.

Фото с сайта: <https://zen.yandex.ru>

«Полномочий достаточно, главное – желание и умение работать»

Тема улучшения системы охраны труда на промышленных предприятиях, пожалуй, никогда не потеряет актуальности. Ведь от уровня развития этой сферы зависит жизнь и здоровье людей. Не так давно, в связи с трагическими событиями в Кузбассе, президент Владимир Путин поручил принять все необходимые меры по обеспечению безопасности на угольных предприятиях региона, а также наделить профсоюзы полномочиями по контролю над этим процессом.

Известно, что работа по исполнению поручений идёт. Представители отраслевого профсоюза проводят встречи с руководителями предприятий, обсуждают проведённые мероприятия в области охраны труда. Контролируют действия угольщиков и региональное правительство, и надзорные органы.

А как сегодня выстроено взаимодействие профсоюза и работодателей по вопросам охраны труда на горно-металлургических предприятиях области? Мы попросили рассказать об этом **главного технического инспектора труда ГМПР по Кемеровской области Сергея ЕРМАКОВА.**

— Инспекторы труда Кемеровской ТПО ГМПР ведут свою работу уже не один десяток лет, поэтому с большинством предприятий и организаций выстроены стабильные и конструктивные отношения по всем вопросам, касающимся охраны труда, — сообщил Сергей Викторович. — Например, на Новокузнецком алюминиевом заводе отделом охраны труда уже много лет руководит один и тот же человек, он всегда прислушивается к профсоюзу, идёт на диалог, работает с ним рука об руку. Проблемы у нас бывают только с теми организациями, где неожиданно меняется собственник, или с отдельными подразделениями, где вдруг назначается новый начальник. Примером может послужить сегодня Центральная ТЭЦ, новое руководство которой отказывается от взаимодействия с профсоюзной организацией, игнорирует её требования. Эти явления связаны, скорее, с некомпетентностью руководящих лиц, непониманием степени ответственности за свои действия. Так же не совсем простая обстановка на небольших предприятиях, где закон позволяет не иметь в штате инженера по охране труда, где ограниченные бюджеты и сложно обеспечивать требования безопасности. Вот там, на мой взгляд, работодатель как раз должен быть максимально расположен и открыт для деятельности профсоюзной организации, которая помогает контролировать безопасность производства и во-

время сообщать о каких-либо проблемах. Но не все и не всегда это понимают.

По плану отдел охраны труда Кемеровской ТПО ГМПР проводит 4-5 проверок в месяц. Контролируются условия и охрана труда на рабочих местах, обеспечение работников сертифицированными СИЗ, правильность проведения специальной оценки условий труда, состояние санитарно-бытовых помещений. Я лично принципиально предупреждаю о своём визите и его цели за 20-30 дней. Чтобы у людей было время подготовиться, самостоятельно осмотреть рабочие места на предмет нарушений охраны труда, проинспектировать все СИЗы, спецодежду, устранить недостатки. Потому что убеждён, что наша задача — не выявлять какие-то нарушения (неумно делать это самоцелью), а способствовать улучшению условий труда.

Если в ходе проверки зафиксировано какое-то нарушение, то договариваюсь о сроках принятия мер (в разумных пределах). По истечении срока мне приходит ответ — это либо приказ начальника подразделения об устранении замечания, либо фотоотчёт «до/после», либо официальный ответ в любой форме. Бывает, что я выезжаю с повторной проверкой.

По опыту, в качестве причин нарушений могу отметить несколько факторов. В первую очередь, человеческий: необъяснимо, но в одном и том же подразделении у одних специалистов всё кувыркот, у других, буквально через дверь — идеальный порядок. Или, как было выявлено на одном из наших крупных заводов: в одном цехе выдавался весь комплект спецодежды полностью и вовремя, в другом — почему-то кладовщица практически никогда не выдавала носки. Никто не жаловался, и ничего не менялось долгое время.

Со времён развития аутсорсинга появились такие причины, как отсутствие возможности что-либо делать с чужим имуществом, необхо-

димость привлечения к проблеме собственников помещений и оборудования, затягивание сроков ремонтов и т.п. В этой ситуации лица, ответственные за охрану труда, встречают нас на своих предприятиях даже с радостью, так как выданные нами предписания, с их слов, ускоряют решение вопроса, дают официальные основания для формирования заявки на ремонтные работы.



Ну и, наверное, ключевая причина многих проблем — желание собственника сэкономить. Могу предположить, что она зачастую лежит в основе несчастных случаев на производстве. Но, конечно, это не единственная причина. В целом же участие в комиссиях по расследованию несчастных случаев позволяет сделать вывод, что сегодня стали чаще возлагать вину на самих пострадавших, притом что по-прежнему часто выявляются недостатки в обучении работников безопасным условиям труда. Ушли в прошлое такие причины, как неприменение СИЗ и недостаток, которые ранее составляли большую долю причин несчастных случаев.

Большое внимание мы, конечно, уделяем специальной оценке условий труда. Важно, чтобы она была проведена достоверно. Например, опрос самого работника носит сегодня рекомендательный характер, а зря, ведь он иногда выявляет важнейшие условия. Всего же, со времени начала действия этой нормы, в рамках работы в комиссиях по проведению спецоценки условий труда на наших предприятиях были устранены нарушения, каса-

ющиеся более 1000 человек.

Не менее важное значение имеет работа уполномоченных по охране труда. Да, возможно, они не обладают серьёзными теоретическими знаниями, не разбираются во всех нюансах законодательства, но хорошо знают свой участок, и если случается какая-то проблема, могут оперативно сигнализировать о ней. И да, их замечания, так же, впрочем, как и замечания инспекторов по охране труда, не обязательны к исполнению. Но ведь грамотные люди понимают, что самое меньшее, что делают уполномоченные и инспекторы, — это спасают карман работодателя (то есть предотвращают от штрафа за нару-

шение). А иногда и уберігают от тюрьмы.

В прежние годы практиковались совместные проверки профсоюза с Ростехнадзором, Государственной инспекцией труда. Представитель каждого ведомства составлял список своих замечаний, в том числе и мы, и все они должны были быть устранены в конкретный срок. Потом, в силу изменений в законодательстве, такие проверки были отменены. Сейчас мы также составляем списки замечаний, выдаём предписания по ним, а если они игнорируются, имеем право обратиться в Госинспекцию труда, которая обязана провести проверку по обращению.

То есть к чему я веду? Я уверен, что мы и сегодня обладаем всеми необходимыми полномочиями по контролю над сферой охраны труда, и можем эффективно влиять на её усовершенствование. Всё зависит от самих людей: от их желания и умения работать.

**Беседовала
Мария ИЗЕНКИНА**

На фото из архива редакции: проверка на Гурьевском металлургическом заводе (С. В. Ермаков — справа)

Начальник посчитает синяки

С 1 марта этого года работодатель должен будет выяснять, откуда у его подчинённого синяк или царапина: заработают утверждённые Министерством труда и соцзащиты РФ рекомендации по учёту мелких травм сотрудников предприятий и организаций.

В этих рекомендациях ссадина, синяк или царапина официально именуются микроповреждениями. И начальство обязано будет не только посчитать синяки и ссадины своих работников, но и выяснить, по каким причинам они появились и какие события привели к возникновению у подчинённого царапин. Министерство чётко расписало, что считается микроповреждениями. Это ссадины, кровоподтёки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и «другие повреждения».

Речь идёт только о тех действиях, которые были «правомерными в обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности». Что нужно сделать сотруднику, чтобы его царапина или ушиб были замечены и учтены? Основанием для регистрации микроповреждения работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, должно стать обращение самого пострадавшего. Причём заявить о травме он должен любому начальнику — непосредственному или вышестоящему руководителю, самому работодателю или любому его представителю. Понятно, что начальникам и без этого хватает проблем и забот, а тут на синяк придётся обращать внимание. Но учёт таких небольших ран у сотрудника — это общемировая практика. С другой стороны, требование заметить ушиб — это начальный этап профилактики более серьёзных травм на производстве.

Что должен сделать непосредственно сам работодатель? Утвердить локальным нормативным актом порядок учёта микроповреждений своих работников, организовать ознакомление с ним руководителей подразделений, проинформировать непосредственно работников, что им надо делать, если они травмированы, и организовать «рассмотрение обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам) работников».

Результаты рассмотрения начальник должен отразить в специальной справке. Такие справки или специальные бланки обязаны лежать в свободном доступе, чтобы человек не ходил и не просил выдать ему бланк.

Сообщить о микротравмах можно и в электронном виде с использованием электронной подписи. Ещё момент — работодатель обязан завести специальный журнал, где должны регистрироваться все официально заявленные мелкие травмы. У такого журнала и справки должно быть определено место хранения и сроки, в течение которого они хранятся. Рекомендованный министерством срок хранения справки и журнала составляет не менее года.

По информации ЦС ГМПР

WorldSkills Russia: ЭКСПЕРТНОЕ МНЕНИЕ

Профессиональные соревнования давно стали традиционными для средних учебных заведений России, в том числе Новокузнецка. И высокие оценки судей, экспертов, а также первые места по итогам состязаний говорят об отличной подготовке наших студентов.

Так, с 25 по 29 января в Кузнецком индустриальном техникуме проходил товарищеский турнир по стандартам WorldSkills, в котором участвовали учащиеся одного из сузов города Набережные Челны (Татарстан) и принимающей стороны (КИТа). Несмотря на то, что это был так называемый мини-чемпионат по числу участников (3), состязаться в нём получили право победители своих региональных чемпионатов этого сезона. Почему именно Татарстан? Потому что Татарстан и Кузбасс уже два года подряд — лидеры в медальном зачёте национальных состязаний WorldSkills Russia по компетенции «Промышленная механика и монтаж».

Как рассказал **Олег Жуков, преподаватель специальных дисциплин, заведующий мастерской «Промышленная механика и монтаж», сертифицированный эксперт Агентства профессионального мастерства**



WorldSkills Russia, ребята из Кузбасса и Татарстана встречаются на профессиональных площадках уже не первый раз:

— У нас есть с ними договорённость — встречаться на открытых региональных чемпионатах и на таких вот товарищеских турнирах. Это взаимодействие очень важно: оно показы-

вает уровень мастерства, позволяет увидеть сильные и слабые стороны как коллег-соперников, так и наших студентов. Также состязания являются очень полезной тренировкой, подготовкой к следующему национальному чемпионату.

По итогам мини-чемпионата золото и бронзу завоевали студенты КИТа, серебро — у гостей из Татарстана.

Однако учащимся некогда расслабляться — совсем скоро стартуют отборочные соревнования WorldSkills Russia, которые пройдут в Кузнецком индустриальном техникуме. Особенность этих соревнований такова, что они для компетенции «Промышленная механика и монтаж» одновременно являются и итогами года: победители награждаются медалями национального чемпионата WorldSkills Russia.

— Соревнования начнутся 14 апреля и соберут ребят из 13 регионов России. Кстати, на таком же чемпионате прошлого года, который также проходил на базе нашего образовательного учреждения, наши студенты оказались в призовой тройке — заняли второе и третье места. Это очень хороший результат — все соперники очень сильные и

хорошо подготовленные. Однако в этом году мы нацелены на золото, и, уверен, у нас есть все шансы.

Прежде всего потому, что наш техникум полностью укомплектован необходимым оборудованием, а также подготовкой ребят — на сегодня стандарты WorldSkills активно внедряются в сам учебный процесс. В частности, с прошлого года в Государственную итоговую аттестацию студентов входит демон-

страционный экзамен, на котором учащиеся должны на прак-

тике продемонстрировать свои умения по определённым аспектам своей будущей профессиональной деятельности. К слову, в прошлом году все студенты, кроме одного из группы механиков, сдали экзамен на отлично. Это наша общая гордость, заслуга и показатель того, что техникум готовит квалифицированных специалистов, — отметил Олег Жуков.

Наталья ОРЛОВА



страционный экзамен, на котором учащиеся должны на прак-

Фото из личного архива О. Жукова и КИТ

УЧИТЬСЯ У МОЛОДЫХ

О том, что вчерашним студентам, приходящим на производство, нужно в экспресс-режиме получать необходимые знания буквально на рабочем месте — говорить, пожалуй, и не стоит. Интересно иное — именно молодёжь способна привнести что-то новое в привычный процесс.

Дабы не быть голословными, прямо сейчас познакомим вас с 24-летней **Анастасией Кравчук, инженером-лаборантом санитарно-технической лаборатории группы контроля опасных производственных факторов АО «Кузнецкие ферросплавы».**

— Анастасия, как давно вы устроились на КФ? И сложно ли было вам «влииться» в рабочий процесс?

— В сентябре прошлого года, сразу после того, как окончила Сибирский федеральный университет в Красноярске. Там я проучилась 6 лет, получила специальность «металлург», а также закончила магистратуру («Управление производственными процессами в металлургическом производстве»).

— Не было желания остаться в Красноярске?

— Я думала об этом, но там не было подходящей для меня должности. Поэтому я вернулась в Новокузнецк и устроилась на КФ, где есть карьерный рост по моей специальности. Кроме того, со многими моими коллегами я уже была знакома, поэтому проблем «вливания» в коллектив у меня не было.

— Как так получилось?

— Благодаря маме. Она — медик по профессии, член профсоюза и много лет была капитаном своей команды во время

проведения профсоюзного молодёжного палаточного лагеря, участвовала во всех профсоюзных мероприятиях. И я, конечно, всюду была с ней. Так и познакомилась с теми, с кем сейчас работаю.

— Вы — металлург. Было сложно осваивать профессию инженера-лаборанта?

— Да, пришлось немного перестраиваться. В университете мы проходили необходимые дисциплины, только в сжатом формате, поэтому сейчас я читаю необходимую литературу, учусь у коллег... Также на работе у нас предусмотрено обучение молодых специалистов. Так что процесс переобучения идёт... Кстати, придя сюда, я увидела, что могу не только учиться, но и попробовать внедрить инновации. Так, мной был разработан проект для научно-технической конференции.

— Расскажите подробнее?

— Это новая система под названием «Умная каска». Она состоит из двух компонентов: рабочего места с компьютером и непосредственно каски со специальными датчиками, которые отслеживают состояние здоровья того, кто её носит. Как только возникает вероятность перегрева, датчики издают предупреждающий сигнал, чтобы человек вышел из этой зоны, также они передают данные на компьютер. Такая же схема срабаты-



вает, если человек получает удар.

К слову, умные каски относятся к категории СИЗов, поэтому их внедрение выгодно для предприятия (потраченные на них средства возвращаются).

Этот проект не получил никакого места, но я планирую и дальше участвовать в подобных мероприятиях со своими идеями.

— Вы ведь ещё активно занимаетесь культурно-массовой работой?

— Да, в заводской комиссии по работе с молодёжью есть исполком, в него входят несколько секторов: волонтёрский, спортивный, научно-технический, КВН и культурно-массовый, руководителем которого я стала. Он отвечает за органи-

зацию и проведение различных развлекательных мероприятий. Так, в этом году мы стали участниками благотворительных соревнований в Таштагольском районе «Золотая Шория», построили самую креативную по мнению жюри снежную крепость в конкурсе на «Кузнецкой крепости». Кстати, мы побеждаем в этой номинации уже третий год подряд. На День Святого Валентина запустили на сайте мастер-класс по созданию валентинок. Сегодня занимаемся планированием праздника для мужской половины на 23 февраля.

— Участвуете в профсоюзных мероприятиях?

— Конечно! Я вступила в профсоюз сразу же, как пришла работать на КФ и стараюсь не пропускать ни одно интересное событие, которое организовывает не только профсоюзная организация, но и КТПО ГМПР. «ПрофКвиз», турнир по боулингу, обязательно пойду болеть за нашу команду на состязания по мини-футболу, очень жду, когда стартуют состязания по картингу. Я очень активный человек, даже дома всегда найду, чем заняться (улыбается).

— И последний вопрос. Вы сказали, что сразу вступили в профсоюз. Почему?

— Опять же благодаря моей маме. Именно она показала мне, что профсоюз делает для своих работников. Это и защита интересов, и поддержка, и досуг. Поэтому вопроса: вступать или нет — не возникало. Конечно, да!

Наталья ОРЛОВА

Фото из личного архива Анастасии Кравчук

«Железное сердце Горной Шории»

В Новокузнецком художественном музее открылась выставка, демонстрирующая творчество шорских художников и мастеров.

В экспозиции представлено более 100 работ — это не только произведения живописи и графики, но и фотографии, а также изделия декоративно-прикладного творчества и сувениры.

У каждого участника этой выставки свой узнаваемый стиль, своя кисть. Разные по возрасту и опыту, они и выражают себя различно, кто-то — с помощью традиционных выразительных средств, другие — новых, современных. Но всё же есть в работах что-то очень схожее, самобытное, объединяющее и говорящее о любви к родине.

Вот работы Ирины Токмагашевой — иллюстрации к шорским сказкам. Выполнены они гуашью, яркими сочными красками и создают своё настроение, ярко демонстрируют национальный колорит.

Этой же теме — народного эпоса, мифологии своего народа — посвящены работы Джелея Бека (на фото), уникального художника, чью манеру ни с чьей не спутаешь. На выставке представлены его полотна с сюжетами шорского фольклора, а также природой Шории, с её стихиями и непредсказуемостью, которую он знает и любит во всех её проявлениях. Детство и юность автора прошли в глухих шор-

ских аулах, в низовьях реки Мрас-Су. Джелей окончил Московскую художественно-промышленную академию имени Строганова, с 2003 года является членом Творческого союза художников России и Международной федерации. Его работы вызывают восхищение, удивление своей тонкостью прорисовки и самобытностью.

Отголоски таёжного детства чувствуются и в картинах Василия Елесина. На выставке представлено несколько пейзажных работ мастера, передающих богатую красоту природы шорского края. У этого опытного, зрелого художника интересная судьба. Родился и вырос он в шорской деревне Красноярско-



го края, потом более тридцати лет жил и работал в Ташкенте, воспитал шестерых детей. В 90-х годах Василий Андреевич вернулся на родину, выбрал себе местом проживания город Мыски. Продолжает творческую деятельность. Несколько лет назад основал народную картинную галерею, где выставляет свои работы и творчество своих друзей.

Традиционную жизнь шорцев — повседневную и праздничную — ярко живописует художник Владимир Кыскинин. Названия картин говорят сами за себя: «Пайрам» (праздничные состязания), «Палыкчи» (приготовление рыбы), «Анчи» (охотники с собаками) и т.д.

Интересны работы молодого художника Алек-

сандра Мортаева. Это портреты земляков, написанные карандашом, с невероятной точностью передают эмоции и даже характер людей.

Отдельная экспозиция выставки представлена работами декоративно-прикладного искусства — авторскими куклами Галины Кадышевой-Бекреновой и Натальи Шелбогашевой. Каждая кукла сделана с любовью, с тщательной проработкой костюмов и украшений, прорисовкой лиц, и рассказывает свою историю, представляет обычаи и обряды шорского народа.

Впечатляющие кадры из жизни земляков представил на своих фотографиях Александр Токмагашев. На снимках можно увидеть моменты будней и праздников, сюжеты национальных традиций, пейзажей, людей.

Выставка продлится до 27 февраля и её смогут посетить все любители искусства начиная с шестилетнего возраста.

Ирина БЕЛЬСКАЯ
Фото автора



ПРОФСОЮЗНАЯ АФИША

Футбол де салон

Такое необычное название получил мини-футбол, когда зародился в 20-х годах прошлого века на пляжах Бразилии. Прошло 100 лет, но этот вид спорта по-прежнему популярен, в том числе в Новокузнецке.

27 февраля в спорткомплексе «Байдаевец» состоится турнир по мини-футболу среди членов профсоюза первичных профорганизаций Кемеровской ТПО ГМПР.

Организатором является молодёжный совет Кемеровской ТПО ГМПР.

Побороться за победу смогут команды до 9 человек.

Для участия необходимо до 25 февраля отправить заявку специалисту по работе с молодёжью КТПО ГМПР Дмитрию Митрофанову (mitrofanov22@mail.ru; тел.: 8-951-160-7743).

По итогам турнира победители получают почётные кубки и денежные призы. Также будут вручены статуэтки лучшим голкиперу и бомбардиру.

Состязания пройдут по адресу: спорткомплекс «Байдаевец», ул. Рубцовская, д. 51. Начало в 09:00.

Подробная информация, а также форма заявки опубликованы в Положении турнира, с которым вы можете ознакомиться в профкомах первичных профсоюзных организаций.



Юрий Алексеевич

Отец всегда гордился тем, что его зовут как Гагарина — Юрий Алексеевич. И когда люди хотели узнать как его зовут, всегда отвечал: «Как Гагарина».

Сегодня он познакомился с новой коллегой и по своей традиции представился:

— А меня зовут, как Гагарина.

Девушка зависла минут на пять и переспросила:

— Полиной, что ли?

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ
зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Корреспонденты — И. В. Белова,
Н. И. Мироненко
Вёрстка — Л. А. Фёдорова
Главный редактор
М. А. Изенкина



Заказ № 395
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 18 февраля 2022 г.