Защита законных прав. Водители Таштагольского ПАТП отстояли досрочную пенсию

Стр. 7

Ещё раз о трудовой доблести.

В Новокузнецком художественном музее – новая выставка

Стр. 8

Стр. 2



Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России КУЗБАССА

№ 18 (817) 6 ноября 2020 года

Стр. 4

www.ktpogmpr.ru

Вместе! Хоть и на дистанции

Сегодня, в период пандемии, во многих регионах страны в рамках проведения Всероссийской акции «Мы вместе» создаются волонтёрские отряды для помощи пенсионерам и людям с ограниченными возможностями, в основном они занимаются доставкой продуктов и лекарств до квартиры. Такие отряды есть и у нас в городе, и их много, добровольцы находятся как среди работников предприятий, так и студентов.

Так, например, инициативная группа комиссии по работе с молодёжью при профкоме «Кузнецкие ферросплавы» ещё весной, в первую волну пандемии, занималась адресной доставкой продуктовых наборов и всего самого необходимого представителям старшего поколения – жителям Новокузнецка, и, конечно же, ветеранам предприятия старше 65 лет. Предварительно члены актива КРМ прошли специальный онлайн-курс о том, как должны себя вести волонтёры, и, получив соответствующий сертификат, немедленно взялись за дело. На текущий момент около четырёхсот человек посетили волонтёры. Осенью эта работа продолжилась и будет осуществляться и далее.

В настоящее время добровольцы оказывают помощь своим ветеранам (1002 человека состоят на учёте) и работникам на самоизоляции старше 65 лет (50 человек).

 Я присоединилась к волонтёрам нынешней осенью, во вторую волну пандемии, – рассказывает член КРМ Екатерина Обоева. – Мы ездили по конкрет-



ным адресам в определённое время с доставкой продуктовых наборов. В эти наборы входят самые необходимые, нескоропортящиеся продукты — консервы, крупы, растительное масло... Ветераны были очень рады такой помощи, поэтому, конечно, встречали нас радостно, благодарили. Всё прошло хорошо. Для меня это не разовая акция: пока ситуация с пандемией не пойдёт на спад, я и дальше планирую в ней участвовать.

Среди студентов Кузнецкого индустриального техникума тоже нашлись желающие помочь пожилым людям.

Принять участие в этой акции нам предложила председатель студкома

Александра Александровна Родионова, рассказывает студент 1 курса Эльвин Мамедов. – Всего добровольцев набралось двенадцать человек. Работаем мы посменно и развозим овощи и другие продукты на двух «Газелях». По моим подсчётам, не менее пятидесяти жителей Заводского района – а это и ветераны, и люди с ограниченными возможностями, – получили от нас помощь. Везде нас встречали очень радушно, говорили: «Спасибо, внучата!» Что подвигло меня заниматься этим? Воспитали так. Нас в семье четверо братьев, и все с детства настроены на то, что людям нужно помогать. Старший, Александр, в своё время учился в нашем техникуме и был активистом студкома, волонтёром, в этом смысле мне есть на кого равняться. Помогать и доставлять радость людям — это вель замечательно, это хорошо!

ведь замечательно, это хорошо!
По информации городского комитета по делам молодёжи, для того чтобы максимально обезопасить старшее поколение от лишних контактов, на базе городского молодёжного центра «Социум» начала работать «горячая линия» волонтёрской помощи по доставке продуктов, медикаментов и вещей первой необходимости на дом, организации другой необходимой помощи пожилым и маломобильным люлям.

Телефоны горячей линии — **32-83-91**, **8-905-077-36-85** (с 9.00 до 19.00). Позвонив на них, пожилые граждане могут оставить заявку для волонтёрского штаба. Добровольцы работают с рядом сетевых магазинов («Мария-Ра», «Магнит», «Ярче», «Пятёрочка, «Монетка», «Лента» и др.)

и аптек («Эдельвейс», «Малахов», «Лекарь», «Сервис-Фарм», «Экона», «Фармдисконт», «Столичная аптека», «Аптечная справочная служба» и др.). Оплату за доставленные товары можно совершать как за наличные средства, так и переводом через банковскую карту.

Некоторые торговые сети или отдельные магазины в ряде случаев идут навстречу добровольческому движению и организуют доставку покупок пожилым гражданам самостоятельно.

Компания РУСАЛ также помогает волонтёрам с транспортом. Такая инициатива упрощает доставку заказанных товаров на дом пожилым новокузнечанам, проживающим в отдалённых районах города.

Кроме того, в городе осуществляется ряд проектов, направленных на организацию взаимопомощи. Так, в рамках проекта «Добрый город» в инстаграм-аккаунтах Куйбышевского района стартовал проект «Добрый район». Посредством разделов «Нужна помощь» и «Могу помочь» здесь организовывается связь между нуждающимися в помощи и теми, кто хочет и может помочь. В рамках проекта «Добрый библиотекарь» библиотека «Куйбышевская» осуществляет доставку книжной продукции на дом для пенсионеров. А в Орджоникидзевском районе действуют информационные «Социальные карты», а также организована работа «Мобильного десанта» и запущена страница в социальных сетях для общения между собой граждан пожилого возраста, находящихся на самоизоляции.

Ирина БЕЛОВА



Компромиссный договор

В ООО «Запсибэнергоремонт» подписан коллективный договор на 2020-2023 годы. Утверждение документа должно было по традиции состояться на конференции трудового коллектива, однако из-за эпидемиологических ограничений массовое мероприятие перенесли на более поздний срок, и на подписании присутствовали только члены переговорной комиссии.



Итоги обсуждений, содержание нового коллективного договора, а также в целом текущую ситуацию на предприятии комментируют председатель первичной профсоюзной организации Евгений ГАРМАНОВ и генеральный директор ООО «Запсибэнергоремонт» Роман ПОЛИКАРОВ.

Евгений Гарманов:

- Процесс переговоров проходил живо, обсуждения были довольно «горячими». В итоге и я как председатель первичной профсоюзной организации, и члены комиссии по заключению коллективного договора остались довольными. Ухудшения вообще никакого не произошло, по факту – только улучшения. Есть, конечно, моменты, на которые пришлось согласиться скрепя сердце, - та же индексация заработной платы, но позиция руководства понятна: перспективы предприятия пока не очень-то ясны, и сложно давать пустые обещания. Учитывая позитивный опыт последних лет по единовременным выплатам работникам в конце календарного года взамен индексации зарплаты, приняли решение не вносить изменения в действующую ранее схему и сохранить эту договорённость.

В новом колдоговоре произошло увеличение выплат, материальной помощи. Так, на-



пример, с 1500 до 2000 рублей выросла денежная премия за многолетний и добросовестный труд работникам по случаю их юбилея; с 550 до 1000 рублей — ежемесячное пособие матерямодиночкам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком; с 5000 до 10000 рублей — единовременная материальная помощь работницам при рождении ребёнка; с 4000 до 10000 — единовременное пособие при увольнении в связи с уходом на

пенсию по возрасту или по льготному пенсионному списку; другие выплаты. Все действующие ранее льготы и гарантии сохранили, ничего не потеряли.

В процессе переговоров по пунктам, касающимся взаимодействия профсоюзной организации и администрации, обсудили возможность обучения работников по профсоюзной линии. Считаем это направление в настоящий момент своим приоритетом, планируем сразу после Нового года начать организовывать этот процесс. Есть даже идея объединиться с профсоюзной организацией «ЭлектроТехСервиса» и совместно решать вопросы профобразования. Активистов у нас не так много, но они есть, и достаточно мотивированные.

В профсоюзе у нас состоит сегодня процентов 18 из общей численности работников, 46 человек. Люди вступают, но не активно. На мой взгляд, отношение людей к профсоюзу не изменилось, остаётся таким же потребительским. Часто приходится слышать: «А что мне это даст, что я за это получу?» Беседуем, проводим разъяснительную работу, в прошлом году специально объезжали все площадки, разговаривали с людьми.

В этом году из-за пандемии не проводились массовые мероприятия, даже пришлось отменить наш традиционный турнир по боулингу. Но радует, что смогли организовать в начале октября совместно с администрацией поздравление ветеранов с Днём пожилого человека. Собрали им подарки, провели праздник, тем, кто не смог прийти – отвезли презент на дом. Сейчас уже готовимся к новогодним торжествам, также думаем выплатить небольшие премии ко Дню энергетика.

ко Дню энергетика. В целом, ситуация и на предприятии, и в профорганизации, я считаю, стабильная. Зарплаты у нас, в сравнении с другими предприятиями, наверное, небольшие, но выплачиваются без задержек, трудовые права соблюдаются. Администрация с профсоюзом считается, идёт нам навстречу.

Роман Поликаров:

— Если в 2018-19 годах нам удавалось динамично поднимать заработную плату, то в этом году уже в марте стало понятно,

что это будет очень проблематично. Мы — сдельщики, напрямую зависим от объёмов работы по заключенным договорам, а сегодня они значительно сократились, и пока трудно предположить, когда всё стабилизируется. Наши заказчики, как и все остальные предприятия, едва заслышав первые звоночки ограничений, связанных с пандемией, начали сокращать свои расходы по году, понимая, что экономическая ситуация будет сложной.

Плюс к этому появились дополнительные расходы на проведение различных профилактических мер — те же маски, перчатки, дезинфекция. Сотрудники стали болеть или уходить на самоизоляцию, и их, несмотря на то, что они по факту не выполняют свою работу, всё равно нужно поддерживать, сохранять им хотя бы часть дохода.

При всём этом совершенно понятно желание работника иметь достойное вознаграждение за свой труд и я как руководитель его полностью поддерживаю. Но, к сожалению, сегодня мы ограничены рамками и вынуждены исходить из своих возможностей. В коллективном договоре мы не ухудшили ни



одной позиции, везде сработали только в плюс. Но гарантировать увеличение заработной платы на 10 процентов ежегодно — не смогли, потому что не привыкли давать обещаний, за которые не можем ручаться.

Сейчас наша основная задача сохранить персонал, потому что квалификация - это то, чем мы живём, чем славимся, отличаемся от конкурентов. Необходимо удержать уровень заработной платы хотя бы близко к тому уровню, который удалось достичь за прошлый год. На 2021 год тендерные переговоры уже начались, но меня тревожат объёмы - насколько те предприятия, на которые мы работаем, будут готовы вкладываться в ремонты, реконструкции и техперевооружение? Однако на случай «недогруза» по объёмам мы рассматриваем варианты сотрудничества с новыми заказчиками, в частности, с энергетиками северной части Кузбасса. Опыт уже есть, в любом случае мы уверены, что достойно справимся со всеми временными трудностями.

Мария ИЗЕНКИНА

Награда за мастерство

Сотрудники EBPA3 3CMK стали победителями и призёрами Чемпионата WorldSkills Hi-Tech 2020.

Электромонтёр цеха водоснабжения и водоотведения ЕВРАЗ ЗСМК Алексей Валеев стал лучшим в компетенции «Электромонтаж». Эксперт — электрик участков электроцеха ЕВРАЗ ЗСМК Дмитрий Рачков.

Электромонтёр аглофабрики EBPA3 ЗСМК Алексей Лутцев получил золотую медаль в компетенции «Промышленная автоматика». Эксперт — старший мастер аглофабрики EBPA3 ЗСМК Андрей Усманов.

Бронзовую награду в компетенции «Мехатроника» завоевала команда ведущего инженера-электроника механического цеха ЕВРАЗ ЗСМК Андрея Васильева и инженера по ремонту автоматизированных систем управления цеха по ремонту тепловой автоматики и средств измерений ЕВРАЗ ЗСМК Руслана Феонова. Эксперт — ведущий инженер-электроник механического цеха ЕВРАЗ ЗСМК Александр Ненашев.

Серебро в компетенции «Охрана труда. Навыки мудрых» получил начальник охраны отдела труда и промышленной безопасности ЕВРАЗ ЗСМК Игорь Винивитин. Эксперт — начальник отдела ОТ и ПБ ЕВРАЗ ЗСМК Константин Васюченко.

Национальный чемпионат сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности WorldSkills Hi-Tech 2020 проходил в Екатеринбурге в седьмой раз. Это самые масштабные соревнования по профессиональному мастерству среди специалистов крупнейших отечественных предприятий в возрасте от 16 до 49 лет. Всего более 300 профессионалов из России, а также иностранные участники из Армении, Беларуси, Ирана, Казахстана, Филиппин и Эквадора боролись за призовые места в 24 компетенциях.

Соревнования впервые прошли в дистанционно-очном формате. Конкурсанты выполняли задания, находясь в своих организациях, при этом происходила видеофиксация процесса. Эксперты оценивали выступления участников удалённо в режиме онлайн из центра управления соревнованиями в Екатеринбурге. Онлайн-трансляцию чемпионата посмотрели свыше 2 650 000 человек.

Самыми многочисленными стали команды от госкорпораций «Ростех» (79 участников), «Росатом» (70 участников), «Роскосмос» (39 участников) и компании «ЕВРАЗ» (33 участника).

По информации пресс-службы EBPA3a

Руководство к действию

Специалисты Кемеровской ТПО ГМПР — технический инспектор труда Константин Попов и уполномоченный Денис Топкаев — сняли и выложили на официальном youtube-канале Кемеровской ТПО ГМПР видеоролик на тему, связанную с расследованием несчастных случаев на производстве.

В видеоролике содержатся практические рекомендации о том, как действовать работнику — члену профсоюза, если произошёл несчастный случай, почему нужно сразу же заявлять о нём в профсоюзный комитет и противодействовать его сокрытию, а также говорится о действиях профсоюза для защиты прав пострадавшего.

— Идея сделать видео на эту тему у нас зрела давно, — рассказывает Денис Топкаев. — Мы уже сняли серию роликов, посвящённых спецоценке условий труда, и решили, что нужно уделить внимание и такому важному вопросу, как расследование несчастных случаев. Константин Попов имеет большой опыт в этой сфере, поэтому мы составили такой обобщённый профсоюзный взгляд на проблему.

Помимо Константина Попова в ролике задействованы другие специалисты в области охраны труда: начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности АО «ЕВРАЗ ЗСМК» Андрей Титоренко, заместитель председателя профкома ППО «ЗапСиб» ГМПР Леонид Карпов. Для озвучивания

ролика мы пригласили молодого работника ООО «ЭлектроТех-Сервис» Сергея Аброкова.

Перед нами стояла задача чётко и ясно показать все риски, которые могут возникнуть в случае сокрытия несчастного случая, дать конкретные рекомендации, как действовать. Думаю, мы с этой задачей справились.

Такой способ подачи информации, с помощью видеороликов, на мой взгляд, очень эффективен: в удобное для себя время его может посмотреть любой член профсоюза, телефоны с интернетом есть теперь у всех. Получив нужную инструкцию, он будет знать, как действовать в той или иной ситуации.



Когда чистота — залог здоровья

Сегодня многие предприятия общественного питания испытывают в связи с пандемией трудные времена. Не избежала их и компания «ОМС-Новокузнецк», которая предоставляет услуги по обеспечению питанием работников таких крупных металлургических предприятий, как «ЕВРАЗ ЗСМК» и «РУСАЛ Новокузнецк». О том, как сегодня заводские столовые организовывают свою деятельность, мы беседуем с генеральным директором «ОМС-Новокузнецк» Людмилой ШВЕЦОВОЙ.

пандемия отразилась на вашей работе и какие меры безопасночтобы минимизировать риски

- Людмила Игоревна, как заражения как посетителей, так и персонала?

Пандемия действительно сти предпринимает компания, сегодня диктует нам свои, подчас жёсткие условия. Но наша



компания со всей ответственностью относится к соблюдению предписаний и рекомендаций Роспотребнадзора по обеспечению безопасности посетителей столовых и буфетов и выполняет целый комплекс противоэпидемических мер совместно с представителями заказчиков.

Ещё весной, когда только стало известно о первых заболевших в нашей стране, в подразделениях и цехах были разработаны графики посещений столовых, это сделано с тем, чтобы распределить потоки посетителей.

Нами разработан целый комплекс мер, соблюдение которых, я уверена, помогает эффективно противостоять распространению инфекции.

Персонал на линии раздачи работает в медицинских масках и перчатках. Для посетителей установлены антисептики для обработки рук. Посуда дезинфицируется. Для столовых приборов установлены специальные контейнеры с дезинфекци-

онным раствором, куда после использования посетители их опускают.

Также увеличена частота обработки дезсредствами столов, стульев, дверных ручек, поверхности линии раздачи, то есть всего, чего могут коснуться посетители и работники столовых. Регулярно проводится санитарная уборка обеденных залов и производственных помещений. Все мучные и кондитерские изделия, хлеб упаковываются индивидуально либо подаются непосредственно в руки каждому посетителю.

Обеденные столы снабжены защитными экранами либо возле них ограничено число мест посадки. На пол нанесена специальная разметка для соблюдения дистанции в полтора метра. В обеденных залах постоянно включены бактерицидные лампы, работа которых безопасна в присутствии людей.

- Есть ли какие-то трудности в этой ситуации, насколько тяжело выполнять рекомендации и людям, и персоналу?
 - Все эти меры в принципе

выполнять нетрудно. В самом начале пандемии мы, думаю, как и многие другие предприятия, столкнулись с проблемой нехватки масок, одноразовых перчаток и дезинфицирующих средств. Теперь мы ими полностью и своевременно обеспечены. Самое непростое в этой ситуации, на наш взгляд, - донести до каждого сотрудника, как важно соблюдать все рекомендации и меры безопасности.

 На предприятии действует профсоюзная организация. Как вы считаете, какие задачи может помочь решить профсоюз во взаимодействии с руководством?

 Члены профкома как раз и помогают нам тем, что проводят работу среди посетителей столовых, разъясняют необходимость соблюдения мер безопасности. И это самое важное сейчас. Чистота действительно сегодня – залог здоровья. В это непростое время только совместными усилиями мы можем справиться со всеми трудностями.

Ирина БЕЛЬСКАЯ

РТК: что обсудили?

30 октября в режиме видеоконференции прошло заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

законопроекты «О внесении изменений в статью 213 Трудового кодекса Российской Федерации в части совершенствования психиатрического освидетельствования работников» и «О внесении изменений в статьи 6 и 23 Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при её оказании» в части совершенствования психиатрического освидетельствования», которые приводят в соответствие нормы статьи 213 Трудового кодекса и Закона №3185-1, а также учитывают положения Федерального закона «О специальной оценке условий труда». Законопроекты совершенствуют порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования для тех категорий работников, деятельность которых связана с источниками повышенной опасности, а также приводят в соответствие нормы этих законов.

Члены комиссии обсудили законопроект «О внесении изменений в Федеральный закон «Об обращении лекарственных средств». Документ направлен на систематизацию обязательных требований в сфере обращения лекарственных средств.

Важной темой обсуждения стала систематизация обязательных требований в сфере осуществления медицинской деятельности. В частности, предлагается ввести новую статью в Федеральный закон «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», которая содержит определение обязательных требований, перечень актов, которыми они устанавливаются, а также их группировку. Особую актуальность имеет предлагаемая законопроектом гибкая система сроков вступления в силу нормативных актов, устанавливающих требования. Такая система позволит существенно ускорить пересмотр обязательных требова-

В ходе заседания были рассмотрены ний в условиях борьбы с распространением COVID-19.

> Обсуждён законопроект «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации об обязательном социальном страховании». Документ разработан в целях обеспечения перехода от «зачётного» принципа расходования средств ФСС к механизму прямых выплат страхового обеспечения застрахованному лицу непосредственно территориальными органами фонда, согласно которому страхователи уплачивают страховые взносы в фонд в полном объёме, а также в целях устранения отдельных правовых пробелов.

> В рамках изменений закона «О занятости населения в Российской Федерации» обсуждалась возможность предоставления органами службы занятости ряда услуг в электронном виде оформления трудовых договоров и ведения кадрового документооборота, а также образовательных услуг. Автоматизация этих процессов в дальнейшем станет частью единой цифровой платформы по предоставлению образовательных услуг органами службы занятости. Предполагается, что эти изменения поспособствуют развитию информационных технологий в области содействия занятости и трудовых отно-

В завершение участники заседания обсудили проект постановления Правительства «Об установлении на 2021 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности». Изменения станут механизмом для расширения возможности по трудоустройству граждан России на рабочие места, которые ранее были заняты иностранными гражданами.

Как прожить на «минималку»

Металлурги и горняки Челябинской области решили провести акцию «Жизнь на минималках», то есть прожить на минимум, определённый для россиян государством.

Акция стартовала 26 октября. Участники – двенадцать работников металлургических, горнодобывающих и машиностроительных предприятий Челябинской области, а также члены их семей (изначально было 14 человек, но двое в процессе отказались по различным причинам). В течение месяца они пробуют питаться на сумму чуть больше 4 тысяч рублей. Такова стоимость продуктовой части потребительской корзины в Челябинской области на сентябрь 2020 года. Люди готовы отказаться от всех продуктов, которые привыкли покупать в обычной жизни. вместо них приобретать только самые дешёвые и в лимитированном количе-

МРОТ и стоимость потребительской корзины, которые сегодня установило государство, не соответствуют реалиям, прожить на них невозможно – основная мысль проекта. Сейчас правительство РФ предлагает новую методику подсчета МРОТ (исходя из 42 процентов медианной заработной платы, которая ниже средней на 20 - 25 процентов), но это не улучшит ситуацию.

Каждый день участники выкладывают в соцсети ролики о том, как питаются, планируют и реализуют свой бюджет. Росстат «положил» в официальную корзину набор из 33 продуктов, и уже сейчас видно, что блюд из них приготовить можно немного, а приготовленное не радует ни видом, ни объёмом, ни вкусом и питательностью. Даже яичница из двух яиц оказалась роскошью. Более того, выяснилось, что и положенные государством продукты не все можно купить – установленной суммы денег на них не хватает.

Поначалу участники всё больше шутили, но с каждым днём юмор «черне-**Сайт ЦС ГМПР** : eт». В шутках все заметнее раздражение



и возмущение: «Они, наверное, на Дюймовочку рассчитывали – в день по ползёрнышка!», «Интересно, сколько я потеряю в весе к концу «минималки»?» В проекте родилось показательное слово - «обедоужин». Один участник заметил, что при составлении списка продуктов не было учтено, что мясо при готовке уменьшается в весе.

Акция получила широкую огласку в СМИ, у блогеров и экспертов в разных сферах. В соцсетях много комментариев о том, реально ли прожить на «минималку» и есть ли в стране сейчас люди, по факту живущие на неё.

«Насколько нужно быть оторванным от реальности, от потребностей людей, чтобы установить такую гарантию! Почему люди, принимающие в нашей стране социально значимые законы, перед тем как принять, не проверяют на себе их действенность?» написали «минимальщики» в петиции, зарегистрированной на change.org глобальной платформе общественных инициатив.

Металлурги и горняки предложили чиновникам из Минсоцтруда тоже прожить честно полный месяц на МРОТ, питаясь только продуктами из потребительской корзины. Петицию уже подписали около 200 человек.

По материалам сайта ЦС ГМПР



Землетрясения в Кузбассе: о гармонии напряжений и их дисбалансе

Написать о землетрясениях - причинах, прогнозах на повторяемость в Кемеровской области, способах предотвращения и мерах безопасности – нас попросили наши читатели. Недавнее землетрясение, зафиксированное в районе посёлка Краснобродского, не на шутку перепугало жителей Новоильинского района Новокузнецка, почувствовавших тряску в своих многоквартирных высотках. Некоторые в страхе даже покинули жилище и пребывали длительное время на улице, ожидая повторных толчков.

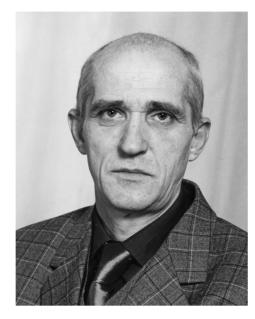
Известный учёный, доктор геологоминералогических наук, профессор, заведующий кафедрой геологии, геодезии и безопасности жизнедеятельности СибГИУ Ярослав ГУТАК озвучил свой взгляд на проблему землетрясений. Впрочем, мы не ожидали, что наш разговор с ним окажется столь интересным и даже отчасти философским.

— Ярослав Михайлович, за последние годы территория Кузбасса неоднократно подвергалась землетрясениям разной степени силы. Взять, к примеру, «Великое бачатское землетрясение» 2013 года (магнитуда 6,1) или сразу ряд землетрясений в октябре текущего года — под Гурьевском (3 балла), два на территории Таштагольского района (3 и 4, 2 балла) и в районе посёлка Краснобродского (4,8 балла). Это вообще нормально, естественно, что Кузбасс трясёт? Есть распространённое мнение, что «мы стали жить, как на вулкане» из-за увеличения объёмов добычи угля, в частности, открытым способом.

- Вопрос интересный и, увы, актуальный для нашего региона. Ответ на него кроется в его геологическом прошлом. Разные части Кемеровской области сформировались в различное время: Кузнецкий Алатау и Горная Шория – в раннем палеозое (570 - 408 млн лет назад); Салаир – в среднем палеозое (408-360 млн лет назад); Кузнецкий угленосный прогиб – в позднем палеозое (360-250 млн лет назад). Затем в мезозойское время (250 - 66 млн лет назад) эти блоки образовали современную структуру нашего региона. При этом Салаир оказывал сильное воздействие на Кузнецкий прогиб, сминая находящиеся перед ним угленосные отложения и смещая все породы Кузбасса на массив Кузнецкого Алатау. В свою очередь, массив Горной Шории, смешаясь в северном направлении, приподнимал породы Кузбасса. В конце мезозоя в раннемеловое время (145-100 млн лет назад) зафиксировано ещё и перемещение отложений Западно-Сибирской плиты в южном направле-

При этом в созданной мозаике разновозрастных тектонических пластин горные породы пребывают в напряжённом состоянии. В естественном виде эти напряжения приведены в гармонию и уравновешивают друг друга. Но если эту гармонию нарушить, то возникнет дисбаланс. Вот он то и приводит к разрядке напряжений через землетрясения разной амплитуды.

Нарушения баланса сил могут иметь как естественное, так и искусственное



происхождение. К естественным процессам следует отнести смещение Индо-Австралийской плиты на север и передачу напряжений через Гималаи, Таримскую плиту на породы Алтае-Саянского региона. В процесс формирования тектонически напряжённых зон вносит свою лепту и вращение по часовой стрелке огромного массива расположенной к северо-востоку от нашего региона древней Сибирской платформы. Перечисленными процессами объясняется, к примеру, алтайское землетрясение 2003 года.

Искусственное нарушение баланса сил в тектонических блоках связано как раз с ведением горных работ (неважно, открытых или подземных). В Кузбассе такие работы сосредоточены вдоль границы с Салаиром, от Калтана до Ленинска-Кузнецкого. При этом глубина угольных карьеров достигает 500 метров. В это время с запада продолжает оказывать давление массив Салаира. Мощность его тектонической пластины, по данным геофизики, – 5-6 километров, а мы перед ней выкопали яму глубиной в 500 метров, и это уже серьёзное нарушение баланса сил. И этот баланс будет приводиться в гармонию через землетрясения. Приведённое Вами в качестве примера бачатское землетрясение 2013 года (кстати, самое крупное в мире техногенное землетрясение) вызвано как раз этими причинами. Так что Кузбасс действительно трясёт, и этот процесс будет продолжаться. Предсказать, когда будет очередное землетрясение, к большому сожалению, невозможно. Мы знаем лишь, где оно может произойти. Имеются карты прогноза землетрясений разной силы, рассчитанные для очень большого интервала времени. Согласно им, в нашем районе возможны землетрясения магнитудой до 7 баллов. А дальше всё зависит от глубины очага. Если глубоко — то такое землетрясение будет чувствоваться на огромной территории, но его разрушительные последствия будут сравнительно невелики. Если близко от поверхности – то даже при малой магнитуде землетрясение будет сопровождаться сильными разрушениями.

- Как вообще классифицируют землетрясения на природные и техногенные, и можно ли доверять этим сведениям? Бачатское землетрясение назвали техногенным, а недавнее землетрясение в Краснобродском отнесли именно к природному типу. Вы согласны с этими определениями?
- Чётких критериев для отнесения землетрясений к тому или иному типу нет. Горные предприятия всегда будут

придерживаться естественной природы землетрясений (иначе им придётся возмещать ущерб, а это очень большие деньги). Кстати, и по бачатскому землетрясению: однозначного ответа о его природе нет.

С точки зрения учёных, спусковой крючок и к природным, и к техногенным землетрясениям лежит в сфере недропользования. Да, причины естественные (об этом я говорил ранее), но конкретная разрядка напряжений связана с неумелым недропользованием. Опять-таки существует мнение, что частые взрывы на горных предприятиях приводят к серии мелких землетрясений и, таким образом, предотвращают сильные разрушительные. Компромисса между этими точками зрения нет, и вряд ли его удастся найти в будущем.

- В местной прессе неоднократно звучали мнения, что происходящие землетрясения признак приближающейся катастрофы, по большей мере техногенного характера. Как Вы относитесь к таким заявлениям?
- Нас пугают апокалипсисом с незапамятных времён. И вообще, мы все смертны. А сама жизнь на Земле это же небольшой интервал температур от минус 70 до плюс 70 градусов. Отсюда возможные сценарии катастроф или нас всех поджарит, или мы замерзнём. Но жизнь на планете существует около 2,5 млрд лет. И ничего, всё это время, несмотря на все катастрофы, баланс температур выдерживался и жизнь продолжаваесь

В геологическом прошлом, на границе палеозоя и мезозоя (250 млн лет назад) фиксируется глобальная всепланетная катастрофа (великое пермское вымирание). Связана она была с извержениями вулканов на близкой к нам Сибирской платформе (да и у нас в Кузбассе такие вулканы имеют место быть в Салтымаковском кряже). Но к таким катастрофам недропользование привести не может. Локальные проблемы возможны, но не более. Я не говорю о ядерном апокалипсисе, здесь человек вряд ли выживет (жизнь – да, сохранится, а вот человек нет). Но, думаю, у человечества хватит разума не допустить подобного сценария. А техногенная катастрофа региону, по моему мнению, не грозит.

— Можно ли вообще предотвратить землетрясения? Что, на Ваш взгляд, необходимо сделать, чтобы повысить сейсмическую безопасность региона?

— Нет, предотвратить землетрясения невозможно. Если только не вернуться назад в пещеры. Человеку нужны минеральные ресурсы, тепло, одежда, нужны дома и вообще всё, что мы называем благами цивилизации. А если так, то минеральные ресурсы будут добывать. А значит и землетрясения будут. И здесь нужно искать баланс между нашими потребностями и возможностями. И выбирать оптимальные пути разработки месторождений. Опять-таки необходимо правильное строительство зданий и соору-

жений с учётом силы возможных землетрясений. Нужно разумное недропользование. Например, если мы перед фронтом давления Салаирской глыбы будем рыть яму, а породу выкладывать на Салаир, то тем самым будем увеличивать дисбаланс сил и приближать землетрясение (разрядку напряжений). Если же порода будет укладываться назад, в место своей выемки, то дисбаланс сил будет меньшим и, может быть, обойдёмся лёгким испутом

— Ярослав Михайлович, Вы изучаете историю строения земли, на которой мы живём, уже много лет, знаете, что она представляла собой в далёком, очень далёком прошлом и на сегодняшний день. А можете ли спрогнозировать её будущее? Если оторваться конкретно от темы землетрясений и посмотреть более глобально — через десятки, сотни, тысячи лет?

- Этот вопрос и есть то, чем мы занимаемся. Ведь, изучая прошлое нашей планеты, мы прогнозируем и возможные процессы в будущем. В истории планеты последнего миллиарда лет выделены несколько планетарных циклов, связанных с возникновением и разрушением океанов и континентов. Продолжительность такого цикла (цикл Уилсона) составляет примерно 250 млн лет. Первый суперматерик планеты - Родиния - возник примерно миллиард лет тому назад у южного полюса нашей планеты. Он разрушился с образованием множества литосферных плит примерно 900 млн лет назад. Следующий суперматерик – Пангея (вся Земля) — собрался в конце палеозойской эры, а в начале мезозоя он разрушился в результате всепланетного катаклизма, и формируется новая конфигурация литосферных плит. В настоящее время мы приближаемся к формированию нового суперконтинента уже в районе Северного полюса. Индо-Австралийская литосферная плита уже столкнулась с Евро-Азиатской, скоро (в геологическом смысле слова) Африканская плита столкнётся с европейской частью Евро-Азиатской (исчезнет Средиземное море). Весь это ансамбль продолжит движение на север и соединится там с Северо-Американской плитой. Только Антарктида и Южная Америка будут самостоятельными. Впрочем, такие прогнозы делать легко - за них отвечать не придётся. Но тенденции таковы.

Температурный режим планеты смещается в сторону тёплой Земли и недалёк (опять-таки в геологическом смысле времени) период, когда люди будут отдыхать на южном берегу Северного, но уже не ледовитого океана в тени развесистых дубов и платанов. А потом будет похолодание и новый ледниковый период. Он всегда настаёт в случае образования суперматерика. А для нас вами, сегодняшних жителей Кузбасса, прогноз такой — зимы будут мягче, демисезонные периоды (весна, осень) длиннее, а лето прохладнее... Вот так, если коротко.

Беседовала Мария ИЗЕНКИНА

Что делать в случае землетрясения

На сайте Управления защиты населения и территории г. Новокузнецка есть подробная инструкция о правилах поведения до, во время и после землетрясения. Если пересказать кратко, то при угрозе землетрясений лучше быть к ним готовым заранее: наметить пункт сбора своей семьи на открытом месте недалеко от дома, экономный по времени путь эвакуации и безопасные места в квартире, если покинуть жильё не будет возможности. Желательно собрать важные документы, особо ценные вещи, чтобы их можно было быстро захватить с собой, иметь запас консервированных продуктов и напитков. Постоянно проверять состояние своего жилища на прочность, принимать меры по укреплению стен, потолков, кровли, следить за исправностью электропроводки и т.д. При первых толчках нужно как можно быстрее покинуть здание, при этом пользоваться только лестницей, не заходить в лифт! Если покинуть квартиру не удалось, нужно встать в дверной проём или в угол комнаты (возле несущей стены). Подальше от окон, люстр, зеркал, шкафов. Можно также спрятаться под крепкой мебелью — столом или кроватью.



С профсоюзом мы сильнее

В декабре этого года сортопрокатный цех ЕВРАЗ ЗСМК будет отмечать свой полувековой юбилей. Много достойных людей оставило свой след в истории цеха. Работают такие здесь и сейчас.

Когда я попросила Руслана ЧЕРНО-ВСКОГО рассказать о себе, первые его слова были такие: «Я металлург в третьем поколении. Дед работал на ферросплавном заводе, бабушка – на КМК, тётя там же. Мать, отец, дядя – запсибовцы. Мама трудилась в доменном, отец и дядя на коксохиме, на печах».

Казалось бы, родственники-металлурги и определили профессию Руслана. Но это не совсем так.

Его юность пришлась на непростые 90-е годы. После школы пошёл в училище, получил специальность бульдозериста. Отслужив в армии, работы по специальности не нашёл – везде требовался опыт, стаж работы, которых не было. В шахту, под землю, не захотел. Оставалось одно – идти на Запсибметкомбинат, благо в трудоустройстве было кому помочь.

Так в июне 2000 года Руслан устроился уборщиком горячего металла на проволочный стан. На участке печей прошёл путь от посадчика металла до старшего нагревальщика металла.

И о том, что так сложилось, ничуть не жалеет. Прикипел, что называется, к делу, предприятию, коллективу. Сегодня он говорит: «Я люблю свою профессию».

У него даже хобби связано с металлургией. Свободное время Руслан посвящает кузнечному делу. Пока осваивает азы. Вместе с другом на даче сделали небольшую кузницу, сложили печь из кирпичей, купили промышленный фен.



 Оборудование кустарное, но позволяет учиться, пробуем ковать, - рассказывает Руслан. – Нужен каменный уголь для печи да железячка, какую найдёшь, подходящую по свойствам, поддающуюся закалке, - и за дело. Хочу научиться ковать профессионально — на пенсии же надо будет чем-то заниматься. И историю, краеведение приходится изучать. Шорцы-кузнецы, например, делали изделия из болотного железа – и ничего, крепко было. В интернете сейчас много информации, видеоролики есть – было бы стремление и желание развиваться, совершенствоваться.

Руслан давно в профсоюзных рядах. Сначала активно участвовал в спортивцех ко Дню металлурга, в футбольной команде играл. Профсоюзные мероприятия, конечно, поддерживал.

Сейчас он состоит в профкоме сортопрокатного цеха, вошёл в комиссию по трудовым спорам в цехе. В ней, кроме руководителей подразделения и технологов, четыре представителя от профсоюза. Комиссия работает по заявлениям членов профсоюза в профком, и вопросы бывают серьёзные. По каждому случаю поднимаются документы, инструкции, идёт обсуждение. И не всегда всё проходит гладко.

Кстати, жена Руслана Юлия работает тоже в сортопрокатном цехе, только на отгрузке готовой продукции. Она ных мероприятиях: эстафету бегал за машинист крана. И тоже член профсо-

юза. Интересно, что Руслан и Юлия – одноклассники, сидели когда-то за одной партой!

О коллективе, в котором трудится, Руслан говорит так:

 Хороший коллектив, молодой. Пенсионеров на участке – человек пять в четырёх бригадах, остальные ребята молодые. Практически все на участке - члены профсоюза. А с новичками мы беседы о ГМПР проводим, предлагаем вступать. Кто-то сразу решается, другие откладывают. Но это пока не столкнулись с проблемами... Некоторые молодые работники учатся в СибГИУ, думают связать своё будущее с предприятием. Набираются опыта, а как получат образование - пойдут выше по карьерной лестнице. Кто-то после армии. Женятся, семью кормить надо, а на комбинате стабильная зарплата. И профсоюзная организация, которая защищает и помогает.

Кстати, у Черновских двое сыновей, Руслан и Ярослав. Да-да, в этой семье два Руслана! Старший учится в институте, он будущий дизайнер компьютерных сайтов. А младший пошёл в первый класс, и всё было бы отлично, если бы обучение проводилось в очном, а не дистанционном формате.

В заключение задаю Руслану вопрос о семейных традициях большой династии металлургов. Он ответил:

Да, это наша семейная ценность – принадлежность к семье металлургов. Правда, из старших уже никого не осталось, только мама. Она живёт в Казахстане. Созваниваемся часто. А если есть возможность приехать к ней на День металлурга, то, конечно, всех вспоминаем и празднуем от души!

Лолита ФЁДОРОВА

Если петь, то только о хорошем!

Студент Кузнецкого металлургического техникума Максим ЧЕТВЕРГОВ учится на 4 курсе на программиста. Три года занятий позади, и ему осталось совсем чуть-чуть до получения диплома. Парень доволен тем, что приобретает перспективную и нужную профессию. А ещё тем, что здесь, в стенах альма-матер, он раскрылся как вокалист.

- В техникум я пришёл учиться, уз- полнению песен, но и к их созданию. рассказывает Максим. – Я очень доволен выбором, так как программирование открывает много возможностей, различных направлений. Планирую продолжить его углубленное изучение. Во время учёбы участвовал в олимпиадах - по информатике и биологии, пришлось выдержать сильную конкуренцию, в итоге по биологии занял пятое место по области. С большим интересом всегда наблюдаю, как проходят соревнования «Ворлдскиллс», надеюсь, когданибудь и я в них приму участие.

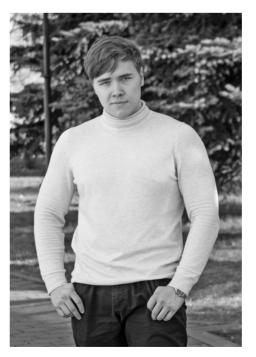
- Максим, а как в тебе открылся певческий талант?

Поначалу я всё время посвящал только учёбе. Но когда узнал, что в техникуме есть вокальная студия, решил записаться. Почему-то именно во время обучения здесь у меня появился интерес к музыке, пению, причём не только к ис-

нав, что здесь открывается новая специ- Хотя вообще-то всё детство я занимался альность, связанная с программирова- в хореографической студии, освоил все виды танца – от народного до классиче ского. Есть у меня и небольшой сценический опыт, полученный в театральной

Руководитель вокальной студии, преподаватель Андрей Андреевич Романов прослушал меня, оценил вокальные данные и поддержал в стремлении петь. После нескольких репетиций я стал выступать на различных мероприятиях, в основном это были детские праздники для ребят из детского дома и школы-интер-

Потом Андрей Андреевич предложил мне примкнуть к сообществу артгруппы «Музыкальное кафе», организованной при Доме творческих союзов. Это уже был совершенно другой уровень, и ему нужно было соответствовать, поэтому вновь начались репетиции, занятия, выполнение до-



машних заданий. На первых порах искали песни под мою тональность. Мне нравятся мелодичные эмоциональные песни, такие как, например, из недавнего фильма «Лёд» в исполнении Антона Беляева. Затем меня стали приглашать на мероприятия «Кафе» не

только как исполнителя, но и в качестве ведущего концертов.

Два года интенсивных занятий и плотного общения с музыкантами, конечно, не прошли для меня даром — это, думаю, со мной на всю жизнь. Может быть, попробую писать свои песни.

Музыка — единственное твоё увлече-

 Нет, конечно. Интересуюсь новейшими технологиями, всем, что связано с робототехникой. Люблю рисовать. Вожу машину, которая экономит время и даёт определённую свободу.

Стараюсь поддерживать физическую форму – дружу со спортом, занимаюсь лёгкой атлетикой, у нас в посёлке Чистогорский, где я живу, есть несколько плошалок, где можно бегать и тренироваться. Такая подготовка пригодится в ар-

...Заглянув на страничку Максима ВКонтакте, можно увидеть много цитат на общечеловеческие темы, полезные притчи, и понимаешь, что он человек думающий, имеет представление о добре и зле, устремлён к хорошему. Главным в своей жизненной позиции он считает совершенствование мира. Пожелаем ему в этом удачи!

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Достойная дочь Кузбасса!

8 ноября Анастасия Андреевна Жирнова, ветеран Великой Отечественной войны, труженик тыла, ветеран труда, друг и наставник Детского дома-школы №95, отметит своё 97-летие!



В почёте женщина по праву — И вклад велик, и дух силён. Безмерной долей оптимизма Её характер наделён.

Как дочь Сибири и Кузбасса Она примером служит нам. Да, мы о человеке судим По праведным его делам.

Л. Буймова

Анастасия Андреевна Никуленко (Жирнова) родилась 8 ноября 1923 года в крестьянской семье в деревне Новомаренка Тяжинского района. Она помнит ту страшную ночь, когда местный богатей, чтобы не отдавать свой дом под школу, ночью запалил его. Сгорели вместе с ним ещё двенадцать крестьянских дворов, в том числе и дом родителей Анастасии. Мать с пятью ребятишками как раз убрали урожай хлеба – как никогда большой. Обмолоченное зерно заполнило амбар до отказа — оно тоже сгорело дотла. Чтобы не умереть с голоду, пришлось ехать «в город». Отец подался на заработки на Кузнецкстрой. Снаряжали погорельцев в дорогу всей деревней.

Андрей Егорович Никуленко прибыл на стройку в 1929 году, семья — в 1931-м. «Мне не было ещё восьми лет, помню до последней подробности, как наш состав прибыл в Сталинск. Заворожило меня здание вокзала, тогда ещё старого, оно светилось электрическими огнями, чего мы сроду не видели, мне оно показалось огромным и очень красивым» (Из воспоминаний А.А. Жирновой).

Долгое время семья ютилась в мужском общежитии на Нижней колонии. В 1939 году, когда Андрей Егорович работал в Водоканалтресте, ему и его товарищу выделили отдельный «дом» — списанную «кипятилку». Были такие небольшие строения, где кипятили воду и горячую раздавали бесплатно всем желающим. Во время каникул и после занятий в школе девочка часто

приходила на строительную площадку Кузнецкого металлургического комбината, помогала родителям, подносила кирпичи. После смены возвращалась домой вместе с отцом.

Анастасия помнит уютную школу №20, куда она отправилась учиться в пятый класс. Всюду цветы, картины, ковровые дорожки, приветливые учителя. Дети толклись в школе с утра до вечера, а в обед на большой перемене ухитрялись покататься на лыжах или коньках, школьный спортивный инвентарь от них

никогда не закрывался. Но больше всего запомнилась Насте школа №12, где она училась в старших классах. Она для всей округи была главным культурным центром: кружки по интересам, спортивные секции, каждую субботу здесь устраивались вечера с танцами. Некрашеный пол тщательно драился, потом старшеклассники, наскоблив свечки, натирали его стеарином до блеска, и получался «паркет». На этом паркете Анастасия весело кружилась на выпускном балу и в ночь на 22 июня 1941 года. А завтра была война...

а площади Побед, у здания заводоуправления КМК, на пьедестал поднят танк Т-34, изготовленный из брони, сваренной на КМК. Этот памятник — символ трудового и боевого подвига кузнецких металлургов в годы Великой Отечественной войны. Из кузнецкого металла было изготовлено 50 тысяч тяжёлых танков, 45 тысяч самолётов, 100 млн снарядов — почти половина

всей военной продукции страны. За трудовой подвиг в годы Великой Отечественной войны Кузнецкий металлургический комбинат был награждён Орденом Ленина, Орденом Трудового Красного Знамени, Орденом Кутузова I степени. 11 мая 2019 года наш город удостоился почётного знака «Город трудовой доблести и воинской славы», в 2020 году — федерального звания «Город трудовой доблести». Свой вклад в трудовой подвиг народа внесла и наша героиня.

осваивала профессию токаря. Когда из Днепропетровска в Сталинск эвакуировали металлургический завод, девчонки и мальчишки под присмотром специалистов строили новые цеха. Через два месяца они встали к станкам — фронту нужны были снаряды.

Потом была мирная жизнь. Настя окончила учительский институт в Сталинске и стала Анастасией Андреевной — учительницей начальных классов. Началась её педагогическая де-

же успевали встречаться с молодыми тружениками предприятий во время обеденных перерывов. Более того, к патриотическому движению подключились и дошкольные учреждения. «Мы делали всё, чтобы молодое поколение знало историю своей страны, помнило подвиги своего народа», — вспоминает Анастасия Андреевна.

За многолетний добросовестный труд имя А.А. Жирновой занесено в Книги Почёта



19 мая 1985 г. Пионерский парад

В годы войны в цехах Кузнецкого комбината работали 25 тысяч подростков. Среди них — Настя Никуленко. В старших классах она занималась в аэроклубе, мечтала стать лётчицей. Когда началась война, она сразу пошла в военкомат и попросилась на фронт. Но ей отказали: люди нужны были в тылу. Сначала Анастасия работала в железнодорожном цехе КМК грузчицей, в свободное время

ятельность в 1945 году в сельской школе в деревне Усть-Хмелёвка Барзасского района Кемеровской области, затем она работала в восьмилетней школе №35 г. Сталинска. С 1952 года до выхода на заслуженный отдых в 1980 году,

служенный отдых в 1980 году, А.А. Жирнова трудилась в библиотеке Дома учителя, вначале библиотекарем, потом заведующей. И где бы ни работала Анастасия Андреевна, как бы ни складывалась её жизнь, она постоянно была в гуще общественной работы, всегда в почёте.

В 1982 году А.А. Жирнова была избрана председателем Совета ветеранов Кузнецкого района, руководила им 25 лет. Главной задачей совета было сплачивание участников Великой Отечественной войны, тружеников тыла и других категорий ветеранов, защита их законных интересов, помощь в социально-бытовых вопросах. Совет ветеранов тесно работал с пионерской и комсомольской организациями.

Ветераны не только участвовали во всевозможных патриотических мероприятиях, акциях, слётах, фестивалях, Вахтах памяти, пионерских сборах, комсомольских собраниях, проходящих в учебных заведениях, но и сами становились вдохновителями и организаторами молодёжных дел. Бывали в молодёжных общежитиях, да-

народного образования и областного Совета ветеранов, она отмечена многочисленными наградами, в том числе медалями «За доблестный труд в годы Великой Отечественной войны 1941—1945 гг.», «За особый вклад в развитие Кузбасса».

Анастасию Андреевну знает не только Кузнецкий район, но и весь город — и стар и млад. Живая, энергичная, с заразительным мелодичным смехом, она и сейчас в строю, несмотря на свой почтенный возраст.

Человек беспокойного сердца, с активной жизненной позицией, Анастасия Андреевна ведёт большую воспитательную работу среди подрастающего поколения. Учит молодёжь жить по совести, честно трудиться, изучать историю своей страны, любить и защищать своё Отечество. Она говорит: «Мне очень нравится встречаться с молодёжью, ходить в школы к детям. Им всё интересно: как жили их деды и прадеды, как работали, чем занимались в свободное время. Мы для них – живая история страны, они для нас - источник доброй позитивной энергии. Очень люблю бывать в Доме детства №95. Это дом, где меня любят и ждут».

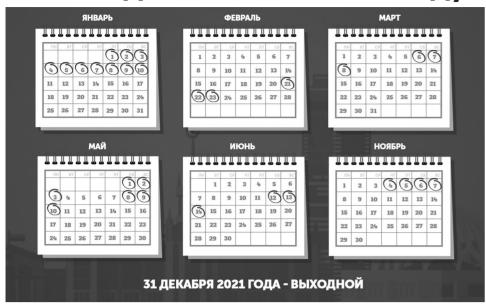


Встреча с воспитанниками детского дома

Надежда КУЛАКОВА,

руководитель музея боевой и трудовой славы им. В.И. Полосухина МКОУ «Детский дом-школа №95»

Как отдыхаем в новом году



Правительство РФ определило порядок переноса выходных дней в 2021 году. Предновогодний 31 декабря будет нерабочим днём.

В связи с тем, что ряд государственных праздников в следующем году выпадает на выходные, их по закону перенесли на другие дни. Так, праздничные 1 и 2 января (суббота и воскресенье), передвинулись на 5 ноября (пятница) и 31 декабря (пятница)

Также перенесут и нерабочую субботу, 20 февраля, на понедельник, 22 февраля. Это позволит отдыхать три дня подряд: с 21 по 23 февраля, то есть с воскресенья по вторник.

Всего же в 2021 году россияне будут отдыхать с 1 по 10 января, с 21 по 23 февраля, с 6 по 8 марта, с 1 по 3 мая, с 8 по 10 мая, с 12 по 14 июня, с 4 по 7 ноября.

Ранее председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков выразил мнение, что 31 декабря нужно закрепить в календаре в качестве выходного дня на постоянной основе. «Мы за то, чтобы как можно больше было нормальных праздничных выходных дней. Плюсы в том, что люди готовятся к Новому году. Если Новый год — праздник, и целую ночь не спать, то, конечно, лучше перед этим день отдохнуть и подготовиться заранее», — приводит его слова газета «Солидарность»

Профлидер пояснил, что в сравнении с многими другими странами, в российском производственном календаре выходных дней не так много. В то же время увеличение числа выходных не должно негативно повлиять на экономику. В целом идею об объявлении 31 декабря праздничным выходным днём поддержали 48 процентов россиян. 54 процента впервые слышат об этой инициативе.

Временный порядок продлили до весны

До 1 марта 2021 года решено продлить временный порядок установления степени утраты трудоспособности из-за несчастных случаев на производстве или профессиональных заболеваний, сообщает «Российская газета».

Соответствующее постановление принял премьер-министр Михаил Мишустин. Из-за пандемии коронавируса было принято решение процедуру оформления нетрудоспособности организовать без личного посещения бюро медико-социальной экспертизы. Такой порядок действовал до 1 октября 2020 года.

Граждане, пострадавшие на производстве в результате несчастного случая или имеющие профессиональное заболевание, получают право на страховые выплаты, размер которых зависит от степени утраты трудоспособности.

Также до 1 марта 2021 года продлевается автоматическое оформление и начисление ежемесячных выплат на первого и второго ребенка до трёх лет.

Пресс-центр ФПОК

Контролировать онлайн

Управление ПФР в г. Новокузнецке напоминает, что проконтролировать своего работодателя в части стажа и страховых взносов, а также узнать количество накопленных пенсионных коэффициентов можно в Личном кабинете гражданина на сайте ПФР. Для этого необходима регистрация на портале Госуслуг.

При входе в Личный кабинет гражданина на сайте $\Pi\Phi P$ используются те же логин и пароль, что и на портале Госуслуг. После активации в разделе «Индивидуальный лицевой счёт» нужно выбрать «Получить информацию о сформированных пенсионных правах».

Сервис показывает коэффициенты и стаж, сформированные на дату обращения. Все сведения сформированы на основе данных работодателей. При этом, если гражданин считает, что какие-либо сведения не учтены или учтены не полностью, у него появляется возможность заблаговременно обратиться к работодателю для уточнения данных и представления их в $\Pi\Phi P$.

В Личном кабинете гражданина можно также заказать выписку о состоянии индивидуального лицевого счёта. Здесь уже отражены расширенные сведения о всех периодах работы, взносы работодателей, средства пенсионных накоплений, добровольные взносы в рамках программы государственного софинансирования пенсий и другая информация. Получить выписку можно и лично в клиентской службе ПФР, МФЦ, или направить с портала ПФР или госуслуг на электронную почту.

Получать такую выписку специалисты Пенсионного фонда рекомендуют хотя бы раз в год для контроля формирования своих пенсионных прав.

ЗАЩИТИЛИ ПРОФСОЮЗНЫЕ ЮРИСТЫ

Отстояли досрочную пенсию

Благодаря профсоюзу работники Таштагольского ПАТП смогли отстоять своё право на льготную пенсию.

В 2013 году на предприятии была проведена специальная оценка условий труда. По её результатам работники одного из маршрутов лишились права на досрочное назначение пенсии, так как маршрут был признан не городским (водителям которого полагались льготы за вредные условия труда и льготная пенсия), а пригородным.

- Когда водители стали обращаться по поводу досрочной пенсии, Пенсионный фонд им отказал по причине отсутствия необходимого специального ста жа, - говорит председатель профкома Таштагольского ПАТП Михаил Плесенников. - Согласно Федеральному закону «О страховых пенсиях», льготная пенсия мужчинам назначается при наличии величины индивидуального пенсионного коэффициента в размере не менее 30 по достижении ими возраста 55 лет, если они проработали в качестве водителей автобусов, троллейбусов, трамваев на регулярных городских пассажирских маршрутах не менее 20 лет и имеют страховой стаж не менее 25 лет. Наши водители не подпадали под эту категорию, так как их маршрут причислили к пригородному.

Мы посчитали это несправедливым, так как было очевидно, что маршрут, который причислили к пригородному, в действительности является городским.

Автобусы, хоть и курсировали между двумя населёнными пунктами Таштагол — Шерегеш (расстояние между ними чуть больше двадцати километров), проезжали непосредственно через весь город, делая остановки, как и весь остальной городской транспорт.

Отказ мотивировался нарушением норм Федерального закона «О страховых пенсиях», в соответствии с которым после 01.01.2013 г. для включения периода работы в специальный стаж необходимы начисление и уплата страхователем дополнительных тарифов страховых взносов в Пенсионный фонд. Поскольку страховые взносы по дополнительным тарифам работодателем за 2013 и 2014 годы не начислялись и не уплачивались, периоды работы водителей после 01.01.2013 г. не подлежали включению в специальный стаж.

Трудность для нас заключалась ещё и в том, что отсутствовали документы, подтверждающие работу водителей в спорные периоды времени.

Так как наши работники являются членами профсоюза, мы сразу обратились за помощью к председателю Темирского профкома ППО «ЗапСиб» ГМПР Олегу Суворову, а он в свою очередь направил нас к специалистам Кемеровской территориальной профорганизации ГМПР. Главный правовой инспектор труда ГМПР по Кемеровской области Анатолий Алексеевич Белинин оказал нам консультативную помощь.

Технический инспектор труда ГМПР

по Кемеровской области Сергей Викторович Ермаков провел экспертизу фактических условий труда, которая ясно показала, что автобусный маршрут «Таштагол—Шерегеш», проходящий по территории двух населённых пунктов, может быть отнесён к городскому, поскольку отвечает требованиям, предъявляемым к перевозкам в городском со-

общении. В соответствии с Письмом Минтранса Российской Федерации от 02.07.1992 №13-пр «О порядке подтверждения специального трудового стажа водителей автобусов, трудившихся на регулярных городских пассажирских маршрутах», право на назначение пенсии в связи с особыми условиями труда имеют водители автобусов, постоянно трудившиеся на регулярном городском маршруте в течение полного рабочего времени. Под полным рабочим временем понимается выполнение работы на таких маршрутах не менее 80 процентов рабочего времени за учётный период.

Пунктом 11 Правил организации пассажирских перевозок на автомобильном транспорте, утвержденных Приказом Минтранса РСФСР от 31.12.1981, предусмотрено, что к пассажирским городским маршрутам относятся маршруты, проходящие в пределах черты города, а к пригородным — проходящие за пределы черты города на расстоянии до 50 км. включительно.

Мы обратились в суд с исковым требованием к Управлению Пенсионного

фонда в городе Таштаголе о признании незаконным его решения об отказе в назначении пенсии и попросили суд обязать включить периоды работы в стаж, дающий право на назначение пенсии за выслугу лет, назначить пенсию с момента достижения работником 55

Изучив материалы дела, суд пришёл к выводу, что проходящий внутри населённого пункта г. Таштагол регулярный автобусный маршрут №101 является городским, поскольку отвечает всем требованиям регулярной перевозки пассажиров в городе. Тариф стоимости проезда в автобусе в черте города Таштагол одинаков. Работа, выполняемая водителями этого маршрута, соответствует подпункту 10 пункта 1 ст. 27 ФЗ от 17.12.2001 №173-ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ».

Суд в частности учёл заключение эксперта — главного технического инспектора КТПО ГМПР в совокупности с иными доказательствами по делу.

Решением Таштагольского городского суда Кемеровской области было постановлено удовлетворить исковые требования водителей. Признать незаконным решение Управления Пенсионного фонда в городе Таштаголе об отказе в назначении пенсии и обязать включить периоды работы в стаж, дающий право на назначение пенсии за выслугу лет. Назначить водителям пенсию с момента их первоначального обращения в Пенсионный фонд.

Ирина БЕЛОВА



«О доблести, о подвиге, о славе»

Тема героического труда металлургов и шахтёров в годы Великой Отечественной войны в этом году звучала не только в связи с юбилеем Победы, но и по поводу неординарного и очень важного для Новокузнецка события - присвоения ему звания Города трудовой доблести. Об этом жителям рассказывали и напоминали различные городские и районные мероприятия. В Новокузнецком художественном музее идея нашла отражение в организации и открытии тематической выставки.

Как рассказала Ладислава Авдеева, научный сотрудник художественного музея, представленные в экспозиции работы редко доставались из запасников и получали внимание зрителей. По большей мере это графика (не очень популярный сейчас вид искусства) и немного скульптуры, всего 41 произведение, отражающее реалии и портреты той тяжёлой и поистине героической эпохи.

Авторы работ – известные советские художники-графики (Ветрогонский В.А., Мироненко В.Ф., Боровский Д.Б., Колчанов А.М. и др.), новосибирский художник Н.Д. Грицюк, новокузнецкие мастера (Бачевский С.А., Холодов А.С., Мигулин Н.П., Карманов А.И. и др.), принципиально представители старшего поколения.

– Мы подбирали работы для выставки так, чтобы они соответствовали своей эпохе и в художественном отношении, и по духу, это произведения тех авторов, которые жили, работали в





то время и выполняли по сути роль летописцев, рисуя людей, технику, различные предметы и явления, - отметила Ладислава Авдеева.

Так, в «шахтёрской» части экспозиции можно увидеть картины, где изображены моменты, уже глубоко ушедшие в прошлое - женщину, держашую лампу Вольфа или толкающую шахтовую вагонетку (в 1961 году женский труд в шахте был запрещён); рабочего, управляющего лошадью в шахте - так называемого коногона, профессии которого было посвящено множество песен. Здесь также очень много портретов шахтёров и индустриальных пейзажей.

 Во время войны наша страна оказалась отрезана от стратегически важных промышленных центров -Донецкого угольного бассейна и шахт Подмосковья. Тогда на первые роли и вышел Кузбасс. К 1943 году добыча угля на кузбасских шахтах достигла 25 миллионов тонн — более четверти всего добываемого в стране! Значимость региона оказалась настолько высока, что Кузбасс решили выделить в отдельную административную единицу из состава Новосибирской области, - напомнила Ладислава Авдеева, сопроводившая экскурсию подробным рассказом.

Металлургическое производство военных лет передано где сдержанно, а где с ярко выраженной экспрессией. Так, декоративность и яркость цвета на картинах Н. Грицюка заставляют даже любоваться индустриальными мотивами на металлургическую тематику. В этой части также немало портретов людей – рядовых или «знатных» сталеваров того вре мени, зарисовок их труда и города, в котором они живут.

- С первых же дней войны кузметаллурги развернули огромную работу по перестройке агрегатов на выпуск металла для фронта, которому нужен был броне-

вой лист для прочных и надёжных танков. Это было технологически трудно, почти невозможно: большинство печей КМК нуждались в ремонте, а технология производства броневого металла, его прокатки не была предусмотрена при строительстве завода. С задачей под руководством Романа Васильевича Белана справились за первые четыре месяца войны. Сталь выплавлялась уже не в маленьких печах, а в мартенах ёмкостью до 185 тонн. Благодаря чему каждый второй танк ходил в кузнецкой броне. К концу Великой Отечественной сталеплавильщики КМК освоили 70 новых марок стали и десятки профилей, - прокомментировала картины в этом зале Ладислава Авлеева.

В целом, выставка «О доблести, о подвиге, о славе» позволяет зрителю в очередной раз вспомнить, подумать, порассуждать о самоотверженности наших отцов и дедов, построивших и прославивших город, ставший кузницей Победы.

Мария ИЗЕНКИНА



С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Первое авто - Т-34

У моего соседа по даче есть дед. Не, не так. У моего соседа по даче есть Дед. С большой буквы. Ветеран. Настоящий. Воевавший. В этом году ему 99. Машину до сих пор водит. Дай Бог ему здоровья.

А лет пять назад они с внуком пошли Деду новую машину покупать. (Современные машины служат недолго. Дед это точно знает). Пришли в автосалон. Там всё как положено. Выбрали, то сё, цвет, опции, допы. Пошли страховку оформлять, тут же, в салоне. Там девочка с компьютером. Как зовут? Год рождения? Дед отвечает: тысяча девятьсот двадцать первый. Она вбивает в комп. Стаж вождения? Дед отвечает: семьдесят три года. Она вбивает, комп считает и вместо обычных 30-70 тысяч вдруг выдает сумму: шесть тысяч с копейками...

На этом месте рассказа я что-то засомневался: неужели у корпоративных программистов страховых компаний теплится что-то человеческое? Но дальше было ещё интереснее...

Девочка смотрит на результат и тупит. Я, говорит, здесь недавно работаю, мне нужно с головным офисом связаться, уточнить. Она звонит в офис, там её соединяют с местным начальником, он вникает, просит включить громкую связь. Дальше их диалог с Дедом.

Начальник: Вы простите, тут видно ошибка какая-то... Какой вы говорите год рождения?

Дед: Двадцать первый.

- А стаж вождения?
- Семьдесят три года.
- А первый автомобиль какой марки? — Танк. Т-34.

У начальника, видать, тоже громкая связь включена была, потому что из динамика послышались аплодисменты отдела.

После секундного осмысления начальник выдал инструкцию девочке:

 Подарите ему страховку! Спасибо нашим Дедам за Победу!

Виновата скука

В советское время, как и сейчас, существовали совсем разные по уровню НИИ, и прекрасные, и никудышные. В одном из последних работал герой истории. На работе ему было очень скучно. Он сидел и зевал. Однажды зевнул так сильно, что вывихнул челюсть. Это было оформлено как производственная травма (так как случилось в рабочее время).

Надень маску

В магазине одежды-обуви в небольшом ТЦ, который раньше был НИИ. На входе стоит охранник, который больше проверяет, все ли в масках, ну а затем уже всё остальное.

Только прошёл мимо него, слышу: Молодой человек, где ваша маска:

Оказывается, следом за мной какойто студент без маски проходит и тут же устремляется в ряды джинсов. Охранник за ним:

– Молодой человек, погоди, возьми маску, надень! Только когда выходить будешь, верни.

E-mail: ehokuz@mail.ru Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

12+ зарегистрировано **Управлением** Роскомнадзора по Кемеровской области. регистрационный номер ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов

Издаётся с 13 июля 2000 года Распространяется бесплатно

Адрес редакции: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50. Телефон: 77-89-71 Факс: 77-09-32



Состав редакции: Технический редактор -

Л. А. Фёдорова

Корреспондент - И. В. Белова

Главный редактор М. А. Изенкина

Дата выхода в свет: 6 ноября 2020 г.



Тираж 5700 экз.

анизация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50