

Своим профсоюзным опытом делится председатель профкома литейного цеха ЕВРАЗ ЗСМК (ППО «ЗапСиб» ГМПР) Александр Зайцев.

Стр. 3

Женская общественная организация ЕВРАЗ ЗСМК провела акцию по чествованию женщин – ветеранов войны.

Стр. 6

Это наша рабочая и профсоюзная смена. К Дню молодёжи от администрации области и города были награждены лучшие студенты и активисты.

Стр. 8



ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

№ 11 (810) 3 июля 2020 года

www.ktpogmpr.ru

Один день из жизни

Дорожников

Во вторник на прошлой неделе выдался первый погожий день после затяжных дождей, и мы решили поехать в Горную Шорию. Заранее договорились с председателем Темирского профкома ППО «ЗапСиб» ГМПР Олегом Суворовым, что встречаемся на трассе в районе посёлка Мундыбаш, чтобы пообщаться с членами профсоюза – работниками бывшего Таштагольского ДРСУ, которые принимают участие в капитальном ремонте 20-километрового участка дороги «Мундыбаш-Каз».

Материал читайте на 4-й странице



Лучшие профгрупорги ППО «ЗапСиб»

Подведены итоги конкурса «Лучший профгрупорг ППО «ЗапСиб» ГМПР-2019», в котором приняли участие 10 профгрупоргов.

Участникам необходимо было рассказать о своей работе, заполнить оценочный лист, подготовить плакат на тему «Вступай в профсоюз!», видеоролик «Мы – профсоюз!»

Призёрами стали профгрупорги Илья Филлин (ЦРМО), Татьяна Омельчук (ККЦ-2), Елена Каськова (ИЦК).

Всем участникам конкурса будут вручены дипломы и памятные подарки, а победители получат и денежные призы.

Материалы победителей конкурса будут направлены на конкурс «Лучший профгрупорг ГМПР».

– Идея о проведении конкурса профгрупоргов в новом формате возникла при формировании бюджета профорганизации на 2020 год, а после проведения рабочей сессии «Со-

временные методы подхода к информационной работе» мы решили внедрять новые формы работы, чтобы это было наглядно, зримо, а не просто путём заполнения анкеты, разработали положение о конкурсе, определили этапы, – рассказывает заместитель председателя ППО «ЗапСиб» ГМПР Татьяна Строкова. – Положение о конкурсе и состав членов жюри были утверждены на заседании президиума. Планировалось провести конкурс очно, но из-за пандемии не получилось, провели его в заочном формате. 10 структурных профсоюзных организаций подошли к конкурсу очень серьёзно. Другие почему-то отказались, может быть, не нашли в себе силы, творческой инициативы, но, надеюсь, что в будущем они последуют примеру коллег и тоже примут участие.

Режиссёров у нас нет, художников тоже, наши профгрупорги всё делали своими силами.

Но, как отмечают члены жюри, все участники показали прекрасные творческие способно-

сти, всё получилось просто здорово!

Профгрупорг участка ремонта основного металлургического оборудования ЦРМО рельсовой площадки Илья Филлин занял в конкурсе первое место!

80 процентов работников участка состоят в ГМПР. Илью выбрали профгрупоргом в 2016 году. Как он отмечает, коллектив у них сплочённый, дружный. Потихоньку в ряды профсоюза подтягиваются новички.

– Сначала я увидел информацию о проведении конкурса на



профсоюзном стенде, – рассказывает Илья. – Долго не мог взяться, а потом закрутилось. Сам придумал сценарий, как оформить плакат. За основу видеопрезентации профгрупорги взял песню «Наша служба и опасна, и трудна». Её слова перекликаются с профсоюзной работой. Наша работа тоже трудна и тоже почти не видна. Написал текст новой песни, сняли материал. Сделали плакат. Все, к кому я обратился за помощью, откликнулись.

Считаю, что получилось интересно, креативно. Мы очень рады, что заняли первое место! Председатель профкома ЦРМО Ольга Грушевская выложила ролик в нашей группе в WhatsApp, многие коллеги его посмотрели, оставили свои отзывы и поздравления.

Второе место заняла Татьяна Омельчук, которая работает оператором систем гидравлики и охлаждения в кислородно-конвертерном цехе №2.

– Несколько лет назад меня выбрали сразу на две общественные должности – уполномо-

ченным по охране труда и профгрупоргом. Люди часто обращались ко мне за советом, зная мой характер, что могу постоять за правое дело и не оставлю обращение без внимания.

Обе общественные обязанности схожи по своим направлениям, и действовать приходится по одной схеме – сначала работник обращается ко мне с вопросом, предложением, мы обсуждаем возможности его решения, далее выходим на мастера или профком.

Какие вопросы обычно решаю как уполномоченный? Например, по обеспечению спецодеждой, наличию и качеству инструментов, благоустройству рабочего места, ремонту оборудования, по внедрению новых средств индивидуальной защиты, в общем, всё, что обеспечивает члену профсоюза безопасные и комфортные условия труда.

У работников возникают вопросы по начислению оплаты труда, есть обращения по частным вопросам.

(Окончание на 3-й стр.)

Поздравляем!

Определены победители конкурса творческих работ «Нам не помнить об этом нельзя!», проводившегося среди молодёжи первичных профсоюзных организаций ГМППР, посвящённого труженикам тыла в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов и 75-летию Великой Победы.

В конкурсе приняли участие 132 работника из 20 регионов Российской Федерации, среди них 34 учащиеся колледжей и техникумов.

Около 11 процентов россиян продолжают работать удалённо

Об этом сообщил министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков в ходе открывшегося 1 июля Глобального саммита МОТ, посвящённого сфере труда в контексте пандемии.

Министр рассказал, как действует правительство нашей страны в условиях пандемии и её социально-экономических последствий: это меры поддержки семей с детьми, временное увеличение минимального пособия по безработице, стимулирующие выплаты медикам и социальным работникам (по словам А. Котякова, полмиллиона специалистов уже получили эти выплаты), государственная поддержка предприятий малого и среднего бизнеса и другие.

Антон Котяков отметил, что в стране на-

в связи с тем, что было представлено много интересных работ, собрано много воспоминаний о тружениках тыла, конкурсная комиссия приняла решение увеличить число победителей с 20 до 29 человек.

В числе победителей — представитель Кемеровской территориальной профсоюзной организации Максим Скрылёв, контролёр службы качества АО «РУСАЛ Новокузнецк» (ППО «НКАЗ»).

чалась постепенная отмена ограничительных мер, введённых в условиях коронавируса, хотя до сих пор около 11 процентов российских работников продолжают трудиться удалённо. Сегодня темпы роста безработицы замедляются (в мае официально зарегистрированная безработица достигла 6,1 по сравнению с 4,7 процента в марте). Уже в этом году появится новый сервис для трудоустройства молодёжи, который поможет найти молодым специалистам места для стажировки и практики.

Кроме того, министр напомнил, что президент поставил задачу вернуться в течение 2021 года к докризисным экономическим показателям, а затем и обеспечить их рост.

Газета «Солидарность»

НОВОСТИ ПЕРВИЧЕК

Зарплата повышена

На двух предприятиях, интересы работников которых представляет ППО «Кузнецкие металлурги», достигнуты договорённости о повышении заработной платы, включая её индексацию.

Работникам ООО «ЕвразЭнергоТранс» в целях обеспечения роста и индексации заработной платы и во исполнение Соглашения сторон социального партнёрства от 7 февраля 2019 года, в июне 2020 года начислена единовременная выплата в размере 8000 рублей (с учётом районного коэффициента). Вновь принятым работникам, внешним совместителям, а также находящимся в отпуске по уходу за ребёнком указанная сумма начисляется пропорционально периоду работы за истекшее полугодие.

Необходимо отметить, что основной рост заработной платы в ООО «ЕвразЭнергоТранс» проводился с 1 марта 2020 года через рост окладов при переходе на новую систему оплаты труда. Дополнительно к этому работодатель и профсоюзная организация договорились об индексации разовой выплаты в июне 2020 года.

29 июня между ООО «Вторресурс-Переработка» и ППО «Кузнецкие металлурги» подписано Соглашение сторон социального партнёрства, предусматривающее порядок и размер повышения заработной платы работникам Общества в 2020 году. В

результате переговоров стороны договорились:

— в июне и декабре 2020 года начислить единовременное поощрение в размере 5040 рублей;

— увеличить с 1 июля 2020 года на 4 процента тарифные ставки;

— в канун празднования Дня металлурга произвести выплату единовременного поощрения в размере 1000 рублей;

— в случае если размер инфляции по итогам 2020 года превысит 4 процента, вернуться к обсуждению повышения реального содержания заработной платы за 2020 год.

Кроме того, Соглашением предусмотрено сохранение уровня заработной платы работников при применении результатов специальной оценки условий труда путём установления доплат, компенсирующих переход на тарифные ставки для работников с нормальными условиями труда. Конкретные размеры доплат по профессиям будут установлены локальным актом работодателя с учётом мнения профсоюзной организации.

По информации ППО «Кузнецкие металлурги»

Под знаменем Победы

24 июня в Новокузнецке прошли праздничные мероприятия в честь 75-летия Победы, самые яркие из которых — торжественный марш по улице Кирова и концерты в рамках акции «Радость Победы».

В знак 75-летия Великой Победы из Арт-сквера в небо Новокузнецка поднялся в небо победный дирижабль. Он был украшен символом воинской доблести — знаменем с орденом Кутузова I степени.

Торжественный марш открыл губернатор Кузбасса Сергей Цивилёв.

«Кузбасс внёс огромный вклад в Победу. На фронт ушло 215 тысяч жителей региона, 165 тысяч погибли. Кемеровская область приняла более 70 заводов, эвакуированных из европейской части страны, здесь были развёрнуты более 70 госпиталей для тяжелораненых. Когда мужчины ушли на фронт, в шахты спустились женщины, а дети-подростки встали к заводским станкам и ковали оружие Победы. Здесь, в Новокузнецке, был совершён настоящий трудовой подвиг. В годы войны на Кузнецком металлургическом комбинате выплавляли половину всей брони для советской армии. За это КМК был удостоен ордена Кутузова I степени. Это полководческий орден. Им награждались командующие фронтами и армиями за операции, в результате которых было достигнуто поражение врага. Сегодня, в годовщину Парада Победы 1945 года, над городом впервые парит дирижабль с копией этого ордена, как 75 лет назад над Москвой парил дирижабль с копией ордена Победы. Это подарок жителям Новокузнецка и всего Кузбасса», — сказал губернатор.



Возглавил шествие легендарный, изготовленный из кузнецкой брони, отреставрированный танк Т-34. Этот танк участвовал в военных действиях с 1944-го года, дошёл до Берлина, дважды был подбит, подрывался на mine, сменил два экипажа. После войны служил в танковых частях в Германии и Чехословакии. В 1972 году принимал участие в съёмках фильма «Горячий снег». В 1973 году был водружён на постамент на Площади Побед возле заводоуправления КМК.

47 лет боевая машина не сходила со своего пьедестала. В этом году танк за рекордные 18 дней был полностью отремонтирован силами механиков автотранспортного управления ЕВРАЗ ЗСМК и Юргинского гарнизона.

На танке была установлена точная копия Знамени Победы, вручённая комбинату в 2010 году в знак признания трудового вклада предприятия в достижение Победы.

Также по улице Кирова маршем прошли подразделения 74-й мотострел-

ковой бригады, 11-го пожарно-спасательного отряда МЧС, Росгвардии, Ки ФСИН, ветераны пограничных войск, участники общественных организаций «Российский Союз ветеранов Афганистана» и «Боевое братство».

В торжественном марше приняли участие военная техника и ретро-автомобили: «ГАЗ-67» с 45-миллиметровым орудием 1938 года выпуска, «ЗиС-5» («трёхтонка»), «БМ-13» («Катюша»), «ГАЗ-63» с орудием «ЗИС-3», «Виллис», «ГАЗ-69», «ГАЗ-51», «ЗИЛ-164», «ЗИЛ-157», «ГАЗ-63» и другие.

По традиции шествие завершили мотоциклисты, которые на протяжении вот уже 8 лет принимают участие в городских парадах.

Часть техники, участвовавшей в марше, передислоцировалась на Площадь общественных мероприятий. Здесь же оркестр джаз-клуба «Геликон» исполнял военные марши.

В 12 часов в Новокузнецке прозвучала «Весть Победы»: праздничный гудок из-

дали автомобили, автобусы, троллейбусы, а также промышленные предприятия, городские системы оповещения (электросирены). Колокольным звоном поддержали акцию храмы и церкви нашего города.

Глава города Новокузнецка Сергей Кузнецов поздравил новокузнецчан:

«Сегодня мы все имеем возможность испытать те самые эмоции, которые испытывали наши бабушки и дедушки при известии о Победе. Эти эмоции сегодня объединяют людей, помогают обрести чувство принадлежности к России, Кузбассу, Новокузнецку. Мы помним, что наш город проводил на фронт 64 тысячи человек, более 14 тысяч из них отдали свои жизни за Родину. Наш металлургический гигант КМК выполнял важнейшую миссию — ковал Победу в тылу. Новокузнецк сражался за Победу своей броневой сталью, оружием и снарядами, рельсами и углём. Мы поздравляем горожан с 75-летней годовщиной торжественного Парада в честь победы над нацистской Германией. С праздником всех, уважаемые новокузнецчане!»

Вечером во всех районах города прошли праздничные мероприятия в честь Года памяти и славы и 75-летия Победы. На шести площадках развернулись концертные и интерактивные события: мастер-классы по изготовлению из бумаги «голубей мира», акция «Я рисую мелом». Радость Победы принесли для горожан фронтовые агитбригады. За свободным микрофоном желающие читали стихи и прозу о Великой Отечественной войне и Великой Победе, музыканты исполняли песни, посвящённые ВОВ.

В тёмное время суток небо Новокузнецка озарило праздничным фейерверком.

Пресс-служба администрации г. Новокузнецка

Лучшие профгруппы ППО «ЗапСиб»

(Начало на 1-й стр.)

Многие работники – скромные люди, не хотят просить о чём-то, даже если очень нуждаются. В таком случае беру инициативу в свои руки, сама обращаюсь в профсоюзный комитет.



Что ещё? Консультирую работников по нормам коллективного договора, людям подчас некогда хорошо с ним ознакомиться.

Когда я узнала о конкурсе, сразу решила, что надо участвовать. Я решила оформить плакат, на котором была бы представлена моя работа: на какие вопросы могу ответить, с чем могут обращаться ко мне люди.

Коллеги сначала неохотно соглашались на видеосъёмку, но потом всё же решили поддержать меня. Ребята отсняли несколько эпизодов из моей профсоюзной деятельности: как я довожу информацию до работников о том, какими льготами они могут пользоваться согласно колдоговору, и непосредственно момент обращения ко мне работника.

Сегодня на нашем участке 36 человек, и большая их часть состоит в профсоюзе. У нас дружный коллектив, заботливое отношение друг к другу, работать здесь одно удовольствие. Мы – как семья, сплочённая единым лидером, профсоюзом. Очень рада, что оказалась в призёрах – надеюсь, мой опыт будет полезен коллегам и покажет работу профсоюза!

Елена Каськова – профгруппа участка контрольных испытаний проката испытательного центра комбината (ИЦК) рельсовой площадки. Команда профгруппы в конкурсе заняла почётное третье место.

Как отмечает Елена, в профгруппе много молодёжи, все активные, лёгкие на подъём, не сидят на месте. Охват профсоюзным членством на участке



составляет 96 процентов. Молодёжь, вливаясь в коллектив, сразу вступает в профсоюз.

– Над созданием ролика и стенгазеты работала большая

команда, не я одна, – рассказывает Елена. – Ребята помогли написать текст, слоганы. Наталья Попова оформила стенгазету. Вовсю работала творческая мысль, кое-что подсмотрели в интернете. Поддержал наше участие в конкурсе и начальник ИЦК Сергей Николаевич Хитрых. Просматривали всё не раз, чтобы охватить все этапы нашей повседневной работы. Из-за пандемии мы были в кадре в масках, но это не помешало показать обаяние нашего дружного коллектива. Словом, старались.

– Результатом довольны?

– Очень довольны! Замечательно, что наша первичная профорганизация «ЗапСиб» организовала такой конкурс. Ждём следующего!

**Нина ДЕЕВА
Ирина БЕЛОВА**

Когда коллектив – заодно

Профорганизация литейного цеха ЕВРАЗ ЗСМК (ППО «ЗапСиб» ГМПР) – одна из самых сплочённых на комбинате. В профсоюзе здесь состоят почти 80 процентов работников. А возглавляет её начальник участка Александр ЗАЙЦЕВ. Знакомимся с председателем профкома цеха.

Александр по образованию инженер-металлург. На комбинате с 2005 года. Свою трудовую деятельность начал формовщиком в литейном цехе, затем его назначили мастером, а в 2016 году – начальником участка.

– В профсоюз я вступил только через три года после трудоустройства, – говорит Александр. – Почему не сразу, спросите вы? Лишь спустя какое-то время понял, какую роль профсоюз играет на предприятии. А ещё через пять лет и сам вступил в ряды профсоюзных активистов: в 2013-м меня выбрали председателем профкома цеха.

– Непросто совмещать руководящую должность с профсоюзной деятельностью?

– Думаю, рядовым работникам в этом плане проще. Явных конфликтов и противоречий в этом нет, но иногда возникает ситуация «меж двух огней».

Профорганизация у нас одна из самых сильных на комбинате – 78 процентов от числа работающих. Правда, когда я недавно был в отпуске, показатель немного снизился: приняли новичков, а побеседовать с ними было некому. Но ничего, это дело времени, мы их обязательно примем, уже двое подали заявления о вступлении. Кстати, если говорить о нашей профорганизации, у нас почти все руководители также состоят в профсоюзе.

– Можно ли сказать, что в коллективе царит настоящая

корпоративная солидарность?

– Думаю, можно, но здесь есть и большая доля здорового прагматизма. Все понимают, что в коллективе должно быть взаимопонимание между руководством и коллективом, а не противостояние. Нужна организация, которая будет между ними связующим звеном, сможет вести переговоры, урегулировать конфликты, решать возникающие вопросы. Да и представить себе такое масштабное предприятие, как ЗапСиб, без профсоюза невозможно.

– Что за эти неполные семь лет руководства профорганизацией вы можете записать себе в достижения? Какие вопросы удалось решить?

– Главная наша задача – контроль за выполнением условий колдоговора, внесение в него предложений работников, направленных на улучшение условий труда и их благополучие.

А если говорить конкретно, то всегда, например, актуален вопрос о повышении заработной платы, которая в последнее время явно не успевает за реалиями рынка. И работодателю, и трудовому коллективу порой приходится искать золотую середину в этом вопросе. Но профсоюз всегда учитывает ситуацию, в которой сегодня работает предприятие, его экономические возможности. И до сих пор нам удавалось найти взаимоприемлемое решение. Конфликтных ситуаций не было.

Не так давно мы очень плотно занимались вопросами, связанными с оптимизацией штата, она проходила у нас довольно долго, растянувшись почти на год. Профком цеха высказывал свои опасения по поводу сокращения людей. Сегодня руководство, подводя предварительные итоги оптимизации, приняв во внимание, что она не лучшим образом отразилась на экономических показателях, решило вновь набрать людей на должности, которые сократили.

В последнее время в связи с тем, что люди увольняются, а по-



том вновь устраиваются к нам, и профкому приходится помогать им в восстановлении стажа.

Не оставляем без помощи тех, кто оказался в непростой ситуации и нуждается в материальной помощи. Используем средства либо своего фонда, либо обращаемся в ППО «ЗапСиб» или к руководству цеха. В последнее время число таких обращений выросло.

Занимаемся вопросами оздоровления людей. Я состою в комиссии по распределению путёвок, которая ежеквартально собирается и обсуждает, кому они должны быть предоставлены. Думаю, недовольства в этом плане у наших работников быть не должно. Сложности обычно возникают с путёвками «Мать и дитя», потому что поступает много заявок, но и здесь мы пытаемся как-то выходить из ситуации: связываемся с другими цехами, узнаем, есть ли у них лишние, сразу не отказываем, рекомендуем подождать.

Бывает, что человек к нам обратился впервые, а мы не можем ему помочь. Тогда могут быть и обиды, и желание выйти из профсоюза. К сожалению, не все понимают, что отказ в предоставлении помощи или путёвки – это не та причина, из-за которой нужно выходить из профсоюза.

Профком цеха содействует участию в социальных программах. Средний возраст работников нашего цеха – около 40 лет.

Надо отдать должное первичной профорганизации «ЗапСиб» ГМПР, которая учитывает число таких работников в структурном подразделении и даёт квоту для участия в жилищной программе «50х50». 2–3 человека у нас каждый год проходят по этой программе. В этом году, наверное, будет больше. В цехе сегодня больше 20 человек уже являются её участниками.

Стараемся улучшать условия труда и быта. За два последних года в цехе по нашей инициативе и благодаря содействию администрации цеха в лице начальника Андрея Владимировича Изосимова были отремонтированы комнаты отдыха для машинистов кранов.

Недавно к нам обратились модельщики, которым после проведённой спецоценки условий труда вменили дополнительные средства защиты – каски. Для работников данной профессии они неудобны. Мы написали письмо в дирекцию по охране труда и промбезопасности, и на днях нам пришёл ответ о том, что вместо касок будут выданы каскетки – более лёгкий защитный головной убор.

Говоря об охране труда, мне хотелось бы обратить внимание вот на что. Сейчас на предприятии установили Доску решения проблем, где работники могут записывать свои замечания. По своей направленности это очень похоже на журнал, который ведут уполномоченные по охране

труда. И получается, что в какой-то степени «доски» заменили журнал. Поэтому, на мой взгляд, нашей первичке сейчас нужно искать ещё какие-то подходы в работе по охране труда.

– Чем ещё занимается сегодня ваша профорганизация? Например, досуг, спорт – эти направления интересны литейщикам?

– Конечно! Наш цех всегда участвует в турслётах, которые ежегодно организовываются совместно с ППО «ЗапСиб» ГМПР, мы там постоянно занимаем призовые места. Всегда найдутся желающие войти в команду, есть и постоянные участники, такие как, например, Михаил Ельтеков. Я тоже всегда стараюсь в турслёте участвовать.

На спартакиаде ЕВРАЗ, начиная с 2008 года, мы также всегда в призовых местах. Единственные, кого пока мы не можем победить, – конвертерщики. Они молодцы!

Лет пять назад, кстати, я сам занимался спортивным направлением, сейчас доверил это дело другому человеку – Михаилу Батуеву, он отлично справляется.

– Александр, какие вопросы вы считаете актуальными для вашей профорганизации?

– Думаю, и для нашей организации, и для многих других вопрос повышения реального уровня заработной платы является одним из главных.

Люди также недовольны пенсионной реформой. К сожалению, усилия профсоюзов на всех уровнях не привели к желаемому результату. Мы у себя в Кузбассе чётко заявили о своей позиции, провели протестные акции, на которых выразили своё отношение к планируемой реформе, но не все коллеги поддержали нас, и добиться её отмены мы не смогли.

Профсоюзам нужно искать методы воздействия на органы власти, работодателей, чтобы реально чего-то добиться. А для этого нужно быть единым целым.

Ирина БЕЛОВА

Один день из жизни дорожников

(Начало на 1-й стр.)

Подъезжаем к участку, где ведутся работы. На дороге — катки, различная дорожная техника. Машинист экскаватора чистит обочины дороги. Для безопасности выставлены временные дорожные знаки, участки производства работ огорожены тумбами, сигнальными лентами и конусами.



● **Интервью с Олегом Суворовым в полевых условиях**

Знакомимся с **начальником строительного участка АО «Автодор» Владимиром Неустровым.**

— Все работы проводятся в рамках национального проекта «Безопасные и качественные автомобильные дороги», — рассказывает Владимир Вячеславович. — В ходе капитального ремонта автомобильной дороги «Кузедеево-Мундыбаш-Таштагол, км30-км50+565» производится полная замена дорожного покрытия, устройство кюветов, нанесение дорожной разметки термопластиком, установка нового металлического барьерного ограждения, дорожных знаков, сигнальных столбиков, расширение обочин и отсыпка. Предусмотрено устройство шести остановочных павильонов.

На работах задействовано 60 человек, 30 единиц техники — асфальтоукладчики, различные катки, экскаваторы, грейдеры, самосвалы, тралы, комбинированные поливомоечные машины и другая спецтехника.

Проезжающие по дороге водители строго соблюдают правила дорожной безопасности.

Когда была непогода, мы занимались устройством продольного водоотвода, присыпных обочин, вырубкой, выпилкой кустарника, планировкой обочин. В хорошую погоду проводим работы по замене пучинистого грунта основания

земного полотна. Ведутся работы по подгрунтовке поверхности битумной эмульсией и устройству выравнивающего слоя покрытия дороги.

Асфальт доставляется автосамосвалами с асфальто-бетонного завода из посёлка Чугунаш. В капитальном ремонте автодороги задействованы работники как АО «Автодор», так и Таштагольского филиала, дочерних предприятий.

Люди работают вахтовым методом, командированные живут в посёлке Каз.

Асфальтобетонщик Сергей Перов — из Мариинска.

— Как работаете, Сергей? — спрашиваем мы.

— Природа здесь, в Шории, красивая, — улыбается он. — Завораживает. А работа, она обычная. Мы не торопимся. Стараемся делать всё качественно, как следует, если дождь идёт, переждем. Когда полотно готово, начинаем укладку асфальта.

Сергей Александрович стоит за пультом асфальтоукладчика.

— Горячий асфальт загружается в бункер, а из бункера идёт на плиту, — объясняет он. — Там есть трамбуемое устройство и вибратор, чтобы асфальт уходил ровно и под уклоном. Потом заходят комбинированный и вальцовые катки, они уплотняют слой асфальта. На данный момент мы укладываем выравнивающий асфальт, затем будет следующий слой.

— В 2018 году произошло слияние Таштагольского ДРСУ с АО «Автодор». Что это слияние принесло работникам? — спрашиваем Олега Суворова.

— Пока ничего хорошего. Тарифные ставки и оклады были уменьшены в два раза. Взамен обещали компенсировать зарплату премией генерального директора. Но всё это настолько субъективно, — говорит он. — Особенно недостатки этой системы показала зима, когда работы в основном проводятся по поддержанию дорог.

Большее всех пострадали механизаторы. Техника стояла всю зиму без запчастей, и им рабочее время проводили как ремонты. Люди получали МРОТ плюс районный коэффициент. А у каждого семья, дети. Теперь нет у работников поли-

ния, но «Автодор» направил уведомление, что он не присоединяется к документу. А в нём прописана постоянная доля зарплаты в размере 60 процентов и гарантия минимальной заработной платы 1,5 ПМ плюс районный коэффициент.

Таштагольское ДРСУ, будучи самостоятельным, всегда присоединялось к Кузбасскому соглашению, социальное партнёрство с профсоюзом в управлении было налажено, находили компромисс, договаривались, решали вопросы даже в самые острые периоды. Сейчас этого нет. Ведение коллективных переговоров с «Автодором» именно по Таштагольскому филиалу идёт очень тяжело. Если бы профсоюзная организация не подписала в сентябре 2018 года соглашение о сохранении гарантий по расчётному уровню оплаты труда работников, то со снижением тарифной ставки в два раза минус оплата за выслугу лет люди потеряли бы в зарплате гораздо больше.

...И вот подъезжает первый КамАЗ с горячим асфальтом. Знакомимся с водителем. **Николай Рехтин работает в ДРСУ почти 20 лет.**

— Будет хорошая дорога. Мы стараемся, ведь работаем для людей. Сейчас дороги не те, что были раньше, зимой — почищенные, подсыпанные. Душа радуется. К хорошему быстро привыкаешь, — замечает Николай Григорьевич.

В профсоюзе Николай Рехтин с первых дней, с той поры, как сами работники инициировали создание профсоюзной организации в управлении.

— До этого заступиться за рабочего человека было некому, — продолжает он. — Работали по 12 часов, без выходных, как роботы. Не зря мы создали профорганизацию. Появился профсоюз — стала подтягиваться зарплата, выходные у нас появились. Простой не по нашей вине стали оплачивать. У меня и мысли не было, чтобы выйти из профсоюза.

Подъезжает ещё один КамАЗ, и из кабины выходит наш старый знакомый — **профгруппорг Сергей Афанасьев.**

— До создания профсоюзной ячейки мы работали без выходных, я и не заметил, как сын вырос. Ухожу — ещё спит, прихожу — уже спит, — включается он в разговор. — Сейчас принимают на работу людей по срочному трудовому договору, процент профсоюзной численности немного упал. Это плохо. Я со-



● **Владимир Неустров**

сов ДМС и льготных абонементов в бассейнах.

Нынче прошло подписание нового Трёхстороннего Кузбасского соглашения



● **Механизатор ДРСУ Александр Стажкин**



● **Сергей Афанасьев и Александр Серёгин**

О КОММУНАЛЬЩИКАХ ЗАМОЛВИТЕ СЛОВО



● **Сергей Перов**

всеми разговариваю, убеждаю вступать.

У нас многие за помощью в профсоюз обращались, никому ещё не отказали. Олег Суворов, наш председатель профкома, человек справедливый, принципиальный. Вот у меня сейчас проблемы с оформлением пенсии. Я отдал свою трудовую книжку в Пенсионный фонд, но оказалось, что кадровики неправильно записали мою должность — «дорожный рабочий», а не «асфальтобетонщик», из-за этого я могу 3 года льготного стажа потерять, и только в 58 лет выйти на пенсию. Отдал документы Олегу Суворову, уверен, что профсоюз поможет, обязательно.

Александр Серёгин — тоже водитель. В ДРСУ работает почти 6 лет.

— Наша работа благородная, для людей, — замечает он. — Всем приятно ехать по ровной, гладкой дороге. Хорошо, что идут ремонты, что работа у нас есть. Для Таштагольского района это благо. Событие знаковое, хорошее.

А что касается профсоюза, надо, чтобы нас было много. Тогда у нас будет



● **Николай Рехтин**

больше возможности отстаивать свои права. Если есть за спиной поддержка, простому работнику жить легче. Больше надеяться не на кого.

С этими словами трудно не согласиться.

...Пожелав дорожникам ясной погоды, мы отправляемся дальше, в Темиртау, на встречу с работниками Жилкомсервиса.

Нина ДЕЕВА

В посёлке городского типа Темиртау проживает почти четыре тысячи человек, многоквартирных домов здесь около двух десятков. Обслуживанием жилья занимаются работники ООО «Жилкомсервис», которых на Темирском участке 12 человек.

Знакомимся с уборщиками территории Татьяной Шелухо, Альмагуль Бутымовой, Ириной Ощепковой, электрослесарем Евгением Бесценным.

Их мы застали возле кирпичной многоэтажки за чистой придомовой канавой. В канаву стекается вода после дождя, таяния снега. Осадков бывает много — за домом крутой пригорок. Застоявшаяся вода заилилась, издаёт «ароматы» на всю округу, так что чистка стока — не самое приятное занятие, особенно если делать это практически голыми руками.

Средства индивидуальной защиты, инструменты — постоянная проблема. Убедили работодателя купить неболь-

ширующим средством моют полы, протирают подоконники и перила. Берётся одна обеззараживающая таблетка на ведро воды. Запах выветривался моментально, и жильцы были недовольны недостаточной, как им казалось, обработкой.

Как говорят наши собеседники, их труд не в цене, в благодарностях за наведённую чистоту никто не рассыпается. А вот если они в выходные не выйдут и мусор не вывезут — все заметят.

Старшие домов, которые оценивают работу уборщиков, тоже лояльностью не отличаются. Поставят отметку «плохо» — останешься без премии.

— В субботу и воскресенье у меня законные выходные, — рассказывает Евгений Бесценный. — Если диспетчер сообщит, что поступила заявка на перегоревшую в подъезде лампу, иду и вкручиваю. Но эти часы, которые мы перерабатываем в выходные дни, нам оплачивают неохотно, предлагают отгулы. А качество лампочек, кстати, оставляет желать лучшего: бывает, час-два работает и перегорит.

Может, ударная работа отразилась на

дадим отпускные и больничные, но тогда кто-то останется без зарплаты». Та же ситуация и на Мундыбашском участке.

Причины проблем лежат глубоко: если на тепло, энергию и воду тарифы устанавливает РЭК, и жилец волей-неволей ресурсоснабжающей организации заплатит, то в случае с содержанием жилья всё регулируется договором управляющей компании с жильцами. УК предоставляет калькуляцию жильцам, а тех никаким обоснованием не убедишь: всё дорого! Правила игры изначально «неправильные». Проблемой никто не занимается, и люди, работающие в этой отрасли, крайние.

Все собравшиеся с интересом слушали председателя профкома. Чувствуется его авторитет. Кстати, на Темирском участке ООО «Жилкомсервис» в профсоюзе состоят 11 из 12 работников! Профгоргом здесь выбрали Татьяну Шелуху. Альмагуль Бутымова — её правая рука, ведёт группу в мессенджере WhatsApp. Правда, соответствующий телефон иметь зарплата позволяет не каждому. Но профгруппа сплочённая,



● **Татьяна Шелуха, Альмагуль Бутымова, Евгений Бесценный и Ирина Ощепкова**

шие литовки — получили две на 8 человек.

«Коронавирусный» период вообще стал для коммунальщиков проверкой на прочность, когда приходилось работать без выходных, потому что серьёзно прибавился объём работ. Подъезды домов хлорировали по два раза в день. Это 13 — 15 подъездов в день, с первого по пятый этаж. Если работать производительными опрыскивателями, было бы полбеды. А уборщикам раздали маленькие «пшикалки» (пять штук на всех), которые накручиваются на пластиковую бутылку. Такими только дома цветочки обрабатывать. Поскольку руки в конце смены от такой работы отваливались, работники купили себе опрыскиватели за свои деньги. Ладно бы заработная плата позволяла. А она минимальная — МРОТ.

Сейчас обработка стен в подъездах не проводится, но продолжается влажная уборка: со специальным дезинфи-

зарботной плате коммунальщиков?

Говорят, они пока этого не почувствовали. Доплата за работу в выходные дни была, но распечаток начисления пока нет.

— Зарплата однозначно подрастёт за счёт увеличения количества рабочего времени, — сказал председатель Темирского профкома ППО «ЗапСиб» ГМПР Олег Суворов. — Но Жилкомсервис — организация небогатая. А с пандемией понесла дополнительные затраты — на дезинфекцию, оплату труда в выходные дни. Должны бы за это платить жильцы, но они на такое не подписывались. Государство тоже средства на это не выделило, предложило использовать внутренние резервы. Вот и море проблем — с масками, перчатками, инструментами... До сих пор проблемы со своевременной выдачей заработной платы не решены. Вовремя не получишь ни больничные, ни отпускные. Руководство говорит: «Не вопрос, вы-

это чувствуется. Отстаивают свои права, прошлым летом из-за невыдачи спецодежды и СИЗов прекращали работу.

Непросто им живётся. Ирина Ощепкова рассказала свою историю. У них с мужем четверо детей. Жили в Алтайском крае. Теперь там работы нет. Школа только начальная, училище закрыли, люди развехались на заработки, территория в запустении. Муж нашёл работу в Темире, перевёз семью. Предприятие предоставило жильё по договору о коммерческом найме, пока работаешь — живёшь. Но прописку не даёт даже временную. Поэтому многодетная семья положенными ей льготами воспользоваться не может.

А поскольку проблемы, большие или маленькие, есть у каждого, здесь говорят так:

— Только профсоюз помогает в жизни. Он наша защита!

Лолита ФЁДОРОВА

Мы стали дороги друг другу

Для всех нас День Победы – самый главный праздник. Он вошёл в наши сердца как символ героизма, достоинства России, мужества народа. Мы помним всех, кто не вернулся с войны, помним подвиг участников боевых сражений, тружеников тыла, жителей блокадного Ленинграда, узников концлагерей. Мы благодарны им за жизнь и мир на земле!

В целях сохранения исторической памяти, в ознаменование 75-летия Победы в Великой Отечественной войне в рамках проекта «Мы помним подвиг ваш и ваши имена!» 23 июня, в канун парада Великой Победы, женская общественная организация АО «ЕВРАЗ ЗСМК» провела акцию по чествованию женщин – ветеранов войны.

Мы адресовали свой земной поклон 30 ветеранам, бывшим труженицам ЕВРАЗ ЗСМК: 12 женщинам, пережившим блокаду Ленинграда, трём малолетним узникам концлагерей, 15 труженицам тыла.

С большой любовью для каждой женщины были подготовлены неповторимые памятные подарки: павлово-посадские шали, синенький скромный платочек как



• Труженица тыла В. Ф. Хабидулина

символ военной девичей песни, большой продуктовый набор, косметические средства, цветочные композиции, трогательное поэтическое поздравление и традиционная георгиевская ленточка – символ славы русского воинства с эмблемой «Спасибо за Победу!».

Наши встречи выпали на сложный эпидемиологический период, и в связи с этим были предусмотрены все меры безопасности.

Общение прошло, как всегда, очень сердечно и торжественно. Женщин Запсиба ждут в семьях каждый год, мы встречаемся как дорогие друг другу люди. Ветераны вспоминают о том, что для них всегда было свято и дорого: о военных друзьях, мгновениях радости в День Победы, спрашивают о здоровье других женщин-ветеранов, передают им приветы.

«Мы, как в дружной семье, стали дороги друг другу, радуемся и печалимся вместе», – говорят женщины комбината.

«Когда вы приходите, у нас в доме праздник, становится светлей и радостней, и не хочется думать и говорить о плохом», – говорят ветераны.

Каждое расставание завершается пожеланиями здоровья и долгих лет жизни, напутственными словами в адрес друг друга и обещаниями о встрече: «До будущей весны, до встречи в День Победы!».

Сохраняя теплоту нашего общения, ветераны живут надеждой о празднике, о встрече. Им очень важны наше внимание и забота, признание значимости их жизни, высокой оценки честно выполненного долга во имя будущих поколений. И помня об этом, новой весной женщины-лидеры ЕВРАЗ ЗСМК вновь откроют свои тёплые сердца и объятия ветеранам войны, тем, кто ценой собственной жизни и трудом одержал Великую Победу, кто отстоял свободу, честь и достоинство нашей великой Родины.

С каждым годом становится всё меньше участников военных событий и свидетелей войны, но мы помним подвиг каждого нашего ветерана и их имена. К сожалению, в канун юбилейных торжеств покинули этот мир две участницы боевых действий, женщины-легенды: Смирнова Надежда Васильевна и Тресорукова Анастасия Васильевна, которые прошли трудный, но славный военный путь победителей. Более 30 лет представители женской общественной организации встречалась с ни-



• В. М. Касьянова пережила блокаду

ми в канун Дня Победы, и сегодня вспоминает своих легендарных ветеранов.

С великим праздником, со славным юбилеем!

Пришёл 75-й мирный май.

Пред вашим подвигом труда благоговеем –

В войну испили чашу горя через край.

Перед бедой сплотился наш народ.

Все: армия и тыл едины были.

Нечеловеческих усилий плод –

Фашизм мы в 45-м победили!

Блокада ленинградцев не сломала,

Так к жизни воля велика была.

Какая ж чудодейственная сила

Из ада выйти вам живыми помогла!

Родные, милые, спасибо вам,

Что героически стране вы служили,

Вы фейерверкам радуйтесь, цветам.

Желаем в здравии чтоб долго жили!

Валентина МАЛОФЕЕВА, председатель женской общественной организации ЕВРАЗ ЗСМК

Наш Фёдор Ефимыч

День Победы – святой праздник для каждой российской семьи. Мы всегда помним своих родных и близких, воевавших на фронтах Великой Отечественной войны, трудившихся в тылу. А в этот день – особенно.

В моей семье защищали Родину от фашистов дед Фёдор и прадед Григорий. Бабушка Таня и бабушка Катя трудились в тылу – валили лес.

О своих делах я знаю от бабушек, сохранивших воспоминания для детей и внуков.

Сегодня я хочу рассказать про деда Фёдора Ефимовича Ерёмкина. Он родился в 1913 году в Пензенской губернии. Во время коллективизации семья переехала в село Загайное Тальменского района Алтайского края. Щедрая алтайская земля вырастила, воспитала и поставила Фёдора на ноги.

Родители работали в колхозе. В семье было пятеро детей, и все помогали по хозяйству. У каждого была своя обязанность: кто-то моет полы, кто-то готовит обед, кто-то кормит скотину, кто-то носит воду из реки. Был большой огород, на котором тоже работы хватало, ведь земля кормила. Ходили в лес по грибы да ягоды. После совершеннолетия Фёдор уехал в Барнаул и устроился на меланжевый комбинат ремонтником. В 1935 году



Ерёмкин Фёдор Ефимович воевал в составе 2-го батальона, участвовал в боях на Западном направлении в Ельня.

его призвали в Рабоче-Крестьянскую Красную Армию. Служил два года на Дальнем Востоке.

Потом пришлось ему принять участие в советско-финляндской войне в 1939-40 году.

Когда началась Великая Отечественная война, Фёдора призвали и определили рядовым в 630-й стрелковый полк в составе 107-й стрелковой дивизии.

Линия фронта проходила в районе города Дорогобужа Смоленской области, здесь он принял первый бой. В июле-августе 1941 года участвовал в контрударах

Резервного фронта и освобождал г. Ельня.

Полк особенно отличился в боях за город Ельня, где ему и дивизии, в числе первых, было присвоено звание «Гвардейский».

В этих жестоких сражениях Фёдор и совершил подвиг: действуя в составе второго взвода второй роты второго батальона 630-го стрелкового полка, уничтожил огневые точки и неоднократные контратаки противника. В результате боя из взвода осталось в живых всего четыре бойца. Мой дед получил осколочное ранение в правый глаз и правую руку с повреждением локтевого нерва. Был награждён медалью «За отвагу».

После лечения в госпитале был признан негодным к военной службе.

В 1942 году он вернулся в своё село и продолжил воевать с фашистами, но уже в тылу. Председатель колхоза назначил его на очень ответственную должность – заведующего продовольственным складом в колхозе «Революция». Когда началась посевная, а потом и уборочная страда, он был на складах и день и ночь. С полей везли зерно, машины надо было взвешивать и принимать. Ему приходилось нелегко, но дед никогда не отчаивался, бился до конца, был принципиальным, честным человеком. Война продолжалась, но дед был уверен, что Советский Союз обязательно одержит победу, и мир вернётся на родную землю.

После войны за самоотверженный труд в тылу Фёдор Ефимович был отмечен высокой наградой – медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов».

На фронте воевали два родных брата деда. Василий вернулся живым, а Илья погиб смертью храбрых, похоронен в братской могиле в Воронежской области.

В 1945 победном году Фёдор женился на Екатерине Яковлевой, у них родилось четверо детей: три сына и дочь. Был хорошим семьянином, добрым, отзывчивым. Сироту, племянника Кирилла Кузнецова, забрал к себе из детского дома. Обул, одел, дал ему образование, помог с трудоустройством.

Односельчане с уважением и ласково называли его «наш Фёдор Ефимыч». А ещё у деда Фёдора были золотые руки, он всё умел делать: вязал сети, рукавицы, шил обувь, портняжил. Увлекался рыбалкой и охотой, занимался пчеловодством.

18 мая 1965 года деда не стало. Он прожил всего 52 года. Здоровье было сильно подорвано войной, сказались фронтальные раны...

Я не видела его никогда, но очень горжусь, что в нашем роду есть герой, который не жалел своей жизни для Родины и её будущего! И сегодня я с гордостью говорю: «Спасибо деду за Победу!».

Юлия МОИСЕЕВА, член профкома ППО «НКАЗ» ГМПР

Средняя заработная плата работающих по отдельным регионам Сибири за апрель 2020 года

По данным Кемеровостата

Виды экономической деятельности	Область, край						
	Кемеровская	Иркутская	Новосибирская	Омская	Томская	Алтайский	Красноярский
Всего (рублей)	40936	48366	39377	37334	48361	28513	54785
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	27633	45730	26381	24753	31256	23254	30014
Добыча полезных ископаемых	59248	93462	46610	38027	97798	40015	139505
Обрабатывающие производства	41296	48806	38676	40960	45950	29290	68677
Обеспечение электроэнергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	39692	51076	45853	55152	79278	39446	63081
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	30811	35289	27434	39781	37706	26989	51843
Строительство	40876	37052	31022	40352	32435	23737	51129
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	33108	27150	31433	26752	25133	21694	33490
Транспортировка и хранение	41305	68158	40943	45306	68614	30617	64510
Деятельность финансовая и страховая	53663	65661	68849	55285	61780	49993	60986
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	22172	29476	32360	25211	40821	19657	33389
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	50496	59252	48125	44629	52468	39233	55116
Образование	33353	36584	32320	27879	37505	24529	37734
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	36187	41376	40773	31317	40813	28565	42688
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	31488	37454	50546	40116	31421	22406	40998
Предоставление прочих видов услуг	29046	28974	27224	19906	25600	18421	33709

Численность и заработная плата работающих по видам экономической деятельности в Кузбассе за апрель 2020 года

По данным Кемеровостата

Виды экономической деятельности	Численность занятых		Средняя зарплата	
	апрель 2020 г. (чел.)	в % к апрелю 2019 г.	апрель 2020 г. (руб.)	в % к апрелю 2019 г.
Всего	770236	100,2	40936	99,9
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	9657	96,5	27633	105,6
Добыча полезных ископаемых	98018	97,6	59248	94,2
Производство пищевых продуктов	10377	95,7	29702	100,3
Производство одежды	1970	124,4	12345	97,9
Производство кокса и нефтепродуктов	4344	99,1	52443	101,4
Химическое производство	9111	101,7	48003	105,5
Металлургическое производство	21049	103,5	52719	105,7
Производство машин и оборудования	6242	96,6	44747	98,2
Производство, передача и распределение электроэнергии	18021	96,0	52436	104,2
Производство, передача и распределение тепловой энергии (пара и горячей воды)	22124	108,9	29298	104,2
Строительство	32844	99,9	40876	92,3
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств	66349	106,2	33108	92,5
Транспортировка и хранение	66575	100,4	41305	98,8
Финансовая и страховая деятельность	10694	94,3	53663	96,3
Операции с недвижимым имуществом	21320	110,0	22172	91,9
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	57815	105,6	50496	105,6
Образование	83009	98,6	33533	106,9
Здравоохранение и социальные услуги	82189	103,4	36187	105,8
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	14722	103,3	31488	94,3

Безработица в России выросла

Премьер-министр России Михаил Мишустин сообщил, что число официально зарегистрированных безработных с 1 апреля выросло больше чем в 3,5 раза. Однако, отметил спикер, «судя по данным Министерства труда, резкого, взрывного роста безработицы удалось избежать».

На совещании премьер предложил обсудить, как складывается ситуация в стране с занятостью и какие меры необходимо принять, чтобы выполнить поручение Президента РФ Владимира Путина о полном восстановлении рынка труда в следующем году. Он напомнил, что «правительство приняло целый комплекс решений, чтобы поддержать и людей, которые уже потеряли работу, и тех, кто сейчас под угрозой увольнения». Среди мер премьер-министр назвал увеличение пособия по безработице, расширение круга лиц, которые имеют право на получение таких пособий.

— Граждане, которые потеряли работу и обратились в службы занятости с 1 марта текущего года, получают пособия по верхней планке — 12130 рублей, — констатировал председатель правительства. — Также безработным гражданам, имеющим детей, введены дополнительные выплаты в размере 3000 рублей в месяц на ребёнка. — Мы сделали ряд шагов, чтобы простимулировать работодателей к сохранению рабочих мест, в том числе принимали меры по поддержке малого и среднего бизнеса.

Глава кабмина также призвал подумать, как решить вопрос с

трудоустройством выпускников вузов, техникумов и колледжей.

Федерация независимых профсоюзов России направила в Российскую трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений предложение об установлении права выпускников на стажировку сроком на год с субсидированием зарплаты со стороны государства.

— Мы считаем необходимым, чтобы человек, получив диплом, мог сразу прийти на рабочее место. ФНПР предлагает обеспечить годичную стажировку каждому выпускнику с



оплатой рабочего места за счёт бюджета. Это будет полезно всем. И выпускнику — у него будет место работы. И работодателям — они смогут закрепить у себя на предприятии молодых работников, которые проявят себя с позитивной стороны, — сказал лидер ФНПР Михаил Шмаков.

Газета «Солидарность»

О новом порядке получения выплат

В соответствии с Федеральным законом от 24 апреля 2020 года изменился принцип расчёта периода, за который семья предоставляет сведения о доходах. Отсчёт указанного периода начинается за шесть месяцев до даты подачи заявления о назначении ежемесячной выплаты.

Например, мама подаёт заявление на выплату 8 июня 2020 года. В соответствии с новыми нормами закона необходимо вернуться на шесть месяцев назад — это декабрь 2019 года, а затем собрать все документы о доходах за предшествующие декабрю 12 месяцев. Следовательно, маме, желающей получить ежемесячную выплату из средств МСК и планирующей подать заявление в июне, нужно предоставить сведения о доходах своей семьи за период с 1 декабря 2018 года по 30 ноября 2019 года.

Напомним, право на ежемесячную выплату из средств МСК имеют нуждающиеся семьи, в которых второй ребёнок рождён с 1 января 2018 года и позднее, и в которых среднедушевой доход семьи не превышает двукратную величину прожиточного минимума за II квартал

предшествующего года в регионе.

Величина прожиточного минимума по Кемеровской области за второй квартал 2019 года для трудоспособного населения составляет 11011 рублей. Таким образом, если ежемесячный доход на каждого члена семьи за этот период был меньше 22022 рублей, то семья имеет право на ежемесячную выплату. Размер её в текущем году составляет 10778 рублей.

Для сведения. В Новокузнецке 369 семей являются получателями ежемесячной выплаты из средств МСК с января 2018 года. Выплата предоставляется (в зависимости от времени обращения за ней) от рождения или даты подачи заявления до трёхлетия ребёнка.

Светлана БУДНИК, начальник УПФР в г. Новокузнецке

Рабочая смена Кузбасса

26 июня в дистанционном формате состоялась встреча губернатора Сергея Цивилёва с победителями областного конкурса «Рабочая смена Кузбасса».

Более 170 выпускников средних специальных учебных заведений приняли участие в конкурсе – это студенты, отличившиеся в учёбе, спорте, творчестве, добровольческой деятельности, победители всероссийских и международных конкурсов и олимпиад. Конкурс проходил по номинациям: «Лучший доброволец», «Умные головы», «Лучший общественник», «Моло-

дой профессионал», «Лучший спортсмен» и «Лучшая творческая личность».

Сто ребят были признаны победителями и получили стипендии в размере 5 тысяч рублей, дипломы и памятные подарки. Победителей конкурса поздравил губернатор Кузбасса Сергей Цивилёв.

Среди награждённых и студенты, члены ГМПР Кузнецкого индустриального и Кузнецкого металлургического техникумов – будущий сталевар Алексей Мелехин (КМТ) и Владимир Новокшанов (КИТ), который учится по специальности «Открытые горные работы».

Поздравляем ребят и желаем им успе-

хов на профессиональном поприще!

«Сегодня потребность в профессиональных рабочих кадрах колоссальная, но нужны именно высококвалифицированные специалисты. В этом году из 67 профессиональных образовательных организаций Кузбасса выпускаются более 12,5 тысячи человек. Вы вливаетесь в нашу рабочую гвардию в очень интересное время, время больших свершений и преобразований. Не бойтесь ставить перед собой амбициозные цели и достигать их!», – отметил Сергей Цивилёв на встрече с победителями конкурса.

По информации пресс-службы АКО

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Задачи

Вчера старшенький решил заданные на дом задачи... Я плакал! Пока я не отплакался, он даже не узнал, о ком эта задача: «Футболисты Саша и Паша в одном из ресторанов Монако за один вечер потратили по 125 тысяч евро. За сколько лет может заработать такую сумму средний провинциальный учитель с зарплатой в 15 тысяч рублей, если курс евро в тот день составлял 72 рубля?».

Между прочим, это тестировочный вариант № 161 для ЕГЭ 2019!

Не уснёшь!

Ехали из Волгограда в Ростов ночью. Выспаться предварительно не удалось, поэтому просил жену постоянно со мной разговаривать, чтоб не уснул за рулём. Она тогда сказала: «Давай я поведу – сон как рукой снимет».

Сакэ

Французский актёр Жан Марс рассказывал об одной своей поездке:

– Когда я путешествовал по Японии, то из простого любопытства решил попробовать знаменитое сакэ – японскую национальную рисовую водку. После первой же выпитой рюмки я заметил, что всё вокруг меня неожиданно пришло в движение. Я спросил кельнера:

– Не слишком ли крепка ваша водка?

– О, не беспокойтесь, уважаемый господин, – спокойно отвечал мне тот, – это у нас обыкновенное землетрясение...

Три группы

В парке обратил внимание на гуляющие пары. По возрасту выделил 3 группы:

1. Молодые. Идут или сидят на скамейках часто полуобнявшись. Она молчит. Он без перерыва травит байки.

2. Средних лет. Идут или сидят просто рядом. Она без перерыва что-то говорит. Он молчит. Чаще всего с глубоко рассеянным взглядом (мысли явно где-то в другом месте).

3. Пожилые пары. Их очень мало. Идут или сидят, держась за руки. Молча.

Предложение

Сегодня видела, как мой сын сделал своей девушке предложение. За завтраком он вынул откуда-то коробочку с кольцом, и, не глядя на девушку, методично пережёвывая еду, толкнул эту коробочку в сторону предполагаемой жены. Знаете, так люди обычно соль кому-нибудь передают.

Я вся напряглась, ожидая обидных выкриков (девочке двадцать лет, для них это так важно ведь).

А она открыла её, надела кольцо и сказала «Угу». Потом они молча продолжили трапезу...

ДЕЛА МОЛОДЁЖНЫЕ

С любовью к городу!

23 июня в Новокузнецке состоялось торжественное открытие граффити-портрета трёх героев-кузбассовцев – Леонтия Черемнова, Александра Красилова и Ивана Герасименко.



Новый арт-объект появился на доме по адресу ул. Кирова, 13, недалеко от портрета Владимира Машкова, в рамках фестиваля уличного искусства.

Для участия в творческой программе комитетом по делам молодёжи г. Новокузнецка были приглашены наши ребята.

В составе творческой группы – члены комиссии по рабо-

те с молодёжью ППО «Кузнецкие ферросплавы» Денис Рempel, Денис Королёв, Александр Блинов, Ольга Шабасова и Екатерина Махина.

В исполнении ребят про-

звучало несколько военных песен. Таким образом, заводская молодёжь снова отметилась на страницах летописи нашего города.

Спасибо вам за талант!

Награды – молодым

Минувшие выходные запомнились тем, что в Новокузнецке, как и в других городах России, состоялось празднование Дня молодёжи.

Примечательно, что в честь праздника разных наград была удостоена молодёжь нашего предприятия. Дважды радостным праздником стал для Ольги Шабасовой и Дмитрия Бажина – каждый из ребят получил Благодарственное письмо главы города и Почётную грамоту Кемеровской ТПО ГМПР. Благодарственное письмо главы города также было вручено Ивану Краснову.

Благодарственные письма КТПО ГМПР стали заслуженным подарком к празднику для Евгении Косатиковой, Антона Хохлова, Николая Пичугина, Дениса Королёва.

Отмечены и наши ребята, принимавшие участие в городских и профсоюзных мероприятиях – это обучение в Школе профсоюзного актива,

#МыВместе, #ВолонтёрыПобеды и другие. Благодарственные письма первичной профсоюзной организации «Кузнецкие ферросплавы» вручены Екатерине Махиной, Михаилу Кипрееву, Павлу Еличеву, Виталию Васильеву, Ксении Куртуковой, Александру Курьянову, Денису Ремпелю, Виталию Урусову, Александру Филиппову, Алексею Хвостову, Наталье Пономаренко.

Поздравляем всех!

Мы очень гордимся и рады, что у нас на заводе одна из самых ярких, творческих, отзывчивых и, не побоимся этого слова, известных молодёжных организаций Кузбасса!

Спасибо большое каждому участнику нашей команды за личный вклад, позитив, готовность откликнуться на любой призыв и просьбу о помощи! Твёрдо знаем, что таких хороших новостей ещё будет очень и очень много!

Желаем членам комиссии по работе с молодёжью ППО «Кузнецкие ферросплавы» здоровья, новых творческих проектов и интересных значимых дел!

Екатерина ОБОЕВА,
специалист по связям
с общественностью
АО «Кузнецкие ферросплавы»



● Дмитрий Бажин, Ольга Шабасова и член молодёжного парламента города Сергей Аксёнов

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ зарегистрировано Управлением Роскомнадзора по Кемеровской области, регистрационный номер ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Технический редактор –
Л. А. Фёдорова
Корреспондент – И. В. Белова
Главный редактор
Н. Ф. Деева



Дата выхода в свет 3 июля 2020 г.

Заказ № 1654
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50