Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

ЭХО КУЗБАССА

№ 5 (732) 24 марта 2017 года

ФНПР добивается изменения Методики СОУТ

На сайте ФНПР размещены предложения «О внесении изменений и дополнений в Методику специальной оценки условий труда», Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчёта о проведении спецоценки условий труда и инструкции по её заполнению, утверждённые приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 года №33н.

Предложения подготовлены технической инспекцией труда ФНПР на основании мониторинга 57 тысяч предприятий, на которых в общей сложности трудятся более 6 млн. работников (8 процентов от экономически активного населения). Мониторинг реализации Методики показал, что её применение не позволяет в полной мере объективно оценивать условия труда на рабочих местах, так как при подготовке Методики был исключён ряд научно обоснованных гигиенических показателей для оценки вредных производственных факторов и факторов трудового процесса (в том числе коэффициент естественной освещённости).

Пресс-центр ФПОК

О кондукторах замолвим слово

В Таштагольском пассажирском автотранспортном предприятии трудятся более 40 кондукторов, и почти все они члены профсоюза. Считается, что эта профессия доступна каждому – и с высшим образованием, и без образования. А при трудоустройстве на работу необходимо всего лишь выучить категории пассажиров, пользующихся привилегией бесплатного проезда, последовательность остановок на маршруте, свои трудовые обязанности…

(Материал читайте на 3-й стр.)

«Наша задача – не столько выявить нарушения, сколько предотвратить», – говорит уполномоченный по охране труда ППО «ЗапСиб» Степан Павлов.

Стр. 3

Учиться – всегда пригодится! О семинарах и тренингах для профактива.

Стр. 5

Дети и суицид. О проблеме мы беседуем со специалистами в области психиатрии П. Н. Москвитиным и С. А. Кравченко.

Стр. 7

В интересах членов профсоюза

Если в результате переговоров с работодателем не удалось в досудебном порядке решить какие-либо вопросы, то к работе подключается юридический отдел первичной профсоюзной организации «Евразруда». Интересы работников в суде представляет правовой инспектор труда ГМПР по Кемеровской области Сергей Никитенко.

Так, 28 сентября прошлого года Таштагольский городской суд вынес решение о частичном удовлетворении иска водителя С. В. Холенкова к АО «Таштагольское ДРСУ» о взыскании с работодателя утраченного заработка за время нахождения на больничном по причине несчастного случая, произошедшего на производстве, и компенсации морального ущерба. Судом первой инстанции в пользу работника взыскано с работодателя 240000 рублей компенсации морального ущерба. Судебная коллегия Кемеровского областного суда решение Таштагольского городского суда оставила без изменения.

Удовлетворены иски работников Казской шахты Горно-Шорского филиала – членов профсоюза – о возмещении работодателем расходов на прохождение медосмотров на установление профессиональных заболеваний в ФГБНУ «НИИ комплексных проблем гигиены и профессиональных заболеваний»: проходчика 5 разряда И. Ю. Фадеева, машиниста скреперной лебёдки 4 разряда В. Н. Хлыновского, машиниста электровоза 4 разряда Н. А. Панченко, а также взрывника 5 разряда Р. К. Асадуллина. Работодатель вернул расходы на прохождение медосмотра и выплатил компенсацию морального вреда.

Пятого декабря 2016 года Таштагольский городской суд отказал в удовлетворении иска оператора весового контроля ООО «Темирский доломит» Н.А. Ерёмкиной о признании приказа об увольнении по сокращению незаконным, о восстановлении на работе, о взыскании заработной платы за время вынужденного прогула, о компенсации морального ущерба. Не согласившись с судебным постановлением, С. А. Никитенко подготовил апелляционную жалобу.

16 марта нынешнего года Судебная коллегия по гражданским делам Кемеровского областного суда по доводам, изложенным в апелляционной жалобе, полностью отменила решение Таштагольского городского суда от 05.12.2016 года как незаконное и необоснованное и приняла новое решение – о восстановлении на работе Н. А. Ерёмкиной. С работодателя, согласно постановлению суда, в пользу истицы взыскана заработная плата со времени вынужденного прогула (с 15 октября 2016 года по 16 марта 2017 года) и компенсация морального ущерба за незаконное увольнение по сокращению численности.

Ранее работодатель уже пытался незаконно уволить по сокращению численности Н. А. Ерёмкину, но решением Таштагольского городского суда от 29.06.2016 года увольнение по сокращению было признано незаконным.

8 февраля 2017 года Гурьевским городским судом рассмотрено дело члена профсоюза, работника Гурьевского филиала АО «Евразруда» Е. Г. Сальниковой к Управлению ПФРФ в Гурьевском районе о признании периодов её работы (с 2005-го по 2009 год) в качестве мастера участка дробления и обогащения известняка ДОФ-2 Гурьевского филиала ОАО «Евразруда» работой во вредных условиях, дающей право на досрочное назначение пенсии по старости.

Получив экспертное заключение технического инспектора труда КТПО ГМПР К.В. Попова, С. А. Никитенко от имени работницы подал иск в Гурьевский городской суд. Суд признал требования Е. Г. Сальниковой законными и удовлетворил иск о досрочном назначении пенсии по старости, с учётом её работы во вредных условиях.

…В настоящее время в юридическом отделе ППО «Евразруда» в работе находится ещё шесть дел.

Нина ДЕЕВА

О доходах и зарплатах россиян

Министр труда и соцзащиты РФ Максим Топилин выступил в рамках «правительственного часа» в Госдуме России. Стенограмма его выступления размещена на сайте Минтруда.

По словам М. А. Топилина, прошедший 2016 год был не совсем позитивным с точки зрения развития ситуации в социальной сфере. Это отразилось на динамике и показателях снижения реальных доходов населения. Этот показатель составил чуть меньше 95 процентов, то есть на 5 с лишним процентов реальные доходы населения упали, и это является главным вызовом для того, чтобы проводить мероприятия и планировать действия в текущем году.

«Мы исходим из того, что ключевым направлением в восстановлении доходов является ситуация с заработной платой. По итогам прошлого года наблюдается небольшой рост – 0,7 процента – реальной заработной платы. В январе этого года уже прирост составил плюс 3 процента по реальной заработной плате...

Средства в федеральном бюджете и бюджетах субъектов на этот год и 2018 год предусмотрены. В начале 2018 года мы выйдем на соотношения по врачам, учителям, профессорско-преподавательскому составу, работникам культуры, социальным работникам, установленные указом президента: это 200 и 100 процентов соответственно по категориям. Это тоже даст вклад (таких работников 5,8 млн. человек) в рост реальной зарплаты и восстановление покупательной способности.

Также основным направлением работы является решение вопроса о приближении минимального размера оплаты труда к прожиточному минимуму.

Я надеюсь, что нам удастся наконец-то этот узел развязать и определить темпы и сроки повышения и уравнивания минимального размера оплаты труда с прожиточным минимумом. Сейчас прорабатываются различные варианты. Это позволит уменьшить уровень и численность населения с доходами ниже прожиточного минимума. Я напомню, что у нас почти 5 миллионов человек работают с зарплатой ниже прожиточного минимума. Это повлияет на снижение дифференциации в заработных платах и доходах.

Также мы продолжаем работать над темой погашения задолженности по заработной плате... На 1 февраля мы имеем долги по зарплате в размере 3,2 млрд. рублей, это на четверть меньше, чем на 1 февраля прошлого года», – отметил Топилин.

Пресс-центр ФПОК

Добродеи

Снежная зима в этом году создала много проблем для всех. Ребята из волонтёрского отряда «Добродеи» Кузнецкого металлургического техникума не остаются от них в стороне и пытаются решить своими силами.

Объектами деятельности волонтёров стала территория у городского совета ветеранов, а также дорога к Музею боевой техники под открытым небом на сквере Жукова. Танки и самоходки ребята тщательно очистили от снега. Теперь детвора может смело покорять вершины! Поспешили ребята на помощь и воспитанникам школы для слабовидящих, очистив от сугробов пришкольную территорию. Студенты побывали также в детском доме №4, где совместно со специалистами из молодёжного центра «Социум» провели для ребят военно-спортивные соревнования.

Людмила ЖУРАВЛЁВА, зам. директора по УВР КМТ

Весело и азартно

На лыжной трассе Новоильинского района прошла гонка среди ветеранов ЕВРАЗ ЗСМК и дочерних обществ, посвящённая памяти любителей лыжного спорта.

В забеге приняли участие 30 человек из 13 подразделений комбината. Участники, кроме заряда бодрости и хорошего настроения, получили грамоты и сладкие призы от ППО «ЗапСиб» ГМПР.

Наталья ЗИНЧЕНКО

18 марта в рамках спартакиады в филиале «Антоновское рудоуправление» (АО «Кузнецкие ферросплавы») состоялась лыжная эстафета. Мероприятие организовали профсоюзный комитет предприятия совместно с работодателем.

Традиционно соревнования прошли в сосновом бору санатория «Анжерский».

– Было скользковато, лыжня подтаяла, взялась корочкой. Это осложняло соревнования, – рассказала председатель профкома филиала Антононовского рудоуправления Людмила Запорожченко. – Ребята предварительно пробежали по трассе, разогрелись, промяли лыжню.

Соревнования, как всегда, прошли весело и азартно. Первое место заняла команда дробильно-обогатительной фабрики, второе – у лыжников аппарата управления, третье – у ребят участка погрузки-выгрузки. Победителям вручены поощрительные призы, грамоты.

Следующее соревнование – по баскетболу, состоится в апреле.

По информации профкома ППО «Кузнецкие ферросплавы»

НОВОСТИ ППО «ЕВРАЗРУДА»

Компромисс в интересах членов профсоюза

15 марта в Таштагольском ДРСУ состоялась конференция трудового коллектива с основным вопросом повестки дня «О мерах по стабилизации финансового состояния».

Поводом для созыва конференции стало обращение работодателя об исключении из коллективного договора пяти пунктов, касающихся социальных гарантий и гарантий по дополнительным отпускам за стаж работы на предприятии.

Данное предложение было вызвано «отсутствием на предприятии средств для выполнения этих обязательств». Строительство дороги, которое управление вело последние четыре года, завершилось, других строек в ближайшее время не предвидится. Предприятие в настоящий момент может зарабатывать только на содержании дорог.

Переговоры по данной инициативе закончились компромиссом. Действие данных пунктов коллективного договора приостановлено до конца 2017 года. Взамен работодатель выделяет средства на реализацию совместных социальных проектов для работников Общества – членов профсоюза.

С праздником, коммунальщики!

В минувший выходной как-то уж совсем скромно и незаметно отмечался профессиональный праздник – День работников бытового обслуживания и жилищно-коммунального хозяйства. По телевидению устроили дебаты на тему тарифов ЖКХ, вот, пожалуй, и всё.

А между тем работу коммунальщиков можно смело сравнить с работой домохозяйки. Пока все домашние отсутствуют, она тихо и незаметно делает свою, такую всем нужную, но незаметную работу. К приходу домочадцев всё прибрано-убрано, постирано-поглажено, а на столе – готовый обед.

Вот так и с работниками ЖКХ. Если бы не они, не было бы тепла в домах, ни воды, ни канализации, наши дворы и улицы имели бы очень неприглядный вид. Не дай Бог прекратить им свою работу хотя бы на день – мы сразу ощутим все «прелести» жизни. Но, к сожалению, ни материально, ни морально эта категория работников так и не оценена.

И всё же, уважаемые члены профсоюза, работники ООО «УК ЖКХ» и ООО «Жилкомсервис» посёлков Мундыбаш, Темиртау, Каз и Шерегеш! От чистого сердца поздравляем вас с профессиональным праздником! Здоровья вам, благополучия и мира вашим семьям!

Профсоюзный комитет «Евразруда»

Освоили новый вид продукции

На Гурьевском металлургическом заводе освоили новый вид продукции – шар стальной мелющий диаметром 35 миллиметров.

Специалисты технологического бюро и отдела технического контроля ГМЗ провели все необходимые исследования качественных характеристик шара. Все показатели в норме, соответствуют требованиям ГОСТ 7524-2015. Почти 200 тонн нового вида продукции уже отправлены заказчикам.

Предприятие является одним из лидеров на российском рынке мелющих шаров. Сегодня на заводе выпускают 12 типоразмеров этого вида продукции – диаметром от 20 до 120 мм, – которая пользуется спросом как в России, так и за рубежом.

– Мы тщательно изучаем рынок, внимательно относимся к потребностям наших заказчиков, – отметил исполнительный директор АО «ГМЗ» Владимир Дворянчиков. – Появился спрос на шар диаметром 35 миллиметров – мы его освоили. Готовы дальше работать над расширением продуктовой линейки на выгодных условиях как для производителя, так и потребителей.

Пресс-служба ГМЗ

Вакансии есть

По данным Центра занятости населения Новокузнецка, за первые два месяца текущего года численность официально зарегистрированных безработных снизилась по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

На 1 марта 2017 года официальный статус безработного имели 4742 новокузнечанина и 517 жителей сельских поселений Новокузнецкого муниципального района, что в сумме на 14 процентов меньше аналогичного периода прошлого года.

Уровень регистрируемой безработицы по городу Новокузнецку и Новокузнецкому району составил 1,5 процента и 1,85 процента соответственно.

С начала года нашли работу 1082 горожанина и 143 сельчанина, зарегистрированные в службе занятости.

Общее количество вакансий в банке данных ЦЗН составляет около 5000 единиц.

В. М. САВЧУК, директор ЦЗН

О кондукторах замолвим слово

(Начало на 1-й стр.)

Но это только на первый взгляд кажется, что может быть проще: ходишь по автобусу и продаёшь билеты. А ведь целый день на ногах, в переполненном салоне, надо подойти к каждому пассажиру, так как сознательных людей, которые передают сами за проезд, становится всё меньше и меньше. Поэтому зачастую приходится быть психологом со стойкими моральными и эмоциональными качествами.

Рабочий день в первую смену начинается в начале шестого, а заканчивается во вторую смену ближе к часу ночи. Чтобы подсчитать каждую копеечку и не ошибиться, без внимательности и усидчивости не обойтись. Иногда по нескольку раз приходится пересчитывать.

Печки в салонах автобусов из-за отсутствия запчастей часто не греют, автобусы старые, некоторым по 10 лет и больше. Нельзя не отметить и большой недостаток профессии – неадекватных пассажиров. Если дать слабину и показать свою робость, заставить заплатить наглого «зайца» практически нереально. Зачастую водители автобуса помогают кондукторам.

Не секрет, что среди кондукторов большая текучесть кадров. На работу надо вставать рано. И пошла эта круговерть – деньги, пассажиры, корочки документов, машины за окном, остановки... и всё по кругу. И опять же главная задача – выполнить план, который порой ну никак не набирается.

– Столько сложностей в вашей профессии, почему же вы работаете кондукторами? – спрашиваю у девчат.

– Это живая работа, – улыбаются они. – Много интересных людей видишь каждый день. И каждый день что-то новое происходит. Бывает, пассажиры совета спрашивают. Подскажешь, поможешь – и на душе тепло сразу становится. Часто попадаются общительные люди, которые поднимут настроение своими шутками, расскажут какой-нибудь смешной случай из жизни.

До 2013 года кондукторы работали сдельно и получали 9 копеек с 1 рубля привезённой выручки. В конце 2013 года при поддержке профсоюзной организации «Евразруда» их перевели на тарифы, и теперь, согласно коллективному договору, есть гарантия минимальной зарплаты в 11000 рублей. Также в коллективном договоре сказано об индексации заработной платы на основании решения областной администрации, но такое решение администрация не принимает, и, следовательно, индексация не проводится. А цены в магазинах растут, подорожали и коммунальные услуги, а проезд в автобусе остаётся прежним. Вот и получается, что зарплата у женщин на уровне 2014 года. Ко всему прочему ужесточили правила: если стопроцентный план по сбору не выполнен – грозит лишение премии.

На вопрос о том, какое место занимает профсоюз в их жизни, женщины ответили:

– Мы постоянно обращаемся в профком за материальной помощью – это очень существенная поддержка при нашей зарплате. В прошлом году профком организовал летом выезд с детьми на природу – маленькая, но всё-таки отдушина в нашей повседневной жизни. Нас поздравляют со всеми праздниками. Вот и поздравление с Международным женским днём 8 Марта профсоюз тоже организовал: пригласили свободных от работы женщин в кафе, проводили конкурсы, играла музыка, всё было просто здорово! Очень понравилось. Ведь вся наша жизнь проходит только на работе и дома. Надо чаще встречаться, общаться.

P.S. Я не стал называть фамилии лучших кондукторов. Они у нас все замечательные и все заслуживают добрых, тёплых слов. Помогают нам, водителям, выполнять нашу нелёгкую работу, скрашивают её однообразие. С весной вас, девчата, радости и улыбок побольше и, конечно, зарплаты!

Михаил ПЛЕСЕННИКОВ,
водитель,
председатель профкома
Таштагольского ГПАТП

В поиске новых решений

«Настоящий уполномоченный по охране труда призван не просто решать проблемы, связанные с этой сферой, от него порой зависит судьба людей, – говорит заместитель председателя ППО «ЗапСиб» Леонид Карпов. – Один из таких наших уполномоченных – Степан ПАВЛОВ, его работу видно. Кроме того, это человек, который всегда ищет новые решения. Достаточно сказать, что именно по его инициативе конкурс уполномоченных по охране труда у нас стал проходить в новом формате».

В наше время нечасто можно услышать о людях, которые занимаются общественной работой с энтузиазмом, с желанием поработать на пользу другим, поэтому мы с интересом побеседовали со Степаном. Встретиться с ним удалось в его выходной, на следующий день после ночной смены. Он работает прессовщиком нафталина в отделении смолоперегонки коксохимпроизводства ЕВРАЗ ЗСМК. О профессии и был наш первый вопрос.

– К нам приходит фракция, которую при помощи гидравлического пресса нужно очистить от примесей, получить чистый нафталин, – говорит Степан. – Производство вредное, нафталин выделяет пары, и безусловно против этого есть соответствующие средства защиты – костюм, перчатки, ботинки, которые плотно зашнуровываются, а также маски, полумаски – в зависимости от условий работы. В профессии я уже больше полутора десятков лет, стаж у меня давно выработан, но уходить пока не собираюсь, наверное, привык уже.

– Работа на таком производстве, как ваше, требует особого внимания к охране труда. Именно это подвигло вас взять на себя обязанности уполномоченного?

– Когда мне предложили стать уполномоченным у себя в отделении, в 2006 году, действительно, согласился охотно. Интересно было узнать об этой работе больше. Для меня здесь главное – даже не столько выявить нарушения, сколько их предотвратить. На всё смотришь по-другому... Идёшь по цеху и отмечаешь: ага, здесь можно зацепиться, здесь – порезаться, а здесь – споткнуться... Обхожу участки, осматриваю состояние производственных помещений, агрегатов, лестниц. Обращаю внимание на то, в каком состоянии спецодежда у работников, ведь даже разорванный рукав может стать причиной травм и аварий.

Именно уполномоченный стоит на страже интересов работников и может защитить их права, оградить, например, от каких-то неправомерных действий со стороны руководителей среднего звена. Недавно был такой случай. Мастер направил работников для выполнения задания на другой конец участка, где предъявлялись особые требования к средствам защиты и спецодежде. Это не было учтено мастером, и работники отправились «не по форме», без специальных жилетов. Их увидел ревизор, который в это время совершал обход участка, и выдал предписание. Работники обратились ко мне. Конфликт удалось разрешить, но пришлось объяснить, что этого не случилось бы, если бы им был своевременно проведён инструктаж.

Что существенного удалось сделать для работников? Можно сказать, что по нашей инициативе были восстановлены переходные мостики, где-то – частично укреплены перильные ограждения на переходных площадках. Работали по освещению рабочих мест. Отмечу, что никакие вопросы не остаются без внимания руководства, всё решается оперативно.

– Доводилось ли проявлять принципиальность, чтобы отстоять своё мнение, «бодаться» с руководством? Уполномоченный ведь сегодня участвует ещё и в спецоценке условий труда, которая на предприятиях зачастую проходит не совсем честно по отношению к работнику...

– Спецоценка условий труда в нашем подразделении проходила при активном участии профорганизации в составе рабочей группы. Все льготы работникам были сохранены.

У нас выстроена взаимосвязь между уполномоченными по охране труда, председателем профкома КХП и руководителем подразделения. Уполномоченные участвуют в еженедельных обходах по охране труда, и на каждом заседании профкома поднимаются и обсуждаются возникшие вопросы, рассматриваются предложения в социальную карту. Также для решения сложных или спорных вопросов на заседания профкома приглашается руководство подразделения. Все замечания, предложения по улучшению и облегчению условий труда мы записываем в специальный журнал. В основном все они выполняются.

– Как возникла идея о проведении смотра-конкурса уполномоченных?

– Уполномоченный по охране труда должен постоянно учиться. И для этого у нас созданы все условия – это и обучение в РЦПП «ЕВРАЗ-Сибирь», которое мы обязаны проходить каждые три года, а также курсы уполномоченных, которые организует профком ППО «ЗапСиб» и учебный центр Кемеровской ТПО ГМПР.

Обучение проходит с привлечением не только специалистов по охране труда, но и представителей тех сфер деятельности, которые могут быть к ней причастны, – юристов, специалистов здравоохранения, представителей пожарных подразделений и т.д. Лекции, видеофильмы, практические занятия – всё это вместе даёт колоссальный объём знаний.

Конкурсы уполномоченных также в этом смысле важны. Раньше они проводились так: собиралась комиссия, которая оценивала их работу по журналам, учитывая количество замечаний и т.д. Несколько лет назад у нас, ребят из комиссии по работе с молодёжью, возникла идея сделать эти конкурсы более интересными, показательными – то есть командными.

Мы поделились идеей в профкоме, её одобрили и предложили нам разработать положение о конкурсе и программу его проведения. Пришлось хорошенько порыться в интернете. Кое-что взял на вооружение у эмчээсников, например, задание по оказанию доврачебной помощи. Но в основном, конечно, всё разработали сами. Вот уже четвёртый год конкурс проводится в новом формате, более того, наш опыт использовали и специалисты отдела охраны труда Кемеровской ТПО ГМПР для проведения конкурсов среди предприятий.

Кстати, именно работа уполномоченного подвигла меня вступить в профсоюз, а позже стать профсоюзным активистом. Занимаясь охраной труда, смог лучше узнать о том, чем занимается профсоюз, какие у него возможности, чего он добивается. Однажды после ночной смены сам пришёл в профком и написал заявление о вступлении. Тогда должность уполномоченного профкома коксохимпроизводства занимал Олег Антоненко, он напутствовал меня добрым словом, а со временем, узнав получше, предложил вплотную заняться общественной работой. Вскоре меня выбрали профгрупоргом. И тогда же я вошёл в состав комиссии по работе с молодёжью.

– Общественная нагрузка немаленькая...

–...но для меня не обременительна, потому что в конечном итоге задачи и цели у всех одинаковые – нормальные условия труда, безопасность и благополучие наших работников. Честно скажу, охраной труда мне нравится заниматься больше всего. В этой работе даже романтика присутствует. Как-то поймал себя на мысли, что она сродни разведке, так как внимательность здесь имеет особое значение. Мелочей здесь не бывает. Вообще считаю, чем больше уполномоченных на предприятии, тем лучше. В идеале они должны быть в каждом подразделении, на каждом участке, к этому нужно стремиться.

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Сведения о социально-экономическом положении работников горно-металлургического комплекса России за январь 2017 года

По данным ЦС ГМПР

Предприятия	Среднесписочная численность работников, чел.		Тарифная ставка рабочего I разр. в осн. цехах, руб.	Среднемесячная начисленная зарплата, руб.		Среднемесячная зарплата рабочих ведущих профессий, руб.	ПМ[2] трудоспособного населения в регионе в IV кв. 2016 г., руб.	Соотношение средней зарплаты ППП[1] с величиной ПМ[2], раз
	всего	в т. ч. ППП[1]		всего	в т. ч. ППП[1]	Профессия		
Всего по виду «Добыча металлических руд»[3]	181200			91970			10678	8,6
Всего по виду «Производство кокса»[3]	12300			53987			10678	5,1
Всего по виду «Металлургическое производство»[3]	426600			52437			10678	4,9
АО «Евразруда»	4508	4508		37280	37280		9260	4,0
АО «Евраз Качканарский ГОК»	5879	5879	10312	72592	72592	Водитель БелАЗа – 64122 Машинист электровоза – 95517 Машинист экскаватора – 99800	10638	4,4
АО «КМАруда»	2581	2232	8595	37044	36261	Машинист мельницы 5 р. – 42194 Проходчик 6 р. – 47997	8722	4,2
АО «Лебединский ГОК»	13416	13300	6850	42092	42213	Водитель БелАЗа – 89616 Машинист мельницы 5 р. – 42553 Машинист экскаватора 6 р. – 62139	8722	4,8
АО «Стойленский ГОК»	5823	5627	5412	41896	42434	Водитель БелАЗа – 64100 Машинист бур. установки – 59530 Машинист экскаватора 6 р. – 59700	8722	4,9
АО «Алтай-кокс»	2913	2893		42576	42679	Газовщик – 69333 Слесарь-ремонтник – 47450	9519	4,5
АО «Московский коксогазовый завод»	1020	1030		50160	48974	Машинист загрузочного вагона – 72222 Машинист коксовыталкив. – 72127 Машинист двересъёмной машины – 65409	12082	4,1
АО «ЕВРАЗ ЗСМК»	17799	17766	6151	46811	46830	Горновой 8 р. – 76210 Сталевар 7 р. – 82777 Вальцовщик 7 р. – 66098	9260	5,1
АО «Гурьевский МЗ»	1351	1351		22010	22010	Вальцовщик СГП 6 р. – 28948 Подготовитель сталеразливочной канавы 5 р. – 22994 Вальцовщик – 16831	9260	2,4
АО «Магнитогорский МК»	17969	17969	5830	57586	57586	Горновой 7 р. – 80909 Сталевар 7 р. – 77019 Вальцовщик 6 р. – 56207	9661	6,0
ПАО «Новолипецкий МК»	26601	26551	6257	49386	49409	Горновой 8 р. – 78835 Сталевар 8 р. – 94210 Вальцовщик – 61748	8950	5,5
ПАО «Северсталь»	23517	22881	9116	59074	59896	Горновой – 95723 Сталевар – 98347 Вальцовщик – 85053	10804	5,5
АО «ЕВРАЗ НТМК»	13506	13516	8498	42508	42154	Горновой 7 р. – 67309 Сталевар 7 р. – 73553 Вальцовщик 6 р. – 54150	10653	4,0
АО «Оскольский ЭМК»	10318	10098	7220	49992	49486	Горновой шахтной печи 7 р. – 50283 Сталевар 7 р. – 81150 Вальцовщик 7 р. – 64746	8722	5,7
АО «Кузнецкие ферросплавы»	2674	2672		37510	37524	Горновой 5 р. – 40296 Плавильщик 6 р. – 48231 Слесарь-ремонтник 5 р. – 32205	9260	4,1
АО «Челябинский электрометаллургический комбинат»	6655	6611	3409	34638	34704	Машинист крана 4 р. – 37423 Плавильщик 7 р. – 58662 Слесарь-ремонтник 6 р. – 32604	9661	3,6
АО «РУСАЛ Ачинск»	3649	3649	7500	42413	42413	Фильтровальщик 3 р. – 40466 Аппаратчик 4 р. – 42538 Машинист насосных установок 3 р. – 38980	10808	3,9
АО «РУСАЛ Новокузнецк»	1448	1448		51020	51020	Машинист крана – 49240 Электролизник 6 р. – 59699 Литейщик 6 р. – 51918	9260	5,5
АО «РУСАЛ Красноярск»	4270	4226	16800	57613	57803	Анодчик 5 р. – 56611 Литейщик 5 р. – 59643 Электролизник 6 р. – 67762	10808	5,3
АО «РУСАЛ Братск»	4015	4015		60254	60254	Анодчик 5 р. – 68335 Литейщик 5 р. – 50638 Электролизник 6 р. – 78102	12632	4,8
АО «РУСАЛ Саяногорск»	2684	2661		54655	54799	Прокальщик 5 р. – 49446 Литейщик 5 р. – 57177 Электролизник 6 р. – 57851	9809	5,6
Филиал АО «СУАЛ» - «Волгоградский АЗ-СУАЛ»	566	564	6204	55795	53874	Плавильщик 5 р. – 55893 Литейщик 5 р. – 55795 Аппаратчик 5 р. – 46130	9845	5,5
ООО «РУС-Инжиниринг», филиал в Братске	1255	1255		55506	55506	Монтажник – 56373 Футеровщик – 56408 Слесарь-ремонтник – 46558	12632	4,4

[1] производственно-промышленный персонал
[2] прожиточный минимум
[3] данные за декабрь 2016 г.

Командная работа – залог успеха

«От взаимодействия – к сотрудничеству»

Так называется новый уникальный проект, который стартовал в ЕВРАЗ ЗСМК. Его участниками стали руководители подразделений комбината и председатели профсоюзных комитетов ППО «ЗапСиб». В программе проекта – четыре рабочие сессии. Первая из них состоялась в декабре, вторая проходила в начале марта.

Как сказал председатель ППО «ЗапСиб» Вадим Печерских, на уровне высшего звена комбината механизмы и процессы взаимодействия отработаны, и теперь необходимо этот опыт распространить дальше. Поэтому главная цель проекта в том, чтобы руководители подразделений и председатели профкомов научились работать вместе, слышать друг друга. Чтобы определили, что является областью их взаимоотношений, а что нет. И исходя из этого в дальнейшем строили своё сотрудничество.

Заглянем в аудиторию, где занимается группа. На стенах – десятки разноцветных стикеров. Вот, например, они сгруппированы под заголовком «Территория совместная», тут же подгруппы – территории председателя и руководителя. Это результаты, к которым участники сессии пришли накануне. А сейчас они выстраивали модель идеального сотрудничества работодателя и профсоюзной организации в разных областях. Конструктивных предложений было много. С одними соглашались, другие отвергали. Среди критериев идеального сотрудничества называли, например, такие:

– выполнение производственной программы с соблюдением интересов работников;

– ответственность руководителя и председателя профкома за совместно принятые решения;

– совместные культурно-массовые, спортивные мероприятия;

– ежемесячные встречи руководителя с профактивом.

Председатель ППО «ЗапСиб» заметил, что в рельсобалочном цехе ежеквартально встречаются профактив и начальник цеха Андрей Лапченко – около 70 человек.

– И у нас тоже проводятся подобные встречи, – сказал начальник автотранспортного управления Алексей Елизаров.

На поиск условий идеального сотрудничества в области производства, безопасности условий труда, социальной сферы ушло немало времени.

– А после перерыва обсудим трудности, возникающие при реализации этих критериев, – объявила бизнес-тренер Татьяна Листратова. Мы попросили её прокомментировать происходящее.

– Мне нравится, как сейчас всё происходит на семинаре, – говорит Татьяна Васильевна. – Если в декабре каждая сторона старалась показать свою значимость, вплоть до противостояния (вспомним, курс начинали в период формирования коллективного договора), то сейчас идёт нормальный, живой разговор, открыто выражаются мнения. Стороны от взаимодействия перешли к сотрудничеству, и это большая радость. Идёт огромная работа, направленная на то, чтобы в дальнейшем вопросы решались не просто цивилизованно, а на определённых условиях. Поэтому проект уникальный.

Действительно, от взаимодействия руководителя и председателя профкома на уровне подразделения зависит очень многое.

– Если в рамках совместного обучения мы поймём, что это работает хорошо, то эту практику распространим на все подразделения комбината, – сказал Вадим Печерских.

– Всё происходящее делается в интересах коллектива, его работников, – отметил директор по персоналу дивизиона «Сибирь» ЕвразХолдинга Павел Синяев. – Мы заинтересованы в том, чтобы те вопросы, проблемы, которые возникают в подразделениях, решались как можно быстрее. И надеемся, что, когда руководители подразделений и председатели цеховых комитетов научатся сотрудничать, они смогут решать задачи на своём уровне. Сегодня обеими сторонами участников поднимались вопросы, связанные с эффективностью и безопасностью труда – как использовать потенциал и работодателя, и профсоюзной организации для улучшения ситуации? На мой взгляд, если эти две силы сложатся в единый вектор, это будет такой мощный рычаг, которым мы перевернём ситуацию. Я хотел бы отметить вклад Сергея Ярославлева (начальник департамента социальных отношений дирекции по социальной политике ООО «ЕвразХолдинг» – ред.), который является идейным вдохновителем этого мероприятия. Мы с председателем ППО «ЗапСиб» тоже участвуем, подключаемся, но Сергей генерирует концепцию каждой новой сессии. Впереди их ещё две, и пройти предстоит ещё многое.

Лолита ФЁДОРОВА

Два дня в Большом Керлегеше

В минувшие выходные в Большом Керлегеше (Прокопьевский район) прошёл семинар, организованный учебным центром Кемеровской ТПО ГМПР и молодёжным советом. Участниками семинара, посвящённого командообразованию, стали члены нового состава молодёжного совета. Преподавателем выступила директор Центра психоанализа и продуктивного образования Лариса Брусова.

– Такой семинар планировался давно, – говорит председатель молодёжного совета Дмитрий Митрофанов. – Новый состав молодёжного совета, новые лидеры, представляющие почти все первички, – ребята себя показали как нельзя лучше. Два дня тяжёлой работы дались трудно, но были плодотворными. Каждый из участников раскрылся, и за это надо сказать отдельное спасибо преподавателю. Лариса Ивановна «держала» семинар на высоком профессиональном уровне.

Елене Коршуновой из ППО «Комбинат питания металлургов» семинар очень понравился. Немало положительных впечатлений оставили новые знакомства. Но в целом было не до развлечений. Семинар получился очень напряжённым, заставил задуматься о работе над собой.

– Семинар был эмоционально тяжёлым! – делится впечатлениями Юлия Павлова, председатель комиссии по работе молодёжью ППО «ЗапСиб», которая была на семинаре наблюдателем. – Иногда появлялось опасение, что некоторые из участников встанут и уйдут под действием своих эмоций, так как в процессе тренингов ребята подходили к чёткому пониманию того, где, почему и какие они лично допускают ошибки, работая в команде. А ведь ещё утром все были уверены, что они если и не идеальные лидеры, умеющие создавать команду и взаимодействовать в ней, то классные и практически без недостатков – точно.

Программу по итогам первого дня полностью скорректировали исходя из проблем группы, чтобы показать, куда и как дальше двигаться. Каждому даны рекомендации. Но работе в команде ребятам ещё учиться и учиться. Ведь взаимодействовать придётся постоянно, при организации и культурно-массовых, спортивных мероприятий, и профсоюзных акций. Поэтому второй семинар необходим как воздух.

Анастасия КАЛИНКИНА

Быть эффективным

«Прикладная конфликтология для профлидера. Стратегия и тактика в организации временного пространства». Такие непростые темы предстояло обсудить 15 избранным и штатным работникам ППО «Евразруда» на выездном семинаре, который состоялся в начале марта.

Занятия вела Лариса Брусова, директор Центра психоанализа и продуктивного образования.

– Семинар был очень насыщенным, – делится председатель профкома Казской шахты Эльвира Шефер. – Было много практических занятий и ролевых игр. Освежили в памяти понятие – «лидер». Работая в группах, ставили цели, разрабатывали пути для достижения этих целей. Решали задания на логику и на психологию, на расширение горизонта, развивали в себе коммуникативные способности: умение договариваться, умение аргументировать.

Подробно рассмотрели, обсудили, как надо командой работать на переговорах.

Очевидно одно. Мы узнали, почерпнули очень много нового. Теперь важно применять эти знания на практике. Ведь часто так бывает: даже если что-то усвоил, со временем забываешь. Поэтому надо чаще проводить подобные семинары, закреплять эти знания на практических занятиях.

– На семинаре я ещё раз убедился, что мы не умеем слушать и слышать друг друга, – отметил Григорий Калабин, уполномоченный профкома Шерегешской шахты. – Это выяснилось в ходе практических занятий. – Мы не слышим собеседника или оппонента, у нас своё в голове. Надо всё время себя контролировать в переговорных процессах, чтобы эмоции не перехлёстывали. Мы, конечно, знаем это, но каждый раз наступаем на те же грабли.

– Лично для меня, – говорит Олег Суворов, председатель Темирского профкома, – итогом семинара стало открытие по стратегическому развитию нашей профорганизации, подтвердились многие вещи, которые делались интуитивно. Огромное спасибо преподавателю!

А вот мнение Людмилы Новичук, председателя Абагурского профкома:

– Кто является лидером, как работать в команде, как взаимодействовать, как её формировать, на кого и как можно опереться в работе... Очень много важных вопросов мы обсудили. В ходе практического занятия нам нужно было построить Вавилонскую башню. И вот здесь каждый председатель-лидер хотел продвинуть своё решение, уметь работать в команде непросто!

В итоге первый раз башню построить у нас не получилось, потом вместе с преподавателем мы проанализировали свои ошибки и снова выполнили это задание. Второй раз сработали более слаженно, хотя ошибки всё равно были. Но ведь на ошибках и учатся. Мы знаем свои недочёты и будем над ними работать.

В целом атмосфера на семинаре была творческая, дружеская. Мне очень понравился преподаватель. Словом, семинар очень полезный, важный, особенно для вновь избранных председателей профкомов.

Нина АЛЕКСАНДРОВА

«Белая ромашка» в Новокузнецке

НАШЕ ЗДОРОВЬЕ

24 марта – Всемирный день борьбы с туберкулёзом. К этой дате в Новокузнецке была приурочена ежегодная международная акция «Белая ромашка», в рамках которой проводились мероприятия, направленные на профилактику и раннее выявление туберкулёза.

В течение 10 дней в лечебных учреждениях города новокузнечане могли пройти флюорографическое обследование, и сделать это мог каждый желающий независимо от наличия полиса и направления. Специалисты и волонтёры проводили просветительскую работу в школах, на предприятиях.

В городской администрации прошла пресс-конференция. На вопросы журналистов отвечали **главный терапевт Новокузнецка Алла Скрипченко, заведующий кафедрой фтизиатрии Новокузнецкого ГИУВа Аркадий Ханин, главный специалист-эксперт территориального отдела управления Роспотребнадзора по Кемеровской области в г. Новокузнецке и Новокузнецком районе Ирина Савина и главный врач противотуберкулёзного диспансера Владимир Крамаренко.**

– Туберкулёз – это социальное заболевание, опасное не только для больного, но и для окружающих людей, – начала разговор Алла Скрипченко. – К сожалению, в нашей стране эта проблема была, есть и остаётся актуальной.

Какова же обстановка по заболеваемости туберкулёзом в нашем городе? Цифры и показатели говорят о некоторой стабилизации ситуации с 2014 года: тогда количество больных превышало тысячу человек, сейчас их 768. По итогам 2016 года смертность от туберкулёза уменьшилась на 10,4 процента (69 случаев). Но если сравнивать уровень заболеваемости по Кемеровской области, в нашем городе он выше среднего на 3,2 процента. Превышение средних показателей по Сибирскому федеральному округу составляет 12,7 процента, а общероссийских и вовсе в 1,9 раза. То есть эпидемически благополучным наш город назвать, увы, нельзя.

– Действительно, за три года показатели улучшились. Но изменилась структура заболеваемости, – добавил Аркадий Ханин. – В половине случаев мы сталкиваемся с лекарственно устойчивым туберкулёзом. Нужны другие препараты, а это другая стоимость, другие сроки лечения. Если раньше была краткосрочная химиотерапия – 6 месяцев, то сейчас продолжительность курса составляет 12, 18, 24 месяца. Речь идёт даже уже о 36-месячных курсах химиотерапии.

Ещё одна проблема – сочетание туберкулёза с ВИЧ-инфекцией. Фтизиатрическая служба выявляет больше 70 процентов больных ВИЧ. Это люди, подверженные наркомании, алкоголизму, которые никогда не проходили флюорографию. Их привозят на обследование, когда у них уже появляется лёгочный процесс. Многие из этой категории больных являются опасными для окружающих, но далеко не всегда они хотят лечиться.

– Суд может вынести решение, которое обяжет пациента получать лечение, – сказал Владимир Крамаренко. – Но при этом больного, доставленного в клинику по решению суда, невозможно держать, как в местах лишения свободы. Есть такое понятие, как «учреждение закрытого типа», но пока этот вопрос обсуждается на законодательном уровне. Поэтому фтизиатрам приходится больных только убеждать.

Согласно статистике, один больной с открытой формой туберкулёза за год может заразить 10–15 человек, а «достать» медики его не могут, вот и гуляет такой «очаг» по городу. Это серьёзный провал в организации противотуберкулёзной работы, в результате которого от работы медиков зависит менее половины процентов успеха в борьбе с туберкулёзом.

Люди сознательные, отвечающие за здоровье своё и своих близких, ежегодно проходят флюорографическое обследование – во время медосмотров на предприятиях или в период проведения акции «Белая ромашка».

– Но, к сожалению, от флюорографического обследования часто уклоняются люди, которые не организованы в коллективы, – пенсионеры, женщины в декретном отпуске, домохозяйки, – говорит Алла Скрипченко. – Они думают, что заболеть не могут, потому что из дома выходят редко. Не видят актуальности проблемы и бизнесмены, люди, которые работают по контрактам, договорам или неофициально. Это огромный пласт жителей нашего города. Но именно у тех, кто два года и более не проходил обследования, потом выявляется запущенная форма туберкулёза. Почему важно раннее выявление заболевания? Лечить проще, инфицируется меньшее количество людей.

К сожалению, дети тоже страдают от туберкулёза. В 2016 году заболели 33 ребёнка (рост заболеваемости по итогам 2016 года на 7,8 процента), и уже в этом году зарегистрировано два случая заболевания туберкулёзом у школьников, причём это случаи бациллярные, опасные для окружающих. Дети заразились дома.

Но при этом есть родители, которые отказываются от вакцинации детей от туберкулёза и от диагностической реакции манту при туберкулинодиагностике. Отказы регистрируются в каждом третьем образовательном учреждении. Конечно, у каждого есть право отказаться от прививки, но есть и обязанность – не заразить остальных детей. Да и родители других детей должны быть уверены, что и персонал, и дети в классе, в группе здоровы. В Российской Федерации есть прецеденты, когда решение этого вопроса доходило до Верховного суда, и суд принял стороны санитарного законодательства. Ребёнка отстранили от посещения образовательного учреждения.

...Всемирная организация здравоохранения ставит задачу к 2035 году ликвидировать глобальную эпидемию туберкулёза. А последующей целью является достижение к 2050 году полной ликвидации инфекции, под которой понимается менее 1 случая заболевания на 1 миллион человек в год.

Лолита ФЁДОРОВА

За легальные зарплаты

Состоялось заседание городской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости и легализации неофициальной заработной платы работников организаций, расположенных на территории Новокузнецка.

К разговору были приглашены руководители 15 предприятий, занимающихся оказанием услуг в самых различных сферах: обслуживание и содержание дорог, стоматологическая и врачебная практики, производство столярных, плотничных работ и другие. Поводом в одних случаях стали обращения работников предприятий на телефоны «горячей линии» с жалобами на низкий уровень заработной платы, в других инициатором приглашения стала инспекция ФНС по Центральному району. Причина та же: низкий уровень зарплаты (порой не дотягивающий до утверждённого государством уровня минимальной оплаты труда).

Большая часть руководителей предприятий не только пришли на заседание комиссии, но и к моменту его проведения уже устранили выявленные в системе начисления заработной платы недостатки, привели всё в соответствие с требованиями закона. К остальным будут применены меры ответственности, все документы по выявленным и зафиксированным нарушениям переданы в прокуратуру.

Л. С. Калентьева, начальник отдела по труду администрации города, рассказала о работе «горячей линии» с начала 2017 года. На 15 марта поступило 58 звонков-обращений, и это почти на 50 процентов меньше, чем за аналогичный период прошлого года. Кроме того, стало поступать меньше жалоб на неформальную занятость и низкую заработную плату и на официальный сайт администрации, и в виде письменных обращений.

Больше всего жалоб было от граждан, которым не заплатили за выполненную работу, на втором месте – звонки по поводу проблем, возникающих при увольнении. Ряд жалоб был по поводу задержки выплат пособия по уходу за ребёнком до 1,5 лет.

«Обращения, поступившие на «горячую линию», носят чаще всего характер индивидуально-трудовых споров, – прокомментировала Лариса Сергеевна, – и должны в соответствии с действующим законодательством рассматриваться в судебном порядке, тем не менее мы делаем всё возможное, чтобы снять возникшие вопросы в досудебном порядке».

Если работодатель не спешит устранить замечания, то он приглашается на заседание городской межведомственной комиссии по снижению неформальной занятости.

Сообщить об организациях, где нарушается трудовое законодательство, новокузнечане могут **по телефонам «горячей линии»: 32-15-90 и 32-15-41**. Свой вопрос можно также задать в виртуальной приёмной главы города на официальном сайте администрации Новокузнецка или сообщить в письменном виде через ящик обращений, установленный в администрации города **по адресу: ул. Кирова, 71.**

Пресс-служба администрации Новокузнецка

Не на том экономите!

Покупая в автомобиль удерживающее устройство для детей, родители часто выбирают экономный вариант, останавливаясь на треугольниках типа «Фест», а то и приобретая бустеры. Если оградить семью от штрафа – тогда их покупка оправдана, но сберечь здоровье, а порой и жизнь ребёнка в случае аварии они не помогут. Печальный пример прошлогодних ДТП с летальным исходом подтверждает этот факт. Всего в 2016 году в роли пассажиров легковых автомобилей травмированы 15 детей, с начала текущего года – уже шестеро.

С 20 марта по 3 апреля Госавтоинспекция Новокузнецка принимает участие в областной операции «Каникулы». Инспекторы проверяют, насколько ответственно водители-родители относятся к обеспечению безопасности своих детей, а также напоминают родителям и водителям об их обязанностях. Особое внимание уделяется пешеходным переходам и соблюдению правил перевозки детей-пассажиров. Приведу факты из прошедших рейдов.

Инспекторы останавливают автомобиль, в котором дружно едут пятеро детей, и все не пристёгнуты. Водитель рисковал сразу пятью детскими жизнями.

А вот за рулём легковушки мама, которая пытается оправдать ребёнка, прячущегося от сотрудников между сидениями. При этом в автомобиле есть специальное кресло. На вопрос, почему ребёнка не усадили безопасно, «заботливая» мама ответила, что на спине девочки рюкзак и в кресло её вместить невозможно... И такое отношение к сотрудникам Госавтоинспекции формирует у детей с детства неправильное отношение к службе ГИБДД.

Некоторым родителям так и хочется сказать: не на том экономите, не то бережёте! А то ведь бывает, что родитель едет в шикарном авто за миллион и больше, а детского кресла нет.

Может, пора задуматься об истинных ценностях и об ответственности перед собственным ребёнком прежде всего?

Берегите детей, дорожите счастьем ваших семей!

Сергей ГЛОТОВ, начальник ОГИБДД по г. Новокузнецку

Будьте вместе с детьми!

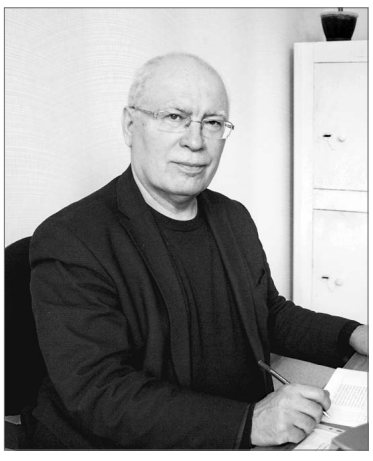
В последнее время Россию захлестнула волна подростковых самоубийств. По этому показателю наша страна находится на одном из первых мест в мире, число детских суицидов более чем в три раза превышает средний показатель в мире. Одной из причин этих суицидов стала вовлечённость подростков в социальные сети.

Недавно газета «Известия» опубликовала данные аналитической службы, которая провела исследования в социальных сетях. Вовлечённость в потенциально опасные сайты, пропагандирующие смерть как решение всех проблем, отмечена в большинстве случаев у подростков из мегаполисов, и довольно высокая активность в этом плане среди ребят из сибирских городов. Так, например, в Москве и Санкт-Петербурге выразили готовность «поучаствовать» в смертельно опасной игре 1849 и 1059 человек соответственно, в Екатеринбурге – 491, в Новосибирске – 426, в Иркутске – 374, в Красноярске – 343, в Новокузнецке – 311.

Проблема настолько остра, что за её решение взялись и депутаты, и правительство. Кто и что стоит за сообществами, которые толкают детей на смерть, вопрос уже второстепенный, потому что очевидно, что никто, кроме родителей, не имеет большего влияния на ребёнка, никто так не заинтересован в его спасении, спасении его души, как они.

Профилактика – с детского сада

Заведующий кафедрой психиатрии, психотерапии и наркологии Новокузнецкого института усовершенствования врачей Павел МОСКВИТИН в беседе с нами на эту тему сделал



акцент на необходимости введения уроков психогигиены в детских садах и школах, а также проведения индивидуальных тренингов с подростком, если родители уже почувствовали неладное в его поведении.

– Проблема детской зависимости от интернета и негативного воздействия информации существует и с каждым годом приобретает всё большие масштабы, – говорит Павел Николаевич. – До последнего времени у подростков не было возможности в получении такого объёма информации, и к этому общество оказалось не готово. Если взрослые порой не выдерживают такой нагрузки, что говорить о детях, которые намного легче поддаются стереотипам мышления.

Как подросток попадает в эту зависимость? В её основе лежит приобщение к кому-нибудь или чему-нибудь. Для ребёнка вообще это очень характерно – быть признанным, узнаваемым, быть «своим». Поэтому он с большим желанием вступает в виртуальные сообщества, в том числе и такие, смертельно опасные.

Поначалу всё это выглядит как игра, в которой нужно выполнить какое-либо задание, допустим, всего лишь проснуться в определённое время. Затем идут задания посложнее. Так незаметно, шаг за шагом, ребёнок втягивается в «игру», и у него теряется чувство опасности. Он исправно начинает выполнять все условия. Это можно назвать программированием сознания, при котором пропадает ощущение грани между реальным миром и виртуальным. Не все дети подвержены этому, а лишь те, у кого сформировалось негативное мышление.

Тому, что оно возникает, удивляться не надо, негатив окружает нас повсюду. Включите телевизор: из десяти новостей хорошая в лучшем случае одна. У нас никак не регламентирована эта форма социальной активности, и по сути нужно воспитывать нормы информационной гигиены – мышления и восприятия. А у нас даже с классической психогигиеной (а это наука о психическом здоровье, здравомыслии) большая проблема. Вообще – кто-то слышал об этом сегодня? Кто-то ей обучает? А проблема назрела. И если думать, что и дальше она само по себе решится, неверно и недальновидно.

Несколько лет назад нашим институтом была разработана методика профилактики разного рода зависимостей, нервно-психических расстройств, в основе которой лежит метод позитивной психодрамы. Этот метод уникален в своём роде, разработан только у нас в Кузбассе. Направлен он на развитие навыков сотрудничества и коллективного принятия решений, ориентирует подростка на поиск выхода из проблемной ситуации. Метод признан как научное открытие, как новое направление профилактики зависимостей – будь то зависимость от наркотических веществ или вовлечённости в игры и интернет. Зависимость – это признак незрелого сознания, это некритическое мышление. Мы же учим формироваться в зрелую личность.

Наша научная разработка получила признание и патентную защиту, есть опыт проведения обучения и повышения квалификации специалистов психогигиены на основе метода «профилактической психодрамы». И результаты очень и очень показательные. Ребята начинают мыслить самостоятельно, учатся отвергать навязываемые кем-то стереотипы, выстроить своё мышление так, чтобы появился внутренний критик, который бы чётко определял для себя нормы количества и качества информации.

Сегодня внедрение этой программы могло бы послужить одним из решений назревшей проблемы. К сожалению, коммерциализация нашего образования делает своё дело, и пока методика не находит применения. Поэтому дело за малым – проявлением политической воли, чтобы запустить запрос региональной и муниципальной власти на его реализацию.

Когда нужно насторожиться?

За рекомендациями родителям, чьи дети живут виртуальной жизнью, – когда нужно насторожиться и вообще кто из детей подвержен мыслям о суициде, – мы также обратились к **участковому врачу-психиатру Новокузнецкого психиатрического диспансера Сергею КРАВЧЕНКО.**

– Известно, что ежегодно каждый двенадцатый подросток совершает покушение на самоубийство, что резко повышает у него риск повторного, с большой вероятностью завершённого суицида. Большая часть таких суицидальных попыток приходится не на лиц с явными психическими нарушениями, а на вполне здоровых людей, – утверждает Сергей Александрович. – Скорее всего, это влияние ситуации, каких-то определённых факторов жизни, трудностей. Здесь можно упомянуть о «синдроме Вертера» – массовых случаях суицидов, которые провоцировались у впечатлительных личностей сведениями о случаях самоубийств, широко освещённых телевидением, в литературе или средствах массовой информации. Это говорит о подверженности психики современных подростков внешним влияниям, внушаемости: в сравнении с подростками прежних поколений, она более эмоционально неустойчивая, неспособная противостоять стрессу и решать проблемы, потенциально готовая к совершению самоубийства.

Причина также коренится в нарастающей в обществе депрессии, потере смысла жизни. Проявляется она прежде всего в изменении поведения. Ребёнок угнетён, постоянно находится в подавленном настроении, элементарно перестаёт следить

за собой, пренебрегает своими обязанностями по дому и учёбе, избегает общения с родителями и друзьями, меняется внешне. Иногда испытывает чувство вины, самоуничижения, безысходности. Не хочет, чтобы родители интересовались им. На физиологическом уровне депрессия может проявляться через головные боли, физическое недомогание, быструю утомляемость, потерю аппетита, снижение веса, длительную бессонницу. При явно выраженной депрессии специалисты отмечают такой факт: в вечернее время суток наступает какое-то ослабление её признаков.

Психологи ещё двадцать лет назад начали бить тревогу по поводу зависимости детей от компьютерных игр. Но тогда оторвать от них было гораздо проще, потому что игры были более примитивными. Сегодня приобщение к играм начинается очень рано. Порой вместо того, чтобы покупать игрушки, чтобы ребёнка чем-то занять, ему уже с пяти лет покупают детские планшеты. Игра всё больше приближается к настоящей жизни, и дети теряют грань между виртуальным миром и реальным, часами прикованы к экрану монитора и общаются со сверстниками виртуально.

Если раньше игры были развивающими, подросток что-то мастерил, рисовал, лепил, просто гулял на улице, общался с другими, у него и мысли не возникало что-то с собой сделать. Как только появился компьютер и социальные сети, статистика суицидов пошла вверх. Изменилась идеология. Сейчас главное – быть успешным любой ценой, не отстать от других. Стыд, страх и порицание в обществе уходят на задний план. Из любопытства, без каких-либо негативных эмоций, в том числе и через игру происходит своего рода приучение, программирование к такой форме поведения, при которой человек перестаёт принадлежать самому себе, становится управляемым, зависимым. Создаётся вера, что выйти из сложной ситуации можно путём самоубийства.

Но тут дело всё же не только в компьютерной зависимости, но и влиянии многих факторов: социальных, экономических, физиологических. Огромное значение имеют взаимоотношения в семье. Сегодня можно наблюдать такую картину, когда семья, допустим, едет на дачу: отец за рулём, слушает радио, а супруга и дети – каждый за своим смартфоном. Никто ни с кем не говорит.

Если в семье не сформировались доверительные отношения, не привыкли просто хорошо разговаривать, говорить по душам, делиться событиями, которые произошли в течение дня, нет духовной близости, – это уже потенциально ставит семью в группу риска.

Частота самоубийств населения выше там, где неблагополучна экономика, велика безработица, низкий уровень жизни, высокий уровень пьянства, алкоголизма, наркомании и преступности. В большом количестве регионов страны случаев детского суицида вообще не отмечается. Наиболее благополучная ситуация – в Северо-Кавказском и Южном федеральных округах. Там, где крепки семейные традиции, на Кавказе, допустим, самая низкая статистика по суицидам: человек постоянно на виду, активно общается. Всё это способствует жизненному тонусу, оптимизму.

Делайте выводы. Не оставляйте ребёнка одного – я имею в виду не одного дома, а наедине с компьютером, смартфоном, наедине со своими мыслями и непонятными людьми по ту сторону экрана. Если вы боитесь за своих детей – будьте с ними не номинально, занимайтесь с ними и живите их интересами.

Ирина БЕЛОВА

Полку рыбаков прибыло

В посёлке Рудничный прошло первенство по подлёдному лову рыбы, которое организовал профком филиала «АРУ» ППО «Кузнецкие ферросплавы» совместно с работодателем.

– По традиции в марте мы ежегодно проводим такие соревнования, – рассказывает председатель профкома Людмила Запорожченко. – И с каждым годом людей, желающих принять участие в этом мероприятии, становится всё больше.

Наши заядлые рыбаки заранее приготовили свои снасти, всякие блёсны, приманки. 11 марта, в субботу, мы собрались к 9 часам, было холодно, дул колючий ветерок, но настроения это не испортило. Народ оделся потеплее, многие были с семьями, собралось всего около 40 человек.

Мы заранее закупили подарки для победителей, поощрительные призы. Приготовили и утешительные подарки для тех, кто не войдёт в число призёров.

Любимое место наших рыбаков – перекат на реке Яя, напротив участка погрузки-выгрузки. Здесь мы и решили провести соревнование. Снега очень много выпало нынче. Заранее прочистили дорогу трактором, чтобы проехать без проблем. Загрузились в автобус, привезли столы, лавки, ёмкости с водой – для ухи и чая.

Ребята разожгли нам большой костёр, потом построились, сфотографировались, согрелись бутербродами и чаем и отправились за добычей на реку. Мы пожелали им удачной рыбалки.

А мы, команда поддержки, в надежде на хороший улов, почистили картошку для ухи, вскипятили чайник, напоили чаем ребятишек. Включили музыку. Добавило настроения и тепла солнышко, которое вскоре вышло.

Три с половиной часа рыбачили наши мужчины. Потом мы всю рыбу тщательно взвесили. Общий улов составил около 8 килограммов.

В командном зачёте первое место заняли рыбаки участка внутрикарьерного транспорта (ВКТ), второе место у аппарата управления, третьи – ребята с участка «Карьер».

В индивидуальном соревновании лидером стал Николай Савельев (ВКТ), второй – Алексей Митяев (карьер), третье – Влад Бедарёв (участок погрузки-выгрузки). Два брата Бедарёвых участвуют в соревновании каждый год. Нынче Влад вошёл в число призёров.

За самую большую рыбу получил приз работник аппарата управления Евгений Высоцкий, за самую маленькую – Аркадий Бариков (ВКТ).

Мы всех поздравили, вручили призы, сфотографировали победителей и призёров, поели горячей ухи, попили чаю с травами. Посидели, поговорили о рыбалке, о работе, о жизни.

Всё получилось замечательно, весело, здорово. Считаю, что такие вылазки на природу обязательно надо проводить, люди отвлекаются от повседневных дел, рутины.

В общем, все остались довольны.

По информации профкома ППО «Кузнецкие ферросплавы»

«Весны чудесные мгновенья»

В музее истории и достижений Запсиба прошла традиционная встреча «Весны чудесные мгновенья». Участники встречи познакомились с двумя замечательными женщинами – авторами выставки декоративно-прикладного творчества – ветеранами Запсиба Зоей Фёдоровной Ерофеевой и Тамарой Васильевной Утиной. Обе они почти по сорок лет проработали на дробильно-сортировочной фабрике аглоизвесткового производства.

На открывшейся выставке представлены удивительно красивые вязаные коврики, шали и салфетки, сшитые из лоскутков ткани одеяла и ковры, платки и шарфы, выполненные в стиле батика З. Ф. Ерофеевой. Зоя Фёдоровна шьёт и вяжет с детства, передала своё умение и трудолюбие дочери и внучке.

Т. В. Утина вышиванием занимается с 2011 года. За это время ею вышито около 60 работ. Это настоящие произведения искусства. Они наполнены лирикой и поэзией.

Директор музейно-выставочного центра КСЦМ Наталья Степанова вручила активистам и друзьям музея благодарственные письма.

А потом по традиции была поэтическая страница. Звучали стихи о женщинах, о весне, о любви.

Стихи – свои и любимых авторов – читали члены Союза писателей России Александр Раевский и Анна Назаренко, а также Людмила Мураванкина, Нина Лучкина, Владимир Тараканов, Ираида Зиновьева, Владимир Белобородов, Елена Алябышева, Наталья Шкода.

Своим песенным творчеством порадовал собравшихся постоянный участник встреч начальник цеха обжига известняка Сергей Стрельников.

И опять же по сложившейся традиции подарок всем женщинам преподнёс генеральный директор ЗАО ТПК «Велком» Александр Волобуев – большой праздничный пирог.

Встреча продолжилась за чашкой чая.

Анна ШВАГИНА

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Рационализатор

Работаю я проводником, постоянно на «прицепах». А под них выделяют вагоны, мягко говоря, не лучшего качества. Вот и мне достался вагон весь в щелях, аж ветер свистит. Зима, мороз, отопление угольное. Топи – не топи, а на ходу всё тепло выдувает. И сам измучился, и пассажиры жалобами сыплют. От руководства никакой помощи.

От отчаяния потратил я часть своей скудной зарплаты (дело было в 90-е), купил широкий скотч и проклеил им все щели вагона. Стало в вагоне заметно теплее, жалобы прекратились, всем стало хорошо.

Узнало об этом руководство, опыт понравился. Закупили официально скотч, загнали один из щелястых вагонов в депо, стали оклеивать. На дворе минус 30, в депо ненамного теплее. К мёрзлому металлу скотч клеиться категорически отказывается.

Присылают ко мне из конторы гонца: «Открой секрет». Я, из праведной вредности, без магарыча тайну раскрывать не стал. Долго не хотело руководство раскошеливаться, однако делать нечего – через пару дней мучений принесли требуемое.

Я им и говорю: «Почитайте, что написано на моём вагоне – «Оренбург – Ташкент». Я еду в Ташкент, там в январе плюс 10, оклеиваю вагон и возвращаюсь в Оренбург». Немая сцена.

Розыгрыш в космосе

Среди всех космических курьёзов и розыгрышей первое место по праву принадлежит шутке Оуэна Гарриотта. В 1973 году он входил в экипаж американской орбитальной станции «Скайлэб» и устроил розыгрыш над офицером Центра управления полётами Робертом Криппеном.

С собой в космос Гарриотт захватил диктофон, на который его супруга наговорила несколько заранее составленных фраз. Когда в один из дней Центр управления вышел на связь с орбитальной станцией, Гарриотт ждал у передатчика с диктофоном в руке.

Между станцией и Центром состоялся следующий диалог:

– «Скайлэб», это Хьюстон, ответьте.

– Здравствуйте, Хьюстон, – бодрым женским голосом отозвалась станция. – Это «Скайлэб».

Земля после секундного колебания поинтересовалась:

– Кто говорит?

– Привет, Боб, – отозвалась станция. – Это Хелен, жена Оуэна.

Боб несколько секунд переваривал ответ, а затем с трудом выдавил:

– Что ты там делаешь?

– Я тут решила ребятам поесть принести. Всё свеженькое, – успокоил его голос с орбиты.

Центр управления молчал около минуты, а затем отключился. Видимо, у офицера связи сдали нервы.

Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Кемеровской области. Регистрационное свидетельство ПИ № ТУ42-00760 от 11.12.2014 г.

Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно
Выходит один раз в две недели

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО КУЗБАССА

Состав редакции:
Корреспонденты – И. В. Белова, Н. Ф. Деева
Фотокорреспондент – П. М. Иванищев
Набор, вёрстка – Н. В. Кобзарь

Редактор Л. А. Фёдорова

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Газета отпечатана в ООО «Полиграфист» (654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11)

Время подписания в печать: по графику – 23.03.2017 в 17.00, фактическое – 23.03.2017 в 17.00

Заказ № 1293
Тираж 5700 экз.