



# ЭХО КУЗЬБАССА

№ 10 (785) 24 мая 2019 года

## В рамках коллективного договора

С 1 мая 2019 года тарифные ставки и оклады работников ООО «Вторресурс-Переработка» увеличиваются на пять процентов.

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации «Кузнецкие металлурги» и администрация ООО «Вторресурс-Переработка» подписали Соглашение о порядке и размерах повышения уровня реального содержания заработной платы работников Общества в 2019 году в рамках исполнения п.6.9 коллективного договора Общества.

Стороны социального партнёрства договорились, что в целях увеличения заработной платы тарифные ставки и оклады работников Общества с 1 мая 2019 года увеличиваются на 5 процентов с соответствующим ростом фонда заработной платы.

**По информации ППО «Кузнецкие металлурги»**

## Твои пятёрки, Запсиб!



Запсиб готовится к своему 55-летию.

27 июля 1964 года на Западно-Сибирском металлургическом заводе был получен первый чугун. Эта дата и стала днём рождения металлургического гиганта.

Но на комбинате есть десятки подразделений, которые были созданы на несколько месяцев а то и лет раньше.

В их числе — проектно-конструкторский отдел и отдел технического контроля.

Об истории становления этих организаций, о людях, которые трудились здесь и трудятся сейчас, о профсоюзных традициях читайте на 4–5-й стр.

## Работающий человек не должен быть бедным

20–22 мая в Москве прошёл X съезд Федерации независимых профсоюзов России под девизом «За справедливую экономику!».

В его работе приняли участие 654 делегата, а также руководители государства, члены Правительства и Федерального Собрания РФ, депутаты Госдумы, работодатели, руководители международных профсоюзных объединений и профобъединений иностранных государств, представители средств массовой информации. Участниками съезда стали и наши представители — председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко и председатель первичной профорганизации «Запсиб» Вадим Печерских.

Открывая съезд, председатель ФНПР Михаил Шмаков напомнил об основных достижениях профсоюзов за последние годы: это повышение минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума, исключение из МРОТ надбавок и компенсаций, возвращение индексации зарплат бюджетникам, корректировка изначального законопроекта по изменению пенсионной системы.

— Профсоюзы выступали против повышения пенсионного возраста. Нам не удалось «отбить» его в целом, однако именно по настоянию профсоюзов в него были внесены серьёзные изменения, — отметил М. В.

Шмаков. — Восстановление пенсионной социальной справедливости на этом не остановится, тем более мы добились продолжения деятельности рабочей группы по совершенствованию пенсионного законодательства при Государственной думе. Сейчас на первом месте у нас возвращение прежних границ пенсионного возраста для северян. И я уверен, что это реально.

Лидер ФНПР остановился на важных вопросах деятельности профсоюзного объединения. Одна из ключевых целей — борьба за достойный уровень заработной платы. ФНПР настаивает на пересмотре потребительской корзины в сторону её увеличения.

В выступлении заместителя председателя правительства по вопросам социальной политики Татьяны Голиковой акцент был сделан на важности работы на принципах трёхстороннего взаимодействия (профсоюзы — правительство — работодатели), что, по её мнению, будет играть существенную роль при выполнении национальных проектов.

Глава Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин предложил рассматривать этапы и предварительные результаты реализации национальных

проектов на заседаниях Российской трёхсторонней комиссии.

В выступлении министра труда и социальной защиты Максима Топилина говорилось о мерах социальной защиты лиц предпенсионного возраста — на повышение квалификации этой категории работников в текущем году выделено 5 млрд. рублей. Он заверил: планируется пересмотр размера потребительской корзины. И добавил, что «до 2024 года мы должны в два раза уменьшить количество наших граждан, живущих за чертой бедности».

Госдумы Федерального Собрания РФ Вячеслав Володин отметил уникальность ФНПР не только в стране, но и во всем мире как структуры, представляющей интересы миллионов трудящихся, признав особую роль профсоюзов, их лидеров в принятии Госдумой законодательных актов, прежде всего на рабочем, подготовительном этапе в комитетах Думы вместе с депутатами.

Вячеслав Володин призвал общероссийские отраслевые профсоюзы к более инициативной и эффективной работе не-

Михаил Шмаков оценил безусловную важность этого предложения в дальнейшей совместной работе с депутатским корпусом, прежде всего в совершенствовании трудового законодательства и укреплении механизмов социального партнёрства, во взаимодействии с государством и бизнесом для улучшения качества жизни российских граждан.

Затем делегаты съезда продолжили обсуждение резолюций X съезда ФНПР.

В выступлениях делегатов говорилось, что доходы и соци-



Вторая половина первого дня заседания была посвящена обсуждению резолюций.

21 мая съезд ФНПР продолжил свою работу. Председатель

посредственно в комитетах Государственной думы, где имеются немалые возможности для профсоюзных предложений и инициатив.

альные гарантии должны обеспечивать каждой семье равный доступ к ресурсам социальной сферы.

(Окончание на 2-й стр.)



## Памяти павших будьте достойны...

**Во время войны Новокузнецк проводил на фронт 64 тысячи человек, более 14 тысяч отдали свои жизни за Родину.**

...Утром 9 мая на Площади Побед у мемориала КМК глава Новокузнецка Сергей Кузнецов вместе с ветеранами, металлургами и горняками возложил цветы к Вечному огню, они почтили память погибших новокузнецчан.

Участниками церемонии были председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко, председатель ППО «ЗапСиб» ГМПР Вадим Печерских, представители ППО «Кузнецкие металлурги».

Общегородское торжественное празднование традиционно началось в Центральном районе на площади перед городской администрацией. Почётных гостей праздника, ветеранов и фронтовиков поздравил Сергей Кузнецов.

Состоялся парад Победы с участием военной техники. Его продолжением парада стало шествие «Бессмертного полка», в котором приняли участие более двадцати тысяч горожан.



## Кемерово и Новокузнецк – города трудовой доблести и воинской славы

**Об этом 9 мая на праздничном концерте «Песни Победы: мы помним, мы гордимся!» объявил губернатор Сергей Цивилёв.**

Вклад в победу крупнейших городов Кузбасса – Кемерово и Новокузнецка – сложно переоценить. 64 тыс. новокузнецчан и 61 тыс. кемеровчан воевали на фронтах в годы Великой Отечественной войны.

Кроме того, в Кемерово и Новокузнецке были размещены и работали десятки эвакуированных заводов, госпиталей, добывался уголь на шахтах, восполнялись потери оккупированного Донбасса.

В преддверии праздника Победы было принято решение присвоить почётное звание «Город трудовой доблести и воинской славы» городам Кемерово и Новокузнецк.

За выдающиеся заслуги перед Родиной, мужество и героизм, за свободу и независимость Отечества этот знак Сергей Цивилёв вручил главе Кемерово Илье Середюку и труженице тыла Валентине Сабининой, а также главе Новокузнецка Сергею Кузнецову и заслуженному металлургу России Виктору Антонову.

## Работающий человек не должен быть бедным

(Начало на 1-й стр.)

В этой связи съезд считает необходимым: проведение преобразований в системе социальной защиты работников на основе долгосрочной и целостной социальной политики; развитие системы обязательного социального страхования на страховых принципах, обеспечения финансовой устойчивости внебюджетных социальных фондов, их автономии от решения бюджетных задач, разграничения функций социального страхования и государственной социальной помощи.

Съезд призвал федеральные и региональные органы власти принять исчерпывающие меры по безопасности и гигиене труда, экологии и сохранению здоровья работников на производстве.

Делегаты подробно рассмотрели вопросы профсоюзного строительства, указали приоритетные задачи профсоюзов на современном этапе. Подчёркнута необходимость увеличения численности членов профсоюзов; создания новых первичных организаций на предприятиях во всех сферах экономики; обеспечения обязательного и непрерывного обучения профсоюзных руководителей; формирования дееспособного кадрового резерва наиболее квалифицированных молодых профсоюзных активистов.

Особое внимание было обращено на всемерное распространение профсоюзной идеологии, пропаганду ценностей достойного труда и правозащитной работы профсоюзов, эффективное информационное взаимодействие профсоюзных организаций, повсеместное использование современных PR-технологий, новых инструментов коммуникации.

В этот день состоялись выборы председателя ФНПР. На эту должность вновь избран Михаил Шмаков.

Съезд единогласно избрал генеральный совет, исполнительный комитет и контрольно-ревизионную комиссию ФНПР.

22 мая стало завершающим в работе съезда.

Делегаты приняли перспективную программу развития организации на ближайшие годы. Документ получил название «За справедливую экономику!» и содержит главные цели дальнейшей работы ФНПР.

Делегаты съезда заслушали и обсудили вопрос о внесении изменений в Устав ФНПР. Принято соответствующее постановление.

С приветственным словом к делегатам съезда обратился Президент РФ Владимир Путин. Он рассказал о своём видении участия профсоюзов в реализации национальных проектов, контроле за этой важнейшей работой. Владимир Владимирович посоветовал профсоюзным лидерам последовательно реагировать на нарушения законных прав трудящихся и профсоюзов со стороны недобросовестных работодателей, «не допуская консервации этих проблем». Реагировать в законных рамках и на бездействие тех «глав региональных администраций, которые подстраиваются под сложившийся подчас «порядок беззакония» по отношению к людям со стороны бизнеса. Государство на всех уровнях обязано помогать профсоюзам в их законных требованиях». В заключение он отметил:

— Работа у нас разная, но цель одна — обеспечить достойную жизнь наших граждан. И если мы будем работать вместе, мы достигнем этой цели.

Со своей стороны, Михаил Шмаков обратился к президенту с конкретными предложениями по вопросам социально-трудовой сферы, выработанными делегатами X съезда ФНПР и необходимыми для улучшения качества жизни российских граждан.

На первом заседании Генерального совета ФНПР заместителями председателя ФНПР избраны: Сергей Некрасов (первый заместитель), Андрей Исаев (на общественных началах), Нина Кузьмина (на общественных началах), Давид Кришталь, Евгений Макаров, Александр Шершуков.

**По материалам ЦС ГМПР**

## Проект ОТС утверждён

**VIII пленум ЦС ГМПР утвердил проект нового Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу России на 2020-2022 годы.**

В проект поступило более 150 предложений, из них принято около 20 процентов.

**Предлагается внести следующие изменения:**

— Минимальный размер заработной платы при выполнении работником трудовых обязанностей и отработке месячного баланса рабочего времени не может быть ниже двух прожиточных минимумов трудоспособного населения в соответствующем субъекте РФ.

Для работников неосновных видов деятельности коллективным договором могут быть установлены иные значения минимальной заработной платы, но не ниже 1,7 ПМ трудоспособного населения, установленного на федеральном уровне.

Внесены новые пункты:

— Работодатель стремится довести размер тарифной ставки I разряда (минимального оклада) в нормальных условиях труда до не менее 0,75 МРОТ по РФ.

— Работодатель обеспечивает повышение уровня реального содержания заработной платы работников не менее чем на 5 процентов при безубыточной деятельности организации, наличии источников для повышения зарплат.

— Минимальный размер повышения оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях для подкласса:

3.1 — составляет не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада),

3.2 — составляет не менее 6

процентов тарифной ставки (оклада),

3.3 — составляет 8 процентов тарифной ставки (оклада),

3.4 и класса 4 — составляет не менее 10 процентов тарифной ставки (оклада).

— При применении профессиональных стандартов в случае расширения трудовой функции и как следствие выполнения работником трудовых обязанностей по нескольким профессиям устанавливать доплату за совмещение профессий не менее 50 процентов (тарифной ставки) постоянной части заработной платы.

— Оплату за работу в выходной и (или) нерабочий, праздничный дни производить в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), с учётом всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных установленной системой оплаты труда, начисленных не менее чем в двойном размере.

— Работодатель предоставляет дополнительный оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам с сохранением СЗП в случаях: рождения ребёнка; выписки из роддома; собственной свадьбы; свадьбы детей; в связи с Днём знаний матерям либо другим лицам, воспитывающим детей-школьников младших классов; смерти ближайших родственников; призыва детей на военную службу.

Количество дней дополнительного отпуска для

каждого случая определяется коллективным договором.

**АМРОС и работодатели обязуются:**

Организовать взаимодействие с отделениями ПФР через заключение договоров об информационном обмене в целях соблюдения права социального обеспечения работников предпенсионного и пенсионного возраста на диспансеризацию, получение санаторно-курортного лечения и заблаговременной подготовки документов для назначения страховой пенсии.

По желанию работников предпенсионного возраста и работников, являющихся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, предоставлять для прохождения диспансеризации два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Порядок предоставления коллективным договором или локальным нормативным актом.

Условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам, установленные Соглашением, являются минимальными.

**Предстоящие переговоры по заключению Отраслевого тарифного соглашения потребуют серьёзной подготовки не только от членов тарифной комиссии, но и от всего профсоюзного актива и каждого члена профсоюза.**

**Солитарная поддержка всех организаций, вплоть до проведения коллективных акций в случае необходимости, может стать необходимой во время переговорного процесса по ОТС.**

**ЦС ГМПР**



# Бывших профсоюзников не бывает

Однажды (было это несколько лет назад) в коридоре Кемеровского обкома ГМПР меня остановил незнакомый человек. «Здравствуйте, — сказал он. — Я из Калтана. Мы хотим у себя на предприятии создать профсоюзную организацию. К кому можно обратиться за помощью?».

Такие ситуации случаются не каждый день и потому запоминаются. Посетителем оказался Сергей Овчинников. Он рассказал, что на Калтанском заводе котельно-вспомогательного оборудования и трубопроводов серьёзные проблемы с охраной труда (не выдавались СИЗы, люди работали в неотапливаемых помещениях и другое), со своевременной выплатой заработной платы, и прочее и прочее. А совет трудового коллектива предприятия отстаивал интересы работодателя.

Не согласные с таким положением вещей работники решили создать профсоюз. Председателем профкома выбрали Сергея Овчинникова, заместителем — Евгения Ковалёва.

Боевая профячейка получилась. Профсоюзная организация отстаивала и защищала права работников как могла. После того, как Сергей Овчинников уволился с завода, профком возглавил Евгений Ковалёв.

К сожалению, вскоре вследствие банкротства предприятие было закрыто. А Евгений Ковалёв нашёл работу на Новокузнецком алюминиевом заводе, где сразу стал профсоюзным активистом. В феврале его выбрали председателем цехового

профкома. На эту должность, кстати, было четыре кандидата.

— Работаю электрогазосварщиком в цехе ремонта основного литейного производства ООО «ИСО», коллектив нравится, — рассказывает Евгений. — А профсоюзная работа здесь во многом отличается от той, которой мы занимались раньше на Калтанском заводе КВОиТ. Там в большей степени приходилось отстаивать свои права, даже бороться за них. Здесь, в ИСО, таких проблем нет. Всё отлажено — по спецодежде, по заработной плате. Есть небольшие недоработки, но это мелочи по сравнению с тем, что нам пришлось пережить на КВОиТе.

— Много работников состоит в профсоюзе?

— Всего в цехе у нас чуть более 40 человек, 70 процентов из них — в профсоюзе. А до моего прихода было меньше половины.

— Почему люди потянулись?

— Организация переходила на новую форму собственности, люди боялись потерять работу. Может, они поверили моему опыту работы в профсоюзной организации — иной раз я рассказываю им, как мы на Калтанском заводе КВОиТ «воевали».



А может быть, сыграл какую-то роль и тот факт моей биографии, что я был участником локальных конфликтов, конкретно, первой чеченской кампании.

Я стараюсь не конфликтовать, а дипломатично подходить к спорным вопросам. Уделяю больше внимания индивидуальной работе, стремлюсь находить к коллегам подход. Спрашиваю: есть ли у вас какие-то вопросы? Трудности? Говорите! Люди видят работу профсоюза, и это вызывает у них доверие.

В профкоме четыре человека: кроме меня, это Андрей Мягков и Виталий Бойко, а также уполномоченный по охране труда Евгений Иванов.

Большую помощь нам оказывает председатель первичной профсоюзной организации «НКАЗ» Иван Григорьев. Пред-

седатель профкома литейного отделения № 2 Татьяна Степаненко тоже помогает.

— Какие вопросы стоят на повестке дня? Каковы будни вашего профкома?

— Актуально консультирование работников по трудовому законодательству. Что можно, что нельзя? Например, работник не знает, по какой форме он должен написать заявление, чтобы ему предоставили информацию по начислению заработной платы, есть и другие моменты.

Я считаю, что в первую очередь надо заниматься социальной. Часто члены профсоюза просят оказать материальную помощь. И, учитывая, что заработная плата у нас не самая высокая, их понять можно. Объ-

стенда, которые мы постоянно обновляем. Недавно организовали фотовыставку, посвящённую Дню Победы, «Никто не забыт, ничто не забыто». Разместили на стенде фотографии ветеранов, участников Великой Отечественной войны, родственников работников нашего подразделения и литейного отделения № 2. Всем понравилось. Решили провести и другие фотовыставки — например, посвящённую Дню металлурга.

— Евгений, профсоюзная работа далеко не простая. После бурной деятельности на КВОиТ заниматься бытовыми, как ты говоришь, вопросами, — не скучно?

— Для меня — нет. Я взялся за



ясняю, что материальную помощь профсоюз выделить может, но в основном он существует не для этого. А в первую очередь для защиты прав работников.

У нас два информационных

дело с желанием помочь людям, используя тот опыт, который есть. Хочется действовать и видеть результаты своего труда. Думаю, всё у нас получится.

Лолита ФЁДОРОВА

## ЗАЩИТИЛИ ПРОФСОЮЗНЫЕ ЮРИСТЫ

# Такое расследование нам не нужно

С помощью профсоюзных правозащитников несчастный случай на производстве был расследован как полагается и оформлен актом по форме Н-1. Слово — главному правовому инспектору труда ГМПР по Кемеровской области Анатолию БЕЛИНИНУ, который вёл дело и успешно защитил права пострадавшего работника.

— В июле прошлого года проходчик Казской шахты филиала «Евразруда АО «ЕВРАЗ ЗСМК» К., находясь в шахте под землёй, на своём рабочем месте, в рабочее время, при выполнении технологической операции получил травму правой руки. Служебным транспортом он был доставлен в больницу посёлка Темиртау, где ему сделали хирургическую операцию.

Из медицинского заключения о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести, по учётной форме 315/у, утверждённой приказом Минздрава России от 15.04.2005 г. №275, следует, что К. получил ушибленную рану нижней трети правого предплечья, повреждение сухожилия.

Согласно «Схеме определения степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве», указанное повреждение относится к категории лёгкой степени тяжести.

Работодатель сначала оформил несчастный случай как микротравму на производстве. И это несмотря на то, что в результате этой «микротравмы», согласно заключению клинико-экспертной комиссии от 10.07.2018 г. №126, К. временно утратил трудоспособность по своей профессии. Во исполнение этого медицинского заключения работодатель перевёл К. на 10 дней на лёгкий труд, уже не под землёй, а в управлении, на «бумажную» работу.

Но травма оказалась непростой. Как только К. вернулся на

своё рабочее место, её последствия сразу же сказались, и вновь потребовалась операция — уже в специализированной клинике с оформлением листов нетрудоспособности.

Задумавшись о перспективах, К. решил написать заявление работодателю о проведении должного расследования несчастного случая на производстве с оформлением акта по форме Н-1.

Расследование было проведено, однако его результаты были оформлены актом по форме 4, так как комиссия большинством голосов, вопреки требованию закона и здравому смыслу, пришла к выводу, что травма не связана с производством. Лишь член комиссии, председатель Казского профкома Шефер Э. А., не согласилась с выводами комиссии и составила особое мнение.

Желая мирно решить вопрос, К. обратился к работодателю с заявлением, в котором просил оформить производственную травму, как полагается по закону, актом по форме Н-1 и один

экземпляр выдать ему. Однако на своё заявление получил отказ.

Профсоюзная организация обратилась в Кемеровский областной комитет ГМПР за юридической помощью. Проблему пришлось решать в судебном порядке.

Поскольку противоправное деяние членов комиссии по расследованию несчастного случая в части его квалификации как не связанного с производством было очевидно, то суду оставалось только определиться с размером компенсации морального вреда. Для этого была назначена судебно-медицинская экспертиза, которая показала, что К. в результате производственной травмы получил вред здоровью средней тяжести. В итоге 22.04.2019 г. Таштагольский городской суд вынес следующее решение: признать травму несчастным случаем на производстве и обязать ответчика оформить его актом формы Н-1, взыскать с работодателя в пользу работника компенсацию морального вреда

за перенесённые им физические и нравственные страдания от несчастного случая на производстве и компенсацию морального вреда — за перенесённые им нравственные страдания от допущенных работодателем нарушений при проведении расследования, квалификации и оформления несчастного случая на производстве.

В итоге права работника — члена профсоюза были успешно защищены.

Работодателю же нужно задуматься, кому он поручает проводить расследование несчастных случаев на производстве. Своими противоправными действиями эти люди причиняют работодателю как имущественный вред, так и подрывают его авторитет, имидж организации, в которой работают. Членов комиссии по расследованию несчастного случая следовало бы подвергнуть внеочередной проверке знаний и решить вопрос о соответствии занимаемым должностям, а также привлечь их к ответственности.

Ирина БЕЛЬСКАЯ



# Держать руку на пульсе

**55-летний юбилей отмечает коллектив регионального проектно-конструкторского центра АО «ЕВРАЗ ЗСМК». Все эти годы ни один крупный ремонт, ни одно строительство объектов Западно-Сибирского металлургического комбината или их реконструкция не проводились без участия проектировщиков. И сегодня все текущие, капитальные ремонты, инвестпроекты, задания по БСЕ-трансформации, по экологии и другим направлениям производства комбината не могут обойтись без проектно-сметной документации РПКЦ. Об истории развития подразделения, о его людях мы беседуем с председателем профкома Аллой МИЩЕНКО.**

— В мае 1964 года руководство Запсиба издало приказ об организации отделов управления завода. Проектный отдел в составе 35 человек (группы генплана и топографов) был создан на базе управления капитального строительства, возглавил его Михаил Андреевич Калинин. С 1969 года под руководством Николая Ефимовича Кедровского началось создание более основательного коллектива, численность которого была доведена уже до 80 человек, — рассказывает Алла Григорьевна. — В 1973 году Анатолием Ивановичем Милутиным коллектив был объединён под одну крышу в здании отдела подготовки кадров, а проектный отдел был переименован в проектно-конструкторский.

Надо сказать, что нашему отделу было по плечу выполнение задач любой сложности — и производственных, и социально-бытовых.

В 70-х годах администрация и профсоюзный комитет комбината начали уделять большое внимание развитию объектов социально-бытового назначения. Сотрудники ПКО выполняли проектные работы по расширению пионерского лагеря «Ашмарино», базы отдыха «Славино».

Замечательные специалисты участвовали в проектировании профилактория «Славино» и «Озёрный», детской оздоровительной дачи «Жемчужина» и «Сказка», пионерского лагеря «Солнечный», спортивного лагеря «Олимп», оздоровительного корпуса «Родник Запсиба» в Белокурихе. Конструкторами машиностроительного бюро был разработан проект рыболовно-бассейнового хозяйства по выращиванию 200 тонн в год товарного карпа. В эти же годы при возникшем дефиците строительных материалов на комбинате было принято решение о строительстве цеха по производству шлакоблочных кирпичей производительностью 8 млн. штук в год.

**— Алла Григорьевна, а были в работе отдела какие-то моменты, которые запомнились надолго?**

— В начале 70-х годов, в связи с осложнением международной обстановки, ФРГ прекратила поставлять запасные части на обогащательную фабрику коксохимического производства. И группа наших проектировщи-

ков, возглавляемая Юрием Рафаиловичем Фохтом, по сути, заново запроектировала фабрику. Почти всё оборудование было заменено на отечественное. Фабрика получила второе рождение и не стала зависеть от капризов иностранной фирмы.

Типовой проект ККЦ-1 предусматривал выплавку стали в трёх конвертерах ёмкостью 91 кубометр. Потребовалась дополнительная сталь, и при участии сотрудников ПКО ёмкость конвертеров была доведена до 135 кубометров, что позволило увеличить производство стали в ККЦ-1 до 3,5 млн. тонн в год. Был разработан стелевоз новой конструкции, который и сейчас работает в цехах производства. Одновременно была проведена реконструкция шлакового двора с внедрением новой системы электроснабжения шлаковозов, предложенной ПКО.

В 1980 — 1990 годах по проектам ПКО в ККЦ-1 и ККЦ-2 было сооружено пять установок для внепечной обработки стали, что позволило повысить качество продукции.

Конструкторами прокатного бюро велись работы по строи-

В октябре 1988 года отдел возглавил Юрий Фохт — требовательный, деловой руководитель, вместе с тем спокойный, рассудительный. Он пришёл в ПКО со студенческой скамьи: работал старшим инженером, начальником сектора металлоконструкций, конструкторского бюро, заместителем начальника отдела. Юрий Рафаилович руководил коллективом до 2008 года. К сожалению, его уже нет с нами.

В июле 1992 года ПКО был переименован в Инженерный центр «Проект». Тогда в его составе уже насчитывалось около 300 человек.

**— Давайте поговорим о профсоюзной организации отдела...**

— Она все эти долгих 55 лет шла в ногу с коллективом. Я очень хорошо помню кризис в конце 2007 года. Нашего центра это тоже коснулось. После оптимизации подразделения предполагалось оставить всего 75 человек.

В этот очень сложный период профсоюзная организация отдела под руководством грамотного, принципиального Александра Рязанова смогла организовать встречу сотрудников, должности которых попадали под сокращение, с руководителями комбината. Было принято решение направить письма главе города, губернатору, Президенту РФ с предложением о достойной финансовой выплате людям, попавшим в эту ситуацию. Нас услышали.

Александр Лукич возглавлял профком до 2011 года. Все годы профсоюз активно решал бытовые и производственные задачи, подавал предложения в коллективный договор, участвовал в мероприятиях — шефских и

нальный коллектив. Приняли меня радушно. В годы кризиса я тоже попала под сокращение, но в мае 2010 года вновь была принята на работу, теперь уже в Региональный проектно-конструкторский центр. Так наше подразделение стало называться после создания единой проектной структуры на базе проектно-конструкторских подразделений ОАО «ЗСМК» и ОАО «НМК» в 2009 году. Приняли в электротехнический отдел, начальником его в то время был Михаил Соломонович Пинскер. Сама я в профсоюзе с апреля 2002 года. Председателем профкома РПКЦ меня выбрали в сентябре 2016 года.

**— Наверное, нелегко сразу было?**

— Конечно. Я очень переживала, справлюсь ли, получится ли у меня, потому что это работа с людьми. Я знаю, как сложно бывает найти подход к человеку. Но мне помогла и помогает наша слаженная команда профактива в составе Александры Маршалко, Юлии Сусовой, Богдана Вдовина, Дмитрия Бычкова, профгрупповгов Андрея Мамзолова, Натальи Половодовой, Ларисы Кошелевой, Надежды Пахомовой, Алефтины Есиной. Каждый чётко знает своё направление, если надо, придёт мне на помощь в любой ситуации.

Отдельное спасибо за огромную профессиональную и просто человеческую помощь и поддержку всех коллег из профкома ППО «Запсиб» ГМПР и председателей профкомов цехов комбината. В любое время можно позвонить, получить консультацию.

Мы считаем спортивную работу очень важным направле-

фете по бегу. Я всегда стараюсь поддерживать нашу спортивную команду своим присутствием на соревнованиях, профком поощряет участников — каждый получает сладкий приз. Совместно с председателем женсовета Ларисой Масленковой мы занимаемся шефской работой в Доме детства №95. В различных мероприятиях с детьми активно участвуют молодые коллеги нашего подразделения — Сергей Мирошников, Валерий Ильин, Розия Гвоздева, Наталья Андреева, Сергей Железко, Анна Рогачёва, Вера Стародубцева, Анастасия Королёва, за что им огромное спасибо! В конце года мы подводим итоги работы и самых отличившихся и активных членов профсоюза отмечаем благодарственными письмами и почётными грамотами.

Хочу выразить признательность за понимание и помощь администрации нашего подразделения — директору РПКЦ Евгению Геннадьевичу Афанасьеву, Тамаре Васильевне Бедаревой и непосредственно начальнику электротехнического отдела, где я работаю, Николаю Васильевичу Новосёлову.

Юбилей нашего отдела совпадает с юбилеем комбината. 55 лет — это мудрость и опыт, мастерство и огромный профессионализм. В нашем коллективе по сей день трудятся специалисты с огромным стажем, за плечами некоторых из них больше 40 лет работы в центре.

В настоящее время руководством комбината реализуется стратегия развития РПКЦ. Наш состав омолаживается, снова стала приходить молодёжь — активная, мобильная, она отлич-



Коллектив РПКЦ. Май 2019 г.

тельству метизного производства и цеха товаров народного потребления, по переводу станков на квадратную заготовку 100x100 мм, комплекса по производству прошивочных матов из базальтового волокна.

Примеров, когда техническая смекалка и профессионализм наших проектировщиков существенно помогли в решении производственных задач, можно приводить множество.

спортивных.

**— А вы когда пришли в отдел?**

— В ИЦ «Проект» я устроилась на должность инженера-конструктора в ноябре 1990 года, сразу после окончания Новосибирского электротехнического института.

Ю. Р. Фохт направил меня в отдел электропривода, которым руководила Людмила Георгиевна Федосова. Я попала в замечательный, высокопрофессио-

нием. Совместно с заместителем по спортивным вопросам Александрой Маршалко и уполномоченным по охране труда в подразделении Дмитрием Бычковым активно привлекаем наших сотрудников к участию во всех спортивных мероприятиях, которые проводятся на комбинате. И стали побеждать, занимать призовые места в своей подгруппе. Совсем недавно, 9 мая, заняли второе место в эста-

но владеет интернет-ресурсами и не боится трудностей. И это очень радует.

От всей души хочу пожелать нашему коллективу стабильности и благополучия, производственных и творческих побед, успехов, процветания и работы на благо нашего родного комбината. Всем — здоровья, успехов, счастья, любви и душевного тепла.

**Нина ДЕЕВА**



# За качество – технический контроль!

**В конце мая отдел технического контроля ЕВРАЗ ЗСМК отмечает 55-летний юбилей.  
Коллектив отдела вместе с заводом рос, мужал и ковал своё мастерство.**

## Истории строки

Отличительной особенностью работы Западно-Сибирского металлургического комбината с первых дней его существования было то, что вопросы качества выпускаемой продукции были всегда приоритетными для руководителей всех уровней и персонала. Система технического контроля являлась неотъемлемой частью производственного процесса и разрабатывалась одновременно с технологией производства.

Во все времена перед сотрудниками отдела стояла основная задача — работать на конечный результат, поднимать имидж комбината, увеличивать прибыль.

В течение ряда лет менялись основные аспекты в работе службы технического контроля — от простого отделения брака до осознания того, что брак можно предупреждать, а качеством — управлять.

Собственная система качества на Запсибе начала создаваться с 1976 года. Введение в июне 1979 года комплексной системы управления качеством продукции позволило комбинату в 1981 году аттестовать на высшую категорию почти 37 процентов выпускаемой продукции.

Когда началось реформирование рыночной экономики России, потребовалось привести действующую систему по управлению качеством в соответствие с требованиями международных стандартов ИСО серии 9000.

С этой целью в 1991 году был создан творческий коллектив, который возглавил Рафик Сабирович Айзатулов, работавший в то время главным инженером комбината. Усилиями всех членов творческого коллектива, без привлечения иностранных специалистов, были разработаны и внедрены в жизнь

документы системы менеджмента качества в соответствии с требованиями международного стандарта ИСО-9002.

За высокий имидж, конкурентоспособность и стабильное качество продукции Запсиб отмечен многочисленными международными знаками, благодарственными письмами, дипломами, стал лауреатом конкурса премий Правительства РФ. Качество записибовской продукции широко известно во многих странах мира.

Руководили отделом в разные годы опытные инженеры-металлурги: Иван Яковлевич Ксендзов, Владимир Дмитриевич Рафиков, Николай Иванович Бовин, Николай Васильевич Пушница, Александр Андреевич Эйрих, Леонид Андреевич Болгов. В настоящее время управлением по качеству руководит Иван Евгеньевич Прошунин.

## Профсоюзная работа – это моё!

**Наталья БОЦЕВА – контролёр управления по качеству, председатель профкома подразделения.  
Ей – слово:**

— Сегодня я хочу поздравить наш замечательный коллектив с юбилеем! Мы работаем сплочённо, боремся за качество выпускаемой продукции. У нас есть уверенность в завтрашнем дне, стабильность.

У отдела технического контроля славная история, нам есть чем гордиться. Продукция, выпускаемая на объединённом комбинате, востребована во всём мире — рельсы, строительный прокат, метизы, товары народного потребления...

Полгода назад коллектив доверил мне возглавить нашу профсоюзную организацию. Теперь я уже поняла, что это моё, и готова работать. В профсоюзе у нас состоят 133 человека из 210 работающих, это примерно 60 процентов. Радует, что молодёжь, устраиваясь на работу, вступает в профсоюз. Есть и отток — люди выходят из профсоюза в связи с выходом на пенсию или когда уезжают из города.

Правда, есть и сложность в

выполнении этого важного поручения — заключается она в том, что участки, где работают наши члены профсоюза, разбросаны по всей территории комбината, и мне не всегда удаётся побывать на раскомандировках, пообщаться с людьми, потому что с утра я занята на основной работе.

Во многом успех нашей работы зависит от слаженной работы профгруппиров, профсоюзного комитета. Мы создали группу в вайбере, где оперативно можем обменяться мнениями, сообщать новости, советоваться.

Немаловажно и то, что начальник нашего управления Иван Евгеньевич Прошунин обеими руками за социальное партнёрство с профсоюзом.

Члены профсоюза обращаются в профком с разными проблемами. Коллектив женский, многие сотрудницы воспитывают детей одни. Конечно, очень востребована профсоюзная касса взаимопомощи, это хорошее подспорье. К 1 сентября оказываем материальную помощь для подготовки детей к школе. Словом, поддерживаем наших коллег, помогаем как можем.

Контролёр в литейном производстве, мой заместитель Любовь Грабовая — активный, неравнодушный человек. Она организовывает к 1 июня конкурсы детского рисунка на своём участке, по-



купает подарки ребятишкам. У неё высокий процент членства в профсоюзе.

Слова благодарности хочется сказать и в адрес Александры Ждановой — старшего уполномоченного по охране труда, профгруппиров Екатерины Однокоз, Елены Сабуровой. Всегда можно положиться на членов профкома Ирину Суродину, Александру Попову.

Профгруппорг Ольга Травкина — молодая сотрудница, работает на участке аглофабрики. Она непременно участник всех мероприятий — и культурных, и спортивных, и всех призывает быть в гуще событий.

Вместе с женсоветом, а возглавляет его начальник участка аглофабрики Елена Садакова, занимаемся шефской работой в Доме детства №95. Руководит этим направлением Олеся Микрюкова, главный специалист управления.

В интеллектуальной игре «PROF QUIZ», которую недавно организовала комиссия по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб», от нашего управления было две коман-

ды. Всем очень понравилось. Принимаем участие в турслётах, в спортивных мероприятиях, которые проводит ППО «ЗапСиб» и администрация.

В нашем коллективе люди трудятся по многу лет. Общий стаж работы на Запсибе династии главного специалиста управления Натальи Громо-вой составляет 242 года!

Светлана Михайлюк (на снимке вверху) — контролёр участка обжимного цеха, состоит в ГМПР с 2000 года. Душой болеет за производство, за профсоюз. И таких людей в ОТК много.

Есть у нас и таланты. Контрольный мастер обжимного цеха Светлана Третьякова пишет прекрасные стихи, она участник многочисленных поэтических конкурсов, недавно выпустила сборник стихов.

Я горжусь своими коллегами и ни разу не пожалела, что работаю в ОТК. Поздравляю наш замечательный коллектив с юбилеем! Желаю всем крепкого здоровья, счастья. Управлению — процветания и стабильности!

**Нина ДЕЕВА**

## Нам есть что вспомнить!

Полсотни пять —  
как вместе с комбинатом!  
Полсотни пять — плечом к плечу идём!  
И этой дружбой дорожим мы свято.  
Нам есть что вспомнить,  
рассказать о чём.

Рождался кокс на первой батарее —  
Куски большого кокса-пирога  
Из бункера катились на конвейер,  
И пробу брал работник ОТК.

Нам было важно следовать  
стандартам!  
На нас тогда смотрела вся страна!  
И нужно было качество для старта  
Могучей домны, плавки чугуна.

В богатом непогодою июле  
(Дожди мешали строить комбинат)  
Мы нашу домну, нашу печь задули!  
И каждый был победе этой рад!

А что чугун? А много ли в нём серы?  
К большому сожалению, было — «Да!».  
Жестокими, казалось, были меры,  
Но плавки браковали в ОТК.

Таков удел! Не нужно с этим спорить!  
На то мы и поставлены в цехах!  
Как часовые мы стоим в дозоре,  
Не допуская промаха в делах!

Завод наш рос. Дела текли рекою,  
Уже запущен мелкосортный стан...  
Стандарты, ГОСТы на прокат освоив,  
Наш контролёр шаблоны в руки взял.

Конвертерная, первая в Сибири,  
Подарком стала сталь под Новый год!  
По радио, в кино заговорили  
Про наш металлургический завод!

Настал черёд и цеха обжимного,  
Забилось сердце цеха — его клеть.  
И первый блюм, как нечто дорогое,  
Доверили начальнику смотреть.

Легенда наша, наш начальник Жданов!  
Всю жизнь свою участку посвятил.  
Он каждый болтик знал  
прокатных станов  
И мастерству работников учил!

Обшарив первый блюм по миллиметру,  
Начальник сигаретку искурил.  
«Нормально!» — передал он,  
как по ветру,  
И блюминг в добрый час  
благословил.

Чтоб берег стали с побережьем станов  
Связать в одно и запустить потом  
Движение металла непрестанно,  
Наш НЗС прокинут был мостом.

Замкнулся цикл от кокса до метизов.  
Всё производство —  
в собственных цехах.  
Продукции лишь —  
больше сотни видов!  
А также спрос в услугах и делах.

Полсотни пять  
мы вместе с комбинатом.  
За качество — технический контроль!  
Готовы исполнять, как и когда-то  
Возложенную производством роль.  
**Светлана ТРЕТЬЯКОВА,**  
контрольный мастер  
участка обжимного цеха



**PROF QUIZ. Команда ОТК. Наталья Боцева – слева**



# С ДНЁМ ПОБЕДЫ! Жить достойно

**Биография Василия ПОЛЬКИНА прочно вписана в историю Новокузнецкого алюминиевого завода, на котором ветеран отработал 36 лет. Василий Михайлович — почётный металлург алюминиевой промышленности, награждён медалями «За доблестный труд в годы Великой Отечественной войны 1941–1945 годов», «За трудовое отличие». Недавно отметил 90-летие.**



Его судьба похожа на тысячи судеб ровесников, родившихся в конце двадцатых годов прошлого века. Детям этого поколения не пришлось воевать, но они наравне со взрослыми ковали победу в тылу. ...Неспешно беседуем с ветераном в его уютной квартире. Больше полувека живёт Василий Михайлович в городе, но душой он — деревенский. Признаётся, что до сих пор снится ему родное алтайское село Верх-Талица...

Его родители, односельчане были люди работающие, трудились от зари до зари в колхозе, каждый ребёнок в семье знал свои обязанности. А это были и сенокос, и заготовка дров на зиму, уход за скотиной. Огороды были большие. Много тыквы садили, а потом в печке сушили на зиму. Арбузы, дыни, помидоры... Всё росло как на дрожжах, алтайская земля добрая, щедрая. Мальчишке жить в деревне нравилось: раздолье, простор, грибы, ягоды...

Когда началась война, всех мужиков забрали на фронт, в селе остались старики, женщины и дети. В 14 лет Василий уже сел за трактор, говорит, из кабины его не было видно. Тогда никого не упрощали работать, знали одно слово: «Надо!». Быстро вся детвора повзрослела. И скотником пришлось ему поработать.

— Пахали землю на тракторе, на коровах, так как лошадей тоже отправляли на фронт. Боронили, сеяли, серпами жали рожь, пшеницу, ставили в суслоны. Обмолоченное зерно увозили в Сростки, на пункт приёма. Хотя мы и жили в деревне, но постоянно голодали. Летом питались ягодой, варили суп из крапивы. В лесу копали саранки, ели кандыки, пучку, слизун, — вспоминает Василий Михайлович. — В сельсовете вели книгу учёта домашней скотины: кур, гусей, уток, овец, коров, свиней. За неё начисляли продналог. С коровы надо было сдать 350 литров молока в год, два центнера картошки с огорода. А лечились мы веником берёзовым. Мама топила баньку по-чёрному. Мыла не было, делали щёлок. Древесную золу просеивали, заваривали кипятком, постоит этот настой часа два, процедишь, а потом моешься. После щёлока тело мягкое, волосы пушистые.

А когда ездил на тракторе, бывало, обдерёшь палец, землицу приложишь, глядишь, через два дня и заживёт.

Работали колхозники без выходных и праздников всё лето, пока не закончится страда. Приходила зима, но на печи не лежали. Возили на ферму сено, коров гоняли на реку поить. Снега было много, морозы стояли лютые, приходилось вновь проруби делать, откапывать...



Старшего брата Василия забрали на фронт, отца отправили в Барнаул, где он работал по брони на эвакуированном военном заводе. Так что остался мальчишка в семье за старшего.

— Где силы брали? — спрашиваю ветерана.

— Русского человека ни война, ни голод не могут сломить. Сама жизнь сформировала в нас трудолюбие, умение не сдаваться перед трудностями, — улыбается Василий Михайлович. — Свиста бомб и разрывов снарядов мы не слышали, но плач и стоны матерей и жён, когда приходили похоронки, пробирали до дрожи, до боли, и мы молили бога, чтобы она быстрее кончилась, эта проклятая война. И вот наконец 9 мая 1945 года сообщили о нашей победе, радостная весть облетела всю деревню. Плакали, смеялись, обнимались, как говорится, и радость, и скорбь — всё вместе. Провожали на фронт 50 односельчан, а вернулись единицы, да и те калеки. Вдовы остались без мужей, матери без сыновей, дети — без отцов-кормильцев.

В 1949 году Василия забрали в армию, служил в Кёнигсберге. В 1952-м вернулся

домой. Сначала хотел устроиться на таштагольскую шахту, но волею судьбы оказался в Новокузнецке, где устроился на алюминиевый завод в пятый корпус, электролизником.

Участвовал в пуске седьмого, восьмого, девятого корпусов, работал звеньевым, бригадиром...

— Раньше всё делали вручную, механизации не было никакой. Чтобы пробить корку электролита, к зубилу прикрепляли ручку и били кувалдой, глинозём засыпали ведрами. Но мы трудностей не боялись, были молодые, здоровые, энергии, силы было много. Жили весело. Выходные дни проводили в «Косом пороге», на базе отдыха завода. Зимой катались на лыжах, участвовали в соревнованиях. Всё организовывал профком завода, — продолжает он. — Часто были субботники, воскресники. Своими силами построили хоккейную коробку в Кузнецком районе.

Сначала жили в бараке. Им с супругой Анной дали небольшую комнатку от завода, вода на улице, туалет — тоже, но молодожёны были счастливы. Любимым видом транспорта Полькиных был мотоцикл «Урал». Ездили они по грибы-по ягоды. Собирали аж по полтора десятка вёдер грибов. С Анной Ивановной они прожили 54 года. Вырастили двоих детей, есть внуки, правнуки. К сожалению, она уже ушла из жизни.

И после выхода на пенсию наш герой продолжает трудиться, держит дачу на 5-й ферме, без работы не сидит никогда.

Жизненное кредо Василия Михайловича — жить и работать честно, достойно воспитывать своих детей, и семья для него — самое главное в жизни.

Бодрый, неунывающий, с чувством юмора, любит этот мир, своих родных и старается помочь им, сделать всё, что в его силах.

С Днём Победы, уважаемый Василий Михайлович! Доброго вам здоровья!

**Татьяна КУЛИКОВА,**  
ветеран НКАЗа

## Легендарный Панкратов

**27 мая Запсиб отметит 62-ю годовщину с начала строительства. Александр Иванович Панкратов — один из тех, кто строил металлургический гигант. Совсем недавно, 8 мая, ему исполнилось 90 лет!**

Александр Иванович — ветеран труда, заслуженный строитель РСФСР, почётный пенсионер России, награждён Орденом Трудового Красного Знамени, медалями «Маршал Жуков», «За службу Кузбассу», «За труд во славу Кузбасса», знаками «Лауреат премии Кузбасса», «Наставник молодёжи ЦК ВЛКСМ».

Родился он в 1929 году в Орловской области в деревне Алёновка в семье колхозника. В 1935 году семья переехала в Донецк. В 1941 году ему исполнилось 12 лет, мальчик с отличием окончил четыре класса школы. За несколько дней до начала войны семья осиротела: 10 июня в родах умерла мать.

...Враг приближался к Донецку, отца с семьёй направили в Нижний Тагил на военный завод. Александру не было и 14-ти, когда он пошёл работать к отцу — делал снаряды, мины, все трудились по 8-12 часов, а то и оставались на сутки.

Парень дважды пытался убежать на фронт. Первый раз его

поймали и вернули отцу, а второй раз он шёл пешком целый месяц, добрался почти до линии фронта, уже была слышна канонада... Но беглец от голода потерял сознание и очнулся в профилактории военного завода, где жили ребята, эвакуированные из блокадного Ленинграда. Александр Иванович и сегодня не может вспомнить без слёз худых, измождённых голодом детей, как они боролись за жизнь. Кто-то медленно шёл на поправку, а многие умирали...

В 1944 году отец самовольно ушёл на фронт, а пятнадцатилетний Саша с младшим братом стал пробираться к бабушке и дедушке в свою деревню Алёновку, которая уже была свободна от немцев. После долгих скитаний, тощие, измождённые, они добрались до родного дома.

Две недели Сашу откармливали, ходил по стеночке, ложился во дворе на одеяло, под солнышко.

Когда поднялся на ноги, пошёл в колхоз работать: занимал-



ся копкой, прополкой, был помощником тракториста.

Осенью 1944 года Александр поступил на учёбу в ФЗО и после, получив профессию строителя, был направлен в Восточную Пруссию на восстановление целлюлозно-бумажного комбината.

С 1950-го по 1953 годы служил в армии. А потом работал инструктором физкультуры в новосибирском санатории.

В 1960 году Александр Иванович приехал на строительство Запсиба. Собрал молодых, после

училища, девчат и ребят и создал комсомольско-молодёжную бригаду. До ухода на пенсию работал на стройках в трестах «Кузнецк-промстрой» и «Кузнецкметаллургстрой» бригадиром каменщиков. Его бригада славилась своими успехами. Александр Иванович пользовался большим уважением в коллективе.

У Панкратова, как у бригадира и наставника, было чему поучиться. К вопросам по укреплению трудовой дисциплины и организации работ он подходил мастерски. И его бригада выпол-

няла ежемесячные планы на 130 процентов.

Проработав на стройках Заводского района до 1997 года, Александр Иванович ушёл на заслуженный отдых. Но отдыхать он не привык и не умеет. Сразу организовал совет ветеранов треста «КМС», стал членом президиума совета ветеранов Заводского района и членом комиссии по военно-патриотическому и гражданскому воспитанию молодёжи.

Его любят и ждут во всех учебных заведениях района, но особенно тёплую, радужную атмосферу встречи ветерана и детей можно наблюдать в Доме детства № 95. Александр Иванович и дети дарят друг другу любовь и нежность, сердечность, они легко общаются, шутят, пьют чай с гостинцами от ветерана и, затав дыхание, слушают рассказы такого важного и такого близкого, родного гостя.

Ему есть что вспомнить, что рассказать подрастающему поколению, есть чем поделиться.

**Надежда КУЛАКОВА,**  
руководитель музея боевой и трудовой славы  
им. В. И. Полосухина  
Детского дома-школы № 95



# Дни Кузбасса в Совете Федерации

**Кузбасская делегация во главе с губернатором Сергеем Цивилёвым представила ключевые региональные программы и проекты в Совете Федерации Федерального Собрания РФ.**

## Чистый Кузбасс

На заседании комитета по экономической политике по вопросам развития инфраструктуры региона Сергей Цивилёв доложил, что в Кузбассе, добывающем почти 60 процентов всего угля и около 80 процентов угля коксующихся марок, меняется концепция угольной отрасли, внедряются передовые технологии в области обогащения и добычи. В связи с этим создан проект «Чистый Кузбасс», в соответствии с которым разрабатываются программы дальнейшего развития инфраструктуры Кузбасса. Особое внимание при этом уделяется строительству объездных дорог вокруг населённых пунктов.

Для снижения транспортной нагрузки областного центра принято решение построить дорогу в обход Кемерово протяжённостью 90 км. Работы планируются завершить к 2024 году.

Заместитель губернатора по промышленности, транспорту и экологии Андрей Панов рассказал о реконструкции аэропортов Кемерово, Новокузнецка и Таштагола, которая позволит увеличить пассажиропоток в регионе. Но пока федеральными органами власти не приняты решения о выделении средств на реконструкцию объектов.

Панов также сказал о необходимости строительства железной дороги в Горной Шории от станции Шерегеш до горы Зелё-

ной. Кроме того, для удобства туристов, прибывающих в аэропорт Новокузнецка, планируется построить железную дорогу от ст. Спиченково до аэропорта.

## Переселение с подработанных территорий

На заседании по федеративному устройству и региональной политике обсуждались вопросы переселения граждан с подработанных территорий закрытых угольных предприятий.

Как отметил заместитель губернатора по жилищно-коммунальному и дорожному комплексу Вячеслав Телегин, средств федерального бюджета на эти цели недостаточно. Согласно утверждённой в 2015 году Комплексной программе поэтапной ликвидации убыточных шахт, расположенных на территории городов Прокопьевска, Киселёвска, Анжеро-Судженска, необходимо снести ещё 4700 домов и переселить более 5546 семей. Замгубернатора предложил рассмотреть возможность увеличения объёмов финансирования до 3,5 млрд. рублей ежегодно. Он также обратился к сенаторам рассмотреть возможность предоставления средств из федерального бюджета Кузбасса на финансирование строительства магистральных сетей на 2019-2021 годы в рамках федеральной адресной инвестиционной програм-

мы. Речь идёт о четырёх объектах — в Крапивинском, Промышленновском, Юргинском и Ленинск-Кузнецком городском округах.

## Спорт

20 мая в Москве прошло заседание комитета по социальной политике под руководством министра спорта Павла Колобкова. Было отмечено, что правительство готово поддержать проекты по строительству спортивных объектов в Кузбассе.

Губернатор Сергей Цивилёв в своём выступлении подчеркнул, что развитие спорта высших достижений и массовой физической культуры в регионе — одно из приоритетных направлений принятой стратегии социально-экономического развития Кузбасса.

О поддержке и развитии спорта, а также строительстве спортивных объектов в регионе рассказал начальник областного департамента молодёжной политики и спорта Антон Пятовский. Он напомнил, что в регионе уже проводились чемпионаты мира по многим видам спорта.

На сегодня Кемерово — кандидат на проведение игр Чемпионата мира по волейболу в 2022 году. Для проведения этих масштабных и других соревнований в регионе построят крытый многофункциональный спорткомплекс «Кузбасс-Арена» с трибунами на 7 тыс. зрителей. Объект будет использоваться для проведения волейбольных матчей, тренировок и соревнований ещё по 12 видам спорта. В настоящее время проектно-сметная документация

находится в разработке, срок получения экспертизы — 2019 год. Стоимость строительства по предварительным расчётам составляет 7,5 млрд. рублей.

Начальник департамента также рассказал о строительстве стадиона «Металлург» (г. Белово) с залами для игровых видов спорта, единоборств и силовых дисциплин, с бассейном на 6 дорожек с гидравлическим подъёмником для людей с ограниченными возможностями здоровья и трибунами для зрителей, физкультурно-оздоровительных комплексов в муниципалитетах региона, реконструкции Дворца спорта кузнецких металлургов и строительстве Ледового дворца «Кузбасс» в Кемерове.

Павел Колобков подчеркнул, что проекты создания крупных спортивных объектов будут поддерживаться Министерством спорта РФ.

## Здравоохранение

Обсуждались также актуальные вопросы реализации социальной политики в Кузбассе, в частности, проекты по обеспечению доступности и повышению качества оказания медицинской и социальной помощи.

За 2018 год показатель общей смертности в Кузбассе вырос до 14,4 тыс. человек, что превышает средний показатель по России. Наиболее распространённые причины смерти: заболевания системы кровообращения, онкозаболевания, а также ассоциированные с ВИЧ. Строительство и реконструкция объектов здравоохранения и социальной сферы позволят внедрить передовые технологии и

улучшить доступность и качество оказания медицинских услуг, социальной помощи, о чём сказала заместитель губернатора Елена Малышева.

Первый проект, который представила замгубернатора, — строительство хирургического корпуса онкологического диспансера в Кемерове. Второй проект — строительство нового хирургического корпуса областной детской клинической больницы и реконструкция всего комплекса медучреждения. Во вновь построенном корпусе будет организован оснащённый технологичным оборудованием операционный блок. Он позволит проводить более 10 тыс. операций для маленьких пациентов в год.

Значимым проектом, по мнению Малышевой, является и открытие филиала Кемеровского кардиодиспансера на юге Кузбасса, в Новокузнецке, на базе городской больницы № 5.

Члены комитета также рассмотрели проект Центра комплексной реабилитации людей с ограниченными возможностями здоровья. Сейчас в регионе живут более 222 тыс. таких граждан, более 13 тыс. — дети. Примерно каждый десятый житель имеет инвалидность. Люди с инвалидностью проходят социальную реабилитацию в специализированных отделениях при центрах социального обслуживания. Как прозвучало в докладе, это не реабилитация в полном объёме, а только её элементы. Строительство центра позволит повысить доступность и объём услуг.

**Пресс-служба АКО**

## ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

### Выбрать профессию, выбрать профсоюз

17 мая в Кузнецком индустриальном техникуме состоялось профориентационное мероприятие для учеников восьмых классов 102-й школы. Проводилось оно в рамках программы популяризации профессий и специальностей горного профиля.

В КИТ были приглашены 75 ребят. Школьников ознакомили с востребованными специальностями угольной отрасли, которые можно получить в техникуме. Преподаватели рассказали им о возможностях успешной карьеры для выпускников техникума на горно-

совета профсоюзов Новокузнецка Дмитрий Митрофанов, который рассказал о Горно-металлургическом профсоюзе.

В завершение встречи был проведён флешмоб с песней «Уголёк». После мероприятия школьники отметили, что уже задумались о дальнейшем профес-



добывающих предприятиях Распадской угольной компании.

С ребятами пообщались представители шахты «Распадская» и председатель молодёжного координационного

сионального выборе в пользу предприятий горно-металлургического профиля.

**Александра РОДИОНОВА,**  
председатель студкома КИТ

## СПОРТ

### В победителях — юные стрелки

18 мая состоялся турнир по стрельбе из пневматической винтовки среди членов Горно-металлургического профсоюза России. Традиционно организатором соревнования выступила Кемеровская ТПО ГМПР.



В турнире приняли участие 16 команд от первичных профорганизаций «ЗапСиб», «Кузнецкие ферросплавы», Кузнецкого индустриального и Кузнецкого металлургического техникумов, НКАЗ, «ЭлектротехСервис».

Как отметил председатель молодёжного совета Кемеровской ТПО ГМПР Дмитрий Митрофанов, игра была очень эмоциональной. Участники с огромной заинтересованностью наблюдали за ходом соревнований, многие вооружились биноклями, чтобы отслеживать итоги стрельбы, бурно обсуждали каждый выстрел.

В итоге победу одержали юные стрел-

ки — представители металлургического техникума. Второе место — у ППО «Кузнецкие ферросплавы». Третье — у ППО «ЗапСиб» (рельсобалочный цех). В личном первенстве лучшими оказались также студенты КМТ: среди девушек — Марина Вагина, среди юношей — Данил Лалетин.

— Эти соревнования очень важны, — отметил участник турнира Сергей Аксёнов (ППО «Кузнецкие ферросплавы»), — и для коллективов, потому что помогают сплотить людей, и для самих участников, которые могут продемонстрировать свои навыки в стрельбе — виде спорта, который нужен при защите Родины.



# Ура! Опять автоквест!

18 мая комиссия по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб» в четвёртый раз провела долгожданный автоквест на кубок профкома. Он был посвящён 55-летию ЕВРАЗ ЗСМК и проходил в две лиги «ЗапСиб» и «Профсоюз».

Организацией проведения мероприятия занималась Мария Тюменцева. А автором самой игры традиционно стал Максим Илюшенко. В этом году автоквест назывался «Время новых побед: Лига «ЗапСиб» и проходил в трёх районах Новокузнецка — Центральном, Заводском и Куйбышевском. Партнёрами выступили реалисти-квест «Паранойя», квест-комната «Астрал», журнал «Телесемь», Распадская угольная компания, Сбербанк и студия танца #2B\_LADIES.

Спасибо Александре Родионовой, которая в начале мероприятия спела для участников. После регистрации команд (31 машина вышла на старт) от лица Кемеровской территориальной профорганизации ГМПР, молодёжного координационного совета профсоюзов Новокузнецка всех приветствовал Дмитрий Митрофанов:

— Ребята, о вашем автоквесте уже говорят в других регионах, в других первичных профорганизациях нашего Горно-металлургического, да и в других профсоюзах. Здорово, что у вас есть комиссия по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб», которая может организовывать такие мероприятия, что есть такие замечательные активисты, как вы.

Участников напутствовал представитель ГАИ: не нарушайте ПДД, уважайте других участников движения.

Предыгровой брифинг провёл автор игры Максим Илюшенко:

— Рад видеть знакомые лица, — сказал он. — Мы с Антоном Кулагиним, организатором «Дозора», хотели сделать интересно и сложно. Скажу честно: будет нелегко, вам придётся ползти, побежать, и, конечно, подумать.

Все получили конверты с логином и паролем для входа на сайт игры. Ещё немного — и всё начнётся. И снова участники будут решать интеллектуальные задачи, получать адреса локаций, где их ждут агенты, выполнять их задания, получать коды для следующей интеллектуальной задачи. И мчаться дальше на следующий уровень (а всего их было восемь).

Некоторые интеллектуальные задания имели профсоюзную тематику. Так, на Gif-изображении логотипа ГМПР нужно было разглядеть слово «союз», в аннотации к другому заданию упоминалось, что «история Западно-Сибирского металлургического комбината не будет полной без профсоюзной организации «Зап-

Сиб», которая на протяжении всего времени остаётся главным защитником прав работников комбината».

Где расположены локации, участники пока не знают. А мы по подсказке организаторов отправляемся сначала в сквер Выпова. Агенты — председатель профкома сортопрокатного цеха Ирина Романова и студент Алексей Павлов — выдают прибывающим игрокам задание: поочерёдно добираться магнитом до трёх металлических пластин, на которых написаны подсказки. Это можно сделать при помощи верёвок: одним концом они сходятся к магниту, другим — свободно продёрнуты через кольца на деревьях.

«Саша, тяни на себя!», «Ослабь верёвку!», «Ниже!», «Опускаем!» — если в команде находился толковый «дирижёр», добраться до подсказок получалось быстрее. Спортивный азарт игроков привлек прохожих, которые с интересом наблюдали за происходящим. Может, на будущее организаторам стоит предусмотреть какие-то вывески об автоквесте, о профсоюзе?

Но вот подсказки добыты, агенты отправляют игроков за кодами. Один написан на самой



снова ко мне, за заключением.

Но вот беда. Один из врачей ставит диагноз «Не годен: болен автоквестом». Испытание продолжается.

— Теперь ваша задача — вылечиться, выпив таблетку глюкозы. Проходите к нашему новейшему оборудованию, чтобы запить лекарство.

Стакан установлен на специальной конструкции. Подтягивая верёвки за кольца, участник должен изловчиться и выпить воду из стакана. Быстрее, быстрее!

— Ну, как игра? — спрашиваю Наталью Герашенко из УЖДТ.

— Проходим, кажется, пятый этап, — едва выдохнула она. На автоквесте люди всегда так взволнованы...

— Интересно?

— Ой, да вообще...

«Главврач» Ольга Травкина рассказала:

— Я контролёр управления по качеству. Команду набрать не смогла. Но в комиссии по работе с молодёжью сказали, что люди нужны, и пригласили меня в качестве агента. Очень интересно наблюдать, как выступают участники.

А они всё прибывают.

— Вы все психически нездоровы, — импровизирует Ольга, обращаясь к следующей команде. — Мой ассистент сейчас вам всё объяснит...

Эти ребята приехали из Оысинников. Татьяна рассказывает:

— Мы второй раз участвуем в автоквесте. В прошлом году вдвоём выступали, пришли последними, но такие счастливые! В

этом году метим на первое место. Нас теперь пятеро!

— Что здесь происходит? — останавливает меня прогуливающаяся по парку бабушка.

— Автоквест это записиловский, — отвечаю.

— А что это такое?

И как же ей объяснить?

— Ну, это когда участники выполняют разные задания на интеллект, на скорость, на реакцию. Бабушка оказалась понятливой:

— Ясно, хорошо. Молодцы!

На других локациях было не менее интересно, весело и азартно. Настроения добавляло и солнышко — наверное, впервые автоквест проводился в хорошую погоду.

В мероприятии приняли участие ребята из доменного цеха, цеха изложниц, КХП, шахты Шерешешской, СЭНЛ, ЕвразТехники, ОТиПБ, УПП, кислородного производства, ККЦ-2, управления комбината, УЖДТ, механического цеха, ЗС ТЭЦ, Центральной ТЭЦ. В этом году список игры пополнился новыми командами! Это говорит о том, что интерес к автоквесту возрастает и с каждым годом он становится популярнее, интереснее и лучше.

Победителей чествовали ближе к полуночи. В лиге «ЗапСиб» в тройку лучших вошли «Бегущие в ночи» (УПП), «Банда на Карине» (сборная УПП, ОТиПБ и ЕвразТехники), «NVKZ» (кислородное производство).

В лиге «Профсоюз» первое место заняли «Орешки Фрейды» (Вторресурс-Переработка). Второе место — у «Деревни ЮКУЕво» (Южкузбассуголь), третье — у «Фероменов» (УПП).

Также были отмечены команды за лучшее представление (УЖДТ), за лучшее оформление автомобиля (кислородное производство). Был и приз за волю к победе.

«Все пожелания команд учли, в будущем будем совершенствоваться!» — обещают организаторы.

Фотографии и результаты игры можно увидеть в VK, в группе ППО «ЗапСиб» ГМПР.

Лолита ФЁДОРОВА

## С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

### Нашли друг друга

Врач на повышенных тонах в коридоре отчитывает какую-то соседнюю больницу за нехватку мест и что-то ещё. Дед-посетитель не выдерживает, громко возмущается:

— Что вы тут раскричались? Держите себя в руках!

— И вовсе я не кричу! Это вы тут не выступайте! И вообще, запишитесь к невропатологу!

Дед, недовольно:

— А я, собственно, к нему на приём и записан!

Врач, после некоторого замешательства:

— А я, собственно, невропатолог...

Бабуля, сидящая в сто-ронке:

— Вот они и нашли друг друга...

### Клиент всегда прав

В 8 утра (!), сразу после планёрки, звонок на мобильный. Какая-то барышня, представляющая какой-то спа-салон, поинтересовалась, почему я, собственно, перестал посещать их прекрасное заведение.

Конечно, я понял, что номером ошиблись. Сначала хотел в ответ пошутить, что в прошлый раз молоко в ванной было недостаточно жирным или нарисованный цветочек на ногте указательного пальца слез на второй день...

Но жалко девушку стало, всё-таки не по своей воле звонит клиентам в восемь утра.

Поэтому передал трубку главному инженеру Николаичу — «Это тебя». Мне просто был интересен диалог девушки из дорогого спа-салона и человека, который уверен, что спа-салон — это какое-то спальное место в вагоне.

...Он её внимательно выслушал и робко поинтересовался, а нет ли у них случайно в наличии оцинкованного листа толщиной 5 миллиметров и траверсы для крана.

Видимо, у них этого не оказалось в наличии, потому что Николаич вернул мне трубку и сказал, что это фигня, а не контора. Нет у них ни-че-го.



высокой скульптуре парка, другой — на самой низкой.

— Удачи! — кричит Ирина Романова. Сама участвует в автоквесте в качестве агента и сына подтянула вместе с другом — стоят на другой локацией. Несколько часов на ногах на благо родной профсоюзной организации — это даже приятно!

Ещё одна локация — в парке имени Жукова. Несколько человек в белых халатах видны изда-лека. Игроки тоже бегут к ним.

— Приветствую вас в нашей «больнице», — встречает команду агент. — Я здесь главврач. Вам нужно пройти медкомиссию, вот обходной лист. Пройдёте трёх врачей (они в парке) — и

СМИ зарегистрировано  
Управлением  
Роскомнадзора  
по Кемеровской области,  
регистрационный номер  
ПН № ТУ42-00948

Мнение редакции  
не всегда совпадает  
с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года  
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:  
654018, г. Новокузнецк,  
ул. Циолковского, 50.  
Телефон: 77-89-71  
Факс: 77-09-32

# ЭХО КУЗБАССА

Адрес типографии:  
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:  
Технический редактор —  
Л. А. Фёдорова  
Корреспондент — И. В. Белова  
Фотокорреспондент — П. М. Иванищев

Главный редактор  
Н. Ф. Деева

Дата выхода в свет 24 мая 2019 г.



Заказ № 1833  
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная  
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50